



**W NUMERZE M.IN.:**

**Tańsze tankowanie dla pracowników PGG**

**A TAKŻE:**

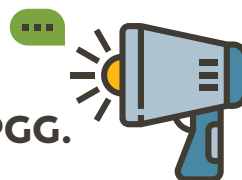
**„Radosne wspomnienie”**

**zdjęcia z rodzinnego Dnia Dziecka s. 15-22**



# Zapraszamy do zamieszczania reklam w naszej gazecie

- Prowadzisz własną firmę?
  - Odpowiadasz za rozwój przedsiębiorstwa?
- Postaw na skuteczną reklamę w Magazynie PGG. Pomożemy Ci!**



## NASZE ATUTY:

- Magazyn PGG ukazuje się w 15 tysiącach egzemplarzy i trafia do górników, ich rodzin i przyjaciół.
- Miesięcznik dociera nie tylko do środowiska górniczego, ale jest także chętnie czytany przez mieszkańców śląskiego regionu.
- Magazyn PGG jest obecny na imprezach związanych z branżą górniczą, wystawach, targach i spotkaniach z politykami.
- Tematyka naszej gazety związana jest głównie z górnictwem, jednak nasi Czytelnicy znajdą tu reportaże, teksty o ciekawych ludziach czy porady zdrowotne.

## CENNIK REKLAM W MAGAZYNIE PGG

|                           |                 |
|---------------------------|-----------------|
| 1 kolumna wewnątrz numeru | 8 000 zł netto  |
| ½ kolumny wewnątrz numeru | 5 000 zł netto  |
| ¼ kolumny wewnątrz numeru | 3 000 zł netto  |
| Rozkładówka               | 14 000 zł netto |
| II strona okładki         | 12 000 zł netto |
| III strona okładki        | 10 000 zł netto |
| IV strona okładki         | 14 000 zł netto |



## RABATY:

|                   |            |
|-------------------|------------|
| 2 emisje          | 5 procent  |
| 3 emisje          | 10 procent |
| 5 emisji i więcej | 20 procent |

Oferta  
REKLAMOWA

**SZCZEGÓŁY I REGULAMIN** dostępne są na naszej stronie internetowej: [www.pgg.pl](http://www.pgg.pl) w zakładce GAZETA FIRMOWA, a także w siedzibie firmy w Katowicach ul. Powstańców 30, pokój 105 lub pod numerami telefonów: 32 757 20 92 / 32 757 20 25

# Kolejne benefity w ramach programu PGG Family

26 CZERWCA OD RANA WE WSZYSTKICH KOPALNIACH I ZAKŁADACH PRACY POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ RUSZYŁA AKCJA WYDAWANIA KART PALIWOWYCH PKN ORLEN.



**O**dwiedziłmiś tego dnia niektóre kopalnie naszej spółki. Rzeczywiście, pracownicy już od porannych godzin przychodzili po odbiór kart uprawniających do zniżek na stacjach Orlenu – w ramach programu PGG Family. Przypomnijmy, że pod koniec kwietnia br. Prezes Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A. Tomasz Rogala zainaugurował program benefitów pozapłacowych pod nazwą PGG Family, który jest programem skierowanym do pracowników spółki oraz członków ich rodzin. – *Tylko w ramach dwóch obecnie zawartych umów z naszymi kluczowymi partnerami, jakimi są PKN ORLEN oraz PZU, nasi pracownicy mogą zaoszczędzić ok. 20 mln zł rocznie. Natomiast biorąc pod uwagę fakt, że oprócz powyższych partnerów mamy zawarte jeszcze umowy w kilku innych obszarach, takich jak: rozrywka, sport, kultura oraz turystyka, to spokojnie można mówić, że w budżecie rodzinnym naszych pracowników może globalnie pozostać ponad 40 mln zł rocznie* – podkreśla prezes.

Program PGG Family jest programem rozwojowym. O nowościach pracownicy informowani są na bieżąco poprzez różne kanały komunikacji m.in. plakaty reklamowe, ogłoszenia i informacje zamieszczane w Magazynie PGG oraz na portalu pracownika. Równolegle, w specjalnie wyznaczonych biurach PGG Family, które zlokalizowane są w 20 jednostkach organizacyjnych spółki, czekają na zainteresowanych dedykowani do programu pracownicy.

Zainteresowanie, jakie wzbudził program wśród pracowników, nobilituje i motywuje do jego dalszego rozwoju, również w obszarze kanałów komunikacji, dlatego w ramach rozwoju rozpoczęto prace nad budowaniem strony internetowej dedykowanej dla PGG Family, która będzie nie tylko ofertą i kompendium wiedzy o benefitach pozapłacowych, ale również będzie spełniać szeroko rozumianą rolę kanału komunikacji pomiędzy pracownikami PGG.

AS  
JAN CZYPIONKA



## KOMENTARZ

**Przemysław Praus**  
– dyrektor  
Departamentu  
Wynagrodzeń w centrali PGG



– Wdrożenie do programu PGG Family dwóch kluczowych partnerów, jakimi są PKN Orlen oraz PZU, wymagało bardzo dużego zaangażowania i składało się z kilku znaczących etapów. Najistotniejszym z nich było ostateczne wynegocjowanie jak najlepszych warunków dla pracowników Polskiej Grupy Górniczej, a tym samym zawarcie umów o współpracy z naszymi partnerami. Ten etap trwał najdłużej, ale finalnie przyniósł oczekiwane przez nas rezultaty. Kolejnym etapem było przygotowanie techniczne do uruchomienia zarówno wydawania kart BIZNESTANK, jak i umożliwienia naszym pracownikom skorzystania dodatkowo z 20% zniżki m.in. na ubezpieczenia komunikacyjne oraz ubezpieczenia nieruchomości.

W międzyczasie wyznaczono koordynatorów PGG Family w Oddziałach Spółki oraz przygotowano biura, w których pracownicy będą mogli uzyskiwać niezbędne informacje o aktualnych i kolejnych benefitach. Obecnie prowadzimy rozmowy z kolejnymi potencjalnymi partnerami, których będziemy chcieli na bieżąco wdrażać do programu PGG Family już w najbliższym czasie.

Program PGG Family, zgodnie z założeniami, ma się stale rozrastać i zapewniać naszym pracownikom i ich rodzinom realne korzyści finansowe. Będziemy dokładać wszelkich starań, aby tak się stało i żeby jak największa liczba pracowników mogła na bieżąco z nich korzystać.



## Radosne wspomnienia 15



## Ochronić 14 górnicze dziedzictwo



## Kolejne benefity w ramach programu PGG Family

3

### 03 Kolejne benefity w ramach programu PGG Family

26 czerwca od rana we wszystkich kopalniach i zakładach pracy Polskiej Grupy Górniczej ruszyła akcja wydawania kart paliwowych PKN Orlen.

### 06 Atrakcyjne zniżki dla zwykłych ludzi

Karty Orlenu dla naszych pracowników.

### 10 fakty • liczby • wydarzenia

### 12 „Skuteczny sztygar”

Warsztaty, których celem jest przekazanie wiedzy młodym osobom doboru z zakresu zasad budowania zespołu, skutecznego sprawowania funkcji kierowniczych i komunikowania się.

### 14 Ochronić górnicze dziedzictwo

W Zabrze powstaje Ośrodek Dokumentacji Górniczej.

### 15 Radosne wspomnienia

Wracamy do radosnych chwil, przypominając naszym Czytelnikom czas rodzinnej zabawy i relaksu.

### 23 Finał historycznej olimpiady w Katowicach

W dniach 6 i 7 czerwca w Katowicach odbył się finał V edycji ogólnopolskiego konkursu „Olimpiada Solidarności. Dwie dekady historii”. Śląskie Centrum Wolności i Solidarności było tegorocznym partnerem projektu, którego głównym organizatorem jest Fundacja Centrum Solidarności.

### 24 Środki ochrony indywidualnej - nowe wymagania

Pracownicy Polskiej Grupy Górniczej wyposażeni są w sprzęt ochronny, którego parametry użytkowe, jak również wymagania formalne, są określone w tzw. katalogu opisowo-rysunkowym środków ochrony indywidualnej i wyposażenia pracownika.

### 25 „Likwidacja wolności w imię wolności”

Felieton księdza Brzqkalika.

### 26 Zagrali w „Luizie”

Czternasty festiwal orkiestr im. Edwarda E. Czernego za nami. Tym razem muzycy zagrali na estradzie ustawionej przy szybie „Cornall” na terenie muzeum Sztolnia „Luiza” w Zabrzu.

### 28 Górniczy trójkąt miłośny

Julia Kijowska, Bartłomiej Topa i Łukasz Simlat – to gwiazdy nowej produkcji filmowej zatytułowanej „Żelazny most”.

### 29 Rachunek wdzięczności dla bohaterów

W „Śląskim Centrum Wolności i Solidarności” przy kopalni „Wujek” 13 czerwca odbyła się konferencja w ramach programu Fundacji PGNiG im. Ignacego Łukasiewicza „Rachunek Wdzięczności PGNiG”.

# W numerze:



## WIEŚCI ZE ŚWIATA NAUKI

### Nie interesuje nas woda na Marsie



oraz

Wybrane wydawnictwa GIG

# 30-31



### 30 Nie interesuje nas woda na Marsie

Rubryka redagowana we współpracy z Głównym Instytutem Górniczym.

### 31 Wybrane wydawnictwa GIG

### 32 Rocky z Bielszowic

Roberta Talarka przedstawiać już nie trzeba, ale przypomnijmy – na co dzień elektryk z ruchu „Bielszowice” KWK „Ruda”, w wolnych chwilach, których ma coraz mniej – zawodowy bokser, zdobywca regionalnego pasa federacji IBF, uczestnik najbardziej prestiżowych gal bokserskich w Polsce i Europie.



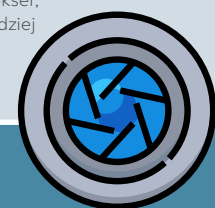
**POLSKA GRUPA  
GÓRNICZA**

#### ADRES REDAKCJI:

40-039 Katowice, ul. Powstańców 30, p. 105  
tel. 32 757 20 92

#### WYDAWCA:

Polska Grupa Górnicza S.A.  
40-039 Katowice, ul. Powstańców 30



## Wakacyjny konkurs fotograficzny!

# 36

## fajrant

34 krzyżówka

35 KOMIKS

36 KONKURS!

#### **Biurowe Public Relations i Komunikacji Wewnętrznej**

##### DYREKTOR BIURA:

Tomasz Głogowski, t.glogowski@pgg.pl

##### REDAKTOR NACZELNY:

Aleksandra Wysocka-Siembiga, a.wysocka-siembiga@pgg.pl

##### REDAKTORZY:

Agnieszka Ambroż, Jan Czipionka

REDAKCJA ZASTRZEGA SOBIE PRAWO DO KOREKTY  
I SKRACANIA NADESŁANYCH TEKSTÓW.

ODDANO DO DRUKU: 29.06.2018 R.  
ZDJĘCIE NA OKŁADCE: Ewa Kielerz i Łukasz Żądło  
(kopalnia „Murcki-Staszic”) FOT.: Jan Czipionka

NAKŁAD: 15 000 EGZ.

# Atrakcyjne zniżki dla zwykłych ludzi

PIERWSZEGO DNIA WYDAWANIA KART BIZNESTANK ORLEN ODWIEDZILIŚMY KOPALNIE „MURCKI-STASZIC”, „PIAST-ZIEMOWIT” ORAZ „MYSŁOWICE-WESOŁA”. OD SAMEGO RANA PRACOWNICY KOPALŃ PRZYCHODZILI PO ODBIÓR KART – ZAPYTALIŚMY ICH O OPINIĘ NA TEMAT NOWYCH BENEFITÓW W RAMACH PROGRAMU PGG FAMILY.

## **Tomasz Gołas** – dyrektor ds. ekonomiczno- -pracowniczych kopalni „Murcki-Staszic”

– Akcję wydawania kart BIZNESTANK rozpoczęliśmy w kopalni „Murcki-Staszic” 26 czerwca punktualnie o godz. 6. Do godz. 10 wydano ok. 60 kart. Zainteresowanie załogi programem PGG Family ma tendencję wzrostową, co wynika bezpośrednio z wymiernych korzyści finansowych dla pracowników Spółki, przejawiających się m.in. oszczędnościami



na każdym tankowaniu paliwa na stacjach Orlen i Bliska oraz benefitami oferowanymi przez pozostałe firmy objęte programem, w tym PZU S.A., które oferuje pracownikom PGG S.A. atrakcyjne rabaty przy zawieraniu umów ubezpieczeń komunikacyjnych, majątkowych i ubezpieczeń na życie. Biorąc pod uwagę obecną ofertę programu PGG Family oraz fakt, iż będzie on w najbliższej przyszłości poszerzany o kolejne firmy, jestem przekonany, że załoga determinowana oszczędnościami w swoich budżetach domowych, aktywnie będzie korzystać z tej oferty.



# Karty Orlenu dla naszych pracowników

Od wczesnych godzin porannych przychodzą pracownicy, ale także dzwonią, pytając o to czy można podejść dziś, czy jutro. Zainteresowanie jest bardzo duże.

## **NATALIA JAGIEŁA-JANIA**

Kopalnia „Mysłowice-Wesoła” (zajmuje się obsługą Programu PGG Family)



Najbardziej atrakcyjne wydaje mi się w ramach PGG Family ubezpieczenie, oferty dla dzieci, ale także karta Orlenu bardzo się przyda, dla mnie to są duże zniżki, całą akcję oceniam bardzo pozytywnie.

## **IZABELA KOCIUBA**

Kopalnia „Murcki-Staszic”



Sam pomysł zniżek jest bardzo fajny, osobiście tankuję na co dzień na stacjach Orlenu, więc jeżeli jeszcze przy okazji tej karty mogę skorzystać z rabatu to jest super, myślę, że będę polecać tę akcję innym pracownikom naszej kopalni.

## **JANUSZ PAWLIK**

Kopalnia „Murcki-Staszic”



Karta Biznestank Orlen to bardzo dobry pomysł, ponieważ przy zakupach na stacjach paliw uzyskuje się atrakcyjne rabaty na paliwo, usługi (myjnia, odkurzacz) czy akcesoria samochodowe.

## **MACIEJ SUŁEK**

Pracownik oddziału MELM, kopalni „Piast-Ziemowit” ruch „Piast



Zniżki są bardzo atrakcyjne, najchętniej będę korzystać ze stacji paliw, zniżki są bardzo dobre, zresztą odkąd przeszliśmy pod PGG jest dużo fajnych akcji organizowanych dla zwykłych ludzi.

## **DAMIAN MARCINIAK**

Kopalnia „Murcki-Staszic”

### **OBECNIE PARTNERAMI WE WSPÓŁPRACY SĄ:**

- **INTERSPORT**, który oferuje rabaty na cały asortyment w sklepach stacjonarnych na terenie całej Polski oraz w sklepie internetowym;
- **Westernowy Park Rozrywki Twinpigs w Żorach**, który na zakup biletów wstępu oferuje 16% rabatu;
- **„Texas” Restauracja i Hotel w Żorach** udzielający 16% rabatu na swoją ofertę, w tym również na organizację imprez okolicznościowych (m.in. wesela, komunie, jubileusze, sportkania);
- **Park Wodny Aquarion w Żorach**, który oddaje 16% zniżki na karnety oraz 2-godzinny bilet wstępu;
- **Centrum Nauki i Techniki „Muzeum Ognia” w Żorach** udzielające 16% zniżki na bilety indywidualne oraz rodzinne;
- **Nadwiślańska Agencja Turystyczna**, oferująca rabaty na korzystanie z oferty Sieci Hoteli i Ośrodków Wypoczynkowych NAT (rabaty od 3–20%, w zależności od sezonu);
- **INWAŁD PARK**, oferujący 15% rabat na zakup biletu wstępu do 4 parków tematycznych, tj.: Parku Miniatur, Warowni Inwałd, Dinolandii, Ogrodu Jana Pawła II;
- **PKN ORLEN**, który oferuje atrakcyjne rabaty na paliwa (STANDARD – PB 95, ON, LPG; PREMIUM – VERA 98, VERVA ON), myjnię, odkurzacz oraz zakupy pozapaliwowe (z wyłączeniem alkoholi i wyrobów tytoniowych);
- **PZU S.A.** oferuje dodatkowe 20% zniżki w zakresie ubezpieczeń majątkowych (w tym również komunikacyjnych) oraz atrakcyjne warunki zakupu ubezpieczeń turystycznych.





# Oferta dla Pracowników PGG S.A. i ich Rodzin



**NAJLEPSZY WYPOCZYNEK  
W POLSCE**

**Sieć Hoteli i Ośrodków Wypoczynkowych w Polsce**

## **Oferta Lato 2018**

**(obowiązuje od 07.04–27.10.2018 r.)**

Sezon A

(23.06.–25.08.2018 r.) **8% rabatu**

Sezon B

(26.05.–23.06,  
25.08.–29.09.2018 r.) **15% rabatu**

Sezon C

(29.09–27.10.2018 r.) **20% rabatu**

## **Oferta Zima 2018/2019**

**(obowiązuje od 27.10.2018 r.–06.04.2019 r.)**

Sezon A

(22.12.2018 r.–05.01.2019 r.) **10% rabatu**

Sezon B

(05.01.–23.02.2019 r.) **10% rabatu**

Sezon C

(27.10–22.12.2018 r., 23.02.– 06.04.2019 r.)  
**20% rabatu**

Rabaty, o których mowa powyżej udzielane są od cen katalogowych NAT.

Ww. rabaty nie obowiązują w przypadku zastosowania przez NAT akcji promocyjnej obniżającej ceny zawarte katalogu.

W takim przypadku NAT od tych obniżonych cen udzieli Pracownikom PGG rabatu w wysokości 3% niezależnie od trwającego Sezonu.

**Wykaz punktów NAT:**

|           |                         |                              |
|-----------|-------------------------|------------------------------|
| Tychy     | ul. Wejchertów 2        | 32 326 23 50<br>32 326 23 51 |
| Brzeszcze | ul. Ofiar Oświęcimia 72 | 32 737 42 42                 |
| Bieruń    | ul. Granitowa 16        | 32 717 71 79                 |
| Lędziny   | ul. Pokoju 4            | 32 216 78 03                 |
| Rybnik    | ul. Przewozowa 4        | 32 739 34 68                 |
| Rydułtowy | ul. Leona 2             | 32 729 45 88                 |



**POLSKA GRUPA  
GÓRNICZA**

**Więcej szczegółów w Portalu Pracownika w zakładce PGG FAMILY.**





## Oferta dla Pracowników PGG S.A. i ich Rodzin

**15%** rabatu od cen biletów obowiązujących w kasie parku na wstęp do Inwałd Parku – 4 Parków tematycznych:



**INWAŁD  
PARK**



**OGRÓD  
JANA PAWEŁA II**  
INWAŁD



W ramach programu PGG Family od dnia 26.06.2018 roku w kopalniach i zakładach spółki pracownicy będą mogli pobrać w wyznaczonych do tego celu punktach Karty Rabatowe **BIZNESTANK**.

W tym samym czasie rozpocznie się również akcja informacyjna odnośnie możliwości skorzystania z dodatkowej 20% zniżki w **PZU S.A.** tylko z tytułu pracy w PGG S.A. w zakresie ubezpieczeń majątkowych i komunikacyjnych.



POLSKA GRUPA  
GÓRNICZA

Szczegóły oferty w Portalu Pracownika.

## ENERGETYKA

## Niemcy nadal krajem węgla brunatnego

Z PRZYKROŚCIĄ muszę państwa poinformować, że nie dotrzemy celów klimatycznych na 2020 rok, które sami sobie wyznaczaliśmy – powiedziała Svenja Schulze na konferencji w Berlinie z udziałem przedstawicieli ponad 30 państw w ramach tzw. Petersburskiego Dialogu Klimatycznego. Jak zaznaczyła, mimo przeprowadzonych zmian Niemcy pozostają krajem węgla brunatnego, a ruch na drogach jest obecnie większy i w związku z tym generuje więcej dwutlenku węgla niż w 1990 r. Jako znaczący sukces niemieckiej

polityki energetycznej Schulze wskazała fakt, że 36 proc. prądu w tym kraju pochodzi z odnawialnych źródeł energii. Oceniała jednak, że władze nie zatroszczyły się o odchodzenie od węgla „w równym stopniu”. W związku ze stwierdzonymi błędami rząd Niemiec powołał w tym roku Komisję „Wzrost, Zmiana Strukturalna i Zatrudnienie”, która do końca roku ma zaproponować drogę odchodzenia od generowania prądu z węgla, łącznie z przewidywanym terminem końcowym tego procesu.



## PALIWA STAŁE

## Na ostatniej prostej...

UDAŁO SIĘ skutecznie przeprowadzić w Komisji Europejskiej notyfikację ustawy w sprawie norm jakości paliw stałych. To otwiera drogę do uchwalenia przez Sejm ustawowego zakazu palenia mułami i flotokonzentratami w domowych paleniskach. Jesteśmy na ostatniej prostej – poinformował Piotr Woźny, wiceminister przedsiębiorczości i technologii oraz pełnomocnik premiera ds. programu Czyste Powietrze. Projekt



nowelizacji ustawy o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw zakłada m.in.

zakaz sprzedaży mułów i flotokonzentratów do sektora komunalno-bytowego, a powiązane z nim rozporządzenie wprowadza normy jakościowe węgla, jaki może być sprzedawany klientom indywidualnym. Projektowane regulacje zakładają też ograniczenie zawartości siarki w dopuszczonym do sprzedaży węglu do 1,8 proc. wagi. Cały projekt po przyjęciu przez rząd i skierowaniu do pierwszego czytania w Sejmie został również wysłany do notyfikacji Komisji Europejskiej jako zawierający tzw. przepisy techniczne.

## SEZON URLOPOWY

## Bezpiecznie w wakacje

WAKACJE TO SZCZEGÓLNY CZAS dla całej rodziny. Lipiec i sierpień to okres urlopowych wyjazdów, wypoczynku w górach i nad wodą, a jednocześnie czas intensywnych rolniczych prac polowych. Bez względu na to jak planujemy spędzić najbliższe miesiące, zadajmy o bezpieczeństwo nasze i naszych bliskich. Nad bezpieczeństwem osób podróżujących i wypoczywających na terenie całego kraju, jak co roku, czuwać będą policjanci. Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji wraz z Policją zachęcają również, aby na wakacyjny wyjazd „wziąć” ze sobą bezpłatną aplikację „MOJA KOMENDA” - mobilną usługę, która ułatwia lokalizowanie komend i komisariatów Policji. Aplikacja zapewnia każdemu użytkownikowi szybki dostęp do informacji o adresach i numerach telefonów policyjnych obiektów. Dzięki temu, będąc nawet w miejscu, którego dobrze nie znamy, z łatwością odnajdziemy najbliższą jednostkę policji i skontaktujemy się z nią jednym kliknięciem. „Moja Komenda” dostępna jest na telefony z systemem iOS oraz Android. Można ją pobrać w App Store i Google Play. Usługa została przygotowana z myślą o osobach, które



kontaktują się z Policją w sytuacjach innych, niż te zagrażające życiu lub zdrowiu. W nagłych przypadkach należy korzystać z numerów alarmowych 112 lub 997. Drugim przydatnym narzędziem służącym poprawie bezpieczeństwa nie tylko w okresie wakacji jest KRAJOWA MAPA ZAGROZEŃ BEZPIECZEŃSTWA. „Mapa” jest dostępna na stronie internetowej [www.policja.pl](http://www.policja.pl), a jej obsługa została zaprojektowana tak, aby bezproblemowo mógł z niej skorzystać każdy obywatel. Za pomocą interaktywnej strony można przekazywać informacje o zagrożeniach występujących w okolicy. Wszystkie z nich są sprawdzane przez Policję, a potwierdzone – nanoszone na mapę, podobnie jak informacje o zagrożeniach pochodzące z policyjnych systemów informatycznych. Dzięki temu w każdej chwili mamy możliwość sprawdzenia, czy w okolicy jest bezpiecznie, jak również poinformowania o zaobserwowanych przez nas niepokojących sytuacjach. Korzystając z Mapy Zagrożeń Bezpieczeństwa również pamiętajmy, że w nagłych wypadkach, które wymagają natychmiastowej interwencji powinniśmy dzwonić na numery 997 lub 112.

formowania o zaobserwowanych przez nas niepokojących sytuacjach. Korzystając z Mapy Zagrożeń Bezpieczeństwa również pamiętajmy, że w nagłych wypadkach, które wymagają natychmiastowej interwencji powinniśmy dzwonić na numery 997 lub 112.

## Kara za nieprawdziwe oświadczenie

OSOBY, KTÓRE SKŁADAJĄ WNIOSEK o wydanie prawa jazdy lub pozwolenia na prowadzenie tramwaju złożą nieprawdziwe oświadczenia, np. o tym, że nie ciąży na nich prawomocny zakaz prowadzenia pojazdów, będą musiały się liczyć z karami – zakłada nowela ustawy, którą 19 czerwca podpisał prezydent. Nowelizacja ustawy o kierujących pojazdami powstała w reakcji na petycję skierowaną do Sejmu RP. Jej cel to „doprowadzenie do sytuacji, w której osobie ubiegającej się o prawo jazdy oraz o pozwolenie na kierowanie tramwajem będą realnie groziły konsekwencje prawne

w przypadku złożenia nieprawdziwego oświadczenia”. Aktualny stan prawny nie pozwala na ukaranie osoby składającej nieprawdziwe oświadczenie. Chodzi np. o oświadczenie składane przez osobę ubiegającą się o wydanie pra-



wa jazdy, że nie został orzeczony w stosunku do niej prawomocnym wyrokiem sądu zakaz prowadzenia pojazdów mechanicznych, a także że nie ma zatrzymanego prawa jazdy, pozwolenia na kierowanie tramwajem oraz że nie ma cofniętego uprawnienia do kierowania pojazdami. W myśl ustawy ewentualne złożenie nieprawdziwego tego rodzaju oświadczenia będzie zagrożone realnymi sankcjami. Będzie to traktowane podobnie jak w innych przypadkach składania nieprawdziwych oświadczeń lub zeznań (kara do 3 lat), będzie mogło być też podstawą odmowy wydania prawa jazdy.

### STATYSTYKI

## Ceny mieszkań w górę

CENY MIESZKAŃ ROSNĄ – w stosunku do ub.r. od 6 do 14 proc. – wynika z raportu ekspertów. Jak zauważono, podwyżki napędza dobra sytuacja w gospodarce oraz nieustający trend inwestowania w nieruchomości, co wpływa na sprzedaż zarówno w biurach deweloperów, jak i na rynku wtórnym. Dla rynku duże znaczenie ma także obecny poziom stóp procentowych, dzięki któremu łatwiej jest finansować zakup kredytem hipotecznym. Ponad 18 mld zł kredytów wypłaconych w pierwszych czterech miesiącach br. pokazuje, jak olbrzymim zainteresowaniem cieszy się rynek nieruchomości – napisali eksperci. Jeśli nałożymy na to dane o sposobie finansowania zakupów, z których wynika, że nawet ponad 70 proc. zakupów dokonywanych jest za gotówkę, to możemy sobie wyobrazić skalę zakupów – dodali. „W tej sytuacji nie może być zaskoczeniem, że duży popyt na mieszkania znajduje odzwierciedlenie w rosnących cenach” – czytamy. Od ostatniego notowania najbardziej drożało we Wrocławiu i Łodzi. W stolicy Dolnego Śląska za m kw. mieszkania należy za-

płacić już prawie 6000 zł (wzrost o 6,2 proc. w stosunku do maja). Wrocław awansował do czołówki miast o największych wzrostach w skali roku. W maju tego roku płacono za m kw. średnio więcej o ponad 12 proc. niż w analogicznym okresie zeszłego roku. Jak zauważyli analitycy, lwią część zakupów stanowią mieszkania kupowane w celach inwestycyjnych. O ponad 3 proc. w stosunku do ubiegłego miesiąca zdrożały mieszkania w Poznaniu i Gdańsku. W Poznaniu cena za m kw. zbliża się do 6000 zł – obecnie wynosi już 5816 zł, o 8 proc. więcej niż przed rokiem. Z kolei rekordzistą wzrostów rok do roku jest Gdańsk, gdzie obecnie za m kw. lokum należy zapłacić 6282 zł. W porównaniu do analogicznego okresu zeszłego roku jest to aż o 14 proc. drożej. W Warszawie już dawno nie było tak drogo. Średnio 8264 zł za metr kw. – w ostatnich trzech miesiącach na rynku wtórnym. „W Warszawie zakres cen sprzedawanych mieszkań jest duży i wynosi od 5000 do 14 000 zł. Stosunkowo najniższe podwyżki dotyczą Krakowa. W stolicy Małopolski za m kw. płacono średnio 6450 zł. Także wzrosty 12-miesięczne są, w porównaniu do innych miast, względnie niewielkie i wynoszą 6 proc.” – napisano w raporcie.

### RATOWNICTWO

## Pierwszy taki w Polsce

TAKIEGO AMBULANSU jeszcze w Polsce nie było. Jest nowoczesny, wygodny i przede wszystkim na prąd. Oddanie pojazdu do użytku połączono z jubileuszem 70-lecia Regionalnego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Katowicach. – Kiedyś nasz krwiodawca był kierowany do łóżka chorego i tam odbywało się tzw. przetoczenie krwi – były to tzw. transfuzje bezpośrednie. Dzisiaj jakże zmieniony obraz naszego krwiodawstwa, jakże zupełnie inne są warunki pobierania krwi. Dlatego z dumą prezentujemy nasze nowe osiągnięcie, jakim jest elektryczny ambulans – mówił dyrektor Regionalnego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Katowicach, doktor Stanisław Dyląg. – To najnowocze-

śniejший autobus do pobierania krwi w Europie. To, że trafił właśnie na Śląsk, cieszy także z ekologicznego punktu widzenia w kontekście zbliżającego się Szczytu Klimatycznego COP 24 w Katowicach oraz ze względu na smog, z którym walczymy. Ten pojazd świetnie wpisuje się także w elektromobilność, która jest jednym z priorytetów Programu dla Śląska oraz rządowych programów – podkreśla wojewoda śląski Jarosław Wierczok, który wziął udział w uroczystym oddaniu do użytku ambulansu. Elektryczny pojazd wykorzystywany będzie do prowadzenia akcji krwiodawstwa w centrach miast, galeriach handlowych, halach sportowych i w miejscach, gdzie konwencjonalne, napędzane silnikami spalinowymi am-



bulanse do pobierania krwi nie mogły być stosowane. Obecnie Regionalne Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa pobiera 55 tys. litrów krwi rocznie – to największa tego typu placówka w kraju. Centrum organizuje także więcej wyjazdowych akcji krwiodawstwa, wykorzystując do tego specjalistyczne autobusy.

ZDJĘCIA: J. CZYPIŃKA, ARCH.  
(NETTG.PL, WNP.PL)



# „Skuteczny sztygar”

PROJEKT „SKUTECZNY SZTYGAR” TO WARSZTATY, KTÓRYCH CELEM JEST PRZEKAZANIE WIEDZY MŁODYM OSOBOM DOZORU Z ZAKRESU ZASAD BUDOWANIA ZESPOŁU, SKUTECZNEGO SPRAWOWANIA FUNKCJI KIEROWNICZYCH I KOMUNIKOWANIA SIĘ.

**P**rojekt skierowany jest do młodych pracowników zatrudnionych na stanowiskach osób dozoru w działach górniczych, energomechanicznych, wentylacyjnych.

Organizatorem szkolenia jest Polska Grupa Górnicza we współpracy z Ośrodkiem Szkolenia Śląskiego Centrum Usług Wspólnych. Warsztaty prowadzi zespół: Andrzej Sączek – wieloletni trener zarządzania – Dyrektor Departamentu Wsparcia HR w PGG S.A. oraz psycholog i trener ze ŚCUW sp. z o.o. – Aleksandra Suliga.

Pierwsze warsztaty rozpoczęły się w lutym bieżącego roku, a ostatnie zakończą się zgodnie z harmonogramem w listopadzie i obejmować będą 450 osób dozoru ruchu z wszystkich kopalń/ruchów i ZGRI.

W ramach warsztatów każdy z uczestników dokona autodiagnozy stylów działania i ról grupowych podejmowanych w kontekście zawodowym.

## Korzyści z realizacji programu szkoleniowego jakie wyniesie uczestnik projektu:

- zdiagnozuje swoje preferencje w zakresie ról grupowych i stylu działania w sytuacjach zawodowych,
- nabeędzie umiejętności identyfikowania potencjału pracowników, którymi kieruje,
- będzie posiadał kompetencje interpersonalne do kierowania zespołami,
- nabeędzie umiejętności udzielania informacji zwrotnych,
- nauczy się właściwie wydawać polecenia, delegować zadania i raportować ich wykonanie,
- zdobędzie umiejętność właściwego kształtowania stosunków międzyludzkich.

**Andrzej Sączek**, Dyrektor Departamentu Wsparcia HR, wyjaśnia: – Szkolenie prowadzone jest metodami interaktywnymi, angażującymi uczestników



## CEL PROJEKTU: NABYCIE PRZEZ OSOBY DOZORU RUCHU UMIEJĘTNOŚCI W OBSZARACH:

- KIEROWANIA PRACOWNIKAMI
- ZACHOWANIA SIĘ W SYTUACJACH STRESOWYCH
- WYDAWANIA POLECEŃ
- UDZIELANIA INFORMACJI ZWROTNYCH
- BUDOWANIA SKUTECZNYCH ZESPOŁÓW
- UMIEJĘTNOŚCI PRACY W GRUPIE
- MOTYWOWANIA PRACOWNIKÓW

warsztatów. Dzięki dyskusji, ćwiczeniom i testom oraz grupowej pracy wiedza i umiejętności nabyte podczas szkolenia przez sztygarów pozwolą im na budowanie efektywnych brygad górniczych. Jest to niezwykle istotne w bezpiecznym i efektywnym przebiegu procesu produkcji, budowaniu kultury organizacyjnej i właściwych relacji międzyludzkich w miejscu pracy. Warsztaty pozwalają na zdiagnozowanie problemów z jakimi na co dzień mierzy się dozór ruchu w sprawowaniu podstawowych funkcji związanych z kierowaniem pracownikami i budowaniem efektywnych zespołów. Na tej podstawie grupy szkoleniowe mogą generować rozwiązania i kierunki działania sprzyjające dobremu funkcjonowaniu górniczych brygad.

W tego typu projektach szkoleniowo-rozwojowych istotna jest równoczesna zmiana w zakresie wiedzy, umiejętności, postaw i zachowań zgodnie z metodologią D. Kolba. Dzięki tej metodzie szkolenia są skuteczniejsze, a co za tym idzie – skuteczniejsi stają się uczestnicy, czyli w naszym przypadku sztygarzy PGG.

**Jerzy Janczewski**, wiceprezes ds. pracowniczych, dodaje: – Dobrze wykształcona kadra kierująca i zarządzająca oraz wysokie kompetencje pracowników to priorytet polityki szkoleniowej PGG. Projekt „Skuteczny sztygar” pozwoli osobom dozoru ruchu, oprócz kwalifikacji technicznych i górniczych, rozwinąć kompetencje z zakresu zarządzania i budowania dobrze współpracujących zespołów. Świadomość w zakresie umiejętności interpersonalnych wśród osób dozoru może przyczynić się do podniesienia ich autorytetu przez tworzenie właściwych relacji w grupach pracowniczych. Dobrze znane zasady komunikacji, motywowania, ustalania celów i odpowiedni dobór pracowników pod względem ich predyspozycji i kwalifikacji pozwalają na budowanie efektywnych zespołów.

„SKUTECZNY SZTYGAR” – BUDOWANIE EFEKTYWNYCH BRYGAD GÓRNICZYCH

450 sztygarów

15 dwudniowych warsztatów

grupy do 30 osób







Moje pierwsze odczucia przed szkoleniem były mieszane, gdyż nie wiedziałem, czego się spodziewać. Pierwszego dnia po omówieniu planu szkolenia na dany dzień wszyscy stwierdziliśmy, że nie doczekamy żywi późnych popołudniowych godzin. Natomiast ku mojemu zdziwieniu okazało się, że w burzliwej dyskusji wyznaczony czas upłynął, a osoby prowadzące oznajmiły, że kończymy, ponieważ przeholowaliśmy z czasem już półtorej godziny, w drugim dniu było bez niespodzianki – dobrowolna dosiadka.

Dzięki odpowiedniemu zespołowi szkoleniowemu, ich znajomości rzeczywistego obrazu kopalni – wiedza dołowa, interaktywnemu sposobowi prowadzenia szkolenia – zero slajdów, do wszystkiego dochodziliśmy sami z osobami szkolącymi, osoby szkolone były głodne wiedzy i w pełni zaangażowane.

Na szkoleniu dowiedzieliśmy się wiele rzeczy o sobie samym, jakie mamy predyspozycje i dlaczego zachowujemy się w taki, a nie inny sposób w danych sytuacjach. Dowiedzieliśmy się, dlaczego różni ludzie interpretują tę samą informację w całkiem odmienny sposób i jak robić, aby wszyscy robili to identycznie. Pokazano nam jak sprawdzić, jakimi zostaliśmy obdarzeni poszczególnymi cechami charakteru i jak te cechy wykorzystać w codziennej pracy. Ciekawym doświadczeniem była informacja, że w różnych zakładach górniczych, na różnych oddziałach główne problemy mamy takie same.

Po powrocie na oddział innymi oczami spojrzałem na swoich ludzi. Doszedłem do wniosku, że niektóre porażki w pracy nie były tylko zrządzeniem złego losu, ale złym doбором składu osobowego brygady. Ciągłe wprowadzam wiedzę zdobytą na szkoleniu, badam swoich pracowników pod względem predyspozycji i cech charakteru, psychologicznie podpytuję i czekam na decyzje, pomysł, reakcje. Wiedza procentuje wydajniejszą pracę – pełne zaangażowanie dzięki widocznemu celowi, podstawowe pytanie: „po co?”.

Szkolenie pozwoliło nam także wzajemnie się poznać, bo my, młodzi pracownicy PGC S.A., zupełnie się nie znamy, a lepiej się współpracuje z ludźmi, których się zna. Uważam, że takie szkolenie powinny odbyć wszystkie osoby kierujące innymi, wtedy lepiej by nam się pracowało. Mam nadzieję, że to pierwsze takie szkolenie z wielu, a usypiające szkolenie już nie wróci.

**PAWEŁ OLSZEWSKI** Kopalnia „Piast-Ziemowit”

Projekt rozwojowy „Skuteczny sztygar – budowanie efektywnych zespołów”, w którym miałem przyjemność uczestniczyć, okazał się bardzo profesjonalnie przygotowanym szkoleniem, w czasie którego mieliśmy możliwość poznać nie tylko sami siebie, ale także pokazywał z jak różnymi osobami mamy do czynienia na co dzień. W czasie szkolenia mieliśmy również możliwość doświadczenia jak istotne jest prawidłowe przekazywanie informacji innym osobom oraz odpowiednie podejście do nich. Dzięki szkoleniu dowiedziałem się sporo na temat prawidłowego doboru osób współpracujących z sobą, aby zwiększyć efektywność i fachowość wykonywanych prac, bez zbędnych komplikacji. Możliwość poznania zarówno własnych mocnych i słabych stron, połączona z wymianą doświadczeń z uczestnikami szkolenia z innych kopalń, w połączeniu z odpowiednim podejściem i wysokimi kompetencjami osób prowadzących szkolenie powinny przynosić dużo korzyści nie tylko dla uczestników, ale również dla współpracowników, przełożonych i najważniejsze – dla dobra zakładu górniczego.

**WOJCIECH HANUSEK** Kopalnia „Bolesław Śmiały”



Szkolenie przeprowadzone w bardzo przyjemnej formie, umożliwiające luźną wymianę poglądów i omówienie problemów często napotykanych w pracy. Prowadzący poprzez ćwiczenia oraz zadania w grupach ukazywali nam jak wielki wpływ na tworzenie efektywnego zespołu mają różnice wynikające z odmiennych charakterów poszczególnych osób. Szkolenie pozwoliło mi odpowiedzieć sobie na pytanie „Jak być skutecznym sztygarem?” oraz na co zwracać szczególną uwagę, aby móc tworzyć zespoły efektywne i gotowe do działania w ciężkim górniczym świecie.

**TOMASZ GŁADYSIAK** Kopalnia ROW

# Ochronić górnicze dziedzictwo

W ZABRZU POWSTAJE  
OŚRODEK DOKUMENTACJI  
GÓRNICZEJ



**25** czerwca w hali rozdzielni i sprzętek Sztolni Królowa Luiza przy w Zabrze odbyła się konferencja na temat powołania Ośrodka Dokumentacji Górniczej. Zadaniem Ośrodka będzie gromadzenie, przechowywanie oraz udostępnianie dokumentacji pozyskanej m.in. z likwidowanych zakładów górniczych. Jest to zadanie szczególnie istotne w kontekście aktualnej restrukturyzacji przemysłu ciężkiego i zachodzących na Górnym Śląsku zmian społeczno-gospodarczych. Zadaniem nowej instytucji będzie również prowadzenie szeroko zakrojonych badań i dokumentowanie cennych obiektów przemysłowych wraz z ich wyposażeniem i wyrobiskami podziemnymi. W tym celu, w ramach odrębnego projektu, Muzeum kupuje skanery, aparaty i sprzęt komputerowy. Dodatkowo planowane jest stworzenie przez Muzeum plat-

formy wymiany informacji, dzięki której społeczeństwo, poprzez drogę elektroniczną, będzie miało dostęp do wybranych dokumentów górniczych i zdigitalizowanych elementów infrastruktury kopalnianej. W konferencji wzięli udział m.in. wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski, prezydent Zabrze Małgorzata Mańka-Szulik, wiceprezes WUG Piotr Wojtacha. Na uroczystości był także obecny wiceprezes Polskiej Grupy Górniczej Piotr Bojarski.

Otwierając spotkanie dyrektor Muzeum Górnictwa Węglowego Bartłomiej Szewczyk

podziękował wszystkim przybyłym za wsparcie i podkreślił znaczenie nowej instytucji. Wspomnił także o tym jak parę lat temu rozpoczęła się dyskusja na temat zachowania dziedzictwa poprzemysłowego – *Pomysł zrodził się 2–3 lata temu, kiedy przez województwo przetoczyła się dyskusja o tym co i w jaki sposób zachować dla dziedzictwa przemysłowego z tego co będzie likwidowane, dyskusja ta trwała parę miesięcy. Wtedy zaczęliśmy się zastanawiać co my – jako Muzeum – możemy zrobić?*



Wiceminister Grzegorz Tobiszowski zaznaczył jak ważne jest dbanie o dziedzictwo naszego regionu: – *Chcę, jako wiceminister, ale też syn ziemi śląskiej, serdecznie podziękować za te inicjatywy, bo jest to już kolejna. Nie da się – jak to powiedział nasz Wielki Rodak, budować przyszłości bez pamiętania o przeszłości. Dziś, kiedy sektor węgla kamiennego zaczyna zarządzać wydobywaniem węgla, zaczyna się mówić o wizji i perspektywach sektora, budować rynki sprzedażowe, to bardzo ważne jest, aby zachować także dziedzictwo, bez niego nie da się*

*mówić o naszym regionie. Niektóre maszyny, dokumenty zaczynają nam już zniknąć, widzimy, że jeśli tego nie zatrzymamy, to przyszłe pokolenia będą uboższe o tę wiedzę, o tym jak nasz region rozwijał się i tworzył. Utworzenie Ośrodka Dokumentacji Górniczej to efekt współpracy Muzeum Górnictwa Węglowego oraz Wyższego Urzędu Górniczego. Ośrodek zlokalizowany będzie na terenie Muzeum Górnictwa Węglowego w Zabrzu, przy ul. Zamoyskiego 2 – w budynku wieży ciśnieniowej. – Myślę, że jest to bardzo waż-*

*ny dzień, znów na płaszczyźnie górnictwa, techniki stawiamy kolejny krok, aby ochronić to co tworzyło potęgę Śląska, dziś może patrzemy na Śląsk trochę inaczej, może bardziej wszechstronnie, ale nie zapominamy o tym, że to właśnie górnictwo było mocnym filarem rozwoju naszego regionu – podkreśliła prezydent Zabrze Małgorzata Mańka-Szulik.*

Współpraca pomiędzy Muzeum Górnictwa Węglowego w Zabrzu a Wyższym Urzędem Górniczym w Katowicach ma odbywać się m.in. poprzez wymianę informacji w zakresie zebranych zbiorów, dostęp do archiwum, możliwość konsultacji merytorycznych, a także udostępnianie zbiorów metodą cyfrową. Podczas spotkania uroczyste zostało podpisane porozumienie między Muzeum Górnictwa Węglowego a Wyższym Urzędem Górniczym.

AS  
WITOLD GAŁĄZKA





# Radosne wspomnienia

Z okazji Dnia Dziecka pracownicy Polskiej Grupy Górniczej wraz z rodzinami mogli bawić się w Westernowym Parku Rozrywki Twinpigs w Żorach oraz w Legendii, czyli Śląskim Wesołym Miasteczku w Chorzowie. Dzięki kar-netom dołączanym do zaproszeń można było napić się i zjeść nie tylko smaczny obiad. Każdy też otrzymał ko-szulkę z logo PGG. Atrakcje Legendii oraz Twinpigs cieszyły się przez całe dwa dni dużym powodzeniem.

W tym numerze wracamy do tych radosnych chwil, przypominając naszym Czytelnikom czas rodzinnej zabawy i relaksu...

JAN CZYPIONKA, KRZYSZTOF LOSKA































# Finał historycznej olimpiady w Katowicach

W dniach 6 i 7 czerwca w Katowicach odbył się finał V edycji ogólnopolskiego konkursu „Olimpiada Solidarności. Dwie dekady historii”. Śląskie Centrum Wolności i Solidarności było tegorocznym partnerem projektu, którego głównym organizatorem jest Fundacja Centrum Solidarności.



Po Muzeum Izbie Pamięci Kopalni „Wujek” olimpijczyków oprowadził Stanisław Płatek, legendarny przywódca strajku w kopalni „Wujek”.  
FOT.: Śląskie Centrum Wolności i Solidarności



Przewodniczącym jury konkursowego był profesor Jerzy Eisler.  
FOT.: Śląskie Centrum Wolności i Solidarności

15 marca we wszystkich miastach wojewódzkich w Polsce odbył się drugi etap „Olimpiady Solidarności”. Do rywalizacji przystąpiło ponad 800 uczestników wyłonionych z ponad 3000 uczniów, którzy zgłosili się do etapu szkolnego konkursu. Olimpijczycy musieli rozwiązać test z wiedzy historycznej obejmującej lata 1970–1990. W teście znalazły się np. pytania dotyczące pierwszej partii antykomunistycznej w „bloku państw demokracji ludowej”, dlaczego zakończył się strajk w kopalni „Wujek” 16 grudnia 1981 r. lub kim była Barbara Sadowska. Z województwa śląskiego do etapu wojewódzkiego zakwalifikowało się ponad 70 uczniów.

W Katowicach rywalizowało ze sobą 16 drużyn, biorąc udział w egzaminie ustnym i obronie publicznej prezentacji multimedialnej, które odbyły się w Śląskim Centrum Wolności i Solidarności. Przewodniczącym jury konkursowego był profesor Jerzy Eisler.

Z województwa śląskiego do czterwcowego ogólnopolskiego etapu zakwalifikowali się: Piotr Woldan, Jakub Koral i Dariusz Kędra. Stworzyli oni jeden z szesnastu trzysobowych zespołów i podczas finału zajęli trzecie miejsce.

Najlepsza okazała się reprezentacja województwa mazowieckiego w składzie: Antoni Kubiak, Paweł Natorski i Maciej Muszyński. Drugie miejsce przypadło drużynie z województwa świętokrzyskiego, które reprezentowali: Michał Kozakiewicz, Aleksandra Wilk i Wiktor Samek.

Wszyscy uczniowie biorący udział w finale zwiedzili Śląskie Centrum Wolności i Solidarności. Po Muzeum Izbie Pamięci Kopalni „Wujek” oprowadzał ich Stanisław Płatek, legendarny przywódca strajku w kopalni „Wujek” w stanie wojennym, który został ranny podczas pacyfikacji strajku przez ZOMO. W lutym 1982 r. Stanisław Płatek i trzech innych górników zostało skazanych na kary więzienia od trzech do czterech lat.

Nagrodami dla najlepszych uczniów były m.in. indeksy na studia (m.in. na Uniwersytet Śląski), stypendia naukowe, publikacje Instytutu Pamięci Narodowej.

Ambasadorem V edycji „Olimpiady Solidarności” jest zespół Fisz Emade, którego występ uświetnił finał konkursu. 7 czerwca w kinoteatrze Rialto odbyła się gala wręczenia nagród dla laureatów.



Występ zespołu Fisz Emade uświetnił finał konkursu.

# Środki ochrony indywidualnej – nowe wymagania

PRACOWNICY POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ WYPOSAŻANI SĄ W SPRZĘT OCHRONNY, KTÓREGO PARAMETRY UŻYTKOWE, JAK RÓWNIEŻ WYMAGANIA FORMALNE SĄ OKREŚLANE W TZW. KATALOGU OPISOWO-RYSUNKOWYM ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ I WYPOSAŻENIA PRACOWNIKA.

**W**ejście w życie z dniem 21 kwietnia 2018 r. nowego Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/425 w sprawie środków ochrony indywidualnej (ŚOI) oraz uchylecia dyrektywy Rady 89/686/EWG, wymusza wprowadzenie zmian. Rozporządzenie to ustanawia wymagania w zakresie projektowania i produkcji środków ochrony indywidualnej, które mają być udostępniane na rynku, w celu zapewnienia ochrony zdrowia i bezpieczeństwa użytkowników, a także ustanowienia zasad dotyczących swobodnego przepływu ŚOI w Unii Europejskiej.

## Ważne daty:

- Do dnia 20 kwietnia 2019 r. obowiązuje okres przejściowy dla produktów wprowadzonych do obrotu zgodnie z Dyrektywą 89/686/EWG lub Rozporządzeniem 2016/425.
- Od dnia 21 kwietnia 2019 r. kończy się okres przejściowy i wprowadzane mogą być produkty tylko na podstawie nowego Rozporządzenia.
- Do dnia 21 kwietnia 2023 r. certyfikaty badania typu WE i decyzje o zatwierdzeniu wydane na podstawie starej Dyrektywy zachowują ważność (chyba, że ich ważność wygasa przed tą datą).

## Zmiana przepisów, a producenci.

Konieczne jest przeanalizowanie, czy dany sprzęt ochrony osobistej należy do tej samej kategorii jak w poprzedniej dyrektywie. Nowe rozporządzenie podobnie, jak poprzednie, przewiduje trzy kategorie środków ochrony indywidualnej, jednak dla niektórych z nich zostały przewidziane większe wymagania (np. środki ochrony indywidualnej chroniące przed szkodliwym hałasem zaliczane są teraz do kategorii III). Zdefiniowane

w Rozporządzeniu zagrożenia w odniesieniu do środków ochrony indywidualnej obejmują:

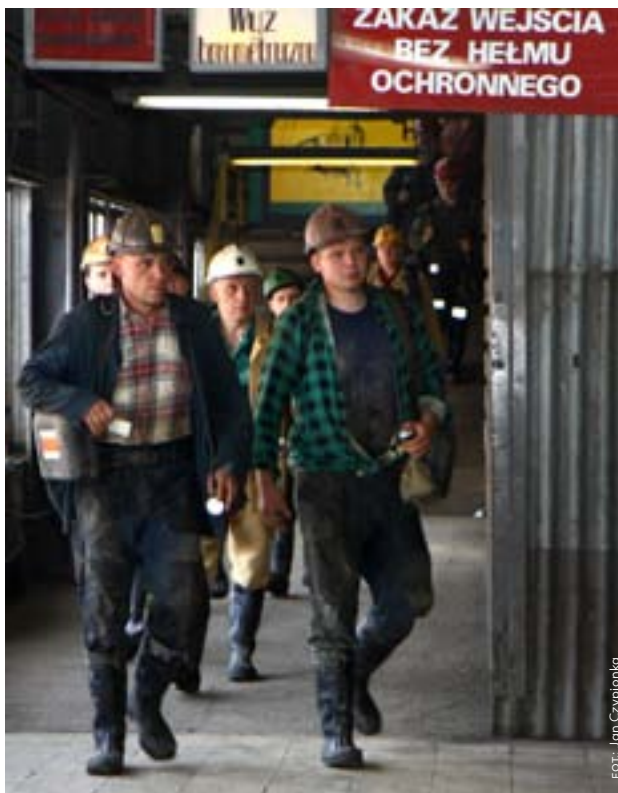
- kategoria I - wyłącznie zagrożenia minimalne np. powierzchniowe urazy mechaniczne, kontakt w gorącymi powierzchniami o temp. nieprzekraczającej 50 °C;
- kategoria II - zagrożenia inne niż wymienione w kategoriach I i III;

- kategoria III - wyłącznie zagrożenia, które mogą mieć bardzo poważne konsekwencje, takie jak śmierć lub nieodwracalne szkody na zdrowiu, np. upadek z wysokości, porażenie prądem elektrycznym i pracom pod napięciem, szkodliwym hałasem.

Po ustaleniu kategorii ŚOI, producent określa system oceny zgodności według jednej z trzech procedur zawartych w Rozporządzeniu. Ostatnim krokiem jest wystawienie deklaracji zgodności wg nowego wzoru, jeśli nie ma konieczności zrobienia badań lub aktualizacja wymagań ujętych w dokumentacji.

13 czerwca br. odbyło się spotkanie Podkomisji ds. katalogu opisowo-rysunkowego, działającej przy Komisji BHP PGG S.A., która uwzględniła zmiany wprowadzone ww. Rozporządzeniem, opracowując nowe wymagania dla środków

ochrony indywidualnej dostarczanych pracownikom Polskiej Grupy Górniczej. Zmiany te zostaną opublikowane w katalogu opisowo-rysunkowym środków ochrony indywidualnej i wyposażenia pracownika, co umożliwi potencjalnym dostawcom dostosowanie się do stawianych przez nas wymagań gwarantujących bezpieczeństwo i ochronę zdrowia użytkownika.



FOT: Jan Czapliński





# „Likwidacja wolności w imię wolności”

Pogoda nas specjalnie nie rozpieszcza, bo jakoś tak miota się od ściany do ściany, od suchej upalności po mocne ochłodzenia z deszczową przeplatanką. Ale to akurat nie powinno być dla nas jakoś specjalnie dziwne, zaskakujące czy kłopotliwe, bo przecież rzucanie się ze skrajności w skrajność, od prawa do lewa, od hurra-aplauzu po bezpardonową krytykę jest nam przecież bardzo bliskie. Jakbyśmy nie umieli, albo i nie chcieli korzystać ze studzenia emocji i powściągliwości języka.

A propos języka, mowy i słów. Swego czasu dostałem w prezencie od Arcybiskupa Seniora, który zwykle obdarowuje książkami, publikację Gabriele Kuby „Globalna rewolucja seksualna” z bardzo mocnym podtytułem: „Likwidacja wolności w imię wolności”. I ten podtytuł właśnie przykuł moją uwagę i mnie zaintrygował.

Kiedy przeglądałem spis treści, bo zwykle od tego zaczynam jakąkolwiek lekturę, znalazłem rozdział „Polityczne gwałcenie języka”. I od niego zacząłem czytanie książki, czyli mniej więcej od połowy, a to dlatego, że język, słowa, mowa są mi jakoś bliskie, co zawdzięczam dwóm nauczycielkom języka polskiego ze szkoły podstawowej i liceum.

Wspomniany rozdział rozpoczynają dwa motta. Jedno pochodzi z Helmuta Kuhna: *Te nowe słowa właściwie nie nazywają żadnych rzeczy, a w każdym razie niczego istniejącego, lecz określają to, co nie istnieje; jest ono nazywane tymi słowami, które ani nie są, ani nie mają być prawdziwe, lecz tylko skuteczne.*

Słowa ani nie są, ani nie mają być prawdziwe, lecz tylko skuteczne. Że to mocne zdanie, to mało powiedziane. Jeśli się głębiej zastanowić, to jest ono porażające.

Stwierdzenie to, tak mi się przynajmniej zdaje, po raz pierwszy nazywa, identyfikuje i opisuje trwający proces zamiany roli, jaką z natury rzeczy, ze swej istoty, mają słowa, język i mowa. Wydawać by się mogło, że oczywistą kategorią, rolą, zadaniem, powiedziałbym nawet powołaniem słowa, mowy, języka jest prawdziwość, prawdomówność, szczerość, nieukrywanie prawdy. I te kategorie od zawsze i fundamentalnie wiążaliśmy z mową, która jest narzędziem

porozumienia i komunikacji. A tu okazuje się, że nie koniecznie.

W język, słowo, mowę wpisana zostaje zgoła odmienna kategoria, rola, zadanie i jakoś nie bardzo przechodzi mi przez gardło, żeby tu powiedzieć powołanie: to skuteczność, efektywność. Przyznam, że dla mnie te dwie miary, skuteczność i efektywność, w sposób oczywisty przypisane są, odnoszą się i określają działanie, czyn.

**Skuteczność mowy wcale nie musi iść, i bardzo często też nie idzie, w parze z jej szczerością czy prawdomównością**

To przede wszystkim działanie, czynienie powinno być skuteczne, efektywne, zaś mowa prawdomówna, szczera. Zastąpienie szczerości i prawdomówności mowy jej skutecznością i efektywnością zdaje mi się co najmniej niebezpieczne i w dłuższej perspektywie przynoszące więcej społecznej, międzyludzkiej, międzypersonalnej szkody, krzywdy niż pożytku i zadowolenia.

Na czym więc miałyby polegać to niebezpieczeństwo, to zagrożenie?

Ano po pierwsze na tym, że skuteczność mowy wcale nie musi iść, i bardzo często też nie idzie, w parze z jej szczerością czy prawdomównością, zwłaszcza że tak jak w skutecznym działaniu nie bierze się zwykle pod uwagę kosztu, tak dla skutecznej mowy tym niebrany pod uwagę kosztom bywa zwykle kłamstwo, nieszczerość, wprowadzenie w błąd, przemilczenie.

A po drugie na tym, że zadaniem, celem skutecznej mowy jest przede wszystkim przekonać, przyciągnąć na swoją stronę, namówić, nakłonić, nawet sprowokować.

To zastąpienie prawdziwości, prawdomówności języka jego skutecznością powoduje, że mowa z narzędzia międzypersonalnej komunikacji i porozumienia staje się narzędziem, a nierzadko już orężem wzajemnego przekonywania, namawiania i – co gorsza – prowokowania.

Żeby to zilustrować, posłużę się znalezionym w Internecie opisem języka reklamy: język reklamy musi wpływać na pozyskanie

jej adresata i odbiorcy. Tekst przedstawiany w reklamie musi być atrakcyjny, zrozumiały, sugestywny, łatwy do zapamiętania i przypomnienia, oryginalny i zwięzły. Powinien również przemawiać do nabywcy jego własnym językiem. Należy podkreślić, że najistotniejszym słowem w języku reklamy jest nazwa produktu.

Proszę zwrócić uwagę, że w tej krótkiej definicji języka reklamy znalazło się kilka niezbędnych dla niej cech: atrakcyjność, zrozumiałość, sugestywność, łatwość do zapamiętania i przypomnienia, oryginalność i zwięzłość, ale nie znalazłem wśród nich wymagania, żeby język reklamy miał być prawdomówny i szczery. Nie dziwi to Państwa?

Atrakcyjność, sugestywność, oryginalność, i zwięzłość to cechy obowiązujące dziś nie tylko przecież w języku reklamowym, ale też politycznym, biznesowym, nawet towarzyskim i na nie zwracamy przede wszystkim naszą uwagę, zupełnie pomijając, nawet eliminując prawdomówność i szczerość.

Nie chcę być złym prorokiem czy zapowiadać kasandryczne wieści, ale zdaje mi się, że razem z tą zamianą prawdomówności języka na jego skuteczność, ze szczerości na efektywność, wkrada się tak pełzająco mimo woli jeszcze jedno niebezpieczeństwo.

Prawdomówność i szczerość język upodmiotowiają, a skuteczność i efektywność go urzeczowiają, a co za tym idzie, taki język urzeczowia także tych, i to wzajemnie, którzy się nim posługują. I tu jak mi się zdaje leży istota tego zagrożenia. Tam, gdzie nie ma prawdy i szczerości, nie będzie też ciepłej międzypersonalnej więzi, a pozostanie co najwyżej zimna relacja.

Okazuje się, że wcale nie tak trudno jest zamienić międzyludzką ciepłą więź na zimną relację. Wystarczy podmienić zadania, role, cele mowy, języka i słów z prawdomówności i szczerości na skuteczność i efektywność, czego chyba między nami już coraz więcej.

I w tym kontekście przypominały mi się słowa Pana Jezusa zanotowane przez Św. Mateusza: *Niech wasza mowa będzie: Tak, tak; nie, nie. A co nadto jest, od Złego pochodzi.*

Przesadziłem z tą ewangeliczną puentą? Może jednak nie?

# Zagrali w „Luizie”

CZTERNASTY FESTIWAL ORKIESTR IM. EDWARDA E. CZERNEGO ZA NAMI. TYM RAZEM MUZYCY ZAGRALI NA ESTRADZIE USTAWIONEJ PRZY SZYBIE „CARNALL” NA TERENIE MUZEUM SZTOLNIA „LUIZA” W ZABRZU.

**T**radycyjne miejsce festiwalu – Plac Teatralny – w tym roku, z powodu prac budowlanych, nie mógł przyjąć muzyków. W Luizie zagralo siedem doborowych orkiestr wywodzących się ze środowiska górniczego, a żeby mieszkańcy centrum Zabrze nie poczuli się pokrzywdzeni – festiwal otworzył na Placu Wolności występ orkiestry dętej „Piekarzy-Julian” pod dyrekcją Antoniego Majchrzyka.

Industrialne otoczenie nie zaszkodziło imprezie, ba, można pokusić się o opinię, że sąsiedztwo starych zabudowań kopalnianych wprowadziło specyficzny lokalny

koloryt. Publiczność dopisała i bawiła się świetnie w rytm światowych przebojów granych z wirtuozerią i górniczą werwą. Tym razem także pogoda doстроiła się do festiwalowych nut. Upał nie doskwierał, obojętne było także bez deszczu.



Na estradzie zaprezentowały się zespoły – Orkiestra Dęta „Bielszowice” pod dyrekcją Zygmunta Kliksa, Górnicza Orkiestra Dęta „Halemba” pod dyrekcją Piotra Szczygiół, Górnicza Orkiestra Dęta „Pokój” pod batutą Jacka Kampy, Górnicza Orkiestra Dęta „Bytom-Miechowice” pod

dyrekcją Dariusza Kasperka, Górnicza Orkiestra Dęta „Bolesław Śmiały” pod kierownictwem Aleksandra Fojcika, Orkiestra Muzeum Górnictwa Węglowego pod batutą Henryka Mandrysa oraz Orkiestra Wilersbacher Musikanten z Bawarii pod dyrekcją Stefana Roppelta.

Na trybunach obecna była – jak co roku – Emanuela Czerny, córka kompozytora. Patronat nad festiwalem sprawowali Małgorzata Mańka-Szulik, prezydent Zabrze oraz Tomasz Rogala, prezes zarządu Polskiej Grupy Górniczej. Organizatorem było Muzeum Górnictwa Węglowego w Zabrzu, zaś głównym managerem dbającym o wszystko – jak zawsze – Eugeniusz Kuchta.

Warto dodać, że już tydzień przed głównym koncertem – w ramach Industriady – w parku przy ul. Sienkiewicza w Zabrzu wystąpiła Orkiestra Dęta „Sośnica” pod batutą Michała Głęba, wspomagana przez mażoretki „Pantery” z Młodzieżowego Domu Kultury w Gliwicach.

JAN CZYPIONKA









Bartłomiej Topa na planie „Żelaznego mostu”.  
FOT.: Piotr Kukła NSC/PSC

# Górnicy trójkąt miłosny

JULIA KIJOWSKA, BARTŁOMIEJ TOPA I ŁUKASZ SIMLAT – TO GWIAZDY NOWEJ PRODUKCJI FILMOWEJ, ZATYTUŁOWANEJ „ŻELAZNY MOST”.

**O**sadzony w środowisku górniczym film opowiada współczesną historię miłosnego trójkąta.

Bohaterów poznajemy w momencie, gdy w wskutek tąpnięcia mąż zostaje uwięziony pod ziemią, a jego los jest nieznany. Kochankowie rzucają się w wir akcji ratunkowej, mając nadzieję na ocalenie nie tylko jego, ale także własnych sumień.

Główną ośią akcji jest poszukiwanie zaginionego górnika, jednak nie mniejsze piekło przeżywają pozostali na powierzchni żona i przyjaciel męża. Muszą uporać się z poczuciem winy oraz świadomością, że pośrednio przyczynili się do wypadku. Nie pomagają im w tym żywe uczucie, jakim nadal siebie darzą. Zbyt wiele pytań, niepodjętych decyzji zostaje nagle bez rozwiązania, a niemożność konfrontacji z nieobecnym mężem zmusza kochanków do szukania odpowiedzi w samych sobie.

W rolę kochanków wcielają się Julia Kijowska oraz Bartłomiej Topa, w roli zaginionego męża zobaczymy Łukasz Simlata. W pozostałych rolach udział wezmą Andrzej Konopka, Cezary Łukasiewicz oraz aktorzy związani z regionem, między innymi z Śląskiego Teatru w Katowicach.

Dzięki wsparciu regionalnych instytucji, między innymi Silesia Film, miasta Bytomia, miasta Piekary Śląskie, PGG, SRK, CSRG wszystkie plenery realizowane będą na Śląsku. Autorem obrazu jest Piotr Kukła, autor zdjęć do min. „De Storm” czy nominowanego do Oskara filmu „Bliźniaczki”.

Film będzie pełnometrażowym debiutem reżyserskim Moniki Jordan-Młodzianowskiej, która jest autorką kilku etiud fabularnych i dokumentalnych, między innymi „Hiber-Nacji”, wyróżnionej na Festiwalu Jutro Filmu, etiudy studenckiej „Siena”, nagrodzonej Srebrną Kijanką festiwalu Camerimage dla najlepszego operatora oraz filmu krótkometrażowego „Wielkanoc”.

Producentem filmu jest Anna Wereda i firma Autograf. Film współfinansowany jest przez Polski Instytut Sztuki Filmowej, Telewizję Polską oraz Filмотекę Narodową – Instytut Audiowizu- alny.

Zdjęcia z akcji ratunkowej górników, inspirowane wydarzeniami z 2015 roku w kopalni „Wujek” ruch „Śląsk”, kręcone były w Bytomiu. Ekipa filmowa kręciła zdjęcia m.in. na terenie dwóch kopalń – „Makoszowy” i „Wujek”. „Żelazny most” do kin trafi jesienią przyszłego roku.



# Rachunek wdzięczności dla bohaterów

W „ŚLĄSKIM CENTRUM WOLNOŚCI I SOLIDARNOŚCI” PRZY KOPALNI „WUJEK” 13 CZERWCA ODBYŁA SIĘ KONFERENCJA W RAMACH PROGRAMU FUNDACJI PGNiG IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA „RACHUNEK WDZIĘCZNOŚCI PGNiG”.

Intencją programu jest wsparcie dla bohaterów polskiej historii – górników z kopalni „Wujek”, którzy sprzeciwili się wprowadzeniu stanu wojennego w 1981 roku i zorganizowali strajk okupacyjny. Minister Energii Krzysztof Tchórzewski wystosował list, w którym podkreślił, że jest to akcja niezwykła pod względem zarówno społecznym jak i historycznym. „Oddanie pamięci prawdziwym bohaterom polskiej historii uświadamia zwłaszcza młodemu pokoleniu, jak ważne są zasługi często bezimiennych osób, które przez swoją postawę przyczyniły się do ważnych zmian w naszym kraju. ME docenia tę akcję, podobnie jak i poprzednią. Pomoc, jaką oferuje spółka powstańcom i górnikom jest przejawem wdzięczności dla osób, które w walce o wolność poświęciły zdrowie i życie. Powstańcy heroicznie walczyli o odzyskanie niepodległości naszej Ojczyzny, górnicy przeciwstawili się komunistycznemu zniewoleniu”. Wcześniej PGNiG zorganizował taką akcję dla powstańców warszawskich. „Rachunek wdzięczności PGNiG” dotyczy tych osób, które zakupują gaz w PGNiG i wynieść może nie więcej niż 900 zł rocznie.



AS  
JAN CZYPIONKA



# Nie interesuje nas woda na Marsie.



W lipcu 2008 roku Narodowa Agencja Aeronautyki i Przestrzeni Kosmicznej (NASA) odkryła wodę na Marsie. Kilkanaście miesięcy później, podczas misji LCROSS obecność wody, w postaci lodu, stwierdzono na ziemskim księżycu.

Pracownicy Zakładu Ochrony Wód Głównego Instytutu Górnictwa w Katowicach nie mieli z tymi wydarzeniami nic wspólnego. Dlaczego? Bo w swoich pracach naukowo-badawczych skupiają się na jakości i ochronie zasobów wody obecnej na naszej rodzimej planecie. A wydaje się to być temat o wiele bardziej ważny dla ludzkości.

Porządkowanie gospodarki wodno-ściekowej, planowanie i ocena efektywności zadań inwestycyjnych oraz opracowywanie i rozwijanie technologii związanych z zagospodarowaniem odpadów to główne zadania, jakie stoją na co dzień przed Zakładem, a realizowane są przy wykorzystaniu najlepszej wiedzy oraz rozwiązań będących efektem działalności badawczo-naukowej.

Ten aspekt działalności – w skali dbałości o ochronę środowiska naturalnego – jest niebagatelny. Warto przywołać kilka nowych rozwiązań technologicznych mających bezpośredni wpływ na skuteczne działania w tym obszarze.

Jednym z nich jest zagospodarowanie odpadów, jakimi są osady ściekowe. Ten produkt uboczny oczyszczania ścieków stanowi duży problem, gdyż jego utylizacja jest kosztowna, a magazynowanie – ze względu na właściwości palne – niemożliwe. Doskonałym rozwiązaniem okazały się więc technologie przetwarzania osadów w kompost. Technologia opatentowana przez pracowników Zakładu Ochrony Wód obejmuje wieloetapowy proces osuszania komunalnych osadów ściekowych i prowadzi do wytworzenia – poprzez kapsulację – granulowanego nawozu – zamkniętego w nośniku hydrożelowym, zabezpieczonego przed pyleniem i zbrzaniem biopolimerową otoczką. Dzięki zastosowaniu algiarianu sodu produkt ma właściwości hydrożelu, czyli magazynuje i oddaje wodę. Zaletą tego produktu jest więc spowolnione uwalnianie składników, dlatego z powodzeniem stosowany jest do wzbogacania gleby w substancje odżywcze.

Technologia kapsulacji umożliwia zatem wytworzenie nawozu pozbawionego intensywnego zapachu, o trwałej konsystencji, dostosowanego do rozsiewu przy użyciu typowych urządzeń.

Ciekawą technologią opracowaną przez Zakład Ochrony Wód jest także granulacja osadu ściekowego. Efektem tych działań jest uzyskanie granulatu o uziarnieniu 1–6 mm, poprzez łączenie osadów ściekowych z komponentami uszlachetniającymi. Proces produkcji jest dwustopniowy – najpierw odbywa się odwodnienie osadu w wirówkach, następnie osad miesza się i przekierowuje taśmowo do granulatora, otrzymując granule o zawartości suchej masy ok. 40–45%.

Następnie granule osuszane są w suszarce taśmowej w temp. 120–140°C, dzięki czemu zawartość suchej masy zwiększa się do 75%. Osuszone granule gromadzone są w silosie w celu schłodzenia, a następnie pakowane do worków. Produkt znajduje szerokie zastosowanie w rolnictwie, ale adresowany jest także do branży nawozowej, wodociągowej oraz leśnictwa.

Ochrona środowiska nie byłaby możliwa bez kontroli jakości wody. Wie o tym każdy, a na pewno Pracownicy Zakładu Ochrony Wód. Wiedzą więc też, że próbki wody należy dostarczać do laboratoriów w pojemnikach, które gwarantują właściwe warunki podczas transportu, co nie zawsze jest możliwe. Tak zrodził się w Zakładzie pomysł na BioCargo, czyli urządzenie do transportu środowiskowych próbek biologicznych. Za pomocą tego urządzenia można transportować jedną lub kilka próbek, zapewniając każdej z nich stabilne warunki tlenowe i temperaturowe, a także ochronę przed rozlaniem i narażeniem na uszkodzenie mechaniczne. Co istotne – urządzenie wyposażone jest w układ pomiarowy, umożliwiający wstępne badanie obecności żywych organizmów. BioCargo może mieć bardzo szerokie zastosowanie rynkowe – od transportu próbek biologicznych, przez usprawnienie prawidłowego funkcjonowania oczyszczalni ścieków, utrzymanie właściwej jakości wody w kąpieliskach i tężniach, po transport narybku, drobnych organizmów wodnych, uprawę alg i glonów.

Przedstawione rozwiązania technologiczne są tylko wybranymi przykładami szerokiej i jakże ważnej działalności GIG-owskiego Zakładu Ochrony Wód. Ale są przykładami, ilustrującymi doskonale stwierdzenie postawione przezwrotnie w tytule niniejszych, krótkich rozważań.





# Wybrane wydawnictwa GIG

## ZMECHANIZOWANE OBUDOWY ŚCIANOWE DLA WARUNKÓW ZAGROŻENIA WSTRZĄSAMI GÓRNIKTWA.

Praca zbiorowa pod redakcją Kazimierza Stońskiego  
KATOWICE, GŁÓWNY INSTYTUT GÓRNICTWA 2018

W książce omówiono istotną dla górnictwa węgla kamiennego problematykę zmechanizowanych obudów ścianowych dla warunków zagrożenia wstrząsami górnictwa. Składa się ona z dziesięciu rozdziałów, w których opisano zagadnienia ważne dla konstruowania sekcji i jej elemen-

tów, a także dla ich produkcji, badań, doboru do warunków górniczych oraz eksploatacji. W książce przedstawiono również doświadczenia eksploatacyjne, które potwierdzają wiarygodność opracowanych metod obliczeniowych i konstrukcji, a także ich rolę w zapewnianiu bezpieczeństwa wyrobiska. Zwrócono również uwagę na konieczność poprawy gospodarki obudowami, głównie w zakresie ograniczenia ilości stosowanych rozwiązań konstrukcyjnych.



## PROGNOZOWANIE PROCESU SAMOZAPALANIA WĘGLA W PODZIEMIACH KOPALŃ

Janusz Cygankiewicz  
KATOWICE, GŁÓWNY INSTYTUT GÓRNICTWA 2018

Książka jest poświęcona zagadnieniom związanym z prognozowaniem i oceną rozwoju procesu samozagrzewania węgla w podziemiach kopalń. Dokonano w niej analizy obecnego stanu badań samozapalania się węgla i prognozowania tego zagrożenia, a także oceny rozwoju tego procesu w kopalniach, stwierdzając brak skutecznych zweryfikowanych metod w tym zakresie. Przedstawiono wyniki badań laboratoryjnych procesu samozapalania węgla, a także opartą na modelu emisji gazów metodę wczesnego wykrywania pożarów endogenicznych, która może znaleźć zastosowanie w różnych kopalniach warunkach geologicznych, w których stosowane są różne techniki prewencji pożarowej. Metoda ta polega na wyznaczaniu w próbkach powietrza, pobranych w wybranych miejscach kopalni, stężeń: tlenków węgla, acetyleny, etyleny, propyleny i wodoru, a następnie na obliczaniu wartości wybranych wskaźników pożarowych, w których zmiennymi są stężenia tych gazów. Obliczone wartości wskaźników pożarowych porównywane są z wartościami wzorcowymi, uzyskanymi z badań laboratoryjnych i obliczeń numerycznych. Zaprezentowane w pracy rozwiązania zilustrowano przykładami.



## BEZPIECZEŃSTWO PRACY W KOPALNIACH WĘGLA KAMIENNEGO. TOM 1: GÓRNICTWO I ŚRODOWISKO

Praca zbiorowa pod redakcją Władysława Konopko  
KATOWICE, GŁÓWNY INSTYTUT GÓRNICTWA 2013

Poszczególne rozdziały książki zostały poświęcone: złożom węgla kamiennego w Polsce, specyfice środowiska pracy w kopalni podziemnej, eksploatacji pokładów węgla, obudowie górniczej i jej akcesoriom, zagrożeniu zawałami, zagrożeniu pyłami, zagrożeniu występującym przy podziemnym zgazowaniu węgla, zagrożeniu klimatycznemu, zagrożeniu pożarami endogenicznymi, zagrożeniom mechanicznym, zagrożeniom powodowanym wibracją i hałasem, zagrożeniom występującym w zakładach przeróbki mechanicznej węgla, roli prawa w kształtowaniu poziomu bezpieczeństwa w kopalniach, kształtowaniu bezpiecznych zachowań w górnictwie, ochronie terenów górniczych, rekultywacji terenów pogórnicznych i monitoringowi odpadów z górnictwa.



## BEZPIECZEŃSTWO PRACY W KOPALNIACH WĘGLA KAMIENNEGO. TOM 2: ZAGROŻENIA NATURALNE

Praca zbiorowa pod redakcją Władysława Konopko  
KATOWICE, GŁÓWNY INSTYTUT GÓRNICTWA 2013

Książka składa się z 12 rozdziałów poświęconych najważniejszym zagrożeniom występującym w polskich kopalniach węgla kamiennego. Są to: zagrożenie gazowe, zagrożenie wybuchem pyłu węglowego, zagrożenie pożarami endogenicznymi, zagrożenie sejsmiczne, zagrożenie tąpniętami, zagrożenie wyrzutami gazów i skał, zagrożenie radiacyjne, zagrożenie wodne, zagrożenia skojarzone (rozdz. 1-9). Rozdział 10. poświęcono określaniu ryzyka związanego z zagrożeniami naturalnymi, a rozdział 11. – kryteriom zaniechania eksploatacji ze względu na poziom zagrożenia. W ostatnim rozdziale przedstawiono inne problemy związane z bezpieczeństwem pracy w kopalniach.



# Rocky z Bielszowic

ROBERTA TALARKA PRZEDSTAWIAĆ JUŻ NIE TRZEBA, ALE PRZYPOMNIJMY – NA CO DZIEN ELEKTROMONTER Z RUCHU „BIELSZOWICE” KWK „RUDA”, W WOLNYCH CHWILACH, KTÓRYCH MA CORAZ MNIEJ – ZAWODOWY BOKSER, ZDOBYWCA REGIONALNEGO PASA FEDERACJI IBF, UCZESTNIK NAJBARDZIEJ PRESTIŻOWYCH GAL BOKSERSKICH W POLSCE I EUROPIE.

**R**obert Talarek po ostatniej walce z Norbertem Dąbrowskim stoczonej na PGE Narodowym okrzyknięty został polskim Rockym Balboa. Zdaniem ekspertów była to najlepsza walka wieczoru. Robert Talarek pokazał charakter i walczył do samego końca, mimo rozciętego łuku brwiowego i ringu pełnego krwi. Dla Roberta Talarka była to pierwsza porażka od maja 2016 r. Z Dąbrowskim elektromonter z Ruchu „Bielszowice” KWK „Ruda” skrzyżował rękawice już po raz trzeci – w 2015 r. zwyciężył Norbert Dąbrowski z kolei w czerwcu 2017 r. – Robert Talarek.

Z Robertem spotykamy się na treningu w katowickim GKS chwilę po godzinie 18:00.

– *Miałeś dzisiaj wolne?* – pytam Talarka. Zdziwiony zaprzecza. Pytam więc, jak to możliwe, że kończąc szychotę ok. 15:00, 3 godziny później stawia się na treningu. – *Po pracy w kopalni wracam do domu, dwie godziny drzemki i ruszam na trening. Skąd czerpię motywację? Ja mam jasny cel: chcę zostać mistrzem świata. Ta myśl wzbudza we mnie emocje, które pozwalają mi w trudnych chwilach wytrwać i łączyć treningi z pracą w kopalni.*

Grupa Silesia Boxing, siłownia, basen, bieganie – to elementy codziennego treningu naszego pracownika. Robert Talarek trenuje boks 20 lat, zawodowo od 5 lat. – *Z boksem związany jestem od młodości, sam poszedłem na trening, wcześniej próbowałem kilku sportów, ale już po pierwszym sparingu bokserskim wiedziałem, że właśnie to chce robić.*

Moją pracę traktuję jak trening. Od poniedziałku do piątku chodzę na 8 godzin do pracy w kopalni. Tam jest inne powietrze, inne ciśnienie. To wpływa na wydolność organizmu. Ponadto moja praca to również trening siłowy. Nosimy ciężary, trzeba więc użyć konkretnej siły, żeby pracę wykonać

– *Staram się, aby praca górnika pomagała mi w uprawianiu sportu. Moją pracę traktuję jak trening. Od poniedziałku do*

*piątku chodzę na 8 godzin do pracy w kopalni. Tam jest inne powietrze, inne ciśnienie. To wpływa na wydolność organizmu. Ponadto moja praca to również trening siłowy. Nosimy ciężary, trzeba więc użyć konkretnej siły, żeby pracę wykonać. Ponadto praca w kopalni hartuje charakter, który bardzo przydaje się w ringu.*

Łuk brwiowy po ostatniej walce już się zagoił. – *Myślę, że na PGE Narodowym emocji nie brakowało. Były zwroty akcji. Pomimo krwi chciałem wygrać walkę, walczyłem do końca. Chciałbym podziękować za wspieranie doping. A był on faktycznie imponujący, żaden z zawodników nie miał tylu kibiców na Stadionie Narodowym co Robert Talarek, do Warszawy przyjechali autokarami dopingować boksera-górnika.*

– *Podstawową zasadą w kopalni jest: jeden na wszystkich wszyscy za jednego. Jak zjeżdżam na dół, to nie jestem bokserem. Będąc na treningu, nie jestem górnikiem* – mówi Robert Talarek. Zaraz rozpoczyna się trening, potem szybki powrót do domu, do żony i rano znów na szychotę.

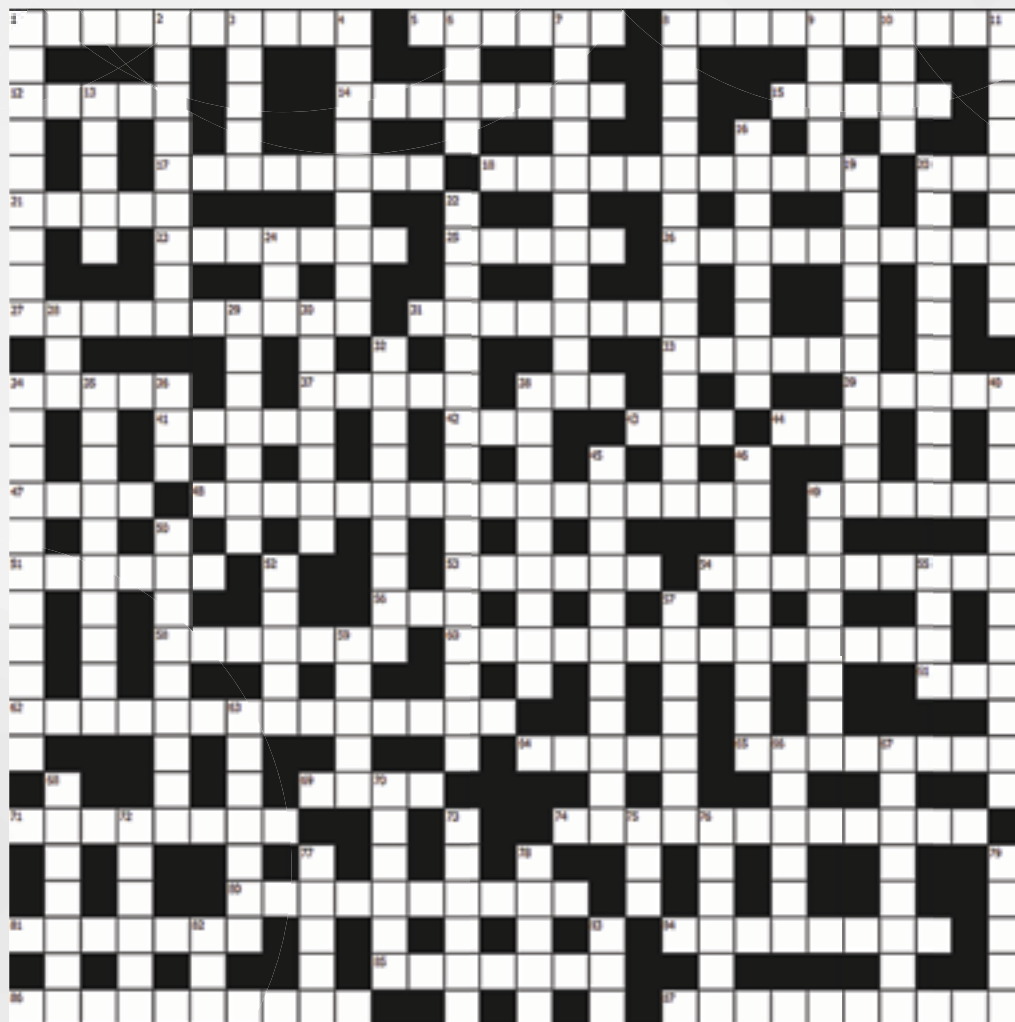
AGNIESZKA AMBROŻ







Robert Talarek podczas treningu  
Silesia Boxing w katowickim GKS.



## KRZYŻÓWKA #26

### PIONOWO

1. miasto w Norwegii
2. z szynami
3. słowo
4. ciecierzycza
6. dymi
7. sportowiec z najwyższej półki
8. usunięcie migdałków
9. samosąd
10. wieńczy dom
11. główny poziomy człon belkowania antycznego
13. śpiewak
16. składowe harmoniczne dźwięku
19. lek
20. teoria rozwoju kierunkowego
22. oprawianie
24. ryba
28. odczyn antystreptolizynowy
29. sztuka składania papieru
30. pierwsza część Boskiej komedii
32. znieczulenie
34. rządy kobiet
35. mniszek lekarski
36. miesiąc
38. siedzi chwilowo
40. system wersyfikacyjny
45. Urszula, święta katolicka
46. tam na pewno spotkasz jelenia
49. amant, wielbiciel
50. groźny w ziemi
52. spokojny

55. gra karciana
57. miasto z kopalnią soli
59. rozmach
63. znany król
66. napój alkoholowy
67. znana cementownia
68. popijawa
70. niepodpisany list
72. w namiocie lub w Afryce
73. woźnica
75. w butelce
76. jaszczurka
77. przeważnie z antenką
78. awantura
79. zimna albo winylowa
82. rzeka w Rosji
83. papuga

### POZIOMO

1. ćwiczy i startuje
5. uogólnienie pojęcia wektora
8. człówek jaskiniowy
12. twórca
14. nauka społeczna opisująca gospodarkę
15. płonie
17. miesiąc
18. w parze z kapitalizmem
20. nie my
21. imię żeńskie
23. wprawia
25. wspólnota wytworzona w procesie dziejowym
26. nie tworzy
27. w parze z telewizją

31. dzielnica Będzina
33. w mitologii greckiej jedna z Nereid
34. urządzenie elektroniczne
37. organiczny związek chemiczny
38. miara powierzchni
39. w mitologii greckiej król i prawodawca Krety
41. przebój Rolling Stonesów
42. metal
43. lata w nocy
44. mocne piwo
47. ...and roll
48. ważne enzymy
49. makietą
51. stan znacznie zmniejszonej wrażliwości na bodźce emocjonalne
53. może być Wielkopolski
54. dla łyżwiarza
56. wqówz, parów
58. część Belgii
60. koordynacja w czasie
61. dźwięk prosty
62. archidiecezja
64. truje
65. nie ma kantów
69. lata
71. strzelanie i bieg
74. wydaje towary
80. z wodnymi okazami
81. byli dwaj - młodszy i starszy
84. groźny wąż
85. zakole
86. choroba żołądka
87. taniec



# PRACE PRZY URZĄDZENIACH ELEKTRYCZNYCH

UPOWAŻNIONY ELEKTROMONTER WYKONUJE PRACE PRZY URZĄDZENIACH ELEKTRYCZNYCH NA PODSTAWIE SZCZEGÓŁOWYCH INSTRUKCJI.



DZIŚ BĘDZIEMY WYMIENIAĆ USZKODZONĄ SKRZYNKĘ ŁĄCZENIOWĄ, POKAŻĘ CI JAK PRAWIDŁOWO ZABEZPIECZYĆ SIĘ PRZY TAKICH PRACACH.

URZĄDZENIA ELEKTRYCZNE ODŁĄCZA SIĘ W SPOSÓB UNIEMOŻLIWIAJĄCY POJAWIENIE SIĘ NA NICH NAPIĘCIA.



TERAZ TRANSFORMATOR WYŁĄCZĘ, A NASTĘPNIE ODŁĄCZĘ. PAMIĘTAJ O ZACHOWANIU TEJ KOLEJNOŚCI.

MIEJSCE WYŁĄCZENIA ZABEZPIECZA SIĘ PRZED PRZYPADKOWYM ZAŁĄCZENIEM NAPIĘCIA I OZNACZA TABLICZKĄ.



W MIEJSCU WYMIANY SKRZYNKI SPRAWDZA SIĘ, CZY NIE WYSTĘPUJE NAPIĘCIE NA ODŁĄCZONEJ INSTALACJI.



KOLEJNA WAŻNA ZASADA: PRZED, JAK I PO SPRAWDZENIU STANU BEZNAPIĘCIOWEGO NALEŻY SKONTROLOWAĆ WSKAŹNIK.

UZIEMIA SIĘ WYŁĄCZONĄ INSTALACJĘ



UZIOMY USTAWIMY TAK, ABY CO NAJMNIEJ JEDEN BYŁ WIDOCZNY Z MIEJSCA PRACY.

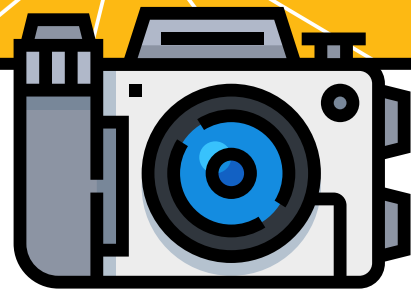
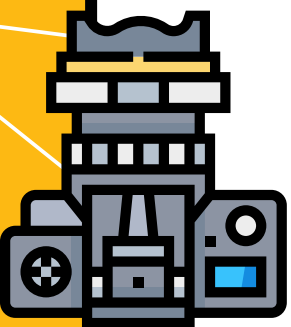
OSTATNIĄ CZYNNOŚCIĄ PRZED WYMIANĄ SKRZYNKI, JEST OZNACZENIE STREFY PRACY.



JA POWIESZĘ TABLICZKĘ Z TEJ STRONY.

A JA TU.

KONIEC.

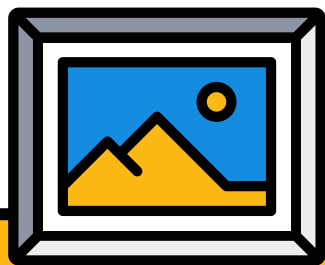


# KONKURS FOTOGRAFICZNY!

- Spędzacie wakacje w górach, nad morzem, w mieście albo w innym ciekawym miejscu?
- Macie ze sobą aparat fotograficzny?
- Utrwaliliście na karcie pamięci ważne chwile i chcecie podzielić się wrażeniami z innymi Czytelnikami?

**TEN KONKURS JEST DLA WAS!**

Przysyłajcie mailem Wasze wakacyjne zdjęcia,  
koniecznie z dokładnym opisem,  
gdzie zostały zrobione  
i kto jest na nich widoczny.  
Najlepsze prace opublikujemy na łamach  
Magazynu Polskiej Grupy Górniczej.



Termin przysyłania zdjęć z wakacji:  
**20 września 2018.**

Adres e-mail: [j.czypionka@pgg.pl](mailto:j.czypionka@pgg.pl)