



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA

GAZETA FIRMOWA
POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ

Górnicy mural oficjalnie odśłonięty str. 2

O odpowiedzialnej
transformacji regionu
na I Europejskim Forum
Przyszłości str. 8



Górnicy mural

W piątek 15 października w Bieruniu przy dźwiękach orkiestry górniczej został oficjalnie odsłonięty mural upamiętniający najdłuższy podziemny strajk górników, który wybuchł w proteście przeciwko wprowadzeniu stanu wojennego w grudniu 1981 r.



oficjalnie odsłonięty



W wydarzeniu udział wzięły władze miasta i powiatu na czele z burmistrzem miasta Bierunia Krystianem Grzesi-
cą oraz starostą powiatu bieruńsko-lędzkiego Bernardem Bednorzem, przedstawiciele Komitetu Honorowego Obchodów Rocznicy Strajku Bogusław Hutek oraz Jerzy Demski, wiceprezes Polskiej Grupy Górniczej Jerzy Janczewski, dyrektor KWK „Piaś-Ziemowit” Krzysztof Krasucki, dyrektor Śląskiego Centrum Wolności i Solidarności Robert Ciupa, środowiska górnicze oraz uczniowie Szkoły Podstawowej nr 3 w Bieruniu. Mural podziwiać można na ścianie bloku na osiedlu Granitowa w Bieruniu, w sąsiedztwie KWK „Piaś”.

Przypomnijmy, że w grudniu tego roku mija 40. rocznica pamiętnego strajku górników KWK „Piaś”, będącego aktem sprzeciwu wobec wprowadzenia stanu wojennego w Polsce. Był to najdłuższy, trwający dwa tygodnie, strajk dołowy w historii powojennego górnictwa. Zakończył się na szczęście bezkrwawo. Na stałe wpisał się w świadomość i pamięć mieszkańców Bierunia. Twórcami muralu są Marta Piróg i Marek Grela, tworzący pracownię Czary-Mury. Monumentalne malowidło przedstawia strajkujących górników łąmających się opłatkami oraz odniesienia do charakterystycznej architektury wież szybowych kopalni „Piaś”, bryły węgla i górnicze helmy. Charakter wydarzeń sprzed 40 lat podkreśla przecinający malowidło nieregularny, białoczerwony pas. Mural jest efektem współpracy członków Komitetu Honorowego Obchodów 40-lecia Strajku w KWK „Piaś”, w skład którego wchodzi m.in. Polska Grupa Górnicza S.A. oraz władze miasta Bierunia. Patronat nad inicjatywą objął Jakub Chelstowski marszałek województwa śląskiego. Przedsięwzięcie było realizowane i finansowane przez Śląskie Centrum Wolności i Solidarności.

AGNIESZKA AMBROŹ



EFP EUROPEJSKIE FORUM PRZYSZŁOŚCI

08

Debata w ramach EFP z udziałem przedstawicieli UE, rządu, samorządu, biznesu i świata nauki



02

Górnictwo mural oficjalnie odsłonięty



02 Górnictwo mural oficjalnie odsłonięty
W Bieruniu przy dźwiękach orkiestry górniczej został oficjalnie odsłonięty mural upamiętniający najdłuższy podziemny strajk górników.

06 fakty • liczby • wydarzenia

08 O odpowiedzialnej transformacji regionu na I Europejskim Forum Przyszłości

Gospodarzem debaty w ramach EFP z udziałem przedstawicieli UE, rządu, samorządu, biznesu i świata nauki było województwo śląskie, a organizacją forum podjął się Śląski Fundusz Rozwoju.

12 PGG S.A. ważnym partnerem największego projektu nauk o Ziemi

Wraz z instytucjami badawczymi PGG bierze udział w programie integracji infrastruktury badawczych w obszarze nauk o Ziemi.

13 PGG Family

Oferta dla pracowników PGG S.A. i ich Rodzin.

18 Piłkarska Jesień dla Górników - turniej o Puchar Dyrektora KWK „Ruda”

19 Akademia PGG

Praktycznie i Technicznie.

26 Polska na weekend

Zespół Pałacowo-Parkowy w Koszęcinie, czyli z wizytą u zespołu „Śląsk”.

28 Zadbaj o siebie jesienią!

Nadeszła jesień, która jest naturalnym okresem spadku odporności oraz czasem zwiększonej zachorowalności na różnego rodzaju infekcje.

30 KRAINA BOJEK

Marzenia...

32 OKIEM EKSPERTA

Nie da się szybko zrezygnować z węgla

34 Ks. Jan Macha, sługa ubogich na ołtarze!

W 2013 roku rozpoczął się proces beatyfikacyjny ks. Jana Machy, który 28 listopada 2019 roku zakończył się papieskim zatwierdzeniem.

w numerze:

Polska na weekend

26

Zespół Pałacowo-Parkowy w Koszęcinie



34

W 2013 roku rozpoczął się proces
beatyfikacyjny ks. Jana Machy,
który 28 listopada 2019 roku
zakończył się papieskim
zatwierdzeniem.

Akademia PGG

19-25



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA

ADRES REDAKCJI:

40-039 Katowice, ul. Powstańców 30, p.105
tel. 32 757 20 92

WYDAWCA:

Polska Grupa Górnicza S.A.
40-039 Katowice, ul. Powstańców 30



Wiadomości ze świata

32



Obserwuj PGG
na Twitterze!
Zeskanuj kod QR i przejdź
do aplikacji → **#follow**



Obserwuj PGG
na Instagramie!
Zeskanuj kod QR i przejdź
do aplikacji → **#follow**



Biuro Public Relations i Komunikacji Wewnętrznej

DYREKTOR BIURA:

Tomasz Głogowski, t.glogowski@pgg.pl

REDAKTOR NACZELNY:

Aleksandra Wysocka-Siembiga, a.wysocka-siembiga@pgg.pl

REDAKTORZY:

Agnieszka Ambroż, Katarzyna Rogus, Jan Czipionka,
Witold Gałgza, Bożena Sieja

REDAKCJA ZASTRZEGA SOBIE PRAWO DO KOREKTY
I SKRACANIA NADESŁANYCH TEKSTÓW.

ODDANO DO DRUKU: 04.11.2021 R.

NAKLAD: 10 000 EGZ.

ZDJĘCIE NA OKŁADCE: Oficjalne odsłonięcie muralu.

FOT.: PRACOWNIA „CZARY-MURY”

ENERGIA

Polityka Surowcowa Państwa

W MINISTERSTWIE KLIMATU I ŚRODOWISKA trwają prace nad realizacją projektu Polityki Surowcowej Państwa (PSP), która ma zapewnić dostępność do surowców dla obecnych i przyszłych pokoleń. Podstawą jej realizacji jest reforma Prawa geologicznego i górniczego, co finalnie przyniesie korzyści m.in.

w postaci uproszczenia procesu transformacji energetycznej, ograniczenia ryzyka inwestycyjnego czy wyższej efektywności nadzoru nad prowadzeniem działalności górniczej. Właściwa legislacja zawarta w PSP powinna zachęcać do prowadzenia działalności w Polsce, tym samym unowocześniając branżę geologiczno-górną.



WYDOBYCIE

Czarne złoto z Bielszowic

W RUCHU „BIELSZOWICE” kopalni „Ruda” ponad 40% produkcji stanowi wysokiej jakości węgiel gazowo-koksowy, który wykorzystywany jest do produkcji stali o bardzo dobrej wytrzymałości w niskich temperaturach. Ruch „Bielszowice” jest jednym z nielicznych w kraju i na świecie wydobywających węgiel koksujący o bardzo niskiej zawartości fosforu. Zarówno na rodzimym, jak i zagranicznym rynku surowiec ten cieszy się dużym zapotrzebowaniem. Z Bielszowic eksportowany jest zatem do odbiorców w Czechach, na Słowacji, Węgrzech czy Hiszpanii. Bielszowickie oddziały robót przygotowawczych prowadzą obecnie drążenie korytarzy, by udostępnić pokłady 510 i 507, skąd w przyszłości w dalszym ciągu eksploatowany będzie ten unikalny rodzaj czarnego złota.



KLIMAT

Ogromne koszty ograniczenia emisji

ZGODNIE Z NAJNOWSZĄ strategią klimatyczną UE – dokumentem „Fit for 55”, wdrażającym de facto w życie wcześniejsze założenia Europejskiego Zielonego Ładu, już do 2030 r. Wspólnota powinna zredukować emisje CO₂ aż o 55% względem 1990 r., tj. 15% więcej względem poprzednich ustaleń. W związku z tym osiągnięcie wyższego celu redukcji emisji gazów cieplarnianych w UE wymaga w Polsce przeprowadzenia inwestycji o wartości aż 136 miliardów euro! Po uwzględnieniu wszystkich dostępnych środków finansowych luka inwestycyjna w Polsce może osiągnąć wysokość nawet 93 miliardów euro.

POMOC

Nowe przepisy o OZE

ANDRZEJ DUDA, prezydent RP, 5 października 2021 r. podpisał nowelizację Ustawy o odnawialnych źródłach energii. Nowe przepisy pozwolą m.in. na przedłużenie obowiązyujących programów pomocy publicznej dla wytwórców energii z odnawialnych źródeł, ponieważ te dotychczasowe obowiązują do końca bieżącego

roku. Dzięki zaproponowanym zmianom możliwe będzie przedłużenie aukcyjnego systemu pomocy do 31 grudnia 2027 r. Ustawa wprowadza także przepisy, które ograniczą obowiązki koncesyjne dla przedsiębiorców wykonujących działalność gospodarczą, jeśli chodzi o małe instalacje OZE.



ZAWODY

Pracownicy „Ziemowita” mistrzami Europy w wędkarstwie karpowym



W DNIACH 2–9 października odbyły się jedne z największych zawodów w łowiectwie karpia na świecie – Stairs2hell. W zmaganiach

udział wzięła drużyna w składzie: Mariusz Stępień, Piotr Bełkowski, Ernest Buć i Daniel Gonet, która reprezentowała Polskę jako Sonik Sports & Eko Baits Team Poland. Na co dzień Mariusz Stępień oraz Piotr Bełkowski to pracownicy ruchu „Ziemowit”.

Zawody były rozgrywane w Czechach na ponad 1600-hektarowym zbiorniku Novomlynska w malowniczej Palawie. W zawodach brało udział 100 drużyn z ok. 10 krajów.

– Mimo niezbyt dobrego początku i kilku straconych rybach w podwodnych drzewach w ostat-

nie dwie noce złowiliśmy kilka wartościowych i dużych ryb, które wprowadziły nas do czołowej czwórki, natomiast decydującego karpia złowiliśmy na 4 godziny przed zakończeniem zawodów. Wśród złowionych ryb złowiliśmy potężnego karpia ważącego 29,820 kg, który jest rekordem wszystkich edycji zawodów Stairs2hell oraz rekordem tego potężnego jeziora – podkreśla Mariusz Stępień.

Ekipa Sonik Sports & Eko Baits jest pierwszą Polską drużyną, która została mistrzem Europy w wędkarstwie karpowym.

DEKADA

10 lat Kolei Śląskich

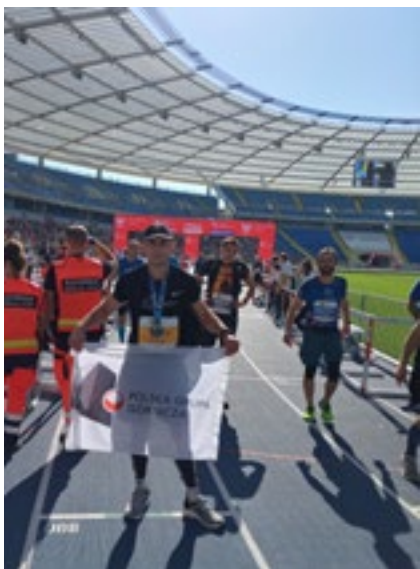
CHOCIAŻ KOLEJE ŚLĄSKIE powstały w kwietniu 2010 r., pierwsze składy ruszyły w trasę dokładnie 10 lat temu, 1 października 2011 roku, stając się od tego czasu samorządowym przewoźnikiem województwa śląskiego. Od grudnia 2012 roku Kolej Śląskie przejęły od Przewoźów Regionalnych obsługę niemal wszystkich regionalnych połączeń kolejowych w województwie śląskim. W przeciągu dekady z usług śląskiego przewoźnika skorzystało prawie 150 mln pasażerów. Kolej Śląskie stale się rozwijają, dążąc nieustannie



do poprawy komfortu i bezpieczeństwa podróży, jak również dostosowania siatki połączeń do bieżącego popytu.

SILESIA MARATHON

Artur Duś ukończył 13. Silesia Marathon



RATOWNIK GÓRNICZY ruchu „Pokój” KWK „Ruda” Artur Duś brał udział we wszystkich jak dotychczas edycjach tej biegowej imprezy, która przyciąga na Śląsk biegaczy z całej Polski, jak i z zagranicy. W tym roku rekordowa frekwencja na trasie czterech śląskich miast – ponad 8000 uczestników.

W niedzielę, 3 października, na mecie Stadionu Śląskiego Artur Duś stawiał się z czasem 3.35.07, uzyskując 360. miejsce w swojej kategorii.

– Można powiedzieć, że jestem zadowolony, ponieważ ostatnie kontuzje nie pozwoliły mi na odpowiednie treningi. Po dzisiejszym dniu widać, jak biegacze byli „głodni” po epidemii wziąć udział w tak wyjątkowym biegu z finiszem w „Kotle Czarownic” – powiedział Artur Duś po skończonym maratonie.

Gratulujemy kolejnego medalu!

EKOLOGIA

Ptasia Wioska w Mysłowicach

MIASTO MYŚLOWICE zyskało nowe miejsce odpoczynku oraz edukacji ekologicznej – Ptasią Wioskę na popularnej już Promenadzie. Ptasia Wioska powstała z inicjatywy Zakładu Oczyszczania Miasta Mysłowic, a Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach dofinansował realizację przedsięwzięcia kwotą 60 tys. zł. Wioska jest miejscem, w którym przede wszystkim najmłodszy mogą korzystać z wielu tablic, gier i zabaw edukacyjnych, poszerzając przy tym wiedzę z zakresu środowiska, a to wszystko w akompaniamencie śpiewu ptaków, gdyż na drzewach zamontowano budki lęgowe. To również doskonałe miejsce na organizację akcji ekologicznych czy żywej lekcji przyrody.



O odpowiedzialnej transformacji regionu

na I Europejskim Forum Przyszłości



– Musimy zaktywizować określone obszary, aby stworzyć warunki do pozostania wykwalifikowanych pracowników na obszarze Górnego Śląska. Będą oni zasilali gospodarkę opartą na wiedzy i ludzkiej kreatywności, czyli jedynym nieograniczonym zasobem, gdy wszystkie pozostałe w jakiś sposób ulegają wyeksploatowaniu – mówił Tomasz Rogala, prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A., podczas panelu dyskusyjnego o odpowiedzialnej transformacji gospodarczej regionu podczas Europejskiego Forum Przyszłości, które odbyło się w dniach 6–8 października w centrum konferencyjnym Stadionu Śląskiego w Chorzowie.

Cospondarzem debaty w ramach EFP z udziałem przedstawicieli UE, rządu, samorządu, biznesu i świata nauki było województwo śląskie, a organizacji forum podjął się Śląski Fundusz Rozwoju.

Podczas dyskusji na temat „Odpowiedzialna transformacja gospodarcza oparta na wiedzy i innowacjach” w poniedziałek 6 października prezes PGG S.A. przedstawił dane, które pozwalają uzmysłwić sobie skalę zadania, przed jakim stoją samorządy i środowisko,

w którym działa górnictwo, władze i biznes regionu. W ujęciu wartościowym w regionie powstaje 13 proc. produktów wytwarzanych w Polsce. Co ósma złotówka przeznaczona na inwestycje w kraju wydana została na terenie województwa śląskiego. W 2019 r. nakłady inwestycyjne wszystkich przedsiębiorstw województwa śląskiego wyniosły 26 mld zł, to znaczy, że tyle przynajmniej należałoby nadal inwestować co roku, aby województwo utrzymywało się na drugiej pozycji w Polsce (538 mld zł produkcji globalnej, ponad dwukrotnie więcej od

średniej krajowej oraz więcej niż pięć ostatnich województw łącznie). O tak wysokiej pozycji regionu w 25 proc. przesądzą inwestycje spółek górniczych (w 30-35 proc. po doliczeniu firm około-górniczych).

– *Jeśli chcemy zachować wysoką pozycję w Polsce, musimy zastanowić się, w jaki sposób zapewnić niezmienny poziom inwestycji w przedsiębiorstwach* – mówił Tomasz Rogala, proponując porównanie województwa śląskiego z Nadrenią Północną-Westfalią w Niemczech, gdzie za sukces uznaje się transformację

EFP

EUROPEJSKIE FORUM PRZYSZŁOŚCI

Przed nami dekada niezwykle dynamicznych przemian, które będą miały wpływ na niemal każdą sferę naszego życia. Naszą ambicją jest stworzenie platformy dla stałego, cyklicznego dialogu z udziałem wybitnych osobistości ze świata polityki, gospodarki i nauki na tematy o istotnym znaczeniu dla Europy, Polski i oczywiście województwa śląskiego.

Jakie wyzwania stoją przed Śląskiem w nadchodzącym czasie? Czym jest probiznesowe podejście dla regionu i jak na tym skorzystają przedsiębiorcy, to tylko niektóre z kwestii, o których rozmawiać będziemy podczas Europejskiego Forum Przyszłości.

ZE STRONY ORGANIZATORA: <https://efp-silesia.pl/o-efp/>

związaną z odejściem od górnictwa węgla kamiennego. Kluczowe branże niemieckiego regionu to przemysł stalowy (38 proc. produkcji Niemiec), chemiczny (trzecia część sprzedaży niemieckich chemikaliów) i motoryzacyjny. Jednocześnie region stał się znaczącym centrum badawczo-rozwojowym. Po transformacji średnie wynagrodzenie w Nadrenii Północnej-Westfalii wynosi 4080 euro/mies., gdy w województwie śląskim 1260 euro/mies. W przemyśle pracuje tam 13 proc. mieszkańców, gdy na Śląsku i w Zagłębiu 38 proc.

– Pokazuje to nam, że transformacja zmieniła strukturę zatrudnienia, więcej osób przeniosło się do centrów badawczych i do tworzenia wartości niematerialnych, a automatyzacja i postęp technologiczny w procesach produkcyjnych pozwoliły uwolnić ludzkie siły z czynności prostych i przenieść je w obszary twórcze. Wydaje się, że powinno to być dla nas normą kierunkową, płynącą z krajów, w których przemiany można uznać za sukces – podkreślał Tomasz Rogala.

Różnica potencjałów między oboma regionami jest dziesięciokrotna (w Nadrenii Północnej-Westfalii powstaje 21 proc. PKB Niemiec o wartości 697 mld euro, w województwie śląskim 11 proc. PKB Polski o wartości 60 mld euro).

Prezes PGG S.A. wspominał, że w Polsce około 100 tys. ludzi przy bezpośredniej produkcji w górnictwie węgla ka-

– Powinniśmy skoncentrować się na przemysłach, które mogą stać się, podobnie jak w Niemczech, źródłem wartości niematerialnych i prawnych w gospodarce opartej na wiedzy. Należy zapewnić im wsparcie, które później umożliwi osiągnięcie takich celów, jak nie pogarszanie jakości życia obywateli zamieszkujących Śląsk i Zagłębie i zachowanie wysokiej, drugiej po województwie mazowieckim pozycji we wszystkich wskaźnikach operacyjnych.

Tomasz Rogala, prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A.

miennego uzyskuje wynagrodzenia na poziomie 9 tys. zł brutto (od których płacone są podatki zasilające m.in. samo-

rządu). Przy tym średnie wynagrodzenie w górnictwie jest o ok. 3,6 tys. zł wyższe od wynagrodzenia w przemyśle. Tymcza-





– Celem powinno być pozostawienie tych osób w tej samej perspektywie geograficznej. Zmiana będzie polegała na tym, że część pracowników zakończy karierę zawodową związaną z przemysłem wydobywczym, ale część młodych ludzi po prostu wyjedzie do tych ośrodków, które będą oferowały lepsze warunki. Tak się działo historycznie, tak się dzieje i będzie działo w przyszłości. Dlatego musimy zaktywizować określone obszary, aby stworzyć warunki do pozostania tych ludzi na obszarze Górnego Śląska. Jeśli tu zostaną, będą potem zasilać system oparty na wiedzy, na jedynym nieograniczonym zasobie, jakim jest ludzka kreatywność, podczas gdy wszystkie inne zasoby w jakiś sposób wyeksploatują się.

Tomasz Rogala, prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A.

sem sprawiedliwa transformacja powinna zapewnić miejsca pracy o zbliżonym poziomie płac.

Czy jesteście w stanie zastąpić wysokopłatne miejsca pracy? - dopytywał prowadzący dyskusję Artur Kozłowski (Sieć Badawcza Łukasiewicz, Instytut Technik Innowacyjnych EMAG).

W ocenie Tomasza Rogali wykwalifikowani pracownicy, inżynierowie ze swą wiedzą i umiejętnościami nie będą specjalnie zagrożeni tym, że nie znajdą pracy, pytanie tylko, na jakich warunkach i czy na Górnym Śląsku, czy może na rynku pracy, który będzie się wiązał np. z migracjami.

Zaproponował, aby EFP stało się w przyszłym roku wielkim warsztatem dla przedsiębiorców na ścieżce transformacji. Ażeby ci, którzy są w trakcie przemian, mogli zobaczyć, jak i co udało się innym.

– Dobrym celem byłoby stworzenie w regionie prężnego centrum wiedzy, aby poza wszystkimi naszymi zobowiązaniami w procesie transformacji zobaczyć, jak biznes radzi sobie i jakie napotyka trudności. I wyciągać stąd wnioski co do dalszego programowania procesu przemian. W znacznej mierze proces ten przebiegał będzie na poziomie małych i średnich przedsiębiorstw. One generują środki, którymi pokryte zostaną koszty transformacji. Kto za nią zapłaci? Nikt inny jak tylko obywatele, tak dzieje się w Europie – powiedział Tomasz Rogala, dodając, że np. w Niemczech mieszkańcy płacą za transformację ok. 26 mld euro rocznie, a energia staje się coraz droższa.

– Ucieczką od tej pułapki jest wzrost efektywności i konkurencyjności średnich i małych przedsiębiorstw, które doskonale radzą sobie w obliczu zmian – ocenił Tomasz Rogala.

W dyskusji w ramach EFP udział wzięli obok prezesa PGG S.A.: wicemarszałek województwa śląskiego Wojciech Kałuża, pełnomocnik hetmana Kraju Morawsko-Śląskiego ds. programu Restart i Inicjatywy Regionów Górniczych w Transformacji Zdeněk Karásek, wice-

prezes ds. strategii i rozwoju Tauron Polska Energia S.A. Patryk Demski, radny Sejmiku Województwa Śląskiego, prezes Instytutu Rozwoju Regionalnego Silesia Rafał Kandziora, prezes Regionalnego Centrum Gospodarki Wodno-Ściekowej S.A. Zbigniew Gieleciak, prezes Fundacji Circular Poland Piotr Nejman, przewodniczący NSZZ Solidarność w Tauron PE S.A. Bogdan Tkocz.

WITOLD GAŁĄZKA

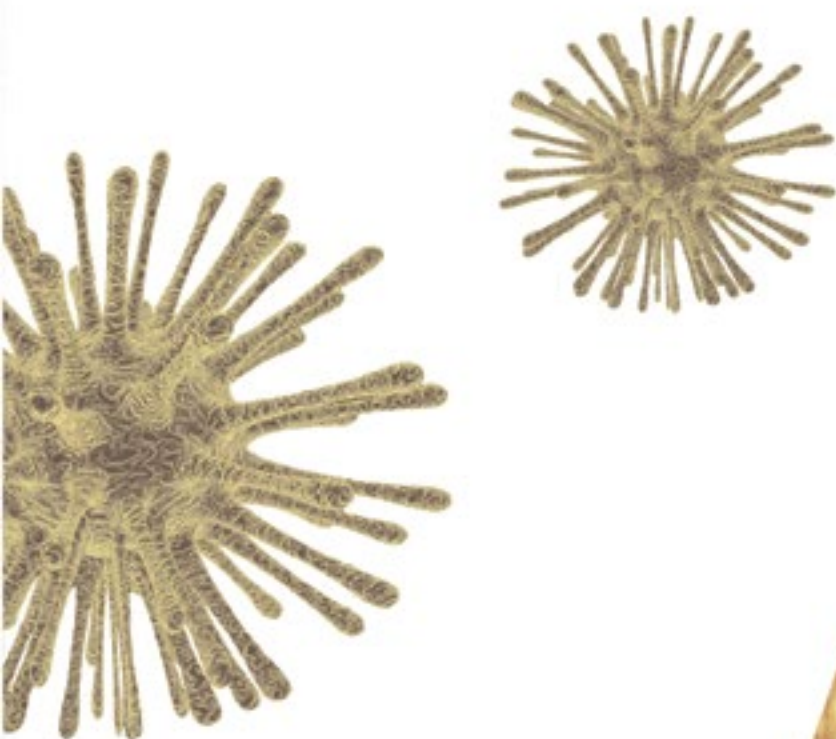


W forum uczestniczyło wielu znakomitych gości, którzy na co dzień współtworzą i zarządzają strukturami europejskimi. Byli to przedstawiciele Parlamentu Europejskiego oraz samorządowcy z tych regionów Europy, w których dokonują się w naszych czasach istotne przemiany.

SPONSOR AKCJI



STAN EPIDEMII DOBRE PRAKTYKI



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA



PGG S.A. ważnym partnerem największego projektu nauk o Ziemi



POLSKA GRUPA GÓRNICZA S.A. JEST JEDYNYM POLSKIM PARTNEREM PRZEMYSŁOWYM, KTÓRY WRAZ Z INSTYTUCJAMI BADAWCZYMI BIERZE UDZIAŁ W PROGRAMIE INTEGRACJI INFRASTRUKTUR BADAWCZYCH W OBSZARZE NAUK O ZIEMI EPOS – EUROPEAN PLATE OBSERVING SYSTEM, WPISANEGO NA POLSKĄ MAPĘ INFRASTRUKTURY BADAWCZEJ

Obecnie rola Polskiej Grupy Górniczej S.A. w największym europejskim projekcie geologicznym - Systemie Obserwacji Płyty Europejskiej EPOS-PL - jest wyjątkowa, ponieważ należące do spółki zakłady: kopalnia „Piast-Ziemowit”, ruch „Bielszowice” w kopalni „Ruda” i ruch „Rydułtowy” w kopalni ROW pełnią rolę tzw. poligonów badawczych.

To wysoka świadomość wagi problemu zagrożeń tąpnięciami sprawiła, że ówczesna Kompania Węglowa S.A., a teraz PGG S.A. jest pełnoprawnym partnerem projektu. W projekcie budowana jest skomplikowana infrastruktura służąca do zintegrowanych obserwacji procesów geodynamicznych na terenach górniczych i pogórniczych w Górnośląskim Zagłębiu Węglowym. Koordynatorem tego zadania jest Główny Instytut Górnictwa w Katowicach, gdzie utworzono Lokalne Centrum Danych Górnośląskiego Systemu Obserwacji Geofizycznych. W oparciu o przetworzone dane monitoringowe oraz metadane na platformę IS EPOS przekazywane są tzw. epizody MUSE, które prezentują cały proces obserwacji zagrożeń antropogenicznych, związanych z podziemną eksploatacją węgla w naszym rejonie kraju.

Infrastruktura górnicza lokowana jest na terenie poligonów badawczych MUSE 1 i MUSE 2, przeznaczonych do monitoringu ciągłego i wykonywania pomiarów okresowych. Ma to na celu praktyczne zintegrowanie obserwacji dokumentujących związki pomiędzy geodynamiką badanego obszaru i podziemną eksploatacją węgla. Uzyskane wyniki ułatwiają naukowcom oraz praktykom górniczym lepsze zrozumienie takich zjawisk, jak sejsmiczność indukowana, zmiana poziomu wód przypoверхnionych, deformacje terenu.



Do pomiarów ciągłych służy infrastruktura Górnośląskiej Regionalnej Sieci Sejsmologicznej, powierzchniowe stacje sejsmometryczne, stacje do pomiarów drgań rotacyjnych i translacyjnych, podziemne lokalne sieci obserwacji sejsmologicznej SOS, system obserwacji naprężeń SOS Stress, stacje pomiarów przemieszczenia

powierzchni GNSS, pomiary siły ciężkości grawimetrami G-Phone, monitorowanie rozwoju szczelin w budynkach, obrazy satelitarne deformacji powierzchni Ziemi techniką InSAR, obrazowanie 3D techniką LIDAR z drona.

Ogromne ilości odczytów z kopalń trafiają do lokalnego centrum w GIG, gdzie na macierzach dyskowych o pojemności 210 TB zgromadzono już ok. 25 TB danych monitoringowych z obu poligonów górniczych. Powstaje w ten sposób wirtualne laboratorium procesów antropogenicznych zachodzących na obszarze Górnośląskiego Zagłębia Węglowego. Po odpowiednim przystosowaniu i obróbce dane z LCD GIG przesyłane są do centrum indukowanej sejsmiczności Instytutu Geofizyki PAN, a następnie na międzynarodową platformę IS EPOS.

PGG S.A. współpracuje w ramach EPOS-PL z takimi placówkami naukowymi, jak Akademickie Centrum Komputerowe Cyfronet AGH, Główny Instytut Górnictwa, Instytut Nauk Geologicznych PAN, Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu, Centrum Badań Kosmicznych PAN, Instytut Geodezji i Kartografii, Instytut Podstaw Inżynierii Środowiska PAN czy Wojskowa Akademia Techniczna.

WITOLD GAŁĄZKA





- Akademia EMT KIDS - magiczne miejsce w Gliwicach
- EMT-Systems
- Wyroby ze skóry sp. z o.o.

magiczne miejsce w Gliwicach



Idea Akademii EMT KIDS powstała w wyniku nawiązania współpracy pomiędzy EMT-Systems: nowoczesnym, wielokrotnie nagradzanym centrum szkoleń inżynierskich i Akademią Nauki i Rozwoju: niepubliczną placówką edukacyjną, która od lat z pasją i zaangażowaniem przekazuje wiedzę dzieciom i młodzieży. W Akademii EMT KIDS od najmłodszych lat dzieci poznają zasady robotyki czy programowania komputerowego w swobodnej atmosferze kreatywności, w otoczeniu pobudzającym wyobraźnię.

DUŻY WYBÓR ZAJĘĆ

Zajęcia prowadzone są dla grup wiekowych w przedziale od 5 do 16 lat. Program jest zróżnicowany i dopasowany do możliwości uczestników. Akademia EMT KIDS oferuje aż 7 rodzajów zajęć:

PROGRAMOWANIE – dla dzieci w wieku od 7 do 16 lat.

Zajęcia pozwalają oswoić się z kodowaniem od najmłodszych lat, rozwijają też szereg ważnych kompetencji. Zapraszamy grupy wiekowe:

- 7–9 lat (Podstawy programowania wizualnego: Scratch Junior, Code .org, Kodu Game Lab)
- 10–12 lat (Podstawy programowania blokowego: Scratch, Kodu Game Lab, MakeCode, JavaScript oraz Tworzenie gier 2D w Unity 3D)
- 12–16 lat (Programowanie tekstowe: Small Basic, Lua oraz Programowanie Python oraz Tworzenie gier komputerowych: Unity 3D, C#)

ELEKTRONIKA I PROGRAMOWANIE Z MICROPYTHONEM

– dla dzieci w wieku od 12 do 16 lat.

Zajęcia przeznaczone dla osób, które mają ukończone 12 lat i mają za sobą kurs na poziomie I i II. Uczestnicy poznają działanie mikrokontrolerów, w tym przypadku mikrokontrolera Raspberry Pi Pico, który jest programowany za pomocą języka MicroPython, co pozwala na łatwe tworzenie oprogramowania. Zapoznanie z podstawami elektroniki.

ROBOTYKA – dla dzieci w wieku od 5 do 15 lat.

Na zajęciach z ROBOTYKI nie tylko składamy roboty, ale poznajemy też wiele ciekawych faktów i dzielimy się wiedzą, co pozwala odkryć świat zarówno nowoczesnych technologii i informatyki, jak również fizyki i matematyki. Nasze zajęcia stworzone są w oparciu o najnowszą serię edukacyjną klocków LEGO® Mindstorms EV3 Education (9–15 lat) i LEGO® WeDo 1.0 oraz 2.0 (5–8 lat).

MINECRAFT EDUCATION oraz MINECRAFT EDUCATION IN ENGLISH – dla dzieci w wieku od 6 do 14 lat.

Minecraft Education to zajęcia dla dzieci, które uwielbiają gry komputerowe, a rodzice chcą, żeby swoją pasję wykorzystali w kreatywny sposób. Minecraft Education in English jest w całości prowadzony w języku angielskim i przeznaczony jest dla dzieci w wieku 7–12 lat. Dzieci, grając w swoją ulubioną grę, w sposób naturalny przyswajają nie tylko słownictwo świata Minecraft, ale i język niezbędny do codziennej komunikacji.



DLACZEGO WARTO ZAPISAĆ DZIECKO NA ZAJĘCIA AKADEMII EMT KIDS?

- Rozwijamy kompetencje informatyczne, niezbędne w dzisiejszym świecie.
- Wyrabiamy poczucie pewności siebie.
- Uczymy kreatywnego rozwiązywania problemów.
- Pozwalamy na wyrażanie własnych myśli.
- Uwalniamy potencjał twórczy, wykorzystując metody naturalnego uczenia się poprzez zabawę.

Dla uczestników PGG Family Akademii EMT KIDS przygotowaliśmy specjalne rabaty. Szczegóły oferty dostępne są pod adresem www.pggfamily.pl/edukacja/EMT_SYSTEMS

Zapraszamy!

KODOWANIE W MINECRAFT – dla dzieci w wieku od 7 do 16 lat.

Wersja edukacyjna popularnej gry Minecraft daje teraz możliwość nauki kodowania. Jeżeli Twoje dziecko jest miłośnikiem Minecrafta, a przy okazji chce się nauczyć kodowania, to zajęcia właśnie dla niego! To fantastyczna zabawa połączona z nauką.

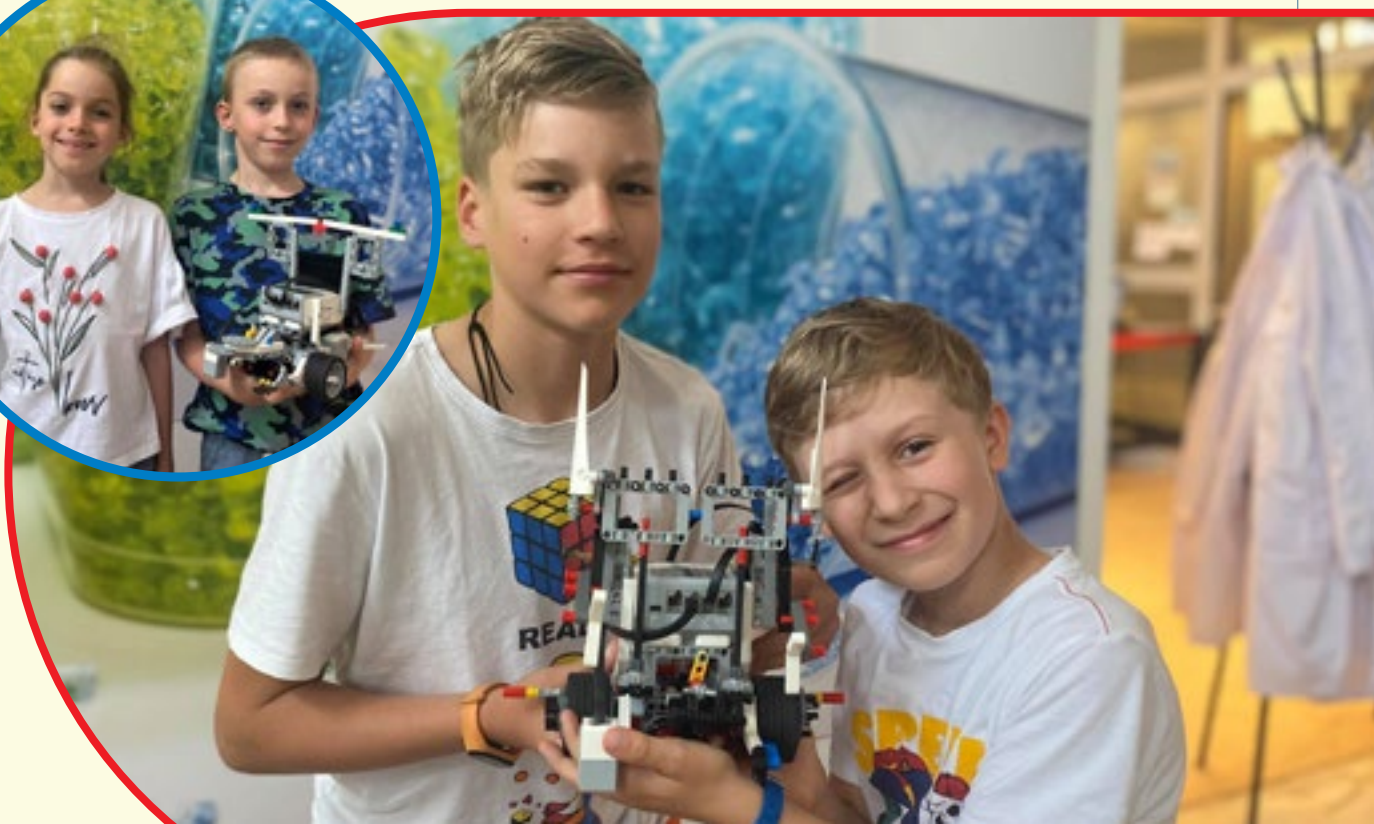
MODELOWANIE Z DRUKIEM 3D – dla dzieci w wieku od 7 do 16 lat.

Zajęcia uczą, jak projektować trójwymiarowe obiekty od zera, jak przygotować je do druku i wreszcie – jak obsłużyć drukarkę 3D, tak żeby jakość wydruków była jak najlepsza. Możliwości wykorzystania technologii druku 3D są praktycznie nieograniczone, a projektowanie pod druk przestrzenny to jedna z najbardziej pożądanых umiejętności na rynku usług.



CZAS TRWANIA I CENY

Zajęcia odbywają się raz w tygodniu przez cały rok szkolny. W zależności od grupy wiekowej trwają od 60 do 120 minut. Ceny zależne są od rodzaju zajęć i wahają się od 160 do 240 zł/miesiąc (4 zajęcia w miesiącu).



EMT-Systems to największy i najbardziej kompleksowy ośrodek szkoleń technicznych w Polsce. W ciągu 15 lat firma przeszkoliła ponad 60 000 osób z branży przemysłowej – operatorów, programistów, konstruktorów, a także kierowników średniego i wyższego szczebla. Działy UR, automatyki, techniczne oraz projektowo-konstrukcyjne, świat branży mechanicznej i energetycznej.



CENTRUM SZKOLEŃ INŻYNIERSKICH

Kompetencje dla Przemysłu 4.0



Oferta EMT-Systems obejmuje blisko 180 kursów stacjonarnych oraz on-line – od systemów sterowania i wizualizacji, przez hy-

draulikę, pneumatykę, obróbkę skrawaniem,

tworzywa sztuczne, roboty przemysłowe, aż po optymalizację procesów produkcji. Kursy całościowo pokrywają potrzeby nowoczesnego przemysłu.

Szkolenia w przeważającej części realizowane są w formie warsztatów praktycznych, w aż 40 salach i laboratoriach

wyposażonych w rzeczywiste maszyny i urządzenia przemysłowe oraz autorskie stanowiska dydaktyczne. Uczestnicy mają dostęp do zaawansowanej aparatury, urządzeń i systemów, w oparciu o które prowadzone jest dane szkolenie. W czasie zajęć wykonywane są liczne zadania i ćwiczenia praktyczne, pomagające nabyć niezbędne umiejętności techniczne.

Od 2020 roku, w wyniku sytuacji związanej z pandemią i wprowadzonymi ograniczeniami, prowadzone są także interaktywne szkolenia ON-LINE na żywo, ze zdalnym dostępem do oprogramowania i sprzętu. W ostatnim czasie bardzo popularne stały się kursy hybrydowe, które łączą uczestników stacjonarnych i on-line.

Warsztaty EMT TOUR

W ramach kampanii społecznej „Dzielimy się wiedzą” EMT-Systems organizuje bezpłatne warsztaty technicz-

ne EMT TOUR, które mają na celu szerzenie dobrych praktyk produkcji i utrzymania ruchu. Wydarzenie jest okazją do nawiązania kontaktów zawodowych, wymiany poglądów i doświadczeń, zapoznania się z najnowszymi rozwiązaniami sprzętowymi oraz pozyskania aktualnej wiedzy. Do tej pory w ponad 70 spotkaniach wzięło udział blisko 5,5 tysiąca osób.

Prestiżowe nagrody

Nowatorskie podejście do kształcenia kadr technicznych zostało docenione w wielu prestiżowych konkursach. Firma otrzymała m.in. tytuł Orłów Kształcenia, Złotą Statuetkę Lidera Polskiego Biznesu, Cezara Śląskiego Biznesu, tytuł Innowatora Śląska i Przedsiębiorstwa Przyszłości. Wyróżniono ją także Laurem Innowacyjności oraz – aż 6-krotnie – Medalem Europejskim.



WYROBYZEKORY.COM



OSTATNI KWARTAŁ ROKU TO PRZEDĘ WSZYSTKIM CZAS OCZEKIWANIA NA GRUDZIEŃ, KTÓRY JEST WYJĄTKOWYM MIESIĄCEM DLA SPOŁECZNOŚCI GÓRNICZEJ. KORZYSTAJĄC Z PONOWNEJ OKAZJI GOSZCZENIA NA ŁAMACH MAGAZYNU PGG, ZACHĘCAMY DO SKORZYSTANIA Z NASZEJ OFERTY W TYM SZCZEGÓLNYM OKRESIE. NIE CZEKAJ I JUŻ DZIŚ POMYŚL O PREZENCIE NA BARBÓRKĘ DLA IMIENNICZEK OBCHODZONEGO ŚWIĘTA, WSZYSTKICH PAŃ ZWIĄZANYCH Z GÓRNICTWEM I SAMYCH GÓRNIKÓW.



Naszą specjalizacją są powstające z wysokiej jakości skóry (nubuku) portfele, doskonale nadające się na prezent czy upominek. Nasze portfele to połączenie najwyższej trwałości oraz elegancji, wykonywane z niezwykle wytrzymałej skóry woltowej, która odznacza się najlepszymi parametrami wytrzymałościowymi – są odporne na różnego rodzaju uszkodzenia, a przede wszystkim zachowują swój piękny wygląd przez wiele lat. Portfele są stylowe, idealnie pasują do każdej kobiety – bez względu na to, jaki styl preferuje na co dzień.

Dla braci górniczej możemy szczególnie polecić portfel z wytłoczeniem (grawerem) narzędzi z godła górniczego: żeloska i pyrlika – najbardziej rozpoznawalnego symbolu górnictwa. Dodatkowo u dołu wytłoczono górnicze pozdrowienie „Szczęść Boże!”. Portfel, bardzo starannie i estetycznie wykonany z naturalnej, szcztokowanej skóry bydlęcej, zaskarbi względy współczesnego mężczyzny, w szczególności miłośników tradycji górniczych, którzy cenią kompaktowy i nowoczesny design z klasą. Wnętrze z przegródkami jest tak zaprojektowane, aby ułatwić codzienne korzystanie. Model portfela występuje w nieprzemijających odcieniach brązu, a sam portfel cechuje wysoka trwałość i odporność na zarysowania.



Poza portfelami polecamy także inne wyroby: paski, etui na dokumenty czy telefony. Klasyczny design doskonałości, precyzyjne wykonanie, wykwasne wykończenie ściegu i dbałość o najmniejszy detal to główne atrybuty naszych produktów. Dla uczestników Programu PGG Family przygotowaliśmy 20-procentową ofertę rabatową, dzięki której nasze wyroby można zakupić w jeszcze niższej cenie.

Z górniczym pozdrowieniem Szczęść Boże.

Szczegóły promocji dostępne są na stronie internetowej www.pggfamily.pl zakładka ŚWIAT BENEFITÓW>ZAKUPY oferta Wyroby ze skóry

Piłkarska Jesień dla Górników – turniej o Puchar Dyrektora KWK „Ruda”

W dniach 16–17.10.2021 r. na orlikach klubu MKS Zaborze w Zabrzu odbył się Oddziałowy Turniej Piłki Nożnej o Puchar Dyrektora KWK „Ruda” pod nazwą „Piłkarska Jesień dla Górników”. Do piłkarskich zmagania przystąpili pracownicy kopalni zespółonej „Ruda”.

Inicjatorem turnieju, który odbywa się już od paru lat, jest przewodniczący ZZ KADRA KWK „Bielszowice” Mirosław Adler, natomiast organizatorem związku zawodowe działające w KWK „Ruda”. Nad prawidłowym przebiegiem zawodów piłkarskich czuwała Komisja Organizacyjna w składzie: Mirosław Adler – ZZ Kadra Bielszowice, Juliusz Wrana – NSZZ Solidarność Bielszowice, Arkadiusz Dymkowski – ZZ Ratowników Bielszowice. Pierwszego dnia turnieju odbyły się eliminacje, z których po zaciętej walce



wyłonione zostały cztery drużyny półfinałowe: GRP – Bielszowice, TW – Halemba, GTD – Bielszowice, GZL – Halemba.

Drużyny te rozegrały między sobą półfinały, mecz o trzecie miejsce i wielki finał pomiędzy drużynami TW – Halemba i GZL – Halemba. Po zwycięski puchar sięgnęła drużyna TW – Halemba. Na zakończenie turnieju wręczone zostały puchary, medale, nagrody finansowe oraz koszulki firmy Nike z logo PGG, ufundowane przez Polską Grupę Górnica,

które wyjątkowo przypadły do gustu zawodnikom. Podczas turnieju swoją obecnością uświetnili rywalizację, kibicując oddziałowym drużynom KWK „Ruda”, zacni goście: senator RP Dorota Tobiszowska, dyrektor obsługi Biura senator RP Doroty Tobiszowskiej, kierownik Działu Spraw Pracowniczych i Socjalnych Adam Ziemianin, radny miasta Zabrze Sebastian Dziębowski, naczelny inżynier ruchu „Bielszowice” Adam Walter, naczelny inżynier ruchu „Halemba” Robert Łaskuda, uczestnicząc również w dekoracji i wręczeniu nagród. Tradycyjnie na zakończenie turnieju wszystkie drużyny finałowe oraz zaproszeni goście spotkali się „przy golonce”, wzmacniając więzi i wymieniając się doświadczeniem zawodowym.

AGNIESZKA AMBROŻ



REKLAMA

Nowy BAYON.

Mierz wysoko.

Już od
65 700 zł



SALONY
Witpol

Dealer Hyundai Witpol

Salon Pszczyna / Studzienice, ul. Jaskółek 21, tel. 32 326 39 90

Salon Tychy, ul. Katowicka 35, tel. 32 326 22 80

www.witpol.hyundai.pl





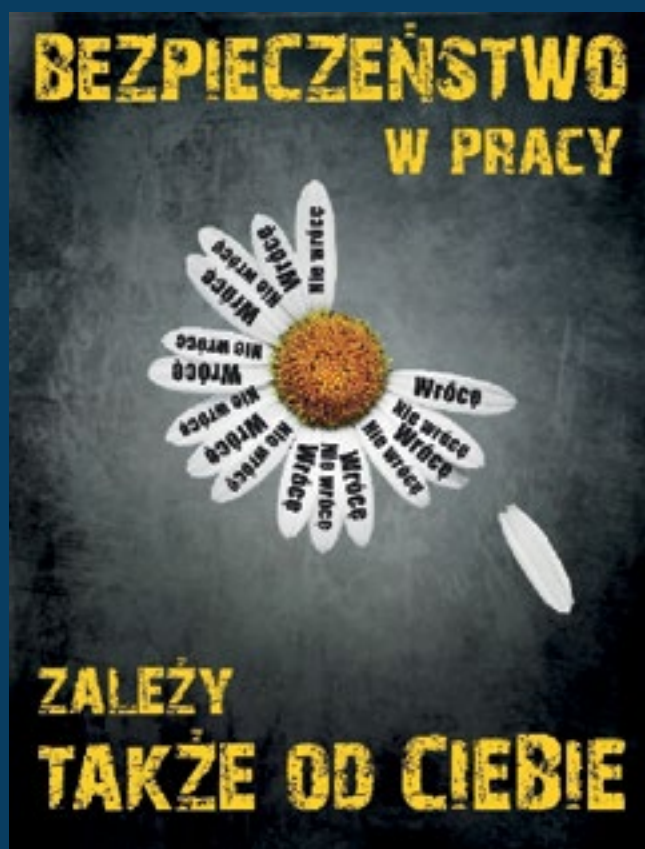
Wpływ osób dozoru na kształtowanie kultury bezpieczeństwa pracy wśród pracowników

Górnictwo uznaje się za branżę, w której praca jest trudna i niebezpieczna. Rozwój nauki i technologii pozwolił wyeliminować większość zagrożeń naturalnych i technicznych z procesu wydobywania i przeróbki węgla, w wielu przypadkach także wymusił na człowieku współdziałanie z maszynami i urządzeniami w sposób bezpieczny dla obu stron. Rozwój nauk społecznych i humanocentryczne podejście do zagadnień dotyczących pracy są również imponujące. Równolegle można by oczekiwać, że dostęp do wiedzy, nauki oraz szkoleń z obszaru BHP, uczenia się, rozwoju, motywacji, kierowania zespołem pracowników, zarządzania itp. przyniosą równie wymierne rezultaty, tj. trwałą optymalizację zachowań, nawyków, postaw, które skutkowałyby wydajną i bezwypadkową pracą. Praktyka jednak przypomina, że z człowiekiem jest trudniej, ponieważ posiada zawsze możliwość dokonania wyboru. Mamy tu na myśli wybór: dbam o zdrowie i życie czy nie biorę tego aspektu pod uwagę, gdyż tak też mogę wykonać swoje zadanie, osiągnąć cel.

Poziom bezpieczeństwa w kopalni jest wypadkową wielu czynników, z czego czynnik ludzki stanowi nieustanne wyzwanie dla osób dozoru i wszystkich zatrudnionych pracowników. Doskonalenie z zakresu znajomości i przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy przez pracowników stało się powszechną praktyką, dostępną dla każdego zatrudnionego w kopalni człowieka. Jest to baza, grunt do tego, by ludzie mogli pracować mądrze – potrafili w działaniu przejawiać wiedzę i stosować bezpieczne metody pracy. Efektywność i bezpieczeństwo pracy jest duetem w drodze



do sukcesu. Szeroko rozumianemu bezpieczeństwu w zakładzie pracy sprzyja odpowiedzialność wszystkich pracowników na każdym szczeblu za to co robią, jak robią, współpracę, szacunek dla życia i zdrowia, mienie organizacji i także wiedzę niezbędną do wykonywania zadań i znajomość przepisów BHP. Każdy zatrudniony człowiek w organizacji jest nośnikiem kultury bezpieczeństwa. Odpowiedzialność indywidualna two



Rysunek 1. Bezpieczeństwo w pracy - Autor: Sabina Muller.
Źródło: <https://gwarek.pgg.pl/mod/resource/view.php?id=1764>

rzy odpowiedzialność zespołów i grup. Osoby dozoru biorą na siebie odpowiedzialność na wyższym poziomie, ponieważ ich role i jakość ich wypełniania mają wpływ na wspieranie i podtrzymywanie bezpiecznych zachowań oraz pobudzanie odpowiedzialności wśród pracowników.



Rysunek 2. Świeć przykładem - Autor: Waldemar Lembowicz
Źródło: <https://gwarek.pgg.pl/mod/resource/view.php?id=1769>

Osoby dozoru, które kierują pracownikami powinny posiadać wiedzę z zakresu przepisów dotyczących górnictwa, BHP, a także Kodeksu Pracy. Ze względu na ciągły proces nowelizacji przepisów, a także wdrażania nowych technologii, ważne jest właściwe szkolenie osób dozoru oraz ciągłe uzupełnianie nabytej wiedzy i doskonalenie umiejętności. Posiadanie wiedzy bhp jest pierwszym warunkiem do jej zastosowania w praktyce. Za następny krok możemy uznać stosowanie tej wiedzy, wdrażanie i egzekwowanie bezpiecznych metod pracy i uczynienie z nich uniwersalnego standardu. Standardy przyjmowane i stosowane przez dozór zawsze wyznaczają standardy pracy osób im podległych. To osoby zarządzające narzucają zasady, a najlepsi spośród nich dążą do ciągłego ich podnoszenia oraz do tego, aby każdy pracownik je spełniał lub mógł je przewyższyć. Świadomość posiadania wpływu na grupę pracowników i na jednostki indywidualnie w zespole jest podstawą do odpowiedzialnego wypełniania roli osoby kierującej zmianą czy komórką organizacyjną. Odpowiedzialność buduje potrzebę osobistego wkładu w to, jak zostanie wykonana praca. Ci, którzy odnieśli

sukces, czyli potrafili podnieść standard bezpieczeństwa pracy choćby części swoich podwładnych, wiedzą, że ten proces wymaga nauki, komunikacji, posługiwania się unikalnym zbiorem oczekiwań, które zmuszą do wysiłku każdą pojedynczą osobę.

Kierownictwo i osoby dozoru pełnią niezliczoną ilość zadań, funkcji, obowiązków dotyczących procesów technologicznych, organizacyjnych, oraz związanych z realizacją uzupełniania kadr, programu adaptacji zawodowej, rozwoju pracowników. Dochodzą do tego różnorodne sprawy bieżące wymagające niezwłocznej interwencji oraz presja odpowiedzialności i czasu. W gąszczu zadań i obowiązków osoby dozoru prawie cały czas są pod obserwacją podwładnych. Standard pracy osoby kierującej ludźmi automatycznie rzuca na to, jakie standardy zostaną uznane jako obowiązujące czy dopusz-

czalne. Oczywiście jest, że łatwiej promować, edukować i egzekwować pewne wartości, wiedzę i zachowania, jeżeli sami mamy je ugruntowane. Uzyskanie wysokiego standardu bezpieczeństwa pracy wymaga świadomego planowania i wysiłku. Jeżeli uznamy, że osiągnięcie wysokiej kultury bezpieczeństwa jest sukcesem, który oznacza, iż każda indywidualna jednostka w organizacji jest obsadzona we właściwej i dobrze znanej roli, wie, co i jak ma robić, aby osiągnąć właściwe rezultaty, bardzo dobrze zna metody bezpiecznego i skutecznego wypełniania zadań i doświadcza z tego tytułu korzyści, to wyłaniają się wskazówki dla osób, które mają największy wpływ na pracę zespołów.

Aby mieć wpływ na standardy bezpieczeństwa, możemy podjąć się diagnozy swojego sposobu wypełniania roli osoby dozoru. Na ile stwierdzeń możemy odpowiedzieć jednoznacznie twierdząco? Im więcej odpowiedzi „tak” tym jesteśmy bliżej doskonałości.

1. Znam bardzo dobrze role, które wypełniają moi ludzie i zawsze dążę do tego, aby dane zadanie przypisane było właściwej osobie.
2. Dążę do doskonałości w mojej załodze: od każdego indywidualnie wymagam dostosowania się

- do pracy zgodnie z zasadami bezpieczeństwa. Jestem bezkompromisowy w dążeniu do tego, aby każdy znał i stosował bezpieczne metody pracy.
3. Pamiętam, że każdy może się uczyć i pomagam jednostkom osiągać narzucone standardy. Każdy indywidualnie może wykonywać swoją pracę lepiej dzięki stawianiu jasnych wymagań i egzekwowaniu ich. Każdy może wiedzieć więcej – pomagam i wymagam.
 4. Znam swoich ludzi, wiem, na co ich stać. Dostosuję tempo pracy i nauki do ich możliwości. Stawiam realne cele i jasno komunikuję oczekiwania co do właściwych wyników ich działań. Dbam o to, by ludzie wiedzieli czego od nich oczekuję.
 5. Reaguję na nieprawidłowości i brak szacunku dla zdrowia i życia oraz mienia. Potrafię wykorzystać swój autorytet dla bezpieczeństwa i jakości pracy.
 6. Angażuję się w proces adaptacji nowo przyjętych pracowników i wykorzystuję elementy tego procesu do utrzymania wysokiego standardu, jaki chcę wypracować.
 7. Upewniam się, że instruktaże i szkolenia dają ludziom odpowiednie wzorce do powielania.
 8. Zawsze upewniam się, że zostałem właściwie zrozumiany. Zwracam uwagę na tych, którzy osiągają rezultaty, poświęcam uwagę temu, co chcę promować. Motywuję do powtarzania tego, czego oczekuję.

9. Od każdego pracownika indywidualnie oczekuję odpowiedzialności za to, co i jak robi. Szukam sposobu na to, by każdy czuł się odpowiedzialny za odnoszone wyniki pracy oraz bezpieczeństwo.
10. Korzystam z dostępnych źródeł wsparcia w osiąganiu (wiedza, szkolenia, współpraca) pożądanych wyników.
11. Mój sposób kierowania zespołem i pracą pomaga pracować ludziom i maszynom. Ciągłe doskonalę swoje kompetencje kierowania ludźmi.
12. Nigdy nie zadowolam się połowicznymi wynikami.

Powyższą listę można modyfikować i dostosowywać do swoich potrzeb. Pozwala też wybrać punkty dla siebie do realizacji lub uzyskać potwierdzenie, że jesteśmy na właściwej drodze i powinniśmy robić to dalej, nigdy nie poddawać się pokusie, by odpuścić. Wytrwałość w dążeniu do wymaganych rezultatów nieodłącznie cechuje najlepszych menedżerów w różnych sektorach działań. Bezpieczeństwo jest konsekwencją wielu czynników zależnych od tego co i jak robi człowiek, lub czego nie robi... Ci, którzy mają największy wpływ na innych niosą najcięższy bagaż odpowiedzialności.





praktycznie i technicznie

Cykl Akademia PGG praktycznie i technicznie prezentuje artykuły pracowników Polskiej Grupy Górniczej pokazujące nowatorskie rozwiązania techniczne i organizacyjne.



Kamil Kukla
*Zakład Górniczych
Robót Inwestycyjnych*



Sebastian Komar
KWK Mysłówce-Wesoła



Wojciech Kuster
Zakład Elektrociepłowni



Przemysław Rudek
KWK Sośnica

Pełne wersje artykułów dostępne są na stronie:

<https://akademia.pgg.pl>.

Zeskanuj kod QR telefonem komórkowym i przeczytaj o innowacjach w Oddziałach PGG.



Wczoraj i dziś oddziału robót szybowych

Jakie są główne zadania Oddziału Robót Szybowych? Warto zajrzeć do artykułu, aby się przekonać, że nie jest to tylko zapewnienie sprawnego transportu dla załogi. Autor artykułu pokazuje wiele niestandardowych działań załogi, które dzięki ich zaangażowaniu i fachowości wspierają innych.

Płuca kopalni jak nowe

Autor w artykule podejmuje temat modernizacji wentylatorów głównego przewietrzania, które stanowią niezbędny element pracy bezpiecznej kopalni. W tekście znajdziemy szczegółowy opis zmodernizowanych elementów oraz korzyści płynące z ich naprawy lub wymiany. Warto także zwrócić uwagę na rozwiązania techniczne oraz systemy sterowania, które pozwalają na pełną kontrolę pracy urządzeń.

Fotowoltaika na kopalni – hit czy kit?

Artykuł pokazuje konkretne dane i argumenty, które odpowiadają na tytułowe pytanie. Warto przekonać się czy systemy fotowoltaiczne mogą działać i to działać efektywnie na kopalniach.

Kształtowanie kultury Bezpieczeństwa Pracy

Co decyduje o kulturze pracy? Jakie aspekty i jakie działania tworzą środowisko pracy zorientowane na bezpieczeństwo? Autor tekstu pokazuje siedem obszarów, które mają kluczowe znaczenie dla kształtowania odpowiedzialności za siebie i innych. A czy Ty je znasz?



Andrzej Słowik
KWK ROW Ruch Jankowice



Dawid Panic
KWK ROW Ruch Jankowice



Cyprian Antosz
KWK ROW Ruch Chwałowice



Przemysław Pawliczek
Michał Menżyk
KWK ROW Ruch Jankowice



Jacek Swandzikowski
KWK Ruda Ruch Halemba



Grzegorz Wąs
Łukasz Zimnal
KWK Piast Ziemowit
Ruch Ziemowit



Akcja przewietrzania i penetracji otamowanego rejonu

Autor pokazuje tą „nietypową” akcję wykonywaną w Oddziale z uwzględnieniem wszelkich założeń poczynionych przed jej rozpoczęciem oraz z omówieniem poszczególnych etapów. Warto zapoznać się ze szczegółowym przebiegiem tej akcji, aby zobaczyć trud i ilość niestandardowych rozwiązań zastosowanych podczas jej trwania, które w efekcie doprowadziły do jej skutecznego zrealizowania.

Elektroniczny system dystrybucji półmasek

Rozwiązania IT w okresie pandemii nabrały kluczowego znaczenia w wielu obszarach działania organizacji. Jednym z nich był system dystrybucji środków ochrony indywidualnej, który umożliwił sprawne pobieranie masek przez pracowników kopalni, a także pomógł w odpowiednim dopasowaniu asortymentu ochronnego do specyfiki pracy.

Nowoczesny przenośnik taśmowy VT-VI/1400

W tekście znajdziemy bardzo szczegółowo przedstawiony opis działania nowoczesnego przenośnika, który funkcjonuje w KWK Chwałowice. Autor przytacza konkretne argumenty wskazujące na zasadność jego zakupu oraz pokazuje dane techniczne i algorytmy działania urządzenia.

Pogłębianie szybu 8

Autorzy prezentują innowacyjną technikę pracy w obszarze szybowym – zastosowanie sztucznego dna pod szybem, które umożliwia działanie bez konieczności zatrzymywania prac. Działanie takie dotychczas nie było stosowane w polskim górnictwie, a autorzy pokazują je od strony realizacji procesu i schematów działania zastosowanych podczas realizacji prac.

Budowa klimatyzacji grupowej o mocy chłodniczej 6,0 MW

System klimatyzacji grupowej opartej o agregaty to jedno z nowych rozwiązań, które będzie zrealizowane po to, aby zapewnić odpowiednio schłodzone powietrze doprowadzane do wyrobisk górniczych. Autor tekstu wskazuje korzyści z wprowadzenia tego systemu, a także omawia sposób wprowadzenia tego zadania.

Doświadczenia eksploatacyjne z wdrożenia obudowy HYDRO-MEL-16/33-POz z nowym układem hydraulicznym podpornościowym sekcji

Utrzymanie ciągłości warstw stropowych oraz odpowiedni stan naprężenia w pokładzie i stropie wyrobiska to rola, którą ma wypełnić przygotowanie odpowiedniego rozparcia sekcji obudowy zmechanizowanej z wymaganą podpornością wstępną. W artykule został zaprezentowany nowy układ hydrauliczny sterowania stojakami zmechanizowanej obudowy ścianowej eliminujący wady dotychczas stosowanego powszechnie systemu sterowania stojakami, który nie zawsze zapewniał bezpieczną podporność nieszczelnego stojaka.

X

Forum Społecznej Inspekcji Pracy



W dniach od 13 – 15.10.2021 r. w Trzebnicy odbyło się X Forum Społecznej Inspekcji Pracy. Organizatorami byli Zakładowi Społeczni Inspektorzy Pracy: JSW S.A. KWK Budryk Tomasz Kabala oraz PGG S.A. KWK Jankowice Tomasz Napieralski.

Wydarzenie zostało objęte patronatem Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego Adama Mirka, Prezesa Jastrzębskiej Spółki Węglowej Tomasza Cudnego, Prezesa Polskiej Grupy Górniczej S.A. Tomasza Rogali, Senatora RP Wojciecha Piechy oraz Posłów na Sejm RP Adama Gawędy i Bolesława Piechy.

Temat forum „Wpływ nowoczesnych technologii na bezpieczeństwo pracy” był rozpatrywany z różnych perspektyw przez prelegentów wielu firm i instytucji



PIP, WUG, GIG, PGG, JSW, KGHM, CIOP-PIB, Lubelski Węgiel Bogdanka i służył wymianie wiedzy i doświadczeń w zakresie podnoszenia poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy w branży wydobywczej.

Forum rozpoczęło prezentacją „Stan bezpieczeństwa w polskim górnictwie” prowadzoną przez Dyrektora Departamentu Warunków Pracy i Szkolenia WUG – Alicję Stefaniak oraz Andrzeja Pakurę z Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służb BHP.

Na zaproszenie organizatorów wziął udział i podjął temat bezpieczeństwa w szerokim zakresie Dyrektor Głównego Instytutu Górnictwa Stanisław Prusek, który przedstawił „Potencjał wykorzystania węgla – świat, Europa.” oraz Przemysław Kędzierski z GIG, który wygłosił referat na temat problemów przy ocenie właściwości elektrostatycznych środków ochrony indywidualnej.

Jak wykorzystywać nowe technologie dla poprawy bezpieczeństwa przedstawił **Dyrektor Biura BHP i Szkoleń PGG S.A. Grzegorz Ochman, w prezentacji pt. „Wykorzystanie wirtualnej rzeczywistości w procesie szkoleń”**. Była również możliwość zapoznania się uczestników forum ze szkoleniem z wykorzystaniem tej technologii.



w postaci programów i platform do kształtowania świadomości i rozwoju załóg takie jak szkolenia i rzeczywistość VR po to, aby budować wysokie standardy bezpiecznej pracy” – podkreśla Andrzej Sączek, Dyrektor Departamentu Wsparcia HR.

Wszystkie wystąpienia prelegentów i przygotowane prezentacje były na wysokim poziomie merytorycznym, a przede wszystkim spotkały się z dużym zainteresowaniem ze strony uczestników forum.

Praktyczne podejście do tematu w zakresie „Postępowanie powypadkowe” przedstawił Starszy Inspektor Pracy – Główny Specjalista PIP we Wrocławiu Oddział w Legnicy – Mirosław Wierzbicki.

Istotny aspekt zdrowia psychicznego oraz fizycznego, zapewnienia bezpieczeństwa w tym obszarze, został przedstawiony w prezentacji Anny Bentkowskiej, psychologa, Kierownika Sekcji Rozwoju Zawodowego PGG S.A. pod tytułem: „Aspekt psychologiczny w zarządzeniu kryzysowym w oparciu o doświadczenia wynikające z pandemii” oraz w wykładzie Artura Kukulskiego z Departamentu Warunków Pracy i Szkolenia WUG pt. „Choroby zawodowe w górnictwie. Prewencja i promocja.”



Nowoczesne kaskadowanie wiedzy i zarządzanie rozwojem pracowników oraz procesem szkoleniowym, przedstawił Dyrektor Departamentu Wsparcia HR PGG Andrzej Sączek w aktywnej prezentacji portalu „Akademia PGG jako nowa forma wsparcia kształcenia górniczych kadr”.

„Bezpieczeństwo pracy to kluczowy aspekt działania przedsiębiorstw w branży górniczej. Zmiany w świecie i wpływ technologii nie pozostają tu bez echa. Polska Grupa Górnicza wykorzystuje nowoczesne rozwiązania w zakresie bezpieczeństwa pracy





Zespół Pałacowo-Parkowy w Koszęcinie, czyli z wizytą u zespołu „Śląsk”

Pałac w Koszęcinie, w którym królowa Marysieńka oczekiwała na swojego małżonka króla Jana III Sobieskiego, gdy ten udał się pod Wiedeń na wyprawę przeciw Turkom, to jeden z największych w Polsce zespołów pałacowych z okresu neoklasycyzmu.

Historia Koszęcina sięga średnio-wieczna, kiedy to właścicielami tych terenów byli Piastowie opolscy. Wówczas było to osiedle mieszkalne, którego mieszkańcy trudnili się wikliniarstwem, bowiem otoczone było błotnymi stawami i bagnami porośniętymi właśnie

wikliną. Ich wyroby były znane w całej ówczesnej Europie.

Pierwotnie siedzibą właścicieli Koszęcina był drewniany zamek, który spłonął na początku XVII wieku. Majątek koszęciński zmieniał gospodarzy, trafiając z rąk do rąk różnych rodów rycerskich. W 1609 r. Andrzej

Kochcicki rozpoczął budowę murowanej kaplicy i pałacu, którą zakończył baron Mikołaj Filip von Rauten. To właśnie za jego panowania w majątku gościem był wspomniany Jan III Sobieski wraz z dworem. Z końcem XVII wieku pałac stał się własnością rodu Sobków, a po 1774 r. hrabiny von Dy-



skiej oraz Dom Pracy Twórczej im. Adolfa Dygacza, które służą jako obiekty widowiskowo-dydaktyczne. Na dziedzińcu pałacu można przysiąść na „ławeczce profesorskiej” – jest

hern. Na terenie kompleksu pałacowego na życzenie hrabiny budowany zostaje budynek teatru, który, niestety, nie zachował się do dziś. W 1798 r. pałac przechodzi w ręce korony cesarskiej, następnie na początku XIX w. kupuje go książę Ludwik zu Hohenlohe-Ingelfingen. Jego rodzina dokonuje gruntownej przebudowy obiektu, nadając mu formę, która przetrwała do dziś.

Po II wojnie światowej obiekt zaadaptowano na potrzeby szpitala psychiatrycznego, a w roku 1953 przekazano Państwowemu Zespołowi Pieśni i Tańca „Śląsk”, który ma tu swoją siedzibę po dziś dzień.

Pałac składa się z trzech niesymetrycznych skrzydeł. Najpiękniejsze – zachodnie – mieści Salę Balową i wychodzący na park taras, Salę Kominkową oraz Salę Zieloną, w której zachował się okrągły piec kaflowy w stylu empire. Wnętrza pałacu wykorzystywane są do organizacji różnorodnych spotkań: bankietów, konferencji oraz szkoleń. Przy Kaplicy Pałacowej – obecnie kameralnej sali koncertowej – znajduje się wieża z tarasem widokowym. W obrębie siedziby mieści się także Pawilon im. Elwiry Kamińskiej.



to pomnik Stanisława Hadyny, założyciela i wieloletniego dyrektora zespołu „Śląsk”. Zespół pałacowy otoczony jest parkiem krajobrazowym w stylu angielskim, założonym w połowie XIX wieku, z pomnikami przyrody – znajdziemy tu lipy, kasztanowce, klony, buki zwyczajne, jawory, jesiony i dęby.



W parku znajduje się również malowniczo położony staw. Miejsce to znają na pewno uczestnicy wielkoformatowych imprez plenerowych jak „Święto Śląska” czy Festiwalu Muzyki Myśliwskiej „Cietrzewisko”, które przyciągają corocznie kilka tysięcy osób.

W Koszęcinie czekają na nas zrewitalizowane wnętrza pałacu oraz atmosfera historycznego miejsca, w którym od ponad pół wieku pracują i mieszkają artyści. Dodatkowym atutem okolicy jest boisko do koszykówki, kort tenisowy oraz wypożyczalnia kijków do nordic walking.

Warto zatem wybrać się do ziemi lublinieckiej, aby podziwiać architekturę pałacu w pięknych okolicznościach przyrody.

AGNIESZKA AMBROŹ
ARCHIWUM ZESPOŁU „ŚLĄSK”
/W. KORPUSIK, I. DOROŻAŃSKI



„Pieśni współczesne” to wspólny album zespołu Śląsk oraz śląskiego rapera Miuosha. To wyjątkowy projekt, który łączy tradycję ziemi śląskiej i Beskidu Śląskiego ze współczesnością zarówno pod względem tekstowym, jak i muzycznym poprzez nawiązania do wartości, wierzeń i historii. Znajdziemy tu m. in. utwór „Celina”, wykonywany przez Julię Pietruchę, który jest hołdem dla żon polskich himalaistów. O prestiżu projektu świadczą również zaangażowani w niego artyści tacy jak Błażej Król, Bela Komoszyńska, Ralph Kaminiski, Igor Herbut, Natalia Grosiak, Tomasz Organek, Jakub Józef Orliński, Andrzej Smolik, Marcin Wyrostek, duet Kwiat Jabłoni czy wspomniana Julia Pietrucha.



Zespół Pieśni i Tańca „Śląsk” – chluba naszego regionu – powstał w 1953 roku, a jego założycielami byli Stanisław Hadyna oraz Elwira Kamińska. Jego ponadstusosobowy skład obejmuje balet, chór i orkiestrę. W repertuarze zespołu znajdował się początkowo folklor śląski, w szczególności tańce i pieśni z regionu Górnego Śląska, ziemi cieszyńskiej i Beskidów. Obecnie obejmuje on polskie pieśni i tańce ze wszystkich regionów, a ponadto opery, oratoria i muzykę sakralną. Poprzez swoją działalność Zespół Pieśni i Tańca „Śląsk” kultywuje tradycje i historię nie tylko regionu, ale całej Polski, koncertując w kraju i za granicą. Zespół cieszy się uznaniem na całym świecie, o czym świadczą liczne nagrody i dyplomy honorowe. Do tej pory „Śląsk” odwiedził ponad 44 kraje na pięciu kontynentach, dając ponad 8 tysięcy koncertów dla ponad 26 milionów widzów.



Zadbaj o siebie jesienią!

Wszystko co dobre kończy się we wrześniu... Po upalnym lecie, wakacyjnych podróżach i letniej, beztrudnej sielance pozostały nam już tylko wspomnienia. Nadeszła jesień, która jest naturalnym okresem spadku odporności oraz czasem zwiększonej zachorowalności na różnego rodzaju infekcje. Najbliższe miesiące nie będą dla nas łatwe. Zwłaszcza że tegorocznej jesieni, dodatkowo, w dalszym ciągu towarzyszy pandemia koronawirusa. Brak promieni słonecznych, chłodniejsza aura, deszcz, wiatr i dłuższe wieczory zapewne nie raz sprawią, że pocujemy się gorzej. Mimo iż schyłek roku stanowi wyzwanie dla naszego organizmu, jest jednocześnie doskonałym czasem na to, aby zadbać o siebie, swoją odporność i zdrowie. Jak nie dać się jesieni i przetrwać ją z uśmiechem na twarzy? Przeczytajcie obok!





ZDROWIE NA TALERZU

O tym, że prawidłowa dieta – nie tylko w okresie jesiennym, ale przez cały rok – jest czynnikiem kluczowym dla zachowania dobrego zdrowia i samopoczucia, nie trzeba mówić zapewne nikomu. Właściwy jadłospis gwarantuje naszemu organizmowi odpowiednie odżywienie, co przekłada się na energię do działania. Dieta na jesień powinna być bogata w witaminy i minerały, które zwiększają i wzmacniają odporność. Do jadłospisu najlepiej więc włączyć sezonowe warzywa i owoce. Jesienią będą to przede wszystkim: marchew, dynia, pomidory, buraki, kapusta, jabłka, gruszki oraz śliwki. Komponując jesiennie menu, nie powinniśmy zapomnieć o dobrej jakości miodzie, sokach owocowych, konfiturach, przyprawach o właściwościach rozgrzewających i przeciwzapalnych, m.in. kurkumie, imbirze, cynamonie i, co najważniejsze, czosnku! Chcąc zadbać o odporność, warto również pamiętać o jelitach, ponieważ znajdujące się w nich bakterie jelitowe mają wpływ na funkcjonowanie całego organizmu, w tym również układu odpornościowego. Warto więc włączyć do diety jogurty naturalne, kefir oraz kiszonki – zawarte w nich naturalne probiotyki wpływają na wzmocnienie układu odpornościowego. Rozważając dodatkową suplementację, szczególnie należy zwrócić uwagę na witaminę D, której niedobory są powszechne, a którą bardzo trudno dostarczyć w odpowiednich ilościach z pożywieniem. By wzmocnić odporność i zapobiec ewentualnym infekcjom, nie zapominaj o właściwym nawadnianiu organizmu – jesienią, kiedy temperatury spadają, rzadziej czujemy pragnienie i pijemy mniej, co jest błędem. Co ważne, wystrzegajmy się słodczy, cukru, alkoholu, żywności przetworzonej czy żywności typu fast food – te produkty znacznie osłabiają organizm, prowadząc do niedoborów pokarmowych, co w konsekwencji może negatywnie odbić się na naszej odporności.



SPORT TO NAPRAWDĘ ZDROWIE!

Zależność pomiędzy aktywnością fizyczną a odpornością organizmu stanowi od wielu już lat przedmiot licznych badań naukowych. Wnioski niemal z wszystkich analiz są jednoznaczne – aktywny tryb życia, regularne i umiarkowane ćwiczenia, dostosowane do wieku i możliwości, mobilizują układ odpornościowy. Ruch pobudza wytrzymałość i wydolność układu krążenia, układu oddechowego i stymuluje mechanizmy obronne, sprzyja też odprężeniu psychicznemu. Podczas ćwiczeń dochodzi do zwiększenia liczby niektórych komórek odpornościowych oraz makrofagów, które neutralizują patogeny chorobotwórcze. Ćwiczenia wpływają także na zwiększone wytwarzanie serotoniny, nazywanej często hormonem szczęścia, która przyczynia się do poprawy samopoczucia i dodatkowo pozwala ograniczyć stres. I chociaż

jesienią często tracimy zapal do aktywności fizycznej, pora roku nie powinna jednak stanowić dla nas wymówki! Wysportowany organizm jest znacznie lepiej przygotowany do zmagania się ze szkodliwymi czynnikami. Planując jesienny trening na świeżym powietrzu, warto jednak zadbać o właściwy do warunków pogodowych strój, który zabezpieczy nas przed nadmiernym wyziębieniem lub przegrzaniem, ochroni przed wiatrem i wilgocią. I co najważniejsze, wybierzmy taką formę aktywności, która będzie dla nas przyjemnością, a nie przykrym przymusem.



REGENERACJA TO PODSTAWA

Jesień to doskonały czas, aby nadrobić senne zaległości i bez wyrzutów wypaść się na zapas – jeśli to w jakiś sposób w ogóle możliwe... Odpoczynek na równi z dietą i aktywnością fizyczną przekłada się na wzmocnienie układu immunologicznego i nasze dobre samopoczucie. Kluczowym elementem wypoczynku jest sen, najlepiej ten trwający osiem godzin. Jego niedobór jest jednym z największych wrogów naszej odporności! Długie jesienne wieczory jak najbardziej sprzyjają dłuższemu i częstszemu drzemkom. Poza wypoczynkiem w postaci snu niezwykle istotne są wszelkie czynności, sytuacje, które są dla nas przyjemne, podczas wykonywania których po prostu się relaksujemy i odprężamy. Ponieważ jesienne wieczory potrafią rozpocząć się już po południu, nadmiar czasu możemy spożytkować na wszystkie te przyjemności, na które latem szkoda było nam ciepłych i słonecznych chwil. Jedną z wielu możliwości może być na przykład nadrobienie serialowych i książkowych zaległości. Ulubiona książka w towarzystwie rozgrzewającej gorącej herbaty na pewno wprawi Cię w dobry nastrój. Jesień może stać się doskonałą okazją do zdobywania nowej wiedzy i umiejętności, być może to właśnie tej jesieni rozpoczniesz przygodę z programowaniem albo przypomnisz sobie podstawy angielskiego, a może zapisziesz się na kurs tańca? Jesiennym umiłowaniem dla tych bardziej ambitnych może z kolei okazać się uporządkowanie mieszkania albo chociaż tej szuflady, do której trafiają wszystkie napotkane przedmioty bez przypisanego miejsca, bo przebywanie w uporządkowanej przestrzeni potrafi relaksować samo w sobie.



CELEBRUJ CZAS

Pamiętaj, że urok jesieni i długich wieczorów ukryty jest w drobnych przyjemnościach. Jesień to prawdopodobnie jedyna taka pora w roku, kiedy możemy maksymalnie się wyciszyć, naładować baterie, zwolnić i odetchnąć. W dobry nastrój może wprawić nas jesienna aranżacja mieszkania, pachate koce, poduszki i świece zapachowe, które doskonale ocieplą nie tylko wnętrze domu, ale i nasze samopoczucie. Jesień będzie taka, jaką sami sobie stworzymy. Zamieńmy więc minusy na plusy i celebруем każdą chwilę!

KATARZYNA ROGUS



MARZENIA...

Kiedys, moi rostomili, ludzie mieszkali na takich wsiach we dzwoniących domach podobnych do tych, jakie znajdują się we chorzowskim Skansenie.

Żyli bardzo biednie, zdarzało się, że szli spać głodni. Bieda zaglądała im przez każdą dziurkę.

Jedno co ludzie mieli wspólnego łód początku świata, ludzie bogaci i Ci biedni, to były marzenia.

Marzenia ma każdy, stary, młody, ale największe marzenia to chyba mają dzieci, co nie?

A wiecie jak się najlepiej marzy? Czy się legnąć albo wygodnie siednąć i zawrzeć łoczy.

No ja... i tak idzie się pomarzyć, ale łó czym. Teroz zowdy marzy się przeważnie łó jakiś super rzeczach, ale downi? Łó czym te ludzie mogli marzyć? A na pewno marzyli.

A pomyśleliście kiedy łó czym może marzyć głodny człowiek? A tym barzi dziecko? Jego największym marzeniem to byłoby się najeść do syta, zjeść cosik dobrego.

Kedy tak downi zamknęli łoczy, przed nimi stował świat całkiem inkszy niż tyn we kerym żyli. Znoleżli się we świecie, we kerym nic nie brakowało. Tam było wszystko ino inksze.

Domy we tym świecie były ze chleba, fajnie wypieczonego, chrupiącego - dźwyrza były ze piernika, łókna ze czekolady, a szyby niy były ze szkła ino ze lizoków.

Wokoło domków były płoty, ale niy, niy ze siatki ino ze wosztów i szinek. Na drzewach rosły owoce, jabłko, gruszki, mango, kiwi, pomarańcze, cytryny, banany i wiele jeszcze inkszych dobrych rzeczy.

We stowach zamiast wody było mlyko, a w rzekach płynół słodziutki

miodzik. Fajniście było w tym świecie. Ludzie nie musieli ciężko robić, wszystko mieli, mogli się wylegiwać i cieszyć się życiem.

Mogli też iść się na łąka, a tam... rosły bombony - bele jakie, kwaśne, słodkie, rube, chude, podużne, małe, wielkie i fikuśne.



Mieli tyż możliwość podeptać się we gory, kere to gory były cołkym inksze, bo te gory były ze kołocza, kołoczów, tortow i ciosteczek. Tak to płynęło życie w tym piyknym świecie. Ludzie się pszoli, nie wadziyli się, nie łobrażali się jedyn na drugigo, jedyn drugymu pomogół - panowała miłość i zgoda. Fajnie byłoby żyć w takim świecie, co niy? Może ja, a może niy. Nom może nie, bo my tak po prowadzie

momy taki trocha podobny świat na bez dziyń. Styknie ino, żeby my się znoleżli we wielgachnym sklepie i już to momy i wcale nie muszimy zawiyać łoczow no... chyba że niy chcymy łoglondać cynow. Jest jednak w dzisiejszych czasach na pewno wycie kupa ludzi na świecie nawet wele koło nos, kerzy jeszcze muszą zawiyać łoczy, żeby łobejrzyć taki świat i marzom ło tym, żeby choć najeść się do syta i zjeść

cosik dobrego. Mono im się to spełni. Jo by tego chcioł ze cołkigo serca.

A Wy? Wy pamiyntejcie i jak możecie to pomogejcie tym, kerzy tego potrzebujom.

Szczególnie zaś pamiyntejcie ło nich, jak bydziecie mieć połne brzuszki.

DZIADEK EDEK



Nie da się szybko zrezygnować z węgla

WSPÓŁCZESNA GOSPODARKA NIE MOŻE SIĘ OBYĆ BEZ DUŻYCH IŁOŚCI ENERGII, A OBECNY KRYZYS ENERGETYCZNY DOBITNIE POKAZUJE, ŻE ODNAWIALNE ŹRÓDŁA ENERGII SĄ DALECE NIEWYSTARCZAJĄCE. STĄD WĘGIEL SZYBKO WRÓCIŁ DO ŁASK, KIEDY W RÓŻNYCH KRAJACH NIE NA ŻARTY WYSTRASZONO SIĘ PRZERW W DOSTAWACH ENERGII.

Przykład pierwszy z brzegu: brytyjska spółka National Grid, zajmująca się przesyłem i dystrybucją energii elektrycznej, była zmuszona 13 września 2021 roku zwrócić się do koncernu EDF o ponowne uruchomienie dwóch bloków węglowych w elektrowni West Burton w Nottinghamshire. Dwie jednostki, obsługiwane przez EDF, musiały zostać włączone, bowiem ciepła aura przełożyła się na słabiej wiejący wiatr w Wielkiej Brytanii. To spowodowało, że powrócono do węgla.

Okazuje to dobitnie, że odnawialne źródła energii są nieefektywne, zatem zachodzi konieczność posilowania się blokami węglowymi.

Obecnie na każdym kroku słychać o kryzysie energetycznym. Sytuacja na rynkach pozostaje napięta. W Chinach braki energii doprowadziły w ostatnim czasie do licznych przestojów przedsiębiorstw, z problemami borykają się również w Indiach czy w Europie. A ulewne deszcze w Azji dodatkowo utrudniły dostawy węgla. W Chinach, które wydobły w ubiegłym roku około 3 mld 700 mln ton węgla, mówienie o bezpieczeństwie energetycznym sprowadza się przede wszystkim do „czarnego złota”. Chiński system energetyczny opiera się w głównej mierze na elektrowniach węglowych. A przecież dwutlenek węgla nie zna granic i nazbyt restrykcyjna polityka klimatyczna w UE będzie skutkować upadaniem przedsiębiorstw, najpierw tych energochłonnych. To z kolei będzie się przekładać między innymi na turbulencje na rynku pracy.

W Unii Europejskiej chce się wyrugować węgiel z miksu energetycznego, jednak coraz bardziej przypomina to chęć skoku do basenu, w którym woda jest co najwyżej do kostek. Bez realnej alternatywy dla węgla w takich krajach jak Polska zbyt szybkie odchodzenie od tego surowca może prowadzić do energetycznej katastrofy.

Pewnie kraje Europy Zachodniej jakoś sobie poradzą, są o wiele zamożniejsze, mają także w swoich systemach energetycznych elektrownie jądrowe, które my od lat mamy, ale w planach. Kolejne lata pokażą, czy te plany przetrwają w rzeczywistość. A jeśli nawet, to będzie na to potrzeba przynajmniej ze dwadzieścia lat. Stąd w naszym przypadku

śrubowanie norm klimatycznych może oznaczać gwałtowny wzrost cen energii i ubożenie społeczeństwa. Zbyt szybka rezygnacja z węgla, bez posiadania dlań realnej alternatywy, spowoduje, że będziemy skazani na węgiel oraz gaz z importu oraz na import energii. Pytanie jednak, czy będzie nas na to stać i czy nie zachwieje to naszym bezpieczeństwem energetycznym. Jeżeli u nas dojdzie do szalonego tempa odchodzenia od wydobycia węgla, to pożegnamy się z suwerennością energetyczną. Jeżeli chce się prowadzić transformację energetyczną,



to trzeba na początku precyzyjnie określić, na jakie źródła i w jakim czasie można się przestawić. Jednak należy się obawiać, że nasza energetyka nie zdoła na czas przestawić się na inne nośniki energii. Zatem i tak będziemy bazować w dużej mierze na węglu. A jeżeli znacznie ograniczymy jego wydobycie w kraju, to będziemy skazani na znaczący import tego surowca, głównie z Rosji.

W Unii Europejskiej węgiel pozostaje na cenzurowanym, prowadzony jest proces dekarbonizacji. Natomiast rola węgla w świecie nie maleje, a wręcz rośnie, co jest przede wszystkim widoczne w krajach azjatyckich. Popyt na węgiel ze strony rozwijających się gospodarek Azji będzie wypełniał lukę pozostawioną przez kraje odchodzące od węgla na rzecz gazu oraz odnawialnych źródeł energii.

Chiny, Indie i inne kraje Azji będą równoważyć spadki zapotrzebowania na węgiel w Unii Europejskiej czy Stanach Zjednoczonych. Europa, która chce być liderem działań proklimatycznych na świecie – ogłaszając szybką, gwałtowną dekarbonizację i stawiając tu i teraz cele środowiskowe nade wszystko – strzeła sobie w kolano. W Azji spogląda się na tę problematykę zupełnie inaczej. Nikt tam nie będzie podejmował działań, które mogą grozić utratą konkurencyjności tamtejszych gospodarek. Dalsze wzmacnianie i rozbudowa pozycji sektora węglowego umożliwi Chińczykom czerpać z niskokosztowej energii, która

w dużej mierze oparta jest na zasobach własnych. To z kolei da im możliwość wzmocnienia gospodarki oraz zbudowania odpowiedniego kapitału finansowego do dalszych zmian. Także tych w obszarze energetyki. Chińczycy już są mocni w sektorze odnawialnych źródeł energii i będą stopniowo przebudowywać swój miks energetyczny w oparciu o wypracowany kapitał, a także odpowiednio przygotowane technologie. Za dwadzieścia lat prawdopodobieństwo sukcesu takiego podejścia będzie o wiele większe niż dziś. Oni nie będą skakać do basenu, w którym nie ma wody, albo jest co najwyżej do kostek. Zanim skoczą, upewnią się, że wody jest po same brzegi. Zbliżoną drogą zamierzają podążyć Indie, a także Indonezja.

Także Japonia stawia na węgiel. Założyła ona, że w 2030 roku węgiel ma się stać głównym produktem stabilizującym system energetyczny kraju. W Japonii uznano, że przy obecnych, a także przyszłych technologiach to właśnie węgiel będzie najtańszym i – co szczególnie istotne – bezpiecznym źródłem energii w procesie odchodzenia od energetyki atomowej. Warto zatem, przynajmniej w części, skorzystać ze strategii wyznaczanej przez Azjatów. Tym bardziej że posiadamy u siebie złoża kopalin energetycznych nadające się do niskokosztowej eksploatacji. Poza tym będziemy potrzebować sprawdzonego stabilizatora dla zmieniającego się systemu energetycznego. Wielu podkreśla, że elektrownie jądrowe to u nas pożądanym kierunek, jednak ich budowa nie będzie szybkim procesem. Poza tym trzeba pamiętać, że jedna czy dwie elektrownie jądrowe nie rozwiążą naszych wszystkich problemów w energetyce. A zapotrzebowanie na energię elektryczną zapewne będzie u nas wzrastać, jeżeli mamy się dalej gospodarczo rozwijać. Przy tym sam harmonogram odchodzenia od węgla założony w Polityce energetycznej Polski do 2040 roku jest mocno przeszacowany. Jeżeli w takim tempie będzie redukowany dostęp do rodzimego węgla, to nie powstanie w tym czasie realny substytut dla energetyki węglowej. Z kolei zwiększony import węgla spowoduje, że wprawdzie nabędziemy surowiec na potrzeby rynku krajowego, ale będziemy tym samym utrzymywali kilkadziesiąt tysięcy miejsc pracy w górnictwach innych państw. Nie będzie to racjonalne, ale może być konieczne, jeżeli dojdzie do sytuacji, w której Polska stanie się rynkiem zbytu dla węgla oraz gazu z zewnątrz oraz krajem, do którego eksportuje się energię elektryczną. Dostęp do własnej bazy surowcowej to kwestia nie tylko istotna z perspektywy gospodarki, ale to także polityczny oręż. Można doskonale o tym wiedzieć, dlatego starają się poszerzać tę bazę, co umacnia zarówno ich gospodarkę, jak i wyznacza coraz to ambitniejsze cele na mapie politycznej. Niemcy są tego doskonałym przykładem. To hegemon w UE i kraj, którego gospodarcze ambicje są realizowane także poza Starym Kontynentem. Trzeba przy tym pamiętać, że nie zawsze zapewnianie o określonych działaniach w przyszłości musi mieć potwierdzenie w czynach. Można mówić różne rzeczy i snuć różne wizje, a przy tym robić swoje, dbając w pierwszym rzędzie o własny rozwój.



DR JERZY DUDAŁA



Ks. Jan Macha, sługa ubogich na ołtarze!

- Umieram z czystym sumieniem. Żyłem krótko, lecz uważam, że cel swój osiągnąłem. Nie rozpaczajcie! Wszystko będzie dobrze. Bez jednego drzewa las lasem zostanie. Bez jednej jaskółki wiosna też zawita, a bez jednego człowieka świat się nie zawali.

Fragment pożegnalnego „listu spod gilotyny” księdza Jana Machy

Ksiądz Jan Macha, śląski kapłan, męczennik, urodzony 18 stycznia 1914 roku w Chorzowie Starym. Za swą wrażliwość na los ubogich i pomoc potrzebującym został zgilotynowany w niemieckim więzieniu w grudniu 1942 roku w wieku 28 lat. W 2013 roku rozpoczął się proces beatyfikacyjny ks. Jana Machy, który 28 listopada 2019 roku zakończył się papieskim zatwierdzeniem. Beatyfikacja śląskiego duchownego miała pierwotnie odbyć się w październiku ubiegłego roku, jednak ze względu na sytuację epidemiczną uroczystość zaplanowano na 20 listopada br. w katedrze Chrystusa Króla w Katowicach. Mszy beatyfikacyjnej będzie przewodniczył prefekt watykańskiej Kongregacji Spraw Kanonizacyjnych kard. Marcello Semeraro.

MŁODOŚĆ HANIKA

Jan Macha, zdrobniale nazywany przez najbliższą rodzinę Hanikiem, najmłodsze lata spędził w Chorzowie, rodzinnym mieście, gdzie ukończył szkołę podstawową oraz gimnazjum. Udzielał się w harcerstwie i sporcie. Pasjonowała go piłka ręczna, w której osiągnął wiele sukcesów. Działal również w Katolickim Stowarzyszeniu Młodzieży, występując w amatorskich przedstawieniach teatralnych.

W 1934 roku 20-letni Jan wstąpił do Seminarium Duchownego w Krakowie, by po



pięciu latach, dokładnie 25 czerwca 1939 roku otrzymać święcenia kapłańskie z rąk biskupa Stanisława Adamskiego w kościele pw. Świętych Apostołów Piotra i Pawła w Katowicach. 27 czerwca 1939 roku odprawił mszę św. prymicyjną w rodzinnej parafii pw. św. Marii Magdaleny w Chorzowie Starym, gdzie na krótko podjął również służbę. Następnie wraz z wybuchem II wojny światowej został wikarym w parafii pw. św. Józefa w Rudzie Śląskiej.

AKTYWNOŚĆ KONSPIRACYJNA

Konspiracyjna działalność, za którą finalnie ksiądz Jan Macha został stracony, polegała na pomocy najuboższemu i najbardziej potrzebującemu. Bodźcem decydującym o podjęciu konspiracyjnej aktywności były odwiedziny kołędowe w rudzkiej parafii na przełomie lat 1939 i 1940. Spotykał się wówczas ze skrajną biedą, którym ojców i synów aresztowano albo zabito w czasie terroru, jaki na Górnym Śląsku rozpoczął się po niemieckiej okupacji we wrześniu 1939 roku. Początkowo sam, a następnie zrzeszając tysiące pomocników, niósł pomoc materialną oraz duchową mieszkańcom całej okolicy. Dobroczynne działania przyjęły formę konspiracji zainicjowanej przez prefekta Śląskiego Seminarium Duchownego w Krakowie ks. Józefa Rzychonia CM.

ŚWIĘTY ALBO IDIOTA

Konspiranci byli nieustannie na celowniku Niemców. W październiku 1940 roku po aresztowaniu Karola Kornasa, szefa sztabu śląskiej organizacji Służba Zwycięstwu Polsce, a później Związku Walki Zbrojnej, po bolesnych torturach jego zeznania doprowadziły do aresztowań w grupie księdza Jana Machy. W piątkowe popołudnie 5 września 1941 roku ks. Jan Macha w towarzystwie dwóch ministrantów Bernarda Łukaszczyka i Jana



ks. Jan MACHA

KATEDRA CHRYSTUSA KRÓLA W KATOWICACH

janmacha.gosc.pl

*„Żyłem krótko, lecz uważam,
że cel swój osiągnąłem.”*

Jan Macha



Hajdugi udał się pociągiem do Katowic w celu odebrania katechizmów. Z paczkami książek wrócili na dworzec. Tam obaj chłopcy siedli do pociągu, a ksiądz Jan został na dworcu. Gdy rozmawiali z nim przez okno, podeszło do niego dwóch mężczyzn, którzy chwycili księdza pod rękę. Wspominający tamte wydarzenia Jan Hajduga twierdzi, że wszystko toczyło się bez słowa, a ksiądz Macha nie stawiał oporu. Gestapowcy znaleźli wówczas przy duchownym listę osób, którym pomagali, oraz inne dokumenty wskazujące, że zbierali pieniądze i przekazywali je potrzebującym. Lista była jednym z głównych dowodów w późniejszym śledztwie i procesie. W czasie licznych przesłuchań ks. Jan Macha poddawany był wyrefinowanym metodom upokorzenia: bicie tzw. bykowcem (bywało, że i 120 uderzeń), kopanie, drwiny z Boga i religii, z kapłaństwa. Mimo straszliwych tortur ks. Jan Macha nie załamał się, dużo się modlił, podtrzymywał na duchu współwięźniów, z którymi wspólnie odmawiał różaniec. Podczas tortur nie zlorzeczył również swoim oprawcom. Istnieje relacja ks. Antoniego Gasza zastyszana w Rudzie Śląskiej, że gdy księdza Jana zbito w więzieniu, napisał wówczas modlitwę, w której prosił Boga, by wolno mu było stanąć u wrót nieba razem ze swym prześladowcą. Kiedy zobaczył to pewien esesman, miał powiedzieć: „To jest święty albo idiota”.

OSTATNIA NOC

Po zarzutach wspierania polskich rodzin ks. Jan Macha został oskarżony o zdradę stanu i skazany na karę śmierci przez ścięcie. 2 grudnia 1942 roku ksiądz Jan Macha został poinformowany, że wyrok zostanie wykonany najbliższej nocy. Wraz z księdzem Machą tej nocy mieli zginąć jego przyjaciele z konspiracji: kleryk Joachim Gürtler oraz Leon Rydrych. Ksiądz Macha wykorzystał ostatnie chwile przed śmiercią na to, aby poprosić kapelana więziennego Joachima Beslera o przekazanie pożegnania wszystkim, którzy się o niego troszczyli, a zwłaszcza biskupowi, wikariuszowi generalnemu, proboszczowi ks. Janowi Skrzypczykowi oraz przyjacielowi i koledze rocznikowemu ks. Antoniemu Gaszowi. Temu ostatniemu przekazał także swój brewiarz i kielich, którego używał w parafii w Rudzie Śląskiej. Osobne słowa podziękowania skierował pod adresem rodziców. Później poprosił o spowiedź. Księdza Machę stracono piętnaście minut po północy 3 grudnia 1942 roku. Jego ciała nigdy nie wydano rodzinie. Z relacji kapelana więziennego wynika, że ciała więźniów politycznych po zgilotynowaniu były przewożone do krematorium w Auschwitz.

WYMIAR ŚWIĘTOŚCI

O świętości księdza Jana Machy niewątpliwie świadczy jego miłość do Boga i drugiego człowieka. Prawdziwym źródłem świętości była jego pobożność, głęboko zakorzeniona

potrzeba modlitwy i bliskości Boga, co ujawniało się zwłaszcza w więzieniu. Mimo iż za więziennymi murami nie mógł odprawiać mszy świętej, pozwolono mu jedynie na posiadanie i odmawianie brewiarza. Na ile było to możliwe, współwięźniom udzielał posługi duszpasterskiej. Po księdzu Janie zachował się różaniec, który sam zrobił ze sznurków wyciągniętych z siennika, i krzyżyk zrobiony z drzazg wydłubanych z pryczy więziennej. Dopiero po przeniesieniu do katowickiego więzienia mógł regularnie korzystać z posługi kapelana więziennego. Wielką radością była dla niego spowiedź. Raz w tygodniu mógł przyjmować komunię św.

„Ks. Jan Macha będąc Polakiem i angażując się na rzecz swojej ojczyzny, pomagając ludziom, umarł za wiarę, choć nikt od niego nie wymagał zaparcia się wiary. Został zamordowany za dzieła miłości świadczone innym. Został zamordowany, że nie ustał, że nie poddał się, świadcząc miłosierdzie potrzebującym. Robił to wszystko jako kapłan posłuszny Kościołowi i jego misji. A wyrok śmierci otrzymał, gdyż nie podporządkował się prawu niemieckiemu. A dlatego nie podporządkował się, że jako chrześcijanin i jako kapłan ponad prawem stawał sumienie. Zareagował po kapłańsku, jak dobry pasterz. Zatrzaszczył się o owce” – tak charakteryzuje duchowość ks. Machy ks. Damian Bednarski, postulator procesu beatyfikacyjnego.

KATARZYNA ROGUS



40. ROCZNICA
PACYFIKACJI
KOPALNI
WUJEK
1981-2021

W
Śląskie Centrum
Wolności i Solidarności

16 grudnia 2021 godz. 10.30
Skrzyżowanie Mikołowskiej i Wincentego Pola w Katowicach

Bieg

Dziewięciu Górników



Śląskie.

KATOWICE
dla rodziny

Śląskie Centrum Wolności i Solidarności jest instytucją kultury
współprowadzoną przez Samorząd Województwa Śląskiego i Miasto Katowice