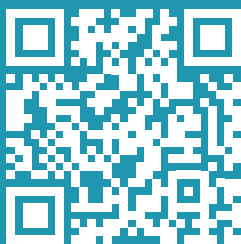




**„Nie ma dziś kultury Śląska bez kultury
górników węgla kamiennego...”**
- reportaż Konrada Kołakowskiego
realizowany w naszych kopalniach – s. 14

W numerze także:
Prezes Tomasz Rogala Prezydentem Euracoal – s. 3
Przegląd wydarzeń 2022 roku – s. 8



Rozwijaj się z eTutorem



Postaw na rozwój

etutor

Przypominamy o dostępie do kursów językowych dla Ciebie i Twoich bliskich na platformie eTutor! Wystarczy, tylko 15 minut dziennie by skutecznie uczyć się języka. A dzięki aplikacji mobilnej, wszystkie kursy masz pod ręką w najbardziej dogodnym dla Ciebie momencie dnia.

Pamiętaj, że eTutor to zdecydowanie więcej niż lekcje i powtórki. Znajdziesz tam sporą sekcję gier językowych, nagrania na YT, lekcje specjalne czy quizy wiedzy. Korzystaj ze wszystkich możliwości platformy, a nauka nigdy nie będzie nudna.

Jak się zapisać na kursy?

Nie masz konta?

Wystarczy, że wejdiesz na stronę: <https://www.etutor.pl/zapisy/PGG>
wypełnisz formularz i gotowe!

Trzymamy kciuki za Wasze postępy!



Prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A. Tomasz Rogala został wybrany na prezydenta EURACOAL

Prezes PGG S.A. przypomniał, iż w trakcie poprzednich kadencji w latach 2018-2020 na każdym spotkaniu, konferencji czy w trakcie rozmów z politykami i decydentami przekazywał obawy, że opieranie polityki energetycznej bez uwzględnienia własnych źródeł i paliw obarczone jest dużym ryzykiem. Agresja rosyjska pokazała wszystkim, jak bardzo realne było to zagrożenie. Podkreślał, że transformacja energetyczna musi być realizowana w zgodzie ze społeczeństwem, z zapewnieniem równoważnych miejsc pracy i planem, jak ją zrealizować.

Prezydent EURACOAL Tomasz Rogala mówił także o nowym zagrożeniu, jakim może stać się uzależnienie się od importowanych metali ziem rzadkich, niezbędnych do procesu transformacji energetycznej i cyfrowej. Metale ziem rzadkich mają takie znaczenie jak energia, ropa czy węgiel, są niezbędne do funkcjonowania i zachowania obecnego poziomu życia, dlatego kwestie, ile kosztują i skąd pochodzą, powinny być głównym elementem dyskusji politycznej. Według prezesa PGG S.A. należy zastanowić się, czy podejście do bezpieczeństwa energetycznego nie powinno zostać zredefiniowane, tak aby w miksie energetycznym wymieniał tylko te elementy, które mogą być pod kontrolą.

Prezes Tomasz Rogala zapowiedział, że w trakcie swojej kadencji na stanowisku prezydenta stowarzyszenia będzie działał na rzecz górnictwa, wspierać sprawiedliwą transformację oraz rozwój gospodarczy regionów górniczych. Zapewnił, że ponowne objęcie stanowiska prezydenta EURACOAL pozwoli mu wzmocnić przekaz, skłaniający do akceptacji węgla jako paliwa przejściowego, które stanowi stabilne źródło bezpieczeństwa energetycznego w sytuacji panującego kryzysu wywołanego zbrojną agresją Rosji wobec Ukrainy. Przekaz ten jest również ważny w Polsce ze względu na dalsze procedowanie zarówno umowy społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego w Polsce, jak i utworzenia Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego (NABE).

W trakcie obrad stowarzyszenia EURACOAL przedstawiono także m.in. sprawozdania z działalności Komitetów tej organizacji oraz podjęto tematy związane z europejskimi perspektywami bezpieczeń-

Prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A. Tomasz Rogala został po raz czwarty wybrany na prezydenta Europejskiego Stowarzyszenia Węgla Kamiennego i Brunatnego – EURACOAL. 23 stycznia w Brukseli odbyło się spotkanie Komitetu Wykonawczego i Zgromadzenia Ogólnego tej organizacji. Nowo wybrany prezydent kierował EURACOAL trzy kolejne kadencje w latach 2018–2020. W ostatnim czasie był wiceprezydentem seniorem EURACOAL. Tomasz Rogala podziękował poprzednikowi, prezydentowi Vladimírowi Budinský'emu, a także wiceprezydentom za okazane wsparcie.

stwa energetycznego, rynkiem węgla oraz rozwojem polityki energetycznej. Gośćmi specjalnymi byli: przedstawiciele Dyrekcji Generalnej ds. Badań Naukowych i Innowacji w Komisji Europejskiej, dziennikarze Euractiv i Politico oraz sprawozdawcy Parlamentu Europejskiego z zakresu rewizji Dyrektywy dotyczącej emisji przemysłowych czy redukcji emisji metanu.

Europejskie Stowarzyszenie Węgla Kamiennego i Brunatnego – EURACOAL – jest organizacją patronacką europejskiego przemysłu węglowego. Powstało w 2002 r. z Europejskiego Stowarzyszenia Paliw Stalych – CECSO – po wygaśnięciu Traktatu ustanawiającego Europejską Wspólnotę Węgla i Stali. W skład organizacji wchodzi stowarzyszenia węglowe, stowarzyszenia importerów, instytuty badawcze i poszczególne przedsiębiorstwa z kilkunastu krajów: Bośni i Hercegowiny, Czech, Niemiec, Grecji, Węgier, Polski, Rumunii, Serbii, Słowacji, Słowenii, Hiszpanii i Ukrainy. Liczy obecnie około 25 członków.

DARIA KLIMZA



EURACOAL

European Association
for Coal and Lignite

AISBL

RYBNIK

XVIII Bieg Barbórkowy

4 GRUDNIA 2022 odbył się XVIII Bieg Barbórkowy, który jest wliczany do V BIEGOWEGO GRAND PRIX RYBNIKA. Uczestnicy trasą wytyczoną ulicami Rybnika mieli do przebiegnięcia 10 km. Wielu z nich przygotowało specjalne stroje z tej okazji. W gronie prawie 900 biegaczy tradycyjnie byli też górnicy, którzy pobiegli z elementami swoich strojów, wykorzystywanych w pracy.

Na starcie biegu z aparatem tlenowym BG4 na plecach stanął ratownik górniczy Artur Duś. – *Prrowadziłem grupę na 60 minut i ten cel został osiągnięty. Biegłem z mną kolega z oddziału Adrian Jurecki z „kryką” kierownika KSRG, za co szczerze podziękowania, jak i za wypożyczenie aparatu. Aparat początkowo ważył 10 kg, a pod koniec, po namoczeniu, ok. 12 kg. Szczególnie chciałem podziękować za wyrażenie zgody dyrektorowi KWK „Bolesław Śmiały” – powiedział Duś po biegu.*



ABU DHABI COMBAT CLUB

Ratownik górniczy ze srebrnym medalem

SREBRNY MEDAL na Mistrzostwach Europy SADCC (Abu Dhabi Combat Club) Master 35+ zdobył pracownik kopalni „Ruda” ruch „Halemba”. Jacek Anc jest pracownikiem wentylacji oddziału KSRG i jak wyjaśnia, na co dzień jest czynnym ratownikiem górniczym. To właśnie praca spowodowała, że zainteresował się sportem.



– *Zaczęło się 4 lata temu. Chciałem jako ratownik górniczy mieć dobrą kondycję i sprawność. Zainteresowałem się zapasami, kickboxingiem, boksem i tak natrafiłem na brazylijskie jiu-jitsu – wyjaśnia Jacek Anc.*

Federacja Abu Dhabi Combat Club to największa na świecie organizacja submission fightingu. Formuła walki zakłada, że mogą rywalizować ze sobą przedstawiciele różnych sportów walki opartych na chwytach.

– *Ćwiczę po 7 dni w tygodniu. Muszę łączyć rozsądnie wysiłek w pracy i w sporcie. Zawsze mogę liczyć na pomoc kolegów w pracy – wyjaśnia Jacek Anc. Najwięcej za wsparcie i zrozumienie dziękuje swej rodzinie. Do wysiłku motywuje go to, że chce dać przykład synowi.*

Skromnie dodaje, że srebrny medal zdobył nie tylko dzięki treningom, ale także miał dużo szczęścia, bo startował w wyższej kategorii. Teraz przygotowuje się do kolejnych zawodów w Pucharze Polski Federacji ADCC. W górnictwie pracuje już 11 lat.

ZAWODY

Łyżwiarstwo figurowe z górniczym akcentem



W DNIACH 19–22 stycznia br. na katowickim lodowisku Jantor odbyły się Mistrzostwa Polski Juniorów oraz Zawody o Lampę Górniczą w łyżwiarstwie figurowym. Organizatorem wydarzenia był Uczniowski Klub Łyżwiarski SPIN Katowice oraz Polski Związek Łyżwiarstwa Figurowego. UKS SPIN Katowice to klub z ponad 20-letnią tradycją, w początkowych latach działalności trenerzy byli zatrudnieni na etacie w kopalni i oddelegowani do pracy w klubie. – *W Mistrzostwach Polski, zgodnie z regulaminem, biorą udział tylko zakwalifikowani łyżwiarze kategorii juniorskiej. Ponieważ chętnych do rywalizacji było wielu, jednocześnie zorganizowaliśmy Zawody o Lampę Górniczą. Dzięki temu widzieliśmy setki pasjonatów łyżwiarstwa i zawodników pozostałych klas – powiedziała Małgorzata Żurek, prezes UKŁ Spın Katowice.*

NAGRODA

Nominacja dla Sztolni „Królowa Luiza” w Zabrze

SZTOLNIA „KRÓLOWA LUIZA” jako jedyne muzeum w Polsce została nominowana do European Museum of the Year – EMYA 2023 (Nagroda Europejskiego Muzeum Roku). Nagroda EMYA jest przyznawana przez Europejskie Forum Muzeów pod kierownictwem Rady Europy. Wieloletnia działalność Muzeum Górnictwa Węglowego w Zabrze o udostępnienie dla ruchu turystycznego tak cennego dla Polski obiektu, z niezwykłą historią i rolą, jaką odegrała sztolnia w przeszłości, zostały docenione

przez europejskich specjalistów. Wyniki będą znane w maju 2023.





Do wszystkich gmin, które podpisały umowy z PGG S.A., trafił już węgiel

Polska Grupa Górnicza S.A. dostarczyła już węgiel do wszystkich gmin, z którymi ma podpisane umowy. Węgiel trafił do 900 gmin, które do tej pory otrzymały około 400 tysięcy ton węgla. Spółka dostarczy w sumie ok. 1 mln ton węgla w ramach programu preferencyjnej sprzedaży węgla przez samorządy. Współpraca z gminami będzie prowadzona do 30 kwietnia 2023 roku.

Dostawy dla gmin są realizowane bezpośrednio z kopalń i od Kwalifikowanych Dostawców Węgla. Załadunek węgla prowadzony jest także w soboty, a w dostawy zaangażowanych jest około 100 Kwalifikowanych Dostawców Węgla z PGG S.A. 82 procent węgla zostało sprzedanych gminom właśnie poprzez KDW, a około 40 tysięcy ton surowca jest do dyspozycji samorządów na składach Kwalifikowanych Dostawców Węgla.

Węgiel dla gmin jest wydawany także w 14 oddziałach PGG S.A. oraz dzięki kooperacji z KGHM na składzie w Legnicy. W najbliższych dniach spółka uruchomi również nowe składowisko w Warszawie we współpracy z KGHM. W dostarczeniu surowca pomaga PKP Cargo.

– Dostawy do gmin realizowane są zgodnie z harmonogramem. Program realizujemy wszystkimi dostępnymi kanałami dys-

trybucji, a także wysyłkami kolejowymi i za pośrednictwem przewoźników wskazanych przez gminy – podkreśla prezes PGG S.A. Tomasz Rogala.

PGG S.A. jest jednym z sześciu podmiotów dostarczających węgiel samorządom. Węgiel dostarczają też spółki: PGE Paliwa, Tauron Wydobycie, Węglokoks, Węglokoks Kraj i Lubelski Węgiel Bogdanka.

Gospodarstwa domowe, gminy, spółki gminne i związki gminne, zgodnie z ustawą o zakupie preferencyjnym paliwa stałego, mogą kupować węgiel za nie więcej niż 1,5 tys. zł za tonę. Natomiast nie mogą sprzedawać

węgla mieszkańcom w cenie wyższej niż 2 tys. zł za tonę.

Obowiązuje 3-tonowy limit zakupu węgla przez gospodarstwa domowe. Ceny węgla w swojej gminie można sprawdzić na cieplo.gov.pl.

DARIA KLIMZA



INNTECH PGG

INŻYNIERIA JUTRA

KWK ROW: Automaty do wydawania środków ochrony osobistej

26



Całkiem niezła historia w kopalniach PGG S.A.

14



PGG family

19

03 Prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A. Tomasz Rogala został wybrany na prezydenta EURACOAL

Nowo wybrany prezydent kierował EURACOAL trzy kolejne kadencje w latach 2018–2020.

04 Fakty • Liczby • Wydarzenia

05 Do wszystkich gmin, które podpisały umowy z PGG S.A., trafił już węgiel

Współpraca z gminami będzie prowadzona do 30 kwietnia 2023 roku.

08 Co wydarzyło się w 2022 roku?

Przegląd wydarzeń, które miały miejsce w ciągu minionych 12 miesięcy.

14 Całkiem niezła historia w kopalniach PGG S.A.

Reportaż Konrada Kołakowskiego, historyka i śląskoznawcy, pasjonata kultury Narodu Śląskiego.

19 PGG Family

Oferta dla pracowników PGG S.A. i ich Rodzin.

23 Recykling i stara kuźnia w warsztacie mechanicznym kopalni „Wujek”

Od ponad 100 lat w kopalni „Wujek” działa warsztat mechaniczny, a w nim między innymi spawalnia oraz kuźnia.

24 Zakochać się w Północy

Europa na weekend.

26 KWK ROW: Automaty do wydawania środków ochrony osobistej

INNTECH PGG

28 Pomóż poszkodowanym rodzinom - przekaż 1,5% podatku

Fundacja Rodzin Górniczych zachęca do rozpoczęcia roku od pomocy znajdującym się w trudnej sytuacji rodzinom.

29 Akademia PGG

34 WIEŚCI ZE ŚWIATA NAUKI

„Journal of Sustainable Mining” – polskie czasopismo górnicze w prestiżowej międzynarodowej bazie danych Web of Science.

W numerze:



Europa na weekend: Zakochać się w Północy



GIG 34

Instytut
Badawczy

„Journal of Sustainable Mining” – polskie czasopismo górnictwa w prestiżowej międzynarodowej bazie danych Web of Science



28

Fundacja Rodzin Górniczych zachęca do rozpoczęcia roku od pomocy znajdującym się w trudnej sytuacji rodzinom.

Akademia PGG



Obserwuj PGG na Twitterze!
Zeskanuj kod QR i przejdź do aplikacji → #follow



Obserwuj PGG na Instagramie!
Zeskanuj kod QR i przejdź do aplikacji → #follow



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA

ADRES REDAKCJI:
40-039 Katowice, ul. Powstańców 30, p. 105
tel. 32 757 20 92

WYDAWCA:
Polska Grupa Górnicza S.A.
40-039 Katowice, ul. Powstańców 30

Praktycznie i technicznie

29

Biuro Public Relations i Komunikacji Wewnętrznej

DYREKTOR BIURA:
Tomasz Głogowski, t.glogowski@pgg.pl
REDAKTOR NACZELNY:
Aleksandra Wysocka-Siembiga, a.wysocka-siembiga@pgg.pl
REDAKTORZY:
Katarzyna Rogus, Witold Gałazka, Bożena Sieja,
Daria Klimza, Zbigniew Piłksa

REDAKCJA ZASTRZEGA SOBIE PRAWO DO KOREKTY
I SKRACANIA NADEŚLANYCH TEKSTÓW.

ODDANO DO DRUKU: 30.01.2023 R. NAKŁAD: 10 000 EGZ.
ZDJĘCIE NA OKŁADCE: AUTOR REPORTAŻU KONRAD KOŁAKOWSKI
ORAZ DOKUMENTALISTKA FAUSTYNA GALON KOŁAKOWSKA
(PRYWATNIE ŻONA AUTORA)

Co wydarzyło się w

Początek nowego roku to dobry moment na przygotowanie nowych planów i założeń, to także odpowiedni czas na podsumowanie poprzedniego roku. 2022 rok zdecydowanie zdeteminowała rosyjska agresja na Ukrainę, która przełożyła się na wszystkie aspekty życia, także górnictwo i energetykę.

W Magazynie PGG przygotowaliśmy przegląd wydarzeń, które miały miejsce w ciągu minionych 12 miesięcy.

STYCZEŃ

- PGG S.A. podsumowała rok 2021. Kopalnie spółki w 2021 roku wydobły ponad 23 mln ton węgla, a spółka wykonała z nadwyżką założenia Planu Techniczno-Ekonomicznego.
- 10 stycznia zadebiutował nowy produkt w e-sklepie PGG. Ruszyła sprzedaż Karolinki, która gwarantuje aż 30% redukcji zanieczyszczeń, m.in. pyłu PM 2.5 i PM 10.
- Początek 2022 roku przyniósł także ugodę płacową ze stroną społeczną.
- 20 stycznia w PGG S.A. wystartowała kampania promująca szczepienia przeciw COVID-19. Spółka wysłała do swoich pracowników kilkanaście tysięcy SMS-ów promujących profilaktykę.

LUTY

- 3 lutego weszła w życie nowelizacja ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego. Zakłada ona kontynuację założeń programu transformacji sektora, uzgodnionych w umowie społecznej, zawieszenie i umorzenie zobowiązań spółek górnictwa węgla kamiennego objętych systemem wsparcia.
- 14 lutego prezes PGG S.A. Tomasz Rogala potwierdził, że Program Wsparcia dla kopalń w Polskiej Grupie Górniczej działa i wpłynęła pierwsza transza dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych kopalń.
- 17 lutego informację w sprawie kumulacji wynagrodzeń pracownikom PGG S.A. przekazał wiceprezes ds. pracowniczych PGG S.A. Jerzy Janczewski.
- 22 lutego w Katowicach organizacje związkowe i zarząd Polskiej Grupy Górniczej S.A. podpisały ostateczne porozumienie w sprawie poziomu płac w 2022 roku.
- 22 lutego w Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego poszkodowany w wyniku wstrząsu w kopalni „Ruda” górnik Paweł Sajniak spotkał się z ratownikami CSRG, którzy uratowali mu życie. Podziękował i przekazał im w darze pamiątkową płaskorzeźbę z węgla na wzór krzyża maltańskiego – symbolu CSRG.
- 28 lutego pracownicy Polskiej Grupy Górniczej S.A., zarząd oraz związki zawodowe uruchomiły wspólną akcję pomocy dla Ukrainy. Przy kopalniach powstały punkty zbiórki pomocy rzeczowej, ruszyła także zbiórka pieniędzy. Spółka uruchomiła specjalną aplikację związaną z pomocą obywatelom Ukrainy.

MARZEC

- 4 marca pierwsza partia darów dla ofiar tragedii w Ukrainie, zebranych z wszystkich zakładów i kopalń PGG S.A., trafiła do centralnego magazynu przy kopalni „Staszic-Wujek”.
- 5 marca drużyna z KWK ROW I z Polskiej Grupy Górniczej wygrała zawody narciarskie w Cieńkowie o Puchar Podsekretarza Stanu, Pełnomocnika Rządu do Spraw Transformacji Spółek Energetycznych i Górnictwa Węglowego.
- 7 marca podczas uroczystych obchodów 30-lecia Górniczej Izby Przemysłowo-Handlowej w Katowicach PGG S.A. otrzymała nagrodę Górniczy Sukces Roku za portal szkoleniowo-rozwojowy Akademia PGG połączony z aplikacją CMS do jego obsługi.
- 16 marca Polska Grupa Górnicza S.A. rozszerzyła ofertę sprzedaży węgla luzem dla klientów indywidualnych. Oprócz Karlika i Pieklorza z kopalni „Chwałowice” i „Ziemowit” w sklepie internetowym można kupić także węgiel z kopalni „Marcel”.
- 18 marca Polska Grupa Górnicza S.A. we współpracy z miastem Radlin zaangażowała się w dostosowanie przykopalnianego budynku w miejsce schronienia dla przybywających do miasta Ukraińców.
- 21 i 22 marca prezes PGG S.A. Tomasz Rogala uczestniczył w Brukseli w konferencji Funduszu Badawczego Węgla i Stali, gdzie apelował, by węgiel uznać jako paliwo przejściowe w procesie transformacji.
- 28 marca ruszyła współpraca pomiędzy PGG S.A. a należącą do Skarbu Państwa spółką Katowicki Węgiel. Do sprzedaży trafił ekogroszek Karlik zapakowany przez Katowicki Węgiel.



W 2022 roku?



KWIECIEŃ

- 1 kwietnia ruszyła kolejna 19. edycja konkursu „Pracuję bezpiecznie” z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
- W kwietniu Polska Grupa Górnicza S.A. we wszystkich kopalniach PGG S.A. uruchomiła całodobowe numery infolinii, pod którymi można zgłaszać drgania gruntu.
- 4 kwietnia odbyła się konferencja prezentująca wnioski z publikacji Głównego Instytutu Górnictwa „Transformacja energetyczna – zapotrzebowanie na źródła energii pierwotnej w perspektywie 2040 roku” z udziałem prezesa PGG S.A. Tomasza Rogali.
- 9 kwietnia Adam Łaskawski z KWK „Ruda” ruch „Halemba” zdobył złoty medal i tytuł mistrza Europy w wyciskaniu sztangi leżąc, w kategorii wagowej do 140 kg r. w XPC POWERLIFTING EUROPEAN CHAMPIONSHIPS.
- Od 11 do 13 kwietnia w Krakowie odbyły się obrady XXXI Szkoły Eksploatacji Podziemnej (SEP). Prezes PGG Tomasz Rogala podczas sesji inauguracyjnej mówił m.in. o możliwości powrotu węgla na rynek w kontekście skutków ekonomicznych obecnej sytuacji geopolitycznej oraz bezpieczeństwa energetycznego.
- 22 kwietnia odbyła się IV Konferencja SILESIA 2030 pod hasłem „Bezpieczeństwo energetyczne Polski i Europy – co dalej z polityką klimatyczną UE?”. Wzięli w niej udział przedstawiciele PGG S.A. z prezesem PGG S.A. Tomaszem Rogalą na czele.
- 24 kwietnia ratownik górniczy Artur Duś z kopalni „Bolesław Śmiały” pobiął w 19. edycji Cracovia Maraton.
- 25 kwietnia odbyła się V edycja Konferencji Programowej Śląski Ład z udziałem wiceprezesa ds. sprzedaży Polskiej Grupy Górniczej S.A. Adama Gorszanowa.
- 25-27 kwietnia 2022 w Katowicach odbył się Europejski Kongres Gospodarczy. W dyskusjach w ramach paneli tematycznych brał udział m.in. prezes PGG S.A. Tomasz Rogala.



MAJ

- 4 maja PGG S.A. udostępniła informacje o warunkach i zasadach uzyskania statusu zweryfikowanego przewoźnika w związku ze sprzedażą węgla przez internet.
- 12 maja przy wsparciu Polskiej Grupy Górniczej S.A. powstał film o piłkarskiej pasji w czeladzkim klubie 80-letniego Aleksandra Pietrzykowskiego, którego losy od ponad 70 lat spletają się z klubem piłkarskim Górnik-Piaski.
- 19 maja sprzedaż w sklepie internetowym PGG S.A. wzrosła już ponad 34-krotnie.
- 31 maja Polska Grupa Górnicza S.A. zaproponowała nowe zasady sprzedaży węgla dla odbiorców indywidualnych – dwa razy w tygodniu: we wtorki i czwartki od godz. 16.00.



CZERWIEC

- 1 czerwca prezes PGG S.A. Tomasz Rogala udzielił Magazynowi PGG obszernego wywiadu.
- 2 czerwca przedstawiciele Banku Światowego odwiedzili kopalnię „Piast-Ziemowit” w PGG S.A., gdzie zjechali pod ziemię i spotkali się z wiceprezesem PGG S.A. ds. pracowniczych Jerzym Janczewskim.
- 3 czerwca w e-sklepie PGG S.A. podczas tylko jednej sesji ponad 30 tys. ton węgla kupiło prawie 7 tys. klientów. To dotychczasowy rekord.
- 9 czerwca PGG S.A. skutecznie blokuje nieuczciwe praktyki zakupowe w e-sklepie, w tym boty.
- 20 czerwca dzięki informacjom z PGG S.A. śląscy policjanci złapali na gorącym uczynku 4 oszustów, którzy przy pomocy skradzionych danych osobowych kupowali węgiel ze sklepu internetowego PGG S.A. i odbierali go w jednej z kopalń spółki.
- 21 czerwca na uroczystej gali zorganizowanej przez Poczta Polską S.A. w Warszawie Polska Grupa Górnicza S.A. została uhonorowana Nagrodą Prospera 2022 w kategorii Dynamika Wzrostu Sprzedaży.
- 23 czerwca przedstawiciele Polskiej Grupy Górniczej S.A. wzięli udział w XV konferencji naukowo-technicznej zorganizowanej przez Instytut Chemicznej Przeróbki Węgla i Stowarzyszenie Klaster Kotlarski. W trakcie wydarzenia podpisali m.in. listy intencyjne o współpracy z samorządami w ramach programu Karolinka 2.0.
- 24 czerwca uroczystości 100-lecia istnienia obchodził Wyższy Urząd Górniczy w Katowicach.
- 27 czerwca zebrało się Zgromadzenie Ogólne i Komitet Wykonawczy EURACOAL w Pradze z udziałem wiceszefa tej organizacji oraz prezesa PGG S.A. Tomasza Rogala. Omówiono sytuację na rynku surowców energetycznych w kontekście bezpieczeństwa dostępu do zasobów.
- 29-30 czerwca w Głównym Instytucie Górnictwa odbyły się publiczne obrony rozpraw doktorskich dwóch pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A., Jacka Albrechta i Michała Gierlotki.



GIG

Instytut
Badawczy

LIPIEC

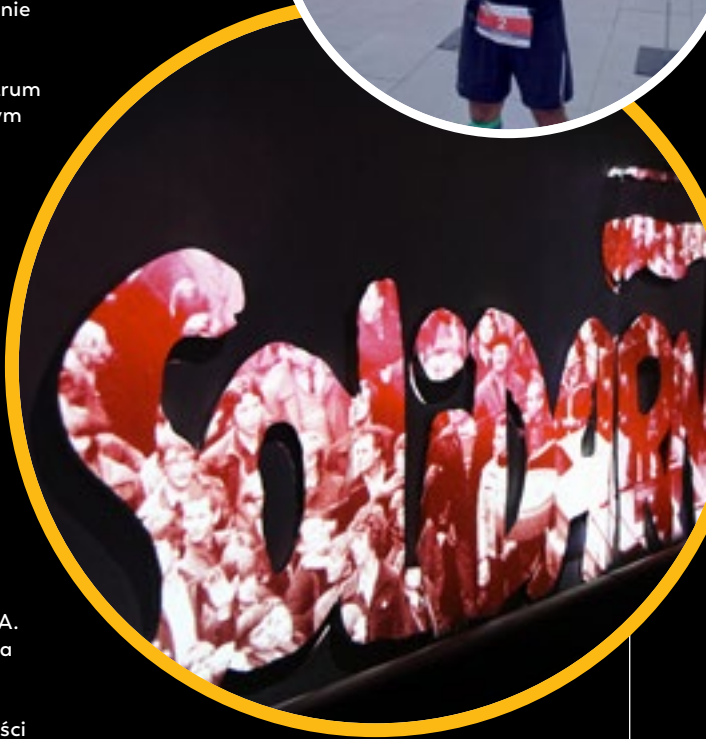
- 12 lipca w Głównym Instytucie Górnictwa w Katowicach odbyły się konsultacje pakietu „Fit for 55”. O zrozumienie zależności Polski od węgla kamiennego, zwiększenie wsparcia i przewidywalną politykę regulacyjną ze strony UE zaapelował prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A. Tomasz Rogala.
- 19 lipca w Głównym Instytucie Górnictwa w Katowicach pracownik Polskiej Grupy Górniczej S.A. nadsztygar górniczy Paweł Ficek z KWK „Piast-Ziemowit” obronił rozprawę doktorską.
- 22 lipca przedstawiciele Polskiej Grupy Górniczej oraz Głównego Instytutu Górnictwa i katowickiego Uniwersytetu Ekonomicznego podpisali porozumienie o współpracy. Jednym z pierwszych wspólnych projektów są studia podyplomowe o specjalności Menedżer produkcji.
- 25 lipca prezes PGG S.A. Tomasz Rogala udzielił obszernego wywiadu Magazynowi PGG na temat „Transformacja energetyczna – czyli kto zapewni tani opał i energię obywatelom?”.





SIERPIEŃ

- 3 sierpnia – pierwsze podsumowania sprzedaży przez internet. E-sklep PGG S.A. do sierpnia obsłużył ponad 152 tys. klientów, do których trafiło 603 tys. ton węgla w cenie producenta.
- 4 sierpnia dawny budynek katowickiej kopalni „Wujek”, który został przebudowany na potrzeby Śląskiego Centrum Wolności i Solidarności, został zgłoszony w internetowym plebiscyście na Najlepszą Przestrzeń Publiczną Województwa Śląskiego.
- 10 sierpnia ruszyły prace projektowe budowy instalacji do produkcji ekogroszku Karlik 26+ oraz mieszanek energetycznych w ruchu „Ziemowit”. Budowa ma się rozpocząć na przełomie 2022/2023.
- 17 sierpnia podsumowano rekordowy tydzień w sklepie internetowym PGG S.A. Ponad 120 tys. ton węgla trafiło do ponad 26 tys. klientów.
- 19 sierpnia ratownik górniczy z kopalni „Wujek” Marcin Mikoś wygrał Poland Extreme Triathlon. W ciągu czterech dni pokonał dystans od morza po Tatry, z czego 12 km przepłynął z Jastarni do Rewy, 690 km przejechał na rowerze z Rewy do Korbielowa. Na koniec przebiegł z masywu Babiej Góry aż na Gubałówkę.
- 26 sierpnia Polska Grupa Górnicza S.A. uruchamia sieć Kwalifikowanych Dostawców Węgla, którzy będą dostarczać klientowi węgiel kupiony w e-sklepie PGG S.A.
- 29 sierpnia ruszają pierwsze kwalifikowane składy węgla (KDW).
- 31 sierpnia - 10. rocznica Śląskiego Centrum Wolności i Solidarności w siedzibie, która przypada w Dniu Wolności i Solidarności.



WRZESIEŃ

- Górnicy z Halemby spełnili marzenia osób niepełnosprawnych w ramach akcji „Szerpowie Nadziei”. Ślusarz z oddziału GTD1 w kopalni „Halemba” Tomasz Błachuta wniósł na plecach na szczyt Koziego Wierchu niepełnosprawnego Maćka.
- 3 września Fundacja Rodzin Górniczych obchodziła 25-lecie działalności.
- 5 września prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A. Tomasz Rogala uczestniczył w spotkaniu z delegacją Banku Światowego w Głównym Instytucie Górnictwa.
- 7 września z udziałem przedstawicieli PGG S.A. podpisano w Katowicach deklarację o współpracy w ramach Międzynarodowego Centrum Doskonałości w zakresie Metanu z Kopalń Węgla (ICE-CMM).
- 7 września prezes PGG S.A. wziął udział w 5. Polskim Kongresie Górniczym w Katowicach.
- 9 września prezes PGG S.A. uczestniczył w debacie węglowej Dziennika Zachodniego na Targach Górnictwa.
- 13 września odbył się XVII Bieg Pamięci ku Czci Męczenników Stanu Wojennego.
- 15 września w portalu Polskiej Grupy Górniczej S.A. uruchomiona została strona zawierająca najczęściej zadawane pytania i odpowiedzi na nie.
- 17 września drużyna KWK „Staszic-Wujek” zwyciężyła w VIII Pucharze Polski Firm i Zakładów Pracy w piłce nożnej w Szczyrku.



- 18 września na terenie Stadionu Śląskiego w Chorzowie drużyna z KWK „Staszic-Wujek” zajęła III miejsce w XIX edycji Turnieju Piłki Nożnej o Puchar Marszałka Województwa Śląskiego.
 - 21 września na terenie Polski działa już 60 punktów KDW, a sieć Kwalifikowanych Dostawców Węgla zagęszcza się.
 - 23 września prezes PGG S.A. Tomasz Rogala wziął udział w debacie o przyszłości energetyki na cyklicznej konferencji Silesia 2030.
 - 29 września przedstawiciele Polskiej Grupy Górniczej S.A. i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach podpisali porozumienie o współpracy.
 - 29 września ruszyły nowe dodatkowe sesje zakupowe w e-sklepie PGG S.A. w poniedziałki, środy i piątki, podczas których w ofercie są wyłącznie miały węglowe.



Cena węgla odpowiadająca średniemu cenowi w tym samym roku dla odbiorcy...



PAŹDZIERNIK

- 4 października prezes PGG S.A. Tomasz Rogala udzielił wywiadu w Radiu Katowice.
- 8-9 października 120 uczestników z Polski, Czech, Słowacji oraz Litwy uczestniczyło w XI Regionalnym Konkursie Modeli Kartonowych w Rudzie Śląskiej pod patronatem m.in. Polskiej Grupy Górniczej S.A.
- 18 października odbyła się debata o sprawiedliwej transformacji w ramach PreCOP 27.
- 19 października ruszyła pilotażowa współpraca PGG S.A. i Śląskiego Związku Gmin i Powiatów w sprawie pomocy w zakupie węgla dla osób w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.
- 21 października klientom e-sklepu PGG S.A. zostały udostępnione specjalne formularze, dzięki którym komunikacja ze sklepem ma przebiegać znacznie sprawniej.
- 21 października pracownicy KWK ROW ruchu „Rydułtowy” uratowali życie kierowcy ciężarówki, który spadł z naczepy na głowę. Zareagowali błyskawicznie, udzieliłi fachowej pomocy przedmedycznej i wezwali pogotowie.
- 25 października rolnicy złożyli już kilkaset wniosków o zakup miałów węglowych.
- 25 października Skarb Państwa stał się jedynym właścicielem wszystkich udziałów Polskiej Grupy Górniczej S.A.
- 27 października do Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Sandomierzu dotarło już blisko 5,5 tys. ton opału, co starczy na intensywne grzanie nawet do końca lutego.



LISTOPAD

- 3 listopada w Izbie Tradycji ruchu „Ziemowit” kopalni „Piast-Ziemowit” odbył się półfinał konkursu z zakresu BHP „Pracuję bezpiecznie 2022”. Najlepszy okazał się Damian Stokłosa z ruchu „Ziemowit”.
- 7 listopada prezes PGG S.A. Tomasz Rogala uczestniczył XI Meetingu Gospodarczym KIG w Warszawie.
- 10 listopada miało miejsce podsumowanie akcji organizowanej przez Solidarność, w ramach której pracownicy z „Halemby” wraz z rodzinami zdobywają 14 szczytów w Beskidach.
- 17 listopada Mateusz Wilczek z kopalni ROW „Jankowice” zwyciężył w konkursie „Pracuję bezpiecznie 2022”. Finał konkursu odbył w Domu Kultury w Rybniku-Niedobczycach.
- 18 listopada Polska Grupa Górnicza ufundowała czujniki tlenu węgla dla uczniów śląskich szkół w ramach akcji #STOPCZAD.
- 21 listopada w GIG odbyła się konferencja o metalach ziem rzadkich z udziałem prezesa PGG S.A. Tomasza Rogali.
- 24 listopada rejestracja i logowanie do sklepu internetowego PGG S.A. jest możliwe jedynie za pomocą systemu identyfikacji elektronicznej login.gov.pl.
- 23 listopada już prawie 500 gmin zawarło umowy na zakup węgla z Polską Grupą Górniczą S.A.
- 23 listopada minęła 16. rocznica katastrofy w kopalni „Halemba”.
- 24 listopada na ścianie Izby Tradycji w KWK „Piast-Ziemowit” ruchu „Ziemowit” w Łędzinach został uroczystie odsłonięty mural z okazji 70-lecia kopalni „Ziemowit”. Wykonali go artyści z pracowni Czary-Mury.
- 25 listopada kopalnie Polskiej Grupy Górniczej zwiększyły produkcję. W czwartym kwartale wynik jest o ponad 20 proc. lepszy od wydobycia w poprzednim kwartale.
- 26 listopada z okazji 70-lecia kopalni „Mysłowice-Wesoła” w Mysłowickim Ośrodku Kultury odbyła się uroczystość jubileuszowa, którą uświetnił koncert zespołu Happy Big Band oraz występ Marcina Wyrostka.
- 28 listopada wiceprezes PGG S.A. Adam Gorszanów wziął udział w naradzie w GS Pabianice związanej z dystrybucją węgla do samorządów. GS Pabianice jest Kwalifikowanym Dostawcą Węgla z kopalń PGG.
- 30 listopada pracownik kopalni „Ruda” ruch „Halemba” Jacek Anc opowiedział w Magazynie PGG o zdobyciu srebrnego medalu na Mistrzostwach Europy ADCC Master 35+.



GRUDZIEŃ

- 1 grudnia w Żywcu z udziałem wiceprezesa PGG S.A. ds. sprzedaży oraz między innymi władz wojewódzkich i miejskich odbyła się konferencja prasowa związana ze sprzedażą węgla przez gminy po preferencyjnych cenach dla mieszkańców.
- 2 grudnia już ponad 700 gmin zawarło umowę z Polską Grupą Górnictwa S.A. na dostawy węgla w ramach zakupu po cenach preferencyjnych dla gospodarstw domowych.
- 2 grudnia życzenia pracownikom i górnikom z PGG S.A. z okazji Barbórki w specjalnym liście złożył prezes PGG S.A. Tomasz Rogala.
- 3 grudnia w Sali Koncertowej Akademii Muzycznej w Katowicach odbyły się główne uroczystości barbórkowe Polskiej Grupy Górnictwa. Uczestniczyli w nich przedstawiciele rządu, parlamentarzysty, eurodeputowani, samorządowcy, przedstawiciele związków zawodowych, członkowie zarządów spółek, reprezentanci świata nauki.
- 6 grudnia szczególnie zasłużeni pracownicy PGG S.A. otrzymali medale, odznaczenia i awanse.
- 9 grudnia powstał film na potrzeby szkoleniowe o wentylacji kombinowanej w kopalniach przy współpracy pracowników Biura BHP Centrali oraz Zakładu Informatyki i Telekomunikacji (ZIiT) PGG S.A.
- 12 grudnia Polska Grupa Górnictwa przekazała Katowicom 3 nieruchomości stanowiące majątek kopalni „Staszic-Wujek” ruch „Wujek”: Straży Pożarnej, Oddziału Instalacyjnego oraz Łaźni Łańcuskowej, które docelowo trafią do Śląskiego Centrum Wolności i Solidarności w Katowicach.
- 15 grudnia strona w sklepie internetowym PGG S.A. jest już odświeżana automatycznie.
- 16 grudnia w 41. rocznicę pacyfikacji kopalni „Wujek” w Katowicach oddano hołd dziewięciu ofiarom tej zbrodni. Przed Pomnikiem-Krzyżem odbył się apel poległych. Zapłonęły znicze.
- 20 grudnia ratownik górniczy z kopalni „Ziemowit” Mariusz Stępień opowiedział Magazynowi PGG o tym, jak łowi 30-kilogramowe karpie. Ryby, zamiast trafić na stół wigilijny, odzyskują wolność.
- 27 grudnia w cechowni kopalni „Mysłowice-Wesoła” stanęła szopka betlejemska. Podobnie jak w poprzednich latach do inscenizacji posłużyły fragmenty obudowy, części silnika z przenośnika czy szyny kolejki spągowej.
- 30 grudnia w kopalni „Mysłowice-Wesoła” działa najnowocześniejsza w polskim górnictwie podsadzkownia. Pomaga w prowadzeniu profilaktyki zagrożenia pożarowego i metanowego.



Całkiem niezła historia w kopalniach PGG S.A.

Nazywam się Konrad Kołakowski, z wykształcenia jestem historykiem i śląskoznawcą. Moją wielką pasją zawsze była kultura Narodu Śląskiego. Nieodłącznym, obowiązkowym czynnikiem składowym górnośląskiej kultury była i jest kultura górnicza naszego regionu. Nie ma dziś kultury Śląska bez kultury górników węgla kamiennego, i nie ma kultury górniczej bez kultury górnośląskiej.

Sam pochodzę ze śląskiej, górniczej rodziny. Dziadek przez ponad 30 lat pracował na kopalni, przebywając drogę od górnika do wysokich stanowisk. To on, jego opowieści, jego pasja zaszczyliły we mnie chęć do dokumentowania i propagowania kultury górniczej. To, co przeżył, czego dokonał, zawsze było dla mnie inspiracją. Także mama przez 30 lat pracuje dla górnictwa. W domu kopalnia, górnictwo były zawsze obecne. I to wszystko spowodowało, iż zarówno w sposób naukowy, jak i popularny chcę propagować, chronić i wartościować górnicze dziedzictwo.

Sam pracownikiem dołowym nie zostałem, jednak od ponad 10 lat jestem przewodnikiem w Kopalni Guido, przez co „liznałem” odrobinę górniczego świata. Mam też tę dumę i radość, że opowiadam Śląsk i opowiadam Górnictwo setkom turystów, którzy do Zabrze przyjeżdżają. Z górniczą symboliką wiąże mnie także druga wielka pasja, czyli Górnik Zabrze, którego mam przyjemność być pracownikiem i poprzez futbol również szerzyć śląskie i górnicze wartości.



Media są opiniotwórczą platformą przekazu informacji, dlatego wraz z ekipą, żoną Faustyną, operatorem Bartoszem Dominikiem, wymyśliliśmy program, którego scenariusz wysłaliśmy do Telewizji Polskiej do Warszawy. Właśnie po to, by jak najszerszej propagować kulturę regionu, by pokazać, jak naprawdę wygląda kopalnia i codzienna rzeczywistość ciężko pracujących ludzi. Stąd narodził się plan, by zjechać na prawdziwe, czynne kopalnie i w postaci reportażu odrobinę pokazać, jak można odczuć trud górniczego świata, jak wyjątkowym miejscem jest kopalnia. Chcieliśmy też zobrazować ludzi, którzy na tych kopalniach pracują, którzy są – cytując – odporni na ciężką pracę, mądrzy i wykształceni. To Ci ludzie budują węglową rzeczywistość, by czarne złoto dalej mogło służyć za opał, energię, i wiele innych aspektów dzięki pracy swoich rąk.

Dzięki uprzejmości Zarządu Polskiej Grupy Górniczej, Dyrekcji kopalń „Ruda”

„Bielszowice” oraz „Sośnica” mogliśmy wraz z ekipą filmową zjechać głęboko pod ziemię, na prawdziwe kopalnie. Na wstępie chciałbym przekazać wielkie słowa uznania dla pracowników tych kopalń („Bielszowice” i „Sośnica”) za ich pomoc merytoryczną, praktyczną, wspaniałe nastawienie, współpracę, opiekę oraz zapał w realizacji materiału. Na obu kopalniach czuliśmy się absolutnie bezpiecznie, a ilość wiedzy, jaka została nam przekazana, najlepiej świadczy o doskonałych kwalifikacjach ludzi tam pracujących!

KWK „Ruda” ruch „Bielszowice”

Pierwszą część realizacji materiału zaczynamy w poniedziałek o godzinie 5.30 na bramie zakładu, gdzie czekali już na nas nasi opiekunowie. Z nimi wchodzimy na teren zakładu. Najpierw kwestie bezpieczeństwa, szkolenia BHP oraz konieczne badania, czy nadajemy się na zjazd kilometr pod ziemię. Atmosfera od

samego początku była kapitalna. Kilka spotkań z głównymi inżynierami zakładu, mnóstwo wskazówek i merytoryki, a później już czas na zdjęcia i podróż w głąb ziemi. Najpierw jednak trzeba się przygotować, założyć odpowiedni strój, pobrać lampę, aparat ucieczkowy. Materiał zdjęciowy rozpoczyna się na świątecznie udekorowanej pięknej cechowni ruchu „Bielszowice”. Dla niektórych codzienność, dla innych zupełnie wyjątkowy klimat. Górnicy czekają na zjazd, wymieniają codzienne informacje, czekają na sygnał, by przygotować się na szczytę i pomostem przejść na szyb.

Ekipa filmowa ulokowana zostaje w łaźni doзору kopalni. Nowiutkie, czyste przestrzenie zupełnie odbiegają od stereotypu brudnych łaźni znanych z kronik filmowych z lat minionych. W pełni gotowi, pod opieką doświadczonych pracowników, specjalistów BHP, wentylacji oraz Działu Górniczego możemy także udać się do szoli, by zjechać na dół.

Dołowa „przygoda” bohatera reportażu jest zorganizowana FANTASTYCZNIE!

Można powiedzieć: doświadczyliśmy wszystkiego. Były transporty kolejką spągową oraz podwieszaną. Był przodek i pracujący kombajn chodnikowy. Górnicy w przodku zafundowali mi nie lada lekcję pracy i życia, przydzielając mi kilka zadań, które dla nich są codziennymi obowiązkami. Mimo mojej nieudolności, dzięki ich pomocy i wsparciu wszystkie zadania zostały wypełnione. To pokazało w kamerze na żywo, czym jest twarda górnicza rzeczywistość, przesycona jednak solidarnością, dokładnością, jakością i profesjonalizmem. Nie tylko pokazano, jak trudna jest codzienna szczyta, z jakimi przeciwnościami i uciążliwościami muszą mierzyć się pracownicy kopalni na co dzień, ale namacalnie dało się odczuć to, o czym opowiadać ma reportaż. Niezależnie od czasów i miejsca górnicza kultura i wartości są obecne wszędzie, niezmiennie postawa ludzi na dole budzi szacunek i podziw.

Niesamowite jest to, jak wiele profesji i specjalizacji składa się w jedną całość, by kopalnia pracowała, by ludzie dokonywali

postępów, zachowując przy tym absolutne zasady bezpieczeństwa i reguł pracy.

Przodek na poziomie 1000 metrów to naprawdę miejsce trudne. Temperatura, wilgoć, pył. Wszystko, co nas otacza, wydaje się być ciężkie i niebezpieczne. Udaje się jednak wspólnymi siłami zamontować zawieszony szyn, przenieść kilka ringów czy rozbić zbyt duże kęsy skał, które ufedrował kombajn. Oczywiście wspiera górników technologia. Kopalnie PGG są bardzo nowoczesne, górnicy dysponują dobrym sprzętem, ale przede wszystkim to ich wiedza i umiejętności powodują tak wysoką efektywność pracy.

Ponad półtorej godziny w przodku dało się we znaki. Poculiśmy na własnej skórze, jak męcząca i wycieńczająca jest to praca. Zmęczenie było duże, do tego stopnia, że w drodze powrotnej zmorzył mnie sen w kolejce podwieszanej. Po wyjeździe na wierzch kopalnia dała nam jeszcze jeden piękny plan zdjęciowy. Wyjechaliśmy na szczyt szybu 3. To, jaki widok rozciąga się z wieży szybowej, jest trudne do opisanie. Było po prostu magicznie!



Kiedy wróciliśmy do łaźni, pracownicy „Bielszowic” zafundowali nam jeszcze jedną niespodziankę. Poczęstowano nas flapsem, na zregenerowanie sił!

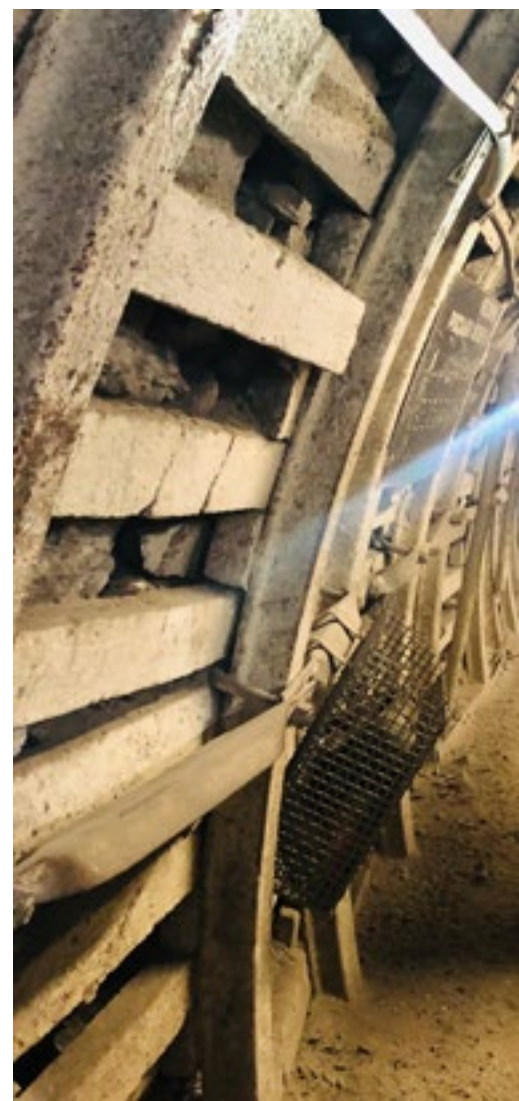
Chciałbym w imieniu swoim oraz całej ekipy z tego miejsca jeszcze raz bardzo podziękować wszystkim na „Bielszowicach”, którzy przyczynili się do tego, że nasz materiał i dzień zdjęciowy był niesamowitym przeżyciem! Jesteście świetni!

KWK „Sośnica”

Drugi dzień zdjęciowy nastąpił w środę. Tym razem rozpoczęliśmy o 5.30 na bramie KWK „Sośnica” w Gliwicach. Przywitał nas główny inż. BHP wraz z kierownikiem robót górniczych. Przygotowania do zjazdu na dół były równie profesjonalne jak na „Bielszowicach”. Ekipa, także ja, byliśmy już nieco spokojniejsi, świadomi tego, co nas czeka po poniedziałkowym dniu. Świadomość to jedno, ale i ta ko-

palnia, a przede wszystkim ludzie zafundowali również niezapomnianą fantastyczną przygodę, a materiał filmowy, pozyskane zdjęcia i nagrania są rewelacyjne. Ale zacznijmy od cechowni. Także i na tej kopalni filmowaliśmy przygotowania załogi do zjazdu oraz ceremoniał wyposażenia i przygotowania do szycht. Pokazano nam niepowtarzalną Stację Ratownictwa wraz z ćwiczebną sztolnią, przeprowadzono szkolenia BHP. Przebrałem się tym razem na ogólnej łaźni kopalnianej. Klimat tego miejsca jest jedyne w swoim rodzaju. Później było już tylko lepiej. Zjechaliśmy na poziom 950. Po krótkiej wizycie w najgłębiej w Polsce położonej kaplicy Świętej Barbary ruszyliśmy dalej. Manszaft zawiózł daleko od szybu zjazdowego. I w „Sośnicy” nasi opiekunowie przetestowali moje umiejętności i to, czy nadałbym się do pracy na dole. Na stacji czekał na mnie pe-

len wóz „logrów”. Przełożenie wagonika drewnianych bali było dobrą rozgrzewką. Dalej kolejką podwieszaną dojechaliśmy do chodnika podścianowego. Tu nastąpił moment kulminacyjny. Pozwolono nam wejść do serca kopalni. Ściana, a w niej urabiający pokład kombajn to wrażenie, którego nie da się zastąpić. Niesamowita metafora walki człowieka z naturą i to walki, którą człowiek, dzięki swojej wiedzy i umiejętnościom, wygrywa. Wizyta w ścianie wywarła ogromne emocje i wrażenia. Dalej dostałem zadanie zabudowania jednego „walencioka”. Tu znów jak na dłoni była pokazana zarówno górnicza pomoc i solidarność, ale także



twarda i pełna ironii kultura. Jako śleprowi nie było mi łatwo, widać było lekkie pożałowanie w oczach górników, co było jak najbardziej słuszne. To tylko podkreśla, w jak trudnych warunkach codziennie pracują podziemni żołnierze. [Górnik i saper myli się tylko raz]. Zmęczony, ale uraczony znów ogromną dawką wiedzy wraz z ekipą wsiedliśmy do kolejki, by wrócić pod szyb. Na powierzchni znów kolejne wrażenia. Pokazano nam i opowiedziano o bardzo nowoczesnym i efektywnym zakładzie przerobczym, z dachu którego rozciągał się niesamowity widok. We mgle i przy pochmurnej pogodzie zdjęcia wyszły naprawdę baśniowe. Słowa

Kierownika Robót o tym, iż nadalbym się do pracy, były fantastycznym zwieńczeniem dnia.

Podsumowanie

Zdjęcia do reportażu wyszły bardzo dobrze - nie tylko pod względem technicznym, ale przede wszystkim ukazały to wszystko, co jest zawarte w słowie „kopalnia”. Dowodem na to jest choćby to, że jeszcze przed emisją materiał zbiera same bardzo pozytywne opinie od ludzi spoza branży, reporterów, dziennikarzy i osób, które pracują bądź pracowały na kopalni. To nie wszystko, bo w planach (przez dużą ilość nagrań) jeszcze jest o wiele

dłuższa forma reportażu. To, co zostało zarejestrowane, nie może się zmarnować. Jest to porządny kawałek unikalnych i jedynek w swoim rodzaju zdjęć z czynnych kopalń, dlatego tam, gdzie będzie można zrobić naprawdę epicką formę, to będziemy działać i reklamować Śląsk od strony „Czarnego serca”.

Jeszcze raz Państwu wszyscy dziękujemy. Te dwa dni zostaną na długo w naszej pamięci, a kawałek naszej podziemnej przygody przesyłam w załączniku.

Sam reportaż dostępny będzie w ogólnopolskim paśmie TVP Regiony.

KONRAD KOŁAKOWSKI
BARTOSZ DOMINIK



Mówimy o SOLIDARNOŚCI

Nowoczesna opowieść
o walce z totalitaryzmem





- 5 najlepszych miejsc w Polsce na udany wypoczynek i zabawę z GRUPĄ PINGWINA



5 najlepszych miejsc w Polsce na udany wypoczynek i zabawę z GRUPĄ PINGWINA

Planujesz urlop i szukasz przyjaznego dzieciom ośrodka narciarskiego? Profesjonalnych instruktorów narciarstwa, porządnej infrastruktury i niedrogich karnetów w promocyjnej ofercie specjalnie dla uczestników PGG FAMILY? Poznaj ofertę Grupy Pingwina, skupiającej pięć rodzinnych stacji narciarskich. Położone są w różnych pasmach Beskidów, a jedna z nich na Mazurach. Wszystkie ośrodki łączą wyjątkowe podejście do dzieci oraz różnorodność atrakcji rodzinnych.



GRUPA PINGWINA - OŚRODKI NARCIARSKIE, WIEŻE WIDOKOWE, ATRAKCJE DLA DZIECI, W KTÓRYCH NUDA SIĘ NIE UDA...

Spójrz na nazwę i lokalizację ośrodków narciarskich, zrzeszonych pod marką Grupa Pingwina i poznaj najważniejsze ich atrakcje:

- **Kasina Ski & Bike w Kasinie Wielkiej** – 3 naśnieżane trasy zjazdowe o łącznej długości 2,7 km, wyciąg krzesełkowy i taśmowy, opieka instruktorów, a latem park rowerowy, plac zabaw i oferta imprez plenerowych;
- **Słotwiny Arena w Krynicy-Zdroju** – prawie 10 km tras o różnym poziomie trudności, przedszkole narciarskie, wyciągi krzesełkowe i taśmowy, pełna infrastruktura, w tym pensjonat, a także Wieża widokowa ze ścieżką w koronach drzew;
- **Kurza Góra w Kurzętniku koło Nowego Miasta Lubawskiego na Mazurach** – 3 naśnieżane trasy o łącznej długości 2,5 km z pełną infrastrukturą, kryte lodowisko, zagroda z owieczkami, całoroczny kompleks tubingowy i Wieża widokowa ze ścieżką o długości ponad 2 kilometrów;
- **Czarny Groń w Rzykach koło Andrychowa** – profesjonalne trasy narciarskie ze świetną infrastrukturą, luksusowy hotel **** ze strefą Spa & Wellness, Oberża z doskonałą kuchnią, Tiger Snowpark, a latem ogromny plac zabaw, czyli Magiczna Osada wraz z atrakcjami wodnymi na Polanie Pingwina (zjeżdżalnie, dmuchańce);
- **Skolnity Ski & Bike w Wiśle** – 2 oświetlone i naśnieżane trasy, Polana Pingwina z wyciągiem taśmowym dla dzieci, karuzela pontonowa i zagroda ze zwierzętami (alpaki, osiołki), największa w Europie rombanica (siekiera), a latem park rowerowy i plac zabaw.

Dlaczego warto skorzystać z oferty Grupy Pingwina?

Sprawnie działające wypożyczalnie sprzętu narciarskiego, kilka rodzajów wyciągów, w tym bezpieczne wyciągi taśmowe i krzesełkowe z systemem KIDS STOP, oraz opieka instruktorów dla początkujących narciarzy.

Dzięki licznym różnorodnym atrakcjom każdy członek rodziny będzie mógł wypocząć i ciekawie spędzić czas. Chcesz wiedzieć więcej na temat atrakcji w ośrodkach Grupy Pingwina?

Poznaj szczegóły dedykowanej dla PGG Family oferty www.pggfamily.pl





Autozapis do PPK



Autozapis do PPK to szansa dodatkowego i opłacalnego oszczędzania, z możliwością skorzystania ze zgromadzonych pieniędzy w dowolnym czasie. Coraz więcej osób w Polsce dobrowolnie zapisuje się do PPK i powiększa swoje oszczędności.

INFORMACJA REKLAMOWA

Prognozy emerytalne

Według prognoz emerytalnych poziom przychodów osób na emeryturze spadnie nawet o 65-75%*. Twoja decyzja podjęta dzisiaj będzie miała duży wpływ na uniknięcie tej sytuacji w przyszłości.

* źródło: Eurostat

Z czego to wynika?

- ✓ Starzejące się społeczeństwo – w 2050 r. populacja 60+ ma stanowić aż 40% ludności w Polsce (szacunki GUS).
- ✓ Spadająca liczba urodzeń (niż demograficzny).

PPK to Twoje oszczędności z trzech źródeł, a Ty finansujesz tylko jedno z nich:

- ✓ Twoja wpłata – 2% wynagrodzenia brutto.
- ✓ Wpłata pracodawcy – 1,5% Twojego wynagrodzenia brutto.
- ✓ Dopłaty ustawowe: 250 zł (wpłata powitalna) i 240 zł co rok (dopłata roczna).



Kiedy najlepiej skorzystać ze środków z PPK?

Po 60. roku życia (25% swoich oszczędności wypłacisz jednorazowo, a 75% w 120 miesięcznych ratach). Przed 60. rokiem życia możesz dokonać „zwrotu” (pomniejszonego o dopłaty od państwa, podatek od zysków kapitałowych i 30% wpłat pracodawcy, które trafią na Twoje indywidualne konto w ZUS).



Autozapis do PPK oznacza, że od 1 kwietnia 2023 r. Twój pracodawca będzie dokonywał za Ciebie wpłat do PPK. **Jeśli wcześniej złożyłeś pracodawcy deklarację rezygnacji z wpłat do PPK, straci ona moc 28 lutego 2023 r.**

Nie zostaniesz ponownie zapisany do PPK, jeżeli:

- 1 przed 1 kwietnia 2023 r. skończyłeś 55 lat i nie złożyłeś pracodawcy wniosku o zawarcie w Twoim imieniu umowy o prowadzenie PPK
- 2 przed 1 kwietnia 2023 r. skończyłeś 70 lat (nawet jeśli złożyłeś pracodawcy wniosek o zawarcie w Twoim imieniu umowy o prowadzenie PPK)
- 3 od 1 marca 2023 r. ponownie złożyłeś pracodawcy deklarację rezygnacji z wpłat do PPK

Zeskanuj kod QR i dowiedz się więcej!



22 640 05 55 | emeryturappk.pzu.pl

Opłata zgodna z taryfą operatora

Informacje o PPK oferowanym przez TFI PZU SA są zawarte w „Regulaminie prowadzenia PPK przez PPK inPZU SFIO” dostępnym na stronie emeryturappk.pzu.pl. Inwestycje w fundusze inwestycyjne są obciążone ryzykiem inwestycyjnym. Przed podjęciem ostatecznych decyzji inwestycyjnych prosimy zapoznać się z prospektem informacyjnym inPZU SFIO oraz kluczowymi informacjami dla inwestorów na stronie pzu.pl. TFI PZU SA podlega nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego.

Recykling i stara kuźnia w warsztacie mechanicznym kopalni „Wujek”

To jedno z ostatnich takich miejsc w polskich kopalniach. Od ponad 100 lat w kopalni „Wujek” działa warsztat mechaniczny, a w nim między innymi spawalnia oraz kuźnia. Wśród wyposażenia warsztatu znajdują się m.in. zabytkowe maszyny, które są wciąż „na chodzie”. Najstarsza – niemiecka prasa na sprężone powietrze – ma 120 lat.

N a każdej kopalni kiedyś była kuźnia. Jak budowali kopalnie, to dobrze jeszcze szybu wybudowanego nie było, a kuźnia to już była. Tutaj są 2 połączone budynki, ten, w którym jest kuźnia, jest najstarszy, potem dobudowali resztę, widać po tych zamurowanych oknach – opowiada pan Krzysztof. Jest spawaczem i w tym miejscu pracuje od 12 lat.

Kowal jest tylko jeden. To pan Jerzy. Rozpoczął pracę w 1989 roku. – W pierwszym dniu co tu przyszedłem, to ówczesny kowal akurat konia podkuwał. Na drugi dzień przeszedł na emeryturę. Koń należał do dwóch braci, którzy z kopalni wozem węgiel ludziami rozwozili i akurat na terenie kopalni spadła mu podkowa – wspomina. Sam wykuwał w swojej karierze tory, rozjazdy, narzędzia górnicze, kilofy, młoty. – Wszystko się robi, co z dotu wychodzi. Albo się naprawia, albo części robi od podstaw, by jak najszybciej mogło zjechać i żeby „węgiel” szedł – tłumaczy pan Jerzy.

Najdłużej w warsztacie mechanicznym pracuje pan Grzegorz, który swoją pracę rozpoczął w 1979 roku. – Z przerwą na wojsko – zaznacza pan Grzegorz. Wspomina, że kiedyś pracowało tam ponad 100 osób na 3 zmiany. Teraz 10 osób, ale i w kopalni pracuje niecałe tysiąc osób i jedna ściana. Kiedyś było 8 ścian, a ludzi kilka tysięcy.



– To jest warsztat, który na każdej kopalni jest potrzebny, ale nie na każdej kopalni w takiej formie jest. Dzięki temu na dole robota nie stoi, bo jak jest awaria, to nie trzeba przetargów, tylko od razu naprawiamy. I chociaż w piecu trzeba rozpałcić, to my tutaj dajemy starym przedmiotom drugie życie – przypomina pan Grzegorz.



DARIA KLIMZA



Zakochać się w Północy

Do malowniczej stolicy Szwecji dolecimy samolotem z Polski w niecałe dwie godziny. Sztokholm to największe i najpiękniejsze miasto w kraju, położone częściowo na stałym lądzie nad jeziorem Mälaren, a częściowo na 14 wyspkach zatoki Saltsjön.

Komunikację między wyspami zapewnia ponad 50 mostów oraz dobrze rozbudowany transport publiczny. Położenie na skierowanym wybrzeżu i wszechobecne kanały same w sobie stanowią atrakcję turystyczną, dzięki której miasto zyskało przydomek „Wenecji Północy”. Aby poczuć magię tego miejsca, na początek należy się udać na Gamla Stan, czyli Stare Miasto, z charakterystyczną masą wąskich uliczek pełnych kolorowych kamieniczek, sklepików, kawiarenek

i restauracji. Gamla Stan znajduje się na wyspach Stadsholmen, Riddarholmen, Strömsborg i Helgeandsholmen.

Jedną z największych atrakcji w Sztokholmie jest Gröna Lund – park rozrywki położony na skraju Djurgården – jednej z centralnych i najbardziej urokliwych wysp. Na terenie parku znajduje się ponad 30 rollercoasterów i karuzel, lokale gastronomiczne, dom strachów i „strzelnice” z nagrodami. Latem – od maja do września – odbywają się tu koncerty, a w czasie Halloween i w okresie świątecznym, pomimo

że część największych atrakcji jest niedostępnych – park jest udekorowany tematycznie.

Must have na wyspie Djurgården jest Muzeum Vasa, w którym przechowywany jest odrestaurowany okręt wojenny z XVII wieku. Galeon zatonął w trakcie swojego dziewiczego rejsu, niedługo po opuszczeniu portu. Jego celem była Rzeczpospolita i według funkcjonującej pierwotnie wersji polscy szpiedzy mieli potajemnie wprowadzić zmiany do planów konstrukcyjnych, które doprowadziły do zatonięcia statku.

Kolorowe kamienice przy placu Stortorget.



Galeon jest wystawiony w specjalnym pawilonie i można obejrzeć go ze wszystkich stron. Oprócz niego na wyspie możemy zwiedzić najstarszy na świecie skansen oraz niewielki ogród zoologiczny.

Dysponując większą ilością czasu, warto odwiedzić Nacka Strand, prężnie rozwijającą się dzielnicę, z urokliwą mariną i zacisznym kompleksem hotelowym. W XIX wieku Johan Victor Svenson zbudował na tych terenach fabrykę samochodów, którą następnie przekształcił w fabrykę silników naftowych (silników z kulami iskrowymi). Produkcja silników kulowych firmy AB JV Svensons Motorfabrik, które były sprzedawane pod nazwą Avance, odniosła ogromny sukces, a fabryka była jednym z największych zakładów pracy w Szwecji. Pod koniec XX wieku funkcjonowało tu już jedynie Muzeum Samochodów, które zakończyło działalność w grudniu 1992 roku. W dzielnicy Nacka Strand powstała duża liczba budynków wielorodzinnych oraz biurowych z zachowaniem niektórych z najstarszych budynków fabrycznych, które wykorzystano jako przestrzeń eventowo-konferencyjną.

Sztokholm jest niezwykle, za każdym razem zachwycającym miastem. Ma bardzo dobrze rozbudowaną sieć transportu publicznego, a te same bilety obowiązują we wszystkich rodzajach komunikacji miejskiej (metro, autobusy, pociągi podmiejskie, promy). Dlatego bez problemu można je zwiedzać wzdłuż i wszerz, odkrywając ciągle i od nowa. Ma tylko jedną wadę: jest tam bardzo drogo.

BOŻENA SIEJA



Widok na Pałac Królewski
(fot.: pixabay)

BĘDĄC W SZTOKHOLMIE, KONIECZNIE TRZEBA ZOBACZYĆ:

- **Kunliga Slottet**, czyli Pałac Królewski, pełniący do dziś rolę oficjalnej rezydencji rodziny królewskiej. Mieszczący ponad 600 pokoi pałac został zbudowany w miejscu zamku Tre Kronor (Trzy Korony), który spłonął w końcu XVII wieku.
- **Stortorget**, czyli najstarszy plac w Sztokholmie, aktualnie rynek miasta, gdzie stoją znane z widokówek kolorowe kamienice.
- **Muzeum Nobla** znajdujące się na placu Stortorget.
- **Storkyrkan (w wolnym tłumaczeniu - Wielki Kościół)**, czyli katedrę sztokholmską. Mieści się w niej rzeźba przedstawiająca św. Jerzego na koniu zabijającego smoka, która powstała w 1489 roku. W katedrze odbywają się ceremonie zaślubin oraz koronacji rodziny królewskiej.
- **Köpmantorget** - niewielki plac, gdzie można zobaczyć kopię rzeźby św. Jerzego z Storkyrkan.
- **Mårten Trotzigs gränd** - najwęższą uliczkę miasta, która w najszerszym miejscu ma 90 cm.
- **Żelaznego chłopca** - najmniejszą rzeźbę w Szwecji, która przedstawia siedzącego chłopca wpatrującego się w niebo. Powstała w 1957 roku, a jej autorem jest **Liss Eriksson**. Obok można zobaczyć **Kościół Fiński**.
- **Medeltidsmuseet (Muzeum Średniowiecznego Sztokholmu)** - powstało na miejscu, gdzie odnaleziono stare mury miasta pochodzące z XVI wieku.
- **Parlament Szwedzki** mieści się w zbudowanym w latach 1897-1905 Riksdagshuset. Zajmuje niemal całą wysepkę Helgeandsholmen, pozostała jej część przeznaczona jest na tereny zielone oraz rekreacyjne.



Dziedziniec Pałacu Królewskiego.



Statek przepływający obok Nacka Strand.



KWK ROW: Automaty do wydawania środków ochrony osobistej.

Aby uniknąć nieszczęśliwych wypadków i niebezpiecznych sytuacji, należy przestrzegać przepisów BHP. Powyższe stwierdzenie, choć może brzmieć banalnie, jest, jak to się czasem mówi, „oczywistą oczywistością”. Chcąc być w zgodzie z przepisami, a przede wszystkim własnym interesem, pracownicy powinni stosować odpowiednio dobrane środki ochrony indywidualnej. Przede wszystkim odpowiednią odzież oraz obuwie robocze, rękawice ochronne, zatyczki przeciwhałasowe, gogle lub okulary ochronne oraz maski lub półmaski przeciwpyłowe.

Zgodnie z przepisami pojęcie indywidualne wyposażenie ochronne oznacza sprzęt przeznaczony do używania lub noszenia przez pracownika w celu jego ochrony przed zagrożeniami, zarówno przed czynnikami niebezpiecznymi, jak i szkodliwymi, jak również wyposażenie dodatkowe użyte w tym celu. Środki ochrony indywidualnej zapewniają podstawowe bezpieczeństwo w miejscu pracy, a ich stosowanie w górnictwie jest bezdyskusyjne.

Wydawanie właściwych środków ochrony indywidualnej odpowiednim osobom to główne wyzwanie z zakresu BHP w każdym zakładzie produkcyjnym. W branży górniczej wymagania stawiane środkom ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej są złożone. Z jednej strony pracodawca określa wymagania dla tych środków, tak by zapewniały wysoki poziom bezpieczeństwa, z drugiej pracownicy oczekują od środków wysokiego komfortu i kultury pracy.

– Zgodnie z art. 2376 § 1 Kodeksu pracy pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej, jeżeli są niezbędne do zabezpieczenia przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy – przypomina nadsztygar BHP Wojciech Bujoczek z KWK ROW.

Środki ochrony indywidualnej powinny być stosowane w sytuacjach, kiedy nie można uniknąć zagrożeń lub nie można ich wystarczająco ograniczyć za pomocą środków ochrony zbiorowej albo odpowiedniej organizacji pracy. Obowiązek ustalenia



rodzaju środków ochrony indywidualnej, których stosowanie na danym stanowisku pracy jest niezbędne, ciąży na pracodawcy (art. 2378§ 1 kp).

Polska Grupa Górnicza S.A. dzięki Funduszowi Prewencyjnemu PZU zakupiła niedawno 5 nowoczesnych automatów do dystrybucji



kom, ale przede wszystkim służy zwiększeniu bezpieczeństwa i higieny pracy w firmie.

– Automaty vendingowe zostały zainstalowane w pomieszczeniach cechowni i lampowni, zapewniając dostęp do środków ochrony indywidualnej niezależnie od godzin pracy magazynu. Uzupełniane są przez pracowników lampowni, natomiast obsługa oprogramowania przydzielania upoważnień jest po stronie działu BHP – mówi Krystian Petrowicz, nadsztygar BHP KWK ROW ruch „Chwałowice”.

Ich główne zadanie to nadzór nad pobieraniem środków ochrony indywidualnej według ściśle określonych kryteriów: rozmiaru, czasu użytkowania i spersonalizowaniu ochronników dla konkretnych stanowisk pracy.

Dzięki połączeniu automatu z serwerem administrator systemu ma stały dostęp do danych dystrybucji produktów, aktualizowanych w czasie rzeczywistym oraz do informacji o ilości konkretnych produktów znajdujących się w maszynach.

Automaty vendingowe to nowoczesne systemy wewnętrzzakładowe, które poza ochroną bezpieczeństwa służą również optymalizacji zużycia środków ochrony osobistej, a co za tym idzie zmniejszenia kosztów związanych z ich wydawaniem, ewidencjonowaniem i używaniem.

Automaty vendingowe zasługują na uwagę między innymi z tej racji, że usprawniają cały proces wydawania właściwych środków ochrony indywidualnej odpowiednim osobom. Czas pokaże, czy znajdą zastosowanie również na innych kopalniach.

KRYSZTIAN PETROWICZ, ZBIGNIEW PIKSA



środków ochrony osobistej mających na celu automatyzację procesu przydzielania oraz wydawania środków ochrony indywidualnej dla poszczególnych grup pracowniczych w Oddziale KWK ROW.

Automaty sprzedające (zwane również vendingowymi) od kilku dziesięcioleci cieszą się sporym uznaniem, a ich popularność stale rośnie. Często nawet nie zdajemy sobie sprawy z tego, w jakim stopniu jesteśmy otoczeni przez automaty i jak często z nich korzystamy. Znaczenie tej formy sprzedaży, a szerzej dystrybucji towarów i usług szczególnego znaczenia nabrało w czasie niedawnej pandemii, ale i teraz w naszym otoczeniu pojawiają się kolejne urządzenia. I chociaż większość z nich nadal służy sprzedaży przekąsek i napojów, coraz częściej gama produktów i usług oferowanych przez automaty stale rośnie.

Te, zainstalowane na ruchach kopalni ROW służą do wydawania środków ochrony indywidualnej przez 24 godziny 7 dni w tygodniu. Docelowo będą one wydawały takie środki ochrony osobistej, jak: rękawice robocze, okulary ochronne, zatyczki, półmaski oraz wiele innych artykułów. Automaty vendingowe to przede wszystkim wygoda dla pracowników.

Wszystko odbywa się w trzech prostych krokach:

1. Pracownik loguje się do systemu z użyciem karty identyfikacyjnej, a następnie uzyskuje dostęp do artykułów.
2. Na ekranie automatu wyświetlone zostają produkty wraz z opisami i zdjęciami.
3. Pracownik wybiera asortyment dostępny w ramach jego uprawnień.

Identyfikacja pracownika następuje po odczytaniu karty identyfikacyjnej tzw. dyskietki, a on sam ma dostęp wyłącznie do artykułów wymaganych na jego stanowisku pracy oraz zgodnie z przyjętym limitem.

Zastosowanie automatu pozwala nie tylko na zwiększenie wydajności wydawania poszczególnych artykułów BHP pracowni-



Pomóż poszkodowanym rodzinom – przekaż 1,5% podatku

Wraz z początkiem nowego roku robimy noworoczne postanowienia, podejmujemy nowe wyzwania, aby ten rok był dla nas pomyślny i lepszy od poprzedniego. Fundacja Rodzin Górniczych zachęca do rozpoczęcia roku od przekazania znajdującym się w trudnej sytuacji rodzinom nadziei na lepszy los i możliwości leczenia poprzez odpis 1,5% podatku należnego do Urzędu Skarbowego. Ten niewielki gest jest wielkim wsparciem dla tych, którzy z różnych powodów potrzebują pomocy, aby walczyć o swoje zdrowie i życie.

Fundacja jako organizacja non profit realizuje szereg projektów, niosąc pomoc rodzinom dotkniętym tragediami górniczymi, jak również zmagającymi się z problemami wykluczenia społecznego, niepełnosprawnościami, przewlekłymi chorobami, samotnością w starszym wieku. Zapewnia swoim podopiecznym pomoc materialną na bieżące wydatki, leki, rehabilitację, sprzęt medyczny i rehabilitacyjny, jak również kształcenie dzieci i młodzieży. Fundacja w 2022 roku uhonorowana została nagrodą Prezydenta RP „Dla Dobra Wspólnego”. Organizacja nie prowadzi działalności gospodarczej. Finansowana jest ze składek i darowizn od firm i osób prywatnych oraz odliczeń 1,5% należnego podatku. W ciągu 25 lat istnienia Fundacji udało się pozyskać i przekazać na rzecz przeszło 5500 podopiecznych ponad 35 mln złotych. Wypłacono ponad 5500 zapomóg, średniorocznie przekazując około 200 zapomóg na łączną kwotę średnioroczną 340.000 zł. O stypendia ubiegało się średniorocznie około 200 stypendystów na łączną kwotę średnioroczną 560.000 zł.

Do wszystkich osób wypełniających roczne zeznanie podatkowe Fundacja kieruje prośbę o przekazanie 1,5% podatku na pomoc podopiecznym. Co ważne, odpis 1,5% podatku może przekazać każda osoba fizyczna lub prawna w momencie wypełniania rocznego rozliczenia do Urzędu Skarbowego.

Aby przekazać 1% na Fundację Rodzin Górniczych, wystarczy wejść na stronę Fundacji <https://fundacjafrg.pl> lub bezpośrednio na stronę programu <https://www.pitax.pl/rozliczenie-pit-online-0000127003/> gdzie dostępny jest bezpłatny program do rozliczania PIT, który automatycznie przekazuje 1% podatku na rzecz Fundacji Rodzin Górniczych lub jej podopiecznych. Pomoc można przekazać na cele statutowe Fundacji lub na wybranego podopiecznego, któremu przekazane

zostaną zebrane środki. Fundacja pomaga wielu dorosłym i dzieciom, którzy wymagają wsparcia w leczeniu, rehabilitacji czy też sfinansowaniu zabiegów medycznych nieobjętych finansowaniem NFZ. Aby wesprzeć FRG, należy wypełnić odpowiednie pola w swoim arkuszu PIT. W przypadku formularza PIT-37 w rubryce 147 należy wpisać nr KRS 0000127003. Osoby osiągające wyłącznie dochody z tytułu renty bądź emerytury, otrzymujące rozliczenie na formularzu PIT-40A wypełniają tylko jednostronnicowe oświadczenie o przekazaniu 1% podatku – formularz PIT-OP. Aby Urząd Skarbowy udostępnił Państwa imię, nazwisko i adres do wiadomości Fundacji, należy zaznaczyć w formularzu – Wyrażam zgodę.

Wsparcie na działalność statutową Fundacji Rodzin Górniczych można również przekazać poprzez darowizny na konto bankowe: PKO BP 41 1020 2313 0000 3802 0349 5611 lub organizując zbiórki publiczne podczas festynów, konferencji itp. Przedsiębiorstwa górnicze mogą nawiązać stałą współpracę z Fundacją. Pracownicy kopalń, zakładów, których kierownictwa współpracują z Fundacją Rodzin Górniczych, mogą bezpośrednio w swoim zakładzie w dziale zajmującym się płacami zadeklarować miesięczną darowiznę (składkę) na rzecz działalności statutowej Fundacji.

– Jesteśmy w najtrudniejszych chwilach – po wypadku, w chorobie. Pomagamy poszkodowanym rodzinom w codziennym byciu, ratowaniu zdrowia i w ułożeniu przyszłości po przebytej tragedii. Dziękujemy wszystkim darczyńcom za dotychczasowe zaufanie i przekazane wsparcie na rzecz naszych podopiecznych. Mamy nadzieję, że będziemy mogli kontynuować naszą misję, niosąc pomoc potrzebującym. Prosimy naszą Brać Górniczą o solidarność i wsparcie. Działamy dla Was – apeluje prezes Fundacji Ryszard Wyględacz.

A B Y P O M Ó C :

> PRZEKAŻ

1,5%

PODATKU

NR KRS FUNDACJI

0000127003

> przekaż darowiznę na nr konta Fundacji:

PKO BP 41 1020 2313 0000 3802 0349 5611

> zadeklaruj składkę w dziale płac na swojej kopalni

> pomagaj w zbiórce środków na pomoc podopiecznym Fundacji



Inauguracja studiów podyplomowych „Menedżer Produkcji” dedykowanych pracownikom PGG.



W sobotę, 14 stycznia, w rybnickiej filii Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, 30 pracowników PGG – pracowników kadry zarządzającej, dozoru wyższego i kierownictwa kopalń rozpoczęło **studia podyplomowe „Menedżer produkcji”**. Kierunek ten jest efektem porozumienia, które w lipcu ub.r. podpisały PGG, Uniwersytet Ekonomiczny oraz Główny Instytut Górnictwa. W ramach interdyscyplinarnych studiów odbędzie się 200 godzin dydaktycznych, które prowadzone będą przez naukowców Uniwersytetu, a także specjalistów oraz praktyków GIG. Program studiów „Menedżer produkcji” był sztyty na miarę i był przedmiotem konsultacji pomiędzy PGG, GIG i UE.

W inauguracji wziął udział m.in. **Wiceprezes Zarządu PGG ds. finansowych Andrzej Paniczek**, Przewodniczący Rady Nadzorczej PGG S.A. oraz sekretarz naukowy GIG **prof. Adam Smoliński**, Dyrektor Filii Uniwersytetu Ekonomicznego w Rybniku **prof. UE dr inż. Tomasz Zieliński** oraz **Dyrektor Departamentu Wsparcia HR w PGG Andrzej Sączek**. Uroczystość poprowadziła dr Katarzyna Olejko Kierownik Studiów Podyplomowych UE.



Grupę nowych studentów przywitał **prof. UE dr inż. Tomasz Zieliński**, który podkreślił rolę menedżera oraz połączenie kompetencji inżynierskich i ekonomicznych, jak również korzyści z tego płynące. Nawiązał, że studia są efektem porozumienia dwóch jednostek naukowo-dydaktycznych. Współpraca otwiera nową przestrzeń do bardziej holistycznego kształcenia i przygotowania oferty

dydaktycznej, która będzie miała całościowy i uniwersalny charakter. Pozwoli ona łączyć potencjały: intelektualny, dydaktyczny i pojęciowy – dzięki tej współpracy efekt synergii będzie wzmocniony.



Prof. Adam Smoliński stwierdził, że należy wziąć pod uwagę fakt, że zarządzanie w górnictwie odgrywa kluczową rolę, tym bardziej w kontekście PGG, która wydobywa 23 mln t węgla rocznie. Przy takiej skali produkcji potrzebujemy kolejnych wykwalifikowanych menedżerów, by zarządzać tymi procesami. Dlatego szczególnie cenna jest inicjatywa połączenia wiedzy wykładowców z Uniwersytetu Ekonomicznego, praktyków z Głównego Instytutu Górnictwa oraz największą spółkę górnictwą w Europie, czyli PGG i pokreślił, że jest to przedsięwzięcie szczególne i unikatowe.



Wiceprezes Andrzej Paniczek w przemowie do studentów nakreślił jak ważne jest czerpanie z różnych obszarów wiedzy i doświadczenia. Osobiście w swojej drodze zawodowej zdobywał kompleksową wiedzę na tematy związane

z różnymi aspektami funkcjonowania górnictwa. To teraz duże ułatwienie w rozmowach zarówno z ekonomistami jak i z inżynierami. Prezes dodał, że zainicjowane studia są dobrym przykładem i szansą na wykształcenie grupy menedżerów, którzy będą posiadać szeroki zakres wiedzy do wykorzystania w codziennej pracy.



Dyrektor Departamentu Wsparcia HR Andrzej Sączek wyjaśnił, że 30 studentów zostało wybranych przez dyrektorów kopalń PGG. Pod uwagę było brane stanowisko pracy, dotychczasowe wykształcenie, możliwości awansu oraz wiek. To grupa pracowników, którzy już teraz pełnią funkcje kierownicze lub którzy w przyszłości będą mogli zdobyć kwalifikacje, aby pełnić kluczowe stanowiska w kopalniach. Podkreślił także, że nie jest to pierwszy projekt, jaki PGG realizuje w ramach rozwoju swoich kadr.

Pracownicy PGG byli uczestnikami studiów Menedżer Branży Górniczej oraz programu doktoratów wdrożeniowych. Realizowane są także programy studiów dedykowanych. Kierujemy także pracowników na studia z zakresu MBA. PGG – największa spółka górnictwa w Europie i największy pracodawca na Śląsku, musi zadbać o kadry, niezależnie od perspektywy wynikającej z umowy społecznej dla górnictwa. Przygotowanie odpowiednio wykształconych kadr będzie wielkim pożytkiem dla Śląska – powiedział dyrektor Andrzej Sączek.





Kierownik Studiów Podyplomowych UE dr Katarzyna Olejko w swojej wypowiedzi podkreślała:

Zakończyliśmy intensywne prace nad nowatorskim projektem kształcenia interdyscyplinarnego. Na zlecenie PGG S.A. korzystając z cennych sugestii praktyków, zespół pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach oraz Głównego Instytutu Górniczego przygotował skrojony na miarę program studiów Menedżer Produkcji. Teraz przechodzimy do realizacji naszej koncepcji kształcenia podyplomowego, gdzie w ramach studiów podyplomowych realizowane są zajęcia z obszaru nauk technicznych i społecznych, ze szczególnym naciskiem na walor praktyczny. Program studiów jest niezwykle ważny, ale zasadnicze znaczenie ma odpowiednia jego realizacja. My możemy pochwalić się, doskonale dobraną kadrą, gwarantującą praktyczny przekaz przy zachowaniu najwyższych standardów dydaktycznych. Studia pomogą naszym słuchaczom w odkrywaniu potencjału menedżerskiego przy uwzględnieniu technicznych uwarunkowań i specyfiki zakładu produkcyjnego.



Studia zostały podzielone na 5 modułów z zakresu tematyki górniczej, energetycznej, obejmują elementy prawa w obrocie gospodarczym, zarządzanie przedsiębiorstwem, umiejętności menedżerskie w przemyśle.

W części górniczej i energetycznej studenci zapoznają się m.in. z nowoczesnymi technologiami węglowymi, innowacjami przemysłowymi, mechanizacją i automatyzacją, bezpieczeństwem pracy i eksploatacją oraz identyfikacją i zwalczaniem zagrożeń, ochroną powierzchni, powietrza i wód. Słuchacze poznawac będą m.in. proces zgazowania węgla w reaktorze, produkcję wodoru, wychwytywanie dwutlenku węgla i metanu. Część zajęć w GIG będzie prowadzona laboratoryjnie w kopalni doświadczalnej Barbara, gdzie studenci zapoznają się z badaniami i prezentacją nowych rozwiązań i technologii w obszarze bezpieczeństwa pracy w kopalniach, górnictwa i ochrony środowiska.



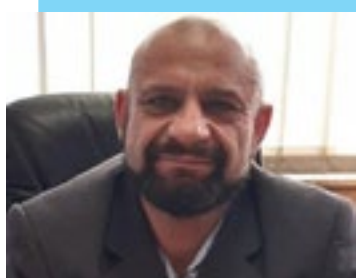
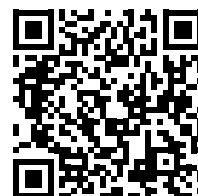
Artykuły pracowników

praktycznie i technicznie



Cykl Akademia PGG praktycznie i technicznie prezentuje artykuły pracowników Polskiej Grupy Górniczej pokazujące nowatorskie rozwiązania techniczne i organizacyjne.

Zeskanuj kod QR telefonem komórkowym i przeczytaj o innowacjach w Oddziałach PGG.



Piotr Doniec • KWK Mysłowice-Wesoła

System monitorowania parametrów użytkowych kopalnianej sieci przeciwpożarowej

W artykule znajdziemy opis systemu pozwalającego na szybką lokalizację miejsc zakłóceń przepływu wody w rurociągach przeciwpożarowych. Dzięki temu rozwiązaniu kopalnia może we właściwy sposób zaspokoić zapotrzebowanie na wodę technologiczną niezbędną

maszynom i urządzeniom pracującym pod ziemią. System ten pozwala na bieżącą wizualizację danych pomiarowych, ich rejestrację i archiwizację oraz alarmowanie w przypadku niewłaściwych wahań poziomu wody.

Aneta Lawacz • KWK Sośnica

Sonda dynamiczna lekka SD-10 (DPL) z wolnospadem do wyznaczania wskaźnika zagęszczenia gruntu

Zagospodarowanie odpadów wydobywczych ma istotne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania kopalni, a co za tym idzie dla utrzymania nasypów o odpowiedniej strukturze i gęstości, które będą zapobiegały ich inicjacji termicznej. Jednym z sposobów kontrolowa-

nia wskaźnika zagęszczenia jest zastosowanie sondy dynamicznej lekkiej z wolnospadem. Autorka artykułu pokazuje sposób jej zastosowania oraz płynące z tego korzyści.





Karolina Łuczyńska • KWK ROW Ruch Rydułtowy System redukcji zapylenia – sucha mgła wodna

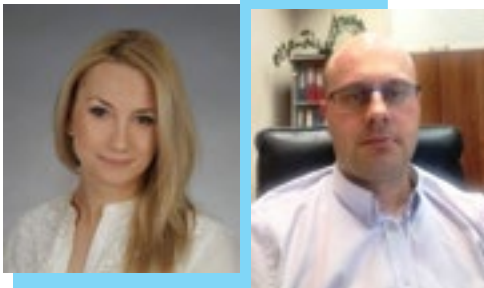
Autorka artykułu prezentuje nowoczesny system redukcji zapylenia, który pozwala na redukcowanie zagrożenia wybuchem bądź zapyleniem pyłów węglowych oraz pozwala ograniczyć ryzyko pylicy płuc wśród

pracowników. Warto zapoznać się z zasadami działania tego systemu oraz korzyściami płynącymi z jego zastosowania.

Rajmund Płaczek • KWK ROW Ruch Marcel Modernizacja napędów podnośników kubełkowych

Tekst pokazuje prace modernizacyjne, które przyniosły wiele korzyści dla Oddziału. Autor prezentuje dokładny opis procesu, zastosowane rozwiązania, a także poszczególne etapy procesu uwzględniając także dokumentację

zdjęciową zmian. Zastosowanie układu do automatycznej płynnej regulacji prędkości podnośników kubełkowych pozwoliło także na zaoszczędzenie kosztów.



Dorota Zajic • Krzysztof Rąba Zakład Remontowo-Produkcyjny Produkcja zmechanizowanych obudów ścianowych typu ZRP z uwzględnieniem nowej normy PN-EN 1804-1:2021-05

Autorzy artykułu pokazują proces wytwarzania zmechanizowanych obudów ścianowych typu ZRP w oparciu o wymogi normy jakościowej. Z artykułu dowiemy się, jakie wyzwania towarzyszą temu procesowi oraz jak poprawnie wyliczyć parametry do produkcji obudowy i na co zwrócić uwagę, a także jak ważne jest spełnienie przez Zakład Remontowo – Produkcyjny wszelkich

wymogów dotyczących procesu projektowania i produkcji obudów.

Pełne wersje artykułów dostępne są na stronie:
<https://akademia.pgg.pl/>

Zapraszamy do lektury!

Journal of Sustainable Mining

Polskie czasopismo górnicze w prestiżowej międzynarodowej bazie danych Web of Science



Rynek czasopism naukowych w Polsce w ostatnich latach przechodzi transformację. Widoczny staje się nacisk na szeroko pojęte umiędzynarodowienie periodyków. Dzieje się tak za sprawą nowych kryteriów oceny czasopism naukowych ogłaszanych przez właściwe ministerstwo. Zmiany były wprowadzane stopniowo, aż do 2019 roku, w którym ogłoszono wykaz punktowanych czasopism naukowych. Wykaz ten zasadniczo zmienił krajobraz tego segmentu czasopiśmiennictwa. Periodykami punktowanymi są teraz przede wszystkim tytuły indeksowane w międzynarodowych bazach danych Scopus i Web of Science. Dostanie się do tych baz nie jest łatwym zadaniem, stąd też wiele polskich periodyków nie jest uwzględnianych w kolejnych wykazach czasopism punktowanych.

Redaktorzy Wydawnictwa Głównego Instytutu Górniczego przez lata bacznie przyglądali się zmianom wprowadzanym w ocenie czasopism i nie pozostawali bierni. Pierwsze próby zmian podjęto jeszcze w okresie wydawania (lata 2002–2012) Prac Naukowych GIG, Górniczo i Środowisko (ISSN 1643-7608). Był to jednak periodyk typowo krajowy, który w tej formule nie mógł być nadal rozwijany. Stąd w 2013 roku zastąpiono go nowym tytułem *Journal of Sustainable Mining* (ISSN 2300-3960). Przyjęta nowa formuła wydawnicza, czyli tytuł czasopisma i pełne teksty w języku angielskim, współpraca z autorami i recenzentami spoza Polski, pozwoliła na stopniowe zwiększanie międzynarodowej widoczności *Journal of Sustainable Mining*. Opracowana strategia rozwoju od początku zakładała dwa główne cele – wdrożenie praktyk redakcyjnych i wydawniczych na międzynarodowym poziomie i włączenie czasopisma do dwóch najbardziej cenionych bibliograficznych baz danych, czyli do bazy Scopus i bazy Web of Science. Dlaczego akurat te bazy? Są to duże multidyscyplinarne bazy danych, w których jest indeksowana zawartość czasopism z całego świata. Bazy te są także wykorzystywane do oceny dorobku publikacyjnego naukowców. Bardziej cenione są publikacje indeksowane w bazach Scopus i Web of Science. Stąd też naukowcy chętniej zgłaszają swoje artykuły do czasopism

ujętych w tych bazach. Indeksacja w Scopus i Web of Science jest istotna również z powodu obecności na rynku nieuczciwych podmiotów, które wydają tzw. drapieżne czasopisma. Niezrzetelni wydawcy świadomie wprowadzają w błąd i podają fałszywe informacje na temat swoich periodyków, odstępując wielokrotnie od najlepszych praktyk redakcyjnych i wydawniczych, działając nieprzejrzysto. Ze względu na rygorystyczne kryteria oceny, według których są oceniane czasopisma w Scopus i Web of Science, bazy te są traktowane przez społeczność naukowców i osób zajmujących się polityką naukową jako „białe listy czasopism”. Czasopismo włączone do jednej z tych baz otrzymuje niejako „pieczęć jakości”, która przynosi prestiż czasopiśmu, ale także zobowiązuje do stałej samooceny i rozwoju periodyku.

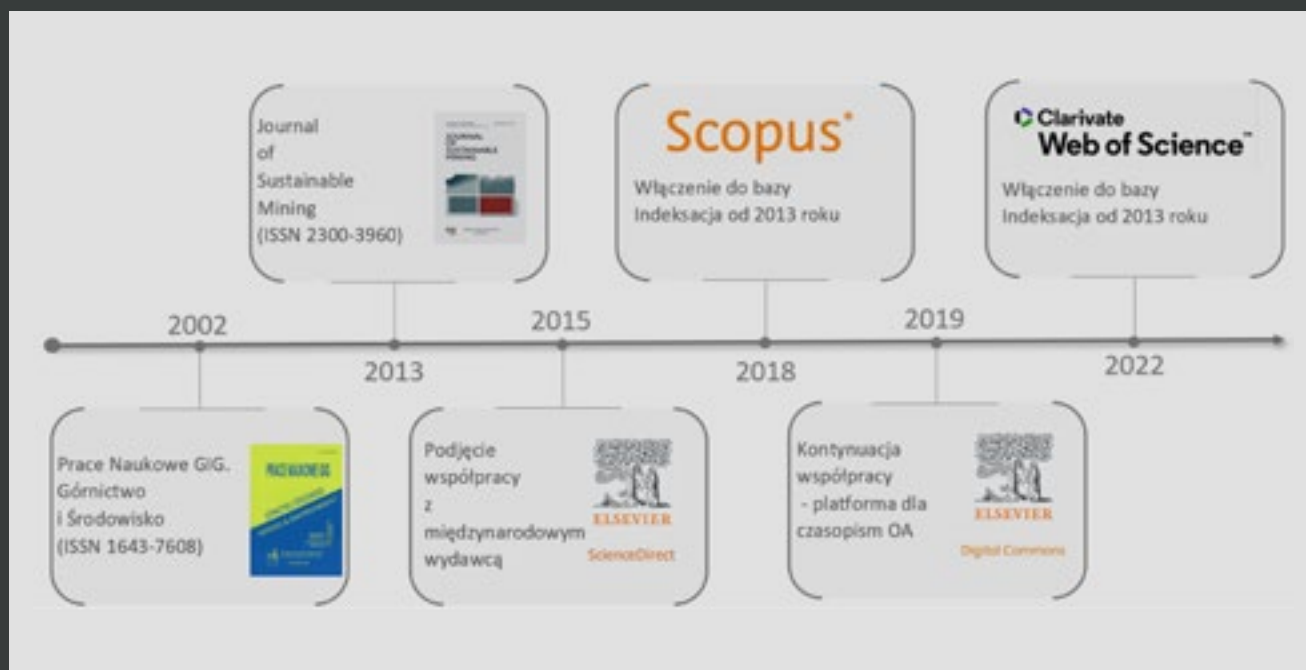
Czasopismo *Journal of Sustainable Mining* od 2013 roku systematycznie było przygotowywane do aplikacji do baz Scopus i Web of Science. Krokiem milowym w rozwoju periodyku był 2015 rok. W roku tym podjęto współpracę z prestiżowym wydawcą o zasięgu globalnym firmą Elsevier, w zakresie produkcji i hostingu *Journal of Sustainable Mining*. W ramach współpracy redakcja otrzymuje wiele profesjonal-

nych narzędzi mających na celu zarówno płynne wykonywanie pracy, jak i zwiększenie widoczności czasopisma na arenie międzynarodowej. Na co dzień redaktorzy, autorzy i recenzenci pracują z wykorzystaniem jednego z najbardziej rozpoznawalnych i profesjonalnych elektronicznych systemów redakcyjno-recenzenckich Editorial Managera. W celu monitorowania ewentualnego plagiatu jest wykorzystywany system iThenticate z najbardziej rozbudowaną bazą porównawczą.

Czasopismo jest włączone do grupy blisko dwóch tysięcy innych periodyków umieszczonych na platformie Digital Commons. We współpracy z firmą Elsevier zintensyfikowano działania dla rozwoju czasopisma. Prace te przyniosły pozytywny skutek w postaci włączenia *Journal of Sustainable Mining* w 2018 roku do bazy Scopus. Kolejnym celem była baza Web of Science. Periodyki włączane do Web of Science muszą spełniać wiele kryteriów, m.in. prezentować wysoką jakość merytoryczną artykułów; posiadać międzynarodowy skład rady naukowej, recenzentów i autorów; przestrzegać zasad etyki publikacyjnej i stosować niebudzącą żadnych zastrzeżeń procedurę recenzji; ukazywać się terminowo, a artykuły w nich za-

warte powinny być cytowane. W listopadzie 2022 roku redakcja otrzymała pozytywną wiadomość o włączeniu *Journal of Sustainable Mining* właśnie do Web of Science. Czasopismo posiada Radę Naukową o międzynarodowym składzie. Redaktorzy pochodzą z Hiszpani, Kanady, Tajwanu, USA, Indii oraz Polski i współpracują z recenzentami z całego świata. *Journal of Sustainable Mining* przyciąga autorów z wielu krajów: Kanady, Australii, Indii, USA, Ghany, Chin, Niemiec, Czech, Grecji, Iranu i innych. Wysoka jakość publikowanych artykułów przekłada się na dużą liczbę cytowań. Dotychczas artykuły opublikowane w *Journal of Sustainable Mining* były cytowane blisko 2900 razy przez naukowców z całego świata. Czasopismo posiada wyliczone wskaźniki cytowań, tj. CiteScore, SJR i SNIP. Po włączeniu tytułu do bazy Web of Science najważniejszym celem stało się uzyskanie wskaźnika Impact Factor, który jest utożsamiany z wysoką jakością i cytowalnością periodyku. Indeksowanie *Journal of Sustainable Mining* w Web of Science ma wymierne korzyści dla autorów publikujących w tym czasopiśmie – ich artykuły zwiększą swoją międzynarodową widoczność i będą wyżej oceniane w dorobku publikacyjnym.

Historia JSM w pigułce



ROZWIJAJ SIĘ RAZEM Z AKADEMIA PGG

Akademia PGG

W portalu szkoleniowo rozwojowym Akademia PGG możesz korzystać z wielu zasobów, treści i materiałów i uczyć się samodzielnie. Znajdziesz tu treści potrzebne do pracy zawodowej, kształtowania swojej kariery oraz rozwoju osobistego. Zapraszamy do odwiedzenia zakładek Akademii PGG, które tworzymy specjalnie dla Ciebie!

- WIEDZA BRANŻOWA
- ROZWÓJ MENEDŻERSKI
- ROZWÓJ KOMPETENCJI
- PSYCHOWSPARCIE
- PRZYGOTOWANIE DO EGZAMINÓW
- NARZĘDZIA
- CZASOPISMA, ARTYKUŁY, PUBLIKACJE
- NAUKA JĘZYKÓW OBCYCH



Zaloguj się do strony AkademiaPGG.pl (login i hasło jak do Portalu Pracownika) lub przez Portal Pracownika.