

POLSKA GRUPA GÓRNICZA S.A.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI POLSKA GRUPA GÓRNICZA SPÓŁKA AKCYJNA

W 2023 ROKU



SPIS TREŚCI

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O SPÓŁCE 6
1.1. Informacje ogólne 6
1.1.1. Działalność Spółki 6
1.1.2. Wpływ czynników zewnętrznych na działalność Spółki 7
1.1.3. Wpływ czynników wewnętrznych na działalność Spółki 14
1.2. Nabycie akcji własnych 15
1.3. Struktura organizacyjna 15
1.3.1. Organy Spółki 15
1.3.2. Oddziały Spółki 17
1.4. Sytuacja kadrowo-płacowa 17
1.4.1. Zatrudnienie 17
1.4.2. Polityka wynagrodzeń 18
1.4.3. Relacje ze stroną społeczną 21
1.4.4. Polityka szkoleń i rozwoju kadr 21
1.4.5. Bezpieczeństwo załogi 22
1.5. Sytuacja majątkowa Spółki 24
1.6. Produkcja i sprzedaż 31
1.6.1. Zasoby 31
1.6.2. Wielkość i struktura produkcji 32
1.6.3. Zdarzenia nadzwyczajne wpływające na wielkość produkcji 32
1.6.4. Roboty przygotowawcze 33
1.6.5. Stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych 33
1.6.6. Struktura wieku parku maszynowego 34
1.6.7. System jakości produkcji 35
1.6.8. Polityka sprzedaży 35
1.6.9. Podstawowe produkty 37
1.6.10. Sprzedaż węgla 38
1.6.11. Zapasy węgla 38
1.6.12. Rentowność sprzedaży 39
1.7. Niepieniężne i rzeczowe aktywa trwałe 39
1.7.1. Wzrost aktywów trwałych 39
1.7.2. CAPEX 40
1.7.3. Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania 40
1.7.4. Kluczowe inwestycje 43
1.7.5. Efekty działalności inwestycyjnej 44
1.8. Istotne osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju technicznego 44
1.9. Realizacja zadań Walnego Zgromadzenia 47
1.10. Ochrona środowiska 48
1.11. Roszczenia reprywatyzacyjne 48
1.12. Realizacja biznesplanu 48
2. DANE EKONOMICZNO-FINANSOWE 49
2.1. Struktura kosztów 49
2.2. Nakłady na niefinasowe aktywa trwałe 51
2.3. Poręczenia i gwarancje 51
2.4. Należności 51
2.5. Zobowiązania 52
2.6. Korzystanie z kredytów bankowych 52
2.7. Darowizny, zwolnienia z długu oraz wybrane wydatki 52
2.8. Instrumenty finansowe 53
2.9. Pomoc finansowa od Skarbu Państwa 54
2.10. Istotne transakcje z podmiotami powiązanymi 55
2.11. Realizacja wyznaczonych wyników finansowych 55
2.12. Kluczowe wskaźniki efektywności 57
2.13. Odpisy z zysku w roku obrotowym 58
2.14. Sytuacja ekonomiczno-finansowa podmiotów zależnych 58
3. PRZEWIDYWANE KIERUNKI ROZWOJU 60
4. RESTRUKTURYZACJA SPÓŁKI 60
4.1. Program naprawczy 60
4.2. Restrukturyzacja majątkowa, organizacyjna i zatrudnienia 60

4.3. Restrukturyzacja finansowa 61
4.4. Inicjatywy optymalizacyjne 62
5. INFORMACJE DODATKOWE 64
5.1. Kalendarium istotnych zdarzeń w 2023 r. 64
5.2. Relacje z Interesariuszami 64
5.3. Implementacja nowych technologii 65
5.4. Rozwój zakładów specjalistycznych 65
5.5. Informatyzacja procesów 66
5.6. Działania proekologiczne 67
5.7. Istotne umowy 68
5.8. Kluczowe ryzyka 69
6. INNE WAŻNE ZDARZENIA 72
6.1. Wpływ zagrożenia epidemicznego (COVID-19) na działalność Spółki w 2023 r. 72
6.2. Wpływ sytuacji na Ukrainie na działalnosc Spółki w 2023 r. 74
6.3. Obszar kontroli zewnętrznych 75
6.4. Obszar sprzedaży 75
6.5. Obszar pracowniczy 76
6.6. Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy 76
6.7. Obszar szkoleń 77
7. ISTOTNE ZDARZENIA PO DACIE BILANSU 78
8. OŚWIADCZENIE POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A. NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA 2022 ROK 79
8.1. Model biznesowy 79
8.2. Łańcuch dostaw 79
8.3. Kierunki rozwoju 80
8.4. Kluczowi Interesariusze 80
8.5. Konkurencja 81
8.6. Stosowane w Spółce polityki 82
8.7. Obszar pracowniczy 85
8.8. Obszar społeczny 88
8.9. Obszar poszanowania praw człowieka 92
8.10. Obszar przeciwdziałania korupcji i łapownictwu 94
8.11. Obszar środowiskowy 96

Spis tablic

Tablica 1. *Wielkość sprzedaży Spółki na tle branży w poszczególnych segmentach rynku* 13
Tablica 2. *Struktura akcjonariatu Polskiej Grupy Górniczej S.A. wg stanu na 31 grudnia 2023 r.* 15
Tablica 3. *Zmiany w składzie Radzie Nadzorczej Spółki w 2023 r.* 16
Tablica 4. *Zmiany w składzie Zarządu Spółki w 2023 r.* 16
Tablica 5. *Stan zatrudnienia* 17
Tablica 6. *Przeciętne zatrudnienie w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych*....18
Tablica 7. *Średnie zatrudnienie według grup pracowniczych*....18
Tablica 8. *Przeciętne miesięczne wynagrodzenie*....20
Tablica 9. *Liczba pracowników, którzy uzyskali zgodę na podnoszenie kompetencji zawodowych w formie studiów*....22
Tablica 10. *Wartość nakładów ponoszonych z tytułu podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz na fundowane stypendia* 22
Tablica 11. *Majątek trwały ogółem* 24
Tablica 12. *Grunty*....24
Tablica 13. *Zmiana majątku trwałego ogółem* 25
Tablica 14. *Zmiany w majątku w 2023 r. – wartość księgowa netto – cz. 1* 26
Tablica 15. *Zmiany w majątku w 2023 r. – wartość księgowa netto – cz. 2* 27
Tablica 16. *Zmiany w majątku w 2023 r. – wartość księgowa netto – cz. 3* 28
Tablica 17. *Amortyzacja ogółem*....29
Tablica 18. *Zmiany amortyzacji ogółem* 30
Tablica 19. *Koszt dzierżawy maszyn i urządzeń* 31
Tablica 20. *Wydobycie węgla* 32
Tablica 21. *Wyposażenie ścian w otamowaniu*....33
Tablica 22. *Roboty przygotowawcze* 33
Tablica 23. *Zdolność produkcyjna kopalń* 34
Tablica 24. *Średni wiek istotnych środków produkcji*....34
Tablica 25. *Struktura wieku parku maszynowego zakładów przeróbczych*....35
Tablica 26. *Sprzedaż węgla wg kierunków*....38
Tablica 27. *Sprzedaż węgla wg grup sortymentów*....38
Tablica 28. *Zapasy węgla*....39
Tablica 29. *Wskaźniki rentowności*....39
Tablica 30. *Aktywa trwałe*....40
Tablica 31. *CAPEX i jego struktura*....40
Tablica 32. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania*....41
Tablica 33. *Wybrane zadania inwestycyjne*....43
Tablica 34. *Koszty opłat środowiskowych oraz koszty szkód górniczych*....48
Tablica 35. *Struktura kosztów w układzie kalkulacyjnym* 50
Tablica 36. *Struktura podstawowych kosztów rodzajowych* 50
Tablica 37. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe*....51
Tablica 38. *Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności*....51
Tablica 39. *Struktura przeterminowania należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności*....51
Tablica 40. *Zobowiązania*....52
Tablica 41. *Udzielone darowizny pieniężne o wartości przekraczającej 20 tys. PLN*....52
Tablica 42. *Wskaźniki finansowe*....57
Tablica 43. *Wykonanie podstawowych wskaźników techniczno-produkcyjnych*....58
Tablica 44. *Efekt finansowy inicjatyw optymalizacyjnych według obszarów* 63
Tablica 45. *Zatrudnienie wg typu umowy o pracę, wieku, stanowisk i płci na koniec 2023 r.* 85
Tablica 46. *Liczba pracowników nowozatrudnionych i odchodzących z pracy wg wieku i płci na koniec 2023 r.*...86

Spis wykresów

Wykres 1. *Udział Spółki w rynku sprzedaży węgla*.....13
Wykres 2. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie budownictwa inwestycyjnego*.....42
Wykres 3. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych*.....42
Wykres 4. *Model biznesowy*.....79
Wykres 5. *Łańcuch dostaw*.....80
Wykres 6. *Główne grupy Interesariuszy*.....81

1. Podstawowe informacje o Spółce

1.1. Informacje ogólne

1.1.1. Działalność Spółki

Nazwa Spółki	Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna
KRS	0000709363
NIP	634-283-47-28
REGON	360615984
BDO	000014704
Siedziba Spółki	40-039 Katowice, ul. Powstańców 30
Kapitał zakładowy na 31 grudnia 2023 r.	3 916 718 300,00 PLN
Stan zatrudnienia na 31 grudnia 2023 r.	37 146 osób

Spółka powstała w dniu 16 stycznia 2015 r., natomiast została zarejestrowana w dniu 18 lutego 2015 r. w Sądzie Rejonowym Katowice - Wschód w Katowicach Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nazwą WĘGLOKOKS Rybnicki Okręg Wydobywczy sp. z o.o., a następnie w dniu 31 grudnia 2015 r. w Krajowym Rejestrze Sądowym zmieniono nazwę Spółki na - Polska Grupa Górnicza sp. z o.o. Z kolei w dniu 29 grudnia 2017 r. Polska Grupa Górnicza spółka z ograniczoną odpowiedzialnością została przekształcona w Spółkę akcyjną pod nazwą Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna (Polska Grupa Górnicza S.A., PGG S.A., Spółka).

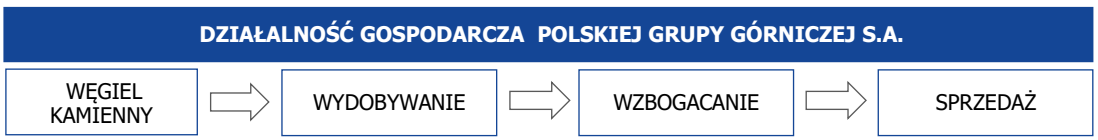


Swoją podstawową działalność gospodarczą Spółka rozpoczęła w dniu 30 kwietnia 2016 r., tj. po nabyciu kopalń i zakładów od Kompanii Węglowej S.A. W dniu 1 kwietnia 2017 r. Spółka nabyła także 4 kopalnie od Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. (tj. KWK Murcki-Staszic, KWK Mysłowice-Wesoła, KWK Wujek, KWK Wieczorek) oraz udziały w SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.

Przeważającym przedmiotem działalności Spółki, wynikającym z jej Statutu oraz wpisu do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, jest wydobywanie węgla kamiennego (PKD 05.10.Z).

Przedmiot pozostałej działalności Spółki stanowią głównie:

- Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych (PKD 46.71.Z)
- Naprawa i konserwacja maszyn (PKD 33.12.Z)
- Wytwarzanie energii elektrycznej (PKD 35.11.Z)
- Przesyłanie energii elektrycznej (PKD 35.12.Z)
- Dystrybucja energii elektrycznej (PKD 35.13.Z)
- Handel energią elektryczną (PKD 35.14.Z)
- Wytwarzanie paliw gazowych (PKD 35.21.Z)
- Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym (PKD 35.22.Z)
- Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym (PKD 35.23.Z)



Polska Grupa Górnicza S.A. jest największym producentem węgla kamiennego w Unii Europejskiej. Spółka dostarcza węgiel do krajowych odbiorców w sektorze energetyki i ciepłownictwa, a także odbiorców indywidualnych na potrzeby gospodarstw domowych. Jej potencjał produkcyjny jest kluczowym czynnikiem bezpieczeństwa energetycznego kraju.

SKALA DZIAŁALNOŚCI POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A. W 2023 R.	
LICZBA PRACOWNIKÓW	37,1 TYS.
LICZBA KOPALŃ	7
WYDOBYCIE WĘGLA	21,1 MLN TON
PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	16,1 MLD PLN
KAPITAŁ WŁASNY	1,5 MLD PLN

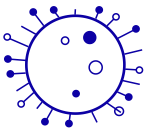
Główne akty prawne dotyczące działalności Spółki w 2023 r.:
- Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych;
- Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego;
- Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze;
- Ustawa z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym;
- Regulacje wewnętrzne (Statut Spółki, uchwały organów Spółki, zarządzenia, regulaminy, instrukcje, procedury itp.).

Nowe oraz zmienione przepisy prawa wpływające na działalność Spółki w 2023 r.:
- Zmiana ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy;
- Zmiana ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych;
- Zmiana ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo Geologiczne i Górnicze;
- Rozporządzenie Ministra Zdrowa z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika;
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczpospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego.

1.1.2. Wpływ czynników zewnętrznych na działalność Spółki

COVID-19

Pandemia koronawirusa SARS-CoV-2 trwała od 2020 r. Od dnia 1 lipca 2023 r. zniesiono stan zagrożenia epidemicznego w Polsce.



Wpływ zagrożenia epidemicznego (COVID-19) na działalność Spółki szczegółowo przedstawiono w punkcie 6.1 niniejszego sprawozdania.

Agresja Rosji na Ukrainę

W 2022 r. konflikt zbrojny w Ukrainie oraz sankcje nakładane na Rosję spowodował kryzys gospodarczy i energetyczny, co zaskutkowało m.in. zakłóceniami w łańcuchu dostaw, wzrostem cen surowców produkcyjnych, ograniczeniami w stosunkach handlowych, rosnącymi cenami energii i towarów, rosnącymi kosztami finansowania i kosztami pracy, wzrostem inflacji, ograniczeniem dostępności węgla (brak wystarczającej ilości węgla opałowego), wzrostem międzynarodowych i krajowych cen węgla. Rząd Polski celem zabezpieczenia surowca zlecił import węgla oraz wystosował zapytanie do spółek węglowych o możliwość czasowego zwiększenia planowanego wydobycia. PGG S.A. przeanalizowała plany produkcyjne i opracowała plan wydłużenia okresu funkcjonowania KWK Ruda Ruch Bielszowice na lata 2024-2025 (według pierwotnych planów ruch miał funkcjonować do końca 2023 r.), realizując tym samym założenia do aktualizacji „Polityki energetycznej Polski do 2040 r." (PEP2040) przyjęte 29 marca 2022 r. przez Radę Ministrów RP – wzmocnienie bezpieczeństwa i niezależności energetycznej RP. Aktualizowana polityka energetyczna Polski uwzględnia czwarty filar – suwerenność energetyczną, której szczególnym elementem jest zapewnienie szybkiego uniezależnienia krajowej gospodarki od importowanych paliw kopalnych z Federacji Rosyjskiej.

W roku 2023 sytuacja częściowo się ustabilizowała. Niemniej jednak w wyniku ubiegłorocznej paniki i kryzysu energetycznego - spółki energetyczne, jak i indywidualni odbiorcy, zgromadzili zapasy węgla, ponadto łagodna zima początkiem roku i mniejsza generacja energii elektrycznej z węgla kamiennego wpłynęły na obniżenie w 2023 r. popytu na węgiel. Wysoka nadpodaż węgla na rynku krajowym (pozostała m.in. po intensywnym imporcie węgla w 2022 i 2023 r. – działania podjęte przez Rząd Polski po wybuchu wojny w Ukrainie i nałożeniu sankcji na Rosję), znacząco determinowała poziomy sprzedaży węgla przez Spółkę. Zmniejszone odbiory i niższe ceny dostaw węgla do spółek energetycznych oraz na rynek komunalno – bytowy przyczyniły się do wzrostu stanów zapasu węgla w kopalniach PGG S.A. oraz spadku przychodów. Wprawdzie, w obliczu widocznych problemów sprzedażowych, aby zdynamizować sprzedaż węgla Spółka w ciągu roku prowadziła kilka akcji promocyjnych, mimo to zmniejszone przychody przy rosnących kosztach spowodowały w finansach Spółki konieczność sięgnięcia po 5,6-miliardowe zapotrzebowanie ze środków budżetu państwa na 2024 r. (środki dla górnictwa z obligacji Skarbu Państwa). Subwencjonowanie m.in. PGG S.A. w postaci dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych umożliwia tzw. ustawa górnicza, która w 2022 r. wdrożyła postanowienia zawartej w 2021 r. między Rządem a górniczymi związkami umowy społecznej, regulującej zasady i tempo wygaszania górnictwa węgla energetycznego do końca 2049 r. Umowa nie uzyskała jeszcze akceptacji Unii Europejskiej. W 2023 r. PGG S.A. nie korzystała z budżetowych dopłat. Ponadto nowelizacja ustawy górniczej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2776), m.in. wydłuża odroczenie spłat zobowiązań PGG S.A. wobec ZUS i PFR S.A. do końca 2025 r. Pierwotnie odroczenie obowiązywało do końca roku 2023.

Rozwój sytuacji rynkowej obarczony jest dużym ryzykiem, trudno szacować długookresowy wpływ wojny w Ukrainie na europejski i globalny rynek, a w konsekwencji na przyszłą sytuację finansową i działalność operacyjną Spółki. W skali globalnej wojna na terytorium Ukrainy przekłada się na mniej stabilną sytuację gospodarczą, wzrost inflacji oraz wzrost stóp procentowych. Spółka na bieżąco monitoruje sytuację gospodarczą w celu oceny jej potencjalnego negatywnego wpływu na Spółkę i podjęcia działań możliwie neutralizujących ten wpływ.

Wpływ sytuacji na Ukrainie na działalność Spółki szczegółowo przedstawiono w punkcie 6.2 niniejszego sprawozdania.

Wzrost kosztów energii, stali, uprawnień do emisji CO_2

Rok 2023 charakteryzował się przede wszystkim spadkiem cen paliw, w tym m.in. cen węgla oraz cen uprawnień do emisji CO_2. Niemniej jednak cena energii elektrycznej w Spółce w 2023 r. wyniosła poniżej 900 PLN/MWh i była około 3% wyższa w stosunku do roku 2022. Zmniejszenie popytu na energię oznaczało mniejszą produkcję energii z paliw kopalnych, mniejsze emisje CO_2 i mniejsze zapotrzebowanie na uprawnienia do emisji CO_2, które taniały, spadając do poziomu 70 euro za tonę CO_2.

Wzrosty cen stali oraz innych materiałów budowlanych, które nastąpiły w marcu 2022 r. były skutkiem kryzysu gospodarczego po wybuchu wojny w Ukrainie. Ceny stali osiągnęły wtedy rekordowe wartości. Spowodowane było to brakiem możliwości importu materiałów stalowych ze wschodu. Zmiana nastąpiła w połowie roku 2022, gdy ceny zaczęły powoli spadać. W roku 2023 można zaobserwować stabilizację cen. Do końca pierwszej połowy 2023 r. cena znajdowała się w trendzie spadkowym, natomiast w drugiej połowie 2023 r. ceny były już stabilniejsze, można było zauważyć jedynie niewielkie wahania. Taka konsolidacja na rynku jest skutkiem mniejszego popytu m.in. na stal, a tym samym mniejszą jej produkcją.

Prowadzona polityka państwa wobec górnictwa wytycza kierunki zmian w procesie jego restrukturyzacji oraz tempo wygaszania produkcji w kopalniach PGG.S.A., a tym samym w zasadniczy sposób determinuje poziom zakładanych zadań produkcyjnych.

- *Koncesje*

Większość aktualnych koncesji Polskiej Grupy Górniczej S.A. zostało wydanych w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy – Prawo geologiczne i górnicze oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 1563) - tzw. specustawy. Ustawa ta zezwalała m.in. na jednokrotne wydłużenie terminu obowiązywania koncesji na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża bez wymogu uzyskania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach w przypadku, gdy wydłużenie koncesji uzasadnione jest racjonalną gospodarką złożem oraz bez rozszerzania zakresu koncesji. W związku ze zmianą interpretacji przepisów dotyczących procesu oceny oddziaływania przedsięwzięć na środowisko, wskutek postępowania jakie było prowadzone przez Trybunał Sprawiedliwości UE przeciw KWB Turów, zachodzi ryzyko unieważnienia koncesji wydanych w oparciu o przepisy wyżej wymienionej specustawy. Zgodnie z ustaleniami z Ministerstwem Klimatu i Środowiska, Generalną Dyrekcją Ochrony Środowiska oraz Ministerstwem Aktywów Państwowych, celem mitygacji powyższego ryzyka, PGG S.A. rozpoczęło procedurę pełnej oceny oddziaływania na środowisko dla przedmiotowych postępowań koncesyjnych. Po uzyskaniu prawomocnych decyzji środowiskowych PGG S.A. zamierza ponownie wystąpić z wnioskami o zmianę koncesji (w zakresie wydłużenia terminu ich obowiązywania). Na początku 2022 r. w drodze przetargu zostały wyłonione specjalistyczne firmy, które

opracowują nowe raporty oddziaływania na środowisko. Z uwagi na skomplikowanie i dużą pracochłonność procesu, a także wysokie wymagania organów administracji co do jakości wykonywanej dokumentacji, aktualnie prace nad raportami są nadal prowadzone.

- *Metan*

W 2023 r. Parlament Europejski prowadził negocjacje i w dniu 7 grudnia 2023 r. opublikował ostateczną wersję Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie redukcji metanu w sektorze energetycznym (2021/0423 COD, druk nr 15927/23). Zawarte w rozporządzeniu propozycje przepisów nakładają obowiązki w zakresie monitoringu i sprawozdawczości oraz zakładają drastyczne ograniczenie w zakresie emisji metanu z kopalń węgla kamiennego. Według rozporządzenia od dnia 1 stycznia 2027 r. zabroniona będzie emisja metanu wentylacyjnego z kopalń emitujących powyżej 5 ton metanu/1000 ton wydobytego węgla energetycznego, natomiast od 1 stycznia 2031 r. wielkość ta ulegnie zmniejszeniu do 3 ton/1000 ton wydobytego węgla, przy czym progi te odnoszą się nie do kopalni, ale Spółki jako emitenta. Dodatkowo od 1 stycznia 2025 r. zabroniona będzie emisja metanu ze stacji odmetanowania do atmosfery, o ile nie będzie to zagrażać bezpieczeństwu. Przyjęcie przez UE przepisów, wobec braku dostępnych efektywnych kosztowo i technicznie technologii redukcji emisji metanu wentylacyjnego – nisko procentowego o stężeniu do 0,25%, powodować będzie konieczność ponoszenia zwiększonych opłat za emisje tego gazu już od 2027 r., a do 2025 r. niezbędne będzie wyposażenie stacji odmetanowania w pochodnie gazowe. PGG S.A. aktywnie uczestniczyło w procesie konsultacji przepisów przedstawiając swoje opinie do poszczególnych propozycji, co dało szansę wpłynięcia na pewien zakres i charakter wprowadzonych przepisów. Zgodnie z poprawkami opłaty wnoszone za ponadnormatywną emisję będą mogły być przeznaczane na inwestycje proekologiczne metanu, o ile Rząd Polski przyjmie odpowiednie regulacje prawne, na które pozwala rozporządzenie. Równolegle podejmowane są działania mające na celu redukcję ilości emitowanego metanu, które pozwolą częściowo dostosować się do nowych wymagań.

- *Gospodarka wodna*

Latem 2022 r. wystąpiła katastrofa ekologiczna w rzece Odrze. Na temat tego wydarzenia powstało wiele różnych raportów i opracowań, zarówno krajowych, międzynarodowych (w tym raport opublikowany przez Komisję Europejską), jak i przygotowanych przez różne organizacje pozarządowe (m. in. Greenpeace, Fundację ClientEarth Prawnicy dla Ziemi, Fundację Frank Bold, Fundację Greenmind, Ogólnopolskie Towarzystwo Ochrony Ptaków, Fundację WWF Polska). Wszystkie oficjalne dokumenty wskazują bezsprzecznie, że bezpośrednią przyczyną katastrofy był toksyczny zakwit tzw. złotej algi Prymnesium parvum, halofilnego gatunku inwazyjnego, którego występowanie było przyczyną masowego śnięcia ryb w wielu miejscach na świecie. Ogłoszony w marcu 2023 r. oficjalny polski „Raport Kończący Prace Zespołu ds. Sytuacji w Odrze" zidentyfikował główne czynniki mogące mieć wpływ na pojawienie się masowych zakwitów toksycznych glonów:

- dostępność biogenów;
- wysoka temperatura wody;
- spowolniony przepływ;
- długotrwale utrzymujący się brak opadów skutkujący niskimi stanami wód;
- podwyższone zasolenie wody;
- długotrwałe wysokie nasłonecznienie.

Według autorów przedmiotowego Raportu nie można wykluczyć wystąpienia podobnych zakwitów glonów w przyszłości, o ile dojdzie do niekorzystnej kumulacji wyżej wymienionych czynników. W raportach dotyczących przyczyn katastrofy przedstawiono rekomendacje mogące mieć znaczący wpływ na funkcjonowanie kopalń PGG S.A., m.in. zalecono:

- przegląd i weryfikację obowiązujących pozwoleń na zrzut ścieków do wód w dorzeczu Odry pod kątem wprowadzenia niezbędnych ograniczeń czynników, które przyczyniły się do śmiertelności ryb;
- systemowe zarządzanie zrzutami ścieków w skali całej zlewni, poprzez uzależnienie parametrów i intensywności zrzutu od aktualnych wyników badań wody;
- wprowadzenie obowiązku czasowego wstrzymywania bądź ograniczania zrzutów w sytuacji zagrożenia dla ekosystemu rzeki;
- przeprowadzenie kontroli podmiotów prowadzących zrzut ścieków do Odry i jej dopływów, celem m.in. ustalenia podmiotów odpowiedzialnych w największym stopniu za stan jakości wód rzeki;
- wprowadzenie systemu ciągłego pomiaru jakości wód oraz ścieków, szczególnie pod względem parametrów sprzyjających wystąpieniu zakwitu glonów;
- podniesienie wysokości opłat za wprowadzanie ładunku chlorków i siarczanów do wód powierzchniowych.

Przyczyny wystąpienia katastrofy, w tym kwestia odprowadzania zasolonych wód dołowych z kopalń, stały się przedmiotem zainteresowania wielu organów administracji państwowej, m.in. Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Infrastruktury, Głównego Inspektoratu

Ochrony Środowiska, Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w Katowicach, Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska, Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska we Wrocławiu, Najwyższej Izby Kontroli, Prokuratury, Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie, Wojewody Śląskiego. Sprawa ta była również przedmiotem zapytań skierowanych przez parlamentarzystów, instytucje naukowe oraz organizacje pozarządowe. Od czasu wystąpienia katastrofy wobec PGG S.A. wszczęto wiele celowych kontroli różnych organów, w tym obejmujących przegląd pozwoleń wodnoprawnych. W chwili obecnej część z nich nadal jest prowadzona.

Mając na uwadze ryzyko powtórnego wystąpienia katastrofy ekologicznej, PGG S.A. jako firma świadoma swojego wpływu na środowisko, podjęła szereg działań mających na celu minimalizację oddziaływania kopalń:

- Wydano Zarządzenie Prezesa Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A. w sprawie wdrożenia działań mających na celu minimalizację oddziaływania wód dołowych na środowisko i powołano Zespół do opracowania i nadzoru działań związanych między innymi z czasowym zaprzestaniem lub ograniczeniem odprowadzania wód zasolonych do środowiska wodnego;
- Powołano w Oddziałach i Centrali PGG Koordynatorów ds. odprowadzania wód dołowych oraz zarządzania zrzutem tych wód;
- Powołano Zespoły ds. opracowania planu działań Spółki, minimalizujących oddziaływanie wód dołowych na cieki powierzchniowe;
- Zapewniono w systemie siedmiodniowym i całodobowym osoby obsługujące proces monitoringu odprowadzania wód dołowych w Oddziale/Ruchu. Raporty z prowadzonych pomiarów są codziennie przekazywane do Ministerstwa Aktywów Państwowych, Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie, Ministerstwa Klimatu i Środowiska oraz GIG w zakresie ilości i jakości odprowadzanych wód w zlewni Odry;
- Wdrożono system informatyczny do zarządzania danymi z monitoringu wód odprowadzanych do cieków powierzchniowych poprzez utworzenie dedykowanego oprogramowania (aplikacja uruchamiana przez przeglądarkę internetową) pn. „Monitoring wód słonych", w której na bieżąco uzupełniane są szczegółowe dane związane z odprowadzaniem wód dołowych;
- Wyposażono Oddziały/Ruchy PGG S.A. w sprzęt komputerowy, dedykowane linie telefoniczne stacjonarne i komórkowe, dedykowane adresy mailowe związane z odprowadzaniem wód dołowych;
- Zlecono prowadzenie akredytowanego poboru prób i monitoringu jakościowego zasolonych wód dołowych oraz monitoringu odbiornika przed i za zrzutem w systemie co 2 tygodnie, ponad zakres wynikający z pozwoleń wodnoprawnych;
- Zakupiono przenośne automaty służące do automatycznego poboru prób wód dołowych i powierzchniowych w warunkach terenowych (samplery);
- Zakupiono 15 zestawów przyrządów pomiarowych do terenowych oraz laboratoryjnych pomiarów: przewodności elektrolitycznej, pH, temperatury i tlenu.

Działania te realizowane są zarówno przez kopalnie położone w dorzeczu Odry, jak i Wisły.

Dodatkowo podjęto wiele inicjatyw służących poprawie gospodarki wodnej w kopalniach. Tam gdzie to możliwe zwiększono możliwości retencji wód dołowych.

Od chwili wystąpienia katastrofy ekologicznej w obszarze tym pojawiła się niezliczona liczba artykułów/wystąpień we wszelkiego rodzaju mediach (TV, radio, prasa, internet) zarówno lokalnych, krajowych, jak i międzynarodowych. Odbyło się wiele różnych debat, seminariów naukowych, spotkań itp. w trakcie których podejmowano temat wpływu kopalń na środowisko w kontekście odpowiedzialności za stan środowiska i ryzyka powtórzenia się katastrofy. Szereg informacji zawartych w opracowaniach organizacji ekologicznych, a także w licznych publikacjach na stronach internetowych ma charakter tendencyjny i niesłusznie obciążający górnictwo. Biorąc powyższe pod uwagę, celem sprostowania nieprawdziwych informacji oraz przedstawienia jak najszerzej opinii publicznej prawdziwych faktów związanych z gospodarką wód dołowych w kopalniach, wdrożono kampanię medialną dotyczącą gospodarki wodnej w górniczych spółkach Skarbu Państwa, w której aktywnie uczestniczyła PGG S.A. Kampania ta pozwoliła na przedstawienie społeczeństwu rzeczywistych informacji na temat działania kopalń w zakresie zarządzania wodą i zbudowanie pozytywnego wizerunku spółek prowadzących transparentną gospodarkę wodną.

- *Wymagania jakościowe paliw stałych*

W wyniku nadzwyczajnej sytuacji związanej z agresją na Ukrainę, której skutkiem gospodarczym był eskalujący deficyt energetyczno-paliwowy, zostały wydane Rozporządzenia, na podstawie których odstąpiono od stosowania wymagań określonych w przepisach Rozporządzenia Ministra Energii z dnia 27 września 2018 r. w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych (Dz. U. poz. 1890). Odstępstwa zostały zawarte w następujących aktach prawnych:

- Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 24 października 2022 r. - odstąpienie na okres od 27 października 2022 r. do 30 kwietnia 2023 r.;
- Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 28 kwietnia 2023 r. – odstąpienie na okres od 1 maja 2023 r. do dnia 31 lipca 2023 r.;

- Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 1 sierpnia 2023 r. - odstąpienie na okres od 1 sierpnia 2023 r. do dnia 31 grudnia 2023 r.

W związku z wycofaniem wymogów Rozporządzenia, PGG S.A. przystąpiła do programu działań zmierzających do dodatkowego zabezpieczenia gospodarstw domowych w paliwo węglowe w sortymentach miałowych w kl. 21-24 MJ w kanale dystrybucji internetowego sklepu PGG S.A. oraz w kl. 19-23 dla podmiotów gospodarczych segmentu rolno-spożywczego posiadających źródła ciepła poniżej 1MW. Pomimo odstąpienia od obowiązku stosowania wymagań określonych w przepisach ww. Rozporządzenia PGG S.A. utrzymała systemową konieczność wydawania świadectw jakości dla paliw, które spełniają wymagania jakościowe Rozporządzenia. W efekcie utrzymania procesu wydawania świadectw jakości, PGG S.A. w każdej chwili jest przygotowana do realizacji produkcji i sprzedaży węgla w przypadku przywrócenia obowiązku stosowania zapisów Rozporządzenia w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych.

- *Dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych*

W dniu 4 lutego 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych, które określa m.in. szczegółowe warunki systemu wsparcia w zakresie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych, w tym sposób ustalania wysokości dopłat, kosztów i przychodów kwalifikowanych oraz zasad monitorowania, kontroli i weryfikacji systemu wsparcia.

W dniu 4 listopada 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 20 października 2022 r. zmieniające Rozporządzenie w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych.

W obecnym stanie prawnym przedsiębiorstwa górnicze objęte systemem wsparcia, tj. które stopniowo wygaszają działalność wydobywczą wyznaczonych jednostek produkcyjnych, w okresie do dnia zamknięcia tych jednostek, mogą otrzymywać wsparcie publiczne, w szczególności w postaci dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych. Dopłaty te stanowią dodatnią różnicę pomiędzy kosztami kwalifikowanymi działalności wydobywczej a przychodami kwalifikowanymi, z uwzględnieniem zastosowania ceny referencyjnej, co wpływa na wycenę węgla w PGG S.A.

- *Zakup preferencyjny paliwa stałego dla gospodarstw domowych*

W dniu 3 listopada 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 27 października 2022 r. o zakupie preferencyjnym paliwa stałego dla gospodarstw domowych, w ramach której podmioty uprawnione nabywały węgiel z przeznaczeniem dla gospodarstw domowych.

Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 2 listopada 2022 r. w sprawie wykazu podmiotów uprawnionych do prowadzenia sprzedaży gminom paliwa stałego wydane na podstawie art. 3 ust. 12 ww. ustawy o zakupie preferencyjnym paliwa stałego dla gospodarstw domowych stanowi, że podmiotem wprowadzającym do obrotu uprawnionym do prowadzenia sprzedaży gminom paliwa stałego z przeznaczeniem do sprzedaży w ramach zakupu preferencyjnego była m.in. Polska Grupa Górnicza S.A.

W związku z powyższym PGG S.A. zmieniła strukturę sprzedaży węgla dla klientów indywidualnych poprzez wstrzymanie sprzedaży węgla opałowego w sortymentach grubych i średnich luzem w sklepie internetowym Spółki w celu realizacji zadań wynikających z ww. Ustawy i Rozporządzenia.

- *Cena referencyjna*

W dniu 30 maja 2023 r. Ministerstwo Aktywów Państwowych przekazało do wiadomości i stosowania wyciąg z „Zasad systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce" w zakresie ceny referencyjnej i zasad monitoringu. Wynika z niego m.in., że kontraktowanie sprzedaży węgla przez beneficjentów systemu wsparcia, w tym warunków cenowych, ma odbywać się z uwzględnieniem uśrednionych notowań indeksu CIF ARA, uśrednionego kursu PLN/USD oraz wskaźników odchyleń z tytułu jakości dla poszczególnych klas węgla.

Z projektu „Zasad systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce", w zakresie ceny referencyjnej wynika, że od 2024 r. do kalkulacji wysokości dopłaty może mieć zastosowanie (w przypadku uzyskania ceny niższej od referencyjnej) cena sprzedaży węgla zrealizowana z uwzględnieniem wyjątków:

- ceny w kontraktach w zakresie sprzedaży miałów energetycznych ustalane będą na warunkach rynkowych, to znaczy z wykorzystaniem rynkowego indeksu cenowego węgla (CIF ARA);
- dla mułów i flotokoncentratów do przychodów kwalifikowanych zaproponowano faktycznie zrealizowane ceny sprzedaży (wyłączenie);
- cena sprzedaży sortymentów średnich i grubych oraz węgla o parametrach odbiegających od parametrów charakterystycznych dla miałów energetycznych musi pokrywać koszty ich produkcji, w taki sposób, aby wynik zrealizowany na tej sprzedaży nie powodował dodatkowego zapotrzebowania na dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych.

W związku z powyższym PGG S.A. zleciła przygotowanie rozwiązań informatycznych wspomagających proces sprzedaży i analizy stosowanych cen węgla, w celu weryfikacji zgodności cen sprzedaży węgla z wymogami Nowego Systemu Wsparcia

- *Kodeks pracy*

Od dnia 26 kwietnia 2023 r. obowiązują nowe przepisy wprowadzone do Kodeksu Pracy. Do najistotniejszych zmian należą: uregulowanie pracy zdalnej, umożliwienie kontroli trzeźwości w zakładzie pracy, wydłużenie urlopu rodzicielskiego, promowanie urlopu ojcowskiego i wzrost zasiłku macierzyńskiego, a także zwolnienia z powodu działania siły wyższej czy wliczanie do czasu pracy szkoleń, na które kieruje nas pracodawca a odbywają się poza godzinami naszej pracy. Ponadto z dniem 17 listopada 2023 r. weszła w życie nowelizacja Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe. Przepisy dostosowano do zmian technologicznych.

Spółka reaguje na zmieniające się przepisy poprzez dostosowywanie regulacji wewnętrznych celem zachowania zgodności wobec nich oraz wprowadza rozwiązania prawne nimi przewidziane, które nie wymagają stanowienia odrębnych regulacji wewnętrznych.

Krajowy rynek węgla

Sytuację na rynku węgla kamiennego w roku 2023 charakteryzował szereg wzajemnie powiązanych czynników, spośród których, w okresie I-XII 2023 r., w relacji do I-XII 2022 r., najistotniejsze to:

- w zakresie rynku krajowego:
  - spadek krajowego wydobycia węgla kamiennego o 4,5 mln ton do poziomu 48,4 mln ton, w tym węgla energetycznego o 4,0 mln ton do poziomu 36,4 mln ton;
  - spadek importu węgla energetycznego do Polski o 2,4 mln ton do poziomu 14,8 mln ton;
  - spadek importu węgla koksowego do Polski o 0,8 mln ton do poziomu 2,2 mln ton;
  - wzrost średnich cen zbytu węgla energetycznego uzyskiwanych przez krajowych producentów z 466,28 PLN/t do 727,93 PLN/t;
  - spadek średnich cen zbytu węgla koksowego uzyskiwanych przez krajowych producentów z 1455,28 PLN/t do 1097,81 PLN/t;
  - istotny wzrost zapasów u krajowych producentów węgla kamiennego z 2,2 mln ton do 4,2 mln ton na koniec roku 2023 r.
- w zakresie sektora elektroenergetycznego to:
  - spadek krajowego zużycia energii elektrycznej o ok. 4,3% r/r;
  - spadek produkcji energii elektrycznej w elektrowniach zawodowych na węgiel kamienny o ok. 12 685 GWh, tj. ok. 16,6% r/r;
  - import netto energii elektrycznej; saldo (import – eksport) energii elektrycznej, wyniosło na koniec 2023 r. ok. 3 737 GWh.

Do podstawowych uwarunkowań popytowo-podażowych kształtujących rynek węgla należą:

- znaczący wolumen węgla energetycznego z importu oraz dywersyfikacja kierunków importu po nałożeniu embarga na węgiel rosyjski;
- uzupełnienie podaży węgla koksowego na rynku krajowym węglem z importu, głównie z Australii;
- spadek wolumenów produkcji energii elektrycznej z węgla kamiennego.

Międzynarodowy rynek węgla

- Węgiel energetyczny

Notowania indeksu CIF ARA, obrazującego cenę węgla w portach Amsterdamu, Rotterdamu i Antwerpii – ARA o wartości opałowej 6000 kcal/kg, tj. 25,1 MJ/kg, w roku 2023 poruszały się w przedziale 95-189 USD/t. Średnia wartość indeksu CIF ARA w roku 2023 ukształtowała się na poziomie 130 USD/t, podczas gdy w roku 2022 wynosiła 294 USD/t (spadek o ok. 56%).

- Węgiel koksowy

Ceny węgla typu semi soft w warunkach FOB Australia w roku 2023 oscylowały w przedziale 141-289 USD/t. Średni poziom cen dla węgla typu semi soft w roku 2023 wyniósł 195 USD/t, podczas gdy w roku 2022 ukształtował się na poziomie 287 USD/t. Średnia cena węgla typu hard (premium low vol) w warunkach FOB Australia w roku 2023 osiągnęła poziom 296 USD/t, podczas gdy w roku 2022 wynosiła 365 USD/t.

- Import węgla

Import węgla za 12 miesięcy 2023 r. wyniósł 16,9 mln ton, wobec 20,2 mln ton w analogicznym okresie roku 2022 (spadek o 16% r/r). Węgiel energetyczny stanowił 14,8 mln ton, a węgiel koksowy 2,2 mln ton. Najwięcej

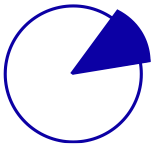
węgla energetycznego sprowadzono z Kolumbii 5,2 mln ton oraz z Kazachstanu 4,6 mln ton, RPA 1,4 mln ton, Indonezji 1,2 mln ton i Australii 0,8 mln ton, natomiast węgla koksowego z Australii 0,8 mln ton.

Pozycja Spółki na rynku węgla

Aktualne roczne zużycie węgla kamiennego w Polsce kształtuje się na poziomie 57 mln ton, z czego ok. 46 mln ton przypada na węgiel energetyczny, a ok. 11 mln ton na węgiel koksowy. Pod względem wolumenu, krajowe wydobycie zaspakaja w ponad 80% zapotrzebowania na węgiel energetyczny oraz praktycznie całe zapotrzebowanie na węgiel koksowy (importowane są głównie typy węgla niedostępne w Polsce lub produkowane w niewystarczającej ilości).

Na polskim rynku węgla kamiennego, poza największym jego producentem – PGG S.A., obecnych jest kilka liczących się podmiotów, takich jak: Jastrzębska Spółka Węglowa S.A., Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. oraz TAURON Wydobycie S.A. (aktualnie Południowy Koncern Węglowy S.A.). Pozostałe przedsiębiorstwa, z których największe to Węglokoks Kraj S.A. oraz Przedsiębiorstwo Górnicze Silesia Sp. z o.o., posiadają łącznie zaledwie kilkuprocentowy udział w rynku. PGG S.A. odpowiada za ponad 40% krajowej produkcji węgla kamiennego.

Udział Spółki w krajowym rynku węgla w 2023 r. w odniesieniu do górnictwa węgla kamiennego wyniósł 45,0%. W dostawach do krajowych odbiorców węgla energetycznego Spółka osiągnęła w tym okresie udział 54,6%, przy czym największymi jej konkurentami w tym segmencie rynku były TAURON Wydobycie S.A. (aktualnie Południowy Koncern Węglowy S.A.) oraz Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. Osiągnięty udział w rynku jest o 3,1% wyższy niż w 2022 r.



Udział Spółki w sprzedaży węgla w eksporcie i wywozie węgla do UE w 2023 r. wyniósł 22,9%.

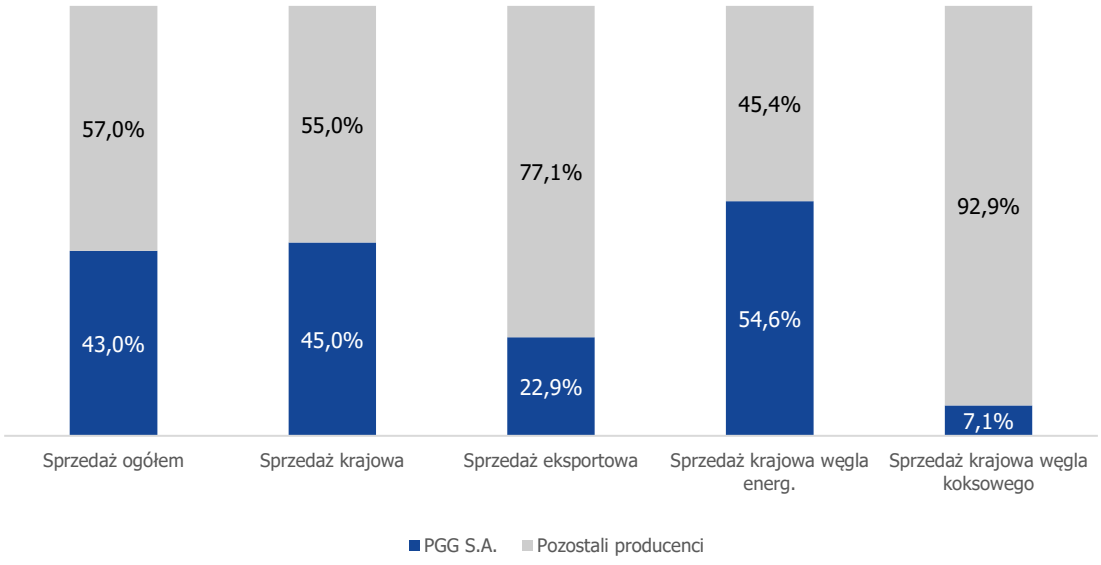
Tablica 1. *Wielkość sprzedaży Spółki na tle branży w poszczególnych segmentach rynku*

na podstawie danych ARP S.A. za 2023 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	PGG S.A.			POLSKIE GÓRNICTWO WĘGLA KAMIENNEGO			UDZIAŁY PGG S.A. W RYNKU
	[TYS. t]	[%]		[TYS. t]	[%]		[%]
KRAJ RAZEM	18 847,9	95,1	100,0	41 869,7	90,8	100,0	45,0
WĘGIEL ENERGETYCZNY	*18 242,0*	*92,1*	*96,8*	*33 385,9*	*72,4*	*79,7*	*54,6*
WĘGIEL KOKSOWY	*605,9*	*3,1*	*3,2*	*8 483,8*	*18,4*	*20,3*	*7,1*
EKSPORT RAZEM	967,4	4,9	x	4 217,2	9,2	x	22,9
SPRZEDAŻ OGÓŁEM	**19 815,3**	**100,0**	**x**	**46 086,9**	**100,0**	**X**	**43,0**

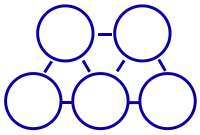
Wykres 1. *Udział Spółki w rynku sprzedaży węgla*

za 2023 r.



1.1.3. Wpływ czynników wewnętrznych na działalność Spółki

Strategia sprzedaży



Rynek węgla energetycznego w 2022 r. w Europie, po zapaści w okresie pandemii COVID-19 został zaburzony przez napaść zbrojną Rosji na Ukrainę. W wyniku zerwania dotychczasowych łańcuchów dostaw węgla z Rosji do Europy, notowania indeksu CIF ARA wzbiły się na nienotowane nigdy wcześniej poziomy z maksimum w czerwcu i lipcu na poziomie 433 USD/t. Po osiągnięciu maksimum, w wyniku stopniowego zapełniania magazynów gazu ziemnego i węgla energetycznego notowania weszły w trend spadkowy do końca 2022 r. spadając o 56%. W 2023 r. ceny węgla energetycznego kontynuowały trend spadkowy.

Łagodniejsza niż prognozowano zima minionego roku sprawiła, że nie ziściły się obawy o bezpieczeństwo energetyczne, a na rynku węgla energetycznego pozostał wysoki poziom zapasów po intensywnym imporcie w 2022 r. oraz w pierwszej połowie 2023 r.

Wobec faktu wystąpienia w 2023 r. powyższych zjawisk podjęto szereg działań, w tym:

- renegocjacje warunków cenowych z odbiorcami sektora ciepłowniczego na czwarty kwartał 2023 r. i przemysłowego na drugie półrocze 2023 r. w celu zachowania z dotychczasowymi kontrahentami ciągłości handlowej;
- uzupełnienie kontraktacji z podmiotami energetyki zawodowej w drugim półroczu 2023 r. na warunkach rynkowych;
- maksymalizacja sprzedaży do krajowych odbiorców w celu zaspokojenia ich potrzeb;
- sprzedaż węgla przez aukcje elektroniczne (wolumen przyjęty przez odbiorców ok. 78,6 tys. ton), która uzupełniała sprzedaż na bazie kontraktów oraz miała określać poziomy cen rynkowych;
- działania ograniczające eksport węgla energetycznego do najbardziej opłacalnych kontraktów z wykorzystaniem renty geograficznej;
- bieżące dostosowywanie struktury sortymentowej do potrzeb rynkowych wynikających z nowych uwarunkowań rynkowych;
- rozwój bezpośredniej sprzedaży węgla opałowego poprzez sklep internetowy, po zakończeniu współpracy z gminami 30 kwietnia 2023 r. w zakresie dystrybucji węgla opałowego dla gospodarstw domowych;
- wykorzystanie sieci Kwalifikowanych Dostawców Węgla (KDW) do dystrybucji węgla do gospodarstw domowych przy zakupach w sklepie internetowym PGG S.A. oraz przy dystrybucji węgla na bazie umów z gminami.

Strategia finansowania

Finansowanie działalności Polskiej Grupy Górniczej S.A. w 2023 r. było oparte zasadniczo o środki pieniężne z bieżącej działalności operacyjnej, w tym przedpłaty na węgiel otrzymywane w głównej mierze od odbiorców z sektora energetyki zawodowej.

W ramach przedpłat na dostawy węgla otrzymanych przez Spółkę w roku 2023, pozwalających na zachowanie bieżącej płynności finansowej, do newralgicznych należy zaliczyć:

- przedpłatę od kluczowego odbiorcy z sektora energetyki zawodowej na łączną kwotę 500 mln PLN netto, która została wypłacona w dwóch transzach – 17 kwietnia 2023 r. w kwocie 300 mln PLN netto oraz 15 maja 2023 r. w kwocie 200 mln PLN netto. Realizacja dostaw w ramach przedpłaty pierwotnie miała mieć miejsce w okresie wrzesień – listopad 2023 r., jednakże na wniosek PGG S.A. wynikający z przesłanek płynnościowych, niezrealizowana do dnia 30 września 2023 r. część przedpłaty w wysokości 285,7 mln PLN netto została przesunięta na rok 2024 i będzie rozliczana dostawami realizowanymi od dnia 1 kwietnia 2024 r.;
- przedpłaty na dostawy węgla od innych odbiorców z sektora energetyki zawodowej w ramach zapisów umownych określanych jako take-or-pay w wysokości ok. 710 mln PLN netto. Przedpłaty w formule take-or-pay mają zastosowanie wówczas, gdy ilość zakupionego węgla jest mniejsza niż zakontraktowana w ustalonym umownie okresie rozliczeniowym (kwartale lub półroczu). Po upływie tego okresu, w ramach rozliczenia, do wysokości nieodebranego węgla odbiorca dokonuje przedpłaty i odbiera przedpłacony węgiel.

Poza środkami pieniężnymi z bieżącej działalności operacyjnej, w tym przedpłat na węgiel, finansowanie wymagalnych zobowiązań Spółki odbywało się z wykorzystaniem leasingu oraz kredytu kupieckiego wynikającego z umownego odroczenia terminów płatności, a także w okresie przejściowym opóźnienia zapłaty.

Spółka w 2023 r.:

- nie otrzymała nowej pomocy publicznej w ramach systemu dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych (zasady systemu wsparcia szczegółowo opisane w pkt 2.9), poza uzyskanymi odsetkami od depozytów z nadwyżki środków pomocowych z 2022 r. w wysokości 31,9 mln PLN, które podwyższyły wartość uzyskanej pomocy publicznej;

- nie wykorzystała środków pochodzących z dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych uzyskanych ze sprzedaży skarbowych papierów wartościowych w 2022 r., a nadwyżka pomniejszy wysokość dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych w 2024 r.

PGG S.A. w roku 2023 co do zasady zachowywała terminy płatności wobec dostawców wynikające z kontraktów handlowych i dokonywała zapłat w terminach wynikających z zaciągniętych zobowiązań z zastrzeżeniem, że zobowiązania wobec wierzycieli będących mikro, małym lub średnim przedsiębiorcą, regulowane były najdalej w terminie 30 dni od wpływu faktury, co przyczyniło się do obniżenia kosztów finansowych związanych z obsługą zobowiązań handlowych.

Jednocześnie sprzedaż produktów PGG S.A. odbywała się na następujących warunkach finansowych:
- przedpłata przed realizacją dostawy węgla i/lub
- z odroczonym terminem płatności pod warunkiem:
  - przedstawienia zabezpieczenia transakcji lub
  - uzyskania zwolnienia ze stosowania zabezpieczeń do określonej kwoty limitu bądź bez ograniczeń kwotowych w zależności od wyników oceny ich sytuacji ekonomiczno-finansowej lub struktury właścicielskiej.

1.2. Nabycie akcji własnych

W 2023 r. Spółka nie nabywała akcji własnych.

1.3. Struktura organizacyjna

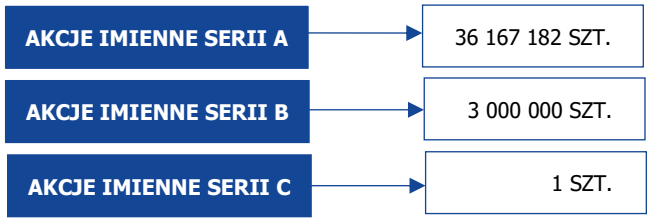
1.3.1. Organy Spółki

Organy Spółki, zgodnie z § 13 ust. 1 Statutu Spółki, tworzą:
- Zarząd;
- Rada Nadzorcza;
- Walne Zgromadzenie.

Walne Zgromadzenie

W trakcie roku obrotowego 2023 wysokości kapitału zakładowego Spółki i struktura Akcjonariatu nie uległy zmianie.

Wszystkie akcje tworzą kapitał zakładowy Spółki o łącznej wartości nominalnej 3 916 718,3 tys. PLN, na który składają się łącznie 39 167 183 akcje o wartości nominalnej 100 PLN każda, wyemitowane w seriach:



Tablica 2. *Struktura akcjonariatu Polskiej Grupy Górniczej S.A. wg stanu na 31 grudnia 2023 r.*

AKCJONARIUSZ	ILOŚĆ AKCJI
SKARB PAŃSTWA	39 167 183 SZT.
	39 167 183 SZT.

Rada Nadzorcza

Zgodnie ze Statutem Spółki, Rada Nadzorcza składa się z trzech do ośmiu członków, powoływanych na trzyletnią wspólną kadencję przez Walne Zgromadzenie. Jednakże tak długo, jak Skarb Państwa pozostaje jedynym Akcjonariuszem, Członków Rady Nadzorczej wyznacza Minister właściwy do wykonywania praw z akcji w formie pisemnego oświadczenia woli wobec Spółki. Odwołanie Członka Rady Nadzorczej wyznaczonego przez Ministra właściwego do wykonywania praw z akcji następuje w tym samym trybie.

Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego wybierają członkowie Rady Nadzorczej spośród swego grona. Rok 2023 był drugim pełnym rokiem obrotowym Rady Nadzorczej drugiej kadencji. W roku tym nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej zaprezentowane poniżej.

Tablica 3. *Zmiany w składzie Radzie Nadzorczej Spółki w 2023 r.*

Data	Opis wydarzeń
1.01.2023	Skład Rady Nadzorczej (drugiej kadencji) na początek roku obrotowego: – Adam Marcin Smoliński – Krystian Probierz – Tomasz Heryszek – Tomasz Michał Rawecki – Miłosz Woziński – Zbigniew Karwowski – Tomasz Kusio – Aleksander Sobolewski
10.11.2023	Rezygnacja członka Rady Nadzorczej: – Miłosza Wozińskiego
24.11.2023	Rezygnacja członków Rady Nadzorczej: – Tomasza Michała Raweckiego – Tomasza Heryszka
31.12.2023	Skład Rady Nadzorczej (drugiej kadencji) na koniec roku obrotowego: – Adam Marcin Smoliński – Krystian Probierz – Zbigniew Karwowski – Tomasz Kusio – Aleksander Sobolewski

Zarząd

Zgodnie ze Statutem Spółki, Zarząd składa się z trzech do sześciu członków, powoływanych na wspólną kadencję. Członków Zarządu powołuje, odwołuje i zawiesza w pełnieniu ich funkcji Rada Nadzorcza. W trakcie roku obrotowego 2023 powołany został Zarząd nowej (trzeciej) kadencji, którego kadencja zgodnie ze Statutem, trwać będzie pięć lat.

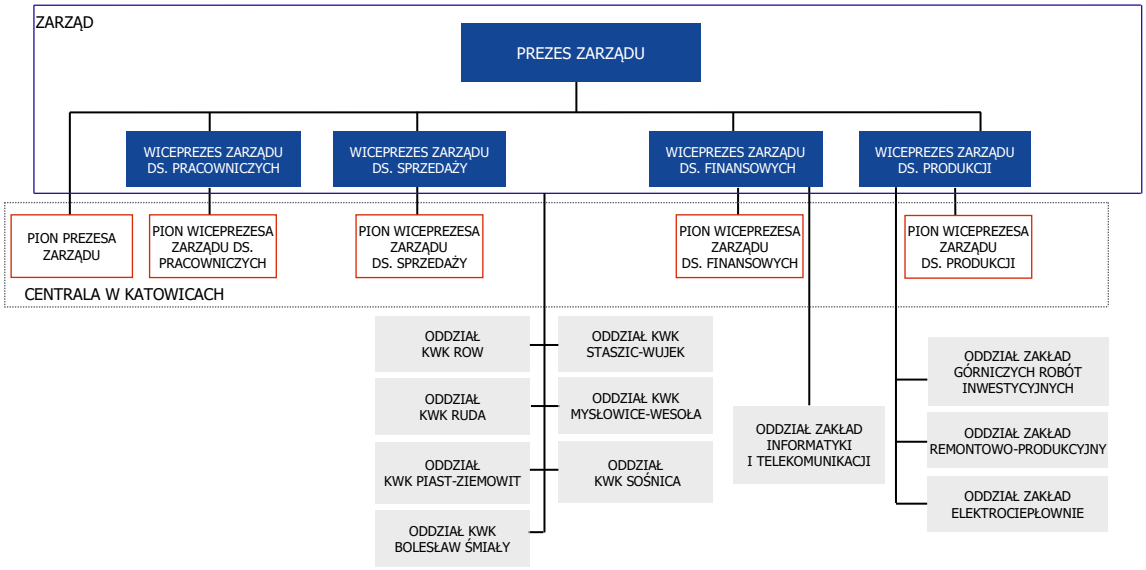
W roku obrotowym nie wystąpiły żadne zmiany w składzie osobowym Zarządu Spółki.

Tablica 4. *Zmiany w składzie Zarządu Spółki w 2023 r.*

Data	Opis wydarzeń
1.01.2023	Skład Zarządu na początek roku obrotowego (Kadencji Przejściowej – drugiej): – Tomasz Rogala – Prezes Zarządu – Jerzy Janczewski – Wiceprezes Zarządu ds. Pracowniczych – Andrzej Paniczek – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych – Rajmund Horst – Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji – Adam Gorszanów – Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży
21.06.2023	Skład Zarządu powołanego na nową kadencję: – Tomasz Rogala – Prezes Zarządu – Jerzy Janczewski – Wiceprezes Zarządu ds. Pracowniczych – Andrzej Paniczek – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych – Rajmund Horst – Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji – Adam Gorszanów – Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży
31.12.2023	Skład Zarządu na koniec roku obrotowego (trzeciej kadencji): – Tomasz Rogala – Prezes Zarządu – Jerzy Janczewski – Wiceprezes Zarządu ds. Pracowniczych – Andrzej Paniczek – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych – Rajmund Horst – Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji – Adam Gorszanów – Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży

1.3.2. Oddziały Spółki

W strukturze organizacyjnej Polskiej Grupy Górniczej S.A. na koniec w 2023 r. funkcjonowało 7 kopalń węgla kamiennego, 4 specjalistyczne jednostki organizacyjne oraz Centrala.

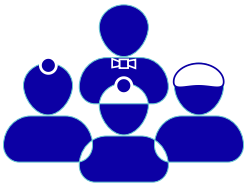


1.4. Sytuacja kadrowo-płacowa

1.4.1. Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w podziale na zakłady produkcji podstawowej i pomocniczej

Na dzień 31 grudnia 2023 r. Polska Grupa Górnicza S.A. zatrudniała 37 146 pracowników, w tym 34 356 w zakładach produkcji podstawowej oraz 2 790 w zakładach produkcji pomocniczej.



Tablica 5. *Stan zatrudnienia*

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN ZATRUDNIENIA NA 31.12.2023	STAN ZATRUDNIENIA NA 31.12.2022	RÓŻNICA 2023-2022
ZAKŁADY PRODUKCJI PODSTAWOWEJ (KOPALNIE)	34 356	34 049	307
ZAKŁADY PRODUKCJI POMOCNICZEJ (ZAKŁADY SPECJALISTYCZNE, CENTRALA)	2 790	2 751	39
PGG S.A.	**37 146**	**36 800**	**346**

Przeciętne zatrudnienie w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych

Średnioroczne zatrudnienie w 2023 r. w grupie pracowników produkcyjnych wyniosło 29 236 osób (tj. o 492 osoby więcej niż w 2022 r.), a nieprodukcyjnych 7 842 osoby (tj. o 81 osób więcej niż w 2022 r.).

Tablica 6. *Przeciętne zatrudnienie w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2023	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2022	RÓŻNICA 2023-2022
PRACOWNICY PRODUKCYJNI	29 236	28 744	492
PRACOWNICY NIEPRODUKCYJNI	7 842	7 761	81
PGG S.A.	**37 078**	**36 505**	**573**

Przeciętne zatrudnienie według grup pracowniczych

Średnie zatrudnienie w Spółce w 2023 r. wyniosło 37 078 etatów, a jego struktura według grup pracowniczych wskazuje na dominujący udział pracowników zatrudnionych pod ziemią (77%). W porównaniu do roku poprzedniego przeciętne zatrudnienie było wyższe o 573 etaty.

Tablica 7. *Średnie zatrudnienie według grup pracowniczych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2023	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2022
ROBOTNICY POD ZIEMIĄ	23 961	23 610
ROBOTNICY NA POWIERZCHNI	5 211	5 070
KADRA INŻYNIERYJNO-TECHNICZNA POD ZIEMIĄ	4 598	4 598
KADRA INŻYNIERYJNO-TECHNICZNA NA POWIERZCHNI	1 225	1 230
PRACOWNICY ADMINISTRACYJNO-BIUROWI	2 019	1 933
OBSŁUGI I STRAŻE	64	64
PGG S.A.	**37 078**	**36 505**

Przedsięwzięcia, które wpłynęły na zmianę zatrudnienia oraz jego struktury w roku obrotowym

W trakcie 2023 r. stan zatrudnienia w Polskiej Grupie Górniczej S.A. w stosunku do dnia 31 grudnia 2022 r. wzrósł o 346 pracowników. Podwyższony stan zatrudnienia wynika z decyzji Zarządu PGG S.A. podjętej jeszcze w 2022 r. w związku ze zmianą sytuacji na rynku węgla spowodowanej konfliktem w Ukrainie. Zarząd Spółki podjął działania mające na celu zwiększenie produkcji węgla m.in. poprzez przyjęcia do pracy nowych osób z lokalnego rynku pracy. Do pracy przyjęto 1 661 osób z lokalnego rynku pracy oraz 154 absolwentów szkół zasadniczych i średnich, z którymi zawarte były umowy stypendialne i posiadali gwarancje zatrudnienia. Odnotowano również 31 powrotów pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy, tj. po urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym. Zwolnienia pracowników, to głównie odejścia osób, które nabyły uprawnienia emerytalne (835 osób), odejścia z przyczyn naturalnych, tj. z powodu upływu ustawowego okresu zasiłku chorobowego oraz zgonów (111 osób), a także z innych przyczyn dotyczących pracownika i pracodawcy (561 osób). Pomiędzy Oddziałami nastąpiło przemieszczenie 340 pracowników.

1.4.2. Polityka wynagrodzeń

System wynagradzania

Obowiązujący w Polskiej Grupie Górniczej S.A. system wynagradzania oparty jest na *„Porozumieniu płacowym"*, zawartym w dniu 20 grudnia 2004 r. przez Zarząd Kompanii Węglowej S.A. z przedstawicielami związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej S.A., które zostało przejęte do stosowania w Spółce na podstawie porozumień zbiorowych, tj.:

- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 17 lipca 2015 r. z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. oraz zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej S.A.;
- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 19 kwietnia 2016 r. z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. oraz zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej S.A.;
- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 23 kwietnia 2018 r. z zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 22 lutego 2022 r. z zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w PGG S.A.

Przyjęte *„Porozumienie płacowe"* zostało ukształtowane w drodze uzgadnianych ze stroną społeczną i sukcesywnie wprowadzanych do niego zmian ujednolicających składniki płacowe, m.in.: stawki zasadniczego wynagrodzenia za pracę, taryfikator stanowisk pracy i robót, dodatki z tytułu wykonywania

określonej pracy, deputat węglowy, nagrody jubileuszowe i roczne, odprawa emerytalno-rentowa. W ramach systemu wynagradzania istnieją jeszcze różnice pomiędzy poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi w niektórych elementach płacowych, przede wszystkim w systemie premiowania, który ustalany jest szczegółowo przez kierownictwo każdego Oddziału z działającymi w nim organizacjami związkowymi. Do stosowanego w Spółce systemu wynagradzania włączony został dodatkowy składnik płacowy - dodatek do przepracowanej dniówki roboczej.

Na podstawie ustaleń zawartych w Porozumieniu z dnia 19 kwietnia 2016 r., prace nad systemem wynagradzania w Polskiej Grupie Górniczej S.A. zostały przeniesione na grunt negocjowanego nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP).

ZAŁOŻENIA NOWEGO ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO NEGOCJOWANEGO Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI SPÓŁKI			
UJEDNOLICENIE	UPROSZCZENIE	MOTYWACJA	UELASTYCZNIENIE
WE WSZYSTKICH ZAKŁADACH OBOWIĄZUJE JEDNAKOWY SYSTEM WYNAGRODZEŃ	PRZEJRZYSTOŚĆ ORAZ OGRANICZENIE SKŁADNIKÓW PŁACOWYCH	ŚRODKI NA CELE MOTYWACYJNE UZALEŻNIONE OD REALIZACJI ZADAŃ	MOŻLIWOŚĆ REAGOWANIA NA ZMIANY SYTUACJI NA RYNKU
PRZY ZACHOWANIU POZIOMU WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW			

Proces negocjacji nowego ZUZP został rozpoczęty we wrześniu 2016 r. Pomimo dokonanych wstępnych uzgodnień szeregu tematów obejmujących ZUZP, prace nad tym dokumentem zostały wstrzymane począwszy od listopada 2019 r., ze względu na rozpoczęcie sporu zbiorowego na tle płacowym. Spór zbiorowy został zawieszony poprzez zawarcie Porozumienia z dnia 21 lutego 2020 r., jednakże prace nad ZUZP nie zostały wznowione, początkowo ze względu na pandemię COVID-19, a następnie z uwagi na proces transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego, obejmujący w szczególności:

- negocjacje strony rządowej z organizacjami związkowymi na temat funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego, zakończone zawarciem w dniu 25 września 2020 r. Porozumienia pomiędzy przedstawicielami Rządu a Międzyzwiązkowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym;
- prace nad Umową Społeczną regulującą funkcjonowanie sektora górnictwa węgla kamiennego, zakończone podpisaniem Umowy w dniu 28 maja 2021 r.;
- prowadzoną w Komisji Europejskiej procedurę udzielania zgody na przekazanie przez Polskę pomocy publicznej obejmującej system wsparcia dla górnictwa węgla kamiennego, w tym elementy zawarte w Umowie Społecznej.

W ramach zawartego Porozumienia z dnia 22 lutego 2022 r., Strony zdecydowały o podjęciu prac nad ustaleniem jednolitego regulaminu wynagradzania PGG S.A. Prace nad systemem wynagrodzeń były kontynuowane w 2022 r. przez podzespół ds. systemu wynagrodzeń powołany podczas negocjacji ZUZP, z założeniem, że jednolitym systemem dla wszystkich kopalń będzie system wskaźnikowo-premiowy oparty o kwotę bazową wartości wynagrodzenia górnika za dniówkę przepracowaną w eksploatowanej ścianie oraz włączenia do systemu niektórych obowiązujących dotychczas składników płac. Podzespół uzgodnił tabele wskaźników przypisanych poszczególnym robotom i stanowiskom pracy, regulamin premiowania pracowników kopalń oraz wstępnie uzgodnił większość zapisów części głównej regulaminu wynagradzania. W lutym 2023 r. rozpoczął się formalny proces negocjacji regulaminu wynagradzania, jednak ostatecznie system wskaźnikowo-premiowy nie uzyskał akceptacji strony społecznej. Strony uzgodniły, że dalsze prace nad regulaminem wynagradzania będą prowadzone w oparciu o system czasowo-premiowy. Prace nad systemem wynagradzania nie zostały zakończone w 2023 r. i będą kontynuowane w roku 2024.

Przeciętne wynagrodzenie

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto osiągnięte w Spółce oraz w wybranych grupach pracowników w 2023 r., przedstawiono poniżej.

Tablica 8. *Przeciętne miesięczne wynagrodzenie*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023 [PLN/ZATR./M-C]	2022 [PLN/ZATR./M-C]
ROBOTNICY POD ZIEMIĄ	12 406	10 796
PRACOWNICY INŻYNIERYJNO-TECHNICZNI POD ZIEMIĄ	15 866	13 834
ROBOTNICY NA POWIERZCHNI	9 901	8 319
PRACOWNICY INŻYNIERYJNO-TECHNICZNI NA POWIERZCHNI	11 733	9 955
PGG S.A.	**12 399**	**10 744**

Świadczenia na rzecz pracowników

Zgodnie z przepisami prawa pracy oraz w oparciu o Porozumienie zawarte w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych, które zostało przyjęte do stosowania w Polskiej Grupie Górniczej S.A. na podstawie porozumień zbiorowych i innych przepisów dotyczących zasad wynagradzania, pracownicy Spółki mają prawo do wynagrodzenia, w tym głównie:

- wynagrodzenia zasadniczego, premii oraz dodatków z tytułu wykonywania określonej pracy lub pełnionej funkcji;
- nagród rocznych (nagroda z okazji Dnia Górnika i dodatkowa nagroda roczna, tzw. 14-ta pensja);
- pozostałych składników płacowych (deputat węglowy, nagroda jubileuszowa i inne świadczenia);

a także świadczeń zaliczanych do wynagrodzeń po okresie zatrudnienia (odpraw emerytalno-rentowych, odpraw pośmiertnych).

Pracownicy Spółki, oprócz świadczeń płacowych, korzystają także ze świadczeń pozapłacowych, głównie w postaci:

- dofinansowania do wczasów pracowniczych, wypoczynku dzieci i młodzieży, wypoczynku załogi itp. w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także dopłat do pakietów rekreacyjno-sportowych;
- kart przedpłaconych na posiłki profilaktyczne dla pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia, za pomocą których mogą dokonywać zakupów posiłków lub artykułów spożywczych służących do przygotowania posiłków;
- szkoleń, kursów, konferencji oraz studiów (I i II stopnia, podyplomowych, MBA, doktoranckich);
- bezpłatnego dostępu do platformy służącej do nauki języków obcych dla pracownika i dla rodziny;
- benefitów wynikających z Programu PGG Family.

Spółka wspiera również pracowników, którzy ulegli wypadkom przy pracy, w drodze do i z pracy oraz poprawia warunki bezpieczeństwa i higieny pracy. W obszarze poprawy bezpieczeństwa oraz zapobiegania powstawaniu wypadków i zminimalizowania ich skutków, jak również w obrębie zawartej z PZU Życie S.A. umowy prewencyjnej Polska Grupa Górnicza S.A. przez cały 2023 r. udzielała finansowego wsparcia poszkodowanym pracownikom oraz członkom ich rodzin rekompensując m.in. zakup protez, finansując koszty procedur diagnostycznych, rehabilitacyjnych, zabiegów operacyjnych, mających na celu przywrócenie ogólnej sprawności po doznanych urazach. W ramach funduszu prewencyjnego sfinansowano również zakup specjalistycznego sprzętu poprawiającego warunki bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym defibrylatory AED, kardiomonitory, elektrokardiografy oraz wózki inwalidzkie, apteczki, kule łokciowe i nosze oraz szereg szkoleń podnoszących poziom wiedzy w zakresie pierwszej pomocy przedmedycznej. Poza tym, Spółka gwarantuje wszystkim ubezpieczonym pracownikom, którym ustał stosunek pracy, kontynuację ubezpieczenia na zasadach grupowych. Dzięki temu byli pracownicy Spółki posiadają szeroki zakres świadczeń oraz możliwość korzystania z preferencyjnych warunków prywatnej opieki medycznej.

Zmiany warunków płacy w roku obrotowym

W Spółce nastąpiła waloryzacja tabel stawek wynagrodzenia zasadniczego, a także kwot dodatku dla przodowego, strzałowego, sanitariusza, instruktora szkolącego pracowników nowoprzyjętych lub uczniów, stałego dodatku ratowniczego, dodatku za udział w akcji ratowniczej i za pracę w tlenowym aparacie roboczym w atmosferze niezdatnej do oddychania.

Zwolnienia grupowe

W 2023 r. nie przeprowadzano zwolnień grupowych.

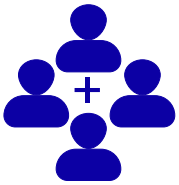
Spory zbiorowe

W 2023 r. nie było sporów zbiorowych.

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

W 2023 r. nie wystąpiły zdarzenia związane z rozwiązaniem, zawieszeniem Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy lub zawarciem nowego układu zbiorowego.

1.4.3. Relacje ze stroną społeczną



W kopalniach i zakładach Polskiej Grupy Górniczej S.A. funkcjonuje 131 organizacji związkowych, zgrupowanych w 23 związkach zawodowych. Część organizacji, dostosowując się do struktury pracodawcy, utworzyło zakładowe organizacje koordynacyjne (ZOK). Na szczeblu Spółki działa 12 zakładowych organizacji koordynacyjnych, w tym 4 posiadające status reprezentatywnych zakładowych organizacji związkowych w myśl art. 25^3 Ustawy o związkach zawodowych.

Ważnym obszarem działalności Zarządu Spółki wynikającym nie tylko z prawa, ale przede wszystkim z troski o los Spółki i jej właściwy rozwój, jest kształtowanie prawidłowych relacji oraz współdziałanie z partnerami społecznymi. Dążenie, aby sukces Polskiej Grupy Górniczej S.A. osiągany był w poczuciu bezpieczeństwa pracowników oraz zapewniał korzyści dla właściciela to fundamentalne zadanie pracodawcy. Dlatego też prowadzony w Spółce dialog społeczny ma charakter stały i odbywa się w trakcie cyklicznych spotkań Zarządu PGG S.A. z przedstawicielami związków zawodowych.

Na spotkaniach w 2023 r. omawiane były bieżące sprawy Spółki. Podejmowano również kwestie postępów w pracach nad tworzonymi regulaminami wynagradzania oraz pracy, celem doprecyzowania i dostosowania ich do aktualnych wymagań oraz uzgodnień ostatecznego kształtu, mające w efekcie prowadzić do zakończenia prac i zawarcia porozumień. Rozmowy ze stroną społeczną obejmowały również aktualne sprawy związane z wynagrodzeniami pracowników. Dialog pomiędzy Zarządem PGG S.A. a przedstawicielami związków zawodowych w 2023 r. odbywał się poprawnie i bezkonfliktowo. Dowodem na to jest zawarcie 12 Porozumień dotyczących kwestii płacowych i innych pracowniczych. Zostały one szczegółowo przedstawione w punkcie 6.5 niniejszego sprawozdania.

1.4.4. Polityka szkoleń i rozwoju kadr



Polityka szkoleń i rozwoju kadr to spójny system mający na celu zapewnienie oraz zwiększenie kompetencji, kwalifikacji, efektywności oraz zaangażowania pracowników na wszystkich szczeblach stanowisk pracy, umożliwiając tym samym pracownikom osiągnięcie pełnego potencjału, wspierającego realizację celów strategicznych Spółki.

Polityka szkoleń i rozwoju kadr obejmuje również przyszłych, potencjalnych pracowników Spółki, podejmując z nimi współpracę już na etapie kształcenia w szkołach branżowych, technicznych oraz w uczelniach wyższych.

FILARY POLITYKI SZKOLEŃ I ROZWOJU KADR			
KOMPETENCJE	EFEKTYWNOŚĆ	ROZWÓJ I SUKCESJA	UCZENIE SIĘ
ZAPEWNIENIE KOMPETENCJI PRACOWNIKOM: WIEDZA, UMIEJĘTNOŚCI I POSTAWA	OPTYMALNE WYKORZYSTANIE POTENCJAŁU PRACOWNIKÓW	DŁUGOFALOWY ROZWÓJ PRACOWNIKÓW ORAZ ZAPEWNIENIE SUKCESJI KADR	CIĄGŁE I ŚWIADOME UCZENIE SIĘ ORGANIZACYJNE ORAZ INDYWIDUALNE

Cele polityki szkoleń i rozwoju kadr:

- tworzenie środowiska pracy sprzyjającego ciągłemu rozwojowi i osiąganiu sukcesów zarówno indywidualnych, jak i organizacyjnych;
- optymalne dopasowanie kompetencji i kwalifikacji pracownika do zajmowanego stanowiska zgodnie z wykazem wymaganych kompetencji;
- odkrywanie potencjału pracowników;
- rozwój pracowników zgodny z potrzebami prowadzonej działalności, w nowych obszarach, potrzebnych do pracy na innym niż dotychczas stanowisku pracy lub do pełnienia dodatkowej funkcji;
- zarządzanie wiedzą w Spółce, w tym kaskadowanie wiedzy, dzielenie się wiedzą, pozostawianie wiedzy w organizacji.

Elementy systemu szkoleń i rozwoju kadr:

- szkolenia, kursy i studia zapewniające zdobycie niezbędnych kwalifikacji;
- programy rozwojowe umożliwiające doskonalenie kompetencji;
- szkolenia, konferencje oraz wizyty studyjne obejmujące wymianę doświadczeń między pracownikami Spółki i w otoczeniu zewnętrznym;
- szkolenia wstępne wspierające adaptację nowych pracowników Spółki;
- dostęp do platform edukacyjnych;

- rozwój kadry kierowniczej, sprzyjającej zwiększaniu umiejętności przywódczych oraz podnoszeniu świadomości roli w procesie inicjowania oraz wspierania pożądanej zmiany w Spółce;
- indywidualne planowanie rozwoju pracowników;
- promowanie kultury feedbacku;
- wspieranie liderów w efektywnym zarządzaniu zespołami.

Spółka zapewnia podnoszenie kompetencji zawodowych pracownikom, poprzez korzystanie z różnych form szkoleń i doskonalenia zawodowego, na podstawie *Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A.,* pozwalającego na częściową lub całkowitą refundację kosztów podnoszenia kwalifikacji w ramach studiów I i II stopnia, podyplomowych, MBA i doktoranckich.

W roku 2023 na studiach I i II stopnia oraz podyplomowych zgodę na podnoszenie kompetencji zawodowych uzyskało 204 pracowników.

Tablica 9. *Liczba pracowników, którzy uzyskali zgodę na podnoszenie kompetencji zawodowych w formie studiów*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023	2022
I i II STOPNIA	83	51
PODYPLOMOWE	121	122

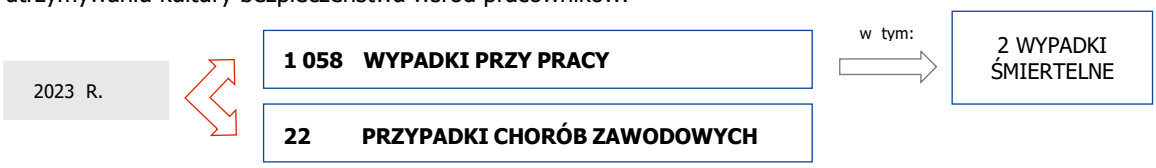
Wartość poniesionych nakładów w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników oraz z fundowanymi stypendiami wynosiła w 2023 r. 14,2 MLN PLN.

Tablica 10. *Wartość nakładów ponoszonych z tytułu podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz na fundowane stypendia*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023	2022
NAKŁADY PONIESIONE NA PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW, W TYM KSZTAŁCENIE NA STUDIACH	12,1 MLN PLN	9,3 MLN PLN
NAKŁADY PONIESIONE NA STYPENDIA FUNDOWANE PRZEZ PGG S.A. DLA UCZNIÓW SZKÓŁ BRANŻOWYCH I TECHNIKÓW ORAZ STUDENTÓW UCZELNI WYŻSZYCH	2,1 MLN PLN	1,6 MLN PLN

1.4.5. Bezpieczeństwo załogi

Polska Grupa Górnicza S.A. stale podejmuje działania w zakresie kształtowania bezpiecznych warunków pracy oraz profilaktyki zagrożeniom naturalnym, technicznym i osobowym. Działania te opierają się na systemowym podejściu do problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy, jak również na budowaniu oraz utrzymywaniu kultury bezpieczeństwa wśród pracowników.



W Oddziałach Polskiej Grupy Górniczej S.A. podejmowanych jest szereg przedsięwzięć mających na celu zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Do najważniejszych z nich, zrealizowanych w roku 2023, należą:

- realizacja Planu poprawy BHP opracowanego na lata 2022-2023 obejmującego: zwalczanie zagrożeń naturalnych, wymianę i modernizację parku maszynowego, poprawę przewozu ludzi na stanowiska pracy, innowacyjne rozwiązania ukierunkowane na nowe wyroby i technologie poprawiające BHP, środki ochrony, urządzenia zabezpieczające;
- rozszerzenie systemu informatycznego służącego do analizy wypadków przy pracy o kolejne moduły poprawiające funkcjonalność narzędzia;
- rozwój systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną (PN-ISO 45001) poprzez doskonalenie jego mechanizmów i aktywizację pracowników;
- rozwój szkoleń z zastosowaniem nowoczesnych technologii informatycznych VR wraz z produkcją materiałów multimedialnych opartych o własne scenariusze odzwierciedlające rzeczywiste warunki pracy pod ziemią, wykonywane czynności i zaistniałe zdarzenia;

- dalsze prowadzenie działań profilaktycznych zmierzających do zminimalizowania rozprzestrzeniania się SARS-CoV-2 wśród załóg górniczych;
- rozwój aplikacji wspomagających system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;
- zaangażowanie pracowników w propagowanie zagadnień BHP w ramach konkursu „Pracuję bezpiecznie 2023";
- promocja zagadnień BHP poprzez rozwój portalu internetowego obejmującego filmy szkoleniowe, prezentacje BHP, dobre praktyki;
- organizowanie wspólnych narad kierowników działów: górniczych, energomechanicznych i BHP Oddziałów Spółki w celu przeprowadzenia analiz zaistniałych zdarzeń wypadkowych, wymiany dobrych praktyk stosowanych w kopalniach włącznie oraz formułowania wniosków w zakresie poprawy bezpieczeństwa pracy;
- opracowanie nowych programów szkoleń i współrealizacja szkoleń dotyczących bezpieczeństwa pracy, inicjowanych wskutek analizy przyczyn wypadków ciężkich i śmiertelnych;
- realizacja filmów instruktażowych oraz przedstawiających okoliczności i przyczyny wypadków;
- prowadzenie z pracownikami lub ich przedstawicielami konsultacji w zakresie działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w ramach prac Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy PGG S.A.;
- wdrażanie innowacyjnych środków ochrony indywidualnej, w tym odzieży ochronnej;
- organizacja seminariów tematycznych dla poszczególnych grup pracowników w zakresie podnoszenia świadomości związanej z bezpieczeństwem pracy.

1.5. Sytuacja majątkowa Spółki

Stan majątku

Poniższa tabela przedstawia informację o stanie majątku posiadanego przez Spółkę w zakresie gruntów, pozostałych środków trwałych oraz środków trwałych w budowie. W Spółce nie wystąpiły zaliczki na środki trwałe w budowie.

Tablica 11. *Majątek trwały ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2023		31.12.2022	
	[szt.] lub [ha]	[PLN]	[szt.] lub [ha]	[PLN]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	315 587 szt. 1 915,2 ha	6 629 857 924,89	317 882 szt. 1 911 ha	5 460 998 496,69
GRUNTY WŁASNE	254,2 ha	15 991 008,86	253,3 ha	15 431 383,57
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	1 661,0 ha	341 292 272,46	1 657,7 ha	314 949 719,91
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	18 809 szt.	2 407 818 763,66	18 928 szt.	2 188 017 238,86
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	22 szt.	667 621 630,52	22 szt.	655 694 871,60
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	111 978 szt.	1 921 614 862,05	112 849 szt.	1 356 907 155,32
ŚRODKI TRANSPORTU	12 589 szt.	170 829 063,21	12 682 szt.	72 248 326,96
INNE ŚRODKI TRWAŁE	172 189 szt.	34 273 358,89	173 401 szt.	23 709 889,67
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-	1 070 416 965,24	-	834 039 910,80
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	2 857 szt.	103 378 123,64	3 783 szt.	111 205 642,27
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	11 szt.	194 120,83	19 szt.	264 853,15
INFORMACJA GEOLOGICZNA	18 szt.	79 169 699,83	18 szt.	71 053 135,65
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	2 828 szt.	24 014 302,98	3 746 szt.	39 887 653,47
WARTOŚĆ FIRMY		-		-
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	55 szt. 24,5 ha	6 942 093,35	85 szt. 24,3 ha	9 767 600,01
GRUNTY WŁASNE	5,5 ha	365 571,00	5,3 ha	365 571,00
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	19 ha	1 355 219,65	19 ha	1 375 796,05
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	55 szt.	5 221 302,70	85 szt.	8 026 232,96
RAZEM	318 499 szt. 1 939,7 ha	6 740 178 141,88	321 750 szt. 1 935,3 ha	5 581 971 738,97

Polska Grupa Górnicza S.A. posiada nieruchomości gruntowe jak w poniższej tablicy.

Tablica 12. *Grunty*

WYSZCZEGÓLNIENIE	J.M.	STAN NA 31.12.2023	STAN NA 31.12.2022
GRUNTY WŁASNE	ha	259,7	258,6
GRUNTY W UŻYTKOWANIU WIECZYSTYM	ha	1 680,0	1 676,7
GRUNTY O NIEUREGULOWANYM STANIE PRAWNYM	ha	143,7	143,6

Grunty Spółki położone są w 27 gminach na terenie 2 województw (śląskiego i małopolskiego).

Zmiany w majątku

Poniższe tabele przedstawiają zmiany majątku Spółki ze wskazaniem przyczyn poszczególnych zmian.

***Tablica 13.** Zmiana majątku trwałego ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023/2022			
	[PLN]	[%]	[szt.] lub [ha]	[%]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	1 168 859 428,20	21,40	-2 295 szt. 4,2 ha	-0,72 0,22
GRUNTY WŁASNE	559 625,29	3,63	0,9 ha	0,36
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	26 342 552,55	8,36	3,3 ha	0,20
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	219 801 524,80	10,05	-119 szt.	-0,63
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	11 926 758,92	1,82	0 szt.	0
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	564 707 706,73	41,62	-871 szt.	-0,77
ŚRODKI TRANSPORTU	98 580 736,25	136,45	-93 szt.	-0,73
INNE ŚRODKI TRWAŁE	10 563 469,22	44,55	-1 212 szt.	-0,70
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	236 377 054,44	28,34		
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	-7 827 518,63	-7,04	-926 szt.	-24,48
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	-70 732,32	-26,71	-8 szt.	-42,11
INFORMACJA GEOLOGICZNA	8 116 564,18	11,42	0 szt.	0
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	-15 873 350,49	-39,80	-918 szt.	-24,51
WARTOŚĆ FIRMY	-			
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	-2 825 506,66	-28,93	-30 szt. 0,2 ha	-35,29 0,82
GRUNTY WŁASNE	0	0	0,2 ha	3,77
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	-20 576,40	-1,50	0 ha	0
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	-2 804 930,26	-34,95	-30 szt.	-35,29
RAZEM	1 158 206 402,91	20,75	-3 251 szt. 4,4 ha	-1,01 0,23

Tablica 14. *Zmiany w majątku w 2023 r. – wartość księgowa netto – cz. 1*

	GRUNTY	PWUG	BUDYNKI, BUDOWLE	AKTYWO Z TYT. REZERWY	MASZYNY I URZĄDZENIA
			[PLN]		
ZWIĘKSZENIA, W TYM:	566 293,46	33 238 279,19	452 605 248,88	140 475 867,16	1 106 176 063,01
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE	566 293,46		444 203 425,23		856 697 636,97
KOREKTA AKTYWA Z TYT. REZERWY				140 475 867,16	
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE W LEASINGU (MSSF-16)		33 237 829,87	6 052 550,09		248 828 133,54
POZOSTAŁE ZWIĘKSZENIA		449,32	2 349 273,56		650 292,50
ZMNIEJSZENIA, W TYM:	6 668,17	6 895 726,64	232 803 724,08	128 549 108,24	541 468 356,28
ZBYCIE	6 668,17	139 373,78			2 124,76
LIKWIDACJE		5 954,82	16 866 089,62		6 816 630,87
KOREKTA AKTYWA Z TYT. REZERWY				31 509 970,99	
NALICZONA AMORTYZACJA W 2023		6 750 397,85	201 209 497,91	97 039 137,25	534 612 448,27
UTWORZENIE ODPISU AKTUALIZUJĄCEGO W 2023			14 728 136,55		37 107,11
POZOSTAŁE ZMNIEJSZENIA		0,19			45,27
RAZEM ZMIANY W MAJĄTKU	559 625,29	26 342 552,55	219 801 524,80	11 926 758,92	564 707 706,73

Tablica 15. *Zmiany w majątku w 2023 r. – wartość księgowa netto – cz. 2*

	ŚRODKI TRANSPORTOWE	INNE ŚRODKI	ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE
	[PLN]		
ZWIĘKSZENIA, W TYM :	135 066 401,43	24 305 912,38	2 041 434 232,23
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE	133 654 135,27	24 305 867,19	
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE W LEASINGU (MSSF-16)	1 412 266,16		289 530 779,66
ZAKUP BEZPOŚREDNI			1 665 839 148,58
NAKŁADY SYSTEMEM GOSPODARCZYM			86 064 303,99
POZOSTAŁE ZWIĘKSZENIA		45,19	
ZMNIEJSZENIA, W TYM:	36 485 665,18	13 742 443,16	1 805 057 177,79
ZBYCIE			
LIKWIDACJE	328 957,70	94 802,99	
NALICZONA AMORTYZACJA W 2023	35 506 414,98	13 645 682,70	
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE ZAKUPIONE			1 459 427 358,12
PRZYJĘTE W LEASING I ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE			289 530 779,66
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO WNIP ZAKUPIONE			56 097 476,62
UTWORZENIE ODPISU AKTUALIZUJĄCEGO W 2023		1 957,46	
POZOSTAŁE ZMNIEJSZENIA	650 292,50	0,01	1 563,39
RAZEM ZMIANY W MAJĄTKU	98 580 736,25	10 563 469,22	236 377 054,44

Tablica 16. *Zmiany w majątku w 2023 r. – wartość księgowa netto – cz. 3*

	WNIP	NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE
[PLN]		
ZWIĘKSZENIA, W TYM:	88 887 108,84	0,00
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE	68 985 909,20	
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE W LEASINGU (MSSF-16)		
ZAKUP BEZPOŚREDNI		
NAKŁADY SYSTEMEM GOSPODARCZYM		
POZOSTAŁE ZWIĘKSZENIA	19 901 199,64	
ZMNIEJSZENIA, W TYM:	96 714 627,47	2 825 506,66
ZBYCIE		
LIKWIDACJE		
NALICZONA AMORTYZACJA W 2023	62 300 599,21	476 233,11
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE ZAKUPIONE		
PRZYJĘTE W LEASING I ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE		
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO WNIP ZAKUPIONE		
UTWORZENIE ODPISU AKTUALIZUJĄCEGO W 2023		
POZOSTAŁE ZMNIEJSZENIA	34 414 028,26	2 349 273,55
RAZEM ZMIANY W MAJĄTKU	-7 827 518,63	-2 825 506,66

Polska Grupa Górnicza S.A. dokonuje systematycznej wymiany podstawowych maszyn i urządzeń na jednostki nowej generacji dostosowując działalność w tym zakresie do potrzeb kopalń. W 2023 r. w grupie maszyn i urządzeń przyjęto na stan majątku rzeczowego PGG S.A. środki trwałe o wartości 1 105 525 770,51 PLN, z tego 248 828 133,54 PLN to środki przyjęte w oparciu o uregulowania MSSF 16 na podstawie zawartych umów leasingu. W stosunku do 2022 r. wartość ta zwiększyła się o 515 441 411,45 PLN. Znaczący wzrost o 106 540 354,10 PLN w porównaniu do 2022 r. nastąpił także w grupie środków transportowych, spowodowany m.in. zakupem ciągników spalinowych, ciągników podwieszanych oraz lokomotyw górniczych. W 2023 r. do ewidencji majątku rzeczowego oddano wyrobiska kapitalne wraz z wyposażeniem w wysokości 426 956 862,58 PLN.

Wzrost amortyzacji o 237 470 270,82 PLN wynika przede wszystkim ze zwiększenia wartości majątku w grupie maszyn i urządzeń oraz korekty aktywa z tytułu rezerwy na likwidację zakładów górniczych związanej z aktualizacją szacunkowych kosztów i wskaźników dyskonta.

Jednak pomimo tych działań wiele z obecnie pracujących maszyn i urządzeń charakteryzuje się nadal znacznym stopniem zużycia. Wyposażenie, którego nie można już wyremontować lub zmodernizować jest sukcesywnie poddawane procesowi likwidacji. Wartość początkowa zlikwidowanych środków trwałych PGG S.A. na dzień 31 grudnia 2023 r. wynosiła 431 674 011,71 PLN, majątek ten był umorzony w wysokości 301 131 382,61 PLN. W wyniku likwidacji wykorzystano także odpis aktualizujący oraz odpis z tytułu trwałej utraty wartości w wysokości ogółem 106 430 193,10 PLN.

Zmiany powierzchni posiadanych gruntów, w porównaniu do stanu z 31 grudnia 2022 r., wynikają z:

- wywłaszczenia prawa użytkowania wieczystego nieruchomości obejmujących dwie działki gruntu o łącznej powierzchni gruntu 0,0314 ha, na podstawie decyzji administracyjnych na rzecz GDDKiA, Gminy Rydułtowy;

- nabycia przez Polską Grupę Górniczą S.A. prawa użytkowania wieczystego dwunastu działek gruntu, o łącznej powierzchni wynoszącej 1,3447 ha, w wykonaniu postanowień umów z dnia:

  - 26 kwietnia 2023 r., Rep. „A" nr 2972/2023;
  - 20 listopada 2023 r., Rep. „A" nr 8027/2023;
  - 4 października 2023 r., Rep. „A" nr 3018/2023;
- nabycia przez Polską Grupę Górniczą S.A. prawa własności ośmiu działek gruntu, o łącznej powierzchni wynoszącej 1,2266 ha, w wykonaniu postanowień umów z dnia:
  - 21 września 2023 r., Rep. „A" nr 6602/2023;
  - 26 kwietnia 2023 r., Rep. „A" nr 2972/2023;
  - 21 sierpnia 2023 r., Rep. „A" nr 2454/2023;
- sprzedaży prawa użytkowania wieczystego sześciu działek gruntu, o łącznej powierzchni wynoszącej 0,7933 ha w wykonaniu postanowień umowy z dnia 26 kwietnia 2023 r., Rep. „A" nr 2972/2023;
- sprzedaży prawa własności działki gruntu, o powierzchni wynoszącej 0,1967 ha, w wykonaniu postanowień umowy 26 kwietnia 2023 r., Rep. „A" nr 2972/2023;
- prowadzenia ewidencji księgowej gruntów objętych umowami leasingowymi, zgodnie ze standardem MSSF - 16 wdrożonym do stosowania przez Polską Grupę Górniczą S.A. od 1 stycznia 2019 r. Łączna powierzchnia tego typu gruntów na dzień 31 grudnia 2023 r. wynosiła 86,6682 ha nastąpiło zwiększenie powierzchni gruntów o 2,6802 ha w stosunku do stanu z 31 grudnia 2022 r.;
- ubytków i przybytków gruntów powstałych przy obmiarach geodezyjnych podczas prowadzonej modernizacji ewidencji gruntów. Ubytki i przybytki powstałe w 2023 r. na gruntach we własności i użytkowaniu wieczystym Polskiej Grupy Górniczej S.A. wyniosły sumarycznie +1.366 m^2;
- ujawnienia w gruntach o nieuregulowanym stanie prawnym działek o łącznej powierzchni 0,1323 ha, będących przedmiotem próby ich zasiedzenia przez Polską Grupę Górniczą S.A.

Zmiany majątku w wyniku zmian amortyzacji obrazują poniższe tabele.

Tablica 17. *Amortyzacja ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2023 [PLN]	31.12.2022 [PLN]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	888 763 578,96	631 823 466,29
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	6 750 397,85	5 847 531,56
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	201 209 497,91	174 857 484,99
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	97 039 137,25	38 893 934,33
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	534 612 448,27	381 131 602,87
ŚRODKI TRANSPORTU	35 506 414,98	21 073 256,06
INNE ŚRODKI TRWAŁE	13 645 682,70	10 019 656,48
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-	-
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	62 300 599,21	81 668 704,14
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	70 732,32	91 313,60
INFORMACJA GEOLOGICZNA	5 455 834,07	4 719 468,65
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	56 774 032,82	76 857 921,89
WARTOŚĆ FIRMY	-	-
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	476 233,11	577 970,03
GRUNTY WŁASNE	-	0,00
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	20 576,40	21 950,18
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	455 656,71	556 019,85
RAZEM	951 540 411,28	714 070 140,46

Tablica 18. *Zmiany amortyzacji ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023/2022	
	[PLN]	[%]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	256 940 112,67	40,67
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	902 866,29	15,44
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	26 352 012,92	15,07
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	58 145 202,92	149,50
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	153 480 845,40	40,27
ŚRODKI TRANSPORTU	14 433 158,92	68,49
INNE ŚRODKI TRWAŁE	3 626 026,22	36,19
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-	-
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	-19 368 104,93	-23,72
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	-20 581,28	-22,54
INFORMACJA GEOLOGICZNA	736 365,42	15,60
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	-20 083 889,07	-26,13
WARTOŚĆ FIRMY	-	-
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	-101 736,92	-17,60
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	-1 373,78	-6,26
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	-100 363,14	-18,05
RAZEM	237 470 270,82	33,26

Obiekty socjalno-bytowe

Polska Grupa Górnicza S.A. nie posiada w swoich aktywach obiektów o charakterze socjalno-bytowym.

Majątek Spółki dzierżawiony innym podmiotom

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2023 r. dzierżawiła oraz najmowała innym podmiotom (osobom fizycznym i prawnym), na podstawie zawartych umów, majątek w zakresie:

- gruntów o łącznej powierzchni 151.853,52 m^2;
- lokali biurowych, magazynowych, handlowych, warsztatowych oraz garaży o łącznej powierzchni 35.832,36 m^2.

Majątek dzierżawiony przez Spółkę od innych podmiotów

Polska Grupa Górnicza S.A. w okresie sprawozdawczym dzierżawiła także od innych podmiotów grunty o łącznej powierzchni 1.201.631,47 m^2, a także najmowała lokale o łącznej powierzchni 6.844,20 m^2. Przedmiotem dzierżawy były grunty oraz tereny będące własnością Skarbu Państwa, gmin oraz osób fizycznych i prawnych, na których posadowione były obiekty stanowiące własność Spółki (parkingi, place składowe, farmy fotowoltaiczne w budowie, przepompownie, infrastruktura kolejowa, infrastruktura techniczna, zwały kamienia, tereny rekultywacyjne), zaś przedmiotem najmu lokali były głównie lokale biurowe, pomieszczenia dla służb i urządzeń technicznych.

Maszyny i urządzenia dzierżawione przez Spółkę

Zestawienie prezentuje nakłady poniesione przez Spółkę na dzierżawę maszyn i urządzeń górniczych niezbędnych dla realizacji zadań produkcyjnych. Udział procentowy poszczególnych grup maszyn w wartości całkowitej zrealizowanych dzierżaw, w kwocie 198 802 tys. PLN kształtuje się następująco: kombajny ścianowe 51,4%, kombajny chodnikowe 45,5%, pozostałe maszyny i urządzenia 3,1%.

Tablica 19. *Koszt dzierżawy maszyn i urządzeń*

GRUPA MASZYN	2023 [TYS. PLN]	2022 [TYS. PLN]
KOMBAJNY ŚCIANOWE	102 215	80 268
KOMBAJNY CHODNIKOWE	90 380	75 084
POZOSTAŁE MASZYNY/URZĄDZENIA	6 207	5 393

Nakłady na dzierżawę roku 2023 w kwocie 198 802 tys. PLN wzrosły w stosunku do roku 2022 (160 745 tys. PLN) o 23,7%. Decydujący wpływ na taką sytuację miały wzrosty ceny dobowej stawki dzierżawy.

Polska Grupa Górnicza S.A. nie wydzierżawia własnych maszyn/urządzeń innym podmiotom.

Rozporządzanie składnikami aktywów trwałych (o wartości przekraczającej 5% aktywów)

Spółka w 2023 r. nie dokonywała rozporządzania składnikami aktywów trwałych o wartości przekraczającej 5% sumy aktywów.

1.6. Produkcja i sprzedaż

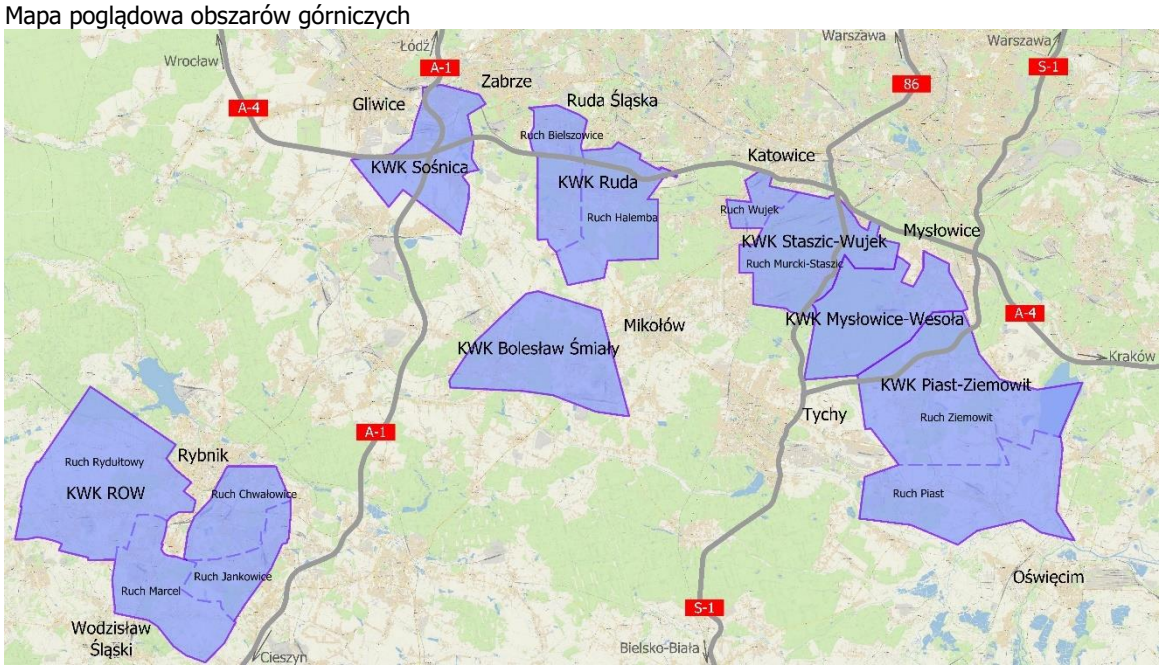
1.6.1. Zasoby

Obszary górnicze kopalń Polskiej Grupy Górniczej S.A. położone są na terenie 31 gmin, w tym 29 województwa śląskiego i 2 województwa małopolskiego. Aktualnie eksploatacja jest prowadzona pod terenami 18 gmin województwa śląskiego. Powierzchnia obszarów górniczych wynosi 468,79 km^2, a terenów górniczych 516,87 km^2.

Spółka posiada dla 20 złóż ważne koncesje na wydobywanie węgla kamiennego lub węgla kamiennego i metanu jako kopaliny towarzyszącej. Złoża położone są na obszarze Górnośląskiego Zagłębia Węglowego i obejmują prawie cały profil karbonu produktywnego od warstw łaziskich (grupa 200) do jaklowieckich (grupa 700). Złoża wykazują znaczne zróżnicowanie pod względem budowy geologicznej, stopnia rozpoznania, parametrów jakościowych węgla, stopnia sczerpania zasobów oraz występujących zagrożeń naturalnych. Złoża są udokumentowane do głębokości 1000-1350 m.

Stan zasobów operatywnych na dzień 31 grudnia 2023 r. wynosi ok. 977,5 mln ton.

Mapa poglądowa obszarów górniczych



1.6.2. Wielkość i struktura produkcji

W 2023 r. kopalnie Polskiej Grupy Górniczej S.A. wydobyły łącznie 21,1 mln ton węgla, to jest o ok. 5% mniej niż w 2022 r.

Tablica 20. *Wydobycie węgla*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023				2022			
	WYDOBYCIE WĘGLA OGÓŁEM	W TYM:			WYDOBYCIE WĘGLA OGÓŁEM	W TYM:		
		WĘGIEL ENERGETYCZNY	WĘGIEL KOKSOWY	UDZIAŁ W. KOKS.		WĘGIEL ENERGETYCZNY	WĘGIEL KOKSOWY	UDZIAŁ W. KOKS.
	[t]	[t]	[t]	%	[t]	[t]	[t]	[%]
PGG S.A.	**21 145 270**	**20 096 537**	**1 048 733**	**5,0**	**22 323 395**	**20 961 413**	**1 361 982**	**6,1**

Kopalnie PGG S.A. są głównie producentami węgla energetycznego, który stanowi 95% produkcji ogółem, natomiast węgiel koksowy stanowi 5%. Spośród kopalń Spółki, jedynie dwie produkują węgiel koksowy, tj.: KWK ROW (Ruch Marcel i Ruch Rydułtowy) oraz KWK Ruda Ruch Bielszowice.

1.6.3. Zdarzenia nadzwyczajne wpływające na wielkość produkcji

Zagrożenie tąpaniami:

W roku 2023 w kopalniach Spółki w rejonach prowadzonych przodków i ścian występowały tąpnięcia oraz odprężenia górotworu wpływając negatywnie na realizację zadań produkcyjnych Spółki, w tym:

- KWK ROW Ruch Marcel – przesunięcie terminu uruchomienia ściany M-9 w pokładzie 712/1-2 ze stycznia na luty 2023 r. w wyniku wystąpienia wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $7{,}1 \times 10^6$ J powodującego tąpnięcie w dniu 4 listopada 2022 r. w rejonie kończącej bieg ściany M-6a w pokł. 712/1-2+713/1. Skutkami tąpnięcia objęty został chodnik M-6d. Dalszy bieg ściany M-6a w pokł. 712/1-2+713/1 wstrzymano i rozpoczęto wykonywanie przedziału likwidacyjnego;
- KWK RUDA Ruch Bielszowice – w dniu 5 sierpnia 2023 r. w wyniku wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $E = 1{,}0 \times 10^7$ J wypadkom uległo sześciu pracowników, w tym jeden śmiertelnemu. Ściana 846 w pokładzie 405/2wg po tąpnięciu została zatrzymana. Skutki wstrząsu wystąpiły na odcinku ok. 150m chodnika 7w badawczego, który utracił swoją funkcjonalność. Wydobycie zostało wznowione 25 października 2023 r. Ściana prowadzona jest z ograniczeniem postępu do 4 m/d.

Zagrożenie pożarowe:

W roku 2023 w kopalniach Spółki występowały wzrosty zagrożenia pożarowego skutkujące koniecznością prowadzenia akcji pożarowych i wyłączenia rejonów z bieżącej produkcji lub czasową, profilaktyczną izolacją ścian wydobywczych wpływając negatywnie na wielkość produkcji. Były to następujące zdarzenia:

- KWK Mysłowice-Wesoła – wpływ pola pożarowego nr 1/2022 obejmującego rejon ściany 01A na uruchomienie ściany 02A w pokł. 510A (opóźniony o 3 miesiące rozruch ściany);
- KWK ROW Ruch Rydułtowy – wzrost zagrożenia pożarowego w ścianie V-E-E1 w pokł. 713/1-2 od dnia 13 lipca prowadzone były prace profilaktyczne, w dniu 17 lipca ściana została zaizolowana (czasowe otamowanie rejonu ściany). Ponowne otwarcie rejonu ściany nastąpiło 19 października. Ze względu na zwiększony zakres robót po otwarciu ponowne uruchomienie ściany opóźniło się, ścianę odebrano do ruchu 28 listopada 2023 r.;
- KWK ROW Ruch Jankowice – wzrost zagrożenia pożarowego w ścianie W-1 w pokł. 503/504 skutkujący koniecznością czasowego otamowania rejonu ściany w dniu 18 lutego 2022 r. Opóźnienie ponownego uruchomienia wynikało ze zwiększonego od planowanego zakresu robót do wykonania w celu przywrócenia wydobycia, co stwierdzono po otwarciu zaizolowanego pola ściany. Wydobycie wznowiono 26 października 2023 r.;
- KWK Staszic-Wujek Ruch Murcki-Staszic – zapalenie metanu i pożar endogeniczny w dniu 26 października 2022 r. w ścianie II/501/C prowadzonej w pokładzie 501C. W wyniku zdarzenia otamowany został rejon pokł. 501C wraz z ww. ścianą. Od 6 grudnia ponowny rozruch ściany z ograniczonym postępem do 3 m/d.

Zagrożenie metanowe:

W roku 2023 w kopalniach Spółki wystąpił wzrost zagrożenia metanowego, co skutkowało koniecznością postojów w celu przewietrzania rejonów ścian m.in. w KWK ROW Ruch Chwałowice ściana IV-III w pokładzie 408/1 oraz ściana II-Vz w pokładzie 407/3.

W roku 2023 Spółka uczestniczyła aktywnie w dwóch projektach badawczych obejmujących dziedziny zagrożenia sejsmicznego (EPOS PL+) i zwiększenia efektywności ujęcia metanu i ograniczenia jego szkodliwego wpływu na środowisko – DD-MET.

Zagrożenie wodne:

W celu likwidacji zagrożenia wodnego nastąpiło przesunięcie terminów uruchomienia ścian w:

- KWK ROW Ruch Jankowice – konieczność likwidacji zbiornika wodnego W-12(2019) o pierwotnej pojemności 47 400 m^3 spowodowała przesunięcie terminu uruchomienia ściany Z-3a w pokładzie 501/3 z listopada 2023 r. na luty 2024 r.;
- KWK Mysłowice-Wesoła – opóźnienie terminu uruchomienia ściany 516 w pokładzie 501 spowodowane było koniecznością odwadniania zbiornika wodnego w zrobach pokładu 501 podczas rozcinania parceli ściany, okresowo wstrzymywano drążenia przecinki ściany 516;
- KWK Mysłowice-Wesoła – opóźnienie terminu uruchomienia ściany 578 w pokładzie 510/3 spowodowane było koniecznością wstrzymania robót przygotowawczych ze względu na likwidację zbiornika wodnego w zrobach ściany 597.

W kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A. na dzień 31 grudnia 2023 r. pozostawało w otamowaniu 7 ścian wydobywczych.

Tablica 21. *Wyposażenie ścian w otamowaniu*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ŚCIANY W OTAMOWANIU	
	2023 (7 ŚCIAN)	2022 (10 ŚCIAN)
KOMBAJNY ŚCIANOWE	1	5
PRZENOŚNIKI ŚCIANOWE	2	5
PRZENOŚNIKI PODŚCIANOWE	2	4
SEKCJE OBUDOWY ZMECHANIZOWANEJ	760	1 040

1.6.4. Roboty przygotowawcze

W 2023 r. kopalnie Spółki wydrążyły łącznie 86,2 km wyrobisk.

Tablica 22. *Roboty przygotowawcze*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023		2022	
	ROBOTY PRZYGOTOWAWCZE OGÓŁEM [m]	WSKAŹNIK NATĘŻENIA ROBÓT PRZYGOT. [m/1000 t]	ROBOTY PRZYGOTOWAWCZE OGÓŁEM [m]	WSKAŹNIK NATĘŻENIA ROBÓT PRZYGOT. [m/1000 t]
PGG S.A.	**86 199**	**4,1**	**79 728**	**3,6**

W 2023 r. firmy obce łącznie z Zakładem Górniczych Robót Inwestycyjnych (ZGRI) wykonały ok. 22,2% robót przygotowawczych ogółem wydrążając 19,10 km wyrobisk (w tym ZGRI 7,98 km), tj. o 4,3 km więcej niż w roku poprzednim.

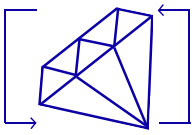
Zrealizowany zakres robót przygotowawczych w odniesieniu do ubytku zasobów operatywnych sczerpanych ścianami eksploatacyjnymi, gwarantuje zabezpieczenie frontu eksploatacyjnego w przyszłości.

1.6.5. Stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych

Kopalnie

W 2023 r. wydobycie węgla w kopalniach Spółki wyniosło 21,1 mln ton (84,9 tys. t/d). Wynikowa zdolność produkcyjna kopalń Spółki jest równa zdolności frontu eksploatacyjnego i jednocześnie stanowi poziom dobowej produkcji.

W kopalniach zdolność pozostałych ogniw ciągu technologicznego (odstawy głównej, transportu pionowego, zakładu przeróbczego i wentylacji) jest wyższa od zdolności frontu eksploatacyjnego.



Tablica 23. *Zdolność produkcyjna kopalń*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZDOLNOŚĆ PRODUKCYJNA*		PRODUKCJA OGÓŁEM			
	[t/d]	[t/d]	[t/d]	[t]	[t/d]	[t]
	2023	2022	2023		2022	
PGG S.A.	**88 900**	**89 200**	**84 921**	**21 145 270**	**88 938**	**22 323 395**

* Nie uwzględnia możliwości produkcyjnych w soboty

Zakłady przeróbcze

Polska Grupa Górnicza S.A. na dzień 31 grudnia 2023 r. posiadała trzynaście czynnych zakładów przeróbczych (ZPMW). W istniejących zakładach prowadzone są zróżnicowane technologicznie procesy wzbogacania węgla. Zakłady zgodnie z możliwościami dostosowują jakość produkcji do zapotrzebowania odbiorców. Zakres wzbogacania węgla uzależniony jest od jego typu, natomiast zastosowane rozwiązania technologiczno-maszynowe są ściśle związane z okresem budowy lub modernizacji zakładu przeróbczego. Płuczki ziarnowe zabudowane są na wszystkich zakładach przeróbczych. Ciągi technologiczne wzbogacania miałów posiada dziesięć zakładów. Instalacje wzbogacania klas mułowych z zastosowaniem maszyn flotacyjnych posiadają zaś trzy zakłady.

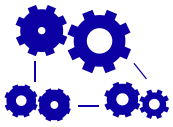
Średni stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych zakładów przeróbczych w roku 2023 wyniósł 56,70%. Na jego poziom znaczny wpływ miało niewielkie poniżej 50% obciążenie ZPMW: KWK Sośnica, KWK Piast-Ziemowit Ruch Piast, KWK Ruda Ruch Bielszowice i Halemba, KWK Mysłowice-Wesoła, KWK Staszic--Wujek.

Na wskaźnik wykorzystania zdolności produkcyjnych zakładów przeróbczych wpływają głównie:

- stopień zawilgocenia węgla surowego (duże zawilgocenie urobku obniża zdolności węzłów klasyfikacji wstępnej, co przekłada się na obniżenie rzeczywistej zdolności produkcyjnej ZPMW);
- wielkość oraz rytmiczność wydobycia brutto w kopalniach Spółki (wydobycie brutto kopalń maleje przy zachowaniu zdolności produkcyjnych ZPMW, projektowanych na wyższe wydobycie);
- obniżenie dolnej granicy wzbogacanych klas ziarnowych, spowodowane dążeniem do wzrostu produkcji paliw kwalifikowanych (maleje efektywność klasyfikacji oraz rzeczywista zdolność produkcyjna ZPMW);
- stan techniczny urządzeń w poszczególnych węzłach technologicznych ZPMW;
- rzeczywisty czas pracy ZPMW.

1.6.6. Struktura wieku parku maszynowego

Poniższe zestawienie prezentuje średni wiek istotnych środków produkcji własnych, licząc od roku produkcji (wprowadzonym w module Gospodarka Środkami Produkcji – TGŚP).



Tablica 24. *Średni wiek istotnych środków produkcji*

MASZYNY WŁASNE	STAN NA 31.12.2023 R. [W LATACH]	STAN NA 31.12.2022 R. [W LATACH]
OBUDOWY ZMECHANIZOWANE	16	17
KOMBAJNY ŚCIANOWE	6	6
PRZENOŚNIKI ŚCIANOWE	9	10
PRZENOŚNIKI PODŚCIANOWE	11	11
CIĄGNIKI KOLEJEK PODWIESZANYCH	6	7
KOLEJKI SPĄGOWE ZĘBATE	14	13
KOMBAJNY CHODNIKOWE	21	18
ŚREDNIO	**12**	**12**

W roku 2023 Spółka utrzymała średni wiek istotnych środków produkcji własnych z minionego roku.

Przedstawiona poniżej struktura wieku parku maszynowego zakładów przeróbczych obejmuje natomiast urządzenia do wzbogacania, przesiewania, rozdrabniania, urządzenia transportujące oraz urządzenia gospodarki wodno-mułowej (w tym pompy).

Tablica 25. *Struktura wieku parku maszynowego zakładów przeróbczych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN NA 31.12.2023 [W LATACH]			STAN NA 31.12.2022 [W LATACH]		
	Urządzenia do wzbogacania, przesiewania, rozdrabniania	Urządzenia transportujące	Urządzenia gospodarki wodno-mułowej (w tym pompy)	Urządzenia do wzbogacania, przesiewania, rozdrabniania	Urządzenia transportujące	Urządzenia gospodarki wodno-mułowej (w tym pompy)
PGG S.A.	**20,3**	**33,1**	**22,5**	**20,0**	**33,1**	**20,1**

Pomimo działań inwestycyjnych, modernizacyjnych oraz zakupu nowych urządzeń ogólny wiek maszyn nieznacznie wzrósł rok do roku. W kilku przypadkach nastąpiło jednak zmniejszenie wieku maszyn w poszczególnych kategoriach, tj. w KWK Bolesław Śmiały, KWK Piast-Ziemowit.

Grupy urządzeń do wzbogacania, przesiewania i rozdrabniania oraz urządzenia gospodarki wodno-mułowej są młodsze od urządzeń transportujących. Wynika to z warunków pracy (środowisko wodne, drgania, obciążenia dynamiczne), przez które ulegają większemu zużyciu, co w konsekwencji prowadzi do konieczności ich wymiany.

1.6.7. System jakości produkcji

Model systemu zapewnienia jakości produkcji zakłada operacyjne sterowanie jakością, przy użyciu nowoczesnych metod zarządzania wspomaganych odpowiednimi narzędziami.

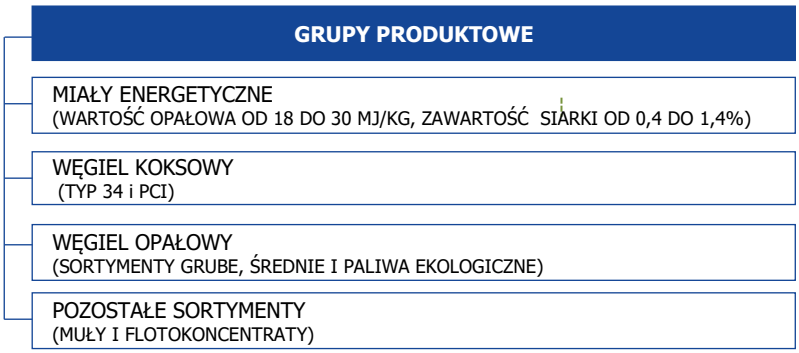
Główne elementy modelu:

- wizyjne systemy kontroli jakości produkcji, umożliwiające monitorowanie i nadzorowanie procesów produkcyjnych i obsługi klienta;
- monitoring parametrów jakościowych węgla handlowego i surowego przy wykorzystaniu analizatorów ciągłego pomiaru (pracującymi online) oraz stacjonarnych służących do zwalniania wyrobów gotowych;
- próbobiorniki mechaniczne zwiększające wiarygodność i spójność analiz węgla przy jednoczesnej minimalizacji wpływu czynnika ludzkiego;
- laboratoria przyzakładowe, w których wprowadzane są standardy zarządzania jakością badań zgodne z normą PN-ISO 17025 oraz elementy systemu zarządzania pomiarami, zgodne z normą PN-EN ISO 10012;
- zintegrowany system informatyczny, pracujący w środowisku internetowym dostosowany do wymagań rynku;
- harmonogramy biegu ścian, łącznie ze zintegrowanym badaniem parametrów jakościowych węgla surowego i produktów handlowych, będące podstawą do opracowania oferty produkcyjnej kopalń, na bazie której powstaje oferta handlowa dostosowana do potrzeb rynku;
- audyty procesu produkcyjnego w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ), pozwalające identyfikować obszary obarczone podwyższonym ryzykiem produkcyjnym, a także zakres niezbędnych działań korygujących;
- systemy informatyczne wspomagające procesy zapewnienia jakości wyrobów optymalizujące koszty wytwarzania;
- jakościowe sterowanie procesem produkcyjnym opartym na urządzeniach ciągłego pomiaru parametrów jakościowych produkowanego węgla.

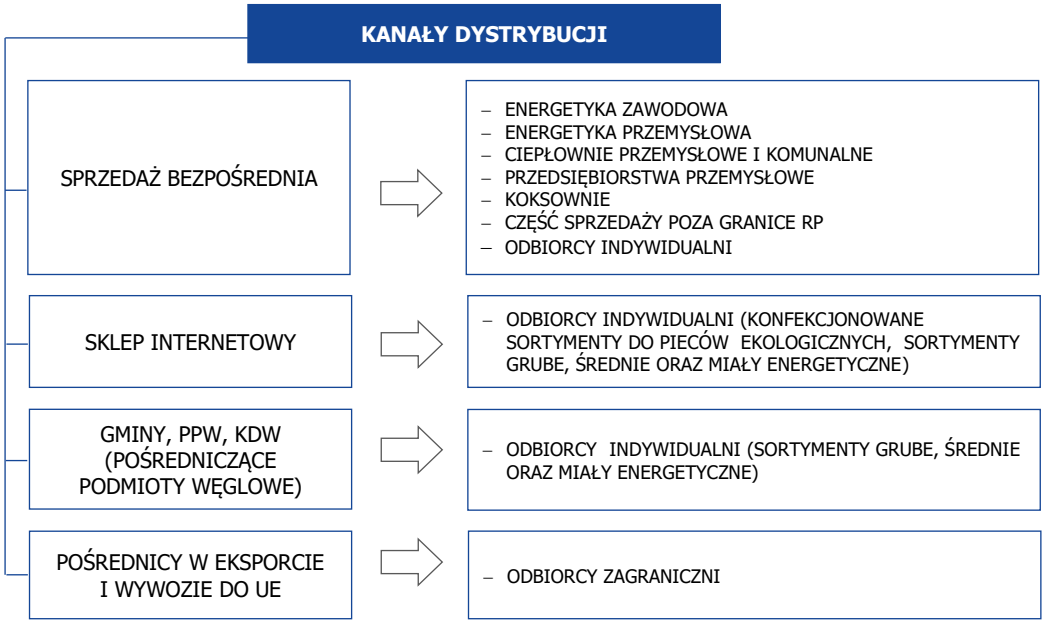
Miarą skuteczności i efektywności procesów produkcyjnych jest maksymalizacja wartości produkcji oraz minimalizacja strat węgla w odpadach przy jednoczesnym zaspakajaniu potrzeb rynkowych i redukcji kosztów. Funkcjonujące w kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A. wyspecjalizowane jednostki organizacyjne, nadzorujące system kontroli jakości procesów produkcyjnych, opartych na Zintegrowanym Systemie Zarządzania oraz informatycznych narzędziach wspomagających, umożliwiają doskonalenie metod i technik produkcyjnych oraz minimalizują ryzyko decyzyjne w zakresie zarządzania procesami technologicznymi.

1.6.8. Polityka sprzedaży

Podstawą polityki sprzedaży w Spółce jest struktura sortymentowa i jakościowa produkowanego węgla oraz prognozowane zapotrzebowanie odbiorców krajowych i zagranicznych. Węgiel wydobywany w kopalniach Spółki jest sprzedawany w czterech grupach produktowych.



Sprzedaż węgla do odbiorców z poszczególnych segmentów rynku w 2023 r. prowadzona była poprzez kilka kanałów dystrybucji, z których największym jest sprzedaż bezpośrednia.



1.6.9. Podstawowe produkty

WĘGIEL OPAŁOWY DLA SEKTORA KOMUNALNO-BYTOWEGO





EKOMIAŁ + GREENPAL

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
EKOMIAŁ - POWYŻEJ 24 MJ/KG
GREENPAL - POWYŻEJ 25 MJ/KG









SORTYMENTY ŚREDNIE: GROSZEK - EKOGROSZEK

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
25-33 MJ/KG





SORTYMENTY GRUBE

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
23-33 MJ/KG

WĘGIEL ENERGETYCZNY DLA SEKTORA ENERGETYKI I CIEPŁOWNICTWA



MIAŁ WĘGLOWY

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
17-30 MJ/KG



SORTYMENTY ŚREDNIE - GROSZKI

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
25-32 MJ/KG

WĘGIEL KOKSOWY



MIAŁ WĘGLOWY

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ: 28-30 MJ/KG
SI – 2,5 - 9
RI - POWYŻEJ 50
A^D - PONIŻEJ 8%



SORTYMENTY ŚREDNIE - GROSZKI

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ: 28-33 MJ/KG
SI - 8 - 9
RI - POWYŻEJ 50
A^D - PONIŻEJ 8%

SI Wskaźnik wolnego wydymania
RI Spiekalność
A^d Popiół w stanie suchym

1.6.10. Sprzedaż węgla

W 2023 r. PGG S.A. sprzedała łącznie ponad 19,8 mln ton węgla. Sprzedaż krajowa stanowiła 95,1% sprzedaży ogółem (tj. 18,8 mln ton), natomiast eksport i wywóz do UE 4,9% (tj. 1,0 mln ton).

Tablica 26. *Sprzedaż węgla wg kierunków*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023 [t]	Udział [%]	2022 [t]	Udział [%]
KRAJ	18 847 889	95,1	20 930 793	95,4
EKSPORT I WYWÓZ DO UE	967 388	4,9	1 011 285	4,6
SPRZEDAŻ OGÓŁEM	**19 815 277**	**100,0**	**21 942 078**	**100,0**

Udział węgla energetycznego w sprzedaży ogółem wyniósł 94,5%, a koksowego 5,5%. W strukturze sprzedaży dominują miały energetyczne – 80,7%. W 2023 r. udział sprzedaży węgli opałowych wyniósł 12,3%.

Tablica 27. *Sprzedaż węgla wg grup sortymentów*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023 [t]	Udział [%]	2022 [t]	Udział [%]
WĘGIEL ENERGETYCZNY	18 728 283	94,5	20 618 834	94,0
SORT. GRUBE	*1 559 935*	*7,9*	*1 908 313*	*8,7*
SORT. ŚREDNIE (INNE NIŻ PALIWA EKOL.)	*340 182*	*1,7*	*509 470*	*2,3*
MIAŁY ENERGETYCZNE	*15 992 060*	*80,7*	*17 203 819*	*78,4*
PALIWA EKOLOGICZNE	*540 857*	*2,7*	*714 265*	*3,3*
MUŁY I FLOTOKONCENTRATY	*295 250*	*1,5*	*282 966*	*1,3*
WĘGIEL KOKSOWY	1 086 994	5,5	1 323 244	6,0
SPRZEDAŻ OGÓŁEM	**19 815 277**	**100**	**21 942 078**	**100**

1.6.11. Zapasy węgla

Stan ewidencyjny zapasów węgla na koniec 2023 r. wynosił 1 988 tys. ton i w porównaniu do stanu na dzień 1 stycznia 2023 r. wykazał przyrost o 1 004 tys. ton. Wartość bilansowa zapasów węgla na dzień 31 grudnia 2023 r. wynosiła 765 998,1 tys. PLN i była wyższa o 431 546,5 tys. PLN.

Tablica 28. *Zapasy węgla*

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN NA 01.01.2023 [t]	WARTOŚĆ BILANSOWA 01.01.2023 [TYS. PLN]	STAN NA 31.12.2023 [t]	WARTOŚĆ BILANSOWA 31.12.2023 [TYS. PLN]	ODCHYLENIE KOL.4-KOL.2 [t]	ODCHYLENIE KOL.5-KOL.3 [TYS. PLN]
1	2	3	4	5	6	7
RAZEM ZAPASY WĘGLA	983 769,54	334 451,6	1 987 803,48	765 998,1	1 004 033,94	431 546,5

Interwencyjny import węgla energetycznego w okresie 2022/2023 utrudnił lokowanie krajowego węgla na rynku i doprowadził do nadpodaży surowca, co skutkowało zwiększonym poziomem zapasów wśród producentów krajowych, konsumentów oraz importerów. Import węgla energetycznego do Polski wyniósł w okresie listopad 2022 r. - grudzień 2023 r. 20,4 mln ton. W ślad za spadkiem cen na rynkach światowych oraz spadkiem zużycia krajowego (spadek krajowego zużycia energii elektrycznej o 4,3% r/r, w tym spadek produkcji energii elektrycznej z węgla kamiennego o ok. 16% w roku 2023), część odbiorców zmniejszała zakupy.

1.6.12. Rentowność sprzedaży

Tablica 29. *Wskaźniki rentowności*

RODZAJ WSKAŹNIKA	SPOSÓB WYLICZENIA	RENTOWNOŚĆ [%]		RENTOWNOŚĆ BEZ WPŁYWU DOTACJI DO REDUKCJI ZDOLNOŚCI PRODUKCYJNYCH	
		2023	2022	2023	2022
MARŻA EBIT	WYNIK NA DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ x 100 / PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	17,5	23,8	17,4	17,5
MARŻA EBITDA	EBITDA x 100 / PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	32,1	35,8	32,0	29,4
RENTOWNOŚĆ SPRZEDAŻY NETTO (ROS)	WYNIK FINANSOWY NETTO x 100 / PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	14,6	20,5	14,5	15,3

W celu oceny kształtowania się wskaźników rentowności w analizowanym okresie 2023-2022 należy je sprowadzić do porównywalności. Na poziom wskaźników uzyskanych w 2022 r. wpłynęła otrzymana przez Spółkę dotacja w gotówce do redukcji zdolności produkcyjnych bez części przeznaczonej na finansowanie nakładów inwestycyjnych (która zwiększa wynik w momencie oddania inwestycji na majątek w wysokości odpowiadającej amortyzacji tych aktywów) w wysokości 782,8 mln PLN. W 2023 r. ujęta w wyniku dopłata do redukcji zdolności produkcyjnych w wysokości odpowiadającej amortyzacji aktywów sfinansowanych ze środków uzyskanych w 2022 r. wyniosła 19,4 mln PLN. W związku z powyższym porównano rentowność z wyłączeniem wpływu dotacji do redukcji zdolności produkcyjnych w analizowanych latach. Marża EBIT w 2023 r. oscylowała na poziomie roku ubiegłego, a marża EBITDA była wyższa o 2,6% od uzyskanej w roku poprzednim. Na poziom wskaźników rentowności (bez wpływu dotacji) w odniesieniu do 2022 r. wpłynął odnotowany w 2023 r. wzrost wyniku EBIT o +29,8%, EBITDA o +41,6% oraz wyniku finansowego netto o 23,4%, który spowodowany był głównie poprawą wyniku na działalności operacyjnej wynikającą z wyższej średniej ceny zbytu węgla, co przełożyło się na wzrost przychodów ze sprzedaży węgla (o 30,8%, tj. o 3 712,2 mln PLN), który zrekompensował wzrost kosztów (wynikający z uwarunkowań rynkowych).

1.7. Niepieniężne i rzeczowe aktywa trwałe

1.7.1. Wzrost aktywów trwałych

W roku obrotowym wartość bilansowa aktywów trwałych jest wyższa od roku poprzedniego, co wynika ze zwiększenia w zakresie rzeczowych aktywów trwałych, wyrobisk ruchowych i nakładów na prace przygotowawcze.

Tablica 30. *Aktywa trwałe*

WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2023 [TYS. PLN]	31.12.2022 [TYS. PLN]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE	6 629 858	5 460 998
WYROBISKA RUCHOWE	1 377 710	1 071 685
NAKŁADY NA PRACE PRZYGOTOWAWCZE	425 270	330 631
AKTYWA NIEMATERIALNE	103 378	111 206
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE	6 942	9 768
INWESTYCJE W JEDNOSTKACH ZALEŻNYCH	17 026	17 026
AKTYWA Z TYTUŁU ODROCZONEGO PODATKU DOCHODOWEGO	-	131 570
POZOSTAŁE AKTYWA NIEFINANSOWE	497	935
AKTYWA TRWAŁE RAZEM	**8 560 681**	**7 133 819**

1.7.2. CAPEX

Tablica 31. *CAPEX i jego struktura*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023 [MLN PLN]	2022 [MLN PLN]
NAKŁADY INWESTYCYJNE NA ŚRODKI TRWAŁE	2 055,0	1 209,2
NAKŁADY NA WYROBISKA RUCHOWE	1 143,5	844,1
NAKŁADY NA ZBROJENIA	723,7	487,4
CAPEX OGÓŁEM	**3 922,2**	**2 540,7**

1.7.3. Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania

Główne kierunki działań

Spółka na bieżąco analizuje ogólne zjawiska i tendencje zachodzące na rynku. W związku z tym uwzględniając sytuację rynkową zarówno z 2022 r. w zakresie zwiększenia popytu na węgle energetyczne, co było pokłosiem konfliktu zbrojnego w Ukrainie i nałożonego w kwietniu 2022 r. embarga na surowce energetyczne pochodzące z Rosji i Białorusi oraz zgodne z założeniami do aktualizacji Polityki energetycznej Polski do 2040 r. (PEP2040) zaktualizowanych z końcem marca 2022 r., jak i również uwzględniając sytuację z 2023 r. w zakresie zmniejszonego popytu na węgiel spowodowanego nadpodażą węgla na rynku polskim oraz niższych przychodów niż zakładano we wcześniejszych projekcjach, PGG S.A. dokonała weryfikacji i odpowiednich aktualizacji planów inwestycyjnych w zakresie podstawowych kierunków inwestowania, realizując inwestycje w zakresie:

- zapewnienia frontu wydobywczego w celu utrzymania wymaganych zdolności produkcyjnych kopalń;
- poprawy jakości produkowanego węgla celem dostosowania do wymogów rynku;
- wydłużenia okresu funkcjonowania KWK Ruda Ruch Bielszowice na lata 2024-2025 (według pierwotnych planów Ruch miał funkcjonować do końca 2023 r.) celem zwiększenia wydobycia w latach następnych;
- integracji technicznej kopalń – połączeń technologicznych sąsiednich Ruchów (dołowej infrastruktury technicznej – systemów odstawy);
- poprawy stanu bezpieczeństwa i warunków BHP w kopalniach (rozwoju systemów monitoringu zagrożeń naturalnych, systemów odmetanowania kopalń, ograniczania wydobycia z rejonów usytuowanych poniżej poziomu udostępnienia złoża);
- modernizacji oraz wymiany zużytych technicznie, a także technologicznie maszyn i urządzeń górniczych (głównie obudów zmechanizowanych i urządzeń transportowych) – pod kątem efektywnego i optymalnego wykorzystywania majątku produkcyjnego;
- modernizacji obiektów podstawowych i infrastruktury energomechanicznej pod kątem zwiększenia pewności ruchowej oraz bezpieczeństwa;
- poprawy warunków pracy i efektywniejszego wykorzystania czasu pracy – poprzez rozwój systemów klimatyzacji, urządzeń chłodniczych, wentylacyjnych i odpylających, sprzętu podręcznego, osprzętu i wyposażenia oraz rozbudowę układów transportu materiałów i przewozu ludzi na stanowiska pracy.

Prowadzone inwestycje mają charakter odtworzeniowy, istotną wartością jaką ze sobą niosą jest wymiana parku maszynowego, przywrócenie użyteczności urządzeń, maszyn i obiektów. Prowadzone inwestycje nie

powodują zasadniczej zmiany w procesie produkcyjnym, umożliwiają jedynie kontynuację działalności w zakresie prowadzonym w okresie sprzed inwestycji. W kontekście ryzyka związanego z wprowadzeniem rozporządzenia metanowego, Spółka realizuje szereg działań związanych z gospodarczym wykorzystaniem metanu.

Poniesione nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2023 r. na realizację planu inwestycyjnego poniosła łączne nakłady w wysokości 2 055 004,0 tys. PLN.

Tablica 32. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania*

tys. PLN

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023	2022	STRUKTURA 2023	PORÓWNANIE 2023/2022
BUDOWNICTWO INWESTYCYJNE - RAZEM; *W TYM:*	**593 821,5**	**456 680,7**	**28,9%**	**130,0%**
WYROBISKA GÓRNICZE - POZIOME	273 130,9	276 534,5	13,3%	98,8%
WYROBISKA GÓRNICZE - PIONOWE	16 476,6	38 866,0	0,8%	42,4%
ZAKŁADY PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA	95 928,4	18 537,4	4,7%	517,5%
OCHRONA ŚRODOWISKA	539,9	1 365,2	0,0%	39,5%
POZOSTAŁE INWESTYCJE	207 745,7	121 377,6	10,1%	171,2%
ZAKUPY GOTOWYCH DÓBR INWEST. - RAZEM; *W TYM:*	**1 461 182,5**	**752 506,8**	**71,1%**	**194,2%**
OBUDOWY ZMECHANIZOWANE	429 227,2	78 275,6	20,9%	548,4%
MASZYNY URABIAJĄCE	250 350,3	218 935,1	12,2%	114,3%
URZĄDZENIA TRANSPORTOWE	485 542,6	204 300,4	23,6%	237,7%
POZOSTAŁE ZAKUPY	296 062,4	250 995,7	14,4%	118,0%
NAKŁADY INWESTYCYJNE NA ŚRODKI TRWAŁE OGÓŁEM (1+2)	**2 055 004,0**	**1 209 187,5**	**100,0%**	**169,9%**
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA WW. NAKŁADÓW - RAZEM; *W TYM:*	**2 055 004,0**	**1 209 187,5**	**100,0%**	**169,9%**
ŚRODKI WŁASNE	1 765 224,7	993 590,9	85,9%	177,7%
LEASING FINANSOWY, LEASING WG MSSF 16*	289 530,9	215 054,4	14,1%	134,6%
INNE (FUNDUSZ PREWENCYJNY PZU ŻYCIE S.A.)	248,4	542,2	0,0%	45,8%

* W ramach leasingu dostawy dotyczyły głównie dzierżawy kombajnów ścianowych oraz chodnikowych zgodnie z MSSF 16.

W zakresie **budownictwa inwestycyjnego** w porównaniu realizacji roku 2023 do 2022 poniesione nakłady są wyższe o 137 140,7 tys. PLN, co r/r daje wzrost nakładów inwestycyjnych o 30%. Taka sytuacja wynikała przede wszystkim z poniesienia wyższych nakładów inwestycyjnych w obszarze przeróbki mechanicznej węgla. Wynika to z kontynuacji działań w aspekcie rozpoczętego w 2022 r. kompleksowego programu inwestycyjnego pn. „Program Produkcji Ekopaliw oraz Mieszanek Energetycznych". Wynikiem niniejszego będzie dostosowanie jakości węgla handlowego zarówno pod kątem oczekiwań rynkowych, restrykcjom stawianym paliwom stałym, a także istotne zwiększenie możliwości konfekcjonowania i dystrybucji ekopaliw. W KWK Piast-Ziemowit Ruch Piast realizowano budowę stacji kruszenia i klasyfikacji do produkcji Retopalu z całości materiału pochodzącego ze wzbogacania w cieczy ciężkiej, w KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit realizowano budowę punktu rozładunku węgla z wagonów wraz z systemem tworzenia mieszanek energetycznych.

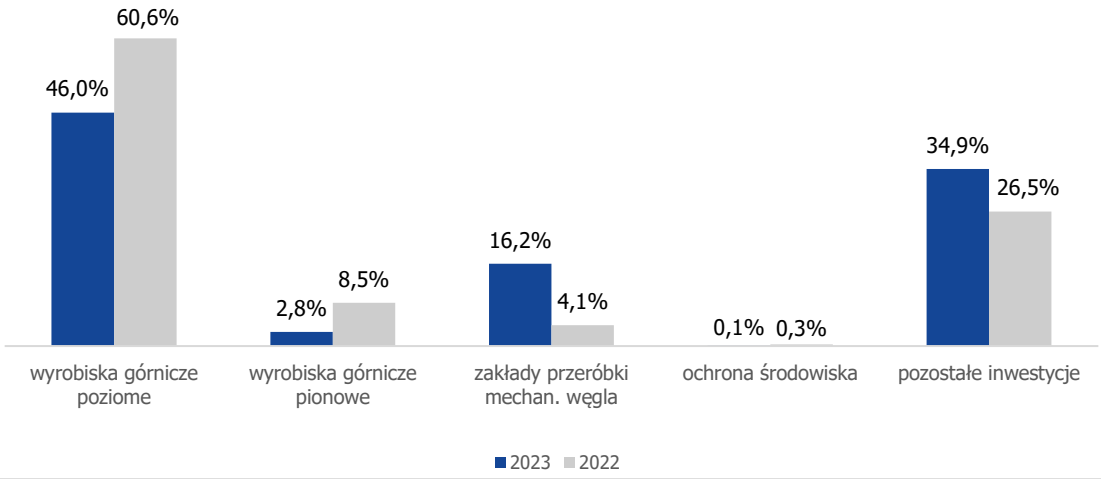
W ramach pozostałych grup z budownictwa inwestycyjnego realizowane ważniejsze przedsięwzięcia i zadania dotyczyły:

- przygotowania do eksploatacji poziomów wydobywczych, niezbędnej modernizacji szybów oraz poprawy i upraszczania układów wentylacyjno-odstawczo-transportowych;
- niezbędnej modernizacji zakładów przeróbczych (instalacji i węzłów technologicznych);
- niezbędnej modernizacji maszyn wyciągowych, stacji wentylatorów;
- koniecznych działań modernizacyjnych związanych z wyposażaniem szybów w instalacje (rurociągi, kable itp.);

- systemów dołowych klimatyzacji kopalnianych (centralnych i grupowych);
- niezbędnej modernizacji pompowni głównego odwadniania (wraz z rurociągami);
- koniecznego modernizowania urządzeń i obiektów z zakresu gospodarki elektroenergetycznej (rozdzielni, stycznikowni, dołowych sieci elektrycznych, innych);
- budowy agregatów prądotwórczych z silnikami gazowymi;
- obiektów związanych z likwidacją szkód górniczych (budowa pompowni wraz z rurociągami).

Nakłady inwestycyjne w zakresie budownictwa inwestycyjnego wyniosły w 2023 r. 593 821,5 tys. PLN, a w 2022 r. 456 680,7 tys. PLN.

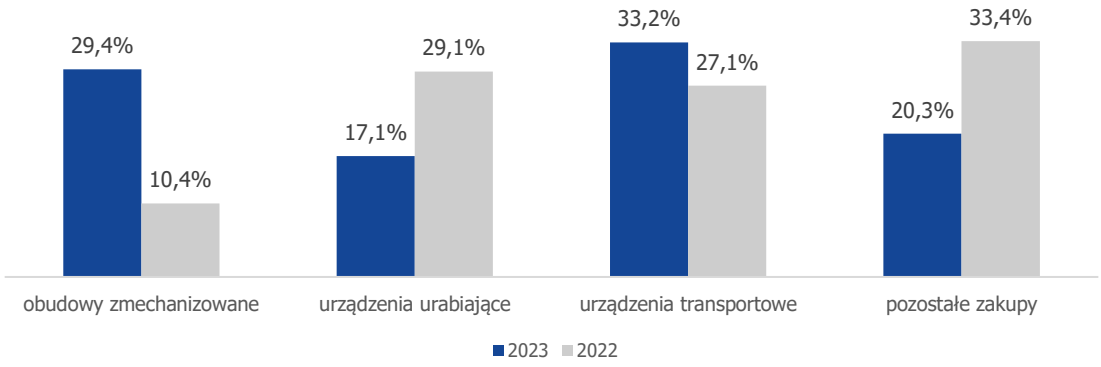
Wykres 2. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie budownictwa inwestycyjnego*



W zakresie **zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych** zasadnicze znaczenie miały działania związane z niezbędnymi zakupami maszyn i urządzeń do wyposażenia kompleksów ścianowych (m.in. obudowy zmechanizowane) oraz koniecznymi modernizacjami posiadanego parku maszynowego, zwłaszcza w części dotyczącej podstawowego wyposażenia technicznego kopalń. W grupie urządzeń transportowych istotne były w szczególności dostawy przenośników zgrzebłowych ścianowych, kolejek (ciągników) spalinowych podwieszanych wraz z wyposażeniem, służących do przewozu załogi do ścian i przodków, a także przyczyniających się do zmniejszania pracochłonności transportu materiałów i urządzeń.

Nakłady inwestycyjne w zakresie zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych wyniosły w 2023 r. 1 461 182,6 tys. PLN, a w 2022 r. 752 506,8 tys. PLN.

Wykres 3. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych*



1.7.4. Kluczowe inwestycje

W 2023 r. działalność inwestycyjna PGG S.A. uwzględniała zapisy Polityki energetycznej Polski do 2040 r. (PEP2040) oraz zapisy aktualizacji założeń PEP2040 r. (przyjętych przez Rząd w marcu 2022 r. dotyczące wyzwań geopolitycznych związanych z dywersyfikacją dostaw gazu i ropy oraz przyspieszeniem wszelkich działań, które mają na celu zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego Polski), KPiEK, Zielony Ład, a następnie treść porozumienia zawartego 25 września 2020 r. pomiędzy stroną rządową a stroną społeczną oraz zapisy Umowy Społecznej z maja 2021 r. (w zakresie perspektyw funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego w Polsce i wskazanej żywotności kopalń).

W aspekcie zmniejszonego popytu na węgiel w 2023 r. w porównaniu do roku 2022 spowodowanego m.in. importem do Polski węgla energetycznego (w 2022 r. zaimportowano ponad 20,2 mln ton, a w okresie trzech kwartałów 2023 r. import wyniósł ponad 9,2 mln ton) Spółka zweryfikowała zakres przedsięwzięć i zadań inwestycyjnych ograniczając się tylko do zadań pozwalających utrzymać wydobycie na przyjętym poziomie. Poniżej przedstawiono ważniejsze z nich pod kątem znaczenia dla funkcjonowania Spółki, które były kontynuowane w 2023 r. i które będą realizowane w następnych latach, a dotyczą inwestycji odtworzeniowych związanych z przygotowaniem do eksploatacji pokładów udostępnionych w poszczególnych zakładach górniczych.

Tablica 33. *Wybrane zadania inwestycyjne*

WYBRANE ZADANIA INWESTYCYJNE	LATA REALIZACJI	NAKŁADY INWESTYCYJNE OGÓŁEM* [MLN PLN]	NAKŁADY NARASTAJĄCO OD POCZ. REALIZACJI DO 12.2023 R. [MLN PLN]
SYSTEM PRODUKCJI MIESZANEK ENERGETYCZNYCH ORAZ EKOPALIW	2021 2025	70,2	12,8
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI ZASOBÓW W FILARZE POD ZAKŁADEM NITROERG – RUCH PIAST	2020 2027	307,2	77,5
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADU 215 W CZĘŚCI ZACHODNIEJ OBSZARU BIERUŃ II (POZIOM 800M) – RUCH PIAST	2018 2030	389,1	96,1
BUDOWA STACJI KRUSZENIA I KLASYFIKACJI DO PRODUKCJI RETOPALU Z CAŁOŚCI MATERIAŁU POCHODZĄCEGO ZE WZBOGACANIA W CIECZY CIĘŻKIEJ - RUCH PIAST	2018 2024	48,9	44,1
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADU 405/L (WRAZ Z BUDOWĄ KLIMATYZACJI GRUPOWEJ) – RUCH HALEMBA	2016 2024	196,7	168,6
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADU 410/K (WRAZ Z ZABUDOWĄ KLIMATYZACJI GRUPOWEJ ETAP II) – RUCH HALEMBA	2018 2030	223,0	193,6
INTEGRACJA RUCHU BIELSZOWICE Z RUCHEM HALEMBA	2021 2025	181,9	2,7
INTEGRACJA TECHNICZNA RUCHU CHWAŁOWICE Z RUCHEM JANKOWICE POZ. 700 M	2018 2024	146,9	145,4
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI ZASOBÓW NA POZIOMIE 700 M – RUCH CHWAŁOWICE	2010 2023	16,0	16,0
INTEGRACJA TECHNICZNA RUCHU CHWAŁOWICE Z RUCHEM JANKOWICE - POZIOM 880M W TYM POGŁĘBIANIE SZYBU II RUCH CHWAŁOWICE	2009 2035	914,8	485,2
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI ZASOBÓW W CZĘŚCI MARKLOWICKIEJ PARTIA C I W – RUCH MARCEL	2015 2024	93,5	93,5
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADÓW 501 I 510 W POLU S, C I F -PŁN. NA POZIOMIE WYROBISKA POZ. 900 M - PŁN. RUCH MURCKI-STASZIC	2015 2033	1 017,5	444,1
INTEGRACJA KWK STASZIC-WUJEK - RUCH WUJEK I RUCH MURCKI-STASZIC	2021 2024	118,7	48,0
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI ZASOBÓW W PARTII S - KWK MYSŁOWICE-WESOŁA	2018 2024	100,2	49,1
ZABUDOWA UKŁADU KOGENERACYJNEGO O MOCY OKOŁO 2 MWe I MOCY OKOŁO 2 MWt WRAZ Z INFRASTRUKTURĄ TOWARZYSZĄCĄ NA GAZ Z ODMETANOWANIA W KWK SOŚNICA	2023 2024	15,8	0,0
MODERNIZACJA ZPMW - KWK SOŚNICA	2023 2025	6,0	5,3
ROZBUDOWA WĘZŁA ZAŁADUNKU DLA INSTALACJI DO GRANULOWANIA DROBNYCH ZIAREN WĘGLA - KWK BOLESŁAW ŚMIAŁY	2023 2024	3,7	0,0
PRZYGOTOWANIE I EKSPLOATACJA POKŁADU 326 - KWK BOLESŁAW ŚMIAŁY	2023 2025	38,3	38,3

* Planowany budżet

W odpowiedzi na dynamicznie zmieniające się potrzeby rynkowe na paliwa kwalifikowane i jednocześnie zmieniające się normatywy prawne dotyczące wymagań jakościowych przy jednoczesnym założeniu maksymalizowania efektu ekologicznego oraz ekonomicznego, Spółka uruchomiła i kontynuuje kompleksowy projekt produkcji ekopaliw i mieszanek energetycznych na bazie infrastruktury KWK Piast-Ziemowit oraz byłego ZPE Wola. Efektem projektu jest dostosowanie jakości węgla handlowego zarówno pod kątem oczekiwań rynkowych, restrykcji stawianych paliwom stałym, a także istotne zwiększenie możliwości konfekcjonowania i dystrybucji ekopaliw.

1.7.5. Efekty działalności inwestycyjnej

Przekazanie na majątek

W wyniku prowadzonej działalności inwestycyjnej w 2023 r. przekazano na majątek środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne w wysokości 1 986 130,3 tys. PLN.

W aspekcie priorytetowych kierunków inwestowania oddawane do eksploatacji zrealizowane inwestycje przyczyniają się do:

- zapewnienia i stabilizowania frontu wydobywczego, w celu utrzymania wymaganych zdolności wydobywczych kopalń, zwłaszcza w zakresie udostępniania poziomów i rejonów eksploatacyjnych;
- poprawy jakości produkowanego węgla, dostosowania produkcji do potrzeb rynku, obniżenia ilości odpadów, uproszczenia struktury technologicznej zakładu przeróbczego;
- szybszej integracji kopalń (połączeń technologicznych sąsiednich Ruchów);
- poprawy stanu bezpieczeństwa i warunków BHP w kopalniach;
- efektywniejszego wykorzystania czasu pracy (lepszej organizacji pracy w przodkach i ścianach);
- modernizacji i wymiany zużytych technicznie i technologicznie maszyn i urządzeń górniczych (głównie obudów zmechanizowanych i urządzeń transportowych) – w aspekcie efektywnego i optymalnego wykorzystywania majątku produkcyjnego;
- dostosowania wydajności urządzeń, w szczególności urabiających i transportowych w ścianach, do zadań produkcyjnych i racjonalizacji frontu eksploatacyjnego (ilości ścian);
- podjęcia i realizacji szeregu działań związanych z gospodarczym wykorzystaniem metanu w aspekcie dostosowania do planowanego wprowadzenia przez UE rozporządzenia metanowego.

Wskaźnik natężenia inwestycji

Wielkość CAPEX-u (nakładów inwestycyjnych na środki trwałe, na wyrobiska ruchowe i na zbrojenia), przy wskaźniku natężenia inwestycji na poziomie 185,5 PLN/t (wartość CAPEX-u w przeliczeniu na 1 tonę produkcji węgla netto), pozwoliła na prowadzenie działalności inwestycyjnej w aspekcie preferowanych kierunków inwestowania. Podstawową zasadą w prowadzonej działalności Spółki jest realizowanie wspólnej, bardziej zoptymalizowanej i skoordynowanej polityki inwestycyjnej, mającej na celu odtworzenie majątku Spółki i zapewnienie możliwości produkcyjnych zgodnie z harmonogramem funkcjonowania kopalń wynikającym zarówno z Porozumienia (zawartego w dniu 25 września 2020 r.), jak i Umowy Społecznej.

1.8. Istotne osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju technicznego

Do najważniejszych osiągnięć w 2023 r. w obszarze badań i rozwoju należy zaliczyć udział Spółki w dziewięciu projektach badawczych i rozwojowych.



W ramach Funduszu Badawczego Węgla i Stali (RFCS, którego celem jest wspieranie konkurencyjności wspólnotowego europejskiego sektora węgla i stali) realizowano pięć projektów: Projekt REECOL, Projekt DD-MET, Projekt ROCCS, Projekt MINRESCUE oraz Projekt UCGWATERplus.

W 2023 r. nadal realizowano projekt „LIFE BRINE MINING" w ramach „Programu LIFE", który jest instrumentem finansowym Unii Europejskiej poświęconym współfinansowaniu przedsięwzięć z dziedziny ochrony środowiska i klimatu.

Istotna jest również kontynuacja prac w projekcie EPOS-PL+, jak również w dwóch projektach wewnętrznych: „Projekt OZE" oraz „Program Karbochemia", w ramach którego wprowadzono do sprzedaży nowy produkt – paliwo niskoemisyjne pn. Karolinka.

Projekty kontynuowane w Spółce w 2023 r.:

- w ramach Funduszu RFCS
  - Projekt **REECOL -** *Rekultywacja ekologiczna i wieloletni monitoring terenów pogórniczych.* Projekt REECOL skupia jedenastu partnerów reprezentujących instytucje badawcze i partnerów przemysłowych, takich jak przedsiębiorstwa wydobywcze z pięciu krajów europejskich. Celem partnerstwa jest ścisła współpraca mająca na celu zapewnienie długoterminowej równowagi środowiskowej regionów węglowych znajdujących się w fazie transformacji. Działania projektu

REECOL nakierowane są na znaczące udoskonalenie podejść do rekultywacji ekologicznej pogórniczej, które uwzględniają stopień degradacji ekosystemu, przyszłe przeznaczenie gruntów, przystępność rozwiązań i wpływ zmian klimatycznych. Nowe rozwiązania w zakresie rekultywacji terenów pogórniczych, rekultywacji roślinności i rekultywacji ekosystemów zostaną opracowane i przetestowane w wybranych obszarach studiów przypadku w różnych regionach węglowych znajdujących się w fazie przejściowej. Ponadto partnerstwo wdroży środki umożliwiające skuteczny krótko- i długoterminowy monitoring procesów rekultywacyjnych z wykorzystaniem różnych wskaźników biologicznych i geochemicznych oraz technologii teledetekcji. Opracowane rozwiązania pomogą w stworzeniu odpowiednich ekosystemów w celu zapewnienia kontroli erozji gleby, zapewnienia jakości wody, siedlisk dzikiej fauny i flory oraz poprawy estetyki dawnych terenów górniczych, które zostaną zreorganizowane w kierunku innych zastosowań. W ramach projektu zostanie zaprezentowana nowa metoda certyfikacji służąca ocenie rekultywacji ekologicznej obszarów pogórniczych i identyfikacji najlepszych praktyk branżowych w tej dziedzinie oraz zatwierdzona przez partnerów projektu przemysłowego. Projekt zapewni nowatorskie i innowacyjne badania, które będą miały bezpośredni i pozytywny wpływ na regiony węglowe znajdujące się w fazie przejściowej oraz wesprą opcje zrównoważonej rekultywacji ekologicznej o długoterminowej rentowności i dobrych wynikach społeczno-ekologicznych. Projekt rozpoczęty w lipcu 2023 r., planowane zakończenie w grudniu 2026 r.;

- Projekt **DD-MET** - Zaawansowana strategia drenażu metanu, wykorzystująca technologię podziemnego wiercenia długich otworów kierunkowych w celu ograniczania ryzyka i emisji gazów cieplarnianych. W wyniku prowadzonych badań, analiz i pomiarów na otworach kierunkowych stosowanych do ujęcia metanu określone mają zostać wytyczne dla projektowania ujęcia metanu. Celem jest zastosowanie otworów kierunkowych jako innowacyjnej alternatywy dla klasycznego drenażu górotworu. W 2021 r. rozpoczęto wiercenie otworów kierunkowych w KWK Staszic-Wujek Ruch Murcki-Staszic na wyznaczonym poligonie badawczym obejmującym jedną ze ścian w pokładzie metanowym. Wiercenia zakończono w roku 2022, zaś projekt zakończył się w grudniu 2023 r.;
- Projekt **ROCCS** – *Wypracowanie technologii sekwestracji dwutlenku węgla w pokładach węgla kamiennego.* Celem realizacji projektu jest umożliwienie składowania dwutlenku węgla pochodzącego z instalacji energetycznego wykorzystania paliw kopalnych w pokładach węgla kamiennego. Jednym z efektów końcowych realizacji projektu będą podstawy technologii sekwestracji dwutlenku węgla w pokładach węgla kamiennego. Korzyścią projektu dla Polskiej Grupy Górniczej S.A. będzie rozpoznanie możliwości wykorzystania nieeksploatowanych rejonów kopalń dla geologicznej sekwestracji dwutlenku węgla;
- Projekt **MINRESCUE** – *Od odpadów pogórniczych do wartościowych zasobów – nowa koncepcja gospodarki obiegu zamkniętego*. Udział Spółki w projekcie pozwoli na przeprowadzenie badań w zakresie opracowania nowych sposobów zagospodarowania odpadów wydobywczych. Wśród głównych efektów projektu wyróżnić należy: opracowanie katalogu odpadów wydobywczych dla Polskiej Grupy Górniczej S.A. wraz ze wskazaniem innowacyjnych, efektywnych technicznie i ekonomicznie sposobów ich wykorzystania przy produkcji materiałów dla górnictwa i inżynierii lądowej;
- Projekt **UCGWATERplus** - *Kompleksowy system oczyszczania wód po procesie podziemnego zgazowania węgla*, dotyczy opracowania skutecznych strategii dekontaminacji wód zanieczyszczonych przez proces podziemnego zgazowania węgla. Realizacja projektu ma na celu m.in.: przeprowadzenie eksperymentów ex-situ zgazowania węgla w celu badania metody oczyszczania zanieczyszczonych wód oraz produktów z powstałej w wyniku zgazowania węgla smoły węglowej i możliwości ich wykorzystywania w procesie oczyszczania oraz ocena techniczna i ekonomiczna badanej metody, jej wydajności oraz określenia jej wpływu na środowisko naturalne.

– w ramach projektów wewnętrznych

- Program **Karbochemia** – wyniki badań jakościowych nowej mieszanki przeprowadzone w Instytucie Chemicznej Przeróbki Węgla w Zabrzu stanowiły podstawę do podjęcia decyzji o wprowadzeniu na rynek nowego paliwa niskoemisyjnego, pn. Karolinka. Produkowane paliwo pozwala skutecznie walczyć z zanieczyszczeniami powietrza, m.in. dzięki wysokiej wartości opałowej i znacząco obniżonej emisji szkodliwych substancji do atmosfery. W ramach podjętych działań w Programie przeprowadzono szereg konsultacji technicznych w zakresie możliwości wykorzystania obecnych produktów Spółki jako bazy dla nowego niskoemisyjnego paliwa węglowego. Zawarto umowę z wytwórcą produktów częściowego odgazowania węgla kamiennego, jak również rozpoczęto *„Studium wykonalności oraz wsparcie merytoryczne w zakresie wdrożenia przemysłowej technologii produkcji paliw bezdymnych w PGG S.A., które będą dedykowane dla potrzeb krajowego rynku paliw stosowanych w ogrzewnictwie indywidualnym”*. Przygotowano postępowanie w zakresie zaprojektowania, dostawy, montażu oraz uruchomienia i utrzymania instalacji produkcji paliw bezdymnych. Na bazie posiadanych substratów wykonano pilotażową serię testową produktu.

Nawiązano kolejną współpracę z wytwórcą produktów częściowego odgazowania węgla kamiennego w celu kontynuacji sprzedaży paliwa z dodatkiem niskoemisyjnym Karolinka. Zawarto list intencyjny z Węglokoks Energia NSE sp. z o.o. umożliwiający działania w zakresie realizacji przedsięwzięć dotyczących zagospodarowania ciepła odpadowego pochodzącego z procesu termicznego przetwarzania węgla (weryfikacja możliwości modernizacji Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla w Oddziale KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit). Wykonano prace mające na celu przygotowanie postępowania dla wyłonienia wykonawcy dla sporządzenia dokumentacji technicznej i finansowej oraz pozyskania decyzji środowiskowych, pozwoleń administracyjnych i warunków zabudowy dla przedsięwzięcia pn. „Modernizacja Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla (ZPMW) przy Oddziale KWK Piast-Ziemowit w celu przystosowania produktów Polskiej Grupy Górniczej S.A. do wymagań Tabeli nr 8 Rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska z 23 grudnia 2022 r. w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych. Zwrócono się o przygotowanie niezależnych zewnętrznych opinii prawnych, określających możliwość realizacji inwestycji polegającej na modernizacji Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla (ZPMW) przy Oddziale KWK Piast-Ziemowit, przy uwzględnieniu faktu objęcia Spółki pomocą publiczną w ramach Nowego Systemu Wsparcia (NSW) związaną z dopłatami do redukcji zdolności mocy produkcyjnych;

- Projekt **OZE** - Określenie potencjału rozwoju projektów fotowoltaicznych dla Polskiej Grupy Górniczej S.A. Realizacja wewnętrznego programu badawczego pozwoliła określić potencjał wytwarzania energii odnawialnej, z wykorzystaniem terenów należących do Polskiej Grupy Górniczej S.A., w kontekście planowanych instalacji fotowoltaicznych,



jak również stworzenie materiału wyjściowego do przygotowania strategii maksymalnej ekonomizacji zdegradowanych terenów oraz dachów konstrukcji i budynków należących do Spółki, przy jednoczesnym uwypukleniu aktywności w dziedzinie energetyki odnawialnej i działań proekologicznych Spółki. Obszar OZE w kontekście realizacji zadań przedsiębiorstw górniczych stanowi nowość, uwalniając niewykorzystany potencjał w obszarze produkcji energii. Wytwarzanie energii elektrycznej z OZE może przełożyć się na następujące czynniki ekonomiczne: produkcję energii elektrycznej na potrzeby własne oraz na rynek krajowy, przełożenie na zielone pakiety, które wraz z surowcem węglowym mogą być odsprzedane odbiorcom, sprzedaż instalacji zagranicznemu lub lokalnemu nabywcy jako gotowy produkt. Aktualnie na ukończeniu są prace polegające na przygotowaniu kompleksowych projektów farm fotowoltaicznych w 3 lokalizacjach. Ponadto w roku 2023 trwały prace związane z przekwalifikowaniem oraz podziałem gruntu w zakresie lokalizacji Chełm Śląski. Prowadzono również rozmowy z TAURON Dystrybucja S.A. w zakresie możliwości pozyskania warunków przyłączenia planowanej elektrowni fotowoltaicznej lokalizacja Gierałtowice do sieci dystrybucyjnej. W toku realizowanych prac dokonano wyceny rynkowej posiadanych projektów farm fotowoltaicznych oraz przeprowadzono analizę realnej możliwości sprzedaży posiadanych gotowych projektów. W związku ze zmianą sposobu realizacji projektów fotowoltaicznych podpisano porozumienia ze spółką PROJEKT SOLARTECHNIK GROUP Sp. z o.o. w zakresie kontynuowania zawartych umów w ograniczonym zakresie. Prowadzono również rozmowy z SRK S.A. w zakresie możliwości kontynuacji umowy współpracy w zakresie „Budowy innowacyjnego przemysłu energetycznego, zapewniającego bezpieczeństwo dostaw energii dla całego kraju oraz nieprzyczyniania się do dalszej degradacji środowiska naturalnego". Spółka zwróciła się do Doradców o przedstawienie opinii w zakresie kwalifikacji kosztów przy uwzględnieniu faktu objęcia Spółki pomocą publiczną w ramach Nowego Systemu Wsparcia (NSW), związaną z dopłatami do redukcji zdolności mocy produkcyjnych.

– w ramach programu LIFE
  - Projekt **LIFE BRINE MINING** – *Demonstracyjne wdrożenie zaawansowanej metody redukcji ładunku soli i odzyskiwania zasobów z zasolonych wód kopalnianych.* Zakres projektu obejmuje prace projektowe oraz inżynieryjno-badawcze w zakresie budowy demonstracyjnego systemu odsalania oraz oczyszczania wód kopalnianych. Jest on realizowany w ramach Programu LIFE Unii Europejskiej od września 2019 r., a w Polskiej Grupie Górniczej S.A. od marca 2020 r. Do korzyści wynikających z udziału w projekcie można zaliczyć możliwość zapoznania się i ewentualnego wykorzystania w przyszłości opracowanych metod i technologii zaimplementowanych w systemie. Daje to szanse na pełniejsze dostosowanie działalności produkcyjnej Spółki do wymagań Ramowej Dyrektywy Wodnej. Jest jednocześnie promowaniem rozwiązań zmierzających do realizacji koncepcji gospodarki o obiegu zamkniętym, wspierającym poprawę wydajności gospodarowania wodami kopalnianymi w sektorze górnictwa węgla kamiennego.

Ponadto w 2023 r. Spółka przystąpiła do międzynarodowych konsorcjów składających wnioski o dofinansowanie w ramach Funduszu Badawczego Węgla i Stali dla projektów:

- **GI-Mine** - Zrównoważone i inteligentne zarządzanie odpadami kopalnianymi w kierunku gospodarki ekologicznej i projekt GI-mine (Green and Intelligent Mine);
- **MIRETO** - Narzędzie do gospodarki odpadami górniczymi i rekultywacji w oparciu o dane z monitoringu długoterminowego;
- **RaBalMin** – Rewitalizacja terenów pogórniczych pod kątem wykorzystania ich na uzdrowiska;
- **Road2MAT -** Plan działania dotyczący odzyskiwania surowców wtórnych w okresie przejściowym w regionach węglowych;
- **Paladin -** Zaawansowana, ogólnoeuropejska platforma cyfrowa do monitorowania terenów pogórniczych i terenów górniczych w okresie transformacji;
- **Prest –** Magazynowanie energii na terenie zamykanych kopalń węgla kamiennego.

Poza powyższym, Polska Grupa Górnicza S.A. uczestniczy od 2012 r. w European Plate Observing System (EPOS), tj. Systemie Obserwacji Płyty Europejskiej, który został przedłużony jako EPOS-PL+. To największy europejski projekt infrastrukturalny w dziedzinie nauk o Ziemi zaakceptowany do realizacji w 2008 r. przez Europejskie Forum Strategiczne Infrastruktur Badawczych (ESFRI) i zaplanowany do 2040 r. W ramach programu EPOS polskie Konsorcjum Narodowe EPOS-PL realizuje projekty cząstkowe. PGG S.A. od 2013 r. uczestniczyła kolejno w 3 projektach cząstkowych, tj.:

- IS-EPOS – Cyfrowa przestrzeń badawcza sejsmiczności indukowanej dla celów EPOS (lata 2013 - 2015);
- EPOS-PL (styczeń 2017 - luty 2022) – w ramach tego projektu w Spółce zostały utworzone 3 poligony badawcze w kopalniach: Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit, Ruda Ruch Bielszowice oraz ROW Ruch Rydułtowy. W latach 2021 - 2022 na Ruchach Bielszowice i Rydułtowy zamontowano nowe systemy sejsmologiczne i sejsmometryczne;
- EPOS-PL+ (styczeń 2020 - grudzień 2023), którego celem w PGG S.A. było utworzenie „Geofizycznego Systemu Bezpieczeństwa dla Górniczych Filarów Ochronnych. Podwaliny tego systemu łącznie z doposażeniem w aparatury pomiarowe stworzono w KWK ROW Ruch Marcel. System będzie sukcesywnie rozwijany.

  Spółka od 2020 r. uczestniczy również w europejskim konsorcjum Thematic Core Service Anthropogenic Hazards Consortium (TCS AH), tj. Konsorcjum ds. tematycznych usług podstawowych w zakresie zagrożeń antropogenicznych. W ramach tego konsorcjum Spółka (jedyny partner przemysłowy zaproszony do tego konsorcjum), we współpracy z europejskimi partnerami naukowymi projektuje i planuje kierunki badań w zakresie zagrożeń antropogenicznych oraz wniesie zbiór danych sejsmicznych, geologicznych i technicznych z poligonów badawczych tworzonych w projektach EPOS i EPOS-PL+.

1.9. Realizacja zadań Walnego Zgromadzenia

W roku obrotowym 2023 Walne Zgromadzenie nie zlecało Spółce zadań do wykonania. Natomiast odbyły się dwa Walne Zgromadzenia Polskiej Grupy Górniczej S.A., i tak:

- 21 marca 2023 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwały w sprawie: (1) ustalenia zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej PGG S.A. oraz uchylenia uchwały nr 5/2019 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PGG S.A. z dnia 30 grudnia 2019 r. oraz (2) potwierdzenia udzielenia Pełnomocnictwa, wyrażenia zgody na dokonanie przez Administratora Zabezpieczeń wszelkich czynności objetych udzielonym mu Pełnomocnictwem i ustanowienie przez Spółkę zabepieczeń wymaganych lub związanych z Warunkami Emisji Obligacji;
- 21 czerwca 2023 r. odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwały w następujących sprawach: (1) zatwierdzenia jednostkowego Sprawozdania finansowego Spółki Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna według MSSF przyjętych w Unii Europejskiej za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku, (2) zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna w 2022 roku zawierającego oświadczenie Polskiej Grupy Górniczej S.A. na temat informacji niefinansowych za rok 2022 wraz ze Sprawozdaniem z działalności Zarządu jako organu Spółki Polska Grupa Górnicza S.A. w 2022 roku, (3) podziału wyniku finansowego za 2022 rok i przeznaczenia kapitału zapasowego na pokrycie strat z lat ubiegłych, (4) zatwierdzenia Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A. według MSSF przyjętych w Unii Europejskiej za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 r. oraz Skonsolidowanego sprawozdania z płatności na rzecz administracji publicznej Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczeg S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku sporządzonego na podstawie art. 63g ustawy o rachunkowości oraz (5) zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A. w 2022 roku zawierającego oświadczenie Grupy Kapitałowej na temat informacji niefinansowych za 2022 rok, (6-10) udzielenia członkom Zarządu Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2022, (11-18) udzielenia członkom Rady Nadzorczej Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2022, a także (19) w sprawie dalszego istnienia Spółki Polska Grupa Górnicza S.A.

1.10. Ochrona środowiska

Głównymi elementami określającymi zakres oddziaływania eksploatacji węgla kamiennego przez Polską Grupę Górniczą S.A. na środowisko są:

- występowanie szkód powstałych w wyniku ruchu zakładów górniczych;
- wytwarzanie odpadów wydobywczych;
- zrzut zasolonych wód dołowych do cieków powierzchniowych;
- emisja gazów cieplarnianych do powietrza.



Polska Grupa Górnicza S.A. posiada wszystkie wymagane prawem decyzje i pozwolenia w zakresie ochrony środowiska, prowadząc działalność zgodnie z określonymi w nich warunkami.

Tablica 34. *Koszty opłat środowiskowych oraz koszty szkód górniczych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023 [TYS. PLN]
OPŁATY Z TYTUŁU KORZYSTANIA ZE ŚRODOWISKA, Z TEGO:	50 744,9*
OPŁATA NA RZECZ OCHRONY ŚRODOWISKA - ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA (opłata wnoszona do Śląskiego Urzędu Marszałkowskiego)	*1 243,9*
OPŁATA ZA USŁUGI WODNE (opłata wnoszona do Wód Polskich)	
- POBÓR WÓD	*730,3*
- ODPROWADZENIE ŚCIEKÓW	*48 029,0*
OPŁATA ZA WYŁĄCZENIE GRUNTÓW ROLNYCH I LEŚNYCH Z PRODUKCJI	*741,7*
KOSZTY USUWANIA SZKÓD GÓRNICZYCH	181 953,4*
RAZEM	**232 698,3**

* Wykonanie według stanu na dzień 30 stycznia 2024 r.

Ponad 90% opłat z tytułu korzystania ze środowiska stanowią opłaty za usługi wodne - odprowadzanie ścieków (głównie zrzut zasolonych wód dołowych). Opłata za emisję zanieczyszczeń do powietrza wnoszona do Śląskiego Urzędu Marszałkowskiego wyniosła około 1,2 mln PLN.

W październiku 2023 r. odbył się audyt firmy TUV Nord Sp. z o.o. pod kątem spełnienia norm w zakresie zarządzania środowiskiem, jakością, bezpieczeństwem informacji oraz bezpieczeństwem i higieną pracy. Wynik audytu był pozytywny i PGG S.A. utrzymała ważność certyfikatów w zakresie wszystkich wdrożonych norm zarządzania.

1.11. Roszczenia reprywatyzacyjne

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły roszczenia reprywatyzacyjne w stosunku do majątku Spółki. Niezależnie od okresu sprawozdawczego nadal toczy się postępowanie w stosunku do nieruchomości, będącej w posiadaniu Polskiej Grupy Górniczej S.A., użytkowanej przez Oddział KWK Bolesław Śmiały, a będącej własnością Skarbu Państwa, związane z roszczeniami reprywatyzacyjnymi osób fizycznych. Roszczenie to dotyczy nieruchomości położonej w Łaziskach Górnych przy ul. Świętej Barbary, o łącznej powierzchni 1,6260 ha.

1.12. Realizacja biznesplanu

Zarząd PGG S.A. z dniem 26 stycznia 2023 r. przyjął aktualizację PTE na rok 2023 oraz Plan Optymalizacyjny/aktualizację Biznesplanu na lata 2023-2049. Z dniem 2 lutego 2023 r. Rada Nadzorcza zatwierdziła ww. dokumenty.

Biznesplan uwzględnia czasowe zwiększenie produkcji węgla kamiennego w KWK Ruda Ruch Bielszowice obejmujące lata 2023-2025 (wydłużenie funkcjonowania Ruchu Bielszowice do końca roku 2025, zaakceptowane przez Ministerstwo Aktywów Państwowych) i związany z tym czasowy wzrost zatrudnienia. Powyższe spowodowane było koniecznością zapewnienia i zabezpieczenia węgla energetycznego w kraju wynikającego ze wzrostu rynkowego zapotrzebowania na węgiel energetyczny. Sytuacja ta powstała po agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i wprowadzonego przez polski Rząd (oraz inne państwa) ograniczenia podaży nośników energii w postaci nałożenia embarga na surowce energetyczne w tym m.in. na przywóz do Polski i tranzytu przez terytorium naszego kraju węgla i koksu pochodzących z Rosji i Białorusi (Ustawa z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego). Działania wpisują się w założenia do aktualizacji

„Polityki energetycznej Polski do 2040 r." (PEP2040) przyjęte 29 marca 2022 r. przez Radę Ministrów RP – wzmocnienie bezpieczeństwa i niezależności energetycznej RP. Ponadto w prognozach ekonomiczno-finansowych uwzględniono utrzymującą się wysoką inflację, wzrost cen zaopatrzeniowych stali oraz cen energii, co z kolei przekładało się na wysoki CAPEX.

Wpływ na sektor wydobywczy wydarzeń z 2022 r. i ich globalnych skutków, w tym aktualnych uwarunkowań rynkowych (m.in. spadek cen węgla na rynkach światowych, niższych cen dostaw węgla do energetyki zawodowej oraz na rynek komunalno–bytowy niż przyjęto w aktualizacji Biznesplanu przyjętego przez Zarząd w styczniu 2023 r., niższego poziomu sprzedaży, podjętym działaniom w zakresie optymalizacji wydatków) spowodował konieczność aktualizacji dokumentów zatwierdzonych w lutym 2023 r. przez Radę Nadzorczą, tj. PTE na 2023 r., Planu Optymalizacyjnego/Biznesplanu na lata 2023-2049 i Programów Operacyjnych Kopalń (POK), a także w konsekwencji Wniosku Notyfikacyjnego do Komisji Europejskiej. W związku z tym w dniu 16 maja 2023 r. Zarząd PGG S.A. przyjął Plan Optymalizacyjny/Aktualizację Biznesplanu Polskiej Grupy Górniczej S.A. oraz Programy Operacyjne Kopalń PGG i Spółki (POK), a z dniem 26 maja 2023 r. Rada Nadzorcza zatwierdziła ww. dokumenty. W zakresie długoterminowego harmonogramu funkcjonowania kopalń PGG S.A. dokumenty te są zbieżne z Umową Społeczną zawartą w maju 2021 r. oraz zapisami Aneksu zawartego 18 marca 2022 r. do tejże „Umowy Społecznej", a także pozostałymi Porozumieniami zawartymi w 2022 r. i 2023 r., aktualizacją Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. oraz aktualizacją założeń (obecnie Projekt nowelizacji PEP 2040 nie został jeszcze zatwierdzany przez Radę Ministrów). Programy Operacyjne Kopalń są tożsame w zakresie techniczno-operacyjnym i ekonomiczno-finansowym z Planem Optymalizacyjnym/Aktualizacją Biznesplanu, a ich założenia i sposób prezentacji danych zostały uzgodnione z Doradcami Ministerstwa Aktywów Państwowych biorącymi udział w notyfikacji.

W dniu 27 lipca 2023 r. na podstawie § 5 ust. 1 pkt 1 Rozporządzenia w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych, Minister Aktywów Państwowych zaakceptował kierunkowo siedem Programów Operacyjnych Kopalń (POK) jednostek produkcyjnych PGG S.A., które były podstawą do aktualizacji notyfikacji z maja 2023 r.

Ponadto, Minister Aktywów Państwowych zobowiązał spółki węglowe do bieżącej analizy realizacji Programu oraz niezwłocznego złożenia jego aktualizacji, w przypadku wszelkich zdarzeń mających wpływ na realizację dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych. Dlatego też w obliczu istotnych zmian uwarunkowań rynkowych oraz istotnego spadku cen węgla na rynkach światowych Zarząd PGG S.A. w dniu 18 października 2023 r. przyjął Aktualizację Programów Operacyjnych Kopalń PGG S.A. (POK) oraz Plan Techniczno – Ekonomiczny (PTE) na 2024 r., a Rada Nadzorcza zatwierdziła ww. dokumenty z dniem 7 listopada 2023 r. W dniu 10 grudnia 2023 r. Minister Aktywów Państwowych zaakceptował kierunkowo siedem Programów Operacyjnych Kopalń (POK) jednostek produkcyjnych PGG S.A. Program Operacyjny Kopalń stanowi podstawę do raportowania w ramach bieżącej sprawozdawczości dla Ministerstwa Aktywów Państwowych i ARP S.A.

W każdym z Programów Operacyjnych Kopalń znajdą się m.in. podstawowe założenia operacyjne dla jednostki (do czasu jej zamknięcia) dotyczące m.in. wielkości wydobycia, sprzedaży, zatrudnienia, poziomu kosztów, nakładów inwestycyjnych, jak również poziomu dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych. Przedsiębiorstwa górnicze, w tym m.in. Polska Grupa Górnicza S.A., objęte Nowym Systemem Wsparcia zobligowane są do okresowego raportowania do Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. oraz Ministerstwa Aktywów Państwowych w zakresie realizacji poziomów Kluczowych Wskaźników Efektywności (KWE) oraz Operacyjnych Wskaźników Efektywności (OWE) w aspekcie ustalonych dopuszczalnych poziomów odchyleń od tych wskaźników. Kluczowe Wskaźniki Efektywności to wskaźniki charakteryzujące prowadzenie działalności wydobywczej. Wyróżnia się trzy wskaźniki KWE, tj. gotówkowe nakłady na produkcję węgla, produkcja węgla netto oraz sprzedaż węgla. Z kolei OWE służą do uszczegółowienia monitorowania KWE. Wyróżnia się siedem OWE, tj. stan zatrudnienia na koniec okresu, średnia cena węgla, jednostkowe gotówkowe nakłady na produkcję 1 tony węgla, inwestycje, koszty osobowe, koszt materiałów i energii, koszt usług obcych.

2. Dane ekonomiczno-finansowe

2.1. Struktura kosztów

Koszty operacyjne

Koszty operacyjne w 2023 r. wyniosły 13 252 013 tys. PLN, a ich zasadniczym elementem są koszty wytworzenia sprzedanych produktów, których udział w kosztach operacyjnych wynosi 86,2%. W porównaniu do roku poprzedniego koszt wytworzenia wzrósł o 28,2% i spowodowany był w głównej mierze wzrostem kosztów zużycia materiałów, kosztów związanych z majątkiem trwałym (remontów, napraw, konserwacji i kosztów amortyzacji), kosztów usług związanych z produkcją węgla, kosztów osobowych w wyniku zawartych porozumień ze stroną społeczną oraz odpisów aktualizujących wycenę zapasów węgla na zwałach.

Koszty zarządu, których udział sięga 8,4% w odniesieniu do roku poprzedniego były wyższe o 13,1%. Głównym składnikiem kosztów zarządu są koszty administracyjne związane z zabezpieczeniem procesu produkcji wszystkich Oddziałów Spółki, obejmujące swoim zakresem wynagrodzenia pracowników administracji, koszty podatków i opłat, koszty ubezpieczeń, koszty obsługi informatycznej Spółki, koszty

ochrony mienia, koszty utrzymania biur, placów i magazynów, koszty szkoleń i bhp, koszty medycyny pracy oraz koszty zasiłków chorobowych wszystkich pracowników Spółki.

Ponadto w strukturze kosztów operacyjnych 5,4% stanowiły koszty sprzedaży, które w odniesieniu do roku poprzedniego były wyższe o 79,4%, co związane było głównie z koniecznością obsługi procesu sprzedaży węgla do Kwalifikowanych Dostawców Węgla (KDW).

Tablica 35. *Struktura kosztów w układzie kalkulacyjnym*

KOSZTY	2023 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	2022 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
KOSZT WYTWORZENIA SPRZEDANYCH PRODUKTÓW	11 422 290	86,2	8 910 311	86,6
WARTOŚĆ SPRZEDANYCH TOWARÓW I MATERIAŁÓW	225	0,0	1 149	0,0
KOSZTY SPRZEDAŻY	721 226	5,4	401 979	3,9
KOSZTY ZARZĄDU	1 108 272	8,4	980 235	9,5
RAZEM	**13 252 013**	**100,0**	**10 293 674**	**100,0**

Koszty rodzajowe

W 2023 r. koszty rodzajowe Spółki wyniosły 16 191 160 tys. PLN, a w ich strukturze dominują świadczenia na rzecz pracowników (47,0%), które wzrosły r/r o 26,1% (po wyłączeniu zysków/strat aktuarialnych wzrost ten wynosi 19,9%) przy zwiększeniu przeciętnego zatrudnienia o 573 osoby. Wpływ na wzrost kosztów osobowych miał wzrost wynagrodzeń w wyniku zawartych porozumień ze stroną społeczną. Udział kosztów osobowych w kosztach działalności operacyjnej wykazuje tendencję spadkową z 50,9% w 2022 r. do 47,0% w 2023 r., co wskazuje na wyższą dynamikę kosztów pozapłacowych. W porównaniu do roku poprzedniego największy wzrost wykazuje zużycie materiałów, tj. o 60,6% oraz koszty amortyzacji tj. o 59,2%. Wzrost zużycia materiałów związany jest głównie ze wzrostem zużycia materiałów na roboty przygotowawcze (zwiększenie zakresu robót przygotowawczych ruchowych o 9 km i wzrost kosztu 1 mb o 52,7%) oraz zwiększonym zużyciem materiałów na prace przygotowawcze (zbrojenie ścian). Przyrost kosztów amortyzacji wystąpił odpowiednio z tytułu: zwiększenia amortyzacji prac przygotowawczych o 107,3%, amortyzacji wyrobisk ruchowych o 67,0% i amortyzacji aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych o 33,3%, jako skutek przekazania na majątek środków trwałych głównie z grupy zakupy i budownictwo. Koszty usług obcych wzrosły o 52,6% - wpływ na wzrost tej pozycji kosztów ma ujęcie kosztów dostaw węgla do utworzonej przez PGG S.A. sieci Kwalifikowanych Dostawców Węgla (KDW), tj. wzrost usług o 167,2% i kosztów transportu o 83,3%. Ponadto wzrosły również: usługi wiertniczo-górnicze o 319,5% w wyniku zwiększonego zakresu wykonania robót przygotowawczych ruchowych przez firmy obce, tj. o 6,3 km r/r, usługi odmetanowania o 56,6%, usługi szkód górniczych o 56,9%, usługi remontowe o 43,1%, usługi związane z procesem przeróbki i wzbogacania węgla o 40,7%. Istotny wzrost pozostałych kosztów wynika przede wszystkim z tytułu odpisów aktualizujących wycenę węgla na zwałach +239 668 tys. PLN oraz kosztów ubezpieczenia majątkowego +127 973 tys. PLN (w 2023 r. ujęte są koszty polisy ubezpieczenia mienia podziemnego na okres 18 miesięcy, rozliczanej w koszty produkcji węgla poprzez rozliczenia międzyokresowe kosztów proporcjonalnie do czasu jej obowiązywania) zniwelowanych różnicą dotyczącą odchylenia od cen deputatów węglowych – 111 176 tys. PLN.

Tablica 36. *Struktura podstawowych kosztów rodzajowych*

KOSZTY	2023 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	2022 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	2023-2022 [TYS. PLN]
AMORTYZACJA	2 410 946	14,9	1 514 773	12,8	896 173
ZUŻYCIE MATERIAŁÓW I ENERGII	3 693 526	22,8	2 776 956	23,4	916 570
USŁUGI OBCE	1 882 354	11,6	1 233 663	10,4	648 691
ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW	7 608 905	47,0	6 035 394	50,9	1 573 511
PODATKI I OPŁATY	291 382	1,8	255 615	2,2	35 767
POZOSTAŁE KOSZTY	304 047	1,9	35 409	0,3	268 638
RAZEM	**16 191 160**	**100,0**	**11 851 810**	**100,0**	**4 339 350**

2.2. Nakłady na niefinasowe aktywa trwałe

Tablica 37. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2023 [TYS. PLN]	PLAN NA 2024 [TYS. PLN]
Nakłady na środki trwałe	2 055 004,0	2 465 536,1
w tym na ochronę środowiska	*539,9*	*19 232,5*

W roku 2023 nie wystąpiły zdarzenia nadzwyczajne (przychody i koszty) oraz incydentalne.

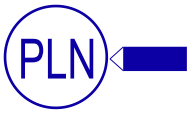
2.3. Poręczenia i gwarancje

W 2023 r. Polska Grupa Górnicza S.A. nie udzielała poręczeń i nie wystawiała weksli, natomiast w celu zabezpieczenia wykonania zobowiązań kontraktowych wystawiona została:

- gwarancja bankowa na ALPIQ ENERGY SE na kwotę 1 000 tys. PLN, obowiązująca w okresie od 11 stycznia 2022 r. do 31 marca 2023 r., przedłużona w dniu 28 grudnia 2022 r. do 31 marca 2024 r.

2.4. Należności

Na koniec 2023 r. należności ogółem Spółki kształtowały się na poziomie 1 111 738 tys. PLN i stanowiły 9,51% jej aktywów. W strukturze należności wierzytelności dochodzone na drodze sądowej (sporne) stanowiły 59 044 tys. PLN, tj. 5,00% należności brutto a ich wartość bilansowa (netto) z uwagi na utworzony odpis aktualizujący jest zerowa.



Tablica 38. *Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności*

według stanu na 31.12.2023 r.

NALEŻNOŚCI	BRUTTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	NETTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
Z TYTUŁU DOSTAW I USŁUG	1 120 994	95,0%	1 111 738	100,0%
POZOSTAŁE	59 044	5,0%	0	0,0%
RAZEM	**1 180 038**	**100%**	**1 111 738**	**100%**

Należności przeterminowane stanowią 5,81% w należnościach brutto oraz 0,17% w należnościach netto.

Tablica 39. *Struktura przeterminowania należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności*

według stanu na 31.12.2023 r.

OKRES PRZETERMINOWANIA	BRUTTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	NETTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE DO 3 M-CY	5 165	7,5%	1 829	97,1%
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE POWYŻEJ 3 DO 6 M-CY	848	1,2%	19	1,0%
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE POWYŻEJ 6 DO 12 M-CY	2 989	4,4%	36	1,9%
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE POWYŻEJ 12 M-CY	59 534	86,9%	0	0,0%
RAZEM	**68 536**	**100%**	**1 884**	**100%**

2.5. Zobowiązania

Stan zobowiązań Spółki na 31 grudnia 2023 r. kształtuje się na poziomie 10 167 448 tys. PLN, a w ich strukturze dominują zobowiązania długoterminowe.



Tablica 40. *Zobowiązania*

ZOBOWIĄZANIA	STAN NA 31.12.2023 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
DŁUGOTERMINOWE	5 573 520	55
KRÓTKOTERMINOWE	4 593 929	45
RAZEM	**10 167 449**	**100,0**

Zobowiązania przeterminowane na koniec roku obrotowego kształtują się na poziomie 9 315 tys. PLN i stanowią 0,09% zobowiązań ogółem. Zobowiązania przeterminowane dotyczą w szczególności zobowiązań z tytułu nieuregulowanych not odsetkowych, niezakończonego postępowania sądowego o odsetki i faktur z przedłużoną kontrolą merytoryczną. Spółka nie posiada zobowiązań przeterminowanych wobec budżetu.

2.6. Korzystanie z kredytów bankowych

W 2023 r. Spółka nie korzystała z kredytów bankowych.

2.7. Darowizny, zwolnienia z długu oraz wybrane wydatki

Udzielone darowizny

W roku obrotowym 2023 Polska Grupa Górnicza S.A. udzieliła jedynie wsparcia pieniężnego Fundacji Rodzin Górniczych w kwocie 170,3 tys. PLN, które Spółka realizuje od początku prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z Porozumieniem z dnia 3 listopada 2011 r. podpisanym pomiędzy Fundacją Rodzin Górniczych a Kompanią Węglową S.A. i później przejętym przez Polską Grupę Górniczą S.A. Celem Porozumienia jest wsparcie sierot i wdów po tragicznie zmarłych górnikach oraz wsparcie byłych pracowników zakładów górniczych, którzy na skutek wypadku przy pracy utracili zdrowie i możliwość kontynuowania pracy (inwalidów górniczych). Cel ten wynika bezpośrednio ze współodpowiedzialności pracodawcy za dobro zakładu pracy i ludzi w nim zatrudnionych oraz szczególnego charakteru pracy górnika i związanych z nią zagrożeń. Zgodnie z Porozumieniem wysokość składki na dany rok wynosi 6 PLN za każdego pracownika zatrudnionego pod ziemią, według stanu zatrudnienia na ostatni dzień poprzedniego roku i odprowadzana jest w okresach miesięcznych.

Tablica 41. *Udzielone darowizny pieniężne o wartości przekraczającej 20 tys. PLN*

PODMIOT OBDAROWANY	SIEDZIBA	KWOTA [TYS. PLN]	CEL
FUNDACJA RODZIN GÓRNICZYCH	KATOWICE	170,3	WSPARCIE WDÓW, SIEROT I INWALIDÓW GÓRNICZYCH
RAZEM	**-**	**170,3**	**-**

Sponsoring

W 2023 r. Polska Grupa Górnicza S.A. nie ponosiła kosztów z tytułu sponsoringu oraz nie zawierała tego rodzaju umów.

Zwolnienia z długu

W 2023 r. nie dokonano zwolnień z długu oraz nie zawarto umów o podobnym skutku o wartości przekraczającej 50 tys. PLN lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu Ustawy o rachunkowości.

Wybrane wydatki

W roku obrotowym łączne wydatki reprezentacyjne, a także na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem kształtowały się na poziomie 16 164,8 tys. PLN.

Łączne koszty w zakresie reprezentacji, usług prawnych, marketingowych, public relations i komunikacji społecznej oraz doradztwa związanego z zarządzaniem poniesione przez Spółkę w 2023 r. stanowią:

- 0,10% kosztów rodzajowych poniesionych w roku 2023;
- 0,10% przychodów netto ze sprzedaży za rok obrotowy 2023.

2.8. Instrumenty finansowe

Przyjęta w Polskiej Grupie Górniczej S.A. strategia finansowania determinuje zakres posiadanych instrumentów finansowych, wśród których należy wymienić:

- obligacje (przez okres opisany w pkt 4.3);
- pożyczkę płynnościową;
- leasing.



Spółka identyfikuje następujące ryzyka związane z obszarem finansowania jej działalności, w tym z instrumentami finansowymi:

- **ryzyko utraty płynności finansowej** - ryzyko to rozumiane jest jako utrata zdolności do terminowego regulowania zobowiązań oraz pozyskiwania środków na finansowanie działalności. W celu ograniczenia tego rodzaju ryzyka zarządzanie płynnością odbywa się w sposób ciągły w każdym okresie. Zakres monitorowania i raportowania płynności Spółki jest ściśle określony.
  Istotnym determinantem płynności finansowej Spółki jest objęcie jej, na mocy nowelizacji Ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego z 2021 r., systemem wsparcia, który z zasady pokrywać ma nadwyżkę kosztów kwalifikowanych nad przychodami kwalifikowanymi, zabezpieczając możliwość terminowej realizacji zobowiązań Spółki. Otrzymanie środków pomocowych w formie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych (dalej: dopłata) odbywa się na wniosek Spółki zatwierdzony przez Ministra Aktywów Państwowych, co może generować dla Spółki ryzyka związane z:
  - niezabezpieczeniem w budżecie państwa na dany rok budżetowy środków dla beneficjentów systemu wsparcia publicznego dla sektora górnictwa węgla kamiennego;
  - brakiem akceptacji wniosku o przyznanie dopłaty lub podjęciem decyzji w terminie nie uwzględniającym faktycznego zapotrzebowania na środki pieniężne;
  - niedoszacowaniem przez PGG S.A. wysokości dopłaty na dany rok obrotowy.

  Dodatkowo ryzyko utraty płynności finansowej wynika z faktu, że program pomocowy dla sektora górnictwa węgla kamiennego, notyfikowany w Komisji Europejskiej, w swoich założeniach nie odnosi się do zapewnienia beneficjentom nowego systemu wsparcia płynności, która pozwoli na pełne pokrycie kosztów kwalifikowanych w terminach ich wymagalności.

  Ponadto główną zasadą przyjętą jako podstawę w programie pomocowym jest, że finalna wysokość pomocy państwa przeznaczona na pokrycie dopłat ograniczona będzie poziomem ceny referencyjnej, co niesie za sobą ryzyko otrzymania pomocy publicznej tylko do wysokości różnicy między kosztami kwalifikowanymi działalności wydobywczej a przychodami kwalifikowanymi, z uwzględnieniem zastosowania ceny referencyjnej.

  Czynnik ryzyka utraty płynności finansowej stanowią również objęte czasowym moratorium ustawowym zobowiązania wobec PFR S.A. z tytułu pożyczki płynnościowej oraz ZUS z tytułu składek na ubezpieczenie. Zasady systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce obejmujące zarówno mechanizm dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych i likwidacji kopalń, jak i zawieszenie spłaty zobowiązań wobec ZUS i PFR S.A. z przewidywanym skutkiem ich ostatecznego umorzenia - jako pomoc publiczna – zostały notyfikowane (zgłoszone) Komisji Europejskiej. **Spółka ocenia poziom ryzyka utraty płynności finansowej jako średni**.
- **ryzyko stopy procentowej** - ryzyko to związane jest ze zmiennością stopy procentowej, na której oparte są instrumenty finansowe. Wykorzystywane przez Spółkę instrumenty finansowe w formie obligacji oparte były o stawkę WIBOR. W związku z powyższym w 2023 r. istniała ekspozycja na zmianę stóp procentowych. Ponadto o stawkę WIBOR oparte były odsetki w umowach finansowanych w formie leasingu finansowego, którego udział, jako formy finansowania nakładów inwestycyjnych, był jednak bardzo niski. Tym samym ze względu na spłatę obligacji oraz ich częściowe umorzenie Spółka nie wykorzystywała instrumentów pochodnych w celu zabezpieczenia się przed ryzykiem zmiany stóp procentowych. **Spółka ocenia poziom ryzyka stopy procentowej jako niski.**
- **ryzyko kredytowe** – ten rodzaj ryzyka rozumiany jest jako możliwość niewywiązania się ze zobowiązań przez dłużników Spółki. Polska Grupa Górnicza S.A. jest narażona na ryzyko kredytowe głównie w dwóch obszarach związanych z:
  - należnościami od odbiorców;
  - środkami pieniężnymi i lokatami bankowymi.

  Podstawowym elementem procesu zarządzania ryzykiem kredytowym w Spółce jest bieżący monitoring stanu należności oraz wewnętrzny system raportowania. Spółka ogranicza ekspozycję na ryzyko

kredytowe związane z należnościami od odbiorców poprzez ocenę i monitoring kondycji finansowej kontrahentów, ustalanie limitów kredytowych oraz stosowanie zabezpieczeń wierzytelności. Kredyt kupiecki otrzymują sprawdzeni, długoletni kontrahenci, a sprzedaż produktów nowym klientom w większości przypadków dokonywana jest na podstawie przedpłat lub instrumentów finansowania przenoszących w całości ryzyko kredytowe na instytucje finansowe. W 2023 r. Spółka ubezpieczyła część należności handlowych, co również ograniczyło poziom ryzyka. Umowa będzie kontynuowana przez kolejne dwa roczne okresy rozliczeniowe.

Ryzyko kredytowe związane z transakcjami depozytowymi jest ograniczone poprzez deponowanie i lokowanie środków pieniężnych tylko w bankach o ugruntowanej pozycji rynkowej i posiadających rating przyznany przez międzynarodowe agencje ratingowe oraz ograniczenie poziomu koncentracji środków w poszczególnych instytucjach.

Spółka ocenia poziom ryzyka kredytowego jako niski;

- **ryzyko istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych** - Polska Grupa Górnicza S.A. na bieżąco monitoruje ryzyka związane z możliwością zakłóceń przepływów środków pieniężnych. W celu minimalizacji tego rodzaju ryzyka Spółka prowadzi szczegółowe plany przepływów pieniężnych w różnych horyzontach czasowych, uwzględniające utrzymanie środków pieniężnych na poziomie niezbędnym do obsługi bieżących zobowiązań. Na bieżąco w Spółce prowadzone jest zarządzanie kapitałem obrotowym. Z uwzględnieniem faktu, że istotnym elementem przepływów pieniężnych Spółki jest dopłata do redukcji zdolności produkcyjnych **Spółka ocenia poziom ryzyka istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych jako średni**.
  Spółka nie stosuje rachunkowości zabezpieczeń.

Znaczące umowy w zakresie instrumentów finansowych

Znaczące umowy w zakresie dotyczącym instrumentów finansowych w 2023 r. obejmują:

- 5 lipca 2023 r. Spółka zawarła z każdym z Obligatariuszy *Umowy sprzedaży obligacji podlegających premii*, zgodnie z którymi Spółka nabyła za łączną cenę 600,00 PLN obligacje o wartości nominalnej wynoszącej łącznie 318 696,0 tys. PLN w celu ich umorzenia. W dniu 7 lipca 2023 r. Agent Emisji potwierdził wpisanie Emitenta w prowadzonej przez siebie ewidencji jako posiadacza wszystkich obligacji podlegających premii, co oznaczało ich umorzenie;



- 6 grudnia 2023 r. PGG S.A. zawarła z Bankiem Gospodarstwa Krajowego Aneks nr 2 do *Umowy o udzielanie produktów w ramach linii nr 4621-02761 z dnia 21 grudnia 2021 r.*, zgodnie z którym wydłużony został do dnia 20 grudnia 2024 r. okres dostępności limitu, w ramach którego Spółka może udzielać gwarancji bankowych na rzecz kontrahentów handlowych;
- 13 grudnia 2023 r. Spółka podpisała Aneks nr 1 do *Umowy pożyczki płynnościowej w ramach Programu Rządowego „Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju Dla Dużych Firm" z dnia 2 kwietnia 2021 r.*, zawartej z Polskim Funduszem Rozwoju S.A. Aneks zmienia harmonogram spłaty pożyczki.

2.9. Pomoc finansowa od Skarbu Państwa

PGG S.A. jest beneficjentem pomocy publicznej (dalej: system wsparcia, NSW), której warunki szczegółowo określają:

- Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2002 r. poz. 241), którą wprowadzono zmiany w ustawie z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1821 oraz 2021 r. poz. 2071.);
- Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 264);
- Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 20 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych Dz.U. z 2022 r. poz. 2239);
- Zatwierdzone w dniu 3 lutego 2022 r. przez Ministra Aktywów Państwowych Wytyczne dotyczące dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych.

System wsparcia wymaga akceptacji Komisji Europejskiej. Wniosek notyfikacyjny zawierający zasady systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce został złożony Komisji Europejskiej w marcu 2022 r. oraz aktualizowany w maju 2023 r. Komisja Europejska do końca 2023 r. nie wydała decyzji kończącej zainicjowane postępowanie.

Notyfikowany system wsparcia obejmuje m.in. dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych rozumiane jako dodatnią różnicę pomiędzy kosztami kwalifikowanymi działalności wydobywczej a przychodami kwalifikowanymi, z uwzględnieniem zastosowania ceny referencyjnej oraz czasowe zawieszenie obowiązku spłaty odroczonych składek ZUS oraz zobowiązań z tytułu pożyczki udzielonej przez PFR S.A.

W 2023 r. Spółka nie korzystała ze wsparcia publicznego w formie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych. Niewykorzystywane w 2022 r. środki pieniężne ze sprzedaży obligacji skarbowych otrzymanych w ramach podwyższenia kapitału zakładowego Spółka inwestowała w formie lokat bankowych, co pozwoliło na uzyskanie w 2023 r. odsetek w wysokości 31,9 mln PLN, które zgodnie z warunkami umowy zawartej z Ministrem Aktywów Państwowych o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki zwiększają wartość udzielonej pomocy.

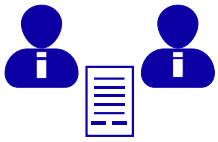
W zakresie odroczonych składek ZUS za okres od marca 2020 r. do marca 2021 r. oraz zobowiązań wobec PFR S.A. wymieniona wyżej ustawa przewidywała zawieszenie obowiązku spłaty do dnia wydania decyzji Komisji Europejskiej, o której mowa w art. 4 ust. 2 albo 3 rozporządzenia Rady (UE) 2015/1589 z dnia 13 lipca 2015 r. ustanawiającego szczegółowe zasady stosowania art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, albo decyzji, o której mowa w art. 9 tego rozporządzenia, albo innego zakończenia postępowania przed Komisją Europejską, nie później niż do dnia 31 grudnia 2023 r.

Z uwagi na kończący się okres moratorium ustawowego, przy jednoczesnym braku decyzji Komisji Europejskiej, w dniu 22 grudnia 2023 r. została podpisana przez Prezydenta RP Ustawa z dnia 20 grudnia 2023 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz.U. z 2023 r. poz. 2776), która weszła w życie 1 stycznia 2024 r. Ustawa wprowadziła:

- wydłużenie okresu zawieszenia opisanych wyżej zobowiązań wobec ZUS i PFR do dnia wydania decyzji Komisji Europejskiej, o której mowa w art. 4 ust. 2 albo 3 rozporządzenia Rady (UE) 2015/1589 z dnia 13 lipca 2015 r. ustanawiającego szczegółowe zasady stosowania art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, albo decyzji, o której mowa w art. 9 tego rozporządzenia, albo innego zakończenia postępowania przed Komisją Europejską, nie później niż do dnia 31 grudnia 2025 r. oraz
- zwolnienie przedsiębiorstw objętych systemem wsparcia z obowiązku wpłacania na rachunek urzędu skarbowego zaliczek miesięcznych, o których mowa w art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych. W oparciu o powyższe, Spółka będzie zobligowana do zapłaty podatku dochodowego od osób prawnych jeżeli wystąpi podstawa wraz ze złożeniem deklaracji podatkowej.

Polska Grupa Górnicza S.A. w grudniu 2023 r. otrzymała środki w wysokości 17 307 600,00 PLN w ramach programu rządowego „Pomoc dla przemysłu energochłonnego związane z cenami gazu ziemnego i energii elektrycznej w 2023 r."

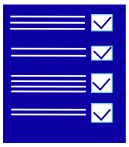
2.10. Istotne transakcje z podmiotami powiązanymi



W 2023 r. Polska Grupa Górnicza S.A. realizowała transakcje handlowe z podmiotami powiązanymi w zakresie:

- sprzedaży produktów i usług z:
  - SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.;
  - Gardia Broker Sp. z o.o.;
- zakupów z:
  - SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.

2.11. Realizacja wyznaczonych wyników finansowych



W maju 2023 r. Zarząd PGG S.A. przyjął Plan Techniczno-Ekonomiczny Spółki na 2023 r., który został zatwierdzony przez Radę Nadzorczą. Dokument stanowił podstawę do złożonej w maju 2023 r. w KE aktualizacji wniosku notyfikacyjnego. Plan był opracowany w oparciu o prognozy cen, które osiągnęły historycznie maksymalne wartości przy jednoczesnym wzroście cen dostaw i usług. Na skutek istotnych zmian dotyczących założeń w zakresie produkcji, przychodów i wydatków oraz ich wpływu na działalność Spółki wystąpiła konieczność aktualizacji PTE na 2023 r.

Plan nie zakładał złożenia w 2023 r. wniosku o nowe dopłaty NSW. Zarząd PGG Uchwałą 2219/2023 z 22 sierpnia 2023 r. przyjął Aktualizację PTE na 2023 r. Plan został zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Uchwałą 129/2023 z 31 sierpnia 2023 r. i stanowił podstawę do bieżącego raportowania.

PGG S.A. uzyskała niższe wyniki ekonomiczno-finansowe od założonych w Aktualizacji PTE na 2023 r. przy niższej produkcji i sprzedaży węgla w porównaniu do planu, przy jednoczesnym utrzymaniu poziomu zapasów węgla na poziomie planowanym (poziom zapasów wyniósł ok. 2 mln ton i w porównaniu do 2022 r. był wyższy o 102,1%). Średnia cena zbytu wyniosła w 2023 r. 795,49 PLN/t i była wyższa od planowanej o 5,61 PLN/t tj. o 0,7%, a do roku 2022 r. wzrosła o 44,8 %. Niższy wolumen sprzedaży w porównaniu do PTE przełożył się na spadek przychodów o 702,0 mln PLN tj. o 4,3 %, a w odniesieniu do 2022 r. był wyższy o 30,8% na skutek wzrostu cen węgla. Niższe przychody w porównaniu do planu przy jednoczesnej obniżce nakładów na produkcję węgla wpłynęły na uzyskane wyniki ekonomiczno-finansowe. Gotówkowe nakłady na produkcję węgla w 2023 r. wyniosły 14 898,0 mln PLN i były niższe od planowanych o 5,7%, w tym wydatki operacyjne (MZP obejmujące materiały, energię, usługi) wyniosły 5 575,9 mln PLN tj. o 11,4% niższe od planowanych. Koszty osobowe po wyłączeniu skutków zysków/ strat aktuarialnych dot. nagród jubileuszowych wyniosły 7 376,2 mln PLN przy średnim zatrudnieniu 37 078 osób i były niższe od planu o 0,6%.

Wynik na sprzedaży węgla był niższy od planowanego o 10,7%, a do roku poprzedniego wyższy o 38,8 %. EBITDA w porównaniu do PTE była niższa o 6,0% (marża EBITDA na poziomie PTE), a do roku ubiegłego wyższa o 16,9%. EBITDA znormalizowana (tj. po wyłączeniu skutków zdarzeń jednorazowych, wyników na sprzedaży i likwidacji aktywów trwałych, aktualizacji wyceny aktuarialnej itp. oraz wpływu dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych) w odniesieniu do założonej w PTE była niższa o 7,1% (marża EBITDA znormalizowana niższa w porównaniu do PTE o 0,4%), a w odniesieniu do roku 2022 r. wyższa o 60,8%. W zakresie nakładów inwestycyjnych CAPEX ogółem był niższy od PTE o 9,0%, a do roku poprzedniego wzrósł o 54,4%.

Spółka rok 2023 zakończyła dodatnim wynikiem finansowym netto 2 356,1 mln PLN tj. na poziomie niższym od założonego w PTE o 162,7 mln PLN i niższym w porównaniu do uzyskanego w roku poprzednim o 176 mln PLN. Po wyłączeniu skutków przekazania Ruchu Pokój do SRK oraz dotacji (w tym: dopłat do redukcji produkcyjnych) w 2022 r. wynik finansowy netto roku 2023 r. był wyższy od 2022 r. o 31,5%, a wskaźnik EBITDA był wyższy o 47,4%.

Utrzymanie płynności finansowej przez PGG S.A. w 2023 r. było możliwe głównie dzięki podjętym działaniom oszczędnościowym prowadzącym do redukcji gotówkowych nakładów na produkcję węgla o 896,2 mln PLN w odniesieniu do PTE.

W 2023 r. Spółka nie korzystała z pomocy publicznej w ramach dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych. W 2023 r. Spółka poniosła istotne wydatki poza wynikającymi z bieżącej działalności produkcyjnej związane z: wykupem obligacji, płatnością podatku dochodowego CIT oraz obciążeń nakładanych na jednoosobowe spółki Skarbu Państwa w formie wpłaty z zysku oraz wpłaty na Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg. Ponadto musiała finansować nakłady na CAPEX istotnie przewyższające poziom amortyzacji (zmniejszony w wyniku odpisów na trwałą utratę wartości aktywów w latach 2019-2021). Spółka zakończyła rok 2023 r. stanem środków pieniężnych w wysokości 782,0 mln PLN, w tym środki z pomocy publicznej przyznanej, a niewykorzystanej w 2022 r. wraz z odsetkami w wysokości 595 mln PLN.

Przewidywana sytuacja Spółki

Kluczowe czynniki wpływające na funkcjonowanie PGG S.A. w 2024 r.:

- wydanie przez Komisję Europejską decyzji, która zakończy postępowanie zainicjowane notyfikacją NSW,
- spadek cen węgla na rynku krajowym oraz rynkach europejskich,
- struktura produkcji energii w Polsce, szczególnie w odniesieniu do wytwarzania energii z węgla kamiennego (spadek produkcji o 1 TWh skutkuje ograniczeniem zużycia węgla o ~0,5 mln t),
- poziom importu węgla energetycznego do Polski (w latach 2022 – 2023 zaimportowano do Polski ~32 mln ton węgla), co doprowadziło do znacznego wzrostu zapasów węgla w Polsce.
- przyjęcie ustawy budżetowej na 2024 r. uwzględniającej dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2024 r. zgodnie z Umową Społeczną oraz złożonymi wnioskami beneficjentów zatwierdzonymi przez MAP,
- uruchomienie procedur w celu przekazania Spółce w I kwartale 2024 r. pierwszej transzy dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych,
- aktualizacja PEP 2040 (m.in. wydłużenie rynku mocy dla elektrowni węglowych do 2028 r.),
- zmiana Wytycznych dotyczących dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych poprzez dostosowanie treści dokumentu do zapisów zawartych w Aktualizacji wniosku notyfikacyjnego z maja 2023 r.

Przyjęty przez Zarząd i Radę Nadzorczą PGG PTE na 2024 r. uwzględnia aktualne zmiany w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym Spółki i jest uszczegółowieniem Programów Operacyjnych Kopalń (POK), które kierunkowo zostały zaakceptowane przez Ministerstwo Aktywów Państwowych w grudniu 2023 r.

Plan na 2024 r. zakłada 20,5 mln ton produkcja węgla, 85 km robót przygotowawczych, 4 172 mln PLN CAPEX oraz redukcję zatrudnienia wynikającą z naturalnych odejść i ograniczenia przyjęć.

Płynność finansową PGG S.A. zakłada utrzymać poprzez finansowanie działalności przede wszystkim ze środków z działalności operacyjnej oraz z niewykorzystanej pomocy publicznej z 2022 r. jak i nowej pomocy

uzyskanej w 2024 r. w formie podwyższenia kapitału zakładowego skarbowymi papierami wartościowymi (5 569,2 mln PLN). W tym miejscu należy podkreślić, że w latach 2021 – 2023 Spółka zrealizowała płatności publiczno – prawne *(budżet państwa, ZUS, PFRON, gminy, NFOŚ i WFOŚ)* na łączną kwotę ponad 13 mld PLN.

2.12. Kluczowe wskaźniki efektywności

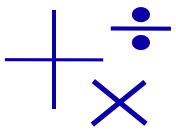
Kluczowe wskaźniki finansowe

Tablica 42. *Wskaźniki finansowe*

RODZAJ WSKAŹNIKA	SPOSÓB WYLICZENIA	2023	2022
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI I (WPB)	AKTYWA OBROTOWE / ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE-REZERWY KRÓTKOTERMINOWE	0,83	0,44
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI II (WPS)	(AKTYWA OBROTOWE - ZAPASY) / ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE-REZERWY KRÓTKOTERMINOWE	0,60	0,37
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI III (WPN)	ŚRODKI PIENIĘŻNE I ICH EKWIWALENTY / ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE-REZERWY KRÓTKOTERMINOWE	0,21	0,10
ROTACJA MAJĄTKU (TAT)	PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY / AKTYWA OGÓŁEM	1,38	1,28
RENTOWNOŚĆ KAPITAŁU WŁASNEGO (ROE)	WYNIK FINANSOWY NETTO x 100 / KAPITAŁ WŁASNY	154,6%	-1 138,7%
RENTOWNOŚĆ MAJĄTKU (ROA)	WYNIK FINANSOWY NETTO x 100 / AKTYWA OGÓŁEM	20,2%	26,3%
STOPA ZADŁUŻENIA	ZOBOWIĄZANIA RAZEM x 100 / AKTYWA OGÓŁEM	87,0%	102,3%

* Wskaźniki: marża EBIT, marża EBITDA oraz rentowność sprzedaży netto zostały zaprezentowane w punkcie 1.6.12. sprawozdania.

Wskaźniki finansowe osiągnięte przez Spółkę w roku obrotowym wykazują w większości podobny poziom w porównaniu do roku poprzedniego. Wskaźniki płynności kształtują się poniżej wartości uznawanych za optymalne, poza wskaźnikiem płynności III (WPN), którego wartość mieści się w dolnej granicy wartości zalecanej. Z kolei wskaźnik stopy zadłużenia wykazuje wielkość wyższą od wartości uznawanej za właściwą.



Kluczowe wskaźniki techniczno-produkcyjne

W 2023 r. wydobycie węgla brutto w kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A. wyniosło 27,6 mln ton, zanieczyszczenie urobku 23,3%, natomiast wydobycie netto ukształtowało na poziomie 21,1 mln ton (84,9 tys. t/d). W zakresie parametrów opisujących jakość produkowanego węgla w 2023 r.: wartość opałowa wyniosła 23,3 GJ/kg, zawartość popiołu 18,4%, natomiast zawartość siarki 0,62%. Średnia liczba ścian czynnych w 2023 r. wyniosła 32 szt., średnie wydobycie z jednej ściany wyniosło 2 613 t/dobę i było niższe o 244 t/dobę od osiągniętego w 2022 r. Udział wydobycia z pokładów zaliczonych do II stopnia zagrożenia tąpaniami wyniósł 33,4%, a z pokładów zaliczonych do IV kategorii zagrożenia metanowego 27,7%. Na wysoki udział wydobycia z pokładów w największym stopniu zagrożenia tąpaniami i najwyższej kategorii zagrożenia metanowego, główny wpływ ma duża głębokość eksploatacji prowadzonej w trudnych warunkach geologiczno-górniczych. Procentowy udział wydobycia węgla z pokładów zaliczonych do II stopnia zagrożenia tąpaniami utrzymuje się od 3 lat na porównywalnym poziomie wykazując tendencję wzrostową. Tendencja ta będzie się utrzymywała w kolejnych latach. Niewielkie zmiany mogą nastąpić po przeprowadzonej w 2024 r. weryfikacji zaliczeń w kopalni Sośnica. Drugi rok z rzędu odnotowano spadek wydobycia z pokładów zaliczonych do najwyższej IV kategorii zagrożenia metanowego. Największy spadek odnotowano w kopalniach: Ruda Ruch Halemba i Sośnica. Na procentowe zmniejszenie udziału wydobycia z pokładów zaliczonych do IV kategorii zagrożenia metanowego wpłynęło również przeklasyfikowanie pokładu eksploatowanego na Ruchu Wujek kopalni Staszic-Wujek z IV do III kategorii zagrożenia.

W zakresie wskaźników charakteryzujących odtworzenie frontu górniczego ogólna długość wyrobisk wydrążonych w 2023 r. wyniosła 86,2 km, wskaźnik natężenia robót przygotowawczych wyniósł 4,1 m/1000 t. Udział firm obcych przy drążeniu wyrobisk przygotowawczych w 2023 r. wyniósł 22,2% w relacji do ogółu wykonanych metrów i był wyższy o 3,6 p.p. w stosunku do osiągniętego wskaźnika w 2022 r. Kluczowy wskaźnik charakteryzujący wydajność na jednego zatrudnionego wyniósł 616,4 t/zatr. i był niższy od osiągniętego w 2022 r. o 45 t/zatr.

Tablica 43. *Wykonanie podstawowych wskaźników techniczno-produkcyjnych*

WYSZCZEGÓLNIENIE		J.M.	2023	2022
Wydobycie węgla brutto		ton	27 552 138	28 301 496
Zanieczyszczenia		%	23,3	21,1
Produkcja węgla netto	- ogółem, w tym:	t/d	84 921	88 938
		ton	21 145 270	22 323 395
	- węgiel energetyczny	ton	20 096 536	20 961 414
	- węgiel koksowy	ton	1 048 734	1 361 981
	- udział % węgla koksowego	%	4,96	6,1
Parametry jakościowe węgla-wydobycie	- kaloryczność	GJ/kg	23,3	23,5
	- zawartość popiołu	%	18,4	17,4
	- zawartość siarki	%	0,62	0,65
Średnie dzienne wydobycie z 1 ściany		t/d	2 613	2 837
Średnia liczba ścian czynnych		szt.	32,6	31,1
Średnia dz. długość frontu ścian. czynnego		m	6 095	5 820
Zmianowość ścian z produkcją		szt.	3,5	3,7
Wydobycie	ze ścian z zawałem	ton	18 878 337	20 228 366
		%	89,3	90,6
	ze ścian z podsadzką hydrauliczną	ton	0	0
		%	0	0
	z robót przygotowawczych	ton	2 240 441	2 063 258
		%	10,6	9,2
	z innych robót	ton	26 492	31 771
		%	0,1	0,1
	z pokładów tąpiących (II st.)	ton	7 052 997	7 422 431
		%	33,4	33,2
	z pokładów metanowych (IV kat.)	ton	5 861 097	7 950 192
		%	27,7	35,6
Roboty przygotowawcze	- ogółem	m	86 199	79 728
	- własne	m	67 096	64 924
	- firmy obce	m	19 102	14 803
	- udział firm obcych	%	22,2	18,6
	wskaźnik natężenia robót przygotowaw-czych	m/1000t	4,1	3,6
Wydajność	- na 1 zatrudnionego w kop. zasadn.	t/zatr.	616	661

2.13. Odpisy z zysku w roku obrotowym

W Polskiej Grupy Górniczej S.A dokonano odpisu z zysku netto w postaci:

- wpłaty z zysku w wysokości 373 434 382,00 PLN naliczonej na podstawie ustawy z dnia 1 grudnia 1995 r. o wpłatach z zysku przez jednoosobowe spółki Skarbu Państwa, z tego naliczona wpłata z zysku za rok 2023 wynosi 373 930 187,00 PLN, natomiast kwota - 495 805,00 PLN stanowi korektę wpłaty z zysku za rok 2022;
- wpłaty na Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg w wysokości 186 717 190,00 PLN naliczonej na podstawie ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Rządowym Funduszu Rozwoju Dróg, z tego naliczona wpłata na Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg za rok 2023 wynosi 186 965 093,00 PLN, natomiast kwota -247 903,00 PLN stanowi korektę wpłaty za rok 2022.

2.14. Sytuacja ekonomiczno-finansowa podmiotów zależnych

W 2023 r. Polska Grupa Górnicza S.A. posiadała dwie spółki zależne:

- SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. wykazywaną w aktywach trwałych Polskiej Grupy Górniczej S.A.;
- Gardię Broker Sp. z o.o. wykazywaną w aktywach SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.

**SCHEMAT GRUPY KAPITAŁOWEJ PGG S.A.
NA DZIEŃ 31.12.2023 R.**

POLSKA GRUPA GÓRNICZA S.A.
/JEDNOSTKA DOMINUJĄCA/

100%

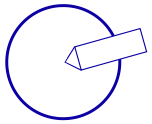
SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.
/SPÓŁKA BEZPOŚREDNIO ZALEŻNA/

100%

GARDIA BROKER SP. Z O.O.
/SPÓŁKA POŚREDNIO ZALEŻNA/

Polska Grupa Górnicza S.A. posiada w SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. 10 835 udziałów o łącznej wartości nominalnej 10 835,0 tys. PLN, co stanowi 100% kapitału zakładowego Spółki. Natomiast SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. posiada w Spółce Gardia Broker Sp. z o.o. 110 udziałów o łącznej wartości nominalnej 55,0 tys. PLN, co stanowi również 100% kapitału zakładowego tej Spółki.

Głównym celem zaangażowania kapitałowego Polskiej Grupy Górniczej S.A. w SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. jest wsparcie w zakresie usług: kadrowo-płacowych, szkoleniowych i archiwizacyjnych. Podstawowym celem zaangażowania kapitałowego SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. w Gardia Broker Sp. z o.o. jest zapewnienie profesjonalnej ochrony ubezpieczeniowej Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A.



W 2023 r. spółki zależne Polskiej Grupy Górniczej S.A. prowadzą rentowną działalność gospodarczą i osiągnęły następujące wyniki:

WYNIKI ZA 2023 ROK	SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.	GARDIA BROKER SP. Z O.O.
PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	26 307 tys. PLN	3 848 tys. PLN
EBIT	1 822 tys. PLN	654 tys. PLN
EBITDA	2 707 tys. PLN	697 tys. PLN
ZYSK NETTO	2 979 tys. PLN	634 tys. PLN

W roku obrotowym spółki zależne Polskiej Grupy Górniczej S.A. osiągnęły łączny zysk netto w wysokości 3,6 mln PLN. W strukturze kosztów rodzajowych tych podmiotów dominują koszty osobowe, co wynika z usługowego charakteru ich działalności.

STANY BILANSOWE NA DZIEŃ 31.12.2023	SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.	GARDIA BROKER SP. Z O.O.
AKTYWA TRWAŁE	21 887 tys. PLN	634 tys. PLN
AKTYWA OBROTOWE	18 415 tys. PLN	2 801 tys. PLN
KAPITAŁ WŁASNY	31 426 tys. PLN	2 734 tys. PLN
KAPITAŁ OBCY	8 876 tys. PLN	702 tys. PLN

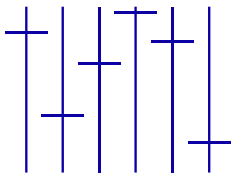
Na koniec 2023 r. SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. wykazuje sumę bilansową na poziomie 40 302 tys. PLN, a Gardia Broker Sp. z o.o. w wysokości 3 436 tys. PLN.

WSKAŹNIKI OSIĄGNIĘTE W 2023 ROKU	SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.	GARDIA BROKER SP. Z O.O.
RENTOWNOŚĆ SPRZEDAŻY NETTO	11,3%	16,5%
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI III	3,94	-14,34
STOPA ZADŁUŻENIA	22,0%	20,4%

Spółki zależne prowadzą zyskowną działalność, wykazują niski poziom zadłużenia oraz znaczną nadwyżkę kapitału własnego nad kapitałem podstawowym.

PGG S.A. nie tworzy i nie jest uczestnikiem grupy spółek, w rozumieniu k.s.h.

3. Przewidywane kierunki rozwoju



Porozumienie zawarte w dniu 25 września 2020 r. pomiędzy Przedstawicielami Rządu RP a Międzyzwiązkowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym w sprawie funkcjonowania sektora górnictwa węgla kamiennego oraz Umowa Społeczna z maja 2021 r. określają m.in. kierunkowe założenia wygaszania produkcji węgla w Polsce oraz gwarancje zatrudnienia. Ponadto aktualizacja projektu Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. (PEP2040), Krajowego Planu na rzecz Energii i Klimatu (KPEiK), przyjęcie przez UE Zielonego Ładu, przyjęte cele w zakresie redukcji emisji CO_2, presja na rozwój OZE, w radykalny sposób wpływają na dalekosiężną politykę Spółki.

Prognozowane ograniczenia popytu na węgiel energetyczny, będący podstawowym surowcem wydobywanym przez PGG S.A., a jednocześnie obwarowania narzucone porozumieniem z 25 września 2020 r. i wspomnianą Umową powodują, że plany rozwoju Spółki jako przedsiębiorstwa wydobywczego musiały zostać zweryfikowane i ograniczone do dostosowania zdolności wydobywczej przy spadającym popycie, jak i ustalonym w obydwu dokumentach harmonogramie wygaszania jednostek wydobywczych. Krótkoterminowym odstępstwem wynikającym z aktualnej sytuacji w sektorze energetycznym jest wydłużenie funkcjonowania KWK Ruch Bielszowice do roku 2025. Od roku 2026 plany funkcjonowania Spółki wracają na ścieżki wyznaczone wspomnianymi dokumentami.

Jednocześnie założenia Nowego Systemu Wsparcia powodują, że realizacja dużych przedsięwzięć „niewęglowych" napotyka barierę finansową.

W programie likwidacji sektora górnictwa węgla kamiennego przewidziano udzielenie wsparcia na pokrycie kosztów nadzwyczajnych dla jednostek produkcyjnych objętych procesem likwidacji, związanych z likwidacją jednostek produkcyjnych, po zakończeniu w nich produkcji węgla, jak również przewidziano dopłaty do kosztów redukcji zdolności produkcyjnych w ramach uzgodnionego planu zamknięcia jednostek produkcyjnych.

4. Restrukturyzacja Spółki

4.1. Program naprawczy

W 2023 r. Spółka nie realizowała programu naprawczego.

4.2. Restrukturyzacja majątkowa, organizacyjna i zatrudnienia

Restrukturyzacja techniczno-organizacyjna

W 2023 r. w zakresie restrukturyzacji techniczno-organizacyjnej kontynuowano istotne nowe działania, budowę kolejnych połączeń technologicznych pomiędzy Ruchami Chwałowice i Jankowice w KWK ROW, gdzie spodziewane są pierwsze efekty w 2024 r., co pozwoli na dalsze selektywne wyciąganie urobku z kolejnych partii Ruchu Chwałowice. W świetle porozumienia z 25 września 2020 r. oraz Umowy z maja 2021 r. uruchomiono restrukturyzację techniczno-organizacyjną pomiędzy Ruchami Halemba i Bielszowice w KWK Ruda, której efekty pojawią się od roku 2026 (z uwagi na wydłużenie funkcjonowania Ruchu Bielszowice) oraz restrukturyzację techniczno-organizacyjną pomiędzy KWK Murcki-Staszic oraz KWK Wujek, polegające

w pierwszej kolejności na utworzeniu kopalni dwuruchowej, następnie integracji technologicznej, gdzie efekty powinny przypadać na rok 2024.

Najbliższe lata funkcjonowania Spółki zdeterminowane są kształtem *„Umowy Społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego"*, długoterminowym bilansem zapotrzebowania na węgiel energetyczny w kraju oraz miejscem wszystkich krajowych producentów węgla tego typu, w tym bilansie, oraz przygotowywaną aktualizacją PEP2040.

Należy podkreślić jednocześnie, że dotychczas Komisja Europejska nie zatwierdziła wniosku w sprawie notyfikacji podpisanej w maju 2021 r. umowy społecznej, regulującej zasady i tempo wygaszania kopalń węgla energetycznego w Polsce do 2049 r. Dokument zakłada subwencjonowanie branży górniczej w tym okresie w postaci budżetowych dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych kopalń. Wymaga to zgody Komisji Europejskiej. W momencie określenia tych zasadniczych warunków Spółka będzie mogła doprecyzować właściwą strategię oraz prognozy ekonomiczno-finansowe.

Restrukturyzacja majątkowa

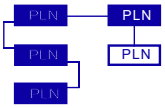
W 2023 r. w Oddziałach Polskiej Grupy Górniczej S.A. nie była prowadzona restrukturyzacja majątkowa.

Restrukturyzacja zatrudnienia

W związku z trwającą wojną na Ukrainie i zwiększonym zapotrzebowaniem na węgiel, nie podejmowano działań restrukturyzacyjnych w zakresie zatrudnienia.

4.3. Restrukturyzacja finansowa

Obligacje



Na dzień 1 stycznia 2023 r. wartość wyemitowanych i niewykupionych przez Spółkę obligacji wynosiła 1 416 223,8 tys. PLN.

Na podstawie zawartej w dniu 28 czerwca 2022 r. *Umowy Restrukturyzacyjnej*, wprowadzono zmiany warunków emisji obligacji, w tym m.in. skrócenie harmonogramu wykupu oraz określenie zasad przyznania premii w wysokości 318 696,0 tys. PLN (tj. 16,8% wartości programu na dzień 31 grudnia 2021 r.).

Spółka w 2023 r. dokonała spłaty zadłużenia z tytułu obligacji w ramach rat restrukturyzacyjnych na łączną kwotę 1 096 724,0 tys. PLN. Ponadto zostały wykupione oraz umorzone obligacje o łącznej wartości nominalnej wynoszącej 803,8 tys. PLN, przy czym środki na wykup pochodziły z odszkodowań uzyskanych przez Administratora Hipoteki (Santander Bank Polska S.A.) tytułem wywłaszczenia działek w związku z realizacją inwestycji drogowych na mocy tzw. specustawy drogowej oraz ze sprzedaży nieruchomości.

W dniu 5 lipca 2023 r. Spółka zawarła z każdym z Obligatariuszy *Umowę sprzedaży obligacji podlegających premii*, zgodnie z którymi nabyła za łączną cenę 600,00 PLN obligacje o wartości nominalnej wynoszącej łącznie 318 696,0 tys. PLN w celu ich umorzenia. W dniu 7 lipca 2023 r. Agent Emisji potwierdził wpisanie Emitenta w prowadzonej przez siebie ewidencji jako posiadacza wszystkich obligacji podlegających premii, co oznaczało ich umorzenie. W tym dniu umorzone zostały także odsetki odroczone w wysokości 40 641,5 tys. PLN.

Zabezpieczenia wyemitowanych obligacji, obejmujące m.in. zastawy rejestrowe na składnikach majątku Spółki (w tym m.in. na przedsiębiorstwie Spółki i zbiorach ruchomości i praw majątkowych oraz zapasach, wierzytelnościach z umów handlowych i ubezpieczeniowych, środkach na rachunkach bankowych) oraz hipoteki łączne na nieruchomościach, zgodnie z zasadą akcesoryjności wygasły z chwilą umorzenia obligacji. Spółka złożyła wnioski do sądów wieczystoksięgowych oraz rejestru zastawów celem ich wykreślenia.

Pożyczka płynnościowa

Na dzień 1 stycznia 2023 r. wartość zobowiązań Spółki z tytułu pożyczki płynnościowej z Polskiego Funduszu Rozwoju wynosiła 1 000 000,0 tys. PLN (wartość kapitału, bez odsetek). Na mocy Ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego PGG S.A. objęta została systemem wsparcia, w ramach którego przewidziane zostało m.in. zawieszenie spłaty zobowiązań wobec PFR S.A. W myśl Art. 5b Ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego zobowiązania te zostaną umorzone z mocy prawa w całości w dniu wydania przez Komisję Europejską decyzji stwierdzającej, że to umorzenie jest zgodne z rynkiem wewnętrznym. Wobec braku powyższej decyzji Komisji Europejskiej i zbliżającego się terminu wygaśnięcia ustawowego moratorium na zawieszenie spłaty pożyczki, 13 grudnia 2023 r. Spółka podpisała aneks do umowy pożyczki płynnościowej z PFR S.A., zmieniający harmonogram jej spłaty.

Równolegle z inicjatywy Ministerstwa Aktywów Państwowych toczone były prace nad ustawowym wydłużeniem okresu spłaty zobowiązania wobec PFR S.A. W dacie 27 grudnia 2023 r. opublikowano Ustawę z 20 grudnia 2023 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego. Na mocy ustawy przedłużono okres zawieszenia spłaty zobowiązań Spółki z tytułu pożyczki płynnościowej z PFR S.A. do dnia 31 grudnia 2025 r.

ZUS

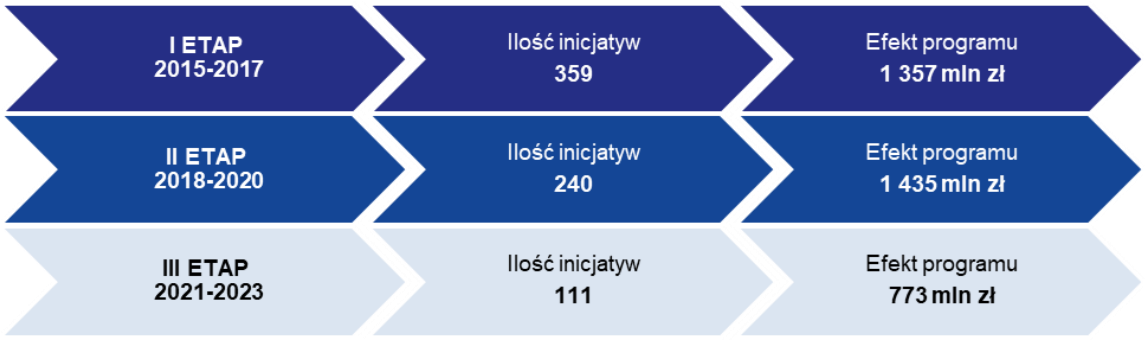
Zgodnie z treścią art. 5a Ustawy z 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego zobowiązania pieniężne PGG S.A. z tytułu składek, które na mocy umów zawartych przed dniem 31 grudnia 2021 r. i obowiązujących na dzień 31 grudnia 2021 r. zostały rozłożone na raty lub których termin płatności został odroczony, analogicznie jak zobowiązanie wobec PFR S.A., podlegać miały umorzoniu z mocy prawa w całości wraz z odsetkami za zwłokę oraz kosztami upomnienia w dniu wydania przez Komisję Europejską decyzji, że umorzenie to jest zgodne z rynkiem wewnętrznym. Do dnia wydania decyzji przez Komisję Europejską w zakresie zgodności umorzenia z rynkiem wewnętrznym, jednak nie później niż do 31 grudnia 2023 r., spłata zobowiązania została zawieszona.

Wobec braku powyższej decyzji Komisji Europejskiej i zbliżającego się terminu wygaśnięcia ustawowego moratorium na zawieszenie spłaty zobowiązań z tytułu składek, Spółka wystąpiła do ZUS o przesunięcie terminu ich płatności pismem z dnia 13 października 2023 r., z późniejszymi uzupełnieniami. Ostatecznie w związku z podpisaniem przez Prezydenta RP w dniu 22 grudnia 2023 r. oraz z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. Ustawy z dnia 20 grudnia 2023 r. o zmianie ustawy o funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2023 r., poz. 2776), w świetle której spłata zobowiązań została zawieszona do wydania decyzji przez Komisję Europejską (albo innego zakończenia postępowania), ale nie później niż do 31 grudnia 2025 r. ZUS poinformował PGG S.A., że wniosek pozostał bez rozpoznania, ponieważ postępowanie w sprawie zmiany warunków spłaty zobowiązań z tytułu składek stało się bezprzedmiotowe.

Ponadto w 2023 r. Spółka nie prowadziła restrukturyzacji finansowej w ramach postępowania układowego oraz ugodowego postępowania bankowego.

4.4. Inicjatywy optymalizacyjne

Od momentu powstania PGG S.A. Spółka realizowała Program Poprawy Efektywności (PPE) ukierunkowanych na ograniczenie wydatków i wzrost przychodów. Łącznie zakończono trzy etapy.



Rok 2023 był trzecim i ostatnim rokiem realizacji III etapu (lata 2021-2023) Programu Poprawy Efektywności, mającym na celu zwiększenie efektywności operacyjnej kopalń. Według stanu na koniec 2023 r. program ten obejmuje 111 inicjatyw optymalizacyjnych będących długofalowymi procesami techniczno-organizacyjnymi i ekonomicznymi.

Uwzględniając stopień zaawansowania poszczególnych inicjatyw, ich rentowność (efekt finansowy), której beneficjentem jest Polska Grupa Górnicza S.A., w 2023 r. wyniosła 311,0 mln PLN, przy planowanej w wysokości 229,1 mln PLN i m.in. przyczyniła się do realizacji zadań założonych w PTE 2023 r. Realizacja programu w latach 2021-2023 przyniosła efekt finansowy w wysokości 772,7 mln PLN (według stanu na koniec 2023 r.), który był wyższy od zakładanego o 177,7 mln PLN.

Tablica 44. *Efekt finansowy inicjatyw optymalizacyjnych według obszarów*

	GRUPA	PLAN 2023 ROK [MLN PLN]	WYKON. 2023 ROK [MLN PLN]	ODCHYL. [MLN PLN]	STRUKT. WYKON. 2023 ROK [%]	PLAN 2021-2023 [MLN PLN]	WYKON. 2021-2023 [MLN PLN]	ODCHYL. [MLN PLN]	STRUKT WYKON. 2021-2023 [%]
MP	POPRAWA MIKSU PRODUKTOWEGO	20,5	38,8	18,3	12,5	46,8	111,0	64,2	14,4
PD	ODEJŚCIA PRACOWNIKÓW RÓWNOLEGLE Z PRZEKAZYWANIEM ZBĘDNYCH AKTYWÓW	114,7	114,8	0,1	36,9	251,9	252,5	0,6	32,7
PE	POPRAWA EFEKTYWNOŚCI PRACOWNIKÓW DOŁOWYCH	39,7	40,1	0,4	12,9	114,7	107,7	-7,0	13,9
ZA	OGRANICZENIE KOSZTÓW ZAKUPÓW	24,4	41,9	17,5	13,5	61,6	104,2	42,6	13,5
ZP	ZWIĘKSZENIE PRODUKCJI	3,4	31,8	28,4	10,2	43,9	104,1	60,2	13,5
PZ	POZOSTAŁE	26,4	43,6	17,2	14,0	76,1	93,2	17,1	12,0
	RAZEM	**229,1**	**311,0**	**81,9**	**100**	**595,0**	**772,7**	**177,7**	**100**

Zgodnie z planem (według stanu na koniec 2023 r.) największy efekt finansowy w latach 2021-2023 przyniosły inicjatywy z zakresu odejścia pracowników równolegle z przekazywaniem zbędnych aktywów (252,5 mln PLN). Wdrożone w ramach tego obszaru inicjatywy, w 2023 r. przyniosły efekt finansowy w wysokości 114,8 mln PLN.

Zarządzeniem Prezesa Zarządu PGG S.A nr ZP/12/2023 z dnia 30 czerwca 2023 r. od 1 stycznia 2024 r. PGG S.A. rozpoczęła realizację IV etapu Programu Poprawy Efektywności, który będzie obejmował lata 2024--2029. Według stanu na 1 stycznia 2024 r., Oddziały Polskiej Grupy Górniczej S.A., tj. 7 Kopalń i 4 Specjalistyczne Jednostki Organizacyjne, zgłosiły do programu łącznie 86 inicjatyw (zostały zatwierdzone), którym nadano na spotkaniach statusowych w dniu 14 grudnia 2023 r. status L3, czyli do realizacji.



Zakres inicjatyw:

- MP - Poprawa jakości produktu i nowe kanały dystrybucji (sklep internetowy i KDW)
- PD - optymalizacja procesów i majątku (technologiczne usprawnienia procesów, poprawa wykorzystania majątku),
- PE - zasoby ludzkie i outsourcing,
- ME - ochrona powietrza, ograniczenie emisji, odpadów i wpływu na środowisko,
- OZ - gospodarka obiegu zamkniętego, wody dołowe, rekultywacja, odpady, recykling materiałów,
- CF - cyfryzacja,
- IN – inne,

Podstawowe założenia:

- 2024 – 2029 lata realizacji
- 86 liczba inicjatyw
- 2 486 mln PLN planowany efekt realizacji
- Pełna identyfikacja zdarzeń środowiskowych i efektów realizowanych działań (wymogi ESG).

5. Informacje dodatkowe

5.1. Kalendarium istotnych zdarzeń w 2023 r.



MAJ	Złożenie aktualizacji wniosku notyfikacyjnego dotyczącego systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego do 2056 r. do Komisji Europejskiej w dniu 25 maja.
LIPIEC	W dniu 27 lipca nastąpiła kierunkowa akceptacja Programów Operacyjnych Kopalń przez Ministra Aktywów Państwowych.
PAŹDZIERNIK	W dniu 17 października ministrowie energii UE osiągnęli kompromis w sprawie przedłużenia wsparcia dla elektrowni węglowych, tzw. „rynek mocy", który ma istotne konsekwencje dla sektora węglowego w Polsce. Oznacza to, że elektrownie węglowe będą mogły działać dłużej niż do lipca 2025 r. Starsze elektrownie węglowe w Polsce będą mogły działać i korzystać z tego typu wsparcia do końca 2028 r.
LISTOPAD	W dniu 2 listopada Rada Ministrów podjęła Uchwałę w sprawie budowy wielkoskalowych elektrowni jądrowych w Rzeczypospolitej Polskiej – wdrożenie Programu Polskiej Energetyki Jądrowej (PPEJ).
GRUDZIEŃ	– W dniu 10 grudnia nastąpiła kierunkowa akceptacja zaktualizowanych Programów Operacyjnych Kopalń przez Ministra Aktywów Państwowych. – Podpisanie w dniu 13 grudnia 2023 r. z Polskim Funduszem Rozwoju S.A. Aneksu nr 1 do umowy pożyczki płynnościowej. – W dniu 19 grudnia Rząd Polski przyjął budżet na 2024 r. (z uwzględnieniem 7 mld PLN dla górnictwa). – W dniu 20 grudnia nastąpiło przyjęcie przez Sejm nowelizacji ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego zawieszającej spłatę zobowiązań Spółki wobec ZUS i PFR S.A.

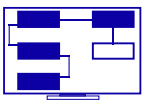
5.2. Relacje z Interesariuszami



Istotnym elementem efektywnego funkcjonowania Polskiej Grupy Górniczej S.A. był dialog z jej Interesariuszami. Spółka dbając o relacje z otoczeniem identyfikowała Interesariuszy i rozwijała kanały dystrybucji informacji.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom Interesariuszy Spółka korzystała z następujących kanałów dystrybucji informacji:

- korporacyjna strona internetowa www.pgg.pl;
- portal http://obligacje.pgg.pl dedykowany Obligatariuszom, co wynika z umowy programowej emisji obligacji Spółki;
- portal http://ubezpieczenia-pgg.pgg.pl dedykowany kontaktom z brokerem ubezpieczeniowym;
- poczta elektroniczna pod adresem relacje@pgg.pl wykorzystywana m.in. w kontekście wystosowywanych zapytań informacyjnych do Spółki i udzielania odpowiedzi oraz stałej komunikacji z Interesariuszami, w tym w szczególności z jedynym Akcjonariuszem – Ministerstwem Aktywów Państwowych;
- poczta dialog@pgg.pl wykorzystywana do komunikacji z Organizacjami Związkowymi;
- korespondencja pisemna za pośrednictwem przesyłek pocztowych lub kurierskich;
- komunikaty prasowe;
- wywiady oraz wypowiedzi radiowe i telewizyjne, o zasięgu ogólnopolskim i regionalnym;
- kontakt telefoniczny.



Komunikacja z otoczeniem odbywała się podobnie jak w ubiegłych latach za pomocą: informacji wysyłanych do mediów, odpowiedzi na pytania dziennikarzy, reagowania na komunikaty wysyłane przez media do opinii publicznej, organizowanie – w miarę potrzeb, konferencji prasowych, bieżące informowanie o wynikach i działaniach Spółki za pomocą strony internetowej i miesięcznika PGG MAGAZYN. Komunikacja miała na celu zwiększenie efektywności i zapewnienie przejrzystości procesu przekazywania informacji oraz kształtowania właściwych relacji z otoczeniem dla pozytywnego wizerunku Spółki. Dodatkową formą komunikowania się było zamieszczanie krótkich hasłowych informacji na Instagramie i Twitterze.

W roku obrotowym komunikacja z Interesariuszami Spółki prowadzona była głównie z:

- Ministerstwem Aktywów Państwowych (jako organem nadzorującym działalność Spółki) w zakresie m.in.:
  - kwestii finansowo-płynnościowych, związanych z produkcją, sprzedażą węgla, a także ochroną środowiska;

  - przedstawienia opinii Spółki do konsultowanych projektów ustaw i rozporządzeń, programów rządowych (np. dla sektora górnictwa);
  - kwartalnych informacji o Spółce według stanu na koniec danego kwartału (sporządzanych w Generatorze Ankiet Kwartalnych) oraz kwartalnych informacji o sytuacji Spółki sporządzanych za okres od początku roku do końca danego kwartału;
- Pozostałymi organami administracji państwowej w szczególności w obszarze konsultacji do przedstawionych projektów ustaw i rozporządzeń, programów rządowych (np. dla sektora górnictwa);
- Mediami (konferencje prasowe i briefingi);
- Bankami, obligatariuszami, leasingodawcami, organizacjami związkowymi oraz kontrahentami, w zakresie obowiązków sprawozdawczych i jednorazowych zapytań informacyjnych;
- Pracownikami, w ramach komunikacji wewnętrznej, głównie poprzez: Wewnętrzny Portal Informacyjny (Intranet), Telewizję Korporacyjną, ulotki dla załogi, Gazetę Firmową Spółki, Program PGG Family – dedykowany pracownikom oraz ich rodzinom oraz media społecznościowe Twitter oraz Instagram.

W celu zapewnienia szybkiej wymiany informacji, wspierania oraz umożliwienia doskonalenia zawodowego pracowników poprzez dostęp do pełnych zasobów edukacyjnych Spółki, rozwijany był również portal Akademia PGG, zawierający niezbędną dla pracowników wiedzę i wsparcie merytoryczne, informacje na temat kursów, szkoleń, sposobów podnoszenia kwalifikacji i kompetencji dostępnych w ofercie Spółki.

5.3. Implementacja nowych technologii

W 2023 r. kontynuowano sprzedaż paliwa kwalifikowanego o nazwie handlowej "Karolinka", produktu wprowadzonego do sprzedaży w PGG S.A. w 2022 r. Produkt gwarantuje 30% redukcji zanieczyszczeń, w tym pyłu PM 2.5 i PM 10, benzo(a)pirenu oraz WWA (wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych) i tym samym wpisuje się w działania na rzecz ochrony środowiska i staje się dostępnym, natychmiastowym rozwiązaniem problemu emisji zanieczyszczeń do atmosfery.

Spółka stale podejmuje działania w celu optymalizacji struktury produktowej. W celu produkcji nowego paliwa wykorzystywana jest technologia termicznego przetwarzania węgla, którą dysponuje firma zewnętrzna, jednakże w Spółce rozpoczęto działania zmierzające do implementacji technologii produkcji paliw bezdymnych w strukturach własnych. Wykonano studium wykonalności dla wdrożenia przemysłowej technologii produkcji paliw bezdymnych (ITPE). Pozyskano również niezależne zewnętrzne opinie prawne dotyczące możliwości realizacji inwestycji polegającej na modernizacji Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla (ZPMW) przy Oddziale KWK Piast-Ziemowit, przy uwzględnieniu faktu objęcia Spółki pomocą publiczną w ramach Nowego Systemu Wsparcia (NSW), związaną z dopłatami do redukcji zdolności mocy produkcyjnych. Wykonano prace mające na celu przygotowanie postępowania dla wyłonienia wykonawcy dla sporządzenia dokumentacji technicznej i finansowej oraz pozyskania decyzji środowiskowych, pozwoleń administracyjnych i warunków zabudowy dla przedsięwzięcia pn. „Modernizacja Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla (ZPMW) przy Oddziale KWK Piast-Ziemowit w celu przystosowania produktów Polskiej Grupy Górniczej S.A. do wymagań Tabeli nr 8 Rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska z 23 grudnia 2022 r. w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych”, której głównym założeniem jest właśnie zastosowanie technologii termicznego przetwarzania węgla w zakładzie przeróbczym jednego z Oddziałów i tym samym umożliwienie docelowej produkcji paliwa niskoemisyjnego we własnym zakresie.

W celu poprawy bezpieczeństwa pracy, efektywności i organizacji prowadzonej akcji ratowniczej pod ziemią, Spółka dokonała zakupu innowacyjnego systemu bezprzewodowej łączności ratowniczej z możliwością stosowania w wyrobiskach zagrożonych wybuchem metanu i/lub pyłu węglowego. Programem pilotażowym objęto Oddział KWK Mysłowice-Wesoła gdzie system został zakupiony, a co podyktowane było m.in. wysokim poziomem zagrożeń naturalnych towarzyszących eksploatacji podziemnej w tej kopalni. System umożliwia bezprzewodową łączność pod ziemią na odległość wielu kilometrów. Specjalna aplikacja pozwala na podgląd bieżącej pozycji poszczególnych członków zastępu ratowniczego względem sieci szkieletowej. Ponadto sieć daje możliwość przesyłu danych do bazy ratowniczej i na powierzchnię. Informuje również o miejscu przebywania zastępu ratowniczego podczas przemieszczania się w strefie zagrożenia. Wdrażanie tego typu innowacyjnych rozwiązań jest również rekomendowane przez komisje powoływane dla zbadania oraz wyjaśnienia przyczyn i okoliczności zaistniałych katastrof górniczych.

5.4. Rozwój zakładów specjalistycznych

W ramach rozwoju zakładów specjalistycznych zwraca się uwagę na:

- Zakład Górniczych Robót Inwestycyjnych (ZGRI) – dalsza rozbudowa kompetencji w zakresie odmetanowania, usług szybowych, wierceń oraz zbrojeń i likwidacji ścian, tj. usług realizowanych dotychczas przez wyspecjalizowane firmy zewnętrzne;
- Zakład Remontowo-Produkcyjny (ZRP) – dostosowanie potencjału w zakresie remontów i modernizacji obudów zmechanizowanych do potrzeb Spółki, co jest związane z niewystarczającą podażą na rynku

krajowym i wysokimi nieakceptowanymi cenami zewnętrznymi, produkcji tras kolejek podwieszanych, przygotowania do produkcji tras przenośników zgrzebłowych. Jednocześnie z uwagi na założenia systemu wsparcia finansowego udzielanego z budżetu państwa, ZRP nie będzie rozwijać i świadczyć usług na potrzeby podmiotów zewnętrznych;

- Zakład Elektrociepłownie (ZEC) – podstawowym celem jest zaspokojenie potrzeb wewnętrznych PGG S.A. oraz maksymalizacja wykorzystania metanu do produkcji energii cieplnej i elektrycznej (budowa silników gazowych kogeneracyjnych w KWK Sośnica, KWK Ruda Ruch Halemba, zabudowa układów kogeneracyjnych w EC Jankowicach), modernizacja przejętej EC Marcel. Kluczowym dla długoterminowych założeń funkcjonowania zakładu będzie stanowisko Komisji Europejskiej w zakresie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przy sprzedaży mediów na rzecz podmiotów zewnętrznych, jaką realizuje Zakład.

5.5. Informatyzacja procesów

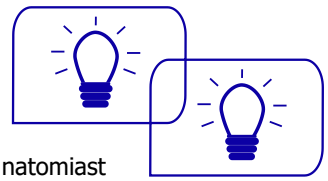
Informatyzacja procesów w Polskiej Grupie Górniczej S.A obejmowała w 2023 r.:



- obszar w zakresie technologii informatycznych:
  - Zmianę technologii platformy sprzętowej serwerów bazodanowych ORACLE dla systemu Kadrowo-Płacowego z IBM Power na Intel, optymalizację kosztów oraz podniesienie wydajności;
  - Modernizację systemów informatycznych do przetwarzania danych – wdrożenie nowej technologii macierzy pamięci nieulotnej (NVME);
  - Konsolidację przetwarzania danych – zmiana platformy serwerowej, zmniejszenie liczby fizycznych serwerów na rzecz serwerów wirtualnych;
  - Wdrożenie nowego systemu poczty elektronicznej Exchange 2016;
  - Upgrade Active Directory systemu do zarządzania usługami katalogowymi (użytkownicy, komputery, zasoby sieciowe);
  - Wdrożenie narzędzia służącego do monitorowania wydajności infrastruktury oraz aplikacji, w tym Sklepu Internetowego PGG S.A.;
  - Zmianę technologii łącz międzyoperatorskich na technologię VoIP;
  - Cyfryzację zasobów mapowych infrastruktury teleinformatycznej PGG S.A.;
  - Modernizację sprzętu komputerowego (zakup komputerów stacjonarnych i laptopów dla Oddziałów PGG S.A.);
  - Modernizację systemów Rejestracji Czasu Pracy do nowej technologii w oddziałach PGG S.A.;
  - Wykorzystanie technologii sztucznej inteligencji IBM Watson Discovery do wyszukiwania i analizy treści dokumentów w oddziałach PGG S.A.;
  - Modernizację i rozwój o nowe obszary hurtowni danych Business Objects, m.in. w obszarze Sklepu internetowego PGG S.A.;
  - Wdrożenie technologii typu Low Code Oracle APEX - opracowywanie aplikacji do wspomagania procesów ewidencji i raportowania;
  - Zmianę technologii i standaryzację CAD w obszarze modelowania Numerycznego Modelu Złoża oraz dokumentacji technicznej na oddziałach PGG S.A.
- obszar rozwoju produktów własnych:
  - Uruchomienie nowej wersji Portalu Pracownika, zorientowanej na urządzenia mobilne i zapewniającej większy poziom bezpieczeństwa;
  - Udostępnienie nowych funkcjonalności w Sklepie Internetowym PGG S.A. – m.in. obsługę akcji promocyjnych i współpracę z siecią Kwalifikowanych Dostawców Węgla;
  - Rozwój platformy szkoleniowej Akademia PGG i rozszerzenie o proces obsługi stypendystów;
  - Wdrożenie modułu archiwizacji dokumentacji technicznej zasobów PGG S.A.
- obszar bezpieczeństwa:
  - Dostosowanie Organizacji IT do wytycznych Ustawy o Cyberbezpieczeństwie;
  - Uruchomienie Centrum monitorowania bezpieczeństwa informatycznego (Security Operation Center);
  - Wdrożenie systemu do ochrony przeciwko atakom DoS/DDoS.
- obszar organizacji usług:
  - Rozwój technologii sztucznej inteligencji (AI) typu VoiceBot i Chatbot dla automatyzacji Infolinii Sprzedaży Węgla;
  - Wdrożenia rozwiązania ITSM (zarządzanie usługami IT) do obsługi obszaru wsparcia procesu Service Desk w PGG S.A.;
  - Zastosowanie technologii robotyzacji procesów (RPA) w systemach raportowania finansowego i ewidencji danych.

5.6. Działania proekologiczne

Oferta ekopaliw



W związku z kontynuacją działań z lat poprzednich w zakresie dostosowania się do regulacji prawnych związanych z zaostrzaniem się rygorów dotyczących jakości paliw węglowych oraz zwiększającą się świadomością ekologiczną społeczeństwa Polska Grupa Górnicza S.A. zwiększyła możliwości produkcyjne niskoemisyjnego paliwa węglowego „Karolinka" produkowanego na bazie dodatku antysmogowego „błękitny plus". W 2022 r. wyprodukowano 4 tys. ton tego sortymentu, natomiast w roku 2023 zwiększono produkcję o 31 tys. ton, która w sumie wyniosła 35 tys. ton. Łączny poziom produkcji paliw kwalifikowanych ukierunkowanych na zmniejszenie uciążliwości dla środowiska w 2023 r. wyniósł 751 tys. ton.

Jednocześnie realizowane są inwestycje, które umożliwią dalszy rozwój produkcji paliw ekologicznych, w tym ich konfekcjonowania:

- KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit:
  - kontynuacja prac dotyczących zaprojektowania i budowy punktu rozładunku węgla z wagonów wraz z systemem tworzenia mieszanek energetycznych z wykorzystaniem węgla własnego i z innych kopalń – wartość zadania 13 010 000,00 PLN;

    Inwestycja oprócz możliwości przyjęcia z zewnątrz węgli opałowych do produkcji paliw kwalifikowanych umożliwi dodatkowo wykorzystanie wysokokalorycznych miałów energetycznych z pozostałych Oddziałów PGG S.A. do produkcji mieszanek energetycznych, co pozwoli podnieść klasę jakościową do wartości oczekiwanych przez rynek i jednocześnie obniżyć niekorzystną dla środowiska zawartość siarki.
  - kontynuacja prac dotyczących zaprojektowania i budowy instalacji do produkcji ekogroszku klasy 5-25 mm z wykorzystaniem węgla własnego oraz węgla z innych kopalń – wartość zadania 40 151 892,52 PLN;
  - kontynuacja prac dotyczących zaprojektowania i budowy linii produkcyjnej konfekcjonowania paliw kwalifikowanych – wartość zadania 19 400 000,00 PLN netto. Inwestycja umożliwi konfekcjonowanie wyprodukowanych paliw kwalifikowanych w worki 20 kg z wydajnością ok. 500 t/dobę.

- KWK Piast-Ziemowit Ruch Piast:
  - kontynuacja prac dotyczących budowy stacji kruszenia i klasyfikacji do produkcji Retopalu z całości materiału pochodzącego ze wzbogacania w cieczy ciężkiej - wartość inwestycji: 45 920 000,00 PLN. Inwestycja umożliwi elastyczne sterowanie procesem produkcji poszczególnych sortymentów węgla opałowego ze szczególnym uwzględnieniem zintensyfikowania produkcji sortymentu kwalifikowanego – Retopalu.

- KWK Mysłowice-Wesoła:
  - uruchomienie procedury przetargowej nt. „Zaprojektowanie i budowa linii produkcyjnej konfekcjonowania paliw kwalifikowanych" – wartość inwestycji 49 900 000,00 PLN. Inwestycja umożliwi produkcję paliw kwalifikowanych i ich konfekcjonowanie w worki 20 kg z wydajnością ok. 500 t/dobę.

- KWK Staszic-Wujek:
  - uruchomienie procedury przetargowej nt. „Zaprojektowanie i budowa linii produkcyjnej konfekcjonowania paliw kwalifikowanych" – wartość inwestycji 18 930 666,67 PLN. Inwestycja umożliwi produkcję paliw kwalifikowanych i ich konfekcjonowanie w worki 20 kg z wydajnością ok. 250 t/dobę.

Paliwo niskoemisyjne

Kontynuacja sprzedaży wprowadzonego w 2022 r. na rynek nowego paliwa niskoemisyjnego „Karolinka" również wpisuje się w działania proekologiczne. Stosowanie nowego produktu wpływa na obniżenie efektywnej emisji substancji smogotwórczych o 30%, jak również redukcję emisji pyłów (PM 2,5 i PM 10) oraz węglowodorów aromatycznych (WWA) - w tym benzo(alfa)pirenu. W Polsce większość (ponad 80%) benzo(alfa)pirenu w powietrzu pochodzi z gospodarstw domowych - z pieców, kotłów na węgiel, zwłaszcza tych przestarzałych, o niskim standardzie technicznym, w których stosuje się bardzo często złej jakości paliwo, a niejednokrotnie odpady i śmieci. Dotarcie z nowym paliwem do jak najszerszej grupy odbiorców może przyczynić się do poprawy stanu środowiska, w tym przede wszystkim poprawy jakości powietrza.

Zagospodarowanie metanu

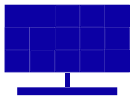
Spośród kopalń Polskiej Grupy Górniczej S.A. tylko KWK Piast-Ziemowit jest kopalnią niemetanową. We własnych instalacjach metan wykorzystywany jest do produkcji energii elektrycznej i cieplnej, która zużywana jest w kopalniach Spółki. Wytwarzane ciepło sprzedawane jest także do odbiorców zewnętrznych w Rybniku, Wodzisławiu Śląskim oraz Marklowicach. W roku obrotowym Polska Grupa Górnicza S.A. eksploatowała osiem jednostek kogeneracyjnych, w tym siedem jednostek o mocy 2 MWe oraz jedną o mocy 0,5 MWe.

W 2023 r. wyprodukowano z gazu metanowego 80,3 GWh energii elektrycznej oraz 370 605 GJ energii cieplnej, co wpłynęło na redukcję kosztów zakupu mediów o 124,7 mln PLN. W roku obrotowym zagospodarowano 56,5 mln m^3 gazu metanowego. Przychód ze sprzedaży gazu metanowego podmiotom zewnętrznym wyniósł ponad 47,6 mln PLN. Łączne korzyści ekonomiczne wynikające z zagospodarowania metanu w 2023 r. wyniosły 172,3 mln PLN.

Oprócz korzyści ekonomicznych, gospodarcze wykorzystanie ujmowanego metanu posiada również aspekt środowiskowy, gdyż zmniejszona zostaje ilość tego gazu emitowanego do atmosfery. Efekt cieplarniany metanu jest 28 razy większy niż dwutlenku węgla. Uniknięto tym samym emisji do atmosfery ponad 56,5 mln m^3 metanu, co jest równoważne z ograniczeniem emisji do atmosfery CO_2 w ilości ok. 1 130 tys. ton.

Fotowoltaika

Polska Grupa Górnicza S.A. w dalszym ciągu realizuje projekt budowy instalacji fotowoltaicznych (rozpoczęty w 2019 r.), na który składają się trzy zadania pod wspólną nazwą: „PGGREEN dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne w Polskiej Grupie Górniczej S.A.”:



- PGGREEN - dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne CHEŁM ŚLĄSKI;
- PGGREEN - dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne GIERAŁTOWICE;
- PGGREEN - dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne RUDA.

Zagospodarowanie odpadów wydobywczych

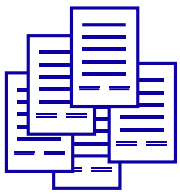
Spółka prowadzi współpracę z jednostkami naukowymi w projekcie MINRESCUE, gdzie prowadzone są badania w zakresie opracowania nowych sposobów zagospodarowania odpadów wydobywczych w celu opracowania innowacyjnych, efektywnych technicznie i ekonomicznie sposobów ich wykorzystania przy produkcji materiałów dla górnictwa i inżynierii lądowej.

Oczyszczanie wody kopalnianej

PGG S.A. realizuje projekt z obszaru proekologicznego pn. LIFE BRINE MINING, którego zakres skupia się wokół opracowania innowacyjnego systemu do odsalania oraz oczyszczania wody kopalnianej. Jednym z kluczowych celów wdrożenia opracowywanej technologii jest zmniejszenie zużycia energii w procesie oczyszczania i odsalania wód technologicznych.

5.7. Istotne umowy

Znaczące roczne oraz wieloletnie umowy handlowe funkcjonujące w Spółce w 2023 r. w zakresie sprzedaży węgla kamiennego, zostały zawarte z:



- PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.;
- PGNiG TERMIKA S.A.;
- ENEA Elektrownia Połaniec S.A.;
- ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- PGE Energia Ciepła S.A.;
- TAURON Wytwarzanie S.A.;
- ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A.;
- Węglokoks S.A.;
- VEOLIA Energy Contracting Poland Sp. z o.o.;
- Koksownia Częstochowa NOWA Sp. z o.o.;
- CIECH Soda Polska S.A.;
- Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.;
- TAURON Polska Energia S.A.;
- Krajowa Grupa Spożywcza S.A.;
- TAMEH Polska Sp. z o.o.;
- OKD a.s.;
- CEZ Chorzów S.A.;
- Logistyka Paliwa i Energia Sp. z o.o.;
- ECO Logistyka Sp. z o.o.;
- Grupa CZH S.A.;
- CEZ Skawina S.A.;
- Pfeifer & Langen Polska S.A.;
- FORTUM Silesia S.A.

Natomiast znaczące umowy handlowe funkcjonujące w Spółce w 2023 r. w obszarze zakupów zostały zawarte w roku obrotowym z:

- Węglokoks S.A.;
- ENEA Elektrownia Połaniec S.A.;
- ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- GRENEVIA S.A.;
- Huta ŁABĘDY S.A.;
- TAURON Sprzedaż Sp. z o.o.;
- ALPIQ ENERGY SE Spółka Europejska Oddział w Polsce;
- TAURON Dystrybucja S.A. Kraków;
- Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych Polski Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych;
- PATENTUS S.A.;
- MATIX Sp. z o.o.;
- Przedsiębiorstwo Wielobranżowe DREMEX Sp. z o.o.

5.8. Kluczowe ryzyka

Otoczenie biznesowe

Ryzyko spadku cen węgla na rynku krajowym i/lub w eksporcie

W 2023 r. ceny węgla znajdowały się w trendzie spadkowym po okresie historycznie wysokich cen w roku 2022. Łagodniejsza niż prognozowano zima minionego roku sprawiła, że nie ziściły się obawy o bezpieczeństwo energetyczne Europy, a na europejskim rynku węgla energetycznego pozostał wysoki poziom zapasów po intensywnym imporcie trwającym do kwietnia 2023 r. Ponadto węgiel energetyczny pozostawał pod presją stosunkowo niskich cen i wysokiego poziomu zapełnienia magazynów gazu ziemnego.

W związku z powyższym Spółka identyfikuje ryzyko pogłębienia korekty cen węgla, co może negatywnie wpływać na konkurencyjność produktów PGG S.A. oraz spadek planowanych przychodów ze sprzedaży węgla. Ewentualny spadek cen węgla energetycznego może wynikać głównie z dalszego spadku cen gazu ziemnego oraz pozostałych surowców energetycznych, utrzymywania się relatywnie wysokich temperatur w sezonie grzewczym, czy też relatywnie wysokiej produkcji energii elektrycznej z OZE. Ceny węgla koksowego są uzależnione głównie od relacji popytowo-podażowych dla tego typu węgla, relacji handlowych występujących pomiędzy głównymi uczestnikami rynku węgla koksowego, oraz popytu na światowym rynku hutniczo-stalowym, co zwiększa presję na spadek cen węgla koksowego.

Ryzyko zmniejszonego popytu na produkty Spółki

Zmniejszenie popytu na miały energetyczne może wiązać się m.in. z potencjalnym spadkiem produkcji energii elektrycznej z węgla oraz ewentualnym wzrostem salda importu energii elektrycznej. W 2023 r. Polska na powrót stała się importerem energii elektrycznej. Spadek popytu na węgiel energetyczny może być również związany z panującymi warunkami klimatycznymi (np. utrzymywanie się relatywnie wysokich temperatur powietrza w okresach zimowych), co szczególnie dotyczyłoby rynku komunalno-bytowego, w tym węgla opałowego (grupa sortymentowa o najwyższej rentowności), jak również ryzyka wzrostu poziomu importu węgla do Polski, szczególnie w przypadku ewentualnego istotnego spadku cen węgla na rynkach światowych. Zmniejszenie popytu na produkty Spółki może być także skutkiem działań zmierzających do transformacji energetycznej, związanych z dekarbonizacją i zastąpieniem węgla paliwami o mniejszym wpływie na środowisko lub energią pozyskiwaną z tzw. Odnawialnych Źródeł Energii (OZE). Zauważalny wpływ na popyt na węgiel energetyczny ma również sytuacja na rynku alternatywnych surowców energetycznych takich jak ropa naftowa oraz gaz ziemny. Unia Europejska uniknęła recesji w 2023 r., ale wzrost PKB będzie słabszy od wcześniejszych prognoz. Komisja Europejska szacowała, że w 2023 r. tempo wzrostu gospodarczego wspólnoty spowolni z 3,4 do 0,6%. Dla Polski oszacowano, że PKB w 2023 r. wzrośnie o 0,3%.

Utrzymujący się niski poziom wzrostu gospodarczego najsilniej doświadczają przemysł chemiczny i hutniczy. W przypadku przemysłu chemicznego najlepszym tego przykładem jest działalność Grupy Azoty. Biorąc pod uwagę wolumen produkcji Grupy Azoty, zauważalny jest spadek we wszystkich segmentach Grupy od stycznia do końca września bieżącego roku. Średni spadek wolumenu produkcji w trzech kwartałach roku 2023 wobec trzech kwartałów roku 2022 wyniósł: w segmencie agro 24,7%, w segmencie tworzyw 36,7%, a w segmencie chemii 39,2%. Słabnący rynek stali w całej Europie stał się przyczyną wyłączeń wielkich pieców w trzecim i czwartym kwartale 2023 r. Przyczyniło się to do spadku produkcji stali w Unii Europejskiej w okresie styczeń-listopad 2023 r. o 7,8% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Dekoniunktura na europejskim i krajowym rynku koksu i stali przekłada się na spadek popytu na węgiel koksowy.

Ryzyko ogólnorynkowe

Czynniki ogólnogospodarcze i losowe wpływają na popyt na węgiel energetyczny. Sytuacja rynkowa w 2023 r. wykazywała mniejszą chłonność na ten surowiec niż w roku 2022, co wynikało m.in. z intensywnego importu węgla w 2022 i 2023 r. (działania podjęte przez Rząd Polski po wybuchu wojny w Ukrainie i nałożeniu

sankcji na Rosję) oraz wysokich zapasów surowca u wszystkich podmiotów krajowych. Na kolejne lata przewiduje się systematyczny spadek popytu na węgiel energetyczny, który wypierany jest przez szereg proekologicznych działań, już na szczeblu krajowym. Jednocześnie wspomniane porozumienie z 25 września 2020 r. oraz Umowa Społeczna z maja 2021 r. krępuje swobodę działania Spółki narzucając odgórnie ramy, w jakich Spółka może się poruszać, a które to ograniczenia wykluczają samodzielność finansową i konieczność pozyskania subwencji na utrzymanie działalności.

Ryzyko trwającej notyfikacji

Ryzyko polegające na możliwości podjęcia negatywnej decyzji przez Komisję Europejską w zakresie wsparcia finansowego w związku z redukcją zdolności produkcyjnych, co może skutkować zniesieniem lub zmianą udzielonej dla PGG S.A. pomocy publicznej, w tym ryzyko zwrotu otrzymanej dotychczas pomocy.

Ryzyko rozliczeń dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych

Ryzyko wynikające z procesu weryfikacji regularnej i nadzwyczajnej oraz dokonywanych rozliczeń dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych, w wyniku której może dojść do zmiany pierwotnie przyjętego harmonogramu zamykania poszczególnych jednostek i zdecydowaniu o ich wcześniejszej likwidacji (weryfikacja w żadnym przypadku nie będzie prowadziła do wydłużenia terminów funkcjonowania jednostek chyba, że zostanie to odrębnie uzgodnione z Komisją Europejską).

Ryzyko zaostrzenia przepisów prawa

W aspekcie ochrony środowiska dostrzega się ryzyko ewentualnego zaostrzenia przepisów dotyczących zagospodarowania wód dołowych wprowadzających bardziej restrykcyjne wymogi oraz ryzyko wynikające z wdrożenia rozporządzenia metanowego dotyczącego norm emisji metanu, które Rada i Komisja Europejska planuje przyjąć najprawdopodobniej w 2024 r.

Działalność operacyjna

Ryzyko górnicze, technologiczne i wynikające z zagrożeń naturalnych

Proces wydobycia węgla w kopalniach głębinowych zdeterminowany jest w szczególności specyfiką górotworu, jak również uwarunkowaniami formalno-prawnymi określającymi wymogi techniczne i technologiczne. Głównymi czynnikami ryzyka, mającymi wpływ na realizację zadań produkcyjnych są:

- wystąpienie zdarzeń nadzwyczajnych, powodujących stałe lub okresowe zatrzymania eksploatacji;
- wzrost zagrożeń naturalnych ponad wielkości prognozowane, powodujący zmniejszenie postępu robót, okresowe wstrzymanie eksploatacji ścian;
- zagrożenie środowiskowe wynikające ze zrzutu metanu do atmosfery;
- występowanie zaburzeń geologicznych, których nie stwierdzono na etapie planowania produkcji, zwiększających pracochłonność procesu produkcji i ograniczających wydobycie;
- znaczna głębokość eksploatacji i związane z tym zagrożenie klimatyczne skutkujące skróceniem efektywnego czasu pracy;
- konieczność prowadzenia robót górniczych w rejonach z długim czasem dojścia załogi;
- terminowość pozyskania odpowiednich maszyn i urządzeń.

Ryzyko produkcyjne - związane z poziomem produkcji

Idenyfikowane ryzyko nieosiągnięcia zakładanego poziomu produkcji, wynika z występujących zdarzeń nadzwyczajnych i utrudnień technologicznych (m.in. trudnych warunków geologiczno-górniczych oraz technicznych).

Ryzyka otamowania ścian

Otamowanie ścian skutkuje zablokowaniem majątku produkcyjnego, co wiąże się z koniecznością podejmowania dodatkowych działań na rzecz zabezpieczenia maszyn i urządzeń do wyposażenia nowo uruchamianych ścian wydobywczych, w celu utrzymania zaplanowanych zdolności produkcyjnych Spółki.

Ryzyko nieprawidłowości w procesie zakupowym

Ryzyko wystąpienia nieprawidłowości podczas procesu zakupowego w zakresie dóbr i usług uwidacznia się m.in. w przypadku: manipulowania rozpoznaniem potrzeb w celu doprowadzenia do zbędnych (niekoniecznych) zakupów, możliwych do wykonania siłami własnymi lub do zastąpienia komponentami tańszymi bądź już posiadanymi; zastosowania niewłaściwego trybu postępowania; manipulowania specyfikacjami celem dostosowania ich do możliwości konkretnego wykonawcy bądź nieuzasadnionego ograniczenia konkurencji poprzez zbyt wysokie formalne warunki udziału w postępowaniu, które może spełnić jedynie jeden wykonawca lub zbyt precyzyjny opis przedmiotu zamówienia zawierający dokładnie określone parametry techniczne niemające znacznego wpływu na funkcjonalność, a wpływające na ograniczenie konkurencyjności; dokonywania zakupów droższych w porównaniu z ofertą konkurencji; zmowy wykonawców skutkującej pozorowaniem konkurencji pomiędzy nimi w celu dzielenia się kontraktem bądź kontraktami lub zawyżania cen przez uzgodnienie poziomów kontrofert; zbyt późnego dokonania zakupu wstrzymując zadania

operacyjne Oddziałów (w tym spowodowane przewlekłością postępowania wynikającą z wadliwości procedur lub zwłoką w realizacji zamówień przez wykonawców); ujawnienia oferentowi informacji nieznanych pozostałym wykonawcom; udzielenia zamówienia wykonawcy niezdolnemu do właściwej realizacji zamówienia.

Ryzyko niedostosowania systemu wynagrodzeń do zmieniającej się sytuacji finansowej Spółki

W przypadku polepszenia ogólnej sytuacji Spółki, organizacje związkowe mogą wysuwać żądania dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na podwyżki płac dla pracowników, których realizacja spowoduje zwiększenie kosztów funkcjonowania Spółki z powodu wyższych kosztów wynagrodzeń.

Z kolei pogorszenie kondycji finansowej (przy braku wsparcia ze środków budżetowych w systemie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych) może spowodować konieczność szukania oszczędności również w kosztach osobowych stanowiących ponad 50% łącznych kosztów Spółki. Przy wysokim poziomie składników stałych w systemie wynagrodzeń, możliwość obniżenia wynagrodzeń wiąże się z koniecznością renegocjacji porozumień płacowych lub ich zawieszenia zgodnie z Kodeksem Pracy. Brak zgody związków zawodowych na takie działania oznacza konieczność jednostronnego wprowadzenia zmian przez pracodawcę w drodze wypowiedzeń, co może doprowadzić do wystąpienia niepokojów społecznych.

Ryzyko braku kompetentnej kadry kierowniczej

Ryzyko to można zniwelować tworząc plany kadry rezerwowej uwzględniając w nich postęp czasowy i wymagane kompetencje, realizować awanse zgodnie z planem. W ten sposób wyłoniony zespół sukcesorów należy przygotować pod względem uzupełnienia kwalifikacji oraz umiejętności współpracy. Służą temu również dostępne narzędzia elektroniczne typu aplikacja CMS, portal Akademia PGG oraz dedykowane treści z zakresu zarządzania i budowania zespołu dla grupy kadry kierowniczej i sukcesorów.

Ryzyko braku pracowników w przyszłości

Ryzyko braku zainteresowanych potencjalnych przyszłych pracowników do podjęcia nauki z gwarancją zatrudnienia w górnictwie. Ograniczenie ryzyka poprzez zaproponowanie atrakcyjnych programów stypendialnych i nagród na etapie nauki.

Ryzyko braku realizacji planu szkoleń

Zmniejszone ilości realizowanych szkoleń w kopalniach/zakładach PGG S.A. istotnie wpływają na zasób i aktualizację wiedzy oraz umiejętności i kwalifikacje pracowników. Ryzyko to może wystąpić również w trakcie zmian struktury firmy. Minimalizacja ryzyka jest możliwa dzięki optymalnemu planowaniu i realizacji szkoleń oraz szybkiemu reagowaniu na bieżące zmiany.

Ryzyko niewłaściwej komunikacji wewnętrznej w procesie organizacji szkoleń oraz działań w zakresie rozwoju zawodowego

Może ono prowadzić do zakłóceń organizacyjnych. Ryzyko jest ograniczane poprzez aplikację CMS, gdzie zamieszczane są wszystkie istotne informacje, plany, zestawienia i materiały, która służy do zarządzania procesem szkoleń oraz portal Akademia PGG, który również ma służyć szybkiej wymianie informacji, ocenie szkoleń oraz ma wspierać i umożliwiać doskonalenie zawodowe przez dostęp do pełnych zasobów edukacyjnych Spółki. Uproszczenie struktury organizacyjnej zespołów szkoleń powinno sprzyjać budowaniu sprawnych systemów komunikacyjnych.

Ryzyko braku poszanowania praw człowieka

Wystąpi ono jeśli pracownicy Spółki podejmą działania niezgodne ze standardami etyki. Mając to na uwadze PGG S.A. wdrożyła Politykę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz Kodeks Etyki. Oprócz tego prowadzone są działania, których celem jest podnoszenie świadomości pracowników w tym obszarze, takie jak: szkolenia i seminaria.

Ryzyko nieosiągnięcia porozumień ze stroną społeczną

Może ono wynikać np. z prezentowanych stanowisk organizacji związkowych, które z punktu widzenia Spółki mogą okazywać się niemożliwe do spełnienia.

Finanse

W obszarze finansowania Spółka identyfikuje:

- ryzyko utraty płynności finansowej, w tym ryzyko nieprzyznania dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych pomimo wykazania przez Spółkę takiego zapotrzebowania;
- ryzyko stopy procentowej;
- ryzyko kredytowe;
- ryzyko istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych.

Powyższe rodzaje ryzyk zostały zdefiniowane w instrumentach finansowych, tj. w pkt 2.8 niniejszego sprawozdania.

Prawo

Ryzyko braku zgodności regulacji wewnętrznych z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa

W celu minimalizacji tego rodzaju ryzyka Spółka obserwuje zmiany w legislacji celem wcześniejszego przygotowania Spółki na zmieniające się przepisy.

Ryzyko sporów z byłymi pracownikami

Ryzyko to wiąże się z występowaniem przez emerytowanych pracowników (głównie z dozoru) z powództwami o wypłatę wynagrodzenia z tytułu nadgodzin w okresie 3 lat przed zakończeniem stosunku pracy. Narzędziami umożliwiającymi przeciwdziałanie temu zjawisku są Zarządzenia Dyrektorów kopalń dotyczące nadgodzin.

6. Inne ważne zdarzenia

6.1. Wpływ zagrożenia epidemicznego (COVID-19) na działalność Spółki w 2023 r.

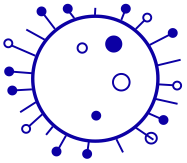
Działania prewencyjne

Polska Grupa Górnicza S.A. utrzymywała środki ograniczające możliwość rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 wśród pracowników. Wśród nich można wyróżnić dwie podstawowe grupy:

- zasady higieniczno-sanitarne;
- komunikacja.

Zasady higieniczno-sanitarne	– udostępnianie przy głównych wejściach na teren obiektów oraz w ciągach komunikacyjnych bezdotykowych stacji do dezynfekcji rąk.
Komunikacja	– bieżące monitorowanie w Kopalniach, Zakładach i Centrali PGG S.A. sytuacji związanej z absencją pracowników spowodowaną zachorowaniami; – utrzymywanie infrastruktury technicznej umożliwiającej ograniczenie do niezbędnego minimum wszelkich spotkań wewnątrz organizacji oraz z kontrahentami (np. telekonferencje, wideokonferencje).

W roku 2023 ponownie aneksowano umowy użyczenia Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Katowicach oraz Szpitalowi Miejskiemu nr 4 w Gliwicach, sprzętu stanowiącego wyposażenie laboratoriów do badań PCR. Specjalistyczne urządzenia i aparatura umożliwiają wykonywanie testów na obecność koronawirusa.



Wpływ zagrożenia epidemicznego na kluczowe obszary funkcjonowania Spółki

Obszar produkcji

W 2023 r. sytuacja związana z zagrożeniem rozprzestrzeniania się koronawirusa SARS-CoV-2 nie miała negatywnego wpływu na działalność Spółki w obszarze gospodarki złożem.

W 2023 r. również w obszarze funkcjonowania zakładów przeróbczych nie stwierdzono negatywnego wpływu zagrożenia COVID-19.

Obszar sprzedaży

W 2023 r. zagrożenie epidemiczne (COVID-19) nie miało wpływu na działalność Spółki w obszarze sprzedaży węgla.

Obszar zakupów

W 2023 r. nie zaobserwowano negatywnego oddziaływania zagrożenia epidemicznego (COVID-19) na kluczowe dostawy i usługi realizowane w ramach zawartych umów.

Obszar pracowniczy

Pandemia koronawirusa, która wybuchła w roku 2020 spowodowała konieczność wdrożenia procedur mających na celu ograniczenie transmisji choroby. Zarząd Polskiej Grupy Górniczej S.A. podjął wiele działań prewencyjnych i zaradczych oraz wdrożył procedury określające sposób postępowania w sytuacjach zagrożenia, po to by zapewnić pracownikom odpowiedni poziom bezpieczeństwa, a Spółce ciągłość funkcjonowania.

Wdrażane w procedurach obostrzenia i zalecenia były zgodne z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. W maju 2022 r. rozporządzeniem Rady Ministrów zniesiony został stan epidemii, a wprowadzony stan zagrożenia epidemicznego. Nie oznaczało to jednak, że wdrożone zasady zachowania bezpieczeństwa (w zakresie ograniczenia transmisji choroby) zostały anulowane – ich stosowanie było kompatybilne z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Sytuacja ta obowiązywała aż do czasu zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego, tj. do 30 czerwca 2023 r.

Obszar szkoleń i rozwoju kadr

Reorganizacja formy realizacji szkoleń i kursów umożliwia pracownikom kształcenie z wykorzystaniem różnorodnych narzędzi. W Spółce następuje rozwój:

- platform do prowadzenia szkoleń w formie online oraz w formie e-learningu, umożliwiających realizację niezbędnych szkoleń i kursów;
- aplikacji CMS do zarządzenia szkoleniami w Spółce, umożliwiającej m.in. zapisywanie pracowników na szkolenia oraz wymianę informacji pomiędzy PGG S.A. a organizatorem bez konieczności bezpośredniego kontaktu;
- platformy szkoleniowo-rozwojowej Akademia PGG, która stanowi m.in. narzędzie do komunikacji z pracownikami w trakcie zagrożenia epidemicznego (COVID-19). Platforma zapewnia dwustronną komunikację, jednocześnie szybką i bazującą na nowoczesnych, zwinnych rozwiązaniach – od Departamentu Wsparcia HR realizującego zadania w obszarze szkoleń i rozwoju do każdego pracownika uczestniczącego w szkoleniach i kursach oraz od pracownika do Departamentu Wsparcia HR.

Ponadto w Spółce opracowano materiały z dobrymi i złymi praktykami wpływającymi na funkcjonowanie Oddziałów w aspekcie COVID-19, tj. obszaru komunikacji, zarządzania, odpowiedzialności, konfliktów, zarządzania stresem – wynikających z wniosków pracowników PGG S.A. z cyklu szkoleń w ramach projektu „Stan epidemii – dobre praktyki" (dla 755 pracowników Oddziałów PGG S.A.).

Wpływ zagrożenia epidemicznego (COVID-19) na sytuację finansową Spółki

W 2023 r. nie odnotowano istotnego wpływu zagrożenia epidemicznego (COVID-19) na poziom przychodów PGG S.A.

Płynność finansowa

Sytuację płynnościową Spółki w 2023 r. zdeterminowały następujące okoliczności:

- obniżenie poziomu produkcji w relacji r/r głównie jako efekt dostosowania się do aktualnej sytuacji rynkowej (ograniczenie nadmiernych zapasów węgla) oraz uwzględnienia uwarunkowań górniczo-geologicznych;
- spadek popytu na węgiel r/r, a tym samym przychodów ze sprzedaży węgla ze względu na wysokie stany magazynowe węgla wśród odbiorców (jako efekt niższego zużycia energii produkowanej z węgla i/lub zgromadzonych zapasów węgla pochodzącego z importu);
- spadek rynkowych cen sprzedaży węgla szczególnie odczuwalny w drugiej połowie 2023 r.;
- znaczący wzrost inflacji oraz cen surowców głównie energii i paliw z uwagi na konflikt zbrojny pomiędzy Rosją i Ukrainą, które spowodowały zwiększenie r/r wydatków na CAPEX oraz OPEX;
- wzrost inflacji wpłynął również na oczekiwania płacowe strony społecznej, co w efekcie przełożyło się na wzrost kosztów wynagrodzeń;
- nabycie przez Spółkę w lipcu 2023 r. obligacji podlegających premii i ich umorzenie;
- otrzymanie przez Spółkę przedpłaty na dostawy węgla od kluczowego odbiorcy węgla z sektora energetyki zawodowej w kwocie 500 mln PLN netto (z czego 285,7 mln PLN netto do realizacji w roku 2024), a także pozyskanie innych przedpłat w ramach zapisów umownych określanych jako take-or-pay głównie od kontrahentów z sektora energetyki zawodowej (szerzej opisane w pkt 1.1.3);
- zawieszenie (na mocy ustawy z dnia 2 lutego 2022 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego) spłat rat kapitałowych wraz z odsetkami z tytułu pożyczki udzielonej przez PFR S.A. oraz spłaty zobowiązań pieniężnych PGG S.A. z tytułu składek ZUS, które na mocy umów zawartych przed dniem 31 grudnia 2021 r. i obowiązujących na dzień 31 grudnia 2021 r. zostały rozłożone na raty lub których termin płatności został odroczony;
- konieczność ponoszenia opłat z tytułu wpłat z zysku oraz opłat na Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg jako efekt (i) zmiany formy prawnej, od 2023 r. Spółka jako Jednoosobowa Spółka Skarbu Państwa oraz (ii) braku zakładanego w aktualizacji wniosku notyfikacyjnego dotyczącego zasad systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce zwolnienia beneficjentów z obowiązku zapłaty tych obciążeń.

6.2. Wpływ sytuacji na Ukrainie na działalnośc Spółki w 2023 r.

Działania pomocowe na rzecz Ukrainy

Pracownicy Polskiej Grupy Górniczej S.A., Zarząd oraz związki zawodowe od pierwszych chwil po wybuchu wojny uruchomili wspólną akcję pomocy dla Ukrainy. PGG S.A. utworzyła specjalne konto bankowe, na które pracownicy wpłacali środki finansowe z przeznaczeniem na wsparcie dla Ukrainy oraz uchodźców przebywających w naszym kraju. Pieniądze z funduszu pomocy pracowników PGG S.A. dla uchodźców wydawane są pod nadzorem Zespołu Koordynującego wydatki, którego zadaniem jest rzetelne dysponowanie zebranymi przez pracowników środkami.

W 2023 r. zebrane na subkoncie środki zostały przeznaczone na: zakup sprzętu w celu wyposażenia internatu w Ukrainie oraz na zakup namiotów, które w Ukrainie miały umożliwić wydawanie posiłków dla osieroconych dzieci i innych mieszkańców z terenów objętych działaniami wojennymi.

Poza tym, w ramach posiadanej przez PGG S.A. platformy językowej ETUTOR w ramach Akademii PGG, funkcjonował darmowy kurs języka polskiego po ukraińsku, stworzony z myślą o osobach posługujących się językiem ukraińskim, które chcą szybko poznać podstawy języka polskiego.

Wpływ na funkcjonowanie Spółki

W 2023 r. wojna na terytorium Ukrainy w dalszym ciągu oddziaływała na sytuację gospodarczą w Polsce i na świecie. Konflikt wywarł wyraźny wpływ na wzrost stóp procentowych i inflacji, a także osłabienie polskiej waluty. Interwencyjny import węgla będący pokłosiem reorganizacji łańcuchów dostaw stał się przyczyną nierównowagi sytuacji popytowo-podażowej na rynku węgla, przyczyniając się do wzrostu poziomu zapasów węgla na rynku oraz problemów z ulokowaniem węgla produkowanego przez Spółkę.

Wojna wywołała niepewność co do bezpieczeństwa dostaw energii. Unia Europejska w swoich wysiłkach na rzecz bezpieczeństwa energetycznego zwiększa presję na transformację energetyczną poprzez rozwój OZE oraz przyspiesza w swych działaniach zmierzających do poprawy efektywności energetycznej.

Jednym z zaobserwowanych w Polskiej Grupie Górniczej S.A. skutków zaistniałej nagłej i nieprzewidywanej sytuacji na wschodniej granicy Polski było wzmożone zapotrzebowanie na sortymenty węgla kierowane do klientów indywidualnych na cele opałowe. Jednocześnie oczekiwania klientów dotyczyły dostaw węgla transportem samochodowym. Dla sprostania zaistniałych w tym zakresie potrzeb polskiego społeczeństwa Polska Grupa Górnicza S.A. podjęła szereg działań organizacyjno-technicznych mających na celu m.in. zwiększenie zdolności produkcyjnych węgla opałowego w tym konfekcjonowanego, jak również zwiększenie wydajności punktów załadowczych wydawania węgla na samochody. W aspekcie powyższego uruchomiono procedury w zakresie pozyskania urządzeń klasyfikacji końcowej sortymentów oraz urządzeń do konfekcjonowania węgla. W celu przeciwdziałania zagrożeniom powstałym w wyniku konfliktu na Ukrainie ze strony logistyki kontynuowano wzmacnianie współpracy w zakresie świadczenia usług przewozowych ze spółkami z polskim kapitałem lub wprost ze spółkami Skarbu Państwa, w tym:

- obsługi sklepu internetowego PGG S.A. przez Pocztę Polską – kurier;
- obsługi przewozów przez PKP Cargo S.A. i polskich przewoźników drogowych dla odbiorców zainteresowanych organizacją transportu przez PGG S.A.;
- obsługi przewozów wewnętrznych koleją na potrzeby produkcyjne Oddziałów PGG S.A. przez PKP Cargo Service Sp. z o.o. (spółka z grupy PKP Cargo – 100% udziałów) oraz polskimi przewoźnikami drogowymi.

Sytuacja w Ukrainie nie powodowała w 2023 r. zakłóceń w funkcjonowaniu Polskiej Grupy Górniczej S.A. w zakresie obszaru pracowniczego i gospodarki złożem. W roku obrotowym 2023 nie zaobserwowano też negatywnego oddziaływania działań wojennych prowadzonych na terytorium Ukrainy w stosunku do kluczowych dostaw i usług realizowanych w oparciu o zawarte przez Spółkę kontrakty. Występujące ograniczenia mają charakter marginalny i nie wpływają w jakikolwiek sposób na zdolności produkcyjne i bezpieczeństwo Spółki. W 2023 r. łańcuch dostaw w Spółce nie został naruszony.

6.3. Obszar kontroli zewnętrznych

W 2023 r. w Spółce przeprowadzono 570 kontroli zewnętrznych, tj. o 33 więcej niż w roku poprzednim. Najwięcej kontroli (85%) przeprowadził Okręgowy Urząd Górniczy i Wyższy Urząd Górniczy.



NAZWA ORGANU KONTROLUJĄCEGO	LICZBA KONTROLI	
	2023	2022
OKRĘGOWY URZĄD GÓRNICZY	276	270
SPECJALISTYCZNY URZĄD GÓRNICZY	0	105
WYŻSZY URZĄD GÓRNICZY	211	91
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY	26	28
PAŃSTWOWY POWIATOWY INSPEKTOR SANITARNY	34	27
WOJEWÓDZKI INSPEKTOR OCHRONY ŚRODOWISKA	5	4
PAŃSTWOWA AGENCJA ATOMISTYKI	1	6
STRAŻ POŻARNA	2	2
NAJWYŻSZA IZBA KONTROLI	0	1
URZĄD MIAR	0	1
URZĄD CELNO-SKARBOWY	0	1
WOJEWÓDZKI INSPEKTOR INSPEKCJI HANDLOWEJ	11	1
SAMORZĄD TERYTORIALNY	2	-
URZĄD TRANSPORTU KOLEJOWEGO	1	-
ŚLĄSKI WOJEWÓDZKI INSPEKTOR OCHRONY ROŚLIN I NADLEŚNICTWA W KATOWICACH	1	-
RAZEM	**570**	**537**

6.4. Obszar sprzedaży

DATA	OPIS ZDARZENIA
kwiecień 2023	Zakończenie współpracy z gminami w zakresie dystrybucji węgla opałowego dla odbiorców indywidualnych.
maj-grudzień 2023	Rozwój Sklepu Internetowego PGG S.A. oraz sieci Kwalifikowanych Dostawców Węgla w celu sprawnej obsługi dystrybucji węgla opałowego dla odbiorców indywidualnych mogących dokonać zakupu węgla bezpośrednio w Spółce w atrakcyjnych cenach producenta, bez marż podmiotów pośredniczących, przy gwarancji jakości i pochodzenia węgla (brak mieszania węgla z węglem importowanym).
październik-grudzień 2023	Uzgodniono warunki handlowe z głównymi odbiorcami z segmentu energetyki zawodowej, tj. Grupą ENEA, Grupą Energa, PGNiG Termika S.A.
grudzień 2023	– Strony nie uzgodniły nowych warunków sprzedaży węgla z istotnym, wieloletnim kontrahentem Grupą Tauron na 2024 r., która odpowiada za istotny wolumen dostaw miałów energetycznych z KWK Piast-Ziemowit i Bolesław Śmiały oraz inne kopalnie o niskiej wartości opałowej, na które popyt jest ograniczony. – Rozwiązanie dotychczasowych umów i zawarcie nowej umowy wieloletniej z PGE Polską Grupą Energetyczną S.A. na nowych warunkach cenowych i handlowych.

6.5. Obszar pracowniczy

DATA	OPIS ZDARZENIA
luty 2023	– W dniu 15 lutego 2023 r. zawarto Porozumienie w sprawie funduszu wynagrodzeń za rok 2023. – W dniu 27 lutego 2023 r. zawarto Porozumienie w sprawie wypłat kwot jednorazowych w I półroczu 2023 r.
marzec 2023	W dniu 29 marca 2023 r. zawarto Porozumienie w sprawie waloryzacji stawek wynagrodzenia zasadniczego, Porozumienie w sprawie wypłaty kwoty jednorazowej, celem częściowej realizacji przyrostu płac przewidzianego w Spółce w 2023 r. oraz Porozumienie w sprawie ustalenia, że dzień 14 sierpnia 2023 r. będzie dniem wolnym od pracy za dzień 11 listopada 2023 r. (Narodowe Święto Nieplodległości, które przypada w sobotę).
kwiecień 2023	W dniu 25 kwietnia 2023 r. zawarto Porozumienie w sprawie wzrostu wartości posiłków profilaktycznych od dnia 1 maja 2023 r.
czerwiec 2023	W dniu 6 czerwca 2023 r. zawarto Porozumienie w sprawie wzrostu dodatków funkcyjnych (przodowy, ratownik, strzałowy).
lipiec 2023	W dniu 20 lipca 2023 r. zawarto Porozumienie gwarantujące wypłatę do dnia 10 września 2023 r. rekompensaty pracownikom, którzy zrealizowali deputat węglowy w naturze w okresie od 15 czerwca 2023 r. do 31 lipca 2023 r. po obniżonych cenach sortymentu Orzech.
sierpień 2023	W dniu 30 sierpnia 2023 r. zawarto Porozumienie gwarantujące wzrost wartości dodatków pracownikom pełniącym funkcję sanitariusza oraz instruktora szkolącego pracowników nowoprzyjętych i uczniów, a także Porozumienie wprowadzające Regulamin pracy zdalnej, Porozumienie wprowadzające Regulamin stosowania monitoringu, Porozumienie wprowadzające Regulamin przeprowadzania w PGG S.A. kontroli na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmach pracowników i innych osób objętych kontrolą.

6.6. Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy

Wśród istotnych zdarzeń w roku 2023 wymienia się zaistniałe wypadki, w tym ciężki i śmiertelne.

DATA	OPIS ZDARZENIA
styczeń 2023	1 wypadek śmiertelny w KWK Mysłowice-Wesoła (w firmie usługowej)
sierpień 2023	1 wypadek zbiorowy w KWK Ruda, któremu uległo 6 pracowników (1 wypadkowi śmiertelnemu, 1 wypadkowi ciężkiemu i 4 wypadkom powodującym czasową niezdolność do pracy)
listopad 2023	1 wypadek śmiertelny w KWK Staszic-Wujek

6.7. Obszar szkoleń

DATA	OPIS ZDARZENIA
styczeń 2023	Uruchomienie nowej funkcjonalności SMS/email powiadamiającej pracowników Spółki o skierowaniu na szkolenia, zintegrowanej z aplikacją CMS.
marzec 2023	– Podjęcie Uchwały Rady Nadzorczej w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie z SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o. o. umowy przychodowej z ZRP w zakresie najmu sali spawalniczej. – Uruchomienie projektu rozwojowego dla kadry kierowniczej – Akademia Zarządzania, doskonalącej kompetencje miękkie.
maj 2023	– Uruchomienie elektronicznej rekrutacji stypendystów do pracy w PGG S.A. poprzez stronę Akademia PGG, zintegrowaną z aplikacją CMS. – Podpisanie porozumienia z 13 Śląską Brygadą Wojsk Obrony Terytorialnej w zakresie realizacji Kursu podstawowego szkolenia przysposobienia wojskowego dla pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A.
czerwiec 2023	– Przyjęcie nowej wersji Regulaminu Komisji Kwalifikacyjnej nr 700 przy Polskiej Grupie Górniczej S.A. powołanej przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki. – Powołanie zespołu ds. zatrudnienia, w tym badań, szkoleń, kwalifikacji powołanego przez Komisję Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie oraz utworzenie fiszek projektowych w ww. tematach.
sierpień 2023	Podpisanie nowego Regulaminu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A.
wrzesień 2023	– Uruchomienie nowego modułu do zarządzania stypendiami w Spółce (w aplikacji CMS Course Management System, która jest narzędziem połączonym z portalem Akademia PGG – aplikacja wspiera zarządzanie procesem szkoleń w Spółce.) – Uruchomienie programu stypendialnego dla uczniów szkół średnich i branżowych – rocznik 2023/2024.
listopad 2023	Uruchomienie studiów i skierowanie pracowników PGG S.A. na różne kierunki, m.in.: Inżynieria Górnicza, Transport Linowy, Górnictwo Podziemne, Przeróbka Mechaniczna Kopalin, Zarządzanie i Inżynieria Produkcji, Cyberbezpieczeństwo Systemów Przemysłowych, Mechanika i Budowa Maszyn, Elektrotechnika, Inżynieria Bezpieczeństwa, Geodezja i Kartografia, Inżynieria Aplikacji Mobilnych i Baz Danych, Geoinżynieria i Eksploatacja Surowców, Bezpieczeństwo i Higiena Pracy, Analityka i Robotyzacja Procesów Biznesowych, Gospodarka Cyfrowa, Bezpieczeństwo Narodowe, Finanse i Rachunkowość, Zarządzanie dla Inżynierów, Planowanie i Sterowanie Produkcją, MBA.
grudzień 2023	– Uruchomienie studiów podyplomowych pn. Menedżer produkcji dla kadry zarządzającej PGG S.A. dozoru wyższego i kierownictwa kopalń – 29 pracowników. Studia obejmą ok. 200 godzin zajęć, które poprowadzą specjaliści Głównego Instytutu Górnictwa (GIG) i Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. – Podjęcie decyzji przez Zarząd o podpisaniu umowy z LangMedia na korzystanie pracowników PGG S.A. z platformy do nauki języków obcych ETUTOR w okresie od 16 marca 2023 r. do 31 grudnia 2025 r. – Obrona jednego kolejnego doktoratu wdrożeniowego w dziedzinie górnictwa i geologii, w tzw. trybie wdrożeniowym, w programie dla kadry inżynieryjno-technicznej PGG S.A. w Głównym Instytucie Górnictwa.
styczeń-grudzień 2023	– Działania związane z zapewnieniem ciągłości szkoleń podczas zagrożenia epidemicznego (COVID-19), m.in. szkolenia e-learning oraz online. – Realizacja różnych seminariów i szkoleń m.in. ESG, korupcja, prawo pracy, sklep internetowy, mobbing, dotacje ze środków publicznych, zamówienia publiczne, pierwsza pomoc, techniki negocjacji, resurs.

7. Istotne zdarzenia po dacie bilansu

DATA	OPIS ZDARZENIA
15.02.2024 r.	Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Polskiej Grupy Górniczej S.A. podjęło uchwały o odwołaniu wszystkich dotychczasowych członków Rady Nadzorczej Spółki – Pana Adama Marcina Smolińskiego, Pana Krystiana Probierza, Pana Zbigniewa Karwowskiego, Pana Tomasza Kusio i Pana Aleksandra Sobolewskiego.
16.02.2024 r.	– Powołanie członków Rady Nadzorczej Spółki nowej, III kadencji – Pani Celiny Marii Olszak, Pana Tomasza Pietrzykowskiego i Pana Tomasza Łukasika. – Odwołanie ze składu Zarządu Spółki Wiceprezesa Zarządu ds. Pracowniczych Pana Jerzego Janczewskiego i Wiceprezesa Zarządu ds. Sprzedaży Pana Adama Gorszanowa, a także wszczęcie postępowań kwalifikacyjnych na stanowisko Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych oraz Wiceprezesa Zarządu ds. Sprzedaży Spółki.
23.02.2024 r.	Powołanie w skład Rady Nadzorczej Spółki Pani Kamili Joanny Żmudy-Matan.
1.03.2024 r.	Rozpoczęcie działalności Ministerstwa Przemysłu z siedzibą w Katowicach, którym kieruje Pani Marzena Czarnecka. Powstało ono z wyłączenia z Ministerstwa Aktywów Państwowych komórek organizacyjnych obsługujących sprawy działu administracji rządowej gospodarka złożami kopalin oraz pracowników obsługujących sprawy tego działu. Ministerstwo Przemysłu zajmie się sprawami górnictwa i hutnictwa, ale też m.in. gospodarką ropą, gazem i polityką atomową.
11.03.2024 r.	Rada Nadzorcza PGG S.A. podjęła uchwały o powołaniu: - na stanowisko Prezesa Zarządu od 18 marca 2024 r. – Pana Leszka Pietraszka; - na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Sprzedaży od 18 marca 2024 r. – Pani Iwonę Szczygioł; - na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych od 1 kwietnia 2024 r. – Pana Bartosza Kępy. Jednocześnie Rada Nadzorcza PGG S.A. podjęła uchwały o odwołaniu ze składu Zarządu PGG S.A.: - z dniem 17 marca 2024 r. Pana Prezesa Tomasza Rogali; - z dniem 31 marca 2024 r. Pana Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych Andrzeja Paniczka.

Ponadto, na podstawie rozporządzenia Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych (Dz. U. 2023 r., poz. 1128) Minister Przemysłu zaakceptowała wniosek o przyznanie Spółce dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na rok 2024 do kwoty 6 161 123 tys. PLN.

8. Oświadczenie Polskiej Grupy Górniczej S.A. na temat informacji niefinansowych za 2022 rok

Niniejsze Oświadczenie zostało sporządzone zgodnie z wymogami Art. 49b Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r., która implementowała wytyczne Dyrektywy Parlamentu Europejskiego 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 r., a wskaźniki w nim przedstawione zostały zaprezentowane w oparciu o własne techniki raportowania, z wykorzystaniem wybranych standardów SIN oraz GRI.

Rozszerzone informacje niefinansowe Spółki po raz pierwszy zostały sporządzone za 2017 rok w postaci odrębnego *Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Spółki Polska Grupa Górnicza S.A. za 2017 rok*. Począwszy od danych za 2018 rok, Polska Grupa Górnicza S.A. raportuje informacje niefinansowe w formie Oświadczenia, stanowiącego integralną część sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w danym roku obrotowym.

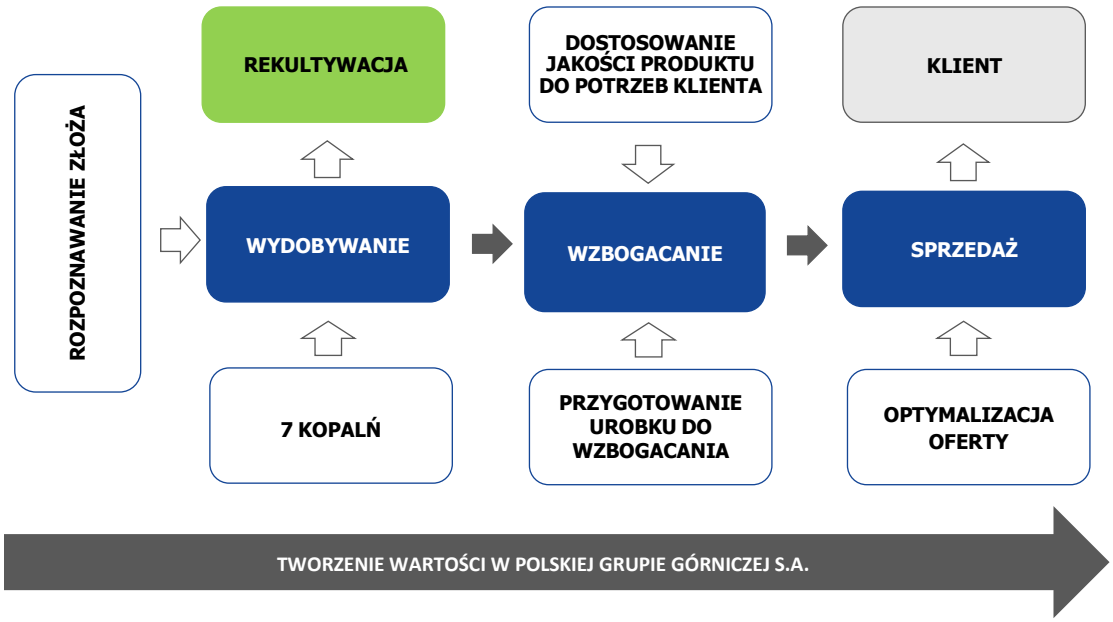
8.1. Model biznesowy

Polska Grupa Górnicza S.A. jest największym producentem węgla kamiennego w Unii Europejskiej. Spółka dostarcza węgiel do krajowych odbiorców w sektorze energetyki i ciepłownictwa, a także odbiorców indywidualnych na potrzeby gospodarstw domowych. Jej potencjał produkcyjny jest kluczowym czynnikiem bezpieczeństwa energetycznego kraju.

Spółka powstała w 2015 r., ale swoją podstawową działalność gospodarczą rozpoczęła w 2016 r. Na koniec 2023 r. w strukturze Spółki, obok Centrali, funkcjonowało 7 kopalń węgla kamiennego i 4 zakłady usługowe.

Spółka jest Jednostką Dominującą w Grupie Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A., w skład której wchodzą także dwie spółki zależne, tj. SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. oraz Gardia Broker Sp. o.o.

Wykres 4. *Model biznesowy*



Konieczność dostosowanie sektora wydobywczego do wymagań Unii Europejskiej, strategii Polski w zakresie transformacji energetycznej zawartej w Polityce Energetycznej Polski do 2040 (PEP2040) oraz Umowy Społecznej podpisanej 28 maja 2021 r., zakładających konieczność redukcji wykorzystania węgla w gospodarce, która winna następować w sposób zapewniający sprawiedliwą transformację górnictwa węgla kamiennego, wpływa na restrukturyzację Polskiej Grupy Górniczej S.A. i realizowany model biznesowy Spółki.

8.2. Łańcuch dostaw

Środowisko naturalne stanowi podstawowe źródło pozyskania surowca dla Polskiej Grupy Górniczej S.A., dlatego Spółka prowadzi działalność gospodarczą na podstawie uzyskanych koncesji na eksploatację złóż węgla kamiennego. Pozyskanie koncesji na eksploatację jest wyrazem zaufania społecznego względem Spółki w zakresie złoża, zgodnie z normami prawnymi oraz społecznymi.

W celu wytworzenia własnego produktu Spółka korzysta również z produktów i usług, które są dostarczane przez dostawców biznesowych, głównie w zakresie maszyn i urządzeń, części zamiennych, materiałów, energii oraz usług.

W roku obrotowym nie zaobserwowano negatywnego oddziaływania zagrożenia epidemicznego (COVID--19) oraz działań wojennych prowadzonych na terytorium Ukrainy w stosunku do kluczowych dostaw i usług realizowanych w oparciu o zawarte przez Spółkę kontrakty.

Występujące ograniczenia mają charakter marginalny i nie wpływają w jakikolwiek sposób na zdolności produkcyjne i bezpieczeństwo Spółki.

W relacjach z odbiorcami węgla, Spółka dąży do dostosowania swojej oferty do oczekiwań klientów, podnoszenia jakości sprzedawanego produktu, wzmocnienia relacji handlowych, pozyskiwania nowych kontrahentów, a w zakresie rynku komunalno-bytowego Spółka dostosowuje ofertę paliw węglowych do obowiązujących uregulowań prawnych w zakresie ochrony środowiska.

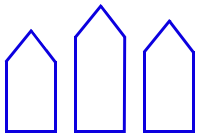
Stabilność sprzedaży miałów energetycznych w Polskiej Grupie Górniczej S.A. została zapewniona przez bezpośrednie kontrakty handlowe, a węgla opałowego poprzez współpracę z gminami oraz rozwinięcie sprzedaży do gospodarstw domowych przez sklep internetowy i współpracę z Kwalifikowanymi Dostawcami Węgla.

Wykres 5. *Łańcuch dostaw*



W 2023 r. łańcuch dostaw w Spółce nie został naruszony.

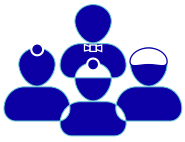
8.3. Kierunki rozwoju



Umowa Społeczna z maja 2021 r. określająca m.in. kierunkowe założenia wygaszania produkcji węgla kamiennego w Polsce oraz gwarancje zatrudnienia, a także cele Polityki Energetycznej Polski (PEP2040) oraz Europejskiego Zielonego Ładu, przyjęte w zakresie redukcji emisji CO_2 i rozwoju OZE, w radykalny sposób wpływają na długofalową politykę Spółki. Prognozowane w tych dokumentach ograniczenia popytu na węgiel energetyczny, który jest podstawowym surowcem oferowanym przez PGG S.A. spowodowały, że plany rozwojowe Spółki musiały zostać zweryfikowane i ograniczone do dostosowania zdolności wydobywaczej do prognozowanego w dłuższej perspektywie spadku zapotrzebowania na ten surowiec, a tym samym do sukcesywnego wygaszania działalności jednostek wydobywczych Spółki.

Krótkoterminowym odstępstwem wynikającym z aktualnej sytuacji w sektorze paliwowo-energetycznym, spowodowanej wojną w Ukrainie, jest czasowe wydłużenie funkcjonowania KWK Ruda Ruch Bielszowice. Od roku 2026 plany funkcjonowania Spółki wracają na ścieżki wyznaczone w ww. dokumentach.

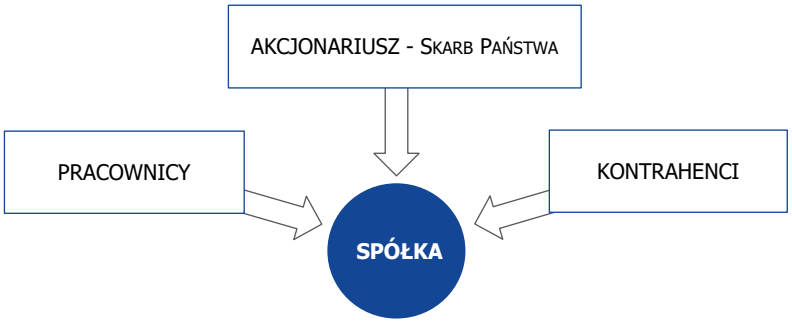
8.4. Kluczowi Interesariusze



Polska Grupa Górnicza S.A., z uwagi na rozmiar swojej działalności gospodarczej oddziałuje na wiele podmiotów i osób fizycznych, dlatego też efektywna komunikacja z otoczeniem zewnętrznym oraz wewnątrz Spółki jest szczególnie ważna.

Podstawowymi dokumentami regulującymi relacje Polskiej Grupy Górniczej S.A. z jej Interesariuszami są: Statut Spółki oraz Polityka Informacyjna.

Wykres 6. *Główne grupy Interesariuszy*



Polska Grupa Górnicza S.A. dba o właściwe relacje z otoczeniem. Spółka realizuje cele biznesowe z poszanowaniem praw Interesariuszy. W relacjach partnerskich z Interesariuszami, Spółka kieruje się odpowiedzialnością i zaufaniem.

W ramach prowadzonej działalności gospodarczej Spółka korzysta z produktów i usług dostarczanych przez dostawców biznesowych, przede wszystkim w zakresie maszyn oraz urządzeń, części zamiennych, materiałów, energii oraz usług.



KLUCZOWI DOSTAWCY BIZNESOWI POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
WĘGLOKOKS S.A.	ENEA Elektrownia Połaniec S.A.	HUTA ŁABĘDY S.A.	ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.	GRENEVIA S.A.
MATERIAŁY	ENERGIA ELEKTRYCZNA	WYROBY STALOWE	ENERGIA ELEKTRYCZNA	MASZYNY I URZĄDZENIA GÓRNICZE

W 2023 r. łączny udział zamówień kluczowych dostawców w zamówieniach ogółem stanowił 24,09%. W relacjach z dostawcami Polska Grupa Górnicza S.A. tworzy jasne i przejrzyste zasady współpracy, kierując się przepisami prawa, a w realizacji zamówień stosuje Prawo Zamówień Publicznych, które zapewnia jawność postępowań oraz równe traktowanie dostawców.

Istotną grupę bezpośredniego otoczenia biznesowego Spółki stanowią klienci - odbiorcy węgla, tj. elektrownie i elektrociepłownie, koksownie, przemysł, a także klienci indywidualni oraz odbiorcy zagraniczni.

KLUCZOWI ODBIORCY PRODUKTÓW POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.	PGNiG Termika S.A.	ENEA Elektrownia Połaniec S.A.	ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.	PGE Energia Ciepła S.A.



W 2023 r. łączny udział obrotu kluczowych odbiorców produktów (węgla) w przychodach ze sprzedaży węgla stanowił około 40%.

8.5. Konkurencja

Pomimo, że Polska Grupa Górnicza S.A. jest największym producentem węgla kamiennego w Polsce, a jej udział w sprzedaży polskich producentów na krajowym rynku węgla 2023 r. (w okresie styczeń – październik) wynosił 43,6%, to bezpośrednią konkurencją dla Spółki w kraju jest kilka spółek węglowych.

KONKURENCJA POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.	Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.	TAURON Wydobycie S.A. (aktualnie Południowy Koncern Węglowy S.A.)	WĘGLOKOKS Kraj S.A.	Przedsiębiorstwo Górnicze Silesia Sp. z o.o.

Chociaż konkurencyjne spółki węglowe działają na podobnym, co Polska Grupa Górnicza S.A. rynku, to każda z nich ma własną specyfikę produkcji oraz swoich odbiorców. Polską Grupę Górniczą S.A. na krajowym rynku wyróżnia produkcja węgla energetycznego, a wiodącym dla niej jest rynek energetyki zawodowej.

8.6. Stosowane w Spółce polityki

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. nie zostały przyjęte standardowe polityki w zakresie dotyczącym poszczególnych obszarów wymienionych w Ustawie o rachunkowości, tj. społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji i łapownictwu. Jednak Spółka stosuje wewnętrzne uregulowania prawne, tj. polityki, regulaminy, kodeksy, procedury oraz zasady działania, które określają jej politykę w ww. obszarach.

Polityka Informacyjna

Istotnym elementem działań Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest kształtowanie właściwych relacji z jej otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym, a w szczególności z jej Interesariuszami, tj.: Skarbem Państwa, jako jedynym Akcjonariuszem Spółki, jej pracownikami, dostawcami materiałów, urządzeń i usług oraz odbiorcami węgla, w celu utrzymania wizerunku Spółki, jako podmiotu wiarygodnego dla jej otoczenia. Podstawowym dokumentem regulującym zasady komunikacji Spółki z jej otoczeniem jest zaktualizowana w 2023 r. Polityka Informacyjna, którą Spółka realizuje zgodnie z określonymi w niej zasadami i kanałami udzielania informacji.

W 2023 r. adresaci tej polityki nie zgłaszali uwag w zakresie jej realizacji.

Kodeks Etyki

Polska Grupa Górnicza S.A., kierując się dbałością o etyczne postępowanie i transparentność procesów biznesowych, stosuje Kodeks Etyki Polskiej Grupy Górniczej S.A., którego celem jest kształtowanie właściwej kultury pracy wewnątrz Spółki oraz pomiędzy Spółką a jej otoczeniem. Ten wewnętrzny akt prawny obejmuje kwestie pracownicze, społeczne, relacje z klientami i dostawcami, a także wskazuje na odpowiedzialność za środowisko naturalne. Kodeks jest dostępny we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki, a każdy pracownik ma prawo powiadomienia o jego naruszeniu.

Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji

Budowanie pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami zapewnia Spółce Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu, która określa stanowisko Polskiej Grupy Górniczej S.A. w tej sprawie, a także wskazuje zasady przeciwdziałania tym zjawiskom oraz tryb postępowania, w przypadku ich zaistnienia.

Polityka różnorodności

Polska Grupa Górnicza S.A., w odniesieniu do władz Spółki i jej głównych menedżerów, nie stosuje polityki różnorodności. Z uwagi na określoną strukturę własności w organach Spółki nie ma obcokrajowców. Na koniec 2023 r., w skład pięcioosobowego Zarządu Spółki wchodzą sami mężczyźni w przedziale wiekowym od 47 do 68 lat. W skład pięcioosobowej Rady Nadzorczej Spółki wchodzą również sami mężczyźni w wieku od 47 do 68 lat. Powierzenie funkcji osobom - członkom organu zarządzającego oraz nadzorczego było niezależne od ich płci, czy wieku, ale według merytorycznego przygotowania, doświadczenia oraz kierunku wykształcenia tych osób. W strukturze głównych menedżerów, tj. osób pełniących funkcje dyrektorów, 85,7% stanowią mężczyźni, a 14,3% kobiety. Charakter działalności Spółki związanej z produkcją węgla kamiennego, a tym samym wykonywaniem pracy pod ziemią, stanowi o wysokim udziale mężczyzn w zatrudnieniu ogółem (90,2%). Kobiety stanowią zdecydowaną większość (80,4%) w grupie pracowników administracyjno-biurowych. Swoje stanowisko w zakresie równego traktowania pracowników, niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, religii, przynależności związkowej, przekonań politycznych, Spółka wyraża w ww. Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Spółka stosuje Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania Polskiej Grupy Górniczej S.A., w której zobowiązuje się m.in. do: zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, dążenia do poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, zrównoważonego wykorzystania zasobów oraz ochrony środowiska, w tym zapobiegania zanieczyszczeniom, doskonalenia oferty rynkowej oraz ochrony bezpieczeństwa informacji.

Działania te realizowane są w ramach wdrożonego i certyfikowanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ), zgodnego z wymaganiami norm:
- ISO 9001:2015 Systemy zarządzania jakością. Wymagania.
- ISO 14001:2015 Systemy zarządzania środowiskowego. Wymagania i wytyczne do stosowania.
- ISO 45001:2018 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wymagania i wytyczne stosowania.
- ISO/IEC 27001:2013 Technika Informatyczna. Techniki bezpieczeństwa. Systemy zarządzania bezpieczeństwem informacji. Wymagania.
- PN-EN ISO 3834-2:2021 Wymagania jakości dotyczące spawania materiałów metalowych. Pełne wymagania jakości (norma dotyczy Zakładu Remontowo-Produkcyjnego).

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania w 2023 r. w Spółce funkcjonowało 25 procesów, opisanych przez 137 procedur, w tym 50 z nich (36,5%) dotyczyło obszarów objętych raportowaniem niefinansowym.

OBSZAR OBJĘTY PROCEDURĄ	LICZBA PROCEDUR	
	2023	2022
ŚRODOWISKOWY	10	10
PRACOWNICZY	22	22
SPOŁECZNY	17	16
POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA	0	0
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I ŁAPOWNICTWU	1	1
RAZEM PROCEDURY W PIĘCIU OBSZARACH	**50**	**49**

Realizacja procedur, w odniesieniu do wymagań norm systemów zarządzania, wymagań prawnych oraz wewnętrznych uregulowań Spółki, jest oceniana przez przeprowadzane w Spółce audyty wewnętrzne i zewnętrzne, które wskazują obszary do niezwłocznej poprawy (w przypadku niezgodności) lub możliwy potencjał doskonalenia (w przypadku obserwacji).

OBSZAR OBJĘTY PROCEDURĄ	LICZBA AUDYTÓW	
	2023	2022
AUDYTY ZEWNĘTRZNE	3	3
AUDYTY WEWNĘTRZNE	101	104
RAZEM AUDYTY W RAMACH ZSZ	**104**	**107**

W 2023 r. w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Spółce przeprowadzono:
- 3 audyty zewnętrzne (nadzoru), w tym:
  - 1 audyt nadzoru Zintegrowanego Systemu Zarządzania PGG, przeprowadzony przez jednostkę certyfikującą TÜV Nord Polska sp. z o.o. z Katowic,
  - 2 audyty, przeprowadzone przez Ośrodek Certyfikacji Instytutu Spawalnictwa z Gliwic w Zakładzie Remontowo-Produkcyjnym,

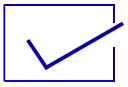
  które potwierdziły spełnienie wymagań przyjętych do stosowania norm, a tym samym utrzymanie przez Spółkę przyznanych certyfikatów,
- 101 audytów wewnętrznych, podczas których zbadano zgodność wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania z wymaganiami.



Audyty wewnętrzne Zintegrowanego Systemu Zarządzania Polskiej Grupy Górniczej S.A. obejmowały cztery obszary raportowania niefinansowego: środowiskowy, pracowniczy, społeczny, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu.

Regulamin kontroli wewnętrznej

W Spółce funkcjonuje Regulamin Kontroli Wewnętrznej i Audytu Polskiej Grupy Górniczej S.A., określający zasady organizacji i wykonywania kontroli funkcjonalnej i instytucjonalnej w Spółce, m.in. w celu wykrywania nieprawidłowości i nadużyć, a także ustalania ich przyczyn oraz skutków finansowych.



Polityka antykorupcyjna

W roku 2021 wprowadzono do stosowania Politykę antykorupcyjną Polskiej Grupy Górniczej S.A., określającą zasady i działania mające zapobiegać występowaniu w Spółce zjawisk korupcyjnych, która stanowi potwierdzenie stosowania przez Spółkę polityki zerowej tolerancji wobec działań korupcyjnych oraz dążenia do doskonalenia działań w zakresie przeciwdziałania korupcji. Ma ona zastosowanie do wszystkich procesów realizowanych w Spółce i obowiązuje zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

Regulaminy dotyczące jakości i sprzedaży węgla

Ogólne zasady kontroli i badania parametrów jakościowych węgla wyprodukowanego w kopalniach Spółki określa Regulamin kontroli jakości węgla w Polskiej Grupie Górniczej S.A.

Regulamin sprzedaży węgla Polskiej Grupy Górniczej S.A. określa zasady obrotu węglem, jego przechowywania oraz kontroli poza terenem kopalń/oddziałów Spółki. W celu ochrony interesów Spółki, w ramach tego Regulaminu, prowadzone są m.in. czynności związane z weryfikacją kontrahenta przed zawarciem transakcji oraz zabezpieczaniem transakcji. Natomiast sposób postępowania przy reklamacjach jakościowych oraz ilościowych węgla został określony w dokumencie pn. Zasady reklamacji jakościowych i ilościowych w Polskiej Grupie Górniczej S.A. Sprzedaż węgla w Spółce jest prowadzona w oparciu o ciągły monitoring, a każda transakcja, załadunek węgla na środek transportu i wyjazd z kopalni podlega rejestracji.

W Spółce obowiązuje również Regulamin Sklepu Internetowego Polskiej Grupy Górniczej S.A., który określa zasady i tryb zawierania oraz wykonywania umów sprzedaży węgla za pośrednictwem sklepu internetowego, działającego pod adresem: http://sklep.pgg.pl.

Ponadto dnia 31 sierpnia 2023 r. wprowadzono do stosowania w Spółce Regulamin aukcji elektronicznych na sprzedaż węgla, który określa zasady i tryb pracy Komisji ds. Aukcji Elektronicznych na sprzedaż węgla oraz zasady przeprowadzania w Spółce aukcji elektronicznych na sprzedaż węgla, prowadzonych za pośrednictwem Portalu Aukcji Niepublicznych PGG S.A.

W celu zapewnienia kontroli towarów masowych zarówno pod względem ilościowym jak i jakościowym, (tj. węgla i odpadów wydobywczych opuszczających oddziały Polskiej Grupy Górniczej S.A.), w Spółce funkcjonuje „Instrukcja ramowa kontroli towarów masowych", określająca zasady kontroli ilości oraz jakości wywożonych ładunków transportem samochodowym, umożliwiająca pobieranie prób węgla w dowolnym etapie procesu technologicznego – aż do jego sprzedaży, a także wskazująca sposób postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości.

Procedura pozostałej sprzedaży

W Spółce funkcjonuje Procedura postępowania przy zawieraniu oraz realizacji umów przychodowych dotyczących pozostałej sprzedaży z Wykonawcami zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A., której celem jest uregulowanie postępowania przy zawieraniu oraz realizacji tego rodzaju umów.

Regulamin udzielania zamówień

Zasady dokonywania zakupów przez Spółkę określa Regulamin udzielania zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A., na podstawie którego Spółka przygotowuje i przeprowadza postępowania o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji oraz równe traktowanie wykonawców. Zgodnie z tym Regulaminem wykonawcy przysługuje prawo do złożenia zażalenia lub odwołania oraz skargi do sądu, w celu rozstrzygnięcia sporu, m.in. w zakresie nieprzestrzegania zasad zachowania uczciwej konkurencji, równego traktowania wykonawców oraz przejrzystości. Z kolei zgodnie ze specyfikacjami istotnych warunków zamówienia (SIWZ), zawartymi umowami, wykonawca nie może naruszać poprzez swoje zachowanie (działanie, znoszenie lub zaniechanie) przepisów obowiązującego prawa, co dotyczy w szczególności zachowań, które mogą prowadzić do popełnienia przestępstw określonych w ustawie o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary oraz popełnienia czynów wskazanych w ustawie o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a także powinien zapobiegać wszelkim nieuczciwym działaniom ze strony swoich przedstawicieli. Realizujący zamówienie gwarantuje i zobowiązuje się do niewręczania darowizn oraz prowizji pracownikowi lub przedstawicielowi Spółki.

Procedury należytej staranności

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. nie sformalizowano procedur należytej staranności, jednak wymóg zachowania należytej staranności został wprowadzony w niektórych dokumentach Spółki, w tym m.in. w:

- Statucie Spółki;
- Regulaminie udzielania zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A. wraz z Wytycznymi nr 06 do tego Regulaminu;
- Regulaminie wydawania, użytkowania i rozliczania służbowych kart płatniczych/kredytowych w Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Instrukcji określającej zasady odliczania i rozliczania podatku od towarów i usług od wydatków dotyczących pojazdów samochodowych, w rozumieniu przepisów o ruchu drogowym o dopuszczalnej masie całkowitej do 3,5 tony.

Polityka bezpieczeństwa danych osobowych

W Spółce funkcjonuje Polityka bezpieczeństwa danych osobowych, stanowiąca realizację Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych. Celem przedmiotowej Polityki jest zapewnienie adekwatnego i spójnego poziomu ochrony danych osobowych we wszystkich jednostkach organizacyjnych Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Polityka Compliance

Polityka Compliance w Polskiej Grupie Górniczej S.A., reguluje zarządzanie ryzykiem braku zgodności w Spółce, m.in. poprzez kontrolowanie przestrzegania i właściwego stosowania przez Polską Grupę Górniczą S.A., jej organy oraz pracowników powszechnie obowiązujących przepisów prawa i regulacji wewnętrznych w celu uniknięcia sankcji prawnych lub co najmniej zminimalizowania ryzyka ich wystąpienia.

8.7. Obszar pracowniczy



Pracownicy

Na koniec 2023 r. Spółka zatrudniała 37 146 pracowników, w tym 90,2% mężczyzn oraz 9,8% kobiet. Tak znaczna przewaga zatrudnionych mężczyzn wynika z charakteru wykonywanej pracy – 76,9% pracowników Spółki jest zatrudnionych pod ziemią.

W roku obrotowym liczba zatrudnionych wzrosła o 346 osób. Odnotowano łącznie 1 507 zwolnień z pracy (bez przemieszczeń pomiędzy zakładami PGG S.A.). Liczba ta obejmuje pracowników, którzy odeszli z pracy z tytułu nabytych uprawnień emerytalnych – 835 osób oraz pracowników, którzy odeszli z przyczyn naturalnych (upływ ustawowego okresu zasiłku chorobowego oraz zgony) – 111 osób, a także z innych przyczyn dotyczących pracownika i pracodawcy - 561 osób. Pomimo odejść stan zatrudnienia wzrósł z uwagi na zmianę sytuacji na rynku węgla spowodowanej konfliktem w Ukrainie. Zarząd Spółki podjął działania mające na celu zwiększenie produkcji węgla m.in. poprzez przyjęcia do pracy nowych osób z lokalnego rynku pracy. Do pracy przyjęto 1 661 osób z lokalnego rynku pracy oraz 154 absolwentów szkół zasadniczych i średnich, z którymi zawarte były umowy stypendialne i posiadali oni gwarancje zatrudnienia. Odnotowano również 38 powrotów pracowników do pracy, zgodnie z Kodeksem Pracy, tj. po urlopie wychowawczym lub urlopie bezpłatnym. Jednak w porównaniu do wartości ujętych w Planie Techniczno-Ekonomicznym stan zatrudnienia był niższy o 3 osoby.

Tablica 45. *Zatrudnienie wg typu umowy o pracę, wieku, stanowisk i płci na koniec 2023 r.*

w osobach

Lp.	Rodzaj wskaźnika	2023			2022		
		Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni
	Liczba zatrudnionych według typu umowy:						
1	umowa o pracę na czas nieokreślony	**34 955**	3 352	31 603	**35 029**	3 243	31 786
	umowa o pracę na czas określony	**2 191**	271	1 920	**1 771**	257	1 514
	umowa cywilnoprawna	**407**	39	368	**377**	34	343
	pełny etat	**37 135**	3 617	33 518	**36 788**	3 495	33 293
	część etatu	**11**	6	5	**12**	5	7
	Liczba zatrudnionych według wieku:						
2	do 30 lat	**5 602**	268	5 334	**5 948**	262	5 686
	od 31 lat do 40 lat	**15 138**	694	14 444	**15 355**	625	14 730
	od 41 lat do 50 lat	**11 131**	907	10 224	**10 469**	924	9 545
	powyżej 50 lat	**5 275**	1 753	3 522	**5 028**	1 689	3 339
	Liczba zatrudnionych według stanowisk						
3	stanowiska nierobotnicze pod ziemią	**4 612**	70	4 542	**4 576**	68	4 508
	stanowiska robotnicze pod ziemią	**23 952**	0	23 952	**23 811**	0	23 811
	stanowiska nierobotnicze na powierzchni	**3 290**	2 040	1 250	**3 185**	1 928	1 257
	stanowiska robotnicze na powierzchni	**5 292**	1 513	3 779	**5 228**	1 504	3 724
	Pracownicy ogółem	**37 146**	**3 623**	**33 523**	**36 800**	**3 500**	**33 300**

Polska Grupa Górnicza S.A. zatrudnia pracowników przede wszystkim na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony (94,1% pracowników na koniec 2023 r.), na pełny etat (99,97% pracowników na koniec 2023 r.), co pozwala zatrudnionym na korzystanie z uprawnień wynikających z Kodeksu Pracy oraz zapewnia stabilność pracy. Ponadto na koniec 2023 roku w Spółce zawarte były umowy cywilnoprawne z 407 osobami, a ich liczba w stosunku do roku poprzedniego była wyższa o 7,96%.

W strukturze zatrudnienia według wieku dominują pracownicy w wieku od 31-50 lat (70,7%). Ukształtowana struktura wiekowa pracowników Spółki wynika głównie z możliwości wcześniejszego przechodzenia na emeryturę pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych.

W strukturze zatrudnienia dominują stanowiska robotnicze (78,7% na koniec 2023 r., w tym 94,8% stanowią mężczyźni), a w strukturze nierobotniczych stanowisk na powierzchni udział kobiet stanowi 62%.

Tablica 46. *Liczba pracowników nowozatrudnionych i odchodzących z pracy wg wieku i płci na koniec 2023 r.*

w osobach

Lp.	Wyszczególnienie	2023			2022		
		Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni
	Liczba przyjęć do pracy według wieku:						
1	do 30 lat	865	59	806	**859**	70	789
	od 31 lat do 40 lat	674	110	564	**621**	124	497
	od 41 lat do 50 lat	272	76	196	**293**	113	180
	powyżej 50 lat	42	12	30	**42**	10	32
	Liczba przyjęć ogółem	**1 853**	**257**	**1 596**	**1 815**	**317**	**1 498**
	Liczba odejść z pracy według wieku:						
2	do 30 lat	192	8	184	**174**	4	170
	od 31 lat do 40 lat	265	13	252	**249**	6	243
	od 41 lat do 50 lat	522	5	517	**715**	15	700
	powyżej 50 lat	528	109	419	**719**	243	476
	Liczba odejść ogółem	**1 507**	**135**	**1 372**	**1 857**	**268**	**1 589**

W 2023 roku z Polskiej Grupy Górniczej S.A. odeszło łącznie 1 507 pracowników, w tym 91% mężczyzn oraz 9% kobiet. W porównaniu do roku poprzedniego liczba odejść była niższa o 18,8%. Natomiast do pracy przyjęto 1 853 osoby, w tym 86,1% mężczyzn oraz 13,9 % kobiet. Liczba przyjęć była wyższa w stosunku do roku poprzedniego (o 2,1%).

Bezpieczeństwo pracowników

Zgodnie z zasadami określonymi w *Kodeksie Etyki Polskiej Grupy Górniczej*, życie i zdrowie pracowników jest dla Spółki najwyższym priorytetem. Z uwagi na specyfikę działalności Spółki, wiążącej się z ryzykiem utraty zdrowia lub życia pracowników, bezpieczeństwo jest jedną z kluczowych wartości Spółki.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023*	2022**
LICZBA WYPADKÓW PRZY PRACY, W TYM:	**1 058**	**1 026**
ŚMIERTELNE	*2*	*1*
CIĘŻKIE	*1*	*1*
LEKKIE (POWODUJĄCE CZASOWĄ NIEZDOLNOŚĆ DO PRACY)	*1 055*	*1 024*

* Stan na dzień 31 grudnia 2023 r.
** Liczba wypadków lekkich skorygowana o zdarzenia, które nastąpiły w 2022 r., a które w 2023 r. zostały uznane za wypadek przy pracy.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
WSKAŹNIKI WYPADKOWOŚCI*:**		
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW NA 1 000 ZATRUDNIONYCH	28,90	28,40
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	69,74	65,09

*** Wskaźniki wyliczone adekwatnie do liczby wypadków wskazanych we wcześniejszej tablicy.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022****
LICZBA STWIERDZONYCH PRZYPADKÓW CHORÓB ZAWODOWYCH:	**22**	**19**
PYLICE PŁUC	15	12
ZAWODOWE USZKODZENIE SŁUCHU	5	7
POZOSTAŁE CHOROBY	2	0

**** Liczba chorób zawodowych w 2022 r. została zaktualizowana na podstawie decyzji właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego.

Do najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy w Polskiej Grupie Górniczej S.A. należą:

- w grupie przyczyn osobowych (61,46%);
  - brak należytej ostrożności, - 18,41%,
  - niedostateczna koncentracja, uwaga na wykonywane czynności - 11,93%,
- w grupie przyczyn technicznych (21,26%);
  - niewłaściwa stateczność czynnika materialnego - 3,30%,

  - śliskość materiałów - 3,26%,
- w grupie przyczyn organizacyjnych (17,29%);
  - brak ładu i porządku - 5,63%,
  - brak należytej współpracy (przy pracy zespołowej) - 3,02%.

W 2023 r. do wypadków przy pracy dochodziło najczęściej w trakcie wykonywania następujących czynności:
- chodzenie podczas pracy - 297 wypadków,
- noszenie i ręczne przesuwanie - 228 wypadków,
- wykonywanie niezmechanizowanej obudowy wyrobisk - 94 wypadki,
- montaż i demontaż, przeglądy maszyn i urządzeń - 69 wypadków.

Wśród niebezpiecznych wydarzeń w 2023 r., których następstwem są wypadki przy pracy, najwięcej było wydarzeń związanych z:
- potknięciem się, poślizgnięciem się i upadkiem osób - 341 wypadków,
- spadnięciem, stoczeniem lub obsunięciem innych przedmiotów - 119 wypadków,
- uderzeniem o przedmioty - 90 wypadków,
- spadnięciem, stoczeniem lub obsunięciem mas i brył skalnych - 84 wypadki.

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. funkcjonuje informatyczny system wspomagający badanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, który jest doskonalony i ciągle rozbudowywany, przez co zyskał funkcjonalność badania wypadków metodą analizy drzewa zdarzeń oraz zdarzeń potencjalnie wypadkowych. System ten posiada moduł codziennej rejestracji wypadków, poprzez który na bieżąco pozyskiwane są informacje dotyczące zagadnień wykorzystywanych podczas analiz stanu wypadkowości takie jak przyczyna wypadku, niebezpieczne wydarzenie powodujące wypadek, kwalifikacje, wiek i staż pracy poszkodowanego, zmiana robocza, godzina wypadku oraz krótki opis okoliczności wypadku. Informacje te, przekazywane poprzez Intranet, wykorzystywane są m.in. podczas organizowanych odpraw kierownictwa kopalń z dozorem, narad BHP oraz w różnego rodzaju szkoleniach czy pouczeniach.

Poprzez wdrożony Zintegrowany System Zarządzania i utrzymywany certyfikat potwierdzający zgodność wdrożonego systemu zarządzania BHP w oparciu o normę PN-ISO 45001, dochowuje się standardów bezpieczeństwa i higieny pracy. Poprzez Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, PGG S.A. zobowiązała się m.in. do zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz do systematycznego dążenia do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zidentyfikowane ryzyka w obszarze pracowniczym

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO ZWIĄZANE Z BEZPIECZEŃSTWEM PRACY ZAŁOGI	SKUTECZNA REALIZACJA PLANU POPRAWY BHP WDRAŻANIE NOWOCZESNYCH ROZWIĄZAŃ POPRAWIAJĄCYCH BEZPIECZEŃSTWO PRACY SYSTEMATYCZNA ANALIZA WPŁYWU INTERSARIURSZY NA ZDOLNOŚĆ SPÓŁKI DO OSIĄGANIA ZAMIERZONYCH WYNIKÓW DZIAŁANIA SYSTEMU ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY SYSTEMATYCZNE PODNOSZENIE KULTURY BEZPIECZEŃSTWA WŚRÓD PRACOWNIKÓW I ORGANIZACJĘ SZKOLEŃ PODNOSZĄCYCH ŚWIADOMOŚĆ PRACOWNIKÓW
RYZYKO BRAKU ODPOWIEDNIEJ LICZBY WYKWALIFIKOWANYCH KADR	ZAWIERANIE UMÓW STYPENDIALNYCH Z UCZNIAMI SZKÓŁ BRANŻOWYCH I TECHNIKÓW KSZTAŁCĄCYCH SIĘ W ZAWODACH GÓRNICZYCH PROWADZENIE RACJONALNEJ POLITYKI ZATRUDNIENIOWEJ PRZYGOTOWANIE KADRY REZERWOWEJ IDENTYFIKACJA I ROZWIJANIE WYMAGANYCH KOMPETENCJI
RYZYKO BRAKU OBSADY DLA KLUCZOWYCH STANOWISK (DOZÓR WYŻSZY, KIEROWNICTWO)	PLANOWANIE SUKCESJI KADR DLA KLUCZOWYCH STANOWISK KIEROWNICZYCH; OKRESOWA ANALIZA POTENCJAŁU KADROWEGO POD WZGLĘDEM POSIADANYCH KWALIFIKACJI ORAZ EWENTUALNEGO ICH NABYCIA W OKREŚLONYM CZASIE
RYZYKO NIEDOSTOSOWANIA WYNAGRODZEŃ DO ZMIENIAJĄCEJ SIĘ SYTUACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI	NEGOCJOWANIE NOWEGO SYSTEMU WYNAGRADZANIA ZAWIERAJĄCEGO ZWIĘKSZONY UDZIAŁ ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW PŁAC

8.8. Obszar społeczny

Polska Grupa Górnicza S.A. prowadzi odpowiedzialnie swoją działalność biznesową oraz buduje partnerskie relacje z klientami, dostawcami, społecznościami lokalnymi i pracownikami.

Dialog z dostawcami i klientami

Skala działalności gospodarczej Spółki wyznacza szeroki zakres podmiotów z jej otoczenia biznesowego, tj. dostawców materiałów, robót i usług oraz klientów - odbiorców węgla.

W roku obrotowym w transakcjach handlowych ze Spółką uczestniczyło 3,7 tys. dostawców, a wartość zamówień publicznych wynosiła 5,2 mld PLN.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA DOSTAWCÓW	3 718	3 323
WARTOŚĆ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH	5,2 MLD PLN	3,9 MLD PLN
UDZIAŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH W WARTOŚCI ZAMÓWIEŃ OGÓŁEM	48 %	69 %
LICZBA PRZEPROWADZONYCH AUDYTÓW WYKONAWCÓW	15	19

W 2023 r. Spółka realizowała sprzedaż węgla w transakcjach, w których uczestniczyło 402,9 tys. klientów, w tym 2,6 tys. odbiorców węgla realizujących zakupy na podstawie umów i zamówień, 45,7 tys. realizujących transakcje gotówkowe oraz 345,6 tys. klientów sklepu internetowego.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA, *W TYM:*	402 915	611 562
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA REALIZUJĄCYCH ZAKUPY NA PODSTAWIE UMÓW I ZAMÓWIEŃ	*2 605*	*2 073*
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA REALIZUJĄCYCH ZAKUPY ZA GOTÓWKĘ	*45 662*	*103 616*
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA REALIZUJĄCYCH ZAKUPY POPRZEZ SKLEP INTERNETOWY	*345 648*	*505 873*
UDZIAŁ SPRZEDAŻY WĘGLA REALIZOWANEJ NA PODSTAWIE UMÓW I ZAMÓWIEŃ W OBROCIE OGÓŁEM	91%	88%

W ramach objętych badaniem satysfakcji 37 700 klientów w 2023 r. uzyskano 85% pozytywnych ocen.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA PRZEPROWADZONYCH PRZEZ SPÓŁKĘ BADAŃ SATYSFAKCJI KLIENTA	2	1
LICZBA KLIENTÓW OBJĘTYCH BADANIEM SATYSFAKCJI	37 700	48 884
UDZIAŁ POZYTYWNYCH OCEN W ZAKRESIE BADANIA SATYSFAKCJI KLIENTA	85%	66%

Dialog z otoczeniem w obszarze pracowniczym

Dbając o bezpieczeństwo pracowników, Spółka współpracuje z jednostkami naukowymi oraz uczestniczy w projektach badawczych.

Ponadto, w roku obrotowym:

- współpracowano ze szkołami wyższymi, tj.:
  - Politechniką Śląską w Gliwicach w zakresie:
    - studiów doktoranckich przygotowujących do uzyskania stopnia doktora w szkole doktorskiej, zwanej Wspólną Szkołą Doktorską (w 2023 r. kontynuowało studia 3 pracowników Spółki),
    - studiów II stopnia Geoinżynieria i Eksploatacja Surowców (w 2023 r. uczestniczyło 40 pracowników Spółki),
    - studiów podyplomowych Cyberbezpieczeństwo systemów przemysłowych (w 2023 r. uczestniczyło 6 pracowników Spółki),
    - studiów podyplomowych Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (w 2023 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
  - Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie w zakresie:
    - studiów podyplomowych Wentylacji i klimatyzacji kopalń podziemnych (w 2023 r. uczestniczyło 9 pracowników Spółki),
    - wizyty studyjnej dla studentów AGH realizowanych w Polu Szkoleniowym Ruchu Wujek na poziomie 370 m w Podziemnym Ośrodku Szkolenia Zawodowego (uczestniczyło 7 studentów);

- Głównym Instytutem Górnictwa – Państwowym Instytutem Badawczym w zakresie:
  - studiów podyplomowych Przeróbka Mechaniczna Kopalin (w 2023 r. uczestniczyło 12 pracowników Spółki)
  - obrony doktoratu wdrożeniowego (w 2023 r. obronił się 1 doktorant);
- Szkołą Główną Handlową w zakresie:
  - studiów podyplomowych Analityka i robotyzacja procesów biznesowych (w 2023 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki);
- Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach w zakresie:
  - studiów podyplomowych w zakresie zarządzania (w 2023 r. uczestniczyło 30 pracowników Spółki),
  - studiów podyplomowych Menedżer ds. Zakupów (w 2023 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki),
  - studiów podyplomowych Psychologia dla Menadżera (w 2023 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki),
  - studiów podyplomowych Zarządzaniem projektem (w 2023 r. uczestniczyło 3 pracowników Spółki),
  - studiów podyplomowych Zamówienia publiczne (w 2023 r. uczestniczyło 4 pracowników Spółki),
  - studiów podyplomowych Kadry i płace (w 2023 r. uczestniczyło 8 pracowników Spółki),
  - studiów podyplomowych HR Business Partner (w 2023 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki),
  - studiów podyplomowych Zarządzanie i marketing w biznesie (w 2023 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki),

  studia realizowane są na podstawie Porozumienia o współpracy pomiędzy Polską Grupą Górniczą S.A. a Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach z dnia 29 września 2022 r., którego celem jest wykorzystanie dorobku naukowego, edukacyjnego i doświadczeń profesjonalnych dla wspólnie podejmowanych działań służących realizacji misji i programów rozwojowych obu stron;
- Głównym Instytutem Górnictwa – Państwowym Instytutem Badawczym i Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach w zakresie:
  - studiów podyplomowych Menedżer Produkcji (w 2023 r. uczestniczyło 29 pracowników Spółki),

  studia realizowane są na podstawie Porozumienia o współpracy pomiędzy Polską Grupą Górniczą S.A., Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach oraz Głównym Instytutem Górnictwa z dnia 22 lipca 2022 r., którego celem jest upowszechnianie wiedzy technicznej, a także realizacja projektów edukacyjnych i badawczych przy wykorzystaniu dorobku naukowego, edukacyjnego i doświadczeń profesjonalnych stron Porozumienia;
- UMCS w Lublinie Instytut Geografii Społeczno-Ekonomicznej i Gospodarki Przestrzennej - spotkanie dla 13 studentów Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie na kierunku Geografia, w ramach ćwiczeń terenowych na terenie Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego - zjazd na Pole Szkoleniowe w lokalizacji Ruchu Wujek; spotkanie w znaczący sposób wzbogaciło wiedzę studentów na temat wykorzystania potencjału obszarów górniczych województwa śląskiego oraz znaczenia działalności górniczej z punktu widzenia dalszego rozwoju terenów górniczych;

– kontynuowano współpracę ze szkołami w zakresie programu stypendialnego na podstawie umów stypendialnych zawartych z uczniami szkół branżowych i technicznych; w roku 2023 uruchomiono dwa nowe programy stypendialne - program stypendialny dla uczniów szkół branżowych i technicznych rocznika 2023/2024 oraz podjęto decyzję w sprawie kształcenia młodzieży dla zabezpieczenia kadr dla Oddziału Zakład Elektrociepłownie PGG S.A. - program stypendialny dla uczniów Zespołu Szkół Mechaniczno-Elektrycznych i. Tadeusza Kościuszki w Rybniku w latach 2023/2028.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA SZKÓŁ, Z KTÓRYMI PODPISANO UMOWY O WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA W SPÓŁCE	12	11
LICZBA STYPENDIÓW PRZYZNANYCH UCZNIOM I STUDENTOM	220	222
LICZBA PRACOWNIKÓW PODNOSZĄCYCH KWALIFIKACJE ZAWODOWE	44 153*	40 508*
ŚREDNIA LICZBA DNI SZKOLENIOWYCH NA PRACOWNIKA	2,2	2,0

** pracownik mógł uczestniczyć w szkoleniu/kursie więcej niż jeden raz*

Troska o pracowników oraz ich rodziny

Polska Grupa Górnicza S.A. jest podmiotem przyjaznym i atrakcyjnym dla załogi, dążącym do podniesienia standardów w swoich relacjach z pracownikami.

Spółka dba o swoich pracowników, ich rodziny oraz byłych pracowników (emerytów i rencistów), umożliwiając im korzystanie ze świadczeń wynikających z Regulaminu organizacji i finansowania zakładowej działalności socjalnej w Polskiej Grupie Górniczej S.A. oraz szczegółowych zasad organizacji i finansowania działalności socjalnej, wynikających z regulaminów poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki.

W 2023 r. Spółka utrzymywała oraz sukcesywnie poszerzała system świadczeń pozapłacowych skierowany do pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A. oraz ich rodzin, funkcjonujący pod nazwą „Program PGG Family" w celu zapewnienia pracownikom szerokiego wachlarza benefitów, umożliwiających im korzystanie z wielu

usług na preferencyjnych warunkach cenowych oraz zakup wielu produktów w spersonalizowanych cenach. Program utrzymał zakres dostępnych benefitów na podobnym poziomie jak w roku poprzednim, pomimo zakańczania działalności niektórych partnerów bądź rozwiązania przez nich umów, zastępując odchodzących partnerów nowymi. W ramach „Programu PGG Family" pracownicy oraz ich rodziny mogą korzystać z wielu rabatów w obszarach: wypoczynku, motoryzacji, sportu, ubezpieczeń, telefonii, kultury, rozrywki, gastronomii oraz zakupów.

Mając na uwadze potrzeby pracowników oraz ich rodzin Spółka kontynuuje program ochrony ubezpieczeniowej „PGG - Górnik 2019" (program grupowego ubezpieczenia na życie i zdrowie dla pracowników Spółki, ich małżonków albo partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci) wraz z dodatkową ochroną dla dziecka oraz wsparciem na wypadek nowotworu i ciężkiej choroby, a także możliwością nabycia dodatkowych pakietów ubezpieczeniowych – Opieka Medyczna.

WSKAŹNIKI	2023	2022
LICZBA OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH, W TYM:	53 156	48 146
PRACOWNICY	*35 344*	*32 206*
INNE UPRAWNIONE OSOBY	*16 164*	*14 428*
EMERYCI	*1 648*	*1 512*
WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ PRZYZNANYCH W RAMACH ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH	81,1 MLN PLN	76,4 MLN PLN
LICZBA PARTNERÓW W RAMACH PROGRAMU PGG FAMILY	84	83
LICZBA BENEFICJENTÓW PROGRAMU PGG FAMILY	ok. 160 TYS.	ok. 160 TYS.

Dialog z otoczeniem w obszarze środowiskowym

W odbiorze społecznym szczególnie istotna jest dbałość o wizerunek Spółki odpowiedzialnej za środowisko, szanującej i uwzględniającej interesy innych grup społecznych, dobrze współdziałającej z lokalnymi samorządami, odpowiednio reagującej na sygnały płynące z otoczenia. W dzisiejszych realiach osiąganie wytyczonych celów technicznych i ekonomicznych wymaga podejścia zgodnego z zasadami koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu. Kierowanie się tymi zasadami w perspektywie długoterminowej, zapewnia Spółce przewagę konkurencyjną, a tym samym przynosi wymierne korzyści biznesowe.

Jednym z najbardziej widocznych i odczuwalnych przez otoczenie obszarem oddziaływania Polskiej Grupy Górniczej S.A. na środowisko są szkody górnicze, wynikające z ruchu zakładów górniczych. Z racji swojej uciążliwości szkody górnicze często stają się powodem protestów i skarg zgłaszanych pod adresem Spółki przez mieszkańców terenów górniczych i przez władze gmin górniczych. Szkody górnicze stanowią poważny problem społeczny jako zjawisko budzące niepokój, poczucie zagrożenia, a nierzadko i zdecydowany sprzeciw.

Działania podejmowane przez Polską Grupę Górniczą S.A. w obszarze szkód górniczych polegają na rozwiązywaniu problemów, przy jednoczesnym unikaniu konfliktów z otoczeniem. Służy temu m.in. dialog z władzami samorządowymi szczebla gminnego, realizowany na forum Zespołów Porozumiewawczych, powołanych dla gmin najbardziej narażonych na negatywne skutki działalności górniczej.

Oprócz uczestnictwa w Zespołach Porozumiewawczych, przedstawiciele kopalń:

- uczestniczą w sesjach rad gminnych i w posiedzeniach komisji rad, poświęconych tematyce górniczej, w trakcie których udzielają informacji o zamierzeniach eksploatacyjnych kopalń i możliwym negatywnym wpływie ich działalności na powierzchnię terenu;
- okresowo spotykają się z mieszkańcami gmin, dzielnic lub sołectw, informując o wykonanych i planowanych robotach górniczych oraz prognozowanych ich skutkach na powierzchni terenu, a także w zakresie podejmowanych działań związanych z likwidacją szkód górniczych i zapobiegania im.

Dialog społeczny odgrywa szczególną rolę w zakresie wcześniejszego powiadamiania użytkowników powierzchni terenu o spodziewanych konsekwencjach i niedogodnościach związanych z prowadzoną eksploatacją górniczą, a wyjaśnienie charakteru zjawisk towarzyszących działalności górniczej, takich jak np. wstrząsy, niejednokrotnie pozwalało na uzyskanie społecznego zrozumienia dla prowadzonej działalności oraz uniknięcie niepotrzebnych skarg i protestów ze strony mieszkańców i innych użytkowników powierzchni.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA GMIN GÓRNICZYCH, Z KTÓRYMI SPÓŁKA PROWADZI DIALOG W SPRAWIE SZKÓD GÓRNICZYCH	19	18
LICZBA SPOTKAŃ PRZEDSTAWICIELI SPÓŁKI Z GMINNYMI WŁADZAMI SAMORZĄDOWYMI W SPRAWIE SZKÓD GÓRNICZYCH	59	69
LICZBA SPOTKAŃ PRZEDSTAWICIELI SPÓŁKI Z MIESZKAŃCAMI GMIN GÓRNICZYCH W SPRAWIE SZKÓD GÓRNICZYCH	18	20

Kolejnym kluczowym obszarem dialogu z otoczeniem w obszarze środowiskowym, od czasu wystąpienia katastrofy ekologicznej rzeki Odry (przełom lipca i sierpnia 2022 r.), był temat odprowadzania zasolonych wód dołowych przez kopalnie i ich wpływ na środowisko. W obszarze tym pojawiła się znaczna ilość publikacji i wystąpień medialnych (w TV, radio, prasie, internecie) zarówno lokalnych, krajowych jak i międzynarodowych. Odbywały się debaty, seminaria naukowe, spotkania itp. w trakcie których podejmowano temat wpływu kopalń na środowisko w kontekście odpowiedzialności za stan środowiska i ryzyka powtórzenia się katastrofy. Na temat katastrofy powstało szereg oficjalnych raportów, opublikowanych zarówno przez stronę polską, niemiecką jak i Komisję Europejską.

Wpływ PGG S.A. na środowisko stał się przedmiotem licznych zapytań i kontroli ze strony różnych organów państwowych, w tym Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Infrastruktury, Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska, Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w Katowicach, Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska, Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska we Wrocławiu, Najwyższej Izby Kontroli, Prokuratury, PGW Wody Polskie, Wojewody Śląskiego, parlamentarzystów. Odnotowano również ogromny wzrost zainteresowania organizacji ekologicznych, łącznie z organizowaniem przez nie różnych happeningów (np. Greenpeace) związanych z odprowadzaniem zasolonych wód przez kopalnie. Organizacje ekologiczne, niezależnie od raportów rządowych, opublikowały również kilka własnych raportów dotyczących katastrofy. Szereg informacji zawartych w opracowaniach organizacji ekologicznych, a także w licznych publikacjach na stronach internetowych, ma charakter tendencyjny i niesłusznie obciążający górnictwo.

Biorąc powyższe pod uwagę, celem sprostowania nieprawdziwych informacji oraz przedstawienia jak najszerszej opinii publicznej prawdziwych faktów związanych z gospodarką wodą dołową w kopalniach, wdrożono kampanię medialną dotyczącą gospodarki wodnej w spółkach górniczych, w której aktywnie uczestniczyła również PGG S.A. Kampania ta pozwoliła na przedstawienie społeczeństwu rzeczywistych informacji na temat działania kopalń w zakresie zarządzania wodą i zbudowanie pozytywnego wizerunku spółek prowadzących transparentną gospodarkę wodną. Służby PGG S.A. stale monitorują pojawiające się informacje w tym zakresie, a w razie potrzeby udzielane są wyjaśnienia i odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania.

Trzecim najbardziej znaczącym obszarem dialogu w obszarze środowiskowym był temat wpływu emisji metanu uwalnianego przez górnictwo węgla kamiennego, w tym kopalnie PGG S.A. W 2023 r. pojawiało się wiele różnych publikacji we wszelkiego rodzaju mediach (TV, radio, prasa, internet) zarówno lokalnych, jak i krajowych, dotyczących wpływ emisji metanu na ocieplanie się klimatu. Większość artykułów miała wydźwięk negatywny, zwłaszcza informacje przekazywane przez organizacje ekologiczne. Szczególne nasilenie informacji medialnych występowało w okresie prowadzenia prac przez Parlament Europejski nad tzw. rozporządzeniem metanowym. W tym czasie temat emisji metanu z kopalń PGG S.A. stał się przedmiotem licznych zapytań ze strony różnych organów państwowych, na co odpowiednie służby Spółki udzielały stosownych wyjaśnień.

W zakresie pozostałej komunikacji ze społeczeństwem w 2023 r. odnotowano znacznie mniejszy wpływ zapytań, uwag, skarg czy doniesień medialnych w zakresie oddziaływania PGG S.A. na środowisko, które głównie dotyczyły: emisji hałasu z terenu kopalń, emisji pyłu pochodzącego z terenu kopalń oraz utrzymania terenów zielonych (np. w zakresie usuwania drzew zagrażających bezpieczeństwu). Każdorazowo odpowiednie służby Spółki podejmowały działania, mające na celu wyjaśnienie sprawy, a w przypadku jej zasadności, realizowały działania zaradcze.

Darowizny udzielone i sponsoring

W 2023 r. Polska Grupa Górnicza S.A. udzieliła jedynie wsparcia pieniężnego Fundacji Rodzin Górniczych w kwocie 170,3 tys. PLN, które Spółka realizuje od początku prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z Porozumieniem z dnia 3 listopada 2011 r. podpisanym pomiędzy Fundacją Rodzin Górniczych a Kompanią Węglową S.A. i później przejętym przez PGG S.A. Celem Porozumienia jest wsparcie sierot i wdów po tragicznie zmarłych górnikach oraz wsparcie byłych pracowników zakładów górniczych, którzy na skutek wypadku przy pracy utracili zdrowie i możliwość kontynuowania pracy (inwalidów górniczych). Cel ten wynika bezpośrednio ze współodpowiedzialności pracodawcy za dobro zakładu pracy i ludzi w nim zatrudnionych oraz szczególnego charakteru pracy górnika i związanych z nim zagrożeń. Zgodnie z Porozumieniem wysokość składki na dany rok wynosi 6 PLN za każdego pracownika zatrudnionego pod ziemią, według stanu zatrudnienia na ostatni dzień poprzedniego roku i odprowadzana jest w okresach miesięcznych.

RODZAJ WSKAŹNIKA	LICZBA		WARTOŚĆ [TYS. PLN]	
	2023	2022	2023	2022
DAROWIZNY (OGÓŁEM), W TYM UDZIELONE NA:	**1**	**5**	**170,3**	**250,0**
OFIARY WYPADKÓW GÓRNICZYCH I ICH RODZINY	*1*	*1*	*170,3*	*172,6*
DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNĄ	*0*	*0*	*0*	*0*
SZKOŁY I PRZEDSZKOLA	*0*	*0*	*0*	*0*
KULT RELIGIJNY	*0*	*0*	*0*	*0*
SZPITALE/JEDNOSTKI MEDYCZNE	*0*	*0*	*0*	*0*
SPORT I SPOŁECZNOŚĆ LOKALNĄ	*0*	*1*	*0*	*5,0*
KULTURĘ I SZTUKĘ	*0*	*3*	*0*	*72,4*
RÓŻNE CELE	*0*	*0*	*0*	*0*

W 2023 r. Spółka nie ponosiła kosztów z tytułu sponsoringu oraz nie zawierała umów w tym zakresie.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA UMÓW SPONSORINGOWYCH	0	0
KOSZT UMÓW SPONSORINGOWYCH W TYS. PLN	0,0	0,0

Inne rodzaje udzielonej pomocy

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2023 r. ponownie aneksowała umowy nieodpłatnego użyczenia Szpitalowi Miejskiemu nr 4 w Gliwicach oraz Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Katowicach, sprzętu stanowiącego wyposażenie laboratoriów do badań PCR. Specjalistyczne urządzenia i aparatura umożliwiają wykonywanie testów na obecność wirusów SARS-CoV-2.

Stowarzyszenia i fundacje

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2023 r. była członkiem niżej wymienionych stowarzyszeń i fundacji:

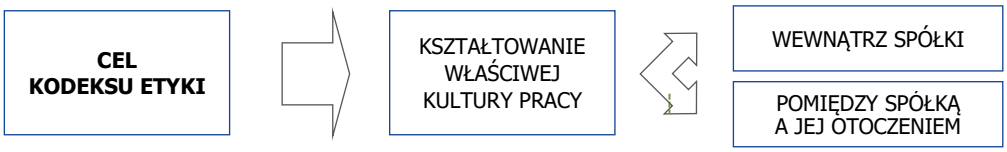
- Europejskiego Stowarzyszenia Węgla Kamiennego i Brunatnego EURACOAL w Brukseli;
- Fundacji Rodzin Górniczych w Katowicach;
- Fundacji Kultura i Tradycje Górnicze w Katowicach;
- Fundacja Bezpieczne Górnictwo im. prof. Wacława Cybulskiego w Katowicach;
- Polskiego Towarzystwa Elektrociepłowni Zawodowych w Warszawie.

Zidentyfikowane ryzyka w obszarze społecznym

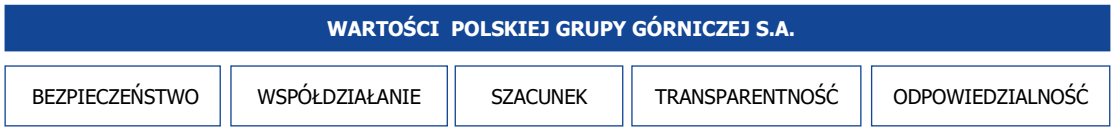
RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO POGORSZENIA RELACJI Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI	PRZEJRZYSTE ZASADY W ZAKRESIE SPRZEDAŻY PRODUKTÓW ORAZ UDZIELANIA ZAMÓWIEŃ RÓWNE TRAKTOWANIE KLIENTÓW I DOSTAWCÓW
RYZYKO POGORSZENIA WIZERUNKU SPÓŁKI	DZIAŁANIA MARKETINGOWE I PUBLIC RELATIONS RZETELNA POLITYKA INFORMACYJNA SPÓŁKI DBAŁOŚĆ O KONTAKTY Z INTERESARIUSZAMI KOMUNIKACJA Z OTOCZENIEM LOKALNYM
RYZYKO WYSTĄPIENIA SKARG I PROTESTÓW	DIALOG Z WŁADZAMI SAMORZĄDOWYMI ORAZ MIESZKAŃCAMI GMIN GÓRNICZYCH W ZAKRESIE DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI, ZWIĄZANEJ Z POWSTAWANIEM SZKÓD GÓRNICZYCH NA POWIERZCHNI

8.9. Obszar poszanowania praw człowieka

Polska Grupa Górnicza S.A. stosuje *Kodeks Etyki Polskiej Grupy Górniczej S.A. (Kodeks Etyki, Kodeks)*, który jest wyrazem przekonania, że w codziennej pracy należy odwoływać się do spójnego i wspólnego wszystkim systemu wartości.



Kodeks obejmuje główne zasady postępowania pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A., w zakresie szeroko rozumianej etyki zawodowej i społecznej, zapewniając wypełnienie założeń rozwojowych Spółki oraz zadowolenie klientów.



Kodeks Etyki określa standardy postępowania skierowane do wszystkich pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A., bez względu na zajmowane stanowisko, wymiar etatu, miejsce pracy czy rodzaj wykonywanych zadań.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA ZGŁOSZONYCH PRZYPADKÓW NARUSZENIA KODEKSU ETYKI	0	4
LICZBA PODJĘTYCH DZIAŁAŃ ZAPOBIEGAWCZYCH I KORYGUJĄCYCH WYNIKAJĄCYCH Z NARUSZENIA KODEKSU ETYKI	0	3
LICZBA PRACOWNIKÓW PRZESZKOLONYCH W ZAKRESIE POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA	47	0

Stanowisko Polskiej Grupy Górniczej S.A. wobec zjawisk mobbingu i dyskryminacji zostało zawarte w funkcjonującej w Spółce Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu, określającej także zasady przeciwdziałania tym zjawiskom oraz tryb postępowania w sytuacji ich zaistnienia.



Polska Grupa Górnicza S.A. uznaje mobbing i dyskryminację za zjawiska wysoce naganne oraz podejmuje działania w celu ochrony przed nimi swoich pracowników.

Relacje pomiędzy Spółką a jej pracownikami opierają się na:
- przestrzeganiu zobowiązań wynikających z przepisów prawa pracy;
- poszanowaniu przekonań światopoglądowych i politycznych pracowników;
- szacunku dla godności osobistej pracowników.

Spółka realizuje obowiązek przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu m.in. poprzez podejmowanie działań zapobiegawczych, polegających na upowszechnianiu wiedzy na temat tych nagannych zjawisk w zatrudnieniu, a także respektowanie w prowadzonej polityce kadrowej zasady obiektywizmu i równego traktowania pracowników, promowanie pożądanych postaw i zachowań w relacjach między pracownikami, zgodnych z zasadami współżycia społecznego.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA ZGŁOSZONYCH PRZYPADKÓW MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	0	3
LICZBA WSZCZĘTYCH POSTĘPOWAŃ WYJAŚNIAJĄCYCH W SPRAWIE MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	0	3
LICZBA ZASTOSOWANYCH SANKCJI WOBEC WINNYCH MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	0	2
LICZBA SPRAW SĄDOWYCH PROWADZONYCH W SPRAWIE MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	1	0

Pracownicy są zobowiązani m.in. do unikania konfliktów interpersonalnych, równego traktowania innych pracowników, bez względu na płeć, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową.

Zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki, Polska Grupa Górnicza S.A. szanuje prawo pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych.

W Kopalniach i zakładach Polskiej Grupy Górniczej S.A. na koniec 2023 r. funkcjonowało 131 organizacji związkowych zgrupowanych w 23 związkach zawodowych, zrzeszających na koniec 2023 r. 38,9 tys. pracowników Spółki, przy czym pracownicy mogą należeć do więcej niż jednego związku zawodowego.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH	131	131
LICZBA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH	23	24
LICZBA PRACOWNIKÓW NALEŻĄCYCH DO ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH*	38 877	37 242
WSPÓŁCZYNNIK UZWIĄZKOWIENIA*	104,66%	101,20%
LICZBA SPOTKAŃ ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI	39	35
LICZBA SPORÓW ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI	0	0
LICZBA PODPISANYCH POROZUMIEŃ ZE ZWIĄZAKMI ZAWODOWYMI	12	9

* Pracownicy mogą należeć do więcej niż jednego związku zawodowego.

W porównaniu do roku poprzedniego w Spółce nie zmieniła się liczba organizacji związkowych, lecz udział pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych wykazuje wzrost.

Prowadzony przez Spółkę dialog z organizacjami związkowymi ma charakter stały i odbywa się w trakcie cyklicznych spotkań.

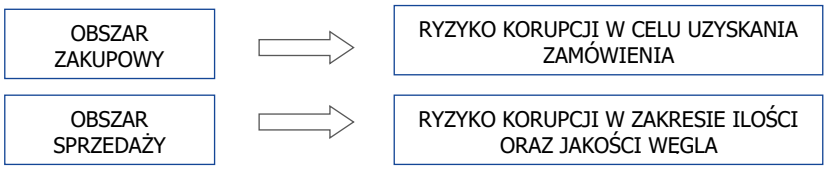
Zidentyfikowane ryzyka w obszarze poszanowania praw człowieka

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO NARUSZENIA KODEKSU ETYKI	KSZTAŁTOWANIE ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW W OBSZARZE ZACHOWAŃ ETYCZNYCH
RYZYKO WYSTĄPIENIA MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	KSZTAŁTOWANIE ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW STOSOWANIE POLITYKI PRZECIWDZIAŁANIA MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI
RYZYKO SPORÓW ZBIOROWYCH Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI	STAŁY DIALOG ZE ZWIĄZAKMI ZAWODOWYMI

8.10. Obszar przeciwdziałania korupcji i łapownictwu

Polska Grupa Górnicza S.A. oczekuje etycznego zachowania w biznesie, przestrzegania standardów uczciwości oraz zapewnienia zgodności podejmowanych działań z obowiązującymi przepisami prawa. Spółka nie toleruje zachowań o charakterze korupcyjnym i prowadzi działania z zachowaniem zasad etycznych, co wzmacnia wizerunek Spółki w jej otoczeniu (klienci, dostawcy).

Polska Grupa Górnicza S.A. identyfikuje dwa zasadnicze obszary potencjalnie narażone za zachowania korupcyjne:



Działania Polskiej Grupy Górniczej S.A w celu przeciwdziałania korupcji i łapownictwu oraz zminimalizowania ryzyk występujących w tym obszarze są następujące:

- promowanie etycznych wzorców postępowania, poprzez stosowanie w organizacji Kodeksu Etyki;
- wzmacnianie przejrzystości organizacji;
- przeciwdziałanie konfliktowi interesów;
- rzetelne i jasne dokumentowanie wszystkich działań;
- bezwzględne przestrzeganie obowiązującego prawa;
- sprawny system kontroli wewnętrznej;

- uszczelnianie procedur wewnętrznych (np. regulaminy, instrukcje);
- wprowadzanie zasad etycznych do umów zawieranych z dostawcami i odbiorcami;
- wzmacnianie świadomości etycznej wśród pracowników.

W celu przeciwdziałania zagrożeniom o charakterze korupcyjnym w Polskiej Grupie Górniczej S.A. funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, który zapewnia Spółce prawidłowe, sprawne, efektywne i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa funkcjonowanie we wszystkich aspektach jej działalności.

System kontroli wewnętrznej obejmuje wszystkie procesy zachodzące w Spółce, w tym również obszary bezpośrednio oraz pośrednio wpływające na prawidłowość sporządzania sprawozdań finansowych.

SYSTEM KONTROLI WEWNĘTRZNEJ POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
ELEMENTY	SAMOKONTROLA	KONTROLA FUNKCJONALNA	KONTROLA INSTYTUCJONALNA	KONTROLA ZDARZEŃ GOSPODARCZYCH
UREGULOWANIA WEWNĘTRZNE	REGULAMIN KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I AUDYTU POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.			INSTRUKCJA KONTROLI I OBIEGU DOKUMENTÓW KSIĘGOWYCH

Od dnia 1 grudnia 2021 r. w Polskiej Grupie Górniczej S.A. obowiązuje Polityka antykorupcyjna Polskiej Grupy Górniczej S.A., której celem jest określenie obowiązków Spółki, jej pracowników oraz podmiotów, które działają w imieniu i na rzecz Spółki, w zakresie przestrzegania zasad zapobiegania zjawiskom korupcyjnym oraz przedstawienie dla nich informacji w zakresie identyfikacji przejawów korupcji oraz postępowania w takich sytuacjach. Spółka wymaga przestrzegania przedmiotowej polityki przez każdą osobę fizyczną lub prawną współpracującą ze Spółką. W szczególności do jej przestrzegania zobowiązani są kontrahenci, dostawcy, wykonawcy, podwykonawcy, doradcy oraz klienci. Wszyscy pracownicy Spółki, niezależnie od zajmowanego stanowiska, są zobowiązani aby w kontaktach służbowych z przedstawicielami podmiotów trzecich utrzymywać zawodowy profesjonalizm oraz eliminować konflikt interesów. Natomiast kadra kierownicza Spółki jest zobowiązana do regularnej oceny ryzyka wystąpienia korupcji w podległych sobie obszarach.

W celu przeciwdziałania korupcji szczególną uwagę w organizacji zwraca się na zachowania wszystkich osób zatrudnionych w Spółce, a określone w Kodeksie Etyki zasady etyczne, powinni stosować wszyscy pracownicy Spółki. Wzmacnianie i dalszy rozwój świadomości etycznej wśród pracowników, powinno skutkować podejmowaniem szybkich działań zapobiegających wystąpieniu korupcji.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
LICZBA ZGŁOSZONYCH ZACHOWAŃ NOSZĄCYCH ZNAMIONA KORUPCJI	0	0
LICZBA POTWIERDZONYCH KORUPCJI	0	0
LICZBA PRZEPROWADZONYCH KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH W SPÓŁCE*	570	536
LICZBA PRZEPROWADZONYCH KONTROLI WEWNĘTRZNYCH W SPÓŁCE**	289	337
LICZBA PRZEPROWADZONYCH AUDYTÓW WEWNĘTRZNYCH W SPÓŁCE (POZA ZSZ)	2	0
LICZBA PRACOWNIKÓW PRZESZKOLONYCH W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI I ŁAPOWNICTWU	76	0

* Wskaźnik obejmuje kontrole przeprowadzone przez urzędy górnicze (WUG, OUG, SUG), Państwową Inspekcję Pracy oraz Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego.

** Wskaźnik za 2023 r. obejmuje 230 tzw. czynności sprawdzające, a za 2022 r. - 282 takie czynności.

Najwyższa Izba Kontroli w roku obrotowym 2023 nie prowadzała żadnych kontroli w Spółce.

W roku obrotowym wystąpiło w Spółce pięć zdarzeń dotyczących nieuprawnionego wycieku lub wykorzystania danych osobowych klientów oraz dostawców, tj. o dziewiętnaście mniej niż w roku poprzednim, a także zanotowano jeden przypadek nieuprawnionego wycieku lub wykorzystania danych osobowych pracowników, tj. tyle samo co w roku poprzednim.

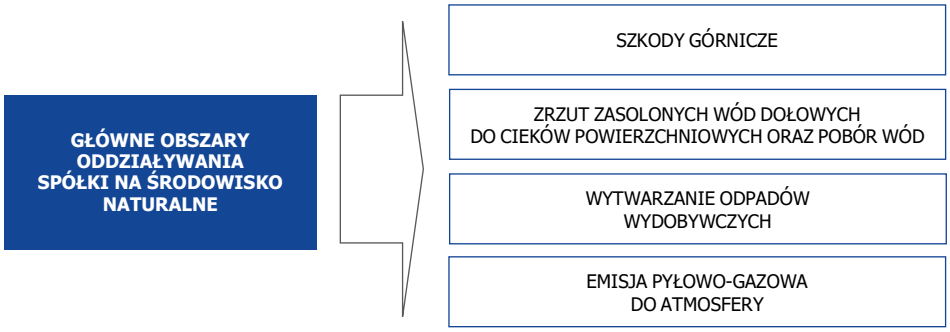
Zidentyfikowane ryzyka w obszarze przeciwdziałania korupcji i łapownictwu

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO NADUŻYĆ W TRANSAKCJACH Z DOSTAWCAMI	AUDYTOWANIE DOSTAWCÓW, ZABEZPIECZENIA UMOWNE TRANSAKCJI KONTROLE PLANOWE, DORAŹNE I OPERACYJNE, CZYNNOŚCI OPERACYJNO-ROZPOZNAWCZE STOSOWANIE KODEKSU ETYKI
RYZYKO NADUŻYĆ W TRANSAKCJACH Z ODBIORCAMI	ZABEZPIECZENIA UMOWNE TRANSAKCJI KONTROLE PLANOWE, DORAŹNE I OPERACYJNE, CZYNNOŚCI OPERACYJNO-ROZPOZNAWCZE STOSOWANIE KODEKSU ETYKI
RYZYKO NADUŻYĆ PRACOWNICZYCH	KSZTAŁTOWANIE ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW ODPOWIEDNI SYSTEM KONTROLI I NADZORU STOSOWANIE KODEKSU ETYKI

8.11. Obszar środowiskowy

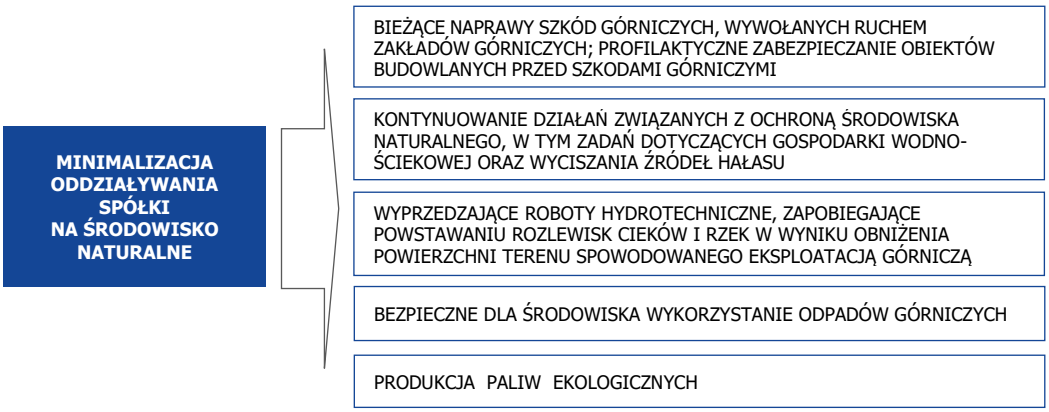
Oddziaływanie Spółki na środowisko

Podstawowa działalność gospodarcza Polskiej Grupy Górniczej S.A. polegająca na wydobywaniu surowca w znacznym stopniu wpływa na środowisko naturalne, gdyż produkowany przez Spółkę węgiel kamienny jest surowcem nieodnawialnym, a jego wydobywanie i wykorzystanie w procesie produkcji energii skutkuje powstawaniem różnego rodzaju zanieczyszczeń.



Spełnianie norm środowiskowych i dążenie do uzyskania społecznej akceptacji prowadzonej działalności górniczej jest stałym elementem funkcjonowania Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Rosnące wymagania wynikające z regulacji prawnych, aspektów ekonomicznych i społecznych powodują, że coraz większej wagi nabierają kwestie związane z minimalizacją oddziaływania na środowisko naturalne, w tym z usuwaniem skutków eksploatacji górniczej na środowisko. Dlatego jednym z głównych celów Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest minimalizacja oddziaływania na środowisko oraz zapewnienie bieżącego usuwania negatywnych skutków eksploatacji górniczej.



Szkody górnicze

W wyniku oddziaływania eksploatacji górniczej na powierzchnię terenu dochodzi do powstawania szkód górniczych. W zdecydowanej większości uwidaczniają się one w obiektach budowlanych, wśród których największą grupę stanowią budynki mieszkalne.

Naprawa szkód odbywa się na wnioski poszkodowanych, na podstawie ugód zawieranych z poszkodowanymi, pod warunkiem potwierdzenia związku przyczynowego pomiędzy szkodą a ruchem zakładu górniczego oraz po uzgodnieniu sposobu i warunków naprawy szkody. Jedynie w sytuacjach spornych sprawy kierowane są do rozstrzygnięcia przez sądy.

W 2023 r. koszty usuwania szkód górniczych były o około 20% wyższe niż w roku 2022.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
KOSZTY USUWANIA SZKÓD GÓRNICZYCH	182,0 MLN PLN	152,0 MLN PLN

Zrzut zasolonych wód dołowych do cieków powierzchniowych oraz pobór wód

Niewykorzystane wody dołowe z kopalń odprowadzane są do wód powierzchniowych. Wody te, w miarę technicznych możliwości, są odprowadzane przez kopalnie w taki sposób, aby uniknąć pogorszenia ekologicznych funkcji rzek. Do tego celu wykorzystuje się systemy hydrotechnicznej ochrony. Odprowadzanie wód odbywa się zgodnie z posiadanymi pozwoleniami wodnoprawnymi.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
ODPROWADZANIE ŚCIEKÓW DO WÓD POWIERZCHNIOWYCH	47 947,3 TYS.M^3	45 398,4 TYS.M^3

W celu pokrycia brakujących ilości wód, niektóre Oddziały Spółki pobierały wody z ujęć powierzchniowych i podziemnych (studni głębinowych). Wody te wykorzystywane były głównie do celów przemysłowych pod ziemią i na powierzchni. Pobór odbywał się zgodnie z posiadanymi pozwoleniami wodnoprawnymi na pobór wód.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
POBÓR WÓD	4 110,9 TYS.M^3	3 424,2 TYS.M^3

Odpady wydobywcze

Głównym celem Spółki w tym obszarze jest maksymalne gospodarcze wykorzystanie odpadów wydobywczych, poprzez zagospodarowanie odpadów oraz kruszyw w najkorzystniejszych formach, w połączeniu z efektywną rekultywacją terenów i gruntów zdegradowanych działalnością górniczą.

Wytwarzane w roku obrotowym przez Spółkę odpady wydobywcze, wykorzystywane były do:

- produkcji kruszywa;
- rekultywacji terenów i gruntów zdegradowanych działalnością górniczą;
- budowy różnego rodzaju obiektów;
- wypełniania różnego rodzaju wyrobisk i zapadlisk;
- podbudowy dróg czy autostrad (poniżej strefy przemarzania gruntu);
- wykonania różnego rodzaju robót inżynieryjno-technicznych;
- utwardzania powierzchni terenów;
- budowy, wykonania przewarstwienia oraz tzw. okrywy rekultywacyjnej zwałowisk;
- do prac pod ziemią związanych z profilaktyką przeciwpożarową oraz wypełnianiem podziemnych wyrobisk górniczych i starych zrobów.

Ponadto odpady wydobywcze lub wytworzone na ich bazie kruszywa przekazywane były do zagospodarowania podmiotom zewnętrznym, które wykorzystują je w budownictwie drogowym, w procesach produkcji cementu oraz do wypełniania i rekultywacji wyrobisk (piaskownie, żwirownie).

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
PRODUKCJA KRUSZYW	732,9 TYS. MG	542,6 TYS. MG
WIELKOŚĆ ODPADÓW WYDOBYWCZYCH	6 435,7 TYS. MG	6 026,9 TYS. MG

W 2023 r. kopalnie Polskiej Grupy Górniczej S.A. wykorzystały gospodarczo na powierzchni większość wytworzonych odpadów wydobywczych i kruszyw.

Usługi związane z odbiorem, transportem oraz przetwarzaniem odpadów wydobywczych i kruszyw, realizują dla Polskiej Grupy Górniczej S.A. firmy zewnętrzne, wyłonione w postępowaniach przetargowych, w tym głównie: Konsorcjum Lder, Konsorcjum CTL HALDEX S.A. - CTL Maczki Bór S.A. - CTL Logistic, Barosz - Gwimet Sp. z o.o., MMKA Sp. z o.o. oraz PPUH Trex-Hal Sp. z o.o.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
POWIERZCHNIA TERENÓW ZDEGRADOWANYCH OBJĘTYCH PRACAMI REKULTYWACYJNYMI	151,8 HA	151,8 HA

Prace rekultywacyjne na terenach zdegradowanych prowadzone były na powierzchni 151,8 ha i wielkość ta w stosunku do roku 2022 nie uległa zmianie.

Polska Grupa Górnicza S.A. prowadzi działania w kierunku pozyskania nowych, korzystnych zarówno dla środowiska, jak i pod względem ekonomiczno-finansowym, miejsc i sposobów zagospodarowania odpadów wydobywczych.

Emisja pyłowo-gazowa do atmosfery

Zanieczyszczenia gazowe wprowadzane są do powietrza emitorami ze źródeł emisji zlokalizowanych na terenie kopalń i zakładów, a przede wszystkim z:

- kotłowni, ciepłowni oraz elektrociepłowni;
- szybów wentylacyjnych i stacji odmetanowania.

Głównym Oddziałem Spółki emitującym znaczącą ilość zanieczyszczeń do powietrza jest Zakład Elektrociepłownie, który skupia przykopalniane kotłownie, ciepłownie i elektrociepłownie.

Zanieczyszczenie gazowe powietrza atmosferycznego, pochodzące z kopalń, stanowi przede wszystkim emisja wraz z powietrzem wentylacyjnym, wydzielającego się do wyrobisk metanu.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
EMISJA GAZÓW	329,2 TYS. MG	401,3 TYS. MG

Ochrona powietrza atmosferycznego w Spółce odbywa się zgodnie z obowiązującym prawem, a wszystkie kopalnie i zakłady posiadają stosowane decyzje - wymagane pozwolenia na wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
KOSZTY OPŁAT Z TYTUŁU KORZYSTANIA ZE ŚRODOWISKA NATURALNEGO	50,7 MLN PLN	40,8 MLN PLN
KOSZTY KAR Z TYTUŁU PRZEKROCZENIA DOPUSZCZALNYCH NORM W ZAKRESIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO	56,0 TYS. PLN	116,2 TYS. PLN

W 2022 r. odnotowano przekroczenie dopuszczalnego poziomu emisji hałasu z terenu KWK Ruda Ruch Bielszowice i Spółka poniosła z tego tytułu karę w wysokości 56 tys. PLN, która z uwagi na termin wystawienia decyzji stanowi koszt roku 2023.

Od kilkunastu lat spalanie paliw stałych jest uznawane za jeden z najpoważniejszych czynników wpływających na zanieczyszczenie powietrza. Zagadnienie emisji gazowo-pyłowej towarzyszącej spalaniu węgla rozpatrywane jest zarówno w skali globalnej (np. emisja CO_2) jak i w ujęciu lokalnym (np. problemy smogu i tzw. niskiej emisji).

W odpowiedzi na ten trend począwszy od sierpnia 2017 r. Polska Grupa Górnicza S.A. zintensyfikowała działania mające ograniczyć negatywny wpływ wykorzystania paliw węglowych na środowisko, a pierwszym zdecydowanym posunięciem było wycofanie ze sprzedaży (do odbiorców indywidualnych) mułów i flotokoncentratów, które spalane w urządzeniach niedostosowanych do tych paliw stanowiły istotne źródło emisji zanieczyszczeń.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
SPRZEDAŻ MUŁÓW I FLOTOKONCENTRATÓW	295 TYS. TON	283 TYS. TON
PRZYCHÓD ZE SPRZEDAŻY MUŁÓW I FLOTOKONCENTRATÓW	109 MLN PLN	71 MLN PLN

Kolejne kroki to współpraca z placówkami naukowo-badawczymi oraz doskonalenie jakości oferowanych paliw. Wprowadzenie na rynek takich paliw jak *Groszek Plus Karlik* i *Groszek Premium Karolinka* to procesy, w które włączono nie tylko naukowców czy producentów kotłów, ale również osoby odpowiedzialne za jakość wydobywanego węgla w kopalniach oraz klientów. Rezultatem tych działań było m.in. bezkolizyjne dostosowanie oferty rynkowej Spółki do coraz wyższych oczekiwań klientów (w związku ze zmianami w technologiach kotlarskich) oraz do wymagań zawartych w kolejnych rozporządzeniach dotyczących jakości paliw stałych, tj.: Rozporządzeniu Ministra Energii z dnia 27 września 2018 r. *w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych,* uchylonym aktualnie obowiązującym Rozporządzeniem Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 23 grudnia 2022 r. *w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych*.

Podkreślenia wymaga fakt, iż w przypadku *Groszku Premium Karolinka* ograniczenie emisji osiągnęło ponad 50% w stosunku do paliwa bazowego.

Działania proekologiczne w Polskiej Grupy Górniczej S.A. obejmują swym zasięgiem nie tylko proces przygotowania oferty, ale realizowane są w całym cyklu produkcyjnym od planowania produkcji poprzez proces wydobycia, przeróbki mechanicznej, aż po dystrybucję. Rozwiązania, takie jak konfekcjonowanie paliw węglowych (worki i big bag-i), które dziś wydają się oczywistością, są rezultatem określonych działań organizacyjnych i technologicznych umożliwiających zapewnienie klientom dostępności tej zmodernizowanej oferty.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
SPRZEDAŻ PRODUKTÓW EKOLOGICZNYCH	541 TYS. TON	714 TYS. TON
PRZYCHÓD ZE SPRZEDAŻY PRODUKTÓW EKOLOGICZNYCH	641 MLN PLN	660 MLN PLN
UDZIAŁ SPRZEDAŻY PRODUKTÓW EKOLOGICZNYCH W SPRZEDAŻY WĘGLA OGÓŁEM	2,7%	3,3%

Większość podejmowanych działań, odnoszących się do produktu, realizowana jest w ścisłym kontakcie z klientami, wśród których albo wzrosła świadomość ekologiczna, albo podlegają presji zmuszającej ich do działań proekologicznych (np. opłaty emisyjne). Stąd stałe uaktualnianie oferty, doskonalenie technologii i oferowanie klientom paliw o oczekiwanych przez nich parametrach.

Skorelowanie parametrów paliwa z parametrami wykorzystywanych urządzeń energetycznych, stanowi fundament ekologicznego wykorzystania paliw węglowych.

Zarządzanie energią

Zużycie energii

Do prowadzenia działalności gospodarczej Polska Grupa Górnicza S.A. zużywa energię elektryczną i cieplną, pochodzącą ze źródeł zewnętrznych oraz własnych.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2023	2022
ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ, *W TYM*:	1 461,1 GWH	1 522,5 GWH
ŹRÓDŁA ZEWNĘTRZNE	94,5 %	92,0 %
ŹRÓDŁA WŁASNE	5,5 %	8,0 %
ZUŻYCIE ENERGII CIEPLNEJ, *W TYM:*	1 589 100 GJ	1 684 359 GJ
ŹRÓDŁA ZEWNĘTRZNE	55,9 %	57,1 %
ŹRÓDŁA WŁASNE	44,1 %	42,9 %

W 2023 r. wyprodukowano w źródłach należących do Polskiej Grupy Górniczej S.A. 83 558,607 MWh energii elektrycznej oraz 1 862 245 GJ energii cieplnej. Znaczna część energii pochodziła z produkcji opartej na gazie metanowym. W 2023 r. wyprodukowano z gazu metanowego 80,3 GWh energii elektrycznej oraz 370 605 GJ energii cieplnej. Całość wyprodukowanej energii została zużyta na potrzeby własne PGG S.A.

W roku obrotowym Spółka eksploatowała 8 jednostek kogeneracyjnych, w tym 7 jednostek o mocy 2 MWe oraz 1 o mocy 0,5 MWe.

W styczniu 2024 r. zostaną uruchomione 2 nowe jednostki kogeneracyjne o mocy 4 MWe (2 x 2 MWe) w KWK RUDA Ruch Halemba.

Spółka w 2023 r. podpisana również umowę na budowę kolejnej jednostki kogeneracyjnej w KWK Sośnica o mocy 2 MWe.

W 2023 r. zostały także zakupione świadectwa pochodzenia energii elektrycznej wyprodukowanej w źródłach odnawialnych w ilości 161 294,234 MWh i z biogazu w ilości 6 935,869 MWh.

Gospodarcze wykorzystanie metanu

We własnych instalacjach, metan wykorzystywany jest do produkcji energii elektrycznej i cieplnej, która zużywana jest w kopalniach Spółki, a wytwarzane ciepło sprzedawane jest także do odbiorców zewnętrznych. Łączne korzyści ekonomiczne wynikające z zagospodarowania metanu w 2023 r. wyniosły 172,3 mln PLN.

Oprócz korzyści ekonomicznych, gospodarcze wykorzystanie ujmowanego metanu posiada aspekt środowiskowy, gdyż zmniejszona zostaje ilość metanu emitowanego do atmosfery. Efekt cieplarniany metanu jest 28 razy większy niż dwutlenku węgla. Uniknięto emisji do atmosfery ponad 56,5 mln m^3 metanu, co jest równoważne z ograniczeniem emisji do atmosfery CO_2 w ilości około 1 130 tys. ton.

Zidentyfikowane ryzyka w obszarze środowiskowym

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO NIEDOSTOSOWANIA DO ZAOSTRZONYCH STANDARDÓW ORAZ REGULACJI PRAWNYCH W ZAKRESIE OCHRONY ŚRODOWISKA, W TYM GŁÓWNIE DOTYCZĄCYCH DYREKTYWY METANOWEJ BĘDĄCEJ OBECNIE W PROCESIE LEGISLACYJNYM	LOBBOWANIE WŚRÓD UCZESTNIKÓW (CZŁONKÓW EUROPARLAMENTU, PRZEDSTAWICIELI RZĄDU, URZĘDNIKÓW OGANÓW UNII EUROPEJSKIEJ), ZMIAN RYGORYSTYCZNYCH ZAPISÓW BĄDŹ WPROWADZENIE WYŁĄCZENIA OD TYCH REGULACJI DLA PODMIOTÓW OBJĘTYCH NOWYM SYSTEMEM WSPARCIA WYKORZYSTANIE OKRESU PRZEJŚCIOWEGO DO DOSTOSOWANIA STANU FAKTYCZNEGO DO NOWYCH WYMOGÓW PRAWA I MINIMALIZOWANIA WPŁYWU DZIAŁALNOŚCI JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ NA ŚRODOWISKO
RYZYKO DALSZEGO ZAOSTRZANIA NORM ŚRODOWISKOWYCH PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ (POLITYKA KLIMATYCZNA, WODNA I ODPADOWA) – ZWIĘKSZENIE TEMPA DEKARBONIZACJI GOSPODARKI UNII EUROPEJSKIEJ W STOSUNKU DO OBECNIE PRZYJĘTYCH WYMAGAŃ	BIEŻĄCA WERYFIKACJA I OPINIOWANIE BRANŻOWYCH PROJEKTÓW AKTÓW PRAWNYCH UNII EUROPEJSKIEJ WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI BRANŻOWYMI, ORGANAMI ADMINISTRACJI PAŃSTWOWEJ I SAMORZĄDOWEJ DZIAŁANIA LOBBINGOWE NA RZECZ KORZYSTNYCH DLA SPÓŁKI UREGULOWAŃ PRAWNYCH WYKORZYSTANIE OKRESU PRZEJŚCIOWEGO DO DOSTOSOWANIA STANU FAKTYCZNEGO DO NOWYCH WYMOGÓW PRAWA I MINIMALIZOWANIA WPŁYWU DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI NA ŚRODOWISKO
RYZYKO POWSTAWANIA SZKÓD GÓRNICZYCH NA POWIERZCHNI	PROFILAKTYKA BUDOWLANA I GÓRNICZA W CELU MINIMALIZACJI SZKODLIWYCH SKUTKÓW EKSLOATACJI GÓRNICZEJ NA POWIERZCHNI TERENU
RYZYKO ZWIĄZANE Z GOSPODAROWANIEM ODPADAMI WYDOBYWCZYMI	POZYSKIWANIE NOWYCH ODBIORCÓW I TERENÓW ZAGOSPODAROWANIA ODPADÓW WYDOBYWACZYCH I KRUSZYW
RYZYKO PRZYCZYNIENIA SIĘ DO WYSTĄPIENIA KATASTROFY EKOLOGICZNEJ ZWIĄZANEJ Z ODPROWADZANIEM ZASOLONYCH WÓD DOŁOWYCH	WYKORZYSTYWANIE WÓD Z ODWODNIENIA ZAKŁADÓW GÓRNICZYCH DO CELÓW WŁASNYCH ODPROWADZANIE WÓD Z ODWODNIENIA ZGODNIE Z WARUNKAMI OKREŚLONYMI W POSIADANYCH POZWOLENIACH WODNOPRAWNYCH WYKORZYSTYWANIE SYSTEMÓW RETENCYJNO-DOZUJĄCYCH DO OGRANICZANIA ZRZUTU W CZASIE NISKICH STANÓW RZEK PROWADZENIE MONITORINGU ODPROWADZANYCH WÓD

Katowice, dnia 15 marca 2024 r.

Podpisy członków Zarządu:

Signed by / Podpisano przez:
Tomasz Rogala
Date / Data: 2024-03-15 10:37

Tomasz Rogala
Prezes Zarządu

Rajmund Stanisław Horst
Elektronicznie podpisany przez Rajmund Stanisław Horst
Data: 2024.03.15 08:36:06 +01'00'

Rajmund Horst
Wiceprezes Zarządu

Signed by / Podpisano przez:
Andrzej Paniczek
Date / Data: 2024-03-15 07:56

Andrzej Paniczek
Wiceprezes Zarządu