

POLSKA GRUPA GÓRNICZA S.A.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI POLSKA GRUPA GÓRNICZA SPÓŁKA AKCYJNA

W 2024 ROKU

SPIS TREŚCI

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O SPÓŁCE 6

1.1. Informacje ogólne 6
1.1.1. Działalność Spółki 6
1.1.2. Wpływ czynników zewnętrznych na działalność Spółki 7
1.1.3. Wpływ czynników wewnętrznych na działalność Spółki 14
1.2. Nabycie akcji własnych 17
1.3. Struktura organizacyjna 17
1.3.1. Organy Spółki 17
1.3.2. Oddziały Spółki 20
1.4. Sytuacja kadrowo-płacowa 21
1.4.1. Zatrudnienie 21
1.4.2. Polityka wynagrodzeń 22
1.4.3. Relacje ze stroną społeczną 25
1.4.4. Polityka szkoleń i rozwoju kadr 26
1.4.5. Bezpieczeństwo załogi 27
1.5. Sytuacja majątkowa Spółki 28
1.6. Produkcja i sprzedaż 36
1.6.1. Zasoby 36
1.6.2. Wielkość i struktura produkcji 37
1.6.3. Zdarzenia nadzwyczajne wpływające na wielkość produkcji 37
1.6.4. Roboty przygotowawcze 40
1.6.5. Stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych 40
1.6.6. Struktura wieku parku maszynowego 41
1.6.7. System jakości produkcji 41
1.6.8. Polityka sprzedaży 42
1.6.9. Podstawowe produkty 43
1.6.10. Sprzedaż węgla 45
1.6.11. Zapasy węgla 45
1.6.12. Rentowność sprzedaży 46
1.7. Niepieniężne i rzeczowe aktywa trwałe 46
1.7.1. Wzrost aktywów trwałych 46
1.7.2. CAPEX 47
1.7.3. Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania 47
1.7.4. Kluczowe inwestycje 49
1.7.5. Efekty działalności inwestycyjnej 50
1.8. Istotne osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju technicznego 51
1.9. Realizacja zadań Walnego Zgromadzenia 54
1.10. Ochrona środowiska 55
1.11. Roszczenia reprywatyzacyjne 57
1.12. Realizacja Programów Operacyjnych Kopalń 57

2. DANE EKONOMICZNO-FINANSOWE 57

2.1. Struktura kosztów 57
2.2. Nakłady na niefinansowe aktywa trwałe 59
2.3. Poręczenia i gwarancje 59
2.4. Należności 59
2.5. Zobowiązania 60
2.6. Korzystanie z kredytów bankowych 60
2.7. Darowizny, zwolnienia z długu oraz wybrane wydatki 60
2.8. Instrumenty finansowe 62
2.9. Pomoc finansowa od Skarbu Państwa 64
2.10. Istotne transakcje z podmiotami powiązanymi 65
2.11. Realizacja wyznaczonych wyników finansowych 65
2.12. Kluczowe wskaźniki efektywności 67
2.13. Odpisy z zysku w roku obrotowym 68
2.14. Sytuacja ekonomiczno-finansowa podmiotów zależnych 68

3. PRZEWIDYWANE KIERUNKI ROZWOJU 70

3.1. Przedstawienie kierunków rozwoju ze wskazaniem zagrożeń i ryzyk 70
3.2. Opis możliwości rozwoju przewidywanej sytuacji finansowej w 2025 r. 71

3.3. Strategia na najbliższe lata 72
4. RESTRUKTURYZACJA SPÓŁKI 73
4.1. Program naprawczy 73
4.2. Restrukturyzacja majątkowa, organizacyjna i zatrudnienia 73
4.3. Restrukturyzacja finansowa 74
4.4. Inicjatywy optymalizacyjne 74
5. INFORMACJE DODATKOWE 76
5.1. Kalendarium istotnych zdarzeń w 2024 r. 76
5.2. Relacje z Interesariuszami 77
5.3. Implementacja nowych technologii 78
5.4. Rozwój zakładów specjalistycznych 78
5.5. Rozwój sztucznej inteligencji 79
5.6. Działania proekologiczne 80
5.7. Istotne umowy 82
5.8. Kluczowe ryzyka 82
6. INNE WAŻNE ZDARZENIA 85
6.1. Wpływ sytuacji na Ukrainie na działalność Spółki w 2024 r. 85
6.2. Wpływ powodzi w Polsce na działalnośc Spółki w 2024 r. 86
6.3. Obszar kontroli zewnętrznych 87
6.4. Obszar sprzedaży 87
6.5. Obszar pracowniczy 88
6.6. Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy 88
6.7. Obszar nieruchomości 88
7. ISTOTNE ZDARZENIA PO DACIE BILANSU 89
8. OŚWIADCZENIE POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A. NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA 2024 ROK 90
8.1. Model biznesowy 90
8.2. Łańcuch dostaw 90
8.3. Kierunki rozwoju 91
8.4. Kluczowi Interesariusze 91
8.5. Konkurencja 92
8.6. Stosowane w Spółce polityki 93
8.7. Obszar pracowniczy 96
8.8. Obszar społeczny 99
8.9. Obszar poszanowania praw człowieka 105
8.10. Obszar przeciwdziałania korupcji i łapownictwu 107
8.11. Obszar środowiskowy 109

Spis tablic

Tablica 1. *Wielkość sprzedaży Spółki na tle branży w poszczególnych segmentach rynku* 14
Tablica 2. *Struktura akcjonariatu Polskiej Grupy Górniczej S.A. wg stanu na 31 grudnia 2024 r.* 18
Tablica 3. *Zmiany w składzie Radzie Nadzorczej Spółki w 2024 r.* 19
Tablica 4. *Zmiany w składzie Zarządu Spółki w 2024 r.* 19
Tablica 5. *Stan zatrudnienia* 21
Tablica 6. *Przeciętne zatrudnienie w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych*....21
Tablica 7. *Średnie zatrudnienie według grup pracowniczych*....21
Tablica 8. *Przeciętne miesięczne wynagrodzenie*....23
Tablica 9. *Liczba pracowników, którzy uzyskali zgodę na podnoszenie kompetencji zawodowych w formie studiów*....26
Tablica 10. *Wartość nakładów ponoszonych z tytułu podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz na fundowane stypendia* 27
Tablica 11. *Majątek trwały ogółem* 28
Tablica 12. *Grunty*....29
Tablica 13. *Zmiana majątku trwałego ogółem* 29
Tablica 14. *Zmiany w majątku w 2024 r. – wartość księgowa netto – cz. 1* 30
Tablica 15. *Zmiany w majątku w 2024 r. – wartość księgowa netto – cz. 2* 31
Tablica 16. *Zmiany w majątku w 2024 r. – wartość księgowa netto – cz. 3* 32
Tablica 17. *Amortyzacja ogółem*....34
Tablica 18. *Zmiany amortyzacji ogółem* 35
Tablica 19. *Koszt dzierżawy maszyn i urządzeń* 36
Tablica 20. *Wydobycie węgla* 37
Tablica 21. *Wyposażenie ścian w otamowaniu*....39
Tablica 22. *Roboty przygotowawcze* 40
Tablica 23. *Zdolność produkcyjna kopalń* 40
Tablica 24. *Średni wiek istotnych środków produkcji*....41
Tablica 25. *Struktura wieku parku maszynowego zakładów przeróbczych*....41
Tablica 26. *Sprzedaż węgla wg kierunków*....45
Tablica 27. *Sprzedaż węgla wg grup sortymentów*....45
Tablica 28. *Zapasy węgla*....45
Tablica 29. *Wskaźniki rentowności*....46
Tablica 30. *Aktywa trwałe*....46
Tablica 31. *CAPEX i jego struktura*....47
Tablica 32. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania*....48
Tablica 33. *Wybrane zadania inwestycyjne*....50
Tablica 34. *Koszty opłat środowiskowych*....56
Tablica 35. *Koszty opłat środowiskowych*....56
Tablica 36. *Struktura kosztów w układzie kalkulacyjnym* 58
Tablica 37. *Struktura podstawowych kosztów rodzajowych* 59
Tablica 38. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe*....59
Tablica 39. *Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności*....59
Tablica 40. *Struktura przeterminowania należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności*....60
Tablica 41. *Zobowiązania*....60
Tablica 42. *Udzielone darowizny pieniężne, w tym zrzeczenia na rzecz Skarbu Państwa, o wartości przekraczającej 20 tys. PLN*....61
Tablica 43. *Wskaźniki finansowe*....67
Tablica 44. *Wykonanie podstawowych wskaźników techniczno-produkcyjnych*....68
Tablica 45. *Zatrudnienie wg typu umowy o pracę, wieku, stanowisk i płci na koniec 2024 r.* 97
Tablica 46. *Liczba pracowników nowozatrudnionych i odchodzących z pracy wg wieku i płci na koniec 2024 r.*...97

Spis wykresów

Wykres 1. *Udział Spółki w rynku sprzedaży węgla*.....14
Wykres 2. *Struktura przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia*.....24
Wykres 3. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie budownictwa inwestycyjnego*.....49
Wykres 4. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych*.....49
Wykres 5. *Rynek energii – dynamika zmian 2024/2023*.....71
Wykres 6. *Model biznesowy*.....90
Wykres 7. *Łańcuch dostaw*.....91
Wykres 8. *Główne grupy Interesariuszy*.....92

1. Podstawowe informacje o Spółce

1.1. Informacje ogólne

1.1.1. Działalność Spółki

Nazwa Spółki	Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna
KRS	0000709363
NIP	634-283-47-28
REGON	360615984
BDO	000014704
Siedziba Spółki	40-039 Katowice, ul. Powstańców 30
Kapitał zakładowy na 31 grudnia 2024 r.	3 916 718 800,00 PLN
Stan zatrudnienia na 31 grudnia 2024 r.	36 042 osób

Spółka powstała w dniu 16 stycznia 2015 r., natomiast została zarejestrowana w dniu 18 lutego 2015 r. w Sądzie Rejonowym Katowice - Wschód w Katowicach Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nazwą WĘGLOKOKS Rybnicki Okręg Wydobywczy sp. z o.o., a następnie w dniu 31 grudnia 2015 r. w Krajowym Rejestrze Sądowym zmieniono nazwę Spółki na - Polska Grupa Górnicza sp. z o.o. Z kolei w dniu 29 grudnia 2017 r. Polska Grupa Górnicza spółka z ograniczoną odpowiedzialnością została przekształcona w Spółkę akcyjną pod nazwą Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna (Polska Grupa Górnicza S.A., PGG S.A., Spółka).

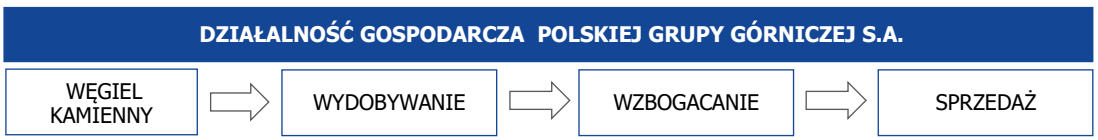


Swoją podstawową działalność gospodarczą Spółka rozpoczęła w dniu 30 kwietnia 2016 r., tj. po nabyciu kopalń i zakładów od Kompanii Węglowej S.A. W dniu 1 kwietnia 2017 r. Spółka nabyła także 4 kopalnie od Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. (tj. KWK Murcki-Staszic, KWK Mysłowice-Wesoła, KWK Wujek, KWK Wieczorek) oraz udziały w SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.

Przeważającym przedmiotem działalności Spółki, wynikającym z jej Statutu oraz wpisu do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, jest wydobywanie węgla kamiennego (PKD 05.10.Z).

Przedmiot pozostałej działalności Spółki stanowią głównie:

- Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych (PKD 46.71.Z)
- Naprawa i konserwacja maszyn (PKD 33.12.Z)
- Wytwarzanie energii elektrycznej (PKD 35.11.Z)
- Przesyłanie energii elektrycznej (PKD 35.12.Z)
- Dystrybucja energii elektrycznej (PKD 35.13.Z)
- Handel energią elektryczną (PKD 35.14.Z)
- Wytwarzanie paliw gazowych (PKD 35.21.Z)
- Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym (PKD 35.22.Z)
- Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym (PKD 35.23.Z)



Polska Grupa Górnicza S.A. jest największym producentem węgla kamiennego w Unii Europejskiej. Spółka dostarcza węgiel do krajowych odbiorców w sektorze energetyki i ciepłownictwa, a także odbiorców indywidualnych na potrzeby gospodarstw domowych. Jej potencjał produkcyjny jest kluczowym czynnikiem bezpieczeństwa energetycznego kraju.

SKALA DZIAŁALNOŚCI POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A. W 2024 R.	
LICZBA PRACOWNIKÓW	36,0 TYS.
LICZBA KOPALŃ	7
WYDOBYCIE WĘGLA	17,3 MLN TON
PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	9,8 MLD PLN
KAPITAŁ WŁASNY	2,6 MLD PLN

Główne akty prawne dotyczące działalności Spółki w 2024 r.:
- Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych;
- Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego;
- Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze;
- Ustawa z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym;
- Regulacje wewnętrzne (Statut Spółki, uchwały organów Spółki, zarządzenia, regulaminy, instrukcje, procedury itp.).

Nowe oraz zmienione przepisy prawa wpływające na działalność Spółki w 2024 r.:
- Zmiana ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych;
- Zmiana ustawy z dnia 7 września 2007 r. – o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego;
- Zmiana ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo Geologiczne i Górnicze;
- Rozporządzenie Ministra Przemysłu z dnia 11 stycznia 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie dotacji budżetowej przeznaczonej na finansowanie likwidacji kopalń, działań wykonywanych po zakończeniu likwidacji kopalń, naprawiania szkód wywołanych ruchem zakładu górniczego oraz zabezpieczenia kopalń sąsiednich przed zagrożeniem wodnym, gazowym oraz pożarowym;
- Ustawa z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów;
- Rozporządzenie Ministra Przemysłu z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie kwalifikacji w zakresie górnictwa i ratownictwa górniczego;
- Rozporządzenie Ministra Przemysłu oraz Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 4 listopada 2024 r. w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych.

1.1.2. Wpływ czynników zewnętrznych na działalność Spółki

Agresja Rosji na Ukrainę

Wojna w Ukrainie wpłynęła na zmiany globalnego rynku węgla energetycznego zmuszając przedsiębiorstwa do dostosowania się do zmieniającego się otoczenia rynkowego.

Obecnie trudno dokładnie określić długofalowe skutki gospodarcze wojny w Ukrainie i ich wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną w kolejnych latach na europejski i globalny rynek. W skali globalnej wojna na terytorium Ukrainy przekłada się na mniej stabilną sytuację gospodarczą, wolniejszy wzrost PKB, wzrost inflacji oraz wzrost stóp procentowych. PGG S.A. na bieżąco monitoruje sytuację gospodarczą, w celu oceny jej potencjalnego negatywnego wpływu na Spółkę i podjęcia działań mitygujących ten wpływ.

Wpływ sytuacji na Ukrainie na działalność Spółki szczegółowo przedstawiono w punkcie 6.1 niniejszego sprawozdania.

Notyfikacja

W dalszym ciągu trwają rozmowy z Komisją Europejską dotyczące notyfikacji Nowego Systemu Wsparcia dla przedsiębiorstw górniczych. W konsekwencji w czerwcu 2024 r. Beneficjenci NSW przedłożyli do Ministerstwa Przemysłu propozycję zmian do Rozporządzenia Ministra Aktywów Państwowych w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych. W październiku 2024 r. Ministerstwo Przemysłu złożyło do UOKiK-u aktualizację wniosku notyfikacyjnego dotyczącego systemu wsparcia dla spółek górniczych, który został przekazany Komisji Europejskiej.

Ochrona środowiska

Wyzwaniem dla Spółki na najbliższy okres, będzie wdrożenie wymagań związanych z rozszerzeniem europejskiego systemu handlu emisjami gazów cieplarnianych o nowe sektory, tzw. ETS-2. Nowe wymagania wynikają z dyrektywy (UE) 2023/958 i dyrektywy (UE) 2023/959, które zostały przyjęte w ramach unijnej inicjatywy „Fit for 55". Dyrektywy te nie zostały jeszcze wdrożone do krajowego systemu prawnego, termin minął w dniu 30 czerwca 2024 r. System będzie się opierać na zasadzie „cap-and-trade" (ogranicz i handluj), gdzie ustalany jest maksymalny poziom emisji dla danego sektora, a przedsiębiorstwa muszą nabywać uprawnienia do emisji dwutlenku węgla w ramach tego limitu. W praktyce oznacza to, że przedsiębiorstwa sprzedające paliwa kopalne będą zobowiązane do zakupu uprawnień do emisji dwutlenku węgla powstałego w wyniku spalania sprzedanych przez nie paliw do sektorów nie objętych dotychczasowym systemem ETS-1. Wprowadzenie systemu ETS-2 wpłynie bezpośrednio na ceny paliw kopalnych. Oznacza to, że zarówno gospodarstwa domowe, jak i przedsiębiorstwa będą musiały liczyć się z wyższymi kosztami zakupu energii. Wejście w życie wymagań dotyczących zakupu uprawnień do emisji CO2 jest planowane na 1 stycznia 2027 r. Termin wdrożenia ETS-2 może ulec odroczeniu do 1 stycznia 2028 r., jeśli ceny gazu lub ropy naftowej będą bardzo wysokie.

Rozwój OZE

W minionym roku w Polsce zanotowany został rekordowy udział odnawialnych źródeł energii (OZE) w krajowym miksie energetycznym. Wyraźnie przyspieszający od 2021 r. rozwój OZE pokazuje sukcesywne zmniejszanie udziału źródeł węglowych w miksie energetycznym Polski. W ubiegłym roku odpowiadały one za 57,1% produkcji energii elektrycznej i był to rekordowo niski łączny udział węgla kamiennego i brunatnego w całkowitym wytwarzaniu energii (jeszcze w 2015 r. odpowiadał za ponad 80% generacji). Zanotowany poziom produkcji energii ze źródeł odnawialnych w Polsce był w 2024 r. wyższy o 2,3 pkt proc. niż rok wcześniej. Jednocześnie znów wzrósł udział OZE, który osiągnął najwyższy w historii wynik 29,6%. W 2024 r. najszybciej przyrastała generacja z fotowoltaiki, natomiast odnotowuje się również przyrost energii ze źródeł wiatrowych.

Trwają również prace nad aktualizacją Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu, który zakłada m.in. wzrost udziału OZE w miksie energetycznym, z planowanych 23% do 2030 r. na rzecz 58,4%.

Koncesje

Większość aktualnych koncesji Polskiej Grupy Górniczej S.A. zostało wydanych w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 15 czerwca 2018 r. o zmianie ustawy – Prawo geologiczne i górnicze oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 1563) - tzw. specustawy. Ustawa ta zezwalała m.in. na jednokrotne wydłużenie terminu obowiązywania koncesji na wydobywanie węgla kamiennego ze złoża bez wymogu uzyskania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach w przypadku, gdy wydłużenie koncesji uzasadnione jest racjonalną gospodarką złożem oraz bez rozszerzania zakresu koncesji. W związku ze zmianą interpretacji przepisów dotyczących procesu oceny oddziaływania przedsięwzięć na środowisko, wskutek postępowania jakie było prowadzone przez Trybunał Sprawiedliwości UE przeciw KWB Turów, zachodzi ryzyko unieważnienia koncesji wydanych w oparciu o przepisy wyżej wymienionej specustawy. Zgodnie z ustaleniami z Ministerstwem Klimatu i Środowiska, Generalną Dyrekcją Ochrony Środowiska oraz Ministerstwem Aktywów Państwowych, celem mitygacji powyższego ryzyka, PGG S.A. rozpoczęło procedurę pełnej oceny oddziaływania na środowisko dla przedmiotowych postępowań koncesyjnych. Po uzyskaniu prawomocnych decyzji środowiskowych PGG S.A. zamierza ponownie wystąpić z wnioskami o zmianę koncesji (w zakresie wydłużenia terminu ich obowiązywania). Na początku 2022 r. w drodze przetargu zostały wyłonione specjalistyczne firmy, które opracowują nowe raporty oddziaływania na środowisko. Z uwagi na skomplikowanie i dużą pracochłonność procesu, a także wysokie wymagania organów administracji co do jakości wykonywanej dokumentacji, aktualnie prace nad raportami są nadal prowadzone.

Metan oraz konieczność ograniczenia emisji metanu wentylacyjnego i ze stacji odmetanowania

W dniu 13 czerwca 2024 r. opublikowano ostateczną, przyjętą wersję Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie redukcji metanu w sektorze energetycznym (2021/0423 COD, druk numer 15927/23). Zawarte w rozporządzeniu przepisy nakładają obowiązki w zakresie monitoringu i sprawozdawczości oraz wymagają drastycznego ograniczenia emisji w zakresie metanu z kopalń węgla kamiennego. Według rozporządzenia od dnia 1 stycznia 2027 r. zabroniona będzie emisja metanu

wentylacyjnego z kopalń emitujących powyżej 5 ton metanu/1 000 ton wydobytego węgla energetycznego, natomiast od 1 stycznia 2031 r. wielkość ta ulegnie zmniejszeniu do 3 ton/1 000 ton wydobytego węgla, przy czym progi te odnoszą się nie do kopalni, ale Spółki jako emitenta. Dodatkowo od 1 stycznia 2025 r. rozporządzenie zabrania emitowania metanu ze stacji odmetanowania do atmosfery, o ile nie będzie to zagrażać bezpieczeństwu.

Przyjęcie przez UE przepisów, wobec braku dostępnych efektywnych kosztowo i technicznie technologii redukcji emisji metanu wentylacyjnego – nisko procentowego o stężeniu do 0,25%, powodować będzie konieczność ponoszenia zwiększonych opłat za emisje tego gazu już od 2027 r., a do 2025 r. także wobec metanu uwalnianego w stacjach odmetanowania. Na chwilę obecną, pomimo wejścia w życie rozporządzenia, nie są znane stawki opłat za emisję metanu, jak i instytucje mające weryfikować emisję metanu. Według harmonogramu UE rządy poszczególnych państw mają obowiązek przedstawić te propozycje do sierpnia 2025 r.

PGG S.A. aktywnie uczestniczyło i w dalszym ciągu uczestniczy w procesie konsultacji przepisów przedstawiając swoje opinie do poszczególnych propozycji, co dało szansę wpłynięcia na pewien zakres i charakter wprowadzonych przepisów, niemniej nie osiągnięto w pełni zadowalających zapisów. Zgodnie z poprawkami opłaty wnoszone za ponadnormatywną emisję będą mogły być przeznaczane na inwestycje proekologiczne metanu, o ile Rząd Polski przyjmie odpowiednie regulacje prawne, na które pozwala ww. rozporządzenie. Równolegle PGG S.A. podejmuje działania mające na celu redukcję ilości emitowanego metanu, które pozwolą częściowo dostosować się do nowych wymagań. Działania te skupiają się na możliwości zwiększenia efektywnego ujmowania metanu, co ma pozwolić na ograniczenie emisji do atmosfery oraz zwiększenia gospodarczego wykorzystania metanu, dzięki czemu zostanie także ograniczona emisja metanu ze stacji odmetanowania do atmosfery. Podejmowane działania w zakresie redukcji emisji metanu zapisne zostały w przyjętym 2 lipca 2024 r. przez Zarząd PGG S.A. dokumencie pn. Założenia techniczne w zakresie redukcji emisji metanu w PGG S.A.

Gospodarka wodna

Latem 2022 r. wystąpiła katastrofa ekologiczna w rzece Odrze. Na temat tego wydarzenia powstało wiele różnych raportów i opracowań, zarówno krajowych, międzynarodowych (w tym raport opublikowany przez Komisję Europejską), jak i przygotowanych przez różne organizacje pozarządowe. Masowe śnięcie ryb spowodowane uwolnieniem toksyn przez złote algi ponownie wystąpiło w 2024 r., m. in. w Zbiorniku Dzierżno Duże i w Jeziorze Farskim. Wszystkie oficjalne dokumenty wskazują bezsprzecznie, że bezpośrednią przyczyną tych wydarzeń było uwolnienie toksyn przez tzw. złotą algę Prymnesium parvum, halofilnego gatunku inwazyjnego, którego występowanie było przyczyną masowego śnięcia ryb w wielu miejscach na świecie. Dotychczas nie zidentyfikowano jednoznacznego czynnika wyzwalającego uwolnienie toksyn przez złote algi w czasie ich zakwitu. Określono jedynie zespół czynników sprzyjających masowemu rozwojowi tych mikroorganizmów, w tym: zwiększoną dostępność biogenów, wysoką temperaturę wody, niski poziom wody, spowolniony przepływ, podwyższone zasolenie wód, wysokie nasłonecznienie i zmniejszona zdolność do samooczyszczania się wód. Z tego względu GIOŚ w oparciu o prowadzony monitoring Odry na bieżąco dokonuje oceny stanu zagrożenia zakwitem złotej algi. Uzyskane wyniki przekładają się na wprowadzane przez Grupę roboczą ds. rekomendacji ograniczenia zrzutów zalecenia dotyczące sposobu gospodarowania wodami w zlewni Odry, w tym kopalń PGG S.A.

Przyczyny wystąpienia katastrofy, w tym kwestia odprowadzania zasolonych wód dołowych z kopalń, stały się przedmiotem zainteresowania mediów i wielu organów administracji państwowej, m. in. Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Przemysłu, Ministerstwa Infrastruktury, Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska, Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w Katowicach, Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska, Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska we Wrocławiu, Najwyższej Izby Kontroli, Prokuratury, PGW Wody Polskie, Wojewody Śląskiego. Sprawa ta była również przedmiotem zapytań skierowanych przez parlamentarzystów. Od czasu wystąpienia katastrofy w rzece Odrze wobec PGG wszczęto wiele celowych kontroli różnych organów, w tym NIK.

W konsekwencji wystąpienia katastrofy ekologicznej rzeki Odry oraz związanego z tym ogromnego nacisku społecznego na ograniczenie wpływu zasolonych wód dołowych na stan ekologiczny cieków powierzchniowych, w najbliższym czasie PGG S.A. spodziewa się zaostrzenia warunków prawnych, na jakich będzie możliwe odprowadzanie wód dołowych z kopalń. Konsekwencje katastrofy mają znaczący wpływ na funkcjonowanie kopalń PGG S.A., w szczególności poprzez nałożenie szeregu ograniczeń i pojawienie się ryzyk gospodarczych i prawnych, m.in.:

- zwiększenie oczekiwań PGW Wody Polskie i trudności z uzyskaniem nowych pozwoleń wodnoprawnych na odprowadzanie zasolonych wód dołowych;
- uzależnienie parametrów i intensywności zrzutu od aktualnych wyników badań wody i stanów rzek, tj. wprowadzenie obowiązku czasowego wstrzymywania bądź ograniczania zrzutów wód dobowych w sytuacji zagrożenia dla ekosystemu rzeki, który w swoich zaleceniach określa Grupa robocza ds. rekomendacji ograniczenia zrzutów;

- wprowadzenie ciągłego pomiaru jakości wód oraz ścieków, szczególnie pod względem parametrów sprzyjających wystąpieniu zakwitu złotej algi;
- ryzyko wprowadzenia obowiązku odsalania wód dołowych;
- brak możliwości ustanowienia odstępstw dla jednolitych części wód w kolejnych Planach Gospodarowania Wodami (od 2028 r.);
- ryzyko drastycznego podniesienia stawek opłat za odprowadzanie ładunku chlorków i siarczanów, w przypadku odprowadzania ich bez systemów odsalania bądź retencyjno-dozujących;
- problemy z uzyskaniem decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach, niezbędnych dla uzyskania koncesji.

Materializacja wyżej wymienionych ryzyk jest zależna m. in. od dalszego rozwoju sytuacji ekologicznej rzeki Odry. W przypadku ponownego wystąpienia katastrofy ekologicznej spowodowanej przez złote algi, istnieje wysokie prawdopodobieństwo szybkiego wprowadzenia kolejnych obostrzeń, również przez Komisję Europejską.

Mając powyższe na uwadze, PGG S.A. jako firma świadoma swojego wpływu na środowisko, podjęła szereg działań mających na celu mitygację zagrożeń i minimalizację oddziaływania kopalń położonych zarówno w dorzeczu Odry jak i Wisły:

- wydano Zarządzenie nr ZP/6/2023 (zmienione ZP/9/2024) Prezesa Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A. w sprawie wdrożenia działań mających na celu minimalizację oddziaływania wód dołowych na środowisko i powołano Zespół do opracowania i nadzoru działań związanych między innymi z czasowym zaprzestaniem lub ograniczeniem odprowadzania wód zasolonych do środowiska wodnego;
- powołano w Oddziałach i Centrali PGG S.A. Koordynatorów ds. odprowadzania wód dołowych oraz zarządzania zrzutem tych wód;
- zapewniono w systemie siedmiodniowym i całodobowym osoby obsługujące proces monitoringu odprowadzania wód dołowych w Oddziale/Ruchu;
- wdrożono system informatyczny do zarządzania danymi z monitoringu wód odprowadzanych do cieków powierzchniowych poprzez utworzenie dedykowanej witryny pn. „Monitoring wód słonych", w której na bieżąco uzupełniane są szczegółowe dane związane z odprowadzaniem wód dołowych przez kopalnie PGG S.A.;
- wyposażono Oddziały/Ruchy PGG S.A. w sprzęt komputerowy, przenośne automaty służące do automatycznego poboru prób wód dołowych i powierzchniowych w warunkach terenowych (samplery) oraz zestawy przyrządów pomiarowych do terenowych oraz laboratoryjnych pomiarów: przewodności elektrolitycznej, pH, temperatury i tlenu;
- w KWK Sośnica po oczyszczeniu zbiornika Ws10a/62 we wrześniu 2024 r. uzyskano dodatkową retencję wód dołowych wynoszącą ok. 33 800 m^3. W 2024 r. rozpoczęto modernizację drugiego osadnika wód dołowych celem uzyskania dodatkowej zdolności retencyjnej 135 tys. m^3. Łącznie kopalnia będzie dysponowała retencją dla dwóch zbiorników ok. 169 tys. m^3, szacowaną na około 21 dni pełnego wstrzymania zrzutu wód dołowych;
- zlecono wykonanie opracowań:
  - „Optymalizacja zagospodarowania wód kopalnianych zakładów górniczych PGG S.A. w celu zredukowania antropogenicznej presji na środowisko", przedmiotem którego był wybór optymalnego kierunku zagospodarowania wód kopalnianych dla każdego zakładu górniczego PGG S.A.";
  - „Studium wykonalności budowy instalacji odsalania wód dołowych odprowadzanych do rzeki Kłodnicy dla PGG S.A. Oddział KWK RUDA Ruch Halemba wraz z analizą techniczną, ekonomiczną i ekologiczną dla proponowanych założeń wariantowych";
  - „Wsparcie merytoryczne Zespołu ds. przygotowania danych dla wariantowego studium wykonalności budowy instalacji odsalania wód dołowych dla KWK ROW".

  Podsumowanie oraz wnioski z ww. opracowań przekazane zostały do Ministerstwa Aktywów Państwowych. Aktualnie Ministerstwo Klimatu i Środowiska, zgodnie z rekomendacją Międzyresortowego Zespołu do spraw Przeciwdziałania Sytuacjom Kryzysowym i Zagrożeniom Środowiskowym na Rzece Odrze, powierzyło zadanie przeprowadzenia analizy porównawczej założeń projektu planu inwestycyjnego sektora górniczego w dorzeczu Odry pod kątem efektywności ekonomicznej oraz skuteczności środowiskowej Instytutowi Ochrony Środowiska – Państwowemu Instytutowi Badawczemu (IOŚ-PIB). Wyniki tej analizy mają m. in. wskazać zasadność budowy instalacji odsalania wód dołowych dla kopalń PGG S.A.
- zawarto umowę z Instytutem Rybactwa Śródlądowego z Olsztyna na prowadzenie badań (przez okres 1 roku) i przygotowanie raportu nt. występowania Prymnesium parvum - złotej algi w wodach z osadników (ciągów technologicznych zasolonych wód dołowych) oraz w wodach płynących, do których odprowadzane są te wody;
- nawiązano współpracę z potencjalnymi dostawcami rozwiązań w zakresie oczyszczania i uzdatniania wód w kierunku możliwości ich wykorzystania oraz w zakresie ograniczenia zasolenia w odprowadzanych

wodach do odbiorników powierzchniowych (aktualnie podpisano kilkanaście umów o zachowaniu poufności danych).

Dodatkowo podjęto wiele inicjatyw służących poprawie gospodarki wodnej w kopalniach. Tam gdzie to możliwe zwiększono możliwości retencji wód dołowych. PGG S.A. podejmowała i w dalszym ciągu podejmuje szereg działań związanych z polepszeniem jakości zrzucanych wód oraz ograniczenia ich zasolenia. Znacząca ilość wód dołowych wykorzystywana jest we własnym zakresie do celów przemysłowych, przeciwpożarowych itp. Stosowane są również metody górniczo - geologiczne dla ograniczenia dopływu najbardziej zasolonych wód kopalnianych do wyrobisk, polegające na retencjonowaniu zasolonych wód w wytypowanych, dołowych zbiornikach wodnych.

Paliwa stałe

W dniu 4 listopada 2024 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Przemysłu oraz Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych.

Powyższe przepisy regulują warunki jakie muszą spełniać paliwa stałe wprowadzane do obrotu lub które są objęte procedurą celną dopuszczenia do obrotu, jeżeli paliwa te przeznaczone są do użycia w:

- gospodarstwach domowych;
- instalacjach spalania o nominalnej mocy cieplnej mniejszej niż 1 MW.

Dodatkowo Rozporządzenie wprowadza nowy podział paliw węglowych, który uwzględnia określenie parametrów jakościowych dla grup węgli dedykowanych dla urządzeń grzewczych klasy 3, 4 i 5 lub spełniających wymogi ekoprojektu – tzw. węgiel standard.

Wprowadzone przepisy powodują ograniczenie podaży opału kopalń PGG S.A. dla użytkowników kotłów węglowych klasy 3, 4, 5 lub spełniających wymogi ekoprojektu. Prawdopodobnym skutkiem wejścia w życie przedmiotowego rozporządzenia będzie utrata przez Spółkę części przychodów z powodu braku możliwości sprzedaży niektórych sortymentów węgli opałowych.

W ramach podejmowanego działania korygującego nawiązano współpracę w zakresie termicznego przetwarzania paliw węglowych pochodzących z kopalń PGG S.A., w efekcie czego Spółka pozyskała dodatek antysmogowy w postacie tzw. błękitnego węgla. Zastosowanie przedmiotowego dodatku w formie domieszki do mieszanek węgli produkowanych w PGG S.A. pozwoliło stworzyć produkt handlowy „Karolinka", którego parametry jakościowe pozwalają lokować go na rynku w ramach segmentu określonego w Rozporządzeniu jako groszek Standard.

Cena referencyjna

W dniu 30 maja 2023 r. Ministerstwo Aktywów Państwowych przekazało do wiadomości i stosowania wyciąg z „Zasad systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce" w zakresie ceny referencyjnej i zasad monitoringu. W związku z tym Spółka wdrożyła rozwiązania informatyczne wspomagające proces sprzedaży i analizy stosowanych cen węgla, w celu weryfikacji zgodności cen sprzedaży węgla z wymogami Nowego Systemu Wsparcia. W 2024 r. wszystkie kopalnie PGG S.A. uzyskały średnią cenę wyższą od referencyjnej.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nowelizacja przepisów w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe zobowiązała pracodawców do dostosowania do dnia 17 maja 2024 r. stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe do minimalnych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii określonych w tym rozporządzeniu.

Z dniem 28 lipca 2024 r weszło w życie Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym w środowisku pracy. Rozporządzenie określa sposób prowadzenia rejestru prac, sposób prowadzenia rejestru pracowników zatrudnionych przy pracach w narażeniu na te czynniki, szczegółowe warunki ochrony pracowników, warunki i sposób monitorowania stanu zdrowia pracowników. Rozporządzenie zobowiązało pracodawców do wykonywania pomiarów tych „substancji", uwzględniania ich w ocenie ryzyka zawodowego, ograniczania ich zastosowania oraz wdrożenia odpowiednich środków w celu ochrony pracowników.

Wejście w życie nowych regulacji w ww. zakresie wymusiło uwzględnienie ich w obowiązujących w Spółce procedurach i wdrożenie w życie określonych w nich wymagań.

Ochrona sygnalistów

Wskazać należy, iż w związku z przyjęciem z dniem 14 czerwca 2024 r. ustawy o ochronie sygnalistów, ujęte w jej treści przepisy zobowiązują firmy i instytucje do wprowadzenia specjalnych procedur zgłaszania możliwych nieprawidłowości. Rozwiązania wprowadzone przez ustawę mają na celu ochronę osób zgłaszających łamanie prawa oraz zabezpieczenie ich przed działaniami odwetowymi ze strony pracodawców.

Wprowadzona regulacja wpisuje się również w prowadzoną przez Spółkę politykę, w tym m.in. wprowadzoną Politykę antykorupcyjną.

Raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju

Wyzwaniem na najbliższy okres będzie spełnienie wymagań związanych z wdrożeniem raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju. W szczególności dotyczy to:

- Dyrektywy 2022/2464 z 14 grudnia 2022 r. w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) wraz z Rozporządzeniem UE nr 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. wprowadzającym europejskie standardy sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS);
- Rozporządzenia UE nr 2020/852 dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (tzw. taksonomia UE) wraz z aktami delegowanymi określającymi techniczne kryteria kwalifikacji (rozporządzenie nr 2021/2139 oraz 2023/2486) oraz sposób prezentacji danych (rozporządzenie nr 2021/2178);
- Dyrektywy 2024/1760 z 13 czerwca 2024 r. w sprawie należytej staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSDD).

Dyrektywa CSRD wraz z wydanymi do niej standardami raportowania wymaga od przedsiębiorstw ujawniania istotnych informacji, dotyczących wszystkich głównych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym informacji związanych z klimatem, takich jak wszystkie emisje gazów cieplarnianych i czynniki wpływające na różnorodność biologiczną. Sposób ujawniania tych informacji jest zestandaryzowany, celem zapewniania porównywalności i wiarygodności przedstawianych informacji (zgodność z ESRS). Jednym z kluczowych problemów, związanych z koniecznością wdrożenia wymagań środowiskowych, jest konieczność obliczania śladu węglowego firmy w pełnym zakresie łańcucha wartości, tj. również oddziaływań pośrednich. Ślad węglowy przedsiębiorstw i ich produktów został przez UE wykorzystany jako ekologiczne kryterium porównania wpływu i wyboru dostawców produktów i usług. Prowadzenie obliczeń emisji w całym łańcuchu wartości jest bardzo i pracochłonne i wymaga wsparcia ekspertów zewnętrznych i wdrożenia dedykowanego oprogramowania.

Ramy regulacyjne ESG szybko ewoluują i co roku nakładane są nowe obowiązki w kolejnych obszarach. W szczególności w 2025 r. spodziewane jest opublikowanie tzw. ESRS sektorowych dla górnictwa, które wprowadza dodatkowe obowiązki w zakresie raportowania przez PGG S.A.

Aktualnie powołano Zespół ds. realizacji Projektu ESG, tj. przygotowania Polskiej Grupy Górniczej S.A. do raportowania zrównoważonego rozwoju ESG.

Dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych

W dniu 4 lutego 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych, które określa m.in. szczegółowe warunki systemu wsparcia w zakresie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych, w tym sposób ustalania wysokości dopłat, kosztów i przychodów kwalifikowanych oraz zasad monitorowania, kontroli i weryfikacji systemu wsparcia.

W dniu 4 listopada 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 20 października 2022 r. zmieniające Rozporządzenie w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych.

W obecnym stanie prawnym przedsiębiorstwa górnicze objęte systemem wsparcia, tj. które stopniowo wygaszają działalność wydobywczą wyznaczonych jednostek produkcyjnych, w okresie do dnia zamknięcia tych jednostek, mogą otrzymywać wsparcie publiczne, w szczególności w postaci dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych. Dopłaty te stanowią dodatnią różnicę pomiędzy kosztami kwalifikowanymi działalności wydobywczej a przychodami kwalifikowanymi, z uwzględnieniem zastosowania ceny referencyjnej, co wpływa na wycenę węgla w PGG S.A.

Spółka reaguje na zmieniające się przepisy poprzez dostosowywanie regulacji wewnętrznych celem zachowania zgodności wobec nich oraz wprowadza rozwiązania prawne nimi przewidziane, które nie wymagają stanowienia odrębnych regulacji wewnętrznych.

Krajowy rynek węgla

Sytuację na rynku węgla kamiennego w roku 2024 charakteryzował szereg wzajemnie powiązanych czynników, spośród których, w okresie I-XII 2024 r., w relacji do I-XII 2023 r., najistotniejsze to:

- w zakresie rynku krajowego:
  - spadek krajowego wydobycia węgla kamiennego o 4,4 mln ton do poziomu 44,0 mln ton, w tym węgla energetycznego o 3,8 mln ton do poziomu 32,6 mln ton;
  - spadek sprzedaży węgla kamiennego o 3,6 mln ton do poziomu 42,5 mln ton, w tym węgla energetycznego o 2,9 mln ton do poziomu 31,3 mln ton;
  - spadek importu węgla energetycznego do Polski o 8,6 mln ton do poziomu 6,2 mln ton;
  - spadek importu węgla koksowego do Polski o 0,3 mln ton do poziomu 1,9 mln ton;
  - spadek średnich cen zbytu węgla energetycznego (w okresie styczeń-grudzień) uzyskiwanych przez krajowych producentów z 726,07 PLN/t w 2023 r. do 506,88 PLN/t w 2024 r.;
  - spadek średnich cen zbytu węgla koksowego (w okresie styczeń-grudzień) uzyskiwanych przez krajowych producentów z 1 097,81 PLN/t w 2023 r. do 851,55 PLN/t w 2024 r.;
  - istotny wzrost zapasów u krajowych producentów węgla kamiennego z 4,2 mln ton do 5,4 mln ton na koniec grudnia 2024 r.
- w zakresie sektora elektroenergetycznego to:
  - wzrost krajowego zużycia energii elektrycznej o ok. 0,7% r/r;
  - spadek produkcji energii elektrycznej w elektrowniach zawodowych na węgiel kamienny o 7 124 GWh, tj. ok. 11,2% r/r;
  - import netto energii elektrycznej; saldo (import – eksport) energii elektrycznej, wyniosło na koniec grudnia 2024 r. ok. 1 965 GWh.

Do podstawowych uwarunkowań popytowo-podażowych kształtujących rynek węgla należą:

- znaczący wolumen węgla energetycznego z importu oraz dywersyfikacja kierunków importu po nałożeniu embarga na węgiel rosyjski;
- uzupełnienie podaży węgla koksowego na rynku krajowym węglem z importu, głównie ze Stanów Zjednoczonych oraz Australii;
- spadek wolumenów produkcji energii elektrycznej z węgla.

Międzynarodowy rynek węgla

- Węgiel energetyczny

Notowania indeksu CIF ARA, obrazującego cenę węgla w portach Amsterdamu, Rotterdamu i Antwerpii – ARA o wartości opałowej 6 000 kcal/kg, tj. 25,1 MJ/kg, w roku 2024 poruszały się w przedziale 91-128 USD/t. Średnia wartość indeksu CIF ARA w roku 2024 ukształtowała się na poziomie 112 USD/t, podczas gdy w roku 2023 wynosiła 130 USD/t (spadek o ok. 13%).

- Węgiel koksowy

Ceny węgla typu semi soft w warunkach FOB Australia w roku 2024 oscylowały w przedziale 121,50-158,50 USD/t. Średni poziom cen dla węgla typu semi soft w roku 2024 wyniósł 144 USD/t, podczas gdy w roku 2023 ukształtował się na poziomie 195 USD/t. Średnia cena węgla typu hard (premium low vol) w warunkach FOB Australia w roku 2024 osiągnęła poziom 241 USD/t, podczas gdy w roku 2023 wynosiła 296 USD/t.

- Import węgla

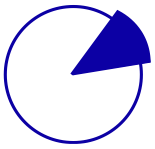
Import węgla za 12 miesięcy 2024 r. wyniósł 8,2 mln ton, wobec 16,9 mln ton w analogicznym okresie roku 2023 (spadek o 52% r/r). Węgiel energetyczny stanowił 6,2 mln ton, a węgiel koksowy 1,9 mln ton. Najwięcej węgla energetycznego sprowadzono z Kazachstanu 3,3 mln ton oraz z Kolumbii 2,5 mln ton, natomiast węgla koksowego ze Stanów Zjednoczonych 0,6 mln ton i Australii 0,2 mln ton.

Pozycja Spółki na rynku węgla

Aktualne roczne zużycie węgla kamiennego w Polsce kształtuje się na poziomie 52 mln ton, z czego ok. 42 mln ton przypada na węgiel energetyczny, a ok. 10 mln ton na węgiel koksowy. Pod względem wolumenu, krajowe wydobycie zaspakaja w ponad 75% zapotrzebowania na węgiel energetyczny oraz praktycznie całe zapotrzebowanie na węgiel koksowy (importowane są głównie typy węgla niedostępne w Polsce lub produkowane w niewystarczającej ilości).

Na polskim rynku węgla kamiennego, poza największym jego producentem – PGG S.A., obecnych jest kilka liczących się podmiotów, takich jak: Jastrzębska Spółka Węglowa S.A., Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. oraz Południowy Koncern Węglowy S.A. Pozostałe przedsiębiorstwa, z których największe to Węglokoks Kraj S.A. oraz Przedsiębiorstwo Górnicze Silesia Sp. z o.o., posiadają łącznie zaledwie kilkuprocentowy udział w rynku. PGG S.A. odpowiada za ponad 40% krajowej produkcji węgla kamiennego.

Udział Spółki w krajowym rynku węgla w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. w odniesieniu do krajowego górnictwa węgla kamiennego wyniósł 40,3%. W dostawach do krajowych odbiorców węgla energetycznego Spółka osiągnęła w tym okresie udział 48,9%, przy czym największymi jej konkurentami w tym segmencie rynku były Południowy Koncern Węglowy S.A. oraz Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.

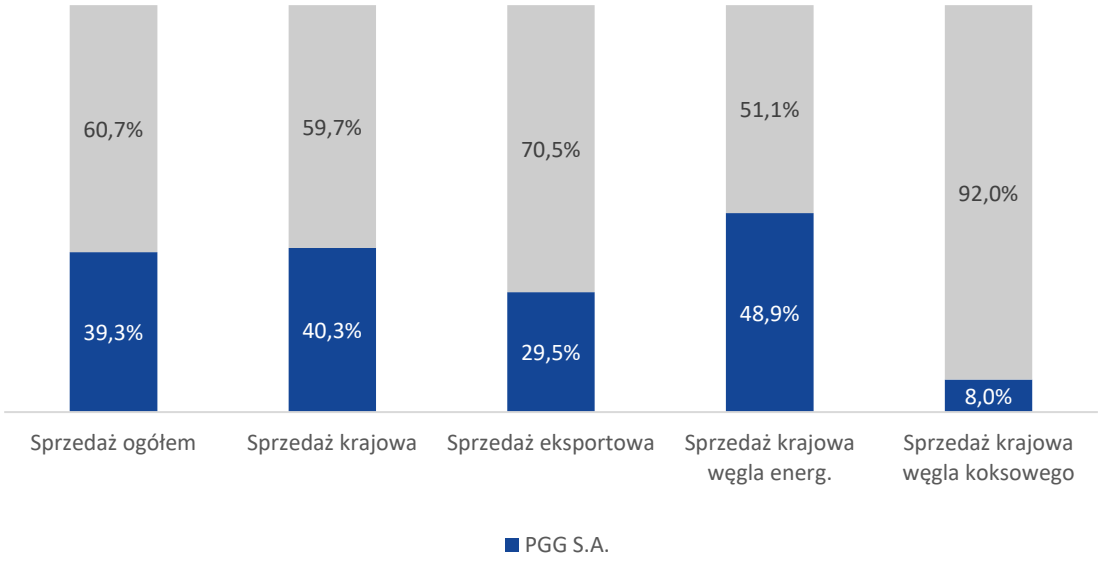


Udział Spółki w sprzedaży węgla w eksporcie i wywozie węgla do UE w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. wyniósł 29,5%.

Tablica 1. *Wielkość sprzedaży Spółki na tle branży w poszczególnych segmentach rynku na podstawie danych ARP S.A. za 2024 r.*

WYSZCZEGÓLNIENIE	PGG S.A.			POLSKIE GÓRNICTWO WĘGLA KAMIENNEGO			UDZIAŁY PGG S.A. W RYNKU
	[TYS. t]	[%]		[TYS. t]	[%]		[%]
KRAJ RAZEM	15 501,2	92,9	100,0	38 486,0	90,5	100,0	40,3
WĘGIEL ENERGETYCZNY	*14 849,6*	*89,0*	*95,8*	*30 362,6*	*71,4*	*78,9*	*48,9*
WĘGIEL KOKSOWY	*651,6*	*3,9*	*4,2*	*8 123,3*	*19,1*	*21,1*	*8,0*
EKSPORT RAZEM	1 188,3	7,1	x	4 027,8	9,5	x	29,5
SPRZEDAŻ OGÓŁEM	**16 689,5**	**100,0**	**x**	**42 513,8**	**100,0**	**x**	**39,3**

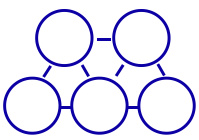
Wykres 1. *Udział Spółki w rynku sprzedaży węgla za 2024 r.*



1.1.3. Wpływ czynników wewnętrznych na działalność Spółki

Strategia sprzedaży

Rynek węgla energetycznego w 2022 r. w Europie, po zapaści w okresie pandemii COVID-19 został zaburzony przez napaść zbrojną Rosji na Ukrainę. W wyniku zerwania dotychczasowych łańcuchów dostaw węgla z Rosji do Europy, notowania indeksu CIF ARA wzbiły się na nienotowane nigdy wcześniej poziomy z maksimum w czerwcu i lipcu na poziomie 433 USD/t. Po osiągnięciu maksimum, w wyniku stopniowego zapełniania magazynów gazu ziemnego i węgla energetycznego notowania weszły w trend spadkowy do końca 2023 r. spadając o 73%. W 2024 r. ceny węgla energetycznego kształtowały się w przedziale 91-128 USD/t oraz zaobserwowano spadek tempa importu węgla energetycznego do Polski, niemniej krajowy rynek węgla energetycznego pozostaje pod silną presją wysokiej podaży surowca sprowadzonego do kraju w latach ubiegłych (tylko w okresie 2022-2023 roku na rynek krajowy trafiły 32 mln ton węgla energetycznego



pochodzącego z importu), który zdestabilizował sytuację popytowo-podażową na rynku węgla, przełożył się na wzrost zapasów surowca oraz wytworzył presję na spadek jego cen.

Wobec faktu wystąpienia w 2024 r. powyższych zjawisk podjęto szereg działań, w tym:

- renegocjacje warunków cenowych z 11 odbiorcami sektora ciepłowniczego na drugie półrocze 2024 r. w celu zachowania z dotychczasowymi kontrahentami ciągłości handlowej;
- odzyskanie jednego z kluczowych pod względem wolumenu odbiorcy z segmentu przemysłowego;
- uzupełnienie kontraktacji z podmiotami energetyki zawodowej w drugim półroczu 2024 r. na warunkach rynkowych;
- sprzedaż węgla przez aukcje elektroniczne (wolumen przyjęty przez odbiorców ok. 325,9 tys. ton), która uzupełniała sprzedaż na bazie kontraktów oraz miała określać poziomy cen rynkowych;
- działania ograniczające eksport węgla energetycznego do najbardziej opłacalnych kontraktów z wykorzystaniem renty geograficznej;
- bieżące dostosowywanie struktury sortymentowej do potrzeb rynkowych wynikających z nowych uwarunkowań rynkowych;
- dalszy rozwój bezpośredniej sprzedaży węgla opałowego poprzez sklep internetowy, po zakończeniu współpracy z gminami 30 kwietnia 2023 r. w zakresie dystrybucji węgla opałowego dla gospodarstw domowych;
- powiększanie sieci Kwalifikowanych Dostawców Węgla (KDW) do dystrybucji węgla do gospodarstw domowych przy zakupach w sklepie internetowym PGG S.A.;
- wprowadzenie sklepu internetowego dla odbiorców przemysłowych i instytucjonalnych;
- przystąpienie do negocjacji warunków umów na 2025 r.

Strategia finansowania

Finansowanie działalności Polskiej Grupy Górniczej S.A. w 2024 r. było oparte zasadniczo o środki pieniężne z bieżącej działalności operacyjnej oraz środki otrzymane z pomocy publicznej w ramach systemu dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych.

W 2024 r. PGG S.A. posiadała niewykorzystaną pomoc publiczną otrzymaną w 2022 r., która wraz z odsetkami stanowiła kwotę 597,2 mln PLN oraz otrzymała nową pomoc publiczną w wysokości łącznej 5 304,3 mln PLN, tj. w formie dotacji w wysokości 600,0 mln PLN oraz podwyższenia kapitału zakładowego w postaci obligacji skarbowych o wartości 4 704,3 mln PLN. Ponadto w ramach odsetek uzyskanych od obligacji skarbowych i środków z ich sprzedaży w ramach nowej pomocy publicznej Spółka pozyskała 29,7 mln PLN. Łączna wartość otrzymanej pomocy publicznej wraz z niewykorzystaną pomocą publiczną z 2022 r. wraz z odsetkami wyniosła 5 931,2 mln PLN. Na dzień 31 grudnia 2024 r. wartość niewykorzystanej pomocy publicznej wyniosła 797,3 mln PLN, z tego kwotę 443,1 mln PLN stanowiły niesprzedane obligacje (według wartości godziwej przyjętej w umowie o podwyższeniu kapitału) oraz 354,2 mln PLN środki pieniężne na rachunkach Spółki.

Dodatkowo Spółka otrzymała przedpłaty na dostawy węgla od odbiorców, głównie z sektora energetyki zawodowej w ramach zapisów umownych określanych jako „take or pay" w wysokości ok. 614,5 mln PLN netto. Przedpłaty w formule „take or pay" mają zastosowanie wówczas, gdy ilość zakupionego węgla jest mniejsza niż zakontraktowana w ustalonym umownie okresie rozliczeniowym (kwartale lub półroczu). Po upływie tego okresu, w ramach rozliczenia, do wysokości nieodebranego węgla odbiorca dokonuje przedpłaty i odbiera przedpłacony węgiel. Ponadto otrzymano przedpłatę na dostawy z umowy handlowej od kluczowego odbiorcy z sektora energetyki zawodowej na łączną kwotę 63,6 mln PLN netto. Co do zasady cała przedpłata została zrealizowana do końca 2024 r.

Poza środkami pieniężnymi z bieżącej działalności operacyjnej, finansowanie wymagalnych zobowiązań Spółki odbywało się również z wykorzystaniem leasingu oraz kredytu kupieckiego wynikającego z umownego odroczenia terminów płatności. Poza tym w okresach występowania przejściowych problemów z zachowaniem płynności finansowej, w związku z wydłużającym się oczekiwaniem na przekazanie kolejnej transzy dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych, tj. na przestrzeni od lutego do maja 2024 r. oraz na przełomie listopada i grudnia 2024 r. Spółka zmuszona była opóźniać spłatę zobowiązań handlowych. Dodatkowo problemy płynnościowe wymusiły podpisanie Zakładem Ubezpieczeń Społecznych umów o odroczenie terminu płatności składek wobec ZUS, tj.:

- umowy z dnia 5 czerwca 2024 r. z tytułu składek za luty 2024 r. w ogólnej kwocie 312,5 mln PLN z ustalonym terminem spłaty do 6 czerwca 2024 r. wraz z opłatą prolongacyjną w wysokości 5,1 mln PLN. PGG S.A. uregulowała zobowiązanie z tytułu składek ZUS za 02/2024 wraz z opłatą prolongacyjną w terminie wynikającym z podpisanej umowy;
- umowy z dnia 20 grudnia 2024 r. z tytułu składek za październik 2024 r. w ogólnej kwocie 146,1 mln PLN z terminem spłaty do 20 grudnia 2024 r. wraz z opłata prolongacyjną w wysokości 1,0 mln PLN. PGG S.A. uregulowała zobowiązanie z tytułu składek ZUS za 10/2024 wraz z opłatą prolongacyjną w terminie wynikającym z podpisanej umowy.

Jednocześnie sprzedaż produktów PGG S.A. odbywała się na następujących warunkach finansowych:
- przedpłata przed realizacją dostawy węgla i/lub
- z odroczonym terminem płatności pod warunkiem:
  - przedstawienia zabezpieczenia transakcji lub
  - uzyskania zwolnienia ze stosowania zabezpieczeń do określonej kwoty limitu bądź bez ograniczeń kwotowych w zależności od wyników oceny ich sytuacji ekonomiczno-finansowej lub struktury właścicielskiej.

Końcem roku 2024 PGG S.A. uruchomiła dla klientów biznesowych i instytucjonalnych sklep internetowy typu B2B (z ang. business-to-business, między przedsiębiorcami). Dotychczas węgiel opałowy w sklepie internetowym kupować mogły tyko osoby fizyczne - właściciele domów i mieszkań.

Uwarunkowania kształtowanej płynności finansowej

Sytuację płynnościową Spółki w 2024 r. zdeterminowały następujące okoliczności:
- obniżenie poziomu produkcji w relacji r/r głównie jako efekt uwarunkowań górniczo-geologicznych oraz dostosowanie się do aktualnej sytuacji rynkowej (ograniczenie nadmiernych zapasów węgla, konieczność dostosowania produkcji do wielkości sprzedaży);
- spadek popytu na węgiel r/r, a tym samym przychodów ze sprzedaży węgla ze względu na wysokie stany magazynowe węgla wśród odbiorców (jako efekt niższego zużycia energii produkowanej z węgla i/lub zgromadzonych zapasów węgla pochodzącego z importu);
- otrzymanie pomocy publicznej w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych;
- otrzymanie przez Spółkę przedpłaty na dostawy węgla od kluczowego odbiorcy węgla z sektora energetyki zawodowej, a także pozyskanie przedpłat w ramach zapisów umownych określanych jako take-or-pay głównie od kontrahentów z sektora energetyki zawodowej;
- rozliczenie otrzymanej w 2023 r., a nie rozliczonej do końca roku 2023 przedpłaty od kluczowego odbiorcy z sektora energetyki zawodowej;
- obniżenie gotówkowych nakładów na produkcję węgla, głównie w wyniku spadku kosztów materialnego zabezpieczenia produkcji (energia, usługi obce, materiały), pomimo wzrostu kosztów wynagrodzeń w oparciu o wskaźnik wzrostu wynagrodzeń określony w umowie społecznej;
- zawieszenie (na mocy ustawy z dnia 2 lutego 2022 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego wraz z późniejszymi zmianami) spłat rat kapitałowych wraz z odsetkami z tytułu pożyczki udzielonej przez PFR S.A. oraz spłaty zobowiązań pieniężnych PGG S.A. z tytułu składek ZUS, które na mocy umów zawartych przed dniem 31 grudnia 2021 r. i obowiązujących na dzień 31 grudnia 2021 r. zostały rozłożone na raty lub których termin płatności został odroczony oraz zwolnienie z wpłacania zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych oraz gromadzenia środków na funduszu likwidacji zakładu górniczego;
- konieczność ponoszenia opłat z tytułu wpłat z zysku oraz opłat na Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg jako efekt zmiany formy prawnej, od 2023 r. Spółka jako Jednoosobowa Spółka Skarbu Państwa oraz braku zakładanego w aktualizacji wniosku notyfikacyjnego dotyczącego zasad systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce zwolnienia beneficjentów z obowiązku zapłaty tych obciążeń;
- podpisanie umów z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych o odroczenie terminu płatności składek za 02/2024 i 10/2024.

Rozwój relacji biznesowych

We wrześniu 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. rozpoczęła współpracę z Polską Grupą Zbrojeniową. Podpisano list intencyjny o współpracy dotyczącej m.in. realizacji wspólnych projektów badawczo-rozwojowych, produkcyjnych oraz handlowych, wspierających rozwój sektora obronnego. Przedstawiciele Polskiej Grupy Zbrojeniowej odwiedzili Zakład Remontowo-Produkcyjny w Woli świadczący usługi w zakresie remontów, modernizacji i produkcji zmechanizowanych obudów ścianowych.

PGG S.A. chce m.in. aktywnie współdziałać nie tylko z branżą zbrojeniową, ale także z partnerami społecznymi m.in. związkami zawodowymi i samorządami na rzecz zachowania oraz tworzenia nowych miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników czy realizacji projektów rozwojowych oraz pozyskania środków na ich realizację. W związku z tym Spółka i Fundacja Instrat zawarły partnerstwo na rzecz sprawiedliwej transformacji na Górnym Śląsku. Fundacja będzie wspierała PGG S.A. w zaplanowaniu procesu zrównoważonej transformacji oraz pomocy w znalezieniu rozwiązań do rozwoju nowych form działalności.

W 2024 r. PGG S.A. podpisała także list intencyjny o podjęciu współpracy z zamiarem utworzenia Polskiego Konsorcjum Produkcyjno-Inżynieryjnego (PKPI), którego celem będzie ekspansja śląskich przedsiębiorstw produkcyjnych i inżynieryjnych na rynek Indii. Przedsięwzięciu patronuje Fundusz Górnośląski, który jako instytucja otoczenia biznesu województwa śląskiego deklaruje doświadczenie, zaplecze personalne i środki finansowe potrzebne do powołania PKPI. Do projektu ze wsparciem przystąpiło też Towarzystwo Finansowe Silesia.

W październiku 2024 r. rozszerzono wieloletnią współpracę między PGG S.A. i Veolia Energia Polska o zakup energii elektrycznej. Polska Grupa Górnicza S.A. zakontraktowała od spółki handlowej Veolia Energy Contracting Poland sp. z o.o. (VECP) dostawę energii elektrycznej w 2025 r. Wartość umowy wyniesie niemal 200 mln PLN brutto. Zakup gwarantuje pokrycie zapotrzebowania PGG S.A. na energię elektryczną w 2025 r. na poziomie 27%.

W grudniu Polska Grupa Górnicza S.A. podpisała z firmą Dalkia Polska Energia umowę o współpracy dotyczącą budowy instalacji odzysku ciepła z wód dołowych w Kopalni Mysłowice-Wesoła. Instalacja o mocy 2MW pozwoli wykorzystać ciepło geotermalne z wód dołowych kopalni Mysłowice-Wesoła i wpisuje się w potrzebę redukcji emisji gazów cieplarnianych i ideę zrównoważonego rozwoju.

Audyt wewnętrzny

W ramach działalności Polskiej Grupy Górniczej S.A. w 2024 r. zwiększono zorientowanie na istotność roli audytu wewnętrznego. Odgrywa on bowiem kluczową rolę we wzmacnianiu zdolności organizacji do służenia interesowi publicznemu. Chociaż podstawową funkcją audytu wewnętrznego jest wzmacnianie ładu organizacyjnego, zarządzania ryzykiem i procesów kontroli, jego skutki wykraczają poza organizację. Audyt wewnętrzny przyczynia się do ogólnej stabilności i zrównoważonego rozwoju organizacji, zapewniając jej efektywność operacyjną, wiarygodność sprawozdawczości, zgodność z przepisami prawa i/lub regulacjami, ochronę aktywów i kulturę etyczną. To z kolei zwiększa zaufanie społeczne do organizacji i szerszych systemów, których jest ona częścią.

Rola audytu wewnętrznego znalazła swoje odzwierciedlenie w Uchwale Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A. w sprawie wprowadzenia do stosowania Regulaminu Audytu Wewnętrznego Polskiej Grupy Górniczej S.A., w której określono, jako jedno z zadań Biura, wspomaganie Rady Nadzorczej oraz Zarządu Spółki w osiąganiu założonych celów i zadań, poprzez zapewnienie niezależnych i obiektywnych informacji, dotyczących identyfikacji i analizy ryzyka, związanego z działalnością Spółki, a w szczególności ocen efektywności zarządzania ryzykiem oraz ocen systemu kontroli zarządczej.

W 2024 r. Biuro Audytu Wewnętrznego prowadziło zadania audytowe, zlecone przez Ministerstwo Aktywów Państwowych, ujęte w tzw. Modelowej Liście Audytowej. W Rocznym Planie Audytu Wewnętrznego Polskiej Grupy Górniczej S.A. na 2025 r. zaplanowano kolejne zadania audytowe, zarówno w obszarach ujętych w Modelowej Liście Audytowej, jak i wskazanych przez Zarząd PGG S.A.

1.2. Nabycie akcji własnych

W 2024 r. Spółka nie nabywała akcji własnych.

1.3. Struktura organizacyjna

1.3.1. Organy Spółki

Organy Spółki, zgodnie z § 13 ust. 1 Statutu Spółki, tworzą:
- Zarząd;
- Rada Nadzorcza;
- Walne Zgromadzenie.

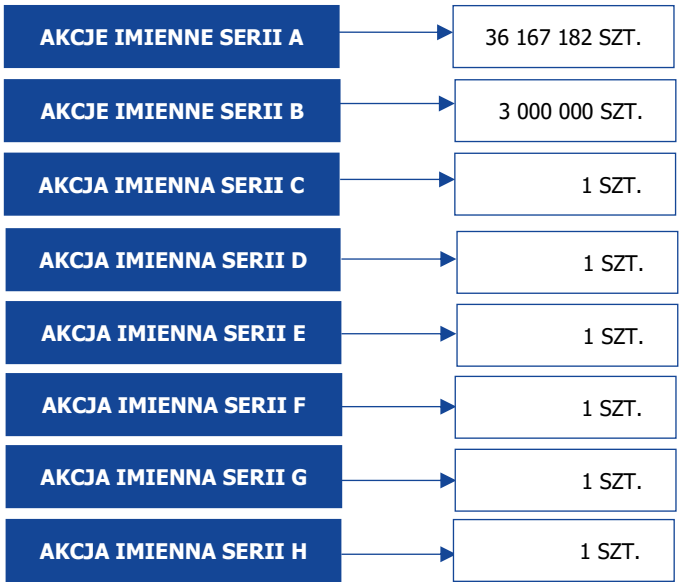
Walne Zgromadzenie

W trakcie roku obrotowego 2024 wysokość kapitału zakładowego Spółki i struktura Akcjonariatu uległy zmianie. W trakcie roku obrotowego odbyło się pięć Nadzwyczajnych Walnych Zgromadzeń Polskiej Grupy Górniczej S.A. (NWZ PGG S.A.) w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz zmiany Statutu Spółki w związku z tym podwyższeniem, i tak:

- dnia 24 maja 2024 r. NWZ PGG S.A. podjęło uchwałę nr 1 w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki o kwotę 100,00 PLN, poprzez emisję 1 akcji Serii D, obejmowanej przez Skarb Państwa; podwyższenie to zostało zarejestrowane w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego dnia 5 czerwca 2024 r.;
- dnia 21 czerwca 2024 r. NWZ PGG S.A. podjęło uchwałę nr 1 w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki o kwotę 100,00 PLN, poprzez emisję 1 akcji Serii E, obejmowanej przez Skarb Państwa; podwyższenie to zostało zarejestrowane w rejestrze przedsiębiorców KRS dnia 27 czerwca 2024 r.;
- dnia 5 lipca 2024 r. NWZ PGG S.A. podjęło uchwałę nr 1 w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki o kwotę 100,00 PLN, poprzez emisję 1 akcji Serii F, obejmowanej przez Skarb Państwa; podwyższenie to zostało zarejestrowane w rejestrze przedsiębiorców KRS dnia 18 lipca 2024 r.;

- dnia 2 sierpnia 2024 r. NWZ PGG S.A. podjęło uchwałę nr 1 w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki o kwotę 100,00 PLN, poprzez emisję 1 akcji Serii G, obejmowanej przez Skarb Państwa; podwyższenie to zostało zarejestrowane w rejestrze przedsiębiorców KRS dnia 16 sierpnia 2024 r.;
- dnia 5 grudnia 2024 r. NWZ PGG S.A. podjęło uchwałę nr 1 w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki o kwotę 100,00 PLN, poprzez emisję 1 akcji Serii H, obejmowanej przez Skarb Państwa; podwyższenie to zostało zarejestrowane w rejestrze przedsiębiorców KRS dnia 20 grudnia 2024 r.

Wszystkie akcje tworzą kapitał zakładowy Spółki o łącznej wartości nominalnej 3 916 718,8 tys. PLN, na który składa się łącznie 39 167 188 akcji o wartości nominalnej 100 PLN każda, wyemitowanych w seriach:



Tablica 2. *Struktura akcjonariatu Polskiej Grupy Górniczej S.A. wg stanu na 31 grudnia 2024 r.*

AKCJONARIUSZ	ILOŚĆ AKCJI
SKARB PAŃSTWA	39 167 188 SZT.
	39 167 188 SZT.

Rada Nadzorcza

Zgodnie ze Statutem Spółki, Rada Nadzorcza składa się z trzech do ośmiu członków, powoływanych na trzyletnią wspólną kadencję przez Walne Zgromadzenie. Jednakże tak długo, jak Skarb Państwa pozostaje jedynym Akcjonariuszem, Członków Rady Nadzorczej wyznacza Minister właściwy do wykonywania praw z akcji w formie pisemnego oświadczenia woli wobec Spółki. Odwołanie Członka Rady Nadzorczej wyznaczonego przez Ministra właściwego do wykonywania praw z akcji następuje w tym samym trybie.

Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego wybierają członkowie Rady Nadzorczej spośród swego grona.

Rok 2024 był trzecim rokiem obrotowym Rady Nadzorczej drugiej kadencji. Dnia 15 lutego 2024 r. odbyło się Nadzwyczajne Walnego Zgromadzenie Spółki (NWZ PGG S.A.), które podjęło decyzje o odwołaniu wszystkich członków Rady Nadzorczej drugiej kadencji. Natomiast dnia 16 lutego 2024 r. Minister Aktywów Państwowych powołał trzech nowych członków Rady Nadzorczej na kolejną trzecią kadencję.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej jakie nastąpiły w roku 2024 zaprezentowane zostały poniżej.

Tablica 3. *Zmiany w składzie Radzie Nadzorczej Spółki w 2024 r.*

Data	Opis wydarzeń
1.01.2024	Skład Rady Nadzorczej (drugiej kadencji) na początek roku obrotowego: – Adam Smoliński – Krystian Probierz – Zbigniew Karwowski – Tomasz Kusio – Aleksander Sobolewski
15.02.2024	NWZ PGG S.A. odwołało dotychczasowych członka Rady Nadzorczej: – Adama Smolińskiego – Krystiana Probierza – Zbigniewa Karwowskiego – Tomasza Kusio – Aleksandra Sobolewskiego
16.02.2024	Oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych zostali powołani członkowie Rady Nadzorczej na kolejną kadencję (trzecią kadencję): – Celina Olszak – Tomasz Pietrzykowski – Tomasz Łukasik
23.02.2024	Oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych została powołana do Rady Nadzorczej: – Kamila Żmuda-Matan
9.05.2024	Oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych zostali powołani do Rady Nadzorczej: – Bartosz Koba – Krzysztof Ćmiel
12.12.2024	Postanowieniem Sądu Rejonowego Katowice-Wschód w Katowicach ze składu Rady Nadzorczej Spółki został wykreślenia z urzędu: – Krzysztof Ćmiel *wobec skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo określone w rozdziale XXXVI kodeksu karnego*
31.12.2024	Skład Rady Nadzorczej (trzeciej kadencji) na koniec roku obrotowego: – Celina Olszak – Tomasz Pietrzykowski – Tomasz Łukasik – Kamila Żmuda-Matan – Bartosz Koba

Zarząd

Zgodnie ze Statutem Spółki, Zarząd składa się z trzech do sześciu członków, powoływanych na wspólną kadencję, która trwa pięć lat. Członków Zarządu powołuje, odwołuje i zawiesza w pełnieniu ich funkcji Rada Nadzorcza. Rok obrotowy 2024 był pierwszym pełnym rokiem obrotowym trzeciej kadencji.

Zmiany w składzie Zarządu Spółki jakie nastąpiły w roku 2024 zaprezentowane zostały poniżej.

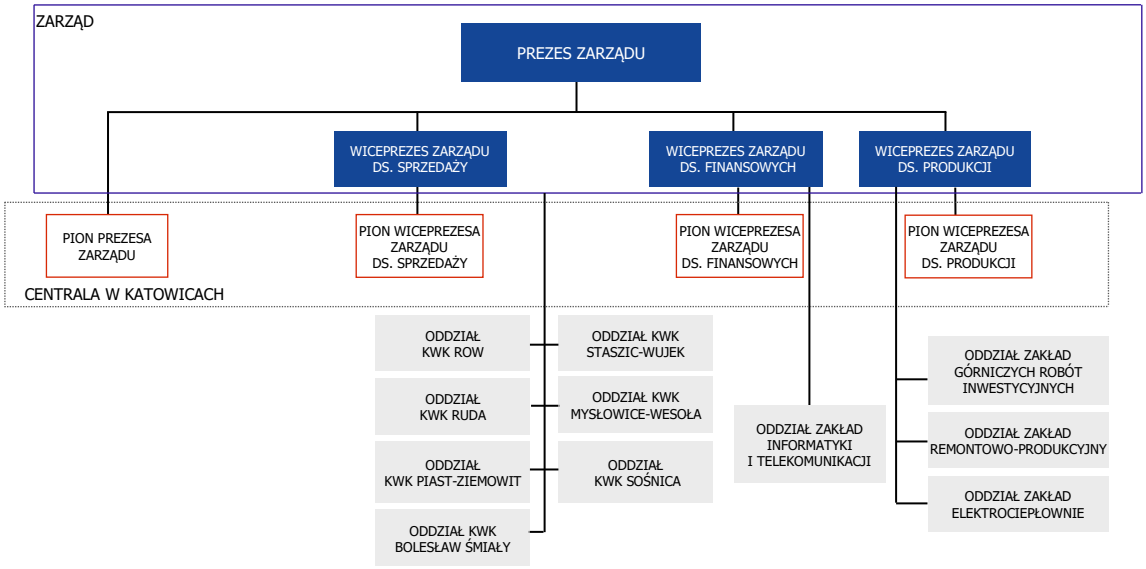
Tablica 4. *Zmiany w składzie Zarządu Spółki w 2024 r.*

Data	Opis wydarzeń
1.01.2024	Skład Zarządu na początek roku obrotowego (trzeciej kadencji): – Tomasz Rogala – Prezes Zarządu – Jerzy Janczewski – Wiceprezes Zarządu ds. Pracowniczych – Andrzej Paniczek – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych – Rajmund Horst – Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji – Adam Gorszanów – Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży
16.02.2024	ze składu Zarządu odwołani zostali: – Jerzy Janczewski – Wiceprezes Zarządu ds. Pracowniczych – Adam Gorszanów – Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży
17.03.2024	ze składu Zarządu odwołany został: – Tomasz Rogala – Prezes Zarządu
18.03.2024	w skład Zarządu Spółki powołani zostali: – Leszek Pietraszek – Prezes Zarządu – Iwona Szczygioł – Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży
31.03.2024	ze składu Zarządu odwołany został: – Andrzej Paniczek – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
1.04.2024	w skład Zarządu Spółki powołany został: – Bartosz Kępa – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
30.06.2024	ze składu Zarządu odwołany został:

Data	Opis wydarzeń
	– Rajmund Horst Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji
1.08.2024	w skład Zarządu Spółki powołany został: – Marek Skuza Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji
4.11.2024	rezygnację złożył: – Leszek Pietraszek Prezes Zarządu
8.11.2024	Rada Nadzorcza Spółki powierzyła pełnienie obowiązku Prezesa Zarządu Wiceprezesowi ds. Finansowych Bartoszowi Kępie
31.12.2024	Skład Zarządu na koniec roku obrotowego (trzeciej kadencji): – Bartosz Kępa Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych – Iwona Szczygioł Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży – Marek Skuza Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji

1.3.2. Oddziały Spółki

W strukturze organizacyjnej Polskiej Grupy Górniczej S.A. na koniec w 2024 r. funkcjonowało 7 kopalń węgla kamiennego, 4 specjalistyczne jednostki organizacyjne oraz Centrala.



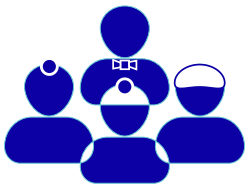
W ciągu roku obrotowego zmieniono strukturę organizacyjną Spółki we wszystkich obszarach funkcjonalnych Spółki. W obszarze spraw pracowniczych wykreślono stanowisko Wiceprezesa ds. Pracowniczych, w związku ze zmniejszeniem przez Radę Nadzorczą składu osobowego Zarządu Spółki poprzez niepowołanie Wiceprezesa ds. Pracowniczych, a kompetencje te wraz z podległymi komórkami organizacyjnymi przydzielono Prezesowi Zarządu i Wiceprezesowi Zarządu ds. Finansowych. W pozostałych obszarach (zarządzanie, sprzedaż, finanse i produkcja) dostosowano strukturę i zakres zadań do nowego podziału kompetencji w ramach Zarządu oraz do przyjętych założeń i planów działalności Spółki w perspektywie operacyjnej i długoterminowej. Ponadto dostosowano strukturę organizacyjną Oddziałów Spółki (kopalń) do zmienionych regulacji geologicznych i górniczych.

1.4. Sytuacja kadrowo-płacowa

1.4.1. Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w podziale na zakłady produkcji podstawowej i pomocniczej

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. zatrudniała 36 042 pracowników, w tym 33 365 w zakładach produkcji podstawowej oraz 2 677 w zakładach produkcji pomocniczej.



Tablica 5. *Stan zatrudnienia*

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN ZATRUDNIENIA NA 31.12.2024	STAN ZATRUDNIENIA NA 31.12.2023	RÓŻNICA 2024-2023
ZAKŁADY PRODUKCJI PODSTAWOWEJ (KOPALNIE)	33 365	34 356	-991
ZAKŁADY PRODUKCJI POMOCNICZEJ (ZAKŁADY SPECJALISTYCZNE, CENTRALA)	2 677	2 790	-113
PGG S.A.	**36 042**	**37 146**	**-1 104**

Przeciętne zatrudnienie w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych

Średnioroczne zatrudnienie w 2024 r. w grupie pracowników produkcyjnych wyniosło 28 917 osób (tj. o 319 osoby mniej niż w 2023 r.), a nieprodukcyjnych 7 814 osoby (tj. o 28 osób mniej niż w 2023 r.).

Tablica 6. *Przeciętne zatrudnienie w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2024	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2023	RÓŻNICA 2024-2023
PRACOWNICY PRODUKCYJNI	28 917	29 236	-319
PRACOWNICY NIEPRODUKCYJNI	7 814	7 842	-28
PGG S.A.	**36 731**	**37 078**	**-347**

Przeciętne zatrudnienie według grup pracowniczych

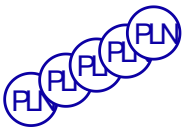
Średnie zatrudnienie w Spółce w 2024 r. wyniosło 36 731 etatów, a jego struktura według grup pracowniczych wskazuje na dominujący udział pracowników zatrudnionych pod ziemią (77%). W porównaniu do roku poprzedniego przeciętne zatrudnienie było niższe o 347 etatów.

Tablica 7. *Średnie zatrudnienie według grup pracowniczych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2024	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2023
ROBOTNICY POD ZIEMIĄ	23 702	23 961
ROBOTNICY NA POWIERZCHNI	5 167	5 211
KADRA INŻYNIERYJNO-TECHNICZNA POD ZIEMIĄ	4 576	4 598
KADRA INŻYNIERYJNO-TECHNICZNA NA POWIERZCHNI	1 219	1 225
PRACOWNICY ADMINISTRACYJNO-BIUROWI	2 019	2 019
OBSŁUGI I STRAŻE	48	64
PGG S.A.	**36 731**	**37 078**

Przedsięwzięcia, które wpłynęły na zmianę zatrudnienia oraz jego struktury w roku obrotowym

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. w 2024 r. odnotowano łącznie 1 489 zwolnień z pracy (bez przemieszczeń pomiędzy zakładami PGG S.A.). Liczba ta obejmuje pracowników, którzy odeszli z pracy z tytułu nabytych uprawnień emerytalnych – 983 osoby oraz pracowników, którzy odeszli z przyczyn naturalnych (upływ ustawowego okresu zasiłku chorobowego oraz zgony) – 95 osób, a także z innych przyczyn dotyczących pracownika i pracodawcy - 411 osób. Grupa pracowników, którzy odeszli z tytułu nabytych uprawnień emerytalnych obejmuje pracowników, z którymi rozwiązano umowę o pracę zgodnie z zapisami podjętej w dniu 14 sierpnia 2024 r. Uchwały Zarządu w sprawie zatwierdzenia Regulaminu zwolnień grupowych w Polskiej Grupie Górniczej S.A. Uchwałą objęci byli pracownicy, którzy uprawnienia emerytalne nabyli przed dniem 1 lipca 2024 r. Do dnia 31 grudnia 2024 r. zgodnie z postanowieniami tej Uchwały z pracy odeszło 224 pracowników. W 2024 r. do pracy przyjęto 385 osób. Było to 309 osób z lokalnego rynku pracy, 30 absolwentów szkół zasadniczych i średnich, z którymi zawarte były umowy stypendialne i posiadali gwarancje zatrudnienia oraz 12 innych przyjęć takich jak anulowane zwolnienia, przywrócenia do pracy na mocy wyroków sądowych itp. Odnotowano również 34 powroty pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy tj. po urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym.



1.4.2. Polityka wynagrodzeń

System wynagradzania

Obowiązujący w Polskiej Grupie Górniczej S.A. system wynagradzania oparty jest na *„Porozumieniu płacowym”*, zawartym w dniu 20 grudnia 2004 r. przez Zarząd Kompanii Węglowej S.A. z przedstawicielami związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej S.A., które zostało przejęte do stosowania w Spółce na podstawie porozumień zbiorowych, tj.:

- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 17 lipca 2015 r. z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. oraz zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej S.A.;
- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 19 kwietnia 2016 r. z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. oraz zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej S.A.;
- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 23 kwietnia 2018 r. z zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 22 lutego 2022 r. z zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w PGG S.A.

Przyjęte *„Porozumienie płacowe”* zostało ukształtowane w drodze uzgadnianych ze stroną społeczną i sukcesywnie wprowadzanych do niego zmian ujednolicających składniki płacowe, m.in.: stawki zasadniczego wynagrodzenia za pracę, taryfikator stanowisk pracy i robót, dodatki z tytułu wykonywania określonej pracy, deputat węglowy, nagrody jubileuszowe i roczne, odprawa emerytalno-rentowa. W ramach systemu wynagradzania istnieją jeszcze różnice pomiędzy poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi w niektórych elementach płacowych, przede wszystkim w systemie premiowania, który ustalany jest szczegółowo przez kierownictwo każdego Oddziału z działającymi w nim organizacjami związkowymi. Do stosowanego w Spółce systemu wynagradzania włączony został dodatkowy składnik płacowy – dodatek do przepracowanej dniówki roboczej.

Na podstawie ustaleń zawartych w Porozumieniu z dnia 19 kwietnia 2016 r., prace nad systemem wynagradzania w Polskiej Grupie Górniczej S.A. zostały przeniesione na grunt negocjowanego nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP).

ZAŁOŻENIA NOWEGO ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO NEGOCJOWANEGO Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI SPÓŁKI			
UJEDNOLICENIE	UPROSZCZENIE	MOTYWACJA	UELASTYCZNIENIE
WE WSZYSTKICH ZAKŁADACH OBOWIĄZUJE JEDNAKOWY SYSTEM WYNAGRODZEŃ	PRZEJRZYSTOŚĆ ORAZ OGRANICZENIE SKŁADNIKÓW PŁACOWYCH	ŚRODKI NA CELE MOTYWACYJNE UZALEŻNIONE OD REALIZACJI ZADAŃ	MOŻLIWOŚĆ REAGOWANIA NA ZMIANY SYTUACJI NA RYNKU
PRZY ZACHOWANIU POZIOMU WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW			

Proces negocjacji nowego ZUZP został rozpoczęty we wrześniu 2016 r. Pomimo dokonanych wstępnych uzgodnień szeregu tematów obejmujących ZUZP, prace nad tym dokumentem zostały wstrzymane począwszy od listopada 2019 r., ze względu na rozpoczęcie sporu zbiorowego na tle płacowym. Spór zbiorowy został zawieszony poprzez zawarcie Porozumienia z dnia 21 lutego 2020 r., jednakże prace nad ZUZP nie zostały wznowione, początkowo ze względu na pandemię COVID-19, a następnie z uwagi na proces transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego, obejmujący w szczególności:

- negocjacje strony rządowej z organizacjami związkowymi na temat funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego, zakończone zawarciem w dniu 25 września 2020 r. Porozumienia pomiędzy przedstawicielami Rządu a Międzyzwiązkowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym;
- prace nad Umową Społeczną regulującą funkcjonowanie sektora górnictwa węgla kamiennego, zakończone podpisaniem Umowy w dniu 28 maja 2021 r.;
- prowadzoną w Komisji Europejskiej procedurę udzielania zgody na przekazanie przez Polskę pomocy publicznej obejmującej system wsparcia dla górnictwa węgla kamiennego, w tym elementy zawarte w Umowie Społecznej.

W ramach zawartego Porozumienia z dnia 22 lutego 2022 r., Strony zdecydowały o podjęciu prac nad ustaleniem jednolitego regulaminu wynagradzania PGG S.A. Prace nad systemem wynagrodzeń były kontynuowane w 2022 r. przez podzespół ds. systemu wynagrodzeń powołany podczas negocjacji ZUZP, z założeniem, że jednolitym systemem dla wszystkich kopalń będzie system wskaźnikowo-premiowy oparty o kwotę bazową wartości wynagrodzenia górnika za dniówkę przepracowaną w eksploatowanej ścianie oraz włączenia do systemu niektórych obowiązujących dotychczas składników płac. Podzespół uzgodnił tabele wskaźników przypisanych poszczególnym robotom i stanowiskom pracy, regulamin premiowania pracowników kopalń oraz wstępnie uzgodnił większość zapisów części głównej regulaminu wynagradzania. W lutym 2023 r. rozpoczął się formalny proces negocjacji regulaminu wynagradzania, jednak ostatecznie system wskaźnikowo-premiowy nie uzyskał akceptacji strony społecznej. Strony uzgodniły, że dalsze prace nad regulaminem wynagradzania będą prowadzone w oparciu o system czasowo-premiowy. Bardzo istotny wpływ na kształt systemu wynagrodzeń miało opublikowanie w sierpniu 2024 r. projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, mającej na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego regulacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE L 275 z 25 października 2022 r., str. 33) w zakresie minimalnego wynagrodzenia. Projekt ustawy, oprócz zasad kształtowania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ogranicza zakres składników wynagrodzenia poprzez które pracodawca może zapewnić poziom minimalnej płacy. Obecnie jest to szereg składników wynagrodzeń, w szczególności płaca zasadnicza, premie, nagrody i dodatki za pracę (z wyjątkiem enumeratywnie wymienionych w ustawie), a docelowo według projektu ustawy będzie to wyłącznie płaca zasadnicza. Wprowadzenie tej zmiany skutkuje koniecznością opracowania nowego systemu wynagrodzeń według zmodyfikowanych założeń. Prace nad systemem wynagradzania, uwzględniające projektowane zapisy zmian w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, nie zostały zakończone w roku 2024 i będą kontynuowane w roku 2025.

Przeciętne wynagrodzenie

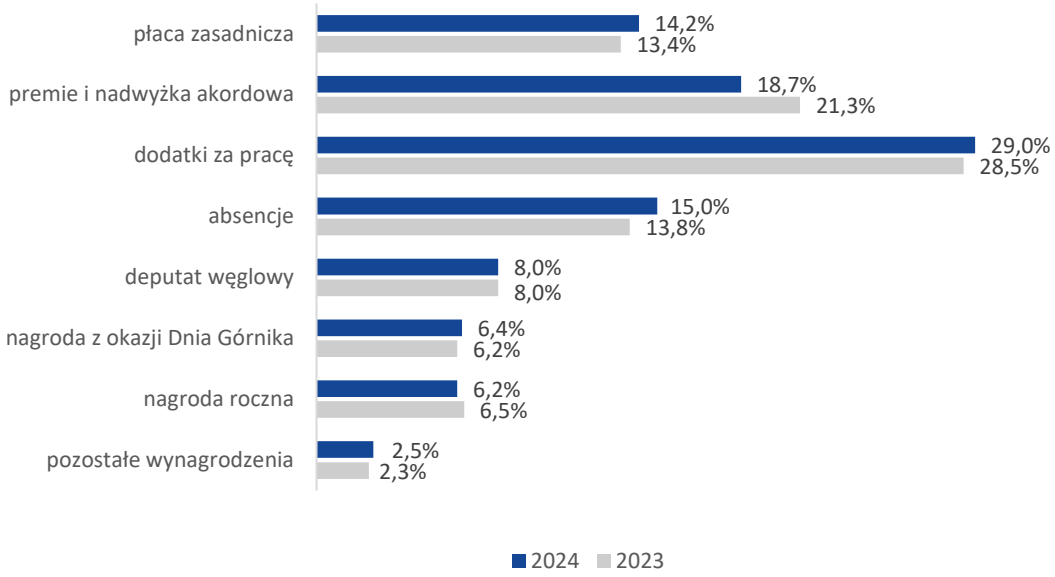
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto osiągnięte w Spółce oraz w wybranych grupach pracowników w 2024 r., przedstawiono poniżej.

Tablica 8. *Przeciętne miesięczne wynagrodzenie*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024 [PLN/ZATR./M-C]	2023 [PLN/ZATR./M-C]
ROBOTNICY POD ZIEMIĄ	12 500	12 406
PRACOWNICY INŻYNIERYJNO-TECHNICZNI POD ZIEMIĄ	16 004	15 866
ROBOTNICY NA POWIERZCHNI	10 113	9 901
PRACOWNICY INŻYNIERYJNO-TECHNICZNI NA POWIERZCHNI	12 177	11 733
PGG S.A.	**12 543**	**12 399**

Na przeciętne miesięczne wynagrodzenie składają się elementy takie jak: płaca zasadnicza, premie i nadwyżka akordowa, dodatki za pracę, wynagrodzenie za czas absencji, deputat węglowy, nagroda z okazji Dnia Górnika, nagroda roczna i pozostałe składniki wynagrodzenia. Ich udział w strukturze przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku obrotowym i poprzednim zobrazowano poniżej.

Wykres 2. *Struktura przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia*



Świadczenia na rzecz pracowników

Zgodnie z przepisami prawa pracy oraz w oparciu o Porozumienie zawarte w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych, które zostało przyjęte do stosowania w Polskiej Grupie Górniczej S.A. na podstawie porozumień zbiorowych i innych przepisów dotyczących zasad wynagradzania, pracownicy Spółki mają prawo do wynagrodzenia, w tym głównie:

- wynagrodzenia zasadniczego, premii oraz dodatków z tytułu wykonywania określonej pracy lub pełnionej funkcji;
- nagród rocznych (nagroda z okazji Dnia Górnika i dodatkowa nagroda roczna, tzw. 14-ta pensja);
- pozostałych składników płacowych (deputat węglowy, nagroda jubileuszowa i inne świadczenia);

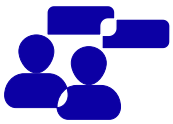
a także świadczeń zaliczanych do wynagrodzeń po okresie zatrudnienia (odpraw emerytalno-rentowych, odpraw pośmiertnych).

Pracownicy Spółki, oprócz świadczeń płacowych, korzystają także ze świadczeń pozapłacowych, głównie w postaci:

- dofinansowania do wczasów pracowniczych, wypoczynku dzieci i młodzieży, wypoczynku załogi itp. w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także dopłat do pakietów rekreacyjno-sportowych;
- kart przedpłaconych na posiłki profilaktyczne dla pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia, za pomocą których mogą dokonywać zakupów posiłków lub artykułów spożywczych służących do przygotowania posiłków;
- szkoleń, kursów, konferencji oraz studiów (I i II stopnia, podyplomowych, MBA, doktoranckich), przewodów doktorskich, podnoszenia kwalifikacji zawodowych w celu przystąpienia do egzaminu: zawodowego, potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie, maturalnego, eksternistycznego;
- bezpłatnego dostępu do platformy służącej do nauki języków obcych dla pracownika i dla rodziny;
- benefitów wynikających z Programu PGG Family.

Spółka wspiera również pracowników, którzy ulegli wypadkom przy pracy, w drodze do i z pracy oraz poprawia warunki bezpieczeństwa i higieny pracy. W obszarze poprawy bezpieczeństwa oraz zapobiegania powstawaniu wypadków i zminimalizowania ich skutków, jak również w obrębie zawartej z PZU Życie S.A. umowy prewencyjnej Polska Grupa Górnicza S.A. przez cały 2024 r. udzielała finansowego wsparcia poszkodowanym pracownikom oraz członkom ich rodzin. Dofinansowanie w ramach działań prewencyjnych miało na celu przywrócenie ogólnej sprawności po doznanych urazach. W ramach funduszu prewencyjnego sfinansowano również zakup specjalistycznego sprzętu poprawiającego warunki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zorganizowano szereg szkoleń podnoszących poziom wiedzy w zakresie pierwszej pomocy przedmedycznej.

W ramach świadczeń na rzecz pracowników, Spółka gwarantuje wszystkim ubezpieczonym pracownikom oraz byłym pracownikom ubezpieczenie na zasadach grupowych. Ubezpieczenie posiada szeroki zakres świadczeń oraz możliwość korzystania z preferencyjnych warunków prywatnej opieki medycznej.



Zmiany warunków płacy w roku obrotowym

W Spółce nie wystąpiły zmiany warunków płacowych.

Zwolnienia grupowe

W dniu 14 sierpnia 2024 r. Zarząd podjął Uchwałę w sprawie zatwierdzenia Regulaminu zwolnień grupowych w Polskiej Grupie Górniczej S.A. Uchwałą objęci byli pracownicy, którzy uprawnienia emerytalne nabyli przed dniem 1 lipca 2024 r. Wykaz osób spełniających ten warunek obejmował 364 pracowników. Do dnia 31 grudnia 2024 r. zgodnie z postanowieniami tej Uchwały z pracy odeszło 224 pracowników.

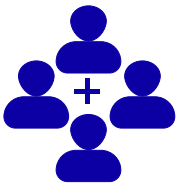
Spory zbiorowe

W 2024 r. nie było sporów zbiorowych.

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy

W 2024 r. nie wystąpiły zdarzenia związane z rozwiązaniem, zawieszeniem Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy lub zawarciem nowego układu zbiorowego.

1.4.3. Relacje ze stroną społeczną



W kopalniach i zakładach Polskiej Grupy Górniczej S.A. funkcjonują 132 organizacje związkowe, zgrupowane w 23 związkach zawodowych. Część organizacji, dostosowując się do struktury pracodawcy, utworzyło zakładowe organizacje koordynacyjne (ZOK). Na szczeblu Spółki działa 12 zakładowych organizacji koordynacyjnych, w tym 4 posiadające status reprezentatywnych zakładowych organizacji związkowych w myśl art. 25^3 Ustawy o związkach zawodowych.

Prowadzony w Spółce dialog społeczny ma charakter stały i odbywa się w trakcie cyklicznych spotkań Zarządu PGG S.A. z przedstawicielami związków zawodowych.

Na spotkaniach w 2024 r. omawiane były głównie bieżące sprawy Spółki. Podejmowano również kwestie postępów w pracach nad tworzonymi regulaminami wynagradzania oraz pracy. Wprowadzenie regulaminu wynagradzania komplikuje projekt ustawy o minimalnym wynagrodzeniu. Zgodnie z postanowieniami w nim zawartymi płaca zasadnicza ma osiągać poziom minimalnego wynagrodzenia i przepis ten będzie miał daleko idące konsekwencje dla zasad wynagradzania. Trwają więc analizy co do kierunku działań, jakie miałyby zostać podjęte w kwestii dopasowania regulaminu wynagradzania do planowanych zmian przepisów.

Rozmowy ze stroną społeczną obejmowały również aktualne sprawy związane z wynagrodzeniami pracowników. Ważną kwestią było także ustalenie współczynnika do realizacji deputatu węglowego w naturze dla pracowników, w innej grupie sortymentu niż grupa sortymentu Orzech. Ustalono, że dla celów deputatowych cena węgla w 2024 r. dla grupy sortymentu Orzech, nie może być niższa niż wartość ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy. W dniu 18 stycznia 2024 r. zawarte zostało Porozumienie, które usankcjonowało tę kwestię. Na spotkaniach Zarządu z organizacjami związkowymi ważnym tematem była sytuacja związana ze spadkiem sprzedaży węgla, zmianą jego cen i w konsekwencji obniżenie wydobycia. W tym temacie odbyły się konsultacje z dyrekcjami wszystkich kopalń i ustalono korektę Planów Operacyjnych Kopalń, zakładając dostosowanie parametrów kosztów i produkcji do założonego na ten rok poziomu sprzedaży. Dialog dotyczył także sytuacji związanej z brakiem wydobycia na Ruchu Rydułtowy z powodu zdarzenia, które miało tam miejsce w lipcu br. i wpływ tego faktu na sytuację całej Spółki. Toczące się rozmowy dotyczyły też przyszłości KWK Ruda – Ruchu Bielszowice. Przedstawiony został wariant funkcjonowania Ruchu Bielszowice do czerwca 2026 r., tak, by wypełnić lukę wynikającą z obniżenia poziomu wydobycia przez Ruch Rydułtowy wydobyciem w KWK Ruda.

W porozumieniu ze stroną społeczną Zarząd Spółki w listopadzie 2024 r. wystosował do pracowników ankiety dotyczące zainteresowania instrumentami wsparcia, z których mogliby skorzystać zatrudnieni w Polskiej Grupie Górniczej S.A. Pytanie w ankiecie dotyczyło wariantów osłonowych, z jakich chcieliby skorzystać pracownicy. Odrębny wariant ankiety przygotowano dla pracowników zatrudnionych w KWK Bielszowice – dodatkowe pytanie dotyczyło opcji alokacji do innego oddziału PGG S.A., w przypadku gdy zatrudnienie w KWK Ruda nie będzie już możliwe. Wyniki ankiet zostały opublikowane w styczniu 2025 r. - ponad jedna trzecia wszystkich pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A. gotowa jest odejść z pracy w górnictwie pod warunkiem uzyskania jednorazowej odprawy pieniężnej lub przejścia na pomostowy urlop do emerytury.

Dialog pomiędzy Zarządem PGG S.A. a przedstawicielami związków zawodowych w 2024 r. odbywał się poprawnie i bezkonfliktowo.

1.4.4. Polityka szkoleń i rozwoju kadr

Polityka szkoleń i rozwoju kadr to spójny system mający na celu zapewnienie oraz zwiększenie kompetencji, kwalifikacji, efektywności oraz zaangażowania pracowników na wszystkich szczeblach stanowisk pracy, umożliwiając tym samym pracownikom osiągnięcie pełnego potencjału, wspierającego realizację celów strategicznych Spółki.

Polityka szkoleń i rozwoju kadr obejmuje również przyszłych, potencjalnych pracowników Spółki, podejmując z nimi współpracę już na etapie kształcenia w szkołach branżowych, technicznych oraz w uczelniach wyższych.

FILARY POLITYKI SZKOLEŃ I ROZWOJU KADR			
KOMPETENCJE	EFEKTYWNOŚĆ	ROZWÓJ I SUKCESJA	UCZENIE SIĘ
ZAPEWNIENIE KOMPETENCJI PRACOWNIKOM: WIEDZA, UMIEJĘTNOŚCI I POSTAWA	OPTYMALNE WYKORZYSTANIE POTENCJAŁU PRACOWNIKÓW	DŁUGOFALOWY ROZWÓJ PRACOWNIKÓW ORAZ ZAPEWNIENIE SUKCESJI KADR	CIĄGŁE I ŚWIADOME UCZENIE SIĘ ORGANIZACYJNE ORAZ INDYWIDUALNE

Cele polityki szkoleń i rozwoju kadr:
- tworzenie środowiska pracy sprzyjającego ciągłemu rozwojowi i osiąganiu sukcesów zarówno indywidualnych, jak i organizacyjnych;
- optymalne dopasowanie kompetencji i kwalifikacji pracownika do zajmowanego stanowiska;
- odkrywanie potencjału pracowników;
- rozwój pracowników zgodny z potrzebami prowadzonej działalności, w nowych obszarach, potrzebnych do pracy na innym niż dotychczas stanowisku pracy lub do pełnienia dodatkowej funkcji;
- zarządzanie wiedzą w Spółce, w tym kaskadowanie wiedzy, dzielenie się wiedzą, pozostawianie wiedzy w organizacji.

Elementy systemu szkoleń i rozwoju kadr:
- szkolenia i studia zapewniające zdobycie niezbędnych kwalifikacji;
- programy rozwojowe umożliwiające doskonalenie kompetencji;
- szkolenia, konferencje oraz wizyty studyjne obejmujące wymianę doświadczeń między pracownikami Spółki i w otoczeniu zewnętrznym;
- szkolenia wstępne wspierające adaptację nowych pracowników Spółki;
- dostęp do platform edukacyjnych;
- rozwój kadry kierowniczej, sprzyjającej zwiększaniu umiejętności przywódczych oraz podnoszeniu świadomości roli w procesie inicjowania oraz wspierania pożądanej zmiany w Spółce;
- indywidualne planowanie rozwoju pracowników;
- promowanie kultury informacji zwrotnej i wspierania liderów w efektywnym zarządzaniu zespołami.

Spółka zapewnia podnoszenie kompetencji zawodowych pracownikom, poprzez korzystanie z różnych form szkoleń i doskonalenia zawodowego, na podstawie *Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A.,* pozwalającego na udział w kształceniu oraz częściową lub całkowitą refundację kosztów podnoszenia kwalifikacji w ramach studiów I i II stopnia, podyplomowych, MBA, doktoranckich oraz przystąpienie do egzaminów.

W roku 2024 zgodę na podnoszenie kompetencji zawodowych uzyskało 59 pracowników.

Tablica 9. *Liczba pracowników, którzy uzyskali zgodę na podnoszenie kompetencji zawodowych w formie studiów*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024	2023
I i II STOPNIA	27	83
PODYPLOMOWE	28	121
DOKTORAT (EKSTERNISTYCZNIE)	1	-
EGZAMINY W SZKOŁACH PONADPODSTAWOWYCH	3	-

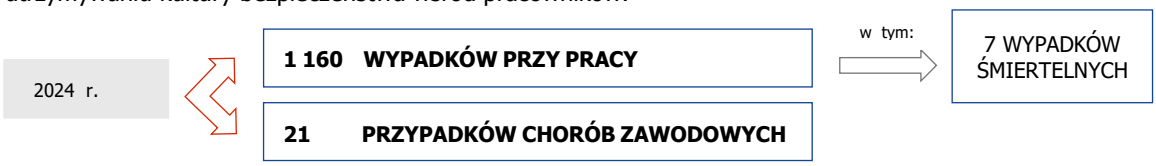
Wartość poniesionych nakładów w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników oraz z fundowanymi stypendiami wynosiła w 2024 r. 10,8 MLN PLN.

Tablica 10. *Wartość nakładów ponoszonych z tytułu podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz na fundowane stypendia*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024	2023
NAKŁADY PONIESIONE NA PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW, W TYM KSZTAŁCENIE NA STUDIACH	9,0 MLN PLN	12,1 MLN PLN
NAKŁADY PONIESIONE NA STYPENDIA FUNDOWANE PRZEZ PGG S.A. DLA UCZNIÓW SZKÓŁ BRANŻOWYCH I TECHNIKÓW ORAZ STUDENTÓW UCZELNI WYŻSZYCH	1,8 MLN PLN	2,1 MLN PLN

1.4.5. Bezpieczeństwo załogi

Polska Grupa Górnicza S.A. stale podejmuje działania w zakresie kształtowania bezpiecznych warunków pracy oraz profilaktyki zagrożeniom naturalnym, technicznym i osobowym. Działania te opierają się na systemowym podejściu do problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy, jak również na budowaniu oraz utrzymywaniu kultury bezpieczeństwa wśród pracowników.



W Oddziałach Polskiej Grupy Górniczej S.A. podejmowanych jest szereg przedsięwzięć mających na celu zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Do najważniejszych z nich, zrealizowanych w roku 2024, należą:

- realizacja Planu poprawy BHP opracowanego na lata 2024-2025 obejmującego: ograniczenie ryzyka zagrożeń naturalnych i pożarowych, ograniczenie uciążliwości pracy, poprawę bezpieczeństwa w transporcie i na drogach dojścia załogi do stanowisk pracy, rozwiązania poprawiające warunki BHP ukierunkowane na nowe wyroby, technologie i szkolenia załóg, poprawę komfortu pracy, ograniczenie wpływu działania czynników szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych na zdrowie pracownika;
- zintensyfikowanie działań ukierunkowanych na wdrożenie do użytkowania nowoczesnych systemów łączności i lokalizacji pracowników w ramach prowadzonych akcji ratowniczych;
- współpraca w ramach zawartej umowy w zakresie opieki psychologicznej, związanej z prowadzeniem akcji ratowniczej oraz po jej zakończeniu, wypadkami przy pracy, a także innymi zdarzeniami wymagającymi pomocy psychologicznej, skierowanej do ratowników górniczych, poszkodowanych w wypadkach przy pracy i ich rodzin, współpracowników, służb ratownictwa górniczego i innych osób wymagającym psychologicznego wsparcia – zarówno na terenie zakładu pracy jak i poza nim w miejscach wskazanych przez przedstawicieli Kopalń;
- kontynuacja planów związanych z wyposażaniem pracowników, zatrudnionych w wyrobiskach o dużym ryzyku związanym z pracą w atmosferze zagrożonej wybuchem, w trudnopalną odzież ochronną, która zwiększy ochronę pracowników i obniży ryzyko doznania oparzeń ciała (bluza, spodnie i koszula);
- rozwój systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną (PN-ISO 45001) poprzez doskonalenie jego mechanizmów i aktywizację pracowników;
- rozwój szkoleń z zastosowaniem nowoczesnych technologii informatycznych VR wraz z produkcją materiałów multimedialnych opartych o własne scenariusze odzwierciedlające rzeczywiste warunki pracy pod ziemią i wykonywane czynności i zaistniałe zdarzenia;
- zaangażowanie pracowników w propagowanie zagadnień BHP w ramach konkursu „Pracuję bezpiecznie 2024”;
- promocja zagadnień BHP poprzez rozwój portalu internetowego, obejmującego filmy szkoleniowe, prezentacje BHP, dobre praktyki;
- organizowanie wspólnych narad kierowników działów: górniczych, energomechanicznych i BHP Oddziałów Spółki oraz przedstawicieli służb BHP podmiotów zewnętrznych realizujących zadania na rzecz PGG S.A. w celu, przeprowadzenia analiz zaistniałych zdarzeń wypadkowych, wymiany dobrych praktyk stosowanych w kopalniach oraz formułowania wniosków w zakresie poprawy bezpieczeństwa pracy;
- opracowanie nowych programów szkoleń i współrealizacja szkoleń dotyczących bezpieczeństwa pracy, inicjowanych wskutek analizy przyczyn wypadków ciężkich i śmiertelnych;
- realizacja filmów instruktażowych oraz przedstawiających okoliczności i przyczyny wypadków;

- prowadzenie z pracownikami lub ich przedstawicielami konsultacji w zakresie działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w ramach prac Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy PGG S.A.;
- wdrażanie innowacyjnych środków ochrony indywidualnej, sprzętu wspomagającego udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej i monitorowania stanu zdrowia;
- organizacja seminariów tematycznych dla poszczególnych grup pracowników w zakresie podnoszenia świadomości związanej z bezpieczeństwem pracy i kursów specjalistycznych związanych z udzielaniem pierwszej pomocy przedmedycznej.

Ponad to, by skutecznie przeciwdziałać zagrożeniom w 2024 r. powołano zespół specjalistów z zakresu geomechaniki i geofizyki górniczej badający wstrząsy i tąpania w kopalniach PGG S.A. W skład zespołu powołanego uchwałą Zarządu PGG S.A. wchodzą najwybitniejsi w kraju eksperci ds. sejsmologii górniczej i tąpań, naukowcy Głównego Instytutu Górnictwa – PIB, Politechniki Śląskiej, krakowskiej Akademii Górniczo-Hutniczej oraz specjaliści PGG S.A.

1.5. Sytuacja majątkowa Spółki

Stan majątku

Poniższa tabela przedstawia informację o stanie majątku posiadanego przez Spółkę w zakresie gruntów, pozostałych środków trwałych oraz środków trwałych w budowie. W Spółce nie wystąpiły zaliczki na środki trwałe w budowie.

Tablica 11. *Majątek trwały ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2024		31.12.2023	
	[szt.] lub [ha]	[PLN]	[szt.] lub [ha]	[PLN]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	308 804 szt. 1 917,1 ha	7 557 336 499,25	315 587 szt. 1 915,2 ha	6 629 857 924,89
GRUNTY WŁASNE	256,4 ha	16 344 273,86	254,2 ha	15 991 008,86
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	1 660,7 ha	348 891 155,40	1 661,0 ha	341 292 272,46
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	18 545 szt.	2 637 120 543,63	18 809 szt.	2 407 818 763,66
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	17 szt.	920 827 866,97	22 szt.	667 621 630,52
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	110 078 szt.	2 342 967 697,45	111 978 szt.	1 921 614 862,05
ŚRODKI TRANSPORTU	11 983 szt.	186 727 226,22	12 589 szt.	170 829 063,21
INNE ŚRODKI TRWAŁE	168 181 szt.	38 352 681,25	172 189 szt.	34 273 358,89
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-	1 066 105 054,47	-	1 070 416 965,24
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	2 975 szt.	97 094 352,91	2 857 szt.	103 378 123,64
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	11 szt.	123 388,51	11 szt.	194 120,83
INFORMACJA GEOLOGICZNA	18 szt.	84 417 567,59	18 szt.	79 169 699,83
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	2 946 szt.	12 553 396,81	2 828 szt.	24 014 302,98
WARTOŚĆ FIRMY		-		-
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	67 szt. 24,5 ha	6 439 608,66	55 szt. 24,5 ha	6 942 093,35
GRUNTY WŁASNE	5,5 ha	365 571,00	5,5 ha	365 571,00
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	19 ha	1 334 643,25	19 ha	1 355 219,65
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	67 szt.	4 739 394,41	55 szt.	5 221 302,70
RAZEM	311 846 szt. 1 941,6 ha	7 660 870 460,82	318 499 szt. 1 939,7 ha	6 740 178 141,88

Polska Grupa Górnicza S.A. posiada nieruchomości gruntowe jak w poniższej tablicy.

Tablica 12. *Grunty*

WYSZCZEGÓLNIENIE	J.M.	STAN NA 31.12.2024	STAN NA 31.12.2023
GRUNTY WŁASNE	ha	261,9	259,7
GRUNTY W UŻYTKOWANIU WIECZYSTYM	ha	1 679,7	1 680,0
GRUNTY O NIEUREGULOWANYM STANIE PRAWNYM	ha	143,5	143,7

Grunty Spółki położone są w 27 gminach na terenie 2 województw (śląskiego i małopolskiego).

Zmiany w majątku

Poniższe tabele przedstawiają zmiany majątku Spółki ze wskazaniem przyczyn poszczególnych zmian.

Tablica 13. *Zmiana majątku trwałego ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024/2023			
	[PLN]	[%]	[szt.] lub [ha]	[%]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	927 478 574,36	13,99	-6 783 szt. 1,9 ha	-2,15 0,10
GRUNTY WŁASNE	353 265,00	2,21	2,2 ha	0,87
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	7 598 882,94	2,23	-0,3 ha	-0,02
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	229 301 779,97	9,52	-264 szt.	-1,40
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	253 206 236,45	37,93	-5 szt.	-22,73
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	421 352 835,40	21,93	-1 900 szt.	-1,70
ŚRODKI TRANSPORTU	15 898 163,01	9,31	-606 szt.	-4,81
INNE ŚRODKI TRWAŁE	4 079 322,36	11,90	-4 008 szt.	-2,33
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-4 311 910,77	-0,40		
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	-6 283 770,73	-6,08	118 szt.	4,13
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	-70 732,32	-36,44	0 szt.	0,00
INFORMACJA GEOLOGICZNA	5 247 867,76	6,63	0 szt.	0,00
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	-11 460 906,17	-47,73	118 szt.	4,17
WARTOŚĆ FIRMY	-			
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	-502 484,69	-7,24	12 szt. 0,0 ha	21,82 0,00
GRUNTY WŁASNE	0,00	0,00	0,0 ha	0,00
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	-20 576,40	-1,52	0,0 ha	0,00
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	-481 908,29	-9,23	12 szt.	21,82
RAZEM	920 692 318,94	13,66	-6 653 szt. 1,9 ha	-2,09 0,10

Tablica 14. *Zmiany w majątku w 2024 r. – wartość księgowa netto – cz. 1*

	GRUNTY	PWUG	BUDYNKI, BUDOWLE	AKTYWO Z TYT. REZERWY	MASZYNY I URZĄDZENIA
			[PLN]		
ZWIĘKSZENIA, W TYM:	353 265,00	19 300 704,66	518 201 325,62	510 282 806,60	1 130 335 458,91
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE	203 353,00		514 715 632,26		1 041 641 712,68
KOREKTA AKTYWA Z TYT. REZERWY				510 282 806,60	
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE W LEASINGU		19 282 620,61	3 376 996,48		88 689 604,07
UJAWNIENIA	149 912,00				4 142,16
POZOSTAŁE ZWIĘKSZENIA		18 084,05	108 696,88		
ZMNIEJSZENIA, W TYM:	0,00	11 701 821,72	288 899 545,65	257 076 570,15	708 982 623,51
ZBYCIE		142 960,67			329,28
LIKWIDACJE		1 959 456,74	1 839 846,69		2 607 171,37
NIEODPŁATNE PRZEKAZANIE		2 196 129,64	16 911 671,29		61 573,50
KOREKTA AKTYWA Z TYT. REZERWY				165 682 275,13	
NALICZONA AMORTYZACJA W 2024		7 403 274,67	232 963 946,52	91 394 295,02	683 006 706,47
UTWORZENIE ODPISU AKTUALIZUJĄCEGO W 2024			37 284 081,15		23 306 842,89
RAZEM ZMIANY W MAJĄTKU	353 265,00	7 598 882,94	229 301 779,97	253 206 236,45	421 352 835,40

Tablica 15. *Zmiany w majątku w 2024 r. – wartość księgowa netto – cz. 2*

	ŚRODKI TRANSPORTOWE	INNE ŚRODKI	ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE
	[PLN]		
ZWIĘKSZENIA, W TYM :	61 500 347,99	22 623 182,78	1 792 118 547,82
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE	61 306 748,36	22 153 934,78	
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE W LEASINGU	193 599,63		111 542 821,79
UJAWNIENIA		469 248,00	
ZAKUP BEZPOŚREDNI			1 599 345 737,40
NAKŁADY SYSTEMEM GOSPODARCZYM			81 229 916,27
POZOSTAŁE ZWIĘKSZENIA			72,36
ZMNIEJSZENIA, W TYM:	45 602 184,98	18 543 860,42	1 796 430 458,59
LIKWIDACJE	135 360,60	222 611,80	
NALICZONA AMORTYZACJA W 2024	45 466 824,38	18 318 013,34	
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE ZAKUPIONE			1 640 021 381,08
PRZYJĘTE W LEASING I ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE			111 542 820,79
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO WNIP ZAKUPIONE			40 767 084,22
UTWORZENIE ODPISU AKTUALIZUJĄCEGO W 2024		3 235,28	1 120 042,88
POZOSTAŁE ZMNIEJSZENIA			2 979 129,62
RAZEM ZMIANY W MAJĄTKU	15 898 163,01	4 079 322,36	-4 311 910,77

Tablica 16. *Zmiany w majątku w 2024 r. – wartość księgowa netto – cz. 3*

	WNIP	NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE
[PLN]		
ZWIĘKSZENIA, W TYM :	56 824 422,46	0,00
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE	51 742 799,74	
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE W LEASINGU		
UJAWNIENIA		
ZAKUP BEZPOŚREDNI		
NAKŁADY SYSTEMEM GOSPODARCZYM		
POZOSTAŁE ZWIĘKSZENIA	5 081 622,72	
ZMNIEJSZENIA, W TYM:	63 108 193,19	502 484,69
LIKWIDACJE		
NALICZONA AMORTYZACJA W 2024	44 230 577,40	393 787,81
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE ZAKUPIONE		
PRZYJĘTE W LEASING I ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE		
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO WNIP ZAKUPIONE		
UTWORZENIE ODPISU AKTUALIZUJĄCEGO W 2024		
POZOSTAŁE ZMNIEJSZENIA	18 877 615,79	108 696,88
RAZEM ZMIANY W MAJĄTKU	-6 283 770,73	-502 484,69

Spółka dokonuje systematycznej wymiany podstawowych maszyn i urządzeń na jednostki nowej generacji, dostosowując działalność w tym zakresie do potrzeb kopalń. W 2024 r. w grupie maszyn i urządzeń przyjęto na stan majątku rzeczowego Polskiej Grupy Górniczej S.A. środki trwałe o wartości 1 130 331 316,75 PLN, z tego 88 689 604,07 PLN to środki przyjęte w oparciu o uregulowania MSSF 16 na podstawie zawartych umów leasingu. W stosunku do 2023 r. wartość ta zwiększyła się o 24 805 546,24 PLN.

Jednak pomimo tych działań wiele z obecnie pracujących maszyn i urządzeń charakteryzuje się nadal znacznym stopniem zużycia. Wyposażenie, którego nie można już wyremontować lub zmodernizować jest sukcesywnie poddawane procesowi likwidacji. Wartość początkowa zlikwidowanych środków trwałych PGG S.A. na dzień 31 grudnia 2024 r. wynosiła 502 080 573,16 PLN. Majątek ten był umorzony w wysokości 394 651 331,86 PLN. W wyniku likwidacji wykorzystano także odpis aktualizujący oraz odpis z tytułu trwałej utraty wartości w wysokości ogółem 100 664 794,10 PLN.

W 2024 r. do ewidencji majątku rzeczowego wprowadzono wyrobiska kapitalne wraz z wyposażeniem w wysokości 437 783 235,41 PLN. Znaczący wzrost, o 344 600 531,47 PLN w porównaniu do 2023 r., nastąpił w grupie aktywo z tytułu rezerwy, spowodowany aktualizacją normatywów do szacowania rezerwy na likwidację zakładów górniczych.

W 2024 r. utworzono odpis aktualizujący z tytułu trwałej utraty wartości środków trwałych w wysokości 61 714 202,20 PLN, między innymi z uwagi na otamowane wyrobiska kapitalne wraz z wyposażeniem.

Z dniem 31 lipca 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. zrzekła się na rzecz Skarbu Państwa prawa wieczystego użytkowania gruntów oraz własności budynków i urządzeń o wartości netto 19 169 374,43 PLN.

Wzrost amortyzacji o 171 525 436,14 PLN wynika przede wszystkim ze zwiększenia wartości majątku w grupie maszyn i urządzeń w latach 2023-2024.

Zmiany powierzchni posiadanych gruntów, w porównaniu do stanu z 31 grudnia 2023 r., wynikają z:

- wywłaszczenia prawa użytkowania wieczystego nieruchomości o łącznej powierzchni gruntu 0,0034 ha, na podstawie decyzji administracyjnych na rzecz Prezydenta Miasta Gliwice;
- przeniesienia prawa użytkowania wieczystego działki nr 1422 o łącznej powierzchni gruntu 0,0142 ha, na rzecz PGG S.A. przez SRK S.A.;
- wywłaszczenia prawa użytkowania wieczystego nieruchomości o łącznej powierzchni gruntu 0,2995 ha na podstawie decyzji administracyjnych (Wojewody Śląskiego) na rzecz PKP PLK S.A.;
- zamiany nieruchomości gruntowych z Gminą Rybnik (nabycia przez Polską Grupę Górniczą S.A. prawa własności), zbycia 4 działek o łącznej powierzchni 3 549 m^2 oraz nabycia działek o łącznej powierzchni 6 409 m^2;
- nabycia działek od osób prywatnych o łącznej powierzchni 405 m^2 + 1 883 m^2;
- zbycia działki nr 3764/23 o powierzchni 20 m^2;
- nabycia działki nr 2310/110 o powierzchni 1 308 m^2;
- nabycia prawa użytkowania wieczystego 4 szt. działek gruntowych 0,0104 oraz 4 szt. budynków garażowych jednokondygnacyjnych (budynki transportu i łączności) – z SRK S.A. na rzecz PGG S.A., o łącznej powierzchni 0,0104 ha i wartość początkowej (rynkowej) 247 357,00 PLN;
- Umowy o przeniesienie prawa użytkowania wieczystego (nabycie z SRK S.A.): wprowadzenie działek o powierzchni ogółem 1 697 m^2 do MSSF;
- przeniesienia prawa własności: działki nr 110, 112, 104 o łącznej powierzchni 12 310 m^2 (w związku ze szkodami górniczymi, zabudowanych przepompownią);
- złożenia w dniu 31 lipca 2024 r. (w formie notarialnej) oświadczenia przez Zarząd PGG S.A. jako państwowa osoba prawna, w trybie art. 16 ust. 1 oraz ust. 1a ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami o zrzeczeniu się na rzecz Skarbu Państwa prawa użytkowania wieczystego gruntu oraz prawa własności budynków trwale związanych z gruntem, obejmującego działki ewidencyjne oznaczone numerami:
  - 80/1, 80/2 i 73 o łącznej powierzchni 0,1213 ha;
  - 77/1, 79/3, 79/4 i 81 o łącznej powierzchni 0,3007 ha;
  - 79/579/6 i 79/8 o łącznej powierzchni 0,0124 ha.

  Wartość rynkowa przedmiotowych praw użytkowania wieczystego oraz własności budynków urządzeń została ustalona na łączną kwotę 20 943 034 PLN.

Zmiany majątku w wyniku zmian amortyzacji obrazują poniższe tabele.

Tablica 17. *Amortyzacja ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2024 [PLN]	31.12.2023 [PLN]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	1 078 441 482,21	888 763 578,96
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	7 403 274,67	6 750 397,85
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	232 864 948,80	201 209 497,91
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	91 394 295,02	97 039 137,25
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	682 994 126,00	534 612 448,27
ŚRODKI TRANSPORTU	45 466 824,38	35 506 414,98
INNE ŚRODKI TRWAŁE	18 318 013,34	13 645 682,70
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-	-
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	44 230 577,40	62 300 599,21
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	70 732,32	70 732,32
INFORMACJA GEOLOGICZNA	6 347 292,67	5 455 834,07
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	37 812 552,41	56 774 032,82
WARTOŚĆ FIRMY	-	-
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	393 787,81	476 233,11
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	20 576,00	20 576,40
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	373 211,41	455 656,71
RAZEM	1 123 065 847,42	951 540 411,28

Tablica 18. *Zmiany amortyzacji ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024/2023	
	[PLN]	[%]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	189 677 903,25	21,34
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	652 876,82	9,67
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	31 655 450,89	15,73
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	-5 644 842,23	-5,82
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	148 381 677,73	27,75
ŚRODKI TRANSPORTU	9 960 409,40	28,05
INNE ŚRODKI TRWAŁE	4 672 330,64	34,24
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-	-
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	-18 070 021,81	-29,00
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	0,00	0,00
INFORMACJA GEOLOGICZNA	891 458,60	16,34
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	-18 961 480,41	-33,4
WARTOŚĆ FIRMY	-	-
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	-82 445,30	-17,31
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	0,00	0,00
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	-82 445,30	-18,09
RAZEM	171 525 436,14	18,03

Obiekty socjalno-bytowe

Polska Grupa Górnicza S.A. nie posiada w swoich aktywach obiektów o charakterze socjalno-bytowym.

Majątek Spółki dzierżawiony innym podmiotom

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2024 r. dzierżawiła oraz najmowała innym podmiotom (osobom fizycznym i prawnym), na podstawie zawartych umów, majątek w zakresie:

- gruntów o łącznej powierzchni 187 181,15 m^2;
- lokali biurowych, magazynowych, handlowych, warsztatowych oraz garaży o łącznej powierzchni 37 195,94 m^2.

Majątek dzierżawiony przez Spółkę od innych podmiotów

Polska Grupa Górnicza S.A. w okresie sprawozdawczym dzierżawiła od innych podmiotów grunty o łącznej powierzchni 1 160 933,85 m^2, a także najmowała lokale łącznej powierzchni 3 054,75 m^2. Przedmiotem dzierżawy były grunty oraz tereny będące własnością Skarbu Państwa, gmin oraz osób fizycznych i prawnych, na których posadowione były obiekty stanowiące własność Spółki (parkingi, place składowe, farmy fotowoltaiczne w budowie, przepompownie, infrastruktura kolejowa, infrastruktura techniczna, zwały kamienia, tereny rekultywacyjne), zaś przedmiotem najmu lokali były głównie lokale biurowe, pomieszczenia dla służb i urządzeń technicznych.

Centrala Polskiej Grupy Górniczej S.A. w okresie sprawozdawczym użytkowała od innych podmiotów w oparciu o 3 umowy, grunty o łącznej powierzchni 2 690,00 m^2 z przeznaczeniem na urządzone miejsca postojowe dla samochodów osobowych. Przedmiot użytkowania stanowią grunty będące własnością gminy Katowice. Oprócz gruntów Centrala Spółki użytkuje w oparciu o umowę użyczenia pomieszczenia biurowe zlokalizowane w budynkach należących do Skarbu Państwa (budynki przekazane Ministerstwu Przemysłu w trwały zarząd) o łącznej powierzchni użytkowej 4 578,72 m^2 oraz w oparciu o umowę najmu zawartą z osobą prawną dotyczącą użytkowania pomieszczeń biurowych o łącznej powierzchni użytkowej 144 m^2.

Maszyny i urządzenia dzierżawione przez Spółkę

Zestawienie prezentuje nakłady poniesione przez Spółkę na dzierżawę maszyn i urządzeń górniczych niezbędnych dla realizacji zadań produkcyjnych. Udział procentowy poszczególnych grup maszyn w wartości całkowitej zrealizowanych dzierżaw, w kwocie 205 647 tys. PLN kształtuje się następująco: kombajny ścianowe 48,4%, kombajny chodnikowe 48,3%, pozostałe maszyny i urządzenia 3,3%.

Tablica 19. *Koszt dzierżawy maszyn i urządzeń*

GRUPA MASZYN	2024 [TYS. PLN]	2023 [TYS. PLN]
KOMBAJNY ŚCIANOWE	99 462	102 215
KOMBAJNY CHODNIKOWE	99 314	90 380
POZOSTAŁE MASZYNY/URZĄDZENIA	6 872	6 207

Nakłady na dzierżawę roku 2024 w kwocie 205 647 tys. PLN wzrosły w stosunku do roku 2023 (198 802 tys. PLN) o 3,4%. Wzrost kosztów dzierżawy związany był przede wszystkim z:

- wprowadzaniem do eksploatacji kombajnów o większej mocy silnika organu urabiającego tj. 130kW i 150kW do wykonywania większych przekrojów wyrobisk (wyższa dobowa stawka dzierżawy) w miejsce kombajnów o mocy silnika organu urabiającego 100kW;
- zakończeniem w 2023 r. eksploatacji kombajnów których dzierżawa była realizowana na podstawie umów zawartych w latach 2018-2019 przy niższych stawkach dobowych dzierżawy niż aktualnie obowiązujące.

Polska Grupa Górnicza S.A. nie wydzierżawia własnych maszyn/urządzeń innym podmiotom.

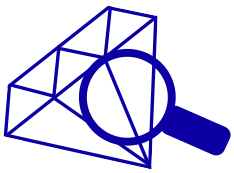
Rozporządzanie składnikami aktywów trwałych (o wartości przekraczającej 5% aktywów)

Spółka w 2024 r. nie dokonywała rozporządzania składnikami aktywów trwałych o wartości przekraczającej 5% sumy aktywów.

1.6. Produkcja i sprzedaż

1.6.1. Zasoby

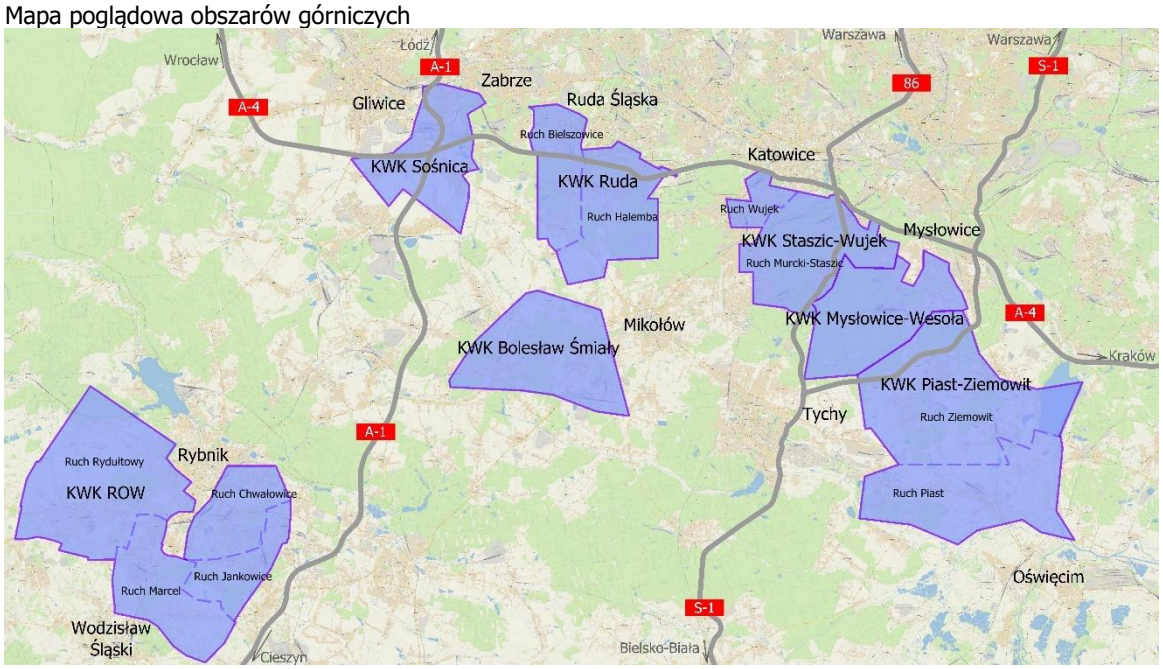
Obszary górnicze kopalń Polskiej Grupy Górniczej S.A. położone są na terenie 31 gmin, w tym 29 województwa śląskiego i 2 województwa małopolskiego. Aktualnie eksploatacja jest prowadzona pod terenami 18 gmin województwa śląskiego. Powierzchnia obszarów górniczych wynosi 468,79 km^2, a terenów górniczych 516,87 km^2.



Spółka posiada dla 20 złóż ważne koncesje na wydobywanie węgla kamiennego lub węgla kamiennego i metanu jako kopaliny towarzyszącej. Złoża położone są na obszarze Górnośląskiego Zagłębia Węglowego i obejmują prawie cały profil karbonu produktywnego od warstw łaziskich (grupa 200) do jaklowieckich (grupa 700). Złoża wykazują znaczne zróżnicowanie pod względem budowy geologicznej, stopnia rozpoznania, parametrów jakościowych węgla, stopnia sczerpania zasobów oraz występujących zagrożeń naturalnych. Złoża są udokumentowane do głębokości 1000-1350 m.

Stan zasobów operatywnych na dzień 31 grudnia 2024 r. wynosi ok. 961,1 mln ton.

Mapa poglądowa obszarów górniczych



1.6.2. Wielkość i struktura produkcji

W 2024 r. kopalnie Polskiej Grupy Górniczej S.A. wydobyły łącznie 17,3 mln ton węgla, to jest o ok. 18% mniej niż w 2023 r.

Tablica 20. *Wydobycie węgla*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024				2023			
	WYDOBYCIE WĘGLA OGÓŁEM	W TYM:			WYDOBYCIE WĘGLA OGÓŁEM	W TYM:		
		WĘGIEL ENERGETYCZNY	WĘGIEL KOKSOWY	UDZIAŁ W. KOKS.		WĘGIEL ENERGETYCZNY	WĘGIEL KOKSOWY	UDZIAŁ W. KOKS.
	[t]	[t]	[t]	%	[t]	[t]	[t]	[%]
PGG S.A.	**17 333 500**	**15 913 269**	**1 420 231**	**8,0**	**21 145 270**	**20 096 537**	**1 048 733**	**5,0**

Kopalnie PGG S.A. są głównie producentami węgla energetycznego, który stanowi 92% produkcji ogółem, natomiast węgiel koksowy stanowi 8%. Spośród kopalń Spółki, trzy kopalnie produkują węgiel koksowy, tj.: KWK ROW (Ruch Marcel i Ruch Rydułtowy), KWK Ruda (Ruch Bielszowice i Ruch Halemba) oraz KWK Sośnica.

1.6.3. Zdarzenia nadzwyczajne wpływające na wielkość produkcji

Zagrożenie tąpaniami

W roku 2024 w kopalniach Spółki w rejonach prowadzonych przodków i ścian występowały tąpnięcia oraz odprężenia górotworu wpływając negatywnie na realizację zadań produkcyjnych Spółki oraz na przyszłą produkcję, w tym:

- KWK Ruda Ruch Bielszowice:
  - wystąpienie w dniu 1 marca 2024 r. w rejonie ściany 846 w pokładzie 405/2wg wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $7x10^5$ J, co spowodowało wstrzymanie biegu ściany do dnia 8 marca 2024 r., następnie konieczność prowadzenia eksploatacji z ograniczeniem postępu do 2,5 m na dobę;
  - wystąpienie w dniu 30 czerwca 2024 r. w rejonie pochylni wentylacyjnej w pokładzie 504wg wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $2x10^6$ J, w wyniku czego nastąpiła konieczność zmiany koncepcji rozcinki ściany 024z wraz z rezygnacją z drążenia chodnika odstawczego;
  - wystąpienie w dniu 7 października 2024 r. w rejonie przecinki ściany 847 w pokładzie 405/2wg wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $9x10^5$ J, wskutek czego nastąpiła konieczność przesunięcia lokalizacji przecinki ściany 847 (skrócenie ok. 160m) oraz przesunięcia terminu eksploatacji pokładu 405/2wg ścianą 847 po 2025 r.

- KWK Mysłowice-Wesoła:
  - rejon ściany 578 w pokładzie 510:
    - ✓ wystąpienie w dniu 30 marca 2024 r. wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $3x10^7$ J - bieg ściany wstrzymany do dnia 8 kwietnia 2024 r.;
    - ✓ wystąpienie w dniu 18 kwietnia 2024 r. wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $4x10^6$ J, co skutkowało wstrzymaniem biegu ściany do dnia 22 kwietnia 2024 r., następnie koniecznością prowadzenia eksploatacji z ograniczeniem postępu do 3,2 m na dobę i wysokości ściany do 3,5 m;
    - ✓ wystąpienie w dniu 20 sierpnia 2024 r. wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $7x10^6$ J - bieg ściany wstrzymany do czasu usunięcia skutków, tj. do dnia 4.09.2024 r.;
    - ✓ wystąpienie w dniu 24 września 2024 r. wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $3x10^6$ J - bieg ściany wstrzymany do czasu usunięcia skutków, tj. do dnia do 2 października 2024 r.
  - wystąpienie w dniu 17 kwietnia 2024 r. w rejonie pochylni I zachodniej w pokładzie 510 wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $3x10^6$ J, co skutkowało wstrzymaniem dalszego drążenia wyrobiska oraz rezygnacją z eksploatacji w partii Dw pokładu 510 ścianą 559a;
  - wystąpienie w dniu 14 maja 2024 r. w rejonie przecinki ściany 03a badawczej w pokładzie 510 wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $7x10^6$ J (tąpnięcie) – rezygnacja a dalszych robót górniczych dla rozcięcia ściany 03A;
  - rejon ściany 516 w pokładzie 501:
    - ✓ wystąpienie w dniu 10 września 2024 r. w rejonie pochylni 516a wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $9x10^5$ J - bieg ściany wstrzymany do czasu usunięcia skutków, tj. do dnia 12.09.2024 r.;
    - ✓ wystąpienie w dniu 24 września 2024 r. w rejonie pochylni 516 wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $1x10^6$ J, co skutkowało wstrzymaniem biegu ściany do dnia 25 września 2024 r., następnie koniecznością prowadzenia eksploatacji z ograniczeniem postępu do 2,5 m na dobę.
- KWK ROW Ruch Rydułtowy:
  - wystąpienie w dniu 11 lipca 2024 r. w rejonie pochylni równoległej II-1200-E1 w pokładzie 712/1- 2+713/1-2 wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $2x10^7$ J (tąpnięcie), a następnie w dniu 14 lipca 2024 r. kolejnego wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $6,3x10^7$ J, w konsekwencji czego nastąpiło wstrzymanie drążenia i wyłączenie z sieci wentylacyjnej przez otamowanie wyrobisk w rejonie E1 i E-E1 w pokładzie 712/1-2 +713/1-2, 713/1-2 oraz wstrzymanie robót górniczych w rejonie E1 w pokładach 703/1-2 i 706;
  - wystąpienie w dniu 5 września 2024 r. w rejonie ściany III-E2 w pokładzie 712/1-2+713/1-2 wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $2x10^8$ J (odprężenie), co skutkowało wstrzymaniem biegu ściany do dnia 16 września 2024 r., ograniczeniem postępu do 1 skrawa na dobę w okresie do dnia 30 września 2024 r., a następnie prowadzeniem eksploatacji z ograniczeniem postępu do 2,5 m na dobę.
- KWK ROW Ruch Marcel:
  - wystąpienie w dniu 20 grudnia 2024 r. w rejonie ściany C-4a w pokładzie 505 wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $5x10^6$ J – bieg ściany (na etapie rozruchu) wstrzymany do czasu usunięcia skutków, tj. do dnia do 27 grudnia 2024 r.
- KWK Staszic-Wujek Ruch Murcki-Staszic:
  - wystąpienie w dniu 4 września 2024 r. w rejonie upadowej 21 w pokładzie 510/S wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $5x10^5$ J, skutkiem którego wstrzymano eksploatację ściany do czasu usunięcia skutków wstrząsu oraz przywrócenia funkcjonalności wyrobisk, tj. do dnia 13 września 2024 r.

Zagrożenie pożarowe

W roku 2024 w kopalniach Spółki wystąpiły 3 pożary endogeniczne i zaobserwowano wzrost zagrożenia pożarowego na 1 ścianie, co skutkowało koniecznością profilaktycznego, czasowego wyłączeniem rejonów z bieżącej produkcji. Były to następujące zdarzenia:

- KWK Sośnica – wzrost zagrożenia pożarowego w ścianie x101w pokł. 416 skutkujący koniecznością czasowego otamowania rejonu ściany w dniu 23 czerwca 2024 r. Po okresie prowadzenia intensywnych prac profilaktycznych przywrócono ścianę do sieci wentylacyjnej w dniu 1 października 2024 r. i w dniu 14 października 2024 r. wznowiono w niej wydobycie;
- KWK Ruda Ruch Halemba – wzrost zagrożenia pożarowego i pożar endogeniczny zaistniały w dniu 13 sierpnia 2024 r. w zrobach zawałowych likwidowanej ściany 2c w pokł. 405/L. Pożar zaistniał

w trakcie przezbrajania ściany 2c do ściany 2c', a rozwój pożaru uniemożliwił bezpieczne odizolowanie rejonu likwidowanej ściany 2c od rozcinki ściany 2c' co skutkowało koniecznością czasowego otamowania zarówno ściany 2c, jak i zbrojonej ściany 2c'. Akcję ratowniczą zakończono w dniu 19 sierpnia 2024 r. W dniach 8-9 marca 2025 r. przywrócowno na zasadach akcji ratowniczej rejon likwidowanej i zbrojonej ściany do sieci wentylacyjnej oraz bezpiecznie wznowiono roboty związane z wyzbrajaniem ściany i ostateczną likwidacją wyrobisk po ścianie 2c;

- KWK Staszic-Wujek Ruch Murcki-Staszic – wzrost zagrożenia pożarowego i pożar endogeniczny zaistniały w dniu 22 listopada 2024 r. w drążonej przecince ściany IVa-6bis/501/S w pokł. 501S. W wyniku zaistniałego pożaru otamowano rejon rozcinanej ściany IVa/501/S w pokł. 501S. Akcję ratowniczą zakończono w dniu 29 listopada 2024 r. Aktualnie prowadzone są prace profilaktyczne dla ograniczenia poziomu zagrożenia pożarowego.

Zdarzenia te wpłynęły negatywnie na proces produkcji.

Ponadto z uwagi na wzrost zagrożenia pożarowego zaistniały w KWK ROW Ruch Chwałowice w likwidowanej ścianie I-II w pokł. 408/1 w dniu 15 lipca 2024 r. dokonano czasowej izolacji rejonu tej ściany. Zdarzenie to nie miało negatywnego wpływu na proces produkcji.

Według stanu na 31 grudnia 2024 r. w kopalniach PGG S.A. pozostawało otamowanych 11 ścian, z czego w wyniku wstrząsu wysokoenergetycznego i tąpnięcia w KWK ROW Ruch Rydułtowy utracono prawdopodobnie bezpowrotnie 2 otamowane ściany w likwidacji i 1 będącą w ruchu.

Zagrożenie metanowe

W 2024 r. w kopalniach PGG S.A. nie odnotowano istotnego wzrostu zagrożenia metanowego skutkującego negatywnym wpływem na produkcję.

W omawianym okresie w kopalniach PGG S.A. wydzieliło się w procesie produkcji ok. 238,7 mln m^3 metanu, z czego systemami odmetanowania ujęto ok. 79,8 mln m^3, co stanowi ok. 33,4%. Pozostała część metanu w ilości ok. 158,9 mln m^3 (113,9 tys. ton) odprowadzona została wraz z powietrzem wentylacyjnym do atmosfery. Stanowi to ekwiwalent 3,18 mln ton $CO_{2(e)}$.

Zagrożenie wodne

W 2024 r. w kopalniach PGG S.A. nie odnotowano wzrostu zagrożeń wodnych, które wpłynęłyby negatywnie na proces produkcji.

Otamowanie ścian wydobywczych

W kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A. na dzień 31 grudnia 2024 r. pozostawało w otamowaniu 11 ścian wydobywczych.

Tablica 21. *Wyposażenie ścian w otamowaniu*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ŚCIANY W OTAMOWANIU	
	2024 (11 ŚCIAN)	**2023** (7 ŚCIAN)
KOMBAJNY ŚCIANOWE	3	1
PRZENOŚNIKI ŚCIANOWE	3	2
PRZENOŚNIKI PODŚCIANOWE	2	2
SEKCJE OBUDOWY ZMECHANIZOWANEJ	1 008	760

Wzrost ilości ścian otamowanych wynika z zaistniałych wstrząsów wysokoenergetycznych oraz wzrostu zagrożenia pożarowego w Oddziałach Spółki, w szczególności: KWK ROW i KWK Staszic-Wujek.

Pogorszenie warunków górniczo-geologicznych

Konieczność wcześniejszego zakończenia wydobycia i likwidacji ściany Z-9a pokł. 402/K w KWK Ruda Ruch Halemba (wybieg skrócony o 330 m) ze względu na wystąpienie w trakcie eksploatacji niestwierdzonych na etapie robót przygotowawczych zaburzeń geologicznych w postaci wymycia i przefałdowania pokładu, a także prawdopodobieństwo dalszego ich występowania w pozostałej niewybranej parceli ściany, co potwierdziły wyniki badań sejsmicznych wykonanych przez GIG w dn. 28 sierpnia 2024 r.

Uwarunkowania rynkowe

Konieczność elastycznego dostosowania produkcji KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit do możliwości sprzedaży ze względu na brak miejsca na zwałach węglowych.

1.6.4. Roboty przygotowawcze

W 2024 r. kopalnie Spółki wydrążyły łącznie 78,7 km wyrobisk.

Tablica 22. *Roboty przygotowawcze*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024		2023	
	ROBOTY PRZYGOTOWAWCZE OGÓŁEM [m]	WSKAŹNIK NATĘŻENIA ROBÓT PRZYGOT. [m/1000 t]	ROBOTY PRZYGOTOWAWCZE OGÓŁEM [m]	WSKAŹNIK NATĘŻENIA ROBÓT PRZYGOT. [m/1000 t]
PGG S.A.	**78 670**	**4,5**	**86 199**	**4,1**

W 2024 r. firmy obce łącznie z Zakładem Górniczych Robót Inwestycyjnych (ZGRI) wykonały ok. 21,2% robót przygotowawczych ogółem wydrążając 16,87 km wyrobisk (w tym ZGRI 6,34 km), tj. o 7,8 km mniej niż w roku poprzednim.

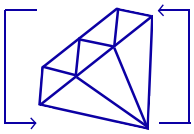
Zrealizowany zakres robót przygotowawczych w odniesieniu do ubytku zasobów operatywnych sczerpanych ścianami eksploatacyjnymi, gwarantuje zabezpieczenie frontu eksploatacyjnego w przyszłości.

1.6.5. Stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych

Kopalnie

W 2024 r. wydobycie węgla w kopalniach Spółki wyniosło 17,3 mln ton (69,3 tys. t/d). Wynikowa zdolność produkcyjna kopalń Spółki jest równa zdolności frontu eksploatacyjnego i jednocześnie stanowi poziom dobowej produkcji.

W kopalniach zdolność pozostałych ogniw ciągu technologicznego (odstawy głównej, transportu pionowego, zakładu przeróbczego i wentylacji) jest wyższa od zdolności frontu eksploatacyjnego.



Tablica 23. *Zdolność produkcyjna kopalń*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZDOLNOŚĆ PRODUKCYJNA*		PRODUKCJA OGÓŁEM			
	[t/d]	[t/d]	[t/d]	[t]	[t/d]	[t]
	2024	2023	2024		2023	
PGG S.A.	**69 600**	**88 900**	**69 334**	**17 333 500**	**84 921**	**21 145 270**

* Nie uwzględnia możliwości produkcyjnych w soboty

Zakłady przeróbcze

Polska Grupa Górnicza S.A. na dzień 31 grudnia 2024 r. posiadała trzynaście czynnych zakładów przeróbczych (ZPMW). W istniejących zakładach prowadzone są zróżnicowane technologicznie procesy wzbogacania węgla. Zakłady zgodnie z możliwościami dostosowują jakość produkcji do zapotrzebowania odbiorców. Zakres wzbogacania węgla uzależniony jest od jego typu, natomiast zastosowane rozwiązania technologiczno-maszynowe są ściśle związane z okresem budowy lub modernizacji zakładu przeróbczego. Wzbogacalniki ziarnowe zabudowane są na wszystkich zakładach przeróbczych. Ciągi technologiczne wzbogacania miałów posiada dziesięć zakładów. Instalacje wzbogacania klas mułowych z zastosowaniem maszyn flotacyjnych posiadają zaś trzy zakłady.

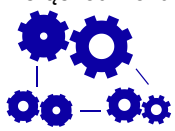
Średni stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych zakładów przeróbczych w roku 2024 wyniósł 56,09%. Na jego poziom główny wpływ ma tendencja spadkowa wydobycia na poszczególnych kopalniach.

Na wskaźnik wykorzystania zdolności produkcyjnych zakładów przeróbczych wpływają głównie:

- systematyczne obniżanie wielkości wydobycia brutto w kopalniach Spółki (wydobycie brutto kopalń maleje przy zachowaniu zdolności produkcyjnych ZMPW, projektowanych na wyższe wydobycie);
- wynikowa wydajność zakładów przeróbczych zmieniająca się na wskutek następujących czynników:
  - stan techniczny urządzeń w poszczególnych węzłach technologicznych ZMPW;
  - rzeczywisty czas pracy ZMPW.

1.6.6. Struktura wieku parku maszynowego

Poniższe zestawienie prezentuje średni wiek istotnych środków produkcji własnych, licząc od roku produkcji (wprowadzonym w module Gospodarka Środkami Produkcji – TGŚP).



Tablica 24. *Średni wiek istotnych środków produkcji*

MASZYNY WŁASNE	STAN NA 31.12.2024 R. [W LATACH]	STAN NA 31.12.2023 R. [W LATACH]
OBUDOWY ZMECHANIZOWANE	15	16
KOMBAJNY ŚCIANOWE	5	6
PRZENOŚNIKI ŚCIANOWE	9	9
PRZENOŚNIKI PODŚCIANOWE	10	11
CIĄGNIKI KOLEJEK PODWIESZANYCH	6	6
KOLEJKI SPĄGOWE ZĘBATE	12	14
KOMBAJNY CHODNIKOWE	22	21
ŚREDNIO	**11**	**12**

W roku 2024 Spółka utrzymała zbliżony średni wiek istotnych środków produkcji własnych z minionego roku.

Przedstawiona poniżej struktura wieku parku maszynowego zakładów przeróbczych obejmuje natomiast urządzenia do wzbogacania, przesiewania, rozdrabniania, urządzenia transportujące oraz urządzenia gospodarki wodno-mułowej (w tym pompy).

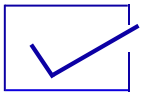
Tablica 25. *Struktura wieku parku maszynowego zakładów przeróbczych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN NA 31.12.2024 [W LATACH]			STAN NA 31.12.2023 [W LATACH]		
	Urządzenia do wzbogacania, przesiewania, rozdrabniania	Urządzenia transportujące	Urządzenia gospodarki wodno-mułowej (w tym pompy)	Urządzenia do wzbogacania, przesiewania, rozdrabniania	Urządzenia transportujące	Urządzenia gospodarki wodno-mułowej (w tym pompy)
PGG S.A.	**20,0**	**33,9**	**20,6**	**20,3**	**33,1**	**22,5**

W kilku przypadkach nastąpiło zmniejszenie wieku maszyn w poszczególnych grupach. W kategorii urządzeń do wzbogacania, przesiewania i rozdrabniania dotyczy to KWK Bolesław Śmiały (z 13,7 w 2023 r. na 13,1 w 2024 r.) oraz KWK ROW Ruch Jankowice (z 23,9 w 2023 r. na 18,9 w 2024 r.). W grupie urządzeń transportujących nieznaczne zmniejszenie wieku maszyn występuje na KWK Piast-Ziemowit (z 29,8 w 2023 r. na 29,2 w 2024 r.). W kategorii urządzeń gospodarki wodno-mułowej dotyczy to KWK Bolesław Śmiały (z 13,4 w 2023 r. na 13,3 w 2024 r.).

Powyższa tabela przedstawia także dużą dysproporcję w strukturze wieku parku maszynowego. Grupa urządzeń do wzbogacania, przesiewania i rozdrabniania oraz urządzenia gospodarki wodno-mułowej są znacznie młodsze od urządzeń transportujących (dotyczy to wszystkich kopalń PGG S.A.). Wynika to z warunków pracy (środowisko wodne, drgania, obciążenia dynamiczne), przez które ulegają większemu zużyciu, co w konsekwencji prowadzi do konieczności ich wymiany.

1.6.7. System jakości produkcji



Model systemu zapewnienia jakości produkcji zakłada operacyjne sterowanie jakością, przy użyciu nowoczesnych metod zarządzania wspomaganych odpowiednimi narzędziami.

Główne elementy modelu:

- wizyjne systemy kontroli jakości produkcji, umożliwiające monitorowanie i nadzorowanie procesów produkcyjnych i obsługi klienta;
- monitoring parametrów jakościowych węgla handlowego i surowego przy wykorzystaniu analizatorów ciągłego pomiaru (pracującymi online) oraz stacjonarnych służących do zwalniania wyrobów gotowych;
- próbobiorniki mechaniczne zwiększające wiarygodność i spójność analiz węgla przy jednoczesnej minimalizacji wpływu czynnika ludzkiego;

- laboratoria przyzakładowe, w których wprowadzane są standardy zarządzania jakością badań zgodne z normą PN-ISO 17025 oraz elementy systemu zarządzania pomiarami, zgodne z normą PN-EN ISO 10012;
- harmonogramy biegu ścian, łącznie ze zintegrowanym badaniem parametrów jakościowych węgla surowego i produktów handlowych, będące podstawą do opracowania oferty produkcyjnej kopalń, na bazie której powstaje oferta produktowa dostosowana do potrzeb rynku;
- audyty procesu produkcyjnego w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ), pozwalające identyfikować obszary obarczone podwyższonym ryzykiem produkcyjnym, a także zakres niezbędnych działań korygujących;
- systemy informatyczne wspomagające procesy zapewnienia jakości wyrobów optymalizujące koszty wytwarzania;
- jakościowe sterowanie procesem produkcyjnym opartym na urządzeniach ciągłego pomiaru parametrów jakościowych produkowanego węgla.

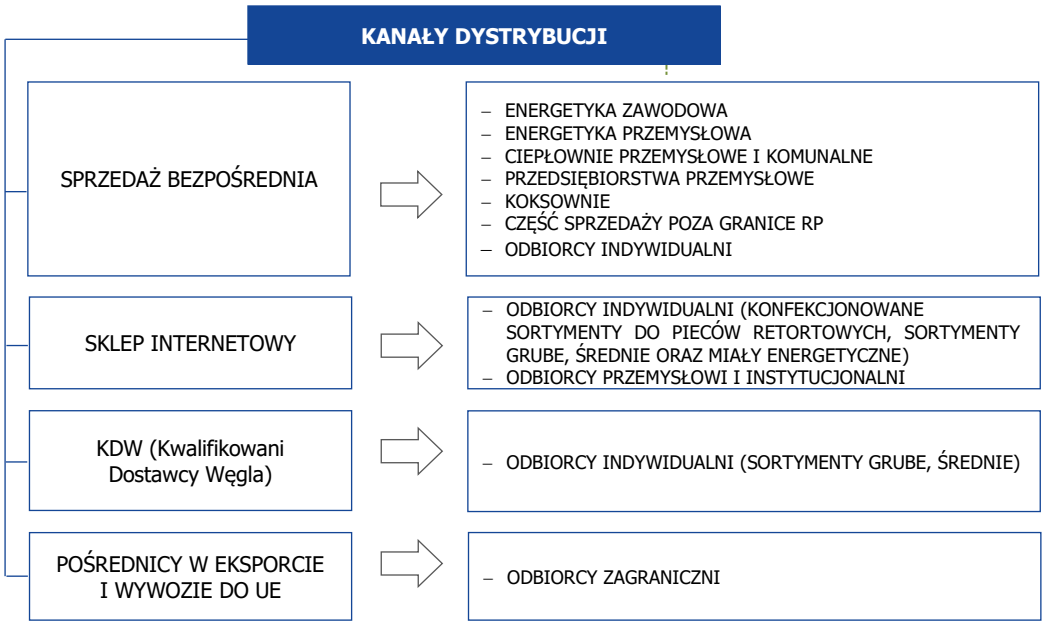
Miarą skuteczności i efektywności procesów produkcyjnych jest maksymalizacja wartości produkcji oraz minimalizacja strat węgla w odpadach przy jednoczesnym zaspakajaniu potrzeb rynkowych i redukcji kosztów. Funkcjonujące w kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A. wyspecjalizowane jednostki organizacyjne, nadzorujące system kontroli jakości procesów produkcyjnych, opartych na Zintegrowanym Systemie Zarządzania oraz informatycznych narzędziach wspomagających, umożliwiają doskonalenie metod i technik produkcyjnych oraz minimalizują ryzyko decyzyjne w zakresie zarządzania procesami technologicznymi.

1.6.8. Polityka sprzedaży

Podstawą polityki sprzedaży w Spółce jest struktura sortymentowa i jakościowa produkowanego węgla oraz prognozowane zapotrzebowanie odbiorców krajowych i zagranicznych. Węgiel wydobywany w kopalniach Spółki jest sprzedawany w czterech grupach produktowych.



Sprzedaż węgla do odbiorców z poszczególnych segmentów rynku w 2024 r. prowadzona była poprzez kilka kanałów dystrybucji, z których największym jest sprzedaż bezpośrednia.



1.6.9. Podstawowe produkty

WĘGIEL OPAŁOWY DLA SEKTORA KOMUNALNO-BYTOWEGO





SORTYMENTY ŚREDNIE: GROSZEK

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
25-32 MJ/kg



POLSKA GRUPA GÓRNICZA

KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit

PALIWO BEZDYMNE BŁĘKITNY PLUS

5- 25 mm

Wartość opałowa	Q_i^r	min. 28 MJ/kg
Zawartość popiołu	A^r	max. 7 %
Zawartość wilgoci	W_t^r	max. 11 %
Zawartość siarki	S_t^r	max. 0,6 %
Spiekalność	RI	0

PALIWO BEZDYMNE BŁĘKITNY PLUS:

WARTOŚĆ OPAŁOWA:
min. 28 MJ/kg





SORTYMENTY GRUBE

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
23-33 MJ/kg

WĘGIEL ENERGETYCZNY DLA SEKTORA ENERGETYKI I CIEPŁOWNICTWA



MIAŁ WĘGLOWY

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
17-30 MJ/kg



SORTYMENTY ŚREDNIE - GROSZKI

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
25-32 MJ/kg

WĘGIEL KOKSOWY



MIAŁ WĘGLOWY

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ: 28-30 MJ/kg
SI – 2,5 - 9
RI - POWYŻEJ 50
A^D - PONIŻEJ 8%



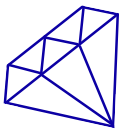
SORTYMENTY ŚREDNIE - GROSZKI

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ: 28-33 MJ/kg
SI - 8 - 9
RI - POWYŻEJ 50
A^D - PONIŻEJ 8%

SI Wskaźnik wolnego wydymania
RI Spiekalność
A^d Popiół w stanie suchym

1.6.10. Sprzedaż węgla

W 2024 r. PGG S.A. sprzedała łącznie 16,7 mln ton węgla. Sprzedaż krajowa stanowiła 92,9% sprzedaży ogółem (tj. 15,5 mln ton), natomiast eksport i wywóz do UE 7,1% (tj. 1,2 mln ton).



Tablica 26. *Sprzedaż węgla wg kierunków*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024 [t]	Udział [%]	2023 [t]	Udział [%]
KRAJ	15 501 229	92,9	18 847 889	95,1
EKSPORT I WYWÓZ DO UE	1 188 260	7,1	967 388	4,9
SPRZEDAŻ OGÓŁEM	**16 689 489**	**100,0**	**19 815 277**	**100,0**

Udział węgla energetycznego w sprzedaży ogółem wyniósł 94,5%, a koksowego 5,5%. W strukturze sprzedaży dominują miały energetyczne – 80,7%. W 2023 r. udział sprzedaży węgli opałowych wyniósł 12,3%.

Tablica 27. *Sprzedaż węgla wg grup sortymentów*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024 [t]	Udział [%]	2023 [t]	Udział [%]
WĘGIEL ENERGETYCZNY	15 281 807	91,6	18 728 283	94,5
SORT. GRUBE	*1 009 411*	*6,0*	*1 559 935*	*7,9*
SORT. ŚREDNIE	*728 613*	*4,4*	*881 038*	*4,4*
MIAŁY ENERGETYCZNE	*13 314 503*	*79,8*	*15 992 060*	*80,7*
MUŁY I FLOTOKONCENTRATY	*229 280*	*1,4*	*295 250*	*1,5*
WĘGIEL KOKSOWY	1 407 682	8,4	1 086 994	5,5
SPRZEDAŻ OGÓŁEM	**16 689 489**	**100**	**19 815 277**	**100**

1.6.11. Zapasy węgla

Stan ewidencyjny zapasów węgla na koniec 2024 r. wynosił 2 362 tys. ton i w porównaniu do stanu na dzień 1 stycznia 2024 r. wykazał przyrost o 374 tys. ton. Wartość bilansowa zapasów węgla na dzień 31 grudnia 2024 r. wynosiła 642 316,2 tys. PLN i była niższa o 123 681,9 tys. PLN w porównaniu do stanu na dzień 1 stycznia 2024 r.

Tablica 28. *Zapasy węgla*

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN NA 01.01.2024 [t]	WARTOŚĆ BILANSOWA 01.01.2024 [TYS. PLN]	STAN NA 31.12.2024 [t]	WARTOŚĆ BILANSOWA 31.12.2024 [TYS. PLN]	ODCHYLENIE KOL.4-KOL.2 [t]	ODCHYLENIE KOL.5-KOL.3 [TYS. PLN]
1	2	3	4	5	6	7
RAZEM ZAPASY WĘGLA	1 987 803,48	765 998,1	2 361 827,05	642 316,2	374 023,57	-123 681,9

Głównym powodem wzrostu poziomu zapasów była sytuacja wytworzona na rynku węgla energetycznego w Polsce, który pozostaje pod silną presją głównie z powodu nadpodaży surowca (konsekwencja sprowadzenia do kraju w latach 2022-2023 32 mln ton węgla energetycznego).

Interwencyjny import węgla będący pokłosiem reorganizacji łańcuchów dostaw stał się przyczyną nierównowagi sytuacji popytowo-podażowej na rynku węgla, przyczyniając się do wzrostu poziomu zapasów węgla na rynku, a w konsekwencji zwiększeniem ilości zapasów Spółki.

1.6.12. Rentowność sprzedaży

Tablica 29. *Wskaźniki rentowności*

RODZAJ WSKAŹNIKA	SPOSÓB WYLICZENIA	RENTOWNOŚĆ [%]		RENTOWNOŚĆ BEZ WPŁYWU DOTACJI DO REDUKCJI ZDOLNOŚCI PRODUKCYJNYCH	
		2024	2023	2024	2023
MARŻA EBIT	WYNIK NA DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ x 100 / PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	-34,1	17,5	-39,5	17,4
MARŻA EBITDA	EBITDA x 100 / PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	-8,5	32,1	-13,9	32,0
RENTOWNOŚĆ SPRZEDAŻY NETTO (ROS)	WYNIK FINANSOWY NETTO x 100 / PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	-36,8	14,6	-42,2	14,5

W celu oceny kształtowania się wskaźników rentowności w analizowanym okresie 2024-2023 sprowadzono je do porównywalności. Na poziom wskaźników uzyskanych w 2024 r. wpłynęła otrzymana przez Spółkę dotacja w gotówce do redukcji zdolności produkcyjnych bez części przeznaczonej na finansowanie nakładów inwestycyjnych (która zwiększa wynik w momencie oddania inwestycji na majątek w wysokości odpowiadającej amortyzacji tych aktywów) w wysokości 533,7 mln PLN. W 2023 r. ujęta w wyniku dopłata do redukcji zdolności produkcyjnych w wysokości odpowiadającej amortyzacji aktywów sfinansowanych ze środków uzyskanych w 2022 r. wyniosła 19,4 mln PLN. W związku z powyższym porównano rentowność z wyłączeniem wpływu dotacji do redukcji zdolności produkcyjnych w analizowanych latach. Wszystkie wskaźniki rentowności w 2024 r. ukształtowały się poniżej wartości roku ubiegłego na skutek spadku przychodów ze sprzedaży węgla r/r o 6 356 mln PLN w wyniku dostosowania produkcji i sprzedaży Spółki do wymogów rynkowych (ograniczenie popytu na skutek spadku produkcji energii z węgla kamiennego, nadmierny import węgla w 2023 r. rzutujący na zmniejszone zapotrzebowanie ze strony krajowych odbiorców przy jednoczesnym spadku cen na rynkach światowych). Spadek przychodów przy wysokim udziale kosztów stałych tylko częściowo został zniwelowany poprzez obniżenie gotówkowych nakładów na produkcję węgla r/r o 1 000 mln PLN w wyniku podjętych działań optymalizacyjnych w Spółce.

1.7. Niepieniężne i rzeczowe aktywa trwałe

1.7.1. Wzrost aktywów trwałych

W roku obrotowym wartość bilansowa aktywów trwałych jest wyższa od roku poprzedniego, co wynika ze zwiększenia w zakresie rzeczowych aktywów trwałych i pozostałych aktywów niefinansowych.

Tablica 30. *Aktywa trwałe*

WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2024 R. [TYS. PLN]	31.12.2023 R. [TYS. PLN]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE	7 557 336	6 629 858
WYROBISKA RUCHOWE	1 312 932	1 377 710
NAKŁADY NA PRACE PRZYGOTOWAWCZE	417 205	425 270
AKTYWA NIEMATERIALNE	97 094	103 378
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE	6 440	6 942
INWESTYCJE W JEDNOSTKACH ZALEŻNYCH	17 026	17 026
POZOSTAŁE AKTYWA NIEFINANSOWE	7 086	497
AKTYWA TRWAŁE RAZEM	**9 415 120**	**8 560 681**

1.7.2. CAPEX

Tablica 31. *CAPEX i jego struktura*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024 [MLN PLN]	2023 [MLN PLN]
NAKŁADY INWESTYCYJNE NA ŚRODKI TRWAŁE	1 803,7	2 055,0
NAKŁADY NA WYROBISKA RUCHOWE	851,0	1 143,5
NAKŁADY NA ZBROJENIA	591,5	723,7
CAPEX OGÓŁEM	**3 246,2**	**3 922,2**

1.7.3. Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania

Główne kierunki działań

W obszarze inwestycji realizowane oraz zrealizowane nakłady inwestycyjne są optymalne i zminimalizowane w kontekście perspektywy zamykania jednostek produkcyjnych i ich likwidacji. Biorąc pod uwagę zakładany harmonogram likwidacji jednostek produkcyjnych PGG S.A. oraz systematyczną redukcję zdolności produkcyjnych, plan i zakres inwestycji Spółki jest ograniczony wyłącznie do inwestycji odtworzeniowych. Wynika to z dekapitalizacji posiadanych maszyn i urządzeń, konieczności zabezpieczenia produkcji na wymaganym poziomie oraz zabezpieczenia ruchu zakładu górniczego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Spółka na bieżąco analizuje ogólne zjawiska i tendencje zachodzące na rynku. W roku 2024 w wyniku zmniejszonego popytu na węgiel oraz niższych przychodów niż zakładano we wcześniejszych planach, PGG S.A. dokonała weryfikacji i odpowiednich aktualizacji planów inwestycyjnych w zakresie podstawowych kierunków inwestowania, realizując inwestycje w zakresie:

- zapewnienia frontu wydobywczego w celu utrzymania wymaganych zdolności produkcyjnych kopalń;
- poprawy jakości produkowanego węgla celem dostosowania do wymogów rynku;
- integracji technicznej kopalń – połączeń technologicznych sąsiednich Ruchów (dołowej infrastruktury technicznej – systemów odstawy);
- poprawy stanu bezpieczeństwa i warunków BHP w kopalniach (rozwoju systemów monitoringu zagrożeń naturalnych, systemów odmetanowania kopalń, systemów klimatyzacji, zakupu urządzeń: chłodniczych, wentylacyjnych i odpylających, sprzętu podręcznego, osprzętu i wyposażenia oraz rozbudowę układów transportu materiałów i przewozu ludzi na stanowiska pracy, a także ograniczania wydobycia z rejonów usytuowanych poniżej poziomu udostępnienia złoża);
- poprawy bezpieczeństwa pracy, efektywności i organizacji prowadzonych akcji ratowniczych – pod ziemią stosowany jest system bezprzewodowej łączności ratowniczej (innowacyjne rozwiązanie rekomendowane przez komisje powoływane dla zbadania oraz wyjaśnienia przyczyn i okoliczności zaistniałych katastrof górniczych), ponadto stosowane są systemy do automatycznej lokalizacji pracowników w strefach szczególnego zagrożenia tąpaniami;
- modernizacji oraz wymiany zużytych technicznie, a także technologicznie maszyn i urządzeń górniczych (głównie obudów zmechanizowanych i urządzeń transportowych) – pod kątem efektywnego i optymalnego wykorzystywania majątku produkcyjnego;
- modernizacji obiektów podstawowych i infrastruktury energomechanicznej pod kątem zwiększenia pewności ruchowej oraz bezpieczeństwa;
- gospodarczego wykorzystania metanu celem dostosowania do zapisów rozporządzenia metanowego.

Poniesione nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2024 r. na realizację planu inwestycyjnego poniosła łączne nakłady w wysokości 1 114 339,4 tys. PLN.

Tablica 32. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania*

tys. PLN

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024	2023	STRUKTURA 2024	PORÓWNANIE 2024/2023
BUDOWNICTWO INWESTYCYJNE - RAZEM; *W TYM:*	**689 374,3**	**593 821,5**	**38,2%**	**116,1%**
WYROBISKA GÓRNICZE - POZIOME	329 035,5	273 130,9	18,2%	120,5%
WYROBISKA GÓRNICZE - PIONOWE	9 252,0	16 476,6	0,5%	56,2%
ZAKŁADY PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA	83 857,8	95 928,4	4,6%	87,4%
OCHRONA ŚRODOWISKA	1 989,8	539,9	0,1%	368,5%
POZOSTAŁE INWESTYCJE	265 239,2	207 745,7	14,7%	127,7%
ZAKUPY GOTOWYCH DÓBR INWEST. - RAZEM; *W TYM:*	**1 114 339,4**	**1 461 182,5**	**61,8%**	**76,3%**
OBUDOWY ZMECHANIZOWANE	289 404,5	429 227,2	16,0%	67,4%
MASZYNY URABIAJĄCE	92 145,0	250 350,3	5,1%	36,8%
URZĄDZENIA TRANSPORTOWE	428 192,6	485 542,6	23,7%	88,2%
POZOSTAŁE ZAKUPY	304 597,3	296 062,4	16,9%	102,9%
NAKŁADY INWESTYCYJNE NA ŚRODKI TRWAŁE OGÓŁEM (1+2)	**1 803 713,7**	**2 055 004,0**	**100,0%**	**87,8%**
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA WW. NAKŁADÓW - RAZEM; *W TYM:*	**1 803 713,7**	**2 055 004,0**	**100,0%**	**87,8%**
ŚRODKI WŁASNE	1 691 580,6	1 765 224,7	93,8%	95,8%
LEASING FINANSOWY, LEASING WG MSSF 16*	111 543,0	289 530,9	6,2%	38,5%
INNE (FUNDUSZ PREWENCYJNY PZU ŻYCIE S.A.)	590,1	248,4	0,0%	237,6%

* W ramach leasingu dostawy dotyczyły głównie dzierżawy kombajnów ścianowych oraz chodnikowych zgodnie z MSSF 16.

W zakresie **budownictwa inwestycyjnego** w porównaniu realizacji roku 2024 do 2023 poniesione nakłady są wyższe o 95 552,8 tys. PLN, co r/r daje wzrost nakładów inwestycyjnych o 16,1%. Znaczące nakłady poniesiono przede wszystkim w grupach:

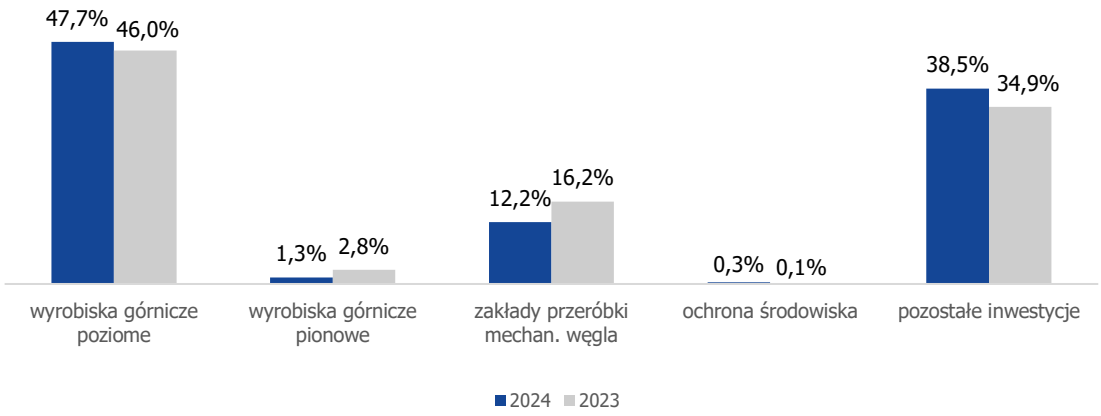
- wyrobisk górniczych pionowych dotyczących przygotowania do eksploatacji poziomów wydobywczych, niezbędnej modernizacji szybów oraz poprawy i upraszczania układów wentylacyjno-odstawczo-transportowych;
- ochrony środowiska dotyczącej przeprowadzonej modernizacji osadnika wód dołowych;
- pozostałych inwestycji, co wynikało m.in. z prowadzonych prac w zakresie zabudowy układu kogeneracyjnego, modernizacji stacji odmetanowania wraz z rozbudową sieci odmetanowania, prowadzonych modernizacji w zakresie górniczych wyciągów szybowych.

W ramach pozostałych grup z budownictwa inwestycyjnego realizowane ważniejsze przedsięwzięcia dotyczyły:

- przygotowania do eksploatacji poziomów wydobywczych, niezbędnej modernizacji szybów oraz poprawy i upraszczania układów wentylacyjno-odstawczo-transportowych;
- niezbędnej modernizacji zakładów przeróbczych (instalacji i węzłów technologicznych);
- niezbędnej modernizacji maszyn wyciągowych, stacji wentylatorów;
- koniecznych działań modernizacyjnych związanych z wyposażaniem szybów w instalacje (rurociągi, kable itp.);
- niezbędnego zakupu i montażu systemów dołowych klimatyzacji kopalnianych (centralnych i grupowych);
- niezbędnej modernizacji pompowni głównego odwadniania (wraz z rurociągami);
- koniecznego budowania i modernizowania urządzeń i obiektów z zakresu gospodarki elektroenergetycznej (rozdzielni, stacji, stycznikowni, dołowych sieci elektrycznych itd.);
- niezbędnej modernizacji stacji oczyszczania oraz stacji uzdatniania;
- koniecznej budowy agregatów prądotwórczych z silnikami gazowymi.

Nakłady inwestycyjne w zakresie budownictwa inwestycyjnego w 2024 r. wyniosły 689 374,3 tys. PLN, a w 2023 r. 593 821,5 tys. PLN.

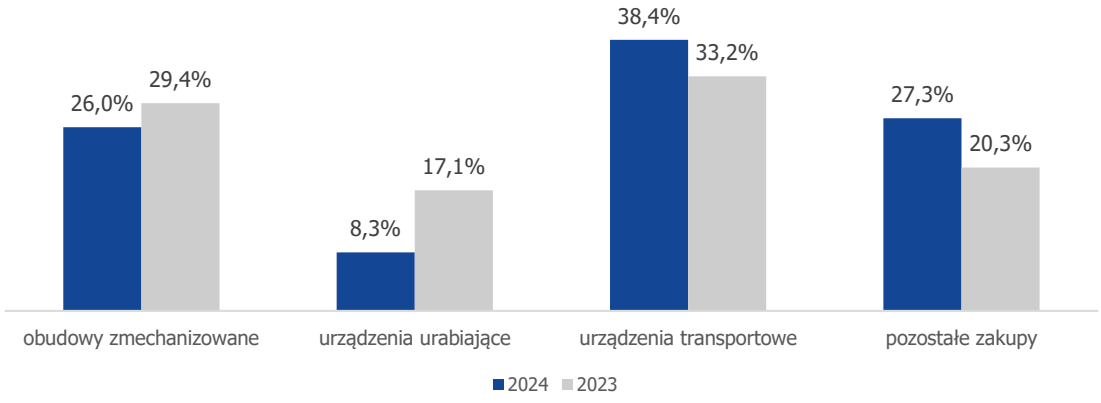
Wykres 3. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie budownictwa inwestycyjnego*



W zakresie **zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych** zasadnicze znaczenie miały działania związane z niezbędnymi zakupami maszyn i urządzeń do wyposażenia kompleksów ścianowych (m.in. obudowy zmechanizowane) oraz koniecznymi modernizacjami posiadanego parku maszynowego, zwłaszcza w części dotyczącej podstawowego wyposażenia technicznego kopalń. W grupie urządzeń transportowych istotne były w szczególności dostawy przenośników zgrzebłowych ścianowych, kolejek (ciągników) spalinowych podwieszanych wraz z wyposażeniem, służących do przewozu załogi do ścian i przodków, a także przyczyniających się do zmniejszania pracochłonności transportu materiałów i urządzeń.

Nakłady inwestycyjne w zakresie zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych wyniosły w 2024 r. 1 114 339,4 tys. PLN, a w 2023 r. 1 461 182,5 tys. PLN.

Wykres 4. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych*



1.7.4. Kluczowe inwestycje

W obliczu istotnej zmiany zapotrzebowania na węgiel energetyczny oraz znaczącego spadku cen węgla - Spółka zweryfikowała zakres przedsięwzięć i zadań inwestycyjnych optymalizując je do zakresu zadań pozwalających utrzymać i zabezpieczyć produkcję węgla na wymaganym poziomie oraz prowadzić ruch zakładu górniczego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Poniżej przedstawiono ważniejsze i niezbędne dla funkcjonowania Spółki inwestycje kontynuowane w roku 2024 oraz planowane do realizacji w latach następnych. W obszarze inwestycji realizowane i planowane nakłady inwestycyjne w kontekście zakładanego harmonogramu likwidacji jednostek produkcyjnych oraz systematycznej redukcji zdolności produkcyjnych (w ramach NSW) mają charakter odtworzeniowy i związane

są w szczególności z przygotowaniem do eksploatacji pokładów udostępnionych w poszczególnych zakładach górniczych. Działalność inwestycyjna PGG S.A. uwzględniała zapisy i założenia wynikające z: Umowy Społecznej z maja 2021 r. (w zakresie perspektyw funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego w Polsce i wskazanych okresów zakończenia funkcjonowania kopalń), Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. (PEP2040) oraz aktualizacji założeń PEP2040 (przyjętych przez Rząd w marcu 2022 r. dotyczących wyzwań geopolitycznych związanych z dywersyfikacją dostaw gazu i ropy oraz przyspieszeniem wszelkich działań, które mają na celu zapewnienie bezpieczeństwa energetycznego Polski), Krajowego Planu na rzecz Energii i Klimatu (KPEiK), Zielonego Ładu.

Tablica 33. *Wybrane zadania inwestycyjne*

WYBRANE ZADANIA INWESTYCYJNE	LATA REALIZACJI	NAKŁADY INWESTYCYJNE OGÓŁEM* [MLN PLN]	NAKŁADY NARASTAJĄCO OD POCZ. REALIZACJI DO 12.2024 R. [MLN PLN]
SYSTEM PRODUKCJI MIESZANEK ENERGETYCZNYCH ORAZ EKOPALIW	2021 2026	80,5	50,0
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI ZASOBÓW W FILARZE POD ZAKŁADEM NITROERG – RUCH PIAST	2020 2027	211,3	80,2
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADU 215 W CZĘŚCI ZACHODNIEJ OBSZARU BIERUŃ II (POZIOM 800M) – RUCH PIAST	2018 2030	297,2	186,0
BUDOWA STACJI KRUSZENIA I KLASYFIKACJI DO PRODUKCJI RETOPALU Z CAŁOŚCI MATERIAŁU POCHODZĄCEGO ZE WZBOGACANIA W CIECZY CIĘŻKIEJ - RUCH PIAST	2018 2024	48,9	48,9
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADU 405/L – RUCH HALEMBA	2016 2024	190,9	190,9
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADU 410/K – RUCH HALEMBA	2018 2024	211,5	211,5
INTEGRACJA RUCHU BIELSZOWICE Z RUCHEM HALEMBA	2021 2028	66,0	5,3
INTEGRACJA TECHNICZNA RUCHU CHWAŁOWICE Z RUCHEM JANKOWICE - POZIOM 880M W TYM POGŁĘBIANIE SZYBU II RUCH CHWAŁOWICE	2009 2035	1 097,2	517,1
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADÓW 501 I 510 W POLU S, C I F -PŁN. NA POZIOMIE WYROBISKA POZ. 900 M - PŁN. RUCH MURCKI-STASZIC	2015 2033	899,2	458,1
INTEGRACJA KWK STASZIC-WUJEK - RUCH WUJEK I RUCH MURCKI-STASZIC	2021 2024	94,3	78,0
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI ZASOBÓW W PARTII S - KWK MYSŁOWICE-WESOŁA	2018 2030	95,4	58,1
ZABUDOWA UKŁADU KOGENERACYJNEGO O MOCY OKOŁO 2 MWe I MOCY OKOŁO 2 MWt WRAZ Z INFRASTRUKTURĄ TOWARZYSZĄCĄ NA GAZ Z ODMETANOWANIA W KWK SOŚNICA	2023 2024	15,8	15,8
MODERNIZACJA ZPMW - KWK SOŚNICA	2023 2025	6,3	5,8
ROZBUDOWA WĘZŁA ZAŁADUNKU DLA INSTALACJI DO GRANULOWANIA DROBNYCH ZIAREN WĘGLA - KWK BOLESŁAW ŚMIAŁY	2023 2024	0,3	0,3
PRZYGOTOWANIE I EKSPLOATACJA POKŁADU 326, 325/1, 318 - KWK BOLESŁAW ŚMIAŁY	2023 2028	115,1	89,5

* Planowany budżet

W odpowiedzi na dynamicznie zmieniające się potrzeby rynkowe na paliwa kwalifikowane i jednocześnie zmieniające się normatywy prawne dotyczące wymagań jakościowych przy jednoczesnym założeniu maksymalizowania efektu ekologicznego oraz ekonomicznego, Spółka kontynuuje kompleksowy projekt produkcji ekopaliw i mieszanek energetycznych na bazie infrastruktury KWK Piast-Ziemowit (Wola). Efektem projektu jest dostosowanie jakości węgla handlowego zarówno pod kątem oczekiwań rynkowych, restrykcji stawianych paliwom stałym, a także istotne zwiększenie możliwości konfekcjonowania i dystrybucji ekopaliw.

1.7.5. Efekty działalności inwestycyjnej

Przekazanie na majątek

W wyniku prowadzonej działalności inwestycyjnej w 2024 r. przekazano na majątek środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne w wysokości 1 857 093,1 tys. PLN.

W aspekcie priorytetowych kierunków inwestowania oddawane do eksploatacji zrealizowane inwestycje przyczyniają się do:

- zapewnienia i stabilizowania frontu wydobywczego, w celu utrzymania wymaganych zdolności wydobywczych kopalń, zwłaszcza w zakresie udostępniania poziomów i rejonów eksploatacyjnych;
- poprawy jakości produkowanego węgla, dostosowania produkcji do potrzeb rynku, obniżenia ilości odpadów, uproszczenia struktury technologicznej zakładu przeróbczego;
- szybszej integracji kopalń (połączeń technologicznych sąsiednich Ruchów);
- poprawy stanu bezpieczeństwa i warunków BHP w kopalniach;
- efektywniejszego wykorzystania czasu pracy (lepszej organizacji pracy w przodkach i ścianach);
- modernizacji i wymiany zużytych technicznie i technologicznie maszyn i urządzeń górniczych (głównie obudów zmechanizowanych i urządzeń transportowych) – w aspekcie efektywnego i optymalnego wykorzystywania majątku produkcyjnego;
- dostosowania wydajności urządzeń, w szczególności urabiających i transportowych w ścianach, do zadań produkcyjnych i racjonalizacji frontu eksploatacyjnego (ilości ścian);
- podjęcia i realizacji szeregu działań związanych z gospodarczym wykorzystaniem metanu w aspekcie dostosowania do planowanego wprowadzenia przez UE rozporządzenia metanowego.

Wskaźnik natężenia inwestycji

Wielkość CAPEX-u (nakładów inwestycyjnych na środki trwałe, na wyrobiska ruchowe i na zbrojenia), przy wskaźniku natężenia inwestycji na poziomie 187,3 PLN/t (wartość CAPEX-u w przeliczeniu na 1 tonę produkcji węgla netto), pozwoliła na prowadzenie działalności inwestycyjnej w aspekcie preferowanych kierunków inwestowania. Podstawową zasadą w prowadzonej działalności Spółki jest realizowanie wspólnej, bardziej zoptymalizowanej i skoordynowanej polityki inwestycyjnej, mającej na celu odtworzenie majątku Spółki i zapewnienie możliwości produkcyjnych zgodnie z harmonogramem funkcjonowania kopalń wynikającym z Umowy Społecznej.

1.8. Istotne osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju technicznego

Do najważniejszych osiągnięć w 2024 r. w obszarze badań i rozwoju należy zaliczyć udział Spółki w projektach badawczych i rozwojowych.



W ramach Funduszu Badawczego Węgla i Stali (RFCS, którego celem jest wspieranie konkurencyjności wspólnotowego europejskiego sektora węgla i stali) realizowano cztery projekty: Projekt REECOL, Projekt ROCCS, Projekt UCGWATERplus oraz Projekt GI-mine.

W 2024 r. zakończono realizację projektu „LIFE BRINE MINING" w ramach „Programu LIFE", który jest instrumentem finansowym Unii Europejskiej poświęconym współfinansowaniu przedsięwzięć z dziedziny ochrony środowiska i klimatu.

Istotna jest również kontynuacja prac w dwóch projektach wewnętrznych: „Projekt OZE" oraz „Program Karbochemia", w ramach którego wprowadzono do sprzedaży nowy produkt – paliwo niskoemisyjne pn. Karolinka.

Projekty kontynuowane w Spółce w 2024 r.:

- w ramach Funduszu RFCS
  - Projekt **REECOL -** *Rekultywacja ekologiczna i wieloletni monitoring terenów pogórniczych.* Projekt REECOL skupia jedenastu partnerów reprezentujących instytucje badawcze i partnerów przemysłowych, takich jak przedsiębiorstwa wydobywcze z pięciu krajów europejskich. Celem partnerstwa jest ścisła współpraca mająca na celu zapewnienie długoterminowej równowagi środowiskowej regionów węglowych znajdujących się w fazie transformacji. Działania projektu REECOL nakierowane są na znaczące udoskonalenie podejść do rekultywacji ekologicznej pogórniczej, które uwzględniają stopień degradacji ekosystemu, przyszłe przeznaczenie gruntów, przystępność rozwiązań i wpływ zmian klimatycznych. Nowe rozwiązania w zakresie rekultywacji terenów pogórniczych, rekultywacji roślinności i rekultywacji ekosystemów zostaną opracowane i przetestowane w wybranych obszarach studiów przypadku w różnych regionach węglowych znajdujących się w fazie przejściowej. Ponadto partnerstwo wdroży środki umożliwiające skuteczny krótko- i długoterminowy monitoring procesów rekultywacyjnych z wykorzystaniem różnych wskaźników biologicznych i geochemicznych oraz technologii teledetekcji. Opracowane rozwiązania pomogą w stworzeniu odpowiednich ekosystemów w celu zapewnienia kontroli erozji gleby, zapewnienia jakości wody, siedlisk dzikiej fauny i flory oraz poprawy estetyki dawnych terenów górniczych, które zostaną zreorganizowane w kierunku innych zastosowań. W ramach projektu zostanie zaprezentowana nowa metoda certyfikacji służąca ocenie rekultywacji ekologicznej obszarów pogórniczych i identyfikacji najlepszych praktyk branżowych w tej dziedzinie oraz

zatwierdzona przez partnerów projektu przemysłowego. Projekt zapewni nowatorskie i innowacyjne badania, które będą miały bezpośredni i pozytywny wpływ na regiony węglowe znajdujące się w fazie przejściowej oraz wesprą opcje zrównoważonej rekultywacji ekologicznej o długoterminowej rentowności i dobrych wynikach społeczno-ekologicznych. Projekt rozpoczęty w lipcu 2023 r., planowane zakończenie w grudniu 2026 r.;

- Projekt **ROCCS** – *Wypracowanie technologii sekwestracji dwutlenku węgla w pokładach węgla kamiennego.* Celem realizacji projektu jest umożliwienie składowania dwutlenku węgla pochodzącego z instalacji energetycznego wykorzystania paliw kopalnych w pokładach węgla kamiennego. Jednym z efektów końcowych realizacji projektu będą podstawy technologii sekwestracji dwutlenku węgla w pokładach węgla kamiennego. Korzyścią projektu dla Polskiej Grupy Górniczej S.A. będzie rozpoznanie możliwości wykorzystania nieeksploatowanych rejonów kopalń dla geologicznej sekwestracji dwutlenku węgla;
- Projekt **UCGWATERplus** - *Kompleksowy system oczyszczania wód po procesie podziemnego zgazowania węgla*, dotyczy opracowania skutecznych strategii dekontaminacji wód zanieczyszczonych przez proces podziemnego zgazowania węgla. Realizacja projektu ma na celu m.in.: przeprowadzenie eksperymentów ex-situ zgazowania węgla w celu badania metody oczyszczania zanieczyszczonych wód oraz produktów z powstałej w wyniku zgazowania węgla smoły węglowej i możliwości ich wykorzystywania w procesie oczyszczania oraz ocena techniczna i ekonomiczna badanej metody, jej wydajności oraz określenia jej wpływu na środowisko naturalne.
- Projekt **GI-mine** - *Zrównoważone i inteligentne zarządzanie odpadami kopalnianymi w kierunku demonstracji gospodarki obiegu zamkniętego* (Zielona i inteligentna kopalnia), został przyjęty do realizacji przez KE na wniosek z 2023 r. i oficjalnie rozpoczął się w roku 2024. Celem projektu GI-mine jest opracowanie rozwiązań, technologii i wytycznych pozwalających na optymalizację gospodarki odpadami w przedsiębiorstwie górniczym, ukierunkowanej zgodnie z zasadą gospodarki cyrkularnej na maksymalne wykorzystanie surowców odpadowych. Projekt ma charakter badawczy, a wyniki uzyskane w ramach analizowanego studium przypadku będą podstawą do opracowania rozwiązań technologicznych, wytycznych wdrożeniowych i modeli biznesowych, które będzie można powielać w innych oddziałach przedsiębiorstwa i w innych przedsiębiorstwach.

– w ramach projektów wewnętrznych

- Program **Karbochemia** – wyniki badań jakościowych nowej mieszanki przeprowadzone w Instytucie Chemicznej Przeróbki Węgla w Zabrzu stanowiły podstawę do podjęcia decyzji o wprowadzeniu na rynek nowego paliwa niskoemisyjnego, pn. Karolinka. Produkowane paliwo pozwala skutecznie walczyć z zanieczyszczeniami powietrza, m.in. dzięki wysokiej wartości opałowej i znacząco obniżonej emisji szkodliwych substancji do atmosfery. W ramach podjętych działań w Programie przeprowadzono szereg konsultacji technicznych w zakresie możliwości wykorzystania obecnych produktów Spółki jako bazy dla nowego niskoemisyjnego paliwa węglowego. Zawarto umowę z wytwórcą produktów częściowego odgazowania węgla kamiennego, jak również rozpoczęto *„Studium wykonalności oraz wsparcie merytoryczne w zakresie wdrożenia przemysłowej technologii produkcji paliw bezdymnych w PGG S.A., które będą dedykowane dla potrzeb krajowego rynku paliw stosowanych w ogrzewnictwie indywidualnym”*. Przygotowano postępowanie w zakresie zaprojektowania, dostawy, montażu oraz uruchomienia i utrzymania instalacji produkcji paliw bezdymnych. Na bazie posiadanych substratów wykonano pilotażową serię testową produktu. Nawiązano kolejną współpracę z wytwórcą produktów częściowego odgazowania węgla kamiennego w celu kontynuacji sprzedaży paliwa z dodatkiem niskoemisyjnym Karolinka. Zawarto list intencyjny z Węglokoks Energia NSE sp. z o.o. umożliwiający działania w zakresie realizacji przedsięwzięć dotyczących zagospodarowania ciepła odpadowego pochodzącego z procesu termicznego przetwarzania węgla (weryfikacja możliwości modernizacji Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla w Oddziale KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit). Zwrócono się o przygotowanie niezależnych zewnętrznych opinii prawnych, określających możliwość inwestowania w implementację technologii termicznego przetwarzania węgla, przy uwzględnieniu pomocy publicznej udzielanej Spółce w ramach Nowego Systemu Wsparcia (NSW) związanej z dopłatami do redukcji zdolności mocy produkcyjnych. Oczekuje się na uruchomienie możliwości dofinansowania projektów związanych z transformacją województwa śląskiego (po utworzeniu Funduszu Transformacji Województwa Śląskiego) oraz wykorzystaniem terenów po likwidacji zakładów górniczych.
- Projekt **OZE** - Określenie potencjału rozwoju projektów fotowoltaicznych dla Polskiej Grupy Górniczej S.A. Realizacja wewnętrznego programu badawczego pozwoliła określić potencjał wytwarzania energii odnawialnej, z wykorzystaniem terenów należących do Polskiej Grupy Górniczej S.A., w kontekście planowanych instalacji fotowoltaicznych,



jak również stworzenie materiału wyjściowego do przygotowania strategii maksymalnej ekonomizacji zdegradowanych terenów oraz dachów konstrukcji i budynków należących do Spółki, przy

jednoczesnym uwypukleniu aktywności w dziedzinie energetyki odnawialnej i działań proekologicznych Spółki. Obszar OZE w kontekście realizacji zadań przedsiębiorstw górniczych stanowi nowość, uwalniając niewykorzystany potencjał w obszarze produkcji energii. Wytwarzanie energii elektrycznej z OZE może przełożyć się na następujące czynniki ekonomiczne: produkcję energii elektrycznej na potrzeby własne oraz na rynek krajowy, przełożenie na zielone pakiety, które wraz z surowcem węglowym mogą być odsprzedane odbiorcom, sprzedaż instalacji zagranicznemu lub lokalnemu nabywcy jako gotowy produkt. Aktualnie na ukończeniu są prace polegające na przygotowaniu kompleksowych projektów farm fotowoltaicznych w 3 lokalizacjach. Ponadto w roku 2024 trwały prace związane z pozyskaniem Warunków Zabudowy w zakresie lokalizacji Chełm Śląski. Prowadzono również rozmowy z TAURON Dystrybucja S.A. w zakresie możliwości pozyskania warunków przyłączenia planowanej elektrowni fotowoltaicznej w lokalizacji Gierałtowice do sieci dystrybucyjnej. W toku realizowanych prac dokonano wyceny rynkowej posiadanych projektów farm fotowoltaicznych oraz przeprowadzono analizę realnej możliwości sprzedaży posiadanych gotowych projektów. W związku ze zmianą sposobu realizacji projektów fotowoltaicznych podpisano porozumienia ze spółką PROJEKT SOLARTECHNIK GROUP Sp. z o.o. w zakresie kontynuowania zawartych umów w ograniczonym zakresie. Prowadzono również rozmowy z SRK S.A. w zakresie możliwości wspólnej sprzedaży w trybie przetargu publicznego gotowego projektu PV Gierałtowice. Spółka zwróciła się do Doradców o przedstawienie opinii w zakresie kwalifikacji kosztów przy uwzględnieniu faktu objęcia Spółki pomocą publiczną w ramach Nowego Systemu Wsparcia (NSW), związaną z dopłatami do redukcji zdolności mocy produkcyjnych. W ramach projektu zawarto umowy o zachowaniu poufności-NDA (m.in. z Dalkia Polska Energia S.A. oraz TAURON Polska Energia S.A.), które umożliwiły podjęcie rozmów i wymianę informacji z potencjalnymi partnerami, które określą warunki dalszej realizacji projektów budowy instalacji fotowoltaicznych – poprzez ich komercjalizację i odsprzedaż lub też wspólną ich kontynuację. Zawarto również list intencyjny z Enea Nowa Energia Sp. z o.o., którego celem jest umożliwienie dokonania przeglądu posiadanych projektów oraz oceny możliwości dalszej współpracy przy projektach z obszaru OZE. Dla rozpoczętych projektów budowy instalacji PV, tj. PGGREEN Gierałtowice, uzyskano niezbędne decyzje przed organami administracji państwowej, tj. warunki zabudowy, natomiast dla projektu PGGREEN Chełm Śląski, oczekuje się na ich wydanie.

- w ramach programu LIFE
  - Projekt **LIFE BRINE MINING** – *Demonstracyjne wdrożenie zaawansowanej metody redukcji ładunku soli i odzyskiwania zasobów z zasolonych wód kopalnianych.* Zakres projektu obejmował prace projektowe oraz inżynieryjno-badawcze w zakresie budowy demonstracyjnego systemu odsalania oraz oczyszczania wód kopalnianych. Był on realizowany w ramach Programu LIFE Unii Europejskiej od września 2019 r., a w Polskiej Grupie Górniczej S.A. od marca 2020 r. i zakończył się 31 grudnia 2024 r.

    Do korzyści wynikających z udziału w projekcie można zaliczyć możliwość zapoznania się i ewentualnego wykorzystania w przyszłości opracowanych metod i technologii zaimplementowanych w systemie. Daje to szanse na potencjalne dostosowanie działalności produkcyjnej Spółki do wymagań Ramowej Dyrektywy Wodnej. Jest jednocześnie promowaniem rozwiązań zmierzających do realizacji koncepcji gospodarki o obiegu zamkniętym w zakresie metody gospodarowania wodami kopalnianymi w sektorze górnictwa węgla kamiennego.

    Instalacja demonstracyjna (w formie kontenerowej) została dostarczona, zabudowana i uruchomiona w Oddziale KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit w Lędzinach. Funkcjonowała tam w okresie od marca 2022 r. do listopada 2023 r. Po zakończeniu swojej pracy instalacja została zdemontowana, a poszczególne jej elementy odebrane przez partnerów technologicznych projektu. Uzyskane wyniki związane z faktycznie zrealizowaną wydajnością, szczególnie porównanie wolumenów faktycznie pobranych do oczyszczenia wód dołowych przez instalacje demonstracyjną (200 m^3/rok) w stosunku do rzeczywistej ilości pompowanych wód dołowych w Oddziale KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit (tylko z poziomu L650 to 7 mln m^3/rok) nasuwają pytania dotyczące realnej skali zrealizowanego projektu i opracowanych na tej podstawie wyników i wniosków.

    Jednym z produktów projektu jest analiza finansowa (model biznesowy) określająca koszty realizacji produkcyjnej (pełnoskalowej) instalacji odsalania wraz z kosztami jej eksploatacji. Opracowana (przez wskazanego partnera projektu) analiza dla wód dołowych z poziomu L650 KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit (o wolumenie przepływu 7 mln m^3/rok – a to tylko jeden z kilku rodzajów wód dołowych Oddziału KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit) przygotowana na podstawie wyników uzyskanych w ramach projektu wskazuje, że wymagane nakłady inwestycyjne (CAPEX) na wybudowanie i uruchomienie zakładu odsalania w tej lokalizacji wymagałoby zaangażowania środków finansowych na poziomie 1 520 mln PLN. Niezbędne koszty operacyjne (OPEX) to 546 mln PLN/rok. Przy tak określonych kryteriach, finalny wynik finansowy (NPV) skalkulowany dla 10 lat pracy

instalacji (prognozowany czas funkcjonowania kopalni Ziemowit) przynosi stratę na poziomie -1 760 mln PLN. Dodatkowo należy wskazać, że analiza wrażliwości dla przedsięwzięcia wskazuje, że im dłuższy planowany czas eksploatacji instalacji, tym wynik finansowy się pogarsza. Inną z informacji wynikającą z przeprowadzonej analizy wrażliwości w zakresie zużycia i kosztów energii elektrycznej jest fakt, że mimo badań wskazujących na możliwość obniżenia poboru energii elektrycznej w stosunku do instalacji referencyjnej (zakład odsalania w Dębieńsku), wynik finansowy projektu generuje znaczną stratę. Co więcej, strata ta jest ciągle znacząca nawet w przypadku scenariusza dostarczania do instalacji energii elektrycznej za darmo.

Wyniki i możliwe do osiągnięcia efekty w ramach realizowanego projektu (biorąc pod uwagę roczne założenia funkcjonowania dla całej Spółki na rok 2025, gdzie Plan Inwestycyjny został określony na 1 448 ml PLN) przynoszą konkluzje, że zademonstrowane w Oddziale KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit technologie i metody dają techniczne możliwości redukcji ładunku soli i odzyskiwania zasobów z zasolonych wód kopalnianych. Mając na uwadze uwarunkowania kopalni Ziemowit oraz ewentualnie innych Oddziałów Spółki dla zastosowania tego sposobu gospodarowania wodami dołowymi, który w wymiarze ekonomicznym i finansowym przynosi (jak oszacowano) niewspółmierne straty w stosunku do poniesionych nakładów, dają podstawę do istotnych rozważań i pytań nad ich potencjalnym wdrożeniem budząc jednocześnie wątpliwości co do takiego sposobu prowadzenia gospodarowania wodami dołowymi.

Poza tym, Spółka w 2024 r. złożyła dwa wnioski o dofinansowanie projektów ze środków Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach. Proponowane przedsięwzięcia dotyczą zakupu przyjaznych dla środowiska maszyn z napędem elektrycznym. Ponadto Zarząd PGG S.A. wyraził poparcie dla projektu o akronimie Mineflux/MFLUX złożonego w ramach Joint Call 2024, tj. międzynarodowego konkursu ogłoszonego w ramach współfinansowanego Partnerstwa HE, Clean Energy Transition Parntership (CETParntership). Projekt to wspólne przedsięwzięcie konsorcjum w skład którego wchodzą: Politechnika we Freibergu - lider, Uniwersytet Techniczny w Ostrawie, Główny Instytut Górnictwa – Państwowy Instytut Badawczy, DIAMO (czeski przedsiębiorca odpowiedzialny za restrukturyzację kopalń). Korzyści dla PGG S.A. związane z udziałem w projekcie:

- dostęp do spotkań eksperckich i warsztatowych;
- tworzenie wytycznych jakie powinny być brane pod uwagę przy wykorzystywaniu potencjału zamykanych kopalń (uwagi oraz głos ekspercki);
- dostęp do wyników projektu w postaci raportów oraz narzędzia umożliwiającego określanie potencjału geotermalnego zamykanych kopalń.

Poza powyższym, w 2024 r. Spółka przystąpiła do międzynarodowych konsorcjów składających wnioski o dofinansowanie w ramach Funduszu Badawczego Węgla i Stali dla projektów:

- **Road2MAT** – Mapa drogowa odzysku surowców wtórnych w regionach węglowych w okresie transformacji;
- **C2WEEE** – Wykorzystanie zakładów przeróbki węgla jako przyszłych zakładów recyklingu zużytego sprzętu elektro-energetycznego;
- **FORDEX II** – Identyfikacja, prognozowanie i zapobieganie zagrożeniom emisji pyłu wokół składowisk węgla i składowisk odpadów pogórniczych (hałd);
- **CASCO** – Magazynowanie energii w sprężonym powietrzu w zamkniętych kopalniach węgla kamiennego;
- **GeoSolar** – Połączone systemy magazynowania energii geotermalnej i słonecznej w wodzie kopalnianej do niskoemisyjnego, wysokotemperaturowego ogrzewania miejskiego.

1.9. Realizacja zadań Walnego Zgromadzenia

W roku obrotowym 2024 Walne Zgromadzenie nie zlecało Spółce zadań do wykonania. Natomiast odbyło się osiem Walnych Zgromadzeń Polskiej Grupy Górniczej S.A., i tak:

- 15 lutego 2024 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwały w sprawie: (1-5) odwołania dotychczasowych członków Rady Nadzorczej PGG S.A. oraz (6) wyznaczenia terminu pierwszego posiedzenia Rady Nadzorczej nowej (trzeciej) kadencji;
- 26 kwietnia 2024 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie wyrażenia zgody na zrzeczenie się na rzecz Skarbu Państwa prawa użytkowania wieczystego gruntu oraz prawa własności budynków Polskiej Grupy Górniczej S.A. położonych w Katowicach przy ul. Powstańców 28 i 30;
- 24 maja 2024 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i zmiany Statutu Spółki (emisji 1 akcji serii D o wartości nominalnej 100 PLN, pokrytej wkładem niepieniężnym (aportem) w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości godziwej 1 315 616,5 tys. PLN;

- 21 czerwca 2024 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i zmiany Statutu Spółki (emisji 1 akcji serii E o wartości nominalnej 100 PLN, pokrytej wkładem niepieniężnym (aportem) w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości godziwej 330 039,5 tys. PLN;
- 28 czerwca 2024 r. otwarto obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenie Spółki, a następnie zarządzono przerwę w obradach do dnia 26 lipca 2024 r.;
- 5 lipca 2024 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i zmiany Statutu Spółki (emisji 1 akcji serii F o wartości nominalnej 100 PLN, pokrytej wkładem niepieniężnym (aportem) w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości godziwej 330 959,3 tys. PLN;
- 26 lipca 2024 r. kontynuowano po przerwie obrady Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, na którym podjęto uchwały w następujących sprawach: (1) zatwierdzenia jednostkowego Sprawozdania finansowego Spółki Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna według MSSF przyjętych w Unii Europejskiej za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku, (2) zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna w 2023 roku zawierającego oświadczenie Polskiej Grupy Górniczej S.A. na temat informacji niefinansowych za rok 2023 wraz ze Sprawozdaniem z działalności Zarządu jako organu Spółki Polska Grupa Górnicza S.A. w 2023 roku, (3) podziału wyniku finansowego za 2023 rok, (4) zatwierdzenia Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A. według MSSF przyjętych w Unii Europejskiej za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. oraz Skonsolidowanego sprawozdania z płatności na rzecz administracji publicznej Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A. za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku sporządzonego na podstawie art. 63g ustawy o rachunkowości oraz (5) zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A. w 2023 roku zawierającego oświadczenie Grupy Kapitałowej na temat informacji niefinansowych za 2023 rok, ponadto podjęto decyzję (6-10) w sprawie nieudzielenia członkom Zarządu Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2023, (11-18) udzielenia członkom Rady Nadzorczej Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2023, a także (19) w sprawie dalszego istnienia Spółki Polska Grupa Górnicza S.A.;
- 2 sierpnia 2024 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i zmiany Statutu Spółki (emisji 1 akcji serii G o wartości nominalnej 100 PLN, pokrytej wkładem niepieniężnym (aportem) w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości godziwej 1 457 460,7 tys. PLN;
- 5 grudnia 2024 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i zmiany Statutu Spółki (emisji 1 akcji serii H o wartości nominalnej 100 PLN, pokrytej wkładem niepieniężnym (aportem) w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości godziwej 1 270 265,1 tys. PLN.

1.10. Ochrona środowiska

Głównymi elementami określającymi zakres oddziaływania Polskiej Grupy Górniczej S.A. na środowisko są:

- występowanie szkód powstałych w wyniku ruchu zakładów górniczych;
- wytwarzanie i zagospodarowanie odpadów, w szczególności odpadów wydobywczych;
- gospodarka wodno-ściekowa, w tym zrzut zasolonych wód dołowych do cieków powierzchniowych;
- emisja gazowo-pyłowa do powietrza.



Polska Grupa Górnicza S.A. w 2024 r. posiadała wszystkie wymagane prawem decyzje i pozwolenia w zakresie ochrony środowiska, prowadząc działalność zgodnie z określonymi w nich warunkami.

Wydatki związane z szeroko pojętą ochroną środowiska w 2024 roku w Polskiej Grupie Górniczej S.A. wyniosły około 600 mln PLN.

Tablica 34. *Koszty opłat środowiskowych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024 [MLN PLN]
WYDATKI ZWIĄZANE Z OCHRONĄ ŚRODOWISKA, Z TEGO:	**590,2**
ZAGOSPODAROWANIE ODPADÓW, REKULTYWACJA	*171,9*
GOSPODARKA WODNA	*30,7*
KOSZTY USUWANIA SZKÓD GÓRNICZYCH	*198,3*
OPŁATY NA RZECZ OCHRONY ŚRODOWISKA	*39,4*
OGRANICZANIE EMISJI GAZÓW I PYŁÓW DO ATMOSFERY	*95,2*
ENERGIA	*53,2*
BADANIA I EKSPERTYZY	*1,5*

Zdecydowanie największe wydatki związane były z kosztami usuwania szkód górniczych i w 2024 r. na ich usuwanie PGG S.A. przeznaczyła ponad 198 mln PLN. Wydatki związane z naprawą szkód górniczych obejmowały m.in. remonty, zabezpieczenia profilaktyczne, sporządzenie dokumentacji i ekspertyz.

Kolejnym najbardziej znaczącym obszarem, pod względem poniesionych kosztów w obszarze ochrony środowiska, były wydatki na zagospodarowanie odpadów i rekultywację, na które w 2024 r. PGG S.A. przeznaczyła około 172 mln PLN. Poniesione wydatki obejmowały m. in. koszty usług zagospodarowania odpadów wydobywczych na obiektach własnych i obcych, usługi rekultywacji technicznej i biologicznej terenów zdegradowanych, produkcję kruszyw, odbiór odpadów komunalnych, niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne.

W zakresie ograniczania emisji gazów i pyłów do atmosfery w 2024 r. łączne koszty wyniosły 95,2 mln PLN. Poniesione wydatki obejmowały m.in. koszty zabudowy układów kogeneracyjnych, budowę lub modernizację układów odpylania, wdrożenie akumulatorowych środków transportu, redukcje emisji metanu przez jego energetyczne zagospodarowanie.

Na zadania prośrodowiskowe związane z gospodarowaniem energią (m.in. modernizację ogrzewania, rozdzielni, magistrali ciepłowniczych, rekuperacje i odzysk ciepła z wód dołowych) PGG S.A. w 2024 r. wydatkowała około 53,2 mln PLN.

W zakresie opłat na rzecz ochrony środowiska wnoszonych na rachunek Urzędu Marszałkowskiego oraz PGW Wody Polskie w 2024 r. poniesiono łączne koszty w wysokości 39,4 mln PLN (uwzględniając zwrot kosztów wynikający z odprowadzania wód należących do SRK S.A. i TAURON Wytwarzanie S.A.).

Tablica 35. *Koszty opłat środowiskowych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024 [MLN PLN]
OPŁATY Z TYTUŁU KORZYSTANIA ZE ŚRODOWISKA, Z TEGO:	**39,4**
OPŁATA ZA ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA (opłata wnoszona do Śląskiego Urzędu Marszałkowskiego)	*1,3*
OPŁATA ZA USŁUGI WODNE (opłata wnoszona do Wód Polskich)	*38,1*

Około 97% opłat z tytułu korzystania ze środowiska stanowią opłaty za usługi wodne - odprowadzanie ścieków (głównie zrzut zasolonych wód dołowych) i pobór wód. Opłata za emisję zanieczyszczeń do powietrza wnoszona do Śląskiego Urzędu Marszałkowskiego wyniosła około 1,3 mln PLN.

Pozostałe wydatki związane z gospodarką wodną w 2024 r. wyniosły łącznie 30,7 mln PLN. Poniesione wydatki obejmowały m.in. koszty odprowadzania wód poprzez systemy retencyjno-dozujące, utrzymanie stacji uzdatniania, remonty pompowni czy realizację zadań określonych w posiadanych pozwoleniach wodnoprawnych.

W październiku 2024 r. odbył się audyt firmy TÜV Nord Polska Sp. z o.o. pod kątem spełnienia norm w zakresie zarządzania środowiskiem, jakością, bezpieczeństwem informacji oraz bezpieczeństwem i higieną pracy. Wynik audytu był pozytywny i PGG S.A. utrzymała ważność certyfikatów w zakresie wszystkich wdrożonych norm zarządzania.

1.11. Roszczenia reprywatyzacyjne

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły roszczenia reprywatyzacyjne w stosunku do majątku Spółki.

1.12. Realizacja Programów Operacyjnych Kopalń

Zarząd PGG S.A. w dniu 18 października 2023 r. przyjął Aktualizację Programów Operacyjnych Kopalń i Spółki PGG S.A. oraz Plan Techniczno-Ekonomiczny (PTE) na rok 2024. Na podstawie § 5 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1128) dnia 10 grudnia 2023 r. Minister Aktywów Państwowych zaakceptował kierunkowo 7 Programów Operacyjnych Kopalń (POK) jednostek produkcyjnych PGG S.A.

Wpływ zmiennych uwarunkowań rynkowych, takich jak znaczny spadek zapotrzebowania na węgiel energetyczny przez kluczowych odbiorców, istotny spadek cen węgla na rynkach światowych, spowodował konieczność aktualizacji dokumentów zatwierdzonych przez Zarząd w dniu 18 października 2023 r. Takowe działanie zachowywało również spójność z pismem Ministra Aktywów Państwowych, w którym to zobowiązał spółki węglowe do bieżącej analizy realizacji Programów Operacyjnych Kopalń oraz niezwłocznego złożenia ich aktualizacji, w przypadku wszelkich zdarzeń mających wpływ na realizację dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych.

W efekcie podjętych działań Zarząd PGG S.A. z dniem 11 lipca 2024 r. przyjął aktualizację Programów Operacyjnych Kopalń i Spółki, a z dniem 22 lipca 2024 r. Rada Nadzorcza PGG S.A. zatwierdziła dokumenty. Dokumenty nie uzyskały kierunkowej akceptacji Ministra Przemysłu.

Wskutek otrzymanego pisma z Ministerstwa Przemysłu związanego z ograniczeniem dopłat w roku 2024 i 2025 (brak pokrycia na 24% planowanej dopłaty w projekcie budżetu państwa na 2025 r.), a także wystąpienia w KWK ROW Ruch Rydułtowy zdarzenia górniczo-geologicznego w lipcu 2024 r., które w konsekwencji zasadniczo wpłynęło na spadek produkcji węgla i wzrost dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych w przyszłych okresach, Spółka opracowała aktualizację Programów Operacyjnych Kopalń i Spółki PGG S.A. Programy Operacyjne Kopalń i Spółki zostały zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej PGG S.A. z dnia 25 listopada 2024 r. POK nie uzyskały kierunkowej akceptacji Ministerstwa Przemysłu. W efekcie zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Przemysłu Spółka ponownie przystąpiła do weryfikacji założeń techniczno-ekonomicznych finalizując aktualizację dokumentów w lutym 2025 r. Dokumenty przyjęte przez Zarząd PGG S.A. oraz zatwierdzone przez Radę Nadzorczą PGG S.A. uzyskały akceptację Ministerstwa Przemysłu.

W zakresie długoterminowego harmonogramu funkcjonowania kopalń PGG S.A. dokumenty te są zbieżne z Umową Społeczną zawartą w maju 2021 r. oraz zapisami Aneksu zawartego 18 marca 2022 r. do Umowy Społecznej, a także pozostałymi Porozumieniami zawartymi w latach 2022-2024. Zachowują jednocześnie spójność z aktualizacją Polityki Energetycznej Polski do 2040 r.

Programy Operacyjne Kopalń stanowią podstawę do raportowania w ramach bieżącej sprawozdawczości dla Ministerstwa Przemysłu i Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. PGG S.A. jako beneficjent Nowego Systemu Wsparcia zobowiązana jest do opracowywania i aktualizacji Programów Operacyjnych Kopalń.

W każdym z Programów Operacyjnych znajdą się m.in. podstawowe założenia operacyjne dla jednostki (do czasu jej zamknięcia) dotyczące m.in. wielkości wydobycia, sprzedaży, zatrudnienia, poziomu kosztów, nakładów inwestycyjnych, jak również poziomu dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych.

Polska Grupa Górnicza jako Spółka objęta pomocą publiczną w ramach Nowego Systemu Wsparcia (NSW) zobowiązana jest do okresowego sprawozdawania do Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. oraz Ministerstwa Przemysłu z realizacji Kluczowych Wskaźników Efektywności (KWE) oraz Operacyjnych Wskaźników Efektywności (OWE) w odniesieniu do ustalonych dopuszczalnych poziomów odchyleń tych wskaźników. Kluczowe Wskaźniki Efektywności to wskaźniki charakteryzujące prowadzenie działalności wydobywczej. Wyróżnia się trzy wskaźniki KWE, t.j.: gotówkowe nakłady na produkcję węgla, produkcja węgla netto oraz sprzedaż węgla. Z kolei OWE służą do uszczegółowienia monitorowania KWE. Wyróżnia się siedem OWE, t.j.: stan zatrudnienia na koniec okresu, średnia cena węgla, jednostkowe gotówkowe nakłady na produkcję węgla, inwestycje, koszty osobowe, koszty materiałów i energii, koszty usług obcych.

2. Dane ekonomiczno-finansowe

2.1. Struktura kosztów

Koszty operacyjne

Koszty operacyjne w 2024 r. wyniosły 13 509 940 tys. PLN, a ich zasadniczym elementem są koszty wytworzenia sprzedanych produktów, których udział w kosztach operacyjnych wynosi 87,6%. W porównaniu do roku poprzedniego koszt wytworzenia wzrósł o 3,6% i spowodowany był w głównej mierze wzrostem zmiany stanu zapasów węgla z uwzględnieniem odpisów aktualizujących wycenę zapasów węgla na zwałach

(tj. zmiana stanu zapasów r/r 630 tys. ton i wzrost kosztów o 555 mln PLN), który częściowo został zniwelowany obniżeniem kosztów materialnego zabezpieczenia produkcji i kosztów osobowych.

Koszty zarządu, których udział sięga 8,9% w odniesieniu do roku poprzedniego były wyższe o 8,8%. Głównym składnikiem kosztów zarządu są koszty administracyjne związane z zabezpieczeniem procesu produkcji wszystkich Oddziałów Spółki, obejmujące swoim zakresem wynagrodzenia pracowników administracji, koszty podatków i opłat, koszty ubezpieczeń, koszty obsługi informatycznej Spółki, koszty ochrony mienia, koszty utrzymania biur, placów i magazynów, koszty szkoleń i bhp, koszty medycyny pracy oraz koszty zasiłków chorobowych wszystkich pracowników Spółki. Wpływ na wzrost kosztów zarządu r/r miały następujące pozycje kosztów: odchylenia od cen deputatów węglowych, podatek od nieruchomości, wpłaty na rzecz PFRON.

Ponadto w strukturze kosztów operacyjnych 3,5% stanowiły koszty sprzedaży, które w odniesieniu do roku poprzedniego były niższe o 34,4%, co związane było z niższymi kosztami dotyczącymi dostaw węgla do Kwalifikowanych Dostawców Węgla (KDW).

Tablica 36. *Struktura kosztów w układzie kalkulacyjnym*

KOSZTY	2024 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	2023 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
KOSZT WYTWORZENIA SPRZEDANYCH PRODUKTÓW	11 830 696	87,6	11 422 290	86,2
WARTOŚĆ SPRZEDANYCH TOWARÓW I MATERIAŁÓW	0	0,0	225	0,0
KOSZTY SPRZEDAŻY	473 336	3,5	721 226	5,4
KOSZTY ZARZĄDU	1 205 908	8,9	1 108 272	8,4
RAZEM	**13 509 940**	**100,0**	**13 252 013**	**100,0**

Koszty rodzajowe

W 2024 r. koszty rodzajowe Spółki wyniosły 15 247 674 tys. PLN i były niższe r/r o 5,8%. W ich strukturze dominowały świadczenia na rzecz pracowników (48,6%), które spadły r/r o 2,5% (po wyłączeniu zysków/strat aktuarialnych nastąpił wzrost r/r o 0,7%) przy zmniejszeniu przeciętnego zatrudnienia o 347 osoby. Wpływ na wysokość kosztów osobowych miał poziom wynagrodzeń zgodny z zapisami Aneksu nr 1 do Umowy Społecznej oraz zawartymi porozumieniami ze stroną społeczną. W porównaniu do roku poprzedniego wszystkie pozycje kosztów uległy obniżeniu poza amortyzacją. Jest to efekt reakcji Spółki na zmiany zachodzące w jej otoczeniu. W obliczu zmniejszonego zapotrzebowania na węgiel i spadku cen węgla na rynkach światowych wystąpiła konieczność zmniejszenia produkcji jak i podjęcia działań optymalizacyjnych prowadzących do obniżenia nakładów na produkcję. Największa obniżka dotyczyła zużycia materiałów i energii, tj. odpowiednio o 17,7% i 22,5%. Zmniejszenie zużycia materiałów związane było głównie ze spadkiem zużycia materiałów na roboty przygotowawcze o 24% (zmniejszenie zakresu robót przygotowawczych ruchowych o 9,5 km i spadku kosztu 1 mb o 13,9%), niższym zużyciem materiałów na prace przygotowawcze (zbrojenie ścian) o 29,8% oraz zmniejszonym zużyciem materiałów w pozostałych procesach produkcji. Niższe koszty energii wynikały przede wszystkim ze spadku cen energii elektrycznej r/r o 27,3%. Ponadto spadek wystąpił w pozycji usługi obce o 5,3% głównie z tytułu niższych kosztów związanych z dostawami węgla do utworzonej przez PGG S.A. sieci Kwalifikowanych Dostawców Węgla (KDW). Niższy poziom pozostałych kosztów r/r wynikał z odmiennego ujęcia w 2023 r. odpisów aktualizujących wycenę węgla na zwałach, które wykazywano w kosztach działalności operacyjnej oraz różnicy dotyczącej wysokości odchylenia od cen deputatów węglowych. Przyrost odnotowano w pozycji koszty amortyzacji o 7,3% i spowodowany był: zwiększeniem amortyzacji aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych o 18,0%, jako skutek przekazania na majątek środków trwałych głównie z grupy zakupy środków trwałych, wzrostem amortyzacji wyrobisk ruchowych o 7,9% i zmniejszeniem amortyzacji prac przygotowawczych o 9,5%.

Tablica 37. *Struktura podstawowych kosztów rodzajowych*

KOSZTY	2024 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	2023 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	2024-2023 [TYS. PLN]
AMORTYZACJA	2 588 069	17,0	2 410 946	14,9	177 123
ZUŻYCIE MATERIAŁÓW I ENERGII	2 963 579	19,4	3 693 526	22,8	-729 947
USŁUGI OBCE	1 782 028	11,7	1 882 354	11,6	-100 326
ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW	7 417 390	48,7	7 608 905	47,0	-191 515
PODATKI I OPŁATY	294 103	1,9	291 382	1,8	2 721
POZOSTAŁE KOSZTY	202 504	1,3	304 047	1,9	-101 543
RAZEM	**15 247 673**	**100,0**	**16 191 160**	**100,0**	**-943 487**

2.2. Nakłady na niefinansowe aktywa trwałe

Tablica 38. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2024 [TYS. PLN]	PLAN NA 2025 [TYS. PLN]
Nakłady na środki trwałe	1 803 713,7	1 448 988,9
w tym na ochronę środowiska	*1 989,8*	*4 880,6*

Przychody lub koszty o nadzwyczajnej wartości lub incydentalne

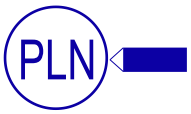
W 2024 r. utworzono odpis aktualizujący na kwotę 1 120 042,88 PLN ze względu na utratę wartości środków trwałych w budowie w wyniku tąpnięć w dniach 11 i 14 lipca 2024 r.

2.3. Poręczenia i gwarancje

W 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. nie udzielała poręczeń i nie wystawiała weksli, natomiast do 31 marca 2024 r. obowiązywała gwarancja bankowa wystawiona w celu zabezpieczenia wykonania zobowiązań kontraktowych dla ALPIQ ENERGY SE na kwotę 1 000,0 tys. PLN (wystawiona 11 stycznia 2022 r. do 31 marca 2023 r i przedłużona 28 grudnia 2022 r.).

2.4. Należności

Na koniec 2024 r. należności ogółem Spółki kształtowały się na poziomie 916 126 tys. PLN i stanowiły 7,77% jej aktywów. W strukturze należności wierzytelności dochodzone na drodze sądowej (sporne) stanowiły 60 021 tys. PLN, tj. 6,06% należności brutto a ich wartość bilansowa (netto) z uwagi na utworzony odpis aktualizujący jest zerowa.



Tablica 39. *Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności*

według stanu na 31.12.2024 r.

NALEŻNOŚCI	BRUTTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	NETTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
Z TYTUŁU DOSTAW I USŁUG	931 118	93,9%	916 126	100,0%
POZOSTAŁE	60 021	6,1%	0	0,0%
RAZEM	**991 139**	**100%**	**916 126**	**100%**

Należności przeterminowane stanowią 7,33% w należnościach brutto oraz 0,14% w należnościach netto.

Tablica 40. *Struktura przeterminowania należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności*

według stanu na 31.12.2024 r.

OKRES PRZETERMINOWANIA	BRUTTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	NETTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE DO 3 M-CY	4 766	6,5%	1 249	99,8%
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE POWYŻEJ 3 DO 6 M-CY	925	1,3%	0	0,0%
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE POWYŻEJ 6 DO 12 M-CY	1 744	2,4%	2	0,2%
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE POWYŻEJ 12 M-CY	65 242	89,8%	0	0,0%
RAZEM	**72 677**	**100%**	**1 251**	**100%**

2.5. Zobowiązania

Stan zobowiązań Spółki na 31 grudnia 2024 r. kształtuje się na poziomie 9 612 483 tys. PLN, a w ich strukturze dominują zobowiązania długoterminowe.



Tablica 41. *Zobowiązania*

ZOBOWIĄZANIA	STAN NA 31.12.2024 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
DŁUGOTERMINOWE	6 126 335	64
KRÓTKOTERMINOWE	3 486 148	36
RAZEM	**9 612 483**	**100,0**

Zobowiązania przeterminowane na koniec roku obrotowego kształtują się na poziomie 10 234 tys. PLN i stanowią 0,1% zobowiązań ogółem. Zobowiązania przeterminowane dotyczą w szczególności zobowiązań odsetkowych, w tym niezakończonego postępowania sądowego z firmą PLACMAT oraz faktur zaksięgowanych po przedłużonej kontroli merytorycznej. Spółka nie posiada zobowiązań przeterminowanych wobec budżetu.

2.6. Korzystanie z kredytów bankowych

W 2024 r. Spółka nie korzystała z kredytów bankowych.

2.7. Darowizny, zwolnienia z długu oraz wybrane wydatki

Udzielone darowizny

W roku obrotowym 2024 Polska Grupa Górnicza S.A. udzieliła jedynie wsparcia pieniężnego Fundacji Rodzin Górniczych w kwocie 181,6 tys. PLN, które Spółka realizuje od początku prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z Porozumieniem z dnia 3 listopada 2011 r. podpisanym pomiędzy Fundacją Rodzin Górniczych a Kompanią Węglową S.A. i później przejętym przez Polską Grupę Górniczą S.A. Celem Porozumienia jest wsparcie sierot i wdów po tragicznie zmarłych górnikach oraz wsparcie byłych pracowników zakładów górniczych, którzy na skutek wypadku przy pracy utracili zdrowie i możliwość kontynuowania pracy (inwalidów górniczych). Cel ten wynika bezpośrednio ze współodpowiedzialności pracodawcy za dobro zakładu pracy i ludzi w nim zatrudnionych oraz szczególnego charakteru pracy górnika i związanych z nią zagrożeń. Zgodnie z Porozumieniem wysokość składki na dany rok wynosi 6 PLN za każdego pracownika zatrudnionego pod ziemią, według stanu zatrudnienia na ostatni dzień poprzedniego roku i odprowadzana jest w okresach miesięcznych.

Dnia 31 lipca 2024 r. Zarząd Polskiej Grupy Górniczej S.A., Spółki działającej jako państwowa osoba prawna, w trybie art. 16 ust. 1 oraz ust. 1a ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o gospodarce nieruchomościami, złożył Oświadczenie o zrzeczeniu się na rzecz Skarbu Państwa prawa użytkowania wieczystego gruntu oraz

prawa własności budynków i urządzeń trwale związanych z gruntem, położonych w Katowicach przy ul. Powstańców 28 i 30 o łącznej wartości księgowej netto 19 169,4 tys. PLN.

Tablica 42. *Udzielone darowizny pieniężne, w tym zrzeczenia na rzecz Skarbu Państwa, o wartości przekraczającej 20 tys. PLN*

PODMIOT	SIEDZIBA	KWOTA [TYS. PLN]	CEL
FUNDACJA RODZIN GÓRNICZYCH	KATOWICE	181,6	WSPARCIE WDÓW, SIEROT I INWALIDÓW GÓRNICZYCH
SKARB PAŃSTWA		19 169,4	ZRZECZENIE SIĘ W TRYBIE ART. 16 UST. 1 i 1A USTAWY *O GOSPODARCE NIERUCHOMOŚCIAMI*
RAZEM	**X**	**19 351,0**	**X**

Sponsoring

W 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. nie ponosiła kosztów z tytułu sponsoringu oraz nie zawierała tego rodzaju umów.

Zwolnienia z długu lub zawarcie umowy o podobnym skutku

W 2024 r. dokonano zwolnień z długu lub zawarto inne umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 50 tys. PLN:

- (a) 88 tys. PLN – Gospodarstwo Ogrodnicze Monika Floriańczyk;
- (b) 90 tys. PLN – Gospodarstwo Rolno - Ogrodnicze Piotr Floriańczyk;
- (c) 122,4 mln PLN (z tego 19,5 mln PLN z tytułu kary umownej oraz 102,9 mln PLN z tytułu roszczeń odszkodowawczych z tytułu nienależytego wykonania umowy za 2023 r. oraz I-II kwartał 2024 r. – QEMETICA Soda Polska S.A.;
- (d) 697 tys. PLN – Elektrociepłownia Sp. z o. o. WOLBROM;
- (e) 12,36 mln PLN – Energetyka Sp. z o.o. Lubin;
- (f) 685 tys. PLN - LAB-TECH Radomsko Sp. z o.o.
- (g) 1,36 mln PLN – DALKIA POLSKA Sp. z o.o.
- (h) 1,04 mln PLN – Fortum Silesia S.A.
- (i) 1,12 mln PLN – Fortum Power And Heat Sp. z o.o.
- (j) 187 tys. PLN – Prefabet - Osława Dąbrowa S.A.
- (k) 98 tys. PLN – Zakład Energetyki Cieplnej w Wołominie Sp. z o.o.
- (l) 0,89 mln PLN – Zakład Górniczo-Hutniczy „BOLESŁAW" S.A.
- (m) 171 tys. PLN – Fabryka Obrabiarek „RAFAMET" S.A.
- (n) 319 tys. PLN – Grupa Producentów Owoców i Warzyw BOTOMA Sp. z o.o.
- (o) 12,2 mln PLN – Koksownia Bytom Sp. z o.o.
- (p) 406 tys. PLN – PGE Paliwa Sp. z o.o.
- (q) 53 tys. PLN – WELMAX PAPIER Sp. z o.o.

Na zawarcie wszystkich powyższych umów organ nadzoru wyrażał zgodę.

Zawarcie umów wymienionych w literach od a-q umożliwiło:

- (a-b) pozyskanie środków pieniężnych bez ponoszenia przez PGG S.A. kosztów procesu sądowego oraz ryzyka miarkowania kar w przypadku skierowania sprawy na drogę sądową;
- (c) zawarcie nowej umowy na sprzedaż węgla, wyegzekwowanie dodatkowej opłaty stałej do ceny węgla sprzedawanego w ramach nowej umowy, co w całości pokryło szacowaną potencjalną karę za niezrealizowanie spornej umowy w 2023 r. oraz utrzymanie współpracy z klientem w przyszłych okresach w obliczu nadpodaży na rynku węgla oraz przy dynamicznie zmniejszającym się zapotrzebowaniu na węgiel;
- (d-n oraz p-q) sprzedaż nieodebranych wolumenów węgla powyżej cen rynkowych co dało możliwość uzyskania przychodów z tej sprzedaży znacznie przewyższających wartość kary umownej, utrzymanie współpracy z klientem w przyszłych okresach w obliczu nadpodaży na rynku węgla oraz przy

dynamicznie zmniejszającym się zapotrzebowaniu na węgiel, zaś różnica w przychodach pomiędzy ceną sprzedaży a ceną rynkową w całości lub w części pokryła karę umowną;

- (o) wyegzekwowanie zapłaty rekompensaty równej karze za niepełne wykonanie umowy z 2023 roku w zakresie miału, uzyskanie dodatkowego przychodu z tytułu zmiany formuły cenowej, utrzymanie współpracy z klientem w przyszłych okresach w obliczu nadpodaży na rynku węgla oraz przy dynamicznie zmniejszającym się zapotrzebowaniu na węgiel.

Wybrane wydatki

W roku obrotowym łączne wydatki reprezentacyjne, a także na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem kształtowały się na poziomie 10 403,3 tys. PLN.

Łączne koszty w zakresie reprezentacji, usług prawnych, marketingowych, public relations i komunikacji społecznej oraz doradztwa związanego z zarządzaniem poniesione przez Spółkę w 2024 r. stanowią:

- 0,0682% kosztów rodzajowych poniesionych w roku 2024;
- 0,1057% przychodów netto ze sprzedaży za rok obrotowy 2024.

2.8. Instrumenty finansowe

Przyjęta w Polskiej Grupie Górniczej S.A. strategia finansowania determinuje zakres posiadanych instrumentów finansowych, wśród których należy wymienić:

- skarbowe papiery wartościowe (obligacje skarbowe),
- pożyczkę płynnościową;
- leasing.



Spółka identyfikuje następujące ryzyka związane z obszarem finansowania jej działalności, w tym z instrumentami finansowymi:

- **ryzyko utraty płynności finansowej** - ryzyko to rozumiane jest jako utrata zdolności do terminowego regulowania zobowiązań oraz pozyskiwania środków na finansowanie działalności. W celu ograniczenia tego rodzaju ryzyka zarządzanie płynnością odbywa się w sposób ciągły w każdym okresie, w perspektywie zarówno krótko, jak i długoterminowej. Zakres monitorowania i raportowania płynności Spółki jest ściśle określony.
  Istotnym determinantem płynności finansowej Spółki jest objęcie jej, na mocy nowelizacji Ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego z 17 grudnia 2021 r. (wraz z późniejszymi zmianami), systemem wsparcia, który z zasady pokrywać ma nadwyżkę kosztów kwalifikowanych nad przychodami kwalifikowanymi, zabezpieczając możliwość terminowej realizacji zobowiązań Spółki. Otrzymanie środków pomocowych w formie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych (dalej: dopłata) odbywa się na wniosek Spółki zatwierdzony przez ministra właściwego do spraw gospodarki surowcami energetycznymi.Ustawodawca przewidział możliwość przekazania dopłaty w dwóch formach: dotacji lub w formie podwyższenia kapitału zakładowego skarbowymi papierami wartościowymi. Finansowanie działalności w formie pomocy publicznej w ramach systemu wsparcia może generować dla Spółki ryzyka związane z:
  - niezabezpieczeniem w budżecie państwa na dany rok budżetowy środków dla beneficjentów systemu wsparcia publicznego dla sektora górnictwa węgla kamiennego;
  - niedoszacowaniem przez PGG S.A. wysokości dopłaty na dany rok obrotowy;
  - brakiem akceptacji wniosku o przyznanie dopłaty lub podjęciem decyzji w terminie nie uwzględniającym faktycznego zapotrzebowania na środki pieniężne;
  - ograniczeniami upłynnienia obligacji skarbowych, wynikającymi z dziennych limitów sprzedaży oraz kalendarza przetargów sprzedaży skarbowych papierów wartościowych oraz bonów skarbowych przez Ministerstwo Finansów (limit w postaci zakazu sprzedaży skarbowych papierów wartościowych w dniu sprzedaży obligacji skarbowych przez Ministerstwo Finansów oraz w terminie dwóch dni roboczych przed tą datą oraz w dniu przetargu sprzedaży bonów skarbowych);
  - ograniczeniem dopłaty poziomem ceny referencyjnej, co oznacza że w przypadku dokonania sprzedaży węgla po cenie niższej od ceny referencyjnej dopłata udzielona zostanie z uwzględnieniem ceny referencyjnej i może nie pokryć wszystkich poniesionych kosztów kwalifikowanych.

  Czynnik ryzyka utraty płynności finansowej stanowią również objęte czasowym moratorium ustawowym zobowiązania wobec PFR S.A. z tytułu pożyczki płynnościowej oraz ZUS z tytułu składek na ubezpieczenie. Zasady systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce obejmujące zarówno mechanizm dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych i likwidacji kopalń, jak

i zawieszenie spłaty zobowiązań wobec ZUS i PFR S.A. z przewidywanym skutkiem ich ostatecznego umorzenia - jako pomoc publiczna – zostały notyfikowane (zgłoszone) Komisji Europejskiej – ostatnia aktualizacja wniosku październik 2024 r. Mając na względzie, że kluczowym instrumentem wpływającym na płynność finansową PGG S.A. są środki pochodzące z pomocy publicznej, co do której ryzyka określono powyżej, **Spółka ocenia poziom ryzyka utraty płynności finansowej jako średni**.

- **ryzyko stopy procentowej** - ryzyko to związane jest ze zmiennością stopy procentowej, na której oparte są instrumenty finansowe.

  O stawkę referencyjną WIBOR oparte były odsetki w umowach finansowanych w formie leasingu finansowego, którego udział jako formy finansowania nakładów inwestycyjnych był jednak bardzo niski.

  Poza opisanymi w segmencie ryzyka utraty płynności finansowej ograniczeniami co do limitu ilości i czasu dokonywania sprzedaży otrzymanych w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych obligacji skarbowych istotną rolę dla płynności i funkcjonowania Spółki ma rynkowa wycena otrzymanych obligacji skarbowych na moment ich sprzedaży. Wzrost rentowności obligacji skarbowych oznacza dla PGG S.A. ryzyko sprzedaży obligacji nie tylko poniżej ich wartości nominalnej, ale również poniżej wartości godziwej wynikającej z wyceny dokonanej przez niezależnego biegłego na moment podwyższenia kapitału zakładowego.
  Spółka ocenia poziom ryzyka stopy procentowej jako niski.

  Spółka nie wykorzystywała instrumentów pochodnych w celu zabezpieczenia się przed ryzykiem zmiany stóp procentowych.

- **ryzyko kredytowe** – ten rodzaj ryzyka rozumiany jest jako możliwość niewywiązania się ze zobowiązań przez dłużników Spółki. Polska Grupa Górnicza S.A. jest narażona na ryzyko kredytowe głównie w dwóch obszarach związanych z:
  - należnościami od odbiorców;
  - środkami pieniężnymi i lokatami bankowymi.

  Podstawowym elementem procesu zarządzania ryzykiem kredytowym w Spółce jest bieżący monitoring stanu należności oraz wewnętrzny system raportowania. Spółka ogranicza ekspozycję na ryzyko kredytowe związane z należnościami od odbiorców poprzez ocenę i monitoring kondycji finansowej kontrahentów, ustalanie limitów kredytowych oraz stosowanie zabezpieczeń wierzytelności. Kredyt kupiecki otrzymują sprawdzeni, długoletni kontrahenci, a sprzedaż produktów nowym klientom w większości przypadków dokonywana jest na podstawie przedpłat lub instrumentów finansowania przenoszących w całości ryzyko kredytowe na instytucje finansowe. W 2024 r. Spółka ubezpieczyła część należności handlowych, co również ograniczyło poziom ryzyka.

  Ryzyko kredytowe związane z transakcjami depozytowymi jest ograniczone poprzez deponowanie i lokowanie środków pieniężnych tylko w bankach o ugruntowanej pozycji rynkowej i posiadających rating przyznany przez międzynarodowe agencje ratingowe oraz ograniczenie poziomu koncentracji środków w poszczególnych instytucjach.

  Spółka ocenia poziom ryzyka kredytowego jako niski;

- **ryzyko istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych** - Polska Grupa Górnicza S.A. na bieżąco monitoruje ryzyka związane z możliwością zakłóceń przepływów środków pieniężnych. W celu minimalizacji tego rodzaju ryzyka Spółka prowadzi szczegółowe plany przepływów pieniężnych w różnych horyzontach czasowych, uwzględniające utrzymanie środków pieniężnych na poziomie niezbędnym do obsługi bieżących zobowiązań. Na bieżąco w Spółce prowadzone jest zarządzanie kapitałem obrotowym. Z uwzględnieniem faktu, że istotnym elementem przepływów pieniężnych Spółki jest dopłata do redukcji zdolności produkcyjnych **Spółka ocenia poziom ryzyka istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych jako średni**.
  Spółka nie stosuje rachunkowości zabezpieczeń.

Znaczące umowy w zakresie instrumentów finansowych

Znaczące umowy w zakresie dotyczącym instrumentów finansowych w 2024 r. obejmują:



- 15 marca 2024 r. – podpisanie z Umowy nr 1/03/2024 z Ministerstwem Przemysłu o przyznanie dotacji budżetowej na finasowanie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych w łącznej wysokości 600,0 mln PLN;
- 24 maja 2024 r. – podpisanie ze Skarbem Państwa Umowy o podwyższeniu kapitału zakładowego PGG S.A. w zamian za wkład niepieniężny w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości 1 315,6 mln PLN (wartość nominalna wniesionych obligacji 1 350,0 mln PLN) w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2024 r.;
- 21 czerwca 2024 r. – podpisanie ze Skarbem Państwa Umowy o podwyższeniu kapitału zakładowego PGG S.A. w zamian za wkład niepieniężny w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości 330,0 mln PLN (wartość nominalna wniesionych obligacji 325,0 mln PLN) w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2024 r.;
- 5 lipca 2024 r. – podpisanie ze Skarbem Państwa Umowy o podwyższeniu kapitału zakładowego PGG S.A. w zamian za wkład niepieniężny w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości 330,9 mln PLN (wartość nominalna wniesionych obligacji 325,0 mln PLN) w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2024 r.;
- 2 sierpnia 2024 r. – podpisanie ze Skarbem Państwa Umowy o podwyższeniu kapitału zakładowego PGG S.A. w zamian za wkład niepieniężny w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości 1 457,5 mln PLN (wartość nominalna wniesionych obligacji 1 500,0 mln PLN) w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2024 r.;
- 6 grudnia 2024 r. – podpisanie ze Skarbem Państwa Umowy o podwyższeniu kapitału zakładowego PGG S.A. w zamian za wkład niepieniężny w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości 1 270,3 mln PLN (wartość nominalna wniesionych obligacji 1 300,0 mln PLN) w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2024 r.

2.9. Pomoc finansowa od Skarbu Państwa

PGG S.A. jest beneficjentem pomocy publicznej (dalej: system wsparcia, NSW), której warunki szczegółowo określają:

- Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2007 r. nr 192 poz. 1379) wraz z późniejszymi zmianami;
- Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 264) wraz z późniejszymi zmianami;
- Zatwierdzone w dniu 3 lutego 2022 r. przez Ministra Aktywów Państwowych Wytyczne dotyczące dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych.

System wsparcia podlega notyfikacji Komisji Europejskiej. Wniosek notyfikacyjny zawierający zasady systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce został złożony Komisji Europejskiej w marcu 2022 r. a następnie aktualizowany w maju 2023 r. oraz w październiku 2024 r. Komisja Europejska do końca 2024 r. nie wydała decyzji kończącej zainicjowane postępowanie.

Notyfikowany system wsparcia obejmuje m.in.:

- dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych rozumiane jako dodatnią różnicę pomiędzy kosztami kwalifikowanymi działalności wydobywczej a przychodami kwalifikowanymi, z uwzględnieniem zastosowania ceny referencyjnej;
- w zakresie odroczonych składek ZUS za okres od marca 2020 r. do marca 2021 r. (kwota 818 mln PLN) oraz zobowiązań wobec PFR S.A. (kwota 1 000 mln PLN) zawieszenie obowiązku spłaty tych zobowiązań do dnia wydania decyzji Komisji Europejskiej, o której mowa w art. 4 ust. 2 albo 3 rozporządzenia Rady (UE) 2015/1589 z dnia 13 lipca 2015 r. ustanawiającego szczegółowe zasady stosowania art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, albo decyzji, o której mowa w art. 9 tego rozporządzenia, albo innego zakończenia postępowania przed Komisją Europejską, nie później niż do dnia 31 grudnia 2025 r.;

- zwolnienie przedsiębiorstw objętych systemem wsparcia z obowiązku wpłacania na rachunek urzędu skarbowego zaliczek miesięcznych, o których mowa w art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych. W oparciu o powyższe, Spółka będzie zobligowana do zapłaty podatku dochodowego od osób prawnych jeżeli wystąpi podstawa wraz ze złożeniem deklaracji podatkowej;
- zwolnienie przedsiębiorstw górniczych objętych systemem wsparcia z dokonywania odpisów i gromadzenia środków na fundusz likwidacji zakładów górniczych.

W 2024 r. Spółka korzystała ze wsparcia publicznego w formie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych, a otrzymana pomoc publiczna obejmowała:

- niewykorzystywane w 2022 r. środki pieniężne ze sprzedaży obligacji skarbowych otrzymanych w ramach podwyższenia kapitału zakładowego Spółki, co wraz z odsetkami uzyskanymi w 2023 r. w wysokości 31,9 mln PLN oraz w 2024 r. w wysokości 2,2 mln PLN stanowiło kwotę 597,2 mln PLN;
- 600 mln PLN dotacji otrzymanej na podstawie Umowy z dnia 15 marca 2024 r.;
- 4 704,3 mln PLN w ramach podwyższenia kapitału zakładowego opłaconego aportem w formie obligacji skarbowych o wartości nominalnej 4 800 mln PLN (na dzień 31 grudnia 2024 r. wartość nominalna nie sprzedanych obligacji wynosiła 450 mln PLN).

2.10. Istotne transakcje z podmiotami powiązanymi



W 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. realizowała transakcje handlowe z podmiotami powiązanymi w zakresie:

- sprzedaży produktów i usług z:
  - SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.;
  - Gardia Broker Sp. z o.o.;
- zakupów z:
  - SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.

2.11. Realizacja wyznaczonych wyników finansowych



Podstawę do raportowania wielkości rocznych za 2024 r. stanowiła Aktualizacja PTE na 2024 r., która została przyjęta przez Zarząd i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w lipcu 2024 r. Aktualizacja PTE uwzględniała obniżenie prognoz sprzedaży węgla wynikające z sytuacji rynkowej, ograniczenie poziomu produkcji węgla oraz robót przygotowawczych, a w ślad za tym ograniczenie gotówkowych nakładów na produkcję węgla. Płynność finansową PGG S.A. w roku 2024 zapewnić miały obok własnych środków z działalności operacyjnej, środki z niewykorzystanej pomocy publicznej udzielonej w 2022 r. w formie podwyższenia kapitału zakładowego skarbowymi papierami wartościowymi wraz z uzyskanymi odsetkami oraz środki otrzymane w ramach nowej pomocy publicznej w formie dotacji oraz podwyższenia kapitału zakładowego skarbowymi papierami wartościowymi. W październiku 2024 r. Minister Przemysłu zatwierdziła pomoc wynikającą z Aktualizacji PTE 2024 z lipca 2024 r.

PGG S.A. uzyskała wyższe wyniki ekonomiczno-finansowe od założonych w Aktualizacji PTE na 2024 r. przy produkcji niższej od planowanej o 4,8% i niższym wolumenie sprzedaży węgla w porównaniu do planu o 1,6%, przy obniżeniu planowanego poziomu zapasów węgla o 20,9% (poziom zapasów wyniósł 2,4 mln ton i w porównaniu do 2023 r. był wyższy o 18,8%). Średnia cena zbytu wyniosła w 2024 r. 563,64 PLN/t i była wyższa od planowanej o 3,44 PLN/t, tj. o 0,6%, a do roku 2023 spadła o 29,1%. Niższy wolumen sprzedaży w porównaniu do PTE przełożył się na spadek przychodów o 97,9 mln PLN, tj. o 1,0%, a w odniesieniu do 2023 r. przychód był niższy o 40,3% na skutek niższych cen węgla i niższego wolumenu sprzedaży. Nieznacznie niższe przychody w porównaniu do planu przy jednoczesnej obniżce nakładów na produkcję węgla wpłynęły na uzyskane wyniki ekonomiczno-finansowe Spółki. Gotówkowe nakłady na produkcję węgla w 2024 r. wyniosły 13 897,7 mln PLN i były niższe od planowanych o 5,4% (w tym nakłady OPEX były niższe od planowanych o 5,4%, a CAPEX niższe o 5,2%), a w porównaniu r/r uległy obniżeniu o 6,7%.

Wynik na sprzedaży węgla był wyższy od planowanego o 14,5%. EBITDA w porównaniu do PTE była wyższa o 34,2% (marża EBITDA wyższa w porównaniu do PTE o 4,0%). EBITDA znormalizowana (tj. po wyłączeniu skutków zdarzeń jednorazowych, wyników na sprzedaży i likwidacji aktywów trwałych, aktualizacji wyceny aktuarialnej itp. oraz wpływu dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych) w odniesieniu do założonej w PTE była wyższa o 29,0% (marża EBITDA znormalizowana wyższa w porównaniu do PTE o 4,8%).

Spółka rok 2024 zakończyła ujemnym wynikiem finansowym netto -3 617,5 mln PLN, tj. na poziomie wyższym od założonego w PTE o 791,3 mln PLN i niższym w porównaniu do uzyskanego w roku poprzednim o 5 973,5 mln PLN z uwagi na spadek przychodów ze sprzedaży węgla.

Utrzymanie płynności finansowej przez PGG S.A. w 2024 r. było możliwe m.in. dzięki podjętym działaniom oszczędnościowym prowadzącym do redukcji gotówkowych nakładów na produkcję węgla oraz wsparciu z uzyskanej pomocy w postaci dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych.

Spółka w 2024 r. otrzymała dopłatę w łącznej wartości 5 304 mln PLN, z czego 600 mln PLN w formie dotacji oraz 4 704 mln PLN w formie obligacji skarbowych wniesionych przez Minister Przemysłu na podwyższenie kapitału zakładowego PGG S.A.

Przewidywana sytuacja Spółki

Kluczowe czynniki wpływające na funkcjonowanie PGG S.A. w 2025 r.:

- notyfikacja przez KE programu pomocy dla górnictwa węgla kamiennego;
- nowelizacja ustawy górniczej umożliwiająca uruchomienie programu dobrowolnych odejść (PDO) od 1 lipca 2025 r. (dodatkowe dopłaty dla PGG S.A. na realizację PDO i likwidację kopalń, wydłużenia ustawowego moratorium na spłatę zobowiązań wobec ZUS i PFR S.A.);
- zatwierdzenie przez Ministerstwo Przemysłu poziomu zapotrzebowania na dopłatę w roku 2025 na kwotę 6 420 mln PLN, w tym nowe środki pomocowe 5 623 mln PLN;
- aktualizacja kluczowych dokumentów NSW, tj. Rozporządzenie w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych i Wytycznych dotyczących dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych (m.in. w zakresie: zasad wyliczania dopłat – uwzględnienie nowych zapisów dotyczących ceny referencyjnej, zasady monitoringu i weryfikacji nadzwyczajnej – uwzględnienie nowych terminów, kluczowych wskaźników efektywności (KWE) i progów odchyleń, umożliwienia prowadzenia przez PGG S.A. procesu likwidacji kopalni);
- wzrost udziału OZE przy spadku udziału węgla kamiennego w produkcji energii elektrycznej;
- uregulowanie relacji z energetyką w zakresie odbiorów węgla;
- poziom importu węgla energetycznego do Polski;
- Dyrektywa metanowa, której część zapisów wchodzi w życie od 1 stycznia 2025 r.

Przyjęta przez Zarząd i Radę Nadzorczą PGG S.A. w lutym 2025 r. Aktualiacja PTE na 2025 r. uwzględnia aktualne zmiany w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym Spółki i jest operacyjnym rozwinięciem Programów Operacyjnych Kopalń (POK) w zakresie 2025 r.

Plan na 2025 r. zakłada 16,1 mln ton produkcji węgla, 74,5 km robót przygotowawczych, istotną redukcję wydatków CAPEX i OPEX do roku poprzedniego, w tym redukcję kosztów osobowych poprzez zmniejszenie zatrudnienia z tytułu planowanego uruchomienia PDO dla 1 742 osób, co będzie możliwe w przypadku nowelizacji ustawy górniczej.

Płynność finansową PGG S.A. zakłada utrzymać poprzez finansowanie działalności przede wszystkim ze środków z działalności operacyjnej oraz ze środków otrzymanych w ramach nowej pomocy publicznej w formie dotacji oraz podwyższenia kapitału zakładowego skarbowymi papierami wartościowymi (5 623 mln PLN) i z środków niewykorzystanej pomocy publicznej udzielonej w 2024 r. w formie podwyższenia kapitału zakładowego skarbowymi papierami wartościowymi wraz z uzyskanymi odsetkami.

Ponadto Aktualizacja PTE na 2025 r. zakłada uzyskanie dodatkowej pomocy publicznej na pokrycie kosztów nadzwyczajnych (likwidacja, PDO) w wysokości około 203 mln PLN.

2.12. Kluczowe wskaźniki efektywności

Kluczowe wskaźniki finansowe

Tablica 43. *Wskaźniki finansowe*

RODZAJ WSKAŹNIKA	SPOSÓB WYLICZENIA	2024	2023
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI I (WPB)	AKTYWA OBROTOWE / ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE-REZERWY KRÓTKOTERMINOWE	1,1	0,8
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI II (WPS)	(AKTYWA OBROTOWE - ZAPASY) / ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE-REZERWY KRÓTKOTERMINOWE	0,8	0,6
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI III (WPN)	ŚRODKI PIENIĘŻNE I ICH EKWIWALENTY / ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE-REZERWY KRÓTKOTERMINOWE	0,2	0,2
ROTACJA MAJĄTKU (TAT)	PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY / AKTYWA OGÓŁEM	0,8	1,4
RENTOWNOŚĆ KAPITAŁU WŁASNEGO (ROE)	WYNIK FINANSOWY NETTO x 100 / KAPITAŁ WŁASNY	-137,6%	154,6%
RENTOWNOŚĆ MAJĄTKU (ROA)	WYNIK FINANSOWY NETTO x 100 / AKTYWA OGÓŁEM	-29,6%	20,2%
STOPA ZADŁUŻENIA	ZOBOWIĄZANIA RAZEM x 100 / AKTYWA OGÓŁEM	78,5%	87,0%

* Wskaźniki: marża EBIT, marża EBITDA oraz rentowność sprzedaży netto zostały zaprezentowane w punkcie 1.6.12. sprawozdania.

Wskaźniki finansowe osiągnięte przez Spółkę w roku obrotowym wykazują w większości podobny poziom w porównaniu do roku poprzedniego. Wskaźniki płynności kształtują się poniżej wartości uznawanych za optymalne, poza wskaźnikiem płynności III (WPN), którego wartość mieści się w granicach wartości zalecanej. Z kolei wskaźnik stopy zadłużenia wykazuje wielkość wyższą od wartości uznawanej za właściwą. Rentowność kapitału własnego (ROE) oraz rentowność majątku (ROA) wykazują zaś w 2024 r. wartości ujemne z uwagi na wygenerowaną stratę finansową netto.

Kluczowe wskaźniki techniczno-produkcyjne

W 2024 r. wydobycie węgla brutto w kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A. wyniosło 23 090,4 tys. ton, zanieczyszczenie urobku 24,9%, natomiast wydobycie netto ukształtowało na poziomie 17 333,5 tys. ton (69 334 t/d).

W zakresie parametrów opisujących jakość produkowanego węgla w 2024 r.: wartość opałowa wyniosła 23 817 kJ/kg, zawartość popiołu 17,6%, natomiast zawartość siarki 0,58%. Średnia liczba ścian czynnych w 2024 r. wyniosła 28,6 szt., średnie wydobycie z jednej ściany wyniosło 2 413 t/dobę i było niższe o 200 t/dobę od osiągniętego w 2023 r.

Udział wydobycia z pokładów zaliczonych do II stopnia zagrożenia tąpaniami wyniósł 27,05%, a z pokładów zaliczonych do IV kategorii zagrożenia metanowego 35,6%. Na wysoki udział wydobycia z pokładów w największym stopniu zagrożenia tąpaniami i najwyższej kategorii zagrożenia metanowego, główny wpływ ma duża głębokość eksploatacji prowadzonej w trudnych warunkach geologiczno-górniczych. Procentowy udział wydobycia węgla z pokładów zaliczonych do II stopnia zagrożenia tąpaniami w ciągu ostatnich 3 lat utrzymywał się na porównywalnym poziomie ok. 33%, natomiast w 2024 r. zanotowano spadek do 27,05%, co było wynikiem zatrzymania eksploatacji w partii E-E1 KWK ROW Ruch Rydułtowy oraz weryfikacji zaliczeń w KWK Sośnica. Zagrożenie metanowe po zanotowanym w 2023 r. spadku, powróciło do średniego poziomu z lat poprzednich. Zanotowany wzrost jest związany z aktualnie projektowaną rozcinką złoża i w kolejnych latach będzie utrzymywać się na podobnym poziomie.

W zakresie wskaźników charakteryzujących odtworzenie frontu górniczego ogólna długość wyrobisk wydrążonych w 2024 r. wyniosła 78,7 km, wskaźnik natężenia robót przygotowawczych wyniósł 4,5 m/1000 t. Udział firm obcych łącznie z ZGRI (Zakład Górniczych Robót Inwestycyjnych) przy drążeniu wyrobisk

przygotowawczych w 2024 r. wyniósł 21,4% w relacji do ogółu wykonanych metrów i był niższy o 0,8 p.p. w stosunku do osiągniętego wskaźnika w 2023 r. Kluczowy wskaźnik charakteryzujący wydajność na jednego zatrudnionego wyniósł 510 t/zatr. i był niższy od osiągniętego w 2023 r. o 106 t/zatr.

Tablica 44. *Wykonanie podstawowych wskaźników techniczno-produkcyjnych*

WYSZCZEGÓLNIENIE		J.M.	2024	2023
Wydobycie węgla brutto		ton	23 090 421	27 552 138
Zanieczyszczenia		%	24,9	23,3
Produkcja węgla netto	- ogółem, w tym:	t/d	69 334	84 921
		ton	17 333 500	21 145 270
	- węgiel energetyczny	ton	15 913 269	20 096 536
	- węgiel koksowy	ton	1 420 231	1 048 734
	- udział % węgla koksowego	%	8,2	4,96
Parametry jakościowe węgla-wydobycie	- kaloryczność	GJ/kg	23,8	23,3
	- zawartość popiołu	%	17,6	18,4
	- zawartość siarki	%	0,58	0,62
Średnie dzienne wydobycie z 1 ściany		t/d	2 413	2 613
Średnia liczba ścian czynnych		szt.	28,63	32,6
Średnia dz. długość frontu ścian. czynnego		m	5 265	6 095
Zmianowość ścian z produkcją		szt.	3,3	3,5
Wydobycie	ze ścian z zawałem	ton	15 308 205	18 878 337
		%	88,3	89,3
	ze ścian z podsadzką hydrauliczną	ton	0	0
		%	0	0
	z robót przygotowawczych	ton	1 996 138	2 240 441
		%	11,5	10,6
	z innych robót	ton	29 157	26 492
		%	0,1	0,1
	z pokładów tąpiących (II st.)	ton	4 686 361	7 052 997
		%	27,0	33,4
	z pokładów metanowych (IV kat.)	ton	6 174 663	5 861 097
		%	35,6	27,7
Roboty przygotowawcze	- ogółem	m	78 670	86 199
	- własne	m	61 805	67 096
	- firmy obce	m	16 865	19 102
	- udział firm obcych	%	21,4	22,2
	wskaźnik natężenia robót przygotowawczych	m/1000t	4,5	4,1
Wydajność	- na 1 zatrudnionego w kop. zasadn.	t/zatr.	510	616

2.13. Odpisy z zysku w roku obrotowym

W 2024 r., ze względu na stratę bilansową, Polska Grupa Górnicza S.A. nie ma obowiązku dokonywania odpisów z tytułu wpłaty z zysku oraz wpłaty na Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg.

2.14. Sytuacja ekonomiczno-finansowa podmiotów zależnych

W 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. posiadała dwie spółki zależne:

- SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. wykazywaną w aktywach trwałych Polskiej Grupy Górniczej S.A.;
- Gardię Broker Sp. z o.o. wykazywaną w aktywach SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.

**SCHEMAT GRUPY KAPITAŁOWEJ PGG S.A.
NA DZIEŃ 31.12.2024 R.**

POLSKA GRUPA GÓRNICZA S.A.
/JEDNOSTKA DOMINUJĄCA/

100%

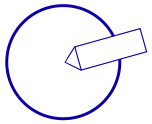
SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.
/SPÓŁKA BEZPOŚREDNIO ZALEŻNA/

100%

GARDIA BROKER SP. Z O.O.
/SPÓŁKA POŚREDNIO ZALEŻNA/

Polska Grupa Górnicza S.A. posiada w SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. 10 835 udziałów o łącznej wartości nominalnej 10 835,0 tys. PLN, co stanowi 100% kapitału zakładowego Spółki. Natomiast SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. posiada w Spółce Gardia Broker Sp. z o.o. 110 udziałów o łącznej wartości nominalnej 55,0 tys. PLN, co stanowi również 100% kapitału zakładowego tej Spółki.

Głównym celem zaangażowania kapitałowego Polskiej Grupy Górniczej S.A. w SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. jest wsparcie w zakresie usług: kadrowo-płacowych, szkoleniowych i archiwizacyjnych. Podstawowym celem zaangażowania kapitałowego SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. w Gardia Broker Sp. z o.o. jest zapewnienie profesjonalnej ochrony ubezpieczeniowej Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A.



W 2024 r. spółki zależne Polskiej Grupy Górniczej S.A. prowadzą rentowną działalność gospodarczą i osiągnęły następujące wyniki:

WYNIKI ZA 2024 ROK	SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.	GARDIA BROKER SP. Z O.O.
PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	25 692 tys. PLN	3 739 tys. PLN
EBIT	1 092 tys. PLN	1 087 tys. PLN
EBITDA	1 932 tys. PLN	1 099 tys. PLN
ZYSK NETTO	1 997 tys. PLN	1 164 tys. PLN

W roku obrotowym spółki zależne Polskiej Grupy Górniczej S.A. osiągnęły łączny zysk netto w wysokości 3,2 mln PLN. W strukturze kosztów rodzajowych tych podmiotów dominują koszty osobowe, co wynika z usługowego charakteru ich działalności.

STANY BILANSOWE NA DZIEŃ 31.12.2023	SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.	GARDIA BROKER SP. Z O.O.
AKTYWA TRWAŁE	21 399 tys. PLN	385 tys. PLN
AKTYWA OBROTOWE	17 802 tys. PLN	3 544 tys. PLN
KAPITAŁ WŁASNY	30 444 tys. PLN	3 186 tys. PLN
KAPITAŁ OBCY	8 757 tys. PLN	742 tys. PLN

Na koniec 2024 r. SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. wykazuje sumę bilansową na poziomie 39 201 tys. PLN, a Gardia Broker Sp. z o.o. w wysokości 3 928 tys. PLN.

WSKAŹNIKI OSIĄGNIĘTE W 2024 ROKU	SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.	GARDIA BROKER SP. Z O.O.
RENTOWNOŚĆ SPRZEDAŻY NETTO	7,8%	31,1%
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI III	2,86	1,91
STOPA ZADŁUŻENIA	22,3%	18,9%

Spółki zależne prowadzą zyskowną działalność, wykazują niski poziom zadłużenia oraz znaczną nadwyżkę kapitału własnego nad kapitałem podstawowym.

PGG S.A. nie tworzy i nie jest uczestnikiem grupy spółek, w rozumieniu k.s.h.

3. Przewidywane kierunki rozwoju

3.1. Przedstawienie kierunków rozwoju ze wskazaniem zagrożeń i ryzyk

W 2024 roku Polska Grupa Górnicza S.A. (PGG S.A.) kontynuowała kluczowe kierunki strategiczne wyznaczające jednocześnie ramy działalności Spółki na lata kolejne i będące dostosowaniem do nowych wyzwań. Główne założenia strategiczne uwzględniają:

- dostosowanie działań do zmieniających się uwarunkowań geopolitycznych i rynkowych;
- kalibrację priorytetów strategicznych, skupiających się w szczególności na dostosowaniu perspektywy funkcjonowania Spółki do założeń transformacji energetycznej;
- przyspieszony proces dekarbonizacji gospodarki;
- utrzymanie długoterminowej konkurencyjności na rynku poprzez zapewnienie dostaw węgla do krajowych odbiorców w sektorze energetyki i ciepłownictwa, a także odbiorców indywidualnych;
- mechanizm wsparcia publicznego sektora górnictwa węgla kamiennego w celu stopniowego wygaszania działalności wydobywczej węgla kamiennego (Nowy System Wsparcia) uwzględniający elementy:
  - dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych w całym okresie do planowanego zamknięcia tych jednostek, zgodnie z przyjętym harmonogramem określonym w Umowie Społecznej, jednostka będzie korzystać z dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych;
  - pokrywanie kosztów nadzwyczajnych związanych z likwidacją jednostek produkcyjnych, po zakończeniu produkcji.
- prowadzenie działalności operacyjnej Spółki w oparciu o Programy Operacyjne Jednostek Produkcyjnych (POK) sporządzone na potrzeby procesu notyfikacji pomocy publicznej górnictwa węgla kamiennego. Pomoc budżetowa pozwoli na dalsze funkcjonowanie Spółki w perspektywie do roku 2049;
- dostosowanie struktury techniczno-organizacyjnej do zmieniających się uwarunkowań obejmujących przygotowanie do eksploatacji pokładów w kopalniach w celu zapewnienia i stabilizacji frontu wydobywczego oraz utrzymania wymaganych zdolności wydobywczych kopalń m.in. w zakresie:
  - integracji (połączeń technologicznych) kopalń;
  - poprawy bezpieczeństwa pracy, warunków i higieny pracy pracowników poprzez zakup odpowiedniego sprzętu;
  - efektywnego i optymalnego wykorzystywania majątku produkcyjnego poprzez realizacje modernizacji oraz wymiany wyeksploatowanych maszyn i urządzeń górniczych (głównie obudów zmechanizowanych i urządzeń transportowych, systemów nadzoru i sterowania);
- realizacje kompleksowego projektu produkcji ekopaliw i mieszanek energetycznych wobec zmieniających się regulacji prawnych w zakresie wymagań jakościowych węgla oraz zmieniających się potrzeb i oczekiwań rynkowych na paliwa kwalifikowane;
- aspekt proekologiczny prowadzenia działań ukierunkowanych na ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko realizowanego procesu wydobywczego uwzględniając w tym budowę lub modernizację

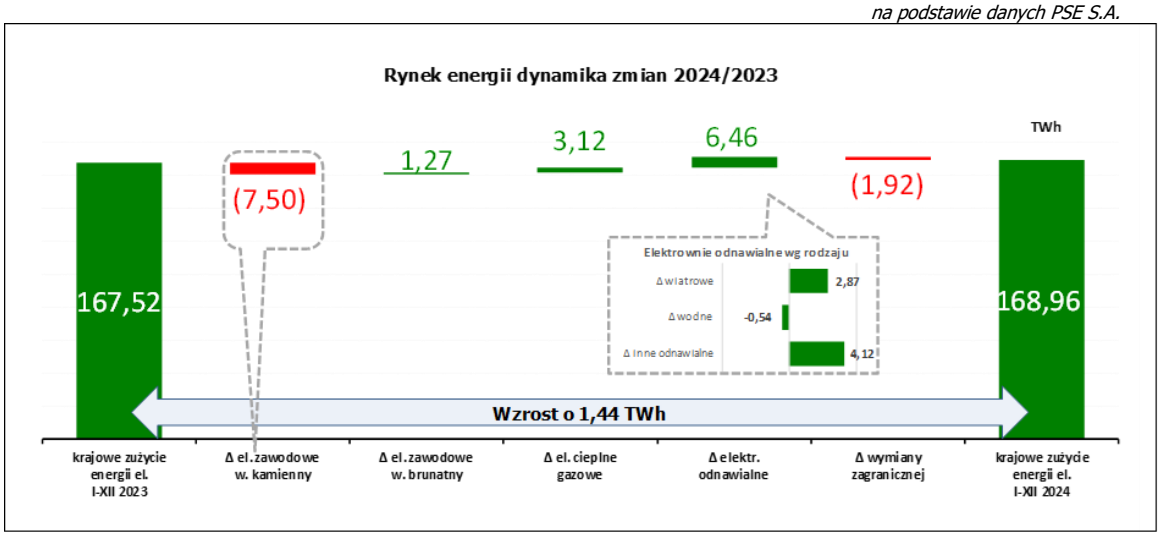
systemów ujęcia metanu oraz zagospodarowanie tego gazu w silnikach kogeneracyjnych (redukcji emisji metanu). Stosowne działania techniczne obejmują budowę instalacji do zagospodarowania metanu i jego ujmowania systemami odmetanowania oraz w ramach współpracy z instytutami badawczymi (opracowanie dokumentacji dotyczących możliwości i sposobów wzrostu ujęcia metanu oraz obniżenia jego emisji do atmosfery);

- zdefiniowanie podstawowych ryzyk działalności Spółki obejmujących m.in.: brak notyfikacji pomocy publicznej, dalsze zaostrzanie regulacji dotyczących polityki klimatycznej, dotychczasowy brak aktualizacji ustawy o funkcjonowaniu górnictwa, występujące warunki górniczo-geologiczne, ryzyko znaczących wzrostów kosztów materialnego zabezpieczenia produkcji itp.;
- transformację klimatyczną (efektywność energetyczna) ukierunkowaną na dywersyfikację źródeł energii (zmiany zachodzące w miksie energetycznym).

Poniższy wykres prezentuje dynamikę zmian r/r zachodzącą na rynku energii.

Wykres 5. *Rynek energii – dynamika zmian 2024/2023*

na podstawie danych PSE S.A.



Udział węgla w produkcji energii w 2024 r. wynosił 41,4% i obniżył się r/r o 5,4%. Umacnianie pozycji OZE (udział r/r +3,5%) i gazu (udział r/r +1,7%) wpływa głównie na redukcję zużycia węgla do produkcji energii. Spadek produkcji energii z węgla kamiennego o 7,5 TWh przekłada się na zmniejszenie zużycia węgla o ok. 3,5 mln t.

3.2. Opis możliwości rozwoju przewidywanej sytuacji finansowej w 2025 r.

W dniu 28 maja 2021 r. przedstawiciele Rządu, związków zawodowych, gmin górniczych (te reprezentowane były przez Przewodniczącą Zarządu Stowarzyszenia Gmin Górniczych w Polsce i Przewodniczącego Śląskiego Związku Gmin i Powiatów) oraz zarządów spółek górniczych podpisali Umowę Społeczną dotyczącą transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego. Umowa Społeczna określa m.in. kierunkowe założenia wygaszania produkcji węgla w Polsce do roku 2049 r. oraz gwarancje zatrudnienia. Ponadto aktualizacja projektu Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. (PEP2040), Krajowego Planu na rzecz Energii i Klimatu (KPEiK), przyjęcie przez UE Zielonego Ładu, przyjęte cele w zakresie redukcji emisji CO_2, presja na rozwój OZE, w radykalny sposób wpływają na dalekosiężną politykę Spółki.

Prognozowane ograniczenia popytu na węgiel energetyczny, będący podstawowym surowcem wydobywanym przez PGG S.A., a jednocześnie obwarowania narzucone porozumieniem z 25 września 2020 r. i wspomnianą Umową powodują, że plany rozwoju Spółki jako przedsiębiorstwa wydobywczego musiały zostać zweryfikowane i ograniczone do dostosowania zdolności wydobywczej przy spadającym popycie, jak i ustalonym w obydwu dokumentach harmonogramie wygaszania jednostek wydobywczych. Jednocześnie założenia Nowego Systemu Wsparcia powodują, że realizacja dużych przedsięwzięć „niewęglowych" napotyka barierę finansową.

W programie likwidacji sektora górnictwa węgla kamiennego przewidziano dopłaty do kosztów redukcji zdolności produkcyjnych w ramach uzgodnionego planu zamknięcia jednostek produkcyjnych, jak również

przewidziano udzielenie wsparcia na pokrycie kosztów nadzwyczajnych dla jednostek produkcyjnych objętych procesem likwidacji, związanych z likwidacją jednostek produkcyjnych, po zakończeniu w nich produkcji węgla. Przygotowany projekt zmiany ustawy o funkcjonowaniu górnictwa zakłada powierzenie procesu likwidacji zakładów produkcyjnych przedsiębiorcom górniczym, które przejmą obowiązki likwidacji.

W 2024 roku Spółka korzystała ze środków z dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych. Wielkość produkcji i sprzedaży zdeterminowana jest przez założenia ujęte w Programach Operacyjnych Kopalń (POK).

W roku 2024 Spółka uzupełniła kontraktację węgla oraz przystąpiła do budowy portfela kontraktów w oparciu, o które prowadzona będzie sprzedaż w 2025 r. Na koniec 2024 roku poziom kontraktacji zaplanowanego wolumenu sprzedaży węgla był wyższy rok do roku o około 10%, co odzwierciedla poprawę zarządzania w obszarze sprzedaży węgla. Równocześnie zostały zainicjowane prace nad wypracowaniem Strategii produktowej, które z założenia będą kontynuowane w roku 2025 oraz w latach następnych. Strategia produktowa umożliwi uzyskanie efektów synergii, poprzez optymalizację struktury produktowej miałów energetycznych, sortymentów grubych oraz średnich. Strategia zakłada także wzrost przewozów wewnętrznych pomiędzy kopalniami/ruchami Spółki, który umożliwi poprawę oraz optymalizację parametrów jakościowych produktów powstałych w wyniku mieszania węgla pochodzącego z kopalń PGG S.A.

W 2025 roku prognozuje się spadek cen, co znajdzie odzwierciedlenie w niższych przychodach ze sprzedaży, spadek nakładów inwestycyjnych przy jednoczesnym wzroście kosztów działalności, co przedkłada się na wynik finansowy i zmiany w bilansie w stosunku do roku poprzedniego.

3.3. Strategia na najbliższe lata

Obecnym priorytetem Spółki jest prowadzenie działalności wydobywczej zgodnie z założeniami wynikającymi z Umowy Społecznej. PGG S.A. jako Spółka objęta Nowym Systemem Wsparcia nie może prowadzić działalności inwestycyjnych, a wyłącznie prowadzić inwestycje odtworzeniowe nie powodujące zasadniczej zmiany w procesie produkcyjnym, umożliwiające wyłącznie kontynuację działalności w zakresie prowadzonym w okresie sprzed inwestycji. Niemniej jednak w celu osiągnięcia perspektywicznych celów, wieloletnie plany Spółki obejmują także m.in.:

- utworzenie w strukturach PGG S.A. Zakładu Likwidacji Kopalń do którego przekazywane będą nieprodukcyjne części kopalń np. szyby, wyrobiska górnicze wraz z terenami, obiektami i urządzeniami na powierzchni w celu zmiany ich funkcji oraz ponownego zagospodarowania, transformacji i tworzenia na ich bazie nowych celów gospodarczych, w tym miejsc pracy. Nowy Oddział po znowelizowaniu ustawy o funkcjonowaniu górnictwa będzie realizował obowiązki dotychczas wykonywane przez Spółkę Restrukturyzacji Kopalń S.A. Powołanie w strukturze Spółki Zakładu Likwidacji Kopalń umożliwi sprawniejsze stosowanie przepisów ustawy o funkcjonowaniu górnictwa. Konieczne jest dostosowanie struktury funkcjonowania Spółki do przyjęcia i rozliczenia dwóch niezależnych dotacji budżetowych, a tym samym skorzystanie z osobnego źródła finansowania przeznaczonego na wygaszanie nieprodukcyjnych części kopalń.

  W prowadzonym przez Ministerstwo Przemysłu procesie legislacyjnym, związanym z aktualizacją ustawy o funkcjonowaniu górnictwa, spółki węglowe objęte systemem wsparcia na redukcję zdolności produkcyjnych (Polska Grupa Górnicza S.A., Węglokoks Kraj S.A. i Południowy Koncern Węglowy S.A.) zaproponowały, żeby w nowelizowanej ustawie umieścić przepisy, które umożliwią im zawiązywanie spółek kapitałowych (lub przystępowanie do takich spółek), których celem strategicznym byłby rozwój społeczno-gospodarczy oraz wspieranie transformacji województwa śląskiego. Spółki takie prowadziłyby działalność z wykorzystaniem składników majątku likwidowanych zakładów górniczych. Aktualnie zajmuje się tym Spółka Restrukturyzacji Kopalń S.A., która m.in. prowadzi fizyczną likwidację wyrobisk czy wyburza budowle na powierzchni. Jednak obecne przepisy nie pozwalają jej, podobnie jak i spółkom węglowym, adaptować majątku po kopalniach do nowych celów gospodarczych. Na podstawie obowiązującej ustawy można darować je gminom tylko na cele publiczne. Taka zmiana w Ustawie powinna doprowadzić do oszczędności w dotacjach płaconych przez państwo na wygaszanie kopalń, ponieważ zyski z dodatkowej aktywności gospodarczej zasilą budżety prowadzących likwidację przedsiębiorców górniczych, zmniejszając tym samym ich zapotrzebowanie na środki publiczne.

- w związku z planowanym stopniowym zmniejszaniem wydobycia węgla, Spółka w celu zoptymalizowania ponoszonych wydatków oraz pełnego wykorzystania posiadanych zdolności produkcyjnych, parku maszynowego ZRP, może świadczyć odpłatnie usługi na rzecz Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. (PGZ), które będą polegać na udostępnieniu i wykorzystaniu urządzeń, maszyn oraz infrastruktury w czasie, kiedy zostaną już w pełni zabezpieczone potrzeby Oddziałów PGG S.A.

W efekcie końcowym współpraca z PGZ umożliwi zabezpieczenie miejsc pracy oraz zagospodarowanie potencjału ZRP po okresie funkcjonowania PGG S.A. Powstałe z tego tytułu korzyści po stronie przychodowej Spółki umożliwią redukcję poziomu zapotrzebowania na środki z NSW;

- Spółka przechodzi audyty, które w 2025 roku mogą otworzyć drzwi do intratnych zamówień na potrzeby polskiej armii. Byłaby to możliwość połączenia działalności obecnej produkcyjnej na potrzeby kopalń z działalnością niezwiązaną z węglem na potrzeby Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. przy wykorzystaniu obecnej infrastruktury Zakładu i kompetencji pracowników ZRP. Tym samym Zakład Remontowo-Produkcyjny, zamiast ograniczać działalność, może przestawić się na produkcję komponentów wojskowych, co pozwoliłoby mu utrzymać, a być może nawet zwiększyć zatrudnienie w przyszłości;
- realizację projektu w ramach działania Redeployment dla pracowników ZRP w celu uzyskania nowych kompetencji w kontekście współpracy z PGZ;
- zagospodarowanie nieruchomości tzw. Pola Bojków – działania dotyczące sprzedaży części nieruchomości na potrzeby realizacji inwestycji budowy nowej bazy dla taboru kolejowego.

Długofalowym planem Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest pozostawienie trwałych fundamentów dla rozwoju miast i gmin, w których funkcjonuje Spółka. Priorytetem jest tworzenie nowych miejsc pracy i działalności gospodarczej na bazie istniejącej infrastruktury zamiast jej bezpowrotnej likwidacji. Odpowiedzialność za przyszłość miast i gmin górniczych wykracza poza horyzont zakończenia produkcji chodzi o zapewnienie stabilnych wpływów do budżetów samorządowych, które pozwolą na finansowanie kluczowych projektów społecznych i infrastrukturalnych oraz bezpieczeństwa wodnego i geologicznego.

4. Restrukturyzacja Spółki

4.1. Program naprawczy

W 2024 r. Spółka nie realizowała programu naprawczego.

4.2. Restrukturyzacja majątkowa, organizacyjna i zatrudnienia

Restrukturyzacja techniczno-organizacyjna

W 2024 r w zakresie restrukturyzacji techniczno-organizacyjnej kontynuowano budowę kolejnych połączeń technologicznych pomiędzy Ruchami Chwałowice i Jankowice w KWK ROW, co pozwoli na dalsze selektywne wyciąganie urobku z kolejnych partii Ruchu Chwałowice. W świetle porozumienia z 25 września 2020 r. oraz Umowy z maja 2021 r. uruchomiono restrukturyzację techniczno-organizacyjną pomiędzy Ruchami Halemba i Bielszowice w KWK Ruda, której efekty pojawią się od roku 2026 oraz restrukturyzację techniczno-organizacyjną pomiędzy KWK Murcki-Staszic oraz KWK Wujek, polegające w pierwszej kolejności na utworzeniu kopalni dwuruchowej, następnie integracji technologicznej. Integracja KWK Staszic-Wujek Ruch Wujek i Ruch Murcki-Staszic została zakończona w 2024 r.

Najbliższe lata funkcjonowania Spółki zdeterminowane są zapisami Umowy Społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego i Ustawy o funkcjonowaniu węgla kamiennego oraz długoterminowym bilansem zapotrzebowania na węgiel energetyczny w kraju oraz miejscem wszystkich krajowych producentów węgla tego typu, w tym bilansie, oraz przygotowywaną aktualizacją PEP2040.

Należy podkreślić jednocześnie, że dotychczas Komisja Europejska nie zatwierdziła wniosku w sprawie notyfikacji podpisanej w maju 2021 r. Umowy Społecznej, regulującej zasady i tempo wygaszania kopalń węgla energetycznego w Polsce do 2049 r. Dokument zakłada subwencjonowanie branży górniczej w tym okresie w postaci budżetowych dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych kopalń. Wymaga to zgody Komisji Europejskiej. W momencie określenia tych zasadniczych warunków Spółka będzie mogła doprecyzować właściwą strategię oraz prognozy ekonomiczno-finansowe.

Restrukturyzacja majątkowa

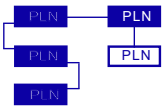
W 2024 r. w Oddziałach Polskiej Grupy Górniczej S.A. nie była prowadzona restrukturyzacja majątkowa.

Restrukturyzacja zatrudnienia

Nie podejmowano działań restrukturyzacyjnych w zakresie zatrudnienia.

4.3. Restrukturyzacja finansowa

Obligacje



Zabezpieczenia obligacji, zgodnie z zasadą akcesoryjności wygasły z chwilą umorzenia obligacji (tj. 7 lipca 2023 r.). Spółka złożyła wszystkie wnioski do sądów wieczystoksięgowych oraz częściowo do Rejestru Zastawów celem ich wykreślenia. Na dzień sporządzenia informacji nie wszystkie wnioski zostały rozpatrzone.

Pożyczka płynnościowa

Na dzień 1 stycznia 2024 r. wartość zobowiązań Spółki z tytułu pożyczki płynnościowej z Polskiego Funduszu Rozwoju wynosiła 1 000 000,0 tys. PLN (wartość kapitału, bez odsetek). Na mocy Ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, w jej brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia 2024 r., PGG S.A. objęta jest systemem wsparcia, w ramach którego przewidziane zostało m.in. zawieszenie spłaty zobowiązań wobec PFR S.A. W myśl Art. 5b Ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego zobowiązania te zostaną umorzone z mocy prawa w całości w dniu wydania przez Komisję Europejską decyzji stwierdzającej, że to umorzenie jest zgodne z rynkiem wewnętrznym, nie później niż 31 grudnia 2025 r.

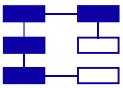
ZUS

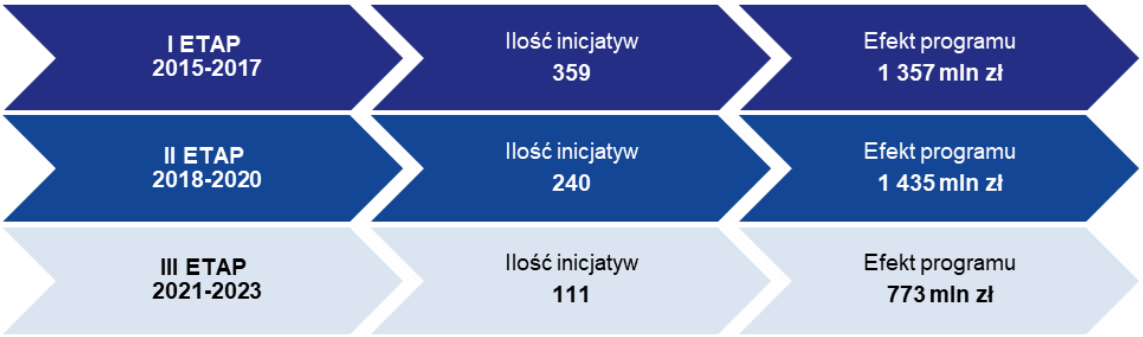
Zgodnie z treścią art. 5a Ustawy z 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego wraz z późniejszymi zmianami spłata zobowiązania pieniężne PGG z tytułu składek, które na mocy umów zawartych przed dniem 31 grudnia 2021 r. i obowiązujących na dzień 31 grudnia 2021 r. zostały rozłożone na raty lub których termin płatności został odroczony, analogicznie jak zobowiązania wobec PFR S.A. została zawieszona i zobowiązania podlegać mają umorzeniu z mocy prawa w całości wraz z odsetkami za zwłokę oraz kosztami upomnienia w dniu wydania przez Komisję Europejską decyzji, że umorzenie to jest zgodne z rynkiem wewnętrznym (albo innego zakończenia postępowania), ale nie później niż do 31 grudnia 2025 r.

Ponadto w 2024 r. Spółka nie prowadziła restrukturyzacji finansowej w ramach postępowania układowego oraz ugodowego postępowania bankowego.

4.4. Inicjatywy optymalizacyjne

Od momentu powstania PGG S.A. Spółka realizowała Program Poprawy Efektywności (PPE) ukierunkowanych na ograniczenie wydatków i wzrost przychodów. Łącznie zakończono trzy etapy.





Zarządzeniem Prezesa Zarządu PGG S.A nr ZP/12/2023 z dnia 30 czerwca 2023 r. od 1 stycznia 2024 r. PGG S.A. rozpoczęła realizację IV etapu Programu Poprawy Efektywności, który będzie obejmował lata 2024-2029. Według stanu na 31 grudnia 2024 r., Oddziały Polskiej Grupy Górniczej S.A., tj. 7 Kopalń i 4 Specjalistyczne Jednostki Organizacyjne, zgłosiły do programu łącznie 136 inicjatyw (129 o statusie L3 – realizowane, 3 o statusie L2 – w opiniowaniu, 4 usunięte).

Rok 2024 był pierwszym rokiem realizacji IV etapu (lata 2024-2029) Programu Poprawy Efektywności z planowanym efektem finansowym 2 870,0 mln PLN, mającym na celu zwiększenie efektywności operacyjnej kopalń. Według stanu na koniec 2024 r. program ten obejmuje 136 inicjatyw optymalizacyjnych będących długofalowymi procesami techniczno-organizacyjnymi i ekonomicznymi.

Uwzględniając stopień zaawansowania poszczególnych inicjatyw, ich rentowność (efekt finansowy), której beneficjentem jest Polska Grupa Górnicza S.A., w 2024 r. wyniosła 185,5 mln PLN, przy planowanej

w wysokości 128,8 mln PLN i m.in. przyczyniła się do realizacji zadań założonych w PTE 2024 r. Realizacja programu w 2024 r. przyniosła efekt finansowy, który był wyższy od zakładanego o 56,7 mln PLN.

	GRUPA	PLAN 2024 ROK [MLN PLN]	WYKON. 2024 ROK [MLN PLN]	ODCHYL. [MLN PLN]	PLAN 2024-2029 [MLN PLN]	WYKON. 2024-2029 [MLN PLN]	ODCHYL. [MLN PLN]
MP	POPRAWA JAKOŚCI PRODUKTU I NOWE KANAŁY DYSTRYBUCJI	-5,2	-62,0	-56,8	1 113,2	-62,0	-1 175,2
PD	OPTYMALIZACJA PROCESÓW I MAJĄTKU	54,0	54,8	0,8	427,4	54,8	-372,6
PE	ZASOBY LUDZKIE OUTSOURCING	0,0	0,2	0,2	4,3	0,2	-4,1
ME	OCHRONA POWIETRZA, OGRANICZENIE EMISJI, ODPADÓW I WPŁYWU NA ŚRODOWISKO	103,6	95,3	-8,3	454,7	95,3	-359,4
OZ	GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO	-27,3	95,4	122,7	847,7	95,4	-752,3
CF	CYFRYZACJA	0,7	0,7	0,0	4,3	0,7	-3,6
IN	INNE	3,1	1,2	-1,9	18,4	1,2	-17,2
	RAZEM	**128,9**	**185,6**	**56,7**	**2 870,0**	**185,6**	**-2 684,4**

Zgodnie z planem (według stanu na koniec 2024 r.) największy efekt finansowy w 2024 r. przyniosły inicjatywy z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego (122,7 mln PLN).



Zakres inicjatyw:

MP - Poprawa jakości produktu i nowe kanały dystrybucji (sklep internetowy i KDW) (wzrost kaloryczności urobku, zmniejszenie zawilgocenia węgli, zmniejszenie degradacji węgla i zwiększenie wypadu sortymentów grubych i średnich, produkcja ekopaliw)
PD - optymalizacja procesów i majątku (technologiczne usprawnienia procesów, poprawa wykorzystania majątku i jego unifikacja, ograniczenie kosztów zakupów itp.)
PE - zasoby ludzkie i outsourcing,
ME - ochrona powietrza, ograniczenie emisji, odpadów i wpływu na środowisko,
OZ - gospodarka obiegu zamkniętego, wody dołowe, rekultywacja, odpady, recykling materiałów...,
CF - cyfryzacja,

IN – inne,

Podstawowe założenia:

- **2024-2029** lata realizacji
- **129** liczba inicjatyw poziom L3 (realizowanych)
- **3** liczba inicjatyw poziom L2 (wdrażanych)
- **4** liczba inicjatyw usuniętych
- **2 870 mln PLN** planowany efekt realizacji (realizowanych)
- **Pełna identyfikacja zdarzeń środowiskowych i efektów realizowanych działań (wymogi ESG).**

5. Informacje dodatkowe

5.1. Kalendarium istotnych zdarzeń w 2024 r.

STYCZEŃ	– Przyjęcie przez Sejm Ustawy budżetowej na 2024 r. oraz Ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na 2024 r. zapewniających przedsiębiorstwom górniczym objętych nowym systemem wsparcia pomoc publiczną na redukcję zdolności produkcyjnych. – Wprowadzenie rozwiązań (na mocy Ustawy z dnia 20 grudnia 2023 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego, która weszła w życie w dniu 1 stycznia 2024 r.) polegających na: ▪ wydłużeniu okresu zawieszenia zobowiązań wobec ZUS i PFR S.A. do dnia wydania decyzji Komisji Europejskiej, o której mowa w art. 4 ust. 2 albo 3 rozporządzenia Rady (UE) 2015/1589 z dnia 13 lipca 2015 r. ustanawiającego szczegółowe zasady stosowania art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, albo decyzji, o której mowa w art. 9 tego rozporządzenia, albo innego zakończenia postępowania przed Komisją Europejską, nie później niż do dnia 31 grudnia 2025 r.; ▪ zwolnieniu przedsiębiorstw objętych systemem wsparcia z obowiązku wpłacania na rachunek urzędu skarbowego zaliczek miesięcznych, o których mowa w art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych. W oparciu o powyższe, Spółka będzie zobligowana do zapłaty podatku dochodowego od osób prawnych, jeżeli wystąpi podstawa wraz ze złożeniem deklaracji podatkowej. – W dniu 25 stycznia 2024 r. Minister Przemysłu zaakceptowała wniosek o przyznanie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na rok 2024 do kwoty 591,9 mln PLN.
LUTY	W dniu 15 lutego 2024 r. Minister Przemysłu zaakceptowała wniosek PGG S.A. o przyznanie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2024 r. do kwoty 6 161 mln PLN.
MARZEC	– W dniu 1 marca 2024 r. rozpoczęło działalność Ministerstwo Przemysłu z siedzibą w Katowicach. Powstało ono z wyłączenia z Ministerstwa Aktywów Państwowych komórek organizacyjnych obsługujących sprawy działu administracji rządowej gospodarka złożami kopalin. Ministerstwo Przemysłu zajmuje się sprawami górnictwa i hutnictwa, ale też m.in. gospodarką ropą, gazem i polityką atomową. – Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 11 marca 2024 r. w sprawie jednolitego tekstu ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.
CZERWIEC	– Złożenie przez Spółkę zapotrzebowania na środki budżetowe na dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych oraz koszty nadzwyczajne na lata 2025-2027. – Przyjęcie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1787 w sprawie redukcji emisji metanu w sektorze energetycznym w dniu 13 czerwca 2024 r.
LIPIEC	W dniu 11 lipca 2024 r. miało miejsce zdarzenie górniczo-geologiczne w KWK ROW Ruch Rydułtowy, które istotnie wpływa na poziom produkcji Spółki w przyszłych okresach, a tym samym poziom przychodów ze sprzedaży.
PAŹDZIERNIK	– 14 października 2024 r. – złożenie przez Ministerstwo Przemysłu aktualizacji wniosku notyfikacyjnego do UOKiK-u, który następnie został przekazany Komisji Europejskiej, – 31 października 2024 r. – Minister Przemysłu zatwierdziła pomoc wynikającą z Aktualizacji PTE 2024 z lipca br. w wysokości 6 046 mln PLN.
LISTOPAD	W dniu 29 listopada 2024 r. nastąpiło przesłanie do zatwierdzenia do Ministerstwa Przemysłu zaktualizowanych POK jednostek produkcyjnych i PGG S.A. w perspektywie 2025-2049.
GRUDZIEŃ	W dniu 2 grudnia 2024 r. nastąpiło przesłanie do zatwierdzenia do Ministerstwa Przemysłu wniosku o przyznanie dopłaty na pokrycie kosztów redukcji zdolności produkcyjnych na rok 2025 wraz z zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą PTE 2025.

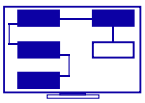
5.2. Relacje z Interesariuszami



Istotnym elementem efektywnego funkcjonowania Polskiej Grupy Górniczej S.A. był dialog z jej Interesariuszami. Spółka dbając o relacje z otoczeniem identyfikowała Interesariuszy i rozwijała kanały dystrybucji informacji.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom Interesariuszy Spółka korzystała z następujących kanałów dystrybucji informacji:

- korporacyjna strona internetowa www.pgg.pl;
- portal http://ubezpieczenia-pgg.pgg.pl dedykowany kontaktom z brokerem ubezpieczeniowym;
- poczta elektroniczna pod adresem relacje@pgg.pl wykorzystywana m.in. w kontekście wystosowywanych zapytań informacyjnych do Spółki i udzielania odpowiedzi oraz stałej komunikacji z Interesariuszami, w tym w szczególności z jedynym Akcjonariuszem – Ministerstwem Aktywów Państwowych;
- poczta dialog@pgg.pl wykorzystywana do komunikacji z Organizacjami Związkowymi;
- korespondencja pisemna za pośrednictwem przesyłek pocztowych lub kurierskich;
- komunikaty prasowe;
- wywiady oraz wypowiedzi radiowe i telewizyjne, o zasięgu ogólnopolskim i regionalnym;
- kontakt telefoniczny.



Komunikacja z otoczeniem odbywała się podobnie jak w ubiegłych latach za pomocą: informacji wysyłanych do mediów, odpowiedzi na pytania dziennikarzy, reagowania na komunikaty wysyłane przez media do opinii publicznej, organizowanie – w miarę potrzeb, konferencji prasowych, bieżące informowanie o wynikach i działaniach Spółki za pomocą strony internetowej i miesięcznika PGG MAGAZYN (od grudnia pn. Wieści z szoli). Komunikacja miała na celu przekazywanie rzetelnych i aktualnych informacji o działalności Spółki i o pracownikach PGG S.A. oraz budowanie pozytywnego wizerunku Spółki. Dodatkową formą komunikowania się było zamieszczanie krótkich informacji na Facebooku, Instagramie i Twitterze.

W roku obrotowym komunikacja z Interesariuszami Spółki prowadzona była głównie z:

- Ministerstwem Aktywów Państwowych (jako właściwym do reprezentowania Skarbu Państwa w zakresie wykonywania praw z akcji Spółki);
- Ministerstwem Przemysłu (jako właściwym do spraw gospodarki surowcami energetycznymi, nadzorującym działalność gospodarczą Spółki):
  - kwestii planów operacyjnych kopalń, finansowo-płynnościowych, w tym dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych oraz kwestii związanych z produkcją, sprzedażą węgla, a także ochroną środowiska;
  - przedstawienia opinii Spółki do konsultowanych projektów ustaw i rozporządzeń, programów rządowych (np. dla sektora górnictwa);
- Pozostałymi organami administracji państwowej w szczególności w obszarze konsultacji do przedstawionych projektów ustaw i rozporządzeń, programów rządowych (np. dla sektora górnictwa);
- Mediami;
- Bankami, leasingodawcami, organizacjami związkowymi oraz kontrahentami w zakresie obowiązków sprawozdawczych i jednorazowych zapytań informacyjnych;
- Pracownikami, w ramach komunikacji wewnętrznej, głównie poprzez: Wewnętrzny Portal Informacyjny (Intranet), Telewizję Korporacyjną, ulotki dla załogi, Gazetę Firmową Spółki, Program PGG Family – dedykowany pracownikom oraz ich rodzinom, a także media społecznościowe.

W celu zapewnienia szybkiej wymiany informacji, wspierania oraz umożliwienia doskonalenia zawodowego pracowników poprzez dostęp do pełnych zasobów edukacyjnych Spółki, rozwijany był również portal Akademia PGG, zawierający niezbędną dla pracowników wiedzę i wsparcie merytoryczne, informacje na temat kursów, szkoleń, sposobów podnoszenia kwalifikacji i kompetencji dostępnych w ofercie Spółki.

W 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. udostępniła w nowej, odświeżonej formie Biuletyn Informacji Publicznej https://bip.pgg.pl/index.html, który jest podstawowym źródłem dla osób poszukujących informacji na temat Spółki oraz sposobu przyjmowania i załatwiania spraw. Celem publikatora jest udostępnianie informacji publicznej w postaci ujednoliconego systemu stron w sieci teleinformatycznej zgodnie z art. 8 Ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Serwis realizując postanowienia wynikające z ww. ustawy oraz z Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 18 stycznia 2007 r. w sprawie Biuletynu Informacji Publicznej umożliwia wszystkim zainteresowanym zapoznanie się z informacjami o sprawach publicznych dotyczącymi Spółki. Osoba zainteresowana dostępem do informacji publicznych znajdzie w tym miejscu wszelkie informacje na temat zasad udostępniania informacji publicznej, wyłączeń oraz poglądowy Formularz Wniosku o udostępnienie informacji publicznej.

5.3. Implementacja nowych technologii

W 2024 r. kontynuowano sprzedaż paliwa kwalifikowanego o nazwie handlowej "Karolinka", produktu wprowadzonego do sprzedaży w PGG S.A. w 2022 r. Produkt gwarantuje 30% redukcji zanieczyszczeń, w tym pyłu PM2.5 i PM10, benzo(a)pirenu oraz WWA (wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych) i tym samym wpisuje się w działania na rzecz ochrony środowiska i staje się dostępnym, natychmiastowym rozwiązaniem problemu emisji zanieczyszczeń do atmosfery (spełniając wymagania ujęte w Tabeli numer 8 Rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska z 23 grudnia 2022 r. w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych).

Spółka stale podejmuje działania w celu optymalizacji struktury produktowej. W celu produkcji nowego paliwa wykorzystywana jest technologia termicznego przetwarzania węgla, którą dysponuje firma zewnętrzna, jednakże w Spółce wznowiono działania zmierzające do implementacji technologii produkcji paliw bezdymnych we współpracy z podmiotem zewnętrznym z obszaru energetyki. W poprzednich latach m.in. wykonano studium wykonalności dla wdrożenia przemysłowej technologii produkcji paliw bezdymnych, która obecnie w części stanowi bazę do aktualizacji analiz operacyjnych i ekonomiczno-finansowych.

W 2024 r. w sklepie internetowym PGG S.A. ruszyła sprzedaż bezdymnego paliwa węglowego „Błękitny Plus" w tzw. big bagach oraz w 15-kilogramowych workach, pakowanych na palety o wadze 750 kg z formą dostawy kurierskiej. Paliwo można także odebrać w sklepie stacjonarnym kopalni oraz przez sieć składów KDW (Kwalifikowanych Dostawców Węgla). W celu rozpowszechnienia informacji o możliwości nabycia niskoemisyjnego paliwa przez gospodarstwa domowe i przedsiębiorstwa w całym kraju nawiązano współpracę z władzami samorządowymi województwa śląskiego.

W celu poprawy bezpieczeństwa pracy, efektywności i organizacji akcji ratowniczych pod ziemią, Spółka uruchomiła działania w zakresie implementacji w kopalniach systemu radiowej łączności ratowniczej z możliwością stosowania w wyrobiskach zagrożonych wybuchem metanu i/lub pyłu węglowego, jak również systemu lokalizacji ludzi pod ziemią. Taka globalna implementacja zunifikowanych rozwiązań ma ułatwić logistykę systemów pomiędzy Oddziałami/Ruchami (przeniesienie systemu z jednego Zakładu Górniczego na inny) oraz poprawić bezpieczeństwo pracy, poprzez posiadanie wiedzy na temat ostatniego położenia danego pracownika w zagrożonym rejonie, jak również kontroli dopuszczalnej ilości pracowników mogących przebywać w jednym czasie w danej strefie. Dodatkowo uproszczone zostaną niektóre procedury: w przypadku radiowej łączności ratowniczej dotyczą one budowy sieci bezprzewodowej za pomocą regeneratorów, a nie jak dotychczas rozwijania przewodu telekomunikacyjnego z kołowrotku oraz nadzorowania osób przebywających w strefie szczególnego zagrożenia tąpaniami. Jednocześnie, dotychczas ilość tych osób była zgłaszana przez osobę dozoru, po zastosowaniu systemu lokalizacji będzie odbywała się automatycznie poprzez odczyt sygnału z nadajnika umieszczonego w lampie nahełmnej lub w formie indywidualnego identyfikatora. Powołano zespół specjalistów, którzy mają wybrać najlepsze istniejące (optymalne) rozwiązania i doprowadzić do ich stopniowego wdrażania w kopalniach Spółki od 2025 r.

5.4. Rozwój zakładów specjalistycznych

W ramach rozwoju zakładów specjalistycznych zwraca się uwagę na:

- Zakład Górniczych Robót Inwestycyjnych (ZGRI) – dalsza rozbudowa kompetencji w zakresie odmetanowania, usług szybowych, wierceń oraz zbrojeń i likwidacji ścian, rozbudowy kompetencji wykonywania odwiertów kierunkowych, tj. usług realizowanych dotychczas przez wyspecjalizowane firmy zewnętrzne;
- Zakład Remontowo-Produkcyjny (ZRP) – utrzymanie potencjału w zakresie remontów, modernizacji i produkcji obudów zmechanizowanych do potrzeb Spółki, co jest związane z niewystarczającą podażą na rynku krajowym i wysokimi nieakceptowanymi cenami zewnętrznymi, produkcji elementów tras kolejek podwieszanych, przygotowania do produkcji tras przenośników zgrzebłowych, remontu i produkcji hydrauliki siłowej, kompletacji hydrauliki sterowniczej;
- Zakład Elektrociepłownie (ZEC) – podstawowym celem jest zaspokojenie potrzeb wewnętrznych PGG S.A. oraz maksymalizacja wykorzystania metanu do produkcji energii cieplnej i elektrycznej (budowa silników gazowych kogeneracyjnych w KWK Sośnica, KWK Ruda Ruch Halemba, zabudowa układów kogeneracyjnych w EC Jankowicach), modernizacja przejętej EC Marcel.

Ponadto w 2024 r. w Polskiej Grupie Górniczej S.A. rozwijała się informatyzacja procesów, która obejmowała:

- obszar technologii informatycznych:
  - Wdrożenie nowego systemu dyspozytorskiego THOR we wszystkich kopalniach PGG S.A.;
  - Konsolidacja przetwarzania danych – zmiana platformy serwerowej, zmniejszenie liczby fizycznych serwerów na rzecz serwerów wirtualnych;



- Modernizacja systemu CISCO ACI do konfiguracji i nadzoru nad działaniem sieci informatycznej w Centrum Przetwarzania Danych;
- Modernizacja systemu backup w Centrum Przetwarzania Danych w układzie klastra urządzeń DataDomain;
- Wirtualizacja telekomunikacyjnego systemu tranzytowo-końcowego;
- Modernizacja sprzętu komputerowego (zakup komputerów stacjonarnych i laptopów dla Oddziałów PGG S.A.);
- Modernizacja systemów Rejestracji Czasu Pracy do nowej technologii w oddziałach PGG S.A.;
- Modernizacja platformy hurtowni danych SAP Business Object.

– obszar rozwoju produktów własnych:
  - Udostępnienie nowych funkcjonalności w Sklepie Internetowym PGG S.A. – m.in. obsługę działalności ecommerce B2B;
  - Modernizacja i rozwój o nowe obszary hurtowni danych SAP Business Objects, m.in. w obszarze Sklepu internetowego PGG S.A.;
  - Przygotowanie i uruchomienie aplikacji do monitoringu pracy zdalnej;
  - Opracowywanie aplikacji typu Low Code/No Code Oracle APEX do wspomagania procesów ewidencji i raportowania;
  - Uruchomienie nowej wersji systemu obsługi Biuletynu Informacji Publicznej;
  - Modernizacja sklepu internetowego PGG S.A. – funkcjonalność archiwizacji zamówień i regulaminów.

– obszar bezpieczeństwa:
  - Wdrożenie systemu monitorowania ciągłego sieci OT w kopalniach PGG S.A. – spełnienie wymagań Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa;
  - Wdrożenie systemu SIEM (system zarządzania informacjami i zdarzeniami bezpieczeństwa) w Centrum Monitorowania Bezpieczeństwa Informatycznego PGG S.A.;
  - Dostosowanie Organizacji IT do wytycznych Ustawy o Cyberbezpieczeństwie;
  - Opracowywanie scenariuszy szkoleniowych BHP w technologii VR.

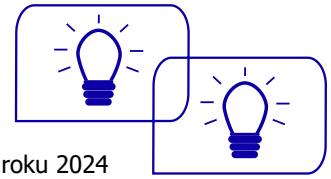
– obszar organizacji usług:
  - Rozwój technologii sztucznej inteligencji (AI) typu VoiceBot i Chatbot dla automatyzacji Infolinii Sprzedaży Węgla dla klientów B2B w sklepie internetowym;
  - Rozwój technologii robotyzacji procesów (RPA) w systemach obszaru finansowo-księgowego, logistyki i HR;
  - Wykorzystanie technologii sztucznej inteligencji IBM Watson Discovery do wyszukiwania i analizy treści dokumentów w oddziałach PGG S.A.

5.5. Rozwój sztucznej inteligencji

W 2024 r. Spółka, przy współpracy z IBM, rozbudowywała tzw. czatbota - technologia IBM watsonx, którego kluczowym zadaniem było i nadal jest wsparcie obsługi klienta oraz wewnętrznych procesów operacyjnych. Współpraca IBM i Polskiej Grupy Górniczej S.A. w tym obszarze rozpoczęła się w 2022 r. i była odpowiedzią na wyzwania związane z dywersyfikacją dostaw węgla po wprowadzeniu sankcji na Rosję. W odpowiedzi na potrzeby klientów, zwłaszcza w kontekście wsparcia i rozwiązywania najczęściej występujących problemów i usprawnienia procesu komunikacji Spółka-Klient, przetestowano wówczas czatbota wykorzystującego IBM watsonx Assistant. Następnie we współpracy z firmą IBM rozbudowano jego funkcje, umożliwiając klientom przeprowadzenie sekwencyjnej rozmowy, w celu uzyskania rzetelnych i konkretnych odpowiedzi na zadawane pytania. Było to kluczowe rozwiązanie. W kolejnym etapie prac nad AI Zakład Informatyki i Telekomunikacji PGG S.A. przygotował aplikację do analizy treści dokumentów, działającą w oparciu o komponent, który podsumowuje informacje znalezione w poszczególnych dokumentach, wykorzystując do tego celu duże modele językowe. IBM Watson Discovery funkcjonuje jako baza wiedzy, gdzie przechowywane są dokumenty, oraz jako mechanizm przeszukujący. Z kolei IBM watsonx.ai wykorzystuje duże modele językowe LLM przetwarzające fragmenty dokumentów z IBM Watson Discovery i odpowiadające w taki sposób, jakbyśmy kontaktowali się ze specjalistą, który zapoznał się z materiałami źródłowymi i wypowiedział się swoimi słowami. W 2025 r. planowane jest udostępnienie ww. aplikacji pracownikom wybranych działów Spółki.

5.6. Działania proekologiczne

Oferta ekopaliw



W związku z kontynuacją działań z lat poprzednich w zakresie dostosowania się do regulacji prawnych związanych z zaostrzaniem się rygorów dotyczących jakości paliw węglowych oraz zwiększającą się świadomością ekologiczną społeczeństwa Polska Grupa Górnicza S.A. zwiększyła możliwości produkcyjne niskoemisyjnego paliwa węglowego „Karolinka" produkowanego na bazie dodatku antysmogowego „błękitny plus". W 2023 r. wyprodukowano 35 tys. ton tego sortymentu, natomiast w roku 2024 zwiększono produkcję o 61 tys. ton, która w sumie wyniosła 96 tys. ton. Dodatkowo wprowadzono do sprzedaży nowy produkt dedykowany do wszystkich rodzajów kotłów – paliwo powstałe z termicznego przetworzenia węgla – błękitny plus. Dotychczas produkt ten był stosowany jako dodatek antysmogowy do groszku „Karolinka". Produkt dostępny jest w formie konfekcjonowanej w worki 20 kg oraz opakowania typu big-bag 1000 kg.

Jednocześnie realizowane są inwestycje, które umożliwią dalszy rozwój produkcji paliw węglowych, w tym ich konfekcjonowania:

- KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit:
  - zakończenie prac dotyczących zaprojektowania i budowy punktu rozładunku węgla z wagonów wraz z systemem tworzenia mieszanek energetycznych z wykorzystaniem węgla własnego i z innych kopalń – wartość zadania 13 010 000,00 PLN;

    Inwestycja oprócz możliwości przyjęcia z zewnątrz węgli opałowych do produkcji paliw kwalifikowanych umożliwia dodatkowo wykorzystanie wysokokalorycznych miałów energetycznych z pozostałych Oddziałów PGG S.A. do produkcji mieszanek energetycznych, co pozwala podnieść klasę jakościową do wartości oczekiwanych przez rynek i jednocześnie obniżyć niekorzystną dla środowiska zawartość siarki.
  - kontynuacja prac dotyczących zaprojektowania i budowy instalacji do produkcji ekogroszku klasy 5-25 mm z wykorzystaniem węgla własnego oraz węgla z innych kopalń – wartość zadania 40 151 892,52 PLN;
  - kontynuacja prac dotyczących zaprojektowania i budowy linii produkcyjnej konfekcjonowania paliw kwalifikowanych – wartość zadania 19 400 000,00 PLN netto. Inwestycja umożliwi konfekcjonowanie wyprodukowanych paliw kwalifikowanych w worki 20 kg z wydajnością ok. 500 t/dobę.

- KWK Piast-Ziemowit Ruch Piast:
  - zakończenie prac dotyczących budowy stacji kruszenia i klasyfikacji do produkcji Retopalu z całości materiału pochodzącego ze wzbogacania w cieczy ciężkiej - wartość inwestycji: 45 920 000,00 PLN. Inwestycja umożliwi elastyczne sterowanie procesem produkcji poszczególnych sortymentów węgla opałowego ze szczególnym uwzględnieniem zintensyfikowania produkcji sortymentu kwalifikowanego – Retopalu.

Paliwo niskoemisyjne

Kontynuacja sprzedaży wprowadzonego w 2022 r. na rynek nowego paliwa niskoemisyjnego „Karolinka" również wpisuje się w działania proekologiczne. Stosowanie nowego produktu wpływa na obniżenie efektywnej emisji substancji smogotwórczych o 30%, jak również redukcję emisji pyłów (PM2,5 i PM10) oraz węglowodorów aromatycznych (WWA) - w tym benzo(alfa)pirenu. W Polsce większość (ponad 80%) benzo(alfa)pirenu w powietrzu pochodzi z gospodarstw domowych - z pieców, kotłów na węgiel, zwłaszcza tych przestarzałych, o niskim standardzie technicznym, w których stosuje się bardzo często złej jakości paliwo, a niejednokrotnie odpady i śmieci. Dotarcie z nowym paliwem do jak najszerszej grupy odbiorców może przyczynić się do poprawy stanu środowiska, w tym przede wszystkim poprawy jakości powietrza.

Redukcja emisji metanu

Podejmowane od kilku lat przez PGG S.A. działania mające na celu redukcję ilości emitowanego metanu prowadzą do zauważalnych zmian w emisyjności kopalń, więc pozwolą częściowo dostosować się do nowych wymagań. Rzeczywista redukcja emisji metanu do atmosfery zmalała od 2020 r. o 29% i obecnie wynosi ok. 114 tys. ton metanu. Aktualnie efektywność ujęcia metanu w Polskiej Grupie Górniczej S.A. wynosi 33,4% za 2024 r.

Jedną z podstawowych oraz efektywnych metod wykorzystania metanu z odmetanowania kopalń są silniki kogeneracyjne (CHP-combined heat and power). Spółka posiada już w swoich strukturach pracujące silniki kogeneracyjne.

Dodatkowo w roku 2024 w KWK RUDA Ruch Halemba uruchomiono 2 nowe agregaty kogeneracyjne o mocy 2x2MWe i 2xMWt zasilane metanem pochodzącym ze stacji odmetanowania kopalni. Agregaty wytwarzają energię elektryczną na potrzeby kopalni oraz ciepło dostarczane do lokalnej ciepłowni ogrzewającej kopalnię i pobliską infrastrukturę mieszkalną. Instalacja znacząco zmniejsza emisję metanu do atmosfery, ogranicza ilość kupowanej energii elektrycznej ograniczając koszty zabezpieczenia produkcji. Ponadto w KWK Sośnica uruchomiono kolejną (4) jednostkę wytwórczą kogeneracyjną o mocy około 2 MWe i około 2 MWt wraz z infrastrukturą towarzyszącą na gaz z odmetanowania, która również zwiększa efekt poprzez ograniczenie emisji metanu i kosztów zabezpieczenia produkcji.

Spółka nadal prowadzi działania inwestycyjne związane z budową kolejnych agregatów prądotwórczych zasilanych metanem, co zwiększy do 2027 r. ich potencjał nawet o 45%, a to z kolei pozwoli w krótkim czasie na zmniejszenie ilości emitowanego metanu ze stacji odmetanowania.

Nadrzędnym celem prowadzenia odmetanowania w kopalniach jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa dla prowadzonej działalności wydobywczej i bezpieczeństwa pracy górników. Ponadto Spółka podejmuje działania mające na celu redukcję ilości emitowanego metanu, które pozwolą częściowo dostosować się do nowych wymagań wynikających z wprowadzonego Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie redukcji metanu w sektorze energetycznym.

Zagospodarowanie metanu

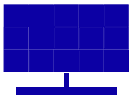
Spośród kopalń Polskiej Grupy Górniczej S.A. tylko KWK Piast-Ziemowit jest kopalnią niemetanową. We własnych instalacjach metan wykorzystywany jest do produkcji energii elektrycznej i cieplnej, która zużywana jest w kopalniach Spółki. Wytwarzane ciepło sprzedawane jest także do odbiorców zewnętrznych w Rybniku, Wodzisławiu Śląskim oraz Marklowicach. W roku obrotowym Polska Grupa Górnicza S.A. eksploatowała 10 jednostek kogeneracyjnych, o łącznej mocy 20 MWe.

W 2024 r. wyprodukowano z gazu metanowego 97,7 GWh energii elektrycznej oraz 337 336 GJ energii cieplnej, co wpłynęło na redukcję kosztów zakupu mediów o 124,9 mln PLN. W roku obrotowym zagospodarowano oraz zutylizowano 58,4 mln m^3 gazu metanowego. Przychód ze sprzedaży gazu metanowego podmiotom zewnętrznym wyniósł 39,2 mln PLN. Łączne korzyści ekonomiczne wynikające z zagospodarowania metanu w 2024 r. wyniosły 164,1 mln PLN.

Oprócz korzyści ekonomicznych, gospodarcze wykorzystanie ujmowanego metanu posiada również aspekt środowiskowy, gdyż zmniejszona zostaje ilość tego gazu emitowanego do atmosfery. Efekt cieplarniany metanu jest 28 razy większy niż dwutlenku węgla. Uniknięto tym samym emisji do atmosfery ponad 58,4 mln m^3 metanu, co jest równoważne z ograniczeniem emisji do atmosfery CO_2 w ilości ok. 1 168,1 tys. ton.

Fotowoltaika

Polska Grupa Górnicza S.A. w dalszym ciągu realizuje projekt budowy instalacji fotowoltaicznych (rozpoczęty w 2019 r.), na który składają się trzy zadania pod wspólną nazwą: „PGGREEN dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne w Polskiej Grupie Górniczej S.A.”:



- PGGREEN - dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne CHEŁM ŚLĄSKI;
- PGGREEN - dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne GIERAŁTOWICE;
- PGGREEN - dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne RUDA.

Zagospodarowanie odpadów wydobywczych

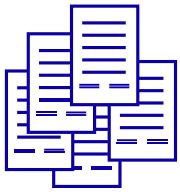
Spółka prowadzi współpracę z jednostkami naukowymi w projekcie MINRESCUE, gdzie prowadzone są badania w zakresie opracowania nowych sposobów zagospodarowania odpadów wydobywczych w celu opracowania innowacyjnych, efektywnych technicznie i ekonomicznie sposobów ich wykorzystania przy produkcji materiałów dla górnictwa i inżynierii lądowej.

Oczyszczanie wody kopalnianej

PGG S.A. realizuje projekt z obszaru proekologicznego pn. LIFE BRINE MINING, którego zakres skupia się wokół opracowania innowacyjnego systemu do odsalania oraz oczyszczania wody kopalnianej. Jednym z kluczowych celów wdrożenia opracowywanej technologii jest zmniejszenie zużycia energii w procesie oczyszczania i odsalania wód technologicznych.

5.7. Istotne umowy

Znaczące roczne oraz wieloletnie umowy handlowe funkcjonujące w Spółce w 2024 r. w zakresie sprzedaży węgla kamiennego, zostały zawarte z:



- PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.;
- PGNiG TERMIKA S.A.;
- TAURON Wytwarzanie S.A.;
- PGE Energia Ciepła S.A.;
- ENEA Elektrownia Połaniec S.A.;
- VEOLIA Energy Contracting Poland Sp. z o.o.;
- Węglokoks S.A.;
- Koksownia Częstochowa NOWA Sp. z o.o.;
- ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A.;
- ENEA Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.;
- ArcelorMittal Poland S.A.;
- QEMETICA Soda Polska S.A.;
- TAMEH Polska Sp. z o.o.

Natomiast znaczące umowy handlowe funkcjonujące w Spółce w 2024 r. w obszarze zakupów zostały zawarte w roku obrotowym z:

- ENEA S.A.;
- ArcelorMittal Poland S.A.;
- COIG S.A.;
- Europejskie Technologie Górnicze sp. z o.o.;
- Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych Polski Zakład Ubezpieczeń Wzajemnych;
- HYDROMEL sp. z o.o.;
- GRENEVIA S.A.;
- HYDROTECH S.A.;
- BECKER-WARKOP sp. z o.o.;
- IWENT sp. z o.o.;
- Huta ŁABĘDY S.A.;
- PAK-VOLT S.A.;
- Veolia Energy Contracting Poland sp. z o.o.;
- Fabryka Taśm Transporterowych WOLBROM S.A.;
- Poczta Polska S.A.;
- MATIX sp. z o.o.;
- PKP CARGO spółka akcyjna w restrukturyzacji;
- PKP CARGO SERVICE sp. z o.o.

5.8. Kluczowe ryzyka



Otoczenie biznesowe

Ryzyko spadku cen węgla na rynku krajowym i/lub w eksporcie

Po zapoczątkowanym z końcem 2022 r. trendzie spadkowym cen węgla rok 2024 był rokiem względnej stabilizacji notowań węgla energetycznego przyjmując wartości od 91 do 128 USD/t, ze średnią roczną na poziomie 112 USD/t. Należy zaznaczyć, że okresy krótkotrwałych wzrostów związane były przede wszystkim z obawami o podaż gazu ziemnego w związku z trwającymi konfliktami geopolitycznymi. Rynek pozostaje pod silną presją głównie z powodu nadpodaży surowca (konsekwencja sprowadzenia do kraju w latach 2022-2023 32 mln ton węgla energetycznego), co doprowadziło do wzrostu poziomu zapasów zarówno u odbiorców węgla jak i w samym sektorze górnictwa węglowego, a także konkurencji ze strony gazu ziemnego i OZE.

W związku z powyższym Spółka dostrzega ryzyko dalszego pogłębienia się korekty cen węgla, co może negatywnie wpływać na konkurencyjność produktów PGG S.A. oraz spadek planowanych przychodów ze sprzedaży węgla. Ewentualny spadek cen węgla energetycznego może wynikać głównie ze spadku cen gazu ziemnego oraz pozostałych surowców energetycznych, utrzymywania się relatywnie wysokich temperatur w sezonie grzewczym czy też relatywnie wysokiej produkcji energii elektrycznej z OZE. Ceny węgla koksowego są uzależnione głównie od relacji popytowo-podażowych dla tego typu węgla, relacji handlowych występujących pomiędzy głównymi uczestnikami rynku węgla koksowego oraz popytu na światowym rynku hutniczo-stalowym, co zwiększa presję na spadek cen węgla koksowego.

Ryzyko zmniejszonego popytu na produkty Spółki

Zmniejszenie popytu na miały energetyczne może wiązać się między innymi z potencjalnym spadkiem produkcji energii elektrycznej z węgla oraz ewentualnym wzrostem salda importu energii elektrycznej.

Dodatkowym czynnikiem mogącym obniżać zapotrzebowanie na węgiel energetyczny mogą być warunki klimatyczne (np. utrzymywanie się relatywnie wysokich temperatur powietrza w okresach zimowych), które szczególnie wpłynęłyby na rynek komunalno-bytowy, w tym sprzedaż węgla opałowego – najbardziej rentowną grupę sortymentową.

Znaczące ryzyko niesie za sobą również możliwy wzrost poziomu importu węgla do Polski, szczególnie w przypadku ewentualnego istotnego spadku cen węgla na rynkach światowych.

Zmniejszenie popytu na produkty Spółki może być także skutkiem działań zmierzających do transformacji energetycznej, związanych z dekarbonizacją i zastąpieniem węgla paliwami o mniejszym wpływie na środowisko lub energią pozyskiwaną z tzw. Odnawialnych Źródeł Energii (OZE). Zauważalny wpływ na popyt na węgiel energetyczny ma również sytuacja na rynku alternatywnych surowców energetycznych takich jak ropa naftowa oraz gaz ziemny. Dekoniunktura na europejskim i krajowym rynku koksu i stali przekłada się na spadek popytu na węgiel koksowy.

Ryzyko ogólnorynkowe

Czynniki ogólnogospodarcze i losowe wpływają na popyt na węgiel energetyczny. Sytuacja rynkowa w 2024 r. wykazywała mniejszą chłonność na ten surowiec niż w roku 2023, co wynikało m.in. z intensywnego importu węgla w 2022 i 2023 r. (działania podjęte przez Rząd Polski po wybuchu wojny w Ukrainie i nałożeniu sankcji na Rosję) oraz wysokich zapasów surowca u wszystkich podmiotów krajowych. Na kolejne lata przewiduje się systematyczny spadek popytu na węgiel energetyczny, który wypierany jest przez szereg proekologicznych działań, już na szczeblu krajowym. Jednocześnie Porozumienie z 25 września 2020 r. oraz Umowa Społeczna z maja 2021 r. określają odgórne ramy, w jakich Spółka może się poruszać, a które to ograniczenia wykluczają samodzielność finansową i konieczność pozyskania subwencji na utrzymanie działalności.

Ryzyko trwającej notyfikacji

Ryzyko polegające na możliwości podjęcia negatywnej decyzji przez Komisję Europejską w zakresie wsparcia finansowego w związku z redukcją zdolności produkcyjnych, co może skutkować zniesieniem lub zmianą udzielonej dla PGG S.A. pomocy publicznej, w tym ryzyko zwrotu otrzymanej dotychczas pomocy (dopłaty).

Ryzyko rozliczeń dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych

Ryzyko wynikające z procesu weryfikacji regularnej i nadzwyczajnej oraz dokonywanych rozliczeń dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych, w wyniku której może dojść do zmiany pierwotnie przyjętego harmonogramu zamykania poszczególnych jednostek i zdecydowaniu o ich wcześniejszej likwidacji (weryfikacja w żadnym przypadku nie będzie prowadziła do wydłużenia terminów funkcjonowania jednostek chyba, że zostanie to odrębnie uzgodnione z Komisją Europejską).

Ryzyko technologiczne

Możliwe, że w przyszłości będą zdarzać się coraz częściej różnego rodzaju katastrofy i kryzysy m.in. o charakterze technologicznym (awarie infrastruktury IT, awarie cyberbezpieczeństwa, koncentracja władzy cyfrowej), a ich skutki będą coraz bardziej dotkliwe zarówno w wymiarze ekonomicznym, jak i społecznym. Dlatego na poziomie Spółki istnieje konieczność wyszukiwania jak najbardziej skutecznych sposobów identyfikowania, analizy, mitygacji tego typu ryzyka oraz uświadamiania pracowników.

Działalność operacyjna

Ryzyko górnicze, technologiczne i wynikające z zagrożeń naturalnych

Proces wydobycia węgla w kopalniach głębinowych zdeterminowany jest w szczególności specyfiką górotworu, jak również uwarunkowaniami formalno-prawnymi określającymi wymogi techniczne i technologiczne. Głównymi czynnikami ryzyka, mającymi wpływ na realizację zadań produkcyjnych są:

- wystąpienie zdarzeń nadzwyczajnych, powodujących stałe lub okresowe zatrzymania eksploatacji;
- wzrost zagrożeń naturalnych ponad wielkości prognozowane, powodujący zmniejszenie postępu robót, okresowe wstrzymanie eksploatacji ścian;
- zagrożenie środowiskowe wynikające ze zrzutu metanu do atmosfery;
- występowanie zaburzeń geologicznych, których nie stwierdzono na etapie planowania produkcji, zwiększających pracochłonność procesu produkcji i ograniczających wydobycie;
- znaczna głębokość eksploatacji i związane z tym zagrożenie klimatyczne skutkujące skróceniem efektywnego czasu pracy;
- konieczność prowadzenia robót górniczych w rejonach z długim czasem dojścia załogi;
- terminowość pozyskania odpowiednich maszyn i urządzeń.

Ryzyko produkcyjne - związane z poziomem produkcji

Idenyfikowane ryzyko nieosiągnięcia zakładanego poziomu produkcji, wynika z występujących zdarzeń nadzwyczajnych i utrudnień technologicznych (m.in. trudnych warunków geologiczno-górniczych oraz technicznych).

Ryzyka otamowania ścian

Otamowanie ścian skutkuje zablokowaniem majątku produkcyjnego, co wiąże się z koniecznością podejmowania dodatkowych działań naprawczych na rzecz zabezpieczenia maszyn i urządzeń do wyposażenia nowo uruchamianych ścian wydobywczych i przodków, w celu utrzymania zaplanowanych zdolności produkcyjnych Spółki.

Ryzyko nieprawidłowości w procesie zakupowym

Ryzyko nieprzestrzegania przez Zamawiającego lub inną osobę biorącą udział w przygotowaniu i/lub przeprowadzeniu postępowania o udzielenie zamówienia zasad:

- uczciwej konkurencji;
- równego traktowania dostawców;
- przejrzystości prowadzenia postępowania (czytelne, zrozumiałe zasady);
- efektywności (w rozumieniu alokacji środków finansowych w stosunku do osiąganych efektów związanych z realizacją zamówienia).

Ryzyko wzrostu kosztów w kontekście nieruchomości

Jako ryzyko można uznać zagrożenie naliczenia opłat za bezumowne korzystanie przez Oddział KWK Sośnica z gruntów o nieuregulowanym stanie prawnym, aktualnie będących własnością gmin lub Skarbu Państwa.

Należy liczyć się również ze znaczącym wzrostem opłat rocznych za użytkowanie wieczyste.

Ryzyko niedostosowania systemu wynagrodzeń do zmieniającej się sytuacji finansowej Spółki

W przypadku polepszenia ogólnej sytuacji Spółki, organizacje związkowe mogą wysuwać żądania dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na podwyżki płac dla pracowników, których realizacja spowoduje zwiększenie kosztów funkcjonowania Spółki z powodu wyższych kosztów wynagrodzeń.

Z kolei pogorszenie kondycji finansowej (przy braku wsparcia ze środków budżetowych w systemie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych) może spowodować konieczność szukania oszczędności również w kosztach osobowych stanowiących ponad 50% łącznych kosztów Spółki. Przy wysokim poziomie składników stałych w systemie wynagrodzeń, możliwość obniżenia wynagrodzeń wiąże się z koniecznością renegocjacji porozumień płacowych lub ich zawieszenia zgodnie z Kodeksem Pracy. Brak zgody związków zawodowych na takie działania oznacza konieczność jednostronnego wprowadzenia zmian przez pracodawcę w drodze wypowiedzeń, co może doprowadzić do wystąpienia niepokojów społecznych.

Ryzyko niedostosowania systemu wynagrodzeń do zmian w przepisach prawa pracy wynikających z dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady UE

Wdrożenie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 *w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej* według aktualnego brzmienia projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w szczególności przepisy o zapewnieniu docelowo minimalnego wynagrodzenia przez płacę zasadniczą, przy braku zgody związków zawodowych na wprowadzenie odpowiednich zmian w systemie wynagrodzeń, spowoduje zagrożenie zwiększenia kosztów wynagrodzeń.

Wdrożenie zaś dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 *w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania*, w szczególności konieczność ustalenia struktury wynagrodzenia umożliwiającej dokonanie oceny, czy pracownicy są w porównywalnej sytuacji w odniesieniu do wartości pracy na podstawie obiektywnych, neutralnych pod względem płci kryteriów uzgodnionych z przedstawicielami pracowników (kryteria te obejmują umiejętności, wysiłek, zakres odpowiedzialności i warunki pracy, oraz w stosownych przypadkach wszelkie inne czynniki, które mają znaczenie w danym miejscu pracy lub na danym stanowisku, a jednocześnie odpowiednie umiejętności miękkie nie mogą być niedoceniane) przy braku zgody związków zawodowych na wprowadzenie odpowiednich zmian w systemie wynagrodzeń, spowoduje zagrożenie nierównego traktowania w zatrudnieniu i wypłat odszkodowań z tego tytułu.

Ryzyko braku kompetentnej kadry kierowniczej

Ryzyko to może polegać na braku odpowiedniej liczby wykwalifikowanych pracowników, a także wystąpieniu utrudnień w doborze personelu dla obsady kluczowych stanowisk takich jak dozór wyższy i kierownictwo oddziału. Ryzyko to niwelowane jest poprzez proces planowania sukcesji kadr. Pozwala on analizować obsadę stanowisk i elastycznie reagować na zmiany personalne w organizacji dzięki temu, że przygotowana jest odpowiednia kadra rezerwowa.

Ryzyko braku poszanowania praw człowieka

Wystąpi ono jeśli pracownicy Spółki podejmą działania niezgodne ze standardami etyki. Mając to na uwadze PGG S.A. wdrożyła Politykę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz Kodeks Etyki. Oprócz tego prowadzone są działania, których celem jest podnoszenie świadomości pracowników w tym obszarze, takie jak: szkolenia i seminaria.

Ryzyko nieosiągnięcia porozumień ze stroną społeczną

Może ono wynikać np. z prezentowanych stanowisk organizacji związkowych, które z punktu widzenia Spółki mogą okazywać się niemożliwe do spełnienia lub niecelowe.

Finanse

W obszarze finansowania Spółka identyfikuje:

- ryzyko utraty płynności finansowej, w tym ryzyko nieprzyznania dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych pomimo wykazania przez Spółkę takiego zapotrzebowania;
- ryzyko stopy procentowej;
- ryzyko kredytowe;
- ryzyko istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych.

Powyższe rodzaje ryzyk zostały zdefiniowane w instrumentach finansowych, tj. w pkt 2.8 niniejszego sprawozdania.

Prawo

Ryzyko sporów z pracownikami

Ryzyko to wiąże się z występowaniem przez emerytowanych pracowników (głównie z dozoru), ale i również w ostatnim okresie obecnych pracowników Spółki z powództwami o wypłatę wynagrodzenia z tytułu nadgodzin, odpowiednio w okresie 3 lat przed zakończeniem stosunku pracy, lub też 3 ostatnich przepracowanych lat pracy. Narzędziami umożliwiającymi przeciwdziałanie temu zjawisku są Zarządzenia Dyrektorów kopalń dotyczące nadgodzin.

Ryzyko braku zgodności regulacji wewnętrznych z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa

W celu minimalizacji tego rodzaju ryzyka Spółka obserwuje zmiany w legislacji celem wcześniejszego przygotowania Spółki na zmieniające się przepisy.

Ryzyko zaostrzenia przepisów prawa

Dostrzega się ryzyko ewentualnego zaostrzenia przepisów dotyczących zagospodarowania wód dołowych wprowadzających bardziej restrykcyjne wymogi oraz ryzyko wynikające z wdrożenia rozporządzenia metanowego dotyczącego norm emisji metanu, a także uregulowań związanych z ETS-2. Każdy z wymienionych aspektów będzie ograniczać przychody w segmencie węgla opałowego i zwiększać koszty działalności Spółki (w tym koszty środowiskowe).

O przyspieszeniu dotychczasowego tempa transformacji gospodarki poprzez zwiększenie znaczenia udziału energii odnawialnej, takich jak: energia słoneczna, wiatrowa i biomasa w gospodarce energetycznej kraju, kosztem zmniejszenia udziału węgla energetycznego, świadczy przekazany w IV kwartale 2024 r. przez Ministerstwo Klimatu i Środowiska do konsultacji publicznych projekt Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu do 2030 r. (KPEiK).

6. Inne ważne zdarzenia

6.1. Wpływ sytuacji na Ukrainie na działalność Spółki w 2024 r.

Działania pomocowe na rzecz Ukrainy

W ramach działań pomocowych w związku z sytuacją na Ukrainie, utworzone zostało subkonto, na które środki wpłacali pracownicy Polskiej Grupy Górniczej S.A. W 2024 r. do PGG S.A. wpłynęły dwie prośby o pomoc finansową. Fundacja Linia Frontu zgłosiła się z pismem o wsparcie, które miało być przeznaczone na zakupy, m.in. samochodów terenowych lub agregatów prądotwórczych. Fundacja działa bezpośrednio na terenach Ukrainy i wspomaga tamtejszą policję i wojsko. Drugą osobą była mieszkanka Ukrainy, która przyjechała do Polski wraz z trójką dzieci zaraz po rozpoczęciu wojny. Najmłodsze dziecko, Andriej, urodził się w szóstym miesiącu ciąży. Zaraz po urodzeniu przeprowadzono operację oczu. Aktualnie Andriej wymaga operacji otolaryngologicznej w celu ratowania słuchu. Operacja jak i proces przygotowania do niej odbywa się

prywatnie. W związku z powyższym Zespół Koordynujący wydatki podjął decyzję o wsparciu finansowym na oba cele. Po dokonaniu przelewów, zamknięto subkonto na cel Pomocy Ukrainie.

Wpływ na funkcjonowanie Spółki

Rynek węgla energetycznego w Polsce pozostaje pod silną presją głównie z powodu nadpodaży surowca (konsekwencja sprowadzenia do kraju w latach 2022-2023 32 mln ton węgla energetycznego), co doprowadziło do wzrostu poziomu zapasów:

- u odbiorców węgla – oddalając w czasie potrzebę kontraktacji oraz przywozów węgla przez głównych jego odbiorców. Zgodnie z danymi ARE S.A. wg stanu na koniec października br. stan zapasów w elektrowniach i elektrociepłowniach wynosił 7,7 mln ton;
- w sektorze górnictwa węglowego, zgodnie z danymi ARP S.A., zapasy węgla energetycznego w sektorze górnictwa węglowego rosły systematycznie od początku 2023 r., z końcem października 2024 r. osiągając poziom niemal 5,6 mln ton (+6% m/m, +56% r/r).

Interwencyjny import węgla będący pokłosiem reorganizacji łańcuchów dostaw stał się przyczyną nierównowagi sytuacji popytowo-podażowej na rynku węgla, przyczyniając się do wzrostu poziomu zapasów węgla na rynku, a w konsekwencji problemów z ulokowaniem węgla produkowanego przez Spółkę.

W związku z pełnoskalową wojną toczącą się na terenie Ukrainy niektóre elektrownie znalazły się pod okupacją Rosjan, natomiast część pod ostrzałem rakietowym lub atakiem dronowym, co ma ogromne przełożenie na ich kondycję oraz pracę, a w konsekwencji zapotrzebowanie na surowce energetyczne. Z powodu działań wojennych oraz uszkodzenia około 90% mocy wytwórczych w elektrowniach cieplnych, drastycznie obniżyły się zdolności wytwórcze ukraińskiej energetyki. Zużycie energii elektrycznej na Ukrainie zmniejszyło się o około 1/3 względem 2021 r., tj. do około 83 TWh w 2023 r. W efekcie Ukraina praktycznie zaprzestała importu węgla. Jeszcze w roku 2021 Ukraina sprowadziła prawie 20 mln ton węgla, w roku 2022, w którym zaczęła się pełnoskalowa wojna, jej import spadł do niespełna 5 mln ton, a w roku 2023 zmniejszył się do zaledwie 0,7 mln ton.

Sytuacja w Ukrainie nie powodowała w 2024 r. zakłóceń w funkcjonowaniu Polskiej Grupy Górniczej S.A. w zakresie obszaru pracowniczego, ochrony środowiska i gospodarki złożem. W roku obrotowym 2024 nie zaobserwowano też negatywnego oddziaływania działań wojennych prowadzonych na terytorium Ukrainy w stosunku do pracy zakładów przeróbczych, kluczowych dostaw i usług realizowanych w oparciu o zawarte przez Spółkę kontrakty.

6.2. Wpływ powodzi w Polsce na działalnośc Spółki w 2024 r.

Działania pomocowe na rzecz poszkodowanych

- Uruchomione formy pomocy:
  - subkonto w celu gromadzenia środków finansowych na pomoc powodzianom;
  - zbiórka pomocy rzeczowej w 18 oddziałach PGG S.A. oraz otwarcie magazynu centralnego;
  - ankieta umożliwiająca zaoferowanie pomocy przez pracowników;
  - uruchomienie numeru kontaktowego dla pracowników PGG S.A., którzy ucierpieli w wyniku powodzi;
- Zakres wydatków:
  - zakup osuszaczy – 15 szt.;
  - zakup nagrzewnic – 10 szt.;
  - zakup młotowiertarek oraz dłut;
  - pomoc finansowa dla mieszkanki Radochowa na zakup szaf, pudeł w celu zorganizowania przestrzeni mieszkalnej dla bliskich;
  - pomoc finansowa w ramach Operacji FENIKS, w tym:
    - ✓ Stowarzyszenie Inicjatywa Edukacyjna Nasze Żelazno;
    - ✓ Przedszkole Gminne w Ołdrzychowicach Kłodzkich;
    - ✓ Rada Rodziców Przedszkola Miejskiego im. Jana Pawła II w Stroniu Śląskim;
    - ✓ Szkoła Podstawowa nr 1 im. Janusza Korczaka w Lądku Zdroju;
- Przekazano dużą ilość pomocy rzeczowej z darów od pracowników PGG S.A., do:
  - Powiatu Nyskiego;
  - okolic Kłodzka;
  - okolic Lądka Zdroju;
- Zakupiony z wpłat od pracowników sprzęt został przekazany do:
  - Starostwa Powiatowego Bielsko-Białej;
  - pracownikowi KWK Bolesław Śmiały;
  - Parafii Ewangelicko-Augsburskiej w Opolu;
  - Głuchołaz oraz okolic powiatu nyskiego;
  - Kłodzka oraz okolic – po kontakcie z Burmistrzem Kłodzka;
  - okolic Lądka Zdroju i Bystrzycy Kłodzkiej – wolontariuszka z Katowic, mieszkająca w okolicy.

Wpływ na funkcjonowanie Spółki

W czasie powodzi doszło do czasowego uszkodzenia torów kolejowych lub podtopień składów węglowych (węgle opałowe) w Polsce południowej i południowo-zachodniej oraz w Czechach na terenach przygranicznych. Okresowo doszło do zmniejszenia sprzedaży kopalń PGG S.A., jednak Spółka nie poniosła strat ze względu na przekierowanie części dostaw do innych zakładów jednostek wytwórczych należących do danej grupy energetycznej lub jak w przypadku eksportu na kierunki czeskie przesunięto terminy dostaw, które zostały nadrobione.

Tym samym nie zaobserwowano negatywnego oddziaływania na gospodarkę złożem, pracę zakładów przeróbczych, kluczowe dostawy i usługi realizowane w ramach zawartych umów, ochronę środowiska, ani na obszar pracowniczy Spółki.

6.3. Obszar kontroli zewnętrznych

W 2024 r. w Spółce przeprowadzono 642 kontrole zewnętrzne, tj. o 72 więcej niż w roku poprzednim. Najwięcej kontroli (87%) przeprowadził Okręgowy Urząd Górniczy i Wyższy Urząd Górniczy.



NAZWA ORGANU KONTROLUJĄCEGO	LICZBA KONTROLI	
	2024	2023
OKRĘGOWY URZĄD GÓRNICZY	324	276
WYŻSZY URZĄD GÓRNICZY	236	211
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY	24	26
PAŃSTWOWY POWIATOWY INSPEKTOR SANITARNY	43	34
WOJEWÓDZKI INSPEKTOR OCHRONY ŚRODOWISKA	1	5
PAŃSTWOWA AGENCJA ATOMISTYKI	4	1
STRAŻ POŻARNA	3	2
WOJEWÓDZKI INSPEKTOR INSPEKCJI HANDLOWEJ	3	11
SAMORZĄD TERYTORIALNY	0	2
URZĄD TRANSPORTU KOLEJOWEGO	0	1
ŚLĄSKI WOJEWÓDZKI INSPEKTOR OCHRONY ROŚLIN I NASIENNICTWA W KATOWICACH	0	1
KOMENDA POLICJI	1	0
MINISTERSTWO KLIMATU I ŚRODOWISKA	2	0
ARCHIWUM PAŃSTWOWE	1	0
RAZEM	**642**	**570**

6.4. Obszar sprzedaży

DATA	OPIS ZDARZENIA
sierpień 2024	Odzyskanie kontraktu i wznowienie dostaw do kluczowego odbiorcy z segmentu ciepłownictwa i przemysłu.

6.5. Obszar pracowniczy

DATA	OPIS ZDARZENIA
styczeń 2024	W dniu 18 stycznia 2024 r. zawarto Porozumienie w sprawie ustalenia zasad rozliczania sortymentów węgla w naturze w 2024 r.
maj 2024	W dniu 15 maja 2024 r. zawarto Porozumienie w sprawie wypłaty pracownikom PGG S.A. kwot jednorazowych w roku 2024 w celu realizacji zapisów Umowy Społecznej w zakresie przyrostu przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń w 2024 r. w przedsiębiorstwach górniczych objętych Umową Społeczną.
grudzień 2024	W dniu 11 grudnia 2024 r. zawarto Porozumienie w sprawie ustalenia zasad rozliczania sortymentów węgla w naturze w 2025 r.

6.6. Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy

Wśród istotnych zdarzeń w roku 2024 wymienia się zaistniałe wypadki, w tym ciężkie i śmiertelne.

DATA	OPIS ZDARZENIA
kwiecień 2024	wypadek zbiorowy w KWK Mysłowice-Wesoła (1 wypadek śmiertelny oraz 8 wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy)
maj 2024	wypadek zbiorowy w KWK Mysłowice-Wesoła (3 wypadki śmiertelne oraz 10 wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy)
lipiec 2024	wypadek zbiorowy w KWK ROW Ruch Rydułtowy (1 wypadek śmiertelny oraz 19 wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy, w tym 15 pracowników własnych)
wrzesień 2024	wypadek w KWK Mysłowice-Wesoła ze skutkiem śmiertelnym (1 zgon)
październik 2024	wypadek ze skutkiem śmiertelnym w KWK Piast-Ziemowit, Ruch Piast (porażenie prądem 1 pracownika ZGRI)

6.7. Obszar nieruchomości

DATA	OPIS ZDARZENIA
sierpień 2024	Podpisane zostało porozumienie w sprawie zamiany nieruchomości pomiędzy PGG S.A. Oddziałem KWK Ruda, a gminą Ruda Śląska. Zamiana gruntów po stronie PGG S.A. obejmuje 18 działek o łącznej powierzchni 28,740 m^2, natomiast po stronie gminy Ruda Śląska 32 działki o łącznej powierzchni 23,447 m^2 . Skutek rzeczowy i finansowy przedmiotowej zamiany będzie miał miejsce w przyszłym okresie sprawozdawczym.
wrzesień 2024	Zostały podjęte rozmowy i uzgodnienia z Kolejami Śląskimi Sp. z o.o. w sprawie „Budowy nowoczesnego zaplecza technicznego do serwisowania taboru kolejowego" należącego do spółki Koleje Śląskie, na bazie majątku wyodrębnionego z nieruchomości przemysłowych wchodzących w skład Pola Bojków Oddział KWK Sośnica. Efekty będą miały miejsce w przyszłych okresach sprawozdawczych.

7. Istotne zdarzenia po dacie bilansu

DATA	OPIS ZDARZENIA
1 stycznia 2025 r.	W Regulaminie Organizacyjnym uporządkowano zapisy stanowiące o nazewnictwie kierownictwa Oddziałów.
27 stycznia 2025 r.	Wstrząs o energii $6x10^7$ J spowodował tapnięcie i wypadek zbiorowy w Kopalni ROW Ruch Marcel w Radlinie (1 osoba zmarła, 11 wypadków powodujących czasową niezdolność do pracy). Zatrzymana eksploatacja ściany C-4a w pokładzie 505.
12 lutego 2025 r.	Rada Nadzorcza PGG S.A. zatwierdziła przyjętą przez Zarząd Spółki Aktualizację POK i PTE. Ostateczne zapotrzebowanie na dopłatę w roku 2025 określone zostało na kwotę 6 420 mln PLN, w tym nowe środki pomocowe 5 623 mln PLN.
19 lutego 2025 r.	Zaakceptowanie wniosku o przyznanie dopłat na pokrycie kosztów redukcji zdolności produkcyjnych na 2025 r. przez Panią Minister Przemysłu.
4 marca 2025 r.	Rada Nadzorcza Spółki podjęła decyzję o powołaniu na stanowisko Prezesa Zarządu PGG S.A. Pana Łukasza Deja.

Ponadto:

- Polska Grupa Górnicza S.A., Południowy Koncern Węglowy S.A. i Węglokoks Kraj S.A. rozpoczęły wspólne prace nad nowym systemem wynagrodzeń pracowników. Związane jest to z koniecznością dostosowania obecnych systemów do założeń projektu Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
- W dniu 28 lutego 2025 r. otrzymano decyzję Dyrektora Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej w Gliwicach odmawiającą udzielenia Spółce pozwolenia wodnoprawnego na usługę wodną obejmującą wprowadzanie do rzeki Gostyni ścieków przemysłowych stanowiących wody dołowe pochodzące z odwaniania zakładu górniczego KWK Piast-Ziemowit. Decyzja ta nie jest ostateczna i została zaskarżona poprzez wniesienie odwołania do Prezesa Wód Polskich za pośrednictwem Dyrektora Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej w Gliwicach. W okresie, w którym PGG S.A. nie posiada nowego pozwolenia wodnoprawnego istnieje ryzyko otrzymania pieniężnej kary finansowej za nieprzestrzeganie przepisów o gospodarce wodnej;
- W marcu 2025 r. powołano zespół specjalistów z zakresu zagrożeń aerologicznych i górniczych, którego zadaniem będzie ocena i weryfikacja stosowanej profilaktyki metanowej i pożarowej w kopalniach PGG S.A.;
- PGG S.A. uczestniczy w pracach zespołu roboczego ds. realizacji zamówienia dotyczącego weryfikacji metod i sposobów prognozy stanu zagrożenia tąpaniami w podziemnych zakładach górniczych.

Istotnymi zdarzeniami po dacie bilansu są ponadto:

- otrzymanie przez Polską Grupę Górniczą S.A. głównej nagrody w konkursie „Górniczy Sukces Roku" w kategorii „Innowacyjność";
- zwycięstwo Kopalni ROW Ruch Chwałowice w konkursie „Bezpieczna Kopalnia".

8. Oświadczenie Polskiej Grupy Górniczej S.A. na temat informacji niefinansowych za 2024 rok

Rozszerzone informacje niefinansowe Spółki po raz pierwszy zostały sporządzone za 2017 rok w postaci odrębnego Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Spółki Polska Grupa Górnicza S.A. za 2017 rok. Począwszy od danych za 2018 rok, Polska Grupa Górnicza S.A. raportuje informacje niefinansowe w formie Oświadczenia, stanowiącego integralną część sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w danym roku obrotowym.

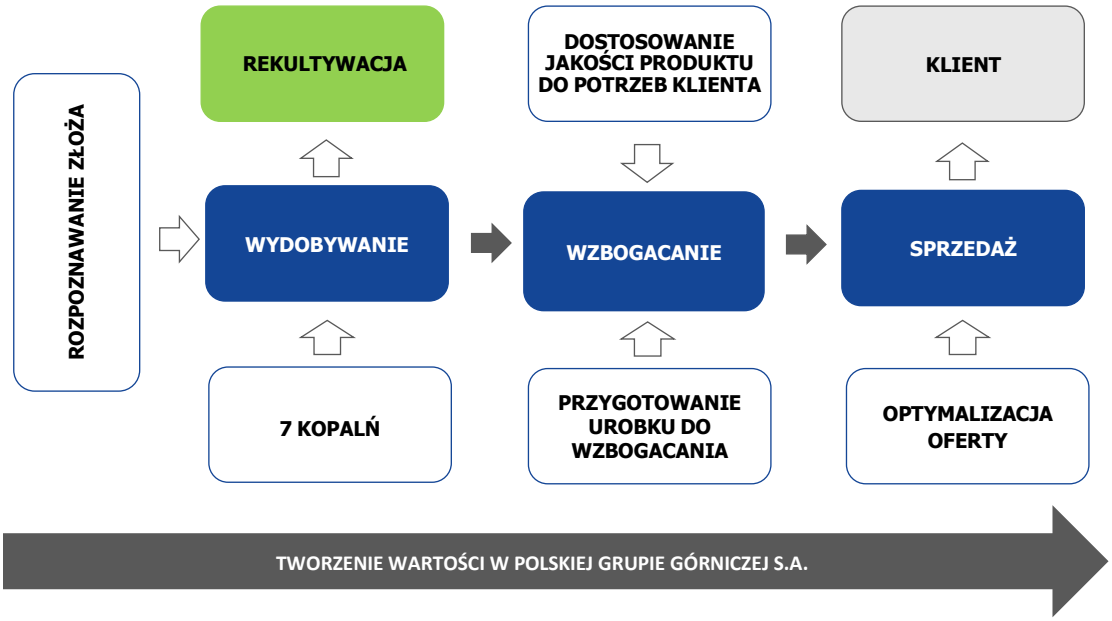
8.1. Model biznesowy

Polska Grupa Górnicza S.A. jest największym producentem węgla kamiennego w Unii Europejskiej. Spółka jest strategicznym dostawcą węgla do krajowych liderów branż energetycznych i ciepłowniczych, dlatego też jej potencjał produkcyjny jest kluczowym czynnikiem bezpieczeństwa energetycznego Polski.

Spółka powstała w 2015 r., ale swoją podstawową działalność gospodarczą rozpoczęła w 2016 r. Na koniec 2024 r. w strukturze Spółki, obok Centrali, funkcjonowało 7 kopalń węgla kamiennego i 4 zakłady usługowe.

Spółka jest Jednostką Dominującą w Grupie Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A., w skład której wchodzą także dwie spółki zależne, tj. SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. oraz Gardia Broker Sp. o.o.

Wykres 6. *Model biznesowy*



Konieczność dostosowanie sektora wydobywczego do wymagań Unii Europejskiej, strategii Polski w zakresie transformacji energetycznej zawartej w Polityce Energetycznej Polski do 2040 (PEP2040) oraz Umowy Społecznej podpisanej 28 maja 2021 r., zakładających konieczność redukcji wykorzystania węgla w gospodarce, która winna następować w sposób zapewniający sprawiedliwą transformację górnictwa węgla kamiennego, wpływa na restrukturyzację Polskiej Grupy Górniczej S.A. i realizowany model biznesowy Spółki.

8.2. Łańcuch dostaw

Środowisko naturalne stanowi podstawowe źródło pozyskania surowca dla Polskiej Grupy Górniczej S.A., dlatego Spółka prowadzi działalność gospodarczą na podstawie uzyskanych koncesji na eksploatację złóż węgla kamiennego. Pozyskanie koncesji na eksploatację jest wyrazem zaufania społecznego względem Spółki w zakresie złoża, zgodnie z normami prawnymi oraz społecznymi.

W celu wytworzenia własnego produktu Spółka korzysta również z produktów i usług, które są dostarczane przez dostawców biznesowych, głównie w zakresie maszyn i urządzeń, części zamiennych, materiałów, energii oraz usług.

W roku obrotowym nie zaobserwowano negatywnego wpływu działań wojennych prowadzonych na terytorium Ukrainy oraz wrześniowej powodzi w Polsce na kluczowe dostawy i usługi realizowane w oparciu o zawarte przez Spółkę kontrakty.

W relacjach z odbiorcami węgla, Spółka dąży do dostosowania swojej oferty do oczekiwań klientów, podnoszenia jakości sprzedawanego produktu, wzmocnienia relacji handlowych, pozyskiwania nowych

kontrahentów, a w zakresie rynku komunalno-bytowego Spółka dostosowuje ofertę paliw węglowych do obowiązujących uregulowań prawnych w zakresie ochrony środowiska.

Stabilność sprzedaży miałów energetycznych w Polskiej Grupie Górniczej S.A. została zapewniona głównie przez bezpośrednie kontrakty handlowe, a węgla opałowego poprzez rozwinięcie sprzedaży do gospodarstw domowych przez sklep internetowy i rozwój sieci Kwalifikowanych Dostawców Węgla.

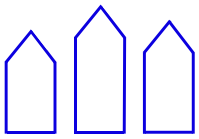
W grudniu 2024 r. Spółka uruchomiła sklep internetowy dla odbiorców przemysłowych i instytucjonalnych, wspierający zarówno sprzedaży miałów energetycznych jak i węgla opałowego.

Wykres 7. *Łańcuch dostaw*



W 2024 r. łańcuch dostaw w Spółce nie został naruszony.

8.3. Kierunki rozwoju



W 2024 roku Polska Grupa Górnicza S.A. kontynuowała kluczowe kierunki strategiczne wyznaczające jednocześnie ramy działalności Spółki na lata kolejne i będące dostosowaniem do nowych wyzwań.

Priorytetem Spółki jest prowadzenie działalności wydobywczej zgodnie z założeniami wynikającymi z Umowy Społecznej. Ponadto aktualizacja projektu Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. (PEP2040), Krajowego Planu na rzecz Energii i Klimatu (KPEiK), przyjęcie przez UE Zielonego Ładu, przyjęte cele w zakresie redukcji emisji CO_2, presja na rozwój OZE, w radykalny sposób wpływają na dalekosiężną politykę Spółki.

Długofalowym planem Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest pozostawienie trwałych fundamentów dla rozwoju miast i gmin, w których funkcjonuje Spółka.

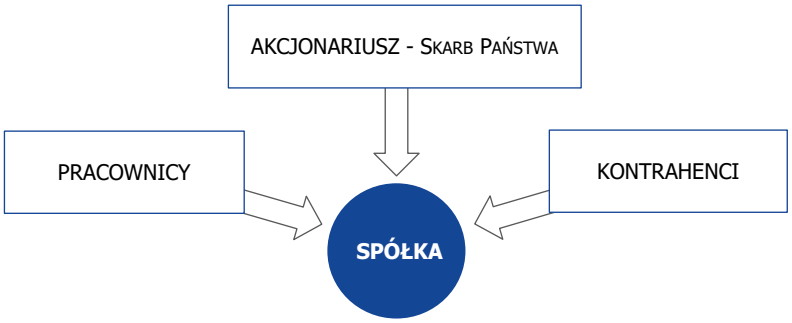
8.4. Kluczowi Interesariusze



Polska Grupa Górnicza S.A., z uwagi na rozmiar swojej działalności gospodarczej oddziałuje na wiele podmiotów i osób fizycznych, dlatego też efektywna komunikacja z otoczeniem zewnętrznym oraz wewnątrz Spółki jest szczególnie ważna.

Podstawowymi dokumentami regulującymi relacje Polskiej Grupy Górniczej S.A. z jej Interesariuszami są: Statut Spółki oraz Polityka Informacyjna.

Wykres 8. *Główne grupy Interesariuszy*



Polska Grupa Górnicza S.A. dba o właściwe relacje z otoczeniem. Spółka realizuje cele biznesowe z poszanowaniem praw Interesariuszy. W relacjach partnerskich z Interesariuszami, Spółka kieruje się odpowiedzialnością i zaufaniem.

W ramach prowadzonej działalności gospodarczej Spółka korzysta z produktów i usług dostarczanych przez dostawców biznesowych, przede wszystkim w zakresie maszyn oraz urządzeń, części zamiennych, energii, materiałów oraz usług.



KLUCZOWI DOSTAWCY BIZNESOWI POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
GRENEVIA S.A.	PAK-VOLT S.A.	ENEA Elektrownia Połaniec S.A.	TAURON Dystrybucja S.A.	HUTA ŁABĘDY S.A.
MASZYNY I URZĄDZENIA GÓRNICZE	ENERGIA ELEKTRYCZNA	ENERGIA ELEKTRYCZNA	ENERGIA ELEKTRYCZNA	WYROBY STALOWE

W 2024 r. łączny udział zamówień kluczowych dostawców w zamówieniach ogółem stanowił 21,68%. W relacjach z dostawcami Polska Grupa Górnicza S.A. tworzy jasne i przejrzyste zasady współpracy, kierując się przepisami prawa, a w realizacji zamówień stosuje Prawo Zamówień Publicznych, które zapewnia jawność postępowań oraz równe traktowanie dostawców.

Istotną grupę bezpośredniego otoczenia biznesowego Spółki stanowią klienci - odbiorcy węgla, tj. elektrownie i elektrociepłownie, koksownie, przemysł, a także klienci indywidualni oraz odbiorcy zagraniczni.

KLUCZOWI ODBIORCY PRODUKTÓW POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.	PGNiG Termika S.A.	TAURON Wytwarzanie S.A.	PGE Energia Ciepła S.A.	ENEA Elektrownia Połaniec S.A.



W 2024 r. łączny udział obrotu kluczowych odbiorców produktów (węgla) w przychodach ze sprzedaży węgla stanowił około 42%.

8.5. Konkurencja

Pomimo, że Polska Grupa Górnicza S.A. jest największym producentem węgla kamiennego w Polsce, a jej udział w sprzedaży polskich producentów na krajowym rynku węgla 2024 r. wynosił ponad 40%, to bezpośrednią konkurencją dla Spółki w kraju jest kilka spółek węglowych.

KONKURENCJA POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.	Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.	Południowy Koncern Węglowy S.A.	WĘGLOKOKS Kraj S.A.	Przedsiębiorstwo Górnicze Silesia Sp. z o.o.

Chociaż konkurencyjne spółki węglowe działają na podobnym, co Polska Grupa Górnicza S.A. rynku, to każda z nich ma własną specyfikę produkcji oraz swoich odbiorców. Polską Grupę Górniczą S.A. na krajowym rynku wyróżnia produkcja węgla energetycznego, a wiodącym dla niej jest rynek energetyki zawodowej.

8.6. Stosowane w Spółce polityki

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. nie zostały przyjęte standardowe polityki w zakresie dotyczącym poszczególnych obszarów wymienionych w Ustawie o rachunkowości, tj. społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji i łapownictwu. Jednak Spółka stosuje wewnętrzne uregulowania prawne, tj. polityki, regulaminy, kodeksy, procedury oraz zasady działania, które określają jej politykę w ww. obszarach.

Polityka Informacyjna

Istotnym elementem działań Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest kształtowanie właściwych relacji z jej otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym, a w szczególności z jej Interesariuszami, tj.: Skarbem Państwa, jako jedynym Akcjonariuszem Spółki, jej pracownikami, dostawcami materiałów, urządzeń i usług oraz odbiorcami węgla, w celu utrzymania wizerunku Spółki, jako podmiotu wiarygodnego dla jej otoczenia. Podstawowym dokumentem regulującym zasady komunikacji Spółki z jej otoczeniem jest zaktualizowana w 2023 r. Polityka Informacyjna, którą Spółka realizuje zgodnie z określonymi w niej zasadami i kanałami udzielania informacji.

W 2024 r. adresaci tej polityki nie zgłaszali uwag w zakresie jej realizacji.

Kodeks Etyki

Polska Grupa Górnicza S.A., kierując się dbałością o etyczne postępowanie i transparentność procesów biznesowych, stosuje Kodeks Etyki Polskiej Grupy Górniczej S.A., którego celem jest kształtowanie właściwej kultury pracy wewnątrz Spółki oraz pomiędzy Spółką a jej otoczeniem. Ten wewnętrzny akt prawny obejmuje kwestie pracownicze, społeczne, relacje z klientami i dostawcami, a także wskazuje na odpowiedzialność za środowisko naturalne. Kodeks jest dostępny we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki, a każdy pracownik ma prawo powiadomienia o jego naruszeniu.

Procedura ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r., poz. 928), wprowadzającej w polski porządek prawny nową instytucję „sygnalisty" oraz przewidującej szereg nowych mechanizmów dotyczących zgłaszania nieprawidłowości związanych z naruszeniem prawa, od październik 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. stosuje Procedurę Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działań Naprawczych. Procedura ma na celu wprowadzenie przejrzystych zasad ujawniania przypadków nieprawidłowości, podejmowania stosownych działań naprawczych w związku z zaistniałymi naruszeniami oraz ochronę sygnalisty od chwili dokonania zgłoszenia. W Spółce działa Komisja ds. etyki, do zadań której należy ocena zasadności prowadzenia postępowania wyjaśniającego, wszczęcie kontroli bądź innego postępowania na podstawie przepisów prawa, a po ich zakończeniu podejmowanie działań naprawczych lub oddalenie zgłoszenia.

Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji

Budowanie pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami zapewnia Spółce Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu, która określa stanowisko Polskiej Grupy Górniczej S.A. w tej sprawie, a także wskazuje zasady przeciwdziałania tym zjawiskom oraz tryb postępowania, w przypadku ich zaistnienia.

Polityka różnorodności

Polska Grupa Górnicza S.A., w odniesieniu do władz Spółki i jej głównych menedżerów, nie stosuje polityki różnorodności. Z uwagi na określoną strukturę własności w organach Spółki nie ma obcokrajowców. Na koniec 2024 r., w skład trzyoosobowego Zarządu Spółki wchodzi jedna kobieta i dwóch mężczyzn w przedziale wiekowym od 49 do 57 lat. W skład pięcioosobowej Rady Nadzorczej Spółki wchodzą dwie kobiety w wieku od 42 do 66 lat oraz trzech mężczyzn w wieku od 40 do 51 lat. Powierzenie funkcji osobom - członkom organu zarządzającego oraz nadzorczego było niezależne od ich płci, czy wieku, ale według merytorycznego przygotowania, doświadczenia oraz kierunku wykształcenia tych osób. W strukturze głównych menedżerów, tj. osób pełniących funkcje dyrektorów, 85,7 % stanowią mężczyźni, a 14,3 % kobiety. Charakter działalności Spółki związanej z produkcją węgla kamiennego, a tym samym wykonywaniem pracy pod ziemią, stanowi o wysokim udziale mężczyzn w zatrudnieniu ogółem (90,4%). Kobiety stanowią zdecydowaną większość (80,2%) w grupie pracowników administracyjno-biurowych. Swoje stanowisko w zakresie równego

traktowania pracowników, niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, religii, przynależności związkowej, przekonań politycznych, Spółka wyraża w ww. Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Spółka stosuje Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania Polskiej Grupy Górniczej S.A., w której zobowiązuje się m.in. do: zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, dążenia do poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, zrównoważonego wykorzystania zasobów oraz ochrony środowiska, w tym zapobiegania zanieczyszczeniom, doskonalenia oferty rynkowej oraz ochrony bezpieczeństwa informacji.

Działania te realizowane są w ramach wdrożonego i certyfikowanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ), zgodnego z wymaganiami norm:

- ISO 9001:2015 Systemy zarządzania jakością. Wymagania.
- ISO 14001:2015 Systemy zarządzania środowiskowego. Wymagania i wytyczne do stosowania.
- ISO 45001:2018 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wymagania i wytyczne stosowania.
- ISO/IEC 27001:2022 Bezpieczeństwo informacji, cyberbezpieczeństwo i ochrona prywatności. Systemy zarządzania bezpieczeństwem informacji. Wymagania.
- PN-EN ISO 3834-2:2021 Wymagania jakości dotyczące spawania materiałów metalowych. Pełne wymagania jakości (norma dotyczy Zakładu Remontowo-Produkcyjnego).

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania w 2024 r. w Spółce funkcjonowało 25 procesów, opisanych przez 138 procedur, w tym 50 z nich (36,2%) dotyczyło obszarów objętych raportowaniem niefinansowym.

OBSZAR OBJĘTY PROCEDURĄ	LICZBA PROCEDUR	
	2024	2023
ŚRODOWISKOWY	10	10
PRACOWNICZY	22	22
SPOŁECZNY	17	17
POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA	0	0
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I ŁAPOWNICTWU	1	1
RAZEM PROCEDURY W PIĘCIU OBSZARACH	**50**	**50**

Realizacja procedur, w odniesieniu do wymagań norm systemów zarządzania, wymagań prawnych oraz wewnętrznych uregulowań Spółki, jest oceniana przez przeprowadzane w Spółce audyty wewnętrzne i zewnętrzne, które wskazują obszary do niezwłocznej poprawy (w przypadku niezgodności) lub możliwy potencjał doskonalenia (w przypadku obserwacji).

OBSZAR OBJĘTY PROCEDURĄ	LICZBA AUDYTÓW	
	2024	2023
AUDYTY ZEWNĘTRZNE	2	3
AUDYTY WEWNĘTRZNE	146	101
RAZEM AUDYTY W RAMACH ZSZ	**148**	**104**

W 2024 r. w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Spółce przeprowadzono:

- 2 audyty zewnętrzne, w tym:
  - 1 audyt nadzoru Zintegrowanego Systemu Zarządzania PGG, przeprowadzony przez jednostkę certyfikującą TÜV Nord Polska sp. z o.o. z Katowic;
  - 1 audyt, przeprowadzony przez Sieć Badawczą Łukasiewicz – Górnośląski Instytut Technologiczny, Centrum Spawalnictwa z Gliwic w Zakładzie Remontowo-Produkcyjnym;

  które potwierdziły spełnienie wymagań przyjętych do stosowania norm, a tym samym utrzymanie przez Spółkę przyznanych certyfikatów;
- 146 audytów wewnętrznych, podczas których zbadano zgodność wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania z wymaganiami, w tym 25 audytów dodatkowych w zakresie gospodarki odpadami.

Audyty wewnętrzne Zintegrowanego Systemu Zarządzania Polskiej Grupy Górniczej S.A. obejmowały cztery obszary raportowania niefinansowego: środowiskowy, pracowniczy, społeczny, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu.



Regulamin kontroli wewnętrznej i audytu wewnętrznego

W Spółce do listopada 2024 r. funkcjonował Regulamin Kontroli Wewnętrznej i Audytu Polskiej Grupy Górniczej S.A., określający zasady organizacji i wykonywania kontroli funkcjonalnej i instytucjonalnej w Spółce, m.in. w celu wykrywania nieprawidłowości i nadużyć, a także ustalania ich przyczyn oraz skutków finansowych. Od dnia 11 listopada 2024 r. w Spółce funkcjonują dwa odrębne uregulowania, tj.:

- Regulamin Kontroli Wewnętrznej PGG S.A. - określający zasady organizacji i wykonywania kontroli w Spółce (samokontroli, kontroli funkcjonalnej i instytucjonalnej), wykonywanych w oparciu o kryteria legalności, celowości, gospodarności, rzetelności i sprawności organizacyjnej,
- Regulamin Audytu Wewnętrznego PGG S.A. - wskazujący obowiązki i uprawnienia audytowanych oraz określający cele i zadania Biura Audytu Wewnętrznego, realizującego czynności audytorskie, zgodnie z aktualnymi standardami audytu wewnętrznego (wskazanymi przez Instytut Audytorów Wewnętrznych IIA Polska), jako audyty doraźne, planowane lub przekrojowe.

Polityka antykorupcyjna

Polska Grupa Górnicza S.A. stosuje Politykę antykorupcyjną określającą zasady i działania mające zapobiegać występowaniu w Spółce zjawisk korupcyjnych, potwierdzającą stosowanie przez Spółkę polityki zerowej tolerancji wobec działań korupcyjnych oraz dążenia do doskonalenia działań w zakresie przeciwdziałania korupcji. Ma ona zastosowanie do wszystkich procesów realizowanych w Spółce i obowiązuje zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.

Regulaminy dotyczące jakości i sprzedaży węgla

Ogólne zasady kontroli i badania parametrów jakościowych węgla wyprodukowanego w kopalniach Spółki określa Regulamin kontroli jakości węgla w Polskiej Grupie Górniczej S.A.

Regulamin sprzedaży węgla Polskiej Grupy Górniczej S.A. określa zasady obrotu węglem, jego przechowywania oraz kontroli poza terenem kopalń/oddziałów Spółki. W celu ochrony interesów Spółki, w ramach tego Regulaminu, prowadzone są m.in. czynności związane z weryfikacją kontrahenta przed zawarciem transakcji oraz zabezpieczaniem transakcji. Natomiast sposób postępowania przy reklamacjach jakościowych oraz ilościowych węgla został określony w dokumencie pn. Zasady reklamacji jakościowych i ilościowych w Polskiej Grupie Górniczej S.A. Sprzedaż węgla w Spółce jest prowadzona w oparciu o ciągły monitoring, a każda transakcja, załadunek węgla na środek transportu i wyjazd z kopalni podlega rejestracji.

W Spółce obowiązuje również Regulamin Sklepu Internetowego Polskiej Grupy Górniczej S.A., który określa zasady i tryb zawierania oraz wykonywania umów sprzedaży węgla za pośrednictwem sklepu internetowego, działającego pod adresem: http://sklep.pgg.pl, a także Regulamin aukcji elektronicznych na sprzedaż węgla, który określa zasady i tryb pracy Komisji ds. Aukcji Elektronicznych na sprzedaż węgla oraz zasady przeprowadzania w Spółce aukcji elektronicznych na sprzedaż węgla, prowadzonych za pośrednictwem Portalu Aukcji Niepublicznych PGG S.A.

W celu zapewnienia kontroli towarów masowych zarówno pod względem ilościowym jak i jakościowym, (tj. węgla i odpadów wydobywczych opuszczających oddziały Polskiej Grupy Górniczej S.A.), w Spółce funkcjonuje „Instrukcja ramowa kontroli towarów masowych", określająca zasady kontroli ilości oraz jakości wywożonych ładunków transportem samochodowym, umożliwiająca pobieranie prób węgla w dowolnym etapie procesu technologicznego – aż do jego sprzedaży, a także wskazująca sposób postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości.

Procedura pozostałej sprzedaży

W Spółce funkcjonuje Procedura postępowania przy zawieraniu oraz realizacji umów przychodowych dotyczących pozostałej sprzedaży z Wykonawcami zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A., której celem jest uregulowanie postępowania przy zawieraniu oraz realizacji tego rodzaju umów.

Regulamin udzielania zamówień

Zasady dokonywania zakupów przez Spółkę określa Regulamin udzielania zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A., na podstawie którego Spółka przygotowuje i przeprowadza postępowania o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji oraz równe traktowanie wykonawców. Zgodnie z tym Regulaminem wykonawcy przysługuje prawo do złożenia zażalenia lub odwołania oraz skargi do sądu, w celu rozstrzygnięcia sporu, m.in. w zakresie nieprzestrzegania zasad zachowania uczciwej konkurencji, równego traktowania wykonawców oraz przejrzystości. Z kolei zgodnie ze specyfikacjami istotnych warunków zamówienia (SIWZ), zawartymi umowami, wykonawca nie może naruszać poprzez swoje zachowanie (działanie, znoszenie lub zaniechanie) przepisów obowiązującego prawa, co dotyczy w szczególności zachowań, które mogą prowadzić do popełnienia przestępstw określonych w ustawie o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary oraz popełnienia czynów wskazanych w ustawie o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a także powinien zapobiegać wszelkim nieuczciwym działaniom ze strony swoich przedstawicieli. Realizujący zamówienie gwarantuje i zobowiązuje się do niewręczania darowizn oraz prowizji pracownikowi lub przedstawicielowi Spółki.

Procedury należytej staranności

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. nie sformalizowano procedur należytej staranności, jednak wymóg zachowania należytej staranności został wprowadzony w niektórych dokumentach Spółki, w tym m.in. w:

- Statucie Spółki;
- Regulaminie udzielania zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A. wraz z Wytycznymi nr 06 do tego Regulaminu;
- Regulaminie Windykacji i Restrukturyzacji Należności w Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Instrukcji postępowania w sprawie kar umownych należnych Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Regulaminie aukcji elektronicznych na sprzedaż węgla w Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Regulaminie sprzedaży węgla Polskiej Grupy Górniczej S.A.;
- Regulaminie wydawania, użytkowania i rozliczania służbowych kart płatniczych/kredytowych w Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Instrukcji określającej zasady odliczania i rozliczania podatku od towarów i usług od wydatków dotyczących pojazdów samochodowych, w rozumieniu przepisów o ruchu drogowym o dopuszczalnej masie całkowitej do 3,5 tony.

Polityka bezpieczeństwa danych osobowych

W Spółce funkcjonuje Polityka bezpieczeństwa danych osobowych, stanowiąca realizację Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych. Celem przedmiotowej Polityki jest zapewnienie adekwatnego i spójnego poziomu ochrony danych osobowych we wszystkich jednostkach organizacyjnych Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Polityka Compliance

Polityka Compliance w Polskiej Grupie Górniczej S.A., reguluje zarządzanie ryzykiem braku zgodności w Spółce, m.in. poprzez kontrolowanie przestrzegania i właściwego stosowania przez Polską Grupę Górniczą S.A., jej organy oraz pracowników powszechnie obowiązujących przepisów prawa i regulacji wewnętrznych, w celu uniknięcia sankcji prawnych lub co najmniej zminimalizowania ryzyka ich wystąpienia.

8.7. Obszar pracowniczy

Pracownicy



Na koniec 2024 r. Spółka zatrudniała 36 042 pracowników, w tym 90,4% mężczyzn oraz 9,6% kobiet. Tak znaczna przewaga zatrudnionych mężczyzn wynika z charakteru wykonywanej pracy – 77,2% pracowników Spółki jest zatrudnionych pod ziemią.

W roku obrotowym liczba zatrudnionych obniżyła się o 1 104 pracowników. W Polskiej Grupie Górniczej S.A. w 2024 r. odnotowano łącznie 1 489 zwolnień z pracy (bez przemieszczeń pomiędzy zakładami PGG S.A.). Liczba ta obejmuje pracowników, którzy odeszli z pracy z tytułu nabytych uprawnień emerytalnych – 983 osoby oraz pracowników, którzy odeszli z przyczyn naturalnych (upływ ustawowego okresu zasiłku chorobowego oraz zgony) – 95 osób, a także z innych przyczyn dotyczących pracownika i pracodawcy - 411 osób. Grupa pracowników, którzy odeszli z tytułu nabytych uprawnień emerytalnych obejmuje pracowników, z którymi rozwiązano umowę o pracę zgodnie z zapisami podjętej w dniu 14 sierpnia 2024 roku Uchwały Zarządu w sprawie zatwierdzenia „Regulaminu zwolnień grupowych w Polskiej Grupie Górniczej S.A.”. Uchwałą objęci byli pracownicy, którzy uprawnienia emerytalne nabyli przed dniem 1 lipca 2024 r. Do dnia 31 grudnia 2024 r., zgodnie z postanowieniami tej Uchwały, z pracy odeszło 224 pracowników. W 2024 r. do pracy przyjęto 385 osób. Było to 309 osób z lokalnego rynku pracy, 30 absolwentów szkół zasadniczych i średnich, z którymi zawarte były umowy stypendialne i posiadali gwarancje zatrudnienia oraz 12 innych przyjęć takich jak anulowane zwolnienia, przywrócenia do pracy na mocy wyroków sądowych itp. Odnotowano również 34 powrotów pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy tj. po urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym. W porównaniu do wartości ujętych w Planie Techniczno-Ekonomicznym stan zatrudnienia był niższy o 282 osoby. Wynika to ze zmniejszonego zapotrzebowania na pracowników z uwagi na obniżone wydobycie spowodowane trudną sytuacją na rynku węgla.

Tablica 45. *Zatrudnienie wg typu umowy o pracę, wieku, stanowisk i płci na koniec 2024 r.*

w osobach

Lp.	Rodzaj wskaźnika	2024			2023		
		Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni
	Liczba zatrudnionych według typu umowy:						
1	umowa o pracę na czas nieokreślony	**34 831**	3 313	31 518	**34 955**	3 352	31 603
	umowa o pracę na czas określony	**1 211**	146	1 065	**2 191**	271	1 920
	umowa cywilnoprawna	**334**	26	308	**407**	39	368
	pełny etat	**36 032**	3 452	32 580	**37 135**	3 617	33 518
	część etatu	**10**	7	3	**11**	6	5
	Liczba zatrudnionych według wieku:						
2	do 30 lat	**4 766**	219	4 547	**5 602**	268	5 334
	od 31 lat do 40 lat	**14 237**	665	13 572	**15 138**	694	14 444
	od 41 lat do 50 lat	**11 843**	867	10 976	**11 131**	907	10 224
	powyżej 50 lat	**5 196**	1 708	3 488	**5 275**	1 753	3 522
	Liczba zatrudnionych według stanowisk						
3	stanowiska nierobotnicze pod ziemią	**4 466**	76	4 390	**4 612**	70	4 542
	stanowiska robotnicze pod ziemią	**23 353**	0	23 353	**23 952**	0	23 952
	stanowiska nierobotnicze na powierzchni	**3 137**	1 931	1 206	**3 290**	2 040	1 250
	stanowiska robotnicze na powierzchni	**5 086**	1 452	3 634	**5 292**	1 513	3 779
	Pracownicy ogółem	**36 042**	**3 459**	**32 583**	**37 146**	**3 623**	**33 523**

Polska Grupa Górnicza S.A. zatrudnia pracowników przede wszystkim na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony (96,6% pracowników na koniec 2024 r.), na pełny etat (99,97% pracowników na koniec 2024 r.), co pozwala zatrudnionym na korzystanie z uprawnień wynikających z Kodeksu Pracy oraz zapewnia stabilność pracy. Ponadto na koniec 2024 roku w Spółce zawarte były umowy cywilnoprawne z 334 osobami, a ich liczba w stosunku do roku poprzedniego była niższa o 17,9%.

W strukturze zatrudnienia według wieku dominują pracownicy w wieku od 31-50 lat (72,4%). Ukształtowana struktura wiekowa pracowników Spółki wynika głównie z możliwości wcześniejszego przechodzenia na emeryturę pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych.

W strukturze zatrudnienia dominują stanowiska robotnicze (78,9% na koniec 2024 r., w tym 94,9% stanowią mężczyźni), a w strukturze nierobotniczych stanowisk na powierzchni udział kobiet stanowi 61,5%.

Tablica 46. *Liczba pracowników nowozatrudnionych i odchodzących z pracy wg wieku i płci na koniec 2024 r.*

w osobach

Lp.	Wyszczególnienie	2024			2023		
		Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni
	Liczba przyjęć do pracy według wieku:						
1	do 30 lat	142	8	134	865	59	806
	od 31 lat do 40 lat	138	23	115	674	110	564
	od 41 lat do 50 lat	91	20	71	272	76	196
	powyżej 50 lat	14	4	10	42	12	30
	Liczba przyjęć ogółem	**385**	**55**	**330**	**1 853**	**257**	**1 596**
	Liczba odejść z pracy według wieku:						
2	do 30 lat	97	2	95	192	8	184
	od 31 lat do 40 lat	206	7	199	265	13	252
	od 41 lat do 50 lat	451	9	442	522	5	517
	powyżej 50 lat	735	201	534	528	109	419
	Liczba odejść ogółem	**1 489**	**219**	**1 270**	**1 507**	**135**	**1 372**

W 2024 roku z Polskiej Grupy Górniczej S.A. odeszło łącznie 1 489 pracowników, w tym 85,3% mężczyzn oraz 14,7% kobiet. W porównaniu do roku poprzedniego liczba odejść była niższa o 1,2%. Natomiast do pracy przyjęto 385 osoby, w tym 85,7% mężczyzn oraz 14,3 % kobiet. Liczba przyjęć w stosunku do roku poprzedniego była niższa o 79,2%.

Bezpieczeństwo pracowników

Zgodnie z zasadami określonymi w *Kodeksie Etyki Polskiej Grupy Górniczej*, życie i zdrowie pracowników jest dla Spółki najwyższym priorytetem. Z uwagi na specyfikę działalności Spółki, wiążącej się z ryzykiem utraty zdrowia lub życia pracowników, bezpieczeństwo jest jedną z kluczowych wartości Spółki.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024*	2023**
LICZBA WYPADKÓW PRZY PRACY, W TYM:	**1 160**	**1 076**
ŚMIERTELNE	*7*	*2*
CIĘŻKIE	*1*	*1*
LEKKIE (POWODUJĄCE CZASOWĄ NIEZDOLNOŚĆ DO PRACY)	*1 152*	*1 073*

* Stan na dzień 31 grudnia 2024 r.
** Liczba wypadków lekkich skorygowana o zdarzenia, które nastąpiły w 2023 r., a które w 2024 r. zostały uznane za wypadek przy pracy.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
WSKAŹNIKI WYPADKOWOŚCI*:		
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW NA 1 000 ZATRUDNIONYCH	32,37	28,95
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	71,97	67,56

*** Wskaźniki wyliczone adekwatnie do liczby wypadków wskazanych we wcześniejszej tablicy.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023****
LICZBA STWIERDZONYCH PRZYPADKÓW CHORÓB ZAWODOWYCH:	**21**	**21**
PYLICE PŁUC	14	13
ZAWODOWE USZKODZENIE SŁUCHU	1	5
POZOSTAŁE CHOROBY	6	3

**** Liczba chorób zawodowych w 2023 r. została zaktualizowana na podstawie decyzji właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego.

Do najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy w Polskiej Grupie Górniczej S.A. należą:
- w grupie organizacyjno-ludzkich przyczyn wypadków (76,39%):
  - brak uwagi - 34,04%,
  - wadliwy sposób wykonywania pracy - 9,24%,
  - inne przyczyny organizacyjno-ludzkie - 6,09%,
  - lekceważenie obowiązujących przepisów i instrukcji bhp - 5,10%,
- w grupie przyczyn materialnych (23,61%):
  - niewłaściwy stan materiałów (nieprawidłowe składowanie) - 5,57%,
  - zaburzenia geologiczne - 3,34%,
  - inne przyczyny materialne - 3,11%,
  - lokalne odprężenia eksploatacyjne - 2,47%.

W 2024 r. do wypadków przy pracy dochodziło najczęściej w trakcie wykonywania następujących czynności:
- chodzenie podczas pracy - 310 wypadków,
- noszenie i ręczne przesuwanie - 246 wypadków,
- wykonywanie niezmechanizowanej obudowy wyrobisk - 98 wypadki,
- montaż i demontaż, przeglądy maszyn i urządzeń - 76 wypadków.

Wśród niebezpiecznych wydarzeń w 2024 r., których następstwem są wypadki przy pracy, najwięcej było wydarzeń związanych z:
- potknięciem się, poślizgnięciem się i upadkiem osób - 329 wypadków,
- uderzeniem o przedmioty - 120 wypadków,
- spadnięciem, stoczeniem lub obsunięciem innych przedmiotów - 116 wypadków,
- spadnięciem, stoczeniem lub obsunięciem mas i brył skalnych - 110 wypadków.

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. funkcjonuje informatyczny system wspomagający badanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. System ten posiada moduł codziennej rejestracji wypadków, poprzez który na bieżąco pozyskiwane są informacje dotyczące wypadków. Pozyskane informacje wykorzystywane są do analiz stanu wypadkowości: przyczyna wypadku, niebezpieczne wydarzenie powodujące wypadek, kwalifikacje, wiek i staż pracy poszkodowanego, zmiana robocza, godzina wypadku oraz krótki opis okoliczności wypadku. Informacje te, przekazywane poprzez Intranet, wykorzystywane są także, m.in. podczas organizowanych odpraw kierownictwa kopalń z dozorem, narad BHP oraz w różnego rodzaju szkoleniach czy pouczeniach.

Poprzez funkcjonujący Zintegrowany System Zarządzania i utrzymywany certyfikat potwierdzający zgodność wdrożonego systemu zarządzania BHP w oparciu o normę PN-ISO 45001, dochowuje się standardów bezpieczeństwa i higieny pracy. PGG S.A. poprzez Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, zobowiązała się m.in. do zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz do systematycznego dążenia do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zidentyfikowane ryzyka w obszarze pracowniczym

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO ZWIĄZANE Z BEZPIECZEŃSTWEM PRACY ZAŁOGI	SKUTECZNA REALIZACJA PLANU POPRAWY BHP WDRAŻANIE NOWOCZESNYCH ROZWIĄZAŃ POPRAWIAJĄCYCH BEZPIECZEŃSTWO PRACY SYSTEMATYCZNA ANALIZA WPŁYWU INTERSARIURSZY NA ZDOLNOŚĆ SPÓŁKI DO OSIĄGANIA ZAMIERZONYCH WYNIKÓW DZIAŁANIA SYSTEMU ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY SYSTEMATYCZNE PODNOSZENIE KULTURY BEZPIECZEŃSTWA WŚRÓD PRACOWNIKÓW I ORGANIZACJĘ SZKOLEŃ PODNOSZĄCYCH ŚWIADOMOŚĆ PRACOWNIKÓW
RYZYKO BRAKU ODPOWIEDNIEJ LICZBY WYKWALIFIKOWANYCH KADR	WSPÓŁPRACA ZE SZKOŁAMI BRANŻOWYMI I TECHNIKAMI W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA MŁODZIEŻY W ZAWODACH GÓRNICZYCH ORAZ TECHNICZNYCH NIEZBĘDNYCH DLA GÓRNICTWA PROWADZENIE RACJONALNEJ POLITYKI ZATRUDNIENIOWEJ PRZYGOTOWANIE KADRY REZERWOWEJ IDENTYFIKACJA I ROZWIJANIE WYMAGANYCH KOMPETENCJI
RYZYKO BRAKU OBSADY DLA KLUCZOWYCH STANOWISK (DOZÓR WYŻSZY, KIEROWNICTWO)	PLANOWANIE SUKCESJI KADR DLA KLUCZOWYCH STANOWISK KIEROWNICZYCH OKRESOWA ANALIZA POTENCJAŁU KADROWEGO POD WZGLĘDEM POSIADANYCH KWALIFIKACJI ORAZ EWENTUALNEGO ICH NABYCIE W OKREŚLONYM CZASIE
RYZYKO NIEDOSTOSOWANIA WYNAGRODZEŃ DO ZMIENIAJĄCEJ SIĘ SYTUACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI	NEGOCJOWANIE NOWEGO SYSTEMU WYNAGRADZANIA ZAWIERAJĄCEGO ZWIĘKSZONY UDZIAŁ ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW PŁAC
RYZYKO NIEDOSTOSOWANIA SYSTEMU WYNAGRODZEŃ DO ZMIAN W PRZEPISACH PRAWA PRACY WYNIKAJĄCYCH Z DYREKTYW PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY UE W SPRAWIE ADEKWATNYCH WYNAGRODZEŃ MINIMALNYCH W UNII EUROPEJSKIEJ (2022/20241) I W SPRAWIE WZMOCNIENIA STOSOWANIA ZASADY RÓWNOŚCI WYNAGRODZEŃ DLA MĘŻCZYZN I KOBIET ZA TAKĄ SAMĄ PRACĘ LUB PRACĘ O TAKIEJ SAMEJ WARTOŚCI ZA POŚREDNICTWEM MECHANIZMÓW PRZEJRZYSTOŚCI WYNAGRODZEŃ ORAZ MECHANIZMÓW EGZEKWOWANIA (2023/970)	NEGOCJOWANIE NOWEGO SYSTEMU WYNAGRADZANIA ZAWIERAJĄCEGO WŁĄCZENIE NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW PŁACOWY DO PŁACY ZASADNICZEJ ORAZ OPRACOWANIE STRUKTURY WYNAGRODZEŃ W OPARCIU O OBIEKTYWNE KRYTERIA

8.8. Obszar społeczny

Polska Grupa Górnicza S.A. prowadzi odpowiedzialnie swoją działalność biznesową oraz buduje partnerskie relacje z klientami, dostawcami, społecznościami lokalnymi i pracownikami.

Dialog z dostawcami i klientami

Skala działalności gospodarczej Spółki wyznacza szeroki zakres podmiotów z jej otoczenia biznesowego, tj. dostawców materiałów, robót i usług oraz klientów - odbiorców węgla.

W roku obrotowym w transakcjach handlowych ze Spółką uczestniczyło 3,5 tys. dostawców, a wartość zamówień publicznych wynosiła 6,4 mld PLN.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA DOSTAWCÓW	3 460	3 718
WARTOŚĆ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH	6,4 MLD PLN	5,2 MLD PLN
UDZIAŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH W WARTOŚCI ZAMÓWIEŃ OGÓŁEM	59%	48%
LICZBA PRZEPROWADZONYCH AUDYTÓW WYKONAWCÓW	24	15

W 2024 r. Spółka realizowała sprzedaż węgla w transakcjach, w których uczestniczyło 299,0 tys. klientów, w tym 794 odbiorców węgla realizujących zakupy na podstawie umów i zamówień, 37,0 tys. realizujących transakcje gotówkowe oraz 261,2 tys. klientów sklepu internetowego.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA, *W TYM:*	298 997	402 915
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA REALIZUJĄCYCH ZAKUPY NA PODSTAWIE UMÓW I ZAMÓWIEŃ	*794**	*2 605*
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA REALIZUJĄCYCH ZAKUPY ZA GOTÓWKĘ	*36 974*	*45 662*
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA REALIZUJĄCYCH ZAKUPY POPRZEZ SKLEP INTERNETOWY	*261 229*	*345 648*
UDZIAŁ SPRZEDAŻY WĘGLA REALIZOWANEJ NA PODSTAWIE UMÓW I ZAMÓWIEŃ W OBROCIE OGÓŁEM	89%	91%

** W 2024 r. zmniejszenie liczby odbiorców było spowodowane zakończeniem w 2023 r. programu sprzedaży węgla przez Gminy i Samorządy.*

W ramach objętych badaniem satysfakcji 53 tys. klientów w 2024 r. uzyskano 90% pozytywnych ocen.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA PRZEPROWADZONYCH PRZEZ SPÓŁKĘ BADAŃ SATYSFAKCJI KLIENTA	1	2
LICZBA KLIENTÓW OBJĘTYCH BADANIEM SATYSFAKCJI	53 011	37 700
UDZIAŁ POZYTYWNYCH OCEN W ZAKRESIE BADANIA SATYSFAKCJI KLIENTA	90%	85%

Dialog z otoczeniem w obszarze pracowniczym

Dbając o bezpieczeństwo pracowników, Spółka współpracuje z jednostkami naukowymi. Ponadto, w roku obrotowym:

- współpracowano ze szkołami wyższymi, tj.:
  - Politechniką Śląską w Gliwicach w zakresie:
    - studiów doktoranckich przygotowujących do uzyskania stopnia doktora w szkole doktorskiej, zwanej Wspólną Szkołą Doktorską (w 2024 r. kontynuował studia 1 pracownik Spółki i 1 pracownik uzyskał stopień doktora);
    - studiów I stopnia Automatyka i robotyka (w 2024 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów I stopnia Geoinżynieria i Eksploatacja Surowców (w 2024 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki);
    - studiów II stopnia Geoinżynieria i Eksploatacja Surowców (w 2024 r. rozpoczęło naukę 8 pracowników Spółki i kontynuowało naukę 36 pracowników Spółki);
    - studiów II stopnia Elektrotechnika (w 2024 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów II stopnia Inżynieria Środowiska (w 2024 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów podyplomowych Inżynieria jakości (w 2024 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów podyplomowych Cyberbezpieczeństwo systemów przemysłowych (w 2024 r. kontynuowało naukę 6 pracowników Spółki);
    - studiów podyplomowych Bezpieczeństwo i Higiena Pracy (w 2024 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);
  - Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie w zakresie:
    - studiów I stopnia Metalurgia (w 2024 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów II stopnia Zarządzanie i Inżynieria Produkcji (w 2024 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów II stopnia Inżynieria Bezpieczeństwa (w 2024 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów podyplomowych Chemia analityczna w przemyśle i ochronie środowiska (w 2024 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);

  - studiów podyplomowych Geofizyka stosowana (w 2024 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
  - studiów podyplomowych Wentylacja i klimatyzacja kopalń podziemnych (w 2024 r. kontynuowało naukę 9 pracowników Spółki);
- Głównym Instytutem Górnictwa – Państwowym Instytutem Badawczym w zakresie:
  - studiów podyplomowych Przeróbka Mechaniczna Kopalin (w 2024 r. rozpoczęło naukę 6 pracowników Spółki i kontynuowało naukę 12 pracowników Spółki);
  - obrony doktoratów wdrożeniowych (w 2024 obroniło się 2 doktorantów);
- Szkołą Główną Handlową w zakresie:
  - studiów podyplomowych Analityka i robotyzacja procesów biznesowych (w 2024 r. kontynuowało naukę 2 pracowników Spółki);
  - studiów podyplomowych Modele biznesu ESG - Raportowanie Niefinansowe (w 2024 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki);
- Politechniką Wrocławską w zakresie:
  - obrona doktoratu w zakresie Inżynieria Środowiska, Górnictwo i Energetyka – eksternistycznie (w 2024 r. obronił się 1 pracownik Spółki);
- Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu w zakresie:
  - studiów podyplomowych Audyt Bezpieczeństwa Systemów Informatycznych (w 2024 rozpoczął naukę 1 pracownik Spółki);
- Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach w zakresie:
  - studiów II stopnia Finanse i Ekonomia Biznesu (w 2024 r. rozpoczął naukę 1 pracownik Spółki);
  - studiów podyplomowych Audyt i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej (w 2024 r. rozpoczęło naukę 3 pracowników Spółki);
  - studiów podyplomowych w obszarze zarządzania (w 2024 r. kontynuowało naukę 30 pracowników Spółki);
  - studiów podyplomowych Menedżer ds. Zakupów (w 2024 r. rozpoczęło naukę 3 pracowników Spółki i kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);
  - studiów podyplomowych Psychologia dla Menadżera (w 2024 r. kontynuowało naukę 2 pracowników Spółki);
  - studiów podyplomowych Zarządzaniem projektem (w 2024 r. kontynuowało naukę 3 pracowników Spółki);
  - studiów podyplomowych Zamówienia publiczne (w 2024 r. rozpoczął naukę 1 pracownik Spółki, kontynuowało naukę 4 pracowników Spółki);
  - studiów podyplomowych Kadry i płace (w 2024 rozpoczął naukę 1 pracownik Spółki, kontynuowało naukę 9 pracowników Spółki);
  - studiów podyplomowych HR Business Partner (w 2024 r. kontynuowało naukę 2 pracowników Spółki);
  - studiów podyplomowych Zarządzanie i marketing w biznesie (w 2024 r. kontynuowało naukę 2 pracowników Spółki);

  studia realizowane są na podstawie Porozumienia o współpracy pomiędzy Polską Grupą Górniczą S.A. a Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach z dnia 29 września 2022 r., którego celem jest wykorzystanie dorobku naukowego, edukacyjnego i doświadczeń profesjonalnych dla wspólnie podejmowanych działań służących realizacji misji i programów rozwojowych obu stron;
- Głównym Instytutem Górnictwa – Państwowym Instytutem Badawczym i Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach w zakresie:
  - studiów podyplomowych Menedżer Produkcji (w 2024 r. kontynuowało naukę 29 pracowników Spółki);

  studia realizowane są na podstawie Porozumienia o współpracy pomiędzy Polską Grupą Górniczą S.A., Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach oraz Głównym Instytutem Górnictwa z dnia 22 lipca 2022 r., którego celem jest upowszechnianie wiedzy technicznej, a także realizacja projektów edukacyjnych i badawczych przy wykorzystaniu dorobku naukowego, edukacyjnego i doświadczeń profesjonalnych stron Porozumienia;

– współpracowano w ramach wizyt studyjnych i praktyk dla studentów, realizowanych w Polu Szkoleniowym Ruchu Wujek na poziomie 370 m w Podziemnym Ośrodku Szkolenia Zawodowego:
  - dołowe wizyty studyjne uczelni wyższych:
    - AGH w Krakowie (w 2024 r. uczestniczyło 23 studentów);
  - powierzchniowe wizyty studyjne uczelni wyższych:
    - AGH w Krakowie (w 2024 r. uczestniczył 1 student);

- praktyki powierzchniowe:
  - UŚ w Katowicach (w 2024 r. uczestniczył 1 student);
  - WSZOP w Katowicach (w 2024 r. uczestniczył 1 student);

– UMCS w Lublinie Instytut Geografii Społeczno-Ekonomicznej i Gospodarki Przestrzennej - spotkanie dla 13 studentów Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie na kierunku Geografia, w ramach ćwiczeń terenowych na terenie Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego - zjazd na Pole Szkoleniowe w lokalizacji Ruchu Wujek; spotkanie w znaczący sposób wzbogaciło wiedzę studentów na temat wykorzystania potencjału obszarów górniczych województwa śląskiego oraz znaczenia działalności górniczej z punktu widzenia dalszego rozwoju terenów górniczych;

– kontynuowano współpracę z 12 szkołami w zakresie programu stypendialnego na podstawie umów stypendialnych zawartych z uczniami szkół branżowych i technicznych, a także nawiązano współpracę w zakresie kontynuacji programów stypendialnych z Zespołem Szkół Ponadpodstawowych w Pszowie w miejsce zlikwidowanej na podstawie Uchwały Powiatu Wodzisławskiego Branżowej Szkoły I stopnia w Radlinie.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA SZKÓŁ, Z KTÓRYMI PODPISANO UMOWY O WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA W SPÓŁCE	12	12
LICZBA STYPENDIÓW PRZYZNANYCH UCZNIOM I STUDENTOM	2	220
LICZBA PRACOWNIKÓW PODNOSZĄCYCH KWALIFIKACJE ZAWODOWE	43 636*	44 153*
ŚREDNIA LICZBA DNI SZKOLENIOWYCH NA PRACOWNIKA	1,8	2,2

** pracownik mógł uczestniczyć w szkoleniu/kursie więcej niż jeden raz*

Troska o pracowników oraz ich rodziny

Polska Grupa Górnicza S.A. jest podmiotem przyjaznym i atrakcyjnym dla załogi, dążącym do podniesienia standardów w swoich relacjach z pracownikami.

Spółka dba o swoich pracowników, ich rodziny oraz byłych pracowników (emerytów i rencistów), umożliwiając im korzystanie ze świadczeń wynikających z Regulaminu organizacji i finansowania zakładowej działalności socjalnej w Polskiej Grupie Górniczej S.A. oraz szczegółowych zasad organizacji i finansowania działalności socjalnej, wynikających z regulaminów poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki.

W 2024 r. Spółka utrzymywała system świadczeń pozapłacowych skierowany do pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A. oraz ich rodzin, funkcjonujący pod nazwą „Program PGG Family" w celu zapewnienia pracownikom szerokiego wachlarza benefitów, umożliwiających im korzystanie z wielu usług na preferencyjnych warunkach cenowych oraz zakup wielu produktów w spersonalizowanych cenach. Program utrzymał zakres dostępnych benefitów na podobnym poziomie jak w roku poprzednim. W ramach „Programu PGG Family" pracownicy oraz ich rodziny mogą korzystać z wielu rabatów w obszarach: wypoczynku, motoryzacji, sportu, ubezpieczeń, telefonii, kultury, rozrywki, gastronomii oraz zakupów.

Mając na uwadze potrzeby pracowników i ich rodzin Spółka w połowie 2024 r. zaproponowała swoim pracownikom, jako kontynuację programu ochrony ubezpieczeniowej „PGG - Górnik 2019", nowy program grupowego ubezpieczenia na życie i zdrowie dla pracowników Spółki oraz ich małżonków lub partnerów życiowych i pełnoletnich dzieci – „GÓRNIK 2024", który obok podstawowego ubezpieczenia na życie, daje możliwość nabycia ubezpieczeń uzupełniających (Dodatkowej Ochrony Życia, pakietu Dodatkowej Ochrony Dziecka, pakietu wypadkowego W Razie Wypadku oraz pakietu onkologicznego Na Wypadek Nowotworu), a także prywatnej Opieki Medycznej.

WSKAŹNIKI	2024	2023
LICZBA OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH, W TYM:	56 238	53 156
PRACOWNICY	*35 838*	*35 344*
INNE UPRAWNIONE OSOBY	*17 278*	*16 164*
EMERYCI	*3 122*	*1 648*
WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ PRZYZNANYCH W RAMACH ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH	98,4 MLN PLN	81,1 MLN PLN
LICZBA PARTNERÓW W RAMACH PROGRAMU PGG FAMILY	83	84
LICZBA BENEFICJENTÓW PROGRAMU PGG FAMILY	ok. 160 TYS.	ok. 160 TYS.

Dialog z otoczeniem w obszarze środowiskowym

W odbiorze społecznym szczególnie istotna jest dbałość o wizerunek Spółki odpowiedzialnej za środowisko, szanującej i uwzględniającej interesy innych grup społecznych, dobrze współdziałającej z lokalnymi samorządami, odpowiednio reagującej na sygnały płynące z otoczenia. W dzisiejszych realiach osiąganie wytyczonych celów technicznych i ekonomicznych wymaga podejścia zgodnego z zasadami koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu. Kierowanie się tymi zasadami w perspektywie długoterminowej, zapewnia Spółce przewagę konkurencyjną, a tym samym przynosi wymierne korzyści biznesowe.

Jednym z najbardziej widocznych i odczuwalnych przez otoczenie obszarem oddziaływania Polskiej Grupy Górniczej S.A. na środowisko są szkody górnicze, wynikające z ruchu zakładów górniczych. Z racji swojej uciążliwości szkody górnicze często stają się powodem protestów i skarg zgłaszanych pod adresem Spółki przez mieszkańców terenów górniczych i przez władze gmin górniczych. Szkody górnicze stanowią poważny problem społeczny jako zjawisko budzące niepokój, poczucie zagrożenia, a nierzadko i zdecydowany sprzeciw.

Działania podejmowane przez Polską Grupę Górniczą S.A. w obszarze szkód górniczych polegają na rozwiązywaniu problemów, przy jednoczesnym unikaniu konfliktów z otoczeniem. Służy temu m.in. dialog z władzami samorządowymi szczebla gminnego, realizowany na forum Zespołów Porozumiewawczych, powołanych dla gmin najbardziej narażonych na negatywne skutki działalności górniczej.

Oprócz uczestnictwa w Zespołach Porozumiewawczych, przedstawiciele kopalń:

- uczestniczą w sesjach rad gminnych i w posiedzeniach komisji rad, poświęconych tematyce górniczej, w trakcie których udzielają informacji o zamierzeniach eksploatacyjnych kopalń i możliwym negatywnym wpływie ich działalności na powierzchnię terenu;
- okresowo spotykają się z mieszkańcami gmin, dzielnic lub sołectw, informując o wykonanych i planowanych robotach górniczych oraz prognozowanych ich skutkach na powierzchni terenu, a także w zakresie podejmowanych działań związanych z likwidacją szkód górniczych i zapobiegania im.

Dialog społeczny odgrywa szczególną rolę w zakresie wcześniejszego powiadamiania użytkowników powierzchni terenu o spodziewanych konsekwencjach i niedogodnościach związanych z prowadzoną eksploatacją górniczą, a wyjaśnienie charakteru zjawisk towarzyszących działalności górniczej, takich jak np. wstrząsy, niejednokrotnie pozwalało na uzyskanie społecznego zrozumienia dla prowadzonej działalności oraz uniknięcie niepotrzebnych skarg i protestów ze strony mieszkańców i innych użytkowników powierzchni.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA GMIN GÓRNICZYCH, Z KTÓRYMI SPÓŁKA PROWADZI DIALOG W SPRAWIE SZKÓD GÓRNICZYCH	20	19
LICZBA SPOTKAŃ PRZEDSTAWICIELI SPÓŁKI Z GMINNYMI WŁADZAMI SAMORZĄDOWYMI W SPRAWIE SZKÓD GÓRNICZYCH	49	59
LICZBA SPOTKAŃ PRZEDSTAWICIELI SPÓŁKI Z MIESZKAŃCAMI GMIN GÓRNICZYCH W SPRAWIE SZKÓD GÓRNICZYCH	25	18

Kolejnym kluczowym obszarem dialogu z otoczeniem w obszarze środowiskowym, od czasu wystąpienia katastrofy ekologicznej rzeki Odry (przełom lipca i sierpnia 2022 r.), był temat odprowadzania zasolonych wód dołowych przez kopalnie i ich wpływ na środowisko. W obszarze tym pojawiła się znaczna ilość publikacji i wystąpień medialnych (w TV, radio, prasie, internecie) zarówno lokalnych, krajowych jak i międzynarodowych. Odbywały się debaty, seminaria naukowe, spotkania itp. w trakcie których podejmowano temat wpływu kopalń na środowisko w kontekście odpowiedzialności za stan środowiska i ryzyka powtórzenia się katastrofy. Na temat katastrofy powstało szereg oficjalnych raportów, opublikowanych zarówno przez stronę polską, niemiecką jak i Komisję Europejską.

Wpływ PGG S.A. na środowisko stał się przedmiotem licznych zapytań i kontroli ze strony różnych organów państwowych, w tym Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Infrastruktury, Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska, Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w Katowicach, Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska, Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska we Wrocławiu, Najwyższej Izby Kontroli, Prokuratury, PGW Wody Polskie, Wojewody Śląskiego, parlamentarzystów. Odnotowano również ogromny wzrost zainteresowania organizacji ekologicznych, łącznie z organizowaniem przez nie różnych happeningów (np. Greenpeace) związanych z odprowadzaniem zasolonych wód przez kopalnie. Organizacje ekologiczne, niezależnie od raportów rządowych, opublikowały również kilka własnych raportów dotyczących katastrofy. Szereg informacji zawartych w opracowaniach organizacji ekologicznych, a także w licznych publikacjach na stronach internetowych, ma charakter tendencyjny i niesłusznie obciążający górnictwo. Służby PGG S.A. stale monitorują pojawiające się informacje w tym zakresie, a w razie potrzeby udzielane są wyjaśnienia i odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania.

Znaczącym obszarem dialogu w obszarze środowiskowym był również temat wpływu emisji metanu uwalnianego przez górnictwo węgla kamiennego, w tym kopalnie PGG S.A. W 2024 r. pojawiało się wiele różnych publikacji we wszelkiego rodzaju mediach (TV, radio, prasa, internet) zarówno lokalnych, jak

i krajowych, dotyczących wpływ emisji metanu na ocieplanie się klimatu. Większość artykułów miała wydźwięk negatywny, zwłaszcza informacje przekazywane przez organizacje ekologiczne. Szczególne nasilenie informacji medialnych występowało w okresie prowadzenia prac przez Parlament Europejski nad tzw. rozporządzeniem metanowym. W tym czasie temat emisji metanu z kopalń PGG S.A. stał się przedmiotem licznych zapytań ze strony różnych organów państwowych, na co odpowiednie służby Spółki udzielały stosownych wyjaśnień.

Kolejnym istotnym obszarem komunikacji środowiskowej był obszar nadzoru nad prawidłową gospodarką odpadami na dole kopalni, w tym odpadami niebezpiecznymi (opakowaniami po substancjach chemicznych stosowanych na dole kopalń). Po licznych doniesieniach, jakie pojawiły się w mediach (radio, TV, internet) ogólnopolskich i lokalnych, obszar gospodarki odpadami stał się przedmiotem zainteresowania wielu organów administracji. Spółka świadoma wagi problemu wprowadziła wiele systemowych rozwiązań w tym obszarze, aby zmitygować możliwe ryzyka jakie mogą wystąpić. Służby PGG S.A. stale monitorują pojawiające się informacje dotyczące tego tematu (z mediów oraz organów administracji) w razie potrzeby udzielane są wyjaśnienia i odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania.

Znaczącym obszarem komunikacji środowiskowej w analizowanym okresie był obszar związany z oddziaływaniem obiektów zagospodarowania odpadów wydobywczych KWK ROW Ruch Marcel oraz Ruch Rydułtowy. Występujące okresowo uciążliwości wynikające z prowadzonych przez zewnętrznych wykonawców prac związanych z likwidacją zjawisk termicznych (występująca emisja gazowo-pyłowa), były przedmiotem skarg mieszkańców oraz przedmiotem zainteresowania organów administracji, a także mediów lokalnych i ogólnopolskich. Z uwagi na złożoność spraw, wszelkie działania minimalizujące realizowane przez Spółkę, w tym zakresie są prowadzone w porozumieniu z jednostkami naukowo-badawczymi, a mieszkańcy oraz samorządy są informowani o istotnych kwestiach związanych z realizacją prac na obiektach mi.in w ramach czynnego udziału przedstawicieli PGG S.A. w sesjach Rady Powiatu Wodzisławskiego i Rady Miasta Rydułtowy.

W zakresie pozostałej komunikacji ze społeczeństwem w 2024 r. odnotowano znacznie mniejszy wpływ zapytań, uwag, skarg czy doniesień medialnych w zakresie oddziaływania PGG S.A. na środowisko, które głównie dotyczyły: emisji hałasu z terenu kopalń, emisji pyłu pochodzącego z terenu kopalń, usuwania odpadów komunalnych wyrzuconych przez osoby postronne na działki będące własnością PGG oraz utrzymania terenów zielonych (np. w zakresie usuwania drzew zagrażających bezpieczeństwu). Każdorazowo odpowiednie służby Spółki podejmowały działania, mające na celu wyjaśnienie sprawy, a w przypadku jej zasadności, realizowały działania zaradcze.

Darowizny udzielone i sponsoring

W 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. udzieliła jedynie wsparcia pieniężnego Fundacji Rodzin Górniczych w kwocie 181,6 tys. PLN, które Spółka realizuje od początku prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z Porozumieniem z dnia 3 listopada 2011 r. podpisanym pomiędzy Fundacją Rodzin Górniczych a Kompanią Węglową S.A. i później przejętym przez PGG S.A. Celem Porozumienia jest wsparcie sierot i wdów po tragicznie zmarłych górnikach oraz wsparcie byłych pracowników zakładów górniczych, którzy na skutek wypadku przy pracy utracili zdrowie i możliwość kontynuowania pracy (inwalidów górniczych). Cel ten wynika bezpośrednio ze współodpowiedzialności pracodawcy za dobro zakładu pracy i ludzi w nim zatrudnionych oraz szczególnego charakteru pracy górnika i związanych z nim zagrożeń. Zgodnie z Porozumieniem wysokość składki na dany rok wynosi 6 PLN za każdego pracownika zatrudnionego pod ziemią, według stanu zatrudnienia na ostatni dzień poprzedniego roku i odprowadzana jest w okresach miesięcznych.

RODZAJ WSKAŹNIKA	LICZBA		WARTOŚĆ [TYS. PLN]	
	2024	2023	2024	2023
DAROWIZNY (OGÓŁEM), W TYM UDZIELONE NA:	**1**	**1**	**181,6**	**170,3**
OFIARY WYPADKÓW GÓRNICZYCH I ICH RODZINY	*1*	*1*	*181,6*	*170,3*
ZRZECZENIE SIĘ NA RZECZ SKARBU PAŃSTWA:	**1**	**0**	**19 169,4**	**0**

Dnia 31 lipca 2024 r. Zarząd Polskiej Grupy Górniczej S.A., Spółki działającej jako państwowa osoba prawna, w trybie art. 16 ust. 1 oraz ust. 1a ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. *o gospodarce nieruchomościami,* przed notariuszem Adamem Robakiem prowadzącym Kancelarię Notarialną w Katowicach, złożył Oświadczenie o zrzeczeniu się na rzecz Skarbu Państwa prawa użytkowania wieczystego gruntu oraz prawa własności budynków i urządzeń trwale związanych z gruntem, położonych w Katowicach przy ul. Powstańców 28 i 30. Łączna wartości księgowa netto przedmiotowych aktywów trwałych w księgach Spółki to 19 169,4 tys. PLN. Na przeprowadzenie opisanej powyżej czynności prawnej, Spółka uzyskała zgodę Rady Nadzorczej PGG S.A. wyrażoną w Uchwale z dnia 16 lutego 2024 r. oraz zgodę Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PGG S.A. wyrażoną w Uchwale z dnia 26 kwietnia 2024 r.

W 2024 r. Spółka nie ponosiła kosztów z tytułu sponsoringu oraz nie zawierała umów w tym zakresie.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA UMÓW SPONSORINGOWYCH	0	0
KOSZT UMÓW SPONSORINGOWYCH W TYS. PLN	0,0	0,0

Inne rodzaje udzielonej pomocy

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2024 r. ponownie aneksowała umowę nieodpłatnego użyczenia sprzętu stanowiącego wyposażenie laboratorium do badań PCR Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Katowicach na kolejny rok. W przypadku Szpitala Miejskiego nr 4 w Gliwicach, umowa nieodpłatnego użyczenia aparatury i sprzętu medycznego wygasła w październiku 2024 r. Dlatego też podjęto działania mające na celu zagospodarowanie przedmiotowego sprzętu i dnia 13 lutego 2025 r. Spółka podpisała na okres dwóch lat Umowę nieodpłatnie użyczenia aparatury i sprzętu laboratoryjnego do wyposażenia pracowni biologii molekularnej Górnośląskiemu Centrum Medycznemu Śląskiego Uniwersytetu Medycznego im. Prof. Leszka Gieca w Katowicach-Ochojcu.

Stowarzyszenia i fundacje

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2024 r. była członkiem niżej wymienionych stowarzyszeń i fundacji:

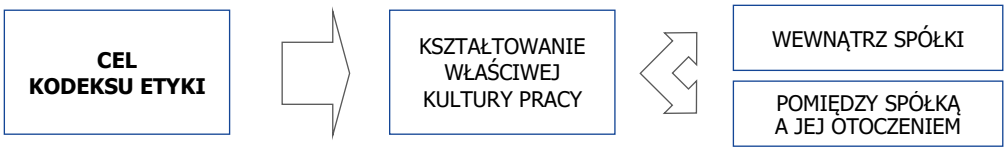
- Fundacji Rodzin Górniczych w Katowicach;
- Fundacji Kultura i Tradycje Górnicze w Katowicach;
- Fundacja Bezpieczne Górnictwo im. prof. Wacława Cybulskiego w Katowicach;
- Polskiego Towarzystwa Elektrociepłowni Zawodowych w Warszawie (z dniem 31 marca 2024 r. Spółka wystąpiła z PTEZ);
- Europejskiego Stowarzyszenia Węgla Kamiennego i Brunatnego EURACOAL w Brukseli (Spółka złożyła rezygnację z członkostwa w Stowarzyszeniu z dniem 31 grudnia 2024 r.);
- Górniczej Izby Przemysłowo-Handlowej (Spółka przystąpiła do Izby w czerwcu 2024 r.).

Zidentyfikowane ryzyka w obszarze społecznym

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO POGORSZENIA RELACJI Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI	PRZEJRZYSTE ZASADY W ZAKRESIE SPRZEDAŻY PRODUKTÓW ORAZ UDZIELANIA ZAMÓWIEŃ RÓWNE TRAKTOWANIE KLIENTÓW I DOSTAWCÓW
RYZYKO POGORSZENIA WIZERUNKU SPÓŁKI	DZIAŁANIA MARKETINGOWE I PUBLIC RELATIONS RZETELNA POLITYKA INFORMACYJNA SPÓŁKI DBAŁOŚĆ O RELACJE Z INTERESARIUSZAMI KOMUNIKACJA Z OTOCZENIEM LOKALNYM
RYZYKO WYSTĄPIENIA SKARG I PROTESTÓW	DIALOG Z WŁADZAMI SAMORZĄDOWYMI ORAZ MIESZKAŃCAMI GMIN GÓRNICZYCH W ZAKRESIE DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI ZWIĄZANEJ Z ODDZIAŁYWANIEM NA ŚRODOWISKO, A W SZCZEGÓLNOŚCI Z POWSTAWANIEM SZKÓD GÓRNICZYCH NA POWIERZCHNI

8.9. Obszar poszanowania praw człowieka

Polska Grupa Górnicza S.A. stosuje Kodeks Etyki Polskiej Grupy Górniczej S.A. (Kodeks Etyki, Kodeks), który jest wyrazem przekonania, że w codziennej pracy należy odwoływać się do spójnego i wspólnego wszystkim systemu wartości.



Kodeks obejmuje główne zasady postępowania pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A., w zakresie szeroko rozumianej etyki zawodowej i społecznej, zapewniając wypełnienie założeń rozwojowych Spółki oraz zadowolenie klientów.

WARTOŚCI POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
BEZPIECZEŃSTWO	WSPÓŁDZIAŁANIE	SZACUNEK	TRANSPARENTNOŚĆ	ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Kodeks Etyki określa standardy postępowania skierowane do wszystkich pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A., bez względu na zajmowane stanowisko, wymiar etatu, miejsce pracy czy rodzaj wykonywanych zadań.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA ZGŁOSZONYCH PRZYPADKÓW NARUSZENIA KODEKSU ETYKI	2	0
LICZBA PODJĘTYCH DZIAŁAŃ ZAPOBIEGAWCZYCH I KORYGUJĄCYCH WYNIKAJĄCYCH Z NARUSZENIA KODEKSU ETYKI	0	0
LICZBA PRACOWNIKÓW PRZESZKOLONYCH W ZAKRESIE POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA	0	47

Stanowisko Polskiej Grupy Górniczej S.A. wobec zjawisk mobbingu i dyskryminacji zostało zawarte w funkcjonującej w Spółce Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu, określającej także zasady przeciwdziałania tym zjawiskom oraz tryb postępowania w sytuacji ich zaistnienia.

PODSTAWOWY CEL POLITYKI ANTYMOBBINGOWEJ I ANTYDYSKRYMINACYJNEJ

BUDOWANIE POZYTYWNYCH RELACJI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI SPÓŁKI

Polska Grupa Górnicza S.A. uznaje mobbing i dyskryminację za zjawiska wysoce naganne oraz podejmuje działania w celu ochrony przed nimi swoich pracowników.

Relacje pomiędzy Spółką a jej pracownikami opierają się na:
- przestrzeganiu zobowiązań wynikających z przepisów prawa pracy;
- poszanowaniu przekonań światopoglądowych i politycznych pracowników;
- szacunku dla godności osobistej pracowników.

Spółka realizuje obowiązek przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu m.in. poprzez podejmowanie działań zapobiegawczych, polegających na upowszechnianiu wiedzy na temat tych nagannych zjawisk w zatrudnieniu, a także respektowanie w prowadzonej polityce kadrowej zasady obiektywizmu i równego traktowania pracowników, promowanie pożądanych postaw i zachowań w relacjach między pracownikami, zgodnych z zasadami współżycia społecznego.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA ZGŁOSZONYCH PRZYPADKÓW MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	3	0
LICZBA WSZCZĘTYCH POSTĘPOWAŃ WYJAŚNIAJĄCYCH W SPRAWIE MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	3	0
LICZBA ZASTOSOWANYCH SANKCJI WOBEC WINNYCH MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	0	0
LICZBA SPRAW SĄDOWYCH PROWADZONYCH W SPRAWIE MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	2	1

Pracownicy są zobowiązani m.in. do unikania konfliktów interpersonalnych, równego traktowania innych pracowników, bez względu na płeć, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową.

Zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki, Polska Grupa Górnicza S.A. szanuje prawo pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych.

W Kopalniach i zakładach Polskiej Grupy Górniczej S.A. na koniec 2024 r. funkcjonowały 132 organizacje związkowe zgrupowane w 23 związkach zawodowych, zrzeszających na koniec roku 38,0 tys. pracowników Spółki, przy czym pracownicy mogą należeć do więcej niż jednego związku zawodowego.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH	132	131
LICZBA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH	23	23
LICZBA PRACOWNIKÓW NALEŻĄCYCH DO ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH*	38 033	38 877
WSPÓŁCZYNNIK UZWIĄZKOWIENIA*	104,58%	104,66%
LICZBA SPOTKAŃ ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI	35	39
LICZBA SPORÓW ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI	0	0
LICZBA PODPISANYCH POROZUMIEŃ ZE ZWIĄZAKMI ZAWODOWYMI	3	12

* Pracownicy mogą należeć do więcej niż jednego związku zawodowego.

W porównaniu do roku poprzedniego w Spółce wzrosła o jeden liczba organizacji związkowych, ale udział pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych kształtował się na nieznacznie niższym poziomie.

Prowadzony przez Spółkę dialog z organizacjami związkowymi ma charakter stały i odbywa się w trakcie cyklicznych spotkań.

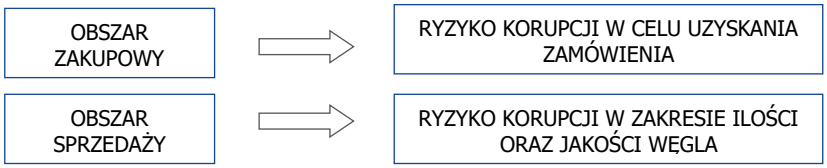
Zidentyfikowane ryzyka w obszarze poszanowania praw człowieka

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO NARUSZENIA KODEKSU ETYKI	KSZTAŁTOWANIE ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW W OBSZARZE ZACHOWAŃ ETYCZNYCH
RYZYKO WYSTĄPIENIA MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	KSZTAŁTOWANIE ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW STOSOWANIE POLITYKI PRZECIWDZIAŁANIA MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI
RYZYKO SPORÓW ZBIOROWYCH Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI	STAŁY DIALOG ZE ZWIĄZAKMI ZAWODOWYMI

8.10. Obszar przeciwdziałania korupcji i łapownictwu

Polska Grupa Górnicza S.A. oczekuje etycznego zachowania w biznesie, przestrzegania standardów uczciwości oraz zapewnienia zgodności podejmowanych działań z obowiązującymi przepisami prawa. Spółka nie toleruje zachowań o charakterze korupcyjnym i prowadzi działania z zachowaniem zasad etycznych, co wzmacnia wizerunek Spółki w jej otoczeniu (klienci, dostawcy).

Polska Grupa Górnicza S.A. identyfikuje dwa zasadnicze obszary potencjalnie narażone za zachowania korupcyjne:



Działania Polskiej Grupy Górniczej S.A w celu przeciwdziałania korupcji i łapownictwu oraz zminimalizowania ryzyk występujących w tym obszarze są następujące:

- promowanie etycznych wzorców postępowania, poprzez stosowanie w organizacji Kodeksu Etyki;
- wzmacnianie przejrzystości organizacji;
- przeciwdziałanie konfliktowi interesów;
- rzetelne i jasne dokumentowanie wszystkich działań;
- bezwzględne przestrzeganie obowiązującego prawa;
- sprawny system kontroli wewnętrznej;
- uszczelnianie procedur wewnętrznych (np. regulaminy, instrukcje);
- wprowadzanie zasad etycznych do umów zawieranych z dostawcami i odbiorcami;
- wzmacnianie świadomości etycznej wśród pracowników.

W celu przeciwdziałania zagrożeniom o charakterze korupcyjnym w Polskiej Grupie Górniczej S.A. funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, który zapewnia Spółce prawidłowe, sprawne, efektywne i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa funkcjonowanie we wszystkich aspektach jej działalności.

System kontroli wewnętrznej obejmuje wszystkie procesy zachodzące w Spółce, w tym również obszary bezpośrednio oraz pośrednio wpływające na prawidłowość sporządzania sprawozdań finansowych.

SYSTEM KONTROLI WEWNĘTRZNEJ POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
ELEMENTY	SAMOKONTROLA	KONTROLA FUNKCJONALNA	KONTROLA INSTYTUCJONALNA	KONTROLA ZDARZEŃ GOSPODARCZYCH
UREGULOWANIA WEWNĘTRZNE	REGULAMIN KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I AUDYTU POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.			INSTRUKCJA KONTROLI I OBIEGU DOKUMENTÓW KSIĘGOWYCH

W Spółce obowiązuje też Polityka antykorupcyjna Polskiej Grupy Górniczej S.A., której celem jest określenie obowiązków Spółki, jej pracowników oraz podmiotów, które działają w imieniu i na rzecz Spółki, w zakresie przestrzegania zasad zapobiegania zjawiskom korupcyjnym oraz przedstawienie dla nich informacji w zakresie identyfikacji przejawów korupcji oraz postępowania w takich sytuacjach. Spółka wymaga przestrzegania przedmiotowej polityki przez każdą osobę fizyczną lub prawną współpracującą ze Spółką. W szczególności do jej przestrzegania zobowiązani są kontrahenci, dostawcy, wykonawcy, podwykonawcy, doradcy oraz klienci. Wszyscy pracownicy Spółki, niezależnie od zajmowanego stanowiska, są zobowiązani aby w kontaktach służbowych z przedstawicielami podmiotów trzecich utrzymywać zawodowy profesjonalizm oraz eliminować konflikt interesów. Natomiast kadra kierownicza Spółki jest zobowiązana do regularnej oceny ryzyka wystąpienia korupcji w podległych sobie obszarach.

W celu przeciwdziałania korupcji szczególną uwagę w organizacji zwraca się na zachowania wszystkich osób zatrudnionych w Spółce, a określone w Kodeksie Etyki zasady etyczne, powinni stosować wszyscy pracownicy Spółki. Wzmacnianie i dalszy rozwój świadomości etycznej wśród pracowników, powinno skutkować podejmowaniem szybkich działań zapobiegających wystąpieniu korupcji.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
LICZBA ZGŁOSZONYCH ZACHOWAŃ NOSZĄCYCH ZNAMIONA KORUPCJI	0	0
LICZBA POTWIERDZONYCH KORUPCJI	0	0
LICZBA PRZEPROWADZONYCH KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH W SPÓŁCE*	642	570
LICZBA PRZEPROWADZONYCH KONTROLI WEWNĘTRZNYCH W SPÓŁCE**	224	289
LICZBA PRZEPROWADZONYCH AUDYTÓW WEWNĘTRZNYCH W SPÓŁCE (POZA ZSZ)	5	2
LICZBA PRACOWNIKÓW PRZESZKOLONYCH W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI I ŁAPOWNICTWU	25	76

* Wskaźnik obejmuje kontrole przeprowadzone przez urzędy górnicze (WUG, OUG, SUG), Państwową Inspekcję Pracy oraz Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego.

** Wskaźnik za 2024 r. obejmuje 174 tzw. czynności sprawdzające, a za 2023 r. - 230 takie czynności.

Ponadto w 2024 r. w Spółce prowadzone były dwie kontrole Najwyższej Izby Kontroli w tematach:

- „Działania w zakresie ograniczenia emisji metanu do środowiska, w tym jego gospodarcze wykorzystanie"; NIK oceniła pozytywnie działania podejmowane przez PGG S.A., mające na celu ograniczenie emisji metanu uwalnianego w procesie eksploatacji węgla kamiennego, w tym poprzez jego gospodarcze wykorzystanie, wskazując jednocześnie, że "(…) skuteczność tych działań w dużej mierze zależy od dostępności odpowiednich technologii oraz wsparcia finansowego ze strony Państwa, co sprawia, że konieczne jest dalsze monitorowanie i adaptowanie strategii w miarę postępu prac i zmian w otoczeniu prawnym oraz technologicznym";
- „Wprowadzenie do rzek zasolonych wód z kopalń węgla kamiennego województwa śląskiego"; kontrola zakończyła się 15 stycznia 2025 r.; w ocenie NIK Polska Grupa Górnicza S.A.:
  - prawidłowo składała wnioski o wydanie nowych pozwoleń wodnoprawnych;
  - przestrzegała limitów ilości i jakości zrzucanych ścieków;
  - realizowała obowiązki związane ze złagodzeniem skutków negatywnych oddziaływań na środowisko wodne;
  - rzetelnie monitorowała stan techniczny urządzeń wodnych;

- realizowała obowiązki sprawozdawcze względem podmiotów zewnętrznych ze sporadycznymi przypadkami nierzetelnych danych oraz opóźnień w przekazywaniu dokumentów;
- stosowała przypadki różnej interpretacji przepisów prawa przez poszczególne Oddziały;
- skorygowała w trakcie konroli ilości odprowadzonej wody i złożyła korekty Oświadczeń do PGW Wody Polskie;
- wywiązywała się z ugód zawartych z Okręgiem Polskiego Związku Wędkarskiego;
- terminowo zrealizowała wnioski i zalecenia pokontrolne sformułowane w związku z przeprowadzonymi kontrolami i przeglądami przez organy PGW WP i Inspekcji Ochrony Środowiska;

w Wystąpieniu Pokontrolnym NIK generalnie oceniła pozytywnie kontrolowany obszar, a stwierdzone błędy wynikły z przypadkowych omyłek oraz uchybień terminowych i nie wpływały negatywnie na prowadzoną działalność PGG S.A.

W roku obrotowym wystąpiły w Spółce dwa zdarzenia dotyczące nieuprawnionego wycieku lub wykorzystania danych osobowych klientów oraz dostawców, tj. o trzy mniej niż w roku poprzednim, a także zanotowano trzy przypadki nieuprawnionego wycieku lub wykorzystania danych osobowych pracowników, tj. o dwa więcej niż w roku poprzednim.

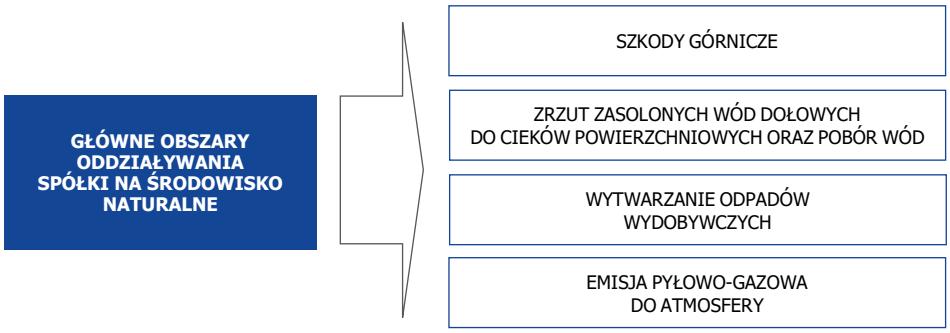
Zidentyfikowane ryzyka w obszarze przeciwdziałania korupcji i łapownictwu

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO NADUŻYĆ W TRANSAKCJACH Z DOSTAWCAMI	AUDYTOWANIE DOSTAWCÓW, ZABEZPIECZENIA UMOWNE TRANSAKCJI KONTROLE PLANOWE, DORAŹNE I OPERACYJNE, CZYNNOŚCI OPERACYJNO-ROZPOZNAWCZE STOSOWANIE KODEKSU ETYKI
RYZYKO NADUŻYĆ W TRANSAKCJACH Z ODBIORCAMI	ZABEZPIECZENIA UMOWNE TRANSAKCJI KONTROLE PLANOWE, DORAŹNE I OPERACYJNE, CZYNNOŚCI OPERACYJNO-ROZPOZNAWCZE STOSOWANIE KODEKSU ETYKI
RYZYKO NADUŻYĆ PRACOWNICZYCH	KSZTAŁTOWANIE ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW ODPOWIEDNI SYSTEM KONTROLI I NADZORU STOSOWANIE KODEKSU ETYKI

8.11. Obszar środowiskowy

Oddziaływanie Spółki na środowisko

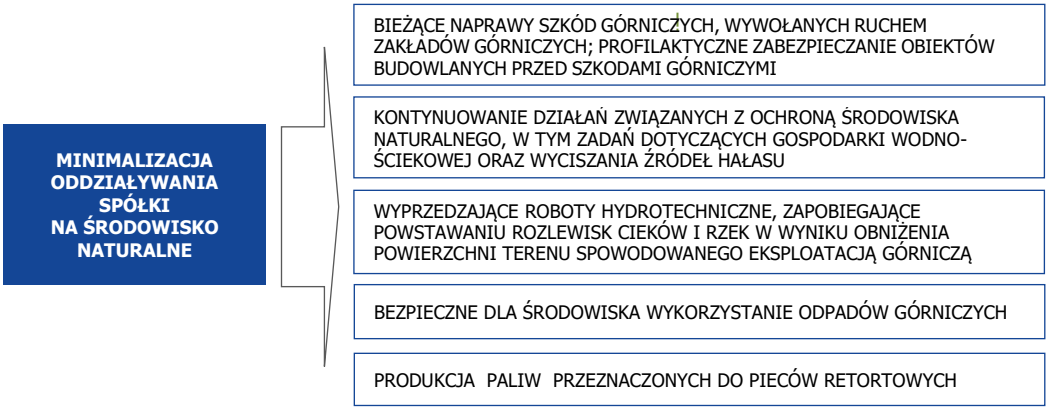
Podstawowa działalność gospodarcza Polskiej Grupy Górniczej S.A. polegająca na wydobywaniu surowca w znacznym stopniu wpływa na środowisko naturalne, gdyż produkowany przez Spółkę węgiel kamienny jest surowcem nieodnawialnym, a jego wydobywanie i wykorzystanie w procesie produkcji energii skutkuje powstawaniem różnego rodzaju zanieczyszczeń.



Spełnianie norm środowiskowych i dążenie do uzyskania społecznej akceptacji prowadzonej działalności górniczej jest stałym elementem funkcjonowania Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Rosnące wymagania wynikające z regulacji prawnych, aspektów ekonomicznych i społecznych powodują, że coraz większej wagi nabierają kwestie związane z minimalizacją oddziaływania na środowisko naturalne, w tym z usuwaniem skutków eksploatacji górniczej na środowisko. Dlatego jednym z głównych celów Polskiej

Grupy Górniczej S.A. jest minimalizacja oddziaływania na środowisko oraz zapewnienie bieżącego usuwania negatywnych skutków eksploatacji górniczej.



Szkody górnicze

W wyniku oddziaływania eksploatacji górniczej na powierzchnię terenu dochodzi do powstawania szkód górniczych. W zdecydowanej większości uwidaczniają się one w obiektach budowlanych, wśród których największą grupę stanowią budynki mieszkalne.

Naprawa szkód odbywa się na wnioski poszkodowanych, na podstawie ugód zawieranych z poszkodowanymi, pod warunkiem potwierdzenia związku przyczynowego pomiędzy szkodą a ruchem zakładu górniczego oraz po uzgodnieniu sposobu i warunków naprawy szkody. Jedynie w sytuacjach spornych sprawy kierowane są do rozstrzygnięcia przez sądy.

W 2024 r. koszty usuwania szkód górniczych były o około 8% wyższe niż w roku 2023.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
KOSZTY USUWANIA SZKÓD GÓRNICZYCH	198,0 MLN PLN	182,0 MLN PLN

Zrzut zasolonych wód dołowych do cieków powierzchniowych oraz pobór wód

Niewykorzystane wody dołowe z kopalń odprowadzane są do wód powierzchniowych. Wody te, w miarę technicznych możliwości, są odprowadzane przez kopalnie w taki sposób, aby uniknąć pogorszenia ekologicznych funkcji rzek. Do tego celu wykorzystuje się systemy hydrotechnicznej ochrony. Odprowadzanie wód odbywało się zgodnie z posiadanymi pozwoleniami wodnoprawnymi.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
ODPROWADZANIE ŚCIEKÓW DO WÓD POWIERZCHNIOWYCH	48 849,7 TYS.M^3	47 947,3 TYS.M^3

W celu pokrycia brakujących ilości wód, niektóre Oddziały Spółki pobierały wody z ujęć powierzchniowych i podziemnych (studni głębinowych). Wody te wykorzystywane były głównie do celów przemysłowych pod ziemią i na powierzchni. Pobór odbywał się zgodnie z posiadanymi pozwoleniami wodnoprawnymi na pobór wód.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
POBÓR WÓD	4 158,4 TYS.M^3	4 110,9 TYS.M^3

Odpady wydobywcze

Głównym celem Spółki w tym obszarze jest maksymalne gospodarcze wykorzystanie odpadów wydobywczych, poprzez zagospodarowanie odpadów oraz kruszyw w najkorzystniejszych formach, w połączeniu z efektywną rekultywacją terenów i gruntów zdegradowanych działalnością górniczą.

Wytwarzane w roku obrotowym przez Spółkę odpady wydobywcze, wykorzystywane były do:

- rekultywacji terenów i gruntów zdegradowanych działalnością górniczą;
- kształtowania różnego rodzaju obiektów;
- wypełniania różnego rodzaju wyrobisk i zapadlisk;
- utwardzania powierzchni terenów;
- produkcji kruszywa;
- prac pod ziemią związanych z profilaktyką przeciwpożarową oraz wypełnianiem podziemnych wyrobisk górniczych i starych zrobów.

Ponadto odpady wydobywcze lub wytworzone na ich bazie kruszywa przekazywane były do zagospodarowania podmiotom zewnętrznym, które wykorzystują je m.in. w procesach produkcji cementu oraz do wypełniania i rekultywacji wyrobisk.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
PRODUKCJA KRUSZYW	599,2 TYS. MG	732,9 TYS. MG
WIELKOŚĆ ODPADÓW WYDOBYWCZYCH	5 837,5 TYS. MG	6 435,7 TYS. MG

W 2024 r. kopalnie Polskiej Grupy Górniczej S.A. wykorzystały gospodarczo na powierzchni blisko całość wytworzonych odpadów wydobywczych i kruszyw.

Usługi związane z odbiorem, transportem oraz przetwarzaniem odpadów wydobywczych i kruszyw, realizują dla Polskiej Grupy Górniczej S.A. firmy zewnętrzne, wyłonione w postępowaniach przetargowych, w tym głównie: CTL HALDEX S.A., Maczki Bór S.A., MMKA Sp. z o.o. oraz PPUH Trex-Hal Sp. z o.o.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
POWIERZCHNIA TERENÓW ZDEGRADOWANYCH OBJĘTYCH PRACAMI REKULTYWACYJNYMI	145,6 HA	151,8 HA

Prace rekultywacyjne na terenach zdegradowanych prowadzone były na powierzchni 145,6 ha i wielkość ta w stosunku do roku 2023 zmniejszyła się o 6,2 ha.

Polska Grupa Górnicza S.A. prowadzi działania w kierunku pozyskania nowych, korzystnych zarówno dla środowiska, jak i pod względem ekonomiczno-finansowym, miejsc i sposobów zagospodarowania odpadów wydobywczych.

Emisja pyłowo-gazowa do atmosfery

Zanieczyszczenia gazowe wprowadzane są do powietrza emitorami ze źródeł emisji zlokalizowanych na terenie kopalń i zakładów, a przede wszystkim z:

- kotłowni, ciepłowni oraz elektrociepłowni;
- szybów wentylacyjnych i stacji odmetanowania.

Głównym Oddziałem Spółki emitującym znaczącą ilość zanieczyszczeń do powietrza jest Zakład Elektrociepłownie, który skupia przykopalniane kotłownie, ciepłownie i elektrociepłownie.

Zanieczyszczenie gazowe powietrza atmosferycznego, pochodzące z kopalń, stanowi przede wszystkim emisja wraz z powietrzem wentylacyjnym, wydzielającego się do wyrobisk metanu.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
EMISJA GAZÓW	293,3 TYS. MG	329,2 TYS. MG

Ochrona powietrza atmosferycznego w Spółce odbywa się zgodnie z obowiązującym prawem, a wszystkie kopalnie i zakłady posiadają stosowane decyzje - wymagane pozwolenia na wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
KOSZTY OPŁAT Z TYTUŁU KORZYSTANIA ZE ŚRODOWISKA NATURALNEGO	41,5 MLN PLN	50,7 MLN PLN
KOSZTY KAR Z TYTUŁU PRZEKROCZENIA DOPUSZCZALNYCH NORM W ZAKRESIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO	11,4 TYS. PLN	56,0 TYS. PLN

W 2024 r. odnotowano przekroczenie dopuszczalnego poziomu emisji hałasu z terenu KWK Ruda Ruch Bielszowice oraz przekroczenie dopuszczalnej emisji pyłu z jednego z kotłów ZEC Ciepłownia Jedłownik. Spółka poniosła z tego tytułu łączną karę w wysokości 11,0 tys. PLN.

Od kilkunastu lat spalanie paliw stałych jest uznawane za jeden z najpoważniejszych czynników wpływających na zanieczyszczenie powietrza. Zagadnienie emisji gazowo-pyłowej towarzyszącej spalaniu węgla rozpatrywane jest zarówno w skali globalnej (np. emisja CO_2) jak i w ujęciu lokalnym (np. problemy smogu i tzw. niskiej emisji).

W odpowiedzi na ten trend począwszy od sierpnia 2017 r. Polska Grupa Górnicza S.A. zintensyfikowała działania mające ograniczyć negatywny wpływ wykorzystania paliw węglowych na środowisko, a pierwszym zdecydowanym posunięciem było wycofanie ze sprzedaży (do odbiorców indywidualnych) mułów i flotokoncentratów, które spalane w urządzeniach niedostosowanych do tych paliw stanowiły istotne źródło emisji zanieczyszczeń.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
SPRZEDAŻ MUŁÓW I FLOTOKONCENTRATÓW	229 TYS. TON	295 TYS. TON
PRZYCHÓD ZE SPRZEDAŻY MUŁÓW I FLOTOKONCENTRATÓW	46 MLN PLN	109 MLN PLN

Kolejne kroki to współpraca z placówkami naukowobadawczymi oraz doskonalenie jakości oferowanych paliw. Wprowadzenie na rynek takich paliw jak Karlik węgiel groszek 5-25 mm i Karolinka węgiel groszek standard 5-25 mm to procesy, w które włączono nie tylko naukowców czy producentów kotłów, ale również osoby odpowiedzialne za jakość wydobywanego węgla w kopalniach oraz klientów. Rezultatem tych działań było m.in. bezkolizyjne dostosowanie oferty rynkowej Spółki do coraz wyższych oczekiwań klientów (w związku ze zmianami w technologiach kotlarskich) oraz do wymagań zawartych w kolejnych rozporządzeniach dotyczących jakości paliw stałych, w tym aktualnie obowiązującego Rozporządzenie Ministra Przemysłu oraz Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 4 listopada 2024 r. w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych.

Podkreślenia wymaga fakt, iż w przypadku Karolinka węgiel groszek standard 5-25 mm ograniczenie emisji osiągnęło ponad 50% w stosunku do paliwa bazowego.

Działania prorynkowe w Polskiej Grupie Górniczej S.A. obejmują swym zasięgiem nie tylko proces przygotowania oferty, ale realizowane są w całym cyklu produkcyjnym od planowania produkcji poprzez proces wydobycia, przeróbki mechanicznej, aż po dystrybucję. Rozwiązania, takie jak konfekcjonowanie paliw węglowych (worki i big bag-i), które dziś wydają się oczywistością, są rezultatem określonych działań organizacyjnych i technologicznych umożliwiających zapewnienie klientom dostępności tej zmodernizowanej oferty.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
SPRZEDAŻ PRODUKTÓW PRZEZNACZONYCH DO PIECÓW RETORTOWYCH	416 TYS. TON	541 TYS. TON
PRZYCHÓD ZE SPRZEDAŻY PRODUKTÓW PRZEZNACZONYCH DO PIECÓW RERORTOWYCH	405 MLN PLN	641 MLN PLN
UDZIAŁ SPRZEDAŻY PRODUKTÓW PRZEZNACZONYCH DO PIECÓW RETORTOWYCH W SPRZEDAŻY WĘGLA OGÓŁEM	2,5%	2,7%

Większość podejmowanych działań, odnoszących się do produktu, realizowana jest w ścisłym kontakcie z klientami. Stąd stałe uaktualnianie oferty, doskonalenie technologii i oferowanie klientom paliw o oczekiwanych przez nich parametrach.

Skorelowanie parametrów paliwa z parametrami wykorzystywanych urządzeń energetycznych, stanowi fundament ekologicznego wykorzystania paliw węglowych.

Zarządzanie energią

Zużycie energii

Do prowadzenia działalności gospodarczej Polska Grupa Górnicza S.A. zużywa energię elektryczną i cieplną, pochodzącą ze źródeł zewnętrznych oraz własnych.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2024	2023
ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ, *W TYM*:	1 428,0 GWH	1 461,1 GWH
ŹRÓDŁA ZEWNĘTRZNE	93,1 %	94,5 %
ŹRÓDŁA WŁASNE	6,9 %	5,5 %
ZUŻYCIE ENERGII CIEPLNEJ, *W TYM:*	1 425 213 GJ	1 589 100 GJ
ŹRÓDŁA ZEWNĘTRZNE	58,9 %	55,9 %
ŹRÓDŁA WŁASNE	41,1 %	44,1 %

W 2024 r. wyprodukowano w źródłach należących do Polskiej Grupy Górniczej S.A. 98 092,097 MWh energii elektrycznej oraz 1 487 368,200 GJ energii cieplnej. Znaczna część energii pochodziła z produkcji opartej na gazie metanowym. W 2024 r. wyprodukowano z gazu metanowego 97,7 GWh energii elektrycznej oraz 337 336 GJ energii cieplnej. Całość wyprodukowanej energii została zużyta na potrzeby własne PGG S.A.

W roku obrotowym Spółka eksploatowała łącznie 10 jednostek kogeneracyjnych, każda o mocy 2 MWe.

W 2024 r. zostały uruchomione 3 nowe jednostki kogeneracyjne o mocy 6 MWe (3x2 MWe) z czego dwie jednostki w KWK RUDA Ruch Halemba(2x2MWe) i jedna jednostka w KWK Sośnica(2MWe).

Spółka w 2024 r. podpisała również umowę na budowę kolejnych jednostek kogeneracyjnych w KWK ROW Ruch Jankowice o mocy 4 MWe (2x2MWe).

W 2024 r. zostały także zakupione świadectwa pochodzenia energii elektrycznej wyprodukowanej w źródłach odnawialnych w ilości 44 560 MWh i z biogazu w ilości 6 292,368 MWh.

Gospodarcze wykorzystanie metanu

We własnych instalacjach, metan wykorzystywany jest do produkcji energii elektrycznej i cieplnej, która zużywana jest w kopalniach Spółki, a wytwarzane ciepło sprzedawane jest także do odbiorców zewnętrznych. Łączne korzyści ekonomiczne wynikające z zagospodarowania metanu w 2024 r. wyniosły 164,1 mln PLN.

Oprócz korzyści ekonomicznych, gospodarcze wykorzystanie ujmowanego metanu posiada aspekt środowiskowy, gdyż zmniejszona zostaje ilość metanu emitowanego do atmosfery. Efekt cieplarniany metanu jest 28 razy większy niż dwutlenku węgla. Uniknięto emisji do atmosfery ponad 58,4 mln m^3 metanu, co jest równoważne z ograniczeniem emisji do atmosfery CO_2 w ilości około 1 168,1 tys. ton.



Zidentyfikowane ryzyka w obszarze środowiskowym

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO NIEDOSTOSOWANIA DO ZAOSTRZONYCH STANDARDÓW ORAZ REGULACJI PRAWNYCH W ZAKRESIE OCHRONY ŚRODOWISKA, W TYM DOTYCZĄCYCH EMISJI METANU	LOBBOWANIE WŚRÓD UCZESTNIKÓW PROCESU LEGISLACYJNEGO (CZŁONKÓW EUROPARLAMENTU, PRZEDSTAWICIELI RZĄDU, URZĘDNIKÓW OGANÓW UNII EUROPEJSKIEJ) ZMIAN RYGORYSTYCZNYCH ZAPISÓW BĄDŹ WPROWADZENIA WYŁĄCZENIA OD TYCH REGULACJI WYKORZYSTANIE OKRESU PRZEJŚCIOWEGO DO DOSTOSOWANIA STANU FAKTYCZNEGO DO NOWYCH WYMOGÓW PRAWA I MINIMALIZOWANIA WPŁYWU DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI NA ŚRODOWISKO
RYZYKO DALSZEGO ZAOSTRZANIA NORM ŚRODOWISKOWYCH PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ (POLITYKA KLIMATYCZNA, WODNA I ODPADOWA) – ZWIĘKSZENIE TEMPA DEKARBONIZACJI GOSPODARKI UNII EUROPEJSKIEJ, W STOSUNKU DO OBECNIE PRZYJĘTYCH WYMAGAŃ	BIEŻĄCA WERYFIKACJA I OPINIOWANIE BRANŻOWYCH PROJEKTÓW AKTÓW PRAWNYCH UNII EUROPEJSKIEJ WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI BRANŻOWYMI, ORGANAMI ADMINISTRACJI PAŃSTWOWEJ I SAMORZĄDOWEJ DZIAŁANIA LOBBINGOWE NA RZECZ KORZYSTNYCH DLA SPÓŁKI UREGULOWAŃ PRAWNYCH WYKORZYSTANIE OKRESU PRZEJŚCIOWEGO DO DOSTOSOWANIA STANU FAKTYCZNEGO DO NOWYCH WYMOGÓW PRAWA I MINIMALIZOWANIA WPŁYWU DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI NA ŚRODOWISKO
RYZYKO POWSTAWANIA SZKÓD GÓRNICZYCH NA POWIERZCHNI	PROFILAKTYKA BUDOWLANA I GÓRNICZA W CELU MINIMALIZACJI SZKODLIWYCH SKUTKÓW EKSLOATACJI GÓRNICZEJ NA POWIERZCHNI TERENU
RYZYKO ZWIĄZANE Z GOSPODAROWANIEM ODPADAMI WYDOBYWCZYMI	POZYSKIWANIE NOWYCH ODBIORCÓW I TERENÓW ZAGOSPODAROWANIA ODPADÓW WYDOBYWACZYCH I KRUSZYW
RYZYKO PRZYCZYNIENIA SIĘ DO WYSTĄPIENIA KATASTROFY EKOLOGICZNEJ ZWIĄZANEJ Z ODPROWADZANIEM ZASOLONYCH WÓD DOŁOWYCH	WYKORZYSTYWANIE WÓD Z ODWODNIENIA ZAKŁADÓW GÓRNICZYCH DO CELÓW WŁASNYCH ODPROWADZANIE WÓD Z ODWODNIENIA ZGODNIE Z WARUNKAMI OKREŚLONYMI W POSIADANYCH POZWOLENIACH WODNOPRAWNYCH WYKORZYSTYWANIE SYSTEMÓW RETENCYJNO-DOZUJĄCYCH DO OGRANICZANIA ZRZUTU W CZASIE NISKICH STANÓW RZEK PROWADZENIE MONITORINGU ODPROWADZANYCH WÓD

Katowice, dnia 31 marca 2025 r.

Podpisy członków Zarządu:

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez
Bartosz Stanisław Kępa
Data: 2025.03.31 09:48:59
CEST

Bartosz Kępa
Wiceprezes Zarządu
p.o. Prezesa Zarządu

Signed by /
Podpisano przez:
Marek Skuza
Date / Data:
2025-03-31
11:21

Marek Skuza
Wiceprezes Zarządu

Signed by /
Podpisano przez:
Iwona Szczygioł
Date / Data:
2025-03-31 10:14

Iwona Szczygioł
Wiceprezes Zarządu