POLSKA GRUPA GÓRNICZA



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI POLSKA GRUPA GÓRNICZA SPÓŁKA AKCYJNA

W 2025 ROKU

SPIS TREŚCI

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O SPÓŁCE 6

1.1. Informacje ogólne 6
1.1.1. Działalność Spółki 6
1.1.2. Wpływ czynników zewnętrznych na działalność Spółki 7
1.1.3. Wpływ czynników wewnętrznych na działalność Spółki 13
1.2. Nabycie akcji własnych 15
1.3. Struktura organizacyjna 15
1.3.1. Organy Spółki 15
1.3.2. Oddziały Spółki 18
1.4. Sytuacja kadrowo-płacowa 18
1.4.1. Zatrudnienie 18
1.4.2. Polityka wynagrodzeń 19
1.4.3. Relacje ze stroną społeczną 22
1.4.4. Polityka szkoleń i rozwoju kadr 23
1.4.5. Bezpieczeństwo załogi 24
1.5. Sytuacja majątkowa Spółki 25
1.6. Produkcja i sprzedaż 32
1.6.1. Zasoby 32
1.6.2. Wielkość i struktura produkcji 33
1.6.3. Zdarzenia nadzwyczajne wpływające na wielkość produkcji 33
1.6.4. Roboty przygotowawcze 35
1.6.5. Stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych 35
1.6.6. Struktura wieku parku maszynowego 36
1.6.7. System jakości produkcji 37
1.6.8. Polityka sprzedaży 37
1.6.9. Podstawowe produkty 39
1.6.10. Sprzedaż węgla 41
1.6.11. Zapasy węgla 41
1.6.12. Rentowność sprzedaży 42
1.7. Niepieniężne i rzeczowe aktywa trwałe 42
1.7.1. Wzrost aktywów trwałych 42
1.7.2. CAPEX 43
1.7.3. Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania 43
1.7.4. Kluczowe inwestycje 45
1.7.5. Efekty działalności inwestycyjnej 46
1.8. Projekty badawcze 47
1.9. Realizacja zadań Walnego Zgromadzenia 50
1.10. Ochrona środowiska 51
1.11. Roszczenia reprywatyzacyjne 52
1.12. Realizacja Programów Operacyjnych Kopalń 52

2. DANE EKONOMICZNO-FINANSOWE 53

2.1. Struktura kosztów 53
2.2. Nakłady na niefinansowe aktywa trwałe 54
2.3. Poręczenia i gwarancje 54
2.4. Należności 54
2.5. Zobowiązania 55
2.6. Korzystanie z kredytów bankowych 55
2.7. Darowizny, zwolnienia z długu oraz wybrane wydatki 55
2.8. Instrumenty finansowe 57
2.9. Pomoc finansowa od Skarbu Państwa 59
2.10. Istotne transakcje z podmiotami powiązanymi 60
2.11. Realizacja wyznaczonych wyników finansowych 60
2.12. Wskaźniki efektywności 61
2.13. Odpisy z zysku w roku obrotowym 63
2.14. Sytuacja ekonomiczno-finansowa podmiotów zależnych 63

3. PRZEWIDYWANE KIERUNKI ROZWOJU 65

3.1. Przedstawienie kierunków rozwoju ze wskazaniem zagrożeń i ryzyk 65
3.2. Opis możliwości rozwoju przewidywanej sytuacji finansowej w 2026 r. 66

3.3. Strategia na najbliższe lata 67
4. RESTRUKTURYZACJA SPÓŁKI 68
4.1. Program naprawczy 68
4.2. Restrukturyzacja majątkowa, organizacyjna i zatrudnienia 69
4.3. Restrukturyzacja finansowa 69
4.4. Inicjatywy optymalizacyjne 70
5. INFORMACJE DODATKOWE 72
5.1. Kalendarium istotnych zdarzeń w 2025 r. 72
5.2. Relacje z Interesariuszami 73
5.3. Implementacja nowych technologii 74
5.4. Funkcjonowanie zakładów specjalistycznych 74
5.5. Innowacje i współpraca technologiczna 75
5.6. Działania proekologiczne 75
5.7. Istotne umowy 77
5.8. Kluczowe ryzyka 77
6. INNE WAŻNE ZDARZENIA 81
6.1. Wpływ sytuacji na Ukrainie na działalność Spółki w 2025 r. 81
6.2. Obszar kontroli zewnętrznych 81
6.3. Obszar nieruchomości 82
6.4. Obszar pracowniczy 82
6.5. Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy 82
6.6. Obszar szkoleń 83
7. ISTOTNE ZDARZENIA PO DACIE BILANSU 84
8. OŚWIADCZENIE POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A. NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA 2025 ROK 85
8.1. Model biznesowy 85
8.2. Łańcuch dostaw 85
8.3. Kierunki rozwoju 86
8.4. Kluczowi Interesariusze 86
8.5. Konkurencja 88
8.6. Stosowane w Spółce polityki 88
8.7. Obszar pracowniczy 92
8.8. Obszar społeczny 95
8.9. Obszar poszanowania praw człowieka 101
8.10. Obszar przeciwdziałania korupcji i łapownictwu 103
8.11. Obszar środowiskowy 105

Spis tablic

Tablica 1. *Wielkość sprzedaży Spółki na tle branży w poszczególnych segmentach rynku* 12
Tablica 2. *Struktura akcjonariatu Polskiej Grupy Górniczej S.A. wg stanu na 31 grudnia 2025 r.* 16
Tablica 3. *Zmiany w składzie Radzie Nadzorczej Spółki w 2025 r.* 17
Tablica 4. *Zmiany w składzie Zarządu Spółki w 2025 r.* 17
Tablica 5. *Stan zatrudnienia* 18
Tablica 6. *Przeciętne zatrudnienie w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych*....19
Tablica 7. *Średnie zatrudnienie według grup pracowniczych*....19
Tablica 8. *Przeciętne miesięczne wynagrodzenie*....21
Tablica 9. *Liczba pracowników, którzy uzyskali zgodę na podnoszenie kompetencji zawodowych w formie studiów*....23
Tablica 10. *Wartość nakładów ponoszonych z tytułu podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz na fundowane stypendia* 24
Tablica 11. *Majątek trwały ogółem* 25
Tablica 12. *Grunty*....25
Tablica 13. *Zmiana majątku trwałego ogółem* 26
Tablica 14. *Zmiany w majątku w 2025 r. – wartość księgowa netto – cz. 1* 27
Tablica 15. *Zmiany w majątku w 2025 r. – wartość księgowa netto – cz. 2* 28
Tablica 16. *Zmiany w majątku w 2025 r. – wartość księgowa netto – cz. 3* 29
Tablica 17. *Amortyzacja ogółem*....30
Tablica 18. *Zmiany amortyzacji ogółem* 31
Tablica 19. *Koszt dzierżawy maszyn i urządzeń* 32
Tablica 20. *Wydobycie węgla* 33
Tablica 21. *Wyposażenie ścian w otamowaniu*....35
Tablica 22. *Roboty przygotowawcze* 35
Tablica 23. *Zdolność produkcyjna kopalń* 35
Tablica 24. *Średni wiek istotnych środków produkcji*....36
Tablica 25. *Struktura wieku parku maszynowego zakładów przeróbczych*....36
Tablica 26. *Sprzedaż węgla wg kierunków*....41
Tablica 27. *Sprzedaż węgla wg grup sortymentów*....41
Tablica 28. *Zapasy węgla*....41
Tablica 29. *Wskaźniki rentowności*....42
Tablica 30. *Aktywa trwałe*....42
Tablica 31. *CAPEX i jego struktura*....43
Tablica 32. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania*....44
Tablica 33. *Wybrane zadania inwestycyjne*....46
Tablica 34. *Koszty związane z ochroną środowiska* 51
Tablica 35. *Koszty opłat środowiskowych*....52
Tablica 36. *Struktura kosztów w układzie kalkulacyjnym* 53
Tablica 37. *Struktura podstawowych kosztów rodzajowych* 54
Tablica 38. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe*....54
Tablica 39. *Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności*....55
Tablica 40. *Struktura przeterminowania należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności*....55
Tablica 41. *Zobowiązania*....55
Tablica 42. *Udzielone darowizny pieniężne o wartości przekraczającej 20 tys. PLN*....56
Tablica 43. *Wskaźniki finansowe*....61
Tablica 44. *Wykonanie podstawowych wskaźników techniczno-produkcyjnych*....63
Tablica 45. *Zatrudnienie wg typu umowy o pracę, wieku, stanowisk i płci na koniec 2025 r.* 92
Tablica 46. *Liczba pracowników nowozatrudnionych i odchodzących z pracy wg wieku i płci na koniec 2025 r.*...93

Spis wykresów

Wykres 1. *Struktura generacji energii elektrycznej w Polsce w 2025 r.* 8
Wykres 2. *Udział Spółki w rynku sprzedaży węgla*.....13
Wykres 3. *Struktura przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia* 21
Wykres 4. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie budownictwa inwestycyjnego* 45
Wykres 5. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych* 45
Wykres 6. *Rynek energii – dynamika zmian 2025/2024*.....66
Wykres 7. *Model biznesowy*.....85
Wykres 8. *Łańcuch dostaw*.....86
Wykres 9. *Główne grupy Interesariuszy* 87

1. Podstawowe informacje o Spółce

1.1. Informacje ogólne

1.1.1. Działalność Spółki

Nazwa Spółki	Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna
KRS	0000709363
NIP	634-283-47-28
REGON	360615984
BDO	000014704
Siedziba Spółki	40-039 Katowice, ul. Powstańców 30
Kapitał zakładowy na 31 grudnia 2025 r.	3 916 719 000,00 PLN
Stan zatrudnienia na 31 grudnia 2025 r.	34 970 osób

Spółka powstała w dniu 16 stycznia 2015 r., natomiast została zarejestrowana w dniu 18 lutego 2015 r. w Sądzie Rejonowym Katowice - Wschód w Katowicach Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nazwą WĘGLOKOKS Rybnicki Okręg Wydobywczy sp. z o.o., a następnie w dniu 31 grudnia 2015 r. w Krajowym Rejestrze Sądowym zmieniono nazwę Spółki na - Polska Grupa Górnicza sp. z o.o. Z kolei w dniu 29 grudnia 2017 r. Polska Grupa Górnicza spółka z ograniczoną odpowiedzialnością została przekształcona w Spółkę akcyjną pod nazwą Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna (Polska Grupa Górnicza S.A., PGG S.A., Spółka).

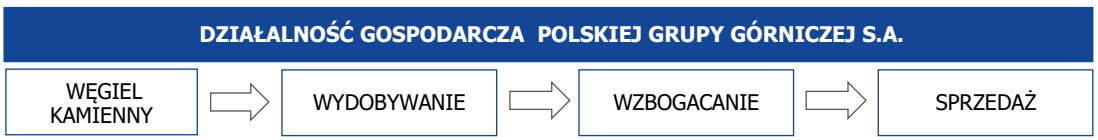


Swoją podstawową działalność gospodarczą Spółka rozpoczęła w dniu 30 kwietnia 2016 r., tj. po nabyciu kopalń i zakładów od Kompanii Węglowej S.A. W dniu 1 kwietnia 2017 r. Spółka nabyła także 4 kopalnie od Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. (tj. KWK Murcki-Staszic, KWK Mysłowice-Wesoła, KWK Wujek, KWK Wieczorek) oraz udziały w SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.

Przeważającym przedmiotem działalności Spółki, wynikającym z jej Statutu oraz wpisu do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, jest wydobywanie węgla kamiennego (PKD 05.10.Z).

Przedmiot pozostałej działalności Spółki stanowią głównie:

- Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych (PKD 46.71.Z)
- Naprawa i konserwacja maszyn (PKD 33.12.Z)
- Wytwarzanie energii elektrycznej (PKD 35.11.Z)
- Przesyłanie energii elektrycznej (PKD 35.12.Z)
- Dystrybucja energii elektrycznej (PKD 35.13.Z)
- Handel energią elektryczną (PKD 35.14.Z)
- Wytwarzanie paliw gazowych (PKD 35.21.Z)
- Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym (PKD 35.22.Z)
- Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym (PKD 35.23.Z)



Polska Grupa Górnicza S.A. jest największym producentem węgla kamiennego w Unii Europejskiej. Spółka dostarcza węgiel do krajowych odbiorców w sektorze energetyki i ciepłownictwa, a także odbiorców indywidualnych na potrzeby gospodarstw domowych. Jej potencjał produkcyjny jest kluczowym czynnikiem bezpieczeństwa energetycznego kraju.

SKALA DZIAŁALNOŚCI POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A. W 2025 R.	
LICZBA PRACOWNIKÓW	35,0 TYS.
LICZBA KOPALŃ	7
WYDOBYCIE WĘGLA	16,1 MLN TON
PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	7,5 MLD PLN
KAPITAŁ WŁASNY	2,5 MLD PLN

Główne akty prawne dotyczące działalności Spółki w 2025 r.:
- Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych;
- Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego;
- Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. Prawo geologiczne i górnicze;
- Ustawa z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym;
- Regulacje wewnętrzne (Statut Spółki, uchwały organów Spółki, zarządzenia, regulaminy, instrukcje, procedury itp.).

Nowe oraz zmienione przepisy prawa wpływające na działalność Spółki w 2025 r.

W roku obrotowym 2025 nie wprowadzono nowych o szczególnie istotnym charakterze zmian w powszechnie obowiązujących przepisach prawa regulujących bezpośrednio podstawowe obszary działalności Spółki, w szczególności w zakresie funkcjonowania górnictwa węgla kamiennego oraz prowadzenia ruchu zakładów górniczych. Jednocześnie w roku obrotowym 2025 kontynuowano stosowanie przepisów wprowadzonych w latach wcześniejszych, w szczególności wynikających z ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów oraz przepisów wykonawczych wydanych na podstawie ustawy – Prawo geologiczne i górnicze.

Ponadto wskazać należy, iż w dniu 4 grudnia 2025 r. uchwalona została ustawa o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1822), której przepisy weszły w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

1.1.2. Wpływ czynników zewnętrznych na działalność Spółki

Agresja Rosji na Ukrainę

Wojna w Ukrainie wpłynęła na zmiany globalnego rynku węgla energetycznego zmuszając przedsiębiorstwa do dostosowania się do zmieniającego się otoczenia rynkowego.

Obecnie trudno dokładnie określić długofalowe skutki gospodarcze wojny w Ukrainie i ich wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną w kolejnych latach na europejski i globalny rynek. W skali globalnej wojna na terytorium Ukrainy przekłada się na mniej stabilną sytuację gospodarczą. PGG S.A. na bieżąco monitoruje sytuację gospodarczą, w celu oceny jej potencjalnego negatywnego wpływu na Spółkę i podjęcia działań mitygujących ten wpływ.

Wpływ sytuacji na Ukrainie na działalność Spółki szczegółowo przedstawiono w punkcie 6.1 niniejszego sprawozdania.

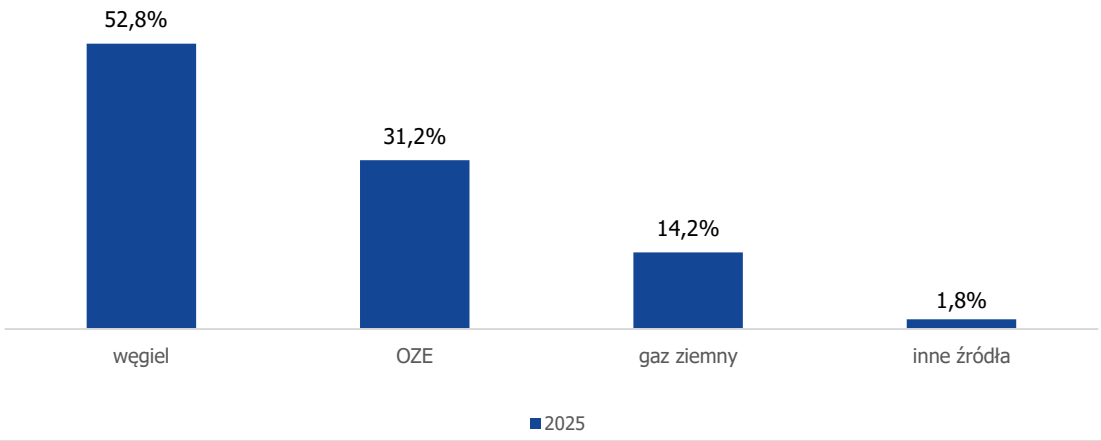
Notyfikacja

W dalszym ciągu trwają rozmowy z Komisją Europejską dotyczące notyfikacji Nowego Systemu Wsparcia dla przedsiębiorstw górniczych. W czerwcu 2024 r. Beneficjenci NSW przedłożyli do Ministerstwa Przemysłu propozycję zmian do Rozporządzenia Ministra Aktywów Państwowych w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych. W październiku 2024 r. Ministerstwo Przemysłu złożyło do UOKiK-u aktualizację wniosku notyfikacyjnego dotyczącego systemu wsparcia dla spółek górniczych, który został przekazany Komisji Europejskiej. W związku z Ustawą z dnia 4 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego identyfikuje się konieczność aktualizacji treści wniosku notyfikacyjnego. Prace w tym zakresie planowane są na 2026 r.

Rozwój OZE – transformacja energetyczna i sukcesywne odchodzenie od węgla

Presja na przyspieszenie transformacji energetycznej w Polsce rośnie ze względu na konieczność ograniczenia emisji, bezpieczeństwo energetyczne oraz konkurencyjność gospodarki. Dane za 2025 r. pokazują, że transformacja energetyczna w Polsce nie jest już wyłącznie planem, lecz ma wymiar liczbowy i jest widoczna w statystykach systemowych. Udział węgla w produkcji energii elektrycznej spadł do historycznie niskich poziomów, a produkcja z odnawialnych źródeł energii wyniosła 31,2% udziału w całkowitej produkcji prądu, czyli niemal 1/3 produkcji energii elektrycznej w 2025 r. w Polsce. Największy udział w tym przyroście miała fotowoltaika – moc elektrowni słonecznych wykazała 24 808 MW, natomiast moc energetyki wiatrowej wyniosła 10 550 MW. Dla porównania w 2020 r. instalacje OZE odpowiadały za 24,12% mocy zainstalowanej, a ich łączna moc wynosiła 12 490 MW. W ciągu pięciu lat moc odnawialnych źródeł wzrosła więc ponad trzykrotnie do 37 777 MW.

Wykres 1. *Struktura generacji energii elektrycznej w Polsce w 2025 r.*



Transformacja energetyczna w Polsce postępuje i napędzana jest przez czynniki zewnętrzne – unijną politykę energetyczno-klimatyczną, ceny uprawnień do emisji CO_2 oraz sytuację geopolityczną. Scenariusz ambitnej transformacji z projektu Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu zakłada kres węgla w 2040 r. Prace nad aktualizacją Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu będącego aktualizacją KPEiK z 2019 r. są nadal kontynuowane. To kluczowy dokument zarówno dla polskiej energetyki, jak i pozostałych sektorów gospodarki. Projekt dokumentu, który ma wyznaczyć kierunek dla zielonej transformacji w Polsce wskazuje, że do 2035 r. węgiel zostanie wycofany z produkcji ciepła, a do 2040 r. z elektroenergetyki (prąd pochodziłby wyłącznie ze źródeł zeroemisyjnych oraz niskoemisyjnych - bloki gazowe).

Metan

W dniu 13 czerwca 2024 r. opublikowano ostateczną, przyjętą wersję Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie redukcji metanu w sektorze energetycznym (2021/0423 COD, druk numer 15927/23). Zawarte w rozporządzeniu przepisy nakładają obowiązki w zakresie monitoringu i sprawozdawczości oraz wymagają drastycznego ograniczenia emisji w zakresie metanu z kopalń węgla kamiennego. Według rozporządzenia od dnia 1 stycznia 2027 r. zabroniona będzie emisja metanu wentylacyjnego z kopalń emitujących powyżej 5 ton metanu/1 000 ton wydobytego węgla energetycznego, natomiast od 1 stycznia 2031 r. wielkość ta ulegnie zmniejszeniu do 3 ton/1 000 ton wydobytego węgla, przy czym progi te odnoszą się nie do kopalni, ale Spółki jako emitenta. Dodatkowo od 1 stycznia 2025 r. zabroniona

jest emisja metanu ze stacji odmetanowania do atmosfery, za wyjątkiem sytuacji awaryjnych lub niezbędnych konserwacji urządzeń.

Przyjęcie przez UE przepisów, wobec braku dostępnych efektywnych kosztowo i technicznie technologii redukcji emisji metanu wentylacyjnego – nisko procentowego o stężeniu do 0,25%, powodować będzie konieczność ponoszenia zwiększonych opłat za emisje tego gazu już od 2027 r., a do 2025 r. także wobec metanu uwalnianego w stacjach odmetanowania. Na chwilę obecną, pomimo wejścia w życie rozporządzenia, nie są znane stawki opłat za emisję metanu.

PGG S.A. aktywnie uczestniczyło i w dalszym ciągu uczestniczy w procesie konsultacji przepisów przedstawiając swoje opinie do poszczególnych propozycji, co dało szansę wpłynięcia na pewien zakres i charakter wprowadzonych przepisów, niemniej nie osiągnięto w pełni zadowalających zapisów. Zgodnie z poprawkami opłaty wnoszone za ponadnormatywną emisję będą mogły być przeznaczane na inwestycje proekologiczne metanu, o ile Rząd Polski przyjmie odpowiednie regulacje prawne, na które pozwala ww. rozporządzenie. Równolegle PGG S.A. podejmuje działania mające na celu redukcję ilości emitowanego metanu, które pozwolą częściowo dostosować się do nowych wymagań.

Zgodnie z nowelizacją Ustawy Prawo geologiczne i górnicze instytucją odpowiedzialną na terenie Polski za nadzór nad przestrzeganiem Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie redukcji metanu w sektorze energetycznym sprawuje Prezes Wyższego Urzędu Górniczego. Od lipca 2025 r. PGG S.A. w cyklu miesięcznym ustalonym przez WUG raportuje szczegółowo incydenty związane z emisją metanu ze stacji odmetanowania. Raporty te obejmują także okres od stycznia do czerwca 2025 r. W sierpniu 2025 r. PGG S.A. złożyło także po raz pierwszy do Prezesa WUG raport z rocznej emisji metanu za 2024 r. obejmujący emisję wentylacyjną z szybów wydechowych i stacji odmetanowania.

Paliwa stałe

W roku 2025 nie odnotowano wejścia w życie nowych przepisów prawa, których wpływ mógłby przełożyć się na funkcjonowanie Zakładów Przeróbczych.

Niemniej jednak PGG S.A. kontynuuje działania w odniesieniu do Rozporządzenia Ministrów Przemysłu oraz Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 4 listopada 2024 r. w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych.

Powyższe przepisy regulują warunki jakie muszą spełniać paliwa stałe wprowadzane do obrotu lub które są objęte procedurą celną dopuszczenia do obrotu, jeżeli paliwa te przeznaczone są do użycia w:

- gospodarstwach domowych;
- instalacjach spalania o nominalnej mocy cieplnej mniejszej niż 1 MW.

Dodatkowo Rozporządzenie wprowadziło nowy podział paliw węglowych, który uwzględnia określenie parametrów jakościowych dla grup węgli dedykowanych dla urządzeń grzewczych klasy 3, 4 i 5 lub spełniających wymogi ekoprojektu – tzw. węgiel standard.

Wprowadzone przepisy powodują ograniczenie podaży opału kopalń PGG S.A. dla użytkowników kotłów węglowych klasy 3, 4, 5 lub spełniających wymogi ekoprojektu.

W ramach podejmowanych działań korygujących realizowana jest współpraca w zakresie termicznego przetwarzania paliw węglowych pochodzących z kopalń PGG S.A., w efekcie czego Spółka pozyskała dodatek antysmogowy w postacie tzw. błękitnego węgla. Zastosowanie przedmiotowego dodatku w formie domieszki do mieszanek węgli produkowanych w Spółce pozwoliło stworzyć produkty handlowe „Karolinka Błękitny", „Pieklorz Błękitny", „Błękitny Plus", których parametry jakościowe pozwalają w znaczący sposób ograniczyć emisyjność w/w paliw i tym samym zwiększyć ich konkurencyjność na rynku. Aktualnie zawarta umowa zabezpiecza PGG S.A. w powyższym zakresie do 31 grudnia 2028 r.

Cena referencyjna

W dniu 30 maja 2023 r. Ministerstwo Aktywów Państwowych przekazało do wiadomości i stosowania wyciąg z „Zasad systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce" w zakresie ceny referencyjnej i zasad monitoringu. W związku z tym Spółka wdrożyła rozwiązania informatyczne wspomagające proces sprzedaży i analizy stosowanych cen węgla, w celu weryfikacji zgodności cen sprzedaży węgla z wymogami Nowego Systemu Wsparcia. W dniu 2 stycznia 2026 r. Ministerstwo Przemysłu przekazało dokument pod nazwą „Wytyczne dotyczące dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych" uszczegóławiające zasady stosowania ceny referencyjnej oraz zasad rynkowej sprzedaży węgla, które obowiązują od dnia 1 stycznia 2025 r.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nowelizacja przepisów rozporządzenia Ministra Energii z dnia 19 września 2025 r. zmieniająca rozporządzenie w sprawie ratownictwa górniczego, zobowiązała pracodawców do dostosowania funkcjonowania ratownictwa, m.in. w zakresie zasad określania minimalnej ilości ratowników, udzielania pomocy medycznej i psychologicznej ratownikom, sposobu wyznaczania kierowników i zastępców

kopalnianych stacji ratownictwa, ewidencji ratowników, wyposażania i funkcjonowania zastępów ratowniczych, planów ratownictwa, zgłaszania i prowadzenia działań ratowniczych.

Wejście w życie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 listopada 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, umożliwiło pracodawcom prowadzenie dokumentacji potwierdzającej szkolenia BHP – instruktaż ogólny i stanowiskowy, również w formie elektronicznej (wcześniej wymagana była forma papierowa).

Nowe regulacje wymusiły lub umożliwiły uwzględnienie ich w obowiązujących w Spółce procedurach i wdrożenie w życie określonych w nich wymagań.

Raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju

Wyzwaniem na najbliższy okres będzie spełnienie wymagań związanych z wdrożeniem raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju, które docelowo będą przedstawiane w wyodrębnionej części sprawozdania z działalności grupy kapitałowej jako informacje niezbędne do zrozumienia wpływu grupy kapitałowej na kwestie zrównoważonego rozwoju oraz do zrozumienia, w jaki sposób kwestie zrównoważonego rozwoju wpływają na rozwój, wyniki i sytuację grupy kapitałowej, co wynika z przepisów Ustawy z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw, wprowadzającą zmiany między innymi w Ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Podstawą prawną raportowania zrównoważonego rozwoju w Polsce i Unii Europejskiej jest Dyrektywa CSRD (Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju), która została wdrożona do polskiego porządku prawnego ww. Ustawą o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r.

Raportowanie zrównoważonego rozwoju ESG odbywa się zgodnie z europejskimi standardami sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju (ESRS - ang. *European Sustainability Reporting Standard*s), określonymi w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju) oraz w Sprostowaniu do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE w odniesieniu do standardów sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Dyrektywa CSRD wraz z wydanymi do niej standardami raportowania wymaga od przedsiębiorstw ujawniania istotnych informacji, dotyczących kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Sposób ujawniania tych informacji jest zestandaryzowany, celem zapewniania porównywalności i wiarygodności przedstawianych informacji (zgodność z ESRS) oraz będzie uzupełniony o wyliczenia śladu węglowego w łańcuchu wartości oraz raport taksonomiczny.

Polska Grupa Górnicza S.A. obecnie jest w procesie przygotowania do raportowania zrównoważonego rozwoju, dostosowując się w tym zakresie do obowiązujących regulacji prawnych - Spółka ma obowiązek sporządzić pierwszy raport w 2028 r. za rok obrotowy 2027 (przesunięcie drugiej fali raportowania (Wave 2) z 2026 r. na 2028 r. (za rok obrotowy 2027)):

- zainicjowano proces przygotowania do raportowania zrównoważonego rozwoju ESG (dalej: Projekt ESG);
- powołano Zespół do realizacji Projektu ESG, którym kieruje Koordynator Zespołu ESG;
- nadzór nad realizacją prac Zespołu ESG powierzono Komitetowi Sterującemu ESG, który składa się z Członków Zarządu PGG S.A.;
- powołano operacyjne Podzespoły tematyczne ESG;
- przeprowadzono dialog z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi;
- opracowano Analizę podwójnej istotności (DMA);
- rozpoczęto prace w zakresie sformułowania luk, zbierania danych, liczenia śladu węglowego oraz taksonomii;
- pracownicy Spółki, najwyższa kadra kierownicza, jest stopniowo wdrażana w zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem, m.in poprzez udział w dedykowanych szkoleniach i warsztatach.

Wszystkie materiały są przygotowywane w postaci skonsolidowanej dla wszystkich podmiotów wchodzących w skład Grupy. Zakres konsolidacji jest tożsamy ze sprawozdaniem finansowym i obejmuje jednostkę dominującą - Polską Grupę Górniczą S.A. oraz spółki zależne - SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. oraz Gardia Broker Sp. z o.o.

Dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych

W dniu 4 lutego 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych, które określa m.in. szczegółowe warunki systemu wsparcia w zakresie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych, w tym sposób

ustalania wysokości dopłat, kosztów i przychodów kwalifikowanych oraz zasad monitorowania, kontroli i weryfikacji systemu wsparcia.

W dniu 4 listopada 2022 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 20 października 2022 r. zmieniające Rozporządzenie w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych.

W obecnym stanie prawnym przedsiębiorstwa górnicze objęte systemem wsparcia, tj. które stopniowo wygaszają działalność wydobywczą wyznaczonych jednostek produkcyjnych, w okresie do dnia zamknięcia tych jednostek, mogą otrzymywać wsparcie publiczne, w szczególności w postaci dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych. Dopłaty te stanowią dodatnią różnicę pomiędzy kosztami kwalifikowanymi działalności wydobywczej a przychodami kwalifikowanymi, z uwzględnieniem zastosowania ceny referencyjnej, co wpływa na wycenę węgla w PGG S.A.

Procesy transformacyjne i restrukturyzacja zatrudnienia

W styczniu 2025 r. zainicjowany został proces legislacyjny dot. zmian w ustawie o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego. Spółka uczestniczyła w procesie opiniowania procedowanej ustawy wnosząc liczne uwagi i propozycje zapisów. Ostatecznie na podstawie ustawy z dnia 4 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego PGG S.A. począwszy od 1 stycznia 2026 r. uprawniana jest do korzystania z pomocy publicznej na pokrycie kosztów nadzwyczajnych likwidacji oraz kosztów restrukturyzacji zatrudnienia.

Spółka prowadziła bieżący monitoring zmian przepisów prawa oraz kontynuowała dostosowywanie regulacji wewnętrznych i procedur do obowiązujących wymogów, w szczególności w zakresie przepisów ustawy o ochronie sygnalistów oraz przepisów wykonawczych do ustawy – Prawo geologiczne i górnicze.

Krajowy rynek węgla

Sytuację na rynku węgla kamiennego w roku 2025 charakteryzował szereg wzajemnie powiązanych czynników, spośród których, w okresie 2025 r., w relacji do 2024 r., najistotniejsze to:

- w zakresie rynku krajowego:
  - spadek krajowego wydobycia węgla kamiennego o 1,2 mln ton do poziomu 42,8 mln ton, w tym węgla energetycznego o 2,1 mln ton do poziomu 30,5 mln ton;
  - wzrost sprzedaży węgla kamiennego o 0,6 mln ton do poziomu 43,2 mln ton, przy czym sprzedaż węgla energetycznego utrzymała się na poziomie 31,3 mln ton;
  - spadek importu węgla energetycznego do Polski o 0,1 mln ton do poziomu 6,2 mln ton;
  - spadek importu węgla koksowego do Polski o 0,7 mln ton do poziomu 1,3 mln ton;
  - spadek średnich cen zbytu węgla energetycznego uzyskiwanych przez krajowych producentów z 506,88 PLN/t w 2024 r. do 398,24 PLN/t w 2025 r.;
  - spadek średnich cen zbytu węgla koksowego uzyskiwanych przez krajowych producentów z 851,55 PLN/t w 2024 r. do 654,28 PLN/t w 2025 r.;
  - spadek zapasów u krajowych producentów węgla kamiennego z 5,4 mln ton (koniec 2024 r.) do 4,6 mln ton na koniec 2025 r.
- w zakresie sektora elektroenergetycznego to:
  - wzrost krajowego zużycia energii elektrycznej o ok. 0,4% r/r;
  - spadek produkcji energii elektrycznej w elektrowniach zawodowych na węgiel kamienny o 1,3 TWh, tj. ok. 2,3% r/r;
  - import netto energii elektrycznej; saldo (import – eksport) energii elektrycznej, wyniosło na koniec 2025 r. ok. 1 TWh.

Do podstawowych uwarunkowań popytowo-podażowych kształtujących rynek węgla należą:

- znaczący wolumen węgla energetycznego z importu oraz dywersyfikacja kierunków importu trwająca od czasu nałożenia embarga na węgiel rosyjski;
- uzupełnienie podaży węgla koksowego na rynku krajowym węglem z importu, głównie z Kazachstanu oraz Australii;
- spadek wolumenów produkcji energii elektrycznej z węgla.

Międzynarodowy rynek węgla

- Węgiel energetyczny

Notowania indeksu CIF ARA, obrazującego cenę węgla w portach Amsterdamu, Rotterdamu i Antwerpii – ARA o wartości opałowej 6 000 kcal/kg, tj. 25,1 MJ/kg, w roku 2025 poruszały się w przedziale 87-114 USD/t. Średnia wartość indeksu CIF ARA w roku 2025 ukształtowała się na poziomie 98 USD/t, podczas gdy w roku 2024 wynosiła 112 USD/t (spadek o ok. 13%).

- Węgiel koksowy

Ceny węgla typu semi soft w warunkach FOB Australia w roku 2025 oscylowały w przedziale 97,00-137,30 USD/t. Średni poziom cen dla węgla typu semi soft w roku 2025 wyniósł 116 USD/t, podczas gdy w roku 2024 ukształtował się na poziomie 144 USD/t. Średnia cena węgla typu hard (premium low vol) w warunkach FOB Australia w roku 2025 osiągnęła poziom 188 USD/t, podczas gdy w roku 2024 wynosiła 241 USD/t (spadek o ok. 22%).

- Import węgla

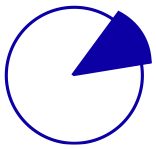
Import węgla w 2025 r. wyniósł 7,4 mln ton, wobec 8,1 mln ton w analogicznym okresie roku 2024 (spadek o 9% r/r). Węgiel energetyczny stanowił 6,2 mln ton, a węgiel koksowy 1,2 mln ton. Najwięcej węgla energetycznego sprowadzono z Kazachstanu 4,2 mln ton oraz z Kolumbii 1,6 mln ton, natomiast węgla koksowego ze Stanów Zjednoczonych 0,6 mln ton i Australii 0,2 mln ton.

Pozycja Spółki na rynku węgla

Aktualne roczne zużycie węgla kamiennego w Polsce kształtuje się na poziomie 48 mln ton, z czego ok. 38 mln ton przypada na węgiel energetyczny, a ok. 10 mln ton na węgiel koksowy. Pod względem wolumenu, krajowe wydobycie zaspakaja w ponad 80% zapotrzebowanie na węgiel energetyczny oraz praktycznie całe zapotrzebowanie na węgiel koksowy (importowane są głównie typy węgla niedostępne w Polsce lub produkowane w niewystarczającej ilości).

Na polskim rynku węgla kamiennego, poza największym jego producentem – PGG S.A., obecnych jest kilka liczących się podmiotów, takich jak: Jastrzębska Spółka Węglowa S.A., Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. oraz Południowy Koncern Węglowy S.A. Pozostałe przedsiębiorstwa, z których największe to Węglokoks Kraj S.A. oraz Przedsiębiorstwo Górnicze Silesia Sp. z o.o., posiadają łącznie zaledwie kilkuprocentowy udział w rynku. PGG S.A. odpowiada za ponad 37% krajowej produkcji węgla kamiennego.

Udział Spółki w krajowym rynku węgla w 2025 r. w odniesieniu do krajowego górnictwa węgla kamiennego wyniósł 37,9%. W dostawach do krajowych odbiorców węgla energetycznego Spółka osiągnęła w tym okresie udział 46,7%, przy czym największymi jej konkurentami w tym segmencie rynku były Południowy Koncern Węglowy S.A. oraz Lubelski Węgiel Bogdanka S.A.



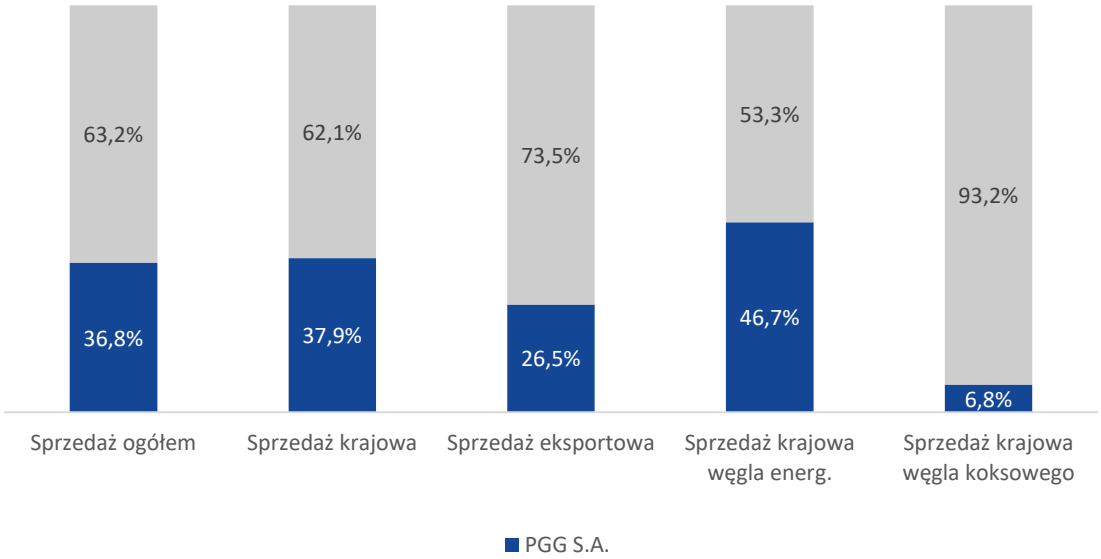
Udział Spółki w sprzedaży węgla w eksporcie i wywozie węgla do UE w 2025 r. wyniósł 7,2%.

Tablica 1. *Wielkość sprzedaży Spółki na tle branży w poszczególnych segmentach rynku*

na podstawie danych ARP S.A. za 2025 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	PGG S.A.			POLSKIE GÓRNICTWO WĘGLA KAMIENNEGO			UDZIAŁY PGG S.A. W RYNKU
	[TYS. t]	[%]		[TYS. t]	[%]		[%]
KRAJ RAZEM	14 737,3	92,8	100,0	38 834,5	90,0	100,0	37,9
WĘGIEL ENERGETYCZNY	*14 152,8*	*89,1*	*96,0*	*30 276,4*	*70,2*	*78,0*	*46,7*
WĘGIEL KOKSOWY	*584,5*	*3,7*	*4,0*	*8 558,1*	*19,8*	*22,0*	*6,8*
EKSPORT RAZEM	1 142,9	7,2	x	4 317,4	10,0	x	26,5
SPRZEDAŻ OGÓŁEM	**15 880,2**	**100,0**	**x**	**43 151,9**	**100,0**	**x**	**36,8**

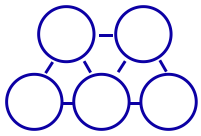
Wykres 2. *Udział Spółki w rynku sprzedaży węgla*
za 2025 r.



1.1.3. Wpływ czynników wewnętrznych na działalność Spółki

Strategia sprzedaży

Rynek węgla energetycznego w 2022 r. w Europie, po zapaści w okresie pandemii COVID-19 został zaburzony przez napaść zbrojną Rosji na Ukrainę. W wyniku zerwania dotychczasowych łańcuchów dostaw węgla z Rosji do Europy, notowania indeksu CIF ARA wzbiły się na nienotowane nigdy wcześniej poziomy z maksimum w czerwcu i lipcu na poziomie 433 USD/t. Po osiągnięciu maksimum, w wyniku stopniowego zapełniania magazynów gazu ziemnego i węgla energetycznego notowania weszły w trend spadkowy do końca 2023 r. spadając o 73%. W 2024 r. ceny węgla energetycznego kształtowały się w przedziale 91-128 USD/t wchodząc w okres względnej stabilizacji, który trwał również w 2025 r. Pomimo niskiej dynamiki zmian w dłuższej perspektywie widoczny jest trend spadkowy. Notowania w 2025 r. przyjmowały wartości w przedziale 87-114 USD/t, a od sierpnia 2025 r. indeks porusza się poniżej psychologicznej bariery 100 USD/t. Notowania za 2025 r. kształtują się na poziomie ok. 98 USD/t, co oznacza 13% spadek względem 2024 r., kiedy to średnia wynosiła 112 USD/t.



W 2025 r. kontynuowany był, zainicjowany w 2024 r., spadek tempa importu węgla energetycznego do Polski. Jednocześnie krajowy rynek węgla energetycznego nadal znajduje się pod silnym wpływem nadpodaży surowca sprowadzonego do Polski w poprzednich latach. W szczególności import z lat 2022–2023, który wyniósł łącznie 32 mln ton węgla energetycznego, doprowadził do zdestabilizowania sytuacji popytowo-podażowej na rynku węgla w okresie 2024-2025 i przełożył się na wzrost zapasów surowca oraz wytworzył presję na spadek jego cen.

Wobec faktu wystąpienia w 2025 r. powyższych zjawisk podjęto szereg działań, w tym:

- odzyskanie utraconych w 2023 r. siedmiu kontrahentów z sektora przemysłowego, w tym czterech Spółek Grupy Azoty - kluczowych pod względem wolumenu;
- uzupełnienie kontraktacji z podmiotami energetyki zawodowej w drugim półroczu 2025 r. na warunkach rynkowych;
- sprzedaż węgla przez aukcje elektroniczne (wolumen przyjęty przez odbiorców ok. 46 tys. ton), która uzupełniała sprzedaż oraz miała określać poziomy cen rynkowych;
- działania ograniczające eksport węgla energetycznego do najbardziej opłacalnych kontraktów z wykorzystaniem renty geograficznej;
- bieżące dostosowywanie struktury sortymentowej do potrzeb rynkowych wynikających z nowych uwarunkowań rynkowych;
- wprowadzenie nowej linii paliw – sortymenty oznaczone znakiem „Klasa Błękitny", czyli groszki o obniżonej emisyjności;
- rozszerzenie działalności sklepu internetowego dla odbiorców przemysłowych i instytucjonalnych;
- przystąpienie do negocjacji warunków umów na 2026 r.

Strategia finansowania

Finansowanie działalności Polskiej Grupy Górniczej S.A. w 2025 r. było oparte zasadniczo o środki pieniężne z bieżącej działalności operacyjnej oraz środki otrzymane z pomocy publicznej w ramach systemu dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych.

Działalność operacyjna PGG S.A. i zarządzanie kapitałem obrotowym

Sprzedaż produktów PGG S.A. odbywała się na następujących warunkach finansowych:

- przedpłata przed realizacją dostawy węgla i/lub
- z odroczonym terminem płatności pod warunkiem:
  - przedstawienia zabezpieczenia transakcji lub
  - uzyskania zwolnienia ze stosowania zabezpieczeń do określonej kwoty limitu bądź bez ograniczeń kwotowych w zależności od wyników oceny ich sytuacji ekonomiczno-finansowej lub struktury właścicielskiej.

Strategia finansowania zobowiązań w 2025 r. opierała się na założeniu stosowania kredytu kupieckiego, którego wysokość (max. 30 dni) nie narusza przepisów Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych, z zastrzeżeniem, że w okresie oczekiwania na zatwierdzenie przez Minister Przemysłu wniosku o dopłatę do redukcji zdolności produkcyjnych na rok 2025 (tj. w okresie od 1 do 19 lutego 2025 r.) PGG S.A. wydłużyła termin spłaty zobowiązań handlowych.

Dopłata do redukcji zdolności produkcyjnych

W 2025 r. PGG S.A.:

- posiadała niewykorzystaną pomoc publiczną otrzymaną w 2024 r., która wg uzyskanych cen rozliczeniowych obligacji wyniosła 791 mln PLN;
- otrzymała nową pomoc publiczną w wysokości łącznej 5 548,8 mln PLN, z czego 1 239,5 mln PLN w formie dotacji oraz 4 309,3 mln PLN w formie podwyższenia kapitału zakładowego w postaci obligacji skarbowych (wartość rozliczeniowa);
- w związku z lokowaniem występujących okresowo nadwyżek środków zgromadzonych na rachunku ze sprzedaży skarbowych papierów wartościowych oraz wpływem kuponów odsetkowych od otrzymanych obligacji skarbowych Spółka uzyskała odsetki w łącznej wysokości 42,4 mln PLN.

Sumaryczna wartość otrzymanej pomocy publicznej wraz z niewykorzystaną pomocą publiczną z 2024 r. oraz odsetkami wyniosła 6 382,2 mln PLN.

Uwarunkowania kształtowanej płynności finansowej

Sytuację płynnościową Spółki w 2025 r. zdeterminowały następujące okoliczności:

- obniżenie poziomu produkcji w relacji r/r głównie jako efekt uwarunkowań górniczo-geologicznych oraz dostosowanie się do aktualnej sytuacji rynkowej (ograniczenie nadmiernych zapasów węgla, konieczność dostosowania produkcji do wielkości sprzedaży);
- spadek popytu na węgiel r/r oraz cen węgla r/r, a tym samym przychodów ze sprzedaży węgla (jako efekt niższego zużycia energii produkowanej z węgla i/lub zgromadzonych zapasów węgla pochodzącego z importu);
- otrzymanie pomocy publicznej w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych;
- obniżenie gotówkowych nakładów na produkcję węgla, głównie w wyniku spadku nakładów inwestycyjnych, ale również w wyniku spadku kosztów materialnego zabezpieczenia produkcji (energia, usługi obce, materiały);
- ustawowe zawieszenie (i) spłat rat kapitałowych wraz z odsetkami z tytułu pożyczki udzielonej przez PFR S.A. oraz (ii) spłaty zobowiązań pieniężnych PGG S.A. z tytułu składek ZUS, które na mocy umów zawartych przed dniem 31 grudnia 2021 r. i obowiązujących na dzień 31 grudnia 2021 r. zostały rozłożone na raty lub których termin płatności został odroczony oraz zwolnienie z wpłacania zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych oraz gromadzenia środków na funduszu likwidacji zakładu górniczego.

Rozwój relacji biznesowych

W 2025 r. Polska Grupa Górnicza podpisała porozumienie o strategicznej współpracy pomiędzy PGG S.A. a Polską Grupą Zbrojeniową S.A., zakładające wykorzystanie potencjału przemysłowego i infrastrukturalnego obu spółek. Współpraca ta otworzyła możliwości realizacji wspólnych projektów rozwojowych, wpisujących się w szersze działania na rzecz bezpieczeństwa państwa oraz transformacji regionów przemysłowych.

PGG S.A. chce m.in. aktywnie współdziałać nie tylko z branżą zbrojeniową, ale także z partnerami społecznymi m.in. związkami zawodowymi i samorządami na rzecz zachowania oraz tworzenia nowych miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników czy realizacji projektów rozwojowych oraz pozyskania środków na

ich realizację. Istotnym obszarem działań była również współpraca infrastrukturalna i logistyczna, w tym partnerstwo z Kolejami Śląskimi, które dotyczy zagospodarowania terenów poprzemysłowych oraz wykorzystania ich potencjału transportowego, a także porozumienie w sprawie przekwalifikowań dla górników, oferując im pracę m.in. przy obsłudze i utrzymaniu taboru.

Audyt wewnętrzny

W ramach działalności Polskiej Grupy Górniczej S.A. w 2025 r. zwiększono zorientowanie na istotność roli audytu wewnętrznego. Odgrywa on bowiem kluczową rolę we wzmacnianiu zdolności organizacji do służenia interesowi publicznemu. Chociaż podstawową funkcją audytu wewnętrznego jest wzmacnianie ładu organizacyjnego, zarządzania ryzykiem i procesów kontroli, jego skutki wykraczają poza organizację. Audyt wewnętrzny przyczynia się do ogólnej stabilności i zrównoważonego rozwoju organizacji, zapewniając jej efektywność operacyjną, wiarygodność sprawozdawczości, zgodność z przepisami prawa i/lub regulacjami, ochronę aktywów i kulturę etyczną. To z kolei zwiększa zaufanie społeczne do organizacji i szerszych systemów, których jest ona częścią.

Rola audytu wewnętrznego znalazła swoje odzwierciedlenie w Uchwale Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A. w sprawie wprowadzenia do stosowania Regulaminu Audytu Wewnętrznego Polskiej Grupy Górniczej S.A., w którym określono, jako jedno z zadań Biura, wspomaganie Rady Nadzorczej oraz Zarządu Spółki w osiąganiu założonych celów i zadań, poprzez zapewnienie niezależnych i obiektywnych informacji, dotyczących identyfikacji i analizy ryzyka, związanego z działalnością Spółki, a w szczególności ocen efektywności zarządzania ryzykiem oraz ocen systemu kontroli zarządczej.

W 2025 r. Biuro Audytu Wewnętrznego prowadziło zadania audytowe, zlecone przez Ministerstwo Aktywów Państwowych, ujęte w tzw. Modelowej Liście Audytowej oraz audyt, zlecony przez Prezesa Zarządu PGG S.A. W Rocznym Planie Audytu Wewnętrznego Polskiej Grupy Górniczej S.A. na 2026 r. zaplanowano kolejne zadania audytowe, zarówno w obszarach ujętych w Modelowej Liście Audytowej, jak i wskazanych przez Zarząd PGG S.A.

1.2. Nabycie akcji własnych

W 2025 r. Spółka nie nabywała akcji własnych.

1.3. Struktura organizacyjna

1.3.1. Organy Spółki

Organy Spółki, zgodnie z § 13 ust. 1 Statutu Spółki, tworzą:
- Zarząd;
- Rada Nadzorcza;
- Walne Zgromadzenie.

Walne Zgromadzenie

W trakcie roku obrotowego 2025 wysokość kapitału zakładowego Spółki i struktura Akcjonariatu uległy zmianie. W trakcie roku obrotowego odbyły się dwa Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia Polskiej Grupy Górniczej S.A. (NWZ PGG S.A.) w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki oraz zmiany Statutu Spółki w związku z tym podwyższeniem, i tak:
- dnia 29 kwietnia 2025 r. NWZ PGG S.A. podjęło uchwałę nr 1 w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki o kwotę 100,00 PLN, poprzez emisję 1 akcji Serii I, obejmowanej przez Skarb Państwa; podwyższenie to zostało zarejestrowane w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego dnia 8 maja 2025 r.;
- dnia 28 lipca 2025 r. NWZ PGG S.A. podjęło uchwałę nr 1 w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki o kwotę 100,00 PLN, poprzez emisję 1 akcji Serii J, obejmowanej przez Skarb Państwa; podwyższenie to zostało zarejestrowane w rejestrze przedsiębiorców KRS dnia 17 września 2025 r.

Wszystkie akcje tworzą kapitał zakładowy Spółki o łącznej wartości nominalnej 3 916 719,0 tys. PLN, na który składa się łącznie 39 167 190 akcji o wartości nominalnej 100 PLN każda, wyemitowanych w seriach:



Tablica 2. *Struktura akcjonariatu Polskiej Grupy Górniczej S.A. wg stanu na 31 grudnia 2025 r.*

AKCJONARIUSZ	ILOŚĆ AKCJI
SKARB PAŃSTWA	39 167 190 SZT.
	39 167 190 SZT.

Rada Nadzorcza

Zgodnie ze Statutem Spółki, Rada Nadzorcza składa się z trzech do ośmiu członków, powoływanych na trzyletnią wspólną kadencję przez Walne Zgromadzenie. Jednakże tak długo, jak Skarb Państwa pozostaje jedynym Akcjonariuszem, Członków Rady Nadzorczej wyznacza Minister właściwy do wykonywania praw z akcji w formie pisemnego oświadczenia woli wobec Spółki. Odwołanie Członka Rady Nadzorczej wyznaczonego przez Ministra właściwego do wykonywania praw z akcji następuje w tym samym trybie.

Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego wybierają członkowie Rady Nadzorczej spośród swego grona.

Rok 2025 był pierwszym pełnym rokiem obrotowym Rady Nadzorczej trzeciej kadencji. Nowa kadencja rozpoczęła się z dniem 16 lutego 2024 r., kiedy to Minister Aktywów Państwowych powołał trzech nowych członków Rady Nadzorczej na kolejną trzecią kadencję.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej jakie nastąpiły w roku 2025 zaprezentowane zostały poniżej.

Tablica 3. *Zmiany w składzie Radzie Nadzorczej Spółki w 2025 r.*

Data	Opis wydarzeń
1.01.2025	Skład Rady Nadzorczej (trzeciej kadencji) na początek roku obrotowego: – Celina Olszak – Tomasz Pietrzykowski – Tomasz Łukasik – Kamila Żmuda-Matan – Bartosz Koba
31.03.2025	Oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych została powołana do Rady Nadzorczej: – Monika Gawlik
31.12.2025	Skład Rady Nadzorczej (trzeciej kadencji) na koniec roku obrotowego: – Celina Olszak – Tomasz Pietrzykowski – Tomasz Łukasik – Kamila Żmuda-Matan – Bartosz Koba – Monika Gawlik

Zarząd

Zgodnie ze Statutem Spółki, Zarząd składa się z trzech do sześciu członków, powoływanych na wspólną kadencję, która trwa pięć lat. Członków Zarządu powołuje, odwołuje i zawiesza w pełnieniu ich funkcji Rada Nadzorcza. Rok obrotowy 2025 był drugim pełnym rokiem obrotowym trzeciej kadencji.

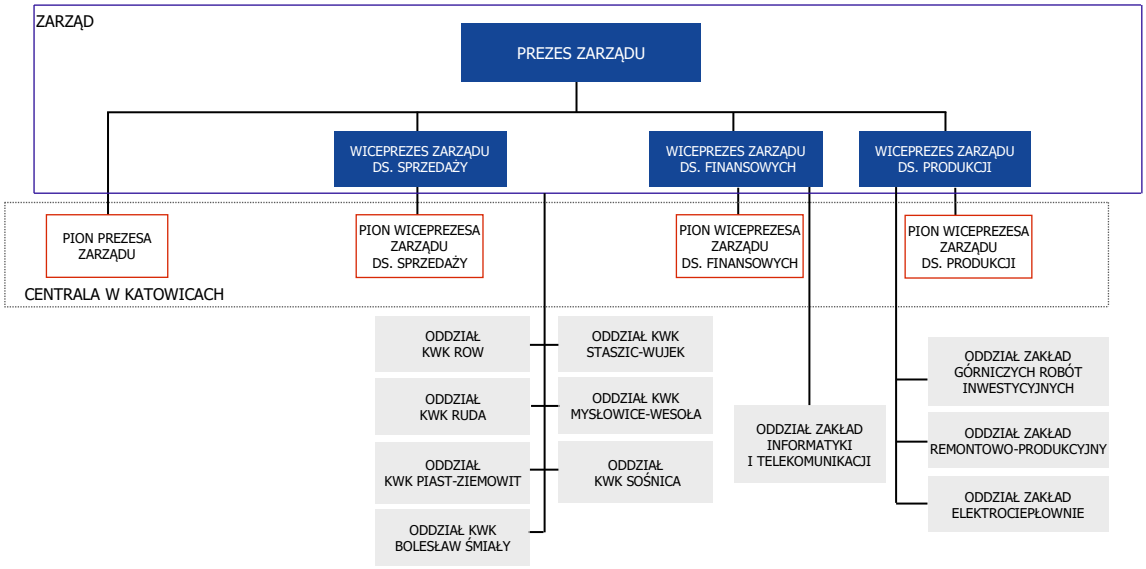
Zmiany w składzie Zarządu Spółki jakie nastąpiły w roku 2025 zaprezentowane zostały poniżej.

Tablica 4. *Zmiany w składzie Zarządu Spółki w 2025 r.*

Data	Opis wydarzeń
1.01.2025	Skład Zarządu na początek roku obrotowego (trzeciej kadencji): – Bartosz Kępa – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych – Iwona Szczygioł – Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży – Marek Skuza – Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji
2.04.2025	w skład Zarządu Spółki powołany został: – Łukasz Deja – Prezes Zarządu
31.12.2025	Skład Zarządu na koniec roku obrotowego (trzeciej kadencji): – Łukasz Deja – Prezes Zarządu – Bartosz Kępa – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych – Iwona Szczygioł – Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży – Marek Skuza – Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji

1.3.2. Oddziały Spółki

W strukturze organizacyjnej Polskiej Grupy Górniczej S.A. w 2025 r. funkcjonowało 7 kopalń węgla kamiennego, 4 specjalistyczne jednostki organizacyjne oraz Centrala.



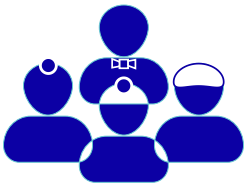
W ciągu roku obrotowego nie zmieniono struktury organizacyjnej Spółki, na koniec 2025 r. pozostaje bez zmian.

1.4. Sytuacja kadrowo-płacowa

1.4.1. Zatrudnienie

Stan zatrudnienia w podziale na zakłady produkcji podstawowej i pomocniczej

Na dzień 31 grudnia 2025 r. Polska Grupa Górnicza S.A. zatrudniała 34 970 pracowników, w tym 32 303 w zakładach produkcji podstawowej oraz 2 667 w zakładach produkcji pomocniczej.



Tablica 5. *Stan zatrudnienia*

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN ZATRUDNIENIA NA 31.12.2025	STAN ZATRUDNIENIA NA 31.12.2024	RÓŻNICA 2025-2024
ZAKŁADY PRODUKCJI PODSTAWOWEJ (KOPALNIE)	32 303	33 365	-1 062
ZAKŁADY PRODUKCJI POMOCNICZEJ (ZAKŁADY SPECJALISTYCZNE, CENTRALA)	2 667	2 677	-10
PGG S.A.	**34 970**	**36 042**	**-1 072**

Przeciętne zatrudnienie w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych

Średnioroczne zatrudnienie w 2025 r. w grupie pracowników produkcyjnych wyniosło 27 935 osób (tj. o 982 osoby mniej niż w 2024 r.), a nieprodukcyjnych 7 529 osób (tj. o 285 osób mniej niż w 2024 r.).

Tablica 6. *Przeciętne zatrudnienie w podziale na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2025	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2024	RÓŻNICA 2025-2024
PRACOWNICY PRODUKCYJNI	27 935	28 917	-982
PRACOWNICY NIEPRODUKCYJNI	7 529	7 814	-285
PGG S.A.	**35 464**	**36 731**	**-1 267**

Przeciętne zatrudnienie według grup pracowniczych

Średnie zatrudnienie w Spółce w 2025 r. wyniosło 35 464 etaty, a jego struktura według grup pracowniczych wskazuje na dominujący udział pracowników zatrudnionych pod ziemią (77%). W porównaniu do roku poprzedniego przeciętne zatrudnienie było niższe o 1 267 etatów.

Tablica 7. *Średnie zatrudnienie według grup pracowniczych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2025	ZATRUDNIENIE ŚREDNIOROCZNE W 2024
ROBOTNICY POD ZIEMIĄ	22 993	23 702
ROBOTNICY NA POWIERZCHNI	4 893	5 167
KADRA INŻYNIERYJNO-TECHNICZNA POD ZIEMIĄ	4 449	4 576
KADRA INŻYNIERYJNO-TECHNICZNA NA POWIERZCHNI	1 159	1 219
PRACOWNICY ADMINISTRACYJNO-BIUROWI	1 921	2 019
OBSŁUGI I STRAŻE	49	48
PGG S.A.	**35 464**	**36 731**

Przedsięwzięcia, które wpłynęły na zmianę zatrudnienia oraz jego struktury w roku obrotowym

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. w 2025 r. odnotowano łącznie 1 167 zwolnień z pracy (bez przemieszczeń pomiędzy zakładami PGG S.A.). Liczba ta obejmuje pracowników, którzy odeszli z pracy z tytułu nabytych uprawnień emerytalnych – 743 osoby oraz pracowników, którzy odeszli z przyczyn naturalnych (upływ ustawowego okresu zasiłku chorobowego oraz zgony) – 97 osób, a także z innych przyczyn dotyczących pracownika i pracodawcy - 327 osób.

Z uwagi na istniejącą sytuację na rynku węgla i zmniejszające się zapotrzebowanie na ten surowiec Zarząd PGG S.A. podjął decyzję o ograniczeniu przyjęć do pracy do tych niezbędnych, w zamian za odejścia pracowników z tytułu nabytych uprawnień emerytalnych, tak aby ich odejścia nie spowodowały zakłóceń w funkcjonowaniu komórek organizacyjnych, w których byli zatrudnieni. Dlatego też w 2025 r. do pracy przyjęto tylko 95 osób. Było to 38 osób z lokalnego rynku pracy, 22 absolwentów szkół zasadniczych i średnich, z którymi zawarte były umowy stypendialne i posiadali gwarancje zatrudnienia oraz 10 innych przyjęć takich jak anulowane zwolnienia, przywrócenia do pracy na mocy wyroków sądowych itp. Odnotowano również 25 powrotów pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy, tj. po urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym.

1.4.2. Polityka wynagrodzeń

System wynagradzania

Obowiązujący w Polskiej Grupie Górniczej S.A. system wynagradzania oparty jest na *„Porozumieniu płacowym”*, zawartym w dniu 20 grudnia 2004 r. przez Zarząd Kompanii Węglowej S.A. z przedstawicielami związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej S.A., które zostało przejęte do stosowania w Spółce na podstawie porozumień zbiorowych, tj.:

- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 17 lipca 2015 r. z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. oraz zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej S.A.;
- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 19 kwietnia 2016 r. z Zarządem Kompanii Węglowej S.A. oraz zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w Kompanii Węglowej S.A.;
- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 23 kwietnia 2018 r. z zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Porozumienia zawartego przez Spółkę w dniu 22 lutego 2022 r. z zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w PGG S.A.

Przyjęte *„Porozumienie płacowe"* zostało ukształtowane w drodze uzgadnianych ze stroną społeczną i sukcesywnie wprowadzanych do niego zmian ujednolicających składniki płacowe, m.in.: stawki zasadniczego wynagrodzenia za pracę, taryfikator stanowisk pracy i robót, dodatki z tytułu wykonywania określonej pracy, deputat węglowy, nagrody jubileuszowe i roczne, odprawa emerytalno-rentowa. W ramach systemu wynagradzania istnieją jeszcze różnice pomiędzy poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi w niektórych elementach płacowych, przede wszystkim w systemie premiowania, który ustalany jest szczegółowo przez kierownictwo każdego Oddziału z działającymi w nim organizacjami związkowymi. Do stosowanego w Spółce systemu wynagradzania włączony został dodatkowy składnik płacowy – dodatek do przepracowanej dniówki roboczej.

Na podstawie ustaleń zawartych w Porozumieniu z dnia 19 kwietnia 2016 r., prace nad systemem wynagradzania w Polskiej Grupie Górniczej S.A. zostały przeniesione na grunt negocjowanego nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP).

ZAŁOŻENIA NOWEGO ZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO NEGOCJOWANEGO Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI SPÓŁKI

UJEDNOLICENIE	UPROSZCZENIE	MOTYWACJA	UELASTYCZNIENIE
WE WSZYSTKICH ZAKŁADACH OBOWIĄZUJE JEDNAKOWY SYSTEM WYNAGRODZEŃ	PRZEJRZYSTOŚĆ ORAZ OGRANICZENIE SKŁADNIKÓW PŁACOWYCH	ŚRODKI NA CELE MOTYWACYJNE UZALEŻNIONE OD REALIZACJI ZADAŃ	MOŻLIWOŚĆ REAGOWANIA NA ZMIANY SYTUACJI NA RYNKU
PRZY ZACHOWANIU POZIOMU WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW			

Proces negocjacji nowego ZUZP został rozpoczęty w wrześniu 2016 r., jednak pomimo dokonanych wstępnych uzgodnień szeregu tematów obejmujących ZUZP prace nad tym dokumentem zostały wstrzymane. W wyniku dalszych uzgodnień, w ramach zawartego Porozumienia z dnia 22 lutego 2022 r. Strony zdecydowały o podjęciu prac nad ustaleniem jednolitego regulaminu wynagradzania. W lutym 2023 r. rozpoczął się formalny proces negocjacji tego regulaminu, jednak przedłożony projekt oparty o system wskaźnikowo-premiowy nie uzyskał akceptacji strony społecznej. Jednocześnie Strony uzgodniły, że dalsze prace nad regulaminem wynagradzania będą prowadzone w oparciu o system czasowo-premiowy. Istotny wpływ na prace nad systemem wynagradzania miało opublikowanie projektu ustawy *o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* (sierpień 2024), mającej na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego regulacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 z dnia 19 października 2022 r. *w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE L 275 z 25.10.2022, str. 33) w zakresie minimalnego wynagrodzenia*. Projekt ustawy, oprócz zasad kształtowania wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ogranicza zakres składników wynagrodzenia, poprzez które pracodawca może zapewnić poziom minimalnej płacy. Obecnie jest to szereg składników wynagrodzeń, w szczególności płaca zasadnicza, premie, nagrody i dodatki za pracę, a docelowo według projektu ustawy będzie to wyłącznie płaca zasadnicza. Powyższe skutkowało koniecznością opracowania nowego systemu wynagrodzeń według zmodyfikowanych założeń. Kolejne wersje projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu wydłużały termin, w którym wymagane będzie zapewnienie minimalnej płacy poprzez płacę zasadniczą. W tej sytuacji Strony powróciły do prac nad projektem systemu czasowo-premiowego według dotychczasowych założeń, a zakończenie tych prac miało miejsce we wrześniu 2025 r. Końcowy etap prac nad projektem regulaminu wynagradzania odbywał się przy zapowiedziach wdrożenia do polskiego porządku prawnego regulacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 *w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania*. Przedstawione w listopadzie 2025 r. założenia do ustawy *o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości*, a następnie opublikowany projekt tej ustawy zakłada zobowiązanie pracodawców do przeprowadzenia wartościowania pracy i przyjęcia struktury wynagrodzeń zapewniającej realizację prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę, co oznacza, że wypracowany system wynagradzania wymagał będzie przeprojektowania.

Przeciętne wynagrodzenie

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto osiągnięte w Spółce w 2025 r. przedstawiono poniżej.

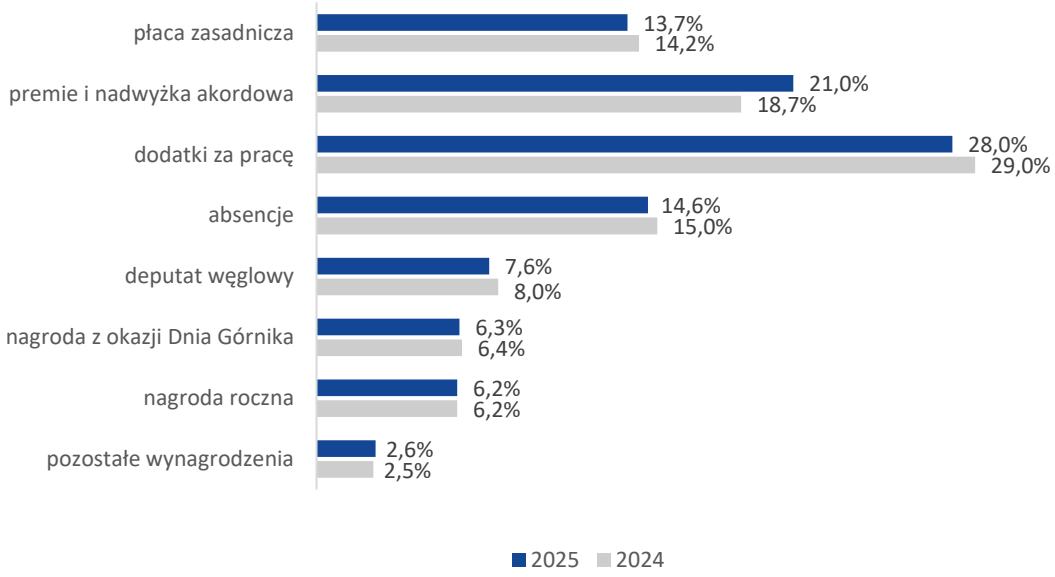
Tablica 8. *Przeciętne miesięczne wynagrodzenie*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025 [PLN/ZATR./M-C]	2024 [PLN/ZATR./M-C]
PGG S.A.	**12 934**	**12 543**

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie zostało zrealizowane w wysokości wynikającej z Aneksu nr 1 do Umowy Społecznej.

Na przeciętne miesięczne wynagrodzenie składają się elementy takie jak: płaca zasadnicza, premie i nadwyżka akordowa, dodatki za pracę, wynagrodzenie za czas absencji, deputat węglowy, nagroda z okazji Dnia Górnika, nagroda roczna i pozostałe składniki wynagrodzenia. Ich udział w strukturze przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku obrotowym i poprzednim zobrazowano poniżej.

Wykres 3. *Struktura przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia*



Świadczenia na rzecz pracowników

Zgodnie z przepisami prawa pracy oraz w oparciu o Porozumienie zawarte w dniu 20 grudnia 2004 r. pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a organizacjami związków zawodowych, które zostało przyjęte do stosowania w Polskiej Grupie Górniczej S.A. na podstawie porozumień zbiorowych i innych przepisów dotyczących zasad wynagradzania, pracownicy Spółki mają prawo do wynagrodzenia, w tym głównie:

- wynagrodzenia zasadniczego, premii oraz dodatków z tytułu wykonywania określonej pracy lub pełnionej funkcji;
- nagród rocznych (nagroda z okazji Dnia Górnika i dodatkowa nagroda roczna, tzw. 14-ta pensja);
- pozostałych składników płacowych (deputat węglowy, nagroda jubileuszowa i inne świadczenia);

a także świadczeń zaliczanych do wynagrodzeń po okresie zatrudnienia (odpraw emerytalno-rentowych, odpraw pośmiertnych dla rodzin po śmiertelnych wypadkach przy pracy).

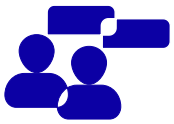
Pracownicy Spółki, oprócz świadczeń płacowych, korzystają także ze świadczeń pozapłacowych, głównie w postaci:

- dofinansowania do wczasów pracowniczych, wypoczynku dzieci i młodzieży, wypoczynku załogi itp. w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- kart przedpłaconych na posiłki profilaktyczne dla pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia, za pomocą których mogą dokonywać zakupów posiłków lub artykułów spożywczych służących do przygotowania posiłków;

- szkoleń, kursów, konferencji oraz studiów (I i II stopnia, podyplomowych, doktoranckich), przewodów doktorskich, podnoszenia kwalifikacji zawodowych w celu przystąpienia do egzaminu: zawodowego, potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie, maturalnego, eksternistycznego;
- bezpłatnego dostępu do platformy służącej do nauki języków obcych dla pracownika i dla rodziny;
- benefitów wynikających z Programu PGG Family.

Spółka wspiera również pracowników, którzy ulegli wypadkom przy pracy, w drodze do i z pracy oraz poprawia warunki bezpieczeństwa i higieny pracy. W obszarze poprawy bezpieczeństwa oraz zapobiegania powstawaniu wypadków i zminimalizowania ich skutków, jak również w obrębie zawartej z PZU Życie S.A. umowy prewencyjnej Polska Grupa Górnicza S.A. przez cały 2025 r. udzielała finansowego wsparcia poszkodowanym pracownikom oraz członkom ich rodzin. Dofinansowanie w ramach działań prewencyjnych miało na celu przywrócenie ogólnej sprawności po doznanych urazach. W ramach funduszu prewencyjnego sfinansowano również zakup specjalistycznego sprzętu poprawiającego warunki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zorganizowano szereg szkoleń podnoszących poziom wiedzy w zakresie pierwszej pomocy przedmedycznej.

W ramach świadczeń na rzecz pracowników, Spółka oferuje wszystkim pracownikom oraz byłym pracownikom grupowe, ochronne ubezpieczenie na życie oraz pakiety ubezpieczeń dodatkowych. Program ubezpieczeniowy posiada szeroki zakres świadczeń, w tym możliwość korzystania z preferencyjnych warunków prywatnej opieki medycznej.



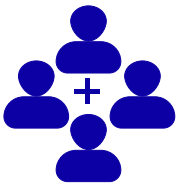
Zmiany warunków płacy w roku obrotowym
W Spółce nie wystąpiły zmiany warunków płacowych.

Zwolnienia grupowe
W 2025 r. nie podjęto żadnych działań zmierzających do zwolnień grupowych.

Spory zbiorowe
W 2025 r. nie było sporów zbiorowych.

Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy
W 2025 r. nie wystąpiły zdarzenia związane z rozwiązaniem, zawieszeniem Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy lub zawarciem nowego układu zbiorowego.

1.4.3. Relacje ze stroną społeczną



W kopalniach i zakładach Polskiej Grupy Górniczej S.A. funkcjonują 133 organizacje związkowe, zgrupowane w 22 związkach zawodowych. Część organizacji, dostosowując się do struktury pracodawcy, utworzyło zakładowe organizacje koordynacyjne (ZOK). Na szczeblu Spółki działa 12 zakładowych organizacji koordynacyjnych, w tym 4 posiadające status reprezentatywnych zakładowych organizacji związkowych w myśl art. 25^3 Ustawy o związkach zawodowych.

Prowadzony w Spółce dialog społeczny ma charakter stały i odbywa się w trakcie cyklicznych spotkań Zarządu PGG S.A. z przedstawicielami związków zawodowych.

Dominującym tematem w 2025 r. była sytuacja dotycząca KWK Ruda w kontekście zamiaru przekształcenia jej w kopalnię jednoruchową i możliwości skorzystania przez pracowników z instrumentów osłonowych. Z uwagi na brak nowelizacji Ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego proces ten został przesunięty na rok 2026, gdzie wymieniona Ustawa gwarantuje pracownikom możliwość skorzystania z jednorazowej odprawy pieniężnej, urlopu górniczego i urlopu dla pracowników zakładów przeróbki mechanicznej węgla.

Tematem rozmów był również projekt regulaminu wynagradzania (trwają obecnie analizy co do kierunku działań jakie miałyby zostać podjęte w kwestii dopasowania regulaminu wynagradzania do planowanych zmian przepisów) oraz ostateczny kształt projektu Regulaminu Pracy.

Dialog pomiędzy Zarządem PGG S.A. a przedstawicielami związków zawodowych w 2025 r. odbywał się poprawnie i bezkonfliktowo.

1.4.4. Polityka szkoleń i rozwoju kadr

Polityka szkoleń i rozwoju kadr to spójny system mający na celu zapewnienie oraz zwiększenie kompetencji, kwalifikacji, efektywności oraz zaangażowania pracowników na wszystkich szczeblach stanowisk pracy, umożliwiając tym samym pracownikom osiągnięcie pełnego potencjału, wspierającego realizację celów strategicznych Spółki.

Polityka szkoleń i rozwoju kadr obejmuje również przyszłych, potencjalnych pracowników Spółki, podejmując z nimi współpracę już na etapie kształcenia w szkołach branżowych, technicznych oraz w uczelniach wyższych.

FILARY POLITYKI SZKOLEŃ I ROZWOJU KADR			
KOMPETENCJE	EFEKTYWNOŚĆ	ROZWÓJ I SUKCESJA	UCZENIE SIĘ
ZAPEWNIENIE KOMPETENCJI PRACOWNIKOM: WIEDZA, UMIEJĘTNOŚCI I POSTAWA	OPTYMALNE WYKORZYSTANIE POTENCJAŁU PRACOWNIKÓW	DŁUGOFALOWY ROZWÓJ PRACOWNIKÓW ORAZ ZAPEWNIENIE SUKCESJI KADR	CIĄGŁE I ŚWIADOME UCZENIE SIĘ ORGANIZACYJNE ORAZ INDYWIDUALNE

Cele polityki szkoleń i rozwoju kadr:
- tworzenie środowiska pracy sprzyjającego ciągłemu rozwojowi i osiąganiu sukcesów zarówno indywidualnych, jak i organizacyjnych;
- optymalne dopasowanie kompetencji i kwalifikacji pracownika do zajmowanego stanowiska zgodnie z Wykazem wymaganych kompetencji;
- odkrywanie potencjału pracowników;
- rozwój pracowników zgodny z potrzebami prowadzonej działalności, w nowych obszarach, potrzebnych do pracy na innym niż dotychczas stanowisku pracy lub do pełnienia dodatkowej funkcji;
- zarządzanie wiedzą w Spółce, w tym kaskadowanie wiedzy, dzielenie się wiedzą, pozostawianie wiedzy w organizacji.

Elementy systemu szkoleń i rozwoju kadr:
- szkolenia i studia zapewniające zdobycie niezbędnych kwalifikacji;
- programy rozwojowe umożliwiające doskonalenie kompetencji;
- szkolenia, konferencje oraz wizyty studyjne obejmujące wymianę doświadczeń między pracownikami Spółki i w otoczeniu zewnętrznym;
- szkolenia wstępne wspierające adaptację nowych pracowników Spółki;
- dostęp do platform edukacyjnych;
- rozwój kadry kierowniczej, sprzyjającej zwiększaniu umiejętności przywódczych oraz podnoszeniu świadomości roli w procesie inicjowania oraz wspierania pożądanej zmiany w Spółce;
- indywidualne planowanie rozwoju pracowników;
- promowanie kultury informacji zwrotnej i wspierania liderów w efektywnym zarządzaniu zespołami.

Spółka zapewnia podnoszenie kompetencji zawodowych pracownikom, poprzez korzystanie z różnych form szkoleń i doskonalenia zawodowego, na podstawie *Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A.,* pozwalającego na udział w kształceniu oraz częściową lub całkowitą refundację kosztów podnoszenia kwalifikacji w ramach studiów I i II stopnia, podyplomowych, doktoranckich oraz przystąpienie do egzaminów.

W roku 2025 zgodę na podnoszenie kompetencji zawodowych uzyskało 62 pracowników.

Tablica 9. *Liczba pracowników, którzy uzyskali zgodę na podnoszenie kompetencji zawodowych w formie studiów*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025	2024
I i II STOPNIA	28	27
PODYPLOMOWE	25	28
DOKTORAT (EKSTERNISTYCZNIE)	0	1
EGZAMINY W SZKOŁACH PONADPODSTAWOWYCH	9	3

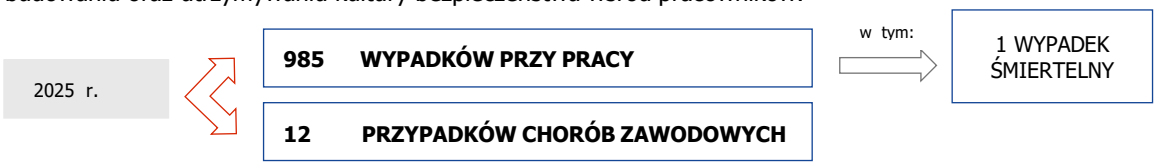
Wartość poniesionych nakładów w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników oraz z fundowanymi stypendiami wynosiła w 2025 r. 10,4 MLN PLN.

Tablica 10. *Wartość nakładów ponoszonych z tytułu podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz na fundowane stypendia*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025	2024
NAKŁADY PONIESIONE NA PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW, W TYM KSZTAŁCENIE NA STUDIACH	9,3 MLN PLN	9,0 MLN PLN
NAKŁADY PONIESIONE NA STYPENDIA FUNDOWANE PRZEZ PGG S.A. DLA UCZNIÓW SZKÓŁ BRANŻOWYCH I TECHNIKÓW ORAZ STUDENTÓW UCZELNI WYŻSZYCH	1,1 MLN PLN	1,8 MLN PLN

1.4.5. Bezpieczeństwo załogi

Polska Grupa Górnicza S.A. stale podejmuje działania w zakresie kształtowania bezpiecznych warunków pracy oraz profilaktyki przed zagrożeniami naturalnymi, technicznymi i osobowymi. Działania te opierają się na systemowym podejściu do problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy, rozwoju szkoleń, jak również na budowaniu oraz utrzymywaniu kultury bezpieczeństwa wśród pracowników.



W Oddziałach Polskiej Grupy Górniczej S.A. podejmowanych jest szereg przedsięwzięć mających na celu zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Do najważniejszych z nich, zrealizowanych w roku 2025, należą:

- realizacja Planu poprawy BHP opracowanego na lata 2024 – 2025 obejmującego: ograniczenie ryzyka zagrożeń naturalnych i pożarowych, ograniczenie uciążliwości pracy, poprawę bezpieczeństwa w transporcie i na drogach dojścia załogi do stanowisk pracy, rozwiązania poprawiające warunki BHP ukierunkowane na nowe wyroby, technologie i szkolenia załóg, poprawę komfortu pracy, ograniczenie wpływu działania czynników szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych na zdrowie pracownika;
- rozwój systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną (PN-ISO 45001) poprzez doskonalenie jego mechanizmów i aktywizację pracowników;
- rozwój szkoleń z zastosowaniem nowoczesnych technologii informatycznych VR wraz z produkcją materiałów multimedialnych opartych o własne scenariusze odzwierciedlające rzeczywiste warunki pracy pod ziemią i wykonywane czynności oraz zaistniałe zdarzenia;
- zaangażowanie pracowników w propagowanie zagadnień BHP w ramach konkursu Pracuję bezpiecznie 2025;
- promocja zagadnień BHP poprzez rozwój portalu internetowego, obejmującego filmy szkoleniowe, prezentacje BHP, dobre praktyki;
- organizowanie wspólnych narad kierowników działów: górniczych, energomechanicznych i BHP Oddziałów Spółki oraz przedstawicieli służb BHP podmiotów zewnętrznych realizujących zadania na rzecz PGG S.A. w celu przeprowadzenia analiz zaistniałych zdarzeń wypadkowych, wymiany dobrych praktyk stosowanych w kopalniach oraz formułowania wniosków w zakresie poprawy bezpieczeństwa pracy;
- opracowanie nowych programów szkoleń dostosowanych do aktualnych potrzeb i współrealizacja szkoleń dotyczących bezpieczeństwa pracy, inicjowanych wskutek analizy przyczyn wypadków ciężkich i śmiertelnych;
- realizacja filmów instruktażowych oraz przedstawiających okoliczności i przyczyny wypadków;
- prowadzenie z pracownikami lub ich przedstawicielami konsultacji w zakresie działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w ramach prac Komisji Bezpieczeństwa i Higieny Pracy PGG S.A.;
- wdrażanie innowacyjnych środków ochrony indywidualnej, odzieży ochronnej, sprzętu wspomagającego udzielanie pierwszej pomocy przedmedycznej i monitorowanie stanu zdrowia;
- organizacja seminariów tematycznych, wynikających z przeprowadzanych analiz BHP, dla poszczególnych grup pracowników w zakresie podnoszenia świadomości związanej z bezpieczeństwem pracy i kursów specjalistycznych związanych z udzielaniem pierwszej pomocy przedmedycznej.

1.5. Sytuacja majątkowa Spółki

Stan majątku

Poniższa tabela przedstawia informację o stanie majątku posiadanego przez Spółkę w zakresie gruntów, pozostałych środków trwałych oraz środków trwałych w budowie. W Spółce w 2025 r. wystąpiły zaliczki na środki trwałe w budowie w wysokości 345 069,79 PLN.

Tablica 11. *Majątek trwały ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2025		31.12.2024	
	[szt.] lub [ha]	[PLN]	[szt.] lub [ha]	[PLN]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	310 403 szt. 1 874,1 ha	7 211 879 725,71	308 804 szt. 1 917,1 ha	7 557 336 499,25
GRUNTY WŁASNE	255,7 ha	17 883 556,62	256,4 ha	16 344 273,86
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	1 618,4 ha	348 244 903,96	1 660,7 ha	348 891 155,40
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	18 140 szt.	2 688 426 585,02	18 545 szt.	2 637 120 543,63
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	17 szt.	787 499 259,86	17 szt.	920 827 866,97
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	107 055 szt.	2 365 475 817,18	110 078 szt.	2 342 967 697,45
ŚRODKI TRANSPORTU	11 775 szt.	204 655 632,97	11 983 szt.	186 727 226,22
INNE ŚRODKI TRWAŁE	173 416 szt.	39 066 539,96	168 181 szt.	38 352 681,25
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-	760 627 430,14	-	1 066 105 054,47
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	3 146 szt.	90 558 778,53	2 975 szt.	97 094 352,91
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	11 szt.	52 656,19	11 szt.	123 388,51
INFORMACJA GEOLOGICZNA	18 szt.	83 680 623,74	18 szt.	84 417 567,59
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	3 117 szt.	6 825 498,60	2 946 szt.	12 553 396,81
WARTOŚĆ FIRMY		-		-
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	67 szt. 25,6 ha	6 095 234,81	67 szt. 24,5 ha	6 439 608,66
GRUNTY WŁASNE	6,6 ha	444 162,00	5,5 ha	365 571,00
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	19 ha	1 314 066,85	19 ha	1 334 643,25
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	67 szt.	4 337 005,96	67 szt.	4 739 394,41
RAZEM	313 616 szt. 1 899,7 ha	7 308 533 739,05	311 846 szt. 1 941,6 ha	7 660 870 460,82

Polska Grupa Górnicza S.A. posiada nieruchomości gruntowe jak w poniższej tablicy.

Tablica 12. *Grunty*

WYSZCZEGÓLNIENIE	J.M.	STAN NA 31.12.2025	STAN NA 31.12.2024
GRUNTY WŁASNE	ha	262,3	261,9
GRUNTY W UŻYTKOWANIU WIECZYSTYM	ha	1 637,4	1 679,7
GRUNTY O NIEUREGULOWANYM STANIE PRAWNYM	ha	143,4	143,5

Grunty Spółki położone są w 27 gminach na terenie 2 województw (śląskiego i małopolskiego).

Zmiany w majątku

Poniższe tabele przedstawiają zmiany majątku Spółki ze wskazaniem przyczyn poszczególnych zmian.

***Tablica 13.** Zmiana majątku trwałego ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025/2024			
	[PLN]	[%]	[szt.] lub [ha]	[%]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	-345 456 773,54	-4,57	1 599 szt. -43,0 ha	0,52 -2,24
GRUNTY WŁASNE	1 539 282,76	9,42	- 0,7 ha	- 0,27
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	-646 251,44	-0,19	- 42,3 ha	-2,55
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	51 306 041,39	1,95	- 405 szt.	-2,18
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	-133 328 607,11	-14,48	0 szt.	0,00
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	22 508 119,73	0,96	-3 023 szt.	-2,75
ŚRODKI TRANSPORTU	17 928 406,75	9,60	-208 szt.	-1,74
INNE ŚRODKI TRWAŁE	713 858,71	1,86	5 235 szt.	3,11
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-305 477 624,33	-28,65		
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	-6 535 574,38	-6,73	171 szt.	5,80
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	-70 732,32	-57,32	0 szt.	0,00
INFORMACJA GEOLOGICZNA	-736 943,85	-0,87	0 szt.	0,00
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	-5 727 898,21	-45,63	171 szt.	5,80
WARTOŚĆ FIRMY	-			
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	-344 373,85	-5,35	0 szt. 1,1 ha	0,0 4,49
GRUNTY WŁASNE	78 591,00	21,50	0,0 ha	20,00
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	-20 576,40	-1,54	1,1 ha	0,00
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	-402 388,45	-8,49	0 szt.	0,00
RAZEM	-352 336 721,77	-4,60	1 770 szt. -41,9 ha	0,57 -2,16

Tablica 14. *Zmiany w majątku w 2025 r. – wartość księgowa netto – cz. 1*

	GRUNTY	PWUG	BUDYNKI, BUDOWLE	AKTYWO Z TYT. REZERWY	MASZYNY I URZĄDZENIA
			[PLN]		
ZWIĘKSZENIA, W TYM:	1 839 869,50	13 310 986,08	450 712 633,01	220 342 227,20	877 293 438,50
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE	1 839 869,50		434 882 914,27		716 517 940,87
KOREKTA AKTYWA Z TYT. REZERWY				220 342 227,20	
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE W LEASINGU		9 812 671,59	1 931 472,33		154 700 798,24
UJAWNIENIA			13 882 959,22		6 074 699,39
POZOSTAŁE ZWIĘKSZENIA		3 498 314,49	15 287,19		
ZMNIEJSZENIA, W TYM:	300 586,74	13 957 237,52	399 406 591,62	353 670 834,31	854 785 318,77
ZBYCIE	221 995,74	204 741,52			3 427,89
LIKWIDACJE		6 417 814,30	46 545 807,64		84 195 877,78
KOREKTA AKTYWA Z TYT. REZERWY				126 793 239,91	
NALICZONA AMORTYZACJA W 2025		7 334 681,70	347 565 960,39	226 877 594,40	770 586 013,10
UTWORZENIE ODPISU AKTUALIZUJĄCEGO W 2025			5 294 823,59		
POZOSTAŁE ZMNIEJSZENIA	78 591,00				
RAZEM ZMIANY W MAJĄTKU	1 539 282,76	-646 251,44	51 306 041,39	-133 328 607,11	22 508 119,73

Tablica 15. *Zmiany w majątku w 2025 r. – wartość księgowa netto – cz. 2*

	ŚRODKI TRANSPORTOWE	INNE ŚRODKI	ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE
	[PLN]		
ZWIĘKSZENIA, W TYM :	72 343 371,23	20 887 349,56	1 141 560 549,60
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE	72 555 719,65	20 887 349,56	
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE W LEASINGU	-212 348,42		166 232 592,74
ZAKUP BEZPOŚREDNI			935 748 573,61
NAKŁADY SYSTEMEM GOSPODARCZYM			39 579 382,35
POZOSTAŁE ZWIĘKSZENIA			0,90
ZMNIEJSZENIA, W TYM:	54 414 964,48	20 173 490,85	1 447 038 173,93
ZBYCIE	12 965,98		
LIKWIDACJE	878 251,12	134 430,34	
NALICZONA AMORTYZACJA W 2025	53 523 747,38	20 039 060,51	
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE ZAKUPIONE			1 246 683 793,85
PRZYJĘTE W LEASING I ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO ŚRODKI TRWAŁE			166 232 593,74
ODDANE DO UŻYTKOWANIA JAKO WNIP ZAKUPIONE			22 897 038,67
UTWORZENIE ODPISU AKTUALIZUJĄCEGO W 2025			10 404 001,79
POZOSTAŁE ZMNIEJSZENIA			820 745,88
RAZEM ZMIANY W MAJĄTKU	17 928 406,75	713 858,71	-305 477 624,33

Tablica 16. *Zmiany w majątku w 2025 r. – wartość księgowa netto – cz. 3*

	WNIP	NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE
[PLN]		
ZWIĘKSZENIA, W TYM :	29 071 006,52	0,00
PRZYJĘCIE ZE ŚRODKÓW TRWAŁYCH W BUDOWIE	28 853 092,32	
POZOSTAŁE ZWIĘKSZENIA	217 914,20	
ZMNIEJSZENIA, W TYM:	35 606 580,90	344 373,85
NALICZONA AMORTYZACJA W 2025	30 799 125,50	407 677,66
POZOSTAŁE ZMNIEJSZENIA	4 807 455,40	-63 303,81
RAZEM ZMIANY W MAJĄTKU	-6 535 574,38	-344 373,85

Polska Grupa Górnicza S.A. w obszarze zarządzania majątkiem koncentruje się na systematycznej modernizacji parku maszynowego poprzez zastępowanie wyeksploatowanych jednostek urządzeniami nowej generacji, dostosowanymi do aktualnych potrzeb operacyjnych zakładów górniczych.

W 2025 r. w grupie maszyn i urządzeń przyjęto na stan majątku rzeczowego PGG S.A. środki trwałe o wartości 871 218 739,11 PLN, z tego 154 700 798,24 PLN to środki przyjęte w oparciu o uregulowania MSSF 16 na podstawie zawartych umów leasingu. W porównaniu do 2024 r. odnotowano spadek wartości nowo przyjętych środków trwałych o 259 112 577,64 PLN.

W 2025 r. do ewidencji majątku rzeczowego wprowadzono wyrobiska kapitalne wraz z wyposażeniem w wysokości 401 249 384,35 PLN.

Jednak pomimo tych działań wiele z obecnie pracujących maszyn i urządzeń wykazuje wysoki stopień zużycia technicznego. Wyposażenie, którego nie można już wyremontować lub zmodernizować jest sukcesywnie poddawane procesowi likwidacji. Wartość początkowa zlikwidowanych środków trwałych PGG S.A. na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosiła 847 361 904,29 PLN. Majątek ten był umorzony w wysokości 494 933 812,90 PLN. W wyniku likwidacji wykorzystano także odpis aktualizujący oraz odpis z tytułu trwałej utraty wartości w wysokości ogółem 213 812 779,08 PLN.

W raportowanym okresie dokonano istotnych korekt w wycenie aktywów m.in. odnotowano wzrost o 93 548 987,29 PLN względem roku poprzedniego w grupie aktywo z tytułu rezerwy, spowodowany aktualizacją normatywów oraz wskaźników dyskonta do szacowania rezerwy na likwidację zakładów górniczych.

W 2025 r. utworzono odpisy aktualizujące z tytułu trwałej utraty wartości środków trwałych w wysokości 15 698 825,38 PLN, co było podyktowane m.in. wyłączeniem z eksploatacji (otamowaniem) części wyrobisk kapitalnych wraz z ich wyposażeniem.

Koszty amortyzacji wzrosły o 334 044 666,96 PLN w stosunku do roku ubiegłego. Głównymi czynnikami wpływającymi na ten wzrost było zwiększenia wartości majątku w grupie maszyn i urządzeń oraz w grupie aktywo z tytułu rezerwy w latach 2024-2025, a także weryfikacja i zmiana szacowanego okresu żywotności zakładów górniczych.

Zmiany powierzchni posiadanych gruntów, w porównaniu do stanu z 31 grudnia 2024 r., wynikają z:

- zbycia na rzecz Gminy Rybnik działki 1576/103 (452 m^2) powstałej po podziale nieruchomości – Ruch Jankowice;
- zamiany nieruchomości gruntowych pomiędzy Gminą Miejską Ruda Śląska, a Polską Grupą Górniczą S.A. w Katowicach. Przedmiotem umowy zamiany było 18 nieruchomości należących do PGG S.A. o łącznej pow. 28 740 m^2 oraz 32 nieruchomości stanowiące własność Gminy Ruda Śląska o łącznej powierzchni 23 447 m^2. W wyniku dokonanej zamiany PGG S.A. nabyła na własność nieruchomości produkcyjne niezbędne do prawidłowego funkcjonowania KWK Ruda za łączną kwotę netto 1 822 018,00 PLN oraz zbyła nieruchomości nie wykorzystywane w procesie produkcyjnym za łączną kwotę netto 2 057 513,00 PLN, wynikiem czego dopłata po stronie Gminy wynosiła 235 495,00 PLN netto.

Zmiany majątku w wyniku zmian amortyzacji obrazują poniższe tabele.

Tablica 17. *Amortyzacja ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2025 [PLN]	31.12.2024 [PLN]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	1 425 903 711,22	1 078 441 482,21
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	7 334 681,70	7 403 274,67
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	347 569 084,60	232 864 948,80
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	226 877 594,40	91 394 295,02
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	770 559 542,63	682 994 126,00
ŚRODKI TRANSPORTU	53 523 747,38	45 466 824,38
INNE ŚRODKI TRWAŁE	20 039 060,51	18 318 013,34
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-	-
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	30 799 125,50	44 230 577,40
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	70 732,32	70 732,32
INFORMACJA GEOLOGICZNA	6 910 911,70	6 347 292,67
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	23 817 481,48	37 812 552,41
WARTOŚĆ FIRMY	-	-
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	407 677,66	393 787,81
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	20 576,40	20 576,40
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	387 101,26	373 211,41
RAZEM	1 457 110 514,38	1 123 065 847,42

Tablica 18. *Zmiany amortyzacji ogółem*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025/2024	
	[PLN]	[%]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE, W TYM:	347 462 229,01	32,22
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU	-68 592,97	-0,93
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	114 704 135,80	49,26
AKTYWO Z TYTUŁU REZERWY NA LIKWIDACJĘ ZG ORAZ FLZG	135 483 299,38	148,24
URZĄDZENIA TECHNICZNE I MASZYNY	87 565 416,63	12,82
ŚRODKI TRANSPORTU	8 056 923,00	17,72
INNE ŚRODKI TRWAŁE	1 721 047,17	9,40
ŚRODKI TRWAŁE W BUDOWIE	-	-
AKTYWA NIEMATERIALNE, W TYM:	-13 431 451,90	-30,37
KOSZTY ZAKOŃCZONYCH PRAC ROZWOJOWYCH	0,00	0,00
INFORMACJA GEOLOGICZNA	563 619,03	8,88
INNE WARTOŚCI NIEMATERIALNE I PRAWNE	-13 995 070,93	-37,01
WARTOŚĆ FIRMY	-	-
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE, W TYM:	13 889,85	3,53
GRUNTY WŁASNE	-	-
PRAWO WIECZYSTEGO UŻYTKOWANIA GRUNTU (PWUG)	0,00	0,00
BUDYNKI, LOKALE, PRAWA DO LOKALI I OBIEKTY INŻYNIERII LĄDOWEJ I WODNEJ	13 889,85	3,72
RAZEM	334 044 666,96	29,74

Obiekty socjalno-bytowe

Polska Grupa Górnicza S.A. nie posiada w swoich aktywach obiektów o charakterze socjalno-bytowym.

Majątek Spółki dzierżawiony innym podmiotom

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2025 r. dzierżawiła oraz najmowała innym podmiotom (osobom fizycznym i prawnym), na podstawie zawartych umów, majątek w zakresie:

- gruntów o łącznej powierzchni 188 599,54 m^2;
- lokali biurowych, magazynowych, handlowych, warsztatowych oraz garaży o łącznej powierzchni 32 794,43 m^2.

Majątek dzierżawiony przez Spółkę od innych podmiotów

Polska Grupa Górnicza S.A. w okresie sprawozdawczym dzierżawiła od innych podmiotów grunty o łącznej powierzchni 1 291 717,78 m^2, a także najmowała lokale łącznej powierzchni 4 025,09 m^2. Przedmiotem dzierżawy były grunty oraz tereny będące własnością Skarbu Państwa, gmin oraz osób fizycznych i prawnych, na których posadowione były obiekty stanowiące własność Spółki (parkingi, place składowe, farmy fotowoltaiczne w budowie, przepompownie, infrastruktura kolejowa, infrastruktura techniczna, zwały kamienia, tereny rekultywacyjne), zaś przedmiotem najmu lokali były głównie lokale biurowe, pomieszczenia dla służb i urządzeń technicznych.

Centrala Polskiej Grupy Górniczej S.A. w okresie sprawozdawczym użytkowała od innych podmiotów w oparciu o 2 umowy, grunty o łącznej powierzchni 1 330,11 m^2 z przeznaczeniem na urządzone miejsca postojowe dla samochodów osobowych. Przedmiot użytkowania stanowią grunty będące własnością gminy Katowice oraz WORD. Oprócz gruntów Centrala Spółki użytkuje w oparciu o umowę użyczenia pomieszczenia biurowe zlokalizowane w budynkach należących do Skarbu Państwa (budynki przekazane Ministerstwu Przemysłu, obecnie Ministerstwo Energii, w trwały zarząd) o łącznej powierzchni użytkowej 4 578,72 m^2.

Maszyny i urządzenia dzierżawione przez Spółkę

Zestawienie prezentuje nakłady poniesione przez Spółkę na dzierżawę maszyn i urządzeń górniczych niezbędnych dla realizacji zadań produkcyjnych. Udział procentowy poszczególnych grup maszyn w wartości całkowitej zrealizowanych dzierżaw, w kwocie 196 370 tys. PLN kształtuje się następująco: kombajny ścianowe 46,3%, kombajny chodnikowe 50,1%, pozostałe maszyny i urządzenia 3,6%.

Tablica 19. *Koszt dzierżawy maszyn i urządzeń*

GRUPA MASZYN	2025 [TYS. PLN]	2024 [TYS. PLN]
KOMBAJNY ŚCIANOWE	90 824	99 462
KOMBAJNY CHODNIKOWE	98 536	99 314
POZOSTAŁE MASZYNY/URZĄDZENIA	7 010	6 872

Nakłady na dzierżawę roku 2025 w kwocie 196 370 tys. PLN spadły w stosunku do roku 2024 (205 647 tys. PLN) o 4,5%. Spadek kosztów dzierżawy związany był przede wszystkim z mniejszym wynikiem wydobycia osiągniętym w roku 2025 w stosunku do roku 2024, w konsekwencji mniejszą ilością pracujących kombajnów ścianowych dzierżawionych:

- stan na dzień 31 grudnia 2024 r. – liczba kombajnów w fazie praca 23;
- stan na dzień 31 grudnia 2025 r. – liczba kombajnów w fazie praca 17.

Polska Grupa Górnicza S.A. nie wydzierżawia własnych maszyn/urządzeń innym podmiotom.

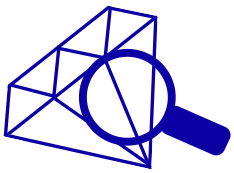
Rozporządzanie składnikami aktywów trwałych (o wartości przekraczającej 5% aktywów)

Spółka w 2025 r. nie dokonywała rozporządzania składnikami aktywów trwałych o wartości przekraczającej 5% sumy aktywów.

1.6. Produkcja i sprzedaż

1.6.1. Zasoby

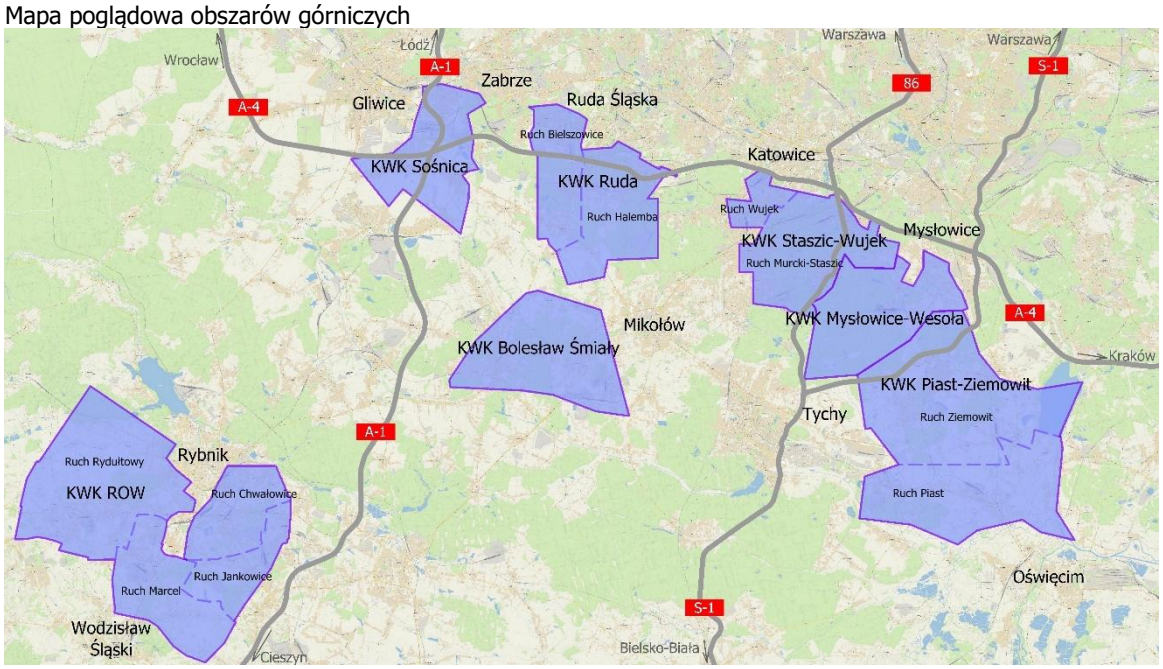
Obszary górnicze kopalń Polskiej Grupy Górniczej S.A. położone są na terenie 32 gmin, w tym 30 województwa śląskiego i 2 województwa małopolskiego. Aktualnie eksploatacja jest prowadzona pod terenami 18 gmin województwa śląskiego. Powierzchnia obszarów górniczych wynosi 468,79 km^2, a terenów górniczych 516,87 km^2.



Spółka posiada dla 20 złóż ważne koncesje na wydobywanie węgla kamiennego lub węgla kamiennego i metanu jako kopaliny towarzyszącej. Złoża położone są na obszarze Górnośląskiego Zagłębia Węglowego i obejmują prawie cały profil karbonu produktywnego od warstw łaziskich (grupa 200) do jaklowieckich (grupa 700). Złoża wykazują znaczne zróżnicowanie pod względem budowy geologicznej, stopnia rozpoznania, parametrów jakościowych węgla, stopnia sczerpania zasobów oraz występujących zagrożeń naturalnych. Złoża są udokumentowane do głębokości 1000-1350 m.

Stan zasobów operatywnych na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosi ok. 929,4 mln ton.

Mapa poglądowa obszarów górniczych



1.6.2. Wielkość i struktura produkcji

W 2025 r. kopalnie Polskiej Grupy Górniczej S.A. wydobyły łącznie 16,1 mln ton węgla, to jest o ok. 7% mniej niż w 2024 r.

Tablica 20. *Wydobycie węgla*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025				2024			
	WYDOBYCIE WĘGLA OGÓŁEM	W TYM:			WYDOBYCIE WĘGLA OGÓŁEM	W TYM:		
		WĘGIEL ENERGETYCZNY	WĘGIEL KOKSOWY	UDZIAŁ W. KOKS.		WĘGIEL ENERGETYCZNY	WĘGIEL KOKSOWY	UDZIAŁ W. KOKS.
	[t]	[t]	[t]	%	[t]	[t]	[t]	[%]
PGG S.A.	**16 100 000**	**14 863 808**	**1 236 192**	**8,0**	**17 333 500**	**15 913 269**	**1 420 231**	**8,0**

Kopalnie PGG S.A. są głównie producentami węgla energetycznego, który stanowi 92% produkcji ogółem, natomiast węgiel koksowy oraz węgiel energetyczny do celów koksowych stanowi 8%. Spośród kopalń Spółki, cztery kopalnie produkują węgiel koksowy, tj. KWK ROW (Ruch Marcel, Ruch Rydułtowy, Ruch Jankowice), KWK Ruda (Ruch Bielszowice i KWK Ruch Halemba), KWK Sośnica oraz KWK Bolesław Śmiały (węgiel energetyczny do celów koksowych).

1.6.3. Zdarzenia nadzwyczajne wpływające na wielkość produkcji

Zagrożenie tąpaniami

W roku 2025 w kopalniach Spółki w rejonach prowadzonych przodków i ścian występowały tąpnięcia oraz odprężenia górotworu wpływając negatywnie na realizację zadań produkcyjnych Spółki oraz na przyszłą produkcję, w tym m.in.:

- KWK Ruda Ruch Halemba:
  - wystąpienie w dniu 29 kwietnia 2025 r. w rejonie ściany 2 w pokładzie 410K wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $5x10^7$ J, co spowodowało tąpnięcie w chodniku ścianowym 2a i konieczność wstrzymania biegu ściany do czasu usunięcia skutków tąpnięcia;
  - wystąpienie w dniu 14 października 2025 r. w rejonie ściany 2 w pokładzie 410K wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $6x10^7$ J, co spowodowało odprężenie w chodniku ścianowym 2a i konieczność wstrzymania biegu ściany do czasu usunięcia skutków i czasowego ograniczenie postępu do 2,0 m na dobę;

- wystąpienie w dniu 18 grudnia 2025 r. w rejonie ściany 2 w pokładzie 410K wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $5x10^7$ J, co spowodowało tąpnięcie w chodniku ścianowym 2a i konieczność wstrzymania biegu ściany do czasu usunięcia skutków tąpnięcia;

– KWK Staszic-Wujek Ruch Murcki-Staszic:

- wystąpienie w dniu 11 lutego 2025 r. w rejonie drążonej Upadowej 14-bis/510/S dla rozcięcia ściany 14-b/510/S w pokładzie 510/S wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $3x10^6$ J sprowokowanego prowadzoną aktywną profilaktyką tąpaniową, co spowodowało odprężenie w Upadowej 14-bis/510/S i konieczność wstrzymania jej drążenia do czasu usunięcia skutków odprężenia;
- wystąpienie w dniu 25 czerwca 2025 r. w rejonie drążonej Upadowej 14-bis/510/S dla rozcięcia ściany 14-b/510/S w pokładzie 510/S wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $3x10^3$ J, który spowodował skutki i wypadek zbiorowy i konieczność wstrzymania drążenia wyrobiska do czasu usunięcia skutków wstrząsu;
- wystąpienie w dniu 13 sierpnia 2025 r. w rejonie drążonej Upadowej 14-bis/510/S dla rozcięcia ściany 14-b/510/S w pokładzie 510/S wstrząsu wysokoenergetycznego o energii $8x10^3$ J, który spowodował skutki i wypadek zbiorowy i konieczność wstrzymania dalszego drążenia wyrobiska do czasu usunięcia skutków wstrząsu i uzyskania opinii Komisji ds. Zagrożeń Naturalnych przy Prezesie WUG w zakresie rygorów dalszego drążenia ww. wyrobiska. Do dnia 31 grudnia 2025 r. nie wznowiono dalszego drążenia Upadowa 14-bis/510/S;

– KWK ROW Ruch Marcel:

- wystąpienie w dniu 27 stycznia 2025 r. w rejonie ściany C-4a w pokładzie 505 wstrząsu wysokoenergetycznego o energii 6x107 J, który spowodował tąpnięcie w chodniku ścianowym C-4b. W efekcie wystąpienia wstrząsu wysokoenergetycznego i tąpnięcia zgodnie z Decyzją nr 2 Dyrektora OUG w Rybniku z dnia 29 stycznia 2025 r. dokonano czasowej izolacji rejonu ściany, wyłączając rejon ściany C-4a z sieci wentylacyjnej. W dalszym postępowaniu stwierdzono, iż możliwości prowadzenia robót górniczych w obszarze partii Cz obejmującym parcelę ściany C-4a w pokł. 505wg, nie gwarantują bezpiecznej pracy zatrudnionej załogi oraz bezpiecznego użytkowania obiektów budowlanych, dlatego wyizolowane wyrobiska tj.: ściana C-4a w pokł. 505wg, chodnik ścianowy C-4b w pokł. 505wg oraz chodnik główny w pokł. 505wg poz. 800 na odcinku ok. 20m przed frontem ściany C-4a w pokł. 505wg wraz z znajdującym się w ww. wyrobiskach wyposażeniem uznano jako bezpowrotnie utracone.

Zagrożenie pożarowe

W roku 2025 w kopalniach Spółki wystąpił jeden pożar endogeniczny, co skutkowało koniecznością profilaktycznego, czasowego wyłączenia rejonu z bieżącej produkcji. Było to następujące zdarzenie:

– KWK ROW Ruch Jankowice – pożar endogeniczny zaistniały w dniu 11 grudnia 2025 r. w drążonym chodniku podstawowym w pokł. 507 na poz. 880m. Zdarzenie to pozostało bez wpływu na proces produkcji.

Ponadto z uwagi na wzrost zagrożenia pożarowego dokonano czasowej izolacji sześciu rejonów ścian likwidowanych lub przygotowywanych do likwidacji, tj.:

– ściany W-5 pokł. 505 w KWK ROW Ruch Marcel w dniu 25 marca 2025 r.;
– ściany W-2 503/504 w KWK ROW Ruch Jankowice w dniu 11 kwietnia 2025 r.;
– ściany 21/510/S w pokł. 510S w dniu 27 maja 2025 r.;
– ściany 578 w pokł. 510 B1 w dniu 28 czerwca 2025 r., ściany 516 w pokł. 501Az w dniu 27 sierpnia 2025 r. i ściany 590a pokł. 510 B1 w dniu 16 września 2025 r. w KWK Mysłowice-Wesoła.

Według stanu na 31 grudnia 2025 r. w kopalniach PGG S.A. pozostawało otamowanych 10 ścian.

Zagrożenie metanowe

W 2025 r. w kopalniach PGG S.A. nie odnotowano istotnego wzrostu zagrożenia metanowego skutkującego negatywnym wpływem na produkcję.

W omawianym okresie w kopalniach PGG S.A. wydzieliło się w procesie produkcji ok. 221,8 mln m^3 metanu, z czego systemami odmetanowania ujęto ok. 72,7 mln m^3, co stanowi ok. 32,8%. Pozostała część metanu w ilości ok. 149,1 mln m^3 (109,9 tys. ton) odprowadzona została wraz z powietrzem wentylacyjnym do atmosfery. Stanowi to ekwiwalent 2,99 mln ton CO_2.

Zagrożenie wodne

W 2025 r. w kopalniach PGG S.A. nie odnotowano wzrostu zagrożeń wodnych, które wpłynęłyby negatywnie na proces produkcji.

Otamowanie ścian wydobywczych

W kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A. na dzień 31 grudnia 2025 r. pozostawało w otamowaniu 10 ścian wydobywczych.

Tablica 21. *Wyposażenie ścian w otamowaniu*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ŚCIANY W OTAMOWANIU	
	2025 (10 ŚCIAN)	2024 (11 ŚCIAN)
KOMBAJNY ŚCIANOWE	2	3
PRZENOŚNIKI ŚCIANOWE	3	3
PRZENOŚNIKI PODŚCIANOWE	4	2
SEKCJE OBUDOWY ZMECHANIZOWANEJ	1 116	1 008

Liczba otamowanych ścian w Oddziałach Spółki jest związana z zaistniałymi wstrząsami wysokoenergetycznymi oraz wzrostem zagrożenia pożarowego.

1.6.4. Roboty przygotowawcze

W 2025 r. kopalnie Spółki wydrążyły łącznie 70,4 km wyrobisk.

Tablica 22. *Roboty przygotowawcze*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025		2024	
	ROBOTY PRZYGOTOWAWCZE OGÓŁEM [m]	WSKAŹNIK NATĘŻENIA ROBÓT PRZYGOT. [m/1000 t]	ROBOTY PRZYGOTOWAWCZE OGÓŁEM [m]	WSKAŹNIK NATĘŻENIA ROBÓT PRZYGOT. [m/1000 t]
PGG S.A.	**70 402**	**4,4**	**78 670**	**4,5**

W 2025 r. firmy obce łącznie z Zakładem Górniczych Robót Inwestycyjnych (ZGRI) wykonały ok. 14% robót przygotowawczych, tj. łącznie 9,9 km wyrobisk (w tym ZGRI 6,34 km). W porównaniu do poprzedniego roku firmy obce wykonały o 6,9 km mniej wyrobisk, podczas gdy ZGRI utrzymało podobny poziom realizacji robót przygotowawczych, tj. 6,3 km.

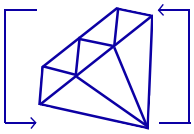
Zrealizowany zakres robót przygotowawczych w odniesieniu do ubytku zasobów operatywnych sczerpanych ścianami eksploatacyjnymi gwarantuje zabezpieczenie frontu eksploatacyjnego w przyszłości.

1.6.5. Stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych

Kopalnie

W 2025 r. wydobycie węgla w kopalniach Spółki wyniosło 16,1 mln ton (64,9 tys. t/d). Wynikowa zdolność produkcyjna kopalń Spółki jest równa zdolności frontu eksploatacyjnego i jednocześnie stanowi poziom dobowej produkcji.

W kopalniach zdolność pozostałych ogniw ciągu technologicznego (odstawy głównej, transportu pionowego, zakładu przeróbczego i wentylacji) jest wyższa od zdolności frontu eksploatacyjnego.



Tablica 23. *Zdolność produkcyjna kopalń*

WYSZCZEGÓLNIENIE	ZDOLNOŚĆ PRODUKCYJNA*		PRODUKCJA OGÓŁEM			
	[t/d]	[t/d]	[t/d]	[t]	[t/d]	[t]
	2025	2024	2025		2024	
PGG S.A.	**65 000**	**69 500**	**64 919**	**16 100 000**	**69 334**	**17 333 500**

* Dane z Tabeli II do PTE 2025 r.

Zakłady przeróbcze

Polska Grupa Górnicza S.A. na dzień 31 grudnia 2025 r. posiadała trzynaście czynnych zakładów przeróbczych (ZPMW). W istniejących zakładach prowadzone są zróżnicowane technologicznie procesy wzbogacania węgla. Zakłady zgodnie z możliwościami dostosowują jakość produkcji do zapotrzebowania odbiorców. Zakres wzbogacania węgla uzależniony jest od jego typu, natomiast zastosowane rozwiązania technologiczno-maszynowe są ściśle związane z okresem budowy lub modernizacji zakładu przeróbczego. Wzbogacalniki ziarnowe zabudowane są na wszystkich zakładach przeróbczych. Ciągi technologiczne wzbogacania miałów posiada dziesięć zakładów. Instalacje wzbogacania klas mułowych z zastosowaniem maszyn flotacyjnych posiadają zaś trzy zakłady.

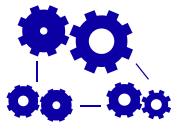
Średni stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych zakładów przeróbczych w roku 2025 wyniósł 57,34%.

Na wskaźnik wykorzystania zdolności produkcyjnych zakładów przeróbczych wpływają głównie:

- systematyczne obniżanie wielkości wydobycia brutto w kopalniach Spółki (wydobycie brutto kopalń maleje przy zachowaniu zdolności produkcyjnych ZMPW, projektowanych na wyższe wydobycie);
- wynikowa wydajność zakładów przeróbczych zmieniająca się wskutek następujących czynników:
  - stan techniczny urządzeń w poszczególnych węzłach technologicznych ZMPW;
  - rzeczywisty czas pracy ZMPW.

1.6.6. Struktura wieku parku maszynowego

Poniższe zestawienie prezentuje średni wiek istotnych środków produkcji własnych, licząc od roku produkcji (wprowadzonym w module Gospodarka Środkami Produkcji – TGŚP).



Tablica 24. *Średni wiek istotnych środków produkcji*

MASZYNY WŁASNE	STAN NA 31.12.2025 R. [W LATACH]	STAN NA 31.12.2024 R. [W LATACH]
OBUDOWY ZMECHANIZOWANE	14	15
KOMBAJNY ŚCIANOWE	5	5
PRZENOŚNIKI ŚCIANOWE	8	9
PRZENOŚNIKI PODŚCIANOWE	10	10
CIĄGNIKI KOLEJEK PODWIESZANYCH	5	6
KOLEJKI SPĄGOWE ZĘBATE	12	12
KOMBAJNY CHODNIKOWE	22	22
ŚREDNIO	**11**	**11**

W roku 2025 Spółka utrzymała średni wiek istotnych środków produkcji własnych z minionego roku.

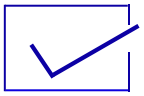
Przedstawiona poniżej struktura wieku parku maszynowego zakładów przeróbczych obejmuje natomiast urządzenia do wzbogacania, przesiewania, rozdrabniania, urządzenia transportujące oraz urządzenia gospodarki wodno-mułowej (w tym pompy).

Tablica 25. *Struktura wieku parku maszynowego zakładów przeróbczych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN NA 31.12.2025 [W LATACH]			STAN NA 31.12.2024 [W LATACH]		
	Urządzenia do wzbogacania, przesiewania, rozdrabniania	Urządzenia transportujące	Urządzenia gospodarki wodno-mułowej (w tym pompy)	Urządzenia do wzbogacania, przesiewania, rozdrabniania	Urządzenia transportujące	Urządzenia gospodarki wodno-mułowej (w tym pompy)
PGG S.A.	**20,2**	**34,5**	**21,3**	**20,0**	**33,9**	**20,6**

Pomimo działań inwestycyjnych, modernizacyjnych oraz zakupu nowych urządzeń ogólny wiek maszyn nieznacznie wzrósł rok do roku. Należy zauważyć także dużą dysproporcję w strukturze wieku parku maszynowego. Grupa urządzeń do wzbogacania, przesiewania i rozdrabniania oraz urządzenia gospodarki wodno-mułowej są znacznie młodsze od urządzeń transportujących (dotyczy to wszystkich kopalń PGG S.A.). Wynika to z warunków pracy (środowisko wodne, drgania, obciążenia dynamiczne), przez które ulegają większemu zużyciu, co w konsekwencji prowadzi do konieczności ich wymiany.

1.6.7. System jakości produkcji



Model systemu zapewnienia jakości produkcji w Spółce zakłada operacyjne sterowanie jakością, przy użyciu nowoczesnych metod zarządzania wspomaganych zaawansowanymi narzędziami technicznymi i informatycznymi.

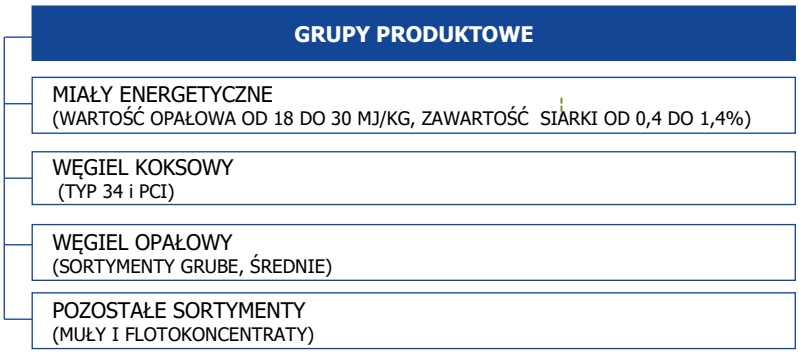
Główne elementy systemu:
- wizyjne systemy kontroli jakości produkcji, umożliwiające bieżące monitorowanie i nadzorowanie procesów produkcyjnych oraz procesów obsługi klienta;
- ciągły monitoring parametrów jakościowych węgla handlowego i surowego, realizowany przy użyciu analizatorów online oraz urządzeń stacjonarnych wykorzystywanych w procesie zwalniania wyrobów gotowych;
- próbobiorniki mechaniczne zwiększające wiarygodność i spójność analiz jakościowych przy minimalizacji wpływu czynnika ludzkiego;
- laboratoria przyzakładowe, w których wdrażane są standardy zarządzania jakością badań zgodne z normą PN-ISO/IEC 17025;
- harmonogramy biegu ścian, zintegrowane z badaniami parametrów jakościowych węgla surowego i produktów handlowych, stanowiące podstawę do opracowania ofert produkcyjnych kopalń, a w konsekwencji oferty produktowej dostosowanej do potrzeb rynku;
- audyty procesu produkcyjnego w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ) pozwalające identyfikować obszary podwyższonego ryzyka produkcyjnego oraz określić zakres niezbędnych działań korygujących;
- systemy informatyczne wspomagające procesy zapewnienia jakości wyrobów umożliwiające optymalizację kosztów wytwarzania;
- jakościowe sterowanie procesem produkcyjnym oparte na urządzeniach ciągłego pomiaru parametrów jakościowych produkowanego węgla.

Dodatkowe istotne aspekty zarządcze:
- integracja jakości z planowaniem produkcji i ofertą rynkową – dane jakościowe surowca i produktów gotowych służą optymalizacji harmonogramów produkcji, tworzeniu ofert handlowych oraz prognoz sprzedaży, zwiększając konkurencyjność PGG S.A.;
- śledzenie trendów jakościowych w czasie – system umożliwia wczesne wykrywanie odchyleń w parametrach węgla i podejmowanie działań prewencyjnych, redukując ryzyko nieplanowanych strat;
- redukcja ryzyka kontraktowego – spójne pomiary i audyty minimalizują ryzyko reklamacji jakościowych oraz związanych z nimi konsekwencji finansowych;
- wspomaganie decyzji strategicznych i inwestycyjnych – dane z laboratoriów, próbników mechanicznych i systemów pomiarowych dostarczają wiarygodnych podstaw do oceny efektywności procesów technologicznych i planowania inwestycji modernizacyjnych;
- ciągłe doskonalenie i innowacje technologiczne – system jakości umożliwia wdrażanie nowoczesnych metod produkcji, automatyzacji i digitalizacji, obniżając koszty, ograniczając straty i podnosząc wartość produktową węgla;
- wymierne wskaźniki efektywności – system pozwala na raportowanie KPI jakościowych i produkcyjnych w sposób zintegrowany z wynikami ekonomicznymi, umożliwiając zarządowi szybkie podejmowanie decyzji opartych na danych.

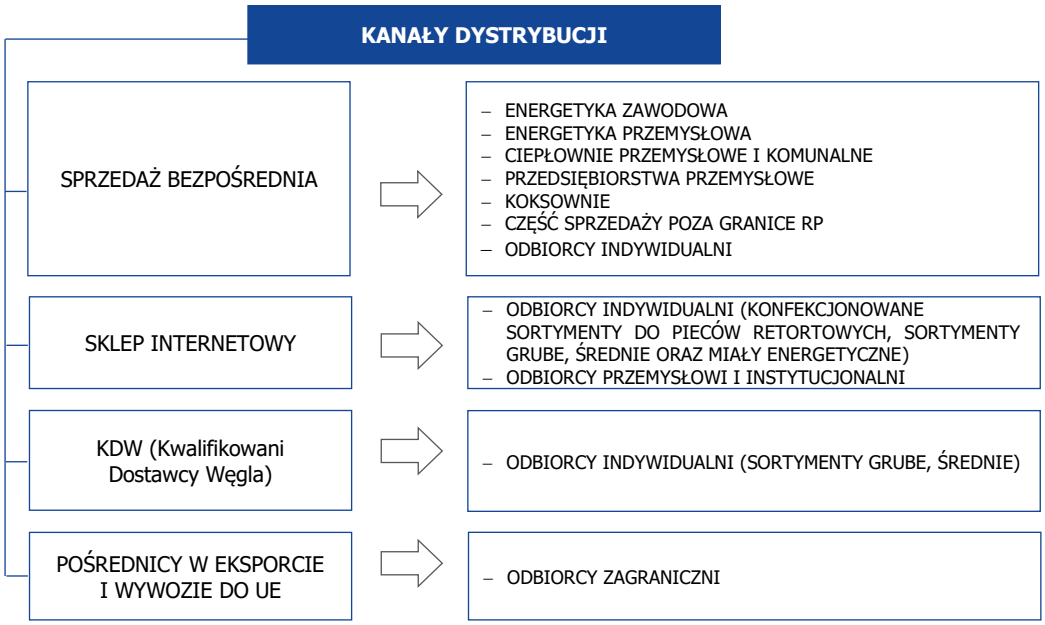
Miarą skuteczności i efektywności procesów produkcyjnych jest maksymalizacja wartości produkcji oraz minimalizacja strat węgla w odpadach przy jednoczesnym zaspakajaniu potrzeb rynkowych i redukcji kosztów. Funkcjonujące w kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A. wyspecjalizowane jednostki nadzorujące system kontroli jakości procesów produkcyjnych umożliwiają doskonalenie metod i technik produkcyjnych oraz minimalizują ryzyko decyzyjne w zakresie zarządzania procesami technologicznymi.

1.6.8. Polityka sprzedaży

Podstawą polityki sprzedaży w Spółce jest struktura sortymentowa i jakościowa produkowanego węgla oraz prognozowane zapotrzebowanie odbiorców krajowych i zagranicznych. Węgiel wydobywany w kopalniach Spółki jest sprzedawany w czterech grupach produktowych.



Sprzedaż węgla do odbiorców z poszczególnych segmentów rynku w 2025 r. prowadzona była poprzez kilka kanałów dystrybucji, z których największym jest sprzedaż bezpośrednia.



1.6.9. Podstawowe produkty

WĘGIEL OPAŁOWY DLA SEKTORA KOMUNALNO-BYTOWEGO





SORTYMENTY ŚREDNIE GROSZEK:

WARTOŚĆ OPAŁOWA:
25-32 MJ/kg



SORTYMENTY ŚREDNIE PALIWO BEZDYMNE BŁĘKITNY PLUS:

WARTOŚĆ OPAŁOWA:
min. 28 MJ/kg



SORTYMENTY ŚREDNIE PALIWO KLASY BŁĘKITNY (15% ZAW. BŁĘKITNY PLUS):

WARTOŚĆ OPAŁOWA:
min. 27 MJ/kg





SORTYMENTY GRUBE:

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
23-33 MJ/kg

WĘGIEL ENERGETYCZNY DLA SEKTORA ENERGETYKI I CIEPŁOWNICTWA



MIAŁ WĘGLOWY

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
18-30 MJ/kg



SORTYMENTY ŚREDNIE - GROSZKI

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ:
25-32 MJ/kg

WĘGIEL KOKSOWY



MIAŁ WĘGLOWY

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ: 28-30 MJ/kg
SI – 2,5 - 9
RI - POWYŻEJ 50
A^D - PONIŻEJ 8%



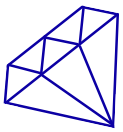
SORTYMENTY ŚREDNIE - GROSZKI

ZAKRES WARTOŚCI OPAŁOWEJ: 28-33 MJ/kg
SI - 8 - 9
RI - POWYŻEJ 50
A^D - PONIŻEJ 8%

SI Wskaźnik wolnego wydymania
RI Spiekalność
A^d Popiół w stanie suchym

1.6.10. Sprzedaż węgla

W 2025 r. PGG S.A. sprzedała łącznie 15,9 mln ton węgla. Sprzedaż krajowa stanowiła 92,8% sprzedaży ogółem (tj. 14,7 mln ton), natomiast eksport i wywóz do UE 7,2% (tj. 1,1 mln ton).



Tablica 26. *Sprzedaż węgla wg kierunków*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025 [t]	Udział [%]	2024 [t]	Udział [%]
KRAJ	14 737 273	92,8	15 501 229	92,9
EKSPORT I WYWÓZ DO UE	1 142 945	7,2	1 188 260	7,1
SPRZEDAŻ OGÓŁEM	**15 880 218**	**100,0**	**16 689 489**	**100,0**

Udział węgla energetycznego w sprzedaży ogółem wyniósł 92,4%, a koksowego 7,6%. W strukturze sprzedaży dominują miały energetyczne – 80,2%. W 2025 r. udział sprzedaży węgli opałowych wyniósł 11,0%.

Tablica 27. *Sprzedaż węgla wg grup sortymentów*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025 [t]	Udział [%]	2024 [t]	Udział [%]
WĘGIEL ENERGETYCZNY	14 676 788	92,4	15 281 807	91,6
SORT. GRUBE	*1 025 515*	*6,5*	*1 009 411*	*6,0*
SORT. ŚREDNIE	*710 514*	*4,5*	*728 613*	*4,4*
MIAŁY ENERGETYCZNE	*12 739 076*	*80,2*	*13 314 503*	*79,8*
MUŁY I FLOTOKONCENTRATY	*201 683*	*1,2*	*229 280*	*1,4*
WĘGIEL KOKSOWY	1 203 430	7,6	1 407 682	8,4
SPRZEDAŻ OGÓŁEM	**15 880 218**	**100**	**16 689 489**	**100**

1.6.11. Zapasy węgla

Stan ewidencyjny zapasów węgla na koniec 2025 r. wynosił 2 360,4 tys. ton i w porównaniu do stanu na dzień 1 stycznia 2025 r. wykazał spadek o 1,5 tys. ton. Wartość bilansowa zapasów węgla na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosiła 624 803,2 tys. PLN i była niższa o 17 513,0 tys. PLN w porównaniu do stanu na dzień 1 stycznia 2025 r.

Tablica 28. *Zapasy węgla*

WYSZCZEGÓLNIENIE	STAN NA 01.01.2025 [t]	WARTOŚĆ BILANSOWA 01.01.2025 [TYS. PLN]	STAN NA 31.12.2025 [t]	WARTOŚĆ BILANSOWA 31.12.2025 [TYS. PLN]	ODCHYLENIE KOL.4-KOL.2 [t]	ODCHYLENIE KOL.5-KOL.3 [TYS. PLN]
1	2	3	4	5	6	7
RAZEM ZAPASY WĘGLA	2 361 827,05	642 316,2	2 360 375,96	624 803,2	-1 451,09	-17 513,0

W porównaniu do lat ubiegłych należy zauważyć stabilizację sytuacji na rynku sprzedaży węgla. Wcześniejsze wzrosty zapasów były uwarunkowane silną presją głównie z powodu nadpodaży surowca (konsekwencja sprowadzenia do kraju w latach 2022-2023 32 mln ton węgla energetycznego). Brak dodatkowej akumulacji zapasów węgla w roku 2025 jest tendencją pozytywną, która daje podstawę do kontynuacji działań zmierzających do pomniejszania zapasów.

1.6.12. Rentowność sprzedaży

Tablica 29. *Wskaźniki rentowności*

RODZAJ WSKAŹNIKA	SPOSÓB WYLICZENIA	RENTOWNOŚĆ [%]	
		2025	2024
MARŻA EBIT	WYNIK NA DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ x 100 / PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	-63,6	-34,1
MARŻA EBITDA	EBITDA x 100 / PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	-27,8	-8,5
RENTOWNOŚĆ SPRZEDAŻY NETTO (ROS)	WYNIK FINANSOWY NETTO x 100 / PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	-59,1	-36,8

Spółka jest objęta Nowym Systemem Wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce, na mocy którego korzysta z dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych. Forma pozyskania dopłaty wpływa na kształtowanie się wskaźników rentowności (dopłata może być udzielona w formie dotacji oraz w skarbowych papierach wartościowych). W wyniku finansowym ujmowana jest jedynie dopłata w postaci udzielonej dotacji.

Wszystkie wskaźniki rentowności w 2025 r. ukształtowały się poniżej wartości roku ubiegłego na skutek spadku przychodów ze sprzedaży węgla r/r o 2 281 mln PLN, tj. o 24,3% w wyniku dostosowania produkcji i sprzedaży Spółki do wymogów rynkowych, z zachowaniem rygorów związanych z ceną referencyjną NSW. Spadek przychodów przy wysokim udziale kosztów stałych tylko częściowo został zniwelowany poprzez obniżenie nakładów w wyniku podjętych działań optymalizacyjnych w Spółce.

1.7. Niepieniężne i rzeczowe aktywa trwałe

1.7.1. Wzrost aktywów trwałych

W roku obrotowym wartość bilansowa aktywów trwałych jest niższa od roku poprzedniego, co wynika ze zmniejszenia w zakresie rzeczowych aktywów trwałych, wyrobisk ruchowych, nakładów na prace przygotowawcze, aktywów niematerialnych, nieruchomości inwestycyjnych i pozostałych aktywów niefinansowych.

Tablica 30. *Aktywa trwałe*

WYSZCZEGÓLNIENIE	31.12.2025 R. [TYS. PLN]	31.12.2024 R. [TYS. PLN]
RZECZOWE AKTYWA TRWAŁE	7 211 880	7 557 336
WYROBISKA RUCHOWE	1 171 008	1 312 932
NAKŁADY NA PRACE PRZYGOTOWAWCZE	406 864	417 205
AKTYWA NIEMATERIALNE	90 559	97 094
NIERUCHOMOŚCI INWESTYCYJNE	6 095	6 440
INWESTYCJE W JEDNOSTKACH ZALEŻNYCH	17 026	17 026
POZOSTAŁE AKTYWA NIEFINANSOWE	452	7 086
AKTYWA TRWAŁE RAZEM	**8 903 884**	**9 415 119**

1.7.2. CAPEX

Tablica 31. *CAPEX i jego struktura*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025 [MLN PLN]	2024 [MLN PLN]
NAKŁADY INWESTYCYJNE NA ŚRODKI TRWAŁE	1 147,7	1 803,7
NAKŁADY NA WYROBISKA RUCHOWE	647,8	851,0
NAKŁADY NA ZBROJENIA	549,1	591,5
CAPEX OGÓŁEM	**2 344,6**	**3 246,2**

1.7.3. Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania

Główne kierunki działań

W obszarze inwestycji realizowane oraz zrealizowane nakłady inwestycyjne są optymalne i zminimalizowane w kontekście perspektywy zamykania jednostek produkcyjnych i ich likwidacji. Biorąc pod uwagę zakładany harmonogram likwidacji jednostek produkcyjnych PGG S.A. oraz systematyczną redukcję zdolności produkcyjnych, plan i zakres inwestycji Spółki jest ograniczony wyłącznie do inwestycji odtworzeniowych. Wynika to z dekapitalizacji posiadanych maszyn i urządzeń, konieczności zabezpieczenia produkcji na wymaganym poziomie oraz zabezpieczenia ruchu zakładu górniczego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Spółka na bieżąco analizuje ogólne zjawiska i tendencje zachodzące na rynku. W roku 2025 w wyniku zmniejszonego popytu na węgiel oraz niższych przychodów niż zakładano we wcześniejszych planach, PGG S.A. dokonała weryfikacji i odpowiednich aktualizacji planów inwestycyjnych w zakresie podstawowych kierunków inwestowania, realizując inwestycje w zakresie:

- zapewnienia frontu wydobywczego w celu utrzymania wymaganych zdolności produkcyjnych kopalń;
- poprawy jakości produkowanego węgla celem dostosowania do wymogów rynku;
- integracji technicznej kopalń – połączeń technologicznych sąsiednich Ruchów (dołowej infrastruktury technicznej – systemów odstawy);
- poprawy stanu bezpieczeństwa i warunków BHP w kopalniach (rozwoju systemów monitoringu zagrożeń naturalnych, systemów odmetanowania kopalń, systemów klimatyzacji, zakupu urządzeń: chłodniczych, wentylacyjnych i odpylających, sprzętu podręcznego, osprzętu i wyposażenia oraz rozbudowę układów transportu materiałów i przewozu ludzi na stanowiska pracy, a także ograniczania wydobycia z rejonów usytuowanych poniżej poziomu udostępnienia złoża);
- poprawy bezpieczeństwa pracy, efektywności i organizacji prowadzonych akcji ratowniczych – pod ziemią stosowany jest system bezprzewodowej łączności ratowniczej (innowacyjne rozwiązanie rekomendowane przez komisje powoływane dla zbadania oraz wyjaśnienia przyczyn i okoliczności zaistniałych katastrof górniczych), ponadto stosowane są systemy do automatycznej lokalizacji pracowników w strefach szczególnego zagrożenia tąpaniami;
- modernizacji oraz wymiany zużytych technicznie, a także technologicznie maszyn i urządzeń górniczych (głównie obudów zmechanizowanych i urządzeń transportowych) – pod kątem efektywnego i optymalnego wykorzystywania majątku produkcyjnego;
- modernizacji obiektów podstawowych i infrastruktury energomechanicznej pod kątem zwiększenia pewności ruchowej oraz bezpieczeństwa;
- gospodarczego wykorzystania metanu celem dostosowania do zapisów rozporządzenia metanowego.

Poniesione nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2025 r. na realizację planu inwestycyjnego poniosła łączne nakłady w wysokości 1 147 734,5 tys. PLN.

Tablica 32. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe oraz źródła ich finansowania*

tys. PLN

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025	2024	STRUKTURA 2025	PORÓWNANIE 2025/2024
BUDOWNICTWO INWESTYCYJNE - RAZEM; *W TYM:*	**477 894,3**	**689 374,3**	**41,6%**	**69,3%**
WYROBISKA GÓRNICZE - POZIOME	179 734,3	329 035,5	15,6%	54,6%
WYROBISKA GÓRNICZE - PIONOWE	9 434,9	9 252,0	0,8%	102,0%
ZAKŁADY PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA	25 025,9	83 857,8	2,2%	29,8%
OCHRONA ŚRODOWISKA	5 819,7	1 989,8	0,5%	292,5%
POZOSTAŁE INWESTYCJE	257 879,5	265 239,2	22,5%	97,2%
ZAKUPY GOTOWYCH DÓBR INWEST. - RAZEM; *W TYM:*	**669 840,2**	**1 114 339,4**	**58,4%**	**60,1%**
OBUDOWY ZMECHANIZOWANE	61 350,9	289 404,5	5,4%	21,2%
MASZYNY URABIAJĄCE	164 117,0	92 145,0	14,3%	178,1%
URZĄDZENIA TRANSPORTOWE	258 793,3	428 192,6	22,5%	60,4%
POZOSTAŁE ZAKUPY	185 579,0	304 597,3	16,2%	60,9%
NAKŁADY INWESTYCYJNE NA ŚRODKI TRWAŁE OGÓŁEM (1+2)	**1 147 734,5**	**1 803 713,7**	**100,0%**	**63,6%**
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA WW. NAKŁADÓW - RAZEM; *W TYM:*	**1 147 734,5**	**1 803 713,7**	**100,0%**	**63,6%**
ŚRODKI WŁASNE	980 100,4	1 691 580,6	85,4%	57,9%
LEASING FINANSOWY, LEASING WG MSSF 16*	166 232,6	111 543,0	14,5%	149,0%
INNE (FUNDUSZ PREWENCYJNY PZU ŻYCIE S.A., FLZG)	1 401,5	590,1	0,1%	237,5%

* W ramach leasingu dostawy dotyczyły głównie dzierżawy kombajnów ścianowych oraz chodnikowych zgodnie z MSSF 16.

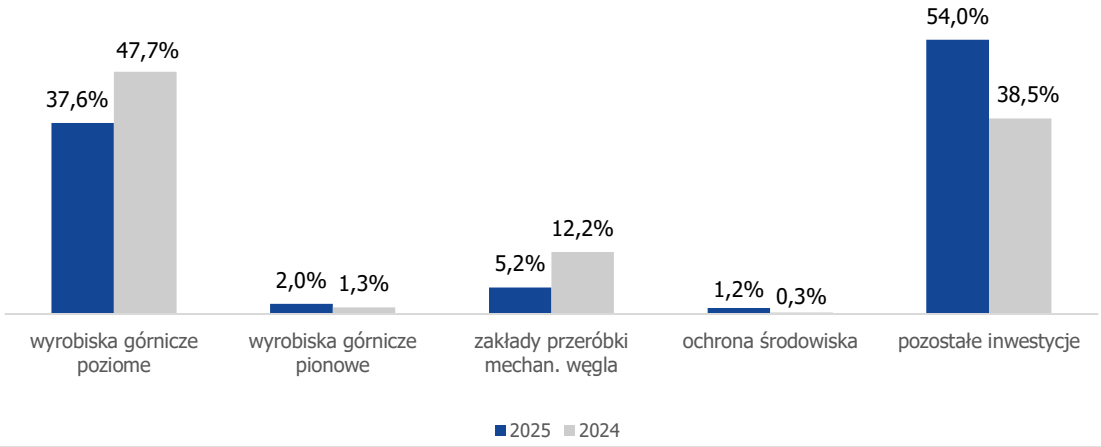
W zakresie **budownictwa inwestycyjnego** w porównaniu realizacji roku 2025 do 2024 poniesione nakłady są niższe o 211 480,0 tys. PLN, co r/r daje spadek nakładów inwestycyjnych o 30,7%. Niższe nakłady poniesiono przede wszystkim w ramach realizacji zadań na Zakładach przeróbki mechanicznej węgla oraz w ramach pozostałych zakupów, co wynika m.in. z przesunięć zadań w czasie.

W ramach pozostałych grup z budownictwa inwestycyjnego realizowane ważniejsze przedsięwzięcia dotyczyły:

- przygotowania do eksploatacji poziomów wydobywczych, niezbędnej modernizacji szybów oraz poprawy i upraszczania układów wentylacyjno-odstawczo-transportowych;
- niezbędnej modernizacji zakładów przeróbczych (instalacji i węzłów technologicznych);
- niezbędnej modernizacji maszyn wyciągowych, stacji wentylatorów;
- koniecznych działań modernizacyjnych związanych z wyposażaniem szybów w instalacje (rurociągi, kable itp.);
- niezbędnego zakupu i montażu systemów dołowych klimatyzacji kopalnianych (centralnych i grupowych);
- niezbędnej modernizacji pompowni głównego odwadniania (wraz z rurociągami);
- koniecznego budowania i modernizowania urządzeń i obiektów z zakresu gospodarki elektroenergetycznej (rozdzielni, stacji, stycznikowni, dołowych sieci elektrycznych itd.);
- niezbędnej modernizacji stacji oczyszczania oraz stacji uzdatniania;
- koniecznej budowy agregatów prądotwórczych z silnikami gazowymi.

Nakłady inwestycyjne w zakresie budownictwa inwestycyjnego w 2025 r. wyniosły 477 894,3 tys. PLN, a w 2024 r. 689 374,3 tys. PLN.

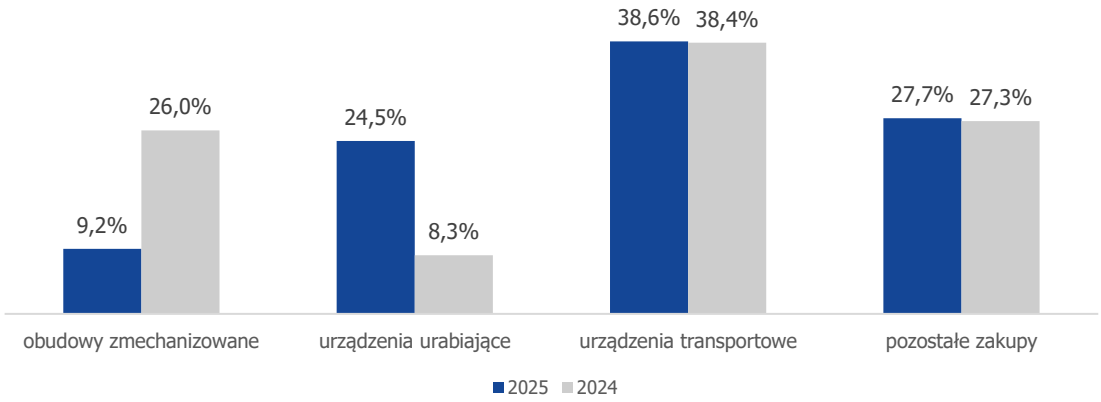
Wykres 4. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie budownictwa inwestycyjnego*



W zakresie **zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych** zasadnicze znaczenie miały działania związane z niezbędnymi zakupami maszyn i urządzeń do wyposażenia kompleksów ścianowych (m.in. obudowy zmechanizowane) oraz koniecznymi modernizacjami posiadanego parku maszynowego, zwłaszcza w części dotyczącej podstawowego wyposażenia technicznego kopalń. W grupie urządzeń transportowych istotne były w szczególności dostawy przenośników zgrzebłowych ścianowych, kolejek (ciągników) spalinowych podwieszanych wraz z wyposażeniem, służących do przewozu załogi do ścian i przodków, a także przyczyniających się do zmniejszania pracochłonności transportu materiałów i urządzeń.

Nakłady inwestycyjne w zakresie zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych wyniosły w 2025 r. 669 840,2 tys. PLN, a w 2024 r. 1 114 339,4 tys. PLN.

Wykres 5. *Struktura nakładów inwestycyjnych w zakresie zakupów gotowych dóbr inwestycyjnych*



1.7.4. Kluczowe inwestycje

W obliczu istotnej zmiany zapotrzebowania na węgiel energetyczny oraz znaczącego spadku cen węgla - Spółka zweryfikowała zakres przedsięwzięć i zadań inwestycyjnych optymalizując je do zakresu zadań pozwalających utrzymać i zabezpieczyć produkcję węgla na wymaganym poziomie oraz prowadzić ruch zakładu górniczego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Poniżej przedstawiono ważniejsze i niezbędne dla funkcjonowania Spółki inwestycje kontynuowane w roku 2025 oraz planowane do realizacji w latach następnych. W obszarze inwestycji realizowane i planowane nakłady inwestycyjne w kontekście zakładanego harmonogramu likwidacji jednostek produkcyjnych oraz systematycznej redukcji zdolności produkcyjnych (w ramach NSW) mają charakter odtworzeniowy i związane są w szczególności z przygotowaniem do eksploatacji pokładów udostępnionych w poszczególnych zakładach górniczych. Działalność inwestycyjna PGG S.A. jest zgodna z Programami Operacyjnymi Kopalń Spółki (POK).

Tablica 33. *Wybrane zadania inwestycyjne*

WYBRANE ZADANIA INWESTYCYJNE	LATA REALIZACJI	NAKŁADY INWESTYCYJNE OGÓŁEM* [MLN PLN]	NAKŁADY NARASTAJĄCO OD POCZ. REALIZACJI DO 12.2025 R. [MLN PLN]
SYSTEM PRODUKCJI MIESZANEK ENERGETYCZNYCH ORAZ EKOPALIW	2021 2027	73,2	57,2
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI ZASOBÓW W FILARZE POD ZAKŁADEM NITROERG – RUCH PIAST	2020 2027	139,3	130,2
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADU 215 W CZĘŚCI ZACHODNIEJ OBSZARU BIERUŃ II (POZIOM 800M) – RUCH PIAST	2018 2032	226,2	187,7
BUDOWA STACJI KRUSZENIA I KLASYFIKACJI DO PRODUKCJI RETOPALU Z CAŁOŚCI MATERIAŁU POCHODZĄCEGO ZE WZBOGACANIA W CIECZY CIĘŻKIEJ - RUCH PIAST	2018 2025	49,5	49,5
INTEGRACJA RUCHU BIELSZOWICE Z RUCHEM HALEMBA	2021 2028	30,8	15,2
INTEGRACJA TECHNICZNA RUCHU CHWAŁOWICE Z RUCHEM JANKOWICE - POZIOM 880M W TYM POGŁĘBIANIE SZYBU II RUCH CHWAŁOWICE	2009 2038	1 310,5	611,9
BUDOWA POWIERZCHNIOWEJ STACJI KLIMATYZACJI CENTRALNEJ ODDZIAŁ ROW CHWAŁOWICE I JANKOWICE	2025 2029	140,6	0,0
ZADANIA RUCH CHWAŁOWICE (MODERNIZACJA WYPOSAŻENIA ELEKTRYCZNEGO STACJI WENTYLATORÓW SZYBU VII, MODERNIZACJA ROZDZIELNI R-501 WRAZ Z UKŁADEM GŁÓWNEGO ODWADNIANIA)	2022 2028	47,6	1,3
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI POKŁADÓW 501 I 510 W POLU S, C I F -PŁN. NA POZIOMIE WYROBISKA POZ. 900 M - PŁN. RUCH MURCKI-STASZIC	2015 2033	752,6	505,8
MODERNIZACJA ZAKŁADU PRZERÓBKI MECHANICZNEJ WĘGLA (MURCKI-STASZIC)	2025 2028	12,3	3,1
PRZYGOTOWANIE DO EKSPLOATACJI ZASOBÓW W PARTII S - KWK MYSŁOWICE-WESOŁA	2018 2035	134,5	80,1
MODERNIZACJA ZPMW - KWK SOŚNICA	2023 2025	6,1	6,1
PRZYGOTOWANIE I EKSPLOATACJA POKŁADU 326, 325/1, 318 - KWK BOLESŁAW ŚMIAŁY	2023 2027	97,9	91,1
MODERNIZACJA WIEŻY SZYBOWEJ ALEKSANDER III SYSTEM P.POŻ. KWK BOLESŁAW ŚMIAŁY	2025 2027	0,8	0,08
KLUCZOWE INWESTYCJE POWIERZCHNIOWE KWK BOLESŁAW ŚMIAŁY	2025 2025	0,7	0,7
POMPY GŁÓWNEGO ODWADNIANIA KWK BOLESŁAW ŚMIAŁY	2025 2027	3,4	1,1

* Planowany budżet

W odpowiedzi na dynamicznie zmieniające się potrzeby rynkowe na paliwa kwalifikowane i jednocześnie zmieniające się normatywy prawne dotyczące wymagań jakościowych przy jednoczesnym założeniu maksymalizowania efektu ekologicznego oraz ekonomicznego, Spółka kontynuuje kompleksowy projekt produkcji ekopaliw i mieszanek energetycznych na bazie infrastruktury KWK Piast-Ziemowit (Wola). Efektem projektu jest dostosowanie jakości węgla handlowego zarówno pod kątem oczekiwań rynkowych, restrykcji stawianych paliwom stałym, a także istotne zwiększenie możliwości konfekcjonowania i dystrybucji ekopaliw.

1.7.5. Efekty działalności inwestycyjnej

Przekazanie na majątek

W wyniku prowadzonej działalności inwestycyjnej w 2025 r. przekazano na majątek środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne w wysokości 1 444 624,3 tys. PLN.

W aspekcie priorytetowych kierunków inwestowania oddawane do eksploatacji zrealizowane inwestycje przyczyniają się do:

- zapewnienia i stabilizowania frontu wydobywczego, w celu utrzymania wymaganych zdolności wydobywczych kopalń, zwłaszcza w zakresie udostępniania poziomów i rejonów eksploatacyjnych;

- poprawy jakości produkowanego węgla, dostosowania produkcji do potrzeb rynku, obniżenia ilości odpadów, uproszczenia struktury technologicznej zakładu przeróbczego;
- szybszej integracji kopalń (połączeń technologicznych sąsiednich Ruchów);
- poprawy stanu bezpieczeństwa i warunków BHP w kopalniach;
- efektywniejszego wykorzystania czasu pracy (lepszej organizacji pracy w przodkach i ścianach);
- modernizacji i wymiany zużytych technicznie i technologicznie maszyn i urządzeń górniczych (głównie obudów zmechanizowanych i urządzeń transportowych) – w aspekcie efektywnego i optymalnego wykorzystywania majątku produkcyjnego;
- dostosowania wydajności urządzeń, w szczególności urabiających i transportowych w ścianach, do zadań produkcyjnych i racjonalizacji frontu eksploatacyjnego (ilości ścian);
- podjęcia i realizacji szeregu działań związanych z gospodarczym wykorzystaniem metanu w aspekcie dostosowania do planowanego wprowadzenia przez UE rozporządzenia metanowego.

Wskaźnik natężenia inwestycji

Wielkość CAPEX-u (nakładów inwestycyjnych na środki trwałe, na wyrobiska ruchowe i na zbrojenia), przy wskaźniku natężenia inwestycji na poziomie 145,6 PLN/t (wartość CAPEX-u w przeliczeniu na 1 tonę produkcji węgla netto), pozwoliła na prowadzenie działalności inwestycyjnej w aspekcie preferowanych kierunków inwestowania. Podstawową zasadą w prowadzonej działalności Spółki jest realizowanie wspólnej, bardziej zoptymalizowanej i skoordynowanej polityki inwestycyjnej, mającej na celu odtworzenie majątku Spółki i zapewnienie możliwości produkcyjnych zgodnie z harmonogramem funkcjonowania kopalń wynikającym z Umowy Społecznej.

1.8. Projekty badawcze

W 2025 r. Spółka uczestniczyła w projektach badawczych i rozwojowych w ramach Funduszu Badawczego Węgla i Stali (RFCS), którego celem jest wspieranie konkurencyjności wspólnotowego europejskiego sektora węgla i stali) realizowano trzy projekty: Projekt GeoSolar, Projekt REECOL oraz Projekt GI-mine.

Istotna jest również kontynuacja prac w dwóch projektach wewnętrznych: Projekt OZE oraz Program Karbochemia, w ramach którego w 2021 r. wprowadzono do sprzedaży nowy produkt – paliwo niskoemisyjne pn. Karolinka oraz w 2025 r. nowych grup sortymentów w Klasie Blue – Błękitny (15% dodatku niskoemisyjnego) oraz Błękitny Premium (40% dodatku niskoemisyjnego).



Projekty kontynuowane w Spółce w 2025 r.:

- w ramach Funduszu RFCS
  - Projekt **GeoSolar** – *Połączone systemy magazynowania energii geotermalnej i słonecznej w wodzie kopalnianej na potrzeby niskoemisyjnego, wysokotemperaturowego ogrzewania miejskiego*. GeoSolar to interdyscyplinarny projekt, którego celem jest przekształcenie wyłączonych z eksploatacji kopalń węgla w gigantyczne akumulatory cieplne do niskoemisyjnego, wysokotemperaturowego ogrzewania sieciowego, wykorzystując przy tym tereny kopalniane do instalacji energii słonecznej, wyrobiska górnicze oraz zroby do magazynowania energii cieplnej. W ramach tego projektu opracowane zostaną innowacyjne, sprzężone systemy magazynowania energii cieplnej i słonecznej wód kopalnianych, które mogą być zintegrowane z lokalnymi sieciami ciepłowniczymi. W skład konsorcjum wchodzą instytuty badawcze, interesariusze kopalń węgla, deweloperzy energii geotermalnej i dostawcy ciepła sieciowego. W ramach projektu najpierw dojdzie do zmapowania wyrobisk górniczych i obszarów zrobów nadających się do wdrożenia takich sprzężonych systemów w dwóch wycofanych z eksploatacji kopalniach węgla w Słowenii i Polsce, prezentując dwa reprezentatywne typy systemów górniczych. Aby zapewnić bezpieczną eksploatację takich sprzężonych systemów, w ramach projektu będzie prowadzony monitoring i ocena poziomu oraz jakości wód podziemnych i kopalnianych, jak również prognozowanie warunków hydrologicznych w kopalnianych po ich zamknięciu. Przeprowadzone zostanie modelowanie przepływu wód kopalnianych i dynamiki magazynowania ciepła, w celu oceny operacyjności i wydajności sprzężonego systemu magazynowania energii podczas sezonowego magazynowania i odzyskiwania energii cieplnej z wód kopalnianych. W finalnych etapach prowadzonych prac dojdzie do opracowania i zaprojektowania integracji systemu między obiegiem magazynowania energii cieplnej z wód kopalnianych oraz obiegiem energii słonecznej i sieciami ciepłowniczymi z optymalizacją zarządzania zapotrzebowaniem na ciepło i jego dostawami. Przewiduje się, że wdrożenie proponowanego systemu przyniesie szerokie korzyści społeczne i wpłynie na społeczeństwo w zakresie produkcji zielonej energii, potencjału dekarbonizacji, wzrostu gospodarczego i tworzenia zielonych miejsc pracy. Przewiduje się również,

że proponowany system będzie miał ogromny potencjał efektywnego wdrożenia w wygaszonych europejskich kopalniach węgla, w których zakończono podziemną eksploatację;

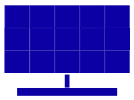
- Projekt **REECOL -** *Rekultywacja ekologiczna i wieloletni monitoring terenów pogórniczych.* Projekt REECOL skupia jedenastu partnerów reprezentujących instytucje badawcze i partnerów przemysłowych, takich jak przedsiębiorstwa wydobywcze z pięciu krajów europejskich. Celem partnerstwa jest ścisła współpraca mająca na celu zapewnienie długoterminowej równowagi środowiskowej regionów węglowych znajdujących się w fazie transformacji. Działania projektu REECOL nakierowane są na znaczące udoskonalenie podejść do rekultywacji ekologicznej pogórniczej, które uwzględniają stopień degradacji ekosystemu, przyszłe przeznaczenie gruntów, przystępność rozwiązań i wpływ zmian klimatycznych. Nowe rozwiązania w zakresie rekultywacji terenów pogórniczych, rekultywacji roślinności i rekultywacji ekosystemów zostaną opracowane i przetestowane w wybranych obszarach studiów przypadku w różnych regionach węglowych znajdujących się w fazie przejściowej. Ponadto partnerstwo wdroży środki umożliwiające skuteczny krótko- i długoterminowy monitoring procesów rekultywacyjnych z wykorzystaniem różnych wskaźników biologicznych i geochemicznych oraz technologii teledetekcji. Opracowane rozwiązania pomogą w stworzeniu odpowiednich ekosystemów w celu zapewnienia kontroli erozji gleby, zapewnienia jakości wody, siedlisk dzikiej fauny i flory oraz poprawy estetyki dawnych terenów górniczych, które zostaną zreorganizowane w kierunku innych zastosowań. W ramach projektu zostanie zaprezentowana nowa metoda certyfikacji służąca ocenie rekultywacji ekologicznej obszarów pogórniczych i identyfikacji najlepszych praktyk branżowych w tej dziedzinie oraz zatwierdzona przez partnerów projektu przemysłowego. Projekt zapewni nowatorskie i innowacyjne badania, które będą miały bezpośredni i pozytywny wpływ na regiony węglowe znajdujące się w fazie przejściowej oraz wesprą opcje zrównoważonej rekultywacji ekologicznej o długoterminowej rentowności i dobrych wynikach społeczno-ekologicznych. Projekt rozpoczęty w lipcu 2023 r., planowane zakończenie w grudniu 2026 r.;
- Projekt **GI-mine** - *Zrównoważone i inteligentne zarządzanie odpadami kopalnianymi w kierunku demonstracji gospodarki obiegu zamkniętego* (Zielona i inteligentna kopalnia), został przyjęty do realizacji przez KE na wniosek z 2023 r. i oficjalnie rozpoczął się w roku 2024. Celem projektu GI-mine jest opracowanie rozwiązań, technologii i wytycznych pozwalających na optymalizację gospodarki odpadami w przedsiębiorstwie górniczym, ukierunkowanej zgodnie z zasadą gospodarki cyrkularnej na maksymalne wykorzystanie surowców odpadowych. Projekt ma charakter badawczy, a wyniki uzyskane w ramach analizowanego studium przypadku będą podstawą do opracowania rozwiązań technologicznych, wytycznych wdrożeniowych i modeli biznesowych, które będzie można powielać w innych oddziałach przedsiębiorstwa i w innych przedsiębiorstwach.

– w ramach projektów wewnętrznych

- Program **Karbochemia** – wyniki badań jakościowych nowej mieszanki przeprowadzone w Instytucie Chemicznej Przeróbki Węgla w Zabrzu stanowiły podstawę do podjęcia decyzji o wprowadzeniu na rynek nowego paliwa niskoemisyjnego, pn. Karolinka. Produkowane paliwo pozwala skutecznie walczyć z zanieczyszczeniami powietrza, m.in. dzięki wysokiej wartości opałowej i znacząco obniżonej emisji szkodliwych substancji do atmosfery. W ramach podjętych działań w Programie przeprowadzono szereg konsultacji technicznych w zakresie możliwości wykorzystania obecnych produktów Spółki jako bazy dla nowego niskoemisyjnego paliwa węglowego. Zawarto umowę z wytwórcą produktów częściowego odgazowania węgla kamiennego, jak również rozpoczęto *„Studium wykonalności oraz wsparcie merytoryczne w zakresie wdrożenia przemysłowej technologii produkcji paliw bezdymnych w PGG S.A., które będą dedykowane dla potrzeb krajowego rynku paliw stosowanych w ogrzewnictwie indywidualnym”*. Przygotowano postępowanie w zakresie zaprojektowania, dostawy, montażu oraz uruchomienia i utrzymania instalacji produkcji paliw bezdymnych. Na bazie posiadanych substratów wykonano pilotażową serię testową produktu. Nawiązano kolejną współpracę z wytwórcą produktów częściowego odgazowania węgla kamiennego w celu kontynuacji sprzedaży paliwa z dodatkiem niskoemisyjnym Karolinka. Zawarto list intencyjny z Węglokoks Energia NSE sp. z o.o. umożliwiający działania w zakresie realizacji przedsięwzięć dotyczących zagospodarowania ciepła odpadowego pochodzącego z procesu termicznego przetwarzania węgla (weryfikacja możliwości modernizacji Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla w Oddziale KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit). Pozyskano niezależne zewnętrzne opinie prawne, określające możliwość inwestowania w implementację technologii termicznego przetwarzania węgla, przy uwzględnieniu pomocy publicznej udzielanej Spółce w ramach Nowego Systemu Wsparcia (NSW), związanej z dopłatami do redukcji zdolności mocy produkcyjnych. Zawarto również porozumienie z Funduszem Transformacji Województwa Śląskiego Sp. z o.o. obejmujące wymianę wiedzy i kompetencji eksperckich niezbędnych do oceny możliwości realizacji przedsięwzięcia w zakresie wdrożenia technologii produkcji paliwa bezdymnych Błękitny Plus® w województwie śląskim, pozwalającego na uzyskanie z tego tytułu przez Strony w przyszłości obopólnych korzyści środowiskowych, społecznych i finansowych. Doprowadzono również do wydłużenia współpracy

z firmą świadczącą usługi dla PGG S.A. w zakresie termicznego przetwarzania węgla, co jest kluczowe z punktu widzenia utrzymania wprowadzonych do sprzedaży sortymentów niskoemisyjnych Karolinka oraz komponentu Błękitny Plus, jak również nowych grup sortymentów w Klasie Blue – Błękitny (15% dodatku niskoemisyjnego) oraz Błękitny Premium (40% dodatku niskoemisyjnego);

- Projekt **OZE** - Określenie potencjału rozwoju projektów fotowoltaicznych dla Polskiej Grupy Górniczej S.A. Realizacja wewnętrznego programu badawczego pozwoliła określić potencjał wytwarzania energii odnawialnej, z wykorzystaniem terenów należących do Polskiej Grupy Górniczej S.A., w kontekście planowanych instalacji fotowoltaicznych,



jak również stworzenie materiału wyjściowego do przygotowania strategii maksymalnej ekonomizacji zdegradowanych terenów oraz dachów konstrukcji i budynków należących do Spółki, przy jednoczesnym uwypukleniu aktywności w dziedzinie energetyki odnawialnej i działań proekologicznych Spółki. Obszar OZE w kontekście realizacji zadań przedsiębiorstw górniczych stanowi nowość, uwalniając niewykorzystany potencjał w obszarze produkcji energii. Wytwarzanie energii elektrycznej z OZE może przełożyć się na następujące czynniki ekonomiczne: produkcję energii elektrycznej na potrzeby własne oraz na rynek krajowy, przełożenie na zielone pakiety, które wraz z surowcem węglowym mogą być odsprzedane odbiorcom, sprzedaż instalacji zagranicznemu lub lokalnemu nabywcy jako gotowy produkt. W latach 2024-2025 prowadzono również rozmowy z TAURON Dystrybucja S.A. w zakresie możliwości pozyskania warunków przyłączenia planowanej elektrowni fotowoltaicznej w lokalizacji Gierałtowice do sieci dystrybucyjnej. Dokonano również wyceny rynkowej posiadanych projektów farm fotowoltaicznych oraz przeprowadzono analizę realnej możliwości sprzedaży posiadanych gotowych projektów. Prowadzono rozmowy z Spółką Restrukturyzacji Kopalń S.A. (SRK S.A.) w zakresie możliwości wspólnej sprzedaży w trybie przetargu publicznego gotowego projektu PV Gierałtowice. W ramach kolejnych działań projektowych zawarto umowy o zachowaniu poufności-NDA (m.in. z Dalkia Polska Energia S.A. oraz TAURON Polska Energia S.A.), które umożliwiły podjęcie rozmów i wymianę informacji z potencjalnymi partnerami, które określą warunki dalszej realizacji projektów budowy instalacji fotowoltaicznych – poprzez ich komercjalizację i odsprzedaż lub też wspólną ich kontynuację. Zawarto również list intencyjny z Enea Nowa Energia Sp. z o.o., którego celem jest umożliwienie dokonania przeglądu posiadanych projektów oraz oceny możliwości dalszej współpracy przy projektach z obszaru OZE. Dla rozpoczętych projektów budowy instalacji PV, tj. PGGREEN Gierałtowice, uzyskano niezbędne decyzje przed organami administracji państwowej, tj. warunki zabudowy, natomiast dla projektu PGGREEN Chełm Śląski, oczekuje się na ich wydanie.

Poza powyższym, w 2025 r. Spółka przystąpiła do międzynarodowych konsorcjów składających wnioski o dofinansowanie w ramach Funduszu Badawczego Węgla i Stali dla projektów:

- **ReBal** – Rewitalizacja terenów pogórniczych poprzez balneoterapię;
- **UMTech-CORE** – Technologie górnictwa miejskiego dla regionów węglowych w okresie transformacji energetycznej;
- **RECONBELT** – Opracowanie metod recyklingu zużytych taśm przenośnikowych;
- **MESSFLER** – Magazynowanie metanu w zbiornikach elastycznych w zalanych wyrobiskach górniczych;
- **RESPIRA** – Ocena ryzyka, symulacja i zapobieganie pyleniu dróg oddechowych na obszarach pogórniczych;
- **INNOMINE** – Innowacyjne, zrównoważone ponowne wykorzystanie terenów pogórniczych dla społeczeństwa i gospodarki neutralnej dla klimatu;
- **PALADIN** – Mapowanie i ścieżki rewitalizacji infrastruktury górniczą, identyfikując optymalne ścieżki transformacji energetycznej;
- **PLASMINE** – Elektryczna plazmowa konwersja gazu kopalnianego i przemysłowego CO_2 w gaz syntezowy w kierunku samowystarczalnego i cyrkularnego ekosystemu węglowego dla regionów węglowych;
- **BIO2MET** – Rozwój technologii biologicznej redukcji emisji metanu z zamkniętych kopalń węgla kamiennego w Europie;
- **ReH2born** – Odnawialna energia z wodorem w celu ożywienia starych regionów górniczych;
- **MineGRAV3** – Podziemny obiekt testowy do prowadzenia badań w warunkach zerowej grawitacji i obniżonej grawitacji.

Platforma Projektowa PGG S.A.

Początkiem 2025 r. Spółka uruchomiła narzędzie prezentujące możliwe do realizacji projekty oraz formularze dla środowisk gospodarczych i naukowych poszukujących możliwości do nawiązania współpracy ze Spółką. Funkcjonalności platformy, pozostają w pełni dostępne. W zakresie projektów, w których można wziąć udział wyszczególniono: projekty własne, wspólne przedsięwzięcia oraz naukę i badania.



Tworzenie lokalnych i regionalnych partnerstw na rzecz transformacji

Spółka zainaugurowała dialog na poziomie lokalnym i regionalnym na rzecz odpowiedzialnej transformacji. Podjęto kierunkową współpracę z samorządami lokalnymi oraz innymi partnerami społecznymi i gospodarczymi na poziomie regionu. Przykładem może być porozumienie na rzecz reorientacji zawodowej zawarte w listopadzie 2025 r. z Kolejami Śląskimi Sp. z.o.o. oraz Synercom Usługi Wspólne Sp. z.o.o czy List Intencyjny dotyczący przyszłości terenów pogórniczych kopalni Wujek w Katowicach (funkcjonującej jako ruch wydobywczy zespolonej kopalni Staszic-Wujek w PGG S.A.). Sygnatariuszami dokumentu, oprócz Spółki są Miasto Katowice, Województwo Śląskie oraz Górnośląsko-Zagłębiowska Metropolia.

Ponadto istotnym obszarem działań była również współpraca infrastrukturalna i logistyczna, w tym partnerstwo z Kolejami Śląskimi, które dotyczy zagospodarowania terenów poprzemysłowych oraz wykorzystania ich potencjału transportowego.

Uzupełnieniem działań partnerskich było podpisanie strategicznego porozumienia o długofalowej współpracy pomiędzy PGG S.A. a Polską Grupą Zbrojeniową S.A., dotyczącego m.in. realizacji wspólnych projektów badawczo-rozwojowych, produkcyjnych oraz handlowych, wspierających rozwój sektora obronnego. Współpraca otwiera możliwość realizacji wspólnych projektów rozwojowych, wpisujących się w szersze działania na rzecz bezpieczeństwa państwa oraz transformacji regionów przemysłowych.

1.9. Realizacja zadań Walnego Zgromadzenia

W roku obrotowym 2025 Walne Zgromadzenie nie zlecało Spółce zadań do wykonania. Natomiast odbyło się osiem Walnych Zgromadzeń Polskiej Grupy Górniczej S.A., i tak:

- 22 stycznia 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie dalszego istnienia Spółki Polska Grupa Górnicza S.A.;
- 29 kwietnia 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i zmiany Statutu Spółki (emisji 1 akcji serii I o wartości nominalnej 100 PLN, pokrytej wkładem niepieniężnym (aportem) w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości godziwej 1 586 592,0 tys. PLN);
- 12 czerwca 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie wyrażenia zgody na nabycie przez Polską Grupę Górniczą S.A. składników aktywów trwałych w rozumieniu ustawy o rachunkowości o łącznej wartości netto przekraczającej 100 mln PLN, w wyniku wszczętego i prowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia, na podstawie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych, w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Dostawa nowych urządzeń wyposażenia kompleksu ścianowego dla PGG S.A. Oddział KWK ROW Ruch Marcel";
- 30 czerwca 2025 r. odbyło się Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, na którym podjęto uchwały w następujących sprawach: (1) zatwierdzenia jednostkowego Sprawozdania finansowego Spółki Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna według MSSF przyjętych w Unii Europejskiej za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku, (2) zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki Polska Grupa Górnicza spółka akcyjna w 2024 roku, (3) pokrycia straty za 2024 rok i użycia kapitału zapasowego, (4) zatwierdzenia Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Polskiej

Grupy Górniczej S.A. według MSSF przyjętych w Unii Europejskiej za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. oraz (5) zatwierdzenia Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A. w 2024 roku, ponadto podjęto uchwały (6-10) w sprawie nieudzielenia członkom Zarządu Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2024 (dotyczy Zarządu drugiej kadencji) oraz (11-14) w sprawie udzielenia członkom Zarządu Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2024 (dotyczy Zarządu trzeciej kadencji), a także (15-25) udzielenia członkom Rady Nadzorczej Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2024 i (26) w sprawie dalszego istnienia Spółki Polska Grupa Górnicza S.A.;

- 28 lipca 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i zmiany Statutu Spółki (emisji 1 akcji serii J o wartości nominalnej 100 PLN, pokrytej wkładem niepieniężnym (aportem) w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości godziwej 2 696 321,8 tys. PLN);
- 2 września 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie ze spółkami z Grupy Azoty S.A. ugód dotyczących pozasądowego rozwiązania wszelkich sporów zaistniałych w związku z zawartymi Umowami Sprzedaży Węgla oraz zawarcia nowych Umów Sprzedaży Węgla;
- 30 października 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie dalszego istnienia Spółki Polska Grupa Górnicza S.A.;
- 10 grudnia 2025 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, na którym podjęto uchwałę w sprawie zatwierdzenia „Polityki Równowagi Płci w Polskiej Grupie Górniczej S.A.”.

1.10. Ochrona środowiska

Głównymi elementami określającymi zakres oddziaływania Polskiej Grupy Górniczej S.A. na środowisko są:

- występowanie szkód powstałych w wyniku ruchu zakładów górniczych;
- wytwarzanie i zagospodarowanie odpadów, w szczególności odpadów wydobywczych;
- gospodarka wodno-ściekowa, w tym zrzut zasolonych wód dołowych do cieków powierzchniowych;
- emisja gazowo-pyłowa do powietrza.



Polska Grupa Górnicza S.A. w 2025 r. posiadała wszystkie wymagane prawem decyzje i pozwolenia w zakresie ochrony środowiska, prowadząc działalność zgodnie z określonymi w nich warunkami, za wyjątkiem KWK Piast-Ziemowit, gdzie PGW Wody Polskie odmówiło udzielenia stosownego pozwolenia. Obecnie procedowany jest nowy wniosek Kopalni o udzielenie nowego pozwolenia wodnoprawnego.

Wydatki związane z szeroko pojętą ochroną środowiska w 2025 roku w Polskiej Grupie Górniczej S.A. wyniosły około 460 mln PLN.

Tablica 34. *Koszty związane z ochroną środowiska*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025 [MLN PLN]
WYDATKI ZWIĄZANE Z OCHRONĄ ŚRODOWISKA, Z TEGO:	**461,5**
ZAGOSPODAROWANIE ODPADÓW, REKULTYWACJA	*141,4*
GOSPODARKA WODNA	*22,3*
KOSZTY USUWANIA SZKÓD GÓRNICZYCH	*207,4*
OPŁATY NA RZECZ OCHRONY ŚRODOWISKA	*16,9*
OGRANICZANIE EMISJI GAZÓW I PYŁÓW DO ATMOSFERY	*58,7*
ENERGIA	*11,4*
BADANIA I EKSPERTYZY	*3,1*
HAŁAS	*0,3*

Zdecydowanie największe wydatki związane były z kosztami usuwania szkód górniczych i w 2025 r. na ich usuwanie PGG S.A. przeznaczyła ponad 207 mln PLN. Wydatki związane z naprawą szkód górniczych obejmowały m.in. remonty, zabezpieczenia profilaktyczne, odszkodowania pieniężne, sporządzenie dokumentacji i ekspertyz.

Kolejnym najbardziej znaczącym obszarem, pod względem poniesionych kosztów w obszarze ochrony środowiska, były wydatki na zagospodarowanie odpadów i rekultywację, na które w 2025 r. PGG S.A. przeznaczyła około 141,4 mln PLN. Poniesione wydatki obejmowały m.in. koszty usług zagospodarowania odpadów wydobywczych na obiektach własnych i obcych, usługi rekultywacji technicznej i biologicznej terenów zdegradowanych, produkcję kruszyw, odbiór odpadów komunalnych, niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne.

W zakresie ograniczania emisji gazów i pyłów do atmosfery w 2025 r. łączne koszty wyniosły 58,7 mln PLN. Poniesione wydatki obejmowały m.in. koszty zabudowy układów kogeneracyjnych, budowę lub modernizację układów odpylania, wdrożenie akumulatorowych środków transportu, redukcje emisji metanu przez jego energetyczne zagospodarowanie.

Na zadania prośrodowiskowe związane z gospodarowaniem energią (m.in. modernizację ogrzewania, rozdzielni, magistrali ciepłowniczych, rekuperacje i odzysk ciepła z wód dołowych) PGG S.A. w 2025 r. wydatkowała około 11,4 mln PLN.

W zakresie opłat na rzecz ochrony środowiska wnoszonych na rachunek Urzędu Marszałkowskiego oraz PGW Wody Polskie w 2025 r. poniesiono łączne koszty w wysokości 16,9 mln PLN (uwzględniając zwrot kosztów wynikający z odprowadzania wód należących do SRK S.A. i TAURON Wytwarzanie S.A.).

Tablica 35. *Koszty opłat środowiskowych*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025 [MLN PLN]
OPŁATY Z TYTUŁU KORZYSTANIA ZE ŚRODOWISKA, Z TEGO:	**16,9**
OPŁATA ZA ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA (opłata wnoszona do Śląskiego Urzędu Marszałkowskiego)	*1,5*
OPŁATA ZA USŁUGI WODNE (opłata wnoszona do Wód Polskich)	*15,4*

Około 97% opłat z tytułu korzystania ze środowiska stanowią opłaty za usługi wodne - odprowadzanie ścieków (głównie zrzut zasolonych wód dołowych) i pobór wód. Opłata za emisję zanieczyszczeń do powietrza wnoszona do Śląskiego Urzędu Marszałkowskiego wyniosła około 1,5 mln PLN.

Pozostałe wydatki związane z gospodarką wodną w 2025 r. wyniosły łącznie 22,3 mln PLN. Poniesione wydatki obejmowały m.in. koszty odprowadzania wód poprzez systemy retencyjno-dozujące, utrzymanie stacji uzdatniania, remonty pompowni czy realizację zadań określonych w posiadanych pozwoleniach wodnoprawnych.

W październiku 2025 r. odbył się audyt firmy TÜV Nord Polska Sp. z o.o. pod kątem spełnienia norm w zakresie zarządzania środowiskiem, jakością, bezpieczeństwem informacji oraz bezpieczeństwem i higieną pracy. Wynik audytu był pozytywny i PGG S.A. utrzymała ważność certyfikatów w zakresie wszystkich wdrożonych norm zarządzania.

1.11. Roszczenia reprywatyzacyjne

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły roszczenia reprywatyzacyjne w stosunku do majątku Spółki.

1.12. Realizacja Programów Operacyjnych Kopalń

W 2025 r. w Spółce obowiązywały i nadal obowiązują Programy Operacyjne Kopalń i Spółki (POK), których aktualizacja została przyjęta przez Zarząd PGG S.A. z dniem 11 lutego 2025 r. i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą z dniem 12 lutego 2025 r. Programy Operacyjne jednostek produkcyjnych PGG S.A. z dniem 19 lutego 2025 r. zostały zaakceptowane kierunkowo przez Ministerstwo Przemysłu (na podstawie § 5 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1128)).

W zakresie długoterminowego harmonogramu funkcjonowania kopalń PGG S.A. dokumenty te są zbieżne z Umową Społeczną zawartą w maju 2021 r. oraz zapisami Aneksu zawartego 18 marca 2022 r. do Umowy Społecznej, a także pozostałymi Porozumieniami zawartymi w latach 2022-2024.

POK zawierają harmonogram i zasady funkcjonowania poszczególnych jednostek produkcyjnych wraz z założeniami dotyczącymi m.in. wielkości produkcji, kosztów, przychodów, nakładów inwestycyjnych, poziomu planowanej dopłaty oraz wskaźników efektywności i dopuszczalnego poziomu odchyleń od tych wskaźników. Zaakceptowane POK przedstawiają wyniki ekonomiczne za okres 2022-2024 oraz prognozę założeń techniczno-ekonomicznych na lata 2025-2049.

Programy Operacyjne Kopalń stanowią podstawę do raportowania w ramach bieżącej sprawozdawczości dla Ministerstwa Energii i Agencji Rozwoju Przemysłu S.A.

PGG S.A. cyklicznie sporządza raport z realizacji Kluczowych Wskaźników Efektywności (KWE) oraz Operacyjnych Wskaźników Efektywności (OWE) w odniesieniu do ustalonych dopuszczalnych poziomów odchyleń tych wskaźników. Kluczowe Wskaźniki Efektywności to wskaźniki charakteryzujące prowadzenie działalności wydobywczej. Wyróżnia się trzy wskaźniki KWE, tj.: gotówkowe nakłady na produkcję węgla, produkcja węgla netto oraz sprzedaż węgla. Z kolei OWE służą do uszczegółowienia monitorowania KWE. Wyróżnia się siedem OWE, tj.: stan zatrudnienia na koniec okresu, średnia cena węgla, jednostkowe gotówkowe nakłady na produkcję węgla, inwestycje, koszty osobowe, koszty materiałów i energii, koszty usług obcych.

PGG S.A. jako beneficjent Nowego Systemu Wsparcia (NSW) zobowiązane jest do bieżącej analizy realizacji Programu oraz niezwłocznego złożenia jego aktualizacji, w przypadku wszelkich zdarzeń mających wpływ na realizację dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych.

2. Dane ekonomiczno-finansowe

2.1. Struktura kosztów

Koszty operacyjne

Koszty operacyjne w 2025 r. wyniosły 13 130 229 tys. PLN, a ich zasadniczym elementem są koszty wytworzenia sprzedanych produktów, których udział w kosztach operacyjnych wynosi 87,4%. W porównaniu do roku poprzedniego koszt wytworzenia uległ obniżeniu o 3,0% i spowodowany był w głównej mierze obniżeniem kosztów materialnego zabezpieczenia produkcji wraz ze zmianą stanu zapasów węgla z odpisem aktualizującym.

Koszty zarządu, których udział sięga 9,4% w odniesieniu do roku poprzedniego były wyższe o 2,0%. Głównym składnikiem kosztów zarządu są koszty administracyjne związane z zabezpieczeniem procesu produkcji wszystkich Oddziałów Spółki, obejmujące swoim zakresem wynagrodzenia pracowników administracji, koszty podatków i opłat, koszty ubezpieczeń, koszty obsługi informatycznej Spółki, koszty ochrony mienia, koszty utrzymania biur, placów i magazynów, koszty szkoleń i bhp, koszty medycyny pracy itp. Wpływ na wzrost kosztów zarządu r/r miały następujące pozycje kosztów: odchylenia od cen deputatów węglowych, podatek od nieruchomości, wpłaty na rzecz PFRON.

Ponadto w strukturze kosztów operacyjnych 3,2% stanowiły koszty sprzedaży, które w odniesieniu do roku poprzedniego były niższe o 11,2%, co związane było z niższymi kosztami dotyczącymi dostaw węgla do Kwalifikowanych Dostawców Węgla (KDW).

Tablica 36. *Struktura kosztów w układzie kalkulacyjnym*

KOSZTY	2025 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	2024 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
KOSZT WYTWORZENIA SPRZEDANYCH PRODUKTÓW	11 475 854	87,4	11 830 696	87,6
WARTOŚĆ SPRZEDANYCH TOWARÓW I MATERIAŁÓW	3 390	0,0	0	0,0
KOSZTY SPRZEDAŻY	420 499	3,2	473 336	3,5
KOSZTY ZARZĄDU	1 230 486	9,4	1 205 908	8,9
RAZEM	**13 130 229**	**100,0**	**13 509 940**	**100,0**

Koszty rodzajowe

W 2025 r. koszty rodzajowe Spółki wyniosły 14 406 497 tys. PLN i były niższe r/r o 5,5%. W ich strukturze dominowały świadczenia na rzecz pracowników (51,4%), które spadły r/r o 0,2% (po wyłączeniu zysków/strat aktuarialnych nastąpił spadek r/r o 0,1%) przy zmniejszeniu przeciętnego zatrudnienia o 1 267 osób, tj. o 3,4%. Wpływ na wysokość kosztów osobowych miał poziom wynagrodzeń zgodny z zapisami Aneksu nr 1 do Umowy Społecznej. W porównaniu do roku poprzedniego wszystkie pozycje kosztów uległy obniżeniu poza amortyzacją. Jest to efekt reakcji Spółki na zmiany zachodzące w jej otoczeniu. W obliczu zmniejszonego zapotrzebowania na węgiel i spadku cen węgla na rynkach światowych wystąpiła konieczność zmniejszenia produkcji, jak i podjęcia działań optymalizacyjnych prowadzących do obniżenia nakładów na produkcję. Największa obniżka dotyczyła zużycia materiałów i energii, tj. odpowiednio o 20,2% i 19,8%. Zmniejszenie zużycia materiałów związane było głównie ze spadkiem zużycia materiałów na powierzchni o 42,5% (zmniejszenie zużycia materiałów przez ZRP do produkcji na rzecz kopalń) i w procesach dołowych o 16%

(zmniejszenie zakresu robót przygotowawczych ruchowych o 5,5 km i spadku kosztu 1 mb o 10,6%), niższym zużyciem materiałów na prace przygotowawcze (zbrojenie ścian) o 25,4% oraz zmniejszonym zużyciem materiałów w pozostałych procesach produkcji. Niższe koszty energii wynikały przede wszystkim ze spadku cen energii elektrycznej r/r o 24,4% i mniejszego zakupu energii o 6,1%. Ponadto spadek wystąpił w pozycji usługi obce o 17,3% głównie z tytułu niższych kosztów usług związanych z produkcją węgla oraz z dostawami węgla do utworzonej przez PGG S.A. sieci Kwalifikowanych Dostawców Węgla. Niższy poziom pozostałych kosztów r/r, tj. o 36,0% wynikał z niższych kosztów ubezpieczenia majątkowego (polisę ubezpieczenia mienia ujęto w kosztach rodzajowych w 2024 r. z okresem obowiązywania na 18 miesięcy, kolejna polisa zostanie ujęta w kosztach rodzajowych 2026 r.) zniwelowanych częściowo wyższymi kosztami odchyleń od cen deputatów węglowych. Przyrost odnotowano w pozycji koszty amortyzacji o 6,2% i spowodowany był: zwiększenia amortyzacji aktywów trwałych, wartości niematerialnych i prawnych o 29,7% przy jednoczesnym spadku amortyzacji wyrobisk ruchowych o 12,5% i zmniejszeniu amortyzacji prac przygotowawczych (zbrojenia ścian) o 10,6%.

Tablica 37. *Struktura podstawowych kosztów rodzajowych*

KOSZTY	2025 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	2024 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	2025-2024 [TYS. PLN]
AMORTYZACJA	2 749 576	19,1	2 588 069	17,0	161 507
ZUŻYCIE MATERIAŁÓW I ENERGII	2 369 674	16,5	2 963 579	19,4	-593 905
USŁUGI OBCE	1 473 733	10,2	1 782 028	11,7	-308 295
ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW	7 405 677	51,4	7 417 390	48,7	-11 713
PODATKI I OPŁATY	277 935	1,9	294 103	1,9	-16 168
POZOSTAŁE KOSZTY	129 902	0,9	202 504	1,3	-72 602
RAZEM	**14 406 497**	**100,0**	**15 247 673**	**100,0**	**-841 176**

2.2. Nakłady na niefinansowe aktywa trwałe

Tablica 38. *Nakłady inwestycyjne na środki trwałe*

WYSZCZEGÓLNIENIE	2025 [TYS. PLN]	PLAN NA 2026 [TYS. PLN]
Nakłady na środki trwałe*	1 147 734,5	1 176 925,9
w tym na ochronę środowiska	*5 819,7*	*633,7*

* Znaczący wpływ na wartość w 2025 r. miały przeprowadzone modernizacje w KWK Sośnica (modernizacja osadnika wód dołowych WS 10b) oraz KWK ROW Ruch Jankowice (modernizacja rurociągu 600 mm odprowadzającego zasolone wody dołowe), co jest bezpośrednio związane z koniecznością zwiększenia retencji wód.

Przychody lub koszty o nadzwyczajnej wartości lub incydentalne

W 2025 r. nie wystąpiły zdarzenia nadzwyczajne (przychody i koszty) lub incydentalne.

2.3. Poręczenia i gwarancje

W 2025 r. Polska Grupa Górnicza S.A. nie udzielała poręczeń i nie wystawiała weksli.

2.4. Należności

Na koniec 2025 r. należności ogółem Spółki kształtowały się na poziomie 945 785 tys. PLN i stanowiły 8,59% jej aktywów. W strukturze należności wierzytelności dochodzone na drodze sądowej (sporne) stanowiły 65 690 tys. PLN, tj. 6,41% należności brutto a ich wartość bilansowa (netto) z uwagi na utworzony odpis aktualizujący jest zerowa.

Tablica 39. *Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności*

według stanu na 31.12.2025 r.

NALEŻNOŚCI	BRUTTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	NETTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
Z TYTUŁU DOSTAW I USŁUG	958 503	93,6%	945 785	100,0%
POZOSTAŁE	65 690	6,4%	0	0,0%
RAZEM	**1 024 193**	**100%**	**945 785**	**100%**

Należności przeterminowane stanowią 7,82% w należnościach brutto oraz 0,46% w należnościach netto.

Tablica 40. *Struktura przeterminowania należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności*

według stanu na 31.12.2025 r.

OKRES PRZETERMINOWANIA	BRUTTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]	NETTO [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE DO 3 M-CY	4 412	5,5%	4 253	98,7%
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE POWYŻEJ 3 DO 6 M-CY	1 724	2,1%	6	0,2%
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE POWYŻEJ 6 DO 12 M-CY	3 592	4,5%	48	1,1%
NALEŻNOŚCI PRZETERMINOWANE POWYŻEJ 12 M-CY	70 363	87,9%	0	0,0%
RAZEM	**80 091**	**100%**	**4 307**	**100%**

2.5. Zobowiązania

Stan zobowiązań Spółki na 31 grudnia 2025 r. kształtuje się na poziomie 8 712 729 tys. PLN, a w ich strukturze dominują zobowiązania długoterminowe.



Tablica 41. *Zobowiązania*

ZOBOWIĄZANIA	STAN NA 31.12.2025 [TYS. PLN]	STRUKTURA [%]
DŁUGOTERMINOWE	5 772 106	66
KRÓTKOTERMINOWE	2 940 623	34
RAZEM	**8 712 729**	**100,0**

Zobowiązania przeterminowane na koniec roku obrotowego kształtują się na poziomie 3 328,4 tys. PLN i stanowią 0,04% zobowiązań ogółem. Spółka nie posiada zobowiązań przeterminowanych wobec budżetu.

2.6. Korzystanie z kredytów bankowych

W 2025 r. Spółka nie korzystała z kredytów bankowych.

2.7. Darowizny, zwolnienia z długu oraz wybrane wydatki

Udzielone darowizny

W roku obrotowym 2025 Polska Grupa Górnicza S.A. udzieliła jedynie wsparcia pieniężnego Fundacji Rodzin Górniczych w kwocie 153,0 tys. PLN, które Spółka realizuje od początku prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z Porozumieniem z dnia 3 listopada 2011 r. podpisanym pomiędzy Fundacją Rodzin

Górniczych a Kompanią Węglową S.A. i później przejętym przez Polską Grupę Górniczą S.A. Celem Porozumienia jest wsparcie sierot i wdów po tragicznie zmarłych górnikach oraz wsparcie byłych pracowników zakładów górniczych, którzy na skutek wypadku przy pracy utracili zdrowie i możliwość kontynuowania pracy (inwalidów górniczych). Cel ten wynika bezpośrednio ze współodpowiedzialności pracodawcy za dobro zakładu pracy i ludzi w nim zatrudnionych oraz szczególnego charakteru pracy górnika i związanych z nią zagrożeń. Zgodnie z Porozumieniem wysokość składki na dany rok wynosi 6 PLN za każdego pracownika zatrudnionego pod ziemią, według stanu zatrudnienia na ostatni dzień poprzedniego roku i odprowadzana jest w okresach miesięcznych.

Tablica 42. *Udzielone darowizny pieniężne o wartości przekraczającej 20 tys. PLN*

PODMIOT	SIEDZIBA	KWOTA [TYS. PLN]	CEL
FUNDACJA RODZIN GÓRNICZYCH	KATOWICE	153,0	WSPARCIE WDÓW, SIEROT I INWALIDÓW GÓRNICZYCH
RAZEM	**X**	**153,0**	**X**

Sponsoring

W 2025 r. Polska Grupa Górnicza S.A. nie ponosiła kosztów z tytułu sponsoringu oraz nie zawierała tego rodzaju umów.

Zwolnienia z długu lub zawarcie umowy o podobnym skutku

W 2025 r. dokonano zwolnień z długu lub zawarto umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 50 tys. PLN zgodnie z poniższą specyfikacją:

- (1) 11 103,0 tys. PLN – Destylacje Wawrzyniak Przedsiębiorstwo Handlowo Produkcyjne Wojciech Wawrzyniak – ugoda warunkowa, spełnienie warunku badane na dzień 31 października 2026 r.;
- (2) 2 216,3 tys. PLN – PCC Rokita S.A. – ugoda warunkowa, spełnienie warunku badane na dzień 31 marca 2026 r.;
- (3) 2 140,5 tys. PLN – Grupa AWW Sp. z o.o. – ugoda warunkowa, warunek spełniony w styczniu 2026 r.;
- (4) 280,3 tys. PLN – Gospodarstwo Ogrodnicze Sikora Józef – ugoda warunkowa, spełnienie warunku badane na dzień 31 grudnia 2026 r.;
- (5) 259,0 tys. PLN (należność główna 248,7 tys. PLN oraz odsetki 10,3 tys. PLN) – Przedsiębiorstwo Usługowe "TOMBOR" Celina Toman Jerzy Toman sp. j. – porozumienie warunkowe, warunek spełniony w czerwcu 2025 r.;
- (6) 161,7 tys. PLN (należność główna 129,2 tys. PLN oraz odsetki 32,5 tys. PLN) – Mrowiec Józef Zakład Usługowy "MARCUS" w spadku – ugoda warunkowa, warunek spełniony we wrześniu 2025 r.

Na zawarcie wszystkich powyższych umów organ nadzoru wyrażał zgodę.

Zawarcie umów wymienionych w punktach 1-6 umożliwiło:

- Ad. 1-3 - odzyskanie kontrahentów, zawarcie umów sprzedaży na istotny wolumen węgla co umożliwi zejście ze zwałów węgla w sytuacji ograniczenia odbiorów przez sektor energetyki zawodowej i ciepłowni, ustalenie ceny korzystniejszej od poziomów cen rynkowych oraz ustabilizowanie relacji handlowych w dłuższej perspektywie, co przyniesie wymierne korzyści ekonomiczne. Dodatkowo kontrahenci zobowiązali się do częściowej zapłaty kar umownych w formie doliczenia do ceny węgla lub ich ratalnej spłaty, bez konieczności ponoszenia kosztów i ryzyka postępowania sądowego;
- Ad. 4 - zawarcie umowy sprzedaży węgla co umożliwi zejście ze zwałów węgla w sytuacji ograniczenia odbiorów przez sektor energetyki zawodowej i ciepłowni. Dodatkowo umowa przyniesie przychód przewyższający niedochodzone roszczenia oraz umożliwia opcję dodatkowego odbioru węgla;
- Ad. 5-6 - pozyskanie środków pieniężnych bez ponoszenia kosztów procesu sądowego oraz ryzyka miarkowania kar umownych przez sąd.

Wybrane wydatki

W roku obrotowym łączne wydatki reprezentacyjne, a także na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem kształtowały się na poziomie 10 584,8 tys. PLN.

Łączne koszty w zakresie reprezentacji, usług prawnych, marketingowych, public relations i komunikacji społecznej oraz doradztwa związanego z zarządzaniem poniesione przez Spółkę w 2025 r. stanowią:
- 0,0735% kosztów rodzajowych poniesionych w roku 2025;
- 0,1417% przychodów netto ze sprzedaży za rok obrotowy 2025.

2.8. Instrumenty finansowe

Przyjęta w Polskiej Grupie Górniczej S.A. strategia finansowania determinuje zakres posiadanych instrumentów finansowych, wśród których należy wymienić:
- skarbowe papiery wartościowe (obligacje skarbowe),
- pożyczkę płynnościową;
- leasing.

Spółka identyfikuje następujące ryzyka związane z obszarem finansowania jej działalności, w tym z instrumentami finansowymi:

- ryzyko utraty płynności finansowej - ryzyko to rozumiane jest jako utrata zdolności do terminowego regulowania zobowiązań oraz pozyskiwania środków na finansowanie działalności. W celu ograniczenia tego rodzaju ryzyka zarządzanie płynnością odbywa się w sposób ciągły w każdym okresie, w perspektywie zarówno krótko, jak i długoterminowej. Zakres monitorowania i raportowania płynności Spółki jest ściśle określony.
  Istotnym determinantem płynności finansowej Spółki jest objęcie jej, na mocy nowelizacji Ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego z 17 grudnia 2021 r. (wraz z późniejszymi zmianami), systemem wsparcia, który z zasady pokrywać ma nadwyżkę kosztów kwalifikowanych nad przychodami kwalifikowanymi, zabezpieczając możliwość terminowej realizacji zobowiązań Spółki. Otrzymanie środków pomocowych w formie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych (dalej: dopłata) odbywa się na wniosek Spółki zatwierdzony przez ministra właściwego do spraw gospodarki surowcami energetycznymi. Ustawodawca przewidział możliwość przekazania dopłaty w dwóch formach: dotacji lub w formie podwyższenia kapitału zakładowego skarbowymi papierami wartościowymi. Finansowanie działalności w formie pomocy publicznej w ramach systemu wsparcia może generować dla Spółki ryzyka związane z:
  - niezabezpieczeniem w budżecie państwa na dany rok budżetowy środków dla beneficjentów systemu wsparcia publicznego dla sektora górnictwa węgla kamiennego;
  - niedoszacowaniem przez PGG S.A. wysokości dopłaty na dany rok obrotowy;
  - brakiem akceptacji wniosku o przyznanie dopłaty lub podjęciem decyzji w terminie nie uwzględniającym faktycznego zapotrzebowania na środki pieniężne;
  - ograniczeniami upłynnienia obligacji skarbowych, wynikającymi z dziennych limitów sprzedaży oraz kalendarza przetargów sprzedaży skarbowych papierów wartościowych oraz bonów skarbowych przez Ministerstwo Finansów (limit w postaci zakazu sprzedaży skarbowych papierów wartościowych w dniu sprzedaży obligacji skarbowych przez Ministerstwo Finansów oraz w terminie dwóch dni roboczych przed tą datą oraz w dniu przetargu sprzedaży bonów skarbowych);
  - ograniczeniem dopłaty poziomem ceny referencyjnej, co oznacza że w przypadku dokonania sprzedaży węgla po cenie niższej od ceny referencyjnej dopłata udzielona zostanie z uwzględnieniem ceny referencyjnej i może nie pokryć wszystkich poniesionych kosztów kwalifikowanych.

  Czynnik ryzyka utraty płynności finansowej stanowi również fakt braku decyzji Komisji Europejskiej w zakresie notyfikowanych jej zasad systemu wsparcia, które poza dopłatą do redukcji zdolności produkcyjnych przewidują zawieszenie spłaty zobowiązań wobec ZUS (kwota 818 mln PLN) i PFR (kwota 1 000 mln PLN wraz z odsetkami) z przewidywanym skutkiem ich ostatecznego umorzenia. Zawieszenie spłaty obowiązuje na okres do daty wydania decyzji Komisji Europejskiej, o której mowa w art. 4 ust. 2 albo 3 rozporządzenia Rady (UE) 2015/1589 z dnia 13 lipca 2015 r. ustanawiającego szczegółowe zasady stosowania art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, albo decyzji, o której mowa w art. 9 tego rozporządzenia, albo innego zakończenia postępowania przed Komisją Europejską, nie później niż do dnia 31 grudnia 2027 r. Mając na względzie, że kluczowym instrumentem wpływającym na płynność finansową PGG S.A. są środki pochodzące z pomocy publicznej, co do której ryzyka określono powyżej, Spółka ocenia poziom ryzyka utraty płynności finansowej jako wysoki.

- ryzyko stopy procentowej - ryzyko to związane jest ze zmiennością stopy procentowej, na której oparte są instrumenty finansowe.

  O stawkę referencyjną WIBOR oparte były odsetki w umowach finansowanych w formie leasingu finansowego, którego udział jako formy finansowania nakładów inwestycyjnych był jednak bardzo niski (wszystkie umowy dotyczące leasingu finansowego występujące w Spółce zakończyły się w ciągu roku 2025, a nowe nie były zawierane).

  Poza opisanymi w segmencie ryzyka utraty płynności finansowej ograniczeniami co do limitu ilości i czasu dokonywania sprzedaży otrzymanych w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych obligacji skarbowych istotną rolę dla płynności i funkcjonowania Spółki ma rynkowa wycena otrzymanych obligacji skarbowych na moment ich sprzedaży. Wzrost rentowności obligacji skarbowych oznacza dla PGG S.A. ryzyko sprzedaży obligacji nie tylko poniżej ich wartości nominalnej, ale również poniżej wartości godziwej wynikającej z wyceny dokonanej przez niezależnego biegłego na moment podwyższenia kapitału zakładowego.
  Spółka ocenia poziom ryzyka stopy procentowej jako średni.

  Spółka nie wykorzystywała instrumentów pochodnych w celu zabezpieczenia się przed ryzykiem zmiany stóp procentowych.

- ryzyko kredytowe – ten rodzaj ryzyka rozumiany jest jako możliwość niewywiązania się z zobowiązań przez dłużników Spółki. Polska Grupa Górnicza S.A. jest narażona na ryzyko kredytowe głównie w dwóch obszarach związanych z:
  - należnościami od odbiorców;
  - środkami pieniężnymi i lokatami bankowymi.

  Podstawowym elementem procesu zarządzania ryzykiem kredytowym w Spółce jest bieżący monitoring stanu należności oraz wewnętrzny system raportowania. Spółka ogranicza ekspozycję na ryzyko kredytowe związane z należnościami od odbiorców poprzez ocenę i monitoring kondycji finansowej kontrahentów, ustalanie limitów kredytowych oraz stosowanie zabezpieczeń wierzytelności. Kredyt kupiecki otrzymują sprawdzeni, długoletni kontrahenci, a sprzedaż produktów nowym klientom w większości przypadków dokonywana jest na podstawie przedpłat lub instrumentów finansowania przenoszących w całości ryzyko kredytowe na instytucje finansowe. W 2025 r. Spółka ubezpieczała część należności handlowych, co również ograniczyło poziom ryzyka.

  Ryzyko kredytowe związane z transakcjami depozytowymi jest ograniczone poprzez deponowanie i lokowanie środków pieniężnych tylko w bankach o ugruntowanej pozycji rynkowej i posiadających rating przyznany przez międzynarodowe agencje ratingowe oraz ograniczenie poziomu koncentracji środków w poszczególnych instytucjach.

  Spółka ocenia poziom ryzyka kredytowego jako niski.

- ryzyko istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych - Polska Grupa Górnicza S.A. na bieżąco monitoruje ryzyka związane z możliwością zakłóceń przepływów środków pieniężnych. W celu minimalizacji tego rodzaju ryzyka Spółka prowadzi szczegółowe plany przepływów pieniężnych w różnych horyzontach czasowych, uwzględniające utrzymanie środków pieniężnych na poziomie niezbędnym do obsługi bieżących zobowiązań. Na bieżąco w Spółce prowadzone jest zarządzanie kapitałem obrotowym. Z uwzględnieniem faktu, że kluczowym elementem przepływów pieniężnych Spółki jest dopłata do redukcji zdolności produkcyjnych Spółka ocenia poziom ryzyka istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych jako średni.
  Spółka nie stosuje rachunkowości zabezpieczeń.

Znaczące umowy w zakresie instrumentów finansowych

Znaczące umowy w zakresie dotyczącym instrumentów finansowych w 2025 r. obejmują:

- 19 luty 2025 r. – podpisanie z Umowy ze Skarbem Państwa – Ministrem Przemysłu o przyznanie dotacji budżetowej na finasowanie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych w łącznej wysokości 1 239,5 mln PLN;
- 31 marca 2025 r. – podpisanie aneksu nr 1 do umowy dotacji w zakresie innego rozkładu pomocy publicznej pomiędzy jednostkami produkcyjnymi;
- 29 kwietnia 2025 r. – podpisanie ze Skarbem Państwa Umowy o podwyższeniu kapitału zakładowego PGG S.A. w zamian za wkład niepieniężny w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości 1 586,6 mln PLN (wartość nominalna wniesionych

obligacji 1 604,5 mln PLN) w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2025 rok;

- 28 lipca 2025 r. – podpisanie ze Skarbem Państwa Umowy o podwyższeniu kapitału zakładowego PGG S.A. w zamian za wkład niepieniężny w postaci obligacji skarbowych o łącznej wartości 2 696,3 mln PLN (wartość nominalna wniesionych obligacji 2 779,0 mln PLN) w ramach dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2025 rok.

2.9. Pomoc finansowa od Skarbu Państwa

PGG S.A. jest beneficjentem pomocy publicznej (dalej: system wsparcia, NSW), której warunki szczegółowo określają:

- Ustawa z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2007 r. nr 192 poz. 1379) wraz z późniejszymi zmianami;
- Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 264) wraz z późniejszymi zmianami;
- Zatwierdzone w dniu 3 lutego 2022 r. przez Ministra Aktywów Państwowych Wytyczne dotyczące dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych.

System wsparcia podlega notyfikacji Komisji Europejskiej. Wniosek notyfikacyjny zawierający zasady systemu wsparcia dla sektora wydobywczego węgla kamiennego w Polsce został złożony Komisji Europejskiej w marcu 2022 r. a następnie aktualizowany w maju 2023 r. oraz w październiku 2024 r. Komisja Europejska do końca 2025 r. nie wydała decyzji kończącej zainicjowane postępowanie.

Notyfikowany system wsparcia obejmuje m.in.:

- dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych rozumiane jako dodatnią różnicę pomiędzy kosztami kwalifikowanymi działalności wydobywczej a przychodami kwalifikowanymi, z uwzględnieniem zastosowania ceny referencyjnej;
- w zakresie odroczonych składek ZUS za okres od marca 2020 r. do marca 2021 r. (kwota 818 mln PLN) oraz zobowiązań wobec PFR S.A. (kwota 1 000 mln PLN) zawieszenie obowiązku spłaty tych zobowiązań do dnia wydania decyzji Komisji Europejskiej, o której mowa w art. 4 ust. 2 albo 3 rozporządzenia Rady (UE) 2015/1589 z dnia 13 lipca 2015 r. ustanawiającego szczegółowe zasady stosowania art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, albo decyzji, o której mowa w art. 9 tego rozporządzenia, albo innego zakończenia postępowania przed Komisją Europejską, nie później niż do dnia 31 grudnia 2027 r.(termin określony w nowelizacji ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego z dnia 4 grudnia 2025 r., która weszła w życie 1 stycznia 2026 r.).;
- zwolnienie przedsiębiorstw objętych systemem wsparcia z obowiązku wpłacania na rachunek urzędu skarbowego zaliczek miesięcznych, o których mowa w art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych. W oparciu o powyższe, Spółka będzie zobligowana do zapłaty podatku dochodowego od osób prawnych, jeżeli wystąpi podstawa, wraz ze złożeniem deklaracji podatkowej;
- zwolnienie przedsiębiorstw górniczych objętych systemem wsparcia z dokonywania odpisów i gromadzenia środków na fundusz likwidacji zakładów górniczych.

W 2025 r. Spółka korzystała ze wsparcia publicznego w formie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych, a otrzymana pomoc publiczna obejmowała:

- niewykorzystaną w 2024 r. pomoc publiczną w wysokości 791 mln PLN składającą się z:
  - 354,2 mln PLN - środki pieniężne na rachunkach bankowych wg stanu na 31 grudnia 2024 r.;
  - 436,8 mln PLN - wartości rozliczeniowa skarbowych papierów wartościowych otrzymanych w ramach podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w roku 2024 r., a niesprzedanych na 31 grudnia 2024 r. o wartości nominalnej 450 mln PLN.
- 1 239,5 mln PLN dotacji otrzymanej na podstawie Umowy z dnia 19 lutego 2025 r. wraz z aneksem;
- 4 309,3 mln PLN – wartość rozliczeniowa sprzedanych skarbowych papierów wartościowych, które Spółka otrzymała w ramach dwóch podwyższeń kapitału zakładowego opłaconych aportem w formie obligacji skarbowych o wartości nominalnej 4.383,5 mln PLN;
- 42,4 mln PLN - uzyskane w 2025 r. odsetki od lokat dot. środków ze sprzedaży skarbowych papierów wartościowych oraz kupony odsetkowe.

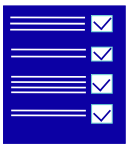
2.10. Istotne transakcje z podmiotami powiązanymi



W 2025 r. Polska Grupa Górnicza S.A. realizowała transakcje handlowe z podmiotami powiązanymi w zakresie:

- sprzedaży produktów i usług z:
  - SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.;
  - Gardia Broker Sp. z o.o.;
- zakupów z:
  - SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.

2.11. Realizacja wyznaczonych wyników finansowych



Podstawę do raportowania wielkości rocznych za 2025 r. stanowiła Aktualizacja PTE na 2025 r. (dalej: PTE 2025) przyjęta Uchwałą Zarządu Nr 204/2025 z dnia 11 lutego 2025 r. oraz zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej Nr 7/2025 z dnia 12 lutego 2025 r.

PGG S.A. uzyskała wyższy wynik na sprzedaży węgla od założonego w PTE na 2025 r. o 10,4% przy produkcji zrealizowanej na poziomie planowanym i wyższym wolumenie sprzedaży węgla w porównaniu do planu o 0,8%. Wyższy poziom sprzedaży wpłynął na obniżenie planowanego poziomu zapasów węgla o 6,8% (poziom zapasów wyniósł 2,4 mln ton osiągając stan z 2024 r.). Średnia cena zbytu wyniosła w 2025 r. 448,71 PLN/t i była wyższa od planowanej o 8,67 PLN/t, tj. o 2,0%, a do roku 2024 r. spadła o 20,4%. Wyższy wolumen sprzedaży w porównaniu do PTE przełożył się na wzrost przychodów o 194,4 mln PLN, tj. o 2,8% (przychód ze sprzedaży węgla w 2025 r. wyniósł 7 125,6 mln PLN wobec PTE 6 931,2 mln PLN), a w odniesieniu do 2024 r. przychód był niższy o 24,3% na skutek niższych cen węgla i niższego wolumenu sprzedaży. Na poprawę wyniku na podstawowej działalności spółki tj. sprzedaży węgla w porównaniu do założeń PTE na 2025 r. wpływ miały: wyższe przychody w porównaniu do planu oraz wypracowana obniżka nakładów na produkcję węgla. Gotówkowe nakłady na produkcję węgla w 2025 r. wyniosły 12 589,5 mln PLN i były niższe od planowanych o 6,2% (w tym nakłady OPEX były niższe od planowanych o 4,1%, CAPEX niższy o 14,5%), a w porównaniu r/r uległy obniżeniu o 9,4%. Ponadto na wyniki ekonomiczno-finansowe Spółki w analizowanym okresie w odniesieniu do PTE istotny wpływ miały założone w planie umorzenia zobowiazań wobec ZUS i PFR na kwotę 2,3 mld PLN (wynik finansowy 2025 r. uwzględnia jedynie: dyskonto pożyczki PFR, dyskonto zobowiązań wobec ZUS oraz wyksięgowanie odsetek wobec ZUS – wpływ na poprawę wyniku 0,5 mld PLN). EBITDA w porównaniu do PTE była niższa o 32,9% (marża EBITDA niższa w porównaniu do PTE o 7,1%). EBITDA znormalizowana (tj. po wyłączeniu umorzenia zobowiązań wobec ZUS w PTE, wpływu dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych, skutków zdarzeń jednorazowych, wyników na sprzedaży i likwidacji aktywów trwałych, aktualizacji wyceny aktuarialnej itp.) w odniesieniu do założonej w PTE była wyższa o 14,9% (marża EBITDA znormalizowana wyższa w porównaniu do PTE o 6,6%).

Spółka rok 2025 zakończyła ujemnym wynikiem finansowym netto – 4 414,8 mln PLN, tj. na poziomie niższym od założonego w PTE o 1 151,4 mln PLN (po wyłączeniu założonego w PTE umorzenia zobowiązań wobec ZUS i PFR wynik finansowy byłby wyższy w odniesieniu do PTE o 619,9 mln PLN) i niższy w porównaniu do uzyskanego w roku poprzednim o 797,4 mln PLN z uwagi na spadek przychodów ze sprzedaży węgla.

Utrzymanie płynności finansowej przez PGG S.A. w 2025 r. było możliwe m.in. dzięki podjętym działaniom oszczędnościowym prowadzącym do redukcji gotówkowych nakładów na produkcję węgla oraz wsparciu z uzyskanej pomocy w postaci dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych.

Spółka w 2025 r. wykorzystała w ramach Nowego Systemu Wsparcia środki z dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych w łącznej wartości 5 989 mln PLN, tj. 0,4 mld PLN poniżej zatwierdzonego w lutym 2025 r. wniosku rocznego.

Przewidywana sytuacja Spółki

Kluczowe czynniki wpływające na funkcjonowanie PGG S.A. w 2026 r.:

- notyfikacja przez KE programu pomocy dla górnictwa węgla kamiennego;
- uzyskanie przez Spółkę dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych w 2026 r. zgodnie ze złożonym zapotrzebowaniem;
- uregulowanie relacji z energetyką w zakresie odbiorów węgla;
- kontynuacja spadku cen węgla kamiennego od 2024 r. w kraju i na rynkach światowych;
- wzrost udziału OZE i gazu przy spadku udziału węgla kamiennego w produkcji energii elektrycznej;
- poziom importu węgla energetycznego do Polski.

Przyjęty przez Zarząd w dniu 25 listopada 2025 r. i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą PGG S.A. w dniu 2 grudniu 2025 r. PTE na 2026 r. jest operacyjnym rozwinięciem POK w zakresie 2026 r. i uwzględnia m.in.:

- aktualne zmiany w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym Spółki;
- powstanie z dniem 1 kwietnia 2026 r. nowego oddziału w strukturach PGG S.A. – KWK w Likwidacji, w skład którego wejdą likwidowane kopalnie, tj. Ruch Wujek (od 1 kwietnia 2026 r.) i Ruch Bielszowice (od 1 lipca 2026 r.);
- utrzymanie takiego samego poziomu dopłat mimo spadku przychodów ze sprzedaży węgla do POK II/2025 m.in. w wyniku: redukcji wydatków OPEX i CAPEX w 2H 2025, jak i 2026 r. oraz przyjęciu „0" wskaźnika wzrostu wynagrodzeń na 2026 r.

Plan na 2026 r. zakłada 15 mln ton produkcji węgla, tj. spadek r/r o 1,1 mln ton (dostosowanie do warunków rynkowych sprzedaży), 62,9 km robót przygotowawczych, istotną redukcję wydatków CAPEX i OPEX do roku poprzedniego, w tym redukcję kosztów osobowych poprzez zmniejszenie zatrudnienia z tytułu planowanego uruchomienia PDO dla 3 635 osób i zmniejszenia z tytułu naturalnych odejść pracowników przy 0,0% wskaźniku wzrostu wynagrodzeń. W przypadku korzystniejszych uwarunkowań rynkowych poziom produkcji węgla w 2026 r. może wzrosnąć o 0,8 mln t, co pozwoli na zachowanie degresywności produkcji r/r.

PTE zakłada finansowanie działalności PGG S.A. w 2026 r. ze środków z działalności operacyjnej oraz dodatkowo ze środków z pomocy publicznej w formie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych w wysokości 6 026 mln PLN (łącznie ze środkami niewykorzystanej pomocy publicznej z 2025 r.). Planowana wysokość nowej pomocy na 2026 r. na poziomie 5 611 mln PLN jest zgodna z aktualizacją wniosku notyfikacyjnego przekazanego KE w X/2024, zatwierdzonym POK przez Ministerstwo Przemysłu w II/2025 oraz złożonym przez Spółkę do projektu budżetu państwa na 2026 r. zapotrzebowaniem na pomoc publiczną.

Plan zakłada częściowe pokrycie procesów likwidacji zbędnego majątku w kopalniach czynnych z FLZG.

Ponadto PTE na 2026 r. zakłada uzyskanie dodatkowej pomocy publicznej na pokrycie kosztów likwidacji kopalń oraz PDO (po wykorzystaniu środków z FLZG) w wysokości około 701 mln PLN.

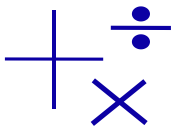
2.12. Wskaźniki efektywności

Kluczowe wskaźniki finansowe

Tablica 43. *Wskaźniki finansowe*

RODZAJ WSKAŹNIKA	SPOSÓB WYLICZENIA	2025	2024
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI I (WPB)	AKTYWA OBROTOWE / ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE-REZERWY KRÓTKOTERMINOWE	1,2	1,1
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI II (WPS)	(AKTYWA OBROTOWE - ZAPASY) / ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE-REZERWY KRÓTKOTERMINOWE	0,8	0,8
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI III (WPN)	ŚRODKI PIENIĘŻNE I ICH EKWIWALENTY / ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE-REZERWY KRÓTKOTERMINOWE	0,2	0,2
ROTACJA MAJĄTKU (TAT)	PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY / AKTYWA OGÓŁEM	0,7	0,8
RENTOWNOŚĆ KAPITAŁU WŁASNEGO (ROE)	WYNIK FINANSOWY NETTO x 100 / KAPITAŁ WŁASNY	-177,7%	-137,6%
RENTOWNOŚĆ MAJĄTKU (ROA)	WYNIK FINANSOWY NETTO x 100 / AKTYWA OGÓŁEM	-39,4%	-29,6%
STOPA ZADŁUŻENIA	ZOBOWIĄZANIA RAZEM x 100 / AKTYWA OGÓŁEM	77,8%	78,5%

* Wskaźniki: marża EBIT, marża EBITDA oraz rentowność sprzedaży netto zostały zaprezentowane w punkcie 1.6.12. sprawozdania.



Wskaźniki finansowe osiągnięte przez Spółkę w roku obrotowym wykazują w większości podobny poziom w porównaniu do roku poprzedniego. Wskaźniki płynności kształtują się poniżej wartości uznawanych za optymalne, poza wskaźnikiem płynności III (WPN), którego wartość mieści się w granicach wartości zalecanej. Z kolei wskaźnik stopy zadłużenia wykazuje wielkość wyższą od wartości uznawanej za właściwą. Rentowność kapitału własnego (ROE) oraz rentowność majątku (ROA) wykazują zaś w 2025 r. wartości ujemne z uwagi na wygenerowaną stratę finansową netto.

Kluczowe wskaźniki techniczno-produkcyjne

W 2025 r. wydobycie węgla brutto w kopalniach Polskiej Grupy Górniczej S.A. wyniosło 21 062,4 tys. ton, zanieczyszczenie urobku 23,6%, natomiast wydobycie netto ukształtowało na poziomie 16 100,0 tys. ton (64 919 t/d).

W zakresie parametrów opisujących jakość produkowanego węgla w 2025 r.: wartość opałowa wyniosła 24 095 kJ/kg, zawartość popiołu 17,1%, natomiast zawartość siarki 0,58%. Średnia liczba ścian czynnych w 2025 r. wyniosła 26,45 szt., średnie wydobycie z jednej ściany wyniosło 2 515 t/dobę i było wyższe o 102 t/dobę od osiągniętego w 2024 r.

Udział wydobycia z pokładów zaliczonych do II stopnia zagrożenia tąpaniami wyniósł 27,4%, a z pokładów zaliczonych do IV kategorii zagrożenia metanowego 34,4%. Utrzymujący się wysoki udział wydobycia z pokładów w najwyższym stopniu zagrożenia tąpaniami i najwyższej kategorii zagrożenia metanowego wynika przede wszystkim ze znacznej głębokości prowadzonej eksploatacji (poniżej poziomu 900 m), jak i występujących tam trudnych warunków geologiczno-górniczych. Procentowy udział wydobycia węgla z pokładów zaliczonych do II stopnia zagrożenia tąpaniami od 2024 r. utrzymuje się na niższym poziomie niż we wcześniejszych latach z uwagi na znaczące ograniczenie eksploatacji w KWK ROW Ruch Rydułtowy po zdarzeniu zaistniałym w lipcu 2024 r., weryfikacji zaliczeń w kopalni Sośnica. W latach 2021-2023 wskaźnik ten oscylował na poziomie ok. 33%. Zagrożenie metanowe po zanotowanym w 2023 r. spadku, powróciło do średniego poziomu z lat poprzednich i oscyluje na podobnym poziomie. Utrzymujący się wskaźnik związany jest z aktualną rozcinką złoża i w kolejnych latach będzie utrzymywać się na podobnym poziomie.

W zakresie wskaźników charakteryzujących odtworzenie frontu górniczego ogólna długość wyrobisk wydrążonych w 2025 r. wyniosła 70,4 km, wskaźnik natężenia robót przygotowawczych wyniósł 4,4 m/1000 t. Udział firm obcych łącznie z ZGRI (Zakład Górniczych Robót Inwestycyjnych) przy drążeniu wyrobisk przygotowawczych w 2025 r. wyniósł 14,1% w relacji do ogółu wykonanych metrów i był niższy o 7,3 p.p. w stosunku do osiągniętego wskaźnika w 2024 r. Kluczowy wskaźnik charakteryzujący wydajność na jednego zatrudnionego wyniósł 491 t/zatr. i był niższy od osiągniętego w 2024 r. o 19 t/zatr.

Tablica 44. *Wykonanie podstawowych wskaźników techniczno-produkcyjnych*

WYSZCZEGÓLNIENIE		J.M.	2025	2024
Wydobycie węgla brutto		ton	21 062 460	23 090 421
Zanieczyszczenia		%	23,6	24,9
Produkcja węgla netto	- ogółem, w tym:	t/d	64 919	69 334
		ton	16 100 000	17 333 500
	- węgiel energetyczny	ton	14 863 808	15 913 269
	- węgiel koksowy	ton	1 236 192	1 420 231
	- udział % węgla koksowego	%	7,7	8,2
Parametry jakościowe węgla-wydobycie	- kaloryczność	GJ/kg	24,1	23,8
	- zawartość popiołu	%	17,1	17,6
	- zawartość siarki	%	0,58	0,58
Średnie dzienne wydobycie z 1 ściany		t/d	2 515	2 413
Średnia liczba ścian czynnych		szt.	26,45	28,63
Średnia dz. długość frontu ścian. czynnego		m	4 767	5 265
Zmianowość ścian z produkcją		szt.	3,2	3,3
Wydobycie	ze ścian z zawałem	ton	14 261 371	15 308 205
		%	88,6	88,3
	ze ścian z podsadzką hydrauliczną	ton	0	0
		%	0	0
	z robót przygotowawczych	ton	1 802 169	1 996 138
		%	11,2	11,5
	z innych robót	ton	36 460	29 157
		%	0,2	0,1
	z pokładów tąpiących (II st.)	ton	4 403 993	4 686 361
		%	24,4	27,0
	z pokładów metanowych (IV kat.)	ton	5 543 717	6 174 663
		%	34,4	35,6
Roboty przygotowawcze	- ogółem	m	70 402	78 670
	- własne	m	60 489	61 805
	- firmy obce	m	9 913	16 865
	- udział firm obcych	%	14	21,4
	wskaźnik natężenia robót przygotowawczych	m/1000t	4,4	4,5
Wydajność	- na 1 zatrudnionego w kop. zasadn.	t/zatr.	491	510

2.13. Odpisy z zysku w roku obrotowym

W 2025 r., z uwagi na poniesienie straty bilansowej, Polska Grupa Górnicza S.A. nie jest zobowiązana do dokonania wpłaty z zysku oraz wpłaty na Rządowy Fundusz Rozwoju Dróg.

2.14. Sytuacja ekonomiczno-finansowa podmiotów zależnych

W 2025 r. Polska Grupa Górnicza S.A. posiadała dwie spółki zależne:

- SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. wykazywaną w aktywach trwałych Polskiej Grupy Górniczej S.A.;
- Gardię Broker Sp. z o.o. wykazywaną w aktywach SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.

**SCHEMAT GRUPY KAPITAŁOWEJ PGG S.A.
NA DZIEŃ 31.12.2025 R.**

POLSKA GRUPA GÓRNICZA S.A.
/JEDNOSTKA DOMINUJĄCA/

100%

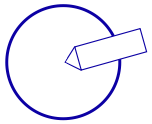
SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.
/SPÓŁKA BEZPOŚREDNIO ZALEŻNA/

100%

GARDIA BROKER SP. Z O.O.
/SPÓŁKA POŚREDNIO ZALEŻNA/

Polska Grupa Górnicza S.A. posiada w SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. 10 835 udziałów o łącznej wartości nominalnej 10 835,0 tys. PLN, co stanowi 100% kapitału zakładowego Spółki. Natomiast SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. posiada w Spółce Gardia Broker Sp. z o.o. 110 udziałów o łącznej wartości nominalnej 55,0 tys. PLN, co stanowi również 100% kapitału zakładowego tej Spółki.

Głównym celem zaangażowania kapitałowego Polskiej Grupy Górniczej S.A. w SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. jest wsparcie w zakresie usług: kadrowo-płacowych, szkoleniowych i archiwizacyjnych. Podstawowym celem zaangażowania kapitałowego SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. w Gardia Broker Sp. z o.o. jest zapewnienie profesjonalnej ochrony ubezpieczeniowej Grupy Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A.



W 2025 r. spółki zależne Polskiej Grupy Górniczej S.A. prowadzą rentowną działalność gospodarczą i osiągnęły następujące wyniki:

WYNIKI ZA 2025 ROK	SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.	GARDIA BROKER SP. Z O.O.
PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY	27 175 tys. PLN	3 571 tys. PLN
EBIT	1 236 tys. PLN	661 tys. PLN
EBITDA	2 026 tys. PLN	681 tys. PLN
ZYSK NETTO	2 531 tys. PLN	708 tys. PLN

W roku obrotowym spółki zależne Polskiej Grupy Górniczej S.A. osiągnęły łączny zysk netto w wysokości 3,2 mln PLN. W strukturze kosztów rodzajowych tych podmiotów dominują koszty osobowe, co wynika z usługowego charakteru ich działalności.

STANY BILANSOWE NA DZIEŃ 31.12.2025	SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.	GARDIA BROKER SP. Z O.O.
AKTYWA TRWAŁE	21 066 tys. PLN	394 tys. PLN
AKTYWA OBROTOWE	18 696 tys. PLN	2 974 tys. PLN
KAPITAŁ WŁASNY	30 978 tys. PLN	2 754 tys. PLN
KAPITAŁ OBCY	8 784 tys. PLN	613 tys. PLN

Na koniec 2025 r. SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. wykazuje sumę bilansową na poziomie 39 762 tys. PLN, a Gardia Broker Sp. z o.o. w wysokości 3 368 tys. PLN.

WSKAŹNIKI OSIĄGNIĘTE W 2025 ROKU	SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE SP. Z O.O.	GARDIA BROKER SP. Z O.O.
RENTOWNOŚĆ SPRZEDAŻY NETTO	9,4%	19,8%
WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI III	3,24	9,32
STOPA ZADŁUŻENIA	22,1%	18,2%

Spółki zależne prowadzą zyskowną działalność, wykazują niski poziom zadłużenia oraz znaczną nadwyżkę kapitału własnego nad kapitałem podstawowym.

PGG S.A. nie tworzy i nie jest uczestnikiem grupy spółek, w rozumieniu k.s.h.

3. Przewidywane kierunki rozwoju

3.1. Przedstawienie kierunków rozwoju ze wskazaniem zagrożeń i ryzyk

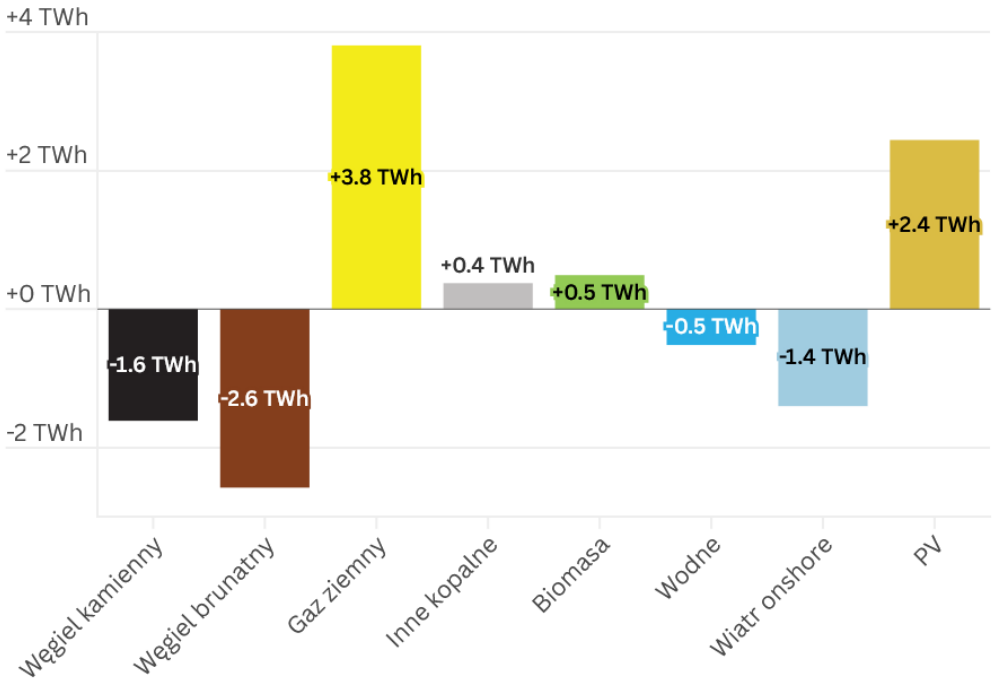
W 2025 roku Polska Grupa Górnicza S.A. (PGG S.A.) kontynuowała kluczowe kierunki strategiczne wyznaczające jednocześnie ramy działalności Spółki na lata kolejne i będące dostosowaniem do nowych wyzwań. Główne założenia strategiczne uwzględniają:

- dostosowanie działań do zmieniających się uwarunkowań geopolitycznych i rynkowych;
- kalibrację priorytetów strategicznych, skupiających się w szczególności na dostosowaniu perspektywy funkcjonowania Spółki do założeń transformacji energetycznej;
- priorytetyzację niezbędnych inwestycji;
- przyspieszony proces dekarbonizacji gospodarki;
- utrzymanie długoterminowej konkurencyjności na rynku poprzez zapewnienie dostaw węgla do krajowych odbiorców w sektorze energetyki i ciepłownictwa, a także odbiorców indywidualnych;
- zapewnienie źródeł finansowania w celu zabezpieczenia stopniowego wygaszania działalności wydobywczej z wykorzystaniem narzędzi wsparcia publicznego dla sektora węgla kamiennego (Nowy System Wsparcia) obejmujących:
  - dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych w całym okresie funkcjonowania jednostek produkcyjnych aż do planowanego zamknięcia tych jednostek. Zgodnie z przyjętym harmonogramem określonym w Umowie Społecznej z 2021 r., jednostka będzie korzystać z dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych;
  - pokrycie kosztów likwidacji jednostek produkcyjnych, po zakończeniu eksploatacji węgla;
  - pokrycie kosztów restrukturyzacji zatrudnienia.
- prowadzenie działalności operacyjnej Spółki w oparciu o Programy Operacyjne Jednostek Produkcyjnych (POK) sporządzone na potrzeby procesu notyfikacji pomocy publicznej górnictwa węgla kamiennego. Pomoc budżetowa pozwoli na dalsze funkcjonowanie Spółki w perspektywie do roku 2049;
- dostosowanie struktury techniczno-organizacyjnej do zmieniających się uwarunkowań obejmujących przygotowanie do eksploatacji pokładów w kopalniach w celu zapewnienia i stabilizacji frontu wydobywczego oraz utrzymania wymaganych zdolności wydobywczych kopalń m.in. w zakresie:
  - integracji (połączeń technologicznych) kopalń;
  - poprawy bezpieczeństwa pracy, warunków i higieny pracy pracowników poprzez zakup odpowiedniego sprzętu;
  - efektywnego i optymalnego wykorzystywania majątku produkcyjnego poprzez realizacje modernizacji oraz wymiany wyeksploatowanych maszyn i urządzeń górniczych (głównie obudów zmechanizowanych i urządzeń transportowych, systemów nadzoru i sterowania);

- realizacje kompleksowego projektu produkcji ekopaliw i mieszanek energetycznych wobec zmieniających się regulacji prawnych w zakresie wymagań jakościowych węgla oraz zmieniających się potrzeb i oczekiwań rynkowych na paliwa kwalifikowane;
- aspekt proekologiczny prowadzenia działań ukierunkowanych na ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko realizowanego procesu wydobywczego uwzględniając w tym budowę lub modernizację systemów ujęcia metanu oraz zagospodarowanie tego gazu w silnikach kogeneracyjnych (redukcji emisji metanu). Stosowne działania techniczne obejmują budowę instalacji do zagospodarowania metanu i jego ujmowania systemami odmetanowania oraz w ramach współpracy z instytutami badawczymi (opracowanie dokumentacji dotyczących możliwości i sposobów wzrostu ujęcia metanu oraz obniżenia jego emisji do atmosfery);
- zdefiniowanie podstawowych ryzyk działalności Spółki obejmujących m.in.: brak notyfikacji pomocy publicznej, dalsze zaostrzanie regulacji dotyczących polityki klimatycznej, przesunięcia w czasie z 2025 roku na rok 2026 zmiany i o ustawy o funkcjonowaniu górnictwa, występujące warunki górniczo-geologiczne, ryzyko znaczących wzrostów kosztów materialnego zabezpieczenia produkcji itp.;
- skutki transformacji klimatycznej (efektywność energetyczna) ukierunkowane na dywersyfikację źródeł energii (zmiany zachodzące w miksie energetycznym).

Poniższy wykres prezentuje dynamikę zmian r/r zachodzącą na rynku energii.

Wykres 6. *Rynek energii – dynamika zmian 2025/2024*



Źródło: https://www.forum-energii.eu

W 2025 r. w stosunku do 2024 r. najwięky spadek generacji energii elektrycznej odnotował węgiel brunatny (spadek o 2,6 TWh) oraz kamienny (spadek o 1,6 TWh).

3.2. Opis możliwości rozwoju przewidywanej sytuacji finansowej w 2026 r.

W dniu 28 maja 2021 r. przedstawiciele Rządu, związków zawodowych, gmin górniczych (te reprezentowane były przez Przewodniczącą Zarządu Stowarzyszenia Gmin Górniczych w Polsce i Przewodniczącego Śląskiego Związku Gmin i Powiatów) oraz zarządów spółek górniczych podpisali Umowę Społeczną dotyczącą transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego. Umowa Społeczna określa m.in. kierunkowe założenia wygaszania

produkcji węgla w Polsce do roku 2049 r. oraz gwarancje zatrudnienia. Ponadto aktualizacja projektu Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. (PEP2040), Krajowego Planu na rzecz Energii i Klimatu (KPEiK), przyjęcie przez UE Zielonego Ładu, przyjęte cele w zakresie redukcji emisji CO_2, presja na rozwój OZE, w radykalny sposób wpływają na dalekosiężną politykę Spółki.

Prognozowane ograniczenia popytu na węgiel energetyczny, będący podstawowym surowcem wydobywanym przez PGG S.A., a jednocześnie obwarowania narzucone porozumieniem z 25 września 2020 r. i wspomnianą Umową powodują, że plany rozwoju Spółki jako przedsiębiorstwa wydobywczego musiały zostać zweryfikowane i ograniczone do dostosowania zdolności wydobywczej przy spadającym popycie, jak i ustalonym w obydwu dokumentach harmonogramie wygaszania jednostek wydobywczych. Jednocześnie założenia Nowego Systemu Wsparcia powodują, że realizacja dużych przedsięwzięć „niewęglowych" napotyka barierę finansową.

W programie likwidacji sektora górnictwa węgla kamiennego przewidziano dopłaty do kosztów redukcji zdolności produkcyjnych (w formie gotówki, jak i podwyższenia kapitału papierami skarbowymi) w ramach uzgodnionego planu zamknięcia jednostek produkcyjnych, jak również przewidziano udzielenie wsparcia na pokrycie kosztów restrukturyzacji zatrudnienia oraz kosztów nadzwyczajnych dla jednostek produkcyjnych objętych procesem likwidacji, związanych z likwidacją jednostek produkcyjnych, po zakończeniu w nich produkcji węgla. Przyjęta w grudniu 2025 r. zmiana Ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (w tym innych ustaw) zakłada powierzenie procesu likwidacji zakładów produkcyjnych przedsiębiorcom górniczym, które przejmą obowiązki likwidacji.

W 2026 r. prognozuje się spadek cen, co znajdzie odzwierciedlenie w niższych przychodach ze sprzedaży oraz spadek nakładów inwestycyjnych przy jednoczesnym wzroście kosztów działalności, co przełoży się na wynik finansowy Spółki.

Sytuacja finansowa Spółki w 2025 roku, w tym działania oszczędnościowe

W 2025 r. PGG S.A. wydobyła 16 mln ton węgla, z czego 14,9 mln ton stanowił węgiel energetyczny, a pozostała część to węgiel koksowy, który był zgodny z założeniami PTE na rok 2025. Przychody ze sprzedaży węgla za 2025 r. wyniosły 7,1 mld PLN, co oznacza spadek o 2,3 mld PLN w porównaniu do 2024 r.

W 2025 r. Spółka korzystała ze środków z dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych, przy czym nie wykorzystała w pełni przyznanej na ten rok dotacji (5,6 mld PLN) oszczędzając blisko 400 mln PLN i przenosząc pozostałą kwotę na rok 2026. Na wysokość straty w 2025 r. wpłynęły przede wszystkim spadek wolumenu sprzedaży (0,5 mld PLN), obniżenie cen węgla (1,8 mld PLN) oraz wzrost amortyzacji (0,2 mld PLN). Jednocześnie działania optymalizacyjne pozwoliły zmniejszyć wydatki o 1,1 mld PLN i poprawiać efektywność operacyjną.

W aspekcie kluczowych działań oszczędnościowych należy wyszczególnić:

- realizację Programu Inicjatyw Optymalizacyjnych, który przyniósł 400 mln PLN oszczędności;
- maksymalizację wykorzystania potencjału pracowniczego Spółki (załoga własna), co skutkowało ograniczeniem outsourcing usług górniczych (spadek o 65%) i wpłynęło na zredukowanie kosztów o 163 mln PLN oraz kosztów usług odmetanowania o 24 mln PLN;
- zmniejszenie wydatków na promocję i reprezentację o 2,9 mln PLN;
- osiągnięcie wyższego wskaźnika zagospodarowania majątku na poziomie 96,7%;
- zmniejszenie długość czynnych wyrobisk górniczych o 113 km (8,3%).

W roku 2025 Spółka uzupełniła kontraktację węgla oraz przystąpiła do budowy portfela kontraktów w oparciu, o które prowadzona była sprzedaż. Równocześnie zostały zainicjowane prace nad wypracowaniem Strategii produktowej, które będą kontynuowane w latach następnych. Strategia produktowa umożliwi uzyskanie efektów synergii poprzez optymalizację struktury produktowej miałów energetycznych, sortymentów grubych oraz średnich. Strategia zakłada także wzrost przewozów wewnętrznych pomiędzy kopalniami/ruchami Spółki, który umożliwi poprawę oraz optymalizację parametrów jakościowych produktów powstałych w wyniku mieszania węgla pochodzącego z kopalń PGG S.A.

3.3. Strategia na najbliższe lata

Obecnym priorytetem Spółki jest prowadzenie działalności wydobywczej zgodnie z założeniami wynikającymi z Umowy Społecznej oraz Programów Operacyjnych Kopalń i Spółki (POK).

PGG S.A. jako Spółka objęta Nowym Systemem Wsparcia nie może prowadzić działalności rozwojowych, a wyłącznie prowadzić inwestycje odtworzeniowe nie powodujące zasadniczej zmiany w procesie produkcyjnym, umożliwiające wyłącznie kontynuację działalności w zakresie prowadzonym w okresie sprzed inwestycji.

W celu osiągnięcia perspektywicznych celów, wieloletnie plany Spółki obejmują m.in.:

- rozpoczęcie procesu transformacji z wykorzystaniem instrumentów znowelizowanej ustawy górniczej z dnia 4 grudnia 2025 r. z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2026 r. w zakresie likwidacji Ruchu Wujek (od 1 kwietnia 2026 r.) oraz od 1 lipca 2026 r. likwidację Ruchu Bielszowice;
- wdrożenie procesu restrukturyzacji zatrudnienia z wykorzystaniem instrumentów osłonowych, w tym urlopów górniczych, urlopów dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla oraz jednorazowych odpraw pieniężnych (JOP);
- utworzenie w strukturach PGG S.A. Oddziału KWK w Likwidacji, do którego przekazywane będą jednostki likwidowane;
- sprzedaż i likwidację zbędnych aktywów w trakcie i po likwidacji kopalniach;
- optymalizację produktową w zakresie poprawy jakości węgla GJ/t, a także wprowadzenie kolejnych produktów "Klasa Błękitny", zgodnie z oczekiwaniami rynku na potrzeby sektora komunalno-bytowego;
- poszukiwania alternatyw na nowe zagospodarowanie przyszłych terenów pogórniczych w tym rozwój współpracy z partnerami regionalnymi, realizacja i inicjowanie projektów we współpracy z gminami górniczymi oraz jednostkami samorządu terytorialnego, celem ukierunkowania działań na rewitalizację terenów pokopalnianych i nadawaniu im nowych funkcji społeczno-gospodarczych;
- podpisanie porozumienia o strategicznej współpracy pomiędzy PGG S.A. a Polską Grupą Zbrojeniową S.A., zakładającego wykorzystanie potencjału przemysłowego i infrastrukturalnego obu spółek. Współpraca ta otworzyła możliwości realizacji wspólnych projektów rozwojowych, wpisujących się w szersze działania na rzecz bezpieczeństwa państwa oraz transformacji regionów przemysłowych. Działania te wpisują się w długofalową strategię rozwoju regionów górniczych, opartą na współpracy, dialogu i odpowiedzialnym zagospodarowaniu przestrzeni przemysłowych;
- współpracę infrastrukturalną i logistyczną, w tym partnerstwo z Kolejami Śląskimi, które dotyczy zagospodarowania terenów poprzemysłowych oraz wykorzystania ich potencjału transportowego;
- współdziałałanie z Urzędem Wojewódzkim Pracy w aspekcie uruchomienia instrumentów wsparcia;
- zagospodarowanie nieruchomości tzw. Pola Bojków – działania dotyczące sprzedaży części nieruchomości na potrzeby realizacji inwestycji budowy nowej bazy dla taboru kolejowego.

Długofalowym planem Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest pozostawienie trwałych fundamentów dla rozwoju miast i gmin, w których funkcjonuje Spółka. Priorytetem jest tworzenie nowych miejsc pracy i działalności gospodarczej na bazie istniejącej infrastruktury zamiast jej bezpowrotnej likwidacji. Odpowiedzialność za przyszłość miast i gmin górniczych wykracza poza horyzont zakończenia produkcji, chodzi o zapewnienie stabilnych wpływów do budżetów samorządowych, które pozwolą na finansowanie kluczowych projektów społecznych i infrastrukturalnych oraz bezpieczeństwa wodnego i geologicznego.

4. Restrukturyzacja Spółki

4.1. Program naprawczy

W 2025 r. Spółka realizowała program naprawczy w KWK Mysłowice Wesoła na podstawie opracowanego dokumentu pn. „PROPOZYCJA STANOWISKA – PROGRAMU PLAN NAPRAWCZY KWK MYSŁOWICE-WESOŁA”. Powyższe działanie zostało zainicjowane pismem Agencji Rozwoju Przemysłu z dnia 4 listopada 2025 r. w zakresie przeprowadzenia weryfikacji nadzwyczajnej w KWK Mysłowie-Wesoła w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych oraz informacji dotyczących poziomu realizacji wskaźników efektywności po 9 miesiącach 2025 r. W związku z sytuacją przekroczenia wskaźników efektywności ponad akceptowalne granice odchyleń Oddziału KWK Mysłowice-Wesoła Spółka zidentyfikowała ryzyko i podjęła stosowne działania celem uniknięcia ewentualnego naruszenia wskaźników. Dokument pn. „Propozycja Stanowiska – Programu Plan Naprawczy KWK Mysłowice-Wesoła” sporządzono w oparciu o Ustawę z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1821 t.j. z 2021 r. poz. 2071, z 2022 r. poz. 241) oraz Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 264), na mocy których zachodziła konieczność powołania Komisji wewnętrznej ds. weryfikacji nadzwyczajnej Oddziału KWK Mysłowice-Wesoła poleceniem służbowym Prezesa Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Wnioski Komisji wewnętrznej ds. weryfikacji nadzwyczajnej Oddziału KWK Mysłowice-Wesoła

Stale realizowany nadzór i prowadzone weryfikacje, jak również podejmowane działania związane z wystąpieniem odchyleń w okresie dziewięciu miesięcy br., okazały się skuteczne. Po dziesiątym miesiącu

(październik) funkcjonowania Oddziału oraz czynności wymienionych powyżej, wskaźniki odchyleń wróciły do wymaganych poziomów.

Spółka po przesłaniu propozycji Programu Naprawczego do ARP nie otrzymała dotychczas w tym zakresie informacji zwrotnych.

4.2. Restrukturyzacja majątkowa, organizacyjna i zatrudnienia

Restrukturyzacja techniczno-organizacyjna

W 2025 r. w zakresie restrukturyzacji techniczno-organizacyjnej kontynuowano budowę kolejnych połączeń technologicznych pomiędzy Ruchami Chwałowice i Jankowice w KWK ROW, co pozwoli na dalsze selektywne wyciąganie urobku z kolejnych partii Ruchu Chwałowice. W świetle porozumienia z 25 września 2020 r. oraz Umowy z maja 2021 r. uruchomiono restrukturyzację techniczno-organizacyjną pomiędzy Ruchami Halemba i Bielszowice w KWK Ruda, której efekty pojawią się od roku 2026.

Najbliższe lata funkcjonowania Spółki zdeterminowane są zapisami Umowy Społecznej dotyczącej transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego i Ustawy o funkcjonowaniu węgla kamiennego oraz długoterminowym bilansem zapotrzebowania na węgiel energetyczny w kraju oraz miejscem wszystkich krajowych producentów węgla tego typu, w tym bilansie, oraz przygotowywaną aktualizacją PEP2040.

Należy podkreślić, że dotychczas Komisja Europejska nie zatwierdziła wniosku w sprawie notyfikacji podpisanej w maju 2021 r. Umowy Społecznej, regulującej zasady i tempo wygaszania kopalń węgla energetycznego w Polsce do 2049 r. Dokument zakłada subwencjonowanie branży górniczej w tym okresie w postaci budżetowych dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych kopalń. Wymaga to zgody Komisji Europejskiej. W momencie określenia tych zasadniczych warunków Spółka będzie mogła doprecyzować właściwą strategię oraz prognozy ekonomiczno-finansowe.

Restrukturyzacja majątkowa

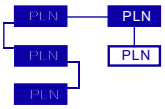
W okresie sprawozdawczym w Oddziale KWK Sośnica poza zakończeniem likwidacji części obiektów związanych z Polem Bojków skutkującej obniżeniem wymiaru podatku od nieruchomości nie miały miejsca inne procesy restrukturyzacyjne skutkujące obniżeniem kosztów.

Restrukturyzacja zatrudnienia

Nie podejmowano działań restrukturyzacyjnych w zakresie zatrudnienia.

4.3. Restrukturyzacja finansowa

Obligacje



Zabezpieczenia obligacji, zgodnie z zasadą akcesoryjności wygasły z chwilą umorzenia obligacji (tj. 7 lipca 2023 r.). Zabezpieczenia w formie hipotek i zastawów rejestrowych zostały wykreślone.

Pożyczka płynnościowa

Na dzień 1 stycznia 2025 r. wartość zobowiązań Spółki z tytułu pożyczki płynnościowej z Polskiego Funduszu Rozwoju wynosiła 1 000,0 mln PLN (wartość kapitału, bez odsetek). Na mocy art. 5b Ustawy z dnia 7 września 2007 r. o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (dalej: Ustawa) przewidziane zostało umorzenie zobowiązania z mocy prawa w dniu wydania przez Komisję Europejską decyzji stwierdzającej, że umorzenie jest zgodne z rynkiem wewnętrznym. Do czasu wydania decyzji jw., nie później niż 31 grudnia 2027 r., spłata zobowiązania została zawieszona.

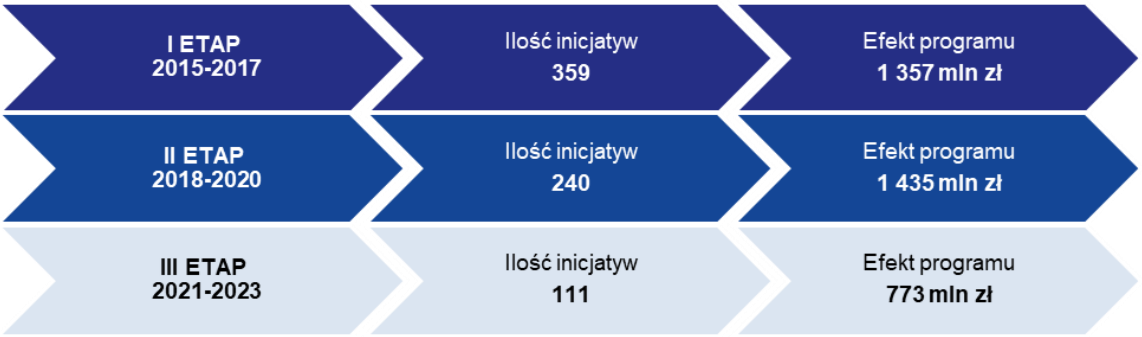
ZUS

Zgodnie z treścią art. 5a przywołanej wyżej Ustawy spłata zobowiązań pieniężnych PGG z tytułu składek, które na mocy umów zawartych przed dniem 31 grudnia 2021 r. i obowiązujących na dzień 31 grudnia 2021 r. zostały rozłożone na raty lub których termin płatności został odroczony (kwota 818 mln PLN), przewidziane zostało umorzenie zobowiązania z mocy prawa w dniu wydania przez Komisję Europejską decyzji stwierdzającej, że umorzenie jest zgodne z rynkiem wewnętrznym. Do czasu wydania decyzji jw., nie później niż 31 grudnia 2027 r., spłata zobowiązania została zawieszona.

Ponadto w 2025 r. Spółka nie prowadziła restrukturyzacji finansowej w ramach postępowania układowego oraz ugodowego postępowania bankowego.

4.4. Inicjatywy optymalizacyjne

Od momentu powstania PGG S.A. Spółka realizowała Program Poprawy Efektywności (PPE) ukierunkowanych na ograniczenie wydatków i wzrost przychodów. Łącznie zakończono trzy etapy.



Zarządzeniem Prezesa Zarządu PGG S.A nr ZP/12/2023 z dnia 30 czerwca 2023 r. od 1 stycznia 2024 r. PGG S.A. rozpoczęła realizację IV etapu Programu Poprawy Efektywności, który będzie obejmował lata 2024-2029. Według stanu na 31 grudnia 2025 r., Oddziały Polskiej Grupy Górniczej S.A., tj. 7 Kopalń i 4 Specjalistyczne Jednostki Organizacyjne oraz Centrala, zgłosiły do programu łącznie 138 inicjatyw (132 o statusie L3 – realizowane, 6 zostało usuniętych).

Rok 2025 był drugim rokiem realizacji IV etapu (lata 2024-2029) Programu Poprawy Efektywności z planowanym efektem finansowym 2 936,8 mln PLN, mającym na celu zwiększenie efektywności operacyjnej kopalń. Według stanu na koniec 2025 r. program ten obejmuje 132 inicjatywy optymalizacyjne będące długofalowymi procesami techniczno-organizacyjnymi i ekonomicznymi.

Uwzględniając stopień zaawansowania poszczególnych inicjatyw, ich rentowność (efekt finansowy), której beneficjentem jest Polska Grupa Górnicza S.A., w 2025 r. wyniosła 472,7 mln PLN, przy planowanej w wysokości 420,4 mln PLN i m.in. przyczyniła się do realizacji zadań założonych w PTE 2025 r. Realizacja programu w 2025 r. przyniosła efekt finansowy, który był wyższy od zakładanego o 52,3 mln PLN.

	GRUPA	PLAN 2025 ROK [MLN PLN]	WYKON. 2025 ROK [MLN PLN]	ODCHYL. [MLN PLN]	PLAN 2024-2029 [MLN PLN]
MP	POPRAWA JAKOŚCI PRODUKTU I NOWE KANAŁY DYSTRYBUCJI	186,7	96,4	-90,3	1 113,2
PD	OPTYMALIZACJA PROCESÓW I MAJĄTKU	75,1	77,6	2,5	475,1
PE	ZASOBY LUDZKIE OUTSOURCING	0,9	0,8	-0,1	4,3
ME	OCHRONA POWIETRZA, OGRANICZENIE EMISJI, ODPADÓW I WPŁYWU NA ŚRODOWISKO	-29,1	66,0	95,1	458,2
OZ	GOSPODARKA OBIEGU ZAMKNIĘTEGO	182,3	225,4	43,1	847,6
CF	CYFRYZACJA	1,4	1,0	-0,4	20,0
IN	INNE	3,1	5,5	2,4	18,4
	RAZEM	**420,4**	**472,7**	**52,3**	**2 936,8**

Zgodnie z planem (według stanu na koniec 2025 r.) największy efekt finansowy w 2025 r. przyniosły inicjatywy z zakresu gospodarki obiegu zamkniętego (225,4 mln PLN).



Zakres inicjatyw:

MP - Poprawa jakości produktu i nowe kanały dystrybucji (sklep internetowy i KDW) (wzrost kaloryczności urobku, zmniejszenie zawilgocenia węgli, zmniejszenie degradacji węgla i zwiększenie wypadu sortymentów grubych i średnich, produkcja ekopaliw)
PD - optymalizacja procesów i majątku (technologiczne usprawnienia procesów, poprawa wykorzystania majątku i jego unifikacja, ograniczenie kosztów zakupów itp.)
PE - zasoby ludzkie i outsourcing,
ME - ochrona powietrza, ograniczenie emisji, odpadów i wpływu na środowisko,
OZ - gospodarka obiegu zamkniętego, wody dołowe, rekultywacja, odpady, recykling materiałów...,
CF - cyfryzacja,

IN – inne,

Podstawowe założenia:

- **2024-2029** lata realizacji
- **138** liczba inicjatyw poziom L3
- **6** liczba inicjatyw usuniętych
- **2 937 mln PLN** planowany efekt realizacji
- **Pełna identyfikacja zdarzeń środowiskowych i efektów realizowanych działań (wymogi ESG).**

IV Etap inicjatyw optymalizacyjnych uruchomiony w 2023 r. nie obejmuje efektów związanych z realizacją Programu Dobrowolnych Odejść (brak instrumentów i rozwiązań prawnych na dzień uruchomienia IV Etapu).

W związku z wejściem w życie znowelizowanej ustawy górniczej uruchamiającej PDO od 2026 r. efekty z tego tytułu w roku bieżącym jak i latach przyszłych zostaną wykazane po ustaleniu finalnej liczby pracowników korzystających z PDO.

5. Informacje dodatkowe

5.1. Kalendarium istotnych zdarzeń w 2025 r.

STYCZEŃ	– Przyjęcie przez Sejm Ustawy budżetowej na 2025 r. oraz wejście w życie Ustawy o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na 2025 r. zapewniających przedsiębiorstwom górniczym objętych nowym systemem wsparcia pomoc publiczną na redukcję zdolności produkcyjnych.
LUTY	– Zatwierdzenie przez Zarząd i przyjęcie przez Radę Nadzorczą Aktualizacji POK i Aktualizacji PTE 2025 oraz złożenie wniosku o dopłaty w zakresie redukcji zdolności produkcyjnych do Ministerstwa Przemysłu; – Akceptacja przez Minister Przemysłu zaktualizowanych Programów operacyjnych jednostek produkcyjnych oraz wniosku o przyznanie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na rok 2025, a także podpisanie umowy dotacji na kwotę 1 239,5 mln PLN.
MARZEC	– Podpisanie aneksu do umowy dotacji w zakresie innego rozkładu pomocy publicznej pomiędzy jednostkami produkcyjnymi.
KWIECIEŃ	– Zarząd PGG S.A. w odpowiedzi na pismo Ministerstwa Przemysłu złożył oświadczenie, że dopłaty NSW w 2025 r. nie przekroczą kwoty 6 420,3 mln PLN; – Zarząd PGG S.A. w odpowiedzi na pismo Ministerstwa Przemysłu przedstawił zapotrzebowanie na dopłaty w latach 2026-2029; – Podwyższenie kapitału zakładowego PGG S.A. obligacjami skarbowymi o wartości nominalnej 1 604,5 mln PLN. – Podjęcie decyzji w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2025 r.
LIPIEC	– Podwyższenie kapitału zakładowego PGG S.A. obligacjami skarbowymi o wartości nominalnej 2 779 mln PLN; – Przekazanie do Ministerstwa Przemysłu zaktualizowanego zapotrzebowania na środki budżetowe na lata 2026-2029.
WRZESIEŃ	– Projekt ustawy budżetowej na 2026 r. zakładający znaczne ograniczenie dopłat w 2026 r. (ryzyko utraty płynności w 2026 r.); – 16 września 2025 r. – Ugoda między PGG S.A. a Grupą Azoty S.A. prowadząca do zawarcia umowy sprzedaży węgla na okres 1 października 2025 r. – 30 czerwca 2028 r.
PAŹDZIERNIK	– Przyjęcie przez Radę Ministrów projektu nowelizacji ustawy o funkcjonowaniu górnictwa – skierowanie do Sejmu RP.
LISTOPAD	– Przyjęcie przez Zarząd PTE na 2026 r.
GRUDZIEŃ	– Zatwierdzenie przez Radę Nadzorczą PTE na 2026 r.; – Złożenie do Ministra Energii Wniosku o przyznanie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2026 r., w którym wartość zapotrzebowania została określona na poziomie 6 026 mln PLN, w tym zapotrzebowanie na nowe środki w wysokości 5 611 mln PLN; – Podpisanie przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej nowelizacji ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego. Wejście w życie 1 stycznia 2026 r.

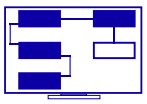
5.2. Relacje z Interesariuszami



Istotnym elementem efektywnego funkcjonowania Polskiej Grupy Górniczej S.A. był dialog z jej Interesariuszami. Spółka dbając o relacje z otoczeniem identyfikowała Interesariuszy i rozwijała kanały dystrybucji informacji.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom Interesariuszy Spółka korzystała z następujących kanałów dystrybucji informacji:

- korporacyjna strona internetowa www.pgg.pl;
- poczta elektroniczna pod adresem relacje@pgg.pl wykorzystywana m.in. w kontekście wystosowywanych zapytań informacyjnych do Spółki i udzielania odpowiedzi oraz stałej komunikacji z Interesariuszami, w tym w szczególności z jedynym Akcjonariuszem – Ministerstwem Aktywów Państwowych;
- poczta dialog@pgg.pl wykorzystywana do komunikacji z Organizacjami Związkowymi;
- portal http://ubezpieczenia-pgg.pgg.pl dedykowany kontaktom z brokerem ubezpieczeniowym;
- korespondencja pisemna za pośrednictwem przesyłek pocztowych lub kurierskich;
- komunikaty prasowe;
- wywiady oraz wypowiedzi radiowe i telewizyjne, o zasięgu ogólnopolskim i regionalnym;
- kontakt telefoniczny.



Komunikacja z otoczeniem odbywała się podobnie jak w ubiegłych latach za pomocą: informacji wysyłanych do mediów, odpowiedzi na pytania dziennikarzy, reagowania na komunikaty wysyłane przez media do opinii publicznej, organizowanie – w miarę potrzeb, konferencji prasowych, bieżące informowanie o wynikach i działaniach Spółki za pomocą strony internetowej i kwartalnika internetowego „Wieści z Szoli". Komunikacja miała na celu przekazywanie rzetelnych i aktualnych informacji o działalności Spółki i o pracownikach PGG S.A. oraz budowanie pozytywnego wizerunku Spółki. Dodatkową formą komunikowania się było zamieszczanie krótkich informacji na Facebooku, Instagramie i Twitterze.

W roku obrotowym komunikacja z Interesariuszami Spółki prowadzona była głównie z:

- Ministerstwem Aktywów Państwowych – jako właściwym do reprezentowania Skarbu Państwa w zakresie wykonywania praw z akcji Spółki;
- Ministerstwem Przemysłu, a później Ministerstwem Energii (od 24 lipca 2025 r.) – jako właściwym do spraw gospodarki surowcami energetycznymi, nadzorującym działalność gospodarczą Spółki:
  - kwestii planów operacyjnych kopalń, finansowo-płynnościowych, w tym dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych oraz kwestii związanych z produkcją, sprzedażą węgla, a także ochroną środowiska;
  - przedstawienia opinii Spółki do konsultowanych projektów ustaw i rozporządzeń, programów rządowych (np. dla sektora górnictwa);
- Pozostałymi organami administracji państwowej w szczególności w obszarze konsultacji do przedstawionych projektów ustaw i rozporządzeń, programów rządowych (np. dla sektora górnictwa);
- Mediami;
- Bankami, leasingodawcami, organizacjami związkowymi oraz kontrahentami w zakresie obowiązków sprawozdawczych i jednorazowych zapytań informacyjnych;
- Pracownikami, w ramach komunikacji wewnętrznej, głównie poprzez: Wewnętrzny Portal Informacyjny (Intranet), Telewizję Korporacyjną, ulotki dla załogi, Gazetę Firmową Spółki, Program PGG Family – dedykowany pracownikom oraz ich rodzinom, a także media społecznościowe.

W celu zapewnienia szybkiej wymiany informacji, wspierania oraz umożliwienia doskonalenia zawodowego pracowników poprzez dostęp do pełnych zasobów edukacyjnych Spółki, rozwijany był również portal Akademia PGG, zawierający niezbędną dla pracowników wiedzę i wsparcie merytoryczne, informacje na temat kursów, szkoleń, sposobów podnoszenia kwalifikacji i kompetencji dostępnych w ofercie Spółki.

W 2025 r. Polska Grupa Górnicza S.A. udostępniła w nowej, odświeżonej formie Biuletyn Informacji Publicznej https://bip.pgg.pl/index.html, który jest podstawowym źródłem dla osób poszukujących informacji na temat Spółki oraz sposobu przyjmowania i załatwiania spraw. Celem publikatora jest udostępnianie informacji publicznej w postaci ujednoliconego systemu stron w sieci teleinformatycznej zgodnie z art. 8 Ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. Serwis realizując postanowienia wynikające z ww. ustawy oraz z Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 18 stycznia 2007 r. w sprawie Biuletynu Informacji Publicznej umożliwia wszystkim zainteresowanym zapoznanie się z informacjami o sprawach publicznych dotyczącymi Spółki. Osoba zainteresowana dostępem do informacji publicznych znajdzie w tym miejscu wszelkie informacje na temat zasad udostępniania informacji publicznej, wyłączeń oraz poglądowy Formularz Wniosku o udostępnienie informacji publicznej.

5.3. Implementacja nowych technologii

W 2025 r. kontynuowano sprzedaż paliwa kwalifikowanego o nazwie handlowej "Karolinka", produktu wprowadzonego do sprzedaży w PGG S.A. w 2022 r. Produkt gwarantuje 30% redukcji zanieczyszczeń, w tym pyłu PM2.5 i PM10, benzo(a)pirenu oraz WWA (wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych) i tym samym wpisuje się w działania na rzecz ochrony środowiska i staje się dostępnym, natychmiastowym rozwiązaniem problemu emisji zanieczyszczeń do atmosfery (spełniając wymagania ujęte w Tabeli numer 8 Rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska z 23 grudnia 2022 r. w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych).

Spółka stale podejmuje działania w celu optymalizacji struktury produktowej. W celu produkcji nowego paliwa wykorzystywana jest technologia termicznego przetwarzania węgla, którą dysponuje firma zewnętrzna, jednakże w Spółce wznowiono działania zmierzające do implementacji technologii produkcji paliw bezdymnych we współpracy z podmiotem zewnętrznym z obszaru energetyki. W poprzednich latach m.in. wykonano studium wykonalności dla wdrożenia przemysłowej technologii produkcji paliw bezdymnych, która obecnie w części stanowi bazę do aktualizacji analiz operacyjnych i ekonomiczno-finansowych. W 2025 r. w sklepie internetowym PGG S.A. kontynuuje sprzedaż bezdymnego paliwa węglowego „Błękitny Plus".

W celu poprawy bezpieczeństwa pracy, efektywności i organizacji akcji ratowniczych pod ziemią, Spółka uruchomiła działania w zakresie implementacji w kopalniach systemu radiowej łączności ratowniczej z możliwością stosowania w wyrobiskach zagrożonych wybuchem metanu i/lub pyłu węglowego, jak również systemu lokalizacji ludzi pod ziemią. Taka globalna implementacja zunifikowanych rozwiązań ma ułatwić logistykę systemów pomiędzy Oddziałami/Ruchami (przeniesienie systemu z jednego Zakładu Górniczego na inny) oraz poprawić bezpieczeństwo pracy, poprzez posiadanie wiedzy na temat ostatniego położenia danego pracownika w zagrożonym rejonie, jak również kontroli dopuszczalnej ilości pracowników mogących przebywać w jednym czasie w danej strefie. Dodatkowo uproszczone zostaną niektóre procedury: w przypadku radiowej łączności ratowniczej dotyczą one budowy sieci bezprzewodowej za pomocą regeneratorów, a nie jak dotychczas rozwijania przewodu telekomunikacyjnego z kołowrotku oraz nadzorowania osób przebywających w strefie szczególnego zagrożenia tąpaniami. Jednocześnie, dotychczas ilość tych osób była zgłaszana przez osobę dozoru, po zastosowaniu systemu lokalizacji będzie odbywała się automatycznie poprzez odczyt sygnału z nadajnika umieszczonego w lampie nahełmnej lub w formie indywidualnego identyfikatora. W 2025 r. Spółka rozpoczęła wdrażanie niniejszego systemu w kopalniach PGG S.A.

5.4. Funkcjonowanie zakładów specjalistycznych

W strukturach organizacyjnych PGG S.A. występują 4 jednostki specjalistyczne świadczące usługi na rzecz kopalń wchodzących w skład Spółkii:

- Zakład Górniczych Robót Inwestycyjnych (ZGRI) – świadczy usługi w zakresie odmetanowania, robót szybowych, wierceń oraz zbrojeń i likwidacji ścian, wykonywania odwiertów kierunkowych, tj. usług realizowanych dotychczas przez wyspecjalizowane firmy zewnętrzne;
- Zakład Remontowo-Produkcyjny (ZRP) – utrzymanie potencjału w zakresie remontów, modernizacji i produkcji obudów zmechanizowanych do potrzeb Spółki, co jest związane z niewystarczającą podażą na rynku krajowym i wysokimi nieakceptowanymi cenami zewnętrznymi, produkcji elementów tras kolejek podwieszanych, przygotowania do produkcji tras przenośników zgrzebłowych, remontu i produkcji hydrauliki siłowej, kompletacji hydrauliki sterowniczej;
- Zakład Elektrociepłownie (ZEC) – podstawowym celem jest zaspokojenie potrzeb wewnętrznych PGG S.A. oraz maksymalizacja wykorzystania metanu do produkcji energii cieplnej i elektrycznej (budowa silników gazowych kogeneracyjnych w KWK;
- Zakład Informatyki i Telekomunikacji (ZIiT) - świadczący usługi teleinformatyczne i informatycznych.

W 2025 r. w Polskiej Grupie Górniczej S.A. rozwijała się informatyzacja procesów, która obejmowała:

- obszar technologii informatycznych:
  - Modernizacja Centrum Przetwarzania Danych – wdrożenie nowoczesnego rozwiązania dedykowanego dla centrów danych CISCO ACI (Application Centric Infrastructure), pozwalającego na centralne zarządzanie zasobami Centrum Przetwarzania Danych PGG S.A.;
  - Modernizacja sieci rozległej WAN (Wide Area Network) PGG S.A. pod kątem rosnącego ruchu sieciowego. Modernizacja głównego routera umożliwia zwiększenie niezawodności, skalowalności i zaspokojenie rosnącego zapotrzebowania użytkowników w PGG S.A. oraz klientów zewnętrznych w zakresie ruchu sieciowego;
  - Wdrożenie obsługi Centrum monitoringu wizyjnego PGG S.A. z zastosowaniem inteligentnej analizy obrazu. Pozwala to na centralizację i optymalizację kosztową systemów monitoringu wizyjnego dla wszystkich kopalń PGG S.A.;

- Prace rozwojowe nowego Centralnego Systemu Dyspozytorskiego PGG S.A. w zakresie modułu pozwalającego na radiową lokalizację załogi;
- Modernizacja wyposażenia magazynów materiałów wybuchowych, niezbędnych dla zapewnienia skutecznego nadzoru nad dystrybucją materiałów wybuchowych w kopalniach PGG S.A.;
- Wdrożenie rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji (AI) wykorzystujących platformę IBM Watson oraz Notebook LM Enterprise, m.in. Asystenta Analizy Treści który umożliwia przeszukiwanie i analizę repozytorium danych wewnętrznych PGG S.A.

– obszar informatyzacji procesów biznesowych:
  - Wdrożenie systemu zarządzania klientami (CRM), agregującego informacje o Klientach niezbędnego dla prawidłowego funkcjonowania Biura Organizacji Sprzedaży;
  - Realizacja integracji systemu Elektronicznego Obiegu Dokumentów funkcjonującego w PGG S.A. z systemem eDoręczenia, umożliwiająca wymianę dokumentów w formie elektronicznej z Urzędami i innymi użytkownikami systemu eDoręczenia;
  - Uruchomienie systemu wspomagającego prace Biura Zarządu i Biura Relacji Korporacyjnych oraz automatyzującego proces przygotowania i przeprowadzenia posiedzeń Zarządu PGG S.A.;
  - Opracowanie i wdrożenie aplikacji wspierającej proces aktywizacji zawodowej pracowników PGG S.A. odchodzącej z branży wydobywczej;
  - Opracowanie aplikacji do nadzoru systemów monitoringu wizyjnego u KDW, pozwalającej na skuteczną kontrolę nad procesem handlu węglem sprzedawanym przez PGG S.A. poprzez sieć dostawców;
  - Opracowywanie i wdrażanie nowych aplikacji przy wykorzystaniu technologii Low Code/No Code, pozwalającej na szybkie i elastyczne odpowiadanie na zmieniające się potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie oprogramowania biznesowego i wykorzystanie jej do automatyzacji procesów biznesowych.
  - Opracowywanie i wdrażanie botów RPA (Robotic Process Automation) realizujących robotyzację procesów biznesowych funkcjonujących w organizacji (m.in. w obszarze finansowo – księgowym, logistycznym oraz HR);
  - Modernizacja i rozwój o nowe obszary hurtowni danych, m.in. w obszarze Sklepu internetowego PGG S.A. oraz monitoringu KDW.

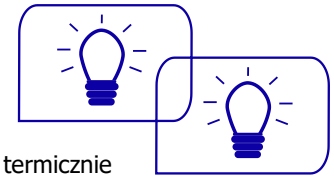
– obszar cyberbezpieczeństwa:
  - Rozbudowa systemu zarządzania informacjami i zdarzeniami bezpieczeństwa SIEM (Security Information and Event Management) w PGG S.A o funkcje automatyzacji reagowania na incydent (SOAR);
  - Integracja systemu monitoringu ciągłego sieci OT na kopalniach PGG S.A. ze scentralizowanym systemem SIEM;
  - Dostosowanie Organizacji IT do wytycznych Ustawy o Krajowym Systemie Cyberbezpieczeństwa (UoKSC) oraz przygotowywanie do spełnienia zapisów unijnej dyrektywy NIS2, zaostrzającej wymogi w zakresie Cyberbezpieczeństwa.

5.5. Innowacje i współpraca technologiczna

W 2025 r. PGG S.A. rozwijała projekty współpracy technologicznej – zarówno w zakresie gospodarki odpadami kopalnianymi, jak i innych inicjatyw przemysłowych. Wśród rozpoczętych projektów znalazły się takie jak m.in. podpisanie listu intencyjnego z Bioeko Grupą Tauron dotyczące m.in. wykorzystania odpadowych produktów wydobywczych oraz rozwoju gospodarki obiegu zamkniętego, czy zagospodarowanie słodkich wód dołowych w kopalni Bolesław Śmiały. W lutym 2025 r. Polska Grupa Górnicza S.A. uruchomiła Platformę Projektową - prezentującą możliwe do realizacji projekty oraz formularze dla środowisk gospodarczych i naukowych poszukujących możliwości do nawiązania współpracy.

5.6. Działania proekologiczne

Oferta ekopaliw



W związku z kontynuacją działań z lat poprzednich w zakresie dostosowania się do regulacji prawnych związanych z zaostrzaniem się rygorów dotyczących jakości paliw węglowych oraz zwiększającą się świadomością ekologiczną społeczeństwa Polska Grupa Górnicza S.A. w roku 2025 kontynuowała produkcję niskoemisyjnego paliwa węglowego Karolinka na bazie dodatku antysmogowego „Błękitny Plus". W ofercie Spółki dostępne było również paliwo niskoemisyjne składające się w 100% z przetworzonego termicznie węgla - Błękitnego Plus, dedykowane do wszystkich rodzajów kotłów.

Rok 2025 obejmował również szeroko zakrojone działania mające na celu ograniczenie wpływu na środowisko poprzez wprowadzenie nowej linii produktowej groszków konfekcjonowanych zawierającej dodatek niskoemisyjny „Błękitny Plus" w ilości min. 15% wagowych produktu. Wprowadzenie produktów Klasy Błękitny jest odpowiedzią na oczekiwania Klientów Spółki w zakresie dostępności paliw konfekcjonowanych o obniżonej emisji zanieczyszczeń oraz jednocześnie spełniających wytyczne określone w Rozporządzeniu Ministra Przemysłu oraz Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 4 listopada 2024 r. w sprawie wymagań jakościowych dla paliw stałych. Produkty wprowadzone w 2025 roku obejmują sortymenty Karolinka Błękitny i Pieklorz Błękitny. Zawierają one 15% udział paliwa niskoemisyjnego Błękitny Plus oraz charakteryzują się obniżoną o min. 30% emisją zanieczyszczeń. Produkty z nowej linii produktowej dostępne są w formie worków 20 kg, palet 1 000 kg oraz workach typu big-bag 1 000 kg. Poczyniono również przygotowania do rozszerzenia oferty w roku 2026 o paliwa klasy Premium zawierające 40% wagowych dodatku niskoemisyjnego – Karolinka Błękitny Premium i Pieklorz Błękitny Premium, w celu zintensyfikowania działań na rzecz ochrony zdrowia i minimalizacji oddziaływania na środowisko naturalne.

Jednocześnie w KWK Piast-Ziemowit Ruch Ziemowit kontynuowana jest inwestycja, która umożliwi dalszy rozwój produkcji paliw niskoemisyjnych w tym ich konfekcjonowanie - wartość zadania 19 400 000,00 PLN netto.

Zagospodarowanie metanu

Spośród kopalń Polskiej Grupy Górniczej S.A. tylko KWK Piast-Ziemowit jest kopalnią niemetanową. We własnych instalacjach metan wykorzystywany jest do produkcji energii elektrycznej i cieplnej, która zużywana jest w kopalniach Spółki. Wytwarzane ciepło sprzedawane jest także do odbiorców zewnętrznych w Rybniku, Wodzisławiu Śląskim oraz Marklowicach. W roku obrotowym Polska Grupa Górnicza S.A. eksploatowała 10 jednostek kogeneracyjnych o łącznej mocy 20 MWe. Spółka w 2025 r. realizowała umowę na budowę kolejnych jednostek kogeneracyjnych w KWK ROW Ruch Jankowice o mocy 4 MWe (2 x 2 MWe). Planowane uruchomienie jednostek I półrocze 2026 r.

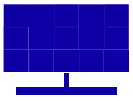
W 2025 r. wyprodukowano z gazu metanowego 102,130 GWh energii elektrycznej oraz 341 807 GJ energii cieplnej, co wpłynęło na redukcję kosztów zakupu mediów o 116,6 mln PLN. W roku obrotowym zagospodarowano oraz zutylizowano 62,4 mln m^3 gazu metanowego. Przychód ze sprzedaży gazu metanowego podmiotom zewnętrznym wyniósł 28,2 mln PLN. Łączne korzyści ekonomiczne wynikające z zagospodarowania metanu w 2025 r. wyniosły 144,8 mln PLN.

Oprócz korzyści ekonomicznych, gospodarcze wykorzystanie ujmowanego metanu posiada również aspekt środowiskowy, gdyż zmniejszona zostaje ilość tego gazu emitowanego do atmosfery. Efekt cieplarniany metanu jest 28 razy większy niż dwutlenku węgla. Uniknięto tym samym emisji do atmosfery ponad 62,4 mln m^3 metanu (61,3 mln m^3 z zagospodarowania oraz 1,1 mln m^3 z utylizacji), co jest równoważne z ograniczeniem emisji do atmosfery CO_2 w ilości ok. 1 247,7 tys. ton (1 226,1 tys. ton. z zagospodarowania oraz 21,6 tys. ton z utylizacji).

Fotowoltaika

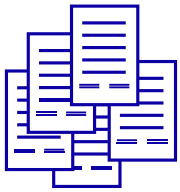
Polska Grupa Górnicza S.A. w dalszym ciągu realizuje projekt budowy instalacji fotowoltaicznych (rozpoczęty w 2019 r.), na który składają się trzy zadania pod wspólną nazwą: „PGGREEN dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne w Polskiej Grupie Górniczej S.A.":

- PGGREEN - dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne CHEŁM ŚLĄSKI;
- PGGREEN - dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne GIERAŁTOWICE;
- PGGREEN - dywersyfikacja źródeł energii poprzez systemy fotowoltaiczne RUDA.



5.7. Istotne umowy

Znaczące roczne oraz wieloletnie umowy handlowe funkcjonujące w Spółce w 2025 r. w zakresie sprzedaży węgla kamiennego, zostały zawarte z:



- PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.;
- PGE Energia Ciepła S.A.;
- ORLEN Termika S.A.;
- TAURON Wytwarzanie S.A.;
- WĘGLOKOKS S.A.;
- VEOLIA Energy Contracting Poland Sp. z o.o.;
- QEMETICA Soda Polska S.A.;
- Zespół Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.;
- ENEA Elektrownia Połaniec S.A.;
- U.S. Steel Košice s.r.o.;
- ArcelorMittal Poland S.A.;
- ENERGA Elektrownie Ostrołęka S.A.;
- Koksownia Częstochowa NOWA Sp. z o.o.;
- POLCHAR Sp. z o.o.

Natomiast znaczące umowy handlowe funkcjonujące w Spółce w 2025 r. w obszarze zakupów zostały zawarte w roku obrotowym z:

- Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Górnicze ROW-JAS Sp. z o.o.;
- Przedsiębiorstwo Budowy Szybów S.A.;
- AXPO POLSKA Sp. z o.o.;
- Przedsiębiorstwo HYDROMEL Sp. z o.o.;
- GRENEVIA S.A.;
- HYDROTECH S.A.;
- BECKER-WARKOP Sp. z o.o.;
- REMONTEX Sp. z o.o.;
- WĘGLOKOKS S.A.;
- KONKO S.A.;
- Veolia Energy Contracting Poland Sp. z o.o.;
- ENEA S.A.;
- Konsalnet Security Sp. z o.o.;
- Seris Konsalnet Ochrona Sp. z o.o.

5.8. Kluczowe ryzyka



Otoczenie biznesowe

Ryzyko spadku cen węgla na rynku krajowym i/lub w eksporcie

Po zapoczątkowanym z końcem 2022 r. trendzie spadkowym cen węgla rok 2025 był rokiem względnej stabilizacji notowań węgla energetycznego przyjmując wartości od 87 do 114 USD/t, ze średnią roczną na poziomie ok. 98 USD/t. Pomimo obserwowanego od 2024 r. spadku tempa importu węgla do Polski, rynek węgla energetycznego nadal jest pod wpływem nadpodaży węgla sprowadzonego w poprzednich latach. Szczególnie import z lat 2022–2023, który wyniósł łącznie 32 mln ton, wpłynął na destabilizację równowagi popytowo-podażowej, zwiększenie zapasów oraz wywarł presję na dalszy spadek cen surowca.

W związku z powyższym Spółka dostrzega ryzyko dalszego pogłębienia się korekty cen węgla, co może negatywnie wpływać na konkurencyjność produktów PGG S.A. oraz spadek planowanych przychodów ze sprzedaży węgla. Ewentualny spadek cen węgla energetycznego może wynikać głównie ze spadku cen gazu ziemnego oraz pozostałych surowców energetycznych, utrzymywania się relatywnie wysokich temperatur w sezonie grzewczym czy też relatywnie wysokiej produkcji energii elektrycznej z OZE. Ceny węgla koksowego są uzależnione głównie od relacji popytowo-podażowych dla tego typu węgla, relacji handlowych występujących pomiędzy głównymi uczestnikami rynku węgla koksowego oraz popytu na światowym rynku hutniczo-stalowym, co zwiększa presję na spadek cen węgla koksowego.

Ryzyko zmniejszonego popytu na produkty Spółki

Zmniejszenie popytu na miały energetyczne może wiązać się między innymi z potencjalnym spadkiem produkcji energii elektrycznej z węgla oraz ewentualnym wzrostem salda importu energii elektrycznej.

Dodatkowym czynnikiem mogącym obniżać zapotrzebowanie na węgiel energetyczny mogą być warunki klimatyczne (np. utrzymywanie się relatywnie wysokich temperatur powietrza w okresach zimowych), które szczególnie wpłynęłyby na rynek komunalno-bytowy, w tym sprzedaż węgla opałowego – najbardziej rentowną grupę sortymentową.

Znaczące ryzyko niesie za sobą również możliwy wzrost poziomu importu węgla do Polski, szczególnie w przypadku ewentualnego istotnego spadku cen węgla na rynkach światowych.

Zmniejszenie popytu na produkty Spółki może być także skutkiem działań zmierzających do transformacji energetycznej, związanych z dekarbonizacją i zastąpieniem węgla paliwami o mniejszym wpływie na środowisko lub energią pozyskiwaną z tzw. Odnawialnych Źródeł Energii (OZE). Zauważalny wpływ na popyt na węgiel energetyczny ma również sytuacja na rynku alternatywnych surowców energetycznych takich jak ropa naftowa oraz gaz ziemny. Dekoniunktura na europejskim i krajowym rynku koksu i stali przekłada się na spadek popytu na węgiel koksowy.

Ryzyko ogólnorynkowe

Czynniki ogólnogospodarcze i losowe wpływają na popyt na węgiel energetyczny. Sytuacja rynkowa w 2025 r. wykazywała mniejszą chłonność na ten surowiec niż w roku 2024, co wynikało m.in. z nadpodaży węgla sprowadzonego do Polski w latach 2022-23 (działania podjęte przez Rząd Polski po wybuchu wojny w Ukrainie i nałożeniu sankcji na Rosję) oraz wysokich zapasów surowca u wszystkich podmiotów krajowych. Na kolejne lata przewiduje się systematyczny spadek popytu na węgiel energetyczny, który wypierany jest przez szereg proekologicznych działań, już na szczeblu krajowym. Jednocześnie Porozumienie z 25 września 2020 r. oraz Umowa Społeczna z maja 2021 r. określają odgórne ramy, w jakich Spółka może się poruszać, a które to ograniczenia wykluczają samodzielność finansową i konieczność pozyskania subwencji na utrzymanie działalności.

Ryzyko negatywnej decyzji Komisji Europejskiej dla notyfikowanych zasad systemu wsparcia

W scenariuszu negatywnej decyzji Komisji Europejskiej identyfikowane jest ryzyko obowiązku zwrotu uzyskanej pomocy na dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych w latach 2022-2025.

Ryzyko utraty płynności finansowej oraz wystąpienia przesłanek związanych z upadłością Spółki

Wystąpienie ryzyka jako efektu nie zabezpieczenia w ustawie budżetowej na 2026 r. i w ustawie okołobudżetowej na 2026 r. środków na pokrycie wydatków zaplanowanych przez Spółkę w 2026 r. i przedstawionych w złożonym w grudniu 2025 r. wniosku na dopłatę do redukcji zdolności produkcyjnych.

Ryzyko technologiczne

Możliwe, że w przyszłości będą zdarzać się coraz częściej różnego rodzaju katastrofy i kryzysy m.in. o charakterze technologicznym (awarie infrastruktury IT, awarie cyberbezpieczeństwa, koncentracja władzy cyfrowej), a ich skutki będą coraz bardziej dotkliwe zarówno w wymiarze ekonomicznym, jak i społecznym. Dlatego na poziomie Spółki istnieje konieczność wyszukiwania jak najbardziej skutecznych sposobów identyfikowania, analizy, mitygacji tego typu ryzyka oraz uświadamiania pracowników.

Działalność operacyjna

Ryzyko górnicze, technologiczne i wynikające z zagrożeń naturalnych

Proces wydobycia węgla w kopalniach głębinowych zdeterminowany jest w szczególności specyfiką górotworu, jak również uwarunkowaniami formalno-prawnymi określającymi wymogi techniczne i technologiczne. Głównymi czynnikami ryzyka, mającymi wpływ na realizację zadań produkcyjnych są:

- wystąpienie zdarzeń nadzwyczajnych, powodujących stałe lub okresowe zatrzymania eksploatacji;
- wzrost zagrożeń naturalnych ponad wielkości prognozowane, powodujący zmniejszenie postępu robót, okresowe wstrzymanie eksploatacji ścian;
- zagrożenie środowiskowe wynikające z emisji metanu do atmosfery;
- występowanie zaburzeń geologicznych, których nie stwierdzono na etapie planowania produkcji, zwiększających pracochłonność procesu produkcji i ograniczających wydobycie;
- znaczna głębokość eksploatacji i związane z tym zagrożenie klimatyczne skutkujące skróceniem efektywnego czasu pracy;
- konieczność prowadzenia robót górniczych w rejonach z długim czasem dojścia załogi;
- terminowość pozyskania odpowiednich maszyn i urządzeń.

Ryzyko produkcyjne - związane z poziomem produkcji

Identyfikowane ryzyko nieosiągnięcia zakładanego poziomu produkcji, wynika z występujących zdarzeń nadzwyczajnych i utrudnień technologicznych (m.in. trudnych warunków geologiczno-górniczych oraz technicznych).

Ryzyka otamowania ścian

Otamowanie ścian wydobywczych skutkuje zablokowaniem majątku produkcyjnego, który w trakcie zdarzenia był sprawny technicznie, co powoduje konieczność podejmowania dodatkowych działań naprawczych i reaktywnych na rzecz zabezpieczenia maszyn i urządzeń do wyposażenia nowo uruchamianych ścian wydobywczych w celu utrzymania zaplanowanych zdolności produkcyjnych Spółki.

Ryzyko nieprawidłowości w procesie zakupowym

Ryzyko nieprzestrzegania przez Zamawiającego lub inną osobę biorącą udział w przygotowaniu i/lub przeprowadzeniu postępowania o udzielenie zamówienia zasad:

- uczciwej konkurencji;
- równego traktowania dostawców;
- przejrzystości prowadzenia postępowania (czytelne, zrozumiałe zasady);
- efektywności (w rozumieniu alokacji środków finansowych w stosunku do osiąganych efektów związanych z realizacją zamówienia).

Ryzyko wzrostu kosztów w kontekście nieruchomości

Jako ryzyko można uznać zagrożenie naliczenia opłat za bezumowne korzystanie z gruntów o nieuregulowanym stanie prawnym, aktualnie będących własnością gmin lub Skarbu Państwa.

Należy liczyć się również ze znaczącym wzrostem opłat rocznych za użytkowanie wieczyste.

Ryzyko niedostosowania systemu wynagrodzeń do zmieniającej się sytuacji finansowej Spółki

W przypadku polepszenia ogólnej sytuacji Spółki, organizacje związkowe mogą wysuwać żądania dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na podwyżki płac dla pracowników, których realizacja spowoduje zwiększenie kosztów funkcjonowania Spółki z powodu wyższych kosztów wynagrodzeń.

Z kolei pogorszenie kondycji finansowej (przy braku wsparcia ze środków budżetowych w systemie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych) może spowodować konieczność szukania oszczędności również w kosztach osobowych stanowiących ponad 50% łącznych kosztów Spółki. Przy wysokim poziomie składników stałych w systemie wynagrodzeń, możliwość obniżenia wynagrodzeń wiąże się z koniecznością renegocjacji porozumień płacowych lub ich zawieszenia zgodnie z Kodeksem Pracy. Brak zgody związków zawodowych na takie działania oznacza konieczność jednostronnego wprowadzenia zmian przez pracodawcę w drodze wypowiedzeń, co może doprowadzić do wystąpienia niepokojów społecznych.

Ryzyko niedostosowania systemu wynagrodzeń do zmian w przepisach prawa pracy wynikających z dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady UE

Wdrożenie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2041 *w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w Unii Europejskiej* według aktualnego brzmienia projektu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w szczególności przepisy o zapewnieniu docelowo minimalnego wynagrodzenia przez płacę zasadniczą, przy braku zgody związków zawodowych na wprowadzenie odpowiednich zmian w systemie wynagrodzeń, spowoduje konieczność wypłat wyrównania do poziomu minimalnego wynagrodzenia dla większości pracowników.

Wdrożenie zaś dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 *w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania*, według aktualnego brzmienia projektu ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości, w szczególności konieczność ustalenia struktury wynagrodzenia umożliwiającej dokonanie oceny, czy pracownicy są w porównywalnej sytuacji w odniesieniu do wartości pracy na podstawie obiektywnych, neutralnych pod względem płci kryteriów uzgodnionych z przedstawicielami pracowników (kryteria te obejmują umiejętności, wysiłek, zakres odpowiedzialności i warunki pracy) przy braku zgody związków zawodowych na wprowadzenie odpowiednich zmian w systemie wynagrodzeń, spowoduje zagrożenie nierównego traktowania w zatrudnieniu i wypłat odszkodowań z tego tytułu.

Ryzyko braku odpowiedniej liczby wykwalifikowanych pracowników

Ryzyko to może polegać na braku odpowiedniej liczby wykwalifikowanych pracowników, a także wystąpieniu utrudnień w doborze personelu dla obsady kluczowych stanowisk takich jak dozór wyższy i kierownictwo oddziału. Ryzyko to niwelowane jest poprzez rotację kadrową pomiędzy oddziałami Spółki, tj. prowadzenie procesu zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o zasoby własne, a także zapewnienie pracownikom odpowiedniego poziomu kwalifikacji poprzez prowadzenie programów szkoleniowych dostosowanych do potrzeb pracodawcy.

Ryzyko braku realizacji planu szkoleń

Ryzyko polega na ograniczeniu liczby realizowanych szkoleń w kopalniach i zakładach, co może prowadzić do obniżenia poziomu wiedzy, umiejętności oraz aktualności kwalifikacji pracowników. Ryzyko to może wystąpić również w okresach zmian strukturalnych Spółki. Jego minimalizacja jest możliwa poprzez optymalne planowanie szkoleń, elastyczne dostosowywanie harmonogramów oraz bieżące reagowanie na zmiany organizacyjne.

Ryzyko braku kompetentnej kadry kierowniczej

Ryzyko związane jest z możliwością wystąpienia luk kompetencyjnych na stanowiskach kierowniczych, w szczególności w sytuacjach odejść, rotacji lub awansów. Ograniczenie ryzyka wymaga tworzenia i realizacji planów kadry rezerwowej, uwzględniających wymagane kompetencje, horyzont czasowy oraz systematyczne przygotowanie zespołu sukcesorów poprzez rozwój kwalifikacji i umiejętności współpracy.

Ryzyko niewłaściwej komunikacji wewnętrznej

Ryzyko dotyczy zakłóceń w przepływie informacji w procesach organizacji szkoleń i działań rozwojowych, co może skutkować problemami organizacyjnymi i obniżeniem efektywności działań. Ryzyko to jest ograniczane poprzez wykorzystanie aplikacji CMS do zarządzania procesem szkoleń oraz portalu Akademia PGG, wspierającego szybką wymianę informacji, ocenę szkoleń i dostęp do zasobów edukacyjnych. Dodatkowo uproszczenie struktury organizacyjnej zespołów szkoleniowych sprzyja poprawie efektywności komunikacji.

Ryzyko niewystarczających zasobów finansowych na realizację podnoszenia kwalifikacji

Ryzyko związane z ograniczeniem środków finansowych przeznaczonych na szkolenia i rozwój zawodowy, co może prowadzić do redukcji liczby szkoleń, obniżenia ich jakości.

Ryzyko wysokiej rotacji pracowników specjalistycznie przeszkolonych

Ryzyko polega na utracie pracowników po zakończeniu kosztownych procesów szkoleniowych, co powoduje brak zwrotu z poniesionych nakładów.

Ryzyko awarii lub ograniczonej funkcjonalności systemów informatycznych wspierających szkolenia m.in. aplikacji CMS

Ryzyko dotyczy niedostępności lub nieprawidłowego działania aplikacji CMS, w której rejestrowani są wszyscy uczestnicy szkoleń oraz portalu Akademii PGG poprzez który pracownicy są informowani o skierowaniu na szkolenia, co może prowadzić do: opóźnień w realizacji szkoleń a tym samym utratą kwalifikacji i brakiem możliwości podjęcia pracy, problemów organizacyjnych oraz utraty danych szkoleniowych.

Ryzyko braku poszanowania praw człowieka

Wystąpi ono jeśli pracownicy Spółki podejmą działania niezgodne ze standardami etyki. Mając to na uwadze PGG S.A. wdrożyła Politykę przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz Kodeks Etyki. Oprócz tego prowadzone są działania, których celem jest podnoszenie świadomości pracowników w tym obszarze, takie jak: szkolenia i seminaria.

Ryzyko nieosiągnięcia porozumień ze stroną społeczną

Może ono wynikać np. z prezentowanych stanowisk organizacji związkowych, które z punktu widzenia Spółki mogą okazywać się niemożliwe do spełnienia lub niecelowe.

Finanse

W obszarze finansowania Spółka identyfikuje:

- ryzyko utraty płynności finansowej, w tym ryzyko nieprzyznania dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych pomimo wykazania przez Spółkę takiego zapotrzebowania;
- ryzyko stopy procentowej;
- ryzyko kredytowe;
- ryzyko istotnych zakłóceń przepływów środków pieniężnych.

Powyższe rodzaje ryzyk zostały zdefiniowane w instrumentach finansowych, tj. w pkt 2.8 niniejszego sprawozdania.

Prawo

Ryzyko sporów z pracownikami

Ryzyko to związane jest z występowaniem przez byłych oraz obecnych pracowników Spółki z roszczeniami dotyczącymi w szczególności wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatków wynikających ze szczególnych warunków pracy oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Spółka podejmuje działania mające na celu minimalizację tego ryzyka poprzez bieżące monitorowanie obowiązujących przepisów prawa pracy, dostosowywanie regulacji wewnętrznych oraz stosowanie obowiązujących procedur w zakresie ewidencji i rozliczania czasu pracy.

Ryzyko regulacyjne związane z funkcjonowaniem sektora górnictwa węgla kamiennego

Działalność Spółki podlega szczegółowym regulacjom wynikającym z przepisów prawa krajowego oraz unijnego, w szczególności w zakresie prowadzenia ruchu zakładów górniczych, ochrony środowiska oraz funkcjonowania sektora górnictwa węgla kamiennego. Zmiany przepisów w tym zakresie mogą wpływać na warunki prowadzenia działalności przez Spółkę. Spółka prowadzi bieżącą analizę zmian przepisów prawa oraz podejmuje działania mające na celu dostosowanie swojej działalności do obowiązujących regulacji.

6. Inne ważne zdarzenia

6.1. Wpływ sytuacji na Ukrainie na działalność Spółki w 2025 r.

Działania pomocowe na rzecz Ukrainy

Dalszy dostęp w ramach posiadanej przez PGG S.A. platformy językowej ETUTOR w ramach Akademii PGG, darmowego kursu języka polskiego po ukraińsku, stworzonego z myślą o osobach posługujących się językiem ukraińskim, które chcą szybko poznać podstawy języka polskiego.

Wpływ na funkcjonowanie Spółki

Rynek węgla energetycznego w Polsce pozostaje pod silną presją głównie z powodu nadpodaży surowca (konsekwencja sprowadzenia do kraju w latach 2022-2023 32 mln ton węgla energetycznego), co doprowadziło do wzrostu poziomu zapasów:

- u odbiorców węgla – oddalając w czasie potrzebę kontraktacji oraz przywozów węgla przez głównych jego odbiorców. Zgodnie z danymi ARE S.A. wg stanu na koniec grudnia 2025 r. stan zapasów w elektrowniach i elektrociepłowniach wynosił 7,1 mln ton;
- w sektorze górnictwa węglowego, zgodnie z danymi ARP S.A., zapasy węgla energetycznego w sektorze górnictwa węglowego rosły systematycznie od początku 2023 r. do lipca 2024 r. Od tego czasu, poza marcem i kwietniem 2025 r., poziom zapasów węgla energetycznego w sektorze górnictwa węglowego systematycznie maleje, z końcem grudnia 2025 r. osiągając poziom 3,8 mln ton (-14% m/m, -24% r/r).

Interwencyjny import węgla będący pokłosiem reorganizacji łańcuchów dostaw stał się przyczyną nierównowagi sytuacji popytowo-podażowej na rynku węgla, przyczyniając się do wzrostu poziomu zapasów węgla na rynku, a w konsekwencji problemów z ulokowaniem węgla produkowanego przez Spółkę.

W związku z pełnoskalową wojną toczącą się na terenie Ukrainy niektóre elektrownie znalazły się pod okupacją Rosjan, natomiast część pod ostrzałem rakietowym lub atakiem dronowym, co ma ogromne przełożenie na ich kondycję oraz pracę, a w konsekwencji zapotrzebowanie na surowce energetyczne. Z powodu działań wojennych oraz uszkodzenia około 90% mocy wytwórczych w elektrowniach cieplnych, drastycznie obniżyły się zdolności wytwórcze ukraińskiej energetyki. Produkcja energii elektrycznej na Ukrainie zmniejszyło się o około 45% względem 2021 r., tj. do około 88 TWh w 2024 r. W efekcie Ukraina praktycznie zaprzestała importu węgla. Jeszcze w roku 2021 Ukraina sprowadziła prawie 20 mln ton węgla, w roku 2022, w którym zaczęła się pełnoskalowa wojna, jej import spadł do niespełna 5 mln ton, a w roku 2023 zmniejszył się do zaledwie 0,7 mln ton. W 2024 r. wskutek intensywnych walk w rejonie Pokrowska ograniczono, a na początku 2025 r. wstrzymano wydobycie w kluczowej dla ukraińskiego przemysłu stalowego kopalni węgla koksującego Pokrowske w obwodzie donieckim, co doprowadziło do wzrostu importu węgla do ok. 1,8 mln ton (głównie koksującego).

Sytuacja w Ukrainie nie powodowała w 2025 r. zakłóceń w funkcjonowaniu Polskiej Grupy Górniczej S.A. w zakresie obszaru pracowniczego, ochrony środowiska i gospodarki złożem. W roku obrotowym 2025 nie zaobserwowano też negatywnego oddziaływania działań wojennych prowadzonych na terytorium Ukrainy w stosunku do pracy zakładów przeróbczych, kluczowych dostaw i usług realizowanych w oparciu o zawarte przez Spółkę kontrakty.

6.2. Obszar kontroli zewnętrznych

W 2025 r. w Spółce przeprowadzono 603 kontrole zewnętrzne, tj. o 39 mniej niż w roku poprzednim. Najwięcej kontroli (85%) przeprowadziły Okręgowe Urzędy Górnicze i Wyższy Urząd Górniczy.



NAZWA ORGANU KONTROLUJĄCEGO	LICZBA KONTROLI	
	2025	2024
OKRĘGOWY URZĄD GÓRNICZY	272	324
WYŻSZY URZĄD GÓRNICZY	241	236
PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY	36	24
PAŃSTWOWY POWIATOWY INSPEKTOR SANITARNY	38	43
WOJEWÓDZKI INSPEKTOR OCHRONY ŚRODOWISKA	5	1
PAŃSTWOWA AGENCJA ATOMISTYKI	0	4
STRAŻ POŻARNA	4	3
WOJEWÓDZKI INSPEKTOR INSPEKCJI HANDLOWEJ	0	3
SAMORZĄD TERYTORIALNY	0	0
URZĄD TRANSPORTU KOLEJOWEGO	0	0
ŚLĄSKI WOJEWÓDZKI INSPEKTOR OCHRONY ROŚLIN I NASIENNICTWA W KATOWICACH	0	0
KOMENDA POLICJI	1	1
MINISTERSTWO KLIMATU I ŚRODOWISKA	2	2
ARCHIWUM PAŃSTWOWE	2	1
PAŃSTWOWE GOSPODARSTWO WODNE WODY POLSKIE	2	0
RAZEM	**603**	**642**

6.3. Obszar nieruchomości

W roku 2025 na podstawie wydanego Postanowienia sądowego, PGG S.A. w Katowicach nabyła poprzez zasiedzenie 12 nieruchomości o łącznej pow. 13.226,00 m^2 wchodzących w obszar bocznicy kolejowej KWK Ruda Ruch Halemba. Skutek rzeczowy i finansowy przedmiotowego zasiedzenia będzie miał miejsce w przyszłym okresie sprawozdawczym, z uwagi na trwający obecnie proces porządkowania zapisów w Księgach Wieczystych.

6.4. Obszar pracowniczy

DATA	OPIS ZDARZENIA
marzec 2025	W dniu 20 marca 2025 r. zawarto Porozumienie w sprawie przyrostu wynagrodzeń w 2025 r.
maj 2025	W dniu 19 maja 2025 r. zawarto Porozumienie w sprawie wypłaty kwoty jednorazowej

6.5. Obszar bezpieczeństwa i higieny pracy

Wśród istotnych zdarzeń w roku 2025 wymienia się zaistniałe wypadki, w tym ciężki i śmiertelny.

DATA	OPIS ZDARZENIA
styczeń 2025	wypadek śmiertelny w KWK ROW Ruch Marcel (1 poszkodowany)
lipiec 2025	wypadek ciężki w KWK ROW Ruch Marcel (1 poszkodowany)

6.6. Obszar szkoleń

Data	Opis zdarzenia
styczeń 2025	Dostosowanie systemów informatycznych do realizacji nowych umów zawartych w zakresie szkoleń z SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. oraz Centralną Stację Ratownictwa Górniczego S.A. w Bytomiu.
marzec 2025	Przyjęcie nowej wersji *Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A.*
	Zawarcie porozumienia z Wojewódzkim Urzędem Pracy dotyczącym szkolenia dla specjalistów ds. kadrowych.
kwiecień 2025	Uruchomienie formularza aplikacyjnego dla stypendystów rekrutujących do PGG S.A. poprzez stronę Akademia PGG, zintegrowaną z aplikacją CMS.
maj 2025	Zapewnienie systemowego szkolenia z zakresu Standardów Ochrony Małoletnich (SOM) w formule online na platformie Moodle.
czerwiec 2025	Wdrożenie *Standardów Ochrony Małoletnich w Polskiej Grupie Górniczej S.A.* jako realizacja obowiązku prawnego wynikającego z zapisów Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r., poz. 560).
	Wydanie nowych wersji procedur ISO ZZL-02, ZZL-03.
	Wypowiedzenie porozumień z organami prowadzącymi szkoły o współpracy w zakresie zatrudnienia stypendystów w Spółce.
listopad 2025	Uruchomienie *Projektu szkoleniowego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych oraz pracowników przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego w Polskiej Grupie Górniczej S.A.* we wszystkich Oddziałach PGG S.A.
grudzień 2025	Zawarcie umowy z LangMedia na naukę języków obcych na platformie Etutor dla pracowników wszystkich Oddziałów PGG S.A.
styczeń-grudzień 2025	Realizacja szkoleń i kursów: szkoleń w dziedzinie BHP, szkoleń branżowych, specjalistycznych, innych szkoleń m.in. z zakresu: antykorupcji, cyberbezpieczeństwa, zamówień publicznych, gospodarowania nieruchomościami, mobbingu i dyskryminacji, polityki równości, pierwszej pomocy, odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, roli i odpowiedzialności osób dozoru ruchu w kształtowaniu bezpiecznych warunków pracy, przepisów prawa, standardów ochrony małoletnich.
	Realizacja konferencji m.in.: Szkoła Eksploatacji Podziemnej, Górnicze Zagrożenia Naturalne, Szkoła Zamówień Publicznych, KSC Forum, Forum Ciepłowników Polskich, Forum Ochrony Infrastruktury Krytycznej, Techniki Urabiania TUR, Polski Kongres Górniczy, Koksownictwo, Kongres Bezpieczeństwa Polski, Górnictwo Zrównoważonego Rozwoju.
	Kierowanie pracowników PGG S.A. lub refundowanie różnych kierunków studiów, m.in.: Geoinżynieria i Eksploatacja Surowców, Przeróbka Mechaniczna Kopalin, Inżynieria Górnicza, Mechanika i budowa maszyn, Gospodarka cyfrowa, Audyt i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej, Menedżer ds. Zakupów, Zrównoważony Rozwój i Gospodarka ESG.

7. Istotne zdarzenia po dacie bilansu

DATA	OPIS ZDARZENIA
7 lutego 2026 r.	Powołanie Pana Jana Macieja Kurpa w skład Rady Nadzorczej PGG S.A.
3 marca 2026 r.	Utworzenie nowego Oddziału Spółki pod nazwą KWK w Likwidacji.
12 marca 2026 r.	Rezygnacja z funkcji Członka Rady Nadzorczej PGG S.A. Pani Moniki Gawlik.
1 czerwca 2026 r.	Objęcie stanowiska Wiceprezesa Zarządu ds. Restrukturyzacji PGG S.A. przez Pana Grzegorza Wacławka.
16 czerwca 2026 r.	Podjęcie przez Zarząd PGG S.A. uchwały w sprawie: ▪ przyjęcia Aktualizacji Planu Techniczno – Ekonomicznego (PTE) Polskiej Grupy Górniczej S.A. na 2026 r.; ▪ przyjęcia aktualizacji Programów Operacyjnych Kopalń PGG i Spółki oraz Programu Operacyjnego Transformacji Polskiej Grupy Górniczej S.A.; ▪ wystąpienia z wnioskiem do Walnego Zgromadzenia o podjęcie uchwały w sprawie dalszego istnienia Spółki Polska Grupa Górnicza S.A.; ▪ podwyższenia kapitału zakładowego Spółki Polska Grupa Górnicza S.A.

Ponadto pismem z dnia 8 stycznia 2026 r. Minister Energii odniósł się do złożonego przez PGG S.A. wniosku o przyznanie dopłaty do redukcji zdolności produkcyjnych na 2026 r. do kwoty 6 026 005 tys. PLN w ten sposób, że przedmiotowy wniosek uzyskał akceptację do kwoty 2 337 146 tys. PLN, na co składać się będą:

- środki na rachunku środków ze sprzedaży skarbowych papierów wartościowych (niewykorzystana pomoc z 2025 r. jak wskazano we wniosku rocznym) w wysokości 415 015 tys. PLN;
- dotacja na 2026 r. w wysokości 1 922 131,0 tys. PLN.

Jednocześnie, z uwagi na bardzo ograniczone środki budżetowe, Zarząd Spółki zobowiązany został do maksymalizacji działań zmierzających do zwiększenia przychodów oraz zmniejszenia kosztów, w celu optymalizacji zapotrzebowania na środki do możliwości finansowych budżetu państwa w 2026 r. w zakresie udzielanej pomocy publicznej.

Poza powyższym, w dniu 31 grudnia 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 4 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego oraz niektórych innych ustaw, wprowadzająca kompleksowe zmiany w zakresie regulacji dotyczących funkcjonowania sektora górnictwa węgla kamiennego, które mogą mieć istotny wpływ na działalność Spółki. Spółka prowadzi działania związane z analizą oraz dostosowaniem swojej działalności do wprowadzonych przepisów.

8. Oświadczenie Polskiej Grupy Górniczej S.A. na temat informacji niefinansowych za 2025 rok

Rozszerzone informacje niefinansowe Spółki po raz pierwszy zostały sporządzone za 2017 rok w postaci odrębnego Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Spółki Polska Grupa Górnicza S.A. za 2017 rok. Począwszy od danych za 2018 rok, Polska Grupa Górnicza S.A. raportuje informacje niefinansowe w formie Oświadczenia, stanowiącego integralną część sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w danym roku obrotowym.

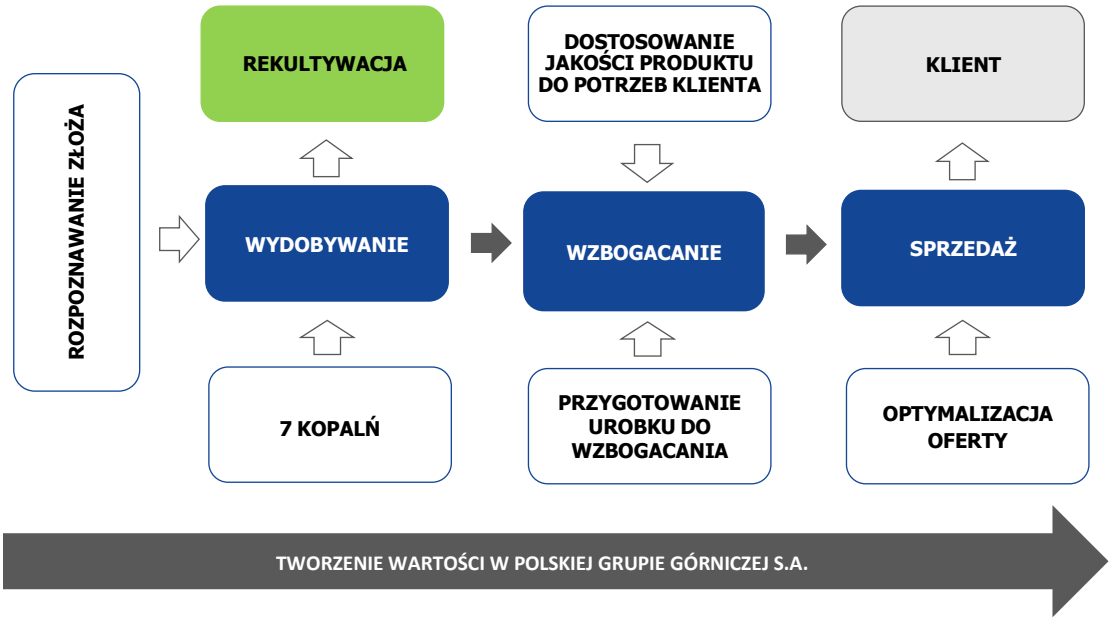
8.1. Model biznesowy

Polska Grupa Górnicza S.A. jest największym producentem węgla kamiennego w Unii Europejskiej. Spółka jest strategicznym dostawcą węgla do krajowych liderów branż energetycznych i ciepłowniczych, dlatego też jej potencjał produkcyjny jest kluczowym czynnikiem bezpieczeństwa energetycznego Polski.

Spółka powstała w 2015 r., ale swoją podstawową działalność gospodarczą rozpoczęła w 2016 r. Na koniec 2025 r. w strukturze Spółki, obok Centrali, funkcjonowało 7 kopalń węgla kamiennego i 4 zakłady usługowe.

Spółka jest Jednostką Dominującą w Grupie Kapitałowej Polskiej Grupy Górniczej S.A., w skład której wchodzą także dwie spółki zależne, tj. SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o. oraz Gardia Broker Sp. o.o.

Wykres 7. *Model biznesowy*



Konieczność dostosowanie sektora wydobywczego do wymagań Unii Europejskiej, strategii Polski w zakresie transformacji energetycznej zawartej w Polityce Energetycznej Polski do 2040 (PEP2040) oraz Umowy Społecznej podpisanej 28 maja 2021 r., zakładających konieczność redukcji wykorzystania węgla w gospodarce, która winna następować w sposób zapewniający sprawiedliwą transformację górnictwa węgla kamiennego, wpływa na restrukturyzację Polskiej Grupy Górniczej S.A. i realizowany model biznesowy Spółki.

8.2. Łańcuch dostaw

Środowisko naturalne stanowi podstawowe źródło pozyskania surowca dla Polskiej Grupy Górniczej S.A., dlatego Spółka prowadzi działalność gospodarczą na podstawie uzyskanych koncesji na eksploatację złóż węgla kamiennego. Pozyskanie koncesji na eksploatację jest wyrazem zaufania społecznego względem Spółki w zakresie złoża, zgodnie z normami prawnymi oraz społecznymi.

W celu wytworzenia własnego produktu Spółka korzysta również z produktów i usług, które są dostarczane przez dostawców biznesowych, głównie w zakresie maszyn i urządzeń, części zamiennych, materiałów, energii oraz usług.

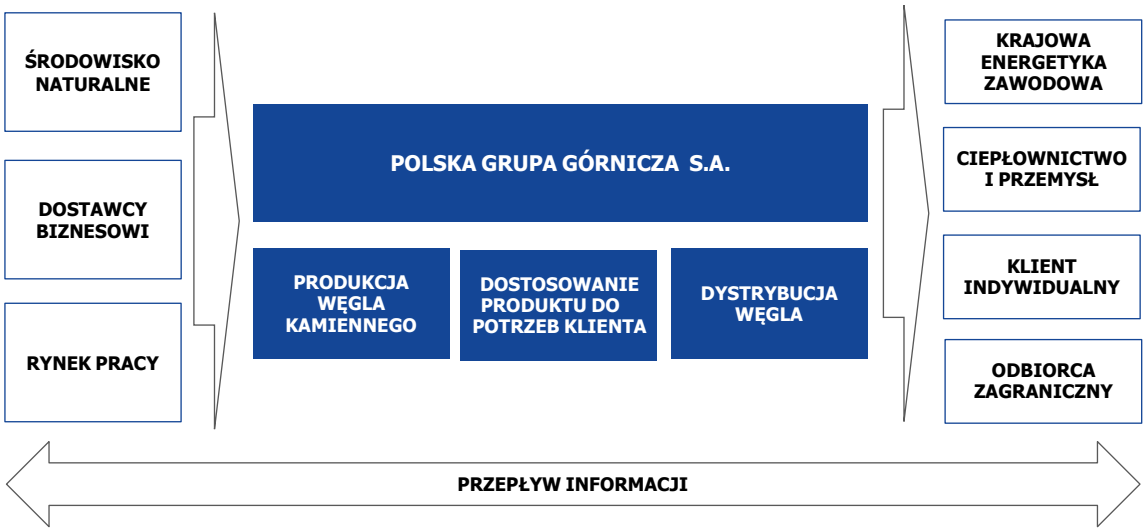
W roku obrotowym nie zaobserwowano negatywnego wpływu działań wojennych prowadzonych na terytorium Ukrainy na kluczowe dostawy i usługi realizowane w oparciu o zawarte przez Spółkę kontrakty.

W relacjach z odbiorcami węgla, Spółka dąży do dostosowania swojej oferty do oczekiwań klientów, podnoszenia jakości sprzedawanego produktu, wzmocnienia relacji handlowych, pozyskiwania nowych kontrahentów, a w zakresie rynku komunalno-bytowego Spółka dostosowuje ofertę paliw węglowych do obowiązujących uregulowań prawnych w zakresie ochrony środowiska.

Stabilność sprzedaży miałów energetycznych w Polskiej Grupie Górniczej S.A. została zapewniona głównie przez bezpośrednie kontrakty handlowe, a węgla opałowego poprzez rozwinięcie sprzedaży do gospodarstw domowych przez sklep internetowy i rozwój sieci Kwalifikowanych Dostawców Węgla.

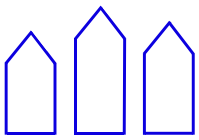
W 2025 r. Spółka rozwijała uruchomiony w grudniu 2024 r. sklep internetowy dla odbiorców przemysłowych i instytucjonalnych, wspierający głównie sprzedaż węgla opałowego.

Wykres 8. *Łańcuch dostaw*



W 2025 r. łańcuch dostaw w Spółce nie został naruszony.

8.3. Kierunki rozwoju



W 2025 r. Polska Grupa Górnicza S.A. kontynuowała kluczowe kierunki strategiczne wyznaczające jednocześnie ramy działalności Spółki na lata kolejne i będące dostosowaniem do nowych wyzwań.

Priorytetem Spółki jest prowadzenie działalności wydobywczej zgodnie z założeniami wynikającymi z Umowy Społecznej oraz Programów Operacyjnych Kopalń.

Długofalowym planem Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest pozostawienie trwałych fundamentów dla rozwoju miast i gmin, w których funkcjonuje Spółka.

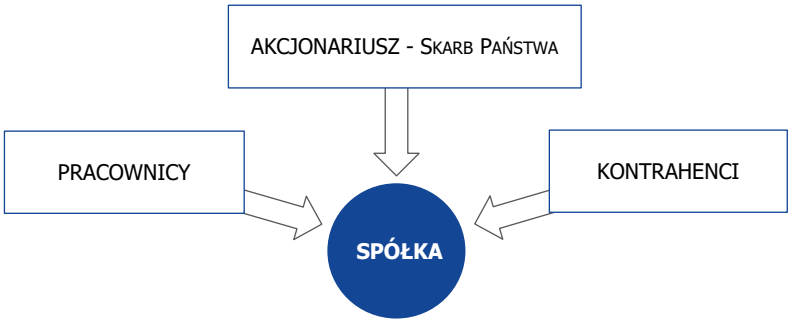
8.4. Kluczowi Interesariusze



Polska Grupa Górnicza S.A., z uwagi na rozmiar swojej działalności gospodarczej oddziałuje na wiele podmiotów i osób fizycznych, dlatego też efektywna komunikacja z otoczeniem zewnętrznym oraz wewnątrz Spółki jest szczególnie ważna.

Podstawowymi dokumentami regulującymi relacje Polskiej Grupy Górniczej S.A. z jej Interesariuszami są: Statut Spółki oraz Polityka Informacyjna.

Wykres 9. *Główne grupy Interesariuszy*



Polska Grupa Górnicza S.A. dba o właściwe relacje z otoczeniem. Spółka realizuje cele biznesowe z poszanowaniem praw Interesariuszy. W relacjach partnerskich z Interesariuszami, Spółka kieruje się odpowiedzialnością i zaufaniem.

W ramach prowadzonej działalności gospodarczej Spółka korzysta z produktów i usług dostarczanych przez dostawców biznesowych, przede wszystkim w zakresie maszyn oraz urządzeń, części zamiennych, energii, materiałów oraz usług.



KLUCZOWI DOSTAWCY BIZNESOWI POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
AXPO POLSKA Sp. z o.o.	GRENEVIA S.A.	TAURON Dystrybucja S.A.	WĘGLOKOKS S.A.	HUTA ŁABĘDY S.A.
ENERGIA ELEKTRYCZNA	MASZYNY I URZĄDZENIA GÓRNICZE	ENERGIA ELEKTRYCZNA	MATERIAŁY I CZĘŚCI ZAMIENNE	WYROBY STALOWE

W 2025 r. łączny udział zamówień kluczowych dostawców w zamówieniach ogółem stanowił 15,51%. W relacjach z dostawcami Polska Grupa Górnicza S.A. tworzy jasne i przejrzyste zasady współpracy, kierując się przepisami prawa, a w realizacji zamówień stosuje Prawo Zamówień Publicznych, które zapewnia jawność postępowań oraz równe traktowanie dostawców.

Istotną grupę bezpośredniego otoczenia biznesowego Spółki stanowią klienci - odbiorcy węgla, tj. elektrownie i elektrociepłownie, koksownie, przemysł, a także klienci indywidualni oraz odbiorcy zagraniczni.

KLUCZOWI ODBIORCY PRODUKTÓW POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.	PGE Energia Ciepła S.A.	ORLEN Termika S.A.	TAURON Wytwarzanie S.A.	WĘGLOKOKS S.A.



W 2025 r. łączny udział obrotu kluczowych odbiorców produktów (węgla) w przychodach ze sprzedaży węgla stanowił około 41%.

8.5. Konkurencja

Polska Grupa Górnicza S.A. jest największym producentem węgla kamiennego w Polsce, a jej bezpośrednią konkurencją w kraju jest kilka spółek węglowych.



Chociaż konkurencyjne spółki węglowe działają na podobnym, co Polska Grupa Górnicza S.A. rynku, to każda z nich ma własną specyfikę produkcji oraz swoich odbiorców. Polską Grupę Górniczą S.A. na krajowym rynku wyróżnia produkcja węgla energetycznego, a wiodącym dla niej jest rynek energetyki zawodowej.

Udział Polskiej Grupy Górniczej S.A. w krajowym rynku węgla w 2025 r. w odniesieniu do krajowego górnictwa węgla kamiennego wyniósł 37,9%, a w dostawach do krajowych odbiorców węgla energetycznego Spółka osiągnęła w tym okresie udział 46,7%.

8.6. Stosowane w Spółce polityki

Polska Grupa Górnicza S.A. stosuje wewnętrzne uregulowania prawne, tj. polityki, regulaminy, kodeksy, procedury oraz zasady działania, które określają jej politykę w obszarach wskazanych w Ustawie o rachunkowości, tj. społecznym, pracowniczym, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji i łapownictwu.

Polityka Informacyjna

Istotnym elementem działań Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest kształtowanie właściwych relacji z jej otoczeniem wewnętrznym i zewnętrznym, a w szczególności z jej Interesariuszami, tj.: Skarbem Państwa, jako jedynym Akcjonariuszem Spółki, jej pracownikami, dostawcami materiałów, urządzeń i usług oraz odbiorcami węgla, w celu utrzymania wizerunku Spółki, jako podmiotu wiarygodnego dla jej otoczenia. Podstawowym dokumentem regulującym zasady komunikacji Spółki z jej otoczeniem Polityka Informacyjna, którą Spółka realizuje zgodnie z określonymi w niej zasadami i kanałami udzielania informacji.

W 2025 r. adresaci tej polityki nie zgłaszali uwag w zakresie jej realizacji.

Kodeks Etyki

Polska Grupa Górnicza S.A., kierując się dbałością o etyczne postępowanie i transparentność procesów biznesowych, stosuje Kodeks Etyki Polskiej Grupy Górniczej S.A., którego celem jest kształtowanie właściwej kultury pracy wewnątrz Spółki oraz pomiędzy Spółką a jej otoczeniem. Ten wewnętrzny akt prawny obejmuje kwestie pracownicze, społeczne, relacje z klientami i dostawcami, a także wskazuje na odpowiedzialność za środowisko naturalne. Kodeks jest dostępny we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki, a każdy pracownik ma prawo powiadomienia o jego naruszeniu.

Procedura ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r., poz. 928), wprowadzającej w polski porządek prawny nową instytucję „sygnalisty" oraz przewidującej szereg nowych mechanizmów dotyczących zgłaszania nieprawidłowości związanych z naruszeniem prawa, od październik 2024 r. Polska Grupa Górnicza S.A. stosuje Procedurę Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działań Naprawczych. Procedura ma na celu wprowadzenie przejrzystych zasad ujawniania przypadków nieprawidłowości, podejmowania stosownych działań naprawczych w związku z zaistniałymi naruszeniami oraz ochronę sygnalisty od chwili dokonania zgłoszenia. W Spółce działa Komisja ds. etyki, do zadań której należy ocena zasadności prowadzenia postępowania wyjaśniającego, wszczęcie kontroli bądź innego postępowania na podstawie przepisów prawa, a po ich zakończeniu podejmowanie działań naprawczych lub oddalenie zgłoszenia.

Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji

Budowanie pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami zapewnia Spółce Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu, która określa stanowisko Polskiej Grupy Górniczej S.A. w tej sprawie, a także wskazuje zasady przeciwdziałania tym zjawiskom oraz tryb postępowania, w przypadku ich zaistnienia.

Polityka różnorodności

Polska Grupa Górnicza S.A., w odniesieniu do władz Spółki i jej głównych menedżerów, w 2025 r. nie stosowała polityki różnorodności. Z uwagi na określoną strukturę własności w organach Spółki nie ma obcokrajowców. Na koniec 2025 r., w skład czteroosobowego Zarządu Spółki wchodziła jedna kobieta i trzech mężczyzn w przedziale wiekowym od 50 do 58 lat. W skład sześcioosobowej Rady Nadzorczej Spółki wchodzą trzy kobiety w wieku od 43 do 67 lat oraz trzech mężczyzn w wieku od 41 do 52 lat. Powierzenie funkcji osobom - członkom organu zarządzającego oraz nadzorczego było niezależne od ich płci, czy wieku,

ale według merytorycznego przygotowania, doświadczenia oraz kierunku wykształcenia tych osób. W strukturze głównych menedżerów, tj. osób pełniących funkcje dyrektorów, 81,7% stanowią mężczyźni, a 18,3% kobiety. Charakter działalności Spółki związanej z produkcją węgla kamiennego, a tym samym wykonywaniem pracy pod ziemią, stanowi o wysokim udziale mężczyzn w zatrudnieniu ogółem (90,5%). Kobiety stanowią zdecydowaną większość (80,4%) w grupie pracowników administracyjno-biurowych. Swoje stanowisko w zakresie równego traktowania pracowników, niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, religii, przynależności związkowej, przekonań politycznych, Spółka wyraża w ww. Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. Dodatkowo w lipcu 2025 r. Zarząd Spółki powołał Pełnomocnika ds. Równowagi Płci, którego zadaniem jest między innymi realizacja polityki równych szans i przeciwdziałania dyskryminacji ze względu na płeć, promowanie kultury organizacji opartej na różnorodności, równości i integracji oraz współpraca przy procesach rekrutacyjnych, awansowania i szkoleniowych pod kątem wyeliminowania barier systemowych, a także czynienie starań w kierunku ułatwienia łączenia pracy z życiem rodzinnym.

Ponadto zgodnie z wytycznymi Ministra Aktywów Państwowych dla Spółek z udziałem Skarbu Państwa z dnia 4 marca 2025 r. dotyczącymi wsparcia rozwoju zawodowego kobiet, zawierającymi praktyczne wskazówki w zakresie implementacji Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2022/2381 tzw. *Women on Boards*, Zarząd Spółki opracował i przyjął, uchwałą nr 1758/2025 z dnia 25 listopadzie 2025 r., „Politykę Równowagi Płci w Polskiej Grupie Górniczej S.A.". Rada Nadzorcza Spółki w dniu 28 listopada 2025 r. zaakceptowała przedmiotowy dokument i pozytywnie zaopiniowała wniosek Spółki kierowany do Walnego Zgromadzenia w sprawie zatwierdzenia przedmiotowej „Polityki …". Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia PGG S.A. dnia 10 grudnia 2025 r. zatwierdziło „Politykę Równowagi Płci w Polskiej Grupie Górniczej S.A.". „Polityka Równowagi Płci w Polskiej Grupie Górniczej S.A." obowiązuje w Spółce od dnia 1 stycznia 2026 r.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Spółka stosuje Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania Polskiej Grupy Górniczej S.A., w której zobowiązuje się m.in. do: zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, dążenia do poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, zrównoważonego wykorzystania zasobów oraz ochrony środowiska, w tym zapobiegania zanieczyszczeniom, doskonalenia oferty rynkowej oraz ochrony bezpieczeństwa informacji.

Działania te realizowane są w ramach wdrożonego i certyfikowanego Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ), zgodnego z wymaganiami norm:

- ISO 9001:2015 Systemy zarządzania jakością. Wymagania.
- ISO 14001:2015 Systemy zarządzania środowiskowego. Wymagania i wytyczne do stosowania.
- ISO 45001:2018 Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Wymagania i wytyczne stosowania.
- ISO/IEC 27001:2022 Bezpieczeństwo informacji, cyberbezpieczeństwo i ochrona prywatności. Systemy zarządzania bezpieczeństwem informacji. Wymagania.
- PN-EN ISO 3834-2:2021 Wymagania jakości dotyczące spawania materiałów metalowych. Pełne wymagania jakości (norma dotyczy Zakładu Remontowo-Produkcyjnego).

W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania w 2025 r. w Spółce funkcjonowało 25 procesów, opisanych przez 137 procedur, w tym 50 z nich (36,5%) dotyczyło obszarów objętych raportowaniem niefinansowym.

OBSZAR OBJĘTY PROCEDURĄ	LICZBA PROCEDUR	
	2025	2024
ŚRODOWISKOWY	11	10
PRACOWNICZY	21	22
SPOŁECZNY	17	17
POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA	0	0
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I ŁAPOWNICTWU	1	1
RAZEM PROCEDURY W PIĘCIU OBSZARACH	**50**	**50**

Realizacja procedur, w odniesieniu do wymagań norm systemów zarządzania, wymagań prawnych oraz wewnętrznych uregulowań Spółki, jest oceniana przez przeprowadzane w Spółce audyty wewnętrzne i zewnętrzne, które wskazują obszary do niezwłocznej poprawy (w przypadku niezgodności) lub możliwy potencjał doskonalenia (w przypadku obserwacji).

OBSZAR OBJĘTY PROCEDURĄ	LICZBA AUDYTÓW	
	2025	2024
AUDYTY ZEWNĘTRZNE	2	2
AUDYTY WEWNĘTRZNE	134	146
RAZEM AUDYTY W RAMACH ZSZ	**136**	**148**

W 2025 r. w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Spółce przeprowadzono:
- 2 audyty zewnętrzne, w tym:
  - 1 audyt nadzoru Zintegrowanego Systemu Zarządzania PGG, przeprowadzony przez jednostkę certyfikującą TÜV Nord Polska sp. z o.o. z Katowic;
  - 1 audyt ponownej certyfikacji, przeprowadzony przez Sieć Badawczą Łukasiewicz – Górnośląski Instytut Technologiczny, Centrum Spawalnictwa z Gliwic w Zakładzie Remontowo-Produkcyjnym,

  które potwierdziły spełnienie wymagań przyjętych do stosowania norm, a tym samym utrzymanie przez Spółkę przyznanych certyfikatów;
- 134 audyty wewnętrzne, podczas których zbadano zgodność wdrożonego Zintegrowanego Systemu Zarządzania z wymaganiami, w tym 19 audytów dodatkowych w zakresie gospodarki odpadami.



Audyty wewnętrzne Zintegrowanego Systemu Zarządzania Polskiej Grupy Górniczej S.A. obejmowały cztery obszary raportowania niefinansowego: środowiskowy, pracowniczy, społeczny, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu.

Regulamin kontroli wewnętrznej

W Spółce funkcjonuje Regulamin Kontroli Wewnętrznej PGG S.A., który określa zasady organizacji i wykonywania kontroli w Spółce (samokontroli, kontroli funkcjonalnej i instytucjonalnej), wykonywanych w oparciu o kryteria legalności, celowości, gospodarności, rzetelności i sprawności organizacyjnej.

Regulamin audytu wewnętrznego

W Spółce funkcjonuje również Regulamin Audytu Wewnętrznego PGG S.A., który wskazuje obowiązki i uprawnienia audytowanych oraz określa cele i zadania Biura Audytu Wewnętrznego, realizującego czynności audytorskie, zgodnie z aktualnymi standardami audytu wewnętrznego (wskazanymi przez Instytut Audytorów Wewnętrznych IIA Polska), jako audyty doraźne, planowane lub przekrojowe. Działania audytowe realizowane są w danym roku, zgodnie z zatwierdzanym przez Zarząd Spółki Rocznym Planem Audytu Wewnętrznego.

Polityka antykorupcyjna

Polska Grupa Górnicza S.A. stosuje Politykę antykorupcyjną określającą zasady i działania mające zapobiegać występowaniu w Spółce zjawisk korupcyjnych, potwierdzającą stosowanie przez Spółkę polityki zerowej tolerancji wobec działań korupcyjnych oraz dążenia do doskonalenia działań w zakresie przeciwdziałania korupcji. Ma ona zastosowanie do wszystkich procesów realizowanych w Spółce i obowiązuje zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych.



Regulaminy dotyczące jakości i sprzedaży węgla

Ogólne zasady kontroli i badania parametrów jakościowych węgla wyprodukowanego w kopalniach Spółki określa Regulamin kontroli jakości węgla w Polskiej Grupie Górniczej S.A.

Regulamin sprzedaży węgla Polskiej Grupy Górniczej S.A. określa zasady obrotu węglem, jego przechowywania oraz kontroli poza terenem kopalń/oddziałów Spółki. W celu ochrony interesów Spółki, w ramach tego Regulaminu, prowadzone są m.in. czynności związane z weryfikacją kontrahenta przed zawarciem transakcji oraz zabezpieczaniem transakcji. Natomiast sposób postępowania przy reklamacjach jakościowych oraz ilościowych węgla został określony w dokumencie pn. Zasady reklamacji jakościowych i ilościowych w Polskiej Grupie Górniczej S.A. Sprzedaż węgla w Spółce jest prowadzona w oparciu o ciągły monitoring, a każda transakcja, załadunek węgla na środek transportu i wyjazd z kopalni podlega rejestracji.

W Spółce obowiązuje również Regulamin Sklepu Internetowego Polskiej Grupy Górniczej S.A., który określa zasady i tryb zawierania oraz wykonywania umów sprzedaży węgla za pośrednictwem sklepu internetowego, działającego pod adresem: http://sklep.pgg.pl, a także Regulamin aukcji elektronicznych na sprzedaż węgla, który określa zasady i tryb pracy Komisji ds. Aukcji Elektronicznych na sprzedaż węgla oraz zasady przeprowadzania w Spółce aukcji elektronicznych na sprzedaż węgla, prowadzonych za pośrednictwem Portalu Aukcji Niepublicznych PGG S.A.

W celu zapewnienia kontroli towarów masowych zarówno pod względem ilościowym jak i jakościowym, (tj. węgla i odpadów wydobywczych opuszczających oddziały Polskiej Grupy Górniczej S.A.), w Spółce funkcjonuje „Instrukcja ramowa kontroli towarów masowych", określająca zasady kontroli ilości oraz jakości wywożonych ładunków transportem samochodowym, umożliwiająca pobieranie prób węgla w dowolnym etapie procesu technologicznego – aż do jego sprzedaży, a także wskazująca sposób postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości.

Procedura pozostałej sprzedaży

W Spółce funkcjonuje Procedura postępowania przy zawieraniu oraz realizacji umów przychodowych dotyczących pozostałej sprzedaży z Wykonawcami zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A., której celem jest uregulowanie postępowania przy zawieraniu oraz realizacji tego rodzaju umów.

Ponadto w Spółce obowiązuje Regulamin sprzedaży nieruchomości PGG S.A., który określa zasady i tryb postępowania przy sprzedaży nieruchomości (gruntów, prawa użytkowania wieczystego gruntów, budynków, lokali, prawa do lokali oraz obiektów inżynierii lądowej i wodnej), a w szczególności zasady i tryb przeprowadzania przetargu, treść i formę ogłoszenia oraz warunki przetargu.

PGG S.A. stosuje także Regulamin postępowania przetargowego oraz zawierania umów na sprzedaż złomu metali (stalowego, metali kolorowych i metali szlachetnych) i wybranych rodzajów odpadów (z wyłączeniem odpadów wydobywczych) z Oddziałów Spółki.

Regulamin udzielania zamówień

Zasady dokonywania zakupów przez Spółkę określa Regulamin udzielania zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A., na podstawie którego Spółka przygotowuje i przeprowadza postępowania o udzielenie zamówienia w sposób zapewniający zachowanie uczciwej konkurencji oraz równe traktowanie wykonawców. Zgodnie z tym Regulaminem wykonawcy przysługuje prawo do złożenia zażalenia lub odwołania oraz skargi do sądu, w celu rozstrzygnięcia sporu, m.in. w zakresie nieprzestrzegania zasad zachowania uczciwej konkurencji, równego traktowania wykonawców oraz przejrzystości. Z kolei zgodnie ze specyfikacjami istotnych warunków zamówienia (SIWZ), zawartymi umowami, wykonawca nie może naruszać poprzez swoje zachowanie (działanie, znoszenie lub zaniechanie) przepisów obowiązującego prawa, co dotyczy w szczególności zachowań, które mogą prowadzić do popełnienia przestępstw określonych w ustawie o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary oraz popełnienia czynów wskazanych w ustawie o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, a także powinien zapobiegać wszelkim nieuczciwym działaniom ze strony swoich przedstawicieli. Realizujący zamówienie gwarantuje i zobowiązuje się do niewręczania darowizn oraz prowizji pracownikowi lub przedstawicielowi Spółki.

Ponadto od 1 lipca 2025 r. PGG S.A. wprowadziła do stosowania Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych, określający zasady etyczne i standardy oczekiwane od wszystkich Partnerów Biznesowych Spółki. Funkcjonowanie Kodeksu ma na celu zapewnienie wzajemnej współpracy pomiędzy PGG S.A., a jej wszystkimi kontrahentami, opartej na fundamencie uczciwości, przejrzystości, poszanowania prawa i odpowiedzialności społecznej. Kodeks jest kluczowym dokumentem dla budowania i utrzymania długoterminowych relacji opartych na wzajemnym zaufaniu. Stanowi on integralną część wzajemnych relacji biznesowych, podkreślając wagę wyznawanych wspólnie wartości.

Procedury należytej staranności

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. nie sformalizowano procedur należytej staranności, jednak wymóg zachowania należytej staranności został wprowadzony w niektórych dokumentach Spółki, w tym m.in. w:

- Statucie Spółki;
- Regulaminie udzielania zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A. wraz z Wytycznymi nr 06 do tego Regulaminu;
- Regulaminie Windykacji i Restrukturyzacji Należności w Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Instrukcji postępowania w sprawie kar umownych należnych Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Regulaminie aukcji elektronicznych na sprzedaż węgla w Polskiej Grupie Górniczej S.A.;
- Regulaminie sprzedaży węgla Polskiej Grupy Górniczej S.A.;
- Polityce Antykorupcyjnej;
- Standardach Ochrony Małoletnich;
- Procedurze Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działań Następczych.

Polityka bezpieczeństwa danych osobowych

W Spółce funkcjonuje Polityka bezpieczeństwa danych osobowych, stanowiąca realizację Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu tych danych. Celem przedmiotowej Polityki jest zapewnienie adekwatnego i spójnego poziomu ochrony danych osobowych we wszystkich jednostkach organizacyjnych Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Polityka Compliance

Polityka Compliance w Polskiej Grupie Górniczej S.A. realizowana jest poprzez bieżącą działalność Biura Prawnego, w szczególności w zakresie wsparcia organów Spółki i pracowników w stosowaniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji wewnętrznych, a także opiniowania i współtworzenia aktów prawa wewnętrznego, pod kątem zgodności i spójności systemowej.

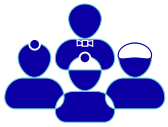
W 2025 r. w celu dostosowania działalności Spółki do aktualnych przepisów prawa i zaleceń, w Spółce zostały wprowadzone między innymi następujące akty prawa wewnętrznego:

- Procedura rozpatrywania skarg w zakresie dostępności Sklepu Internetowego PGG S.A.;

- Standardy Ochrony Małoletnich Polskiej Grupy Górniczej S.A.;
- Polityka Równowagi Płci w Polskiej Grupie Górniczej S.A.

Ponadto funkcja compliance jest realizowana przez czynności podejmowane w ramach współdziałania przy stosowaniu innych wewnętrznych aktów prawnych takich jak Polityka Antykorupcyjna, Polityka Bezpieczeństwa Informacji czy Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działań Następczych.

8.7. Obszar pracowniczy



Pracownicy

Na koniec 2025 r. Spółka zatrudniała 34 970 pracowników, w tym 90,5% mężczyzn oraz 9,5,0% kobiet. Tak znaczna przewaga zatrudnionych mężczyzn wynika z charakteru wykonywanej pracy – 77,5% pracowników Spółki jest zatrudnionych pod ziemią. W roku obrotowym liczba zatrudnionych obniżyła się o 1 072 pracowników.

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. w 2025 r. odnotowano łącznie 1 167 zwolnień z pracy (bez przemieszczeń pomiędzy zakładami PGG S.A.). Liczba ta obejmuje pracowników, którzy odeszli z pracy z tytułu nabytych uprawnień emerytalnych – 743 osoby oraz pracowników, którzy odeszli z przyczyn naturalnych (upływ ustawowego okresu zasiłku chorobowego oraz zgony) – 97 osób, a także z innych przyczyn dotyczących pracownika i pracodawcy – 327 osób. Z uwagi na istniejącą sytuację na rynku węgla i zmniejszające się zapotrzebowanie na ten surowiec Zarząd PGG S.A. podjął decyzję o ograniczeniu przyjęć do pracy do tych niezbędnych, w zamian za odejścia pracowników z tytułu nabytych uprawnień emerytalnych, tak aby ich odejścia nie spowodowały zakłóceń w funkcjonowaniu komórek organizacyjnych, w których byli zatrudnieni. Dlatego też w 2025 roku do pracy przyjęto tylko 95 osób. Było to 38 osób z lokalnego rynku pracy, 22 absolwentów szkół zasadniczych i średnich, z którymi zawarte były umowy stypendialne i posiadali gwarancje zatrudnienia oraz 10 innych przyjęć takich jak anulowane zwolnienia, przywrócenia do pracy na mocy wyroków sądowych itp. Odnotowano również 25 powrotów pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy tj. po urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym. W porównaniu do wartości ujętych w Planie Techniczno-Ekonomicznym stan zatrudnienia był wyższy o 1 540 osób. Został on przekroczony, z uwagi na niezrealizowane odejścia pracowników na Pakiet Osłonowy, zgodnie z założonym w planie PTE rozpoczęciem likwidacji Ruchu Bielszowice – Rejon Pawłów.

Tablica 45. *Zatrudnienie wg typu umowy o pracę, wieku, stanowisk i płci na koniec 2025 r.*

w osobach

Lp.	Rodzaj wskaźnika	2025			2024		
		Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni
	Liczba zatrudnionych według typu umowy:						
1	umowa o pracę na czas nieokreślony	**34 295**	3 233	31 062	**34 831**	3 313	31 518
	umowa o pracę na czas określony	**675**	88	587	**1 211**	146	1 065
	umowa cywilnoprawna	**320**	15	305	**334**	26	308
	pełny etat	**34 961**	3 315	31 646	**36 032**	3 452	32 580
	część etatu	**9**	6	3	**10**	7	3
	Liczba zatrudnionych według wieku:						
2	do 30 lat	**3 884**	172	3 712	**4 766**	219	4 547
	od 31 lat do 40 lat	**13 259**	641	12 618	**14 237**	665	13 572
	od 41 lat do 50 lat	**12 567**	822	11 745	**11 843**	867	10 976
	powyżej 50 lat	**5 260**	1 688	3 572	**5 196**	1 708	3 488
	Liczba zatrudnionych według stanowisk						
3	stanowiska nierobotnicze pod ziemią	**4 410**	74	4 336	**4 466**	76	4 390
	stanowiska robotnicze pod ziemią	**22 696**	0	22 696	**23 353**	0	23 353
	stanowiska nierobotnicze na powierzchni	**3 041**	1 882	1 159	**3 137**	1 931	1 206
	stanowiska robotnicze na powierzchni	**4 823**	1 365	3 458	**5 086**	1 452	3 634
	Pracownicy ogółem	**34 970**	**3 321**	**31 649**	**36 042**	**3 459**	**32 583**

Polska Grupa Górnicza S.A. zatrudnia pracowników przede wszystkim na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony (98,1% pracowników na koniec 2025 r.), na pełny etat (99,97% pracowników na koniec 2025 r.), co pozwala zatrudnionym na korzystanie z uprawnień wynikających z Kodeksu Pracy oraz zapewnia stabilność pracy. Ponadto, na koniec roku w Spółce zawarte były umowy cywilnoprawne z 320 osobami.

W strukturze zatrudnienia według wieku dominują pracownicy w wieku od 31-50 lat (73,9%). Ukształtowana struktura wiekowa pracowników Spółki wynika głównie z możliwości wcześniejszego przechodzenia na emeryturę pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych.

W strukturze zatrudnienia dominują stanowiska robotnicze (78,7% na koniec 2025 r., w tym 95,0% stanowią mężczyźni), a w strukturze nierobotniczych stanowisk na powierzchni udział kobiet stanowi 61,9%.

Tablica 46. *Liczba pracowników nowozatrudnionych i odchodzących z pracy wg wieku i płci na koniec 2025 r.*

w osobach

Lp.	Wyszczególnienie	2025			2024		
		Razem	Kobiety	Mężczyźni	Razem	Kobiety	Mężczyźni
	Liczba przyjęć do pracy według wieku:						
1	do 30 lat	34	4	30	142	8	134
	od 31 lat do 40 lat	27	13	14	138	23	115
	od 41 lat do 50 lat	26	10	16	91	20	71
	powyżej 50 lat	8	1	7	14	4	10
	Liczba przyjęć ogółem	**95**	**28**	**67**	**385**	**55**	**330**
	Liczba odejść z pracy według wieku:						
2	do 30 lat	82	4	78	97	2	95
	od 31 lat do 40 lat	138	8	130	206	7	199
	od 41 lat do 50 lat	336	11	325	451	9	442
	powyżej 50 lat	611	143	468	735	201	534
	Liczba odejść ogółem	**1 167**	**166**	**1 001**	**1 489**	**219**	**1 270**

W 2025 roku z Polskiej Grupy Górniczej S.A. odeszło łącznie 1 167 pracowników, w tym 85,8% mężczyzn oraz 14,2% kobiet. W porównaniu do roku poprzedniego liczba odejść była niższa. Natomiast do pracy przyjęto 95 osób, w tym 70,5% mężczyzn oraz 29,5% kobiet. Liczba przyjęć również była niższa w stosunku do roku poprzedniego.

Bezpieczeństwo pracowników

Zgodnie z zasadami określonymi w *Kodeksie Etyki Polskiej Grupy Górniczej*, życie i zdrowie pracowników jest dla Spółki najwyższym priorytetem. Z uwagi na specyfikę działalności Spółki, wiążącej się z ryzykiem utraty zdrowia lub życia pracowników, bezpieczeństwo jest jedną z kluczowych wartości Spółki.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025*	2024**
LICZBA WYPADKÓW PRZY PRACY, W TYM:	**985**	**1175**
ŚMIERTELNE	1	7
CIĘŻKIE	1	1
LEKKIE *(POWODUJĄCE CZASOWĄ NIEZDOLNOŚĆ DO PRACY)*	983	1167

*stan na dzień 31.12.2025 r.

**liczba wypadków skorygowana o zdarzenia zaistniałe w roku 2024, uznane za wypadek przy pracy w roku 2025

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
WSKAŹNIKI WYPADKOWOŚCI:		
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW NA 1 000 ZATRUDNIONYCH	28,12	32,78
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	68,64	71,06

wskaźniki wyliczone adekwatnie do liczby wypadków wskazanych we wcześniejszej tablicy

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024***
LICZBA STWIERDZONYCH PRZYPADKÓW CHORÓB ZAWODOWYCH:	**12**	**22**
PYLICE PŁUC	12	15
ZAWODOWE USZKODZENIE SŁUCHU	0	1
POZOSTAŁE CHOROBY	0	6

***liczba chorób zawodowych w 2024 r. zaktualizowana na podstawie decyzji właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego

Do najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy w Polskiej Grupie Górniczej S.A. w roku 2025 należały:

- w grupie organizacyjno-ludzkich przyczyn wypadków (77,72%):
  - brak uwagi - 33,83%,
  - wadliwy sposób wykonywania pracy - 10,06%,
  - lekceważenie obowiązujących przepisów i instrukcji bhp - 6,27%,
  - nadmierny pośpiech - 5,10%,

- w grupie przyczyn materialnych (22,28%):
  - niewłaściwy stan materiałów (nieprawidłowe składowanie) - 6,77%,
  - lokalne odprężenia eksploatacyjne - 3,25%,
  - inne przyczyny materialne - 2,62%,
  - zaburzenia geologiczne - 2,44%.

W 2025 r. do wypadków przy pracy dochodziło najczęściej w trakcie wykonywania następujących czynności:

- chodzenie podczas pracy - 275 wypadków,
- noszenie i ręczne przesuwanie - 224 wypadki,
- wykonywanie niezmechanizowanej obudowy wyrobisk - 72 wypadki,
- inne czynności - 70 wypadków.

Wśród niebezpiecznych wydarzeń w 2025 r., których następstwem są wypadki przy pracy, najwięcej było wydarzeń związanych z:

- potknięciem się, poślizgnięciem się i upadkiem osób - 291 wypadków,
- spadnięciem, stoczeniem lub obsunięciem mas i brył skalnych - 122 wypadki,
- uderzeniem o przedmioty - 118 wypadków,
- spadnięciem, stoczeniem lub obsunięciem innych przedmiotów - 83 wypadki.



W Polskiej Grupie Górniczej S.A. funkcjonuje informatyczny system wspomagający badanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy. System ten posiada moduł codziennej rejestracji wypadków, poprzez który na bieżąco pozyskiwane są informacje dotyczące wypadków. Pozyskane informacje wykorzystywane są do analiz wypadkowości: przyczyna wypadku, niebezpieczne wydarzenie powodujące wypadek, kwalifikacje, wiek i staż pracy poszkodowanego, zmiana robocza, godzina wypadku oraz krótki opis okoliczności wypadku. Informacje te, przekazywane poprzez Intranet, wykorzystywane są także, m.in. podczas organizowanych odpraw kierownictwa kopalń z dozorem, narad BHP oraz w różnego rodzaju szkoleniach czy pouczeniach. Ostatnim elementem o jaki rozbudowano to narzędzie, jest funkcjonalność pozwalająca uwzględniać w analizach powypadkowych, rodzaj użytkowanych przez poszkodowanych rękawic ochronnych.

Poprzez funkcjonujący Zintegrowany System Zarządzania i utrzymywany certyfikat potwierdzający zgodność wdrożonego systemu zarządzania BHP w oparciu o normę PN-ISO 45001, dochowuje się standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, które obowiązują zarówno pracowników własnych, jak i pracowników podmiotów zewnętrznych, wykonujących usługi na rzecz Spółki. PGG S.A. poprzez Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania, zobowiązała się m.in. do zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz do systematycznego dążenia do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zidentyfikowane ryzyka w obszarze pracowniczym

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO ZWIĄZANE Z WYPADKAMI PRZY PRACY I ZACHOROWANIAMI NA CHOROBY ZAWODOWE	REALIZACJA PLANU POPRAWY BHP WDRAŻANIE NOWOCZESNYCH ROZWIĄZAŃ POPRAWIAJĄCYCH BEZPIECZEŃSTWO I ERGONOMIĘ PRACY SYSTEMATYCZNE PODNOSZENIE KULTURY BEZPIECZEŃSTWA WŚRÓD PRACOWNIKÓW WŁASNYCH I PRACOWNIKÓW PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH ORGANIZACJA SZKOLEŃ PODNOSZĄCYCH ŚWIADOMOŚĆ PRACOWNIKÓW ROZWÓJ SYSTEMU ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY
RYZYKO BRAKU ODPOWIEDNIEJ LICZBY WYKWALIFIKOWANYCH PRACOWNIKÓW	ZAPEWNIENIE ODPOWIEDNIEJ LICZBY WYKWALIFIKOWANYCH PRACOWNIKÓW POPRZEZ ROTACJĘ KADROWĄ POMIĘDZY ODDZIAŁAMI SPÓŁKI, A TAKŻE ZAPEWNIENIE PRACOWNIKOM ODPOWIEDNIEGO POZIOMU KWALIFIKACJI POPRZEZ PROWADZENIE PROGRAMÓW SZKOLENIOWYCH DOSTOSOWANYCH DO POTRZEB PRACODAWCY
RYZYKO BRAKU OBSADY DLA KLUCZOWYCH STANOWISK (DOZÓR WYŻSZY, KIEROWNICTWO)	PLANOWANIE SUKCESJI KADR DLA KLUCZOWYCH STANOWISK KIEROWNICZYCH; OKRESOWA ANALIZA POTENCJAŁU KADROWEGO POD WZGLĘDEM POSIADANYCH KWALIFIKACJI ORAZ EWENTUALNEGO ICH NABYCIE W OKREŚLONYM CZASIE
RYZYKO NIEDOSTOSOWANIA WYNAGRODZEŃ DO ZMIENIAJĄCEJ SIĘ SYTUACJI FINANSOWEJ SPÓŁKI	NEGOCJOWANIE NOWEGO SYSTEMU WYNAGRADZANIA ZAWIERAJĄCEGO ZWIĘKSZONY UDZIAŁ ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW PŁAC
RYZYKO NIEDOSTOSOWANIA SYSTEMU WYNAGRODZEŃ DO ZMIAN W PRZEPISACH PRAWA PRACY WYNIKAJĄCYCH Z DYREKTYW PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY UE W SPRAWIE ADEKWATNYCH WYNAGRODZEŃ MINIMALNYCH W UNII EUROPEJSKIEJ (2022/20241) I W SPRAWIE WZMOCNIENIA STOSOWANIA ZASADY RÓWNOŚCI WYNAGRODZEŃ DLA MĘŻCZYZN I KOBIET ZA TAKĄ SAMĄ PRACĘ LUB PRACĘ O TAKIEJ SAMEJ WARTOŚCI ZA POŚREDNICTWEM MECHANIZMÓW PRZEJRZYSTOŚCI WYNAGRODZEŃ ORAZ MECHANIZMÓW EGZEKWOWANIA (2023/970)	NEGOCJOWANIE NOWEGO SYSTEMU WYNAGRADZANIA ZAWIERAJĄCEGO WŁĄCZENIE NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW PŁACOWY DO PŁACY ZASADNICZEJ ORAZ OPRACOWANIE STRUKTURY WYNAGRODZEŃ W OPARCIU O OBIEKTYWNE KRYTERIA

8.8. Obszar społeczny

Polska Grupa Górnicza S.A. prowadzi odpowiedzialnie swoją działalność biznesową oraz buduje partnerskie relacje z klientami, dostawcami, społecznościami lokalnymi i pracownikami.

Dialog z dostawcami i klientami

Skala działalności gospodarczej Spółki wyznacza szeroki zakres podmiotów z jej otoczenia biznesowego, tj. dostawców materiałów, robót i usług oraz klientów - odbiorców węgla.

W roku obrotowym w transakcjach handlowych ze Spółką uczestniczyło 3,3 tys. dostawców, a wartość zamówień publicznych wynosiła 2,75 mld PLN.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA DOSTAWCÓW	3 259	3 460
WARTOŚĆ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH	2,75 MLD PLN	6,4 MLD PLN
UDZIAŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH W WARTOŚCI ZAMÓWIEŃ OGÓŁEM	56%	59%
LICZBA PRZEPROWADZONYCH AUDYTÓW WYKONAWCÓW	20	24

W 2025 r. Spółka realizowała sprzedaż węgla w transakcjach, w których uczestniczyło 210,0 tys. klientów, w tym 464 odbiorców węgla realizujących zakupy na podstawie umów i zamówień, 30,9 tys. realizujących transakcje gotówkowe oraz 178,7 tys. klientów sklepu internetowego.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA, *W TYM:*	210 060	298 997
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA REALIZUJĄCYCH ZAKUPY NA PODSTAWIE UMÓW I ZAMÓWIEŃ	*464*	*794*
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA REALIZUJĄCYCH ZAKUPY ZA GOTÓWKĘ	*30 857*	*36 974*
LICZBA ODBIORCÓW WĘGLA REALIZUJĄCYCH ZAKUPY POPRZEZ SKLEP INTERNETOWY	*178 739*	*261 229*
UDZIAŁ SPRZEDAŻY WĘGLA REALIZOWANEJ NA PODSTAWIE UMÓW I ZAMÓWIEŃ W OBROCIE OGÓŁEM	85%	89%

W ramach objętych badaniem satysfakcji 28,6 tys. klientów w 2025 r. uzyskano 92% pozytywnych ocen.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA PRZEPROWADZONYCH PRZEZ SPÓŁKĘ BADAŃ SATYSFAKCJI KLIENTA	1	1
LICZBA KLIENTÓW OBJĘTYCH BADANIEM SATYSFAKCJI	28 619	53 011
UDZIAŁ POZYTYWNYCH OCEN W ZAKRESIE BADANIA SATYSFAKCJI KLIENTA	92%	90%

Dialog z otoczeniem w obszarze pracowniczym

Dbając o bezpieczeństwo pracowników, Spółka współpracuje z jednostkami naukowymi.
Ponadto, w roku obrotowym:

- współpracowano ze szkołami wyższymi, tj.:
  - Politechniką Śląską w Gliwicach w zakresie m.in.:
    - studiów doktoranckich przygotowujących do uzyskania stopnia doktora w szkole doktorskiej, zwanej Wspólną Szkołą Doktorską (w 2025 r. kontynuował studia 1 pracownik Spółki);
    - studiów I stopnia Automatyka i robotyka (w 2025 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki);
    - studiów I stopnia Mechanika i budowa maszyn (w 2025 r. uczestniczyło 3 pracowników Spółki);
    - studiów I stopnia Elektrotechnika (w 2025 r. uczestniczyło 5 pracowników Spółki);
    - studiów I stopnia Geoinżynieria i Eksploatacja Surowców (w 2025 r. uczestniczyło 3 pracowników Spółki);
    - studiów I stopnia Zarządzanie i Inżynieria Produkcji (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów I stopnia Inżynieria Bezpieczeństwa/BHP (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów I stopnia Energetyka (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów II stopnia Geoinżynieria i Eksploatacja Surowców (w 2025 r. kontynuowało naukę 15 pracowników Spółki);
    - studiów II stopnia Zarządzanie i Inżynieria Produkcji (w 2025 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);
    - studiów II stopnia Inżynieria Bezpieczeństwa/BHP (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów II stopnia Inżynieria Środowiska (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów podyplomowych Inżynieria jakości (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
  - Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie w zakresie m.in.:
    - studiów I stopnia Inżynieria Górnicza (w 2025 r. uczestniczyło 3 pracowników Spółki);
    - studiów podyplomowych Geofizyka stosowana (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów podyplomowych Chemia analityczna w przemyśle i ochronie środowiska (w 2025 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki);
    - studiów podyplomowych Geologia Górnicza (w 2025 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki);
    - studiów podyplomowych Górnictwo podziemne (w 2025 r. uczestniczyło 2 pracowników Spółki);
    - studiów II stopnia Zarządzanie i Inżynieria Produkcji (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
    - studiów II stopnia Inżynieria Bezpieczeństwa (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);
  - Głównym Instytutem Górnictwa – Państwowym Instytutem Badawczym w zakresie m.in.:
    - studiów podyplomowych Przeróbka Mechaniczna Kopalin (w 2025 r. kontynuowało naukę 6 pracowników Spółki);

  - studiów podyplomowych Adaptacja kopalń do pełnienia nowych funkcji (w 2025 r. kontynuowało naukę 3 pracowników Spółki);
  - realizacji szkoleń;
- Szkołą Główną Handlową w zakresie:
  - studiów podyplomowych Modele biznesu ESG - Raportowanie Niefinansowe (w 2025 r. naukę kontynuowało 2 pracowników Spółki);
- Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu w zakresie:
  - studiów podyplomowych Audyt Bezpieczeństwa Systemów Informatycznych (w 2025 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);
- Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach w zakresie:
  - studiów I stopnia Gospodarka Ekonomiczna (w 2025 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);
  - studiów I stopnia Gospodarka cyfrowa (w 2025 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);
  - studiów I stopnia Finanse i Rachunkowość (w 2025 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);
  - studiów I stopnia Logistyka (w 2025 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);
  - studiów II stopnia Finanse i Ekonomia Biznesu (w 2025 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);
  - studiów podyplomowych Audyt i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej (w 2025 r. kontynuowało naukę 4 pracowników Spółki oraz 1 osoba rozpocznie studia w 2026 r.);
  - studiów podyplomowych Menedżer ds. Zakupów (w 2025 r. kontynuowało naukę 4 pracowników Spółki);
  - studiów podyplomowych Zamówienia publiczne (w 2025 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki),
  - studiów podyplomowych MBA (w 2025 r. kontynuowało naukę 3 pracowników Spółki, a 1 pracownik rozpoczął studia podyplomowe MBA ESG);
  - studiów podyplomowych Menedżer Zielonej Transformacji – Raportowanie ESG (w 2025 r. kontynuował naukę 1 pracownik Spółki);

  studia realizowane są na podstawie Porozumienia o współpracy pomiędzy Polską Grupą Górniczą S.A. a Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach z dnia 29 września 2022 r., którego celem jest wykorzystanie dorobku naukowego, edukacyjnego i doświadczeń profesjonalnych dla wspólnie podejmowanych działań służących realizacji misji i programów rozwojowych obu stron;

- Instytutem Ochrony Środowiska – Państwowym Instytutem Badawczym w zakresie:
  - studiów podyplomowych Zrównoważony Rozwój i Gospodarka ESG (w 2025 r. uczestniczył 1 pracownik Spółki);

- w ramach wizyt studyjnych i praktyk dla studentów, realizowanych w Polu Szkoleniowym Ruchu Wujek na poziomie 370 m w Podziemnym Ośrodku Szkolenia Zawodowego współpracowano z:
  - AGH w Krakowie (10 stycznia 2025 r. uczestniczyło 7 osób, a 12 grudnia 2025 r. uczestniczyło 9 osób);
  - UMCS w Lublinie (4 czerwca 2025 r. uczestniczyło 16 osób),
    UMCS w Lublinie Instytut Geografii Społeczno-Ekonomicznej i Gospodarki Przestrzennej – realizowano coroczne spotkanie dla 16 studentów Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie na kierunku Geografia, w ramach ćwiczeń terenowych na terenie Górnośląskiego Okręgu Przemysłowego - zjazd na Pole Szkoleniowe w lokalizacji Ruchu Wujek; spotkanie w znaczący sposób wzbogaciło wiedzę studentów na temat wykorzystania potencjału obszarów górniczych województwa śląskiego oraz znaczenia działalności górniczej z punktu widzenia dalszego rozwoju terenów górniczych;
  - UŚ w Katowicach (19-20 maja 2025 r. uczestniczyło 19 osób),
    na terenie powierzchni kopalni Staszic-Wujek ruch Wujek w budynku łaźni łańcuszkowej realizowano etiudę filmową pt. „Służba"; etiuda realizowana była przez studentów UŚ w Katowicach Wydział Szkoły Filmowej im. Krzysztofa Kieślowskiego;
- w czerwcu 2025 r. wypowiedziano Porozumienia z miastami i powiatami dotyczące współpracy w zakresie kształcenia młodzieży w zawodach górniczych i innych niezbędnych dla funkcjonowania górnictwa; wypowiedzenie nastąpiło na skutek wyczerpania po stronie Spółki możliwości kontynuowania współpracy na określonych w treści porozumienia zasadach;
- kontynuowano współpracę ze szkołami w zakresie zawartych umów stypendialnych z uczniami szkół branżowych i technicznych.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA SZKÓŁ, Z KTÓRYMI PODPISANO UMOWY O WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA W SPÓŁCE	0[1)]	12
LICZBA STYPENDIÓW PRZYZNANYCH UCZNIOM I STUDENTOM	0[2)]	2
LICZBA PRACOWNIKÓW PODNOSZĄCYCH KWALIFIKACJE ZAWODOWE[3)]	46 388	43 636
ŚREDNIA LICZBA DNI SZKOLENIOWYCH NA PRACOWNIKA	2,2	1,8

1) Umowy - Porozumienia o współpracy w zakresie zatrudnienia stypendystów w Spółce z organami prowadzącymi szkoły zostały wypowiedziane w 2025 r.
2) brak nowych umów stypendialnych, ale realizowane są 232 umowy zawarte z tytułu stypendium
3) jeden pracownik, mógł uczestniczyć w szkoleniu/kursie więcej niż jeden raz

Troska o pracowników oraz ich rodziny

Polska Grupa Górnicza S.A. dba o to aby być podmiotem przyjaznym i atrakcyjnym dla załogi, dążącym do podniesienia standardów w swoich relacjach z pracownikami.

Spółka dba o swoich pracowników, ich rodziny oraz byłych pracowników (emerytów i rencistów), umożliwiając im w szerokim zakresie korzystanie ze świadczeń socjalnych w wielu obszarach wynikających z regulaminów poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki.

W 2025 r. Spółka nie tylko utrzymywała, ale również rozwijała platformę świadczeń pozapłacowych skierowany do pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A. oraz ich rodzin, funkcjonujący pod nazwą „Program PGG Family" zapewniający pracownikom szerokiego wachlarza benefitów pozapłacowych, umożliwiających im korzystanie z wielu usług na preferencyjnych warunkach cenowych oraz zakup wielu produktów w spersonalizowanych cenach. Program utrzymał zakres dostępnych benefitów na podobnym poziomie jak w roku poprzednim. W ramach „Programu PGG Family" pracownicy oraz ich rodziny mogą korzystać z wielu rabatów w obszarach: wypoczynku, motoryzacji, sportu, ubezpieczeń, telefonii, kultury, rozrywki, gastronomii oraz zakupów.

Proces integracji pracowników ze Spółką odbywa się również poprzez:

- program grupowego ubezpieczenia na życie i zdrowie dla pracowników Spółki oraz ich małżonków lub partnerów życiowych i pełnoletnich dzieci, który obok podstawowego ubezpieczenia na życie, daje możliwość nabycia ubezpieczeń uzupełniających (dodatkowej ochrony życia, pakietu dla dzieci, pakietu wypadkowego czy onkologicznego); w roku 2025 w celu utrzymania jakości świadczonych usług medycznych zmodyfikowany został program prywatnej Opieki Medycznej; to bardzo dobre rozwiązanie dla osób, które cenią sobie czas, komfort i poczucie bezpieczeństwa; dodatkowo przystąpienie do Programu ubezpieczeniowego daje możliwość skorzystania z 20% zniżki na ubezpieczenia majątkowe i komunikacyjne; Spółka gwarantuje wszystkim ubezpieczonym pracownikom, którym ustał stosunek pracy, kontynuację ubezpieczenia na zasadach grupowych; dzięki temu, byli pracownicy Spółki posiadają szeroki zakres świadczeń oraz możliwość korzystania z preferencyjnych warunków prywatnej opieki medycznej,
- zawartą przez Spółkę z PZU Życie S.A. umowę prewencyjną, która pozwoliła na udzielanie przez cały 2025 rok finansowego wsparcia poszkodowanym pracownikom oraz członkom ich rodzin rekompensując między innymi zakup protez, finansując koszty procedur diagnostycznych, rehabilitacyjnych, zabiegów operacyjnych, mających na celu przywrócenie ogólnej sprawności po doznanych urazach; w ramach funduszu prewencyjnego sfinansowano również zakup specjalistycznego sprzętu poprawiającego warunki bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym defibrylatory AED, kardiomonitory, elektrokardiografy, apteczki, kule łokciowe, nosze; Spółka wspiera pracowników, którzy ulegli wypadkom przy pracy, w drodze do i z pracy oraz poprawia warunki bezpieczeństwa i higieny pracy.

WSKAŹNIKI	2025	2024
LICZBA OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH, W TYM:	55 721	56 238
PRACOWNICY	*35 633*	*35 838*
INNE UPRAWNIONE OSOBY	*16 761*	*17 278*
EMERYCI	*3 162*	*3 122*
WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ PRZYZNANYCH W RAMACH ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH	106,9 MLN PLN	98,4 MLN PLN
LICZBA PARTNERÓW W RAMACH PROGRAMU PGG FAMILY	85	83
LICZBA BENEFICJENTÓW PROGRAMU PGG FAMILY	ok. 160 TYS.	ok. 160 TYS.

Dialog z otoczeniem w obszarze środowiskowym

W odbiorze społecznym szczególnie istotna jest dbałość o wizerunek Spółki odpowiedzialnej za środowisko, szanującej i uwzględniającej interesy innych grup społecznych, dobrze współdziałającej z lokalnymi samorządami, odpowiednio reagującej na sygnały płynące z otoczenia. W dzisiejszych realiach osiąganie wytyczonych celów technicznych i ekonomicznych wymaga podejścia zgodnego z zasadami koncepcji społecznej odpowiedzialności biznesu. Kierowanie się tymi zasadami w perspektywie długoterminowej, zapewnia Spółce przewagę konkurencyjną, a tym samym przynosi wymierne korzyści biznesowe.

Jednym z najbardziej widocznych i odczuwalnych przez otoczenie obszarem oddziaływania Polskiej Grupy Górniczej S.A. na środowisko są szkody górnicze, wynikające z ruchu zakładów górniczych. Z racji swojej uciążliwości szkody górnicze często stają się powodem protestów i skarg zgłaszanych pod adresem Spółki przez mieszkańców terenów górniczych i przez władze gmin górniczych. Szkody górnicze stanowią poważny problem społeczny jako zjawisko budzące niepokój, poczucie zagrożenia, a nierzadko i zdecydowany sprzeciw.

Działania podejmowane przez Polską Grupę Górniczą S.A. w obszarze szkód górniczych polegają na rozwiązywaniu problemów, przy jednoczesnym unikaniu konfliktów z otoczeniem. Służy temu między innymi dialog z władzami samorządowymi szczebla gminnego, realizowany na forum Zespołów Porozumiewawczych, powołanych dla gmin najbardziej narażonych na negatywne skutki działalności górniczej.

Oprócz uczestnictwa w Zespołach Porozumiewawczych, przedstawiciele kopalń:

- uczestniczą w sesjach rad gminnych i w posiedzeniach komisji rad, poświęconych tematyce górniczej, w trakcie których udzielają informacji o zamierzeniach eksploatacyjnych kopalń i możliwym negatywnym wpływie ich działalności na powierzchnię terenu;
- okresowo spotykają się z mieszkańcami gmin, dzielnic lub sołectw, informując o wykonanych i planowanych robotach górniczych oraz prognozowanych ich skutkach na powierzchni terenu, a także w zakresie podejmowanych działań związanych z likwidacją szkód górniczych i zapobiegania im.

Dialog społeczny odgrywa szczególną rolę w zakresie wcześniejszego powiadamiania użytkowników powierzchni terenu o spodziewanych konsekwencjach i niedogodnościach związanych z prowadzoną eksploatacją górniczą, a wyjaśnienie charakteru zjawisk towarzyszących działalności górniczej, takich jak np. wstrząsy, niejednokrotnie pozwalało na uzyskanie społecznego zrozumienia dla prowadzonej działalności oraz uniknięcie niepotrzebnych skarg i protestów ze strony mieszkańców i innych użytkowników powierzchni.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA GMIN GÓRNICZYCH, Z KTÓRYMI SPÓŁKA PROWADZI DIALOG W SPRAWIE SZKÓD GÓRNICZYCH	20	20
LICZBA SPOTKAŃ PRZEDSTAWICIELI SPÓŁKI Z GMINNYMI WŁADZAMI SAMORZĄDOWYMI I MIESZKAŃCAMI W SPRAWIE SZKÓD GÓRNICZYCH	83	74

Kolejnym kluczowym obszarem dialogu z otoczeniem w obszarze środowiskowym, od czasu wystąpienia katastrofy ekologicznej rzeki Odry (przełom lipca i sierpnia 2022 r.), był temat odprowadzania zasolonych wód dołowych przez kopalnie i ich wpływ na środowisko. W obszarze tym pojawiła się znaczna ilość publikacji i wystąpień medialnych (w TV, radio, prasie, internecie) zarówno lokalnych, krajowych jak i międzynarodowych. Odbywały się debaty, seminaria naukowe, spotkania itp. w trakcie których podejmowano temat wpływu kopalń na środowisko w kontekście odpowiedzialności za stan środowiska i ryzyka powtórzenia się katastrofy.

Wpływ PGG S.A. na środowisko stał się przedmiotem licznych zapytań i kontroli ze strony różnych organów państwowych, w tym Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Klimatu i Środowiska, Ministerstwa Infrastruktury, Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska, Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w Katowicach, Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska, Najwyższej Izby Kontroli, PGW Wody Polskie, Wojewody Śląskiego. Odnotowano również zainteresowanie organizacji ekologicznych związane z odprowadzaniem zasolonych wód przez kopalnie. Szereg informacji zawartych w opracowaniach organizacji ekologicznych, a także w licznych publikacjach na stronach internetowych, ma charakter tendencyjny i niesłusznie obciążający górnictwo. Służby PGG S.A. stale monitorują pojawiające się informacje w tym zakresie, a w razie potrzeby udzielane są wyjaśnienia i odpowiedzi na różnego rodzaju zapytania.

Znaczącym obszarem dialogu w obszarze środowiskowym był również temat wpływu emisji metanu uwalnianego przez górnictwo węgla kamiennego, w tym kopalnie PGG S.A. W 2025 r. pojawiało się wiele różnych publikacji we wszelkiego rodzaju mediach (TV, radio, prasa, internet) zarówno lokalnych, jak i krajowych, dotyczących wpływ emisji metanu na ocieplanie się klimatu. Większość artykułów miała wydźwięk negatywny, zwłaszcza informacje przekazywane przez organizacje ekologiczne. Szczególne nasilenie informacji medialnych występowało w okresie prowadzenia prac przez Parlament Europejski nad tzw. rozporządzeniem metanowym. W tym czasie temat emisji metanu z kopalń PGG S.A. stał się przedmiotem licznych zapytań ze strony różnych organów państwowych, na co odpowiednie służby Spółki udzielały stosownych wyjaśnień.

Kolejnym znaczącym obszarem komunikacji środowiskowej w analizowanym okresie był obszar związany z oddziaływaniem obiektów zagospodarowania odpadów wydobywczych KWK ROW Ruch Marcel oraz Ruch Rydułtowy. Występujące uciążliwości na Ruchu Marcel wynikające z prowadzonych przez zewnętrznego wykonawcę prac związanych z likwidacją zjawisk termicznych (występująca emisja gazowo-pyłowa), były przedmiotem skarg mieszkańców oraz przedmiotem zainteresowania organów administracji, a także mediów lokalnych i ogólnopolskich. Z uwagi na proces uzyskiwania wymaganego prawem zezwolenia na wydobycie odpadów dla Ruchu Rydułtowy (od 30 września 2024 r. – złożenie wniosku do 4 listopada 2025 r. – udzielenie zezwolenia), prowadzone w 2025 r. prace miały charakter doraźny / zabezpieczający obiekt przed dalszym rozwojem zjawisk termicznych.

Jednocześnie mając na względzie złożoność spraw, wszelkie działania minimalizujące realizowane przez Spółkę, w tym zakresie są prowadzone w porozumieniu z jednostkami naukowo-badawczymi, a mieszkańcy oraz samorządy są informowani o istotnych kwestiach związanych z realizacją prac na obiektach mi.in w ramach czynnego udziału przedstawicieli PGG S.A. w sesjach Rady Powiatu Wodzisławskiego, Rady miasta Radlina, Rady miasta Rydułtowy.

W zakresie pozostałej komunikacji ze społeczeństwem w 2025 r. odnotowano znacznie mniejszy wpływ zapytań, uwag, skarg czy doniesień medialnych w zakresie oddziaływania PGG S.A. na środowisko, które głównie dotyczyły: emisji hałasu z terenu kopalń, emisji pyłu pochodzącego z terenu kopalń, usuwania odpadów komunalnych wyrzuconych przez osoby postronne na działki będące własnością PGG S.A. oraz utrzymania terenów zielonych (np. w zakresie usuwania drzew zagrażających bezpieczeństwu). Każdorazowo odpowiednie służby Spółki podejmowały działania, mające na celu wyjaśnienie sprawy, a w przypadku jej zasadności, realizowały działania zaradcze.

Darowizny udzielone i sponsoring

W 2025 r. Polska Grupa Górnicza S.A. udzieliła jedynie wsparcia pieniężnego Fundacji Rodzin Górniczych w kwocie 153,0 tys. PLN, które Spółka realizuje od początku prowadzenia działalności gospodarczej, zgodnie z Porozumieniem z dnia 3 listopada 2011 r. podpisanym pomiędzy Fundacją Rodzin Górniczych a Kompanią Węglową S.A. i później przejętym przez PGG S.A. Celem Porozumienia jest wsparcie sierot i wdów po tragicznie zmarłych górnikach oraz wsparcie byłych pracowników zakładów górniczych, którzy na skutek wypadku przy pracy utracili zdrowie i możliwość kontynuowania pracy (inwalidów górniczych). Cel ten wynika bezpośrednio ze współodpowiedzialności pracodawcy za dobro zakładu pracy i ludzi w nim zatrudnionych oraz szczególnego charakteru pracy górnika i związanych z nim zagrożeń. Zgodnie z Porozumieniem wysokość składki na dany rok wynosi 6 PLN za każdego pracownika zatrudnionego pod ziemią, według stanu zatrudnienia na ostatni dzień poprzedniego roku i odprowadzana jest w okresach miesięcznych.

RODZAJ WSKAŹNIKA	LICZBA		WARTOŚĆ [TYS. PLN]	
	2025	2024	2025	2024
DAROWIZNY (OGÓŁEM), W TYM UDZIELONE NA:	**1**	**1**	**153,0**	**181,6**
OFIARY WYPADKÓW GÓRNICZYCH I ICH RODZINY	*1*	*1*	*153,0*	*181,6*

W 2025 r. Spółka nie ponosiła kosztów z tytułu sponsoringu oraz nie zawierała umów w tym zakresie.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA UMÓW SPONSORINGOWYCH	0	0
KOSZT UMÓW SPONSORINGOWYCH W TYS. PLN	0,0	0,0

Inne rodzaje udzielonej pomocy

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2025 r. ponownie aneksowała na kolejne 24 miesiące, umowę nieodpłatnego użyczenia sprzętu stanowiącego wyposażenie laboratorium do badań PCR Wojewódzkiej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Katowicach oraz zawarła nową umowę na nieodpłatne użyczenie sprzętu stanowiącego wyposażenie laboratorium do badań PCR z Górnośląskim Centrum Medycznym, Śląskiego Uniwersytetu Medycznego im. Prof. Leszka Gieca w Katowicach-Ochojcu, które to wyraziło wolę współpracy w tym zakresie.

Stowarzyszenia i fundacje

Polska Grupa Górnicza S.A. w 2025 r. była członkiem niżej wymienionych stowarzyszeń i fundacji:

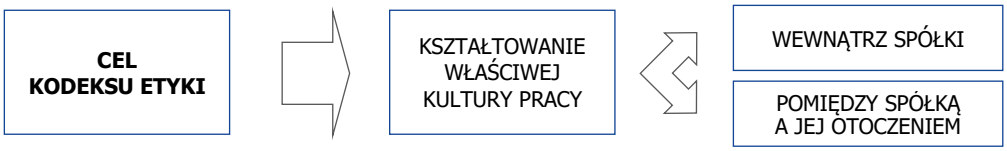
- Fundacji Rodzin Górniczych w Katowicach;
- Fundacji Kultura i Tradycje Górnicze w Katowicach;
- Fundacja Bezpieczne Górnictwo im. prof. Wacława Cybulskiego w Katowicach;
- Górniczej Izby Przemysłowo-Handlowej.

Zidentyfikowane ryzyka w obszarze społecznym

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO POGORSZENIA RELACJI Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI	PRZEJRZYSTE ZASADY W ZAKRESIE SPRZEDAŻY PRODUKTÓW ORAZ UDZIELANIA ZAMÓWIEŃ RÓWNE TRAKTOWANIE KLIENTÓW I DOSTAWCÓW
RYZYKO POGORSZENIA WIZERUNKU SPÓŁKI	DZIAŁANIA MARKETINGOWE I PUBLIC RELATIONS RZETELNA POLITYKA INFORMACYJNA SPÓŁKI DBAŁOŚĆ O RELACJE Z INTERESARIUSZAMI KOMUNIKACJA Z OTOCZENIEM LOKALNYM
RYZYKO WYSTĄPIENIA SKARG I PROTESTÓW	DIALOG Z WŁADZAMI SAMORZĄDOWYMI ORAZ MIESZKAŃCAMI GMIN GÓRNICZYCH W ZAKRESIE DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI ZWIĄZANEJ Z ODDZIAŁYWANIEM NA ŚRODOWISKO, A W SZCZEGÓLNOŚCI Z POWSTAWANIEM SZKÓD GÓRNICZYCH NA POWIERZCHNI

8.9. Obszar poszanowania praw człowieka

Polska Grupa Górnicza S.A. stosuje Kodeks Etyki Polskiej Grupy Górniczej S.A. (Kodeks Etyki, Kodeks), który jest wyrazem przekonania, że w codziennej pracy należy odwoływać się do spójnego i wspólnego wszystkim systemu wartości.



Kodeks obejmuje główne zasady postępowania pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A., w zakresie szeroko rozumianej etyki zawodowej i społecznej, zapewniając wypełnienie założeń rozwojowych Spółki oraz zadowolenie klientów.

WARTOŚCI POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
BEZPIECZEŃSTWO	WSPÓŁDZIAŁANIE	SZACUNEK	TRANSPARENTNOŚĆ	ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Kodeks Etyki określa standardy postępowania skierowane do wszystkich pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A., bez względu na zajmowane stanowisko, wymiar etatu, miejsce pracy czy rodzaj wykonywanych zadań.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA ZGŁOSZONYCH PRZYPADKÓW NARUSZENIA KODEKSU ETYKI	2	2
LICZBA PODJĘTYCH DZIAŁAŃ ZAPOBIEGAWCZYCH I KORYGUJĄCYCH WYNIKAJĄCYCH Z NARUSZENIA KODEKSU ETYKI	1	0
LICZBA PRACOWNIKÓW PRZESZKOLONYCH W ZAKRESIE POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA	29	0

Stanowisko Polskiej Grupy Górniczej S.A. wobec zjawisk mobbingu i dyskryminacji zostało zawarte w funkcjonującej w Spółce Polityce przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu, określającej także zasady przeciwdziałania tym zjawiskom oraz tryb postępowania w sytuacji ich zaistnienia.

PODSTAWOWY CEL POLITYKI ANTYMOBBINGOWEJ I ANTYDYSKRYMINACYJNEJ

BUDOWANIE POZYTYWNYCH RELACJI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI SPÓŁKI

Polska Grupa Górnicza S.A. uznaje mobbing i dyskryminację za zjawiska wysoce naganne oraz podejmuje działania w celu ochrony przed nimi swoich pracowników.

Relacje pomiędzy Spółką a jej pracownikami opierają się na:
- przestrzeganiu zobowiązań wynikających z przepisów prawa pracy;
- poszanowaniu przekonań światopoglądowych i politycznych pracowników;
- szacunku dla godności osobistej pracowników.

Spółka realizuje obowiązek przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w zatrudnieniu m.in. poprzez podejmowanie działań zapobiegawczych, polegających na upowszechnianiu wiedzy na temat tych nagannych zjawisk w zatrudnieniu, a także respektowanie w prowadzonej polityce kadrowej zasady obiektywizmu i równego traktowania pracowników, promowanie pożądanych postaw i zachowań w relacjach między pracownikami, zgodnych z zasadami współżycia społecznego.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA ZGŁOSZONYCH PRZYPADKÓW MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	5	3
LICZBA WSZCZĘTYCH POSTĘPOWAŃ WYJAŚNIAJĄCYCH W SPRAWIE MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	5	3
LICZBA ZASTOSOWANYCH SANKCJI WOBEC WINNYCH MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	0	0
LICZBA SPRAW SĄDOWYCH PROWADZONYCH W SPRAWIE MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	1	2

Pracownicy są zobowiązani m.in. do unikania konfliktów interpersonalnych, równego traktowania innych pracowników, bez względu na płeć, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową.

Zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki, Polska Grupa Górnicza S.A. szanuje prawo pracowników do zrzeszania się w związkach zawodowych.

W kopalniach i zakładach Polskiej Grupy Górniczej S.A. na koniec 2025 r. funkcjonowały 133 organizacje związkowe zgrupowane w 22 związkach zawodowych. Część organizacji, dostosowując się do struktury pracodawcy, tworzy zakładowe organizacje związkowe (ZOK). Na szczeblu Spółki działa 12 zakładowych organizacji związkowych, w tym 4 zakładowe organizacje związkowe posiadające status reprezentatywnych. Wszystkie organizacje związkowe zrzeszały na koniec 2025 r. 35,1 tys. pracowników Spółki.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH	133	132
LICZBA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH	22	23
LICZBA PRACOWNIKÓW NALEŻĄCYCH DO ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH*	35 103	38 033
WSPÓŁCZYNNIK UZWIĄZKOWIENIA*	99,48%	104,58%
LICZBA SPOTKAŃ ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI	20	35
LICZBA SPORÓW ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI	0	0
LICZBA PODPISANYCH POROZUMIEŃ ZE ZWIĄZAKMI ZAWODOWYMI	2	3

* Pracownicy mogą należeć do więcej niż jednego związku zawodowego.

W porównaniu do roku poprzedniego w Spółce wzrosła o jeden liczba organizacji związkowych, ale udział pracowników zrzeszonych w związkach zawodowych obniżył się o 5%.

Prowadzony przez Spółkę dialog z organizacjami związkowymi ma charakter stały i odbywa się w trakcie cyklicznych spotkań.

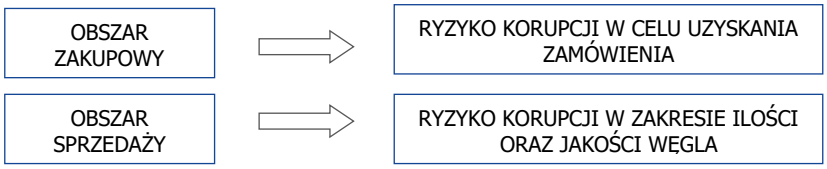
Zidentyfikowane ryzyka w obszarze poszanowania praw człowieka

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO NARUSZENIA KODEKSU ETYKI	KSZTAŁTOWANIE ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW W OBSZARZE ZACHOWAŃ ETYCZNYCH
RYZYKO WYSTĄPIENIA MOBBINGU I DYSKRYMINACJI	KSZTAŁTOWANIE ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW STOSOWANIE POLITYKI PRZECIWDZIAŁANIA MOBBINGOWI I DYSKRYMINACJI
RYZYKO SPORÓW ZBIOROWYCH Z ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI	STAŁY DIALOG ZE ZWIĄZAKMI ZAWODOWYMI

8.10. Obszar przeciwdziałania korupcji i łapownictwu

Polska Grupa Górnicza S.A. oczekuje etycznego zachowania w biznesie, przestrzegania standardów uczciwości oraz zapewnienia zgodności podejmowanych działań z obowiązującymi przepisami prawa. Spółka nie toleruje zachowań o charakterze korupcyjnym i prowadzi działania z zachowaniem zasad etycznych, co wzmacnia wizerunek Spółki w jej otoczeniu (klienci, dostawcy).

Polska Grupa Górnicza S.A. identyfikuje dwa zasadnicze obszary potencjalnie narażone za zachowania korupcyjne:



Działania Polskiej Grupy Górniczej S.A w celu przeciwdziałania korupcji i łapownictwu oraz zminimalizowania ryzyk występujących w tym obszarze są następujące:

- promowanie etycznych wzorców postępowania, poprzez stosowanie w organizacji Kodeksu Etyki;
- wzmacnianie przejrzystości organizacji;
- przeciwdziałanie konfliktowi interesów;
- rzetelne i jasne dokumentowanie wszystkich działań;
- bezwzględne przestrzeganie obowiązującego prawa;
- doskonalenie systemu kontroli wewnętrznej;
- uszczelnianie procedur wewnętrznych (np. regulaminy, instrukcje);
- wprowadzanie zasad etycznych do umów zawieranych z dostawcami i odbiorcami;
- wzmacnianie świadomości etycznej wśród pracowników.

W celu przeciwdziałania zagrożeniom o charakterze korupcyjnym w Polskiej Grupie Górniczej S.A. funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, który zapewnia Spółce prawidłowe, sprawne, efektywne i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa funkcjonowanie we wszystkich aspektach jej działalności.

System kontroli wewnętrznej obejmuje wszystkie procesy zachodzące w Spółce, w tym również obszary bezpośrednio oraz pośrednio wpływające na prawidłowość sporządzania sprawozdań finansowych.

SYSTEM KONTROLI WEWNĘTRZNEJ POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.				
ELEMENTY	SAMOKONTROLA	KONTROLA FUNKCJONALNA	KONTROLA INSTYTUCJONALNA	KONTROLA ZDARZEŃ GOSPODARCZYCH
UREGULOWANIA WEWNĘTRZNE	REGULAMIN KONTROLI WEWNĘTRZNEJ POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.			INSTRUKCJA KONTROLI I OBIEGU DOKUMENTÓW KSIĘGOWYCH

W Spółce obowiązuje też Polityka antykorupcyjna Polskiej Grupy Górniczej S.A., której celem jest określenie obowiązków Spółki, jej pracowników oraz podmiotów, które działają w imieniu i na rzecz Spółki, w zakresie przestrzegania zasad zapobiegania zjawiskom korupcyjnym oraz przedstawienie dla nich informacji

w zakresie identyfikacji przejawów korupcji oraz postępowania w takich sytuacjach. Spółka wymaga przestrzegania przedmiotowej polityki przez każdą osobę fizyczną lub prawną współpracującą ze Spółką. W szczególności do jej przestrzegania zobowiązani są kontrahenci, dostawcy, wykonawcy, podwykonawcy, doradcy oraz klienci. Wszyscy pracownicy Spółki, niezależnie od zajmowanego stanowiska, są zobowiązani aby w kontaktach służbowych z przedstawicielami podmiotów trzecich utrzymywać zawodowy profesjonalizm oraz eliminować konflikt interesów. Natomiast kadra kierownicza Spółki jest zobowiązana do regularnej oceny ryzyka wystąpienia korupcji w podległych sobie obszarach.

W celu przeciwdziałania korupcji szczególną uwagę w organizacji zwraca się na zachowania wszystkich osób zatrudnionych w Spółce, a określone w Kodeksie Etyki zasady etyczne, powinni stosować wszyscy pracownicy Spółki. Wzmacnianie i dalszy rozwój świadomości etycznej wśród pracowników, powinno skutkować podejmowaniem szybkich działań zapobiegających wystąpieniu korupcji.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
LICZBA ZGŁOSZONYCH ZACHOWAŃ NOSZĄCYCH ZNAMIONA KORUPCJI	0	0
LICZBA POTWIERDZONYCH KORUPCJI	0	0
LICZBA PRZEPROWADZONYCH KONTROLI ZEWNĘTRZNYCH W SPÓŁCE*	603	642
LICZBA PRZEPROWADZONYCH KONTROLI WEWNĘTRZNYCH W SPÓŁCE**	174	224
LICZBA PRZEPROWADZONYCH AUDYTÓW WEWNĘTRZNYCH W SPÓŁCE (POZA ZSZ)	5	5
LICZBA PRACOWNIKÓW PRZESZKOLONYCH W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI I ŁAPOWNICTWU	70	25

* *wskaźnik obejmuje kontrole przeprowadzone przez urzędy górnicze (WUG, OUG, SUG), Państwową Inspekcję Pracy oraz Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego*

** *wskaźnik za 2025 r. obejmuje 10 tzw. czynności sprawdzające oraz 109 czynności weryfikacyjnych, a za 2024 rok obejmuje 174 czynności sprawdzające*

W roku obrotowym wystąpiły w Spółce cztery zdarzenia dotyczące nieuprawnionego wycieku lub wykorzystania danych osobowych klientów oraz dostawców, tj. o dwa więcej niż w roku poprzednim, a także zanotowano trzy przypadki nieuprawnionego wycieku lub wykorzystania danych osobowych pracowników, tj. tyle samo co w roku poprzednim.

Ponadto w 2025 r. w Spółce kontynuowana była rozpoczęta w lipcu 2024 r. kontrola Najwyższej Izby Kontroli w temacie „Wprowadzenie do rzek zasolonych wód z kopalń węgla kamiennego województwa śląskiego", która zakończyła się dnia 15 stycznia 2025 r. W Wystąpieniu Pokontrolnym NIK generalnie oceniła pozytywnie kontrolowany obszar, a stwierdzone nieprawidłowości, które wynikły z przypadkowych omyłek i uchybień terminowych, nie wpływały negatywnie na prowadzoną działalność PGG S.A.

Pozostałe kontrole prowadzone w Spółce w 2025 r. to:

- wszczęta w kwietniu 2025 r. przez Naczelnika Śląskiego Urzędu Celno-Skarbowego w Katowicach kontrola celno-skarbowa, w zakresie prawidłowości rozliczeń podatku CIT za 2023 r. – wydano cztery postanowienia o przedłużeniu terminu zakończenia kontroli – ostatnie do 12 kwietnia 2026 r.;
- kontrola Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. Oddział w Katowicach dotycząca wykorzystania środków uzyskanych w ramach Nowego Systemu Wsparcia za 2024 r., w szczególności metodyki uwzględniania mechanizmu ceny referencyjnej oraz kwalifikowania kosztów polis ubezpieczenia OC władz spółek z Grupy Kapitałowej PGG S.A. – dnia 30 kwietnia 2025 r. Spółka otrzymała protokół z kontroli; PGG S.A. oczekuje na zalecenia pokontrolne;
- kontrola Prezesa Narodowego Banku Polskiego w zakresie wykonywania obowiązku sprawozdawczego wynikającego z Prawa dewizowego - w protokole z kontroli wskazano na nieprawidłowości stanowiące naruszenie ustawy Prawo Dewizowe w zakresie przekazywanych danych sprawozdawczych, z uwagi na stosowanie do wyceny transakcji w walutach zagranicznych błędnego kursu walut; Spółka wykonała zalecenia pokontrolne i sporządziła korektę Sprawozdań oraz złożyła czynny żal do Urzędu Skarbowego;
- kontrola Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. Oddział w Katowicach w zakresie realizacji zaleceń pokontrolnych dotyczących dopłat za rok 2023 – dnia 17 grudnia 2025 r. Spółka otrzymała protokół z przeprowadzonej kontroli i złożyła do niego pisemne zastrzeżenia, a 31 grudnia 2025 r. otrzymała zalecenia pokontrolne;
- siedem kontroli Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. Oddział w Katowicach w zakresie ustalania przychodów i kosztów kwalifikowanych w poszczególnych jednostkach produkcyjnych – dnia 29 grudnia 2025 r.

Spółka otrzymała protokół z przeprowadzonej kontroli i złożyła do niego pisemne zastrzeżenia; PGG S.A. oczekuje na zalecenia pokontrolne;
- kontrola Urzędu Komunikacji Elektronicznej dotycząca zgodności przestrzegania warunków wykorzystania częstotliwości i użytkowania urządzeń radiowych, która zakończyła się bez zastrzeżeń i zaleceń pokontrolnych.

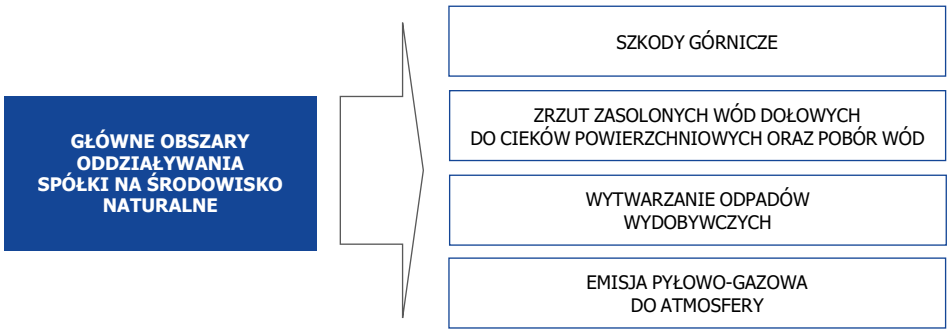
Zidentyfikowane ryzyka w obszarze przeciwdziałania korupcji i łapownictwu

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO NADUŻYĆ W TRANSAKCJACH Z DOSTAWCAMI	AUDYTOWANIE DOSTAWCÓW, ZABEZPIECZENIA UMOWNE TRANSAKCJI KONTROLE PLANOWE, DORAŹNE I OPERACYJNE ORAZ CZYNNOŚCI SPRAWDZAJĄCE I WERYFIKACYJNE STOSOWANIE KODEKSU ETYKI
RYZYKO NADUŻYĆ W TRANSAKCJACH Z ODBIORCAMI	ZABEZPIECZENIA UMOWNE TRANSAKCJI KONTROLE PLANOWE, DORAŹNE I OPERACYJNE ORAZ CZYNNOŚCI SPRAWDZAJĄCE I WERYFIKACYJNE STOSOWANIE KODEKSU ETYKI
RYZYKO NADUŻYĆ PRACOWNICZYCH	KSZTAŁTOWANIE ŚWIADOMOŚCI PRACOWNIKÓW ODPOWIEDNI SYSTEM KONTROLI I NADZORU KONTROLE PLANOWE, DORAŹNE I OPERACYJNE ORAZ CZYNNOŚCI SPRAWDZAJĄCE I WERYFIKACYJNE STOSOWANIE KODEKSU ETYKI

8.11. Obszar środowiskowy

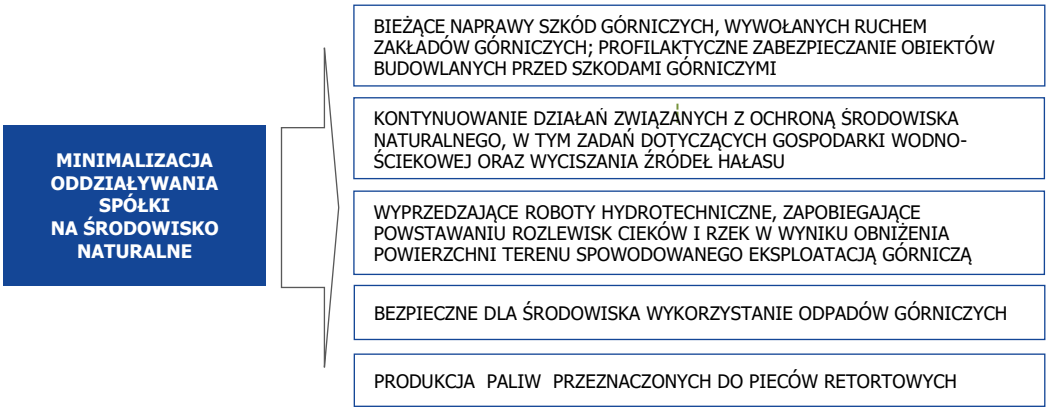
Oddziaływanie Spółki na środowisko

Podstawowa działalność gospodarcza Polskiej Grupy Górniczej S.A. polegająca na wydobywaniu surowca w znacznym stopniu wpływa na środowisko naturalne, gdyż produkowany przez Spółkę węgiel kamienny jest surowcem nieodnawialnym, a jego wydobywanie i wykorzystanie w procesie produkcji energii skutkuje powstawaniem różnego rodzaju zanieczyszczeń.



Spełnianie norm środowiskowych i dążenie do uzyskania społecznej akceptacji prowadzonej działalności górniczej jest stałym elementem funkcjonowania Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Rosnące wymagania wynikające z regulacji prawnych, aspektów ekonomicznych i społecznych powodują, że coraz większej wagi nabierają kwestie związane z minimalizacją oddziaływania na środowisko naturalne, w tym z usuwaniem skutków eksploatacji górniczej na środowisko. Dlatego jednym z głównych celów Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest minimalizacja oddziaływania na środowisko oraz zapewnienie bieżącego usuwania negatywnych skutków eksploatacji górniczej.



Szkody górnicze

W wyniku oddziaływania eksploatacji górniczej na powierzchnię terenu dochodzi do powstawania szkód górniczych. W zdecydowanej większości uwidaczniają się one w obiektach budowlanych, wśród których największą grupę stanowią budynki mieszkalne.

Naprawa szkód odbywa się na wnioski poszkodowanych, na podstawie ugód zawieranych z poszkodowanymi, pod warunkiem potwierdzenia związku przyczynowego pomiędzy szkodą a ruchem zakładu górniczego oraz po uzgodnieniu sposobu i warunków naprawy szkody. Jedynie w sytuacjach spornych sprawy kierowane są do rozstrzygnięcia przez sądy.

W 2025 r. koszty usuwania szkód górniczych były o około 4,7% wyższe niż w roku 2024.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
KOSZTY USUWANIA SZKÓD GÓRNICZYCH	207,4 MLN PLN	198,0 MLN PLN

Zrzut zasolonych wód dołowych do cieków powierzchniowych oraz pobór wód

Niewykorzystane wody dołowe z kopalń odprowadzane są do wód powierzchniowych. Wody te, w miarę technicznych możliwości, są odprowadzane przez kopalnie w taki sposób, aby uniknąć pogorszenia ekologicznych funkcji rzek. Do tego celu wykorzystuje się systemy hydrotechnicznej ochrony, która obejmuje wody z kopalń: KWK ROW Ruchy: Chwałowice, Jankowice i Marcel, KWK Piast- Ziemowit oraz KWK Sośnica. Odprowadzanie wód odbywa się zgodnie z posiadanymi pozwoleniami wodnoprawnymi, za wyjątkiem KWK Piast-Ziemowit, gdzie PGW Wody Polskie odmówiło udzielenia stosownego pozwolenia. Obecnie procedowany jest nowy wniosek Kopalni o udzielenie nowego pozwolenia wodnoprawnego.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
ODPROWADZANIE ŚCIEKÓW DO WÓD POWIERZCHNIOWYCH	47 637,7 TYS.M^3	48 849,7 TYS.M^3

W celu pokrycia brakujących ilości wód, niektóre Oddziały Spółki pobierały wody z ujęć powierzchniowych i podziemnych (studni głębinowych). Wody te wykorzystywane były głównie do celów przemysłowych pod ziemią i na powierzchni. Pobór odbywał się zgodnie z posiadanymi pozwoleniami wodnoprawnymi na pobór wód.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
POBÓR WÓD	4 211,2 TYS.M^3	4 158,4 TYS.M^3

Odpady wydobywcze

Głównym celem Spółki w tym obszarze jest maksymalne gospodarcze wykorzystanie odpadów wydobywczych, poprzez zagospodarowanie odpadów oraz kruszyw w najkorzystniejszych formach, w połączeniu z efektywną rekultywacją terenów i gruntów zdegradowanych działalnością górniczą.

Wytwarzane w roku obrotowym przez Spółkę odpady wydobywcze, wykorzystywane były do:
- kształtowania różnego rodzaju obiektów krajobrazowych / budowlanych;
- rekultywacji terenów i gruntów zdegradowanych działalnością górniczą, w tym wypełniania różnego rodzaju wyrobisk i zapadlisk;
- produkcji kruszywa;
- utwardzania powierzchni terenów;
- do prac pod ziemią związanych z profilaktyką przeciwpożarową oraz wypełnianiem podziemnych wyrobisk górniczych i starych zrobów.

Ponadto odpady wydobywcze lub wytworzone na ich bazie kruszywa przekazywane były do zagospodarowania podmiotom zewnętrznym, które wykorzystują je w procesach produkcji cementu oraz do wypełniania i rekultywacji wyrobisk poeksploatacyjnych.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
PRODUKCJA KRUSZYW	667,9 TYS. MG	599,2 TYS. MG
WIELKOŚĆ ODPADÓW WYDOBYWCZYCH	5 030,1 TYS. MG	5 837,5 TYS. MG

W 2025 r. kopalnie Polskiej Grupy Górniczej S.A. wykorzystały gospodarczo na powierzchni większość wytworzonych odpadów wydobywczych i kruszyw.

Usługi związane z odbiorem, transportem oraz przetwarzaniem odpadów wydobywczych i kruszyw, realizują dla Polskiej Grupy Górniczej S.A. firmy zewnętrzne, wyłonione w postępowaniach przetargowych, w tym głównie: CTL HALDEX S.A., Maczki Bór S.A., MMKA Sp. z o.o. oraz PPUH Trex-Hal Sp. z o.o.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
POWIERZCHNIA TERENÓW ZDEGRADOWANYCH OBJĘTYCH PRACAMI REKULTYWACYJNYMI	133,3 HA	145,6 HA

Prace rekultywacyjne na terenach zdegradowanych prowadzone były na powierzchni 133,3 ha i wielkość ta w stosunku do roku 2024 zmniejszyła się o 12,3 ha.

Polska Grupa Górnicza S.A. prowadzi działania w kierunku pozyskania nowych, korzystnych zarówno dla środowiska, jak i pod względem ekonomiczno-finansowym, miejsc i sposobów zagospodarowania odpadów wydobywczych.

Emisja pyłowo-gazowa do atmosfery

Zanieczyszczenia gazowe wprowadzane są do powietrza emitorami ze źródeł emisji zlokalizowanych na terenie kopalń i zakładów, a przede wszystkim z:
- kotłowni, ciepłowni oraz elektrociepłowni;
- szybów wentylacyjnych i stacji odmetanowania.

Głównym Oddziałem Spółki emitującym znaczącą ilość zanieczyszczeń do powietrza jest Zakład Elektrociepłownie, który skupia przykopalniane kotłownie, ciepłownie i elektrociepłownie.

Zanieczyszczenie gazowe powietrza atmosferycznego, pochodzące z kopalń, stanowi przede wszystkim emisja wraz z powietrzem wentylacyjnym, wydzielającego się do wyrobisk metanu.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
EMISJA GAZÓW	280,9 TYS. MG	293,3 TYS. MG

Ochrona powietrza atmosferycznego w Spółce odbywa się zgodnie z obowiązującym prawem, a wszystkie kopalnie i zakłady posiadają stosowane decyzje - wymagane pozwolenia na wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
KOSZTY OPŁAT Z TYTUŁU KORZYSTANIA ZE ŚRODOWISKA NATURALNEGO	17,8 MLN PLN	41,5 MLN PLN
KOSZTY KAR Z TYTUŁU PRZEKROCZENIA DOPUSZCZALNYCH NORM W ZAKRESIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO	0 TYS. PLN	11,4 TYS. PLN

W 2025 r. KWK Piast -Ziemowit nie otrzymała wymaganych prawem pozwoleń wodnoprawnych na odprowadzanie zasolonych wód dołowych. Spółka dotychczas nie poniosła z tego tytułu kar, których maksymalna przewidywana wysokość jest szacowana na 16,2 mln PLN.

Od kilkunastu lat spalanie paliw stałych jest uznawane za jeden z najpoważniejszych czynników wpływających na zanieczyszczenie powietrza. Zagadnienie emisji gazowo-pyłowej towarzyszącej spalaniu węgla rozpatrywane jest zarówno w skali globalnej (np. emisja CO_2), jak i w ujęciu lokalnym (np. problemy smogu i tzw. niskiej emisji).

W odpowiedzi na ten trend począwszy od sierpnia 2017 r. Polska Grupa Górnicza S.A. zintensyfikowała działania mające ograniczyć negatywny wpływ wykorzystania paliw węglowych na środowisko, a pierwszym zdecydowanym posunięciem było wycofanie ze sprzedaży (do odbiorców indywidualnych) mułów i flotokoncentratów, które spalane w urządzeniach niedostosowanych do tych paliw stanowiły istotne źródło emisji zanieczyszczeń.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
SPRZEDAŻ MUŁÓW I FLOTOKONCENTRATÓW	202 TYS. TON	229 TYS. TON
PRZYCHÓD ZE SPRZEDAŻY MUŁÓW I FLOTOKONCENTRATÓW	37 MLN PLN	46 MLN PLN

Kolejne kroki to współpraca z placówkami naukowobadawczymi oraz doskonalenie jakości oferowanych paliw. W 2025 r. PGG S.A. wprowadziła na rynek nową linię paliw – sortymenty oznaczone znakiem „Klasa Błękitny", czyli groszki o obniżonej emisyjności, bardziej przyjazne środowisku: Karolinka Błękitny oraz Pieklorz Błękitny. Rozporządzenie Ministra Przemysłu i Ministra Klimatu i Środowiska z 4 listopada 2024 r. określa wymagania dotyczące m.in. zawartości popiołu, siarki i wilgoci, a także minimalnej wartości opałowej, które będą zaostrzane, szczególnie po 30 czerwca 2031 r.

Paliwa wchodzące w skład „Klasy Błękitny" już dzisiaj spełniają, a w wielu punktach przewyższają normy określone w rozporządzeniu.

Dzięki produktom „Klasy Błękitny" Spółka chce zapewnić ciągłość sprzedaży najpopularniejszych sortymentów dostępnych w sklepie PGG oraz zachować stabilną pozycję na rynku. Jednocześnie ogranicza to ryzyko, że po wejściu w życie nowych przepisów rynek zostanie zdominowany przez paliwa importowane.

Działania prorynkowe w Polskiej Grupy Górniczej S.A. obejmują swym zasięgiem nie tylko proces przygotowania oferty, ale realizowane są w całym cyklu produkcyjnym od planowania produkcji poprzez proces wydobycia, przeróbki mechanicznej, aż po dystrybucję. Rozwiązania, takie jak konfekcjonowanie paliw węglowych (worki i big bag-i), które dziś wydają się oczywistością, są rezultatem określonych działań organizacyjnych i technologicznych umożliwiających zapewnienie klientom dostępności tej zmodernizowanej oferty.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
SPRZEDAŻ PRODUKTÓW PRZEZNACZONYCH DO PIECÓW RETORTOWYCH	408 TYS. TON	416 TYS. TON
PRZYCHÓD ZE SPRZEDAŻY PRODUKTÓW PRZEZNACZONYCH DO PIECÓW RETORTOWYCH	358 MLN PLN	405 MLN PLN
UDZIAŁ SPRZEDAŻY PRODUKTÓW PRZEZNACZONYCH DO PIECÓW RETORTOWYCH W SPRZEDAŻY WĘGLA OGÓŁEM	2,6%	2,5%

Większość podejmowanych działań, odnoszących się do produktu, realizowana jest w ścisłym kontakcie z klientami. Stąd stałe uaktualnianie oferty, doskonalenie technologii i oferowanie klientom paliw o oczekiwanych przez nich parametrach.

Skorelowanie parametrów paliwa z parametrami wykorzystywanych urządzeń energetycznych, stanowi fundament ekologicznego wykorzystania paliw węglowych.

Zarządzanie energią

Zużycie energii

Do prowadzenia działalności gospodarczej Polska Grupa Górnicza S.A. zużywa energię elektryczną i cieplną, pochodzącą ze źródeł zewnętrznych oraz własnych.

RODZAJ WSKAŹNIKA	2025	2024
ZUŻYCIE ENERGII ELEKTRYCZNEJ, *W TYM*:	1 376,9 GWh	1 428,0 GWh
ŹRÓDŁA ZEWNĘTRZNE	92,1%	93,1%
ŹRÓDŁA WŁASNE	7,9%	6,9%
ZUŻYCIE ENERGII CIEPLNEJ, *W TYM:*	1 556 664 GJ	1 425 213 GJ
ŹRÓDŁA ZEWNĘTRZNE	57,7%	58,9%
ŹRÓDŁA WŁASNE	42,3%	41,1%

W 2025 r. wyprodukowano w źródłach należących do Polskiej Grupy Górniczej S.A. 102 532 MWh energii elektrycznej oraz 1 562 362 GJ energii cieplnej. Znaczna część energii pochodziła z produkcji opartej na gazie metanowym. W 2025 r. wyprodukowano z gazu metanowego 102,13 GWh energii elektrycznej oraz 341 807 GJ energii cieplnej. Całość wyprodukowanej energii została zużyta na potrzeby własne PGG S.A. Przychód ze sprzedaży gazu metanowego podmiotom zewnętrznym wyniósł 28,2 mln PLN.

W roku obrotowym Spółka eksploatowała łącznie 10 jednostek kogeneracyjnych, każdą o mocy 2 MW_e. Łączna moc jednostek wynosiła 20 MW_e.

Spółka w 2025 r. realizowała umowę na budowę kolejnych jednostek kogeneracyjnych w KWK ROW Ruch Jankowice o mocy 4 MW_e (2 x 2 MW_e). Planowane uruchomienie jednostek I półrocze 2026 r.

Gospodarcze wykorzystanie metanu

We własnych instalacjach, metan wykorzystywany jest do produkcji energii elektrycznej i cieplnej, która zużywana jest w kopalniach Spółki, a wytwarzane ciepło sprzedawane jest także do odbiorców zewnętrznych. Łączne korzyści ekonomiczne wynikające z zagospodarowania metanu w 2025 r. wyniosły 145,4 mln PLN.

Oprócz korzyści ekonomicznych, gospodarcze wykorzystanie ujmowanego metanu posiada aspekt środowiskowy, gdyż zmniejszona zostaje ilość metanu emitowanego do atmosfery. Efekt cieplarniany metanu jest 28 razy większy niż dwutlenku węgla. Uniknięto emisji do atmosfery ponad 61,3 mln m^3 metanu, co jest równoważne z ograniczeniem emisji do atmosfery CO_2 w ilości około 1 226,1 tys. ton.



Zidentyfikowane ryzyka w obszarze środowiskowym

RODZAJ RYZYKA	MITYGACJA RYZYKA
RYZYKO NIEDOSTOSOWANIA DO ZAOSTRZONYCH STANDARDÓW ORAZ REGULACJI PRAWNYCH W ZAKRESIE OCHRONY ŚRODOWISKA, W TYM DOTYCZĄCYCH EMISJI METANU	LOBBOWANIE WŚRÓD UCZESTNIKÓW PROCESU LEGISLACYJNEGO (CZŁONKÓW EUROPARLAMENTU, PRZEDSTAWICIELI RZĄDU, URZĘDNIKÓW ORGANÓW UNII EUROPEJSKIEJ) ZMIAN RYGORYSTYCZNYCH ZAPISÓW BĄDŹ WPROWADZENIA WYŁĄCZENIA OD TYCH REGULACJI WYKORZYSTANIE OKRESU PRZEJŚCIOWEGO DO DOSTOSOWANIA STANU FAKTYCZNEGO DO NOWYCH WYMOGÓW PRAWA I MINIMALIZOWANIA WPŁYWU DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI NA ŚRODOWISKO
RYZYKO DALSZEGO ZAOSTRZANIA NORM ŚRODOWISKOWYCH PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ (POLITYKA KLIMATYCZNA, WODNA I ODPADOWA) – ZWIĘKSZENIE TEMPA DEKARBONIZACJI GOSPODARKI UNII EUROPEJSKIEJ, W STOSUNKU DO OBECNIE PRZYJĘTYCH WYMAGAŃ	BIEŻĄCA WERYFIKACJA I OPINIOWANIE BRANŻOWYCH PROJEKTÓW AKTÓW PRAWNYCH UNII EUROPEJSKIEJ WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI BRANŻOWYMI, ORGANAMI ADMINISTRACJI PAŃSTWOWEJ I SAMORZĄDOWEJ DZIAŁANIA LOBBINGOWE NA RZECZ KORZYSTNYCH DLA SPÓŁKI UREGULOWAŃ PRAWNYCH WYKORZYSTANIE OKRESU PRZEJŚCIOWEGO DO DOSTOSOWANIA STANU FAKTYCZNEGO DO NOWYCH WYMOGÓW PRAWA I MINIMALIZOWANIA WPŁYWU DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI NA ŚRODOWISKO
RYZYKO POWSTAWANIA SZKÓD GÓRNICZYCH NA POWIERZCHNI	PROFILAKTYKA BUDOWLANA I GÓRNICZA W CELU MINIMALIZACJI SZKODLIWYCH SKUTKÓW EKSPLOATACJI GÓRNICZEJ NA POWIERZCHNI TERENU
RYZYKO ZWIĄZANE Z GOSPODAROWANIEM ODPADAMI WYDOBYWCZYMI	POZYSKIWANIE NOWYCH ODBIORCÓW I TERENÓW ZAGOSPODAROWANIA ODPADÓW WYDOBYWCZYCH I KRUSZYW
RYZYKO PRZYCZYNIENIA SIĘ DO WYSTĄPIENIA KATASTROFY EKOLOGICZNEJ ZWIĄZANEJ Z ODPROWADZANIEM ZASOLONYCH WÓD DOŁOWYCH	WYKORZYSTYWANIE WÓD Z ODWODNIENIA ZAKŁADÓW GÓRNICZYCH DO CELÓW WŁASNYCH ODPROWADZANIE WÓD Z ODWODNIENIA ZGODNIE Z WARUNKAMI OKREŚLONYMI W POSIADANYCH POZWOLENIACH WODNOPRAWNYCH WYKORZYSTYWANIE SYSTEMÓW RETENCYJNO-DOZUJĄCYCH DO OGRANICZANIA ZRZUTU W CZASIE NISKICH STANÓW RZEK PROWADZENIE MONITORINGU ODPROWADZANYCH WÓD

Katowice, dnia 23 czerwca 2026 r.

Podpisy członków Zarządu:

Łukasz Deja

Elektronicznie podpisany przez Łukasz Deja
Data: 2026.06.23 08:53:50 +02'00'

Łukasz Deja
Prezes Zarządu

Signature Not Verified
Dokument podpisany przez Bartosz Stanisław Kępa
Data: 2026.06.23 07:36:54 CEST

Bartosz Kępa
Wiceprezes Zarządu

Marek Skuza

Elektronicznie podpisany przez Marek Skuza
Data: 2026.06.23 09:59:56 +02'00'

Marek Skuza
Wiceprezes Zarządu

Signed by / Podpisano przez:
Iwona Szczygioł
Date / Data: 2026-06-23 09:13

Iwona Szczygioł
Wiceprezes Zarządu

Grzegorz Jerzy Wacławek

Elektronicznie podpisany przez Grzegorz Jerzy Wacławek
Data: 2026.06.23 08:16:28 +02'00'

Grzegorz Wacławek
Wiceprezes Zarządu