

POLSKA GRUPA GÓRNICZA S.A.



**POLSKA GRUPA
GÓRNICZA**

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH



SPIS TREŚCI

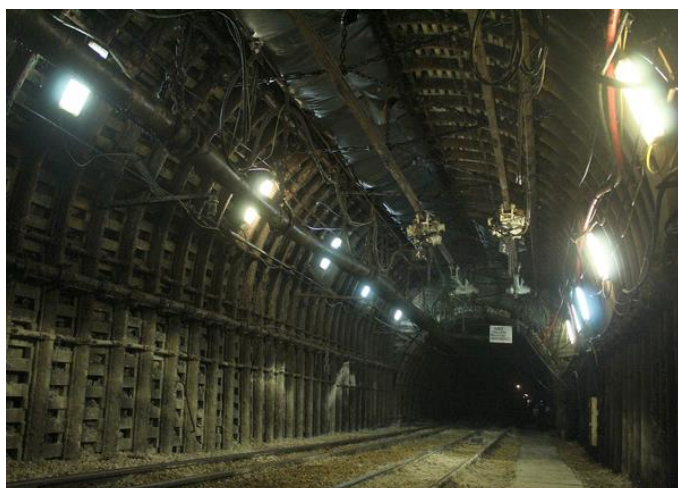


POLSKA GRUPA
GÓRNICZA

WPROWADZENIE

- Przestrzeganie Prawa
- Przestrzeganie Praw Człowieka i Standardów Pracy
- Dbłość o Bezpieczeństwo i Higienę Pracy (BHP)
- Dbłość o Ochronę Środowiska
- Etyka Zawodowa i Zgodność
- Zachowanie Poufności, Ochrony Danych i Własności Intelektualnej
- Zgłaszanie Nieprawidłowości
- Etyczne Zarządzanie Łłańcuchem Dostaw

PODSUMOWANIE



WPROWADZENIE



Cel Kodeksu

Kodeks określa zasady etyczne i standardy oczekiwane od wszystkich Partnerów Biznesowych PGG S.A. Ma na celu zapewnienie, że nasza wzajemna współpraca opiera się na fundamencie uczciwości, przejrzystości, poszanowania prawa i odpowiedzialności społecznej.

Fundament Współpracy

Kodeks jest kluczowym dokumentem dla budowania i utrzymywania długoterminowych relacji opartych na wzajemnym zaufaniu. Stanowi on integralną część wzajemnych relacji biznesowych, podkreślając wagę wyznawanych wspólnie wartości.

Współlistnienie z Innymi Dokumentami

Przedmiotowy Kodeks współlistnieje z innymi wewnętrznymi dokumentami PGG S.A., w szczególności takimi jak przyjęta Polityka antykorupcyjna, Polityka ochrony danych oraz Procedura zgłaszania naruszeń prawa, odnotowanych przez Pracowników. Wszystkie te dokumenty wzajemnie się uzupełniają i powinny być interpretowane w ich ścisłym kontekście, tworząc spójny system zarządzania zgodnością.

Ważność Przestrzegania

Przestrzeganie zawartych w Kodeksie zasad jest kluczowe dla budowania wzajemnego zaufania i wspólnego, długoterminowego sukcesu.

1. Przestrzeganie Prawa



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA



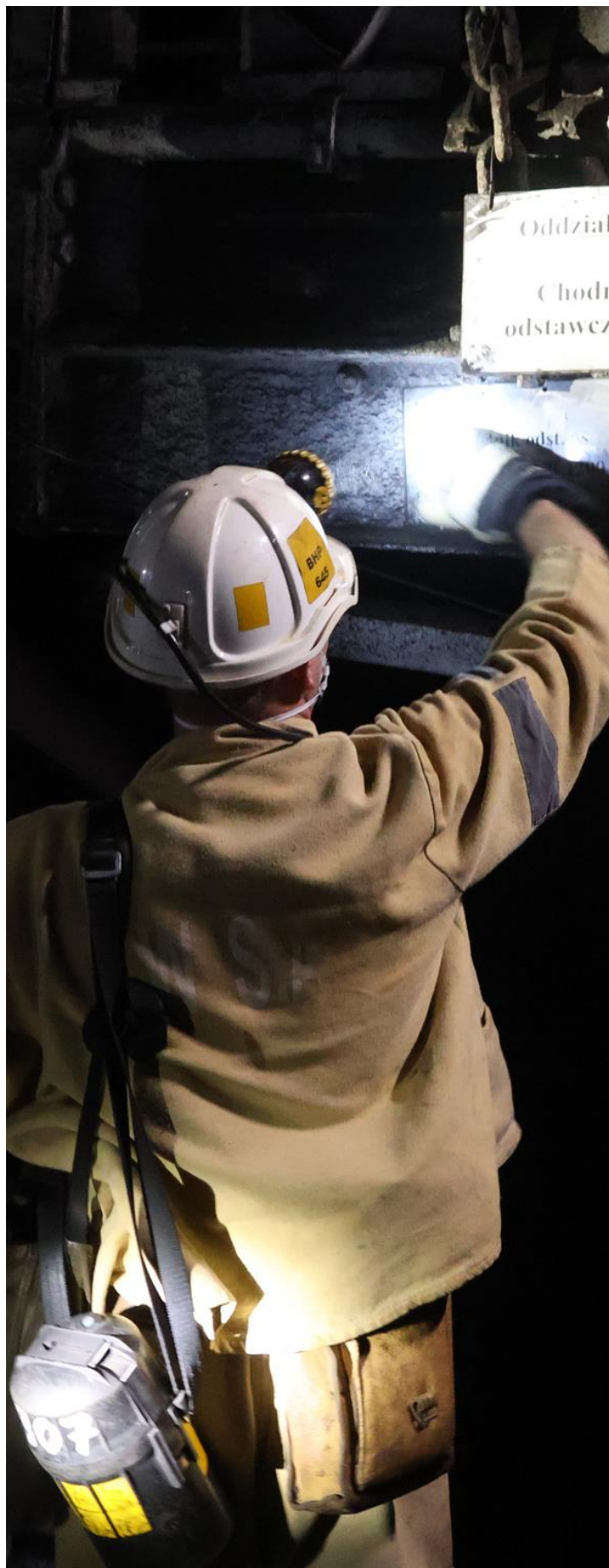
Bezwzględne Przestrzeganie Prawa:

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzą działalność. Dotyczy to zarówno prawa polskiego, jak i regulacji międzynarodowych, jeśli prowadzona działalność ma zasięg globalny. Powyższe obejmuje również dbałość o zachowanie zgodności z wszelkimi normami branżowymi i technicznymi. Wymagane jest bieżące proaktywne monitorowanie otoczenia prawnego oraz bezzwłoczne dostosowywanie własnych procesów do wprowadzanych zmian prawa.

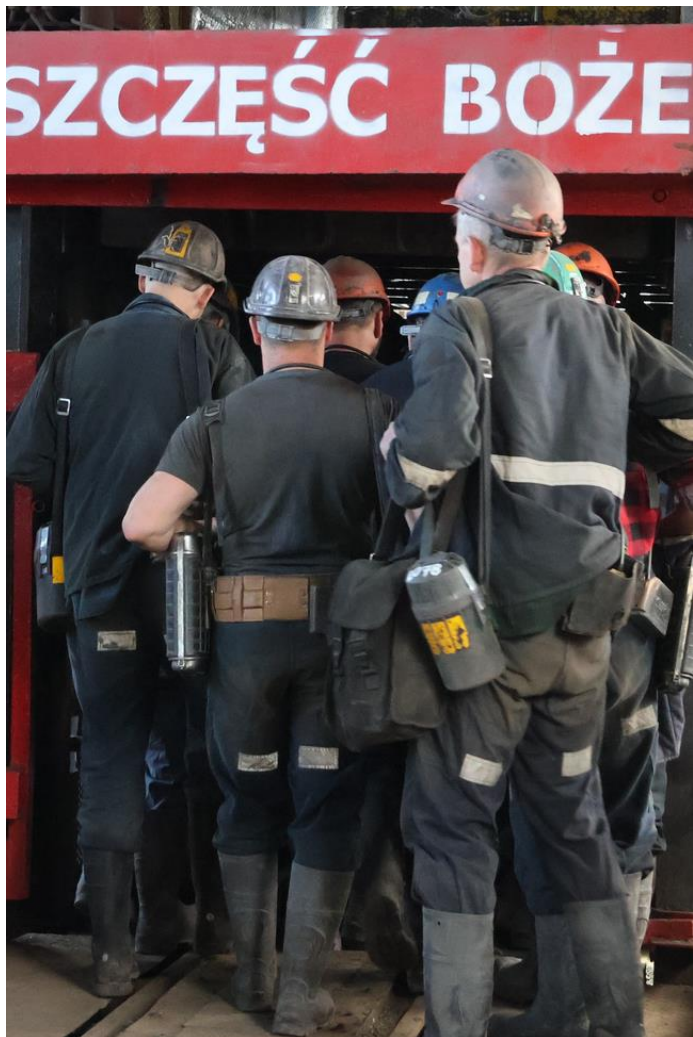


Prawo Ochrony Konkurencji i Antymonopolowe:

Jako niedopuszczalne uznaje się wszelkie działania mające na celu ograniczenie konkurencji, takie jak zmony cenowe, podział rynku, uzgadnianie warunków ofert czy wymiana wrażliwych informacji z konkurentami. Oczekuje się uczciwej rywalizacji i zgodności z duchem wolnego rynku, promując zdrowe środowisko biznesowe.



2. Przestrzeganie Praw Człowieka i Standardów Pracy



Godne Warunki Pracy: Partnerzy Biznesowi są zobowiązani zapewnić swoim pracownikom bezpieczne, zdrowe i higieniczne środowisko pracy. Obejmuje to również sprawiedliwe wynagrodzenie, które musi spełniać przynajmniej ustawowe minimum płacy, a także rozsądne godziny pracy i przestrzeganie przepisów dotyczących nadgodzin.

Zakaz Pracy Przymusowej, Niewolnictwa i Handlu Ludźmi: Wszelkie formy pracy wymuszonej, niewolniczej, dłużniczej czy handlu ludźmi są absolutnie zabronione. Pracownicy muszą mieć prawo do swobodnego opuszczania miejsca pracy i zakończenia zatrudnienia zgodnie z przepisami, a także do swobodnego dysponowania swoimi dokumentami tożsamości.

Szacunek dla Praw Człowieka:

Oczekuje się, iż nasi Partnerzy Biznesowi będą szanować i wspierać fundamentalne prawa człowieka oraz stosować uczciwe, bezpieczne i godne warunki pracy dla swoich pracowników. Niewłaściwe traktowanie pracowników jest niedopuszczalne i niezgodne z naszymi wartościami.

Zakaz Pracy Dzieci: Niedopuszczalne jest zatrudnianie dzieci poniżej minimalnego wieku zatrudnienia określonego przez prawo krajowe lub międzynarodowe (w zależności od tego, które jest wyższe), a także ich angażowanie w pracę szkodliwą dla ich rozwoju fizycznego, psychicznego lub moralnego.

3. Dbłość o Bezpieczeństwo i Higienę Pracy (BHP)



Priorytet Bezpieczeństwa

Bezpieczeństwo i zdrowie są dla PGG S.A. absolutnym priorytetem. Oczekuje się proaktywnego podejścia do zarządzania ryzykiem w miejscu pracy.

Zapewnienie Warunków BHP

Wymagane jest stosowanie wszelkich niezbędnych środków ochrony, regularne przeprowadzanie ocen ryzyka oraz wdrażanie odpowiednich procedur bezpieczeństwa. Wszystkie posiadane i wykorzystywane aktywa rzeczowe, w szczególności maszyny i urządzenia muszą być zgodne z obowiązującymi normami bezpieczeństwa. Wskazane jest prowadzenie stałego nadzoru nad realizacją planów poprawy BHP.

Szkolenia i Świadomość

Pracownicy powinni być regularnie szkoleni w zakresie BHP, a ich świadomość zagrożeń stale podnoszona poprzez efektywną komunikację i programy edukacyjne. Ważne jest również motywowanie i zachęcanie pracowników do aktywnego uczestnictwa oraz działania na rzecz poprawy BHP.

Reagowanie na Incydenty

Oczekiwaniem jest szybkie i skuteczne reagowanie na wszelkie incydenty, wypadki przy pracy oraz zgłaszane zagrożenia. Wszelkie incydenty powinny być szczegółowo dokumentowane, analizowane w celu ustalenia przyczyn i wdrożenia działań prewencyjnych, aby zapobiegać ich powtórzeniu. Konieczna jest identyfikacja sytuacji potencjalnie awaryjnych.



4. Dbłość o Ochronę Środowiska



Odpowiedzialne Podejście

PGG S.A. działając zgodnie z zasadą zrównoważonego rozwoju promuje odpowiedzialne podejście do środowiska naturalnego i oczekuje, że Partnerzy Biznesowi również będą racjonalnie korzystać z zasobów środowiska, mając na uwadze dobro przyszłych pokoleń.

Zapewnienie zgodności z wymaganiami

PGG S.A. wymaga od swoich Partnerów Biznesowych, aby w trakcie swojej działalności spełniali wszystkie wymagania prawne w obszarze ochrony środowiska, a w szczególności posiadali i przestrzegali wszystkich decyzji administracyjnych odpowiednich do zakresu prowadzonej działalności.



Minimalizacja Oddziaływania

PGG S.A. oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych zapobiegania i minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko, w szczególności poprzez zapobieganie awariom, ograniczanie emisji wszelkich zanieczyszczeń, właściwe prowadzenie gospodarki wodno-ściekowej oraz realizację zasad gospodarki o obiegu zamkniętym. Oczekuje się również, iż nasi Partnerzy Biznesowi swoje działania będą prowadzić z poszanowaniem zasobów przyrody.

Ciągłe Doskonalenie

PGG S.A. oczekuje od swoich Partnerów zobowiązania do stałego doskonalenia swoich działań i produktów celem ograniczenia wpływu na środowisko. Zachęca się Partnerów do poszukiwania i wdrażania innowacyjnych rozwiązań, które przyczynią się do poprawy efektywności środowiskowej, zmniejszenia śladu węglowego i promowania zrównoważonych praktyk w całym łańcuchu wartości.

5. Zachowanie Poufności, Ochrony Danych i Własności Intelaktualnej



Bezwzględny Obowiązek Ochrony

Współpraca z PGG S.A. często wiąże się z dostępem do wrażliwych i strategicznych informacji. Istnieje bezwzględny obowiązek ochrony wszystkich informacji biznesowych, tajemnic handlowych, danych osobowych (w tym danych klientów i pracowników PGG S.A.) oraz własności intelektualnej (np. patenty, znaki towarowe, know-how, strategie biznesowe) uzyskanych w trakcie współpracy. Powyższe obejmuje wiedzę techniczną i komercyjną.

Ograniczone Wykorzystanie

Informacje wrażliwe nie mogą być ujawniane, wykorzystywane ani kopiowane w celach innych niż ściśle uzgodnione w umowie, bez wyraźnej, pisemnej zgody PGG S.A. Partnerzy muszą wdrożyć odpowiednie zabezpieczenia techniczne i organizacyjne, aby chronić dane.

Właściwa Weryfikacja

Przed ujawnieniem jakichkolwiek informacji należy zawsze zweryfikować tożsamość odbiorcy i jego uprawnienia do otrzymania tego rodzaju danych.

Ostrożność w Komunikacji

Należy zachować szczególną ostrożność w każdej formie komunikacji, w tym w mediach społecznościowych, forach internetowych, publicznych wystąpieniach czy korespondencji, aby uniknąć przypadkowego, niezamierzonego lub celowego ujawnienia informacji poufnych lub innych wrażliwych danych. Wszystkie dane powinny być przechowywane i przetwarzane z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa, zgodnych z RODO i innymi przepisami o ochronie danych.



6. Etyka Zawodowa i Zgodność



Zaufanie i Uczciwość

Wzajemne relacje biznesowe opierają się na wzajemnym zaufaniu, uczciwości i najwyższych standardach etycznych. Oczekujemy, że Partnerzy Biznesowi będą prowadzić swoją działalność z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji i przejrzystości, budując reputację opartą na integralności.

Zakaz Korupcji i Przekupstwa

Wszelkie formy korupcji, oferowanie, wręczanie lub przyjmowanie łapówek, nieuzasadnionych prezentów, wartościowych korzyści osobistych czy innych świadczeń mających na celu wywarcie niewłaściwego wpływu na decyzje biznesowe, są surowo zabronione. Dotyczy to zarówno relacji z pracownikami PGG S.A., jak i z urzędnikami państwowymi czy innymi podmiotami. Zgodność z obowiązującą polityką antykorupcyjną jest obowiązkowa.

Uczciwe Postępowanie z Partnerami

W relacjach z partnerami biznesowymi dąży się do utrzymywania przejrzystej komunikacji, terminowego realizowania zobowiązań oraz właściwego podejścia do kwestii wywiązywania się z płatności. Zaleca się unikanie działań, które mogłyby prowadzić do wprowadzenia w błąd, nadużycia zaufania lub niewłaściwego wykorzystywania pozycji rynkowej.

Zarządzanie Konfliktami Interesów

Wszelkie potencjalne lub rzeczywiste konflikty interesów muszą być identyfikowane, zgłaszane i zarządzane w sposób przejrzysty, aby zapewnić bezstronność decyzji biznesowych.

7. Etyczne Zarządzanie Łańcuchem Dostaw



Odpowiedzialność Kaskadowana

Przyjmuje się zasadę, że odpowiedzialność nie kończy się na bezpośrednich Partnerach Biznesowych, lecz rozciąga się na cały łańcuch dostaw. Oczekujemy, że Partnerzy będą aktywnie promować etyczne standardy w swojej sieci dostawców.

Wymagania od Dostawców

Dostawcy powinni wymagać od swoich własnych dostawców i podwykonawców przestrzegania standardów zgodnych z zasadami zawartymi w niniejszym Kodeksie. Oczekuje się, iż powyższe znajdzie odzwierciedlenie w zawieranych umowach i budowanych relacjach biznesowych.

Informowanie i Weryfikacja

Należy aktywnie informować o zasadach, weryfikować ich przestrzeganie (np. poprzez audyty, wymaganie certyfikatów, programy „due diligence”) i dążyć do budowania odpowiedzialnego i etycznego łańcucha dostaw na każdym jego poziomie. Celem jest zapewnienie, że produkty i usługi dostarczane do PGG S.A. pochodzą z odpowiedzialnych źródeł.

8. Zgłaszanie Nieprawidłowości



Obowiązek Zgłaszania

Budowanie środowiska opartego na etyce wymaga aktywnego działania i odwagi w zgłaszaniu obaw. Partnerzy Biznesowi mają obowiązek zgłaszania wszelkich podejrzeń lub faktycznych naruszeń niniejszego Kodeksu, obowiązującego prawa lub innych regulacji.

Kanał Zgłoszeń

Zgłoszenia powinny być kierowane elektronicznie na adres e-mail:

sygnalista@pgg.pl (zaleca się szyfrowanie wiadomości). Kluczowe jest korzystanie z wyznaczonych kanałów zgłaszania, które zapewniają poufność i profesjonalne rozpatrzenie sprawy.

Poufność i Brak Retorsji

PGG S.A. zapewnia, że wszystkie zgłoszenia będą traktowane z najwyższą poufnością i dyskrecją, a osoby zgłaszające w dobrej wierze, nawet jeśli ich obawy okażą się nieuzasadnione, nie będą narażone na jakiekolwiek retorsje. Wspiera się kulturę "speak-up" (tj. kulturę otwartej komunikacji), gdzie zgłaszanie obaw jest traktowane jako działanie na rzecz dobra wspólnego.

Współpraca w Wyjaśnianiu

W przypadku zgłoszenia, oczekuje się pełnej, transparentnej i rzetelnej współpracy Partnera Biznesowego w procesie wyjaśniania i dochodzenia.



PODSUMOWANIE

Fundament Relacji

Kodeks Postępowania jest fundamentem, na którym PGG S.A. buduje swoje relacje z Partnerami Biznesowymi. Nie jest to jedynie zbiór regulacji, lecz odzwierciedlenie naszej wspólnej misji i wartości.

Wartości i Zobowiązanie

Jest on odzwierciedleniem naszych fundamentalnych wartości, głębokiego zobowiązania do prowadzenia działalności w sposób etyczny, odpowiedzialny społecznie i zgodny z prawem. Wierzymy, że etyka w biznesie to nie tylko obowiązek, ale również podstawa budująca trwałą przewagę konkurencyjną.

Wzajemny Sukces

Wierzymy, że przestrzeganie wymienionych zasad przez wszystkich Partnerów Biznesowych nie tylko minimalizuje ryzyka prawne i reputacyjne, ale przede wszystkim przyczynia się do budowania wzajemnego zaufania, tworzenia stabilnego i zrównoważonego środowiska biznesowego oraz osiągnięcia wspólnego, długoterminowego sukcesu.

Wspólna Ambicja

Niniejszy Kodeks to wyraz naszej wspólnej ambicji, aby prowadzić biznes w sposób, z którego możemy być dumni i który przynosi pozytywny wpływ na społeczeństwo i środowisko. Jesteśmy przekonani, że dzięki przestrzeganiu wymienionych w nim zasad, będziemy mogli razem rozwijać się i budować silne, etyczne partnerstwa, tworząc lepszą przyszłość dla nas wszystkich.

Nieprzestrzeganie niniejszego Kodeksu lub obowiązującego prawa wiąże się z konsekwencjami, które mogą mieć wpływ na relacje biznesowe z PGG S.A.



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA

Dane kontaktowe:

Polska Grupa Górnicza S.A.
ul. Powstańców 30
40-039 Katowice

Tel. 32 757 22 11
e-mail: centrala@pgg.pl