

Zasady bezpiecznych relacji POMIĘDZY MAŁOLETNIAMI



Niedozwolone zachowania wobec
małoletnich na terenie PGG S.A.,
to między innymi:

1. Stosowanie agresji i przemocy wobec osób małoletnich:

a) agresji i przemocy fizycznej w różnych formach:

- bicie/uderzenie/popychanie/kopanie/opluwanie
- wymuszenia;
- napastowanie seksualne;
- nadużywanie swojej przewagi nad inną osobą;
- fizyczne zaczepki;
- zmuszanie innej osoby do podejmowania niewłaściwych działań;
- rzucanie w kogoś przedmiotami;

b) agresji i przemocy słownej w różnych formach:

- obelgi, wyzwiska;
- wyśmiewanie, drwienie, szydzenie;
- bezpośrednie obrażanie ofiary;
- plotki i obraźliwe żarty, przedrzeźnianie ofiary;
- groźby;

c) agresji i przemocy psychicznej w różnych formach:

- poniżanie;
- wykluczanie/izolacja/milczenie/manipulowanie;
- pisanie na ścianach (np. w toalecie lub na korytarzu);
- wulgarne gesty;
- śledzenie/szpiegowanie;
- obraźliwe SMS-y i MMS-y;
- wiadomości na forach internetowych i social mediach;
- telefony i e-maile zawierające groźby, poniżające, wulgarne, zastraszające;
- niszczenie/zabieranie rzeczy należących do ofiary;
- straszenie;
- szantażowanie.



2. Stwarzanie niebezpiecznych sytuacji w zakładzie pracy – rzucanie kamieniami, przynoszenie niebezpiecznych narzędzi, przedmiotów i substancji (między innymi: środki pirotechniczne, łańcuchy, noże, zapalniczki), używanie otwartego ognia;
3. Opuszczanie miejsca praktyk bez zgody opiekuna.
4. Palenie papierosów lub e-papierosów, spożywanie alkoholu, zażywanie narkotyków i innych substancji psychoaktywnych;
5. Niestosowne odzywanie się do kolegów lub innych osób;
6. Używanie wulgaryzmów;
7. Celowe niszczenie lub nieszanowanie własności innych osób oraz własności Pracodawcy;
8. Kradzież/przywłaszczenie własności kolegów lub innych osób oraz własności Pracodawcy;
9. Wyłudzenie pieniędzy lub innych rzeczy od rówieśników i innych osób;
10. Występowanie się rówieśnikami w zamian za korzyści materialne;
11. Rozwiązywanie w sposób siłowy konfliktów z rówieśnikami;
12. Szykanowanie rówieśników i innych osób w zakładzie pracy z powodu ich odmienności przekonań, religii, światopoglądu, płci, poczucia tożsamości, pochodzenia, statusu ekonomicznego i społecznego, niepełnosprawności, wyglądu;
13. Niereagowanie na niedozwolone i niewłaściwe zachowania rówieśników;
14. Znęcanie się i współudział w znęcaniu się nad rówieśnikami, zorganizowana przemoc, zastraszanie;
15. Aroganckie/niegrzeczne zachowanie wobec rówieśników, wulgaryzmy, oszukiwanie kolegów i innych osób w zakładzie pracy;
16. Fotografowanie lub filmowanie zdarzeń z udziałem rówieśników i innych osób bez ich zgody. Upublicznianie materiałów i fotografii bez zgody obecnych na nich osób;
17. Stosowanie wobec rówieśników i innych osób różnych form cyberprzemocy.

Zasady bezpiecznych relacji POMIĘDZY MAŁOLETNIMI



STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W PGG S.A.

