STRESZCZENIE WYKONAWCZE SPRAWOZDANIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU **GRUPY KAPITAŁOWEJ POLSKA GRUPA GÓRNICZA S.A. ZA ROK 2025**



PGG

Wprowadzenie

Niniejszy dokument stanowi streszczenie wykonawcze pełnego Sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Polska Grupa Górnicza S.A. za rok obrotowy 2025. Prezentuje kluczowe informacje dotyczące procesów zarządczych Grupy w obszarze zrównoważonego rozwoju i obejmuje działalność wszystkich podmiotów wchodzących w jej skład.

Pełne Sprawozdanie zostało przygotowane zgodnie z wymogami dyrektywy CSRD oraz Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) i stanowi pierwsze tego rodzaju opracowanie w historii Grupy. Pierwszy obligatoryjny raport Grupa zobowiązana jest sporządzić w 2028 roku za rok obrotowy 2027.

Mając na celu zapewnienie przejrzystości danych niefinansowych oraz umożliwienie interesariuszom oceny rzeczywistego wpływu organizacji na środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny, Grupa PGG podjęła decyzję o dobrowolnej publikacji streszczenia Sprawozdania przed ustawowym terminem. Należy zaznaczyć, że Sprawozdanie nie zostało poddane niezależnemu audytowi zewnętrznemu.

Celem Grupy PGG było nie tylko osiągnięcie zgodności z nowymi regulacjami, lecz także stworzenie podstaw do rzetelnego, opartego na danych podejścia do identyfikowania, mierzenia i zarządzania wpływem na środowisko i społeczeństwo. Proces raportowy Grupa postrzega ponadto jako narzędzie lepszego zarządzania ryzykami oraz podejmowania świadomych działań na rzecz ograniczania negatywnych skutków swojej działalności.

Prace oparto na analizie podwójnej istotności, w ramach której zidentyfikowano 28 tematów istotnych z perspektywy zarówno wpływu działalności Spółki na otoczenie — w tym na środowisko i ludzi — jak i ryzyk oraz szans finansowych. W proces zaangażowano przedstawicieli kluczowych grup interesariuszy poprzez ankiety i panele dyskusyjne.

Po raz pierwszy Grupa obliczyła także ślad węglowy zgodnie ze standardem GHG Protocol oraz przeprowadziła analizę taksonomiczną swojej działalności.

Model biznesowy

Polska Grupa Górnicza Spółka Akcyjna jest największym producentem węgla kamiennego w Unii Europejskiej zaopatrującym krajowe przedsiębiorstwa z sektora energetyki i ciepłownictwa, a także odbiorców indywidualnych (gospodarstwa domowe). Potencjał produkcyjny PGG jest istotnym elementem systemu bezpieczeństwa energetycznego kraju.

PGG w liczbach:

35,0 tys.
Liczba pracowników

7
Liczba kopalń

16,1 mln ton
Wydobycie węgla

7,5 mld PLN
Przychody ze sprzedaży

2,5 mld PLN
Kapitał własny

100%
Udział Skarbu Państwa w strukturze własnościowej

Dominującym przedmiotem działalności PGG jest wydobywanie węgla kamiennego, a podstawowe produkty to:

- Węgiel energetyczny (92% produkcji)
  - Węgiel opałowy dla sektora komunalno-bytowego
  - Węgiel energetyczny dla sektora energetyki i ciepłownictwa
- Węgiel koksowy (8% produkcji)



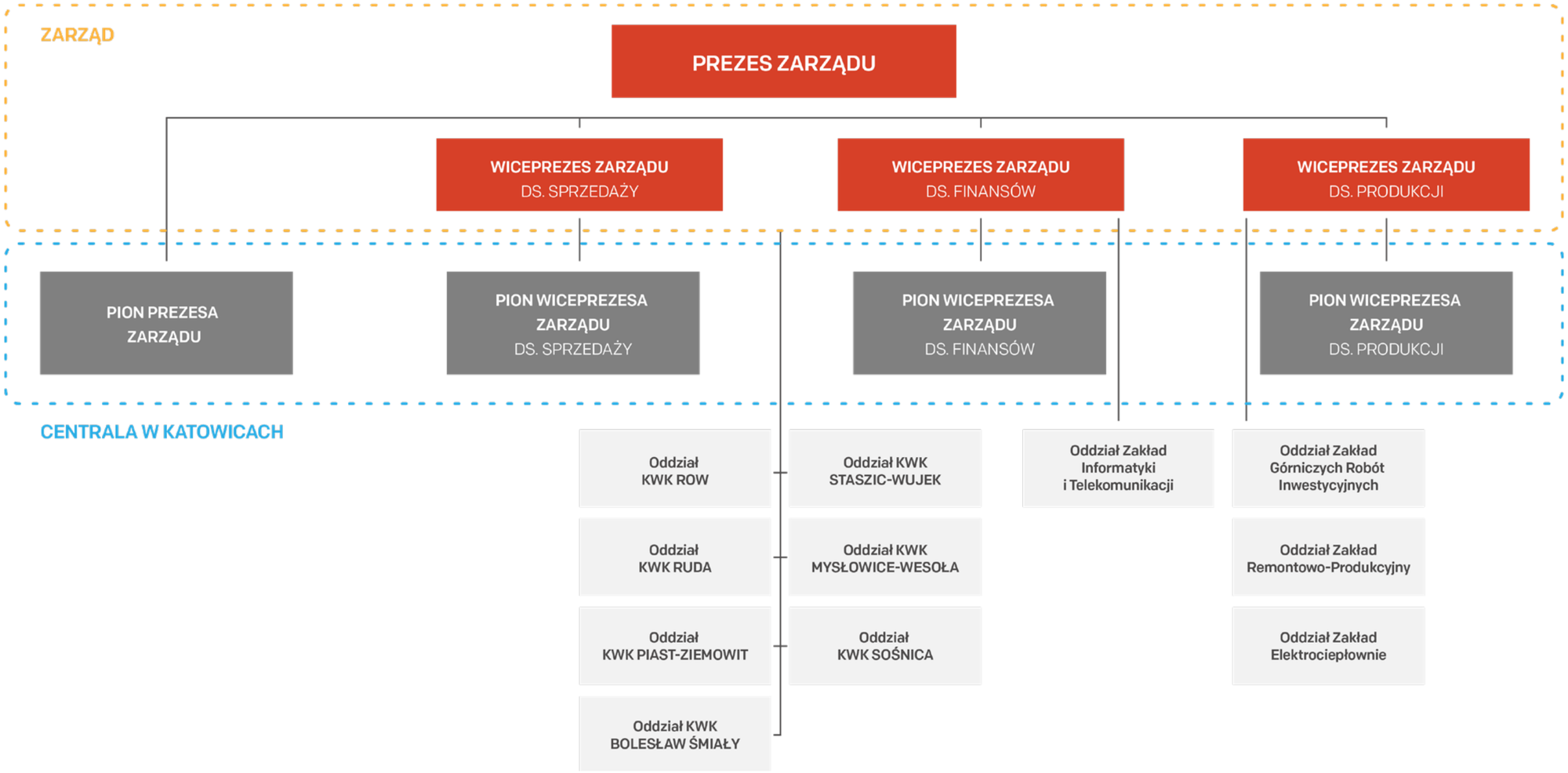
Spółka powstała na początku 2015 roku. Pod obecną nazwą funkcjonuje od grudnia 2017 roku, kiedy została przekształcona w spółkę akcyjną. Swoją podstawową działalność gospodarczą rozpoczęła w kwietniu 2016 roku po nabyciu kopalń i zakładów od Kompanii Węglowej S.A.

Już rok później nabyła kolejne kopalnie od Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. oraz udziały w Śląskim Centrum Usług Wspólnych Sp. z o.o. (spółka od maja 2021 roku działa pod marką SYNERCOM USŁUGI WSPÓLNE Sp. z o.o.).

Schemat Grupy Kapitałowej PGG S.A. na dzień 31.12.2025 r.



Struktura organizacyjna PGG S.A. na dzień 31.12.2025 r.





Obszary górnicze kopalń Polskiej Grupy Górniczej S.A.

32

gminy, na terenie których położone są obszary górnicze kopalń

30

gmin województwa śląskiego, na terenie których położone są obszary górnicze kopalń

2

gminy województwa małopolskiego na terenie których położone są obszary górnicze kopalń

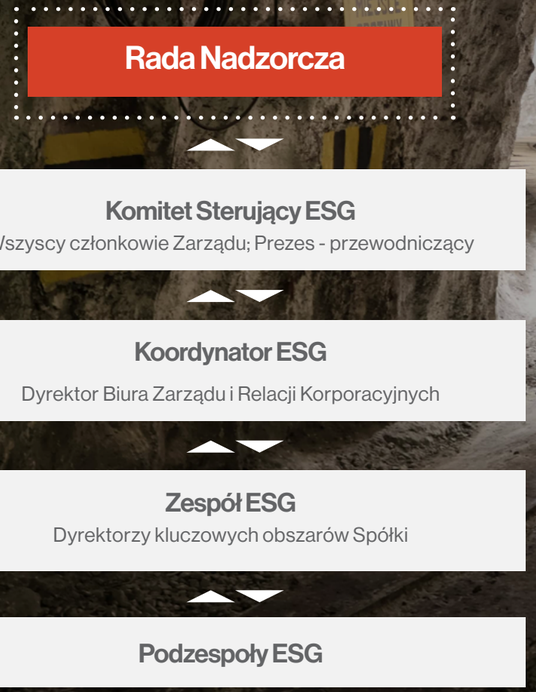
468,79 km²

łącznej powierzchni obszarów górniczych Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Udział Spółki w krajowym rynku węgla w 2025 roku w odniesieniu do krajowego górnictwa węgla kamiennego wyniósł **37,9%.** W dostawach do krajowych odbiorców węgla energetycznego Spółka osiągnęła udział na poziomie **46,7%.**

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

Organem nadzorującym obszar zrównoważonego rozwoju w PGG S.A. jest Komitet Sterujący ESG, obradujący pod przewodnictwem Prezesa Zarządu, w skład którego wchodzą wszyscy członkowie Zarządu. Nadzór nad kwestiami zrównoważonego rozwoju sprawuje również Rada Nadzorcza.



Do zadań Komitetu Sterującego należy w szczególności budowa struktur zarządzania zrównoważonym rozwojem, obejmująca planowanie i opracowanie strategii ESG oraz sprawozdawczość ESG. Komitet powołał Zespół ESG, w skład którego wchodzą dyrektorzy jednostek i komórek organizacyjnych odpowiedzialnych za kluczowe obszary działalności Spółki. Do zadań Zespołu należy m.in. identyfikacja i ocena istotnych wpływów, ryzyk i szans w ramach badania podwójnej istotności.

W 2025 roku Zarząd zatwierdził wyniki pierwszej analizy podwójnej istotności przeprowadzonej zgodnie ze standardami ESRS w ramach dyrektywy CSRD.

Łańcuch wartości

W 2025 roku zmapowano łańcuch wartości Grupy PGG.

Analizie poddano działania, zasoby i relacje w ramach własnych operacji jednostki, w sieciach dostaw (zaopatrzenie w materiały i usługi) oraz w dystrybucji (dostawa produktów). W analizie w szczególności uwzględniono lokalizacje, kluczowe procesy oraz główne kategorie zasobów i usług wykorzystywanych do tworzenia wartości.

W wyniku przeprowadzonych prac opracowano łańcuch wartości obejmujący zarówno działalność własną Grupy, jak i relacje oraz przepływy wynikające ze współpracy z dostawcami i Klientami. Jego centralnym elementem – i zarazem fundamentem modelu funkcjonowania przedsiębiorstwa – są procesy operacyjne, zarządcze i wspierające, realizowane w strukturach organizacji.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY PGG

UPSTREAM

TIER 2
(dostawcy dostawców)

TIER 1
(dostawcy bezpośredni)

- ZASOBY NATURALNE

TIER 1
(dostawcy bezpośredni)

- SPRZĘT I MATERIAŁY
- OTOCZENIE REGULACYJNE
- DOSTAWCY USŁUG SPECJALISTYCZNYCH

WŁASNE OPERACJE

WYDOBYCIE I PRODUKCJA

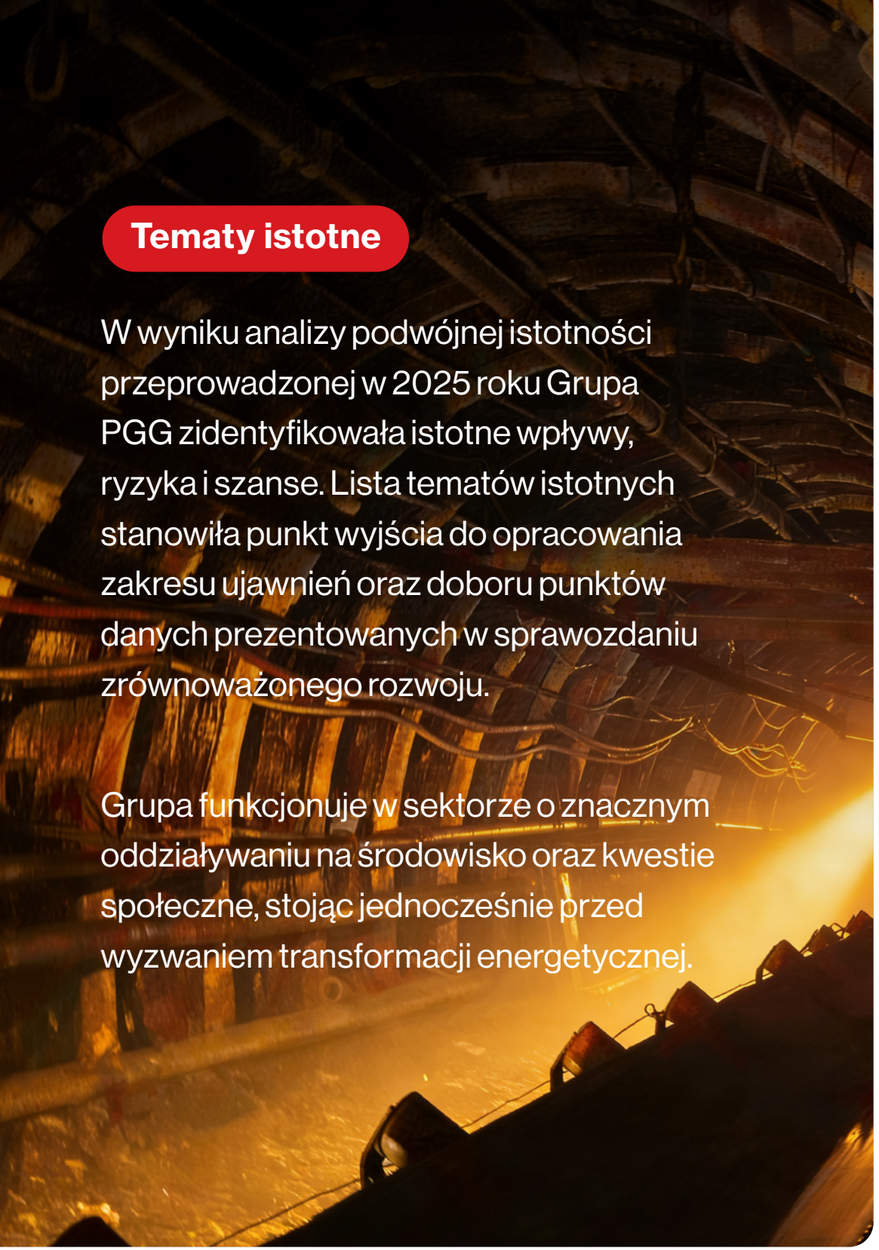
- PRZYGOTOWANIE ZŁOŻA
- WYDOBYCIE
- PRODUKTY KOŃCOWE I UBOCZNE
  - Węgiel opałowy (orzech, kostka, ekogroszek)
  - Węgiel koksowy
  - Miały energetyczne
  - Muły i flotokoncentraty
  - Paliwo niskoemisyjne
  - Metan
  - Energia cieplna i elektryczna
- REMONTY I KOMPONENTY

DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE

- IT I TELEKOMUNIKACJA
- USŁUGI WSPÓLNE (SYNERCOM)
  - Obsługa kadrowo-płacowa
  - Szkolenia
  - Archiwizacja
  - Usługi psychologiczne
- UBEZPIECZENIA (GARDIA BROKER)
  - Świadczenie usług pośrednictwa ubezpieczeniowego dla spółek Grupy
- BADANIA I ROZWÓJ TECHNICZNY

DOWNSTREAM

- SPRZEDAŻ I DYSTRYBUCJA
  - SPRZEDAŻ WĘGLA
    - Klienci biznesowi
    - Klienci indywidualni
  - SPRZEDAŻ ENERGII
  - SPRZEDAŻ POZOSTAŁYCH PRODUKTÓW I USŁUG
- RELACJE Z INTERESARIUSZAMI
- ODPADY I ZRZUTY WODY
  - ODPADY WYDOBYWCZE
  - ODPADY PRODUKCYJNE I KOMUNALNE
- LIKWIDACJA SZKÓD GÓRNICZYCH I REKULTYWACJA



Tematy istotne

W wyniku analizy podwójnej istotności przeprowadzonej w 2025 roku Grupa PGG zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse. Lista tematów istotnych stanowiła punkt wyjścia do opracowania zakresu ujawnień oraz doboru punktów danych prezentowanych w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju.

Grupa funkcjonuje w sektorze o znacznym oddziaływaniu na środowisko oraz kwestie społeczne, stojąc jednocześnie przed wyzwaniem transformacji energetycznej.

W obszarze środowiska jednym z najważniejszych tematów istotnych jest zmiana klimatu. Działalność wydobywcza generuje istotne emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości – od emisji bezpośrednich związanych z procesami eksploatacyjnymi (w tym emisji metanu kopalnianego), poprzez emisje pośrednie wynikające ze zużycia energii, aż po emisje powstające w wyniku dalszego wykorzystania wydobywanego surowca przez odbiorców końcowych. Grupa identyfikuje również oddziaływania w zakresie: zanieczyszczenia powietrza (m.in. emisje gazów i pyłów towarzyszących procesom wydobywczym), zasobów wodnych (w związku z wprowadzaniem do środowiska zasolonych wód pochodzących z odwadniania kopalń, a także z uwagi na intensywne wykorzystanie wody w procesach technologicznych), bioróżnorodności (m.in. w związku z zajęciem i przekształcaniem terenu oraz wpływem na siedliska), a także gospodarki o obiegu zamkniętym i odpadów (skala wytwarzanych odpadów wydobywczych oraz związane z nimi oddziaływania środowiskowe stanowią istotny obszar zarządzania środowiskowego PGG).

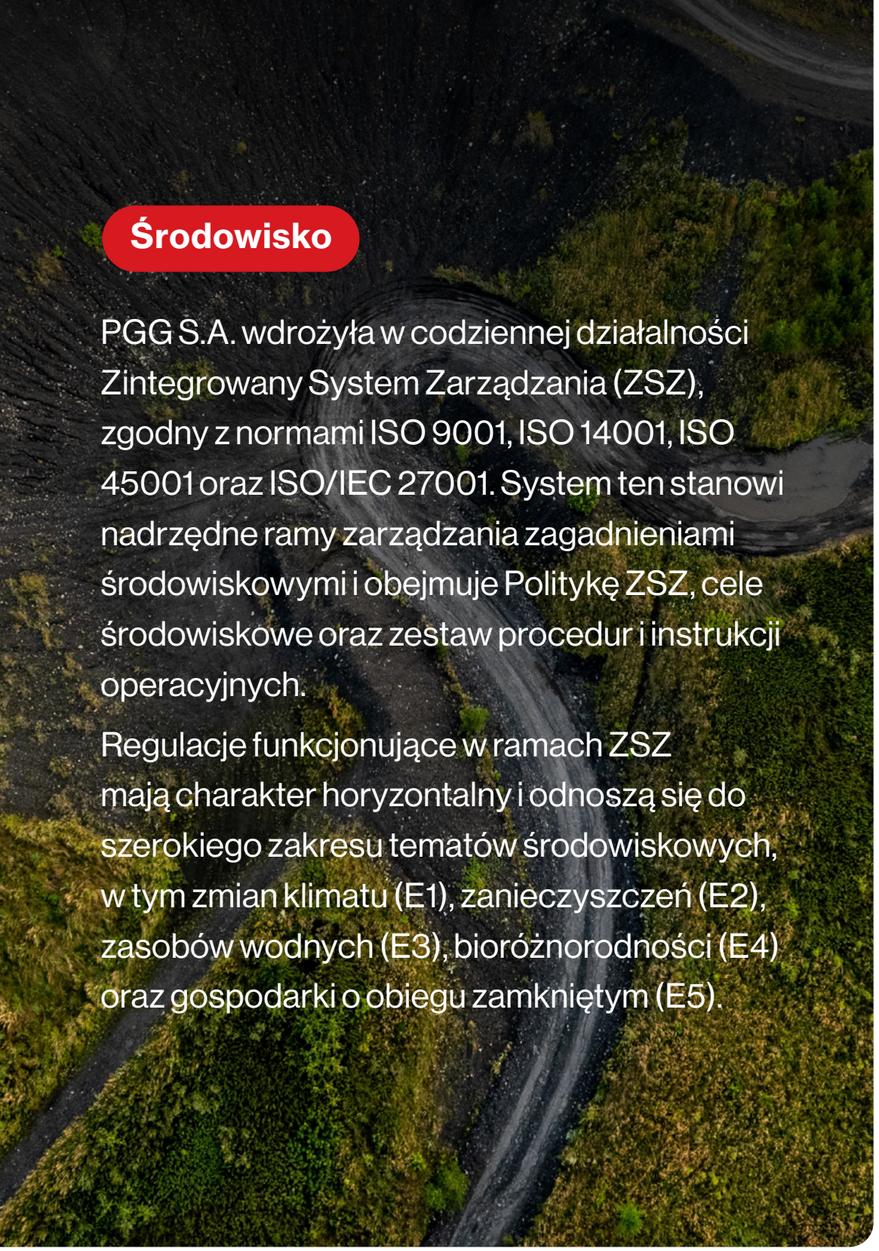
W zakresie społecznym za istotne tematy uznano m.in. wpływ na zdrowie i życie pracowników (bezpieczeństwo i higiena pracy), a także negatywne oddziaływania na bezpieczeństwo zatrudnienia pracowników wynikające z procesu transformacji. Jednocześnie Grupa dostrzega pozytywne wpływy związane z zapewnieniem adekwatnych wynagrodzeń, możliwości zachowania równowagi między życiem prywatnym a zawodowym, czy w obszarze dialogu społecznego.

W wymiarze społecznym za istotne uznano również tematy odnoszące się do społeczności lokalnych. W streszczeniu przedstawiono podejście Grupy do dialogu z mieszkańcami terenów objętych działalnością wydobywczą oraz procesy zarządcze dotyczące szkód górniczych. Grupa dostrzega także swoją rolę jako siły napędowej rozwoju społeczno-gospodarczego regionu, w tym znaczenie dla rynku pracy, dochodów samorządów oraz gospodarki regionalnej.

W obszarze postępowania w biznesie za tematy o wysokiej istotności uznano kulturę korporacyjną – mającą szczególne znaczenie w kontekście wyzwań związanych z transformacją – a także zaangażowanie polityczne i działalność lobbingową, m.in. z uwagi na strukturę właścicielską Grupy oraz jej strategiczne znaczenie dla polityki energetycznej państwa.

Temat ESRS	Podtemat ESRS	Istotność wpływu	Istotność ryzyka	Istotność szansy
E1	Łagodzenie zmiany klimatu	✔	✔	
	Energia	✔	✔	
	Przystosowanie się do zmiany klimatu		✔	
E2	Zanieczyszczenie powietrza	✔	✔	✔
	Zanieczyszczenie wody	✔	✔	
	Zanieczyszczenie gleby		✔	
	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy (SVHC)	✔		✔
E3	Woda	✔	✔	✔
E4	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	✔		✔
E5	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	✔		✔
	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	✔		
	Odpady	✔	✔	✔
S1	Warunki pracy – Bezpieczeństwo zatrudnienia	✔	✔	
	Warunki pracy – Adekwatna płaca	✔	✔	
	Warunki pracy – Równowaga praca – życie	✔		

Temat ESRS	Podtemat ESRS	Istotność wpływu	Istotność ryzyka	Istotność szansy
S1	Warunki pracy – Czas pracy		✔	
	Warunki pracy – Dialog społeczny / Wolność zrzeszania się	✔	✔	
	Warunki pracy – Rokowania zbiorowe	✔		
	Warunki pracy – Bezpieczeństwo i higiena pracy	✔		
	Równe traktowanie – Szkolenia i rozwój umiejętności	✔		
	Równe traktowanie – Środki zapobiegania przemocy i molestowaniu	✔		
S2	Warunki pracy – Bezpieczeństwo i higiena pracy (pracownicy w łańcuchu wartości)	✔		
S3	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	✔		
	Transformacja – ujawnienie specyficzne	✔		
G1	Kultura korporacyjna	✔	✔	
	Ochrona sygnalistów / Kultura korporacyjna	✔		
	Transformacja – ujawnienie specyficzne			✔
	Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa		✔	



Środowisko

PGG S.A. wdrożyła w codziennej działalności Zintegrowany System Zarządzania (ZSZ), zgodny z normami ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 oraz ISO/IEC 27001. System ten stanowi nadrzędne ramy zarządzania zagadnieniami środowiskowymi i obejmuje Politykę ZSZ, cele środowiskowe oraz zestaw procedur i instrukcji operacyjnych.

Regulacje funkcjonujące w ramach ZSZ mają charakter horyzontalny i odnoszą się do szerokiego zakresu tematów środowiskowych, w tym zmian klimatu (E1), zanieczyszczeń (E2), zasobów wodnych (E3), bioróżnorodności (E4) oraz gospodarki o obiegu zamkniętym (E5).

Zarządzanie emisjami metanu

Kluczową regulacją w zakresie łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania się do łagodzenia zmian klimatu, jest przyjęta przez Zarząd w 2024 roku i wdrożona w Spółce polityka „Założenia techniczne w zakresie redukcji emisji metanu". Celem Założeń jest zmniejszenie emisji metanu do środowiska do roku 2030. Zgodnie z harmonogramem, prowadzone w zakresie własnym działania do 2030 roku doprowadzić mają m.in. do zabudowy kolejnych jednostek kogeneracyjnych oraz zwiększenia wolumenu sprzedaży metanu. W planach organizacji jest stopniowe zwiększanie efektywności odmetanowania, modernizacja istniejących stacji i sieci odmetanowania, rozwój technik odmetanowania oraz budowa infrastruktury dla spalania niezagospodarowanego metanu. Działania te obejmują operacje własne, ale ograniczenie emisji metanu oddziałuje na cały łańcuch wartości i wszystkich interesariuszy.

Organizacja przyjęła cel relatywny, oparty na procentowej redukcji względem roku bazowego, zakładający zmniejszenie śladu węglowego związanego z emisją metanu z jej kopalń o 30% do 2030 roku, w odniesieniu do poziomu z roku bazowego 2018. W roku bazowym emisja metanu wyniosła 185 878,1 t CH_4, co odpowiada 5 539 166,5 tCO2e[1]. Realizacja celu jest weryfikowana dzięki prowadzonemu co kwartał monitoringowi emisji metanu i innych gazów cieplarnianych.

Nakłady na ochronę środowiska

W 2025 roku poniesiono znaczne nakłady finansowe na szeroko rozumianą ochronę środowiska.

Wydatki związane z ochroną środowiska	2025 [mln PLN]
Zagospodarowanie odpadów, rekultywacja	141,4
Gospodarka wodna	22,3
Koszty usuwania szkód górniczych	207,4
Opłaty na rzecz ochrony środowiska	16,9
Ograniczanie emisji gazów i pyłów do atmosfery	58,7
Energia	11,4
Badania i ekspertyzy	3,1
Hałas	0,3
Suma	**461,5**

[1] Emisje metanu wyrażono w ekwiwalencie CO_2 z zastosowaniem 100-letniego potencjału globalnego ocieplenia (GWP_{100}).

Do działań w obszarze zmiany klimatu odnoszą się wydatki ujęte w kategorii „Ograniczanie emisji gazów i pyłów do atmosfery” (58,7 mln PLN), obejmujące m.in. zabudowę układów kogeneracyjnych, redukcję emisji metanu poprzez jego energetyczne zagospodarowanie, wdrożenie akumulatorowych środków transportu oraz opłaty za emisje gazów.



W 2025 roku Polska Grupa Górnicza S.A. po raz pierwszy przeprowadziła kwantyfikację swojego śladu węglowego we wszystkich trzech Zakresach. Działanie to podjęto w celu skutecznego zarządzania emisjami gazów cieplarnianych, zidentyfikowania obszarów umożliwiających ich redukcję, a także przedstawienia danych o emisjach interesariuszom w łańcuchu wartości.

Ślad węglowy 2025 [Mg CO2e]

Zakres 1
3 627 718,90

Zakres 2 (location-based)
741 891,58

Zakres 2 (market-based)
1 101 063,82

Zakres 3
41 479 793,78

Łącznie 98% emisji CO_2e Grupy pochodzi z Zakresu 1, Zakresu 2 oraz dwóch kategorii Zakresu 3: Kategorii 3 (działalność związana z paliwami i energią nieujęta w Zakresie 1 lub 2) oraz Kategorii 11 (wykorzystanie sprzedanych produktów). Rok 2025 przyjęto jako rok bazowy — dla zapewnienia kompletności danych przeprowadzono pełną inwentaryzację wszystkich kategorii Zakresu 3.

Przyjęty model transformacji działalności prowadzi w sposób strukturalny do ograniczania skali oddziaływań środowiskowych Spółki w czasie, w tym do redukcji negatywnych wpływów. Jednocześnie proces wygaszania działalności wiąże się z ograniczonym zakresem możliwości podejmowania nowych inwestycji i inicjatyw operacyjnych, co wpływa na sposób zarządzania zidentyfikowanymi wpływami, ryzykami i szansami.



Społeczeństwo

Pracownicy

Pracownicy są jednym z kluczowych interesariuszy Grupy PGG, na których wywiera ona istotny wpływ. Ich wiedza i kompetencje stanowią kluczowy kapitał przedsiębiorstwa. W ramach przygotowania do procesu raportowania zrównoważonego rozwoju zrealizowano badanie opinii pracowników na temat wpływu działalności Grupy na ludzi, środowisko i lokalne społeczności – jego wyniki stanowiły podstawę do identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans Grupy związanych z obszarem ESG.

Kluczowe wskaźniki

Liczba pracowników Grupy PGG S.A.	**35 120**
Wskaźnik rotacji	**3,3%**
Liczba pracowników objętych Porozumieniem zbiorowym, które reguluje warunki zatrudnienia i relacje pracownicze	**34 970** (100% zatrudnionych w PGG S.A.)
Wskaźnik wypadkowości	**18,2**

Kluczowe polityki zarządzające istotnymi kwestiami w obszarze własnych zasobów pracowniczych:

- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania Polskiej Grupy Górniczej S.A. (w odniesieniu do systemu zarządzania BHP),
- Kodeks Etyki PGG S.A.,
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji,
- Regulamin podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników,
- Porozumienie płacowe.

Lokalne społeczności

To przede wszystkim mieszkańcy terenów objętych działalnością górniczą Grupy, w szczególności w aglomeracji śląskiej oraz w gminach województw śląskiego i małopolskiego, na obszarach których prowadzone jest wydobycie.

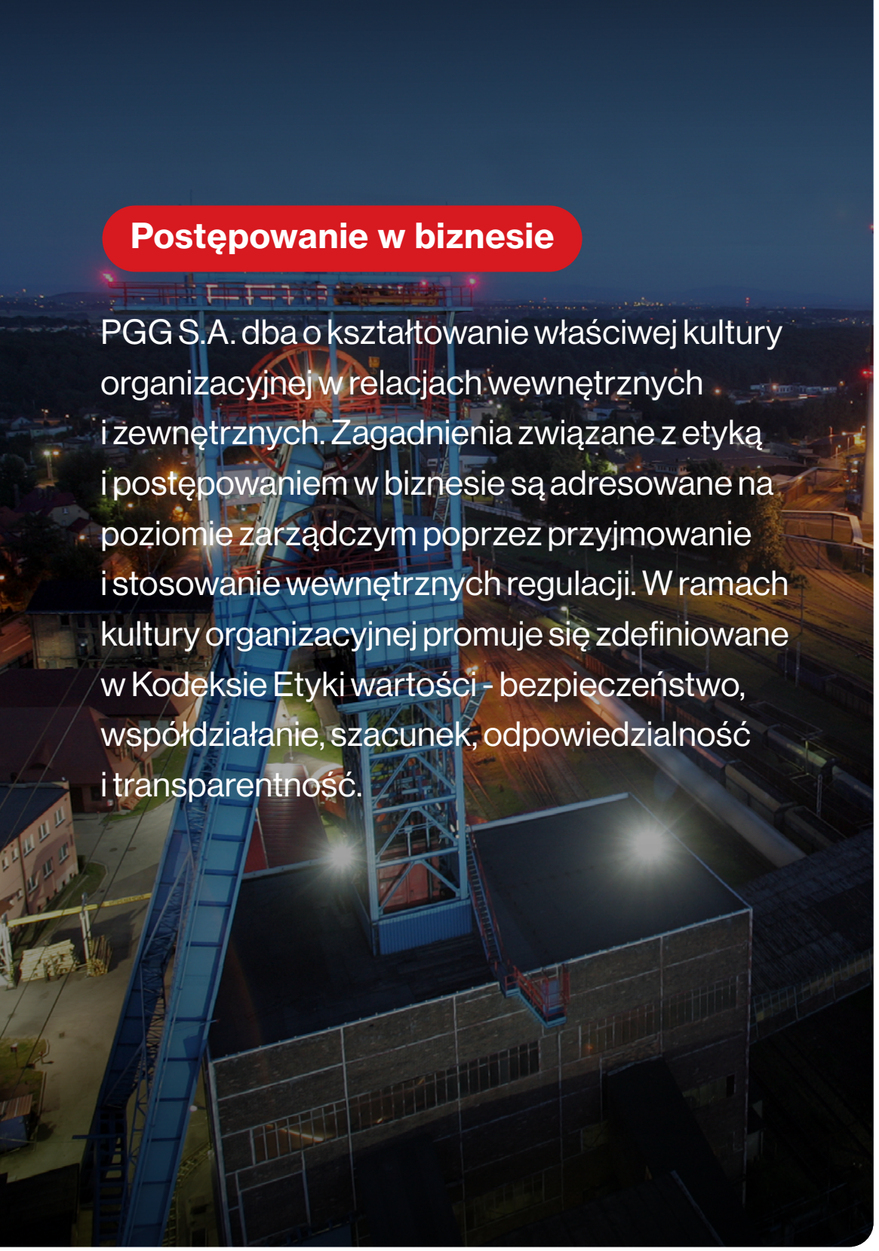
Grupa prowadzi bieżący dialog z społecznościami lokalnymi, m.in. poprzez cyklicznie spotkania z przedstawicielami samorządów, wspieranie lokalnych inicjatyw w obszarach kultury, rekreacji, edukacji oraz zdrowia i bezpieczeństwa.

W obszarze szkód górniczych, podstawową formą współpracy ze społecznościami lokalnymi są Zespoły Porozumiewawcze ds. koordynacji eksploatacji górniczej pod terenami gmin górniczych. Ich zadaniem jest ocena skutków eksploatacji oraz koordynacja działań w kierunku likwidacji zaistniałych szkód. W 2025 roku funkcjonowało 10 takich zespołów, obejmujących 13 gmin górniczych najbardziej narażonych na skutki prowadzonej działalności wydobywczej.

Kluczowe dokumenty zarządcze związane z wpływem na dotknięte społeczności:

- Zintegrowany System Zarządzania,
- Procedury i instrukcje, m.in. „Postępowanie w przypadku szkód górniczych” oraz „Instrukcja w sprawie trybu i zasad postępowania przy usuwaniu i zapobieganiu szkodom wyrządzonym ruchem zakładu górniczego”.

Wydatki na usuwanie szkód górniczych w 2025 roku: **207,4 mln zł.**



Postępowanie w biznesie

PGG S.A. dba o kształtowanie właściwej kultury organizacyjnej w relacjach wewnętrznych i zewnętrznych. Zagadnienia związane z etyką i postępowaniem w biznesie są adresowane na poziomie zarządczym poprzez przyjmowanie i stosowanie wewnętrznych regulacji. W ramach kultury organizacyjnej promuje się zdefiniowane w Kodeksie Etyki wartości - bezpieczeństwo, współdziałanie, szacunek, odpowiedzialność i transparentność.

Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna:

- Kodeks Etyki,
- Polityka Compliance,
- Polityka Informacyjna,
- Polityka Antykorupcyjna,
- Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działań Następczych.

Kodeks Etyki Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Celem Kodeksu jest kształtowanie właściwej kultury pracy wewnątrz Spółki oraz pomiędzy Spółką a jej otoczeniem. Kodeks określa standardy postępowania skierowane do wszystkich pracowników PGG S.A., bez względu na zajmowane stanowisko, wymiar etatu, czas i miejsce pracy czy rodzaj wykonywanych zadań.

Kodeks opiera się na pięciu wartościach wspólnych dla wszystkich pracowników:

bezpieczeństwo - życie i zdrowie pracowników uznawane są za najwyższy priorytet; bezpieczeństwo jest także rozumiane jako uważność na środowisko naturalne i społeczności lokalne oraz zagwarantowanie ciągłości stabilnego funkcjonowania Spółki;

współdziałanie - rozumiane jako praca zespołowa, dzielenie się wiedzą i otwartość na poglądy innych;

szacunek - decyzje i działania nie mogą naruszać godności innych osób lub podmiotów. Spółka deklaruje poszanowanie różnorodności i równości wszystkich współpracowników i partnerów biznesowych;

transparentność - przejawia się w jasnym określaniu zakresu odpowiedzialności na stanowiskach, otwartym przedstawianiu decyzji i właściwym ich dokumentowaniu, zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych;

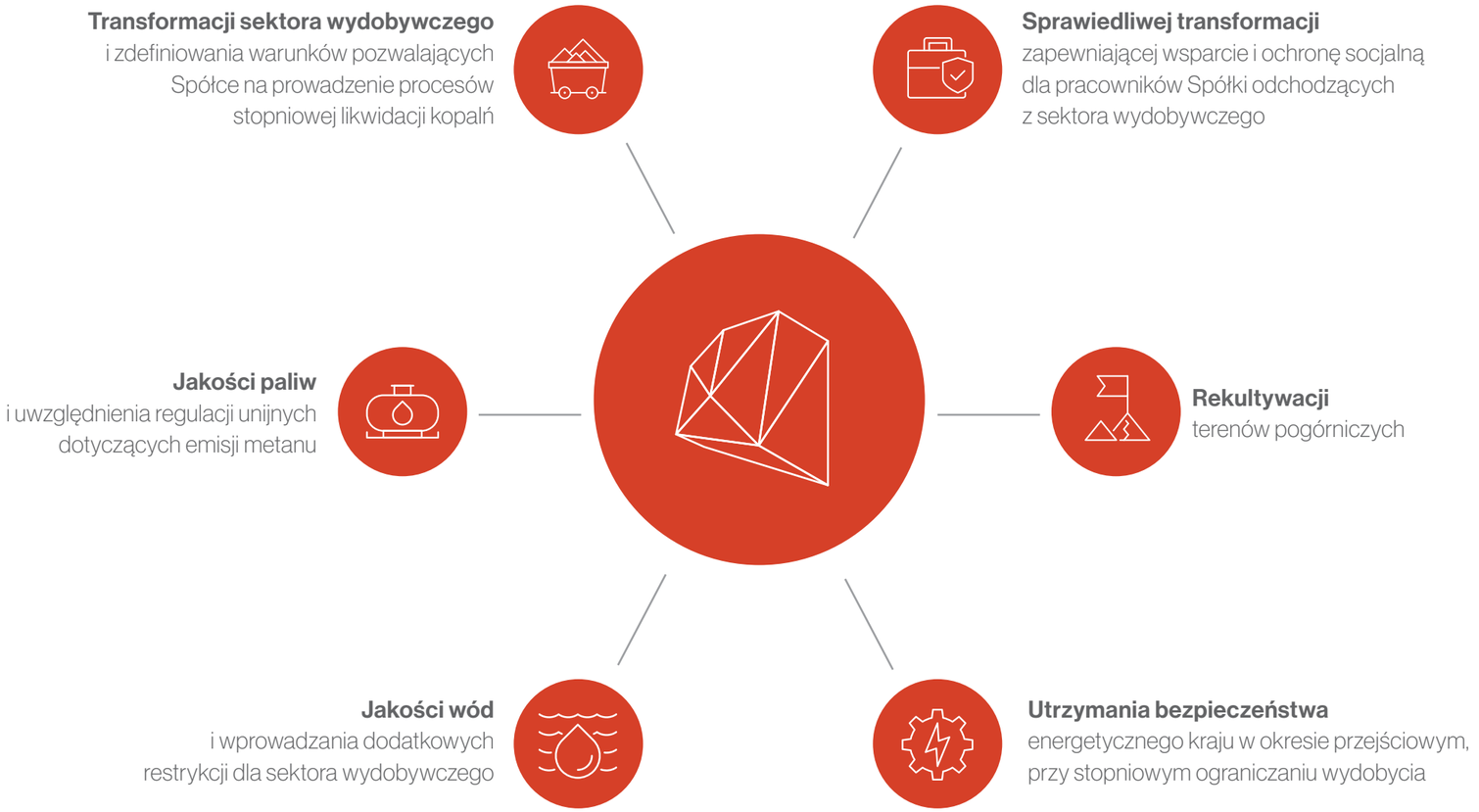
odpowiedzialność za działania wobec pracowników i interesariuszy, obejmująca dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy, ochronę środowiska oraz odpowiedzialne gospodarowanie zasobami naturalnymi.



Zaangażowanie polityczne i działalność lobbingowa

PGG S.A. nie inicjuje i nie prowadzi działań lobbingowych. Jako spółka Skarbu Państwa ma natomiast możliwość wpływania na opracowywane akty prawne poprzez zgłaszanie uwag i opinii do projektów ustaw w ramach otwartych konsultacji publicznych prowadzonych przez organy administracji rządowej, udzielanie odpowiedzi na zapytania kierowane bezpośrednio przez poszczególne resorty, a także prezentowanie stanowisk podczas konferencji i innych tego typu wydarzeń.

W odniesieniu do tematów istotnych, w 2025 roku przedstawiciele PGG S.A. uczestniczyli w konsultacjach projektów ustaw, zgłaszali opinie i uwagi, dotyczące między innymi:

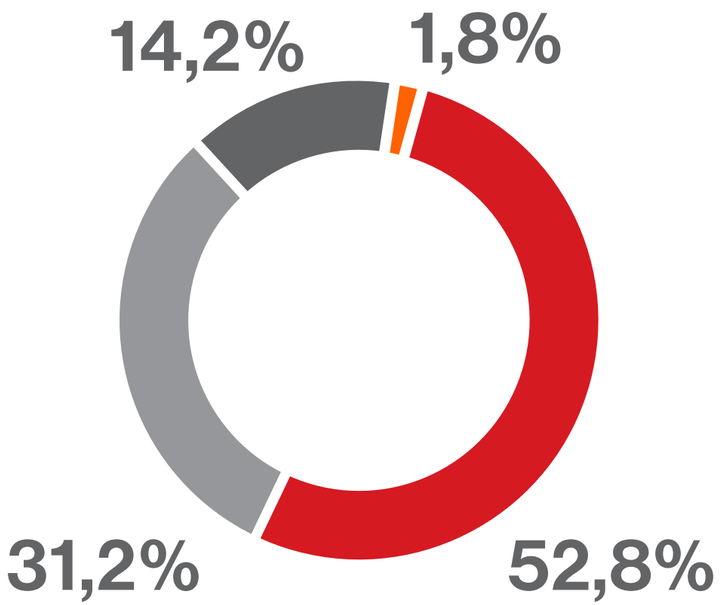


Podsumowanie



Struktura generacji energii elektrycznej w Polsce w 2025 r.

- Węgiel (52,8% produkcji)
- OZE (31,2% produkcji)
- Gaz ziemny (14,2% produkcji)
- Inne źródła (1,8% produkcji)



Źródło: https://www.forum-energii.eu

Presja na przyspieszenie transformacji energetycznej w Polsce rośnie ze względu na konieczność ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, bezpieczeństwo energetyczne oraz konieczność utrzymania konkurencyjności gospodarki. W 2025 roku udział węgla w krajowej produkcji energii elektrycznej spadł do historycznie niskich poziomów przy jednoczesnym wzroście udziału OZE w całkowitej produkcji prądu (31,2%). Transformacja energetyczna w Polsce napędzana jest przez unijną politykę energetyczno-klimatyczną, ceny uprawnień do emisji CO2 oraz sytuację geopolityczną.

Scenariusz nakreślony w projekcie Krajowego Planu w dziedzinie Energii i Klimatu zakłada kres węgla w 2040 r. (do 2035 r. węgiel zostałby wycofany z produkcji ciepła, a do 2040 r. z elektroenergetyki). Na perspektywy PGG S.A. wpływ mają również regulacje, które nakładają obowiązki drastycznego ograniczenia emisji metanu z kopalń węgla kamiennego.

W maju 2021 r. przedstawiciele Rządu, związków zawodowych, gmin górniczych oraz zarządów spółek górniczych podpisali Umowę Społeczną dotyczącą transformacji sektora górnictwa węgla kamiennego oraz wybranych procesów transformacji województwa śląskiego. Określa ona kierunkowe założenia wygaszania produkcji węgla w Polsce do roku 2049 r. oraz gwarancje zatrudnienia. Przyjęta w styczniu 2026 r. nowelizacja Ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (w tym innych ustaw) zakłada powierzenie procesu likwidacji zakładów produkcyjnych przedsiębiorcom górniczym, które przejmą obowiązki likwidacji.

Obecnym priorytetem Grupy jest prowadzenie działalności wydobywczej zgodnie z założeniami wynikającymi z Umowy Społecznej oraz Programów Operacyjnych Kopalń i Spółki. PGG S.A. jako Spółka objęta Nowym Systemem Wsparcia nie może prowadzić działalności rozwojowych, a wyłącznie prowadzić inwestycje odtworzeniowe zapewniające utrzymanie wydobycia na degresywnym poziomie.

Wieloletnie plany Spółki obejmują m.in.:

przeprowadzenie procesu transformacji z wykorzystaniem instrumentów znowelizowanej ustawy górniczej z dnia 4 grudnia 2025 r. z mocą obowiązywania od 1 stycznia 2026 r.

realizację procesu restrukturyzacji zatrudnienia z wykorzystaniem instrumentów osłonowych, w tym urlopów górniczych, urlopów dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla oraz jednorazowych odpraw pieniężnych

funkcjonowanie w strukturach PGG S.A. Oddziału KWK w Likwidacji, do którego przekazywane będą jednostki produkcyjne w celu przeprowadzenia likwidacji i zagospodarowania zbędnych aktywów.

optymalizację produktową w zakresie poprawy jakości węgla oraz wprowadzenie kolejnych produktów „Klasa Błękitny”

poszukiwanie alternatyw na nowe zagospodarowanie przyszłych terenów pogórniczych, w tym rozwój współpracy z partnerami regionalnymi, gminami górniczymi oraz jednostkami samorządu terytorialnego, celem ukierunkowania działań na rewitalizację terenów pokopalnianych i nadawaniu im nowych funkcji społeczno-gospodarczych

strategiczną współpracę pomiędzy PGG S.A. a Polską Grupą Zbrojeniową S.A., zakładającą wykorzystanie potencjału przemysłowego i infrastrukturalnego obu spółek

Założeniem sprawiedliwej, odpowiedzialnej transformacji jest wykorzystanie potencjału Polskiej Grupy Górniczej S.A. i pozostawienie trwałych fundamentów dla rozwoju miast i gmin, w których funkcjonuje Spółka. Priorytetem jest tworzenie nowych miejsc pracy i działalności gospodarczej na bazie istniejącej infrastruktury zamiast jej bezpowrotnej likwidacji. Odpowiedzialność za przyszłość miast i gmin górniczych wykracza poza horyzont zakończenia wydobycia: kluczowe jest zapewnienie stabilnych wpływów do budżetów samorządowych, umożliwiających finansowanie projektów społecznych i infrastrukturalnych oraz bezpieczeństwa wodnego i geologicznego.


PGG