

Zarządzenie nr ZP/ 3 /2020
Prezesa Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A.
z dnia 23 stycznia 2020 roku

w sprawie: *realizacji wymogów przepisów prawnych w zakresie przeszkolenia pracowników podmiotów, o których mowa w art.121 ust.1 ustawy Prawo geologiczne i górnicze.*

W celu uregulowania zasad przeszkolenia pracowników podmiotów wykonujących prace w ruchu zakładu górniczego

zarządzam, co następuje

§ 1

1. Przed przystąpieniem pracowników podmiotów, o których mowa w art.121 ust.1 Ustawy Prawo geologiczne i górnicze – zwanych dalej Podmiotami, należy przeszkolić tych pracowników z zakresu:
 - obowiązujących w zakładzie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - prowadzenia ruchu zakładu górniczego oraz bezpieczeństwa pożarowego,
 - występujących zagrożeń,
 - porządku i dyscypliny pracy,
 - planu ratownictwa,
 - zasad łączności i alarmowania,
 - znajomości rejonu prac,
 - zgłaszania wypadków i zagrożeń.
2. W celu organizacji przeszkolenia, o którym mowa w § 1 ust. 1, prace Podmiotów dzielą się na:
 - prace krótkotrwałe – trwające do 7 dni:
prace remontowe i naprawcze (serwis, okresowe przeglądy), pomiarowe, badawczo-naukowe i inne,
 - prace długotrwałe – trwające dłużej niż 7 dni:
roboty przygotowawcze, zbrojeniowo-likwidacyjne, szybowe, z zakresu odmetanowania i inne.
3. Czas przeszkolenia, o którym mowa w § 1 ust. 1 uzależniony jest od rodzaju wykonywanych prac przez Podmioty i wynosi:
 - dla prac krótkotrwałych 3 godziny,
 - dla prac długotrwałych 8 godzin.
4. Przeszkolenia odbywać się będą w formie instruktażu, którego treść zawiera tematykę jak w § 1 ust. 1 z uwzględnieniem specyfiki Oddziału i rodzaju wykonywanych prac.
5. Przeszkolenie, o którym mowa w § 1 ust. 1 należy zakończyć weryfikacją wiedzy zdobytej podczas przeszkolenia.

§ 2

Zobowiązuję Kierowników Ruchu Zakładu Górniczego do zorganizowania przeszkolenia pracowników Podmiotów, według „Programu przeszkolenia podmiotów, o których mowa w art.121 ust.1 ustawy Prawo geologiczne i górnicze w Oddziałach Polskiej Grupy Górniczej S.A.” - załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

1. Przeszkolenie przeprowadza w miejscu wskazanym przez właściwego inspektora nadzoru/koordynatora lub osobę wyznaczoną przez KRZG.
2. Przeszkolenia należy udokumentować w „*Księżce przeszkoleń pracowników Podmiotów wykonujących prace krótkotrwałe/długotrwałe w ruchu zakładu górniczego*” - załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
3. Księżkę przeszkoleń prowadzi się i przechowuje:
 - dla prac krótkotrwałych - w dziale, na rzecz którego wykonywane są prace przez Podmioty,
 - dla prac długotrwałych - w Zespole Szkoleń wraz z dokumentacją szkolenia.

§ 4

1. Potwierdzenie odbycia przeszkolenia dla prac długotrwałych dokumentowane jest dodatkowo na formularzu „*Potwierdzenie przeszkolenia dla prac długotrwałych*” – załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.
2. Przeszkolenie dla prac długotrwałych obowiązuje wyłącznie w danym Oddziale, a w przypadku Oddziałów wieloruchowych we wszystkich jego ruchach.
3. Przeszkolenia dla prac długotrwałych traci swoją ważność w przypadku przerwy w pracy w danym Oddziale dłuższej niż 6 miesięcy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Polska Grupa Górnicza S.A.
Prezes Zarządu
Tomasz Rogala

RADCA PRAWNY
Łukasz Kuder
KT 4052

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr ZP/ ³ /2020
Prezesa Zarządu Polskiej Grupy Górniczej S.A.
z dnia 23.01.2020



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA

**PROGRAM PRZESZKOLENIA
PRACOWNIKÓW PODMIOTÓW O KTÓRYCH MOWA
W ART. 121 UST. 1 USTAWY PRAWO GEOLOGICZNE
I GÓRNICZE WYKONUJĄCYCH PRACĘ W RUCHU
ZAKŁADU GÓRNICZEGO W ODDZIAŁACH
POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ S.A.**

Opiniował

Polska Grupa Górnicza S.A.
Biuro BHP i Szkoleń
DYREKTOR

Grzegorz Ochman

.....
Dyrektor Biura BHP i Szkoleń

Zatwierdził

Polska Grupa Górnicza S.A.
Wiceprezes Zarządu
ds. Produkcji

Rajmund Horst

.....
Wiceprezes Zarządu

Katowice, styczeń 2020



I. FORMA

Przeszkolenie odbywać się będzie w formie instruktażu.

II. CEL PRZESZKOLENIA

Celem przeszkolenia jest zaznajomienie pracowników podmiotów, o których mowa w art. 121 ust. 1 ustawy Prawo geologiczne i górnicze, rozpoczynających prace w ruchu zakładu górniczego z zagadnieniami:

- obowiązujących przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- prowadzenia ruchu zakładu górniczego oraz bezpieczeństwa pożarowego,
- występujących zagrożeń,
- porządku i dyscypliny pracy,
- planu ratownictwa,
- zasad łączności i alarmowania,
- znajomości rejonu prac,
- zgłaszania wypadków i zagrożeń.

III. UCZESTNICY PRZESZKOLENIA

Przeszkolenie jest przeznaczone dla pracowników zewnętrznych podmiotów o których mowa w art. 121 ust. 1 ustawy Prawo geologiczne i górnicze, podejmujących pracę w ruchu zakładu górniczego zatrudnianych pod ziemią i na powierzchni.

IV. ORGANIZACJA PRZESZKOLENIA

Przeszkolenie prowadzone jest w formie instruktażu przy zastosowaniu m.in. metod: wykładu, warsztatu i ćwiczeń zgodnie z niniejszym programem.

Przeszkolenie prowadzi inspektor nadzoru/koordynator odpowiedzialny za realizację prac wykonywanych przez Podmiot, we współpracy z pracownikiem służby bezpieczeństwa i higieny pracy lub osobę wyznaczoną przez KRZG posiadającą zasób wiedzy i umiejętności zapewniający właściwą realizację programu instruktażu i mającą aktualne zaświadczenie o ukończeniu wymaganego szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

V. CZAS TRWANIA SZKOLENIA

Czas trwania przeszkolenia wynosi:

- 3 godziny – prace krótkotrwałe,
- 8 godzin – prace długotrwałe.



VI. RAMOWY PROGRAM INSTRUKTAŻU

l.p.	TEMAT SZKOLENIA **)	LICZBA GODZIN*) PRACE DŁUGOTRWĄŁE	LICZBA GODZIN*) PRACE KRÓTKOTRWĄŁE
1.	Obowiązujące przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy.	1	1
2.	Prowadzenie ruchu zakładu górniczego oraz bezpieczeństwo pożarowe.	1	
3.	Zagrożenia występujące w środowisku pracy.	2	
4.	Porządek i dyscyplina pracy.	1	1
5.	Plan ratownictwa.	1	
6.	Zasady łączności i alarmowania.		
7.	Znajomość rejonu prac.	1	1
8.	Zgłaszanie wypadków i zagrożeń.	1	
RAZEM		8 godzin	3 godziny

*) W godzinach lekcyjnych trwających 45 minut

**) W trakcie realizacji programu przeszkolenia treści należy dostosować do zakresu wykonywanych przez dany podmiot prac i występujących zagrożeń oraz innych uregulowań wewnętrznych w danym Oddziale Polskiej Grupy Górniczej S.A.



VII. SZCZEGÓŁOWY PROGRAM PRZESZKOLENIA

1. Obowiązujące przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy:

- a) ogólne wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy,
- b) współudział pracowników w organizacji działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy,
- c) identyfikacja zagrożeń i ocena ryzyka zawodowego,
- d) Kodeks Pracy jako podstawowy akt prawny regulujący relacje pomiędzy pracodawcą a pracownikiem,
- e) branżowe przepisy górnicze regulujące zasady bezpieczeństwa prowadzenia ruchu zakładu górniczego,
- f) informacja o zakładzie górniczym:
 - przedstawienie schematu organizacyjnego danego zakładu górniczego oraz zależności poszczególnych pionów i działów,
 - omówienie struktury organizacyjnej z uwzględnieniem poszczególnych działów/oddziałów, w którym będą zatrudnieni szkoleni pracownicy,
 - charakterystyka zakładu górniczego i jego głównych obiektów, w tym:
 - ✓ produkcyjnych (szyby, nadszybia rejonu wydobywcze oraz wentylacyjne, zakład przeróbki mechanicznej węgla, warsztaty mechaniczne oraz elektryczne),
 - ✓ pomocniczych (łaźnie, magazyny, lampownie, punkt opatrunkowy, straż pożarna, stacja ratownicza, dyspozytornie),
- g) rola regulaminu pracy zakładu górniczego i jego uregulowania w zakresie:
 - ustalenia i organizacji porządku w pracy,
 - ustalenia praw i obowiązków pracodawcy oraz pracowników,
 - określenia warunków przebywania na terenie zakładu pracy w czasie pracy i po jej zakończeniu,
 - określenia organizacji pracy, czasu pracy, profilaktycznej opieki lekarskiej,
 - ustalenia odpowiedzialności za naruszenie przepisów lub zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - podstawowych wymagań regulaminu pracy (w stosunku do pracownika) obowiązujące w danym zakładzie górniczym i wynikające ze specyfiki tego zakładu,
- h) podstawowe zasady bhp przy obsłudze maszyn i urządzeń, oraz elektonarzędzi, narzędzi pneumatycznych i hydraulicznych,
- i) zasady i tryb nadawania upoważnień dla osób wykonujących czynności specjalistyczne w ruchu zakładu górniczego oraz dla zatrudnionych pod ziemią przy obsłudze, konserwacji i remoncie maszyn, urządzeń i instalacji.



2. Prowadzenie ruchu zakładu górniczego oraz bezpieczeństwo pożarowe

- a) plan ruchu, dokument bezpieczeństwa,
- b) projekty techniczne, technologie i dokumentacje związane z prowadzenie ruchu zakładu,
- c) organizacja służb przeciwpożarowych w zakładzie,
- d) system alarmowania i zgłaszania zagrożeń pożarowych,
- e) podstawowe zagrożenia pożarowe w kopalni i dla danego stanowiska pracy,
- f) podstawowe urządzenia i środki gaśnicze,
- g) podstawowe wiadomości o sposobach użycia środków gaśniczych,
- h) budowa, zasada działania i posługiwanie się aparatami ucieczkowymi (dla pracowników zatrudnianych pod ziemią).

3. Występujące zagrożenia

3.1. DLA STANOWISK POD ZIEMIĄ

- a) zagrożenia technologiczne:
 - zagrożenia od maszyn i urządzeń w tym przemieszczające się maszyn, wirujące części i zasilanie maszyn i urządzeń,
 - zagrożenia od urządzeń elektrycznych.
- b) zagrożenia środowiskowe specyficzne dla pracy pod ziemią:
 - czynniki fizyczne takie jak: hałas, pyły szkodliwe dla zdrowia, oświetlenie stanowisk pracy,
 - czynniki chemiczne (substancje toksyczne, żrące, drażniące, alergiczne)
 - ocena higieniczna warunków pracy, zasady i warunki jej sporządzania,
 - pojęcia: NDS, NDN, NDSCH, NDSP,
 - wartości dopuszczalne stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy dołu kopalni i wartości stwierdzone pomiarami,
 - oddziaływanie czynników szkodliwych i skutki ich oddziaływania dla zdrowia,
 - choroby zawodowe, rozpoznanie, orzekanie,
 - zagrożenia wynikające z pracy pod ziemią (ograniczone przestrzenie, zagrożenia ze stropu i ociosu, itp.).
- c) czynniki ludzkie
 - czynniki psychiczne (zmęczenie psychiczne, monotonia, stres, przeciążenia psychiczne),
 - definicja stresu i wpływ stresu na zachowanie człowieka,
 - wpływ stresu a podejmowanie ryzyka,
 - czynnik ludzki w tworzeniu zagrożeń bezpieczeństwa pracy.



- d) zagrożenia naturalne występujące w podziemnych zakładach górniczych ze szczególnym uwzględnieniem tych, które występują w wyrobiskach podziemnych w danym zakładzie:
- zagrożenia metanowe:
 - ✓ zasady rozpoznawania i monitorowania zagrożenia metanowego,
 - ✓ kategorie zagrożenia metanowego - ograniczenia wynikające z zaliczenia do odpowiedniej kategorii zagrożenia metanowego,
 - ✓ określenie konkretnych rejonów/wyrobisk zaliczonych do odpowiedniej kategorii zagrożenia i stopni niebezpieczeństwa wybuchu metanu, ze szczególnym uwzględnieniem przyszłych miejsc pracy szkolonych pracowników,
 - ✓ dopuszczalne stężenie metanu w wyrobisku wymagające wycofania załogi i wyłączenia sieci elektrycznej i omówienie dalszego toku postępowania,
 - ✓ właściwości metanu, w tym granice wybuchowości,
 - ✓ urządzenia pomiarowe i sygnalizacyjno-zabezpieczające stosowane w danym zakładzie,
 - ✓ rygory obowiązujące załogę w kopalniach metanowych.
 - zagrożenia wybuchem pyłu węglowego:
 - ✓ pokłady zagrożone wybuchem pyłu węglowego,
 - ✓ podział pokładów na klasy zagrożone wybuchem pyłu węglowego,
 - ✓ pył węglowy bezpieczny i niebezpieczny,
 - ✓ strefa zagrożenia wybuchem pyłu węglowego,
 - ✓ miejsca możliwego zapoczątkowania wybuchu pyłu węglowego,
 - ✓ możliwe skutki ewentualnego wybuchu pyłu węglowego,
 - ✓ sposoby i metody zapobiegania powstawaniu wybuchu pyłu węglowego i jego rozprzestrzenianiu się na inne rejony dołu kopalni.
 - zagrożenia wodne:
 - ✓ omówienie stopni zagrożenia wodnego,
 - ✓ podanie wyrobisk górniczych, w których występują poszczególne stopnie zagrożenia wodnego,
 - ✓ bieżące informowanie pracowników o zagrożeniach wodnych i drogach ucieczkowych.
 - zagrożenia tąpnięciami:
 - ✓ klasyfikacja zagrożenia tąpnięciami,
 - ✓ prowadzenie robót w warunkach zagrożenia tąpnięciami,
 - ✓ zadania stacji geofizyki górniczej,
 - ✓ sposoby odprężania górotworu.
 - zagrożenie substancjami promieniotwórczymi
 - ✓ klasyfikacja zagrożenia,
 - ✓ miejsce występowania,
 - ✓ zasady monitorowania,



- zagrożenie klimatyczne
 - ✓ klasyfikacja zagrożenia,
 - ✓ warunki pracy,
 - ✓ stosowana profilaktyka.
- e) zagrożenia pożarowe:
 - rodzaje pożarów - pożar endogeniczny i egzogeniczny,
 - definicja pożaru,
 - skłonność węgla do samozapalenia,
 - organizacja i zadania służby pożarowej w danym zakładzie,
 - podręczny sprzęt gaśniczy, jego rodzaj i jego rozmieszczenie,
 - rurociągi p.poż., umiejscowienie, sposoby zasilania sieci p.poż.,
 - przyczyny powstawania pożarów oraz czynniki stwarzające stan zagrożenia pożarowego na dole kopalni, specyficzne dla danego zakładu,
 - stosowane środki łączności i sygnalizacja przeciwpożarowa,
 - zasady postępowania w przypadku powstania pożaru na dole kopalni,
 - znajomość dróg ucieczkowych,
 - rodzaje aparatów ucieczkowych stosowanych w zakładzie górniczym i sposób ich użycia.
- f) zagrożenie od robót strzałowych:
 - omówienie sprzętu strzałowego stosowanego w kopalni wraz zapoznaniem z wyglądem środków strzałowych stosowanych w danym zakładzie górniczym,,
 - zasady zabezpieczenia miejsc prowadzenia robót strzałowych w danym zakładzie górniczym,
 - postępowanie w przypadku znalezienia środków strzałowych.

3.2. DLA STANOWISK NA POWIERZCHNI

- a) zagrożenia technologiczne:
 - zagrożenia od maszyn i urządzeń w tym przemieszczające się części maszyn wirujących oraz zasilanie maszyn i urządzeń,
 - zagrożenia od urządzeń elektrycznych,
 - zagrożenia wynikające z pracy na wysokości, sposoby i środki ochrony chroniące przed upadkiem z wysokości.
- b) zagrożenia środowiskowe specyficzne dla pracy na powierzchni:
 - czynniki fizyczne takie jak: hałas, pyły szkodliwe dla zdrowia, oświetlenie stanowisk pracy,
 - czynniki chemiczne (substancje toksyczne, żrące, drażniące, alergiczne),
 - czynniki promieniotwórcze,
 - zagrożenia klimatyczne (temperatura minimalna)
 - ocena higieniczna warunków pracy,
 - pojęcia: NDS, NDN, NDSCH, NDSP,



- wartości dopuszczalne stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy na powierzchni i wartości stwierdzone pomiarami,
 - oddziaływanie czynników szkodliwych i skutki dla zdrowia,
 - choroby zawodowe, rozpoznanie, orzekanie.
- c) czynniki ludzki:
- czynniki psychiczne (zmęczenie psychiczne, monotonia, stres, przeciążenia psychiczne);
 - wpływ stresu a podejmowanie ryzyka,
 - czynnik ludzki w tworzeniu zagrożeń bezpieczeństwa pracy.
- d) zagrożenia występujące w zakładzie pracy (ze szczególnym uwzględnieniem tych, które występują w danym zakładzie):
- zagrożenia zapaleniem i wybuchem gazów:
 - ✓ zasady rozpoznawania i monitorowania zagrożenia gazowego na zakładzie mechanicznej przeróbki węgla,
 - ✓ klasyfikacja zagrożenia gazowego – strefy,
 - ✓ właściwości gazów, w tym granice wybuchowości,
 - ✓ urządzenia pomiarowe i sygnalizacyjno-zabezpieczające stosowane w danym zakładzie,
 - ✓ rygory obowiązujące załogę w strefach występowania zagrożenia gazowego.
 - zagrożenia wybuchem pyłu węglowego:
 - ✓ pył węglowy bezpieczny i niebezpieczny,
 - ✓ strefy zagrożenia wybuchem pyłu węglowego,
 - ✓ miejsca możliwego zapoczątkowania wybuchu pyłu węglowego,
 - ✓ możliwe skutki ewentualnego wybuchu pyłu węglowego,
 - ✓ sposoby i metody zapobiegania powstawania wybuchu pyłu węglowego.
- e) zagrożenia pożarowe:
- definicja pożaru,
 - podręczny sprzęt gaśniczy, jego rodzaje i rozmieszczenie,
 - przyczyny powstawania pożarów oraz czynniki stwarzające stan zagrożenia pożarowego,
 - stosowane środki łączności i sygnalizacja przeciwpożarowa,
 - zasady postępowania w przypadku powstania pożaru.
- f) zagrożenie od środków strzałowych:
- zapoznanie z wyglądem środków strzałowych
 - postępowanie w razie znalezienia środków strzałowych.



4. Porządek i dyscyplina pracy

- a) Kodeks Pracy: art. 108, 109, 110, 111, 112, 113,
- b) zasady wynikające z Regulaminu pracy,
- c) odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie przepisów i zasad bezpieczeństwa pracy,
- d) odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad bezpieczeństwa pracy,
- e) sprawność i czystość narzędzi pracy oraz wpływ na bezpieczne wykonywanie robót,
- f) porządek na stanowisku pracy i jego wpływ na przebieg procesu produkcyjnego pod względem bezpieczeństwa i efektywności pracy,
- g) higiena osobista, np. posiadanie długich włosów i ich zabezpieczenie przed pochwyceniem częściami wirujących maszyn, posiadanie zarostu umożliwiającego skuteczne stosowanie środków ochrony układu oddechowego, stosowanie środków przeciwwgrzybiczych.

5. Plan ratownictwa

- a) funkcjonowanie służb dyspozytorskich,
- b) zasady powiadamiania i alarmowania,
- c) znajomość dróg ucieczkowych,
- d) obowiązki pracownika i zachowanie się w czasie zauważenia zagrożenia dla zdrowia i życia osób oraz ruchu zakładu górniczego,
- e) zasady wycofania załogi w razie zagrożenia.

6. Zasady łączności i alarmowania

- a) łączność telefoniczna ogólnokopalniana i lokalna – zasady korzystania z urządzeń łączności obowiązujące w danym zakładzie górniczym, podstawowe numery telefoniczne w tym alarmowe,
- b) telefony alarmowe – rozmieszczenie, zasady używania,
- c) przyciski pożarowe – rozmieszczenie, sposób użycia, skutki użycia,
- d) znaki i napisy informacyjne obowiązujące w danym zakładzie górniczym,
- e) zasady ewakuacji z miejsc pracy na powierzchni i pod ziemią,
- f) zasady powiadamiania o zamiarze poruszania się załogi po drogach transportowych.

7. Znajomość rejonu prac

- a) zasady poruszania się po terenie kopalni:
 - zasady poruszania się na powierzchni w terenach otwartych, na drogach dojazdowych, torowiskach, placach składowych, w pobliżu pracujących urządzeń transportowych,
 - zasady poruszania się w zamkniętych halach, na ciągach transportowych, w pobliżu pracujących urządzeń technicznych,



- obowiązek przestrzegania przepisów i znaków drogowych,
 - znajomość dróg kopalnianych w szczególności dróg dojścia do stanowisk pracy i obiektów infrastruktury kopalnianej ze wskazaniem możliwych zagrożeń na ich trasie,
 - zasady zachowania porządku i ostrożności na drogach transportowych, placach składowych i bocznicach kolejowych obowiązujące w danym zakładzie górniczym,
 - korzystanie z urządzeń transportowych zgodnie z ich przeznaczeniem.
- b) zasady poruszania się w wyrobiskach dołowych (dla zatrudnionych pod ziemią):
- korzystanie ze środków transportowych zgodnie z ich przeznaczeniem i regulaminem obowiązującym w danym zakładzie górniczym,
 - zachowanie porządku, dyscypliny i ostrożności na drogach przewozowych,
 - obowiązek znajomości dróg transportowych do rejonu robót,
 - omówienie zasad poruszania się po drogach transportowych,
 - nachylone i ograniczone gabarytowo przejścia i wymagania w tym zakresie.
- c) jazda ludzi szybami (dla zatrudnionych pod ziemią):
- zapoznanie z rozmieszczeniem szybów w danym zakładzie górniczym, ich przeznaczeniem, dostępnością poziomów, rodzajem wyjść/wyjazdów awaryjnych, parametrach pracy,
 - zasady poruszania się i zachowania w obrębie szybów,
 - zasady zachowania się obowiązujące przy zjeździe i wyjeździe ludzi szybami oraz wpływ tego zachowania na bezpieczeństwo pracowników,
 - regulamin jazdy ludzi szybami obowiązujący w danym zakładzie górniczym w tym godziny zjazdów i wyjazdów załogi.
- d) omówienie miejsca/rejonu wykonywania prac:
- wyposażenie techniczne,
 - lokalizacja i drogi dojścia,
 - zagadnienia związane z organizacją pracy w danym miejscu/rejonie.

8. Zgłaszanie wypadków i zagrożeń

- a) obowiązki osób dozoru oraz przełożonych pracowników w czasie wypadku i zagrożenia,
- b) obowiązki dyspozytora ruchu kopalni w czasie zagrożenia i wypadku,
- c) obowiązki pracownika służb bhp po otrzymaniu informacji o zaistnieniu wypadku przy pracy lub zagrożeniu,
- d) obowiązki osób poszkodowanych i świadków wypadku przy pracy,
- e) organizacja punktów pierwszej pomocy medycznej,
- f) podstawowe zasady postępowania w razie wypadku przy pracy,



- g) zasady udzielania pierwszej pomocy m.in. przy zwichnięciach, złamaniach, omdleniach lub zatrzymaniu krążenia, krwotokach, porażeniach prądem elektrycznym, poparzeniach termicznych,
- h) organizacja pierwszej pomocy przedlekarskiej w razie wypadku lub nagłego zachorowania podczas pracy i zasady organizacji transportu poszkodowanych stosowane w danym zakładzie górniczym (system powiadamiania, zasady funkcjonowania sanitariuszy oddziałowych),
- i) zasady powiadamiania o zaistniałym wypadku i zagrożeniu.

PODSTAWA PRAWNA

1. Ustawa Kodeks Pracy (Dz.U. 2019.1040 j.t.) – Art. 237³.
2. Rozporządzenie Ministra Energii z dnia 23 listopada 2016r. (Dz.U. 2017.1118) w sprawie szczegółowych wymagań dotyczących prowadzenia ruchu podziemnych zakładów górniczych - § 15.

WSKAZÓWKI METODYCZNE

Dobór, układ i materiał nauczania poszczególnych przedmiotów powinny pozwolić słuchaczom na przyswojenie wiadomości zawartych w programie. Każdy przedmiot nauczania zawiera tematy czy zagadnienia, które należy w trakcie instruktażu dostosować do tych problemów, które najczęściej występują w pracy większości słuchaczy.

Wybrane przykłady powinny mieć uzasadnienie i powiązanie z praktyką.



POTWIERDZENIE odbycia przeszkolenia

Potwierdza się, że Pan/i
(imię/ imiona i nazwisko)

.....
(data urodzenia)

.....
(nazwa pracodawcy)

odbył/a *przeszkolenie dla pracowników podmiotów o których mowa
w art. 121 ust.1 ustawy Prawo geologiczne i górnicze podejmujących pracę
w ruchu zakładu górniczego na powierzchni / pod ziemią¹⁾*

w wymiarze godzin

prowadzone przez
(nazwa organizatora przeszkolenia)

....., dnia
(miejscowość, data)

Nr potwierdzenia
(nr/rok)

.....
(pieczęć i podpis organizatora przeszkolenia)

1) *niepotrzebne skreślić*



l.p.	TEMAT SZKOLENIA **)	LICZBA GODZIN*) PRACE DŁUGOTRWĄŁE	LICZBA GODZIN*) PRACE KRÓTKOTRWĄŁE
1.	Obowiązujące przepisy bczpicczeństwa i higieny pracy.	1	1
2.	Prowadzenie ruchu zakładu górniczego oraz bezpieczeństwo pożarowe.	1	
3.	Zagrożenia występujące w środowisku pracy.	2	
4.	Porządek i dyscyplina pracy.	1	1
5.	Plan ratownictwa.	1	
6.	Zasady łączności i alarmowania.		
7.	Znajomość rejonu prac.	1	1
8.	Zgłaszanie wypadków i zagrożeń.	1	
RAZEM		8 godzin	3 godziny

*) W godzinach lekcyjnych trwających 45 minut

**) W trakcie realizacji programu przeszkolenia treści należy dostosować do zakresu wykonywanych przez dany podmiot prac i występujących zagrożeń oraz innych uregulowań wewnętrznych w danym Oddziale Polskiej Grupy Górniczej S.A.