

## Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

Dotyczy: postępowania nieobjętego ustawą Prawo zamówień publicznych prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.: *Świadczenie kompleksowych usług sprzątnia dla potrzeb Polskiej Grupy Górniczej S.A. Oddział KWK Sośnica (nr sprawy 412500104)*

Zgodnie z § 32 ust. 2, 3, *Regulaminu udzielania zamówień w Polskiej Grupie Górniczej S.A.* Zamawiający przekazuje treść zapytań i udziela wyjaśnień oraz modyfikuje zapisy SWZ:

### Pytanie 1:

*W związku z brakiem w treści SWZ oraz umowy postanowień dotyczących waloryzacji, wnioskujemy o wprowadzenie do treści postanowień w brzmieniu: Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany: a. stawki podatku od towarów i usług, b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę*

### Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ zawarte w Załączniku nr 5 Istotne Postanowienia Umowy § 3 ust.3.

W związku z 12 miesięcznym okresem realizacji zamówienia ceny netto są stałe, a wartość Umowy nie będzie indeksowana. Zamawiający nie przewiduje mechanizmu waloryzacji wynagrodzenia dla umów zawieranych na okres do 12 miesięcy. Ryzyko z tym związane musi zostać oszacowane i uwzględnione w cenie ofertowej przez Wykonawcę.

### Pytanie 2:

*Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątnia na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe.*

### Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający podtrzymuje zapisy SWZ zawarte w Załączniku nr 5 Istotne Postanowienia Umowy § 7 ust 1.

Zamawiający nie określił w SWZ sztywnych zasad realizacji świadczenia. Wymagane jest natomiast zabezpieczenie przez Wykonawcę we własnym zakresie i na własny koszt

odpowiedniej liczby pracowników skierowanych do realizacji Zamówienia, która będzie gwarantować prawidłowe i należyte wykonanie prac objętych Zamówieniem. Decyzja o sposobie zatrudnienia (umowa o pracę) przez pracodawcę powinna być zgodna z dyspozycją art. 22 Kodeksu Pracy. Zamawiający przypomina, że odpowiedzialność z tytułu naruszenia przedmiotowego przepisu obciąża pracodawcę

Przewodnicząca Komisji Przetargowej

.....